



POWIATOWY URZĄD PRACY
W SKIERNIEWICACH



**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
SKIERNIEWICKIM I POWIECIE – MIASTO
SKIERNIEWICE ZA II PÓŁROCZE 2011 R.**

Skierniewice, 2012

SPIS TREŚCI

Wstęp

1. Analiza bezrobocia według zawodów

- Struktura bezrobocia wg zawodów i grup zawodowych w II półroczu 2010r.
- Bezrobotni według zawodów – tablica T-I/P-1
- Struktura bezrobotnych według grup zawodów
- Napływ bezrobotnych według zawodów
- Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych

2. Analiza ofert pracy według zawodów

- Oferty pracy według zawodów – tablica T-I/P-3
- Struktura ofert pracy według grup zawodów – tablica T-I/P-3a

3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

- Zawody deficytowe i nadwyżkowe w pierwszej połowie 2010 roku
- Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych – załącznik T-II/P-5
- Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie
- Struktura bezrobocia i ofert pracy według PKD

Wnioski

WSTĘP

Rozwój technologiczny i procesy restrukturyzacyjne powodują ciągłe zmiany na rynku pracy. Należy im się bacznie przyglądać i analizować zapewniając tym samym stały dostęp społeczności lokalnej do wszystkich usług świadczonych przez urząd pracy. Struktura bezrobocia oraz jego skutki wymagają ciągłego monitoringu rynku pracy i procesów na nim zachodzących. Dzięki rozwojowi różnych sektorów gospodarki powstają nowe zawody – związane z nowoczesną technologią. Z kolei pewne zawody zanikają na skutek coraz mniejszej ich popularności i malejących potrzeb społecznych na ich wykonywanie. Aby osoby poszukujące pracy mogły spełniać wymogi rynku pracy, powinny na bieżąco śledzić zachodzące na nim zmiany.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami) jednym z zadań należących do samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz i sprawozdań rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Pełni on dwie fundamentalne funkcje: deskryptywną – opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy, koncentrując się przede wszystkim na różnych aspektach jego nierównowagi oraz normatywną – pozwala na formułowanie ocen i wniosków dotyczących szkolenia bezrobotnych, poradnictwa zawodowego i służyc ma pełniejszemu dopasowaniu strumienia popytu na pracę i podaży pracy.

Głównym celem niniejszego raportu jest próba określenia zawodów, na które istnieje popyt oraz tych, które występują na rynku jako nadwyżka. Przez zawód deficytowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie, natomiast przez zawód nadwyżkowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych można wykorzystać także w celu:

- opracowania i realizacji programów promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- określenia odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych, zapewniając ich dostosowanie do potrzeb lokalnych pracodawców,
- opiniowania kierunków kształcenia prowadzonych w szkołach zawodowych na terenie powiatu skierniewickiego i miasta Skierniewice

Opracowanie to pozwoli również pracownikom instytucji rynku pracy, a w szczególności pośrednikom pracy oraz doradcom zawodowym, na usprawnienie usług oraz na racjonalne gospodarowanie środkami Funduszu Pracy.

Podstawowymi źródłami do przeprowadzenia analizy „Rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie skierniewickim i powiecie – miasto Skierniewice w II półroczu 2011 roku” są zestawienia danych statystycznych z Powiatowego Urzędu Pracy, dotyczące osób bezrobotnych, ofert pracy według grup zawodów oraz zawodów i specjalności. Zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej do opracowania wykorzystano również załączniki 2 i 3 do sprawozdania MPiPS-01.

Niniejsze opracowanie zawiera 3 części . W pierwszej z nich omówiona została sytuacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy w II półroczu 2011 r. według sekcji PKD, a następnie przedstawiona została analiza zgłoszonych w tym okresie przez pracodawców ofert pracy również według tego sektora.

Druga część przedstawia sytuacje poszczególnych grup osób bezrobotnych oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców według dużych (kody dwucyfrowe) i elementarnych (kody czterocyfrowe) grup zawodów oraz zawodów i specjalności wykonywanych w ostatnim miejscu pracy (kody sześciocyfrowe).

W ostatniej części raportu zostały poddane analizie zawody nadwyżkowe oraz deficytowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skierniewicach.

1. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

- **Struktura bezrobocia wg zawodów i grup zawodowych w II półroczu 2011r.**

W pierwszej części raportu przedstawiona zostanie struktura zawodowa bezrobotnych. Podstawą do poniższego zestawienia będzie analiza sytuacji na rynku pracy w mieście Skierniewice oraz w powiecie skierniewickim, na który składa się 9 gmin tj.: Bolimów, Głuchów, Godzianów, Kowiesy, Lipce Reymontowskie, Maków, Nowy Kawęczyn, Skierniewice i Słupia.

Według stanu na koniec II *półrocza* 2010 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Skierniewicach figurowały 3283 osoby posiadające status osoby bezrobotnej, w tym 1786 kobiet. W stosunku do roku 2010 liczba bezrobotnych wzrasta o 186 tj. 6%. Wzrost poziomu był zatem mniejszy niż w 2010 roku, kiedy to wyniósł aż 12% w porównaniu do 2009 roku.

Stopa bezrobocia jest ukazywaną w procentach relacją pomiędzy liczbą zarejestrowanych bezrobotnych a liczbą osób aktywnych zawodowo, to jest: zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia zatrudnienia obejmujące wszystkich zdolnych do pracy w wieku od 18 do 65 (w przypadkach kobiet do 60) roku życia – w tym bezrobotnych. Stopa bezrobocia ogłoszona przez GUS dla powiatu grodzkiego wynosi 9,8% a dla powiatu ziemskiego 8,2%. Powiat skierniewicki uplasował się

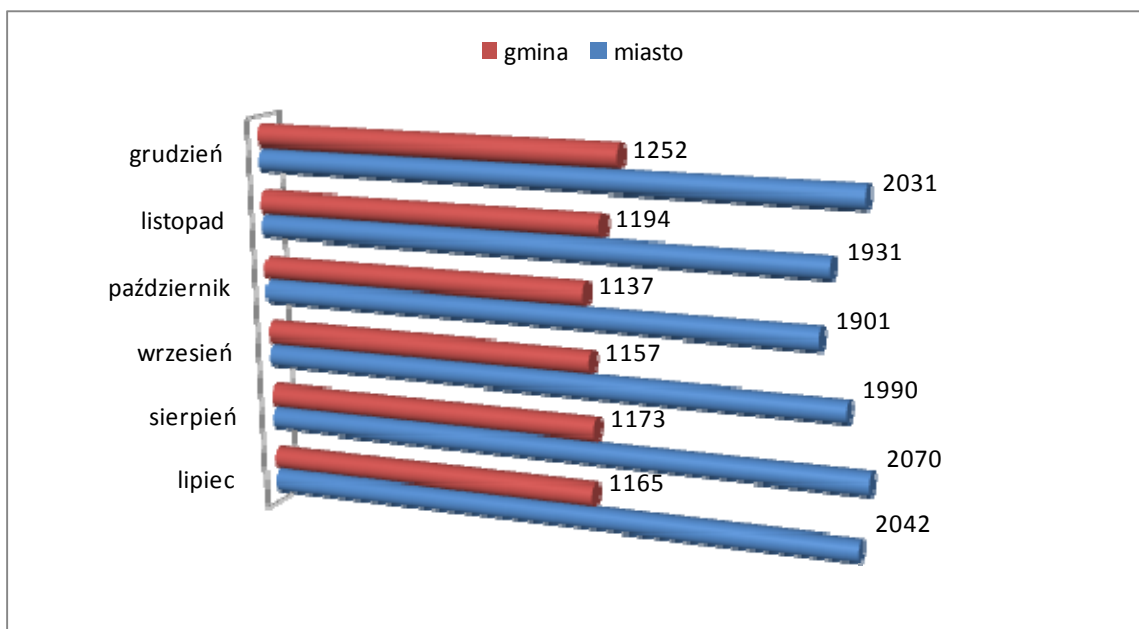
w województwie łódzkim na 1 miejscu pod względem stopy bezrobocia, natomiast miasto na pozycji 4.

