



Miejski Urząd Pracy
w Olsztynie

**REGULAMIN
PRYZYNAWANIA PRACODAWCY LUB
PRZEDSIĘBIORCY DOFINANSOWANIA
WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE OSOBY,
KTÓRA UKOŃCZYŁA 50. ROK ŻYCIA**

Podstawa prawna:

1. art. 141 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
2. ustawa z dnia 29 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
3. ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
4. rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis;
5. rozporządzenie Komisji (UE) nr 2024/3118 z dnia 10 grudnia 2024r. zmieniające rozporządzenie (UE) NR 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym;
6. rozporządzenie Komisji (WE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury;
7. Kodeks cywilny oraz Kodeks postępowania cywilnego;
8. ustawa z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej – przepisy rozdziałów 1 i 2, z wyjątkiem art. 48 oraz rozdziałów 3 i 4.

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Prezydent może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego:
 - 1) bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny,
 - 2) poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny,o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny albo poszukujący pracy.
2. Ilość umów zawartych o dofinansowanie wynagrodzenia ograniczona jest wielkością środków będących w dyspozycji Urzędu. Środki Funduszu Pracy przyznawane na formy pomocy w danym roku są limitowane. Spełnienie przesłanek przez wnioskodawcę do otrzymania dofinansowania nie tworzy roszczenia o zawarcie umowy.

§ 2

1. O dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy wymienionego w § 1 ust. 1 pkt 2 może się ubiegać pracodawca zatrudniający co najmniej 1 osobę w ramach umowy o pracę lub przedsiębiorca niezatrudniający pracowników na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
2. Pracodawcy i przedsiębiorcy nie mogą otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały sfinansowane z innych środków publicznych.

§ 3

1. Uprawniony wnioskodawca zamierzający ubiegać się o dofinansowanie, o którym mowa w niniejszym regulaminie, składa do Urzędu wnioski wraz z określonymi w nim załącznikami.
2. Wniosek musi być złożony na właściwym formularzu wraz z określonymi w nim załącznikami oraz wypełniony w sposób czytelny i jednoznaczny.
3. W przypadku, gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo lub jest niekompletny, Urząd wyznacza wnioskodawcy termin 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia do jego poprawienia/uzupełnienia.
4. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się wnioskodawcę na piśmie, w przypadku niepoprawienia lub nieuzupełnienia wniosku we wskazanym terminie.
5. Urząd w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem wymaganych dokumentów powiadamia pisemnie wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji. W przypadku decyzji negatywnej, podaje się przyczynę odmowy.

Pomoc publiczna

§ 4

1. Dofinansowanie, o którym mowa w niniejszym regulaminie, jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis, spełniającymi warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis, lub w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2024/3118 dnia 10 grudnia 2024 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym lub w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
2. Pracodawca lub przedsiębiorca ubiegający się o dofinansowanie wynagrodzenia, może otrzymać pomoc de minimis, o której mowa w ust. 1, jeżeli spełnia warunki do otrzymania pomocy określone w rozporządzeniach Komisji (UE) wymienionych w § 4 ust. 1 regulaminu.

3. Dofinansowanie, o którym mowa w niniejszym regulaminie, stanowi pomoc de minimis tylko w stosunku do wnioskodawców będących beneficjentami pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej. Dofinansowanie przyznawane wnioskodawcom nie będącym beneficjentami pomocy, stanowi wsparcie finansowe z Funduszu Pracy – w stosunku do tych wnioskodawców nie mają zastosowania warunki określone w § 4 ust. 2 regulaminu.

Uprawnieni wnioskodawcy do otrzymania dofinansowania, zasady kierowania osób

§ 5

1. O dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych przez Urząd osób, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 i 2 regulaminu **może** ubiegać się pracodawca lub przedsiębiorca:

1) jeżeli osoby reprezentujące podmiot ubiegający się o dofinansowanie lub osoby nim zarządzające w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny skarbowy, przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego;

2) który na dzień złożenia wniosku nie zalega z:

- wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,
- opłacaniem innych danin publicznych.

Wnioskodawca składa oświadczenie potwierdzające okoliczności, o których mowa w § 5 ust. 1 pkt 1 i 2, pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.

2. Oświadczenie, o którym mowa w § 5 ust. 1 pkt 1 składają osoby reprezentujące wnioskodawcę ubiegającego się o dofinansowanie lub osoby nim zarządzające.

