



MIEJSKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W OLSZTYNIE**

**DZIAŁANIA URZĘDU PRACY
W 2023 ROKU**

OLSZTYN MARZEC 2024

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie, al. Piłsudskiego 64b 10-450 Olsztyn

tel. 89 537 28 00, fax. 89 537 28 01

e-mail: mup@olsztyn.mup.gov.pl

www: mupolsztyn.praca.gov.pl

epuap: /MUP/SkrytkaESP

Spis treści

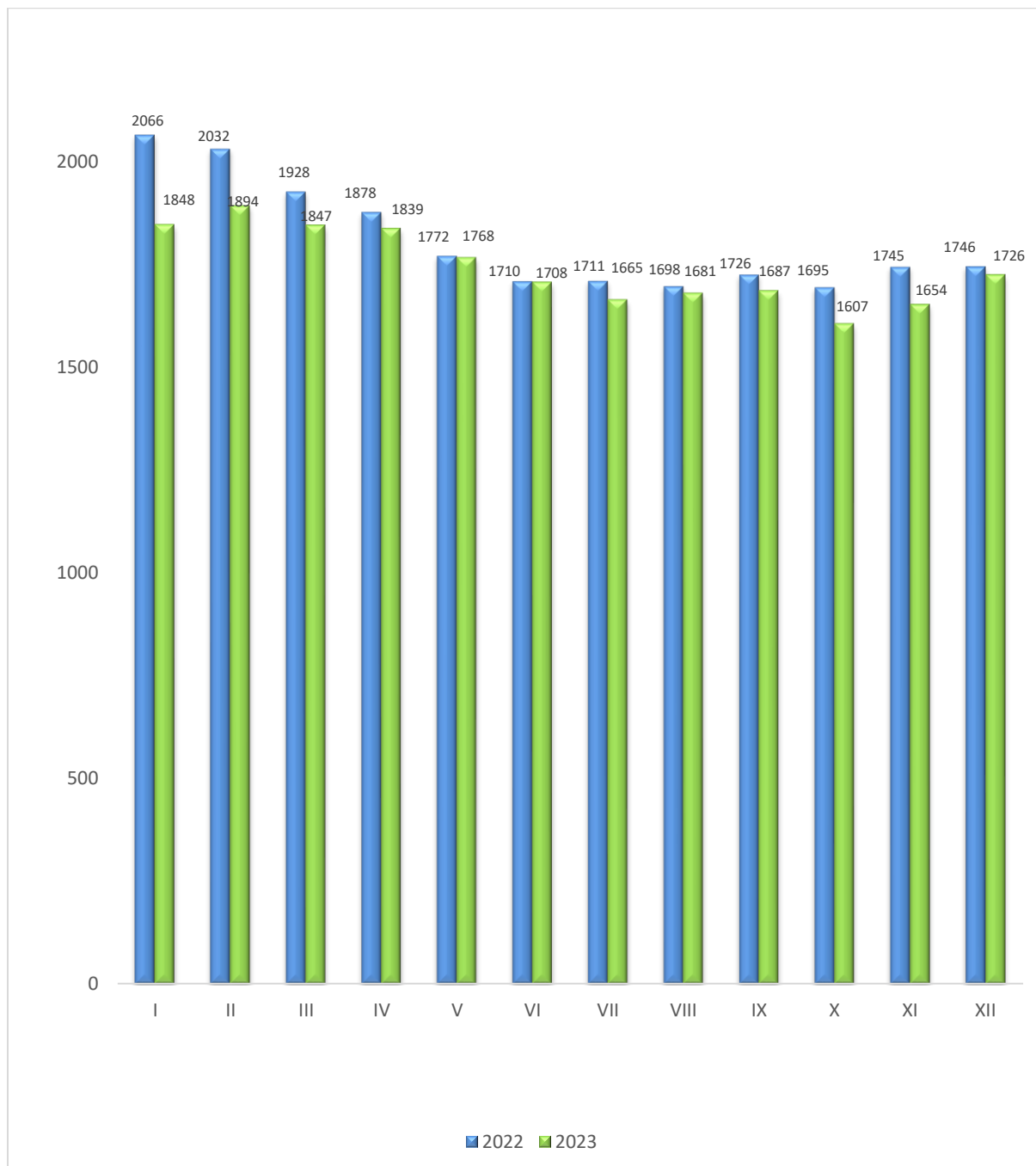
1. POZIOM BEZROBOCIA.....	5
1.1 NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH	7
1.2 STOPA BEZROBOCIA	9
1.3 STRUKTURA BEZROBOCIA.....	10
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii	10
1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia	11
1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku	12
1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy	13
1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	14
1.3.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy.....	15
1.3.7 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia	18
1.3.8 Kobiety	22
1.3.9 Osoby długotrwale bezrobotne.....	24
1.3.10 Osoby powyżej 50 roku życia	26
2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2023 ROKU	28
2.1 POŚREDNICTWO PRACY	28
2.1.1 Wolne miejsca pracy	29
2.1.2 Wolne miejsca pracy zgłoszone w celu uzyskania informacji prezydenta o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy	37
2.1.3 Barometr zawodów.....	38
2.1.2 Praca za granicą	41
2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE	44
2.3 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE W 2023 ROKU.....	59
2.4 PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ŚRODKAMI Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	69
2.4.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie olsztyńskim (I)”	69
2.4.2 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.....	72
2.5 USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2023 ROKU	73
2.5.1 Szkolenia.....	73
2.5.2 Finansowanie nostryfikacji dyplomu	77
2.5.3 Staż	79
2.5.4 Prace interwencyjne	84
2.5.5 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia.....	86
2.5.6 Roboty publiczne.....	87
2.5.7 Prace społecznie użyteczne	88
2.5.8 Refundacja kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej (DPS) lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ).....	90
2.5.9 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej.....	90

2.5.10 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	96
2.6 INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA.....	98
2.6.1 Bon szkoleniowy.....	98
2.6.2 Bon na zasiedlenie	98
2.6.3 Bon zatrudnieniowy	99
2.7 INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ.....	101
2.7.1 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	101
2.8 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	103
2.9 DODATEK AKTYWIZACYJNY	112
3. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI, ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ ORAZ POWIADOMIENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY	113
4. INNE DZIAŁANIA REALIZOWANE PRZEZ MIEJSKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE W 2023 ROKU	117
4.1 REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	117
4.2 DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY MUP, A MOPS	119
4.3 POZOSTAŁA WSPÓŁPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI	119
5. WSPÓŁPRACA Z CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W OLSZTYNIE ...	121
6. DZIAŁANIA MIEJSKIEJ RADY RYNKU PRACY	122
7. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2023 ROKU	124
8. PODSUMOWANIE	127



1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 grudnia 2023 roku w ewidencji osób bezrobotnych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie (MUP) zarejestrowanych było 1.726 osób bezrobotnych. Liczba ta była niższa o 20 osób w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.



Wykres nr 1 Poziom bezrobocie w Olsztynie (stan w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 roku)

Wielkość bezrobocia oraz dynamikę zmian w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 roku przedstawia poniższa tabela.

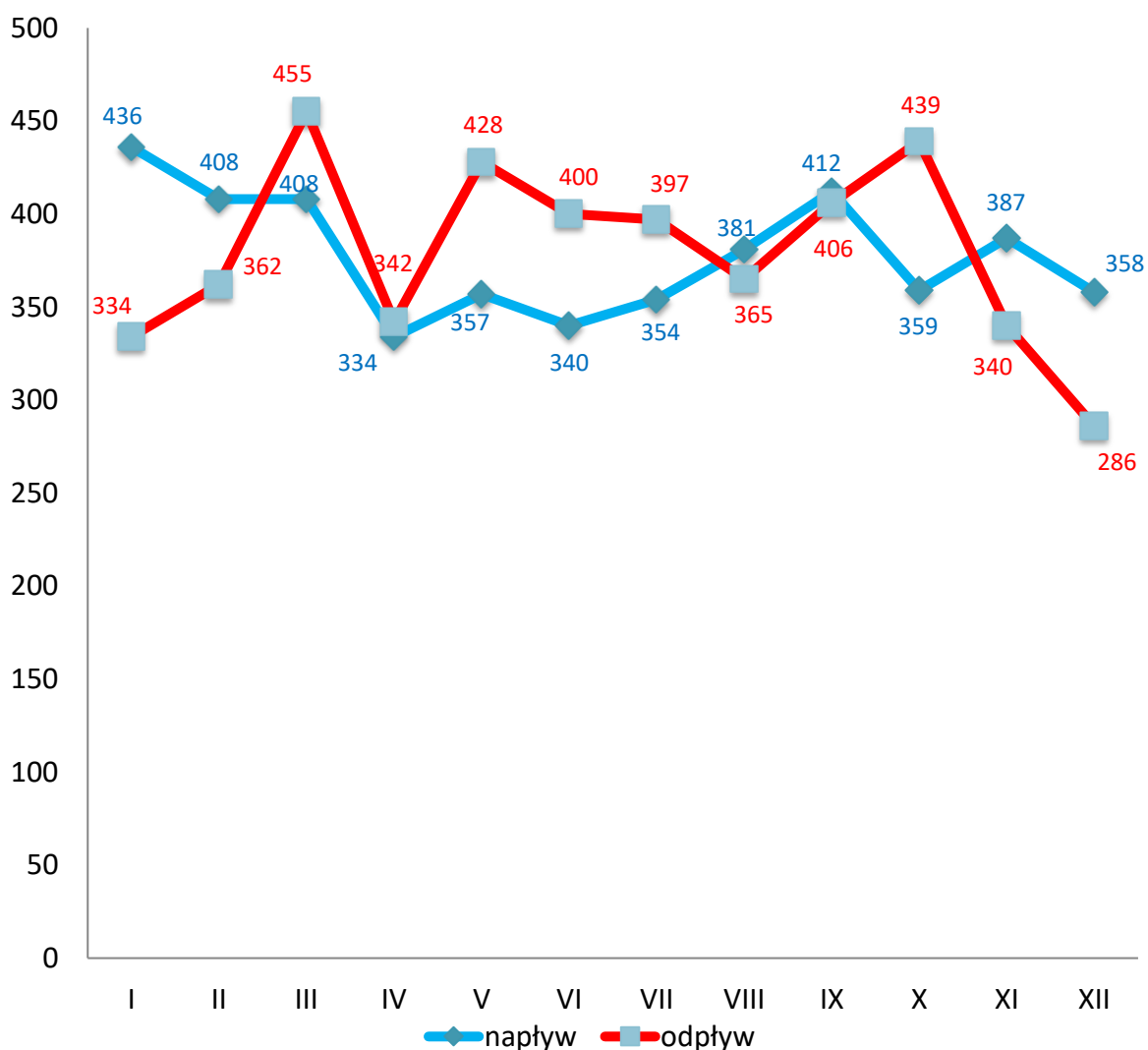
Tabela nr 1 Wielkość bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 roku

Miesiąc	Bezrobotni ogółem		Dynamika	
	2022	2023	+/- (3-2)	% (3/2)
1	2	3	4	5
styczeń	2.066	1.848	-218	-10,6
luty	2.032	1.894	-138	-6,8
marzec	1.928	1.847	-81	-4,2
kwiecień	1.878	1.839	-39	-2,1
maj	1.772	1.768	-4	-0,2
czerwiec	1.710	1.708	-2	-0,1
lipiec	1.711	1.665	-46	-2,7
sierpień	1.698	1.681	-17	-1,0
wrzesień	1.726	1.687	-39	-2,3
październik	1.695	1.607	-88	-5,2
listopad	1.745	1.654	-91	-5,2
grudzień	1.746	1.726	-20	-1,1

Największy spadek liczby bezrobotnych w roku 2023 w stosunku do roku 2022 odnotowano w miesiącu styczniu i lutym.

1.1 NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOTNYCH

W 2023 roku zarejestrowano ogółem 4.534 osoby bezrobotne, a wyłaczono z ewidencji 4.554 osoby. W roku 2022 zarejestrowano 4.910 osób bezrobotnych natomiast wyrejestrowano 5.094 osoby. Porównujac oba okresy zauwaza się spadek osób rejestrujacych się (o 376 osób) oraz spadek osób wyłaczonych z ewidencji (o 540 osób).



Wykres nr 2 Liczba bezrobotnych według napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach 2023 roku

W roku 2023 najwyższy napływ osób bezrobotnych odnotowano w miesiącach: styczeń (436 osób) wrzesień (412 osób) oraz luty i marzec (408 osób). Natomiast największy odpływ bezrobotnych z ewidencji odnotowano w miesiącach: marzec (455 osób) i październik (439 osób) oraz maj (428 osób).

W populacji bezrobotnych „nowo zarejestrowanych” w 2023 roku to:

- 8,3% osoby dotychczas niepracujące,
- 91,7% osoby poprzednio pracujące,
- 4,8% osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 26,1% osoby rejestrujące się po raz pierwszy,
- 73,9% osoby rejestrujące się po raz kolejny,
- 49,2% kobiety,
- 7,8% osoby rejestrujące się do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- 30,1% osoby do 30 roku życia,
- 10,1% osoby z niepełnosprawnościami.

Tabela nr 2 Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2022 i 2023

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2023/2022	Odpływ		Dynamika 2023/2022
	2022	2023	%	2022	2023	%
Olsztyn	4.910	4.534	-7,7	5.094	4.554	-10,6

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej w 2023 roku było:

- ⇒ podjęcie pracy - 2.107 osób (tj. 46,3%),
- ⇒ brak gotowości do podjęcia pracy – 751 osób (tj. 16,5%),
- ⇒ rozpoczęcie stażu - 146 osób (tj. 3,2%),
- ⇒ rozpoczęcie szkolenia - 36 osób (tj. 0,8%),
- ⇒ dobrowolna rezygnacja - 374 osoby (tj. 8,2%),
- ⇒ odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 30 osób (tj. 0,7%),
- ⇒ osiągnięcie wieku emerytalnego – 74 osoby (tj. 1,6%),
- ⇒ inne przyczyny- 1.036 osób (tj. 22,7%).

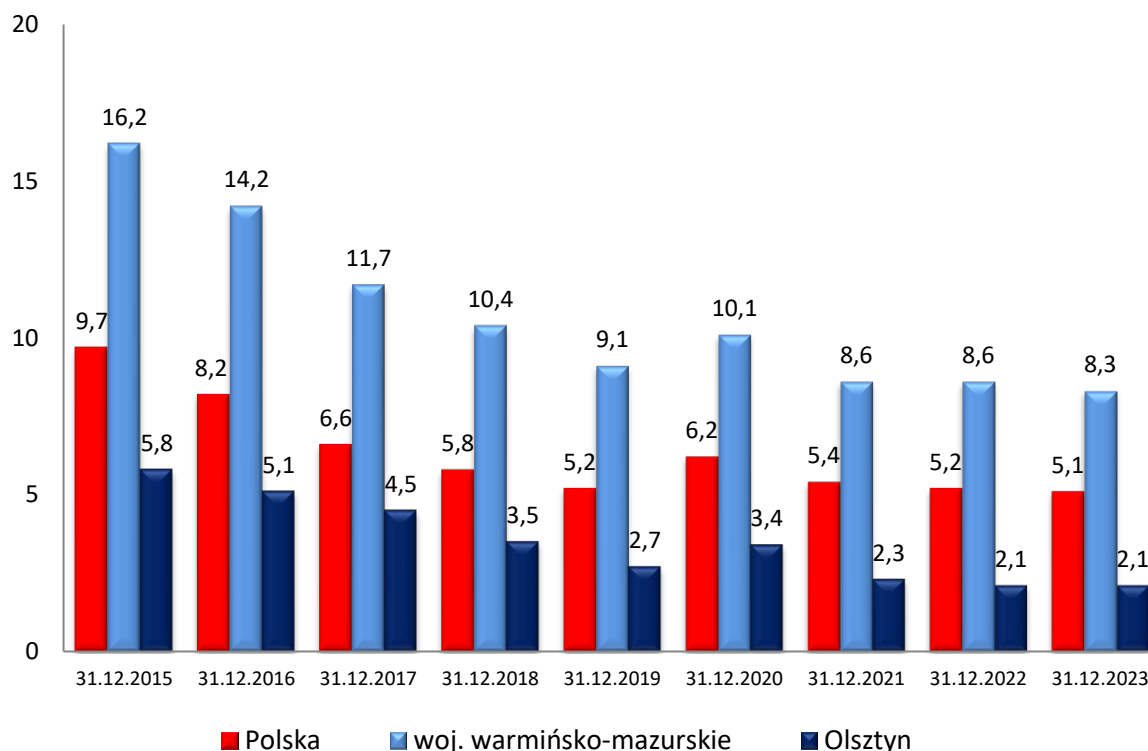
Według wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2023 z ewidencji wyłączono:

- ⇒ osoby do 30 roku życia - 1.388 osób (tj. 30,5%), w tym podjęcia pracy 662 osoby (47,7%),
- ⇒ osoby powyżej 50 roku życia – 819 osób (tj. 18%), w tym podjęcia pracy 307 osób (37,5%),
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne – 713 osób (tj. 15,7%), w tym podjęcia pracy 243 osoby (34,1%).

1.2 STOPA BEZROBOCIA

Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, czyli procentowy udział bezrobotnych w ludności czynnej zawodowo.

Ukształtowanie stopy bezrobocia w latach 2015-2023 dla Olsztyna, województwa warmińsko-mazurskiego oraz całego kraju prezentuje poniższy wykres.



Wykres nr 3 Stopa bezrobocia w latach 2015-2023

Począwszy od 2015 roku stopa bezrobocia sukcesywnie spadała. Po wzroście stopy w 2020 roku spowodowanym epidemią koronawirusa w 2023 roku stopa bezrobocia w Olsztynie ponownie spadła i wynosiła 2,1%.

Tabela nr 3 Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2023 roku

Wyszczególnienie	2022	2023											
	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	5,2	5,5	5,6	5,4	5,3	5,1	5,1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,1
województwo warmińsko-mazurskie	8,6	9,2	9,2	9,0	8,7	8,4	8,2	8,0	7,9	7,9	7,9	8,0	8,3
Olsztyn	2,1	2,2	2,3	2,2	2,2	2,1	2,0	2,0	2,0	2,0	1,9	2,0	2,1

1.3 STRUKTURA BEZROBOCIA

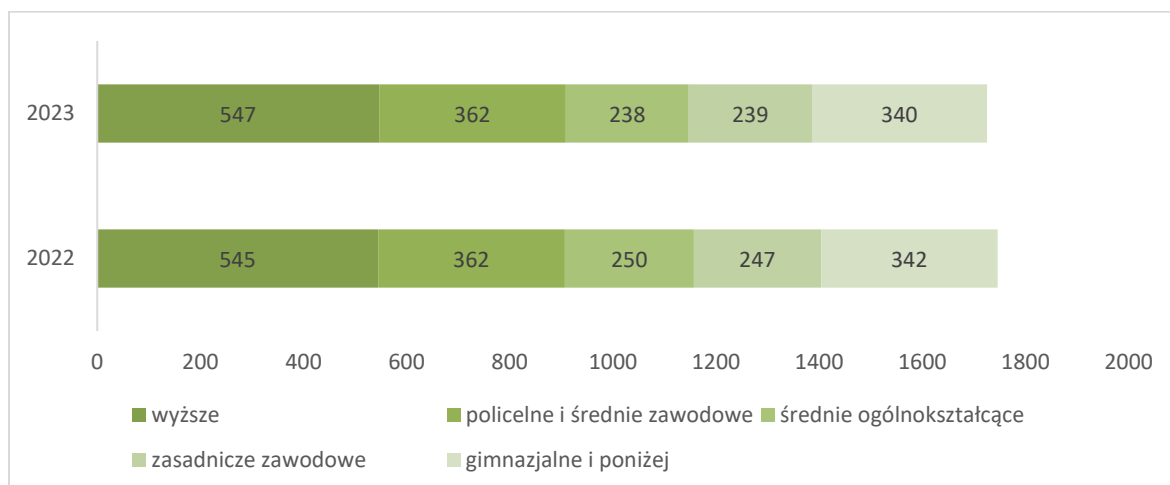
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii

Tabela nr 4 Struktura bezrobocia według stanu na dzień 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Wyszczególnienie		31.12.2022		31.12.2023		Dynamika	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	+/- (4-2)	% (4/2)
1		2	3	4	5	6	7
Liczba bezrobotnych ogółem		1.746	100,0	1.726	100,0	-20	-1,1
z tego	z prawem do zasiłku	297	17,0	338	19,6	+41	+13,8
	bez prawa do zasiłku	1.449	83,0	1.388	80,4	-61	-4,2
z tego	kobiety	888	50,9	853	49,4	-35	-3,9
	mężczyźni	858	49,1	873	50,6	+15	+1,7
z tego wybrane kategorie	do 30 roku życia	422	24,2	357	20,7	-65	-15,4
	do 25 roku życia	192	11,0	149	8,6	-43	-22,4
	powyżej 50 roku życia	492	28,2	474	27,5	-18	-3,7
	długotrwale bezrobotni	556	31,8	490	28,4	-66	-11,9
	osoby z niepełnosprawnościami	248	14,2	251	14,5	+3	+1,2

W porównaniu z rokiem 2022 największy spadek nastąpił w kategorii osób do 25 roku życia (o 22,4%) oraz osób powyżej 30 roku życia (o 15,4%). Nastąpił wzrost osób z prawem do zasiłku (o 13,8%).

1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia



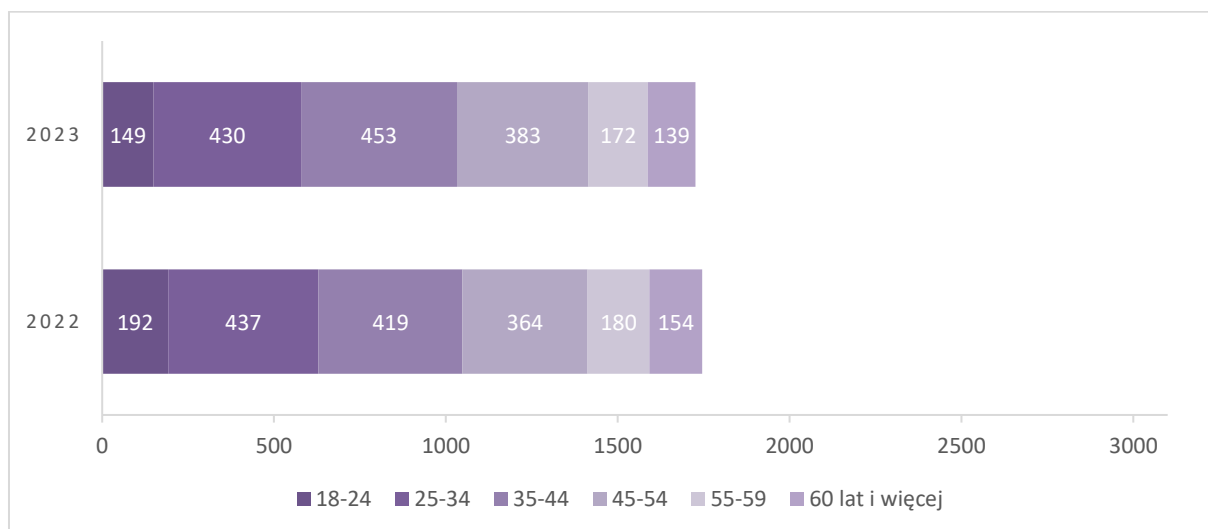
Wykres nr 4 Bezrobotni według wykształcenia - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

W porównaniu do roku 2022 największy spadek nastąpił w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i zasadniczym zawodowym.

Tabela nr 5 Struktura bezrobocia według wykształcenia – stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Wykształcenie	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.		Dynamika	
	Ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	1.746	100,0	1.726	100,0	-20	-1,1
wyższe	545	31,2	547	31,7	+2	+0,4
policealne i średnie zawodowe	362	20,7	362	21,0	0	0
średnie ogólnokształcące	250	14,3	238	13,8	-12	-4,8
zasadnicze zawodowe	247	14,2	239	13,8	-8	-3,2
gimnazjalne i poniżej	342	19,6	340	19,7	-2	-0,6

1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku



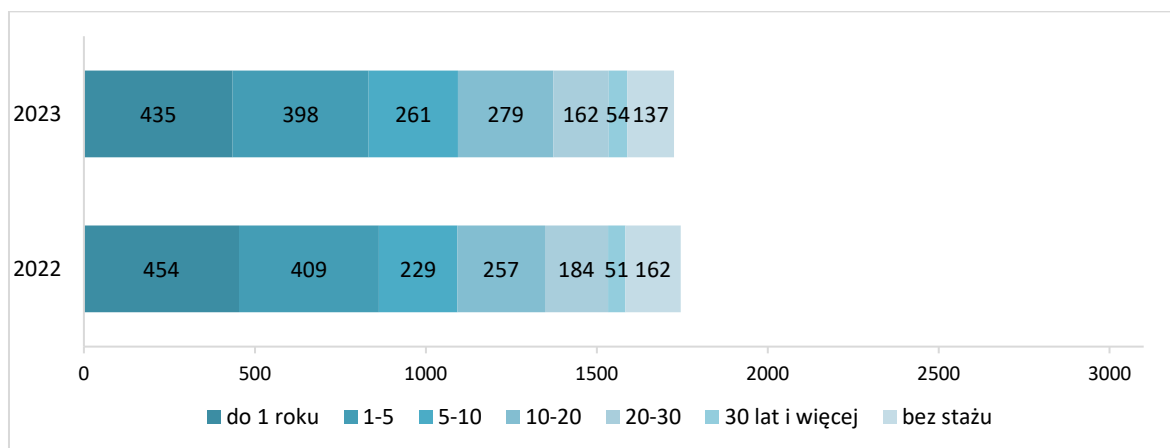
Wykres nr 5 Bezrobotni według wieku - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

W porównaniu z rokiem 2022 obserwuje się spadek liczby bezrobotnych prawie we wszystkich grupach wiekowych. Największy spadek nastąpił w grupie 18-24 lata (o 22,4%), 60 lat i więcej (o 9,7%). Nastąpił wzrost liczby bezrobotnych w grupie 35-44 lata (o 8,1%) oraz w grupie 45-54 lata (o 5,2%).

Tabela nr 6 Struktura bezrobocia według wieku - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Wiek	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	1.746	100,0	1.726	100,0	-20	-1,1
18 – 24	192	11,0	149	8,6	-43	-22,4
25 – 34	437	25,0	430	24,9	-7	-1,6
35 – 44	419	24,0	453	26,2	+34	+8,1
45 – 54	364	20,9	383	22,2	+19	+5,2
55 – 59	180	10,3	172	10,0	-8	-4,4
60 lat i więcej	154	8,8	139	8,1	-15	-9,7

1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy



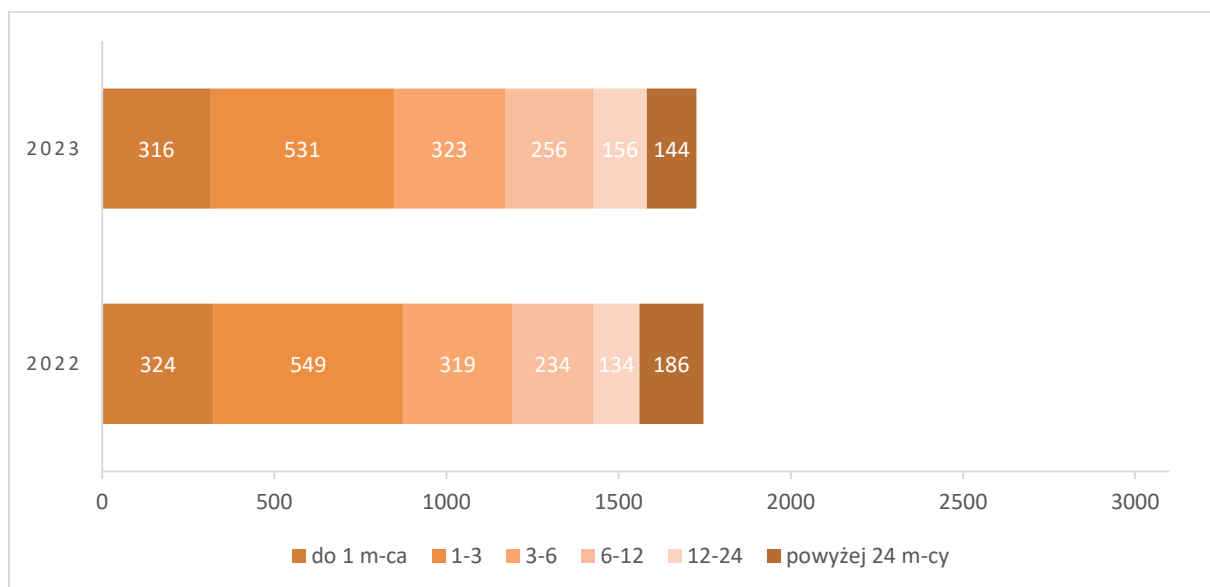
Wykres nr 6 Bezrobotni według stażu pracy - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Z porównania lat 2022 i 2023 wynika, że największy spadek nastąpił wśród osób bez stażu (o 15,4%) oraz legitymujących się stażem pracy w grupie 20-30 lat (o 12%).

Tabela nr 7 Struktura bezrobocia według stażu pracy - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Staż pracy	31.12.2022r.		31.12.2023 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	1.746	100,0	1.726	100,0	-20	-1,1
do 1 roku	454	26,0	435	25,2	-19	-4,2
1 – 5	409	23,4	398	23,1	-11	-2,7
5 – 10	229	13,1	261	15,1	+32	+14,0
10 – 20	257	14,7	279	16,2	+22	+8,6
20 – 30	184	10,5	162	9,4	-22	-12,0
30 lat i więcej	51	3,0	54	3,1	+3	+5,9
bez stażu	162	9,3	137	7,9	-25	-15,4

1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy



Wykres nr 7 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Tabela nr 8 Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy – stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	1.746	100,0	1.726	100,0	-20	-1,1
do 1 m-ca	324	18,5	316	18,4	-8	-2,5
1 – 3	549	31,4	531	30,8	-18	-3,3
3 – 6	319	18,3	323	18,7	+4	+1,3
6 – 12	234	13,4	256	14,8	+22	+9,4
12 – 24	134	7,7	156	9,0	+22	+16,4
powyżej 24 miesięcy	186	10,7	144	8,3	-42	-22,6

W porównaniu do roku 2022 największy spadek nastąpił w grupie osób, które pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 22,6%). Nastąpił wzrost osób, które pozostawały bez pracy w grupie od 12-24 miesięcy (o 16,4%) oraz w grupie od 6-12 lat (o 9,4%).

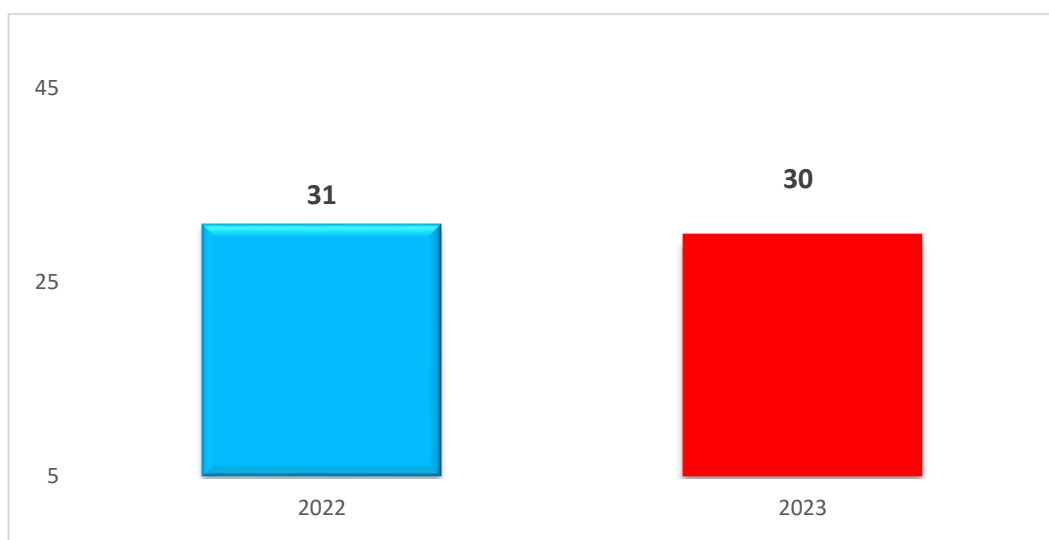
1.3.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy

W ewidencji MUP na dzień 31.12.2023 r. zarejestrowanych było 251 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, co stanowiło 14,5% ogółu osób bezrobotnych będących w ewidencji urzędu.

Tabela nr 9 Liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Rok	Bezrobotni ogółem	Z niepełnosprawnościami	% udział osób z niepełnosprawnościami
2022	1.746	248	14,2
2023	1.726	251	14,5

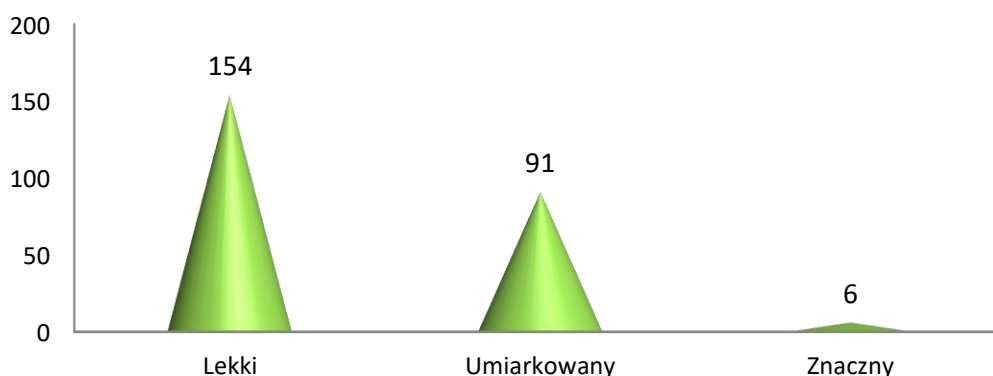
W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2022 r. liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami wzrosła o 3 osoby. Udział tej grupy osób w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zwiększył się i stanowił 14,5% ogółu bezrobotnych. W ewidencji osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu nastąpił spadek w stosunku do poprzedniego roku (o 1 osobę).



Wykres nr 8 Liczba osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Ze względu na stopień niepełnosprawności najliczniejszą grupę stanowią osoby z lekkim stopniem – 154 osoby. Osoby te nie mają prawa do świadczeń rentowych ani zasiłków z pomocy społecznej. Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności rejestrują się w urzędzie pracy głównie w celu znalezienia zatrudnienia jak również

zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego. Posiadanie statusu bezrobotnego daje im większy dostęp do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej lub z innych instytucji. Natomiast najmniej liczną grupą zarejestrowanych z niepełnosprawnościami są osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności – jest to zaledwie 6 osób. Z uwagi na fakt, że do znacznego stopnia niepełnosprawności zalicza się osoby z naruszoną sprawnością organizmu są one zdolne do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i wymagają stałej lub długotrwałej opieki oraz pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji.



Wykres nr 9 Bezrobotni z niepełnosprawnościami wg stopnia niepełnosprawności – stan na 31 grudnia 2023 roku

Tabela nr 10 Bezrobotni z niepełnosprawnościami według stopnia niepełnosprawności – stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Stopień niepełnosprawności	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.		Wzrost/ spadek w % do 2022 roku (4/2)	Wzrost/ spadek w pkt. % do 2022 roku (5-3)
	bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby	Bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	248	x	251	x	+1,2	x
znaczny	5	2,0	6	2,4	+20,0	+0,4
umiarkowany	79	31,9	91	36,3	+15,2	+4,4
lekki	164	66,1	154	61,3	-6,1	-4,8

Ze względu na posiadane schorzenia wśród zarejestrowanych osób z niepełnosprawnościami od lat dominują osoby z niepełnosprawnościami narządu ruchu (98 osób). Następnie są osoby z chorobami psychicznymi (42 osoby), z chorobami narządu wzroku (19 osób). Ograniczenia w sprawności fizycznej związanej z nieprawidłowym lub ograniczonym funkcjonowaniem układu nerwowego są dużą barierą w znalezieniu pracy.