Biorąc pod uwagę poziom bezrobocia w II połowie 2011r. można zauważyć, że znaczny wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych nastąpił w miesiącach zimowych tj. listopad i grudzień. Jednym z powodów takiej sytuacji może być fakt, iż jesienią, ze względu na warunki atmosferyczne, kończą się prace sezonowe, głównie chodzi tu o sektor budowlany. Opisaną powyżej sytuację przedstawia tabela 1

Tabela 1. Poziom bezrobocia w II połowie 2011 roku

Miesiąc	Ogółem	Kobiet
Lipiec	3207	1773
Sierpień	3243	1815
Wrzesień	3147	1772
Październik	3038	1705
Listopad	3125	1729
Grudzień	3283	1786

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w mieście Skierniewice i powiecie skierniewickim w II połowie 2011 roku.

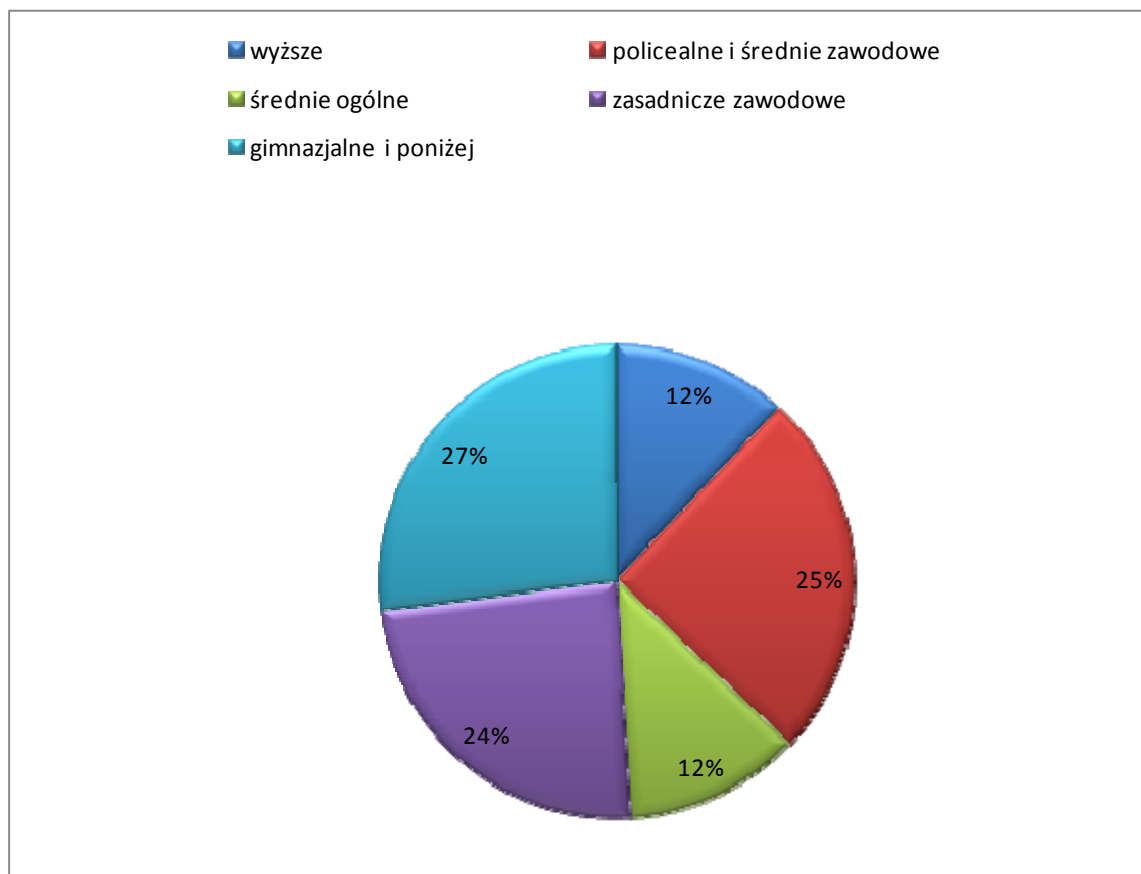


Kluczowym czynnikiem określającym, jakość zasobów ludzkich jest poziom wykształcenia. Ta determinanta w znacznym stopniu wpływa na sukces rynku pracy. W strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skierniewicach najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 27%. Kolejną dość liczną grupą były osoby kończące średnie szkoły zawodowe i policealne – 25%. Najmniejszą grupę stanowiła natomiast kategoria osób z wykształceniem średnim ogólnym tj. 12%, gdzie do tej pory najniżej reprezentowaną grupą były osoby z wykształceniem wyższym. W 2011 roku liczba osób, które ukończyły szkoły wyższe w porównaniu do grudnia 2010 wzrosła o 8,9% i obecnie wynosi 413 osób, tj. 12% ogółu bezrobotnych. Analizy urzędu wykazują, że najwięcej osób z wykształceniem wyższym reprezentuje kierunki pedagogiczne: polityka społeczna, pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna, pedagogika z wychowaniem fizycznym i zdrowotnym; marketing i zarządzanie, administracja publiczna i samorządowa.

Tabela 2. Bezrobotni według wykształcenia

Wykształcenie	Bezrobotni wg stanu na koniec 2011 roku			% do ogółu
	W mieście	W powiecie	Razem	
Wyższe	290	123	413	12%
Policealne i średnie zawodowe	477	335	812	25%
Średnie ogólnokształcące	239	146	385	12%
Zasadnicze zawodowe	477	318	795	24%
Gimnazjalne i poniżej	548	330	878	27%
Ogółem	2031	1252	3283	100%

**Wykres 2. Bezrobotni według wykształcenia na dzień 31 grudnia 2011 roku
w mieście Skierniewice i powiecie skierniewickim.**



- **Bezrobotni według zawodów – tablica T-II/P-1**

Struktura bezrobocia według zawodów została opracowana na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Skierniewicach zamieszczonych w tabeli – T-II/ P-1

Tabela 3. Bezrobotni według zawodów

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni (stan w końcu II półrocza)	W tym kobiety
1.	522301	Sprzedawca	217	205
2.	931301	Robotnik budowlany	107	0
3.	9321012	Pakowacz	94	86
4.	753303	Szwaczka	70	70
5.	818990	Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	68	26
6.	331403	Technik ekonomista	65	54
7.	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	50	43
8.	911207	Sprzątaczką biurową	50	49
9.	722204	Ślusarz	48	0
10.	753105	Krawiec	47	46
11.	711202	Murarz	46	1
12.	311504	Technik mechanik	23	1

W powyższej tabeli przedstawione zostały zawody, wśród których liczba bezrobotnych przekracza 30 osób. Najliczniejszą z tych grup, tak samo jak w poprzednim półroczu, stanowią osoby posiadające zawód sprzedawcy to jest 7% ogółu zarejestrowanych, z czego prawie 94% stanowią kobiety. W następnej kolejności, są robotnicy budowlani – 3,3% oraz pakowacze – 2,8%. W tej ostatniej grupie zawodowej podobnie jak w przypadku sprzedawcy kobiety stanowią 91%. Zawód technika ekonomisty, który do tej pory plasował się dość wysoko, spadł na szóstą pozycję, co stanowi 1,9% wszystkich zarejestrowanych.

Pozostałe zawody, w których liczba bezrobotnych przekroczyła 30 osób to: ślusarz, krawiec, murarz, szwaczka, sprzątaczką biurowa, pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym oraz technik mechanik.

Podobnie jak w poprzednich latach najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby nie posiadające zawodu - 576, którzy stanowią 17,5% ogółu zarejestrowanych z czego 316 to kobiety. Pod uwagę były tu brane zarówno osoby z wykształceniem podstawowym, jak i średnim, które nie posiadały świadectwa bądź dyplomu świadczącego o ukończeniu kształcenia szkolnego lub kursowego. Do tej liczby zalicza się także bezrobotnych, którzy nie mają udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum jednego roku, w tym samym zawodzie.