3. O dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych przez Urząd osób, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 i 2 regulaminu **nie może** ubiegać się pracodawca lub przedsiębiorca, który:

- 1) jest w stanie likwidacji lub upadłości;

- 2) w okresie do 365 dni przed dniem złożenia wniosku był prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo był objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
4. Wnioskodawca, który jest mikroprzedsiębiorcą, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, może ubiegać się o dofinansowanie za zatrudnienie osoby, o której mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 i 2 regulaminu pozostającej z nim w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa lub powinowactwa lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli, **wyłącznie w przypadku**, gdy wskazana osoba nie ma możliwości podjęcia pracy u innego pracodawcy na wnioskowanym lub podobnym stanowisku, lub nie ma możliwości skorzystania z innych form pomocy skutkujących zatrudnieniem.
5. Wnioskodawca, który jako organizator stażu rozwiązał umowę stażową z własnej winy, **nie może** skorzystać z dofinansowania wynagrodzenia zatrudnionej osoby, o której mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 i 2 regulaminu, przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania realizacji stażu przez Urząd lub przerwania stażu przez wnioskodawcę.

§ 6

1. Przy rozpatrywaniu wniosku Urząd kieruje się:
- przepisami prawa, zasadą celowości, efektywności, oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych,
 - przebiegiem dotychczasowej współpracy z wnioskodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywność w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku),
 - ilością posiadanych ofert pracy w danej grupie zawodowej,
 - rodzajem pracy jaka będzie wykonywana przez skierowane osoby, oferowanymi warunkami pracy i płacy,
 - posiadanymi kwalifikacjami osób kierowanych do pracy z punktu widzenia potrzeb lokalnego rynku pracy,
 - ilością osób zarejestrowanych w danej grupie zawodowej i wiekowej umożliwiającą realizację oferty pracy i sprawne uzupełnienie ewentualnego wakatów.
2. Preferowani będą pracodawcy:
- deklarujący wynagrodzenie brutto w wysokości przekraczającej minimalne wynagrodzenie za pracę,
 - oferujący zatrudnienie na terenie miasta Olsztyna lub powiatu olsztyńskiego,
 - prowadzący działalność minimum 6 miesięcy,
 - deklarujący zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na okres minimum 90 dni po zakończeniu realizacji umowy o dofinansowanie,
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z Urzędem umów.

3. W ramach umowy o dofinansowanie wynagrodzenia **nie może zostać skierowana osoba**, która była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową u wnioskodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny albo poszukujący pracy.
4. W ramach umowy o dofinansowanie **nie może zostać skierowana osoba**, która jest powiązana osobowo lub kapitałowo z wnioskodawcą.
5. Przy kierowaniu Urząd uwzględni predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe osoby kierowanej.
6. Bezrobotny albo poszukujący pracy, który bez uzasadnionej przyczyny przerwał realizację formy pomocy finansowanej z Funduszu Pracy, określonej w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, nie może korzystać z tej formy pomocy przez okres 90 dni od dnia jej przerwania, chyba że powodem przerwania było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na okres nie krótszy niż miesiąc.
7. Podczas rozpatrywania wniosków o dofinansowanie Urząd będzie brał pod uwagę liczbę osób pozostających w ewidencji bezrobotnych, spełniających warunki wnioskodawcy określone we wniosku i w ofercie pracy, która umożliwi realizację oferty i sprawne uzupełnienie ewentualnego wakatów.

§ 7

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego, o którym mowa w §1 ust. 1 pkt 2, wnioskodawca składa ofertę pracy.
2. Zgłoszona przez wnioskodawcę oferta pracy zostaje upowszechniona przez podanie do wiadomości publicznej, nie później niż w następnym dniu po dniu jej przyjęcia. Zgłaszana oferta pracy nie może naruszać zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy ani dyskryminować kandydatów do pracy.

Umowa, zasady realizacji, wysokość dofinansowania i zasady dokonywania refundacji

§ 8

1. Podstawą dofinansowania wynagrodzenia jest umowa zawarta pomiędzy Prezydentem – Miejskim Urzędem Pracy w Olsztynie, a pracodawcą lub przedsiębiorcą.
2. Uprawniony wnioskodawca podpisując z Urzędem umowę dotyczącą dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanej przez Urząd osoby, o której mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 i 2 regulaminu, zobowiązany będzie do jej zatrudnienia na okres:
 - 18 miesięcy – w przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku

mężczyzny (12 miesięcy dofinansowania wynagrodzenia oraz 6 miesięcy obowiązkowego dalszego zatrudnienia po upływie dofinansowania);