Tabela nr 11 Bezrobotni z niepełnosprawnościami według rodzaju niepełnosprawności – stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Rodzaj niepełnosprawności	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.		Wzrost/ spadek w % do 2022 roku (4/2)	Wzrost/ spadek w pkt. % do 2022 roku (5-3)
	bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby	Bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	248	x	251	x	+1,2	x
upośledzenie umysłowe	7	2,8	6	2,4	-14,3	-0,4
choroby psychiczne	34	13,7	42	16,7	+23,5	-3,0
zaburzenia głosu, mowy i słuchu	12	4,8	9	3,6	-25,0	-1,2
choroby narządu wzroku	17	6,9	19	7,5	+11,8	+0,6
upośledzenia narządu ruchu	84	33,9	98	39,0	+16,7	+5,1
epilepsja	12	4,8	13	5,2	+8,3	+0,4
choroby układu oddechowego i krążenia	22	8,9	16	6,4	-27,3	-2,5
choroby układu pokarmowego	6	2,4	3	1,2	-50,0	-1,2
choroby układu moczowo-płciowego	2	0,8	3	1,2	+50,0	+0,4
choroby neurologiczne	19	7,7	16	6,4	-15,8	-1,3
inne	33	13,3	26	10,4	-21,2	-2,9

Najczęstszą przyczyną wyłączenia bezrobotnych z niepełnosprawnościami z ewidencji było podjęcie pracy (40,1%). W porównaniu do roku 2022 udział podejmujących pracę w ogólnej populacji wyrejestrowanych spadł o 0,4 punktu procentowego.

Tabela nr 12 „Odptyw” i aktywizacja bezrobotnych z niepełnosprawnościami w roku 2022 i 2023

Wyszczególnienie	2022 rok		2023 rok		Zmiany do 2022 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2022 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2022 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odptyw”	529	x	454	x	-14,2	x
podjęcia pracy razem	214	40,5	182	40,1	-15,0	-0,4
z tego						
podjęcia pracy niesubsydiowanej	198	37,4	175	38,5	-11,6	+1,1
podjęcia pracy subsydiowanej	16	3,1	7	1,6	-56,3	-1,5
szkolenia	1	0,2	0	0	-100,0	-0,2
staże	11	2,1	5	1,1	-54,5	-1,0
niepotwierdzenie gotowości	111	21,0	96	21,1	-13,5	+0,1
odmowa przyjęcia propozycji pracy	11	2,1	4	0,9	-63,6	-1,2
prace społecznie użyteczne	10	1,8	4	0,9	-60,0	-0,9
inne	171	32,3	163	35,9	-4,7	+3,6

Analizując statystyki dotyczące osób z niepełnosprawnościami pod względem wykształcenia należy stwierdzić, że osoby z niepełnosprawnościami mają niższy poziom wykształcenia od osób w pełni sprawnych. Na koniec 2023 roku największą grupę wśród osób z niepełnosprawnościami pozostających w ewidencji stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (23,9%). Najmniejszą ilość osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13,6%) i wyższym (18,7%).

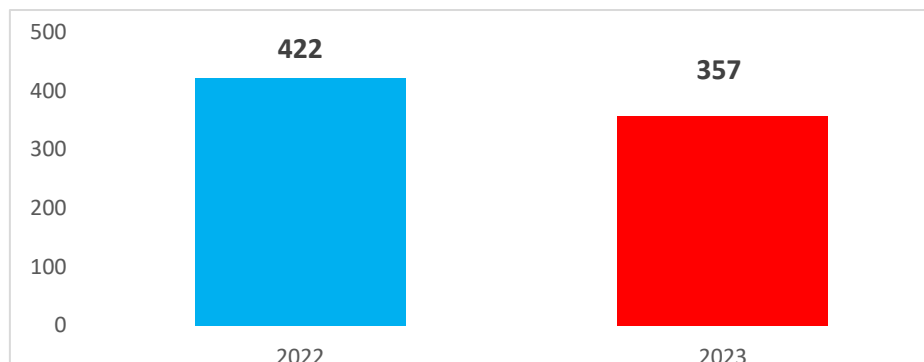
Tabela nr 13 Struktura bezrobotnych z niepełnosprawnościami wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Wykształcenie	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.		Zmiany do 2022 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2022 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt % do 2022 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	248	x	251	x	+1,2	x
wyższe	39	15,7	47	18,7	+20,5	+3,0
policealne i średnie zawodowe	56	22,6	55	21,9	-1,8	-0,7
średnie ogólnokształcące	30	12,1	34	13,6	+13,3	+1,5
zasadnicze zawodowe	62	25,0	60	23,9	-3,2	-1,1
gimnazjalne i poniżej	61	24,6	55	21,9	-9,8	-2,7

1.3.7 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia

Tabela nr 14 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia, w tym kobiety - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

31.12.2022 r.			31.12.2023 r.			Zmiany do 2022 roku w %
ogółem	kobiety	udział % do ogółem	ogółem	kobiety	udział % do ogółem	
422	260	61,6	357	209	58,5	-15,4



Wykres nr 10 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Na koniec grudnia 2023 roku w rejestrach MUP pozostawało 357 osób w wieku do 30 roku życia. Grupa ta stanowiła 20,7% ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu roku 2022 udział bezrobotnej młodzieży wynosił 24,2% ogółu bezrobotnych.

W porównaniu do 31.12.2022 roku liczba zarejestrowanej młodzieży spadła o 15,4%.

W 2023 roku pracę podjęło o 2,9% mniej młodzieży niż w roku 2022. Największą liczbę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które podjęły pracę (47,7%) oraz nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (15%).

Tabela nr 15 „Odływ” i aktywizacja bezrobotnej młodzieży w roku 2022 i 2023

Wyszczególnienie	2022 rok		2023 rok		Zmiany do 2022 roku		
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2022 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2022 roku (5-3)	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	
Ogółem „odływ”	1.443	x	1.388	x	-3,8	x	
podjęcia pracy razem	682	47,3	662	47,7	-2,9	+0,4	
Ogółem	podjęcia pracy niesubsydiowanej	522	36,2	546	39,3	+4,6	+3,1
	podjęcia pracy subsydiowanej	160	11,1	116	8,4	-27,5	-2,7
szkolenia	19	1,3	11	0,8	-42,1	-0,5	
staże	135	9,4	87	6,3	-35,6	-3,1	
niepotwierdzenie gotowości	200	13,9	208	15,0	+4,0	+1,1	
odmowa przyjęcia propozycji pracy	22	1,5	10	0,7	-54,5	-0,8	
prace społecznie użyteczne	3	0,2	0	0	-100,0	-0,2	
inne	382	26,4	410	29,5	+7,3	+3,1	

Według stanu na koniec grudnia 2023 roku najliczniejszą grupę stanowiła młodzież z wykształceniem wyższym (29,1% ogółu) oraz średnim ogólnokształcącym (22,7%

ogółu), najmniejszą zaś z wykształceniem zasadniczym zawodowym (9,0% ogółu). W porównaniu do roku 2022 najbardziej spadła liczba osób posiadających wykształcenie wyższe oraz gimnazjalne i poniżej.

Tabela nr 16 Struktura bezrobotnych do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia – stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Wykształcenie	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.		Zmiany do 2022 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2022 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt % do 2022 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	422	x	357	x	-15,4	x
wyższe	136	32,2	104	29,1	-23,5	-3,1
policealne i średnie zawodowe	88	20,9	80	22,4	-9,1	+1,5
średnie ogólnokształcące	93	22,0	81	22,7	-12,9	+0,7
zasadnicze zawodowe	34	8,1	32	9,0	-5,9	+0,8
gimnazjalne i poniżej	71	16,8	60	16,8	-15,5	0

W 2023 roku zarejestrowano ogółem 1.364 osoby do 30 roku życia, w tym z wykształceniem wyższym 434 osoby. Napływ osób do 30 roku życia z wyższym wykształceniem według kierunków kształcenia przedstawiamy poniżej.

Tabela nr 17 Napływ bezrobotnych do 30 roku życia w 2023 roku wg kierunków kształcenia

Kierunek	Liczba zarejestrowanych	Kierunek	Liczba zarejestrowanych
Administracja	24	Inżynieria środowiska	8
Analiza i kreowanie trendów	6	Kosmetologia	6
Architektura krajobrazu	3	Logopedia	1
Bezpieczeństwo narodowe	3	Leśnictwo	3
Bezpieczeństwo wewnętrzne	14	Medyczny	14
Biologia	5	Mechanika	4
Biotechnologia	3	Mechatronika	7
Budownictwo	7	Kryminologia	6
Dietetyka	2	Nauki o rodzinie	1
Dziennikarstwo i komunikacja społeczna	5	Ochrona środowiska	4
Edukacja artystyczna	2	Pedagogika	18

Ekonomia	26	Prawo	35
Filozofia	3	Psychologia	4
Elektronika	4	Technologia żywności	2
Filologia	8	Turystyka i rekreacja	17
Fizjoterapia	2	Weterynaria	11
Gastronomia	2	Wychowanie fizyczne	3
Geodezja	7	Zarządzanie	16
Gospodarka przestrzenna	6	Zootechnika	8
Informatyka	15	Zarządzanie i inżynieria produkcji	20
Historia	1	Pozostałe kierunki	98

W grupie osób do 30 roku życia, według stanu na 31 grudnia 2023 roku, były zarejestrowane 104 osoby z wykształceniem wyższym.

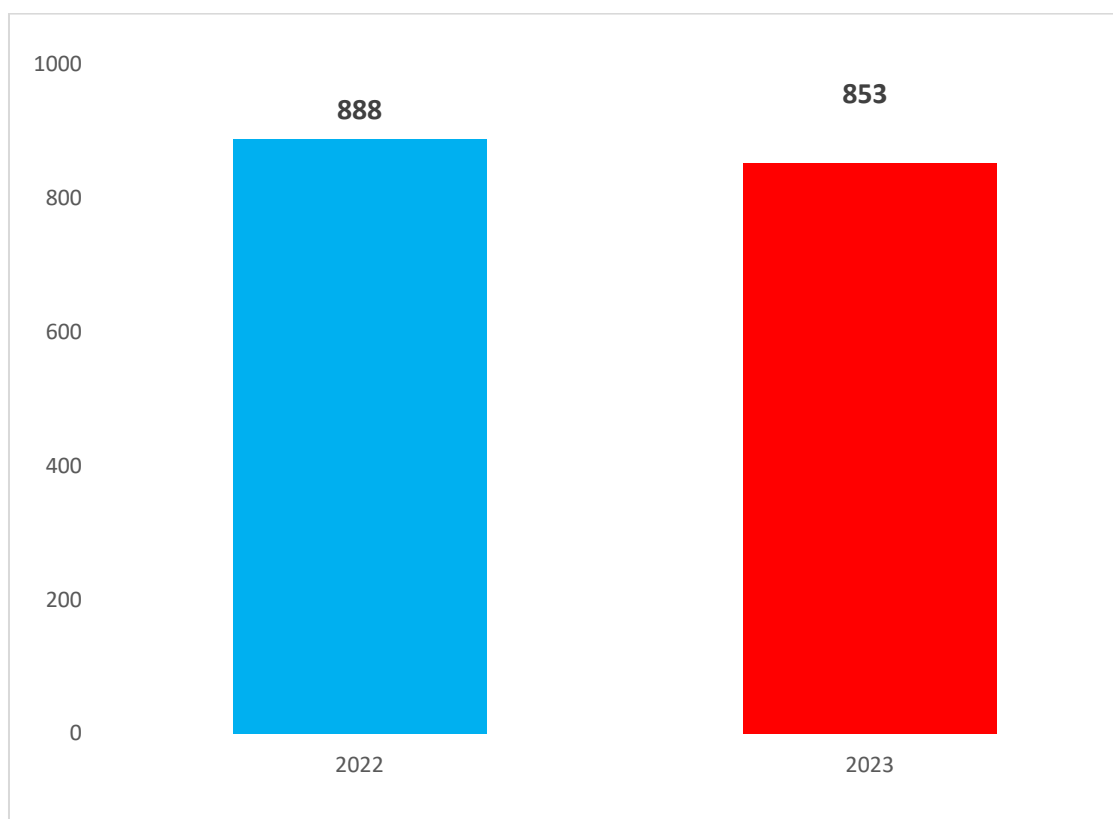
Tabela nr 18 Struktura bezrobotnych do 30 roku życia wg kierunków kształcenia – stan na 31 grudnia 2023 roku

Kierunek	Liczba zarejestrowanych	Kierunek	Liczba zarejestrowanych
Administracja	3	Kryminologia	1
Architektura krajobrazu	2	Ochrona środowiska	4
Bezpieczeństwo narodowe	1	Medyczny	7
Bezpieczeństwo wewnętrzne	3	Praca socjalna	1
Biologiczno-chemiczny	3	Mechatronika	2
Budownictwo	2	Pedagogika	6
Dziennikarstwo i komunikacja społeczna	1	Prawo	2
Ekonomia	5	Turystyka i rekreacja	6
Filologia	5	Wychowanie fizyczne	1
Geodezja	2	Zarządzanie	11
Informatyka	4	Zootechnika	1
Inżynieria środowiska	3	Weterynaria	5
Pozostałe	23		

1.3.8 Kobiety

Tabela nr 19 Bezrobotne kobiety - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

31.12.2022 r.		31.12.2023 r.		Zmiany do 2022 roku w %
Liczba kobiet	% udział do ogólnej liczby bezrobotnych	Liczba kobiet	% udział do ogólnej liczby bezrobotnych	
888	50,9	853	49,4	-3,9



Wykres nr 11 Bezrobotne kobiety - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Na koniec grudnia 2023 roku zarejestrowane były 853 bezrobotne kobiety. Jest to o 3,9% mniej niż w roku 2022 (o 35 osób). Bezrobotne kobiety stanowiły 49,4% ogółu bezrobotnych w roku 2023 i 50,9% w roku 2022. Najczęstszą przyczyną wyłączenia kobiet z ewidencji było podjęcie pracy (50,9%). W porównaniu do roku 2022 udział kobiet podejmujących pracę w ogólnej populacji wyrejestrowanych kobiet wzrósł o 0,5 punktu procentowego.

Tabela nr 20 „Odływ” i aktywizacja kobiet w roku 2022 i 2023

Wyszczególnienie		2022 rok		2023 rok		Zmiany do 2022 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2022 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2022 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odływ”		2.619	x	2.264	x	-13,6	x
podjęcia pracy razem		1.320	50,4	1.152	50,9	-12,7	+0,5
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	1.115	42,6	1.003	44,3	-10,0	+1,7
	podjęcia pracy subsydiowanej	205	7,8	149	6,6	-27,3	-1,2
szkolenia		10	0,4	7	0,3	-30,0	-0,1
staże		189	7,2	114	5,0	-39,7	-2,2
niepotwierdzenie gotowości		298	11,4	305	13,5	+2,3	+2,1
odmowa przyjęcia propozycji pracy		40	1,5	11	0,5	-72,5	-1,0
prace społecznie użyteczne		42	1,6	22	1,0	-47,6	-0,6
inne		720	27,5	653	28,8	-9,3	-1,3

W roku 2023 najliczniejszą grupę stanowiły kobiety z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym. W porównaniu do roku 2022 największy spadek nastąpił w grupie kobiet z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 14,8%) oraz gimnazjalnym i poniżej (o 8,4%). Nastąpił wzrost liczby kobiet z wykształceniem zasadniczym zawodowym (o 5,9%).

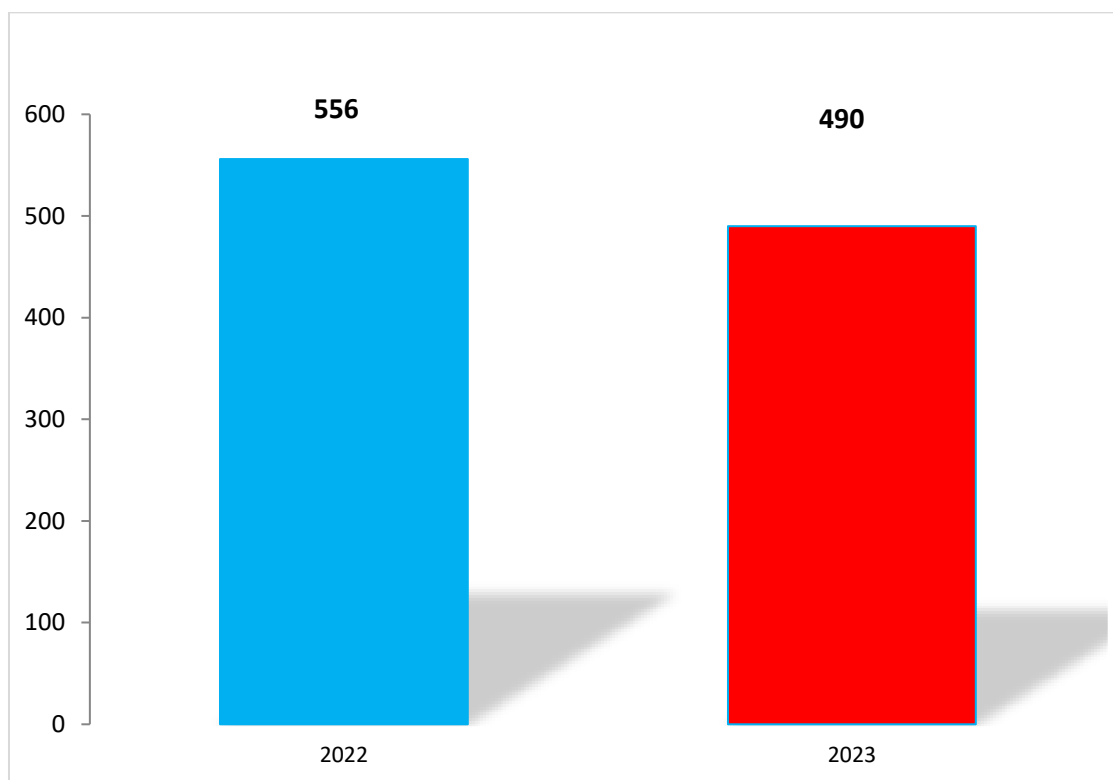
Tabela nr 21 Struktura bezrobotnych kobiet wg poziomu wykształcenia – stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Wykształcenie	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.		Zmiany do 2022 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2022 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2022 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	888	x	853	x	-3,9	x
wyższe	313	35,2	314	36,8	+0,3	+1,6
policealne i średnie zawodowe	192	21,6	186	21,8	-3,1	+0,2
średnie ogólnokształcące	155	17,5	132	15,5	-14,8	-2,0
zasadnicze zawodowe	85	9,6	90	10,5	+5,9	+0,9
gimnazjalne i poniżej	143	16,1	131	15,4	-8,4	-0,7

1.3.9 Osoby długotrwale bezrobotne

Tabela nr 22 Osoby długotrwale bezrobotne - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

31.12.2022 r.			31.12.2023 r.			Zmiany do 2022 roku w %
ogółem	kobiety	udział % do ogółem	ogółem	kobiety	udział % do ogółem	
556	296	53,2	490	249	50,8	-11,9



Wykres nr 12 Osoby długotrwale bezrobotne - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Na koniec 2023 roku w rejestrach MUP figurowało 490 osób długotrwale bezrobotnych, które stanowiły 28,4% ogółu bezrobotnych, natomiast w roku 2022 grupa ta stanowiła 31,8% zarejestrowanych osób. Zatem ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych spadł o 3,4 punktu procentowego. Najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestrów były podjęcia pracy (34,1%), niepotwierdzenie gotowości (18%). W porównaniu do roku 2022 zwiększył się udział procentowy podjęć pracy w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji. Długotrwale bezrobotni stanowią grupę objętą szczególnymi preferencjami w działaniach aktywizacyjnych prowadzonych przez urząd.

Tabela nr 23 „Odływ” i aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych w roku 2022 i 2023 roku

Wyszczególnienie		2022 rok		2023 rok		Zmiany do 2022 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2022 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2022 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odływ”		1.157	x	713	x	-38,4	x
podjęcia pracy razem		379	32,8	243	34,1	-35,9	+1,3
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	331	28,6	219	30,7	-33,8	+2,1
	podjęcia pracy subsydiowanej	48	4,2	24	3,4	-50,0	-0,8
szkolenia		6	0,5	3	0,4	-50,0	-0,1
staże		46	4,0	39	5,5	-15,2	+1,5
niepotwierdzenie gotowości		199	17,2	128	18,0	-35,7	+0,8
odmowa przyjęcia propozycji pracy		21	1,8	5	0,7	-76,2	-1,1
prace społecznie użyteczne		37	3,2	13	1,8	-64,9	-1,4
inne		469	40,5	282	39,5	-39,9	-1,0

W stosunku do roku 2022 wzrósł o 2 punkty procentowe udział osób długotrwale bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz nastąpił spadek o 1 punkt osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

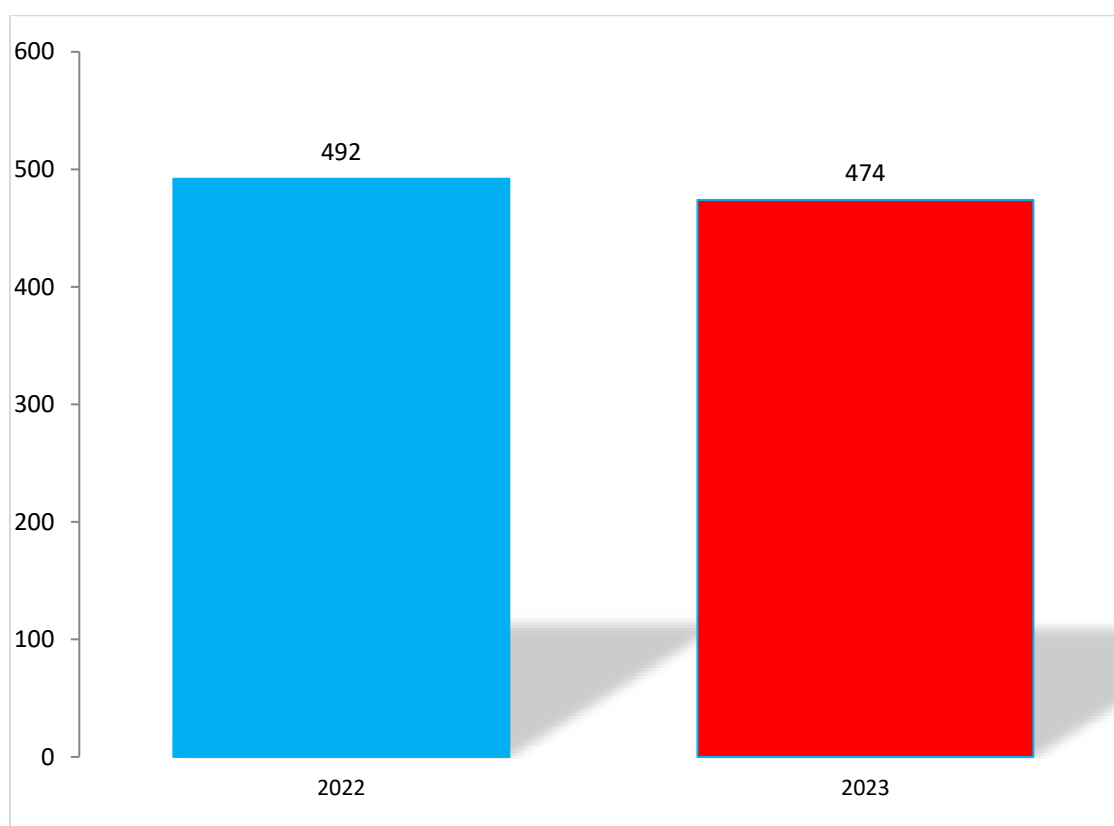
Tabela nr 24 Struktura osób długotrwale bezrobotnych wg poziomu wykształcenia – stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Wykształcenie	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.		Zmiany do 2022 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2022 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt % do 2022 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	556	x	490	x	-11,9	x
wyższe	168	30,2	147	30,0	-12,5	-0,2
policealne i średnie zawodowe	116	20,9	112	22,9	-3,4	+2,0
średnie ogólnokształcące	71	12,8	58	11,8	-18,3	-1,0
zasadnicze zawodowe	86	15,4	74	15,1	-14,0	-0,3
gimnazjalne i poniżej	115	20,7	99	20,2	-13,9	-0,5

1.3.10 Osoby powyżej 50 roku życia

Tabela nr 25 Osoby powyżej 50 roku życia, w tym kobiety - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

31.12.2022 r.			31.12.2023 r.			Zmiany do 2022 roku w %
ogółem	kobiety	udział % do ogółem	ogółem	kobiety	udział % do ogółem	
492	170	34,6	474	161	34,0	-3,7



Wykres nr 13 Osoby powyżej 50 roku życia - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Wg stanu na koniec 2023 roku w urzędzie zarejestrowane były 474 osoby powyżej 50 roku życia, tj. o 3,7% mniej niż w 2022 roku. Stanowiły one 27,5% ogółu bezrobotnych; w 2022 roku - 28,2%. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z rejestru urzędu w roku 2023 było podjęcie pracy (37,5%), niepotwierdzenie gotowości (15,9%) oraz wyłączenia z innych przyczyn (np.: przyznanie prawa do renty, emerytury, ukończenie 60/65 lat), które stanowiły 42,7% wszystkich wyłączeń.

Tabela nr 26 „Odływ” i aktywizacja osób powyżej 50 roku życia w roku 2022 i 2023 roku

Wyszczególnienie		2022 rok		2023 rok		Zmiany do 2022 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2022 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2022 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odływ”		986	x	819	X	-16,9	x
podjęcia pracy razem		356	36,1	307	37,5	-13,8	+1,4
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	310	31,4	282	34,4	-9,0	+3,0
	podjęcia pracy subsydiowanej	46	4,7	25	3,1	-45,7	-1,6
szkolenia		3	0,3	6	0,7	+100,0	+0,4
staże		12	1,2	7	0,9	-41,7	-0,3
niepotwierdzenie gotowości		157	15,9	130	15,9	-17,2	0
odmowa przyjęcia propozycji pracy		16	1,6	8	1,0	-50,0	-0,6
prace społecznie użyteczne		29	2,9	11	1,3	-62,1	-1,6
inne		413	42,0	350	42,7	-15,3	+0,7

W porównaniu do roku 2022 największy spadek odnotowano w grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 18,1%) oraz zasadniczym zawodowym (o 8,3%). W roku 2023 najliczniejszą grupę osób bezrobotnych w tej kategorii stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Tabela nr 27 Struktura osób powyżej 50 roku życia wg wykształcenia - stan na 31 grudnia 2022 i 2023 roku

Wykształcenie	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.		Zmiany do 2022 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2022 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2022 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	492	x	474	x	-3,7	x
wyższe	91	18,5	99	20,9	+8,8	+2,4
policealne i średnie zawodowe	138	28,0	113	23,8	-18,1	-4,2
średnie ogólnokształcące	39	7,9	38	8,0	-2,6	+0,1
zasadnicze zawodowe	108	22,0	99	20,9	-8,3	-1,1
gimnazjalne i poniżej	116	23,6	125	26,4	+7,8	+2,8



2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2023 ROKU

2.1 POŚREDNICTWO PRACY

Rok 2023 przyniósł wiele zmian na rynku pracy związanych m.in. z nowelizacją Kodeksu pracy, w tym uregulowaniem prawnym pracy zdalnej, z podwyższeniem wysokości minimalnego wynagrodzenia co przełożyło się na wyższe koszty zatrudniania pracowników. W drugiej połowie roku 2023 inflacja i związana z nią presja płacowa spowodowały zauważalne wstrzymanie nowego zatrudnienia w wielu firmach. Pracodawcy skupili się bardziej na zatrzymaniu istniejących zespołów niż na zatrudnianiu nowych osób. Podbity przez wysoką inflację wzrost kosztów życia sprawił, że głównym argumentem do zmiany pracy u pracowników było chęć wyższych zarobków a nie jak w ubiegłych latach chęć podniesienia kwalifikacji lub możliwości awansu. Dominujące trendy na rynku pracy w 2023 roku odzwierciedliły dynamiczne zmiany zachodzące w oczekiwaniach zarówno pracodawców, jaki i osób poszukujących pracy.

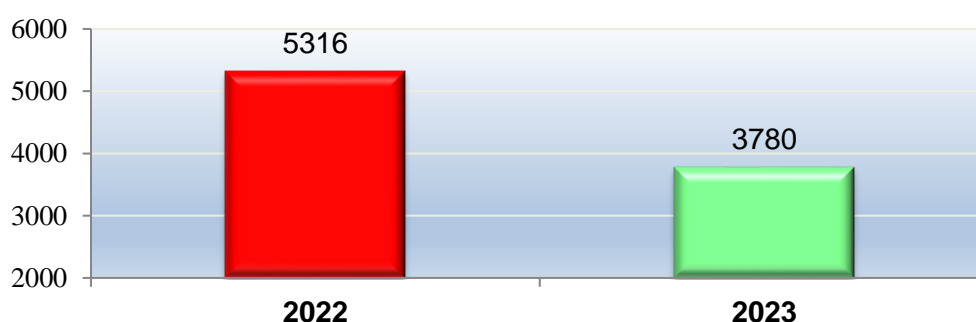
Podobnie jak w latach ubiegłych w zakresie pośrednictwa pracy, MUP w 2023 roku podejmował szereg dodatkowych działań, mających na celu aktywizację osób bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo. Organizowane inicjatywy ukierunkowane były także na potrzeby pracodawców. Szczegółowy opis działań został zawarty w rozdziale p.n. „Kalendarium wydarzeń”.

Kluczowe w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych było opracowywanie dla nich przez doradców klienta indywidualnych działań na rzecz aktywizacji zawodowej i jak najszybszego powrotu na rynek pracy. W 2023 roku łącznie przygotowanych zostało 3326 indywidualnych planów działania, dla porównania w 2022 roku sporządzono ich 3474. Doradcy klienta na bieżąco monitorowali przebieg ich realizacji i modyfikowali je w zależności od zmieniającej się sytuacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP. Tendencja spadkowa w liczbie sporządzonych indywidualnych planów działania wynika ze spadku bezrobocia w 2023 roku.

2.1.1 Wolne miejsca pracy

Możliwości aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w znacznym stopniu uzależnione są od liczby ofert pracy, które są w dyspozycji urzędu.

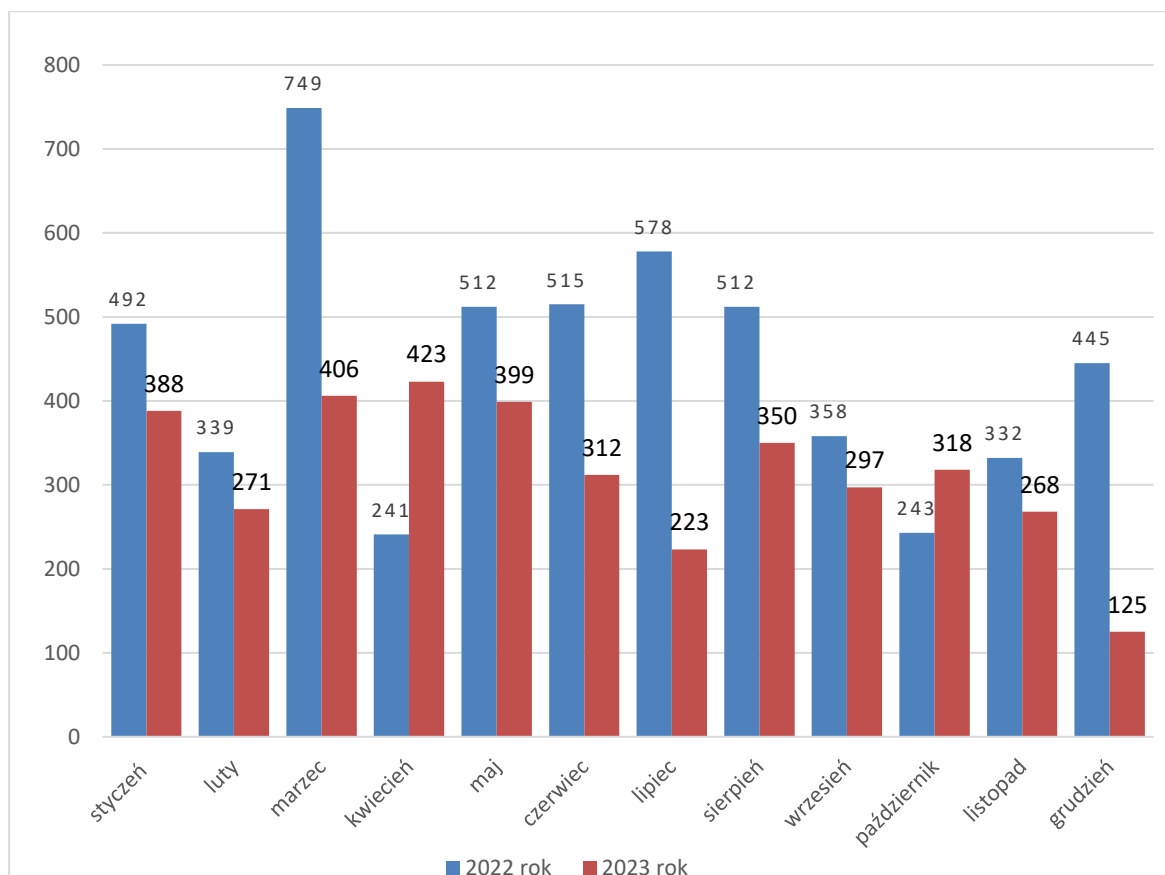
W 2023 roku do MUP wpłynęło ogółem 3780 wolnych miejsc pracy (w tym są miejsca aktywizacji zawodowej takie jak: staże i prace społecznie użyteczne). W stosunku do roku 2022 zgłoszonych miejsc pracy było mniej o 1536, jest to spadek o 28,90%.



Wykres 144 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w latach 2022-2023

W 2023 roku zapotrzebowanie na pracowników na rynku pracy było zmienne. Najwięcej wolnych miejsc pracy pracodawcy zgłosili w II kwartale 2023 roku, łącznie było to 1134 wolnych miejsc pracy. Niewiele mniej, bo 1065 wolnych miejsc pracy zgłoszono w I kwartale 2023 roku. Natomiast najmniejsze zapotrzebowanie na pracowników zauważalne było w IV kwartale 2023r., było to 711 wolnych miejsc pracy.

Styczeń zaczął się spadkiem zgłaszanych ofert pracy. Pracodawcy zgłosił 388 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, co oznaczało spadek o 21,1 % w porównaniu do analogicznego okresu 2022 roku. Porównując 2023 rok do poszczególnych miesięcy 2022 roku zauważalny był wzrost w ilości zgłaszanych miejsc pracy, tylko w miesiącu październiku – wzrost o 23,6 % (tj. o 75 miejsc pracy). Drastyczny spadek zgłaszanych ofert pracy odnotowano w pozostałych miesiącach 2023 roku. W miesiącu marcu 2023 roku odnotowano spadek o 45,7 % (tj. o 343 miejsc) w stosunku do marca 2022 roku oraz największy spadek odnotowano w miesiącu grudniu 2023 roku o 72% (tj. o 320 miejsc pracy).