- **Struktura bezrobotnych według grup zawodów**

Struktura bezrobocia według grup zawodowych została opracowana na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Skierniewicach zamieszczonych w Tabeli – T-II/ P-1a.

Analizując strukturę bezrobocia według grup zawodowych dużych tj. kod 2-cyfrowy oraz grup elementarnych, czyli kod 4-cyfrowy, można zauważyć, że spośród dużych grup największe bezrobocie zarówno w powiecie skierniewickim jak i mieście Skierniewice występuje wśród populacji określonej jako Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie i to jest w powiecie 9,98% i w mieście 11,36%. Największy procent w tej grupie stanowią osoby, które zostały zakwalifikowane jako Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym.

Na drugim miejscu w mieście wśród dużych grup znalazły się osoby sklasyfikowane jako Sprzedawcy i pokrewni tj. 10,36%. W tym przypadku największy odsetek osób bezrobotnych stanowią Sprzedawcy sklepowi. Natomiast w powiecie na tym miejscu uplasowała się duża grupa Robotnicy w przetwórstwie spożywczym,

obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni – 6,32%, a w niej z kolei grupa elementarna Szwaczki, hafciarki i pokrewni.

Na kolejnym miejscu spośród grup dużych w mieście Skierniewice znajdują się Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni – 7,36%. Z kolei w powiecie skierniewickim na trzecim miejscu uplasowała się grupa Sprzedawcy i pokrewni – 9,27%.

Na następnych miejscach w mieście Skierniewice znalazły się grupy zawodów:

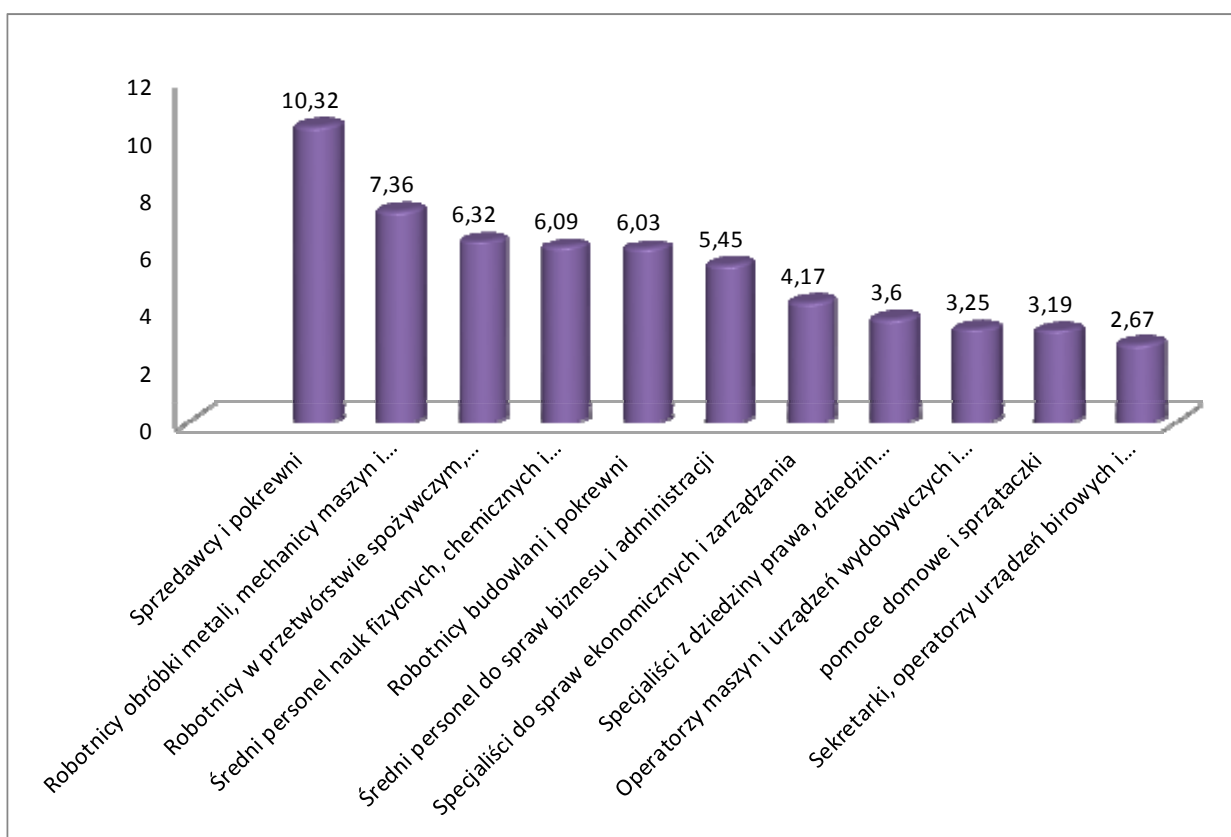
- ✓ Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni – 6,32%;
- ✓ Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych – 6,09%;
- ✓ Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) – 6,03%;
- ✓ Średni personel do spraw biznesu i administracji – 5,45%.

Natomiast w **powiecie skierniewickim** poniżej miejsca trzeciego znalazły się następujące grupy:

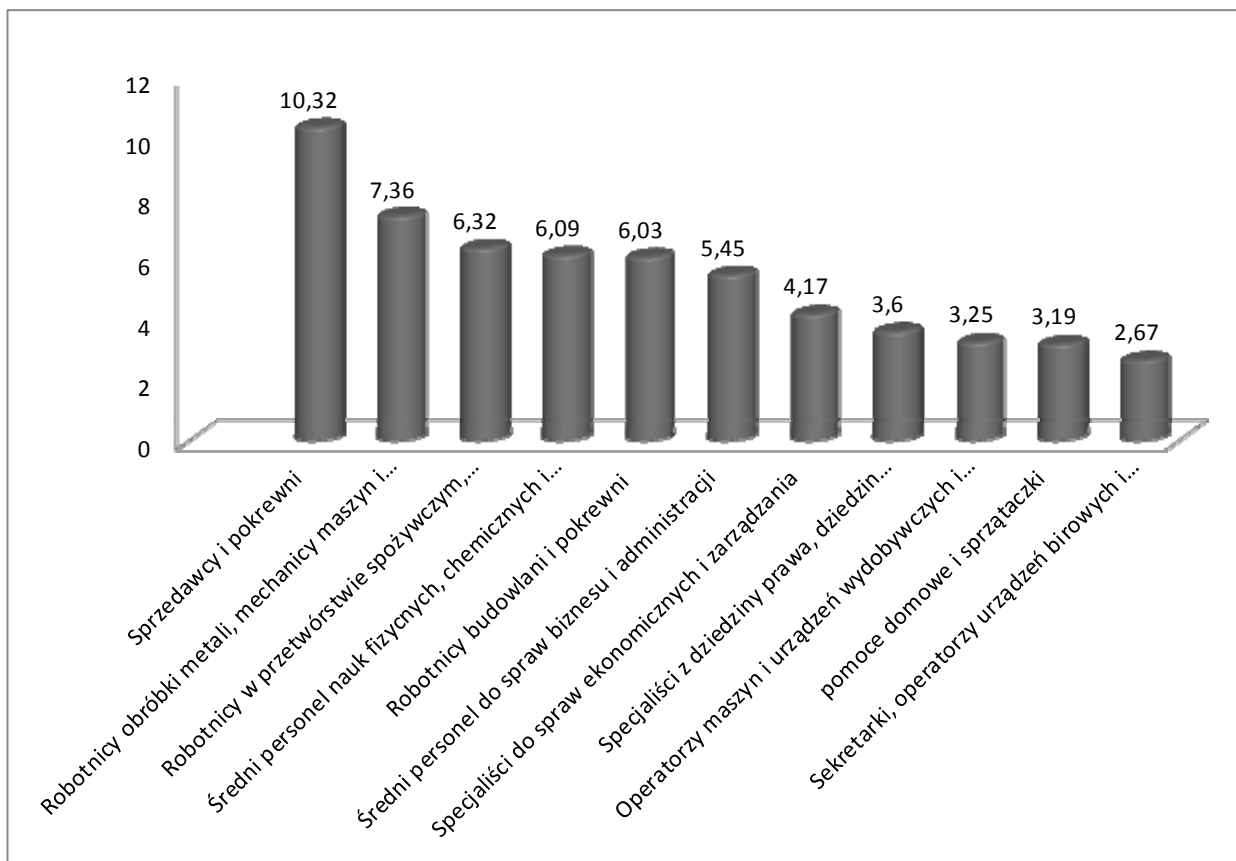
- ✓ Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni – 8,35%;
- ✓ Pracownicy usług osobistych – 6,31%;
- ✓ Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) – 6,21%;
- ✓ Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych – 5,4%.

