**Kryteria przyznawania środków na kształcenie ustawiczne w ramach rezerwy KFS w 2023 roku – Miejski Urząd Pracy w Olsztynie**

**Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego finansowanego z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego składa pracodawca\***

**w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności (miasto Olsztyn -województwo warmińsko - mazurskie).**

***\*Pracodawcą****jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one* ***pracowników\*\*****.*

*tj. w przypadku:*

* *osób prowadzących działalność gospodarczą – pracodawcą jest osoba fizyczna wskazana w CEiDG;*
* *spółek z o. o., akcyjnych, jawnych – pracodawcą jest spółka z wypisem z KRS;*
* *spółek cywilnych – pracodawcą są wspólnicy spółki cywilnej;*
* *samorządowych jednostek organizacyjnych – dla kierownika jednostki pracodawcą jest organ nadrzędny, z którym zawarta jest umowa o pracę, a dla pozostałych pracowników kierownik jednostki organizacyjnej.*

*\*\** ***Pracownikiem*** *jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę zgodnie z art. 2 ustawy Kodeks Pracy.*

1. Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w 2023 roku.

**Priorytet A.** Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

**Priorytet B.** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

**Priorytet C.** Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju miasta Olsztyna wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

**Priorytet D.** Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

**Priorytet E.** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

**UWAGA:**

* **W ramach priorytetów od A do E wsparcie musi pozostawać w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem i mieć na celu uzyskanie lub uaktualnianie kompetencji do celów zawodowych.** Oznacza to, że pracodawca **musi wykazać, że podnoszone kwalifikacje wymagane są w wykonywanym zawodzie, na stanowisku pracy** (wynikające np. z zakresu obowiązków, regulaminu bądź z przepisów).
1. Kryteria oceny wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków rezerwy KFS:
* posiadanie statusu pracodawcy.
* zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na dany rok.
* uzasadnienie pracodawcy złożone do wybranego priorytetu oraz program kształcenia załączony do wniosku.
* posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi pozaszkolne formy kształcenia.

Kształcenie ustawiczne musi być przeprowadzone przez instytucje uprawnione.
W zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane z świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.

* posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków rezerwy KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego.
* inwestycje w kapitał ludzki/kadry. Pracodawca sam może brać udział w kształceniu ustawicznym. Przy ocenie wniosków preferowani będą pracodawcy, którzy wskażą do kształcenia ustawicznego pracowników.
* plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym ze środków rezerwy KFS – urząd przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca planuje dalsze zatrudnienie osób po zakończonym kształceniu.
* plany, co do działania firmy w przyszłości (rozwój, zmiana lub rozszerzenie profilu działalności itp.) – w przypadku, gdy pracodawca sam bierze udział w kształceniu urząd przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany rozwoju firmy (w punkcie wskazanym we wniosku). Pracodawca wnioskujący o kształcenie pracowników będzie podlegał również ocenie w kryterium dotyczącym planów co do działania firmy w przyszłości, jeśli wykaże rozwój działalności we wniosku.
* zatrudnianie pracownika/pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy - urząd przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca zatrudnia, co najmniej 1 pracownika na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy (pełny etat 1/1) na podstawie złożonego przez pracodawcę oświadczenia.

Pracownik wskazany we wniosku do kształcenia ustawicznego musi być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks Pracy. W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie może być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia. Na prośbę urzędu pracodawca będzie zobligowany do przedłożenia dokumentu poświadczającego zatrudnienie pracownika/pracowników na umowę o pracę.

* koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku.

Urząd pracy będzie finansował kształcenie ustawiczne, którego ceny nie będą odbiegać od cen rynkowych. Zawyżona cena kształcenia może być podstawą do nieuwzględniania wniosku pracodawcy. W sytuacjach budzących wątpliwości, urząd pracy ma prawo wymagać szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia we wskazanej instytucji lub proponować wybór innej instytucji, która proponuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej rynkowej. Urząd pracy przy ocenie kosztu kształcenia ustawicznego będzie brał pod uwagę liczbę godzin kształcenia, a tym samym analizował cenę osobogodziny kształcenia.

