



MIEJSKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W OLSZTYNIE**

**DZIAŁANIA URZĘDU PRACY
W 2021 ROKU**

OLSZTYN MARZEC 2022

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie, al. Piłsudskiego 64b 10-450 Olsztyn
tel. 89 537 28 00, fax. 89 537 28 01
e-mail: mup@olsztyn.mup.gov.pl
www: mupolsztyn.praca.gov.pl

Spis treści

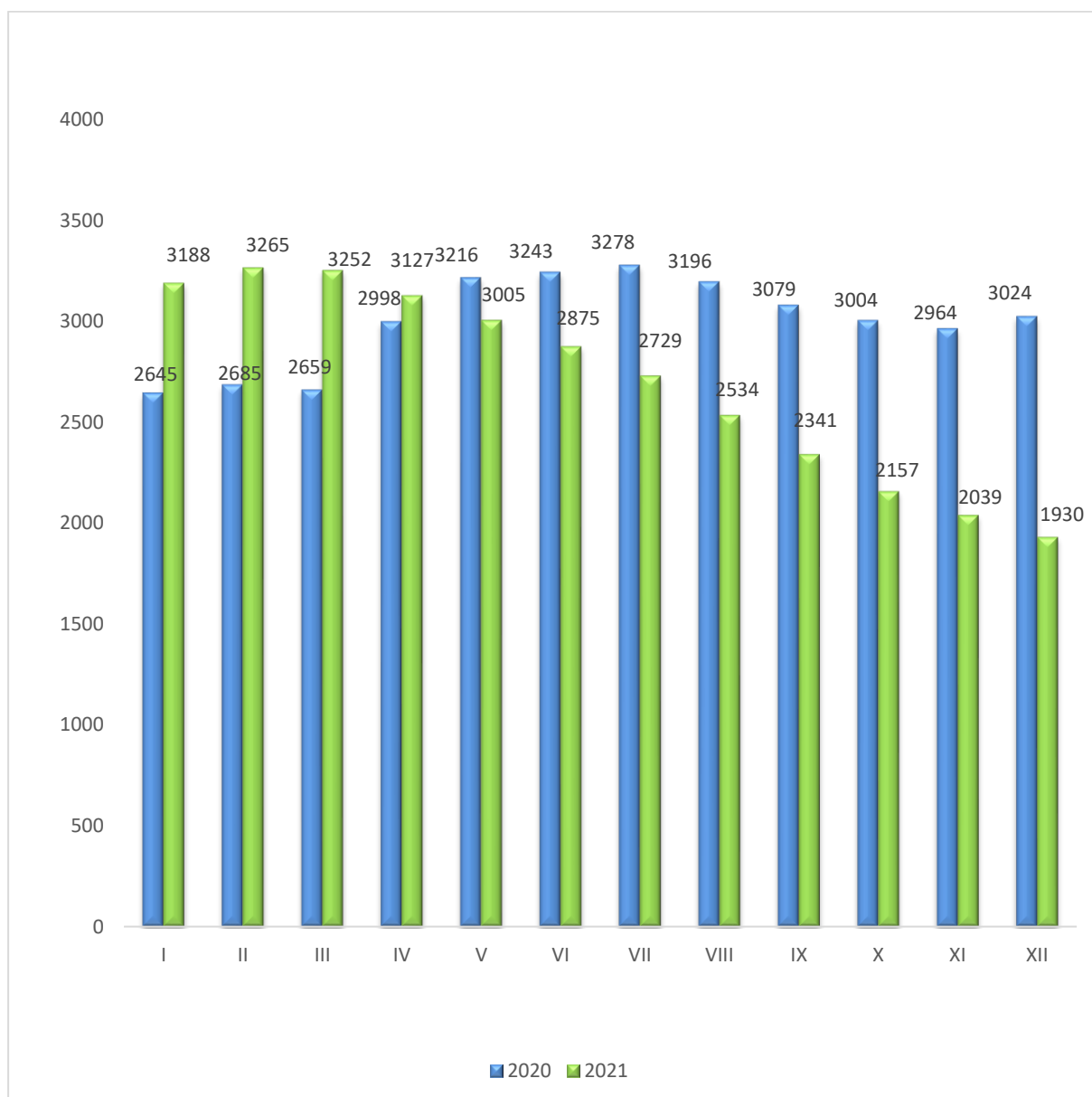
1. POZIOM BEZROBOCIA	1
1.1 NAPŁYW I ODPLYW BEZROBOTNYCH	3
1.2 STOPA BEZROBOCIA	5
1.3 STRUKTURA BEZROBOCIA	6
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii.....	6
1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku	8
1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy.....	9
1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	10
1.3.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy.....	11
1.3.7 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia.....	15
1.3.8 Kobiety	19
1.3.9 Osoby długotrwale bezrobotne	21
1.3.10 Osoby powyżej 50 roku życia	23
2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2021 ROKU	25
2.1 POŚREDNICTWO PRACY	25
2.1.1 Wolne miejsca pracy	25
2.1.2 Wolne miejsca pracy zgłoszone w celu uzyskania informacji prezydenta o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.....	32
2.1.3 Barometr Zawodów.....	32
2.1.4 Praca za granicą	35
2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE	37
2.3 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE W 2021 ROKU.....	42
2.4 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	51
2.4.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	51
2.4.2 Regionalny Program Operacyjny	57
2.5 USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2021 ROKU.....	63
2.5.1 Szkolenia	63
2.5.2 Staż.....	67
2.5.3 Prace interwencyjne	73
2.5.4 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia	75
2.5.5 Roboty publiczne	76
2.5.6 Finansowanie studiów podyplomowych.....	77
2.5.7 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej.....	78
2.5.8 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy....	83
2.5.9 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	85
2.6 INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA	87
2.6.1 Bon szkoleniowy	87
2.6.2 Bon zatrudnieniowy	88
2.6.3 Bon na zasiedlenie	90
2.7 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	91
2.8 Dodatek aktywizacyjny.....	100
3. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA O POWIĘRZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ ZEZWOLENIA SEZONOWEGO	101

4.	INNE DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ MUP W 2021 R.	103
4.1	REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY W 2021 ROKU.....	103
4.2	DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY MUP W OLSZTYNIE, A MOPS.....	105
4.3	POZOSTAŁA WSPÓŁPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI	106
4.4	ZADANIA MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE REALIZOWANE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ.....	109
4.5	WSPÓŁPRACA Z CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W OLSZTYNIE	112
5.	DZIAŁANIA MIEJSKIEJ RADY RYNKU PRACY	114
6.	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2021 ROKU	116
7.	PODSUMOWANIE	118



1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku w ewidencji osób bezrobotnych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie (MUP) zarejestrowanych było 1.930 osób bezrobotnych. Liczba ta była niższa o 1.094 osoby w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.



Wykres nr 1 Poziom bezrobocia w Olsztynie (stan w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021)

Wielkość bezrobocia oraz dynamikę zmian w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 roku przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 1 Wielkość bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 roku

Miesiąc	Bezrobotni ogółem		Dynamika	
	2020	2021	+/- (3-2)	% (3/2)
1	2	3	4	5
styczeń	2.645	3.188	+543	+20,5
luty	2.685	3.265	+580	+21,6
marzec	2.659	3.252	+593	+22,3
kwiecień	2.998	3.127	+129	+4,3
maj	3.216	3.005	-211	-6,6
czerwiec	3.243	2.875	-368	-11,3
lipiec	3.278	2.729	-549	-16,7
sierpień	3.196	2.534	-662	-20,7
wrzesień	3.079	2.341	-738	-24,0
październik	3.004	2.157	-847	-28,2
listopad	2.964	2.039	-925	-31,2
grudzień	3.024	1.930	-1.094	-36,2

Największy wzrost liczby bezrobotnych w roku 2021 w stosunku do roku 2020 odnotowano w miesiącu marcu. Największy spadek natomiast nastąpił w grudniu i listopadzie.

1.1 NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

W 2021 roku zarejestrowano ogółem 4.640 osób bezrobotnych, a wyłączono z ewidencji 5.734 osoby. W roku 2020 zarejestrowano 5.422 osoby bezrobotne natomiast wyrejestrowano 4.801 osób. Porównując oba okresy zauważa się spadek osób rejestrujących się (o 782 osoby) oraz wzrost osób wyłączonych z ewidencji (o 933 osoby).



Wykres nr 2 Liczba bezrobotnych według napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach 2021 roku

W roku 2021 najwyższy napływ osób bezrobotnych odnotowano w miesiącach: styczeń (466 osób), marzec (416 osób) oraz wrzesień (444 osoby). Natomiast największy odpływ bezrobotnych z ewidencji odnotowano w miesiącach: wrzesień (637 osób) i październik (585 osób) oraz sierpień (562 osoby).

W populacji bezrobotnych „nowozarejestrowanych” w 2021 roku to:

- ⇒ 8,6% osoby dotychczas niepracujące,
- ⇒ 91,4% osoby poprzednio pracujące,
- ⇒ 6,3% osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- ⇒ 26,8% osoby rejestrujące się po raz pierwszy,
- ⇒ 73,2% osoby rejestrujące się po raz kolejny,
- ⇒ 51,4% kobiety,
- ⇒ 7,6% osoby rejestrujące się do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- ⇒ 32,4% osoby do 30 roku życia,
- ⇒ 10,2% osoby z niepełnosprawnościami.

Tabela nr 2 Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2020 i 2021

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2021/2020	Odpływ		Dynamika 2021/2020
	2020	2021	%	2020	2021	%
Olsztyn	5.422	4.640	-14,4	4.801	5.734	+19,4

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej w 2021 roku było:

- ⇒ podjęcie pracy - 2.820 osób (tj. 49,2%),
- ⇒ brak gotowości do podjęcia pracy – 1.064 osoby (tj. 18,6%),
- ⇒ rozpoczęcie stażu - 252 osoby (tj. 4,4%),
- ⇒ rozpoczęcie szkolenia - 48 osób (tj. 0,8%),
- ⇒ dobrowolna rezygnacja - 358 osób (tj. 6,2%),
- ⇒ odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 61 osób (tj. 1,1%),
- ⇒ osiągnięcie wieku emerytalnego – 99 osób (tj. 1,7%),
- ⇒ inne przyczyny- 1.032 osoby (tj. 18,0%).

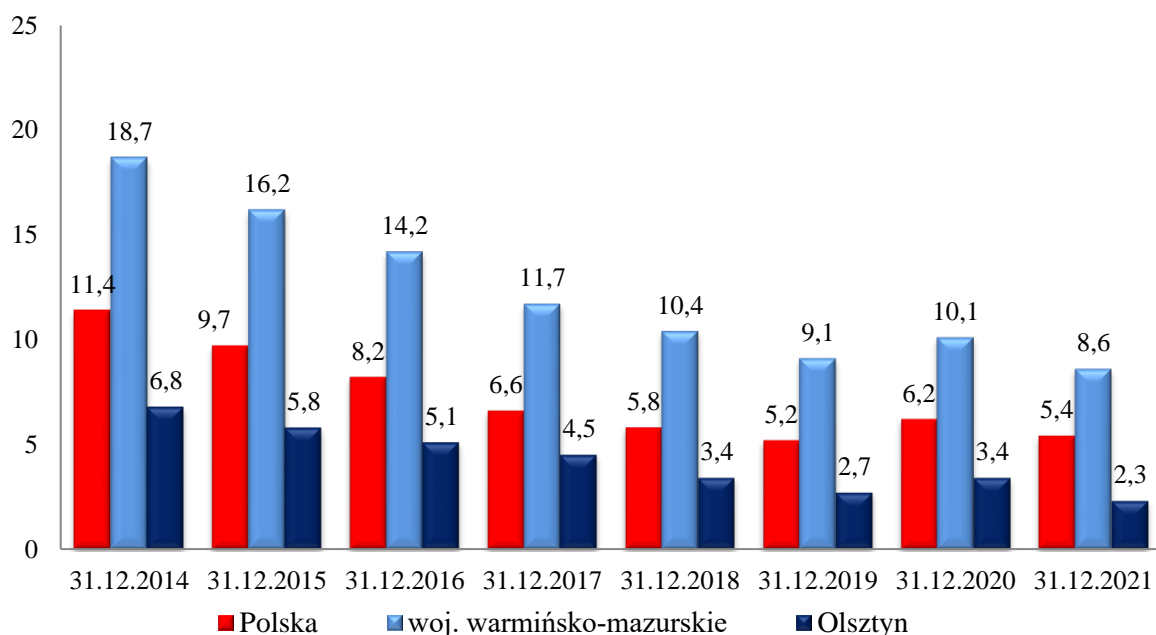
Według wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2021 z ewidencji wyłączono:

- ⇒ osoby do 30 roku życia - 1.712 osób (tj. 29,9%), w tym podjęcia pracy 888 osób (51,9%),
- ⇒ osoby powyżej 50 roku życia – 1.049 osób (tj. 18,3%), w tym podjęcia pracy 428 osób (40,8%),
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne – 1.458 osób (tj.25,4%), w tym podjęcia pracy 529 osób (36,3%).

1.2 STOPA BEZROBOCIA

Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, czyli procentowy udział bezrobotnych w ludności czynnej zawodowo.

Ukształtowanie stopy bezrobocia w latach 2014-2021 dla Olsztyna, województwa warmińsko-mazurskiego oraz całego kraju prezentuje poniższy wykres.



Wykres nr 3 Stopa bezrobocia w latach 2014-2021

Począwszy od 2014 roku stopa bezrobocia sukcesywnie spadała. Po wzroście stopy w 2020 roku spowodowanym epidemią koronawirusa w 2021 roku stopa bezrobocia w Olsztynie ponownie spadła i wynosiła 2,3% (spadek o 0,8 punktu procentowego w porównaniu do grudnia 2020 roku). Nigdy wcześniej nie odnotowano tak niskiej stopy bezrobocia w Olsztynie.

Tabela nr 3 Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2021 roku

Wyszczególnienie	2020	2021											
	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	6,2	6,5	6,5	6,4	6,3	6,1	5,9	5,8	5,8	5,6	5,5	5,4	5,4
województwo warmińsko- mazurskie	10,1	10,6	10,7	10,5	10,1	9,7	9,2	8,9	8,7	8,7	8,6	8,5	8,6
Olsztyn	3,4	3,6	3,7	3,7	3,5	3,4	3,3	3,1	2,9	2,7	2,5	2,4	2,3

1.3 STRUKTURA BEZROBOCIA

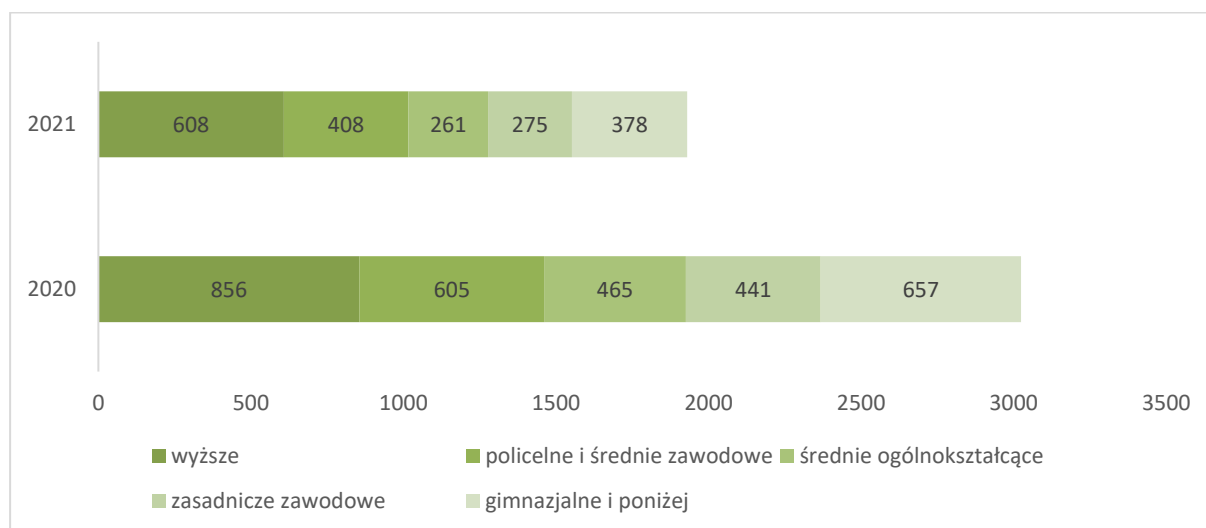
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii

Tabela nr 4 Struktura bezrobocia według stanu na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Wyszczególnienie		31.12.2020		31.12.2021		Dynamika	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	+/- (4-2)	% (4/2)
1		2	3	4	5	6	7
Liczba bezrobotnych ogółem		3.024	100,0	1.930	100,0	-1.094	-36,2
z tego	z prawem do zasiłku	504	16,7	364	18,9	-140	-27,8
	bez prawa do zasiłku	2.520	83,3	1.566	81,1	-954	-37,9
z tego	kobiety	1.531	50,6	1.006	52,1	-525	-34,3
	mężczyźni	1.493	49,4	924	47,9	-569	-38,1
z tego wybrane kategorie	do 30 roku życia	675	22,3	394	20,4	-281	-41,6
	do 25 roku życia	248	8,2	153	7,9	-95	-38,3
	powyżej 50 roku życia	800	26,5	609	31,6	-191	-23,9
	długotrwale bezrobotni	1.127	37,3	798	41,3	-329	-29,2
	z niepełnosprawnościami	285	9,4	287	14,9	+2	+0,7

W porównaniu z rokiem 2020 największy spadek nastąpił wśród bezrobotnych do 30 roku życia (o 41,6%), wśród mężczyzn (o 38,1%) oraz osób bez prawa do zasiłku (o 37,9%).