Poniżej zostały przedstawione wykresy, które obrazują strukturę bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie i mieście Skierniewice.

**Wykres 3. Struktura bezrobotnych według dużych grup zawodowych w powiecie
Skierniewice w II półroczu 2011 roku.**



**Wykres 4. Struktura bezrobotnych według grup zawodowych w mieście
Skierniewice w II półroczu 2011 roku.**



Kolejnym elementem rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy jest analiza napływu osób bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Skierniewicach według zawodów. Monitoring zawodów pod względem napływu do bezrobocia został sporządzony w oparciu o dane Powiatowego Urzędu Pracy zamieszczone w Tabeli – II/P-2

Najwięcej zarejestrowanych osób, podobnie jak w latach poprzednich, zostało sklasyfikowane jako nie posiadające zawodu. Grupa ta stanowi 19,49% napływu bezrobotnych według zawodów w drugim półroczu 2011 roku.

Biorąc pod uwagę zawody, które charakteryzują się największym napływem osób bezrobotnych, na pierwszym miejscu, zarówno w mieście Skierniewice jak i powiecie skierniewickim znalazły się zawód sprzedawca z liczbą 198 osób zarejestrowanych w mieście oraz 111 osób w powiecie.

W poniższej tabeli zostały przedstawione zawody gdzie liczba napływających bezrobotnych w powiecie grodzkim przekroczyła 30, natomiast w powiecie ziemskim 20 osób.

Tabela 4. Napływ bezrobotnych według zawodów w II półroczu 2011 roku.

Miasto Skierniewice			Powiat skierniewicki		
Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem
931301	Robotnik budowlany	87	931301	Robotnik budowlany	50
932101	Pakowacz	81	932101	Pakowacz	48
818990	Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	77	818990	Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	46
753303	Szwaczka	55	331403	Technik ekonomista	39
331403	Technik ekonomista	40	515303	Robotnik gospodarczy	30
932911	Robotnik pomocniczym w przemyśle przetwórczym	49	753105	Krawiec	22
712102	Murarz	37	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	21
743304	Ślusarz	37			
311504	Technik mechanik	36			
432103	Magazynier	35			
911207	Sprzątaczką biurowa	35			

• **Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych.**

Analizując strukturę napływu bezrobotnych według grup zawodowych w mieście Skierniewice oraz w powiecie skierniewickim w 2010 roku skorzystaliśmy z załącznika T-I/P-2a.

W mieście Skierniewice występują dwie duże grupy zawodowe, gdzie napływ liczby bezrobotnych jest większy niż 10%. Na pierwszym miejscu, podobnie jak w roku poprzednim, znajdują się Sprzedawcy i pokrewni (10,39%). Dotyczy to głównie zawodu Sprzedawcy sklepowego (ekspedienci) – 9,08%. W przypadku pozostałych grup elementarnych napływ bezrobotnych jest mniejszy niż 1%.

Na drugim miejscu, z niewielką różnicą w stosunku do Sprzedawców i pokrewnych, znajduje się grupa Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie tj. 10,18%. Dotyczy to głównie trzech grup elementarnych:

- ✓ Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym – 3,54%,
- ✓ Pakowacze – 3,3%,
- ✓ Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 2,61%.

Mając na uwadze pozostałe grupy elementarne napływ bezrobotnych jest mniejszy niż 1%.

W pozostałych dużych grupach zawodowych w powiecie grodzkim napływ osób bezrobotnych jest mniejszy niż 7%.

Analizując powiat skierniewicki, można zauważyć, iż jest tylko jedna duża grupa zawodowa, której wskaźnik napływu osób bezrobotnych wynosi powyżej 10 %. Są to Sprzedawcy i pokrewni – 10,28%.

Dotyczy to głównie trzech grup zawodów elementarnych:

- ✓ Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym – 3,75%,
- ✓ Pakowacze – 3,6%,

- ✓ Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani.

W przypadku pozostałych grup elementarnych napływ bezrobotnych jest mniejszy niż 1%.

W pozostałych dużych grupach zawodowych w powiecie ziemskim napływ osób bezrobotnych jest mniejszy niż 7%.

Poniższa tabela przedstawia napływ osób bezrobotnych należących do dużych grup zawodowych, które nie zostały opisane powyżej, a także gdzie wskaźnik napływu osób bezrobotnych jest większy niż 5%.

Tabela 5. Napływ osób bezrobotnych według grup zawodowych.

Lp.	Powiat skierniewicki		Miasto Skierniewice	
1	Sprzedawcy i pokrewni	9,83%	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	6,47%
2	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	8,1%	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	6,19%
3	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	6,9%	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	5,87%
4	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	6,45%	Pracownicy usług osobistych	5,42%
5	Pracownicy usług osobistych	5,78%	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	5,38%
6	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	5,18%		

2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Mając na uwadze sytuację poszczególnych grup zawodowych na rynku pracy można nie tylko analizować liczbę bezrobotnych, ale także liczbę zgłoszonych ofert pracy, które przedstawiają zapotrzebowanie na dany zawód lub specjalność.

Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach w II półroczu 2011 roku posiadał 1424 oferty pracy, tj. o ponad 1/3 ofert więcej niż w ubiegłym roku. Z terenu miasta Skierniewice zgłoszone były 1164 oferty, a z powiatu skierniewickiego 260 .

- **Oferty pracy według zawodów – tablica T-I/P-3**

Analizując pozyskanie ofert pracy w II połowie 2011 roku, według poszukiwanych kwalifikacji zawodowych można wywnioskować, że największe zapotrzebowanie pracodawców zarówno w mieście Skierniewice, jak i powiecie skierniewickim dotyczyło robotników gospodarczych (515303). W powiecie grodzkim w tym zawodzie było 90 ofert, natomiast w powiecie ziemskim 26 ofert.

Poniżej został przedstawiony wykaz ofert, jakimi dysponował urząd pracy w badanym okresie z podziałem na oferty z miasta Skierniewice oraz powiatu skierniewickiego.

Oferty pracy według zawodów w mieście Skierniewice:

1. Robotnik gospodarczy (515303) – 90 ofert
2. Sprzedawca (522301) – 88 ofert
3. Przetwórcza owoców i warzyw (751402) – 50 ofert
4. Salowa (911206) – 50 ofert
5. Kierowca samochodu ciężarowego (833203) – 48 ofert
6. Robotnik budowlany (931301) – 43 oferty.

Oferty pracy według zawodów w powiecie skierniewickim:

1. Robotnik gospodarczy (515303) – 26 ofert,
2. Technik prac biurowych (411004) – 23 oferty,
3. Kierowca samochodu ciężarowego (833203) – 16 ofert,
4. Sprzątaczką biurową (911207) – 12 ofert,
5. Ślusarz (722204) – 12 ofert,
6. Spawacz ręczny łukiem elektrycznym (721290) – 10 ofert,
7. Sprzedawca (522301) – 10 ofert.