Wykres 15 Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach w latach 2022-2023

W 2023 roku zdecydowaną większość, bo aż 91,7% zgłoszonych wolnych miejsc pracy stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej tj. niewspieranej środkami Funduszu Pracy. Subsydiowanych miejsc pracy w 2023 roku było 312. W stosunku do roku poprzedniego stanowi to spadek o 39%. W 2023 roku w sumie wpłynęło 177 ofert stażowych tj. o 37,0 % mniej w stosunku do 2022 roku, w którym wpłynęło 271 ofert. Spadek ten był spowodowany mniejszymi środkami, którymi urząd dysponował w roku 2023 na subsydiowane formy wsparcia. Pomimo tego, że staż to jedna z najlepszych możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego przez młodych ludzi lub możliwość zdobycia nowych umiejętności przez osoby, które posiadają doświadczenie zawodowe w innych branżach bez względu na wiek, z roku na rok przestaje cieszyć się on zainteresowaniem wśród klientów. Głównym powodem jest nieatrakcyjna wysokość stypendium stażowego dla osoby odbywającej staż. Spadek, o 35% odnotowano również wśród ofert pracy zgłaszanych dla osób z niepełnosprawnościami. Wolne miejsca pracy podobnie jak w roku ubiegłym

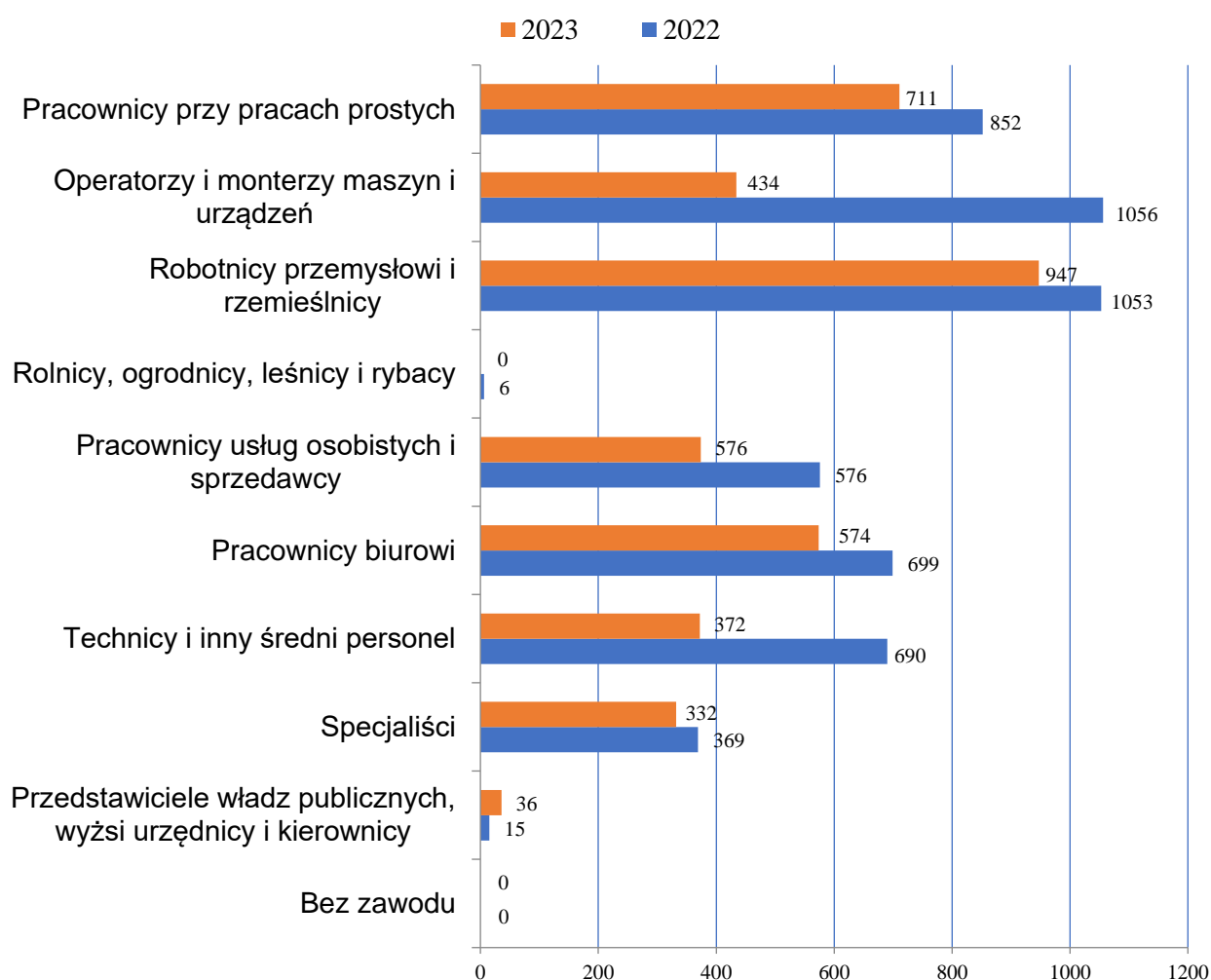
koncentrowały się głównie w sektorze prywatnym. Z sektora publicznego zostało zgłoszonych 802 wolnych miejsc prac, tj. o 9% mniej niż w roku poprzednim.

Szczegółowe dane dotyczące liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej obrazuje poniższa tabela.

Tabela 28 Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2022 i 2023 roku

Miesiąc	Miejsca pracy Ogółem		Subsydiowa ne		Z sektora publicznego		Osoby z niepełno- sprawnościami		Staże	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2022	2022	2023
styczeń	492	388	49	16	89	97	43	26	12	0
luty	339	271	55	35	92	67	37	7	32	20
marzec	749	406	56	23	92	74	22	23	39	6
kwiecień	241	423	45	19	43	51	10	14	29	8
maj	512	399	53	54	79	86	27	15	33	42
czerwiec	515	312	42	42	68	92	29	20	23	32
lipiec	578	223	30	29	65	74	34	19	21	21
sierpień	512	350	43	32	66	62	34	29	22	16
wrzesień	358	297	41	39	58	65	17	17	20	22
październik	243	318	46	15	67	68	20	10	25	9
listopad	332	268	39	4	109	48	21	16	21	0
grudzień	445	125	18	4	52	18	18	7	4	1
Razem	5316	3780	517	312	880	802	312	203	281	177

Poniższy wykres przedstawia porównanie zgłoszonych wolnych miejsc pracy w latach 2022-2023 według 10 wielkich grup określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Wzrost miejsc pracy w porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano tylko w jednej grupie - przedstawiciele władz publicznych, nadal jednak była to najmniej poszukiwana grupa pracowników w 2023 roku. Prawdopodobnie było to rezultatem obowiązującej, procedury naboru na nowe stanowiska urzędnicze. W pozostałych 7 grupach zawodów odnotowano spadek. Największy spadek, bo aż o 41% zanotowano w grupie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. W 2023 roku największą liczbę miejsc pracy odnotowano na stanowisko operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – zgłoszono w sumie 1056 wolnych miejsc pracy oraz na stanowisko robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1053 wolnych miejsc.



Wykres 16 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2022-2023 wg klasyfikacji zawodów i specjalności

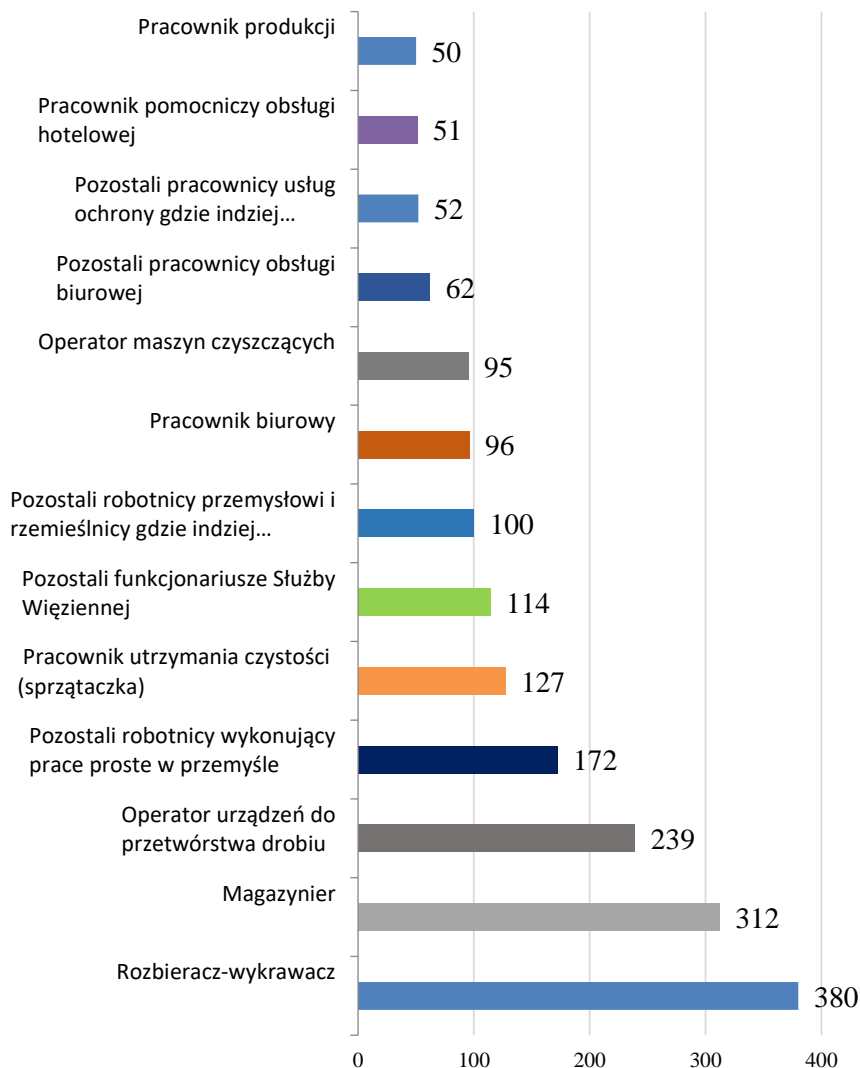
Analizując zgłoszone oferty wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), możemy uzyskać informacje o wolnych miejscach pracy w konkretnych branżach. Poniższe dane wskazują, że praktycznie wszystkie branże zanotowały spadek wolnych miejsc pracy. Tylko dwie branże odnotowały wzrost wolnych miejsc pracy. Dane statystyczne wskazują, iż w 2023 roku analogicznie do roku ubiegłego najczęściej zgłaszano je przez pracodawców reprezentujących usługi przetwórstwa przemysłowego tj. 1258, co stanowi 33,3 % ogółu zgłoszonych ofert. Dwie kolejne liczne grupy stanowią zgłoszone miejsca pracy pochodzące z sektorów: administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 475 (12,6%) oraz handel hurtowy i detaliczny – 472 (12,5%). Największy spadek o 349 (50,3%) wolnych miejsc pracy nastąpił w sekcji działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca. Zapotrzebowanie na pracowników wykonujących określone zawody w 2023 roku przedstawia poniższa tabela.

Tabela 289 Ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2022-2023 według rodzaju działalności

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy w 2022 roku	Liczba wolnych miejsc pracy w 2023 roku	Wzrost/ spadek do 2022 roku
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	1	0
Górnictwo i wydobywanie	1	1	0
Przetwórstwo przemysłowe	1461	1258	-203
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	45	32	-13
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	36	11	-25
Budownictwo	264	118	-146

Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	633	472	-161
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	162	109	-53
Transport i gospodarka magazynowa	191	113	-78
Informacja i komunikacja	34	14	-20
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	57	33	-24
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	79	54	-25
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	240	125	-115
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	703	354	-349
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	646	475	-171
Edukacja	197	205	+8
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	265	203	-62
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	38	55	+17
Pozostała działalność usługowa	263	145	-118
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	2	+2
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0
Ogółem	5316	3780	-1536

Nadal największa liczba wolnych miejsc pracy została zgłoszona na stanowiska niższego szczebla.



Wykres 17 Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy w roku 2023 wg zawodów

W 2023 roku elastyczny wymiar czasu pracy stał się kluczowym elementem poszukiwań nowego zatrudnienia lub oczekiwań wobec obecnego stanowiska pracy. Inflacja i związana z nią presja płacowa wstrzymała dość mocno nowe zatrudnienia w firmach.

Powyższe dane wskazują, że najwyższe zapotrzebowanie odnotowano w zawodzie rozbieracz-wykrawacz – 380 wolnych miejsc pracy. Również w zawodzie operator urządzeń do przetwórstwa drobiu widać zapotrzebowanie na pracowników – 239 wolnych miejsc pracy.

Pracodawcy, którzy zgłaszali oferty pracy na ww. stanowiska, w większości przypadków, kierowali do urzędu także wnioski o wydanie informacji prezydenta o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, która jest niezbędna do zatrudniania

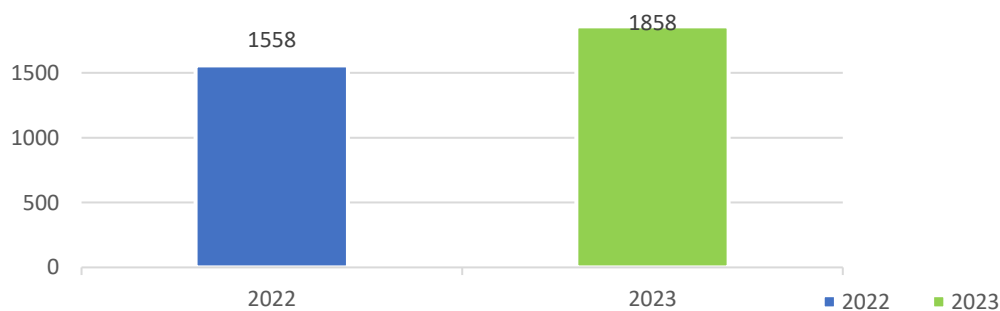
cudzoziemców. Ze względu na fakt, iż na wskazanych stanowiskach przeważa praca zmianowa, w trudnych warunkach, niezbędna siła fizyczna, która jest potrzebna do wykonywania niektórych zajęć, niskie wynagrodzenie, to czynniki, które wpływały na brak zainteresowania podjęciem takiego zatrudnienia lub były decydujące o dużej rotacji na stanowiskach.

Wysokie zapotrzebowanie na pracowników widać również na stanowisko magazynier. W 2023 roku pracodawcy zgłoszyli zapotrzebowanie na 312 wolnych miejsc pracy. 130 wolnych miejsc pracy w 2023 roku na powyższe stanowisko zgłosiła firma Jeronimo Martins Polska S.A., która rekrutuje i zatrudnia pracowników w Centrum Dystrybucyjnym Biedronka powstałym w Stawigudzie.

Na czwartym miejscu w największej ilości wolnych miejsc pracy znaleźli się pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle. Oferty zgłaszane na te stanowiska były podyktowane koniecznością uzyskania przez pracodawców informacji prezydenta o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, która jest niezbędna do zatrudniania cudzoziemców.

Do zadań pośredników pracy między innymi należy pozyskiwanie nowych partnerów do współpracy oraz utrzymywanie kontaktów z pracodawcami, z którymi urząd już współpracuje. Podobnie jak w latach poprzedzających pandemię, pośrednicy pracy wrócili do promowania usług urzędu wśród pracodawców w formie wizyt osobistych w zakładach pracy oraz bezpośrednich spotkań w urzędzie. Kluczowa była promocja usług urzędu oraz finansowych form wsparcia przy zatrudnianiu osoby bezrobotnej. Badano oczekiwania pracodawców dotyczące współpracy z urzędem, realizacji ofert, itp. Uzyskane informacje pomagały w przygotowaniu oferty pomocy dostosowanej do indywidualnych potrzeb klientów.

W 2023 roku przeprowadzono 1858 kontaktów z pracodawcami, w porównaniu do ubiegłego roku jest to wzrost o 300 kontaktów. Dzięki kontaktom pozyskano 323 miejsca pracy. Ponadto urząd zorganizował w 2023 roku 9 giełd pracy.



Wykres nr 18

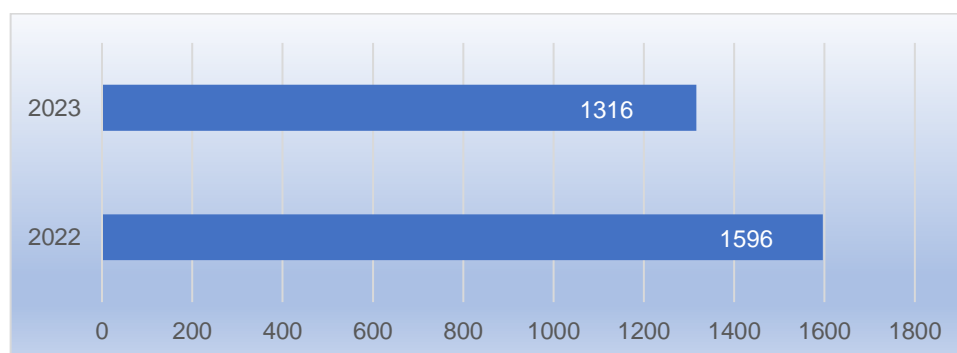
Zestawienie kontaktów z pracodawcami w latach 2022-2023

2.1.2 Wolne miejsca pracy zgłoszone w celu uzyskania informacji prezydenta o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Rynek pracy na terytorium Polski odczuwał w 2023 roku znaczny niedobór pracowników. W związku z tym coraz więcej pracodawców decydowało się na powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom. W roku 2023 przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce zostały znacznie usprawnione. Konkretnie zmiany objęły uproszczenie procedur związanych z zatrudnianiem, wprowadzono nowe kategorie wiz i zezwoleń, oraz dostosowano przepisy do zmieniającego się otoczenia. Najliczniejszą grupę zatrudnianych obcokrajowców stanowili obywatele Ukrainy. Nowelizacja specustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa w kwietniu 2023 r. wydłużyła legalny pobyt obywateli Ukrainy do 04.03.2024 r. co było kluczowe dla pracodawców, jako że umożliwiło im zatrudnianie obywateli Ukrainy w uproszczonym trybie, tj. na podstawie powiadomienia o zatrudnieniu właściwego powiatowego urzędu pracy w ciągu 14 dni od rozpoczęcia pracy. Przyczyniło się to do dalszego spadku zgłaszanych przez pracodawców krajowych ofert pracy z wnioskiem o wydanie informacji prezydenta o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, w porównaniu z ubiegłymi latami.

W 2023 roku zaznaczyła się tendencja spadkowa ilości składanych ofert w celu uzyskania informacji prezydenta, w porównaniu z poprzednim rokiem. Pracodawcy zgłosili w tym celu 1316 wolnych miejsc pracy. Dla porównania w 2022 roku przeprowadzono test rynku pracy na 1596 miejsc.

Podobnie jak w ubiegłym roku największą liczbę miejsc pracy zgłoszono w branży związanej z produkcją oraz przetwórstwem przemysłowym (694 miejsca)



Wykres 19 Liczba wydanych informacji prezydenta o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy w latach 2022 -2023

Obserwowane było duże zapotrzebowanie na pracowników na stanowiska: operator urządzeń do przetwórstwa drobiu, pracownik produkcyjny, rzeźnik wędliniarz, rozbieracz – wykrawacz. Drugą obszerną, poszukiwaną przez pracodawców grupę (353 miejsca) stanowili pracownicy wykonujący prace proste: pracownicy utrzymania czystości, pracownicy porządkowi, pokojowe, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle.

Oferty pracy na ww. stanowiska nie cieszyły dużym zainteresowaniem osób poszukujących zatrudnienia na lokalnym rynku pracy min. ze względu na warunki pracy (praca w systemie zmianowym, obowiązki wymagające sprawności fizycznej). Zdecydowanie chętniej podejmowali ją cudzoziemcy przebywający na terenie naszego województwa.

2.1.3 Barometr zawodów

W 2023 roku pracownicy MUP wzorem lat ubiegłych uczestniczyli w badaniu rynku pracy pod nazwą „Barometr Zawodów”. W badaniu wzięli udział pośrednicy pracy, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, doradcy klienta przy współpracy z koordynatorem wojewódzkim z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. W tym roku w badaniu, w roli ekspertów zewnętrznych wzięli udział : doradca zawodowy Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie oraz specjaliści branży IT, pracownicy firmy NetLand.

Opracowano prognozę na 2024 rok, klasyfikując zawody w trzech grupach. Pierwszą grupę stanowią zawody deficytowe, w których przewiduje się, że będą trudności ze znalezieniem pracowników. Druga grupa to zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie utrzymywała się na poziomie podobnym do liczby osób mogących podjąć zatrudnienie w danym zawodzie, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie. Do trzeciej należą zawody nadwyżkowe, w których podjęcie zatrudnienia może być trudne ze względu na niewielkie zapotrzebowanie oraz zbyt dużą liczbę kandydatów do pracy.

Badania Barometru Zawodów oparte są głównie na doświadczeniu i wiedzy pracowników urzędu na temat lokalnego rynku pracy. Przy jego opracowywaniu dane statystyczne podlegają weryfikacji i nie są jedynym wyznacznikiem zapotrzebowania na dany zawód.

Według prognoz na olsztyńskim rynku pracy w 2024 roku zdecydowanie przeważać będzie grupa zawodów zrównoważonych, która stanowić będzie 77,1 % ocenianych

grup (128 na 166 grup zawodów). Pozostałe 22,9 % stanowi deficyt, w którym znalazło się 38 zawodów. W porównaniu do ubiegłego roku odsetek zawodów deficytowych nieznacznie spadł. W grupie zawodów zrównoważonych znalazł się zawód, który w ubiegłorocznej prognozie należał do grupy zawodów deficytowych tj.: Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych. Analitycy, testerzy i operatorzy systemów to grupa, które w ubiegłorocznej prognozie należała do grupy zawodów zrównoważonych, a obecnie została zaliczona do zawodów deficytowych. Określono również, że grupa zawodów nadwyżkowych podobnie jak w ubiegłych latach nie występuje. Większość zawodów w 2024 roku, które znajdują się w równowadze nadal tam pozostanie, a co za tym idzie tendencja na olsztyńskim rynku pracy pozostanie na podobnym poziomie.

Prognozy Barometru Zawodów na 2024 rok wskazują, że rynek pracy nadal będzie się borykał z problemami związanymi z brakiem kadr w wielu obszarach zawodowych. Są to zarówno prace biurowe, jak i fizyczne. Z przewagą tych drugich. W przypadku pracy biurowej szczególnie brakuje samodzielnych księgowych. Specjalistów tego zawodu potrzebuje zarówno sektor publiczny jak i firmy o różnym profilu działalności. Sytuacja w oświacie wygląda podobnie, nadal brakuje nauczycieli. Szkoły mają problem z dostępnością kandydatów, którzy chcą pracować jako nauczyciele praktycznej nauki zawodu. W budownictwie również występuje deficyt na pracowników robót wykończeniowych, robotników budowlanych, murarzy i tynkarzy, monterów instalacji budowlanych, cieśli, dekarzy. Pracodawcy poszukują również fachowców z branży elektrycznej i energetycznej. Na olsztyńskim rynku pracy deficyt również dotyka służbę zdrowia. Brakuje lekarzy, pielęgniarek i położnych czy opiekunów osób starszych i niepełnosprawnych.

Podsumowaniem Barometru Zawodów są plakaty obrazujące wyniki badań dotyczące Olsztyna, jak również opracowania książkowe, w których zawarte są wyniki badań z województwa warmińsko-mazurskiego. Opracowanie Barometru zawodów oraz publikacje i informacje o metodologii badania można znaleźć na stronie internetowej <https://barometrzwodow.pl/>.

Barometr zawodów 2024

miasto Olsztyn

www.barometrzwadov.pl

DEFICYT

Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagnostycy laboratoryjni medyczni
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży

Kucharze
Lekarze
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Personel sprząający
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne

Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Spedytorzy i logiści
Slusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwisci i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Ceramicy przemysłowi
Cukiernicy
Diagnostycy samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorca
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemii i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Lakiernicy

Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Maszyniści
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni

Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatyki
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2023 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Miejski
Urząd Pracy
w Olsztynie



NETLAND

Realizator badania



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Olsztynie

Koordinator wojewódzki

2.1.2 Praca za granicą

MUP współpracuje przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy oraz informowania o warunkach życia i pracy w krajach Unii Europejskiej (UE) oraz w państwach zrzeszonych w Europejskim Stowarzyszeniu Wolnego Handlu (EFTA). Państwa członkowskie EFTA: Szwajcaria, Norwegia, Islandia, Liechtenstein. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego UE/EFTA - w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędzie pracy mają bezpośredni dostęp do bazy danych europejskiego systemu ofert pracy EURES poprzez możliwość korzystania z multimedialnej prezentacji ofert oraz dostęp do informacji o propozycjach pracy umieszczonych na tablicach ogłoszeń oraz bezpośrednio u pośrednika pracy – doradcy klienta. Ponadto strona internetowa MUP zawiera odesłanie do strony internetowej www.eures.europa.eu, na której osoby zainteresowane mogą samodzielnie przeglądać oferty pracy.

W roku 2023 zarejestrowano 386 ofert pracy na 2.695 miejsc pracy. W porównaniu do 2022 roku nastąpił spadek o 154 oferty pracy oraz spadek o 502 miejsca pracy. Oferty zgłaszane w 2023 roku pochodziły z 16 państw i dotyczyły głównie pracy w branży: przemysłowej, mechanicznej, usługowej, transportowej, budowlanej, opieki zdrowotnej, gastronomicznej, rolniczej, turystycznej. Pracodawcy podobnie jak w minionych latach poszukiwali kandydatów posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe, staż pracy oraz znajomość języków obcych. Pojawiały się również oferty pracy do pracy sezonowej w rolnictwie i sadownictwie przy zbiorze warzyw, owoców, kwiatów i innych płodów rolnych. Zapotrzebowanie na pracowników sezonowych występowało także w hotelarstwie i gastronomii, szczególnie w trakcie sezonu turystycznego. Najwięcej miejsc pracy zostało zgłoszonych przez następujące kraje: Szwecję (723), Irlandię (556), Norwegię (351), Niemcy (259), Estonię (232).

Tabela nr 30 Kraj, liczba ofert i wakatów oraz oferowane stanowiska pracy.

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba wakatów	Stanowiska pracy
1.	Austria	12	143	cukiernik, kelner/ka, kucharz, kucharka, pomoc kuchenna, technik technologii żywności – produkcja piekarska, piekarz, personel sprząający,
2.	Belgia	19	19	analityk kosztów, analityk zamówień i zestawów serwisowych, inżynier działu rozwoju, inżynier ds. testów kombajnów, inżynier ds. jakości, inżynier projektant kombajnów, inżynier rozwoju oprogramowania, inżynier systemów wizyjnych, inżynier walidacji systemów elektrycznych i elektronicznych, kierownik jakości w systemie motoryzacyjnym, operator zgniatarki CNC, spawacz, technik konserwator, specjalista ds. procesów i systemów finansowych technik dentystyczny,
3.	Czechy	1	1	technik wsparcia i rozwoju,
4.	Dania	5	52	kierownik budowy, monter instalacji sanitarnych, operator maszyn, technik budowlany, rzeźnik, pracownik przetwórstwa mięsnego, rozbieracz – wykrawacz,
5.	Estonia	30	232	elektryk, główny technolog konstrukcji metalowych, hydraulik, mechanik okrętowy, mistrz doku, młodszy menadżer projektu – systemy kolejowe, monter rurociągów okrętowych, murarz, zbrojarz – betoniarz, pracownik budowlany, pomocnik pracownika budowlanego, pracownik leśny, spawacz, spawacz MIG, MAG, TIG, ślusarz – mechanik, ślusarz okrętowy, trener kursów online,
6.	Finlandia	13	79	administrator AVEVA, administrator CADMATIC, inżynier systemów morskich, koordynator projektów morskich, starszy naukowiec – metabolizm leków, blacharz izolacji przemysłowych, spawacz – monter, pracownik produkcyjny – produkcja wędlin, pracownik sezonowy, zbiór truskawek,
7.	Francja	4	32	kierowca samochodu ciężarowego, pracownik do uprawy i zbioru szparagów, zbiór jabłek, przycinanie jabłoni,
8.	Hiszpania	4	28	animatore czasu wolnego, animator sportowy, inżynier mechanik przemysłowy, mechanik specjalizujący się w naprawie i konserwacji maszyn związanych z udojem i oborami,

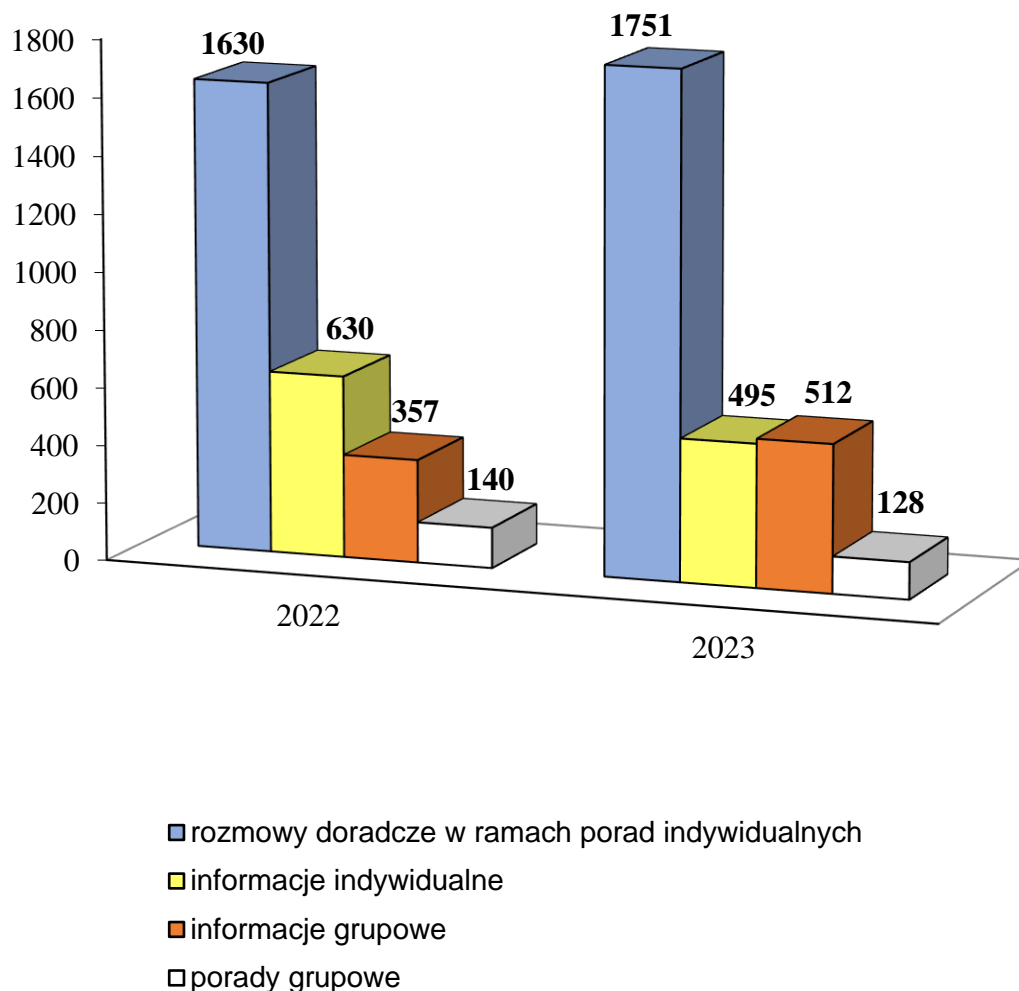
9.	Holandia	52	209	kelner, kelnerka, szef kuchni, kucharz, pomoc kuchenna, pokojowa/y, pracownik restauracji, pracownik hotelowy, pracownik do obsługi gości (serwis śniadaniowy, obiadowy), pierwszy kapitan żegluga morskiej, inżynier serwisu, technik serwisu, monter konstrukcji stalowych, spawacz, pracownik do pakowania cebulek kwiatowych, pracownik do pracy w szkółce drzew i krzewów, pracownik do ścinania, sortowania i pakowania kwiatów, pracownik do uprawy kwiatów w szklarni, pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych w szklarni, pracownik do zbioru jabłek i gruszek, pracownik do zbioru warzyw, pracownik produkcji – przetwórstwo żywności,
10.	Irlandia	19	556	inżynier elektryk, kierownik zespołu opiekunów dziecięcych, nauczyciel – opiekun dziecięcy w ośrodku opiekuńczo – edukacyjnym, opiekun dziecięcy/nauczyciel wczesnoszkolny, opiekun w przedszkolu, asystent ds. sprzedaży w delikatesach, asystent sprzedaży, rzeźnik, operator produkcji w piekarni, piekarz, zastępca szefa kuchni, pracownik do wykańczania nawierzchni betonowych, betoniarz, operator wycinarki plazmowej,
11.	Łotwa	3	3	inżynier sprzedaży, pracownik obsługi klienta w centrum obsługi telefonicznej,
12.	Niemcy	137	259	inżynier budownictwa, kierownik budowy, geodeta, inżynier ochrony środowiska, administrator IT, asystent ds. projektowania stron internetowych i mediów społecznościowych, pedagog socjalny, pośrednik w handlu nieruchomościami, lekarz medycyny ogólnej, podolog, fizjoterapeuta, masażysta, pielęgniarka na oddziale intensywnej terapii, asystent pielęgniarki, opiekun osób starszych, pomocnik opiekuna osób starszych, fryzjer/ka, kosmetyczka, kierowca dostawca, kierowca autobusu, kierowca kat. C+E, kierowca pojazdu holowniczego, kierowca żurawia samojezdnego, blacharz samochodowy, lakiernik pojazdów samochodowych, technik mechatronik samochodowy, elektryk budowlany, elektryk, pomocnik elektryka, elektromechanik, elektroinstalator, mechanik maszyn rolniczych, mechanik obróbki skrawaniem CNC, monter konstrukcji aluminiowych, ślusarz, dekarz, malarz,

				pracownik budowlany, pracownik konstrukcji metalowych, pracownik montażu, stolarz, kelner, kelnerka, kucharz, pomoc kuchenna, piekarz, pracownik produkcyjny do piekarni, pracownik restauracji hotelowej, sprzedawca w branży piekarniczej, dojarz, hodowca bydła i trzody chlewnej, ogrodnik, pracownicy do wykładania towaru na półkach w sklepach spożywczych, pokojowa, pracownik do obsługi śniadaniowej i room service, pracownik do recyklingu, pracownik porządkowy,
13.	Norwegia	54	351	betoniarz, zbrojarz, cieśla budowlany, stolarz budowlany, dekarz, malarz, posadzkarz, elektryk, spawacz, kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego kat. C, kierowca cysterny, mechanik samochodowy, mechanik przemysłowy, mechanik silników łodzi, monter rur/hydraulik, kosmetyczka, fryzjer męski, kucharz, szef kuchni, piekarz, pracownik farmy, ogrodnik, pomocnik ogrodnika, pracownik produkcyjny przetwórstwo krabów, łososi, pracownik sezonowy w ogrodnictwie – zbiór warzyw,
14.	Portugalia	1	5	agent centrum obsługi pasażerów,
15.	Szwecja	30	723	lekarz weterynarii, szef kuchni, zastępca szefa kuchni, manager restauracji, kucharz, kelner, barman, cieśla/stolarz budowlany, blacharz samochodowy, technik mechanik samochodów ciężarowych, pracownik leśny,
16.	Włochy	2	3	młodszy kontroler, kierownik zakładu produkcyjnego.
ogółem:		386	2.695	

2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE

Na koniec grudnia 2023 roku w Miejskim Urzędzie Pracy odnotowano spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych o 1,1% w porównaniu do końca grudnia 2022 roku. Powyższa sytuacja nie doprowadziła do spadku liczby usług doradczych.

W ewidencji osób bezrobotnych 2023 roku na koniec grudnia figurowały w większości osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z 1726 osób zarejestrowanych w MUP- 1276 to osoby w szczególnej sytuacji), które wymagały indywidualnego podejścia w procesie aktywizacji. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby, które posiadają liczne bariery w podjęciu pracy.



Wykres 20 Realizacja poradnictwa zawodowego w odniesieniu do poszczególnych form w latach 2022-2023

W 2023 r. przeprowadzonych zostało 71 spotkań informacyjnych dla porównania w roku 2022 przeprowadzono 61 takich spotkań. Ich celem było przekazanie uczestnikom wiedzy na temat usług i instrumentów rynku pracy, skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W trakcie spotkań omawiano formy wsparcia dla klientów UP oraz sytuację na lokalnym rynku pracy. Udostępniano materiały informacyjne, dotyczące projektów zewnętrznych oraz adresy instytucji wspierających zatrudnienie, przekazano także informacje na temat EURESU. Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 512 osób dla porównania w roku 2022, w spotkaniach wzięło udział 357 osób. Byli to głównie klienci nowo zarejestrowani, którzy w większości przypadków, nie ukończyli jeszcze 30 r.ż. W roku 2023 znacznie rozszerzył się wachlarz tematyczny prowadzonych przez doradców zawodowych porad grupowych, wynikało to głównie

z zapotrzebowania aktualnego rynku pracy na pracowników z rozwiniętymi kompetencjami cyfrowymi. Współczesny rynek pracy stawia przed potencjalnymi pracownikami wiele wymagań. W dobie automatyzacji, transformacji cyfrowej oraz sztucznej inteligencji jedno z pierwszych miejsc w hierarchii oczekiwań aktualnego rynku pracy zajmują kompetencje cyfrowe. Szybkie tempo zmian spowodowane rozwojem technologii informatycznych poniekąd zmusza do ciągłego zwiększania, rozszerzania lub podwyższania posiadanych kompetencji cyfrowych. Z zalecenia Rady Unii Europejskiej z 20.10.2020 r. w sprawie wzmocnionej Gwarancji dla Młodzieży, z Planu realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce oraz w zakresie kwalifikowalności wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) z wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027, Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej wprowadziło obowiązek przeprowadzania oceny kompetencji cyfrowych osób młodych do 30 r.ż. za pomocą min. ankiet badających poziom umiejętności cyfrowych. MUP przeprowadzał badanie ankietowe w oparciu o rekomendowane przez ministerstwo ankiety, które składają się z dwóch części. Pierwsza część ankiety bada samoocenę poziomu umiejętności kompetencji cyfrowych, część druga bada praktyczne umiejętności cyfrowe. Dla klientów MUP, którzy uzyskali niski bądź dobry wynik przeprowadzonej ankiety, za ich zgodą, doradcy zawodowi przeprowadzali porady zawodowe indywidualne lub grupowe, których celem było nabycie lub poszerzenie kompetencji cyfrowych przydatnych w poszukiwaniu pracy oraz podniesieniu samooceny umiejętności cyfrowych.