1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia



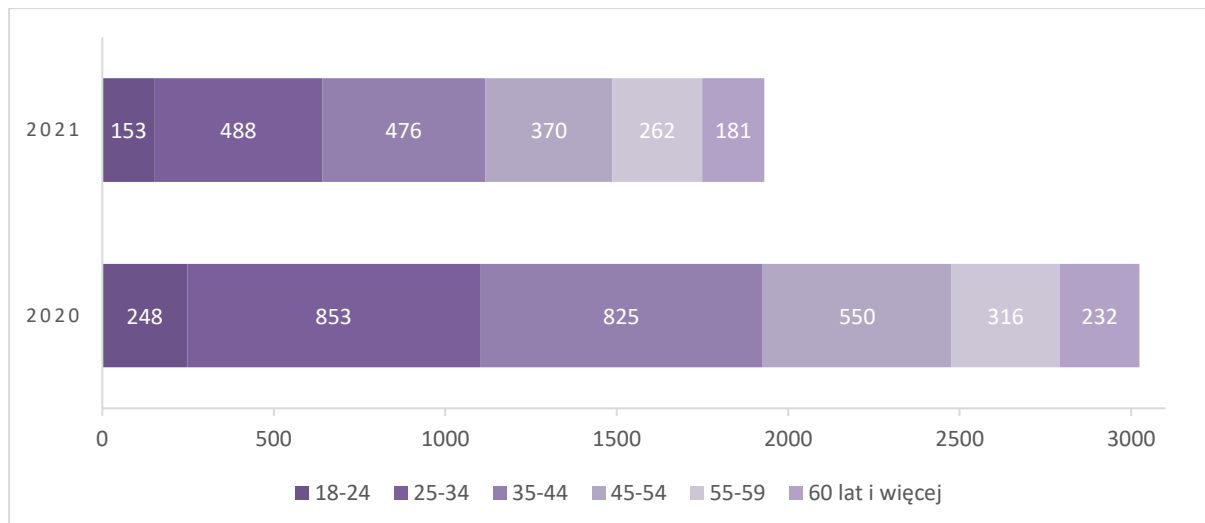
Wykres nr 4 Bezrobotni według wykształcenia - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

W porównaniu do roku 2020 nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach. Największy spadek nastąpił wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Tabela nr 5 Struktura bezrobocia według wykształcenia - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Wykształcenie	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Dynamika	
	Ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	3.024	100,0	1.930	100,0	-1.094	-36,2
wyższe	856	28,3	608	31,6	-248	-29,0
policealne i średnie zawodowe	605	20,0	408	21,1	-197	-32,6
średnie ogólnokształcące	465	15,4	261	13,5	-204	-43,9
zasadnicze zawodowe	441	14,6	275	14,2	-166	-37,6
gimnazjalne i poniżej	657	21,7	378	19,6	-279	-42,5

1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku



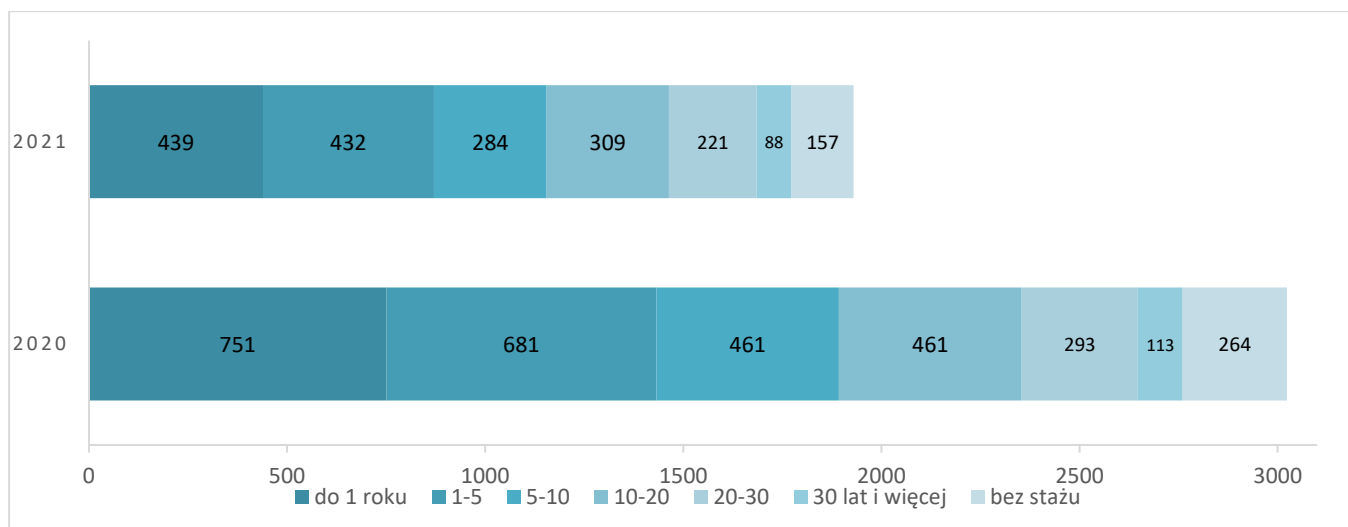
Wykres nr 5 *Bezrobotni według wieku - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku*

W porównaniu z rokiem 2020 obserwuje się spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych. Największy spadek nastąpił w grupie 25-34 lata (o 42,8%), 35-44 lata (o 42,3%) oraz w grupie 18-24 lata (o 38,3%).

Tabela nr 6 *Struktura bezrobocia według wieku - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku*

Wiek	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	3.024	100,0	1.930	100,0	-1.094	-36,2
18 – 24	248	8,2	153	7,9	-95	-38,3
25 – 34	853	28,2	488	25,3	-365	-42,8
35 – 44	825	27,3	476	24,7	-349	-42,3
45 – 54	550	18,2	370	19,2	-180	-32,7
55 – 59	316	10,4	262	13,6	-54	-17,1
60 lat i więcej	232	7,7	181	9,3	-51	-22,0

1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy



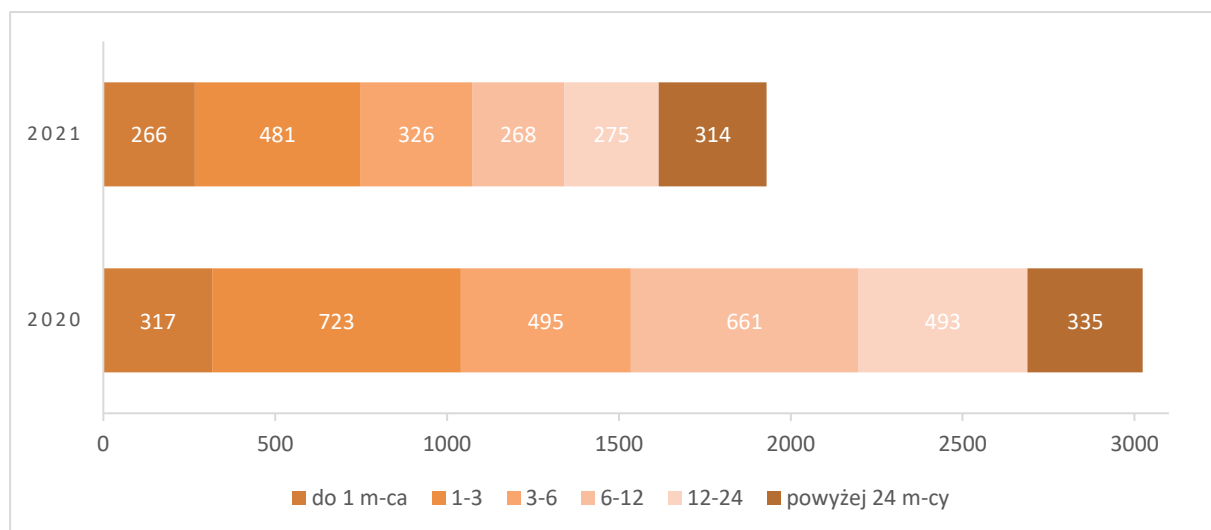
Wykres nr 6 *Bezrobotni według stażu pracy - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku*

Z porównania lat 2020 i 2021 wynika, że największy spadek nastąpił wśród osób legitymujących się stażem pracy do 1 roku (o 41,5%). Grupa ta była i nadal jest najbardziej liczną wśród wszystkich bezrobotnych.

Tabela nr 7 *Struktura bezrobocia według stażu pracy - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku*

Staż pracy	31.12.2020r.		31.12.2021 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	3.024	100,0	1.930	100,0	-1.094	-36,2
do 1 roku	751	24,8	439	22,7	-312	-41,5
1 – 5	681	22,5	432	22,4	-249	-36,6
5 – 10	461	15,2	284	14,7	-177	-38,4
10 – 20	461	15,2	309	16,0	-152	-33,0
20 – 30	293	9,7	221	11,5	-72	-24,6
30 lat i więcej	113	3,8	88	4,6	-25	-22,1
bez stażu	264	8,8	157	8,1	-107	-40,5

1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy



Wykres nr 7 *Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku*

Tabela nr 8 *Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku*

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	3.024	100,0	1.930	100,0	-1.094	-36,2
do 1 m-ca	317	10,5	266	13,8	-51	-16,1
1 – 3	723	23,9	481	24,9	-242	-33,5
3 – 6	495	16,3	326	16,9	-169	-34,1
6 – 12	661	21,9	268	13,9	-393	-59,5
12 – 24	493	16,3	275	14,2	-218	-44,2
powyżej 24 miesięcy	335	11,1	314	16,3	-21	-6,3

W porównaniu do roku 2020 największy spadek nastąpił wśród osób, które pozostawały bez pracy od 6-12 miesięcy (o 59,5%) oraz w grupie od 12-24 miesięcy (o 44,2%).

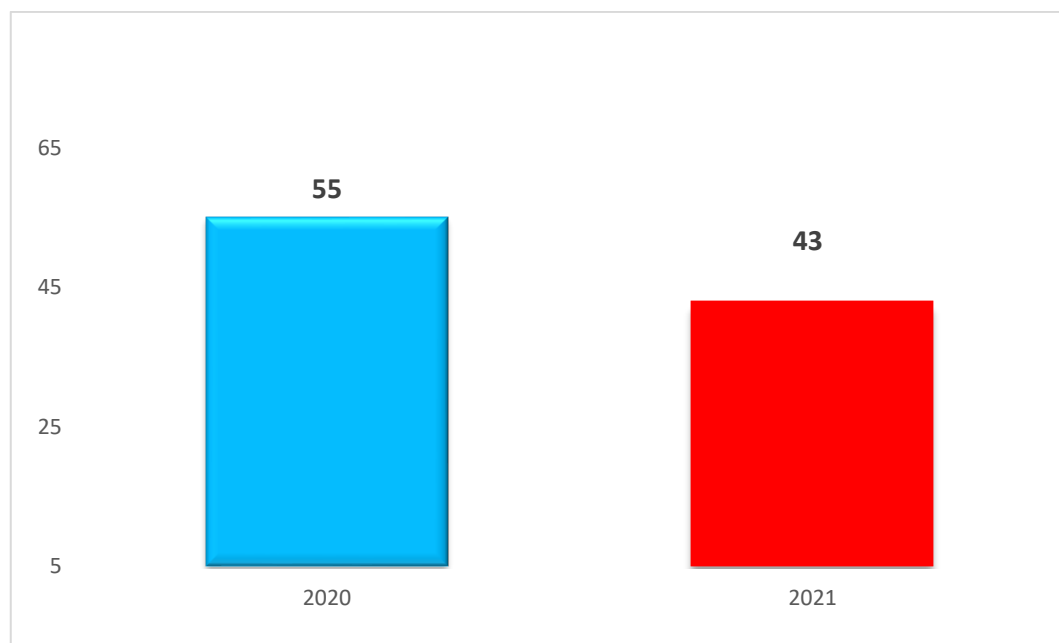
1.3.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy

W ewidencji MUP na dzień 31.12.2021 r. zarejestrowanych było 287 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, co stanowiło 14,9% ogółu osób bezrobotnych będących w ewidencji urzędu.

Tabela nr 9 Liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Rok	Bezrobotni ogółem	Z niepełnosprawnościami	% udział osób z niepełnosprawnościami
2020	3.024	285	9,4
2021	1.930	287	14,9

W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2020 r. liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami wzrosła o 2 osoby. Udział tej grupy osób w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zwiększył się i stanowił 14,9% ogółu bezrobotnych. W ewidencji osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu nastąpił spadek w stosunku do poprzedniego roku (o 12 osób).

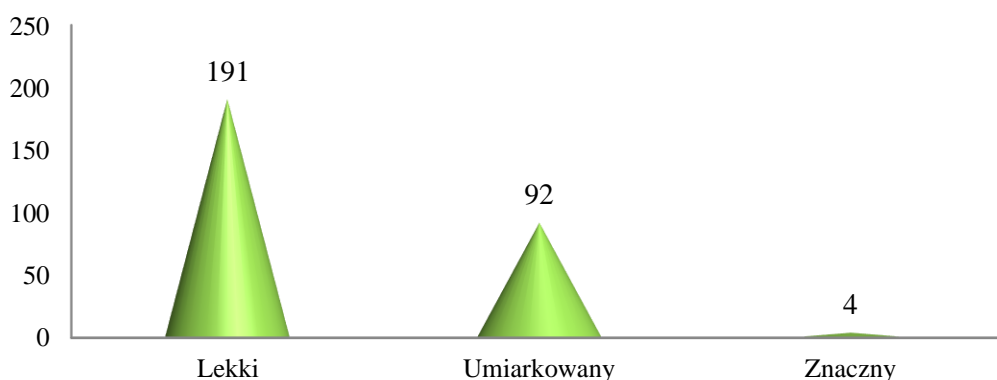


Wykres nr 8 Liczba osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Ze względu na stopień niepełnosprawności najliczniejszą grupę stanowią osoby z lekkim stopniem – 191 osób. Osoby te nie mają prawa do świadczeń rentowych ani zasiłków z pomocy społecznej. Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności rejestrują się w urzędzie

pracy głównie w celu znalezienia zatrudnienia jak również zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego. Posiadanie statusu bezrobotnego daje im większy dostęp do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej lub z innych instytucji.