• **Struktura ofert pracy według grup zawodów – tablica T-I/P-3a**

Kolejnym etapem w analizie rynku pracy w mieście Skierniewice i w powiecie skierniewickim pod względem ilości ofert pracy będzie liczba przypadających ofert dla przedstawicieli grup dużych (kod 2-cyfrowych) oraz grup elementarnych (kod 4 cyfrowy). Szczegółowe dane dotyczące propozycji zatrudnienia według grup zawodowych (dużych i elementarnych) obrazuje załącznik T-II/P-3a.

Analizując powiat grodzki można zauważyć, iż występują dwie duże grupy zawodowe, gdzie ilość zgłoszonych ofert pracy przekroczyła 10%. Na pierwszym miejscu znalazła się grupa Pracownicy usług osobistych tj. 14,52%. Dotyczy to głównie czterech grup elementarnych, czyli:

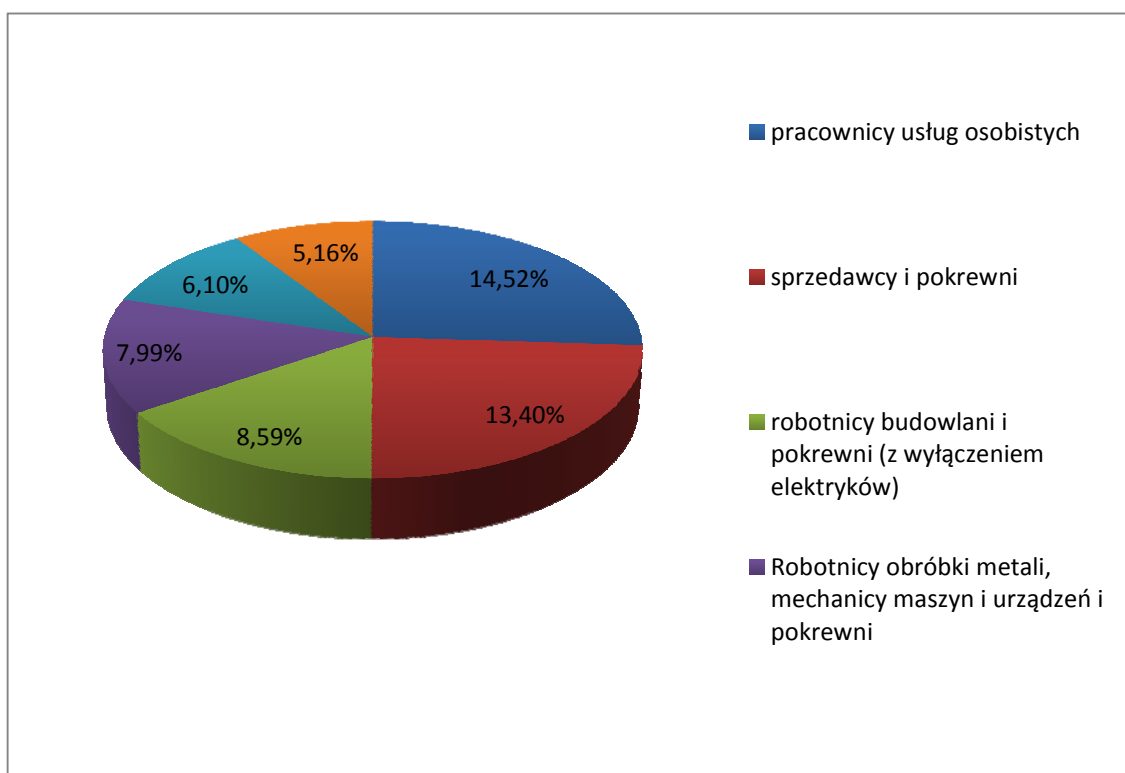
- ✓ Gospodarze budynków – 7,73%,
- ✓ Fryzjerzy – 2,14%,
- ✓ Kucharze – 3,06%,
- ✓ Kosmetyczki i pokrewni – 1,2%.

Mając na uwadze pozostałe grupy elementarne napływ bezrobotnych jest mniejszy niż 1%.

Na drugim miejscu znalazła się duża grupa zawodowa Sprzedawcy i pokrewni tj. 13,4%.

Głównie chodzi tu o jedną grupę elementarną Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 10,94%. W przypadku pozostałych grup elementarnych napływ bezrobotnych jest mniejszy niż 1%.

Wykres 5. Struktura ofert pracy według grup wielkich zawodów w mieście Skierniewice w 2011 roku.



Natomiast w powiecie skierniewickim występują cztery duże grupy zawodowe, gdzie ilość zgłoszonych ofert pracy przekroczyła 10%. Na pierwszym miejscu znalazła się grupa Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni tj. 13,85%. Dotyczy to głównie trzech grup elementarnych, czyli:

- ✓ Ślusarze i pokrewni – 6,15%,
- ✓ Spawacze pokrewni – 4,62%,
- ✓ Mechanicy pojazdów samochodowych – 2,3%.

W przypadku pozostałych grup elementarnych napływ bezrobotnych jest mniejszy niż 1%.

Na kolejnym miejscu znalazła się duża grupa zawodowa Kierowcy i operatorzy pojazdów – 13,08%. Głównie należy tu zwrócić uwagę na cztery grupy elementarne, tj.:

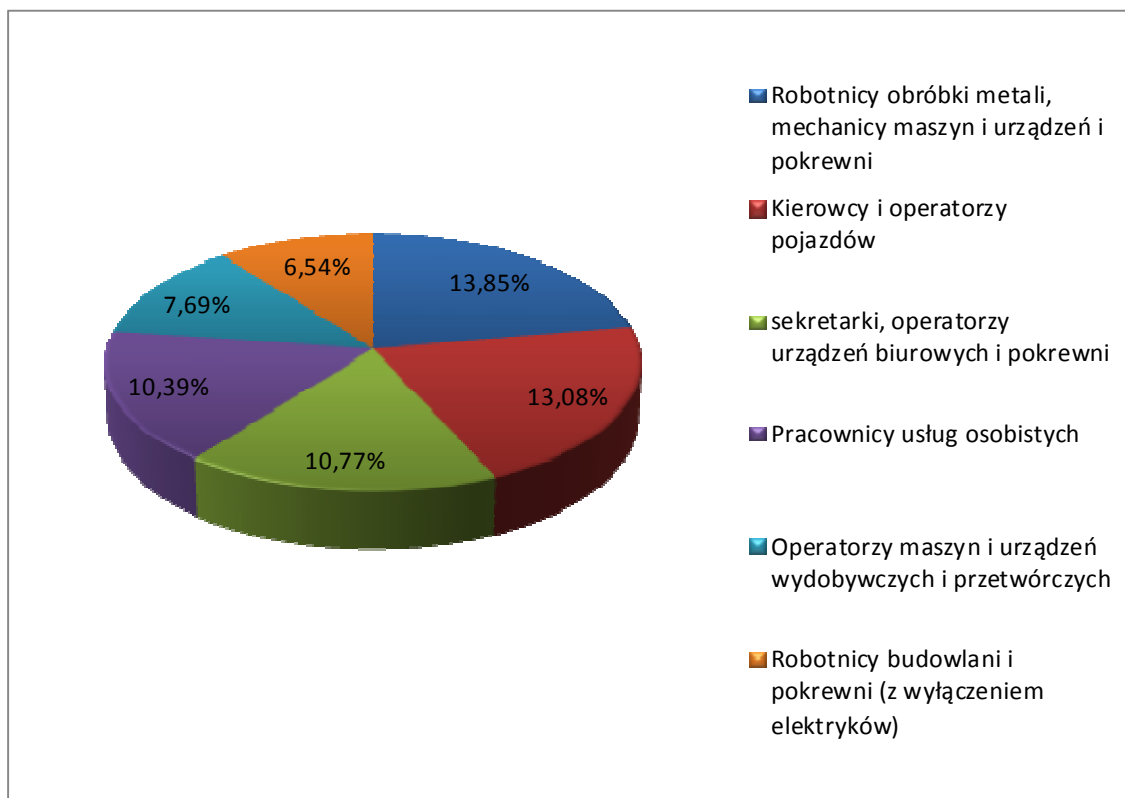
- ✓ Kierowcy samochodów ciężarowych – 6,54%,
- ✓ Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych – 4,23%,
- ✓ Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych – 1,15%,
- ✓ Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych – 1,15%.