W 2023 roku odbyło się 15 porad grupowych o następującej tematyce:

- „Vademecum poszukiwania pracy”, porada stanowiąca kompendium wiedzy na temat aktywnego poszukiwania pracy, przydatnej dla każdej osoby bezrobotnej,
- „Jak skutecznie szukać pracy?”, porada zapoznająca z sytuacją na lokalnym rynku pracy i możliwościami poszukiwania pracy w sposób efektywny,
- „Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”, porada przygotowująca do pierwszego etapu rekrutacji, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, a także przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z potencjalnym pracodawcą.
- „Rozmowa kwalifikacyjna- Twój sukces”, porada, której celem jest nabycie przez uczestników, pozytywnego kreowania własnego wizerunku na rynku pracy,

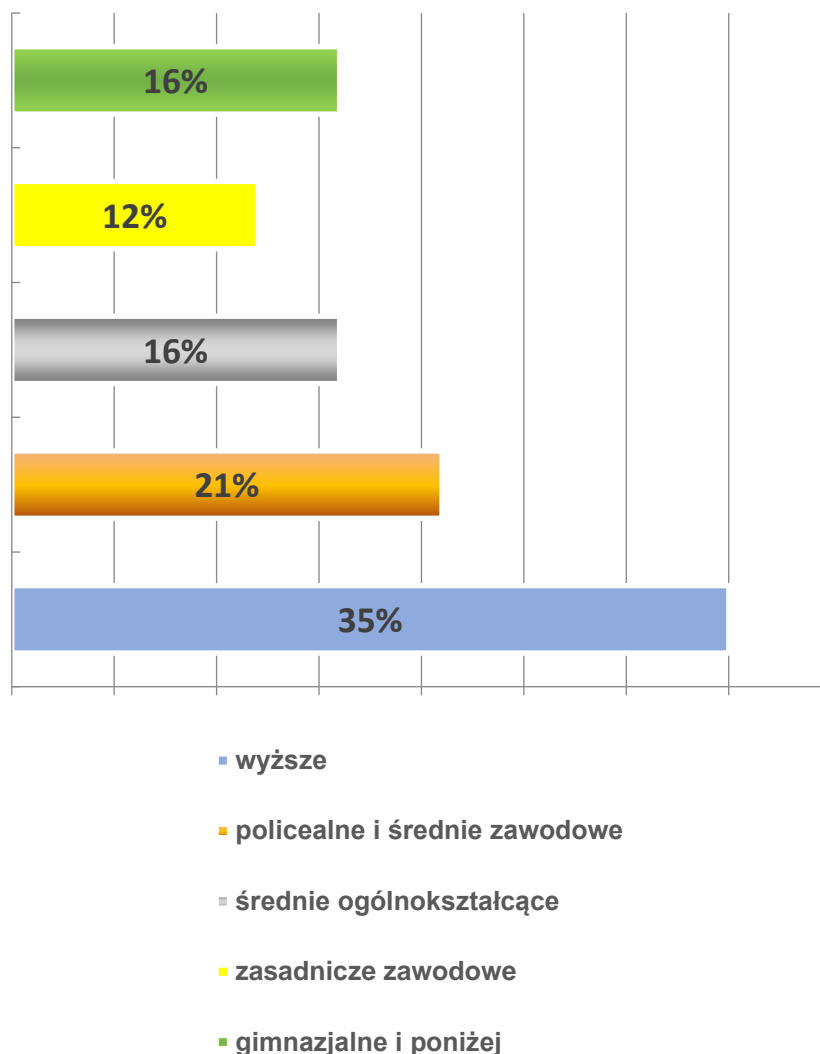
- „Własna firma –marzenia a rzeczywistość”, porada skierowana do osób planujących uruchomienie własnej działalności gospodarczej,
- „Pracuj u siebie - bądź przedsiębiorczy!”, porada dotycząca przedsiębiorczości zorganizowana w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości,
- „Moja aktywność a skuteczne poszukiwanie pracy”, porada zapoznająca z sytuacją na lokalnym rynku pracy i możliwościami efektywnego poszukiwania pracy,
- „Stres – Twój wróg czy przyjaciel?”, porada skierowana do osób, które chcą skutecznie radzić sobie ze stresem, przekazanie informacji na temat mechanizmów powstawania stresu oraz praktycznych sposobów na radzenie sobie ze stresem,
- „Nowoczesne metody rekrutacji a moje kompetencje cyfrowe”, porada przygotowująca do poszukiwaniu pracy z uwzględnieniem nowoczesnych metod rekrutacji, E-rekrutacji,
- „Kompetencje z przyszłością”, porada mająca na celu uświadomienie uczestnikom roli kompetencji w poszukiwaniu i utrzymaniu zatrudnienia oraz podniesienie ich kompetencji cyfrowych,
- „Aktywni z pasją”, porada zorganizowana w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery, w trakcie której podkreślona została waga ustawicznego zdobywania umiejętności, rozwijania pasji na każdym etapie życia człowieka.

Z wymienionych wyżej pozycji warsztatowych skorzystało 128 osób, dla porównania w roku 2022 wzięło udział 140 osób. Niezmiennie od lat, grupowe poradnictwo zawodowe jest bardzo dobrze odbieraną formą pomocy. W ankietach ewaluacyjnych, wypełnianych po każdym ze spotkań, uczestnicy pozytywnie oceniają zarówno merytoryczną stronę zajęć, jak również atrakcyjność przekazu, sposób prowadzenia warsztatów oraz towarzyszącą im atmosferę.

Do udziału w warsztatach kwalifikowane były najczęściej osoby przed upływem 6 miesięcy od rejestracji w (67%). Większość uczestników porad grupowych posiadała wykształcenie wyższe, policealne lub średnie zawodowe. Od wielu lat nie odnotowuje się istotnych zmian w tym zakresie.

Z usług doradców zawodowych korzystają najczęściej osoby z wykształceniem wyższym i jest to grupa dominująca zarówno w przypadku poradnictwa indywidualnego jak i grupowego.

Struktura wykształcenia osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w 2023 r.



Wykres 21 *Struktura wykształcenia osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w 2023 roku*

W 2023 roku liczba osób korzystających z form poradnictwa opartych na indywidualnej pracy z klientem (indywidualne informacje zawodowe, indywidualne porady zawodowe) utrzymała się na poziomie zbliżonym do roku poprzedniego, nastąpił natomiast wzrost liczby osób, które skorzystały z pomocy w formie spotkań grupowych. Spotkania w ramach informacji zawodowej grupowej dotyczyły głównie działalności urzędu, dostępności poszczególnych rodzajów wsparcia. Ponadto dużym zainteresowaniem cieszyły się porady zawodowe grupowe, realizowane w szerokim

zakresie tematycznym. Z usług doradców zawodowych realizowanych w formie grupowej w minionym roku skorzystało 640 osób bezrobotnych.

W ramach porad zawodowych indywidualnych, główną przesłanką do skorzystania z pomocy doradcy zawodowego były trudności w powrocie na rynek pracy. Trudna sytuacja społeczno – gospodarcza stworzyła dodatkowe bariery w obszarze poszukiwania pracy. Klienci MUP potrzebowali w tym okresie wsparcia i dodatkowej motywacji, którą niejednokrotnie znajdowali w rozmowie z doradcą zawodowym.

Ponadto rozmowy doradcze prowadzono z osobami ubiegającymi się o skierowanie na staż, szkolenie, a także składającymi wnioski o dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej. Doradcy zawodowi przygotowywali opinie, dotyczące zasadności udziału kandydatów w formach aktywizacji zawodowej oraz oceniali szanse powodzenia planowanych przedsięwzięć. W ubiegłym roku przeprowadzono 1751 rozmów doradczych udzielonych dla 983 osób bezrobotnych. Najczęściej na rozmowę doradczą kierowano osoby do 30 r.ż., posiadające wykształcenie wyższe i niewielkie doświadczenie zawodowe. W ramach poradnictwa indywidualnego doradcy zawodowi przeprowadzili 65 badań testowych.

Strukturę osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego ilustruje poniższa tabela.

Tabela nr 30 Struktura osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2022 –2023

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z poradnictwa zawodowego			
	2022	%	2023	%
bezrobotni do 30 roku życia	364	36	297	31
w tym do 25 roku życia	206	20	145	15
bezrobotni pow. 50 roku życia	248	25	243	25
w tym powyżej 60 roku życia	75	7	74	8
bezrobotni do 6 m-cy rejestracji	621	62	647	67
bezrobotni od 6 do 12 m-cy rejestracji	108	11	145	15
bezrobotni pow. 12 m-cy rejestracji	275	27	174	18
niepełnosprawni	275	27	237	25
długotrwale bezrobotni	368	37	269	28
ogółem	1004	100	966	100

Rok 2023 był rokiem wielu akcji tematycznych przeprowadzonych przez doradców zawodowych. Inicjatywy te przeprowadzane były celem szerszego rozpropagowania usługi poradnictwa zawodowego.

- W sezonie letnim dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbyły się 4 wakacyjne spotkania pod nazwą „O co mogę się ubiegać w urzędzie pracy”. Podczas spotkań uczestnikom przekazywano wiedzę dotyczącą form wsparcia ze strony MUP, min.: sfinansowania szkolenia, skorzystania z dotacji na własną działalność gospodarczą, skierowania na staż, wsparcia dla pracodawcy zatrudniającego osobę zarejestrowaną w urzędzie.
- W ramach cyklu „Z urzędem pracy łatwiej poruszać się po rynku pracy” doradcy zawodowi MUP, na zaproszenie olsztyńskich szkół średnich, przeprowadzili z uczniami ostatnich klas, spotkania informacyjne podczas których uczniowie uzyskali informacje o zasadach rejestracji, usługach oraz formach wsparcia realizowanych przez urząd pracy. Omówiono sytuację na rynku pracy, przedstawiano również Barometr Zawodów nadwyżkowych i deficytowych na rok 2023r. Odbyło się 16 spotkań, uczestniczyło w nich 269 uczniów. W ramach spotkań warsztatowych odbyły się m.in. zajęcia „Jak skutecznie szukać pracy?”, „Wzbudzanie motywacji do rozwoju zawodowego”, „Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”, „Przedsiębiorczość”, „Vademecum poszukiwania pracy”, „Kompetencje z przyszłością”, uczestniczyło w nich 150 uczniów.
- W ramach cyklu spotkań „Wybór edukacyjny sposobem na sukces zawodowy” doradcy zawodowi odwiedzali szkoły podstawowe w Olsztynie. Podczas spotkań informacyjnych podkreślono ważność świadomych decyzji edukacyjnych oraz rolę doradcy zawodowego w wyborze kierunku dalszej edukacji lub wyboru zawodu. Na zaproszenie urzędu uczniowie odwiedzali również urząd pracy. W sumie zorganizowano 19 spotkań, w których udział wzięło 406 uczniów. Zainteresowanie współpracą z urzędem w zakresie poradnictwa zawodowego ze strony szkół podstawowych obrazuje jak istotna jest rola doradcy zawodowego w wyborze właściwej ścieżki edukacyjnej.
- W ramach cyklu spotkań „Kończę studia i co dalej?” doradcy zawodowi spotykali się ze studentami Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie. Dla pierwszej grupy studentów przeprowadzono spotkanie informacyjne dotyczące zasad rejestracji w urzędzie pracy oraz usług i form

wsparcia proponowanych przez urząd. Dla kolejnej grupy studentów przeprowadzono warsztat z zakresu przedsiębiorczości, podczas którego słuchacze otrzymali wiedzę niezbędną do uruchomienia własnego przedsiębiorstwa. W sumie zorganizowano 2 spotkania, w których udział wzięło 38 studentów.

- W miesiącu maju doradcy zawodowi uczestniczyli w Targach organizowanych przez Szkołę Podstawową nr. 30 w Olsztynie oraz w Targach organizowanych przez Zespół Placówek Edukacyjnych w Olsztynie. Dodatkowo uczestniczyli w formie punktu konsultacyjnego w Dniach Otwartych Zespołu Szkół Samochodowych w Olsztynie i Zespołu Placówek Edukacyjnych w Olsztynie.
- W 2023 roku co tydzień na Facebooku urzędu pracy doradcy zawodowi zamieszczali opisy poszczególnych zawodów deficytowych lokalnego rynku pracy oraz lokalnych przedsiębiorców poszukujących pracowników w danym zawodzie.
- Z okazji Święta Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia dnia 27.01.2023 r. w budynku urzędu pracy zorganizowano punkt informacyjny, w którym można było dowiedzieć się o usługach oraz formach wsparcia z urzędu pracy. Zaproszono również doradcę EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy, który odpowiadał na pytania dotyczące usługi EURES. Doradcy zawodowi wspierali osoby zainteresowane wiedzą na temat sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych. Odbyło się również spotkanie informacyjne dotyczące aktywnych form wsparcia świadczonych przez urząd.
- W marcu na zaproszenie Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie, doradca zawodowy MUP przeprowadził warsztaty zorganizowane w ramach programu „ABC prowadzenia własnej działalności gospodarczej” dla uczniów Zespołu Szkół Budowlanych w Olsztynie. W trakcie spotkania uczniowie uzyskali informacje na temat możliwości ubiegania się o dotację z urzędu pracy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.
- W marcu doradcy zawodowi spotkali się z mieszkankami Ośrodka Wsparcia Dla Matek z Małoletnimi Dziećmi i Kobiet w Ciąży w celu wsparcia kobiet w powrocie do aktywności zawodowej.
- Kwiecień obfitował w działania skierowane do osób z niepełnosprawnościami. Przeprowadziliśmy spotkanie informacyjne dla uczniów *Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Kornela Makuszyńskiego w Olsztynie*,

po raz kolejny MUP wziął udział w zorganizowanych przez Zespół Placówek Edukacyjnych w Olsztynie Targach Aktywizacji Społeczno-Zawodowej „*Kierunek Przyszłość*”, a także w zorganizowanym przez ZPE Dniu Otwartym szkoły. Nasz doradca zawodowy wziął udział w panelu dyskusyjnym pod hasłem „*Aktywizacja społeczno- zawodowa młodych dorosłych z niepełnosprawnością, perspektywa dziś- wizja jutra*”, doradcy udzielali konsultacji z zakresu poszukiwania pracy po zakończeniu edukacji, udostępniali wzory CV, a także przekazywali informacje dotyczące lokalnego rynku pracy.

- Również w kwietniu Doradca zawodowy MUP wziął udział w Dniu z Pracodawcą pt. „*Moja droga do sukcesu - Dzień Inspiracji Zawodowych*” zorganizowanym przez Szkołę Policealną im prof. Zbigniewa Religi w Olsztynie. W trakcie spotkania zostały przedstawione zasady rejestracji w urzędzie pracy oraz informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy.
- W maju doradca zawodowy MUP brał udział w „*Kortowskich Targach Pracy*” zorganizowanych w Bibliotece Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Osoby zainteresowane zapoznały się z aktualnymi ofertami pracy, aktywnymi formami wsparcia świadczonymi przez urząd, informacjami na temat bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Każda zainteresowana osoba mogła skorzystać z indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym.
- W maju doradcy zawodowi MUP uczestniczyli w „*Drzwiach Otwartych Elektronika*” w Zespole Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie oraz w „*Zawodowej majówce*” organizowanej po raz pierwszy w Zespole Szkół Mechaniczno-Energetycznych w Olsztynie. Uczestnicy ww. wydarzeń mogli, nie tylko zapoznać się z ofertą urzędu, ale skorzystać z indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym.
- Również w maju MUP zorganizował Dni Kopernikowskie, w ramach których doradcy zawodowi przeprowadzili 2 spotkania informacyjne dla 40 uczniów szkoły podstawowej pn. „*Mikołaj Kopernik, człowiek wielu pasji i zawodów*” gdzie gościem specjalnym był astronom Olsztyńskiego Planetarium i Obserwatorium Astronomicznego oraz warsztaty z uczniami Zespołu Placówek Edukacyjnych w Olsztynie pt. „*Odkrywanie talentów szansą na rozwój zawodowy*”. W ramach Dni Kopernikowskich odbyły się również konsultacje w siedzibie urzędu prowadzone przez olsztyńskie szkoły

promujące ofertę Kwalifikacyjnych Kursów Zawodowych (KKZ) dla dorosłych oraz porada grupowa dla bezrobotnych: „*Kompetencje z przyszłością*”.

- Cyklicznie od 13 lat MUP jest współorganizatorem Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery (WMTK). W ramach Warmińsko- Mazurskiego Tygodnia Kariery 2023 odbywały się wydarzenia pod hasłem: „Przyszłość kompetencji - kompetencje przyszłości”.
- We wrześniu doradcy zawodowi MUP brali udział w Miasteczku Zawodów i Umiejętności zorganizowanym w Centrum Szkoleń Branżowych WMZDZ w Olsztynie. Podczas wydarzenia uczniowie 8 klas szkół podstawowych województwa warmińsko - mazurskiego mogli poznać zawody deficytowe oraz możliwe ścieżki ich zdobycia. Zaproszeni wystawcy prezentowali swoje oferty edukacyjne między innymi w branżach: budowlanej, drzewno - meblarskiej, zdrowotnej, transportowej, elektroenergetycznej czy motoryzacyjnej. Na stanowisku urzędu uczestnicy wydarzenia mogli wziąć udział w konkursie „*Koło fortuny*” dotyczącym znajomości zawodów oraz zapoznać się z zagadnieniami związanymi z lokalnym rynkiem pracy.
- W październiku doradcy zawodowi MUP uczestniczyli w konferencji pt. „*(Nie)ludzkie oblicze sztucznej inteligencji. Szanse i wyzwania związane z rozwojem sztucznej inteligencji*”, organizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.
- W październiku w siedzibie urzędu goszczono uczniów 8 klasy SP 30, dla których przeprowadzono spotkanie informacyjne „*Wybór edukacyjny sposobem na sukces zawodowy*”, w zakresie zawodów i kompetencji przyszłości,
- W październiku MUP zorganizował w Zespole Szkół Elektroniczno - Telekomunikacyjnych przy ul. Bałtyckiej 37a w Olsztynie X Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym „*Trendy rynku pracy a kompetencje przyszłości*”. W tym dniu zostały przeprowadzone przez doradców zawodowych MUP: trzy warsztaty dla młodzieży olsztyńskich szkół średnich pt. „*Kompetencje przyszłości*”, „*Młodzi w cyfrowej rzeczywistości - nowoczesne metody poszukiwania pracy*”, „*Podnoszenie i rozwijanie kompetencji kluczem do sukcesu na rynku pracy*”; spotkanie informacyjne „*Przyszłość kompetencji - starcie człowieka z nową technologią*”. Współprowadzającym spotkanie byli zaproszeni przez urząd przedstawiciele olsztyńskiej firmy NetLand,

którzy podczas prezentacji firmy i jej produktów zapoznali młodzież z nowoczesnymi rozwiązaniami z zakresu telemetrii, programowania, elektroniki itp. W Młodzieżowym Dniu z Doradcą Zawodowym wzięło udział łącznie 142 uczniów.

- W związku z Europejskim Dniem Seniora w październiku w siedzibie urzędu odbyła się porada grupowa dla bezrobotnych i poszukujących pracy 50+ pt. „Aktywni z pasją”, której celem było zapoznanie uczestników z możliwościami i umiejętnościami dostosowania się do otaczających nas zmian oraz spotkanie informacyjne „Jak zostać nowoczesnym emerytem?”, podczas którego uczestnicy uzyskali informacje dot. aktywności obywatelskiej online oraz warunków nabycia uprawnień emerytalnych.
- Również w październiku MUP zorganizował Dni Pracodawców. W ramach tej inicjatywy doradcy zawodowi przeprowadzili spotkanie informacyjne dla bezrobotnych i poszukujących pracy pod nazwą „Szkolenia impulsem do uczenia się przez całe życie”, gdzie przedstawiono ofertę kwalifikacyjnych kursów zawodowych KKZ oferowanych przez Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie - WMZDZ.
- W listopadzie doradcy zawodowi byli zaangażowani w 16 już edycję Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w ramach, którego MUP zorganizował następujące wydarzenia:
 - porady grupowe: „Pracuj u siebie - bądź przedsiębiorczy!”, „Nowoczesne metody rekrutacji a moje kompetencje cyfrowe”,
 - spotkanie informacyjne dot. aktywnych form wsparcia w szczególności jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
 - punkt konsultacyjny z zaproszonymi specjalistami z Urzędu Skarbowego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
- W grudniu wizyta doradcy zawodowego w Oddziale Zewnętrznym Aresztu Śledczego w Olsztynie przy ul. Opolskiej rozpoczęła cykl spotkań „Aktywna przyszłość zawodowa z urzędem pracy”. Uczestnicy wydarzenia dowiedzieli się o zasadach rejestracji w urzędzie pracy, prawach i obowiązkach bezrobotnego oraz poznali formy pomocy dzięki którym będą mogli aktywnie wejść na rynek pracy.
- W grudniu 2023 r. MUP zorganizował II edycję Dni Otwartych Dla Osób

z Niepełnosprawnościami „*Razem możemy więcej*”. W ramach wydarzeń doradcy przeprowadzili spotkanie informacyjne dla uczniów Zespołu Placówek Edukacyjnych w Olsztynie dotyczące aktywnych form wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami, poradę grupową „*Moja aktywność a skuteczne poszukiwanie pracy*” dla osób bezrobotnych. Na zaproszenie Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Kornela Makuszyńskiego w Olsztynie MUP zorganizował w murach szkoły warsztat „*Kompetencje przyszłości*” skierowany do uczniów.

Na profilu Facebook urzędu pracy na bieżąco promowane były informacje dotyczące wszystkich planowanych przez MUP wydarzeń oraz relacje z ich przebiegu.

Poradnictwo zawodowe w 2023 roku skoncentrowane było głównie na pomocy i wsparciu osobom młodym do 30 r.ż, osobom długotrwale bezrobotnym jak również na edukacji w obszarze rynku pracy dla młodzieży szkół średnich i podstawowych. Fakt spadku liczby osób długotrwale bezrobotnych w porównaniu do roku 2022 nie zmienił tego, że nadal jest to druga grupa pod względem liczby osób bezrobotnych, która wymagała wsparcia doradcy zawodowego.

KALENDARIUM WYDARZEŃ

I. Giełdy pracy

W 2023 roku MUP w Olsztynie zorganizował w sumie 9 giełd pracy dla następujących firm:

1. 25.05.2023 r. - JERONIMO MARTINS POLSKA SPÓŁKA AKCYJNA - 50 miejsc pracy na stanowisko magazynier. Wezwano 158 osób; zgłosiło się 11. W wyniku giełdy zaproszono 5 osób do kolejnego etapu rekrutacji.
2. 01.09.2023 r. - OUTSOURCING TEAMS Sp. z o.o. - 10 miejsc pracy na stanowisko rzeźnik/wędliniarz. Wezwano 15 osób, zgłosiły się 2. W wyniku giełdy 1 osoba przeszła do kolejnego etapu rekrutacji, wydano informację prezydenta.
3. 25.10.2023 r. "GRYF" Sp. z o.o. - 20 miejsc pracy na stanowisko rozbieracz-wykrawacz. Wezwano 16 osób, zgłosiły się 2. Nikt nie podjął zatrudnienia, wydano informację prezydenta.

4. 25.10.2023 r. Agro Meat Sp. z o.o. - 30 miejsc pracy na stanowisko rozbieracz-wykrawacz. Wezwano 16 osób, zgłosiły się 2. Nikt nie podjął zatrudnienia, wydano informację prezydenta.
5. 26.10.2023 r. STOKROTKA Sp. z o.o. - 1 miejsce pracy na stanowisku kierowca kat C. Wezwano 7 osób, zgłosiły się 2. Nikt nie podjął zatrudnienia.
6. 26.10.2023 r. STOKROTKA Sp. z o.o. - 1 miejsce pracy na stanowisku magazynier. Wezwano 29 osób, zgłosiło się 12 osób. Nikt nie podjął zatrudnienia.
7. 30.10.2023 r. Przedsiębiorstwo Budowlane WITKA Sp. z o.o. - 4 miejsca pracy na stanowiska murarz, kierowca samochodu ciężarowego, operator koparko-ładowarki oraz kierownik budowy. Wezwano 11 osób, zgłosiły się 3 osoby. Nikt nie podjął zatrudnienia.
8. 14.11.2023 r. FOLGA APT Sp. z o.o. - 20 miejsc pracy na stanowisko pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle. Wezwano 14 osób, zgłosiło się 7. Jedna osoba bezrobotna podjęła pracę.
9. 17.11.2023 r. FLAMBIR Sp. z o.o. - 5 miejsc pracy pracownik produkcji. Wezwano 17 osób, zgłosiło się 9. Jedna osoba bezrobotna podjęła pracę.

II. Targi pracy

01.04.2023 r. - „V Olsztyńskie Targi Pracy” organizowane przez MUP we współpracy z UPPO, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie oraz Zespołem Szkół Budowlanych im. Żołnierzy Armii Krajowej w Olsztynie. Targi odwiedziły osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz młodzież szkół ponadpodstawowych, łącznie około 1000 osób. Blisko 40 wystawców przedstawiło bogatą ofertę miejsc pracy. Zaprezentowano ponad 840 miejsc pracy. Prezentowane były krajowe oraz zagraniczne oferty pracy sieci EURES, oferty bezpłatnych szkoleń oraz kwalifikacyjnych kursów zawodowych. Podczas targów odbyły się warsztaty dla osób bezrobotnych oraz uczniów o tematyce pod nazwą: „Rozmowa kwalifikacyjna – twój sukces”, „Moje pierwsze CV”. Funkcjonariusze Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie przeprowadzili dwa spotkania informacyjne dla uczniów na temat bezpiecznych wyjazdów za granicę.

III. Pozostałe działania

W 2023 roku MUP inicjował i realizował dodatkowe zadania mające na celu promocję usług i instrumentów rynku pracy oraz pozyskiwanie do współpracy i podtrzymywanie już istniejącej współpracy z partnerami rynku pracy.

1. 13 – 16.03.2023 r. - zorganizowano cyklu webinarów „Dobrze to wiedzieć”, które w swej tematyce skupione były na przybliżeniu najnowszych zmian w prawie pracy, ubezpieczeniu ZUS w ramach działalności gospodarczej, zmianach w opodatkowaniu VAT oraz omówiono zasady rejestracji w urzędzie pracy. 17.03.2023 r. zorganizowano Dzień Otwarty w MUP, w ramach którego specjaliści, którzy byli prelegentami poszczególnych webinarów „Dobrze to wiedzieć” tj. Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Olsztynie, Państwowej Inspekcji Pracy oddział Olsztyn oraz Krajowej Administracji Skarbowej odpowiadali na pytania klientów przy zorganizowanych punktach konsultacyjnych.
2. 11.04.2023 r. - z okazji Światowego Dnia Walki z Bezrobociem zorganizowano w siedzibie MUP punkt konsultacyjny, w ramach którego osoby zainteresowane mogły uzyskać informacje o lokalnym rynku pracy, ofertach pracy w dyspozycji urzędu oraz zapoznać się z wykazem zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
3. 22.04.2023 r., 24.04.2023 r. - Uczestnictwo pracowników urzędu w Targach Aktywizacji Społeczno-Zawodowej oraz Dniach Otwartych w Zespole Placówek Edukacyjnych w Olsztynie, które opierało się na prowadzeniu działań informacyjnych na temat usług oraz wzięcie udziału w panelu dyskusyjnym na temat aktywizacji młodych dorosłych z niepełnosprawnością.
4. 19-22.06.2023 r. - „Tydzień ze służbami mundurowymi”. W siedzibie urzędu goszczono przedstawicieli Zakładu Karnego w Barczewie, Wojskowego Centrum Rekrutacji, Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie, Warmińsko- Mazurskiej Straży Granicznej. W ramach organizowanych spotkań, osoby zainteresowane mogły uzyskać informację na temat zasad rekrutacji oraz warunków podjęcia pracy w służbach mundurowych.
5. 02.08.2023 r. - pracownicy MUP wzięli udział w roli prelegentów w Konferencji dla Pracodawców „Wyzwania Rynku Pracy- Zatrudnienie Cudzoziemców Po Zniesieniu Stanu Zagrożenia Epidemicznego”.
6. 22 - 26.10.2023 r. - organizacja przez MUP Dni Pracodawców w ramach Europejskiego Roku Umiejętności, podczas których zaproszono pracodawców

oferujących aktualne oferty pracy oraz zorganizowano Dzień Otwarty pod nazwą „Zatrudnienie obywateli państw trzecich - (legalność zatrudnienia, tytuły pobytowe, zezwolenia na pracę)”. Podczas całości wydarzenia pracodawcy mieli możliwość konsultacji z przedstawicielami instytucji zajmujących się problematyką legalności zatrudnienia cudzoziemców w Polsce Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej, Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie oraz Okręgowego Inspektoratu Pracy Olsztyn. W tych dniach odbyło się również spotkanie informacyjne „Szkolenia impulsem do uczenia się przez całe życie”, podczas którego bezrobotni mieli możliwość zapoznania się z ofertą kwalifikowanych kursów oferowanych przez Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie.

7. 14 – 17.11.2023 r. - urząd w związku ze Światowym Tygodniem Przedsiębiorczości, podjął się szeregu działań promocyjnych dotyczących założenia własnej działalności gospodarczej. Podczas wydarzenia odbyły się skierowane dla osób bezrobotnych warsztaty „Pracuj u siebie- bądź przedsiębiorczy!”, pozwalające przybliżyć cechy i umiejętności przydatne przy prowadzeniu własnej działalności oraz dające wszelkie możliwe informacje odnośnie formalności wynikających z prowadzenia własnego biznesu oraz warsztat „Nowoczesne metody rekrutacji a moje kompetencje cyfrowe”. W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości odbyły się również konsultacje indywidualne z pracownikami urzędu oraz specjalistami z Izby Administracji Skarbowej w Olsztynie oraz z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
8. 06.12.2023 r. - Mikołajkowe spotkania w Urzędzie Pracy. W ramach przedsięwzięcia zorganizowano:
 - kiermasz ofert pracy,
 - quiz z nagrodami,
 - pomoc doradcy zawodowego w sporządzeniu CV,
 - spotkanie informacyjne na temat aktywnych form wsparcia,
 - konsultacje dla pracodawców.
9. 07.12.2023 r. w siedzibie MUP w ramach II edycji Dni Osób z Niepełnosprawnościami „Razem możemy więcej”, zorganizowano konsultacje z przedstawicielami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, goszczono również pracodawców, którzy poszukiwali pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności.

2.3 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE W 2023 ROKU

W 2023 roku MUP dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami Funduszu Pracy w wysokości 8.505.549,61 zł, z tego:

- środki przyznane algorytmem – 2.839.842,41 zł (33,39 %),
- środki z Europejskiego Funduszu Społecznego + na realizację pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie-miasto Olsztyn (I)**” w ramach programu regionalnego FEWiM 2021-2027 – 5.461.039,20 zł (64,20 %),
- środki na realizację programu finansowanego z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej pn. „**Wsparcie osób o niskich kwalifikacjach w mieście Olsztyn**” – 204.668 zł (2,41 %).

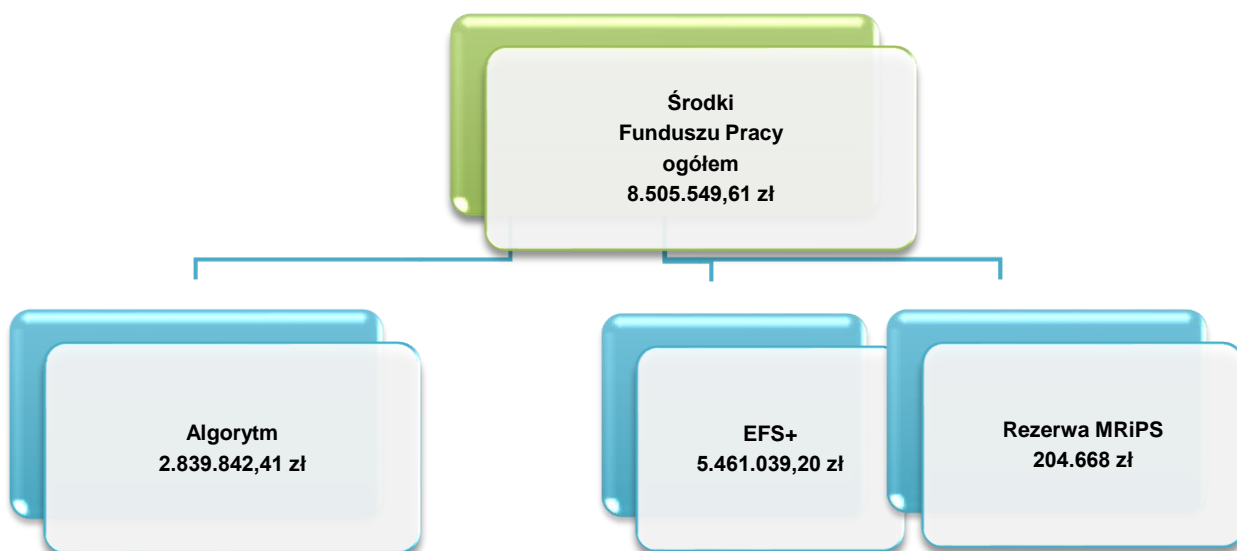
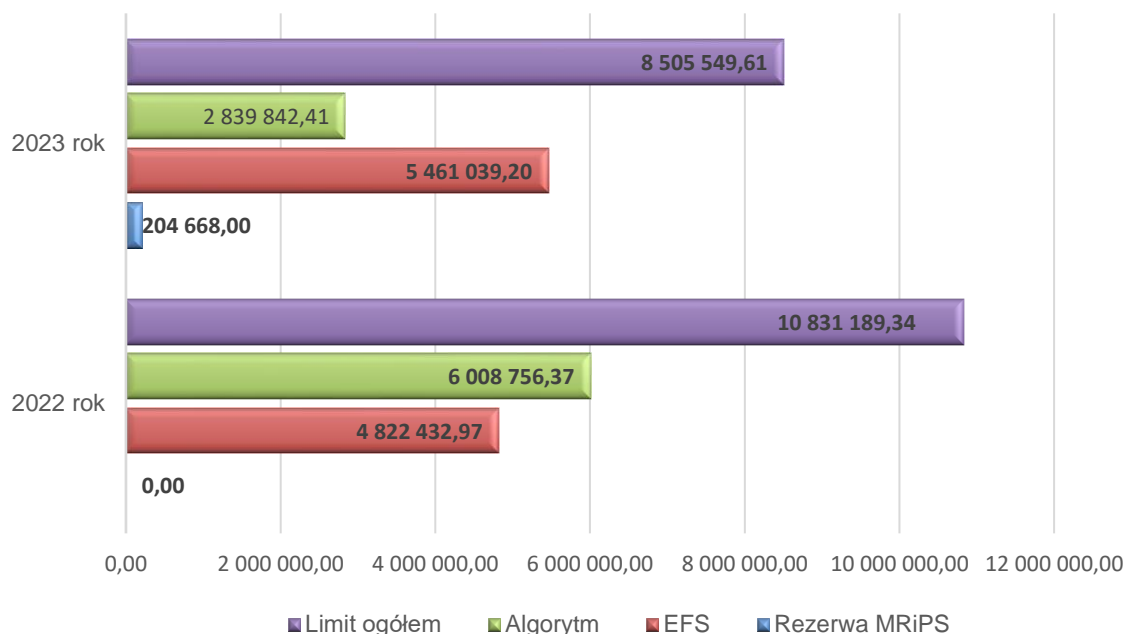


Diagram nr 1 Programy aktywizacji zawodowej i źródła ich finansowania w 2023 roku

Dla porównania środki jakimi dysponował MUP w 2022 roku wynosiły 10.831.189,34 zł, w tym 6.008.756,37 zł stanowiły środki przyznane algorytmem (3.168.913,96 o więcej niż w 2023 roku). Środki w wysokości 4.822.432,97 zł pozyskano w 2022 roku z Europejskiego Funduszu Społecznego (o 638.606,23 zł mniej niż w 2023 roku).



Wykres nr 22 Środki na aktywizację osób bezrobotnych i ich źródła finansowania w latach 2022-2023 (w zł)

Jak wynika z powyższego wykresu, MUP w 2023 roku dysponował o 2.325.639,73 zł mniejszymi środkami na aktywizację osób bezrobotnych niż w roku poprzednim. Biorąc pod uwagę konieczność racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków Funduszu Pracy w 2023 roku MUP kierował osoby bezrobotne na działania skutkujące zatrudnieniem lub samozatrudnieniem tj.:

- prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne (forma dla osób w najtrudniejszej sytuacji objętych pomocą społeczną), refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przyznawanie bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia, zwrot kosztów zatrudnienia w domach pomocy społecznej i jednostkach wsparcia rodziny i pieczy zastępczej,
- staże, forma umożliwiająca osobom bezrobotnym zdobycie niezbędnych do podjęcia pracy umiejętności i doświadczenia zawodowego,
- szkolenia i studia podyplomowe, gdzie zmiana kwalifikacji jest potrzebna do znalezienia pracy.