Natomiast najmniej liczną grupą zarejestrowanych z niepełnosprawnościami są osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności – są to zaledwie 4 osoby. Z uwagi na fakt, że do znacznego stopnia niepełnosprawności zalicza się osoby z naruszoną sprawnością organizmu są one zdolne do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i wymagają stałej lub długotrwałej opieki oraz pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji.



Wykres nr 9 Bezrobotni z niepełnosprawnościami wg stopnia niepełnosprawności - stan na 31 grudnia 2021 roku

Tabela nr 10 Bezrobotni z niepełnosprawnościami według stopnia niepełnosprawności - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Stopień niepełnosprawności	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Wzrost/ spadek w % do 2020 roku (4/2)	Wzrost/ spadek w pkt. % do 2020 roku (5-3)
	bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby	Bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	285	x	287	x	+0,7	x
znaczny	5	1,8	4	1,4	-20,0	-0,4
umiarkowany	90	31,6	92	32,1	+2,2	+0,5
lekki	190	66,6	191	66,5	+0,5	-0,1

Ze względu na posiadane schorzenia wśród zarejestrowanych osób z niepełnosprawnościami od lat dominują osoby z niepełnosprawnościami narządu ruchu (123 osoby). Następnie są osoby z chorobami psychicznymi (30 osób), z chorobami układu oddechowego i krążenia (26 osób). Ograniczenia w sprawności fizycznej związanej z nieprawidłowym lub ograniczonym funkcjonowaniem układu nerwowego, są dużą barierą w znalezieniu pracy.

Tabela nr 11 Bezrobotni z niepełnosprawnościami według rodzaju niepełnosprawności - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Rodzaj niepełnosprawności	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Wzrost/ spadek w % do 2020 roku (4/2)	Wzrost/ spadek w pkt. % do 2020 roku (5-3)
	bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby	Bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	285	x	287	x	+0,7	X
upośledzenie umysłowe	7	2,4	6	2,1	-14,3	-0,3
choroby psychiczne	36	12,6	30	10,4	-16,7	-2,2
zaburzenia głosu, mowy i słuchu	13	4,6	15	5,2	+15,4	+0,6
choroby narządu wzroku	19	6,6	18	6,3	-5,3	-0,3
upośledzenia narządu ruchu	129	45,3	123	42,9	-4,7	-2,4
epilepsja	12	4,2	13	4,5	+8,3	+0,3
choroby układu oddechowego i krążenia	19	6,7	26	9,1	+36,8	+2,4
choroby układu pokarmowego	1	0,4	4	1,4	+300,0	+1,0
choroby układu moczowo-płciowego	3	1,1	0	0	-100,0	-1,1
choroby neurologiczne	14	4,9	15	5,2	+7,1	+0,3
inne	32	11,2	37	12,9	+15,6	+1,7

Najczęstszą przyczyną wyłączenia bezrobotnych z niepełnosprawnościami z ewidencji było podjęcie pracy (45,6%). W porównaniu do roku 2020 udział podejmujących pracę w ogólnej populacji wyrejestrowanych wzrósł o 6,5 punktu procentowego.

Tabela nr 12 „Odplyw” i aktywizacja bezrobotnych z niepełnosprawnościami w roku 2020 i 2021

Wyszczególnienie		2020 rok		2021 rok		Zmiany do 2020 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2020 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2020 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odplyw”		531	X	472	x	-11,1	x
podjęcia pracy razem		208	39,1	215	45,6	+3,4	+6,5
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	178	33,5	200	42,4	+12,4	+8,9
	podjęcia pracy subsydiowanej	30	5,6	15	3,2	-50,0	-2,4
szkolenia		1	0,2	1	0,2	0	0
staże		4	0,8	12	2,5	+200,0	+1,7
niepotwierdzenie gotowości		45	8,5	75	15,9	+66,7	+7,4
odmowa przyjęcia propozycji pracy		3	0,6	9	1,9	+200,0	+1,3
prace społecznie użyteczne		16	3,0	0	0	-100,0	-3,0
inne		254	47,8	160	33,9	-37,0	-13,9

Analizując statystyki dotyczące osób z niepełnosprawnościami pod względem wykształcenia należy stwierdzić, że osoby z niepełnosprawnościami mają niższy poziom wykształcenia od osób w pełni sprawnych. Na koniec 2021 roku największą grupę wśród osób z niepełnosprawnościami pozostających w ewidencji stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (26,1%). Najmniejszą ilość osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,1%) i wyższym (14,6%).

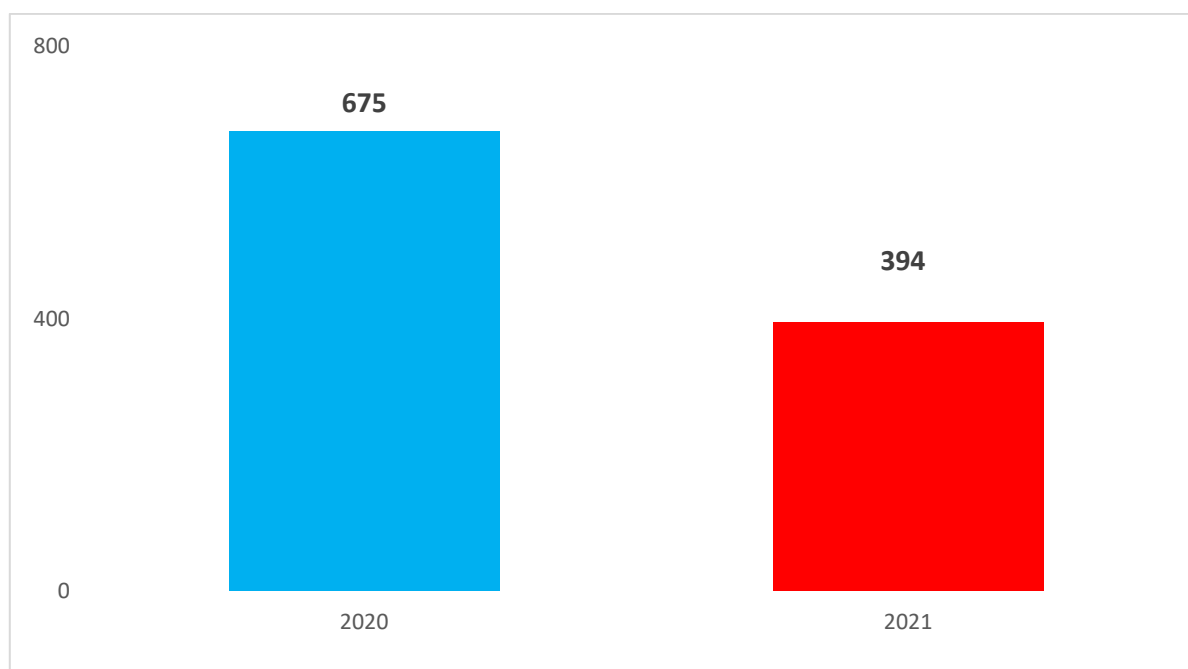
Tabela nr 13 Struktura bezrobotnych z niepełnosprawnościami wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Wykształcenie	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Zmiany do 2020 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2020 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2020 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	285	x	287	x	+0,7	X
wyższe	38	13,3	42	14,6	+10,5	+1,3
policealne i średnie zawodowe	65	22,8	72	25,1	+10,8	+2,3
średnie ogólnokształcące	24	8,4	29	10,1	+20,8	+1,7
zasadnicze zawodowe	77	27,0	75	26,1	-2,6	-0,9
gimnazjalne i poniżej	81	28,5	69	24,1	-14,8	-4,4

1.3.7 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia

Tabela nr 14 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia, w tym kobiety - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

31.12.2020 r.			31.12.2021 r.			Zmiany do 2020 roku w %
ogółem	kobiety	udział % do ogółem	ogółem	kobiety	udział % do ogółem	
675	414	61,3	394	256	65,0	-41,6



Wykres nr 10 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Na koniec grudnia 2021 roku w rejestrach MUP pozostawały 394 osoby w wieku do 30 roku życia. Grupa ta stanowiła 20,4% ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu roku 2020 udział bezrobotnej młodzieży wynosił 22,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 31.12.2020 roku liczba zarejestrowanej młodzieży spadła o 41,6%. W 2021 roku pracę podjęło o 7,6% mniej młodzieży niż w roku 2020. Największą liczbę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które podjęły pracę (51,9%) oraz nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (17,3%).

Tabela nr 15 „Odływ” i aktywizacja bezrobotnej młodzieży w roku 2020 i 2021

Wyszczególnienie		2020 rok		2021 rok		Zmiany do 2020 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2020 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2020 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odływ”		1.614	x	1.712	x	+6,1	x
podjęcia pracy razem		962	59,6	889	51,9	-7,6	-7,7
z tego:	podjęcia pracy niesubsydiowanej	843	52,2	727	42,4	-13,8	-9,8
	podjęcia pracy subsydiowanej	119	7,4	162	9,5	+36,1	+2,1
szkolenia		9	0,6	17	1,0	+88,9	+0,4
staże		119	7,4	127	7,4	+6,7	0
niepotwierdzenie gotowości		246	15,2	297	17,3	+20,7	+2,1
odmowa przyjęcia propozycji pracy		15	0,9	15	0,9	0	0
prace społecznie użyteczne		7	0,4	0	0	-100,0	-0,4
inne		256	15,9	367	21,5	+43,4	+5,6

Według stanu na koniec grudnia 2021 roku najliczniejszą grupę stanowiła młodzież z wykształceniem wyższym (30,7% ogółu) oraz policealnym i średnim zawodowym (22,1% ogółu), najmniejszą zaś z wykształceniem zasadniczym zawodowym (6,3% ogółu). W porównaniu do roku 2020 najbardziej spadła liczba osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.

Tabela nr 16 Struktura bezrobotnych do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Wykształcenie	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Zmiany do 2020 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2020 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2021 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	675	x	394	x	-41,6	x
wyższe	204	30,2	121	30,7	-40,7	+0,5
policealne i średnie zawodowe	124	18,4	87	22,1	-29,8	+3,7
średnie ogólnokształcące	143	21,2	83	21,1	-42,0	-0,1
zasadnicze zawodowe	47	7,0	25	6,3	-46,8	-0,7
gimnazjalne i poniżej	157	23,2	78	19,8	-50,3	-3,4

W 2021 roku zarejestrowano ogółem 1.503 osoby do 30 roku życia, w tym z wykształceniem wyższym 533 osoby.

Napływ osób do 30 roku życia z wyższym wykształceniem według kierunków kształcenia przedstawiamy poniżej.

Tabela nr 17 Napływ bezrobotnych do 30 roku życia w 2021 roku wg kierunków kształcenia

Kierunek	Liczba zarejestrowanych	Kierunek	Liczba zarejestrowanych
Administracja	22	Medyczny	17
Architektura krajobrazu	13	Leśnictwo	5
Bezpieczeństwo narodowe	17	Mechatronika	7
Bezpieczeństwo wewnętrzne	16	Nauki o rodzinie	3
Biologia	2	Ochrona środowiska	1
Biotechnologia	5	Pedagogika	24
Budownictwo	8	Prawo	34
Dietetyka	8	Psychologia	5
Dziennikarstwo i komunikacja społeczna	6	Rolnictwo	2
Edukacja artystyczna	7	Socjologia	3
Ekonomia	25	Technologia żywności	7
Filologia	15	Towaroznawstwo	2
Fizjoterapia	7	Turystyka i rekreacja	18
Geodezja	10	Weterynaria	6
Gospodarka przestrzenna	14	Wychowanie fizyczne	3
Informatyka	11	Zarządzanie	30
Inżynieria środowiska	6	Zdrowie publiczne	2
Kosmetologia	5	Zootechnika	4
Zarządzanie i inżynieria produkcji	5	Nawigacja	4
Mechanika	9	Elektronika	7
Energetyka	2	Międzynarodowe stosunki gospodarcze	2
Logistyka	2	Pozostałe kierunki	132

W grupie osób do 30 roku życia, według stanu na 31 grudnia 2021 roku, było zarejestrowanych 121 osób z wykształceniem wyższym. Struktura według kierunków kształcenia wyglądała następująco:

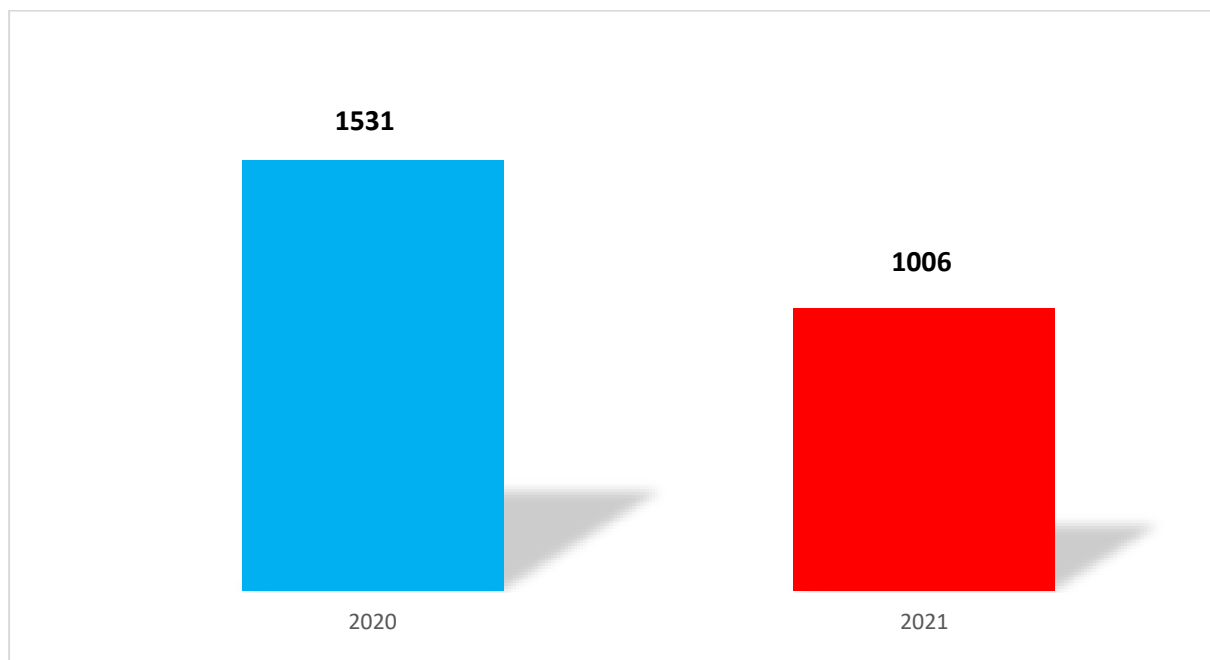
Tabela nr 18 *Struktura bezrobotnych do 30 roku życia wg kierunków kształcenia - stan na 31 grudnia 2021 roku*

Kierunek	Liczba zarejestrowanych	Kierunek	Liczba zarejestrowanych
Administracja	6	Historia	2
Analityka gospodarcza	1	Informatyka	3
Architektura krajobrazu	2	Inżynieria środowiska	2
Bezpieczeństwo narodowe	11	Leśnictwo	1
Bezpieczeństwo wewnętrzne	5	Mechanika	2
Biologiczno-chemiczny	1	Mechatronika	2
Biotechnologia	2	Medycyny	7
Dietetyka	1	Nawigacja	4
Dziennikarstwo i komunikacja społeczna	1	Pedagogika	10
Elektronika	3	Prawo	9
Edukacja artystyczna	2	Rolnictwo	1
Ekonomia	11	Socjologia	1
Filologia	3	Turystyka i rekreacja	4
Farmacja	1	Weterynaria	2
Geodezja	3	Wychowanie fizyczne	2
Gospodarka przestrzenna	2	Zarządzanie	11
Grafika	1	Zootechnika	2

1.3.8 Kobiety

Tabela nr 19 Bezrobotne kobiety - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Zmiany do 2020 roku w %
Liczba kobiet	% udział do ogólnej liczby bezrobotnych	Liczba kobiet	% udział do ogólnej liczby bezrobotnych	
1.531	50,6	1.006	52,1	-34,3



Wykres nr 11 Bezrobotne kobiety - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Na koniec grudnia 2021 roku zarejestrowanych było 1.006 bezrobotnych kobiet. Jest to o 34,3% mniej niż w roku 2020 (o 525 osób). Bezrobotne kobiety stanowiły 50,6% ogółu bezrobotnych w roku 2020 i 52,1% w roku 2021. Najczęstszą przyczyną wyłączenia kobiet z ewidencji było podjęcie pracy (52,5%). W porównaniu do roku 2020 udział kobiet podejmujących pracę w ogólnej populacji wyrejestrowanych kobiet spadł o 7,4 punktu procentowego.