lub

- 2 miesięcy – w przypadku zatrudnienia skierowanego poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny (1 miesiąc dofinansowania wynagrodzenia oraz 1 miesiąc obowiązkowego dalszego zatrudnienia po upływie dofinansowania).
3. Umowa o zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w §1 ust. 1 pkt 2 regulaminu, może być zawarta na okres do 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc.
 4. Do okresu zatrudnienia w ramach zawartej umowy o dofinansowanie, nie wlicza się urlopów bezpłatnych.
 5. Po zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy wnioskodawca przedstawia uwierzytelnioną kopię umowy o pracę.
 6. W trakcie trwania zatrudnienia wnioskodawca zobowiązany jest do przestrzegania w ramach zawartego stosunku pracy przepisów kodeksu pracy i innych obowiązujących przepisów prawnych.
 7. W przypadku rotacji na stanowisku pracy, powstałej w wyniku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 regulaminu, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu 6 m-cy po zakończeniu dofinansowania wynagrodzenia, Urząd skieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego uprawnionego do skorzystania z formy pomocy, posiadającego kwalifikacje określone w zawartej umowie. Uzupełnienie zwolnionego stanowiska pracy poprzez przyjęcie do pracy kolejnej osoby bezrobotnej skierowanej przez Urząd, powinno nastąpić w terminie nieprzekraczającym 1 miesiąca od daty wpływu do Urzędu zawiadomienia o rozwiązaniu stosunku pracy z poprzednio zatrudnioną osobą bezrobotną.
 8. W uzasadnionych przypadkach, na pisemny wniosek wnioskodawcy, Urząd może przedłużyć termin na uzupełnienie wakatów.
 9. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 regulaminu, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu 1 miesiąca po zakończeniu dofinansowania wynagrodzenia, Urząd nie kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego poszukującego pracy.

§ 9

1. Pracodawcy lub przedsiębiorcy, który zatrudni skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy, o których mowa w §1 ust. 1 pkt 1 i 2 regulaminu, przysługuje dofinansowanie wynagrodzenia w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego uprawnionego bezrobotnego albo poszukującego pracy.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:
 - 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny,
 - 2) 1 miesiąca – w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny.
3. Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 2 pkt 2, może być przyznane maksymalnie 6- cio krotnie.
4. Dofinansowanie wynagrodzenia ma charakter refundacyjny i będzie wypłacane w okresach miesięcznych z dołu.
5. Za miesiąc rozliczeniowy, w przypadku wyliczania kwoty do refundacji za niepełny miesiąc, uznaje się 30 dni.
6. W przypadku nieprzepracowania przez pracownika pełnego miesiąca, kwota dofinansowania będzie refundowana proporcjonalnie do ilości dni przepracowanych w stosunku do pełnego miesiąca. Kwotę dofinansowania wynagrodzenia będzie się dzielić na 30 i mnożyć przez liczbę dni dopełniając do 30 dni (bez względu na liczbę dni w miesiącu).
7. Wysokość dofinansowania za dany miesiąc nie może przekroczyć kosztów wynagrodzenia poniesionych przez wnioskodawcę za zatrudnienie uprawnionej osoby.
8. W przypadku niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby, jeżeli poniesione koszty wynagrodzenia są niższe niż wysokość dofinansowania określona w umowie, kwota dofinansowania przysługuje w wysokości faktycznie poniesionych kosztów wynagrodzenia.
9. W przypadku urlopu bezpłatnego oraz usprawiedliwionej nieobecności pracownika bez prawa do wynagrodzenia, kwota dofinansowania za ten okres nie przysługuje.
10. W miesiącach, gdzie wnioskodawca nie poniesie żadnych kosztów z tytułu wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego, Urząd pracy nie wypłaca dofinansowania.

§ 10

1. Dofinansowanie wynagrodzenia, o którym mowa w § 9 niniejszego regulaminu, będzie przekazywane na konto wnioskodawcy po przedłożeniu przez niego w terminie określonym w umowie (do 30 dnia każdego miesiąca następującego po miesiącu, którego refundacja dotyczy), wniosku o wypłatę dofinansowania wynagrodzenia.