MUP w 2023 roku nie realizował poniższych form towarzyszących aktywizacji:

- stypendium z tytułu kontynuowania nauki,

- przygotowania zawodowego dorosłych – wysoki koszt tej formy aktywizacji, przy niskim wskaźniku efektywności zatrudnieniowej.
- form wspierających bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy tj. grantu na tworzenie stanowiska w formie telepracy oraz świadczenia aktywizacyjnego (w latach poprzednich i w 2023 roku brak było zainteresowania zarówno bezrobotnych jak i pracodawców ww. instrumentami).

W 2023 roku MUP realizował również instrumenty wspierające osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia, tj.: bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy. Brak było zainteresowania ze strony bezrobotnych bonem stażowym.

Dbłość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych było przesłanką do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy. Kryteria zostały zaakceptowane i pozytywnie ocenione przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy (MRRP). W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego lub pracodawcy dyrektor MUP mógł podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w kryteriach, o ile nie było to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

Kryteria rozpatrywania wniosków w 2023 roku

1. Wnioski na szkolenia indywidualne (na wniosek bezrobotnego):
 - W pierwszej kolejności rozpatrywane pozytywnie były wnioski z deklaracją zatrudnienia po odbytych szkoleniu na minimum 3 m-ce w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umowy zlecenie z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia (finansowanego ze środków pracodawcy bez wsparcia finansowego Funduszem Pracy).
 - Preferowane były szkolenia zakończone egzaminem, po których osoba bezrobotna uzyskiwała uprawnienia zawodowe.
 - Preferowane były osoby bezrobotne, które w ostatnim roku nie korzystały ze szkolenia (ze skierowania urzędu). Ponowne skierowanie na szkolenie tej samej osoby uwarunkowane było jego zasadnością (kierunek szkolenia oraz szanse zatrudnienia po jego zakończeniu).
 - Preferowane były osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

- Koszt szkolenia rozumiany jako należność przysługująca instytucji szkoleniowej był każdorazowo ustalany na podstawie analizy rynku szkoleniowego i nie mógł przekroczyć w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawierania umowy szkoleniowej.
 - Urząd nie refundował kosztów przejazdu na szkolenie indywidualne.
2. Wnioski o organizację prac interwencyjnych:
- Urząd refundował część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 6 miesięcy (art. 51 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).
- Preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa wyniosła min. 60 %,
 - deklarujący wynagrodzenie brutto w wysokości przekraczającej minimalne wynagrodzenie za pracę,
 - oferujący zatrudnienie na terenie Olsztyna lub powiatu olsztyńskiego,
 - prowadzący działalność minimum 6 miesięcy,
 - deklarujący zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o organizację prac interwencyjnych,
 - wskazujący zainteresowanie zatrudnieniem osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.
 - Przedsiębiorca wykonujący we własnym imieniu działalność gospodarczą nie mógł przyjąć na tworzone w ramach prac interwencyjnych stanowisko pracy współmałżonka ani członka rodziny pozostającego w pierwszym stopniu pokrewieństwa.
 - Podczas rozpatrywania wniosków o organizację prac interwencyjnych MUP brał pod uwagę liczbę osób pozostających w ewidencji bezrobotnych, spełniających warunki pracodawcy określone we wniosku/ofercie pracy, która umożliwiłaby realizację oferty pracy i sprawne uzupełnienie ewentualnego wakatów.

3. Wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- Maksymalna kwota podlegająca refundacji wynosiła 32.000 zł.
- Refundowane było jedynie niezbędne wyposażenie stanowiska pracy w średnim przedziale cenowym.
- Preferowane były podmioty:
 - wskazujące zainteresowanie przyjęciem osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
 - deklarujące zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - deklarujące wynagrodzenie brutto w wysokości przekraczającej minimalne wynagrodzenie za pracę,
 - które wywiązały się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

Przedsiębiorca wykonujący we własnym imieniu działalność gospodarczą nie mógł przyjąć na doposażone stanowisko pracy współmałżonka ani członka rodziny pozostającego w pierwszym stopniu pokrewieństwa.

Podczas rozpatrywania wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy MUP brał pod uwagę liczbę osób pozostających w ewidencji bezrobotnych, spełniających warunki pracodawcy określone we wniosku/ofercie pracy, która umożliwiłaby realizację oferty pracy i sprawne uzupełnienie ewentualnego wakatów.

4. Wnioski o organizację robót publicznych:

- Umowy o organizację robót publicznych zawierane były zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art.57).
- Refundacji kosztów wynagrodzenia podlegała kwota do 3.300 zł (wynagrodzenie) oraz składki na ubezpieczenia społeczne od ww. kwoty, w wysokości nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu

zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

- Umowy o organizację robót publicznych zawierane były w przypadku zapewnienia dalszego zatrudnienia po zakończeniu robót publicznych na okres minimum 30 dni ze środków organizatora robót publicznych.
- W ramach robót publicznych preferowane było zatrudnienie na stanowiskach pomocniczych/robotniczych.
- Preferowane było zatrudnienie osoby bezrobotnej, która w ostatnim roku nie była zatrudniona w ramach robót publicznych realizowanych u wnioskodawcy.

5. Wnioski o organizację stażu:

- Przy rozpatrywaniu wniosków była brana pod uwagę zasadność organizacji stażu na wnioskowanym stanowisku (zaproponowany program stażu).
- Staż organizowany był w pierwszej kolejności na okres od 3 do 6 miesięcy (długość stażu uzależniona była od wnioskowanego stanowiska i przygotowanego programu stażu).
- Preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa po zakończonych stażach badana w ostatnich 2 latach wyniosła minimum 60 %,
 - którzy deklarowali zatrudnienie w ramach umowy o pracę po odbytym stażu na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy (finansowane ze środków pracodawcy bez wsparcia finansowego Funduszem Pracy),
 - którzy prowadzili działalność minimum 6 miesięcy,
 - którzy organizowali staż na terenie Olsztyna lub powiatu olsztyńskiego,
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.
- Urząd refundował koszty przejazdu na staż odbywany poza miejscem zamieszkania bezrobotnego. Za miejsce zamieszkania uznawało się miejsce zameldowania czasowego/stałego zgłoszone w urzędzie pracy podczas rejestracji. Refundacji podlegały udokumentowane przez bezrobotnego koszty przejazdu zbiorowym środkiem transportu lub własnym środkiem transportu. Urząd mógł uwzględnić również przejazd środkiem użyczonym na podstawie umowy użyczenia.

- Urząd nie refundował kosztów badań lekarskich. Pracodawcy przed rozpoczęciem stażu zobowiązani byli do skierowania bezrobotnego na wstępne badania lekarskie i sfinansowania ich kosztu.
 - W pierwszej kolejności na staż kierowani byli bezrobotni, którzy w ostatnim roku nie korzystali ze stażu. Ponowne skierowanie na staż uzależnione było od przedstawionego programu stażu oraz możliwości zatrudnienia po jego zakończeniu.
 - Staż nie był organizowany u pracodawców, którzy znajdują się w stanie likwidacji lub upadłości, posiadają nieuregulowane zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego oraz Gminy.
 - Przedsiębiorca wykonujący we własnym imieniu działalność gospodarczą nie mógł przyjąć na staż współmałżonka ani członka rodziny pozostającego w pierwszym stopniu pokrewieństwa.
6. Wnioski o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej:
- Maksymalna kwota podlegająca refundacji wynosiła 32.000 zł.
 - Finansowany był zakup jedynie niezbędnego do rozpoczęcia działalności gospodarczej sprzętu w średnim przedziale cenowym.
 - Preferowane były osoby, które:
 - były w grupie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
 - podejmowały działalność na terenie Olsztyna lub powiatu olsztyńskiego.
 - Warunkiem przyznania dofinansowania było posiadanie przez bezrobotnego udokumentowanych kwalifikacji lub doświadczenia w zakresie planowanej działalności gospodarczej.
7. Finansowanie studiów podyplomowych:
- Preferowane były osoby:
 - w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art.49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
 - dla których brak było odpowiedniej propozycji zatrudnienia zgodnej z dotychczasowym doświadczeniem lub posiadanymi kwalifikacjami,

- które po zakończeniu studiów miały zapewnione zatrudnienie na okres minimum 3 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub planowały podjęcie działalności gospodarczej.

Do osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy, wymienionych w art. 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy również stosowane były ww. zasady.

W przypadku poszukującego pracy pracownika lub osoby wykonującej inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w wieku 45 roku życia (art. 43 ust 3 ww. ustawy) istniała możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych jeżeli były one niezbędne w podjęciu nowego zatrudnienia/ działalności gospodarczej ze względu na brak możliwości pracy na dotychczasowym stanowisku lub w zawodzie.

8. Bon szkoleniowy:

- Bon szkoleniowy był wydawany osobie bezrobotnej do 30 roku życia, która po zakończeniu szkolenia planowała podjęcie zatrudnienia w ramach umowy o pracę na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umów zlecenie z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę lub planowała podjęcie działalności gospodarczej bez pomocy środków Funduszu Pracy. Samozatrudnienie musiało wynikać z procesu doradczego.
- Preferowane były osoby:
 - które dotychczas nie otrzymały bonu szkoleniowego,
 - dla których urząd nie posiadał odpowiedniej propozycji pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami lub dotychczasowym doświadczeniem,
 - które w ostatnim roku nie korzystały ze szkolenia lub innych aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Wydanie bonu musiało uzasadniać potrzeba zdobycia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy/ rozpoczęcia działalności gospodarczej.
- W ramach bonu finansowane były w pierwszej kolejności szkolenia zakończone egzaminem, po których osoba bezrobotna uzyskała uprawnienia zawodowe.

9. Bon na zasiedlenie:

- Kwota bonu w 2023 roku wynosiła nie więcej niż 12.000 zł.

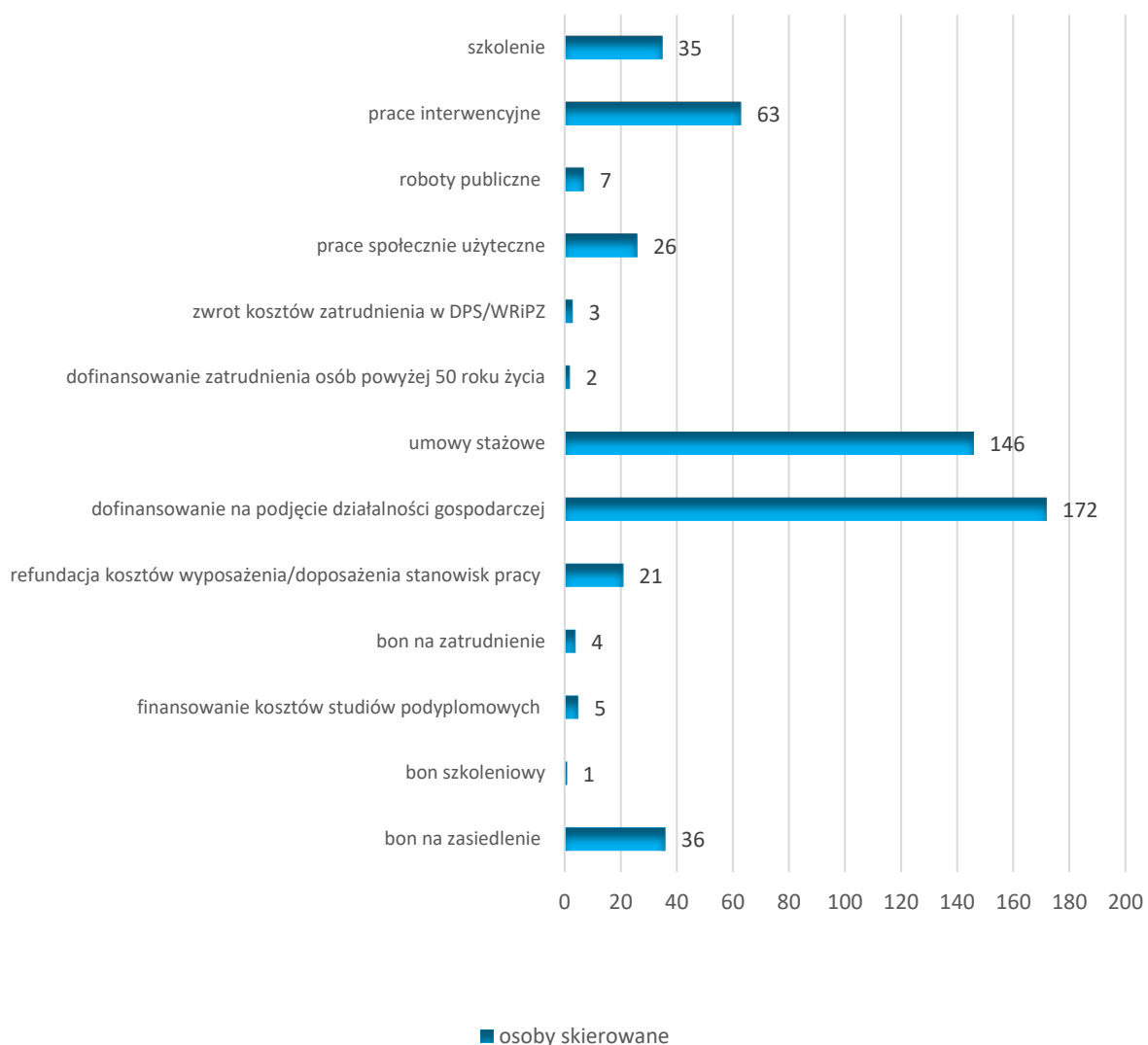
- Bon otrzymywała osoba bezrobotna do 30 roku życia, która:
 - podejmowała zatrudnienie lub planowała prowadzenie działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania/pobytu, poza miejscem stałego lub czasowego zameldowania,
 - planowała podjęcie działalności/zatrudnienie bez wsparcia środkami Funduszu Pracy na terenie kraju, jeżeli z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,
 - odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.
- Preferowane były osoby bezrobotne, które:
 - dotychczas nie otrzymały bonu na zasiedlenie w ostatnich 3 latach,
 - w ostatnim roku nie korzystały z aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

10. Bon zatrudnieniowy:

- Bon otrzymywała osoba bezrobotna do 30 roku życia, która w ramach wydanego bonu miała być zatrudniona w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
- Preferowane były osoby, które:
 - w ostatnim roku nie korzystały z aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy,
 - dotychczas nie otrzymały bonu zatrudnieniowego.
- Bon nie mógł być przeznaczony:
 - na zatrudnienie u pracodawcy będącym współmałżonkiem lub członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa dla bezrobotnego,
 - na zatrudnienie u pracodawcy posiadającego zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy,

- na zatrudnienie u pracodawcy, u którego bezrobotny przed podjęciem zatrudnienia odbywał staż lub był zatrudniony w ramach umowy o pracę.

Pozostałe niewymienione powyżej formy aktywizacji realizowane były na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wydanych do niej rozporządzeń.



Wykres nr 23 Udział osób bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia w 2023 roku

W 2023 roku największe zainteresowanie bezrobotni przejawiali dofinansowaniem na podjęcie działalności gospodarczej. W 2023 roku ww. wsparcie otrzymały 172 osoby. Kolejną formą aktywizacji, która cieszyła się jak co roku dużym zainteresowaniem była organizacja stażu. Z ww. formy skorzystało 146 osób

bezrobotnych. Najmniej osób w 2023 roku skorzystało z takich form jak boni zatrudnieniowy, dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia i finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

2.4 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ŚRODKAMI Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



2.4.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie olsztyńskim (I)”.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2023 roku rozpoczął realizację projektu pn.

„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie-miasto Olsztyn (I)”

Projekt jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach programu regionalnego FEWiM 2021-2027 Priorytet 7 Rynek Pracy, Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy.

Okres realizacji projektu: **01.01.2023 r. - 30.06.2024 r.**

Budżet projektu: 5 923 640,70 zł, w tym:

- na 2023 rok 5 461 039,20 zł
- na 2024 rok 462 601,50 zł.

Cel główny projektu – zwiększenie zatrudnienia **301 osób bezrobotnych** oraz poszukujących pracy.

UCZESTNICZY PROJEKTU

Projekt skierowany był do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w MUP, zwłaszcza tych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- do osób w wieku 30 lat i więcej należących do jednej z następujących grup:
 - osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - kobiety,
 - osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby długotrwale bezrobotne (co najmniej 30% ogółu uczestników projektu),

- osoby o niskich kwalifikacjach,
- do osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (proporcja co najmniej taka sama jak proporcja zarejestrowanych osób z tej grupy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych), w tym z kategorii (NEET) (co najmniej 10% ogółu uczestników projektu).

Osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- nie pracuje tj. jest osobą bierną zawodowo;
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym rozumianym jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, ponadpodstawowej, ponadgimnazjalnej, wyższej w trybie dziennym, albo zaniedbuje obowiązek szkolny),
- nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w dniu przystąpienia do projektu oraz w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu ze środków publicznych, w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

Osoby bezrobotne w wieku do 29 lat (do ukończenia 30 urodzin) powinny otrzymać wsparcie (rozpocząć staż, szkolenie, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, dotację) w okresie do 4 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu. Przystępując do projektu osoba w wieku 18-29 lat miała zbadane umiejętności cyfrowe i w razie potrzeby w ramach projektu mogła je uzupełnić. W zależności od wyników tej oceny, została zaproponowana forma pomocy podnosząca umiejętności cyfrowe, tak by właściwa forma wsparcia mogła przebiegać na adekwatnym poziomie dostosowanym do umiejętności i potrzeb szkolonego. Podczas proponowania bezrobotnemu udziału w określonej formie wsparcia (wyborze szkolenia oraz pracodawcy organizującego staż, prace interwencyjne, dotacje) nacisk był kładziony na umiejętności cyfrowe, umiejętności niezbędne do pracy w sektorze zielonej gospodarki, umiejętności niezbędne z punktu widzenia inteligentnych specjalizacji województwa (tj. ekonomia wody, żywność wysokiej jakości, drewno i meblarstwo oraz zdrowe życie), umiejętności niezbędne w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi.

W programie realizowano 7 form wsparcia:

- szkolenie,
- staż,

- prace interwencyjne,
- dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacje kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy,
- bon na zasiedlenie,
- bon szkoleniowy.

Tabela nr 31 Budżet projektu w 2023 na poszczególne formy wsparcia (w zł)

Formy wsparcia	Budżet brutto 2023 rok wg założeń we wniosku o dofinansowanie projektu (w zł)	Wydatki kwalifikowalne stan na 31.12.2023 r. (w zł)
staż	715.904,00	712.438,50
szkolenia	86.350,00	86.347,52
dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	4.200.491,20	4.190.622,63
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	58.495,00	58.495,00
prace interwencyjne	135.364,00	132.538,74
bon na zasiedlenie	252.000,00	252.000,00
bon szkoleniowy	12.435,00	12.433,03
razem	5.461.039,20	5.444.875,42

Tabela nr 32 Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia

Formy wsparcia	Liczba osób wg założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Liczba osób objętych wsparciem stan na 31.12.2023 r.
staż	89	89
szkolenia	16	12
dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	147	147
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	2	2
prace interwencyjne	24	24
bon na zasiedlenie	22	22
bon szkoleniowy	1	1
razem	301	297

Tabela nr 33 Wykaz wskaźników produktu i rezultatu wymaganych realizacją programu

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu
liczba osób bezrobotnych ogółem	301	297
liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	91	48
liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie	76	122
liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	4	6
liczba osób w wieku 55 lat i więcej objętych wsparciem w programie	8	8
liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	3	16
liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	201	177

Minister Rodziny i Polityki Społecznej

2.4.2 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2023 roku realizował program pn. „Wsparcie osób o niskich kwalifikacjach w mieście Olsztyn”.

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana była ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Kwota przyznanych środków: **204.668,00 zł**

Okres realizacji programu: **01.04.2023 r. - 30.11.2023 r.**

Planowana efektywność zatrudnieniowa w ramach program: **85 %**

Program skierowany był do osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP.

Realizowane formy aktywizacji w ramach programu:

- staże z gwarancją zatrudnienia na okres minimum 30 dni,
- szkolenia z gwarancją zatrudnienia na okres minimum 30 dni.

Tabela nr 34 *Formy wsparcia realizowane w ramach programu*

Forma wsparcia	Uczestnicy programu	Budżet programu rok 2023 (w zł)	Środki wydatkowane stan na 31.12.2023 r. (w zł)
staż	12	99.600,00	99.524,10
szkolenia	14	105.068,00	97.946,77
łącznie	26	204.668,00	197.470,87

Kryterium efektywności zatrudnieniowej w ramach ww. projektu mierzone jest w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w programie uruchomionym ze środków rezerwy FP, tj. do 29.02.2024 r. Wstępne badania efektywności dokonane na 31.12.2023r. wskazują wykonanie na poziomie 87%.

2.5 USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2023 ROKU

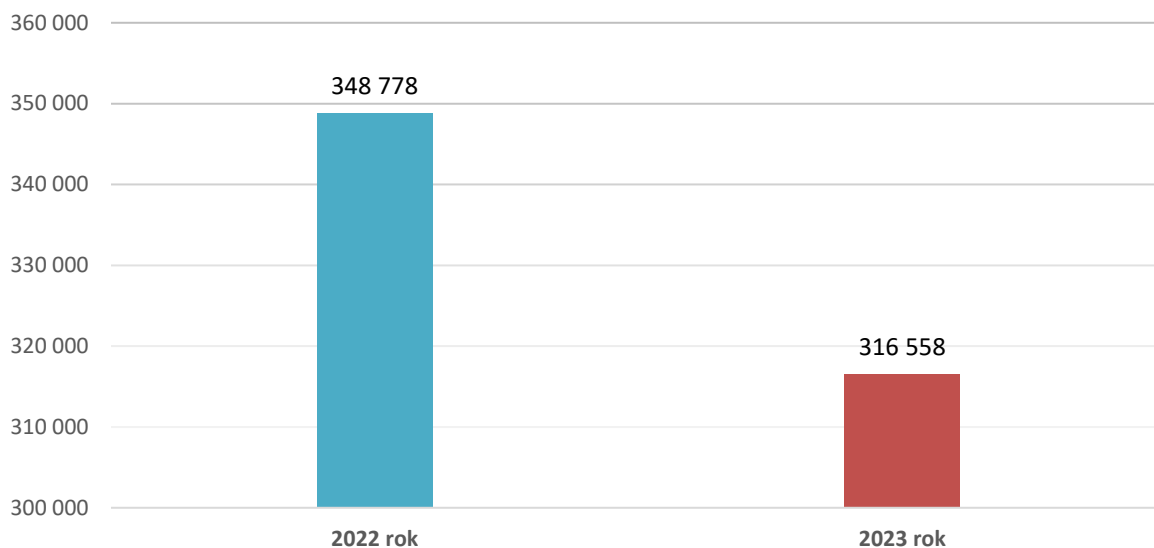
2.5.1 Szkolenia

MUP organizuje szkolenia, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji m.in. przez szkolenia wskazane przez osoby uprawnione, tzw. szkolenia indywidualne.

Szkolenia osób bezrobotnych organizowane w ramach wniosku indywidualnego są narzędziem, dzięki któremu szkolenie dostosowane jest do potrzeb pracodawcy. W 2023 roku realizowane były wyłącznie szkolenia na indywidualny wniosek osoby bezrobotnej. Osoby skierowane na szkolenia posiadały deklarację zatrudnienia od potencjalnego pracodawcy bądź deklarowały podjęcie własnej działalności gospodarczej. Osoba bezrobotna składając wniosek o szkolenie często jest po rozmowach z przyszłym pracodawcą i wnioskuje o takie kwalifikacje, jakie są niezbędne do podjęcia pracy. Wnioski na szkolenia indywidualne rozpatrywane były w oparciu o obowiązujące przepisy z uwzględnieniem posiadanych przez urząd środków finansowych i określonych kryteriów.

Realizacja szkoleń dla osób bezrobotnych wymagała zaangażowania środków na ten cel. W 2023 roku limit środków przeznaczonych na finansowanie szkoleń

dla osób bezrobotnych uległ zmniejszeniu o 32.220 zł w porównaniu do 2022 roku i wyniósł 316.558 zł, (w tym 12.435 zł na sfinansowanie bonu szkoleniowego).



Wykres nr 24 Limit środków przeznaczonych na szkolenia w latach 2022-2023 (w zł)

W 2023 roku szkolenia dla osób bezrobotnych finansowano ze środków:

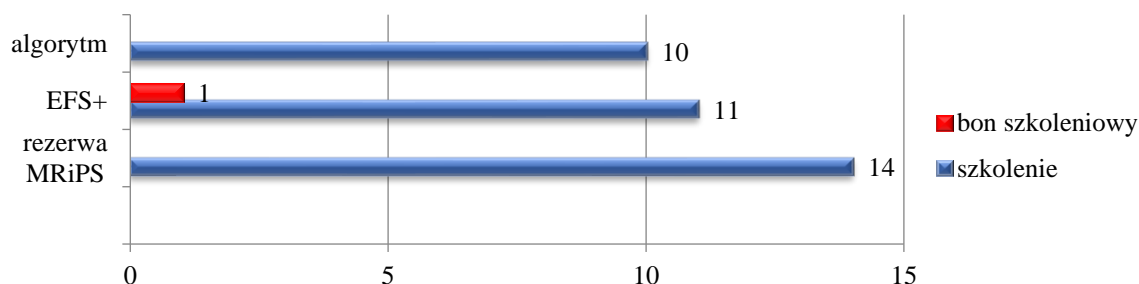
- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,
- rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w ramach programu pn. „Wsparcie osób o niskich kwalifikacjach w mieście Olsztyn”,
- pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach projektu p.n. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie-miasto Olsztyn (I) w ramach programu regionalnego FEWiM 2021-2027 Priorytet 7 Rynek Pracy, Działanie 7.1 aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy.

Na realizację szkoleń wydatkowano łącznie 305.621,04 zł, w tym:

- 108.893,72 zł ze środków algorytmu,
- 98.780,55 zł ze Europejskiego Funduszu Społecznego Plus,
- 97.946,77 zł ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji MRiPS.

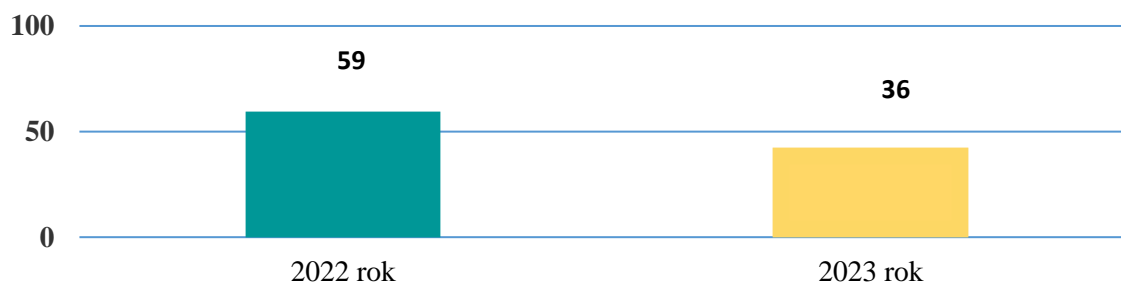
Najwięcej środków przeznaczonych na realizację szkoleń pochodziło ze środków algorytmu (36 %).

W 2023 roku z tej formy aktywizacji zawodowej skorzystało ogółem 36 osób (w tym jedna osoba otrzymała bon szkoleniowy). Szkolenie ukończyli wszyscy bezrobotni, w tym było 8 kobiet i 28 mężczyzn.



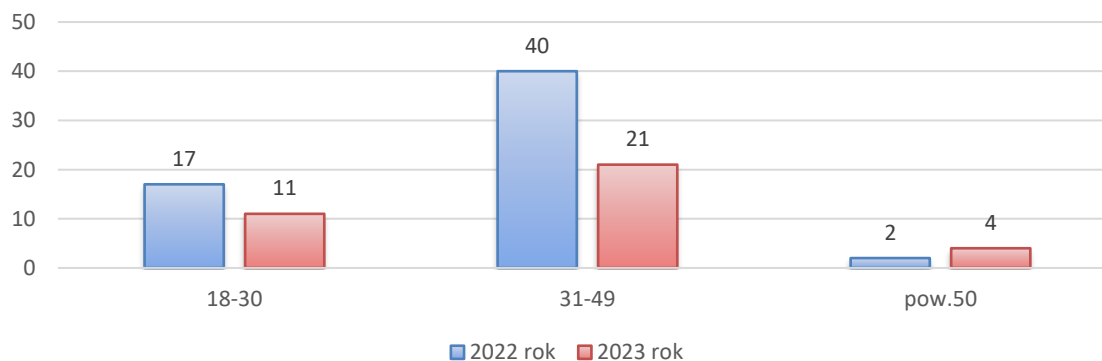
Wykres nr 25 Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach w 2023 roku, w tym po otrzymaniu bonu szkoleniowego w poszczególnych programach, z podziałem na źródło finansowania

Największa liczba bezrobotnych wzięła udział w szkoleniach finansowanych ze środków rezerwy MRiPS. W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób skierowanych na szkolenia uległa zmniejszeniu.



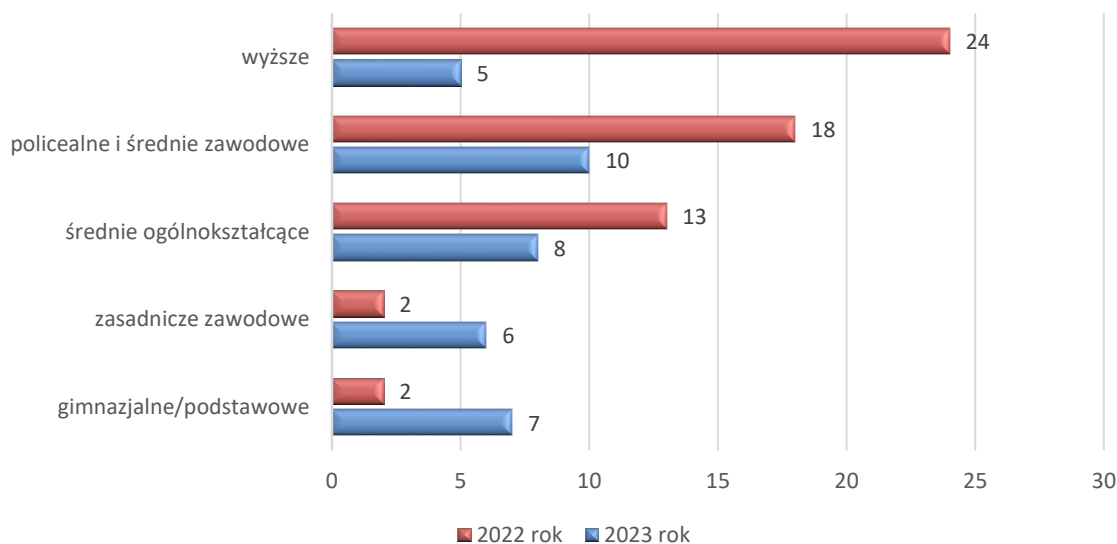
Wykres nr 26 Liczba osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia w latach 2022-2023

Wśród osób przeszkolonych w 2023 roku dominowała grupa bezrobotnych będących w wieku 31-49 lat – 58% ogółu przeszkolonych. Osoby poniżej 30 roku życia – 31%. Najmniejszą grupę stanowiły osoby w wieku powyżej 50 r.ż. - 11 %.



Wykres nr 27 Liczba osób przeszkolonych w latach 2022-2023 wg wieku

Badając strukturę osób przeszkolonych można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim i policealnym (28%), średnim ogólnokształcącym (22%), gimnazjalnym i podstawowym (19%), zawodowym (17%), wyższym (14%).



Wykres nr 28 Liczba osób bezrobotnych przeszkolonych w 2023 roku według posiadanego wykształcenia

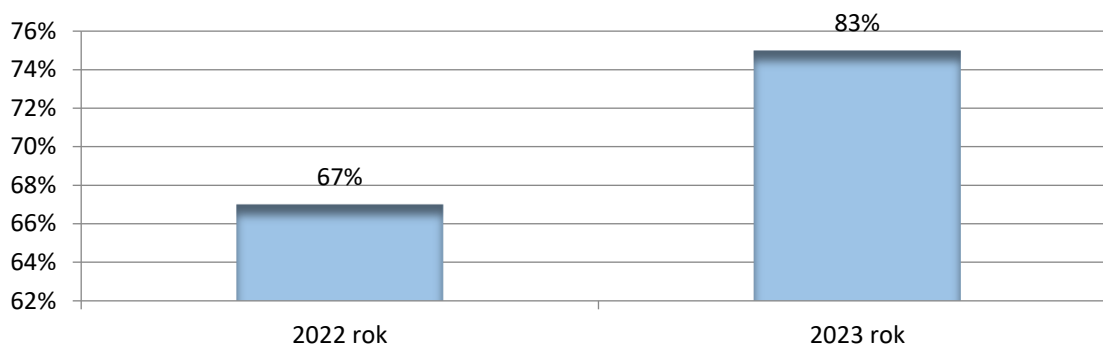
Najpopularniejszymi szkoleniami w 2023 roku były:

- prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C,
- prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. D,
- kurs tatuażu.

Zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, urząd pracy dokonuje badania efektywności i skuteczności szkoleń w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu lub uzyskaniu uprawnień. Dla potrzeb niniejszego opracowania efektywność szkoleń została zbadana bezpośrednio po ich zakończeniu. Uwzględniano osoby, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez względu na długość okresu zatrudnienia. Bezpośrednio po ukończeniu szkoleń indywidualnych 75 % osób przeszkolonych podjęło pracę lub działalność gospodarczą (stan na 31.12.2023 r.). Na niski współczynnik efektywności zatrudnieniowej wpływ miał okres badania podjęcia pracy przez uczestników szkoleń. Część szkoleń indywidualnych była organizowana w IV kwartale 2023 roku (egzaminacje po szkoleniu planowane są

na 2024 rok). Osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenie pod koniec 2023 roku podejmą pracę dopiero w 2024 r.

Wykazane wielkości na poniższym wykresie odnoszą się do liczby osób, które ukończyły szkolenia indywidualne w latach 2022-2023. Badanie efektywności przeprowadzono na 31 grudnia każdego roku kalendarzowego, często przed upływem 3 miesięcznego okresu od zakończenia szkolenia.



Wykres nr 29 Efektywność szkoleń realizowanych w latach 2022-2023

2.5.2 Finansowanie nostryfikacji dyplomu

Na wniosek bezrobotnego urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty nostryfikacji, tzn. opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne. Dyplom ukończenia studiów za granicą może być uznany za równoważny odpowiedniemu polskiemu dyplomowi i tytułowi zawodowemu na podstawie umowy międzynarodowej określającej równoważność, a w przypadku jej braku – w drodze postępowania nostryfikacyjnego. Osoba, której dyplom został uznany za równoważny polskiemu dyplomowi i tytułowi, może posługiwać się odpowiednim polskim tytułem. Zgodnie z art. 327 pkt. 3 Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce o postępowanie nostryfikacyjne może ubiegać się cudzoziemiec, który uzyskał status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą, cudzoziemiec posiadający zezwolenie na pobyt czasowy lub obywatel polski, który przybył na terytorium RP z Ukrainy oraz obywatel Ukrainy przebywający na terenie RP, którego pobyt na RP jest legalny. Maksymalna wysokość opłaty wynosiła 50% wynagrodzenia profesora (w 2023 roku – 3.605 zł). W 2023 roku do MUP wpłynęły 3 wnioski o sfinansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego, z których 2 rozpatrzono pozytywnie. 1 osoba zrezygnowała z ubiegania się o nostryfikację.

Limit środków na finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego przyznany w 2023 roku wynosił 10.815 zł, w ramach którego wydatkowano środki w wysokości 7.210.00 zł. Podpisano umowy z 2 kobietami, obywatelkami Ukrainy i Białorusi.

Nostryfikacji podlegał dyplom lekarza i psychologa.

Finansowanie studiów podyplomowych

Na wniosek bezrobotnego urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 roku do MUP wpłynęło 10 wniosków o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych, z których 5 rozpatrzono pozytywnie. Odmownie rozpatrzono 5 wniosków osób bezrobotnych.

Powody odmowy finansowania to: posiadanie przez wnioskodawcę wystarczających kwalifikacji do podjęcia zatrudnienia lub działalności gospodarczej bez konieczności finansowania dodatkowego kształcenia, wyłączenie osoby bezrobotnej z ewidencji MUP, brak zapewnienia zatrudnienia po ukończeniu studiów.

Limit środków na finansowanie studiów podyplomowych przyznany w 2023 roku wynosił 45.600 zł, w ramach którego wydatkowano środki w wysokości 44.609,59 zł.