Tabela nr 20 „Odplyw” i aktywizacja kobiet w roku 2020 i 2021

Wyszczególnienie		2020 rok		2021 rok		Zmiany do 2020 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2020 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2020 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odplyw”		2.441	x	2.911	x	+19,3	x
podjęcia pracy razem		1.462	59,9	1.527	52,5	+4,4	-7,4
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	1.318	54,0	1.356	46,6	+2,9	-7,4
	podjęcia pracy subsydiowanej	144	5,9	171	5,9	+18,8	0
szkolenia		3	0,1	10	0,3	+233,3	+0,2
staże		185	7,6	199	6,8	+7,6	-0,8
niepotwierdzenie gotowości		254	10,4	389	13,4	+53,2	+3,0
odmowa przyjęcia propozycji pracy		21	0,9	20	0,7	-4,8	-0,2
prace społecznie użyteczne		43	1,8	0	0	-100,0	-1,8
inne		473	19,3	766	26,3	+61,9	+7,0

W roku 2021 najliczniejszą grupę stanowiły kobiety z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym. W porównaniu do roku 2020 największy spadek nastąpił w grupie kobiet z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 43,4%) oraz zasadniczym zawodowym (o 36,8%).

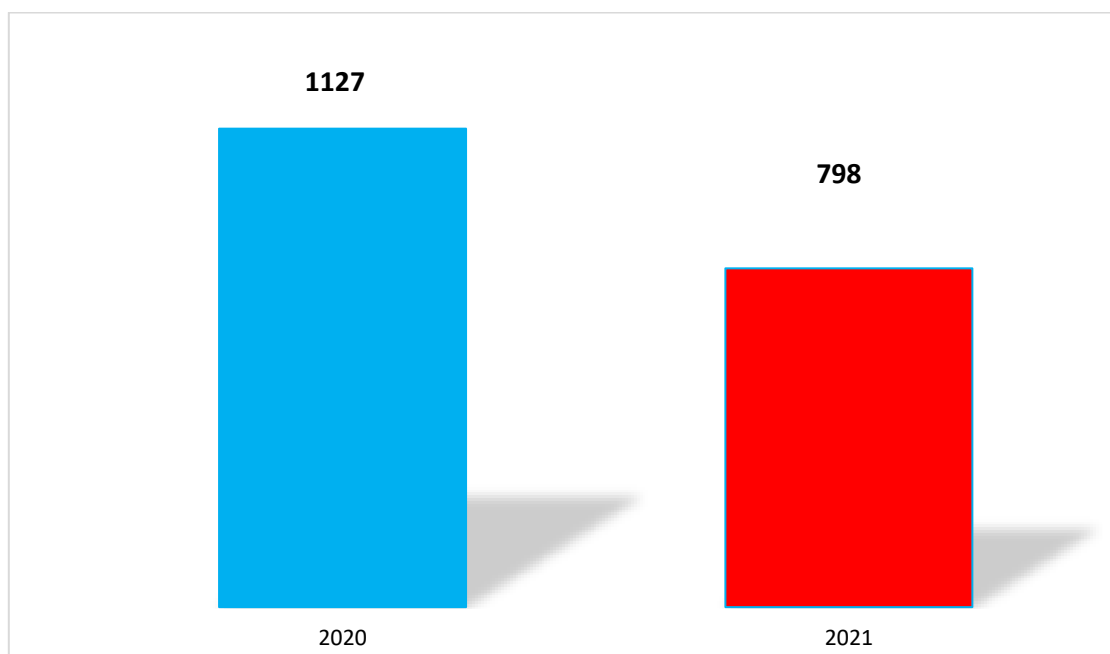
Tabela nr 21 Struktura bezrobotnych kobiet wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Wykształcenie	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Zmiany do 2020 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2020 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2020 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	1.531	x	1.006	X	-34,3	x
wyższe	519	33,9	368	36,6	-29,1	+2,7
policealne i średnie zawodowe	341	22,3	228	22,6	-33,1	+0,3
średnie ogólnokształcące	272	17,8	154	15,3	-43,4	-2,5
zasadnicze zawodowe	144	9,4	91	9,1	-36,8	-0,3
gimnazjalne i poniżej	255	16,6	165	16,4	-35,3	-0,2

1.3.9 Osoby długotrwale bezrobotne

Tabela nr 22 Osoby długotrwale bezrobotne, w tym kobiety - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

31.12.2020 r.			31.12.2021 r.			Zmiany do 2020 roku w %
ogółem	kobiety	udział % do ogółem	ogółem	kobiety	udział % do ogółem	
1.127	605	53,7	798	413	51,8	-29,2



Wykres nr 12 Osoby długotrwale bezrobotne - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Na koniec 2021 roku w rejestrach MUP figurowało 798 osób długotrwale bezrobotnych, które stanowiły 41,3% ogółu bezrobotnych, natomiast w roku 2020 grupa ta stanowiła 37,3% zarejestrowanych osób. Zatem ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wzrósł o 4 punkty procentowe. Najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestrów były podjęcia pracy (36,3%), niepotwierdzenie gotowości (21,7%). W porównaniu do roku 2020 zmniejszył się udział procentowy podjęć pracy w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji. Długotrwale bezrobotni stanowią grupę objętą szczególnymi preferencjami w działaniach aktywizacyjnych prowadzonych przez urząd.

Tabela nr 23 „Odływ” i aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych w roku 2020 i 2021

Wyszczególnienie		2020 rok		2021 rok		Zmiany do 2020 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2020 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2020 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odływ”		890	x	1.458	x	+63,8	x
podjęcia pracy razem		361	40,6	529	36,3	+46,5	-4,3
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	327	36,7	473	32,4	+44,8	-4,3
	podjęcia pracy subsydiowanej	34	3,9	56	3,9	+64,7	0
szkolenia		2	0,2	9	0,6	+350,0	+0,4
Staże		38	4,3	55	3,8	+44,7	-0,5
niepotwierdzenie gotowości		140	15,7	316	21,7	+125,7	+6,0
odmowa przyjęcia propozycji pracy		11	1,2	16	1,1	+45,4	-0,1
prace społecznie użyteczne		50	5,6	0	0	-100,0	-5,6
inne		288	32,4	533	36,5	+85,1	+4,1

W stosunku do roku 2020 wzrósł o 4,2 punkty procentowe udział osób długotrwale bezrobotnych z wykształceniem wyższym i stanowił największą grupę wśród osób długotrwale bezrobotnych oraz nastąpił spadek o 2,2 punktu osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

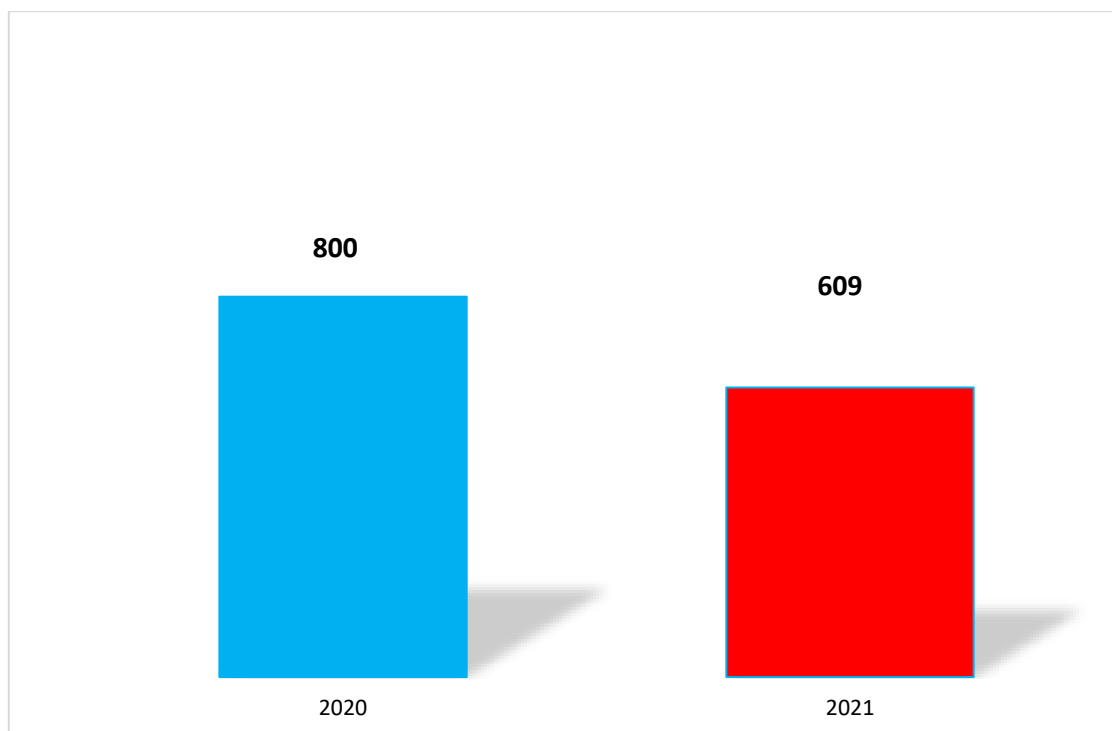
Tabela nr 24 Struktura osób długotrwale bezrobotnych wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Wykształcenie	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Zmiany do 2020 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2020 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt % do 2020 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	1.127	x	798	x	-29,2	x
wyższe	289	25,6	238	29,8	-17,6	+4,2
policealne i średnie zawodowe	240	21,3	159	19,9	-33,8	-1,4
średnie ogólnokształcące	158	14,0	94	11,8	-40,5	-2,2
zasadnicze zawodowe	180	16,0	135	16,9	-25,0	+0,9
gimnazjalne i poniżej	260	23,1	172	21,6	-33,8	-1,5

1.3.10 Osoby powyżej 50 roku życia

Tabela nr 25 Osoby powyżej 50 roku życia, w tym kobiety - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

31.12.2020 r.			31.12.2021 r.			Zmiany do 2020 roku w %
ogółem	kobiety	udział % do ogółem	ogółem	kobiety	udział % do ogółem	
800	254	31,8	609	216	35,5	-23,9



Wykres nr 13 Osoby powyżej 50 roku życia - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Wg stanu na koniec 2021 roku w urzędzie zarejestrowanych było 609 osób powyżej 50 roku życia, tj. o 23,9% mniej niż w 2020 roku. Stanowiły one 31,6% ogółu bezrobotnych; w 2020 roku - 26,5%. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z rejestru urzędu w roku 2021 było podjęcie pracy (40,8%), niepotwierdzenie gotowości (16,4%) oraz wyłączenia z innych przyczyn (np.: przyznanie prawa do renty, emerytury, ukończenie 60/65 lat), które stanowiły 39,6% wszystkich wyłączeń.

Tabela nr 26 „Odływ” i aktywizacja osób powyżej 50 roku życia w roku 2020 i 2021

Wyszczególnienie		2020 rok		2021 rok		Zmiany do 2020 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2020 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2020 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odływ”		893	x	1.049	x	+17,5	x
podjęcia pracy razem		397	44,5	428	40,8	+7,8	-3,7
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	365	40,9	390	37,2	+6,8	-3,7
	podjęcia pracy subsydiowanej	32	3,6	38	3,6	+18,8	0
szkolenia		2	0,2	7	0,7	+250,0	+0,5
staże		4	0,4	14	1,3	+250,0	+0,9
niepotwierdzenie gotowości		122	13,7	172	16,4	+41,0	+2,7
odmowa przyjęcia propozycji pracy		16	1,8	13	1,2	-18,8	-0,6
prace społecznie użyteczne		25	2,8	0	0	-100,0	-2,8
inne		327	36,6	415	39,6	+26,9	+3,0

W porównaniu do roku 2020 największy spadek odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym (o 30,7%) oraz gimnazjalnym i poniżej (o 27,1%). W roku 2021 najliczniejszą grupę osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Tabela nr 27 Struktura osób powyżej 50 roku życia wg wykształcenia - stan na 31 grudnia 2020 i 2021 roku

Wykształcenie	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Zmiany do 2020 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2020 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2020 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	800	x	609	x	-23,9	x
wyższe	126	15,8	116	19,1	-7,9	+3,3
policealne i średnie zawodowe	196	24,5	150	24,6	-23,5	+0,1
średnie ogólnokształcące	52	6,5	40	6,6	-23,1	+0,1
zasadnicze zawodowe	212	26,5	147	24,1	-30,7	-2,4
gimnazjalne i poniżej	214	26,7	156	25,6	-27,1	-1,1



2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2021 ROKU

2.1 POŚREDNICTWO PRACY

Rok 2021 był kontynuacją zmagania z pandemią koronawirusa. Ochrona miejsc pracy nadal była priorytetem dla wszystkich instytucji rynku pracy. Kontynuowane były zadania związane z realizacją programów przeciwdziałania skutkom kryzysu gospodarczego spowodowanego pandemią. Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi również byli zaangażowani w pomoc przedsiębiorcom poprzez obsługę wniosków o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż.

Pomimo dodatkowych zadań, ww. pracownicy dokładali wszelkich starań, aby w czasie pandemii sprawnie realizować zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Odpowiadali min. za właściwą diagnozę sytuacji osób bezrobotnych, oceniali ich motywację do podjęcia zatrudnienia i stosowali formy pomocy adekwatne do indywidualnych możliwości i predyspozycji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

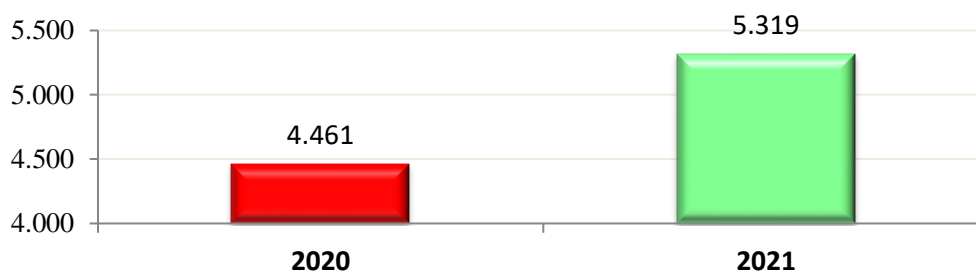
W 2021 roku łącznie przygotowanych zostało 3.931 indywidualnych planów działania, dla porównania w 2020 roku sporządzono ich 4.373. Przebieg ich realizacji był na bieżąco monitorowany przez doradców klienta i modyfikowany w zależności od zmieniającej się sytuacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP.