* Wnioski będą oceniane zgodnie z *Kartą oceny wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków rezerwy KFS* stanowiącą załącznik do wniosku. W przypadku wniosków o takiej samej liczbie punktów dodatkowym kryterium, będzie kolejność wpływu wniosku do urzędu.
1. Wnioski niekompletne tj. bez wymaganych załączników wskazanych we wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków rezerwy KFS nie będą rozpatrywane, o czym urząd poinformuje niezwłocznie pracodawcę.
2. Urząd nie będzie finansował szkoleń językowych i „szkoleń miękkich”, za które uznaje się szkolenia psychospołeczne, interpersonalne, m.in. szkolenia związane z pracą w zespole; organizacją czasu pracy, umiejętnością radzenia sobie ze stresem; asertywnością, motywowaniem, pozyskiwaniem i obsługą klienta; negocjacjami (m.in.
w zakupach, sprzedaży, biznesie); rozwojem osobistym; automotywacją. Ponadto urząd pracy nie będzie finansował szkoleń menedżerskich; szkoleń z zakresu podstaw zarządzania oraz coachingu itp.
3. Ocenie i analizie będą podlegały:
4. w przypadku **Priorytetu A -** złożoneprzez pracodawcęoświadczenie we wniosku
o dofinansowanie, uzasadnienie oraz program kształcenia.
5. w przypadku **Priorytetu B** - złożone przez pracodawcę oświadczeniewe wniosku
o dofinansowanie, uzasadnienie oraz program kształcenia. Pracodawca składa oświadczenie pod odpowiedzialnością karną o posiadaniu przez osoby wskazane do kształcenia orzeczenia o niepełnosprawności.
6. w przypadku **Priorytetu C -** złożone przez pracodawcę oświadczenie we wniosku o dofinansowanie, uzasadnienie, program kształcenia oraz dane rejestrowe firmy. Pracodawca chcący skorzystać z dofinansowania w ramach tego priorytetu powinien wykazać, że jego przeważająca działalność w dokumencie rejestrowym firmy (wypis z KRS/ wpis do CEiDG) znajduje się w grupie poniższych branż istotnych dla rozwoju miasta Olsztyna (wg stanu na 30.04.2023 r.):

1. Branże oparte na gospodarce cyfrowej: wykorzystanie IT w edukacji, turystyce, mechanizacja i automatyzacja procesów technologicznych, robotyzacja;

2. Kierunki oparte na nowoczesnych technologiach i innowacjach związanych ze zrównoważonym korzystaniem z zasobów środowiska (OZE, „zielona” i niskowęglowa gospodarka, gospodarka cyrkularna (m.in. recykling);

3. Logistyka;

4. Usługi medyczne (stomatolodzy, lekarze specjaliści, pielęgniarki i położne) i usługi około medyczne (fizjoterapeuci i rehabilitanci);

5. Usługi opiekuńcze skierowane do osób starszych i z niepełnosprawnościami (usługi pielęgnacyjne i opiekuńcze);

1. w przypadku **Priorytetu D** - złożone przez pracodawcę **oświadczenie** we wniosku o dofinansowanie, uzasadnienie oraz program kształcenia.
2. w przypadku **Priorytetu E** - złożone przez pracodawcę **oświadczeni**e we wniosku o dofinansowanie, uzasadnienie oraz program kształcenia.

UWAGA:

Wykaz rodzaju prac wykonywanych w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a rodzaju prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.).

Składając oświadczenia pod odpowiedzialnością karną pracodawca powinien dochować wszelkich starań do zbadania czy wnioskowani do kształcenia pracownicy spełniają warunki określone w priorytecie. Urząd może dokonać kontroli prawidłowości realizowanej umowy m.in. w zakresie prawidłowości złożonych we wniosku oświadczeń.