2. Do ww. wniosku wnioskodawca zobowiązany będzie dołączyć: listę płac z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia, tj. z uwidocznionym odbiorem wynagrodzenia oraz datą odbioru lub przelewem wynagrodzenia na konto;
 - deklarację ZUS RCA za skierowaną przez Urząd i zatrudnioną w ramach umowy osobę (w przypadku zwolnienia lekarskiego deklarację ZUS RSA).
3. Po przysługującym okresie wypłaty dofinansowania, wnioskodawca zobowiązany jest do składania do Urzędu raportów imiennych ZUS RCA (RSA) potwierdzających zatrudnienie skierowanej osoby przez okres 6 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 regulaminu lub przez okres 1 miesiąca – w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 regulaminu

Zwrot dofinansowania

§ 11

1. Pracodawca lub przedsiębiorca zwraca otrzymane środki (dofinansowanie) wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia otrzymania pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania przez Urząd w przypadku:
 - 1) nieutrzymania w zatrudnieniu skierowanej przez Urząd osoby bezrobotnej, o której mowa w § 1 ust. 1 pkt 1, w okresie przysługiwania dofinansowania,
 - 2) niewywiązania się z warunku dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 regulaminu, po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres 3 miesięcy,
 - 3) odmowy przyjęcia skierowanej osoby bezrobotnej, o której mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 regulaminu, na zwolnione stanowisko pracy w przypadku zaistnienia okoliczności o których mowa w § 8 ust. 7 regulaminu, w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz w okresie do 3 miesięcy obowiązkowego utrzymania zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania.
2. Pracodawca lub przedsiębiorca zatrudniający poszukującego pracy, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 regulaminu, zwraca otrzymane środki za ostatni miesiąc przysługiwania dofinansowania wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od kwoty otrzymanych środków, w przypadku nieutrzymania zatrudnienia tej osoby przez okres dofinansowania oraz przez połowę okresu kolejnego miesiąca, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania przez Urząd.
3. W przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego albo poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny, przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu wymaganego utrzymania zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania, pracodawca

lub przedsiębiorca jest zobowiązany do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa w ust. 1 i 2 w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania przez Urząd.

4. Pracodawca lub przedsiębiorca zatrudniający skierowaną osobę, o której mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 i 2 regulaminu, zwraca otrzymane środki dofinansowania w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od kwoty otrzymanych środków, w przypadku złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń składanych wraz z wnioskiem o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia lub informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania przez Urząd.
5. W przypadku braku spłaty przypisanego do zwrotu dofinansowania w terminie określonym w ust. 1, 2, 3 i 4, naliczone będą odsetki ustawowe za opóźnienie.
6. W przypadku braku możliwości skierowania odpowiedniego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny, na zwolnione stanowisko pracy powstałe w wyniku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 lub art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.
7. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 regulaminu, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu 1 miesiąca po zakończeniu dofinansowania wynagrodzenia, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca uzyskanego dofinansowania.
8. W przypadku sfinansowania z Funduszu Pracy tych samych kosztów, na które zostały przekazane inne środki publiczne, środki Funduszu Pracy podlegają zwrotowi w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania przez Urząd do ich zwrotu. Zwrot środków następuje z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych naliczonymi od dnia przekazania środków.

Dochodzenie roszczeń wynikających z zawartej umowy o dofinansowanie następuje na podstawie przepisów ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego.

Kontrola i nadzór

§ 12

1. Urząd ma prawo żądania od wnioskodawcy, w każdym czasie, dokumentów potwierdzających wiarygodność danych zawartych w złożonym wniosku oraz dokonywać ich oceny, a także żądać złożenia dodatkowych wyjaśnień.
2. Urząd ma prawo żądać od wnioskodawcy, w czasie korzystania przez niego ze środków Funduszu Pracy, przedstawienia informacji i dokumentów niezbędnych do oceny prawidłowej realizacji umowy, w szczególności informacji i dokumentów niezbędnych do zweryfikowania utrzymania zatrudnienia przez wymagany okres, aż do całkowitego wywiązania się z warunków zawartej umowy.
3. Urząd ma prawo dokonywać u wnioskodawcy kontroli związanej z realizacją zawartej umowy o dofinansowanie.
4. Do przeprowadzanych kontroli, o których mowa w ust. 3, stosuje się odpowiednio przepisy rozdziałów 1 i 2, z wyjątkiem art. 48, oraz rozdziałów 3 i 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej.

Przepisy końcowe

§ 13

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie każdorazowo decyzję podejmuje działający z upoważnienia Prezydenta – Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego lub poszukującego pracy, Dyrektor Urzędu może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w regulaminie, o ile nie będzie to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.
3. Urząd zastrzega sobie prawo niezawierania umów z tymi pracodawcami oraz przedsiębiorcami, którzy nie dotrzykali warunków współpracy przy wcześniej zawieranych umowach.
4. Warunki określone w niniejszym regulaminie mają również zastosowanie do osób:
 - 1) niepełnosprawnych i niepozostających w zatrudnieniu, na podstawie art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych,
 - 2) poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej.

Aktualizacja dnia 02.01.2026 r.