Podobnie jak w latach ubiegłych w zakresie pośrednictwa pracy podejmowano szereg działań, mających na celu aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

2.1.1 Wolne miejsca pracy

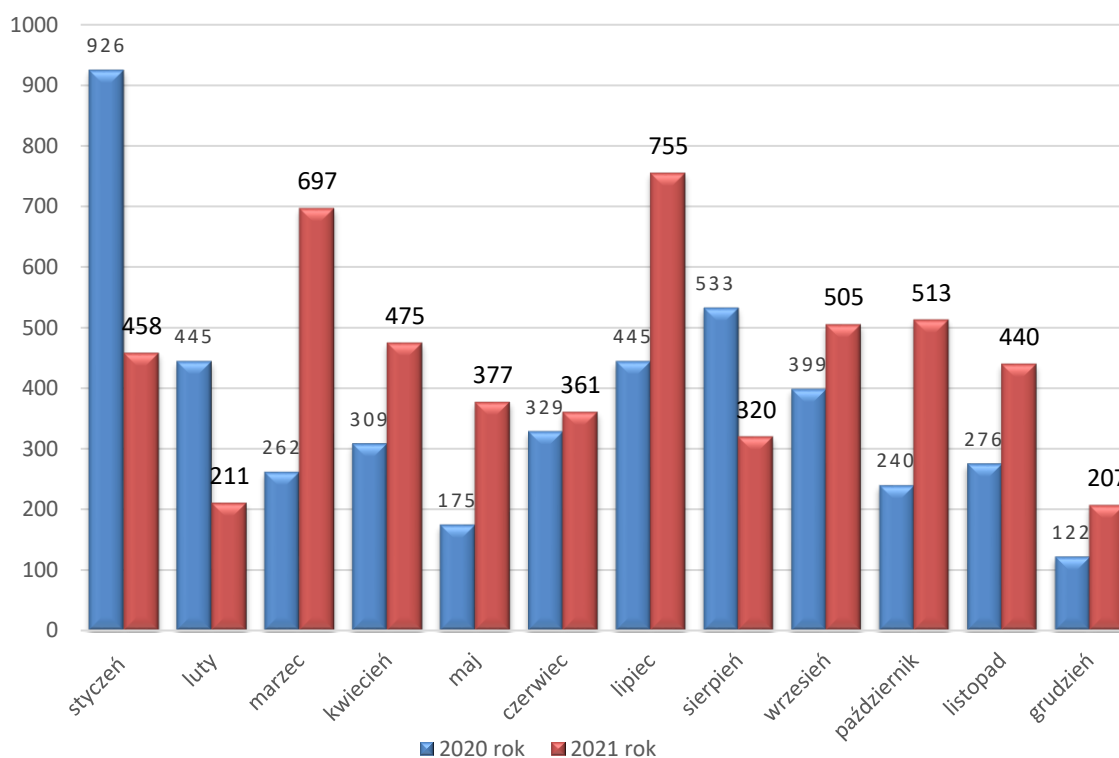
Po roku od wybuchu pandemii sytuacja na lokalnym rynku pracy zaczęła się stabilizować.

W 2021 roku do MUP zostało zgłoszonych 5.319 wolnych miejsc pracy, tj. o 19% więcej w stosunku do roku poprzedniego.



Wykres nr 144 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2020-2021

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej pracodawcy zgłosili w III kwartale 2021 roku. W samym miesiącu lipcu złożono łącznie 755 wolnych miejsc pracy – prawie dwa razy więcej niż w tożsamym okresie roku poprzedniego. Natomiast najmniejsze zapotrzebowanie na pracowników było w IV kwartale, w grudniu ubiegłego roku zgłoszono jedynie 207 wolnych miejsc pracy.



Wykres nr 15 Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach w latach 2020-2021

Większość, bo aż 91% zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2021 roku stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej tj. niewspieranej środkami Funduszu Pracy. Miejsc pracy subsydiowanej było 457, co stanowi spadek o 8% w stosunku do roku poprzedniego. Spośród tych ofert prawie połowę, bo 46% stanowiły oferty stażu, które dają szansę na zdobycie nowych umiejętności zawodowych. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano wzrost o 60% liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla

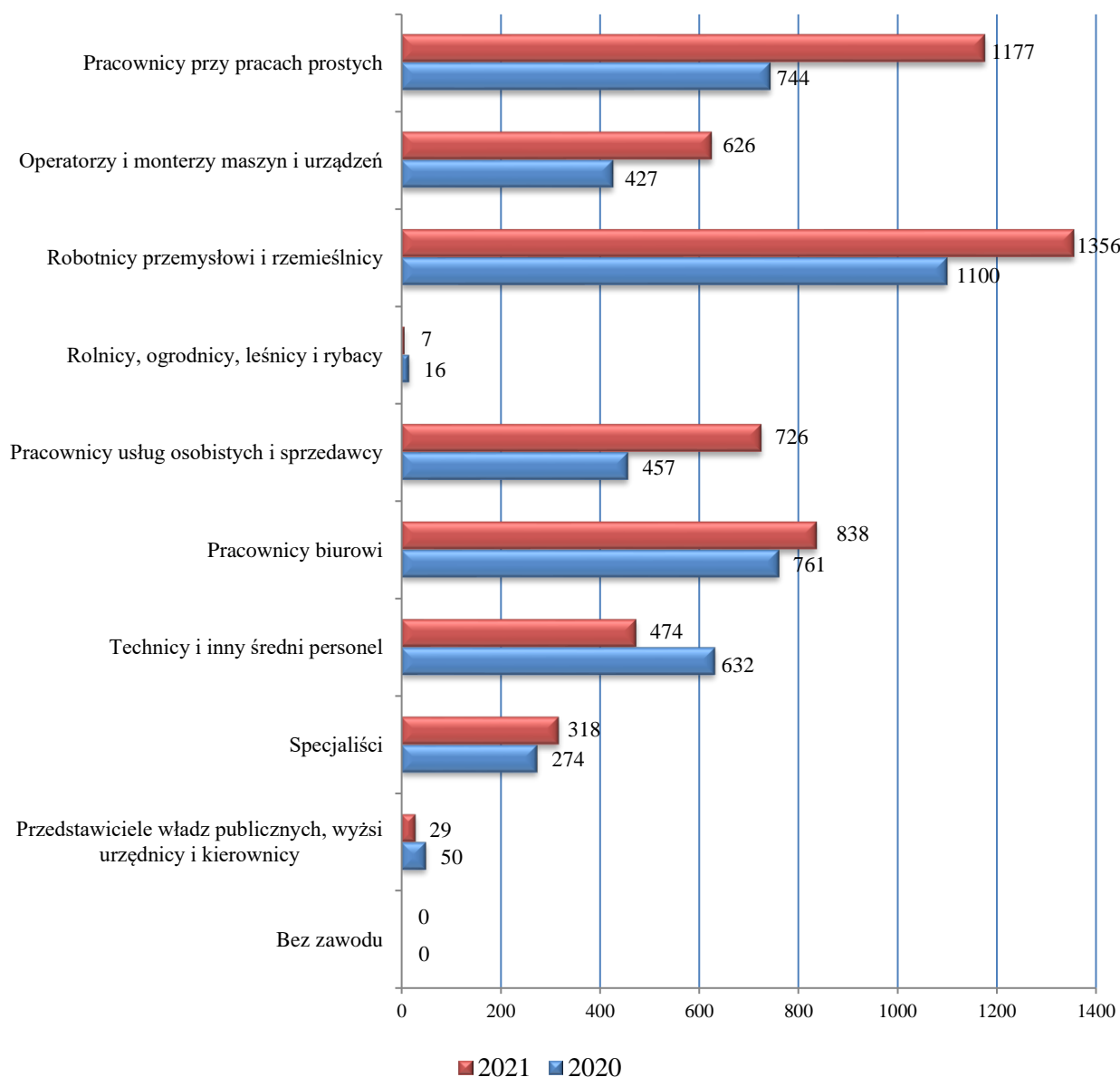
osób niepełnosprawnych. Wolne miejsca pracy koncentrowały się głównie w sektorze prywatnym. Z sektora publicznego zostało zgłoszonych 646 wolnych miejsc prac, tj. o 18% mniej niż w roku poprzednim.

Szczegółowe dane dotyczące liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 28 Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2020 i 2021 roku

Miesiąc	Miejsca pracy Ogółem		Subsydiowane		Z sektora publicznego		Osoby z niepełno-sprawnościami		Staże	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
styczeń	926	458	68	1	237	23	27	14	3	0
luty	445	211	90	43	89	37	11	9	77	37
marzec	262	697	71	72	69	82	11	29	54	53
kwiecień	309	475	9	37	14	73	4	19	3	12
maj	175	377	22	40	36	52	4	30	18	23
czerwiec	329	361	33	32	39	40	18	30	22	20
lipiec	445	755	57	51	63	71	28	26	41	38
sierpień	533	320	32	40	84	50	26	34	20	26
wrzesień	399	505	44	46	55	65	34	42	23	31
październik	240	513	46	38	69	53	22	41	30	18
listopad	276	440	19	40	19	59	25	49	7	36
grudzień	122	207	8	17	15	41	3	17	0	17
Razem	4.461	5.319	499	457	789	646	213	340	298	311

Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów określone w klasyfikacji zawodów i specjalności, wzrost miejsc pracy w porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano w 6 z 10 z nich. Największy wzrost wolnych w 2021 roku miejsc pracy nastąpił w grupach pracownicy usług osobistych i sprzedawcy o 59% w stosunku do roku poprzedniego. Wzrost liczby miejsc pracy o ponad połowę w stosunku do roku ubiegłego nastąpił także, w grupach: pracownicy przy pracach prostych oraz pracownicy biurowi. Spadek odnotowano w następujących grupach: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, technicy i inny średni personel.



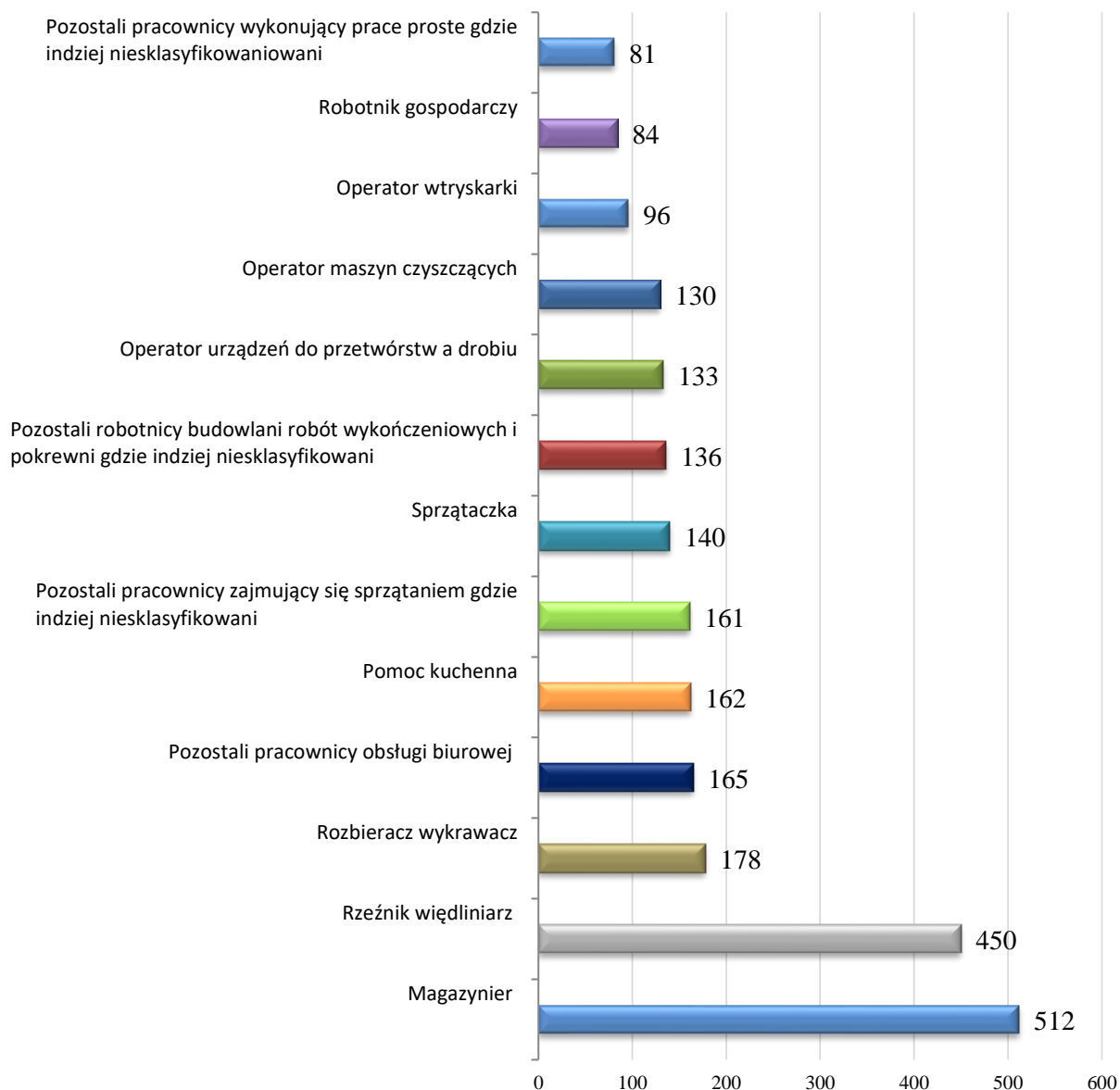
Wykres nr 16 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2020-2021 wg według wielkich grup zawodów w klasyfikacji zawodów i specjalności

Analizując zgłoszone oferty wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), możemy uzyskać informacje o wolnych miejscach pracy w konkretnych branżach. Dane statystyczne wskazują, iż w 2021 roku najczęściej wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców reprezentujących usługi przetwórstwa przemysłowego tj. 1.486 wolnych miejsc pracy, czyli 28 % ogółu zgłoszonych ofert. Dwie kolejne liczne grupy stanowią zgłoszone miejsca pracy pochodzące z następujących sektorów: usług administrowania i działalność wspierająca – 803 (15%) oraz handel hurtowy i detaliczny – 784 (14%). Największy spadek o 140 wolnych miejsc pracy nastąpił w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne.

Tabela nr 29 Ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2020-2021 według rodzaju działalności

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy w 2020 roku	Liczba wolnych miejsc pracy w 2021 roku	Wzrost/ spadek do 2020 roku
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	11	4	-7
Górnictwo i wydobywanie	10	0	-10
Przetwórstwo przemysłowe	1.196	1.486	+290
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	26	28	+2
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	25	18	-7
Budownictwo	348	437	+89
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	616	784	+168
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	224	254	+30
Transport i gospodarka magazynowa	146	149	+3
Informacja i komunikacja	36	26	-10
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	78	69	-9
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	41	90	+49
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	139	206	+67
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	523	803	+280
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	510	370	-140
Edukacja	166	180	+14
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	226	193	-33
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	20	48	+28
Pozostała działalność usługowa	119	173	+54
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	1	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0
Ogółem	4.461	5.319	858

Zapotrzebowanie na pracowników wykonujących określone zawody zgłaszane w 2021 roku przez pracodawców kształtowało się podobnie jak w roku poprzednim. Nadal największa liczba wolnych miejsc pracy została zgłoszona na stanowiska niższego szczebla.



Wykres nr 17 Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy w roku 2021 wg zawodów

Powyższe dane wskazują, że najwyższy popyt odnotowano w zawodzie magazyniera. 400 wolnych miejsc pracy na ww. stanowisko złożyła firma Fiege E-com North, która rekrutuje i zatrudnia pracowników dla firmy Zalando. Duży odsetek zgłaszanych ofert pracy zaobserwowano również w zawodach rzeźnik - wędliniarz, rozbieracz - wykrawacz, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu.

Pracodawcy, którzy zgłaszali oferty pracy na ww. stanowiska, w większości przypadków, kierowali do urzędu także wnioski o wydanie informacji prezydenta o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, która jest niezbędna do zatrudniania cudzoziemców.

Praca zmianowa w trudnych warunkach, siła fizyczna potrzebna do wykonywania niektórych zajęć, niskie wynagrodzenie to czynniki, które wpływały na brak zainteresowania podjęciem takiego zatrudnienia lub były decydujące o dużej rotacji na stanowiskach.

Na czwartym miejscu pod kątem największej liczby miejsc pracy zgłoszonych w 2021 roku znalazły się oferty pracy na stanowisko pracownika biurowego, stanowiące 3% ogółu wszystkich zgłoszonych miejsc pracy.

Wśród ofert pracy wpływających do urzędu w zdecydowanej większości przeważały oferty na stanowiska, gdzie nie było wymagane wyższe wykształcenie. Dla pracodawców głównie w pierwszej kolejności liczyły się chęci do pracy.