1. O wsparcie ze środków rezerwy KFS może się ubiegać wyłącznie Pracodawca, który w 2023 roku nie korzystał ze wsparcia w ramach środków KFS. Pracodawca może ubiegać się o **maksymalnie jedną formę wsparcia w 2023 roku ze środków rezerwy KFS** na kształcenie ustawiczne (dotyczy wyłącznie kursów/studiów podyplomowych) dla pracownika/pracodawcy. Wyjątek stanowią szkolenia modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia.

**Uwaga:** w przypadku szkoleń w zakresie nabycia uprawnień do zawodu kierowcy samochodu ciężarowego urząd będzie finansował jedną kategorię prawa jazdy (C lub C+E).

1. Kształcenie ustawiczne musi rozpoczynać się w roku, w którym przyznano środki finansowe na realizację kształcenia, najpóźniej w terminie do 30.11.2023 r. Ze względu na racjonalność zaangażowania środków publicznych, urząd pracy może nie wyrazić zgody na zmianę terminu rozpoczęcia kształcenia wskazanego we wniosku w przypadku przekroczenia terminu określonego wyżej, tj. po 30.11.2023 r. Pracodawca powinien dochować należytej staranności przy ustalaniu harmonogramu kształcenia ustawicznego, o które wnioskuje. Planując kształcenie należy uwzględnić co najmniej 1 miesięczny okres od dnia zakończenia naboru - przeznaczony na ocenę złożonych wniosków.
2. Urząd pracy nie będzie finansował działań już rozpoczętych (kształcenia rozpoczętego przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy z MUP) oraz kształcenia odbywającego się za granicą (wyłącznie szkolenia krajowe).
3. Wysokość dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego ze środków z rezerwy KFS:
* 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (w przypadku małych, dużych i średnich firm),
* 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.
* Do kosztów kształcenia na osobę zalicza się koszty: kursów, studiów podyplomowych
i egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie
i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie NNW.
* Urząd nie będzie ponosił wydatków na określanie potrzeb pracodawców (diagnozowanie lub doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych występujących w zakładzie pracy). Środki będą przeznaczone wyłącznie na kształcenie ustawiczne (szkolenia, studia podyplomowe), ubezpieczenie NNW, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu oraz egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.
* Ze środków rezerwy KFS **nie mogą** być finansowane koszty przejazdu, zakwaterowania oraz wyżywienia.
1. Pracodawca nie otrzyma dofinansowania do usług kształcenia ustawicznego świadczonych przez usługodawcę, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy, polegające w szczególności na: uczestniczeniu w spółce, jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej, posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji, pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika, pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
2. Środki na kształcenie ustawiczne w ramach rezerwy KFS będą przekazywane na rachunek bankowy pracodawcy po zawarciu umowy z urzędem pracy oraz po złożeniu wniosku
o wypłatę dofinansowania. W przypadku kursów/studiów podyplomowych/egzaminów dodatkowym załącznikiem do wniosku będzie dokument wystawiony przez organizatora kształcenia/instytucję uprawnioną potwierdzający termin rozpoczęcia kształcenia ustawicznego. Wniosek powinien być złożony nie wcześniej niż na 10 dni przed rozpoczęciem wskazanego kształcenia ustawicznego, uwzględniając wymóg finansowania kształcenia w roku, w którym przyznano środki z rezerwy KFS. W uzasadnionych przypadkach na pisemny wniosek pracodawcy urząd może wyrazić zgodę na dokonanie wypłaty środków w innym terminie niż wskazanym powyżej.
3. Pracodawca przy ustalaniu ceny kształcenia ustawicznego musi mieć na uwadze fakt, że
w przypadku, gdy nabywana usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego oraz jest w określonej wysokości finansowana ze środków publicznych (tj. w co najmniej 70%) wówczas do tej usługi ma zastosowanie zwolnienie od podatku od towarów i usług.
4. W sprawach nieuregulowanych w niniejszych kryteriach zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz.735) oraz rozporządzenia MPiPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r., poz. 117).