W 2023 roku naukę rozpoczęto na niżej wymienionych kierunkach:

- „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, autyzmem oraz zespołem Aspergera”,
- „Edukacja, rewalidacja i integracja uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi”,
- „ Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole ponadpodstawowej”,
- „Rośliny i surowce roślinne dla zdrowia – jakość i wykorzystanie”;
- „Kolor w kreacji wnętrza” .

W ramach zawartych umów oprócz finansowania opłat za studia podyplomowe, osobom bezrobotnym przyznawane jest również stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych za okres uczestnictwa w studiach. Ponadto w ramach środków Funduszu Pracy MUP ubezpiecza uczestnika studiów od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku gdy bezrobotny podejmie pracę lub działalność gospodarczą i nie posiada takiego ubezpieczenia.

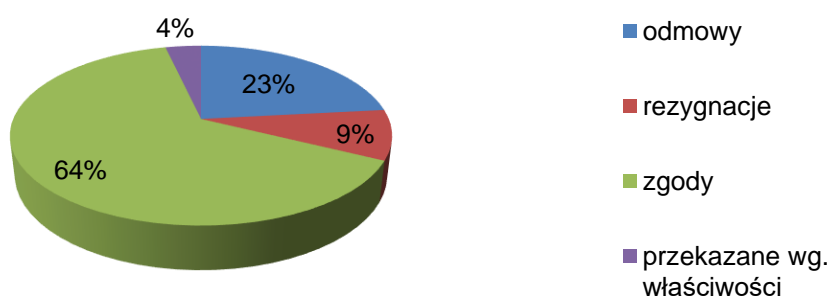
Większość środków zostało wydatkowanych w 2023 roku na opłatę za studia, która wyniosła łącznie 40.607 zł. Najmniejszy koszt poniesiono na ubezpieczenie NNW - 186 zł. Pozostałe środki w kwocie 3.816,59 zł wydatkowano na stypendium.

2.5.3 Staż

Staż jest jedną z form aktywizacji zawodowej, dzięki której bezrobotny nabywa umiejętności do wykonywania pracy według programu stażu załączonego do umowy cywilno-prawnej zawartej między organizatorem stażu a urzędem pracy. W 2023 roku do MUP wpłynęły 223 wnioski o skierowanie na staż. Odmownie rozpatrzono 52 wnioski, 8 wniosków przekazano wg właściwości do Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego, 20 pracodawców złożyło rezygnację z organizacji stażu. Najczęstszym powodem odmowy organizacji stażu było:

- niespełnienie kryteriów organizacji stażu przez pracodawcę (niska efektywność zatrudnieniowa, brak gwarancji zatrudnienia po stażu),
- osoba bezrobotna wskazana we wniosku posiadała doświadczenie w pracy na wnioskowanym stanowisku,
- brak w ewidencji osób o wymaganiach stawianych przez pracodawcę we wniosku,
- brak zasadności organizacji stażu, ponieważ zakres zadań ujęty w programie stażu nie wymagał przyuczenia w formie stażu.

Pozytywnie rozpatrzono 143 wnioski, co stanowi 64 % wszystkich złożonych wniosków, zawarto 130 umów. W ramach zawartych umów skierowano 146 osób, w tym 114 kobiet (78 %).



Wykres nr 30 Sposób rozpatrzenia wniosków stażowych w 2023 roku (w %)

W ramach złożonych wniosków pracodawcy, przedsiębiorcy i organizacje pozarządowe brały udział w realizacji staży finansowanych ze środków:

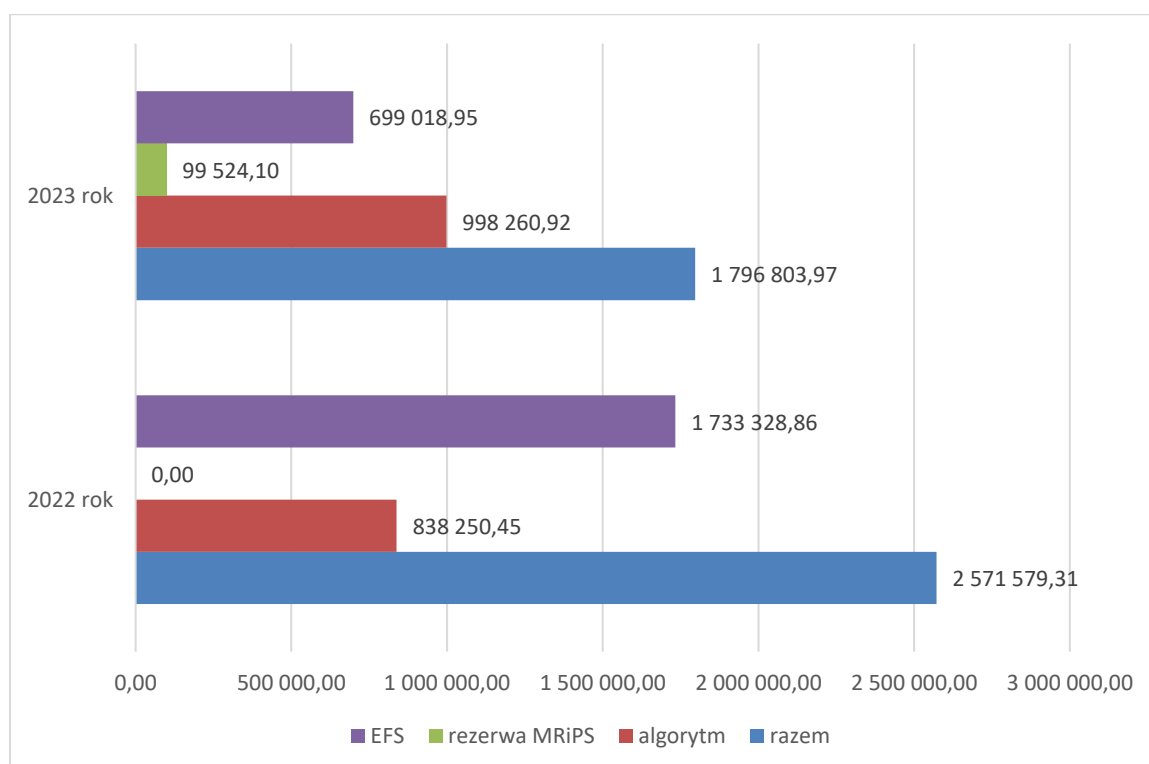
- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,

- rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w ramach programu pn. „Wsparcie osób o niskich kwalifikacjach w mieście Olsztyn”,
- pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach projektu p.n. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie-miasto Olsztyn (I) w ramach programu regionalnego FEWiM 2021-2027 Priorytet 7 Rynek Pracy, Działanie 7.1 aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy.

Na realizację umów stażowych wydatkowano łącznie 1.796.803,97 zł w tym:

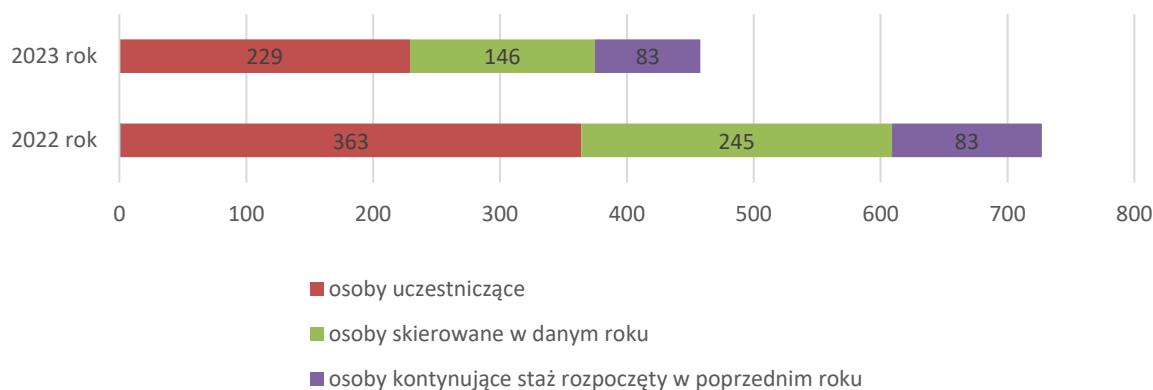
- 998.260,92 zł ze środków algorytmu,
- 699.018,95 zł ze Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 99.524,10 zł ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji MRiPS.

Najwięcej środków przeznaczonych na realizację umów o odbywanie stażu pochodziło ze środków algorytmu (55 %).



Wykres nr 31 Wysokość środków wydatkowanych na organizację staży w latach 2022-2023 (w zł)

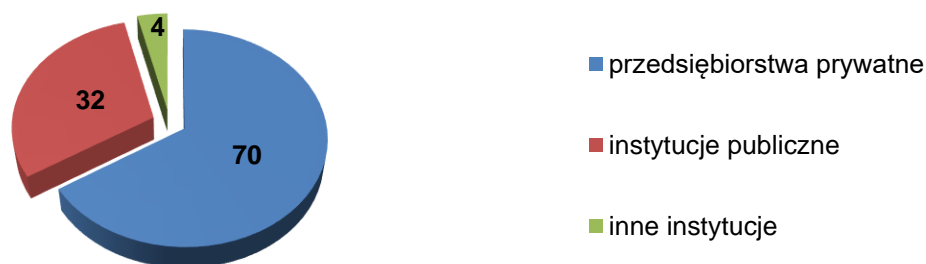
Wysokość środków przeznaczonych na finansowanie staży w 2023 roku w porównaniu do roku poprzedniego była niższa o kwotę 774.775,34 zł.



Wykres nr 32 Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w stażach, w latach 2022- 2023

W 2023 roku w stażach uczestniczyło 229 osób, w tym 83 osób kontynuowało staż rozpoczęty w 2022 roku. W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób skierowanych na staż wykazuje tendencję spadkową.

Osoba bezrobotna może zostać skierowana do odbywania stażu u organizatora stażu, którym może być przedsiębiorstwo prywatne, instytucja publiczna lub organizacja pożytku publicznego. Poniżej podzielono organizatorów stażu ze względu na formę działalności. Za instytucje publiczne uznano takie placówki jak: urzędy (samorządowe lub rządowe), placówki opiekuńcze, instytucje opieki zdrowotnej, instytucje pozarządowe, instytucje oświatowe. Natomiast „inne instytucje” to: fundacje i stowarzyszenia.



Wykres nr 33 Organizatorzy stażu w 2023 roku

Najwięcej umów o odbywanie stażu MUP zawarł z prywatnymi przedsiębiorstwami, do których zalicza się zarówno spółki prawa handlowego jak i indywidualne działalności gospodarcze (70 podmiotów). Następnie z instytucjami publicznymi (32 podmioty). Najmniej umów zawarto z innymi instytucjami tj. fundacjami i stowarzyszeniami (4 podmioty).

W ramach umów o odbywanie stażu osoby bezrobotne kierowane były na różnego rodzaju stanowiska pracy, które muszą być zgodne z klasyfikacją zawodów

i specjalności na potrzeby rynku pracy. Największym zainteresowaniem, jak w roku poprzednim, cieszyły się stanowiska związane z pracą biurową. Najmniej osób rozpoczynało staż na stanowiskach związanych z pracą w handlu. Powodem braku zainteresowania bezrobotnych stażem we wspomnianych branżach była duża dostępność ofert pracy na stanowiskach: sprzedawca oraz doradca klienta. Bezrobotni, mając do wyboru ofertę pracy lub ofertę stażu, decydowali się na podjęcie pracy. Pojedyncze osoby, były kierowane na staż na stanowiska w zawodach związanych z budownictwem i inżynierią, pomoc nauczyciela, opiekun zwierząt domowych.



Wykres nr 34 Liczba osób bezrobotnych kierowanych na poszczególne stanowiska pracy w 2023 roku



Wykres nr 35 Liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2023 roku według posiadanego wykształcenia

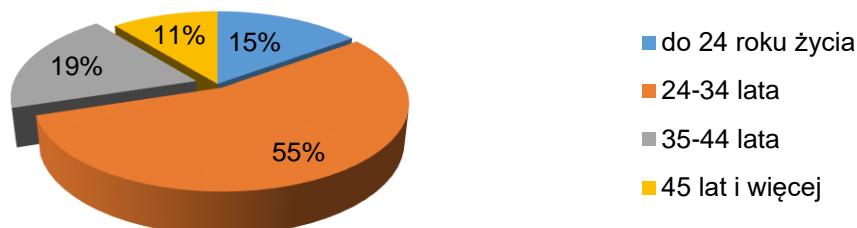
Staż największym zainteresowaniem cieszył się wśród osób bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie (52 %), natomiast najmniejszym

zainteresowaniem wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym (6 %). Wśród bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu, zdecydowanie przeważały kobiety. Skierowano 114 kobiet i 32 mężczyzn.



Wykres nr 36 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2023 roku według płci (w %)

Najwięcej osób kierowanych na staż było w wieku 24-34 lata (81 osób). Kolejną grupą były osoby bezrobotne w wieku 35-44 lata (28 osób), osoby bezrobotne w wieku 18-23 lata (22 osoby) i w wieku powyżej 45 lat (15 osób). Osoby młode, kończące naukę są najbardziej zainteresowane tą formą aktywizacji zawodowej. Staż pozwala im na zdobycie niezbędnego w ubieganiu się o pracę doświadczenia zawodowego i nabycie umiejętności praktycznych. Osoby w wieku 18-23 lata to absolwenci szkół średnich i wyższych, którzy nie mają doświadczenia zawodowego. Dla takich osób staż jest możliwością zdobycia doświadczenia zawodowego w wyuczonym zawodzie. Natomiast osoby z grupy 35-44 lata i powyżej 45 roku życia, to najczęściej długotrwale bezrobotni, którzy nie mogą znaleźć zatrudnienia w zawodzie, w którym mają doświadczenie. Dla takich osób staż jest możliwością zdobycia doświadczenia zawodowego na innym stanowisku pracy. W 2023 roku, najmniejsze zainteresowanie uczestnictwem w organizowanych stażach wykazywały osoby w wieku do 24 roku życia jak i powyżej 45 lat, które to grupy stanowiły 26 % ogółu skierowanych.



Wykres nr 37 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2023 roku według wieku (w %)

Osoby z niepełnosprawnością poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą na tych samych zasadach jak osoby bezrobotne korzystać z formy aktywizacji jaką są staże. Źródłem finansowania tych staży są środki pozyskane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

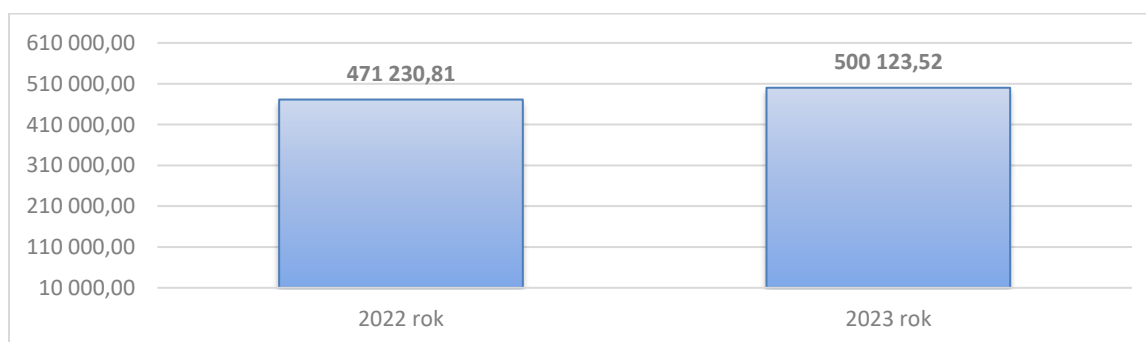
W 2023 roku 1 osoba (kobieta z wykształceniem zawodowym) z niepełnosprawnością poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu skorzystała z możliwości odbywania stażu. MUP zawarł umowę o organizację stażu na stanowisku magazynier. Wydatkowano kwotę 8.048,81 zł.

2.5.4 Prace interwencyjne

W 2023 roku limit środków przeznaczonych na organizację prac interwencyjnych wynosił ogółem 505.134 zł, z czego

- 369.770 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,
- 135.364 zł pozyskano z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach projektu p.n. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie miasto Olsztyn (I) w ramach programu regionalnego FEWiM 2021-2027 Priorytet 7 Rynek Pracy, Działanie 7.1 aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy.

Z powyższego limitu finansowano umowy zawarte w 2023 roku oraz umowy zawarte w 2022 roku i kontynuowane w 2023 roku.



Wykres nr 38 Struktura wydatków w ramach prac interwencyjnych w latach 2022-2023 (w zł)

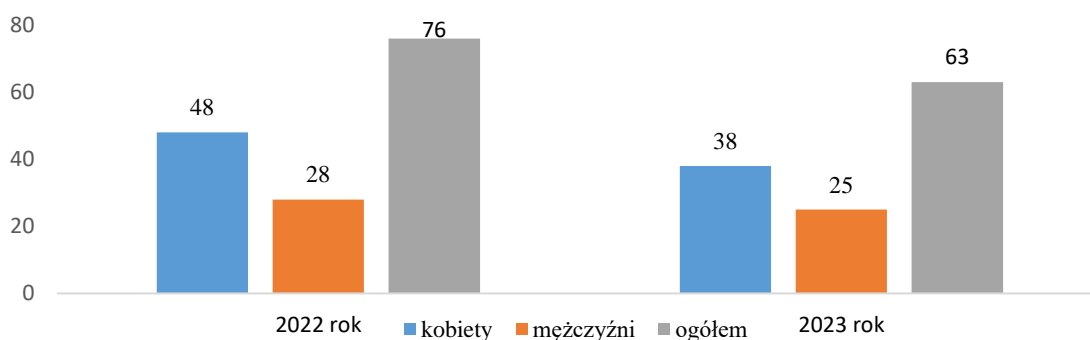
Wydatki na prace interwencyjne w 2023 roku były wyższe o 28.892,71 zł względem 2022 roku.

W 2023 roku do MUP wpłynęło 67 wniosków o organizację prac interwencyjnych. Zawarto 48 umów z pracodawcami (71,64% pozytywnie rozpoznanych), w tym 25 umów finansowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, 23 umowy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego +.

Urząd odmówił zawarcia umów z 14 pracodawcami. Powodem odmów była m.in. możliwość aktywizacji bezrobotnych na podstawie posiadanych ofert pracy, niewymagających dodatkowego dofinansowania. Pięciu pracodawców zrezygnowało z zawarcia umowy po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku.

Na prace interwencyjne w 2023 roku zostały skierowane 63 osoby bezrobotne.

W stosunku do 2022 roku skierowano o 13 osób mniej.



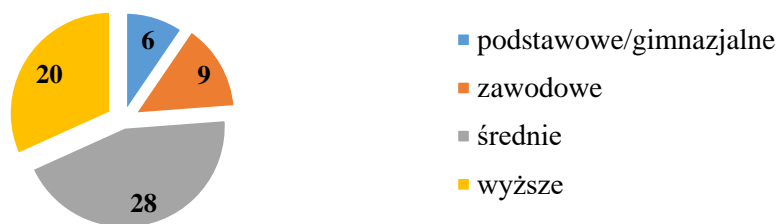
Wykres nr 39 Ilość osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych w latach 2022 - 2023 ze względu na płeć

Tabela nr 35 Struktura osób, które zostały skierowane w ramach prac interwencyjnych w 2023 roku z uwzględnieniem wieku i płci

Wiek	Ilość kobiet	Ilość mężczyzn	Ogólna ilość skierowanych
do 25 roku życia	6	1	7
od 26 do 50 roku życia	27	18	45
powyżej 50 roku życia	5	6	11
Razem	38	25	63

Największa ilość osób skierowanych na prace interwencyjne była w przedziale wieku 26-50 lat i tak jak w poprzednim roku w znacznej części były to kobiety.

Wśród skierowanych osób bezrobotnych najwięcej posiadało wykształcenie średnie (28 osób).



Wykres nr 40 Skierowane osoby bezrobotne w 2023 roku ze względu na wykształcenie

W ramach prac interwencyjnych w 2023 roku rozpatrzono 331 wniosków o refundację części kosztów poniesionych przez pracodawców na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne. MUP, tak jak w 2022 roku, wypłacał refundację przez okres 6 miesięcy (refundacja w wysokości kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia).

W 2023 roku osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych podejmowały zatrudnienie na różnych stanowiskach np. specjalista ds. nieruchomości, młodszy specjalista ds. księgowości i kadr, pomoc nauczyciela, asystent księgowego, pracownik administracyjny, radca, sprzedawca, technolog prac wykończeniowych, magazynier-kierowca, masażysta.

2.5.5 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

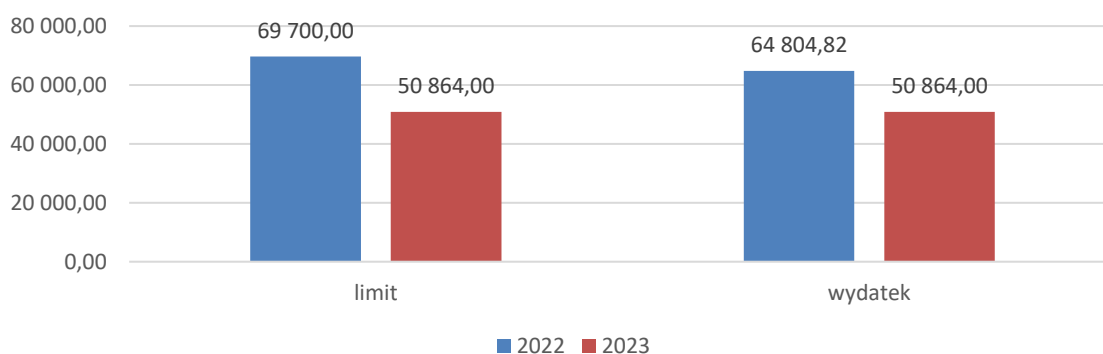
Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia trwającego przez 12 m-cy oraz przez okres 12 miesięcy, w przypadku dofinansowania przez 24 miesiące.

W 2023 roku do MUP wpłynęły 3 wnioski o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia na zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia,

z czego 1 z wniosków został rozpatrzony pozytywnie, natomiast 2 negatywnie. Powodem odmów było brak w ewidencji osób bezrobotnych w wieku pow. 50 roku życia posiadających wymagania stawiane we wniosku przez pracodawcę. MUP zawarł 1 umowę.

Limit środków przeznaczonych na dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia w 2023 roku wynosił 50.864 zł.

MUP wydał środki przeznaczone na dofinansowanie zatrudnienia w wysokości 50.864 zł.



Wykres nr 41 Wysokość limitu i wydatku na dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnego w wieku pow. 50 roku życia w latach 2022 – 2023 (w zł)

W 2023 roku skierowano do pracy 2 osoby w wieku pow. 50 roku życia.

2.5.6 Roboty publiczne

Do MUP w 2023 roku wpłynęło 5 wniosków o organizację robót publicznych, MUP podpisał 5 umów z organizatorami robót publicznych.

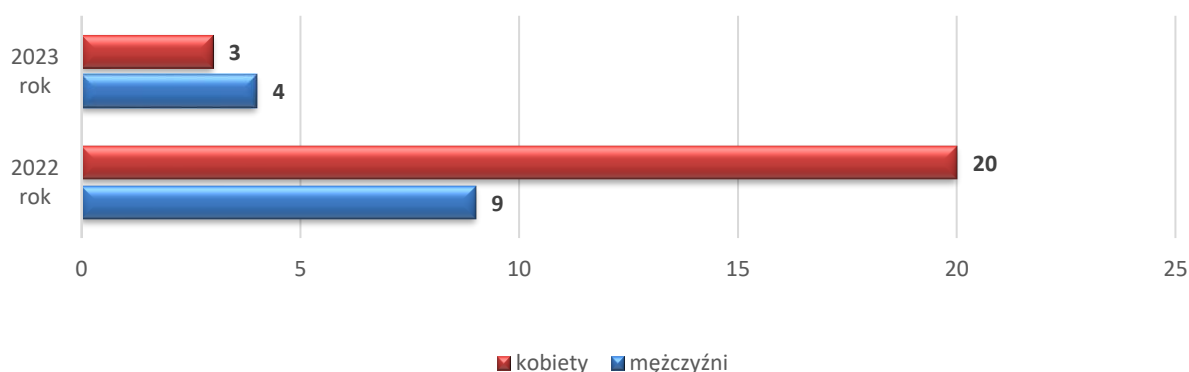
Limit środków przyznanych w 2023 roku na organizację robót publicznych był niższy niż w roku poprzednim i wynosił 146.600,00 zł. W 2023 roku na finansowanie robót publicznych wydatkowano środki w wysokości 146.152,13 zł.



Wykres nr 42 Struktura wydatków w ramach robót publicznych w latach 2022-2023 (w zł)

Organizatorem robót publicznych w 2023 roku był Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Olsztynie, Urząd Miasta Olsztyna, Ośrodek Sportu i Rekreacji w Olsztynie i Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie.

W 2023 roku MUP skierował do pracy w ramach robót publicznych 7 osób bezrobotnych (3 kobiety, 4 mężczyzn).



Wykres nr 43 Skierowane osoby bezrobotne w latach 2022-2023 z podziałem na kobiety i mężczyzn

Wśród osób skierowanych znajdowały się osoby posiadające: wykształcenie wyższe (1 osoba), wykształcenie średnie (4 osoby), wykształcenie zawodowe (2 osoby).

Osoby skierowane w ramach robót publicznych pracowały na stanowiskach: pomoc biurowa, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, pracownik obsługi obiektu, goniec.

2.5.7 Prace społecznie użyteczne

W 2023 roku MUP zawarł z MOPS w Olsztynie 1 porozumienie w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych na okres od 06.02.2023 r.do 13.12.2023r.

Limit środków przyznany na ww. formę wynosił 13.338 zł.

Prace społecznie użyteczne były organizowane w 17 placówkach, do których skierowano 17 osób bezrobotnych, w tym: 14 kobiet i 3 mężczyzn.

MUP w 2023 roku skierował najwięcej osób bezrobotnych w ramach prac społecznie użytecznych z wykształceniem podstawowym/ gimnazjalnym.

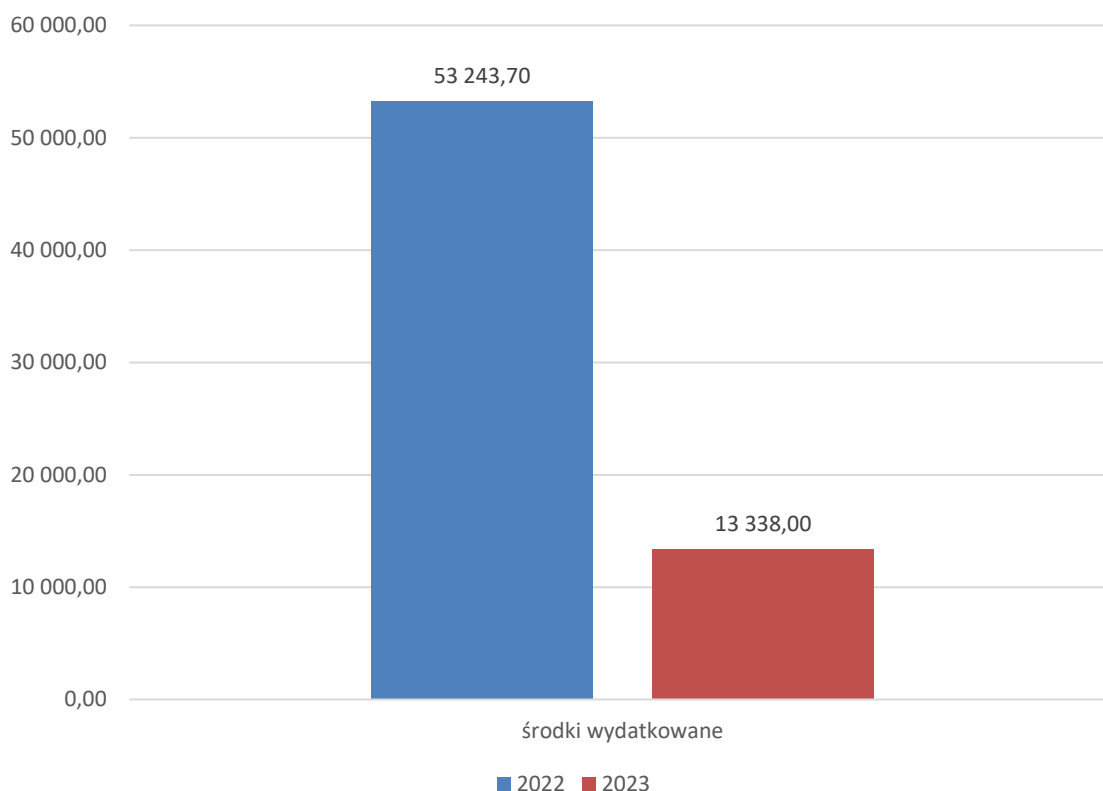
Tabela nr 36 Osoby bezrobotne skierowane w ramach prac społecznie użytecznych w 2023 roku z uwzględnieniem wykształcenia

Wykształcenie	Liczba osób
Brak wykształcenia / niepełne podstawowe oraz podstawowe/gimnazjalne	10
Zawodowe	5
Średnie	2
Wyższe	0
Ogółem	17

Osoby bezrobotne podejmowały prace społecznie użyteczne na stanowiskach:

- fizycznych – konserwator, sprzątaczką,
- innych – pomocnik kierowcy.

Kwota środków przeznaczonych na finansowanie prac społecznie użytecznych w 2023 roku wyniosła 13.338,00 zł.



Wykres nr 44 Środki wydatkowane na realizację prac społecznie użytecznych w latach 2022-2023 (w zł)

2.5.8 Refundacja kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej (DPS) lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ)

Zgodnie z zapisami art.57a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 1, 66 i 1079), zwanemu dalej "podmiotem prowadzącym DPS" lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447), zwanej dalej "jednostką organizacyjną WRiPZ" zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ, urząd może przez okres do 12 miesięcy, refundować część albo całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2023 roku do MUP wpłynął 1 wniosek o zatrudnienie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Wniosek rozpatrzono odmownie. Powodem odmowy była możliwość zatrudnienia w ramach ogólnodostępnych ofert pracy. MUP nie zawarł żadnej umowy w ramach dofinansowania zatrudnienia.

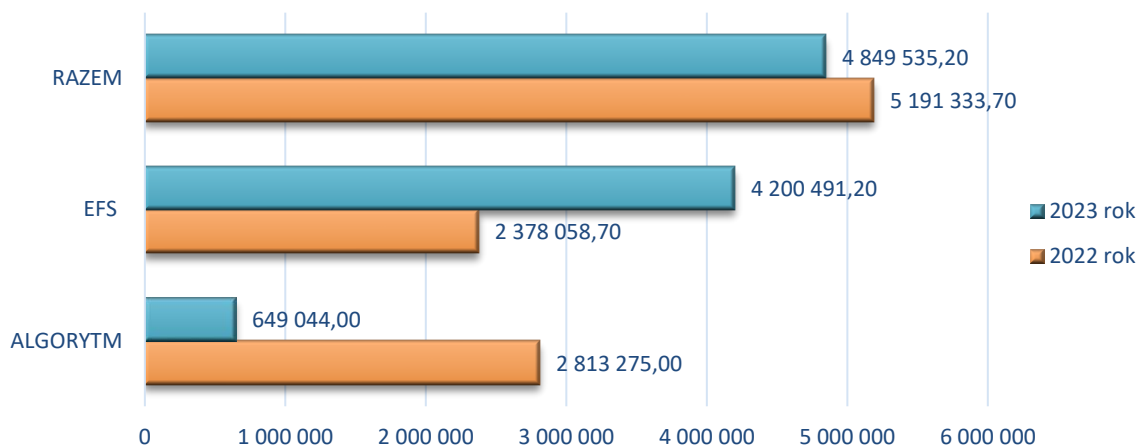
Środki w wysokości 47.048,27 zł przeznaczono na finansowanie umów zawartych w 2022 roku i kontynuowanych w 2023 roku. Jedna z umów będzie nadal kontynuowana w 2024 roku.

2.5.9 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej

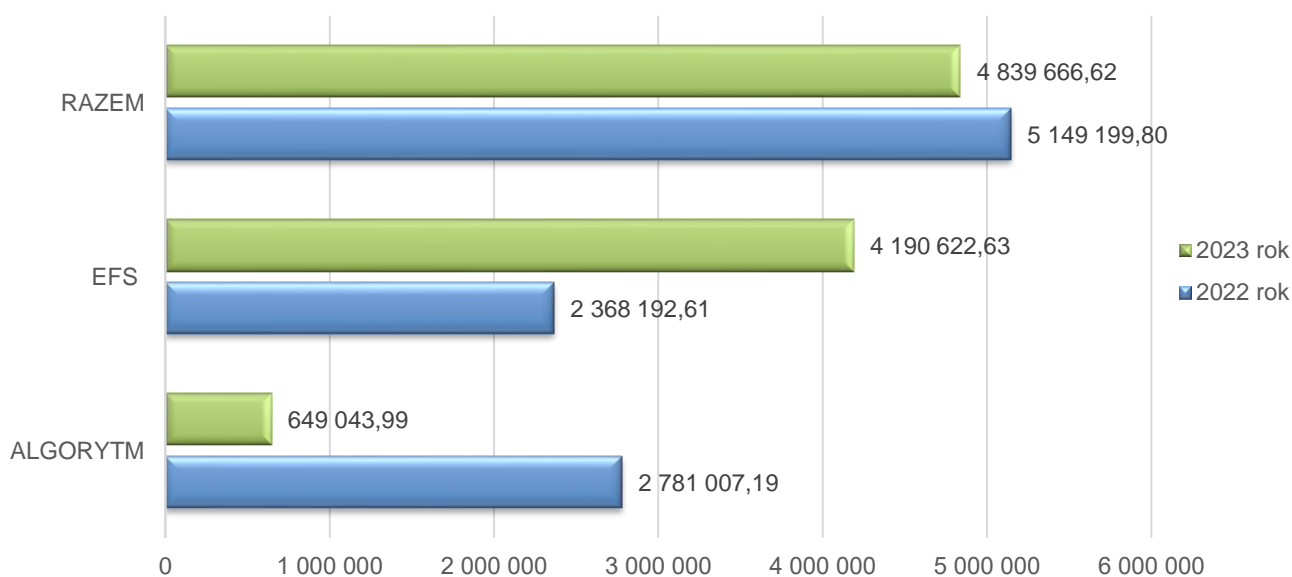
W 2023 roku na realizację zadania związanego z przyznaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych MUP posiadał środki w wysokości 4.849.535,20 zł, z czego:

- 649.044,00 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- 4.200.491,20 zł stanowiły środki EFS + w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie - miasto Olsztyn (I)” w ramach

programu regionalnego FEWiM 2021-2027 Priorytet 7 Rynek Pracy, Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy”.



Wykres nr 45 Limit środków przeznaczonych na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na źródło finansowania w roku 2023 (w zł)



Wykres nr 46 Wysokość środków wydatkowanych na podjęcie działalności gospodarczej w roku 2023 z podziałem na źródło finansowania (w zł)

Osoby bezrobotne w 2023 roku złożyły 205 wniosków o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Spośród wszystkich wniosków, 26 zostało rozpatrzonych negatywnie, 172 wniosków rozpatrzono pozytywnie (83,90 %). 7 osób zrezygnowało z dofinansowania po pozytywnie rozpatrzonym wniosku. Dla porównania w 2022 roku osoby bezrobotne złożyły 249 wniosków, z których pozytywnie rozpatrzono 205 wniosków.