Z uwagi na pandemię koronawirusa pośrednicy pracy musieli ograniczyć bezpośrednie wizyty u pracodawców. O usługach i instrumentach rynku pracy informowali głównie poprzez kontakty telefoniczne jak i w drodze korespondencji e-mailowej. W 2021 roku przeprowadzono ponad 1.500 kontaktów z pracodawcami, w trakcie których pozyskano 468 miejsc pracy. Podczas rozmów nie tylko badano potrzeby kadrowe i informowano o aktywnych formach wsparcia, ale również poznawano oczekiwania pracodawców dotyczące współpracy z urzędem, realizacji ofert, dostępności środków funduszu pracy, jakości obsługi itp.

Uzyskane informacje pomagały w przygotowaniu oferty pomocy dostosowanej do indywidualnych potrzeb klientów.

W 2021 roku ze względu na pandemię i związany z tym brak zainteresowania ze strony pracodawców w I kwartale zorganizowano tylko 1 giełdę pracy. Spadająca liczba zakażeń w kolejnych miesiącach 2021 roku pozwoliła na zorganizowanie jeszcze 5 giełd pracy.

Giełdy pracy odbyły się:

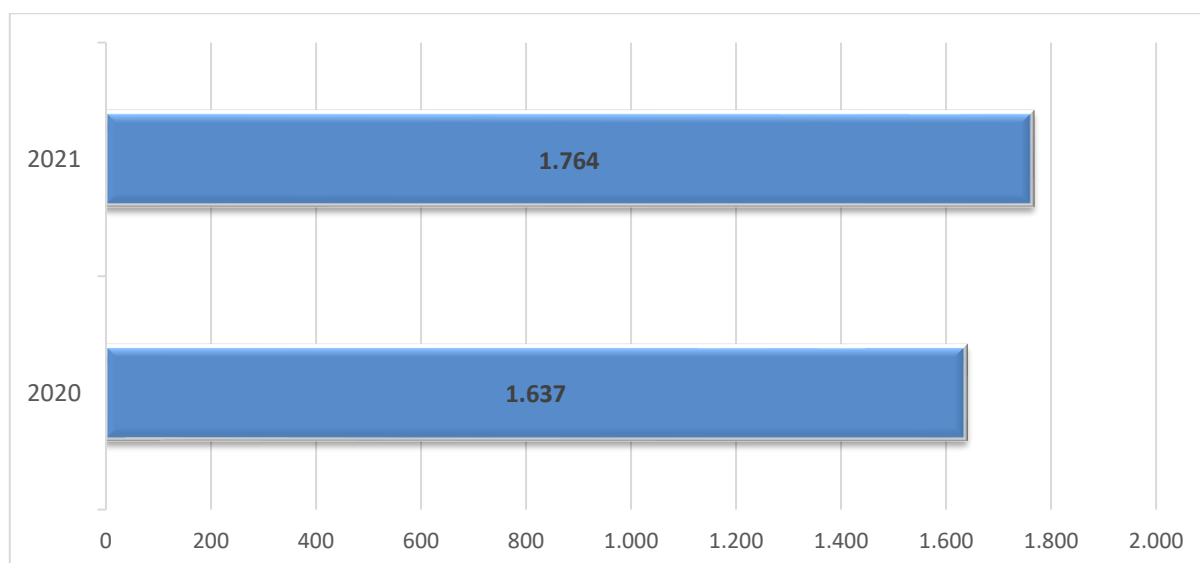
- 02.03.2021 roku, Firma DESIGNMEBEL Robert Sawko, wolne 1 miejsce pracy na stanowisku pomocnik stolarza,
- 23.08.2021 roku, Firma Michelin Polska Sp. z o. o., wolne 1 miejsce pracy na stanowisko konfeksjoner opon,
- 13.09.2021 roku, Firma OZE PROJEKT Sp. z o. o. , wolne 1 miejsce pracy na stanowisko monter instalacji fotowoltaicznych,
- 28.10.2021 roku, Firma ADECCO Poland Sp. z o.o., wolnych 20 miejsc pracy na stanowisko zasilający MAC,
- 03.12.2021 roku, Firma SOLUTIONS 30 WSCHÓD Sp. z o. o., wolnych 10 miejsc pracy na stanowisko monter/serwisant.

2.1.2 Wolne miejsca pracy zgłoszone w celu uzyskania informacji prezydenta o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

W 2021 roku rynek pracy powoli wracał do sytuacji sprzed pandemii, która charakteryzowała się brakiem rąk do pracy, szczególnie na stanowiska niższego szczebla. Pracodawcy ze względu na brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych poszukiwali się pracownikami z krajów spoza Unii Europejskiej, głównie osobami z Ukrainy. W związku z powyższym zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemca na okres do 3 lat zobowiązani byli zgłosić krajową ofertę pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji prezydenta o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

W tym celu w 2021 roku pracodawcy zgłosili 1.764 wolnych miejsc pracy, dla porównania w 2020 roku miejsc pracy w celu wydania informacji prezydenta złożono 1.637

Opinie wydane w 2021 roku dotyczyły głównie takich stanowisk jak: rzeźnik wędliniarz, pomoc kuchenna, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu, kucharz, sprzątaczką oraz pomocniczy robotnik budowlany. Powyższe dane obrazuje poniższy wykres.



Wykres nr 18 Liczba wydanych informacji prezydenta o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy w latach 2020 -2021

2.1.3 Barometr Zawodów

W 2021 roku przeprowadzono kolejną edycję badania pod nazwą „Barometr Zawodów”. Tak jak w latach ubiegłych diagnoza była przeprowadzona przy współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie (WUP). W opracowaniu wzięli udział pośrednicy pracy, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, doradcy zawodowi. Opracowano prognozę na 2022 rok, klasyfikując zawody w trzy grupy. Są to zawody deficytowe, czyli takie w których wystąpią trudności ze znalezieniem pracowników

oraz zawody zrównoważone, takie w których liczba ofert pracy będzie utrzymywała się na poziomie podobnym do liczby osób mogących podjąć zatrudnienie w danym zawodzie. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów w III kwartale 2021 roku i było oparte głównie na doświadczeniu i wiedzy pracowników urzędu oraz weryfikacji danych statystycznych.

Według prognoz na olsztyńskim rynku pracy w 2022 roku zdecydowanie przeważać będzie grupa zawodów zrównoważonych, która stanowić będzie 80 % ocenianych grup (133 na 167 grup zawodów). Pozostałe 20 % stanowi deficyt w którym znalazły się 34 zawody. W porównaniu do ubiegłego roku odsetek zawodów deficytowych spadł o 2 %. W grupie zawodów zrównoważonych znalazły się trzy zawody, które w ubiegłorocznej prognozie należały do grupy zawodów deficytowych tj.: nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, opiekunki dziecięce oraz robotnicy obróbki drewna i stolarze. Krawcy i pracownicy produkcji odzieży to jedyna grupa, która w ubiegłorocznej prognozie należała do grupy zawodów zrównoważonych, a obecnie zaliczona została do zawodów deficytowych. W zapotrzebowaniu na pracowników na 2022 roku brak jest zawodów nadwyżkowych, które w ubiegłym roku stanowiły 2 % ogółu grup zawodów.

Z prognozy Barometru Zawodów na 2022 rok wynika, że problem ze znalezieniem pracowników w dużym stopniu będzie nadal dotyczył branży budowlanej oraz produkcyjnej. W sektorze budownictwa brakuje m.in.: pracowników robót wykończeniowych, murarzy, dekarzy czy brukarzy. Do zatrudnienia w tych zawodach zniechęcają kandydatów trudne warunki pracy, których odzwierciedleniem są wymagania stawiane przez pracodawców: dobry stan zdrowia, siła fizyczna, dyspozycyjność czy gotowość do częstej zmiany miejsca pracy. W branży produkcyjnej poszukiwani są między innymi spawacze, elektrycy czy ślusarze. Jedną z przyczyn tej sytuacji jest brak odpowiednich uprawnień zawodowych, dodatkowo deficyt pogłębia brak absolwentów szkół zawodowych. Przewiduje się, że na lokalnym rynku pracy brakować będzie nie tylko pracowników fizycznych, lecz także specjalistów min.: samodzielnych księgowych, programistów czy projektantów i administratorów baz danych.

Podsumowaniem Barometru Zawodów są plakaty obrazujące wyniki badań dotyczące Olsztyna, jak również opracowania książkowe, w których zawarte są wyniki badań z województwa warmińsko-mazurskiego. Opracowanie Barometru zawodów można znaleźć na stronie <https://barometrzwodow.pl/>.

Barometr zawodów 2022

miasto Olsztyn

www.barometrzwodow.pl

DEFICYTY

Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych

Monterzy elektronicy
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Spedytorzy i logistycy
Sprzątaczkę i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
Ceramicy przemysłowi
Cukiernicy
Dentyści
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury

Kosmetyczki
Lakiernicy
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty

Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Pracownicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Szeffowie kuchni
Tapiczerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordinator wojewódzki

Rys. nr 1 Barometr zawodów 2022 – miasto Olsztyn

2.1.4 Praca za granicą

MUP współpracuje przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia.

Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędzie pracy mają bezpośredni dostęp do bazy danych europejskiego systemu ofert pracy EURES poprzez możliwość korzystania z multimedialnej prezentacji ofert oraz dostęp do informacji o propozycjach pracy umieszczonych na tablicach ogłoszeń oraz bezpośrednio u pośrednika pracy – doradcy klienta. Ponadto strona internetowa Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie zawiera odesłanie do stron internetowych www.eures.europa.eu, na której osoby zainteresowane mogą samodzielnie przeglądać oferty pracy.

W roku 2021 zarejestrowano 385 oferty pracy na 2.318 miejsc pracy. W porównaniu do 2020 roku nastąpił wzrost o 201 ofert pracy oraz wzrost o 817 miejsc pracy. Wzrost ofert pracy nastąpił w związku z częściowym zniesieniem ograniczeń w przemieszczaniu się ludności w związku z trwającą epidemią COVID-19 na terytorium Polski i innych państw członkowskich Unii Europejskiej.

Oferty zgłaszane w 2021 roku pochodziły z 14 państw i dotyczyły głównie pracy w branży: (przemysłowej, mechanicznej, usługowej, budowlanej, opieki zdrowotnej, gastronomicznej, rolniczej, turystycznej). Pracodawcy podobnie jak w minionych latach poszukiwali kandydatów posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe, staż pracy oraz znajomość języków obcych. Tradycyjnie pojawiały się również oferty pracy do pracy sezonowej dla osób bez kwalifikacji zawodowych na następujące stanowiska: pracownik do zbierania i uprawy owoców i warzyw, pracownik w rolnictwie, pracownik produkcyjny, pracownik w magazynie. Najwięcej miejsc pracy zostało zgłoszonych przez następujące kraje: Norwegię (750), Niemcy (478), Czechy (258), Estonię (250), Holandię (234).

Tabela nr 30 Kraj, liczba ofert i wakatów oraz oferowane stanowiska pracy.

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba wakatów	Stanowiska pracy
1.	Belgia	8	25	inżynier procesu – obróbka metali, pracownik sezonowy do zbioru choinek, mechanik samochodów ciężarowych, stolarz, piekarz, drukarz offsetowy obsługa klienta polsko i niemieckojęzycznego,

2.	Czechy	10	258	pracownik produkcji węży ciśnieniowych, pracownik montażu, elektromechanik samochodów ciężarowych, robotnik drogowy, murarz/kamieniarz, kierowca kat. C+E, kierowca ciągnika,
3.	Dania	5	14	pracownik produkcji, kurier/dostawca listów, specjalista ds. jakości dostaw, kierownik projektu technicznego,
4.	Estonia	19	250	specjalista ds. obsługi klienta, specjalista ds. produkcji, budowniczy statku, monter konstrukcji stalowych, geodeta, mechanik samochodowy, elektryk, automatyk, spawacz, malarz, tapeciarnik, pomocniczy robotnik budowlany,
5.	Finlandia	16	95	blacharz, ślusarz, spawacz, operator maszyn CNC, elektryk, monter izolacji przemysłowych, pracownik produkcji obróbka metalu, pracownik budowlany, personel sprząający,
6.	Francja	5	11	elektryk, operator CNC, kierowca traktora, pracownik przy uprawach w rolnictwie,
7.	Hiszpania	1	25	animator czasu wolnego, animator sportowy,
8.	Holandia	32	234	pracownik do sortowania i pakowania sadzonek truskawek, pracownicy do zbioru owoców i warzyw, pracownik do uprawy krzewów doniczkowych, pracownik do przycinania drzewek owocowych, praca przy kwiatkach, stolarz/cieśla,
9.	Irlandia	23	109	cieśla/stolarz szalunkowy, stolarz, tapicer, pracownik do sprząania, pracownik ochrony, magazynier, dyrektor służb weterynaryjnych, farmaceuta wspomagający, opiekun medyczny, kierownik sklepu, menadżer hotelu,
10.	Niemcy	158	478	fizjoterapeuta, pielęgniarka, technik dentystyczny, kelner/kelnerka, kucharz/kucharka, pomoc kuchenna, piekarz, rzeźnik, specjalista ds. logistyki, specjalista ds. administracji IT, specjalista systemów energetycznych, pracownik do obróbki metalu, operator maszyn CNC, mechanik instalacji sanitarnych, grzewczych i klimatyzacyjnych, mechanik przemysłowy, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, elektromonter, elektryk, technik elektroniki, technik mechatroniki, monter instalacji wodno-kanalizacyjnych, monter okien, ślusarz, spawacz, operator wózków widłowych, pracownik magazynu, kierowca kat. C+E, instalator sanitarny, monter sieci grzewczych, sanitarnych, monter instalacji elektrycznych, stolarz, malarz, murarz, betoniarnik, dekarz, pracownik produkcyjny, pracownik porządkowy, sprząaczka, pokojówka, sprzedawca, pracownik biurowy,
11.	Norwegia	97	750	farmaceuta, ortodonta/dentysta, technik dentystyczny, masażysta, opiekun osoby niepełnosprawnej, przewodnik turystyki, recepcjonista, kucharz, szef kuchni, fryzjer, ekspert/badacz w zakresie nauk fizycznych, główny naukowiec/badacz w zakresie inteligentnych miast, w zakresie ryzyka bezpieczeństwa i ochrony, betoniarnik – zbrojarnik, budowniczy łodzi, cieśla, cieśla szalunkowy, dekarz, pracownik budowlany, glazurnik, malarz budowlany, monter budowlany, monter wentylacji, spawacz, elektryk, hydraulik, kamieniarz, kierowca kat. C+E, kierowca autobusu, operator koparki, mechanik samochodowy, mechanik maszyn rolniczych, mechanik rowerów, pracownik farmy (trzoda chlewna), pracownik pomocniczy (sprząanie), pracownik produkcji - filetowanie, pakowanie ryb, rozbieracz -wykrawacz,

12.	Słowenia	3	3	doradca ds. sprzedaży na rynek polski, skrzypek, operator maszyn CNC,
13.	Szwecja	7	21	pracownik budowlany, pracownik do rozbiórki budowli, pracownik obróbki laminatów, zbrojarz, cieśla, mechanik samochodowy, fryzjer, dojarz,
14.	Włochy	1	45	pracownik budowlany (różne specjalizacje) .
ogółem:		385	2.318	

MUP w okresie od lipca do października 2021 roku promował kampanię informacyjną na temat pracy sezonowej w Unii Europejskiej. Prowadzone działania miały na celu podniesienie świadomości pracowników sezonowych i zatrudniających ich pracodawców na temat istniejących praw, obowiązków i usług doradczych, W ramach kampanii urząd zrealizował następujące działania, które przedstawia poniższa tabela:

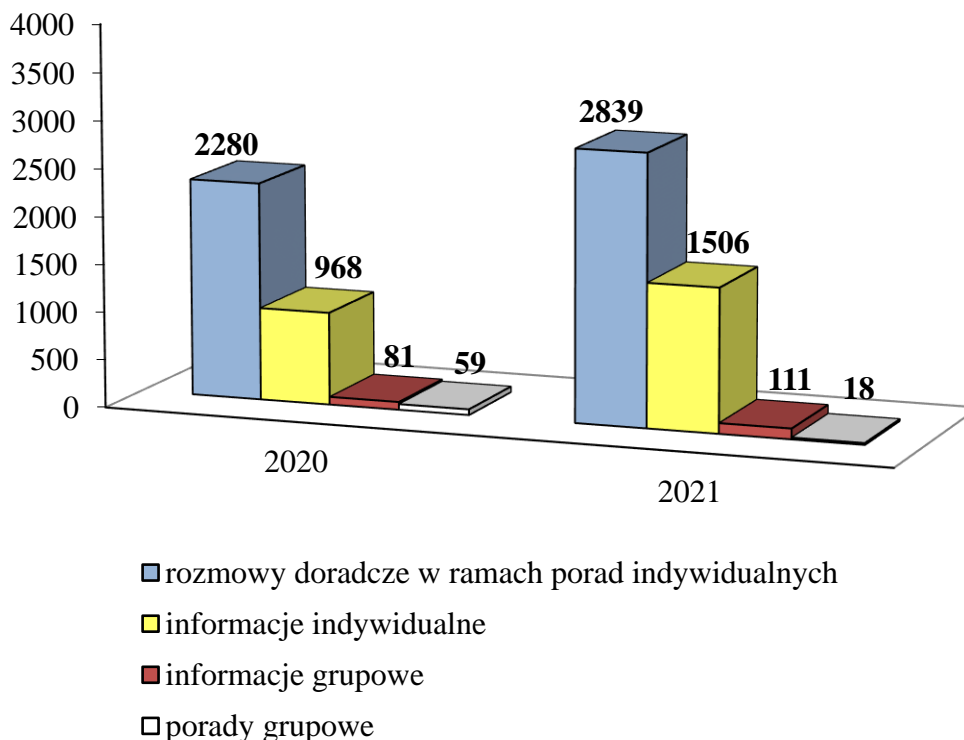
Tabela nr 31 Działania i wskaźniki w ramach kampanii informacyjnej na temat pracy sezonowej w UE.