Przy pozostałych grupach elementarnych napływ bezrobotnych jest mniejszy niż 1%.

Na trzecim miejscu znalazła się duża grupa zawodowa Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni tj. 10,77%. Bierze się tu głównie pod uwagę jedną grupę elementarną Pracownicy obsługi biurowej – 10%. Mając na uwadze pozostałe grupy elementarne napływ bezrobotnych jest mniejszy niż 1%.

Na następnym miejscu znajduje się duża grupa zawodowa tj. Pracownicy usług osobistych - 10,39%. Dotyczy to głównie, tak jak w poprzednim przypadku, tylko jednej grupy elementarnej tzn. Gospodarze budynków – 10%. W przypadku pozostałych grup elementarnych napływ bezrobotnych jest mniejszy niż 1%.

**Wykres 6. Struktura ofert pracy według grup wielkich zawodów w powiecie
skierniewickim w 2011 roku.**



Podczas analizy struktury ofert pracy według zawodów pojawiły się również grupy, w których nie zarejestrowano żadnej oferty pracy. Są to m.in.:

Lp.	Miasto Skierniewice	Powiat skierniewicki
1.	Żołnierze szeregowi	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu
2.	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych
3.	Leśnicy i rybacy	Specjaliści nauczania i wychowania
4.		Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania
5.		Specjaliści do spraw technologii informacyjno-telekomunikacyjnych
6.		Pracownicy usług ochrony
7.		Leśnicy i rybacy
8.		Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby
9.		Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni
10.		Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury
11.		Średni personel do spraw biznesu i administracji
12.		Technicy informatycy
13.		Pracownicy obsługi klienta
14.		Pozostali pracownicy obsługi biura
15.		Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki

3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Podstawowym zadaniem tej analizy jest identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Zostanie ona dokonana w oparciu o przyjęty wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu k ($W_{n,II}^k$), który przedstawia wzór:

$$W_{n,II}^k = \frac{O_{II}^{k-}}{B_{II}^{k-}}$$

gdzie:

B_{II}^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i-tym miesiącu w zawodzie k

O_{II}^k – liczba zgłoszonych ofert pracy w i-tym miesiącu w zawodzie k

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,II}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,II}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazuje równowagę na rynku pracy)

$W_{n,II}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

• **Zawody deficytowe i nadwyżkowe w pierwszej połowie 2011 roku**

Wnioski z przeprowadzonej analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w oparciu o stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zostały zawarte w załączniku T-II/P-4. Jednak dane te nie odzwierciedlają w pełni rzeczywistości, ponieważ zawody deficytowe według powyższego wskaźnika ($W_{n,I}^k > 1,1$) to także zawody, w których nie wymagane są zbyt duże kwalifikacje, a których wykonania mogą podjąć się przedstawiciele innych zawodów.

W mieście Skierniewice, do **zawodów deficytowych**, należą zawody tj.:

- ✓ Przetwórcza owoców i warzyw ($W_{n,I}^k=25$),
- ✓ Fryzjer damski ($W_{n,II}^k=10$),
- ✓ Pozostali spawacze i pokrewni ($W_{n,II}^k=9$),
- ✓ Sprzedawca w branży spożywczej ($W_{n,II}^k=6$),
- ✓ Spawacz ręczny gazowy ($W_{n,II}^k=5,5$),
- ✓ Introligator ($W_{n,II}^k=5$),
- ✓ Asystent prawny ($W_{n,II}^k=4$),
- ✓ Pozostali spedytorzy i pokrewni ($W_{n,II}^k=4$),
- ✓ Kontroler biletów ($W_{n,II}^k=4$),
- ✓ Kosmetyczka ($W_{n,II}^k=4$).

W przypadku pozostałych zawodów deficytowych na terenie powiatu grodzkiego można zauważyć, iż wskaźnik $W_{n,II}^k$ wynosi mniej niż 4.

W powiecie skierniewickim natomiast do zawodów deficytowych zaliczamy:

- ✓ Ogrodnik terenów zielonych ($W_{n,II}^k=6$),
- ✓ Technik prac biurowych ($W_{n,II}^k=4,6$),
- ✓ Spawacz ręczny łukiem elektrycznym ($W_{n,II}^k=3,33$),
- ✓ Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych ($W_{n,II}^k=3$),

- ✓ Pomocniczy robotnika w gospodarstwie sadowniczym ($W_{n,II}^k=2$),
- ✓ Kierownik budowy ($W_{n,I}^k=2$),
- ✓ Ogrodnik ($W_{n,II}^k=1,6$),
- ✓ Kierowca samochodu dostawczego ($W_{n,II}^k=1,5$),
- ✓ Kierowca ciągnika rolniczego ($W_{n,II}^k=1,5$).

W grupie zawodów deficytowych znalazły się także takie zawody, w których pojawiło się więcej ofert pracy niż zarejestrowanych bezrobotnych (w załączniku T-II/P-4 wskaźnik intensywności przedstawiono jako MAX). Do takich specjalności zarówno w mieście Skierniewice jak i w powiecie skierniewickim, należą: laborant budowlany, spawacz metodą TIG, elektromonter linii kablowych, operator koparki, operator maszyn drogowych oraz operator sprzętu ciężkiego. Z kolei dodatkowo do powiatu grodzkiego można zaliczyć : kierownika przedsiębiorstwa transportowego, chemika – technologia chemiczna, inżyniera geodety – geodezja inżyniersko-przemysłowa, nauczyciela matematyki, instruktora tańca, kosztorysanta budowlanego, ratownika medycznego, pracownika biura podróży. Natomiast biorąc pod uwagę powiat ziemski zaliczamy m.in. zawody: farmaceutę – farmacja apteczna, technika geodetę, bioenergoterapeutę, sekretarkę, pozostałych kucharzy, sprzedawców w branży spożywczej, glazurnika, operatora ładowarki, operatora spycharki, wulkanizatora, pokojówki.

Do **zawodów nadwyżkowych** czyli takich, w których występuje największe bezrobocie w mieście Skierniewice w II połowie 2011 roku, można zaliczyć: malarza budowlanego ($W_{n,II}^k=0,88$), fryzjera ($W_{n,II}^k=0,83$), nauczyciela przedszkola ($W_{n,II}^k=0,8$), pracownika ochrony fizycznej bez licencji ($W_{n,II}^k=0,8$), specjalistę do spraw reklamy ($W_{n,II}^k=0,75$), technika urządzeń sanitarnych ($W_{n,II}^k=0,75$), kucharza ($W_{n,II}^k=0,75$), hydraulika ($W_{n,II}^k=0,75$), doradcę klienta ($W_{n,II}^k=0,73$), pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne ($W_{n,II}^k=0,71$), administratora sieci informatycznej ($W_{n,II}^k=0,67$), tokarza/frezera obrabiarek sterowanych numerycznie ($W_{n,II}^k=0,67$), magazyniera ($W_{n,II}^k=0,63$), sprzętaczki biurowej ($W_{n,II}^k=0,6$).

W nadwyżce występuje jeszcze, oprócz wyżej wymienionych, 39 zawodów, gdzie ich wskaźnik $W_{n,II}^k$ jest mniejszy niż 0,6, są to m.in.: kierownik działu sprzedaży, inżynier ogrodnictwa, architekt, technik elektryk, księgowy, recepcjonista, pracownik do spraw ubezpieczeń, sprzedawca.

