**Kryteria rozpatrywania wniosków o wydanie bonu zatrudnieniowego w 2023 roku**

* Bon otrzymuje osoba bezrobotna do 30 roku życia, która w ramach wydanego bonu będzie zatrudniona w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
* Preferowane będą osoby :

1/ które w ostatnim roku nie korzystały z aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy,

2/ które dotychczas nie otrzymały bonu zatrudnieniowego.

Bon nie może być przeznaczony:

1/ na zatrudnienie u pracodawcy będącym dla bezrobotnego współmałżonkiem wnioskodawcy ani członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa,

2/ na zatrudnienie u pracodawcy posiadającego zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy,

3/ na zatrudnienie u pracodawcy, u którego bezrobotny przed podjęciem zatrudnienia odbywał staż lub był zatrudniony w ramach umowy o pracę.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego i pracodawcy Dyrektor MUP może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w kryteriach o ile nie będzie to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

**Wnioski rozpatrywane będą w oparciu o ww. kryteria oraz regulamin przyznawania bonu zatrudnieniowego.**