DZIAŁANIA	WSKAŹNIKI
Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy	388
Liczba multipikatorów zaangażowanych w działanie	10
Liczba wydarzeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy	13
Liczba uczestników w ramach wydarzeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy	60
Liczba wydanych ulotek i plakatów	360

W 2021 roku agencje zatrudnienia nie zgłaszały do urzędu zapotrzebowania na pracowników do pracy za granicą. W 2020 roku wpłynęły jedynie 2 ogłoszenia z agencji zatrudnienia oferujące pracę za granicą w Holandii. Brak zgłoszeń spowodowany był trwającym stanem epidemii w Europie.

2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE

Pandemia wywołała duże problemy społeczne i gospodarcze oraz zrodziła niepewność u osób bezrobotnych w różnym wieku w obszarze poszukiwania zatrudnienia. Doprowadziło to do wzrostu zapotrzebowania klientów na usługi poradnictwa zawodowego w szczególności w formie indywidualnej. Pomimo obostrzeń wynikających z panującej epidemii nieznacznie w roku 2021 w stosunku do roku 2020, spadła liczba osób korzystających z grupowej informacji zawodowej oraz porad grupowych.



Wykres nr 19 Realizacja poradnictwa zawodowego w odniesieniu do poszczególnych form w latach 2020-2021

W 2021 roku możliwe było przeprowadzenie 24 spotkań informacyjnych. Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 111 osób bezrobotnych. Byli to głównie klienci nowo zarejestrowani, którzy w większości przypadków, nie ukończyli jeszcze 30 roku życia. Podczas spotkań uczestnikom przekazywano wiedzę na temat usług i instrumentów rynku pracy, skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Omawiano formy wsparcia klientów UP oraz sytuację na lokalnym rynku pracy. Udostępniano materiały informacyjne, dotyczące projektów zewnętrznych oraz adresy instytucji wspierających zatrudnienie, informacje na temat Eures.

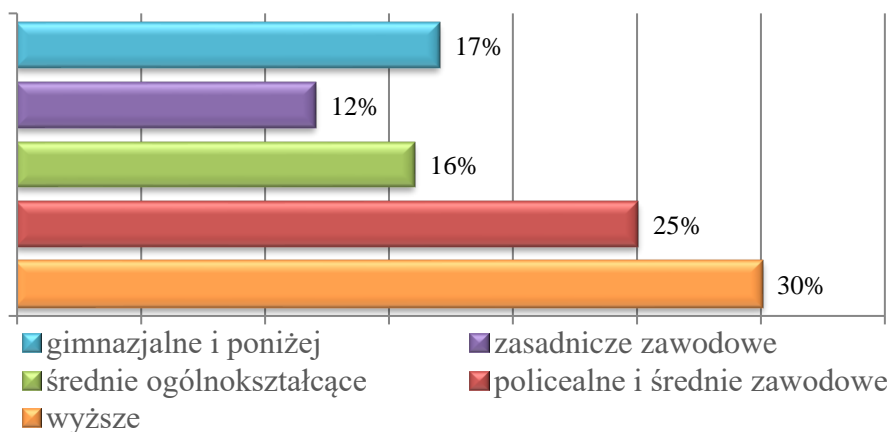
W ostatnim kwartale 2021 roku liczba zakażeń w kraju się zmniejszyła co umożliwiło zorganizowanie 3 porad grupowych o następującej tematyce:

- „Vademecum poszukiwania pracy”, porada stanowiąca kompendium wiedzy na temat aktywnego poszukiwania pracy, przydatnej dla każdej osoby bezrobotnej.
- „Jak skutecznie szukać pracy?”, porada zapoznająca z sytuacją na lokalnym rynku pracy i możliwościami poszukiwania pracy w sposób efektywny.
- „Kogo zatrudniają pracodawcy?”, porada mająca na celu zapoznanie uczestników z wymaganiami stawianymi kandydatom do pracy, skłaniająca do analizy własnych kompetencji zawodowych.

Z wymienionych wyżej propozycji warsztatowych skorzystało 18 osób. Warto dodać, że grupowe poradnictwo zawodowe jest bardzo dobrze odbieraną formą pomocy. W ankietach ewaluacyjnych, wypełnianych po każdym ze spotkań, uczestnicy bardzo pozytywnie oceniają zarówno merytoryczną stronę zajęć, jak również atrakcyjność przekazu, sposób prowadzenia warsztatów oraz towarzyszącą im atmosferę.

Do udziału w warsztatach kwalifikowane były głównie osoby młode, najczęściej przed upływem 6 miesięcy od rejestracji w MUP. Prawie 40 % ogólnej liczby osób uczestniczących w poradach grupowych stanowiły osoby bezrobotne długotrwale. Większość uczestników porad grupowych posiadała wykształcenie wyższe, policealne lub średnie zawodowe. Od wielu lat nie odnotowuje się istotnych zmian w tym zakresie.

Z usług doradców zawodowych korzystają najczęściej osoby z wykształceniem wyższym i jest to grupa dominującą w przypadku każdej z form poradnictwa.



Wykres nr 20 *Struktura wykształcenia osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w 2021 r.*

W 2021 roku pomimo trwającej epidemii, w dość szerokim zakresie, udało się zrealizować te formy poradnictwa zawodowego, które oparte są na indywidualnej pracy z klientem. Należą do nich indywidualne informacje zawodowe oraz porady indywidualne. W dużej mierze było to możliwe dzięki wykorzystaniu zdalnych form kontaktu, szczególnie kontaktu telefonicznego. Dynamicznie zmieniająca się sytuacja społeczna i gospodarcza w kraju powodowała, że zapotrzebowanie na informacje wśród klientów MUP było bardzo duże. Dotyczyło ono zarówno działalności urzędu, dostępności poszczególnych rodzajów wsparcia, sytuacji na rynku pracy, jak również możliwych terminów i form kontaktu ze specjalistami rynku pracy. W takim zakresie z usług doradców zawodowych w minionym roku skorzystały 1.392 osoby.

Najpopularniejszą formą poradnictwa zawodowego w 2021 roku pozostały porady indywidualne. Główną przesłanką do skorzystania z pomocy doradcy zawodowego w formie indywidualnej były trudności w powrocie na rynek pracy. Stan epidemii stworzył dodatkowe bariery w obszarze poszukiwania pracy, związane m.in. z utrudnionym kontaktem z pracodawcami. Klienci MUP potrzebowali w tym okresie wsparcia i dodatkowej motywacji, którą niejednokrotnie znajdowali w rozmowie z doradcą zawodowym. Ponadto rozmowy doradcze prowadzono z osobami ubiegającymi się o skierowanie na staż, szkolenie, a także składającymi wnioski o dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej. Doradcy zawodowi przygotowywali opinie, dotyczące zasadności udziału kandydatów w formach aktywizacji zawodowej oraz oceniali szanse powodzenia planowanych przedsięwzięć.

W ubiegłym roku przeprowadzono 2.839 rozmów doradczych. Najczęściej na rozmowę doradcą kierowano osoby do 30 roku życia, posiadające wykształcenie wyższe i niewielkie. Strukturę klientów korzystających z poradnictwa zawodowego ilustruje poniższa tabela doświadczenie zawodowe. Strukturę klientów, korzystających z poradnictwa zawodowego ilustruje poniższa tabela.

Tabela nr 32 Struktura osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2020 –2021r

Wyszczególnienie	Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego			
	2020	%	2021	%
bezrobotni do 30 roku życia	547	39	791	45
w tym do 25 roku życia	351	25	551	32
bezrobotni pow. 50 roku życia	351	25	418	24
w tym powyżej 60 roku życia	105	7	134	8
bezrobotni do 6 m-cy rejestracji	769	55	1.023	59
bezrobotni od 6 do 12 m-cy rejestracji	219	17	197	11
bezrobotni pow. 12 m-cy rejestracji	391	28	525	30
niepełnosprawni	119	8	240	14
długotrwale bezrobotni	543	39	647	37
ogółem	1.404	100	1.745	100

Do niestandardowych działań realizowanych przez MUP, które na stałe wpisały się w działania urzędu jest współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z Olsztyna i powiatu olsztyńskiego.

Inicjatywa zrodziła się ponad 8 lat temu poprzez pierwszą organizację „Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym” (MDzDZ) w partnerstwie z Zespołem Szkół Elektronicznych

i Telekomunikacyjnych w Olsztynie. Współpraca z jedną szkołą zaowocowała cykliczną organizacją MDzDZ. Za tę inicjatywę urząd został wyróżniony przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM w 2019 roku.

W roku 2021 MUP otrzymał statuetkę i tytuł „LIDERA AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH 2021” w prestiżowym konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy. Nagroda przyznawana jest co roku przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM, która spośród nadesłanych zgłoszeń instytucji rynku pracy wybiera najciekawsze praktyki w aktywizacji osób młodych. Powodzenie tych przedsięwzięć przyczyniło się do nawiązania szerszej i stałej współpracy MUP ze szkołami ponadpodstawowymi z Olsztyna i powiatu olsztyńskiego i zawarcie 16 bezterminowych porozumień o współpracy. Do grona współpracujących placówek oświatowych z MUP należy również Zespół Placówek Edukacyjnych w Olsztynie, do którego uczęszcza młodzież o różnym stopniu niepełnosprawności.

Celem zawartych porozumień jest podejmowanie, wspieranie i realizowanie przedsięwzięć, projektów i inicjatyw na rzecz aktywnej polityki rynku pracy i edukacji, poprzez inicjowanie działań szczególnie z zakresu poradnictwa zawodowego. Realizacja tych działań zmierza do podnoszenia poziomu aktywności zawodowej i edukacyjnej młodzieży, dostosowania oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy oraz przygotowania młodzieży do aktywnego zachowania na rynku pracy.

Głównym założeniem realizowanych działań jest pokonanie trudności jakie napotyka młodzież u progu wyboru kierunku dalszej edukacji lub wejścia na rynek pracy po ukończeniu szkoły. Brak wiedzy o rynku pracy, prowadzi w konsekwencji do nieprzemyślanych wyborów dalszego kształcenia lub zatrudnienia w zawodach, w których nie do końca młodzież się odnajduje. Ten ostatni problem wskazuje bardzo często aktywizowana młodzież bezrobotna, która rejestruje się w urzędzie pracy. Dodatkowo oferta edukacyjna szkół ponadpodstawowych w pobliżu ich miejsca zamieszkania nie zawsze odzwierciedlała potrzeby rynku pracy oraz samych uczniów.

W ramach organizowanych spotkań z młodzieżą w formie warsztatów, spotkań informacyjnych, konferencji w tym w formie on-line, urząd oferuje m.in. świadczenie pomocy uczącej się młodzieży w zakresie kształtowania aktywnych postaw na rynku pracy, planowaniu rozwoju kariery zawodowej, szczególnie poprzez świadczenie usługi poradnictwa zawodowego. Ważnym elementem przedsięwzięcia w pracy z młodzieżą jest wykorzystanie informacji zdobytych przez doradców zawodowych urzędu w codziennej pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Dodatkowo urząd udziela młodzieży bieżących

informacji o sytuacji na rynku pracy, potrzebach kadrowych pracodawców oraz zawodach deficytowych i nadwyżkowych.

W ramach współpracy z młodzieżą szkół ponadpodstawowych urząd nie mógł zapomnieć o młodzieży z niepełnosprawnościami, która dodatkowo ze względu na bariery wynikające z niepełnosprawności ma również problemy w odnalezieniu się na rynku pracy. Urząd posiada doświadczenie w aktywizacji zawodowej młodzieży z niepełnosprawnościami zarejestrowanej w urzędzie, która wykazuje liczne problemy w odnalezieniu się na rynku pracy. Młodzież ta pomimo wielu barier wynikających z ich niepełnosprawności chce zaistnieć na rynku pracy i realizować się zawodowo.

Trwający stan epidemii spowodował, że uczniowie kontynuowali naukę głównie w formie zdalnej. Nowa sytuacja nie tylko dla uczniów, ale również samych pedagogów wymagała zaakceptowania nowej formy nauki. W związku z panującymi obostrzeniami dotyczącymi zdalnego nauczania oraz ograniczeń w zakresie organizowania spotkań w grupach, urząd nie mógł przeprowadzać zaplanowanych zajęć warsztatowych w trybie stacjonarnym. Organizował spotkania informacyjne dla uczniów również w formie on-line za pośrednictwem platformy MS Teams. Ww. formie przeprowadził 4 spotkania dla 3 szkół w których wzięło udział 192 uczniów w tym 21 uczniów z niepełnosprawnościami. W ostatnim kwartale 2021 roku ze względu na powrót uczniów do szkół udało się przeprowadzić 3 spotkania informacyjne w formie stacjonarnej, w których uczestniczyło 127 uczniów. W sumie w 2021 roku przeprowadzono 7 spotkań informacyjnych, w których wzięło udział 319 uczniów.

Stała współpraca ze szkołami z Olsztyna oraz powiatu olsztyńskiego ma na celu budowanie w uczniach świadomego kształtowania wyborów dotyczących ścieżki zawodowej, podkreślenia roli doradcy zawodowego w tym zadaniu. Efektem organizowanych spotkań z uczniami jest coraz większa świadomość problematyki aktywności zawodowej. Nie wszyscy przyszli absolwenci są zadowoleni z podjętych decyzji edukacyjnych. W związku z tym poszukują informacji o możliwościach doksztalcenia, przekwalifikowania i zdobywania doświadczenia.

2.3 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE W 2021 ROKU

W 2021 roku MUP otrzymał środki Funduszu Pracy zarówno na zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych, jak również na zadania wspierające przedsiębiorców

określone w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz.1842, ze zm.).