W powiecie skierniewickim natomiast przedstawia się to następująco: robotnik gospodarczy ($W_{n,I}^k=0,87$), sprzątaczką biurową ($W_{n,I}^k=0,71$), kierowca samochodu ciężarowego ($W_{n,I}^k=0,7$), ślusarz ($W_{n,I}^k=0,67$), operator koparko-ładowarki ($W_{n,I}^k=0,64$), hydraulik ($W_{n,I}^k=0,6$), sprzedawca w stacji paliw ($W_{n,I}^k=0,5$), malarz budowlany ($W_{n,II}^k=0,5$), mechanik samochodu ciężarowego ($W_{n,II}^k=0,5$). Podobnie jak w mieście, w powiecie jest więcej, niż wymienionych powyżej zawodów w nadwyżce. Jest ich 19, są to m.in.: technik elektryk, technik mechanik, pracownik socjalny, magazynier, robotnik gospodarczy, sprzedawca, doradca klienta, asystent nauczyciela przedszkola, rolnik, murarz.

Poddawane analizie są również **zawody w tzw. równowadze**, czyli takie, w której wystąpiła równowaga pomiędzy ofertami pracy, a osobami zarejestrowanymi w tym samym zawodzie. W powiecie grodzkim należą do nich: dyrektor handlowy, inżynier elektryk, specjalista do spraw zamówień publicznych, laborant chemiczny, pracownik kancelaryjny, kasjer bankowy, pomoc apteczna, blacharz samochodowy, wulkanizator, monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń, monter mebli. Natomiast w powiecie ziemskim są to zawody: sprzedawca w branży przemysłowej, monter maszyn i urządzeń przemysłowych, kierowca ciągnika siodłowego. We wszystkich przypadkach wyżej wymienionych zawodów, zarówno w mieście jak i w powiecie, wskaźnik $W_{n,II}^k$ wynosi 1.

- **Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych – załącznik T-II/P-5**

Z analizy wskazanego załącznika, który zawiera uszeregowane duże grupy zawodów od nadwyżkowych do deficytowych, można wywnioskować, że w mieście Skierniewice w zawodach deficytowych występują cztery grupy. Są to:

- ✓ Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki – $W_{n,II}^k=1,57$,
- ✓ Pozostali pracownicy obsługi biura – $W_{n,II}^k=1,5$,
- ✓ Pracownicy usług osobistych – $W_{n,II}^k=1,27$,
- ✓ Pomoce domowe i sprzątaczkę - $W_{n,II}^k=1,11$.

Po przeanalizowaniu rynku pracy w powiecie skierniewickim wywnioskować można, iż istnieje tylko jedna duża grupa zawodowa, którą można zaliczyć do zawodów deficytowych a mianowicie sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni, gdzie wskaźnik $W_{n,II}^k$ wynosi 1,65.

Grupa zawodów nadwyżkowych przedstawiona została w poniższej tabelce:

Tabela 8. Zawody nadwyżkowe w powiecie i mieście Skierniewice w 2010r.

Lp.	Miasto Skierniewice	Powiat skierniewicki
1.	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	Kierowcy i operatorzy pojazdów
2.	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych
3.	Robotnicy budowlani (z wyłączeniem elektryków)	Rolnicy produkcji towarowej
4.	Kierownicy do spraw produkcji i usług	Średni personel do spraw zdrowia
5.	Sprzedawcy i pokrewni	Pomoce domowe i sprzątaczkę
6.	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	Kierownicy do spraw produkcji i usług
7.	Pracownicy usług ochrony	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni
8.	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	Pracownicy usług osobistych
9.	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	Specjaliści do spraw zdrowia
10.	Elektrycy i elektronicy	Monterzy
11.	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	Robotnicy budowlani (z wyłączeniem elektryków)

12.	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych
13.	Średni personel do spraw biznesu i administracji	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie
14.	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny
15.	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	Elektrycy i elektronicy
16.	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	Sprzedawcy i pokrewni
17.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	Specjaliści nauk fizycznych, chemicznych i technicznych
18.	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej
19.	Specjaliści nauczania i wychowania	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni
20.	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych
21.	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni
22.	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie
23.	Średni personel nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	
24.	Pracownicy obsługi klienta	
25.	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	
26.	Technicy informatycy	
27.	Monterzy	
28.	Średni personel do spraw zdrowia	
29.	Specjaliści do spraw zdrowia	
30.	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	
31.	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	
32.	Rolnicy produkcji towarowej	

Do zawodów zrównoważonych w mieście Skierniewice można zaliczyć tylko jedną dużą grupę zawodową, tj. Kierowców i operatorów pojazdów. W powiecie skierniewickim nie ma żadnej dużej grupy zawodowej, która należałaby do zawodów zrównoważonych.

- **Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie**

Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie został sporządzony w oparciu o wskaźnik długotrwałego bezrobocia ($W_{d,II}^k$), który można obliczyć według podanego poniżej wzoru:

$$W_{d,II}^k = \frac{B_{d,II}^k}{B_{II}^k} \times 100\%$$

gdzie:

$B_{d,II}^k$ – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu w końcu roku,

B_{II}^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu w końcu danego roku.

Mając na uwadze powyższy wzór można wywnioskować, iż w powiecie wśród zawodów (kod 2-cyfrowy) generujących długotrwałe bezrobocie znalazła się jedna duża grupa zawodowa czyli Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby gdzie wskaźnik $W_{d,II}^k$ wynosi 1. Na następnym miejscu ex aequo uplasowały się dwie duże grupy, są to: Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych oraz Leśnicy i rybacy gdzie wskaźnik $W_{d,II}^k$ w obydwu przypadkach wynosi 0,5.

Na trzecim miejscu w powiecie ziemskim znaleźli się Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni – $W_{d,II}^k = 0,44$.

W mieście Skierniewice za grupę zawodów, które generują najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia należy uznać: pracowników pomocniczych przygotowujących posiłki – $W_{d,II}^k = 0,5$. Na drugim miejscu ze wskaźnikiem $W_{d,II}^k = 0,433$ znajduje się duża grupa zawodowa: Rolnicy produkcji towarowej. Kolejne miejsce, z niewielką różnicą, zajęła grupa: Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni $W_{d,II}^k = 0,429$.