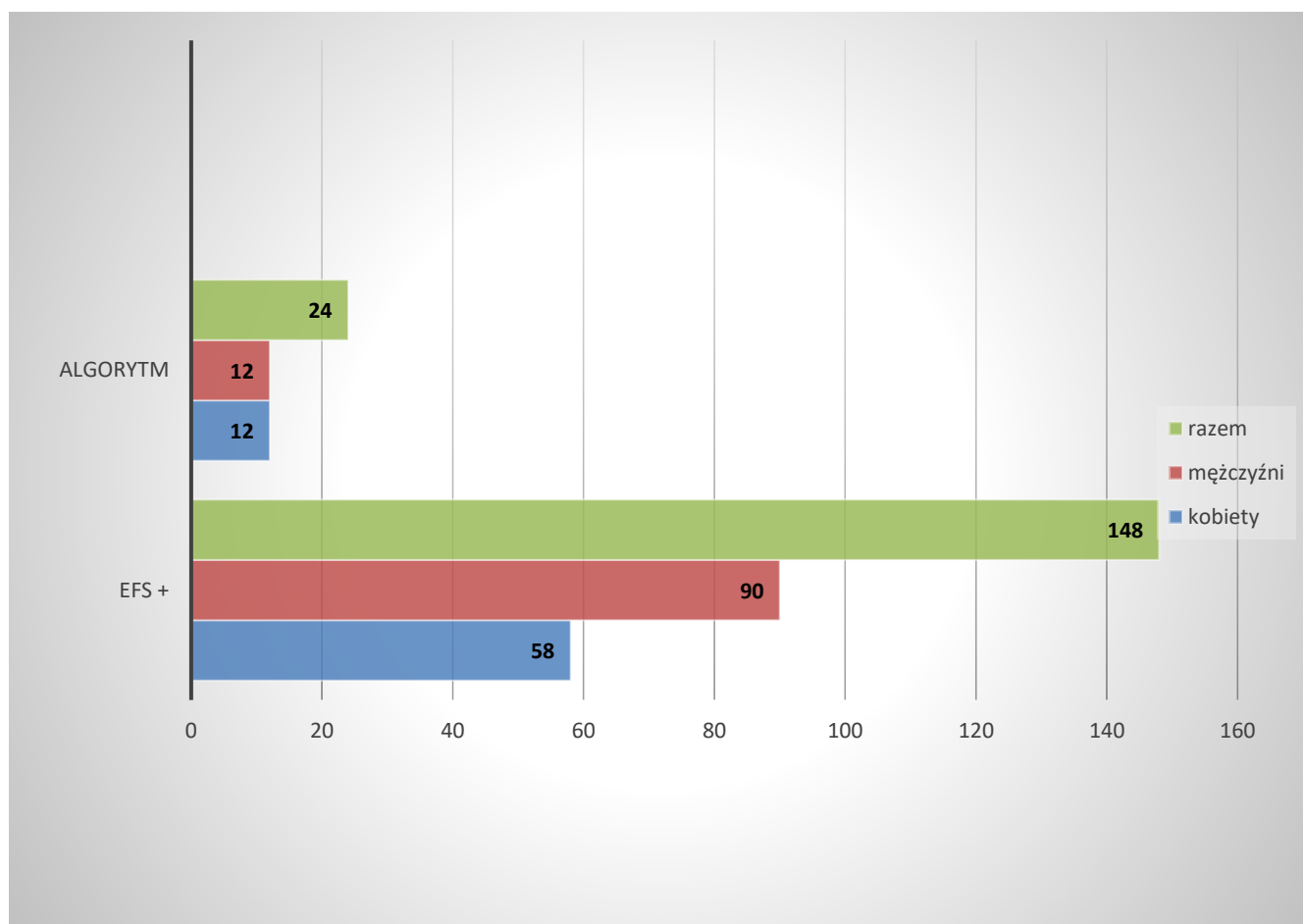
Najczęstsze powody odmowy:

- brak kwalifikacji i doświadczenia zawodowego do planowanej działalności gospodarczej,
- małe szanse powodzenia przedsięwzięcia ze względu na dużą konkurencję na rynku,
- planowana działalność miała charakter samozatrudnienia,
- wnioskodawca prowadził działalność gospodarczą nierejestrowaną, co powodowało brak zasadności przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

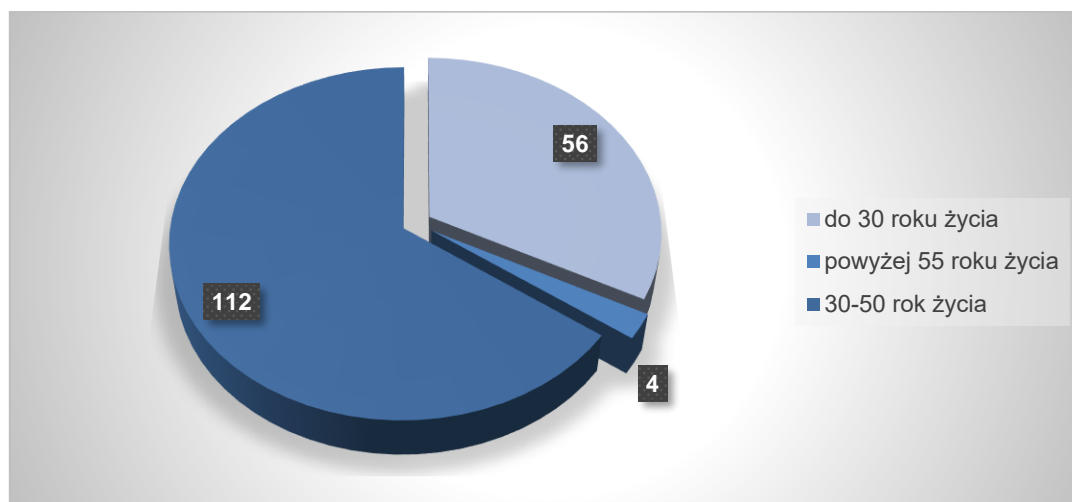
W 2023 roku 172 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Na ww. zadanie wydatkowano w 2023 roku kwotę 4.839.666,62 zł. Średnia kwota dofinansowania wyniosła 28.137,60 zł na 1 osobę bezrobotną.

Dla porównania w 2022 roku MUP przyznał dofinansowanie 191 osobom. Średnia kwota wsparcia wyniosła 26.959,16 zł.

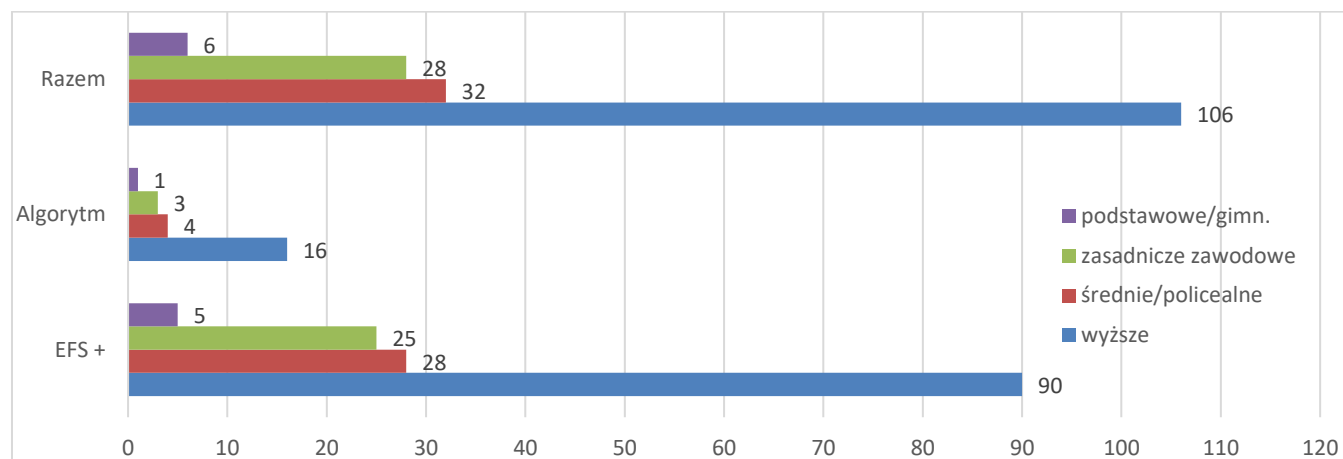


Wykres nr 47 Liczba umów o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej zawartych w 2023 roku ze względu na źródło finansowania i płeć



Wykres nr 48 Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2023 roku z podziałem na wiek

W 2023 roku najczęściej na rozpoczęcie działalności gospodarczej zdecydowały się osoby w wieku 30-50 lat. W tej grupie wiekowej znajduje się najwięcej osób przedsiębiorczych posiadających zarówno wykształcenie jak i doświadczenie zawodowe związane z planowaną działalnością.



Wykres nr 49 Osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2023 roku z podziałem na wykształcenie i źródło finansowania

W 2023 roku dofinansowanie cieszyło się największą popularnością wśród osób z wykształceniem wyższym (62% osób). Drugą pod względem wielkości grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim/policealnym (19%), niewiele mniej było osób z wykształceniem zawodowym (16%). Najmniej dofinansowaniem na podjęcie działalności gospodarczej zainteresowane są osoby z podstawowym/gimnazjalnym (3%).

Tabela nr 37 Rodzaje działalności gospodarczych podejmowanych przez osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2023 roku.

Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej
Usługi kosmetyczne (15)	Agencja reklamowa (6)	Usługi groomerskie
Usługi prawnicze (17)	Usługi fizjoterapii (2)	Usługi masażu (5)
Usługi projektowe i projektowania (14)	Serwis i naprawa rowerów	Usługi doradztwa w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania (2)
Usługi fotograficzne (4)	Usługi ciesielskie	Usługi sprzątanania i pielęgnacji terenów zielonych (4)
Naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych/warsztat samochodowy (4)	Doradztwo podatkowe/ Biuro rachunkowe (3)	Kancelaria notarialna (2)
Usługi geodezyjne	Usługi treningowe i szkoleniowe w zakresie strzelnictwa sportowego i nurkowania	Usługi hydrauliczne (2)
Usługi instalacji telekomunikacyjnych, telewizyjnych, satelitarnych, oświetleniowych, alarmowych, przeciwpożarowych i przeciwwłamaniowych. Montaż i serwis urządzeń (4)	Usługi naprawy, konserwacji i sprzedaży zegarków	Usługi gastronomiczne
Organizacja eventów (2)	Usługi i nagrania lektorskie	Usługi fryzjerskie (6)
Usługi budowlano wykończeniowe i ogólnobudowlane (12)	Usługi opracowywania dokumentacji projektowej w budownictwie kubaturowym	Usługi w zakresie wykonywania instalacji elektrycznych i fotowoltaicznych (4)
Usługi produkcji i sprzedaży upominków przez Internet	Usługi w zakresie wideofilmowania i obróbki obrazu	Usługi przygotowania dla klientów audytów z zakresu energetyki i

	oraz realizacji telewizyjno-reklamowych	remontów, pomoc w uzyskaniu dofinansowań z rządowych programów dot. termomodernizacji (2)
Sprzedaż przez Internet	Inżynieria i związane z nią doradztwo techniczne (3)	Usługi produkcji, montażu i napraw nośników reklamowych
Działalność artystyczna w zakresie koncertów muzycznych	Doradztwo i nadzór budowlany	Usługi dekarско-blacharskie
Usługi w zakresie architektury (2)	Usługi dietetyczne	Usługi posadzkarskie
Montaż mebli (2)	Usługi programistyczne	Usługi druku ściennego
Nagrania dźwiękowe i muzyczne	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami, usługi fotograficzne oraz sporządzenie Świadectw Charakterystyki Energetyki	Usługi składu, łamania i przygotowania do druku tekstów, zdjęć i grafik
Usługi koparko-ładowarką i roboty ziemne	Usługi animatorskie i warsztaty dla dzieci (2)	Sprzedaż odzieży używanej
Usługi agenta ubezpieczeniowego	Prowadzenie zajęć szachowych	Usługi akupunktury i masażu oraz sprzedaż suplementów
Usługi wirtualnej asystentki	Usługi weterynaryjne w zakresie stomatologii i chirurgii	Usługi ślusarsko -spawalnicze (6)
Produkcja nagrań video	Usługi organizacji warsztatów, kursów i wyjazdów związanych z nauką jogi, medytacji i pranajmy	Nauka języka angielskiego
Mobilna naprawa wind załadowczych samochodowych oraz wózków podnośnikowych	Fotobudka	Usługi drukarskie
Usługi piaskowania i konserwacji	Usługi autodetailingu (3)	Usługi stolarskie (2)
Fizjoterapia dzieci i młodzieży	Usługi zajęć sportowych w zakresie kolarstwa	Usługi organizacji spedycji oraz celne
Usługi trenerskie i szkoleniowe związane ze sportami wodnymi	Usługi dekorowania wnętrz oraz projektowania graficznego	

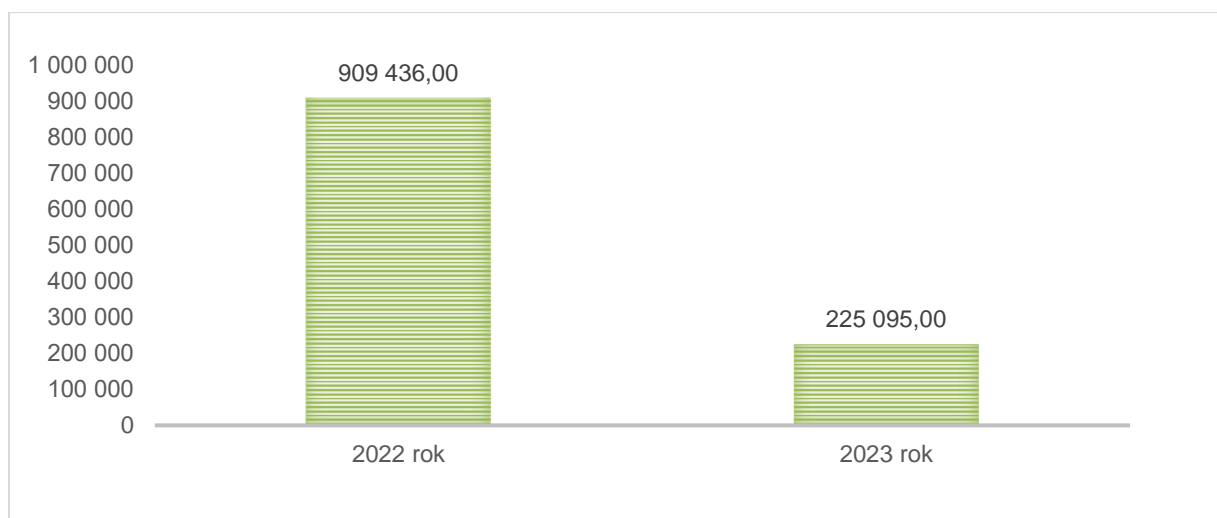
W 2023 roku najczęściej finansowane były działalności:

- usługi kosmetyczne,
- usługi prawnicze,
- usługi projektowe i projektowania,
- usługi budowlano wykończeniowe i ogólnobudowlane.

2.5.10 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Limit środków w 2023 roku przeznaczony na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wynosił 225.095,00 zł.

W 2023 roku MUP dysponował na ww. formę środkami Funduszu Pracy przyznanymi algorytmem oraz środkami projektu współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków EFS+ pn. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie olsztyńskim (I) w ramach programu regionalnego FEWiM 2021-2027 Priorytet 7 Rynek Pracy, Działalność 7.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy.

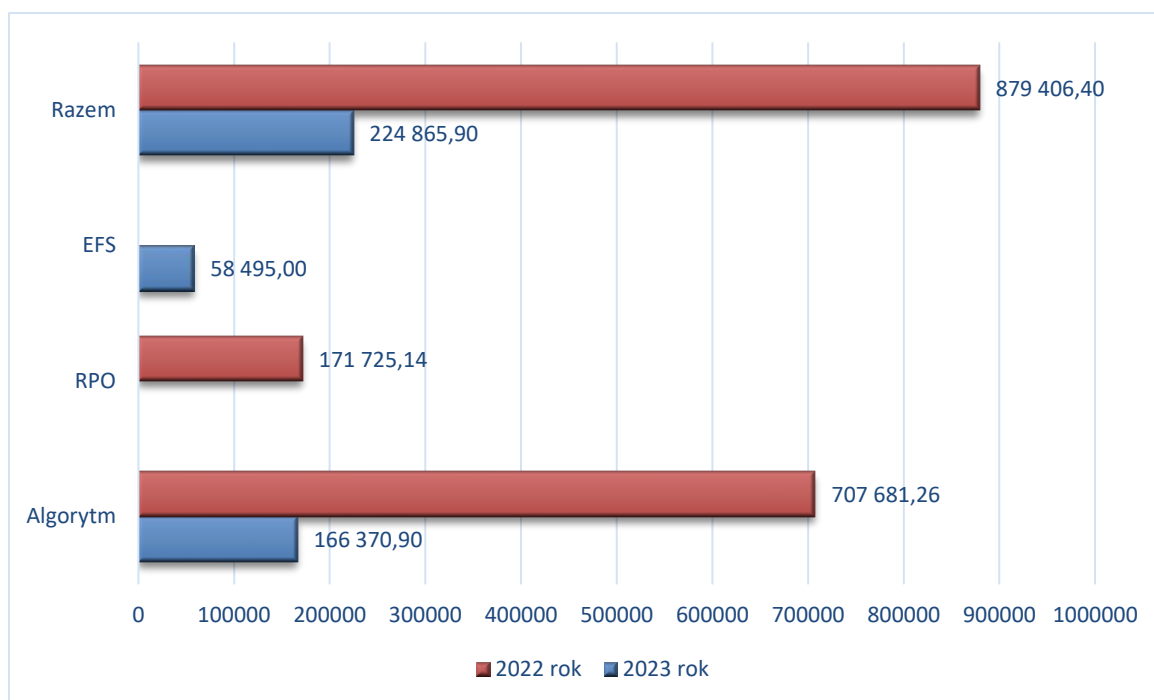


Wykres nr 50 Wysokość środków przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy w latach 2022- 2023 (w zł)

Na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wydatkowano w 2023 roku 224.865,92 zł. W ww. kwocie uwzględniono również refundację kosztów poniesionych przez przedsiębiorcę, z którym umowa została zawarta w 2022 roku na kwotę 30.000,00 zł.

Średnia kwota refundacji na 1 stanowisko wyniosła 27.837,99 zł.

Dla porównania w 2022 roku średnia kwota refundacji na 1 stanowisko wyniosła 26.648,67 zł.



Wykres nr 51 Wysokość środków wydatkowanych na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w 2022 i 2023 roku z podziałem na źródło finansowania (w zł)

W 2023 roku do MUP wpłynęło 17 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, z czego:

- 11 wniosków rozpatrzono pozytywnie (64,71 %), w tym 4 wnioskodawców zrezygnowało z zawarcia umowy,
- 6 wniosków rozpatrzono odmownie (35,29 %).

MUP podpisał 7 umów z przedsiębiorcami prowadzącymi działalność gospodarczą.

Refundacją w 2023 roku objęto 7 stanowisk pracy.

Dla porównania w 2022 roku wpłynęło 51 wniosków, z których 37 rozpatrzono pozytywnie. Podpisano 34 umowy na 33 stanowiska.

Tabela nr 38 Wykaz stanowisk refundowanych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Nazwa stanowiska pracy	Nazwa stanowiska pracy
Kosmetyczka (3)	Specjalista ds. kadr i płac (2)
Mechanik samochodowy (1)	Obsługa sklepu internetowego (1)

2.6 INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA

2.6.1 Bon szkoleniowy

Bony szkoleniowe są instrumentem wspierającym osoby do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonów szkoleniowych następuje na wniosek bezrobotnego wraz z uprawdopodobnieniem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po szkoleniu. Maksymalna kwota przeznaczona na realizację bonu szkoleniowego nie mogła przekroczyć kwoty przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w kraju. W 2023 roku w ramach aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia bon szkoleniowy otrzymała 1 osoba uprawniona. Szkolenia finansowane były ze środków PO WER 2021-2027 w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie – miasto Olsztyn (I)”.

W ramach bonów szkoleniowych zorganizowano następujące szkolenie:

„Pakiet dla pracownika służby ochrony lotniska”.

Wydatki poniesione na finansowanie szkolenia w ramach przyznanych bonów w 2023 roku wyniosły 12 435 zł i zostały przeznaczone na:

- koszty kursu należne instytucjom szkoleniowym – 6 600 zł,
- koszty stypendium (w tym ZUS) – 5 429,24 zł,
- zakwaterowanie i dojazdy – 405,76.

Jedna osoba, której przyznano bon szkoleniowy ukończyła szkolenie.

2.6.2 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest instrumentem, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia poprzez sfinansowanie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Zgodnie z art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bon na zasiedlenie zostaje przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszkała w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie wynosiła co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego będzie przekraczał łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

W 2023 roku na realizację instrumentu, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia, MUP przeznaczył środki w wysokości 372.000 zł, z czego:

- 120.000,00 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- 252.000,00 zł stanowiły środki w ramach projektu Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie – miasto Olsztyn (I) współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+).

MUP wydał środki na realizację bonów na zasiedlenie w łącznej kwocie 369.836,07 zł.

Do MUP w 2023 roku wpłynęły 53 wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie, z czego wypłacono środki 32 osobom bezrobotnym (w tym 14 kobietom).

Dla porównania w 2022 roku wpłynęło 71 wniosków. Środki wypłacono 47 osobom bezrobotnym.

W 2023 roku 1 osoba w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie rozpoczęła działalność gospodarczą, 29 osób podjęło zatrudnienie, 2 osoby zwróciły dofinansowanie. 6 osób podjęło zatrudnienie w 2023 roku w ramach bonu otrzymanego w 2022 roku. Najwięcej osób znalazło zatrudnienie na terenie Trójmiasta oraz Warszawy.

2.6.3 Bon zatrudnieniowy

Zgodnie z art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać bon zatrudnieniowy. Przyznany bon zatrudnieniowy stanowi

dla pracodawcy gwarancją refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon.

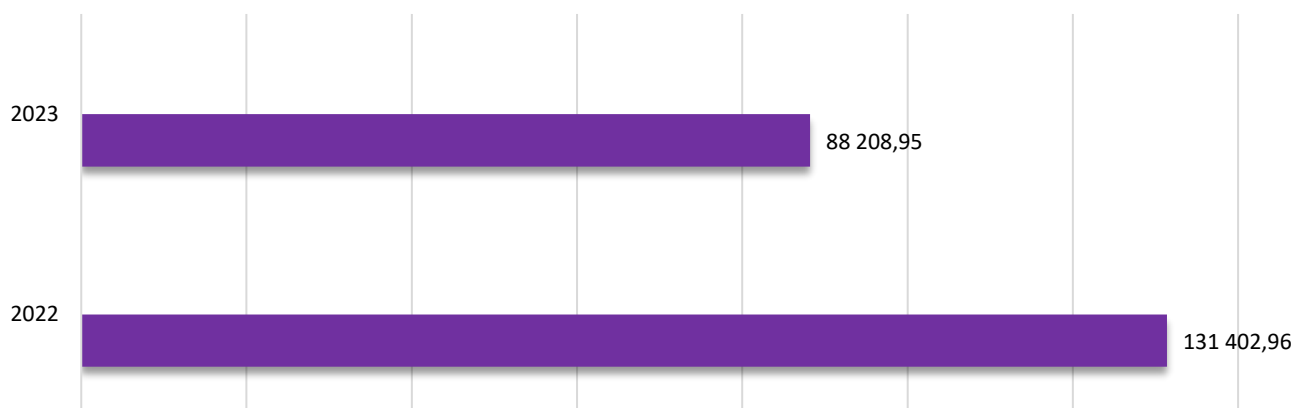
W 2023 roku do MUP wpłynęły 4 wnioski od osób bezrobotnych do 30 roku życia o przyznanie bonu zatrudnieniowego. Bon zatrudnieniowy został przyznany 4 osobom bezrobotnym.

W 2023 roku wpłynęły od pracodawców 4 wnioski o zawarcie umowy w sprawie refundacji części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon zatrudnieniowy.

W 2023 roku zawarto 4 umowy w ramach ww. formy wsparcia. Dla porównania w 2022 roku zawarto 6 umów z pracodawcami.

Limit środków przyznany w 2023 roku na realizację bonów zatrudnieniowych wynosił 93.947 zł.

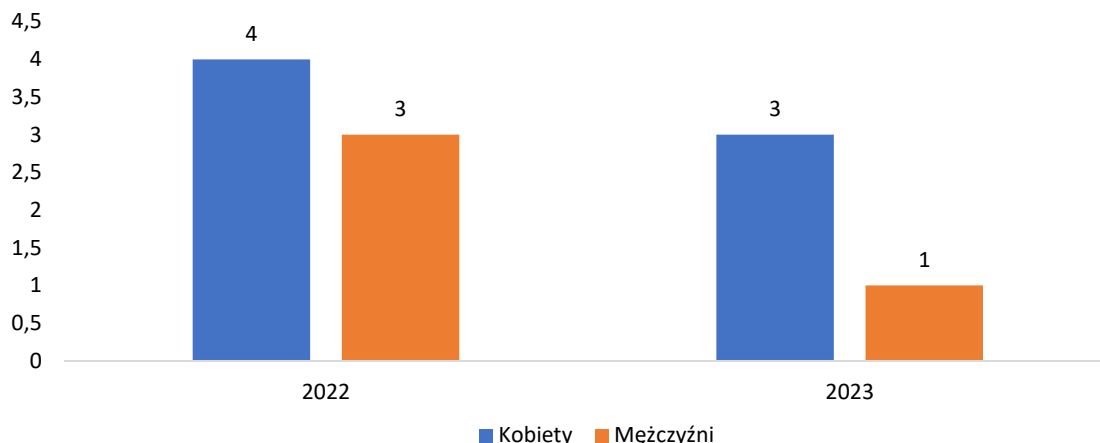
MUP wydał środki na refundację kosztów zatrudnienia w wysokości 88.208,95 zł.



Wykres nr 52 Wydatki w ramach bonu zatrudnieniowego w latach 2022 – 2023 (w zł)

Z powyższego wykresu wynika, że wydatki na wsparcie zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego w 2023 roku były niższe o 43.194,01 zł od wydatków poniesionych w 2022 roku.

Zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego podjęły w 2023 roku 4 osoby bezrobotne. Osoby bezrobotne rozpoczęły pracę na stanowiskach: sprzedawca, pracownik biurowy, technik weterynarii, grafik komputerowy. Poniższy wykres przedstawia ilość osób skierowanych do pracy w ramach przyznanego bonu zatrudnieniowego wg płci w latach 2022 – 2023.



Wykres nr 53 Ilość osób skierowanych w ramach bonu zatrudnieniowego wg płci w latach 2022-2023

MUP w 2023 roku w ramach bonu zatrudnieniowego do pracy skierował najwięcej osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Tabela nr 39 Osoby bezrobotne skierowane w ramach bonu zatrudnieniowego w latach 2022 - 2023 z uwzględnieniem wykształcenia

WYKSZTAŁCENIE	2022 rok	2023 rok
podstawowe/gimnazjalne	1	0
zawodowe	3	1
średnie	2	2
wyższe	1	1
RAZEM	7	4

2.7 INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ

2.7.1 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zgodnie z art. 61, w związku z art 49 ust.5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek bezrobotnego MUP może dokonać ze środków Funduszu Pracy zwrotu poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do 6 roku życia lub dzieckiem/ dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub nad osobą zależną osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- jest osobą bezrobotną zarejestrowaną w urzędzie pracy,

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- nie przekroczyła wysokości miesięcznego przychodu z tytułu pracy, odbywanego stażu, przygotowania zawodowego zatrudnienie dorosłych, szkolenia w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- złożyła wniosek w urzędzie pracy o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6/dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub osobą zależną.

Preferencje przy przyznawaniu pomocy finansowej miały osoby samotnie wychowujące dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia. Refundację kosztów opieki dokonuje się na wniosek osoby bezrobotnej, miesięcznie przez okres stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia do wysokości poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, lub osobę zależną na opiekę którego poniesiono koszty. W przypadku podjęcia zatrudnienia, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6/ dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną przysługuje przez okres 6 miesięcy.

W 2023 roku do MUP wpłynęło 17 wniosków o wypłatę refundacji kosztów opieki nad dzieckiem. 16 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 1 wniosek rozpatrzono odmownie. Dla porównania w 2022 roku wpłynęło 18 wniosków. Umowy zawarto z 16 osobami bezrobotnymi.

W 2023 roku MUP również zawarł 16 umów z osobami bezrobotnymi.

Dla 12 osób było to wsparcie towarzyszące odbywanemu stażowi, 4 osoby otrzymały wsparcie w związku z podjęciem zatrudnienia.

Łącznie na pokrycie kosztów opieki nad dzieckiem wydatkowano w 2023 roku kwotę 28.675,89 zł, w tym:

- ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem wydatkowano – 15.256,34 zł, (udzielono wsparcia 10 osobom),
- w ramach projektu współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków EFS+_pn. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie-miasto Olsztyn (I) w ramach programu regionalnego FEWiM 2021-2027 Priorytet 7 Rynek Pracy, Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy” wydatkowano 13.419,55 zł (udzielono wsparcia 6 osobom).

2.8 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji i kompetencji osób pracujących w firmie.



Diagram nr 2 *Możliwości wykorzystania środków z KFS*

Pracodawca może ubiegać się o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, które może przeznaczyć na:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Maksymalna ustawowa wysokość wsparcia wynosi do 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Pracodawca otrzymuje dofinansowanie w wysokości:

- 80 % kosztów kształcenia ustawicznego,
- 100 % kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku, gdy pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców.

Środki KFS w 2023 roku w wysokości 1.319.500,00 zł były przeznaczone zgodnie z ustalonymi przez MRPiPS priorytetami na:

- **Priorytet 1** wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- **Priorytet 2** wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- **Priorytet 3** wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- **Priorytet 4** wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków, powyżej 50 roku życia;
- **Priorytet 5** wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz będących członkami rodzin wielodzietnych
- **Priorytet 6** wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Dodatkowo w celu racjonalnego gospodarowania środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na kształcenie ustawiczne opracowano kryteria zatwierdzone przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy. Zgodnie z kryteriami:

- Pracodawca mógł ubiegać się maksymalnie o jedno wsparcie w 2023 roku na kształcenie ustawiczne (dotyczy wyłącznie kursów/studiów podyplomowych) dla pracownika/pracodawcy. Wyjątek stanowiły szkolenia modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia.

- Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musiał być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks Pracy. W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie mógł być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia. Na prośbę urzędu pracodawca mógł być zobligowany do przedłożenia dokumentu poświadczającego zatrudnienie pracownika/pracowników na umowę o pracę.
- Kształcenie ustawiczne musiało rozpoczynać się w roku, w którym przyznano środki finansowe na realizację kształcenia, w terminie do 4 miesięcy od dnia złożenia wniosku o finansowanie kształcenia ustawicznego (dotyczy szkolenia, egzaminu, studiów podyplomowych). Ze względu na racjonalność zaangażowania środków publicznych, urząd pracy może nie wyrazić zgody na zmianę terminu rozpoczęcia kształcenia wskazanego we wniosku w przypadku przekroczenia terminu określonego wyżej, tj. do 4 miesięcy od dnia złożenia wniosku. Pracodawca powinien dochować należytej staranności przy ustalaniu harmonogramu kształcenia ustawicznego, o które wnioskował.
- W przypadku studiów podyplomowych, które rozpoczynały się w sesji jesiennej (między wrześniem, a listopadem 2023) istniała możliwość ich finansowania, pod warunkiem, że urząd będzie posiadać środki finansowe (nowy nabór), a wniosek zostanie złożony nie wcześniej niż na 4 miesiące przed planowanym terminem rozpoczęcia studiów podyplomowych określonym przez uczelnię.
- Urząd pracy nie finansował działań już rozpoczętych (kształcenia rozpoczętego przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy z MUP) oraz kształcenia odbywającego się za granicą (wyłącznie szkolenia krajowe).
- Urząd finansował kształcenie ustawiczne, którego ceny nie odbiegały od cen rynkowych, zawyżona cena kształcenia mogła być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy (w sytuacjach budzących wątpliwości, urząd wymagał szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia w instytucji lub proponował wybór innej instytucji, która realizuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej ceny rynkowej).
- Kształcenie ustawiczne w 2023 roku musiało być przeprowadzone przez instytucje uprawnione, w zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis

do Centralnej Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności przedmiotu wykonywanej działalności związane ze świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe (dotyczyło to również instytucji prowadzących działalność edukacyjną/szkoleniową na podstawie odrębnych przepisów).

MUP rozpoczął nabór wniosków w styczniu 2023 roku. Informację o naborze wniosków zamieszczono na stronie internetowej oraz w siedzibie urzędu. Przedsiębiorcy wykazali duże zainteresowanie wsparciem z KFS. Złożono 190 wniosków. W ramach środków KFS zawarto 122 umowy. Pracodawcy, którzy otrzymali zgody na finansowanie działań z KFS do kształcenia ogółem zgłosili 422 pracowników; 33 pracodawców zgłosiło również zapotrzebowanie na podnoszenie swoich kwalifikacji. **Ogółem z KFS dofinansowaniem objęto 455 osób.** W ramach środków z KFS w 2023 roku 96 wniosków zostało rozpatrzonych odmownie. 12 pracodawców złożyło rezygnację bądź częściową rezygnację (np. w przypadku zwolnienia się pracownika z pracy lub rezygnacji przez pracownika z kształcenia), co pozwoliło dofinansować kształcenie tym pracodawcom, którym początkowo odmówiono kształcenia z tytułu braku środków.

Główne przyczyny odmów to:

- niespełnianie warunków określonych w ustawie i rozporządzeniu dotyczącym realizacji kształcenia ustawicznego ze środków KFS, np. brak miejsca prowadzenia działalności lub siedziby firmy na terenie Olsztyna, niezatrudnianie pracownika na umowę o pracę, niespełnianie priorytetów na 2023 rok (np. wskazanie kształcenia, które nie znajduje się w zawodzie deficytowym),
- niezgodność wniosku z kryteriami przyznawania środków na kształcenie ustawiczne w ramach KFS – np. wskazanie „szkoleń miękkich”,
- brak środków – całkowite zaangażowanie limitu.

W 2023 roku MUP występował o środki z rezerwy KFS. MUP prowadził nabór wniosków od 17.05.2023 roku do 24.05.2023 roku.

Środki z rezerwy KFS w 2023 roku w wysokości 120.226,10 zł były przeznaczone zgodnie z ustalonymi przez Miejską Radę Rynku Pracy priorytetami na:

- **Priorytet A.** Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej,

Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych.

- **Priorytet B.** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- **Priorytet C.** Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
- **Priorytet D.** Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- **Priorytet E.** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Ogółem wpłynęło 14 wniosków. 3 wnioski zostało rozpatrzonych odmownie (w tym 1 z powodu braku środków), 3 pracodawców złożyło rezygnację. Powody odmów to głównie brak środków. Przy ocenie wniosków brane były m.in. ceny wskazywane przez pracodawców, które często przewyższały średnie ceny rynkowe, dlatego też w wielu wypadkach przyznane dofinansowanie różniło się od kwot wnioskowanych.

W ramach środków KFS z rezerwy zawarto 5 umów. Pracodawcy, którzy otrzymali zgody na finansowanie działań z KFS do kształcenia ogółem zgłosili 39 pracowników; 2 pracodawców zgłosiło również zapotrzebowanie na podnoszenie swoich kwalifikacji. **Ogółem z rezerwy KFS dofinansowaniem objęto 41 osób.**

Ogółem w 2023 roku w ramach środków z KFS (w tym z rezerwy) wydatkowano 1.422.912,62 zł. W kształceniu udział wzięło 496 osób. W 2023 roku dofinansowane były takie formy wsparcia jak: szkolenia, egzaminy, badania lekarskie niezbędne do podjęcia kształcenia.

Kierunki kształcenia ustawicznego (kursy/egzaminy/studia podyplomowe), o których sfinansowanie ubiegali się pracodawcy i na które otrzymali zgodę przedstawia poniższa tabela:

Tabela nr 40 Kierunki kształcenia w 2023 roku

KIERUNKI KSZTAŁCENIA w 2023 roku
KURSY
TRANSPORT / NAUKA JAZDY / MECHANIKA SAMOCHODOWA
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. C z badaniami psychologicznymi , lekarskimi i egzaminem ➤ Prawo jazdy kat. C+E z badaniami psychologicznymi , lekarskimi i egzaminem ➤ Prawo jazdy kat. D po kat. C z badaniami psychologicznymi , lekarskimi i egzaminem
OPIEKA ZDROWOTNA /POMOC SPOŁECZNA/ EDUKACJA
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Terapia manualna - IV moduły ➤ Grafika dla nauczycieli dzieci w różnym wieku ➤ Opiekun dzieci z niepełnosprawnością ruchową i zaburzeniami psychicznymi ➤ Prezentacje multimedialne w przedszkolu ➤ Narzędzi pracy terapeutycznej z mieszkańcami Domów Pomocy Społecznej oraz Domów Opieki ➤ Usprawnianie dziecka z zaburzeniami sensorycznymi i wadami postawy ➤ Neurorozwojowa diagnostyka i terapia pacjenta pediatrycznego ➤ Neurobilogiczna terapia funkcji poznawczych u dzieci z zaburzeniami rozwoju
INFORMATYKA / AUTOMATYKA / MARKETING/NOWE TECHNOLOGIE (kompetencje cyfrowe)
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Narzędzia cyfrowe w sprzedażowej komunikacji z klientem ➤ Operator drona NSTS 01 ➤ Szkolenie NSTS-07 z elementami fotogrametrii niskiego pułapu ➤ Szkolenie NSTS-06 z elementami fotogrametrii niskiego pułapu ➤ Szkolenie NSTS-05 (BVLOS) z elementami fotogrametrii niskiego pułapu ➤ Usprawnianie procesów organizacyjno-logistycznych w firmie z wykorzystaniem platformy MS TEAMS ➤ Obsługa klienta w oparciu o systemy informatyczne ➤ Szkolenie WordPress ➤ Szkolenie z naprawy i diagnostyki płyt głównych iPhone ➤ Marka gabinetu weterynaryjnego z wykorzystaniem urządzeń mobilnych

- Obsługa systemu rezerwacyjnego on-line w branży fitness
- Szkolenie z projektowania i wizualizacji 3D z wykorzystaniem programów komputerowych
- Nowe technologie w terapii dzieci w wieku żłobkowym
- Nowe technologie i narzędzia we fryzjerstwie
- Język Python dla programistów – średniozaawansowany
- Grafika użytkowa z wykorzystaniem programu CANVA

KSIĘGOWOŚĆ/ ADMINISTRACJA

- Rachunkowość od podstaw oraz podstawy ewidencji w rachunkowości
- Prowadzenie dokumentacji firmowej z wykorzystaniem pracy w chmurze
- Podstawy rachunkowości
- Akademia VAT, PIT, CIT oraz optymalizacja podatkowa dla profesjonalistów z uwzględnieniem zmian na 2023
- Rachunkowość od podstaw oraz podstawy ewidencji w rachunkowości
- Kurs podatków i compliance dla sprawdzonych i skutecznych księgowych w 2023r.
- Kurs dla samodzielnych księgowych bilansistów
- III stopień kurs kandydatów na głównych księgowych
- Kurs zatrudniania i rozliczania cudzoziemców oraz kontrola PIP i ZUS
- Kurs zarządzania środkami trwałymi oraz wartością niematerialną i prawną w przedsiębiorstwie
- Podatki dochodowe i VAT dla praktyków
- Obrót międzynarodowy i ceny transferowe z uwzględnieniem ordynacji podatkowej.