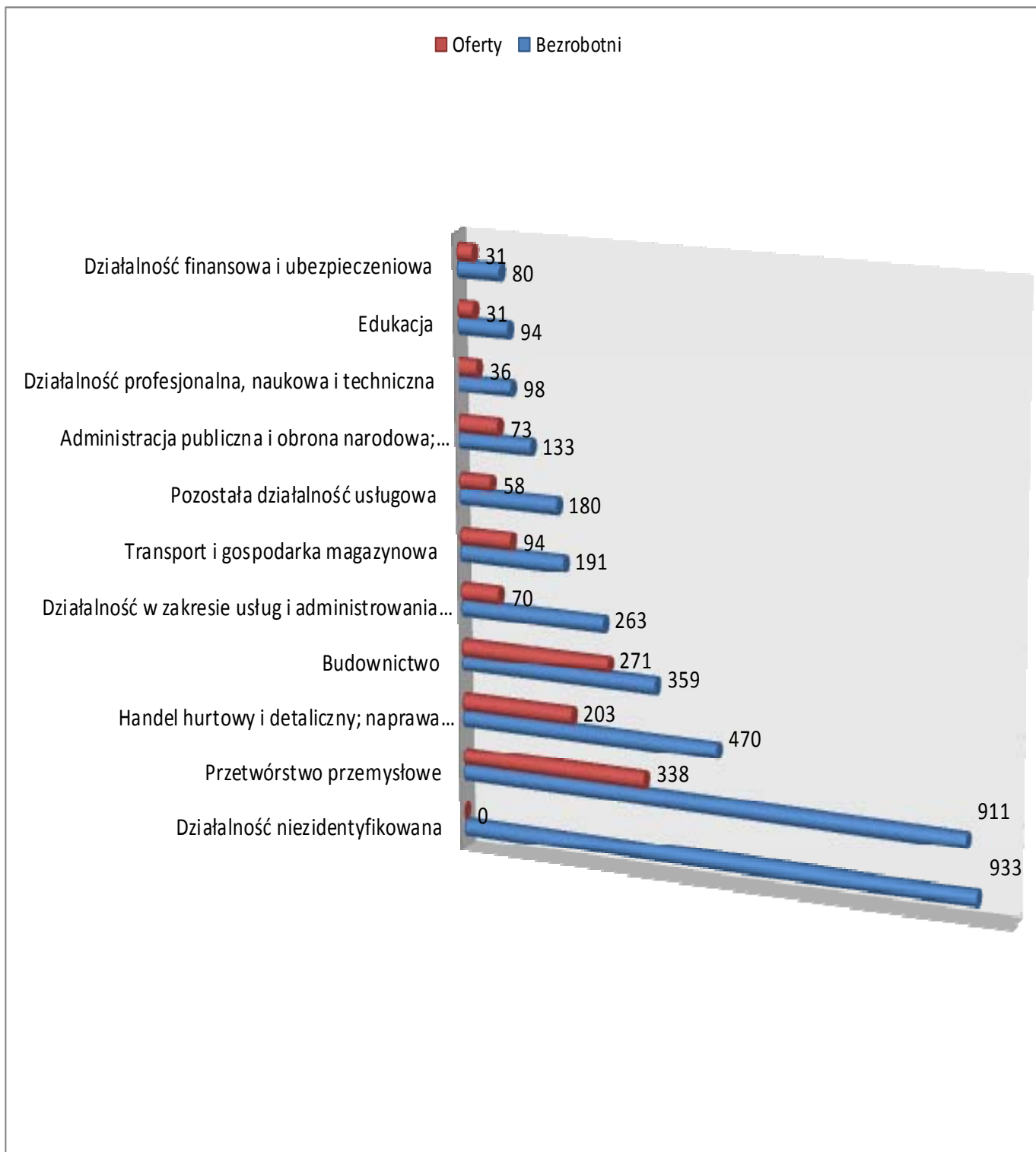
- **Struktura bezrobocia i ofert pracy według PKD**

Kolejnym etapem analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest badanie struktury bezrobocia i ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) w oparciu o załączniki T-I/P-9 i T-I/P-9a.

W II połowie 2011 roku najwięcej bezrobotnych, zarówno w mieście Skierniewice i powiecie skierniewickim, występuje w sekcji przetwórstwo przemysłowe. W mieście jest to 22,78% natomiast w powiecie 23,43%. Na drugim miejscu znajduje się handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – miasto 11,35%, powiat 12,83%. Dalej w klasyfikacji znajduje się budownictwo, gdzie w mieście jest 9,05%, a w powiecie – 9,08%. Analizując dane z wyżej wymienionych załączników można także zauważyć, że wystąpiły w powiecie grodzkim i w powiecie ziemskim takie same sekcje PKD, w których nie zarejestrowano w ogóle osób bezrobotnych, są to:

- Górnictwo i wydobywanie,
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby,
- Organizacje i zespoły.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie i mieście Skierniewice w 2010 roku.



Biorąc pod uwagę napływ osób bezrobotnych do ilości zgłaszanych przez pracodawców ofert pracy można zauważyć iż Powiatowy Urząd Pracy

w Skierniewicach jest w posiadaniu takich propozycji pracy , gdzie jest bardzo mała liczba osób zarejestrowanych. Najwięcej propozycji pracy, w mieście Skierniewice, zostało zgłoszonych w sekcji: przetwórstwo przemysłowe jest

to 25,17%. Natomiast w powiecie jest to handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 23,46%.

Rozpatrując liczbę bezrobotnych do ofert pracy, zarówno w mieście jak i w powiecie, można stwierdzić, że mniej jest ofert niż osób zarejestrowanych w sektorach:

- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo,
- Przetwórstwo przemysłowe,
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych,
- Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją,
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle,
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi,
- Transport i gospodarka magazynowa,
- Informacja i komunikacja,
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa,
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca,
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne,
- Edukacja,

- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją,
- Pozostała działalność usługowa.

Dodatkowo w mieście występuje jeszcze działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, natomiast w powiecie budownictwo.

WNIOSKI

Analiza danych statystycznych dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2011 roku prowadzi do szeregu wniosków.

Po pierwsze najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej, czyli osoby posiadające niskie kwalifikacje lub nie posiadające ich w ogóle. Problem ze znalezieniem pracy przez nich może leżeć właśnie w braku kwalifikacji oraz motywacji do podjęcia pracy i wymaganiach jakie stawiają same osoby bezrobotne swoim przyszłym pracodawcom. Dodatkowo wiele osób bezrobotnych również ze względu na różnorodność ofert pracy i niskie wymagania kwalifikacyjne podejmuje zatrudnienie niezgodne z ich wykształceniem i kwalifikacjami.

Analiza struktury bezrobocia w dużych grupach zawodów wykazała, iż najwięcej bezrobotnych zalicza się do grupy zawodów określanych jako robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie. Grupa ta stanowi 11,36% wszystkich bezrobotnych w mieście Skierniewice, w powiecie natomiast 9,98%. Największy procent w tej grupie stanowią osoby, które zakwalifikowały się jako robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym.

Analiza szczegółowa elementarnych grup zawodowych podobnie wykazała, iż największe bezrobocie zarówno w mieście jak i powiecie występuje w zawodzie sprzedawcy – w mieście 198 osób, w powiecie 111 osób. Można także zauważyć, że na drugim miejscu, głównie w powiecie grodzkim, pod względem ilości napływających ofert do urzędu pracy znajdują się właśnie sprzedawcy. W II połowie 2011 roku było to 88 ofert pracy. Jednak osoby z wyższym wykształceniem zwykle nie podejmują zatrudnienia w wyuczonym zawodzie ze względu na, w ich mniemaniu, mało atrakcyjne zarobki proponowane przez pracodawców. Kolejnym powodem jest niedogodny, zmianowy system pracy. Wiele osób posiadających właśnie takie

kwalifikacji, to młode kobiety wychowujące małe dzieci, które nie zawsze mogą lub nie chcą zostawiać ich pod opieką osób trzecich.

Wśród ofert pracy, które napływają do urzędu można zauważyć, że pracodawcy potrzebują głównie osób z zawodem robotnik gospodarczy. Grupa ta stanowi 116 ofert ze wszystkich zgłaszanych przez pracodawców ofert pracy.

Należy jednak zauważyć, że w przypadku ofert pracy dla robotnika gospodarczego są to w dużej mierze oferty w ramach stażu, i prac interwencyjnych oraz robót publicznych (form finansowanych z Funduszu Pracy). Dlatego też zaproponowane wskaźniki miary wymagają ostrożnej interpretacji.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych wykazał, iż zawodami deficytowymi na terenie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Skierniewicach, a szczególnie w mieście, są głównie przetwórcy owoców i warzyw – $W_{n,II}^k=25$. W powiecie zaś są to ogrodnicy terenów zielonych ze wskaźnikiem $W_{n,I}^k=6$ oraz, z niewielką różnicą gdzie $W_{n,I}^k=4,5$, są technicy prac biurowych.

Z analizy wynika również, iż w dyspozycji urzędu pozostają oferty pracy, których nie ma możliwości zrealizowania. Powód tej sytuacji najczęściej występuje po stronie osób bezrobotnych. Pomimo, iż posiadają oni wymagane kwalifikacje do zatrudnienia nie podejmują go ze względu na zbyt dużą przerwę w zatrudnieniu, wiek, problemy zdrowotne, a także brak dyspozycyjności i chęci do pracy. Podsumowując – należy zauważyć, iż sporządzony raport tworzony jest wyłącznie w oparciu o wybrane dane statystyczne, które jak wykazano powyżej nie odzwierciedlają dokładnie sytuacji w zakresie zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Sporządzili:

Irena Dyrda
Jolanta Krysiak

Renata Jakubowska

Z-ca dyrektora PUP w Skierniewicach