PRZEMYSŁ/BUDOWNICTWO/MAGAZYN/LOGISTYKA/ USŁUGI SAMOCHODOWE

- Spedycja i logistyka w transporcie międzynarodowym z wykorzystaniem oprogramowania
- Kurs spawania MIG 131 FW,BW z egzaminem
- Wielozakresowe szkolenie z diagnostyki, obsługi oraz naprawy nowoczesnych pojazdów samochodowych
- Monter instalacji i urządzeń sanitarnych, wodnokanalizacyjnych i c.o
- Technolog robót wykończeniowych

USŁUGI (kosmetyczne, fryzjerskie, gastronomiczne)

- Makijaż permanentny

- Szkolenie kucharz
- Nowoczesna restauracja
- Efektywne zarządzanie lokalem gastronomicznym w oparciu o systemy informatyczne
- Zabiegi z medycyny estetycznej
- Choroby płytki paznokci dystrofia i onycholiza
- Szkolenie cukiernicze

EGZAMINY (państwowe) finansowane łącznie ze szkoleniami

- Egzamin Prawo jazdy kat. C
- Egzamin Prawo jazdy kat. C+E
- Egzamin Prawo jazdy kat. D po C
- Egzamin spawalniczy MIG 131 FW,

Jednym z priorytetów określonych przez MRiPS, zgodnie z którym przeznaczane są środki KFS, jest wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w Olsztynie zawodach deficytowych. Kształcenie w zawodach deficytowych przynosi wiele korzyści na rynku pracy m.in. poprzez:

- zmniejszenie deficytu w zawodach, na które zapotrzebowanie zgłaszają pracodawcy,
- zmniejszenie braków kadrowych jako głównego czynnika zahamowania rozwoju firm,
- wzrost konkurencyjności w dłuższym okresie, zmniejszenie kosztów i zwiększenie mocy wytwórczych,
- zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy, dzięki któremu poprawia się pozycja firm oraz samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy,
- zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Podsumowując, z roku na rok rośnie zainteresowanie pracodawców dofinansowaniem kształcenia ustawicznego w szczególności dla pracowników w ramach KFS. Pracodawcy pozytywnie oceniają nowe narzędzie wsparcia, wskazując na konieczność przekwalifikowania, aktualizacji wiedzy i umiejętności pracowników. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Tabela nr 41 MUP – rozliczenie środków funduszu pracy – 2023 rok

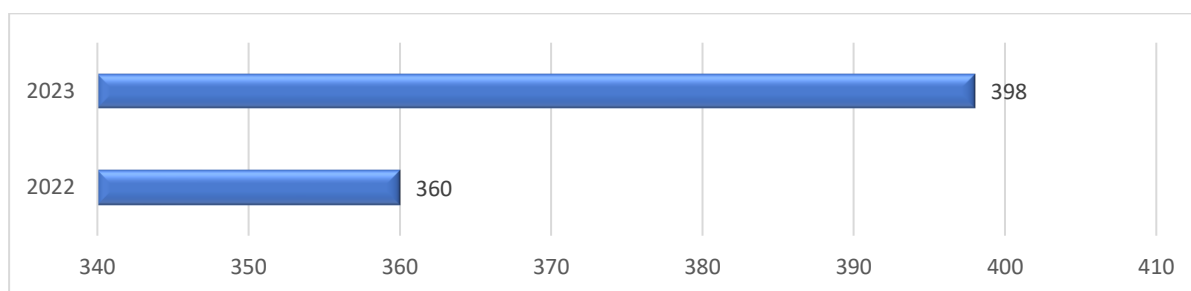
Zadania	Osoby przechodzące z 2022 roku	Osoby skierowane w 2023 roku	Ogółem osoby uczestniczące w programie	Osoby przechodzące na 2024 rok	Ilość umów zawartych w 2023 roku	Limit środków 2023 rok wg decyzji	Wykonanie stan na 31.12.2023 r.	Środki przechodzące na 2024 rok stan na 31.12.2023 r.
1	2	3	4(2+3)	5	6	7	8	9
Szkolenia	4	35	39	0	35	304.123	293.188,01	0
Finansowanie kosztów nostryfikacji dyplomu	0	2	2	0	2	7.210	7.210	0
Prace interwencyjne	39	63	102	22	48	505.134	500.123,52	144.700
Zwrot kosztów zatrudnienia w DPS i WRiPZ	2	3	5	1	0	47.300	47.048,27	1.304
Dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnych 50+	5	2	7	1	1	50.864	50.864	10.535
Roboty publiczne	5	7	12	0	5	146.600	146.152,13	0
Prace społecznie użyteczne	0	26	26	0	1	13.338	13.338	0
Umowy stażowe	83	146	229	77	130	1.803.192,52	1.796.803,97	405.197
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	276	172	448	219	172	4.849.535,20	4.839.666,62	0
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	83	21	104	56	7	225.095	224.865,92	0
Refundacja kosztów opieki	6	16	22	7	16	28.675,89	28.675,89	16.583
Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	10	5	15	6	5	45.600	44.609,59	13.500
Bon szkoleniowy	0	1	1	0	1	12.435	12.433,03	0
Bon zatrudnieniowy	12	4	16	4	4	93.947	87.285,76	61.453
Bon na zasiedlenie	39	36	75	22	32	372.000	369.836,07	0
Finansowanie kosztów badań lekarskich	x	x	x	x	x	500	0	x
Razem	564	539	1.103	415	459	8.505.549,61	8.462.100,78	653.272
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	0	496	496	0	113	1.459.726,10	1.422.912,62	0

2.9 DODATEK AKTYWIZACYJNY

Dodatek aktywizacyjny jest jednym z podstawowych instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy. Osoby posiadające status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez urząd pracy osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.



Wykres nr 54 Dodatki aktywizacyjne wypłacone w latach 2022-2023

W 2023 roku nieznacznie wzrosła liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku (w 2022 roku było to 1 084 osób, a w 2023 roku zarejestrowano 1 099 osób). W związku z tym liczba złożonych wniosków w sprawie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego wzrosła o 11 % tj. o 38 wniosków. W 2022 roku – było to 360 pozytywnie rozpatrzonych wniosków, w roku 2023 wydano 398 decyzji przyznających dodatek aktywizacyjny.



3. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI, ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ ORAZ POWIADOMIENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY

Pomimo występującej stagnacji w obszarze zatrudniania w 2023 roku nadal na lokalnym rynku pracy zauważalne było wśród pracodawców zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców. Związane było to nie tylko z brakiem polskich kandydatów do pracy o oczekiwanych przez pracodawców kwalifikacjach zawodowych ale również brakiem ich zainteresowania branżami, w których oferowana była praca.

Podobnie jak w poprzednim roku, zatrudnianie na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywaniu pracy cudzoziemcowi dotyczyło najczęściej stanowisk pracy w branży budowlanej i na stanowiskach pracowników ds. prostych w produkcji. W tej ostatniej grupie bardzo często warunki zatrudnienia były nieatrakcyjne dla obywateli polskich tj. forma zatrudnienia w ramach umowy zlecenie, ciężka praca fizyczna. W skali roku ilość złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi była mniejsza niż w roku 2022 o 1221 oświadczeń. Państwami, których obywatele mogą wykonywać pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń są: Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdawii, oraz Ukraina. Od 28.10.2022 r. z wykazu wykreślono Federację Rosyjską. Warto wskazać, że pomimo sytuacji jaka występuje w Ukrainie, jak również możliwości zatrudnienia obywateli Ukrainy na podstawie powiadomienia, 38,01 % oświadczeń w 2023 roku zarejestrowanych jest w celu zatrudnienia obywateli Ukrainy.

Tabela nr 42 Ilość złożonych i rozpatrzonych wniosków o rejestrację oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi ze wskazaniem na sposób załatwienia sprawy

	2022	2023
Ogółem złożone	2.858	1637
Pozytywnie rozpatrzone	2730	1487
Negatywnie rozpatrzone	185	144
odmowy	16	34
bez rozpoznania umorzenia postępowań	101	95
	68	15

Obywatele Ukrainy, w tym którzy przybyli do Polski z Ukrainy z powodu trwającej wojny, a także obywatele Ukrainy, którzy przed wybuchem wojny legalnie przebywali i pracowali w Polsce nadal mogli podjąć pracę u każdego pracodawcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, czy też podjąć pracę w ramach oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Ustawa z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy, w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (z mocą obowiązującą od 24 lutego 2022 r.) wprowadziła nową formę legalizacji pracy obywateli Ukrainy, a także nieposiadającego obywatelstwa ukraińskiego małżonka obywatela Ukrainy tj. powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy. Ten obowiązek został nałożony na pracodawców do 21.07.2023 r. , następnie przedłużono go do 4.03.2024 r. Ta regulacja prawna nakłada jedynie na pracodawcę obowiązek zgłoszenie faktu powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy do powiatowego urzędu pracy w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy. Wskazane powiadomienie pracodawca składa wyłącznie w formie elektronicznej za pośrednictwem portalu www.praca.gov.pl. Nadal tak jak w roku 2022 w przypadku powiadomień pracodawca nie ponosi żadnych kosztów, natomiast za oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi podmiot powierzający dokonuje wpłaty 100 zł, a za zezwolenie sezonowe 30 zł.

Tabela nr 43 Ilość złożonych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

	24.02.2022 - 31.12.2023
Ogółem	7345

Do zadań urzędu, związanych z legalizacją zatrudniania cudzoziemców, należy również rozpatrywanie spraw dotyczących zezwolenia na pracę sezonową. W 2023 roku złożono jeden wniosek o zezwolenie na pracę sezonową. Brak popularności wśród pracodawców z terenu Olsztyna tą formą legalnego zatrudnienia cudzoziemców wynika z tego, że jest to forma legalizacji zatrudnienia dla wybranych rodzajów działalności w zakresie upraw rolnych oraz chowu i hodowli zwierząt, a także zakwaterowania i usług gastronomicznych (25 podklas w sekcji A: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz 4 podklasy w sekcji I: działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi). Prócz działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi pozostałe podklasy działalności u olsztyńskich pracodawców występują nielicznie.

Tabela nr 44 Ilość złożonych i rozpatrzonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ze wskazaniem na sposób załatwienia sprawy

	2022	2023
Ogółem złożone	-	1
Pozytywnie rozpatrzone	3	-
W trakcie rozpatrywania	-	-
Negatywnie rozpatrzone	2	-
odmowy	-	-
bez rozpoznania umorzenia postępowań	-	1
	2	

Tabela nr 45 Ilość zarejestrowanych oświadczeń oraz zezwoleń na pracę sezonową z podziałem na kraje

Narodowość	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi		Zezwolenia na pracę sezonową (typu S)	
	2022	2023	2022	2023
Ukraina	1986	623	-	-
Białoruś	334	450	2	1
Rosja*	30	-	-	-
Gruzja	241	462	-	-
Moldawia	125	81	1	-
Armenia	14	21	-	-
Ogółem	2730	1637	3	1

**Zarejestrowane oświadczenia do 27.10.2022 r. z uwagi na wykreślenie Federacji Rosyjskiej z wykazu państw, których obywatele mogą wykonywać pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi*

Tak jak w latach ubiegłych MUP nadal zwraca szczególną uwagę na legalne zatrudnianie cudzoziemców min. poprzez dostępne usługi elektroniczne, umożliwiające wymianę danych z innymi jednostkami administracji publicznej odpowiedzialnymi za obsługę pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP.

Pracownicy MUP weryfikują na bieżąco czy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie był karany za wykroczenia lub/i przestępstwa związane m.in. z legalnością zatrudnienia, handlem ludźmi. Urząd na bieżąco współpracuje ze Strażą Graniczną oraz z Państwową Inspekcją Pracy w celu wykluczenia nielegalnego zatrudnienia i nadużyć z tym związanych. W sierpniu 2023 roku została zorganizowana przez Warmińsko - Mazurski Urząd Wojewódzki konferencja dla pracodawców pn., Wyzwania Rynku Pracy- Zatrudnienie Cudzoziemców Po Zniesieniu Stanu Zagrożenia Epidemicznego”. Podczas tego wydarzenia pracownicy MUP wzięli udział w roli prelegentów. W spotkaniu swoje prelekcje na temat legalnego zatrudniania cudzoziemców wygłosili również funkcjonariusze Straży Granicznej oraz pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy.

Kolejną inicjatywą, podczas której upowszechniano wiedzę na temat zatrudniania cudzoziemców była organizacja przez MUP w ramach Dni Pracodawców, Dnia Otwartego pod nazwą „Zatrudnienie obywateli państw trzecich – legalność zatrudnienia, tytuły pobytowe, zezwolenia na pracę”. Podczas całości wydarzenia pracodawcy mieli możliwość konsultacji z przedstawicielami instytucji zajmujących się problematyką legalności zatrudnienia cudzoziemców w Polsce tj. Warmińsko-Mazurskim Oddziałem Straży Granicznej, Wydziałem Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie oraz Okręgowego Inspektoratu Pracy Olsztyn. Inicjatywa spotkała się z dużym zainteresowaniem wśród pracodawców.



4. INNE DZIAŁANIA REALIZOWANE PRZEZ MIEJSKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE W 2023 ROKU

4.1 REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Obowiązujące rozporządzenie w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy wskazuje, że rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy można dokonać:

- 1) zgłaszając się osobiście do powiatowego urzędu pracy, albo
- 2) składając wniosek, na elektroniczną skrzynkę podawczą za pośrednictwem formularza elektronicznego dostępnego na stronie ministra właściwego do spraw pracy.

Rejestracja przez Internet może przebiegać na dwa sposoby:

I. Częściowa rejestracja przez Internet. Aby skorzystać z częściowej rejestracji przez Internet bezrobotny/poszukujący pracy wypełnia formularz elektroniczny. Następnie jest zobowiązany do dostarczenia dokumentów poświadczających posiadane kwalifikacje, wykształcenie, staż pracy podczas wizyty w urzędzie w najbliższym wolnym terminie do rejestracji, nie dłuższym niż siedem dni roboczych. Termin wyznaczany jest przez urząd.

Rejestracja bezrobotnego/poszukującego pracy następuje z dniem zgłoszenia się osoby do urzędu. W przypadku niestawienia się na wizytę rejestracyjną wszystkie podane uprzednio dane osobowe zostają usunięte z systemu teleinformatycznego publicznych służb zatrudnienia.

II. Całkowita rejestracja przez Internet. Osoby zainteresowane całkowitą rejestracją przez Internet muszą opatrzyć złożony wniosek kwalifikowanym podpisem elektronicznym, lub profilem zaufanym lub podpisem osobistym oraz dołączyć zeskanowane dokumenty niezbędne do rejestracji.

Dodatkowo ww. przepisy zawierają szereg ułatwień dla osób zainteresowanych rejestracją przez Internet. Głównie dotyczy to osób, które składają wniosek o rejestrację jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy bez opatrzenia go kwalifikowanym podpisem elektronicznym, profilem zaufanym lub podpisem osobistym. Wszystkie wnioski złożone w ten sposób były załatwiane bez osobistego

stawiennictwa się osoby. Przepisy rozporządzenia pozwoliły na rejestrację osoby na podstawie:

- danych zawartych w przedłożonym formularzu elektronicznym,
- dokumentów załączonych do formularza,
- danych zawartych w dostępnych rejestrach,
- informacji przekazanych w rozmowie telefonicznej z pracownikiem powiatowego urzędu pracy przez osobę ubiegającą się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

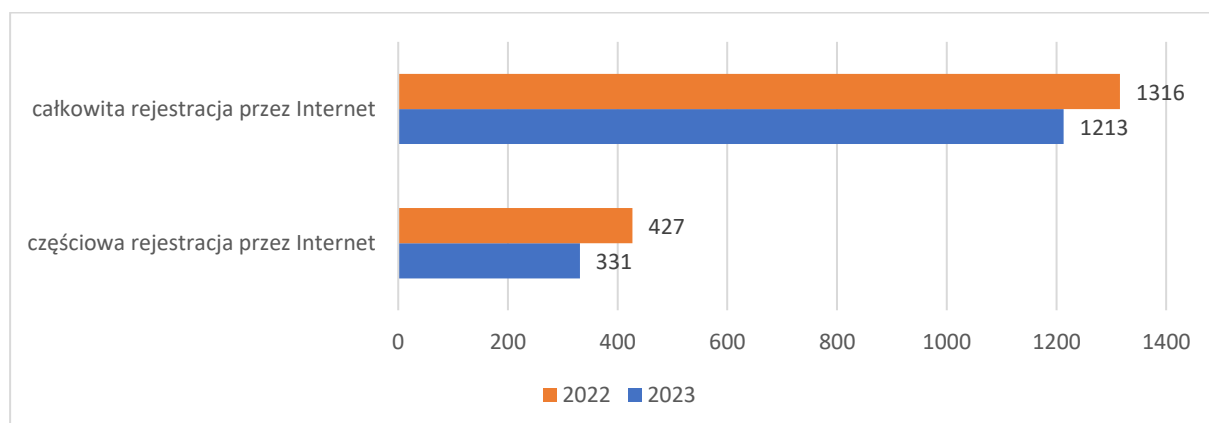
W przypadku braku możliwości rejestracji elektronicznej osoba zainteresowana miała możliwość dokonać rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy bez uprzedniego umówienia się na wizytę z pracownikiem urzędu pracy.

Ogółem w 2023 roku dokonało rejestracji jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy 4 702 osób, w tym wnioski w sprawie rejestracji przez Internet złożyło 1 544 osoby (33 % ogółu zarejestrowanych osób). W 2022 roku było to 4 910 osób, w tym złożono 1 743 wniosków przez Internet (35,5 % z ogółu zarejestrowanych osób). Jest to spadek liczby wniosków Internetowych o 199 w porównaniu do roku ubiegłego.

Liczba osób dokonujących całkowitej rejestracji przez Internet w 2023 roku wyniosła 1 213 wniosków, z kolei w 2022 roku było to 1 316 wniosków (spadek o około 7,8 %).

Natomiast w przypadku częściowej rejestracji przez Internet (bez podpisu elektronicznego) odnotowano spadek liczby złożonych wniosków do roku ubiegłego.

W 2023 roku było to 331 osób (7,1 % ogółu zarejestrowanych osób), natomiast w 2022 roku – 427 osób (około 8,7% z ogółu zarejestrowanych osób) . Spadek spowodowany był udostępnieniem możliwości dokonywania rejestracji osobiście, bez rezerwacji wizyty.



Wykres nr 55 Internetowa rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2022 - 2023

4.2 DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY MUP, A MOPS

Celem usprawnienia wymiany informacji o osobach bezrobotnych pomiędzy powiatowymi urzędami pracy i jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej oraz jednostkami obsługującymi świadczenia rodzinne, 29.11.2013 r. została podpisana umowa pomiędzy MUP a MOPS o dwukierunkowej wymianie danych o wspólnych beneficjentach pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych i rynku pracy, za pośrednictwem „Samorządowej Platformy Komunikacyjnej – SEPI”. Umożliwia ona:

- udostępnianie wzajemne zaświadczeń dotyczących wspólnych beneficjentów pomocy społecznej i urzędu pracy w postaci elektronicznej,
- wymianę danych pomiędzy: MUP działającym w systemie Syriusz i MOPS działającym z wykorzystaniem systemu Pomost i Referatem Świadczeń Rodzinnych pracującym w systemie SR.

Wymianę danych pomiędzy MUP a MOPS odbywa się w trybie wnioskowym, drogą elektroniczną za pośrednictwem programu SEPI.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. MOPS złożył za pośrednictwem platformy elektronicznej 1 895 wniosków o udostępnienie danych osobowych beneficjentów z obszaru pomocy społecznej i świadczeń rodzinnych, jest to o 410 mniej złożonych wniosków, w porównaniu do 2022 roku.

Nieznaczny wzrost odnotowano w przypadku złożonych wniosków przez MUP do MOPS, w 2022 roku było to 231 wnioski, natomiast w 2023 roku 243 wnioski.

4.3 POZOSTAŁA WSPÓŁPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI

MUP w 2023 roku jak i w latach poprzednich wspierał działania różnych instytucji zewnętrznych, które na rynku pracy pełnią ważną rolę w aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy nie tylko z terenu Olsztyna, ale całego województwa. Poniżej przedstawiamy informację upowszechnionych projektów, programów i innych przedsięwzięć.

1. Projekt „Aktywni rodzice- wsparcie osób pełniących funkcje opiekuńcze nad dziećmi do lat 3”. Celem projektu było zwiększenie szans na zatrudnienie

lub utrzymanie pracy dla 66 osób (60 kobiet, 6 mężczyzn) opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3.

2. Projekt/program pilotażowy ABSOLWENT realizowany przez Elbląską Radę Konsultacyjną Osób Niepełnosprawnych. Celem projektu – było wsparcie w poszukiwaniu pracy.
3. Projekt Career Boost VII realizowany przez fundację Stella Virium. Celem projektu była pomoc osobom, które straciły pracę lub były zmuszone do zmiany zatrudnienia, m. in. z powodu sytuacji wywołanej COVID-19 oraz konfliktem w Ukrainie. Projekt skierowany był także do studentów i osób szukających swojej pierwszej pracy w tych trudnych czasach.
4. Program „Akademia Rozwoju” realizowany przez Fundację Polskiego Funduszu Rozwoju. Program obejmował bezpłatne szkolenia w formie on-line o tematyce przydatnej przy zakładaniu własnego biznesu.
5. Projekt „Wsparcie Aktywności Zawodowej Osób z Niepełnosprawnościami” realizowany przez Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Olsztynie. Cel projektu było zwiększenie aktywności zawodowej i podjęcie zatrudnienia przez uczestników projektu.
6. Projekt „Kariera Jutra” realizowany przez Naukową i Akademicką Sieć Komputerową - Państwowy Instytut Badawczy. Celem projektu było zwiększenie możliwości rozwoju młodych osób, poprawiając ich perspektywy zawodowe, jednocześnie wspierając polskie organizacje w obszarze transformacji cyfrowej.
7. Projekt „Trenuj jak Żołnierz”. Plan szkolenia miał na celu nabycie podstawowych umiejętności związanych z bezpieczeństwem i obronnością – posługiwanie się bronią i strzelanie, przetrwanie, walkę wręcz, podstawy musztry, etc.
8. Projekt „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością szansą na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia II”. Realizowany przez Fundację Aktywnej Rehabilitacji „FAR”. Cel główny projektu to zniesienie barier związanych z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami, wzrost aktywności społecznej i zawodowej osób ze znaczną lub umiarkowaną niepełnosprawnością.
9. Upowszechnienie informacji – VI edycja Forum Wizja Rozwoju. Podczas Forum poruszono najważniejsze wyzwania stojącymi przed polską gospodarką, m.in. gospodarką morską, innowacjami, zdrowiem.
10. Upowszechnienie informacji - Kurs na Kontrolera Ruchu Lotniczego organizowany przez PANSA - Polska Agencja Żeglugi Powietrznej.



5. WSPÓŁPRACA Z CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W OLSZTYNIE

MUP 15.07.2004 r. podpisał porozumienie o współpracy z Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie (CIS). Urząd pomaga w przygotowaniu planu działań CIS-u oraz wspiera realizację i działania Centrum m. in. poprzez:

- weryfikacje osób bezrobotnych, które spełniają warunki uczestnictwa w programach CIS (opierając się na wiedzy o lokalnym rynku pracy, jego trendach i aktualnych potrzebach),
- możliwość skorzystania z usług doradcy zawodowego oraz usług pośrednictwa pracy przez uczestników CIS,
- refundacje świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń.

Celem działania CIS jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób, które znalazły się w trudnej sytuacji na rynku pracy (są zagrożeni wykluczeniem społecznym, ze względu na swoją sytuację nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych). Znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo, uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym). Program CIS trwa z reguły od 6 do 12 miesięcy (w wyjątkowych sytuacjach może zostać przedłużony do 18 m-cy). Uczestnik programu otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych oraz podlega obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym. Świadczenie integracyjne i składki na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń w całości finansowane jest z Funduszu Pracy. MUP refunduje wypłacone świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, wspomaga organizowanie zatrudnienia wspieranego oraz finansuje wydatki z nim związane. Od początku działalności CIS-u odbyło się 46 edycji programu. Zakończonych jest 45 edycji. Łącznie w 2023 roku w programie brało udział 99 uczestników. Aktualnie trwa 1 edycja, w której obecnie uczestniczy 35 osób. W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. MUP przeznaczył z Funduszu Pracy na refundację świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń kwotę 1.128.903,97 zł. Kwota refundacji zwiększyła się o 243.323,06 zł w stosunku do 2022 roku, co daje przyrost o 28,3%. Po zakończeniu uczestnictwa w CIS żadna z osób nie rozpoczęła działalności gospodarczej. Natomiast 13 osób podjęło zatrudnienie.



6. DZIAŁANIA MIEJSKIEJ RADY RYNKU PRACY

Miejska Rada Rynku Pracy (MRRP) jest organem opiniotwórczo - doradczym Prezydenta Olsztyna. Kadencja Rady trwa 4 lata i upływa w 2025 roku. MRRP liczy 11 członków. W skład MRRP wchodzi osoby powołane przez Prezydenta Olsztyna spośród:

- 1) terenowych struktur każdej organizacji związkowej oraz organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
- 2) społeczno - zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- 3) organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- 4) jednostek samorządu terytorialnego.

Do zakresu działania MRRP należy w szczególności:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- 3) opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- 4) na wniosek wojewódzkiej rady rynku pracy wydawania opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia,
- 5) na wniosek marszałka województwa udział w posiedzeniu wojewódzkiej rady rynku pracy przedstawiciela właściwej miejscowo powiatowej rady rynku pracy ze względu na siedzibę szkoły, która wystąpiła o wydanie opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- 6) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- 7) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora urzędu pracy,
- 8) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora urzędu pracy,
- 9) opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,

- b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
- c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
- 10) opiniowanie proponowanych przez prezydenta zmian realizacji programów specjalnych,
- 11) wydawanie opinii w sprawie umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
- 12) opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) kryteria doboru bezrobotnych,
 - b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W 2023 roku odbyły się 4 posiedzenia MRRP- 14.03.2023 r., 19.05.2023 r., 11.09.2023 r. oraz 15.12.2023 r.

MRRP wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie odpowiedniego zapisu w protokole z posiedzenia, a także podsumowania opinii członków przesłanych drogą elektroniczną.

MRRP w 2023 roku:

- zatwierdzała podział środków Funduszu Pracy na poszczególne zadania,
- opiniowała 5 wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych,
- opiniowała 1 wniosek jednostki organizacyjnej miasta Olsztyna o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników ze środków KFS,
- opiniowała zmiany podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań fakultatywnych w 2023 roku,
- ustalała wstępny plan działania MUP na 2024 rok w zakresie organizacji i finansowania usług i instrumentów rynku pracy w ramach środków przyznanym algorytmem,
- opiniowała kryteria rozpatrywania wniosków w 2024 roku,
- opiniowała wstępny podział środków Funduszu Pracy w 2024 roku,
- opiniowała kryteria stosowane przy finansowaniu kształcenia ustawicznego z KFS w 2024 roku,
- opiniowała kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2024 roku.

Członkowie MRRP informowani byli o aktualnej sytuacji na rynku pracy w Olsztynie, o działaniach MUP w celu aktywizacji osób bezrobotnych i pomocy pracodawcom. Otrzymali informację o działaniach MUP związanych z pomocą obywatelom Ukrainy oraz o stanie realizacji programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego+ w 2023 roku.



7. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2023 ROKU

- I. Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej zabezpiecza:
 1. Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na świadczenia obligatoryjne, tj. zasiłki dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenie społeczne, dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne.
 2. Środki z Funduszu Pracy z przeznaczeniem na zadania fakultatywne.
 3. Środki z Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
- II. Prezydent Olsztyna zabezpiecza:
 1. Środki na utrzymanie urzędu w wysokości 4 656 487,11 zł, w tym:
 - środki z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w wysokości 14 % kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia z przeznaczeniem na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników pełniących funkcje doradców klienta w kwocie 463 102,73 zł.

Ogółem wykonanie budżetu MUP za 2023 rok wynosi 4 656 487,11 zł.

MUP dokonał w 2023 roku, ze środków Funduszu Pracy, zakupu pozostałych środków trwałych na kwotę 55 527,01 zł, w tym między innymi komputery, ruter, przełącznik sieciowy. Ze środków Funduszu Pracy urząd finansuje wiele działań, m.in. całkowite koszty rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego (zakup sprzętu, programów, materiałów eksploatacyjnych, opłaty za dostęp do Internetu). Ponadto ze środków Funduszu Pracy pokrywane są wydatki na usługi telekomunikacyjne (telefony stacjonarne i komórkowe), usługi pocztowe oraz szkolenia pracowników, a także wydatki związane z promowaniem działań urzędu.

Tan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty na początek roku 2023 – 52,50 etatów, w tym osoby na zastępstwo.

Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty na koniec roku 2023 – 59,38 etatów, w tym osoby na zastępstwo.

Tabela nr 46 Wydatki z Funduszu Pracy w roku 2022 -2023

Wyszczególnienie	Rok 2022 (w zł)	Rok 2023 (w zł)
Ogółem	19 482 119,57	18 222 934,16
Zasiłki dla bezrobotnych	5 676 308,03	6 067 233,19
Inne instrumenty rynku pracy – w tym COVID	30 000,00	-
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	11 781 681,93	9 885 013,40
Inne wydatki	658 921,30	539 219,80
w tym między innymi:		
<i>koszty systemu informatycznego</i>	<i>321 873,23</i>	<i>215 968,93</i>
<i>koszty przekazywania świadczeń, wezwań, zawiadomień</i>	<i>194 835,86</i>	<i>172 260,93</i>
<i>pozostałe wydatki (opłaty sądowe, promocja, zakup mat)</i>	<i>24 288,75</i>	<i>19 364,54</i>
<i>koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia</i>	<i>17 204,00</i>	<i>36 859,50</i>
<i>refundacja dodatków do wynagrodzeń</i>	<i>100 719,46</i>	<i>94 765,90</i>
Dodatki aktywizacyjne	476 836,30	602 563,80
Świadczenia integracyjne	858 372,01	1 128 903,97

Tabela nr 47 Wydatki w roku 2022-2023 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu według sprawozdania o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

Rodzaj działań	Rok 2022		Rok 2023	
	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %
Szkolenia	333 584,97	2,83%	292 045,04	2,95%
Prace interwencyjne	471 230,81	4,00%	500 123,52	5,06%
Roboty publiczne	382 762,60	3,25%	146 152,13	1,48%
Umowy stażowe	2 567 717,95	21,79%	1 795 977,97	18,17%
Bon zatrudnieniowy	131 402,96	1,12%	87 285,76	0,88%
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	5 149 199,80	43,71%	4 839 666,62	48,96%
Refundacja kosztów doposażenia stanowisk pracy	879 406,40	7,46%	224 865,92	2,27%
Dofinansowanie wynagrodzeń osób p. 50 r.ż.	64 804,82	0,55%	50 864,00	0,51%
Koszty studiów podyplomowych	65 670,35	0,56%	44 350,59	0,45%
Inne aktywne formy*	66 425,04	0,56%	97 595,16	0,99%
Bon na zasiedlenie	470 000,00	3,99%	369 836,07	3,74%
Prace społecznie użyteczne	53 243,70	0,45%	13 338,00	0,13%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 146 232,53	9,73%	1 422 912,62	14,39%
RAZEM	11 781 681,93	100%	9 885 013,40	100%
Wydatki na 1 bezrobotnego	6 091		4 903	
Stan bezrobotnych na 31 grudnia	1746		1 726	

* inne aktywne formy (badania osób bezrobotnych; opłaty pobierane za postępowanie nostryfikacyjne; zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek w DPS; koszty przejazdu, zakwaterowania; opieka nad dzieckiem, osobą zależną; inne instrumenty- ubezpieczenia dotyczące przygotowania dofinansowania studiów podyplomowych)



8. PODSUMOWANIE

MUP kontynuował w 2023 roku realizację zadań w zakresie aktywnej polityki rynku pracy. Zastosowane przez MUP formy aktywizacji zawodowej przyczyniły się do spadku bezrobocia.

Podjęmowane były inicjatywy i przedsięwzięcia skierowane do osób wykluczonych, zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz pracodawców. Szczególną uwagę zwracano na współpracę z partnerami rynku pracy, podejmowano nowe inicjatywy służące promocji usług urzędu oraz wzmacniających aktywność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również wspieraniu młodzieży w wyjściu na rynek pracy.

Sytuacja osób bezrobotnych oraz działania wobec pracodawców w roku 2023 przedstawiały się następująco:

- stopa bezrobocia na 31.12.2023 r. w Olsztynie wynosiła 2,1 %, w województwie warmińsko - mazurskim 8,3 % i w kraju 5,1 %. Podkreślić należy, że w miesiącu październiku stopa bezrobocia w Olsztynie wynosiła 1,9 %,
- liczba bezrobotnych na koniec 2023 roku wynosiła 1.726 osób i była niższa o 20 osób niż w roku 2022,
- w roku 2023 zarejestrowanych zostało 4.534 osób, czyli o 376 osób mniej niż w roku 2022. Z ewidencji wyłączono 4.554 osób, czyli o 540 osób mniej niż w roku poprzednim. Główną przyczyną wyłączeń z ewidencji było podjęcie pracy 2.107 osób (tj. 46,3%),
- w roku 2023 wpłynęło 3.780 ofert pracy, w stosunku do roku 2022 zgłoszonych miejsc pracy było mniej o 1536, jest to spadek o 28,90%,
- z różnych form wsparcia w 2023 roku skorzystało 1.103 osób bezrobotnych,
- wydatki środków FP w roku 2023 na realizację aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu stanowiły 54,2 % ogółu wydatkowanych środków, natomiast wydatki na zasiłki dla bezrobotnych – 33,3 %,

- kształcenie ustawiczne osób pracujących było wspierane w roku 2023 przez Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Przeszkolono 455 osób, w tym 33 pracodawców i 422 pracowników. Wydatkowano środki w wysokości 1.422.912,62 zł,
- w celu zwiększenia skuteczności pomocy osobom bezrobotnym w roku 2023 sporządzono 3.326 indywidualnych planów działania,
- w 2023 roku zarejestrowano 1.487 oświadczenia pracodawców o powierzeniu pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, oraz Ukrainy (w 2022 roku – 2.730).

W powyższym opracowaniu MUP przedstawił działania i inicjatywy prowadzone w 2023 roku, mające na celu minimalizację bezrobocia. Środki publiczne przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych i pomoc pracodawcom wydatkowane były zgodnie z zasadami racjonalności, przejrzystości, efektywności i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowano zgodnie z zaakceptowanymi przez Miejską Radę Rynku Pracy kryteriami wydatkowania i podziału środków. Priorytetem była również dbałość o wysoką jakość usług świadczonych przez pracowników urzędu na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

DYREKTOR
Katarzyna Pietkiewicz