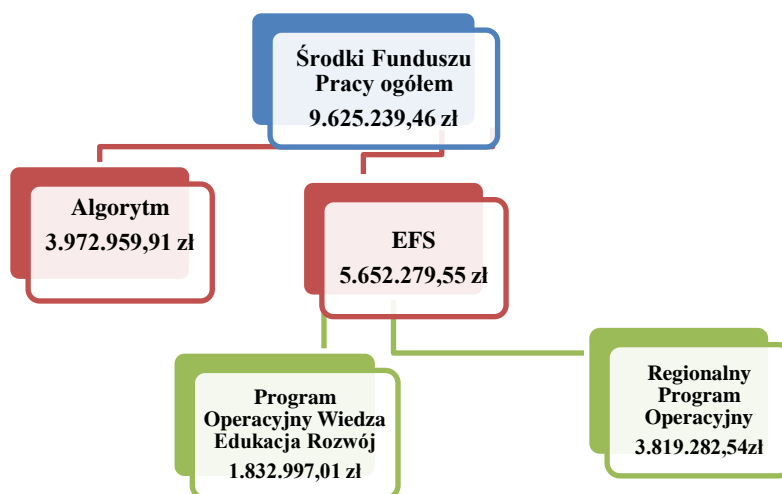
Łącznie na wszystkie zadania MUP dysponował kwotą 38.125.239,46, z tego:

- na aktywizację osób bezrobotnych – 9.625.239,46 zł,
- na wsparcie przedsiębiorców w ramach ustawy Covid 19 – 28.500.000 zł.

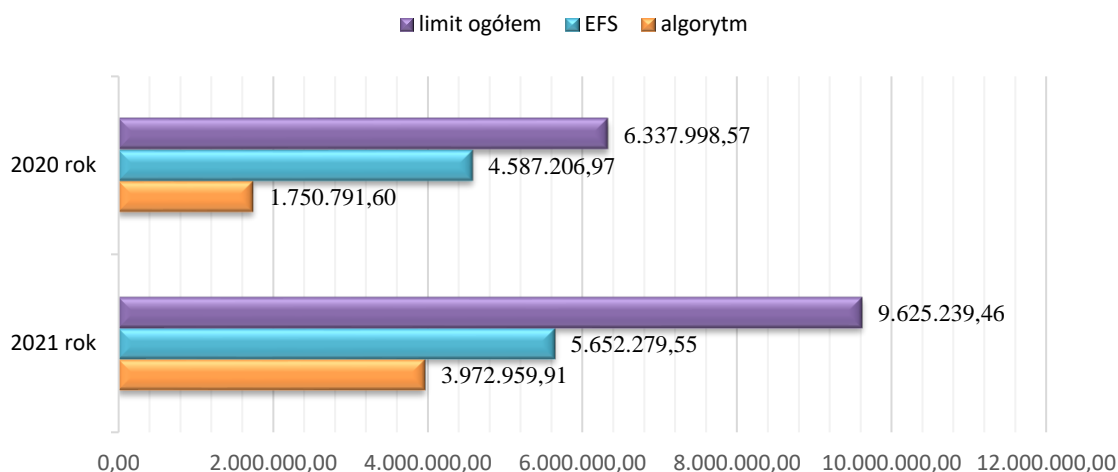
W 2021 roku MUP dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami Funduszu Pracy w wysokości 9.625.239,46 zł, z tego:

- ❖ środki przyznane algorytmem – 3.972.959,91 zł (41,28 %),
- ❖ środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na kontynuację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie - miasto Olsztyn (V)” – 30.196 zł (0,31 %),
- ❖ środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie - miasto Olsztyn (VI)” – 1.802.801,01 zł (18,73 %),
- ❖ środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na kontynuację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2020/2021 roku” – 290.599,26 zł (3,02 %),
- ❖ środki na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2021/2022 roku” – 3.528.683,28 zł (36,66 %)

Diagram nr 1 Programy aktywizacji zawodowej i źródła ich finansowania w 2021 roku



Dla porównania środki jakimi dysponował MUP w 2020 roku wynosiły 6.337.998,57 zł, w tym 1.750.791,60 zł stanowiły środki przyznane algorytmem (o 2.222.168,31 zł mniejsze). Środki w wysokości 4.587.206,97 zł pozyskano w 2020 roku z Europejskiego Funduszu Społecznego (o 1.065.072,58 zł mniej niż w 2021 roku).



Wykres nr 21. Środki na aktywizację osób bezrobotnych i ich źródła finansowania w latach 2020-2021 (w zł)

Jak wynika z powyższego wykresu, MUP w 2021 roku dysponował o 3.287.240,89 zł większymi środkami na aktywizację osób bezrobotnych niż w roku poprzednim.

Biorąc pod uwagę konieczność racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków Funduszu Pracy w 2021 roku MUP kierował osoby bezrobotne na działania skutkujące zatrudnieniem lub samozatrudnieniem tj.:

- prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne (*forma dla osób w najtrudniejszej sytuacji objętych pomocą społeczną*), refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zatrudnienie wspierane, przyznawanie bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia,
- staże to forma umożliwiająca osobom bezrobotnym zdobycie niezbędnych do podjęcia pracy umiejętności i doświadczenia zawodowego,
- finansowanie szkoleń i studiów podyplomowych osobom, którym zmiana kwalifikacji jest potrzebna do znalezienia pracy; w 2021 roku kierowano głównie na szkolenia zawodowe dające określone kwalifikacje niezbędne do podjęcia pracy.

MUP w 2021 roku nie realizował poniższych form towarzyszących aktywizacji:

- stypendium z tytułu kontynuowania nauki,

- przygotowanie zawodowe dorosłych – wysoki koszt tej formy aktywizacji, przy niskim wskaźniku efektywności zatrudnieniowej,
- organizacja prac społecznie użytecznych. (brak deklaracji realizacji prac społecznie użytecznych przez Gminę Olsztyn),

W 2021 roku MUP realizował również instrumenty wspierające osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia, tj.: bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy.

Pomimo promocji form wspierających bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, tak jak w latach poprzednich, brak było zainteresowania zarówno bezrobotnych jak i pracodawców instrumentami takimi jak grant na tworzenie stanowiska w formie telepracy oraz świadczenie aktywizacyjne.

Dbłość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych stała się przesłanką do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy. Kryteria zostały zaakceptowane i pozytywnie ocenione przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy (MRRP). W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego lub pracodawcy Dyrektor MUP mógł podjąć decyzję o odstępianiu od postanowień zawartych w kryteriach, o ile nie było to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

Kryteria rozpatrywania wniosków w 2021 roku

1. Wnioski na szkolenia indywidualne (na wniosek bezrobotnego):
 - w pierwszej kolejności rozpatrywane pozytywnie były wnioski z deklaracją zatrudnienia po odbytych szkoleniu na minimum 3 m-ce w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umowy zlecenia z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - preferowane były szkolenia nadające uprawnienia zawodowe (zakończone egzaminem),
 - preferowane były osoby bezrobotne, które w ostatnim roku nie korzystały ze szkolenia. Ponowne skierowanie na szkolenie uwarunkowane było jego zasadnością (kierunkiem szkolenia oraz szansą zatrudnienia po jego zakończeniu),
 - preferowane były osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - urząd nie refundował kosztów przejazdu na szkolenie,
 - koszt szkolenia był ustalany na podstawie analizy rynku usług szkoleniowych i nie mógł przekroczyć 9.000 zł.
2. Wnioski o organizację prac interwencyjnych:

- Urząd refundował część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 6 miesięcy (*art. 51 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*).
- Preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa wyniosła min. 60 %,
 - deklarujący wynagrodzenie brutto w wysokości przekraczającej minimalne wynagrodzenie za pracę,
 - prowadzący działalność minimum 6 miesięcy,
 - deklarujący zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o organizację prac interwencyjnych,
 - wskazujący zainteresowanie zatrudnieniem osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

Podczas rozpatrywania wniosków o organizację prac interwencyjnych MUP brał pod uwagę liczbę osób pozostających w ewidencji bezrobotnych, spełniających warunki pracodawcy określone we wniosku/ ofercie pracy, która umożliwiłaby realizację oferty pracy i sprawne uzupełnienie ewentualnego wakatów.

3. Wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- maksymalna kwota podlegająca refundacji wynosiła 25.000 zł,
- refundowane było jedynie niezbędne wyposażenie stanowiska pracy w średnim przedziale cenowym,
- preferowane były podmioty:
 - wskazujące zainteresowanie przyjęciem osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - deklarujące zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - deklarujące wynagrodzenie brutto w wysokości przekraczającej minimalne wynagrodzenie za pracę,
 - które wywiązały się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

Podczas rozpatrywania wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy MUP brał pod uwagę liczbę osób pozostających w ewidencji bezrobotnych,

spełniających warunki pracodawcy określone we wniosku/ ofercie pracy, która umożliwiłaby realizację oferty pracy i sprawne uzupełnienie ewentualnego wakatów.

4. Wnioski o organizację robót publicznych:

- Umowy o organizację robót publicznych zawierane były zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art.57). Refundacji kosztów wynagrodzenia podlegała kwota do 2.500 zł (wynagrodzenie) oraz składki na ubezpieczenia społeczne od ww. kwoty, w wysokości nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
- Umowy o organizację robót publicznych zawierane były w przypadku zapewnienia dalszego zatrudnienia po zakończeniu robót publicznych na okres minimum 30 dni ze środków Organizatora robót publicznych.
- W ramach robót publicznych preferowane było zatrudnienie na stanowiskach pomocniczych/ robotniczych.

5. Wnioski o organizację stażu:

- Przy rozpatrywaniu wniosków była brana pod uwagę zasadność organizacji stażu na wnioskowanym stanowisku (zaproponowany program stażu).
- Staż organizowany był w pierwszej kolejności na okres od 3 do 6 miesięcy (długość stażu uzależniona była od wnioskowanego stanowiska i przygotowanego programu stażu).
- Preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa po zakończonych stażach badana w ostatnich 2 latach wyniosła minimum 60 %,
 - którzy deklarowali zatrudnienie w ramach umowy o pracę po odbytym stażu na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy,
 - którzy prowadzili działalność minimum 6 miesięcy,
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.
- Urząd refundował koszty przejazdu na staż odbywany poza miejscem zamieszkania bezrobotnego. Za miejsce zamieszkania uznawało się miejsce zameldowania czasowego/ stałego zgłoszone w urzędzie pracy podczas rejestracji. Refundacji podlegały udokumentowane przez bezrobotnego koszty przejazdu zbiorowym środkiem transportu lub własnym środkiem transportu. Urząd mógł uwzględnić również przejazd środkiem użyczonym na podstawie umowy użyczenia.

- Urząd nie refundował kosztów badań lekarskich. Pracodawcy przed rozpoczęciem stażu zobowiązani byli do skierowania bezrobotnego na wstępne badania lekarskie i sfinansowania ich kosztu.
 - W pierwszej kolejności na staż kierowani byli bezrobotni, którzy w ostatnim roku nie korzystali ze stażu. Ponowne skierowanie na staż uzależnione było od przedstawionego programu stażu oraz możliwości zatrudnienia po jego zakończeniu.
6. Wnioski o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej:
- Maksymalna kwota podlegająca refundacji wynosiła 25.000 zł.
 - Finansowany był zakup jedynie niezbędnego do rozpoczęcia działalności gospodarczej sprzętu w średnim przedziale cenowym.
 - Preferowane były osoby, które:
 - były w grupie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - podejmowały działalność na terenie Olsztyna lub powiatu olsztyńskiego.
 - Warunkiem przyznania dofinansowania było posiadanie przez bezrobotnego udokumentowanych kwalifikacji lub doświadczenia w zakresie planowanej działalności gospodarczej.
7. Finansowanie studiów podyplomowych:
- Preferowane były osoby:
 - w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art.49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - dla których brak było odpowiedniej propozycji zatrudnienia zgodnej z dotychczasowym doświadczeniem lub posiadanymi kwalifikacjami,
 - które po zakończeniu studiów miały zapewnione zatrudnienie na okres minimum 3 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub planowały podjęcie działalności gospodarczej.
8. Bon szkoleniowy:
- Bon szkoleniowy był wydawany osobie bezrobotnej do 30 roku życia, która po zakończeniu szkolenia planowała podjęcie zatrudnienia w ramach umowy o pracę na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umów zlecenie z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę lub planowała podjęcie działalności gospodarczej bez pomocy środków Funduszu Pracy. Samozatrudnienie musiało wynikać z procesu doradczego.
 - Preferowane były osoby:

- które dotychczas nie otrzymały bonu szkoleniowego,
- dla których Urząd nie posiadał odpowiedniej propozycji pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami lub dotychczasowym doświadczeniem,
- które w ostatnim roku nie korzystały ze szkolenia lub innych aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Wydanie bonu musiało uzasadniać potrzeba zdobycia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy/ rozpoczęcia działalności gospodarczej.
- W ramach bonu finansowane były w pierwszej kolejności szkolenia zawodowe (zakończone egzaminem).

9. Bon stażowy:

Bon stażowy był wydawany osobie bezrobotnej do 30 roku życia.

- Preferowane były osoby bezrobotne, które:
 - dotychczas nie otrzymały bonu stażowego,
 - w ostatnim roku nie korzystały ze stażu lub innych aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy,
 - dla których Urząd nie posiadał odpowiedniej propozycji pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami lub dotychczasowym doświadczeniem.
- Wydanie bonu musiało uzasadniać:
 - potrzeba zdobycia umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy,
 - potrzeba zdobycia nowych umiejętności zawodowych takich, które są niezbędne do podjęcia zatrudnienia w określonym zawodzie (dotychczasowe umiejętności/ doświadczenie nie wystarczyło do podjęcia pracy), przy określeniu ww. potrzeb Urząd brał pod uwagę posiadane kwalifikacje, doświadczenie, stanowisko, które wymaga przyuczenia przed zatrudnieniem.
- Pracodawca, który organizował staż dla osoby bezrobotnej posiadającej bon stażowy musiał spełniać warunki prawne dotyczące organizacji stażu wynikające z *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz wydanego do niej rozporządzenia.
- Pracodawca po odbytych stażu gwarantował zatrudnienie w ramach umowy o pracę na minimum 6 m-cy w pełnym wymiarze czasu pracy.
- Organizatorem stażu nie mógł być pracodawca/przedsiębiorca będący członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa dla bezrobotnego.
- Organizator stażu nie mógł mieć zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy,
- Organizator stażu musiał wywiązać się z wcześniejszych zawartych umów.

10. Bon na zasiedlenie:

- Kwota bonu w 2021 roku wynosiła 8.000 zł.
- Bon otrzymywała osoba bezrobotna do 30 roku życia:
 - która podejmowała zatrudnienie lub planowała prowadzenie działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania/pobytu, poza miejscem stałego lub czasowego zameldowania,
 - która planowała podjęcie działalności/ zatrudnienie bez wsparcia środkami Funduszu Pracy na terenie kraju, jeżeli z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,
 - odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.
- Preferowane były osoby bezrobotne, które:
 - dotychczas nie otrzymały bonu na zasiedlenie,
 - w ostatnim roku nie korzystały z aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

11. Bon zatrudnieniowy:

- Bon otrzymywała osoba bezrobotna do 30 roku życia, która w ramach wydanego bonu będzie zatrudniona w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
- Preferowane były osoby:
 - dla których Urząd nie posiadał odpowiedniej propozycji pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami lub dotychczasowym doświadczeniem,
 - które w ostatnim roku nie korzystały z finansowej pomocy urzędu pracy,
 - które dotychczas nie otrzymały bonu zatrudnieniowego.
- Bon nie mógł być przeznaczony:
 - na zatrudnienie u pracodawcy będącym członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa dla bezrobotnego,
 - na zatrudnienie u pracodawcy posiadającego zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy,
 - na zatrudnienie u pracodawcy, u którego bezrobotny przed podjęciem zatrudnienia odbywał staż lub był zatrudniony w ramach umowy o pracę.

Pozostałe niewymienione powyżej formy aktywizacji realizowane były na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wydanych do niej rozporządzeń.

2.4 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



2.4.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

- I. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój *pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (V).*

W 2021 roku MUP kontynuował realizację projektu *pn.: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (V)* współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy.*

Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe.*

Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.*

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 31.03.2021 r.

Ogólny opis programu

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. PO WER jest programem, który z jednej strony odpowiada na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia, z drugiej zaś oferuje wsparcie bezpośrednie w obszarach, których wsparcie z poziomu krajowego jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami.

Cel szczegółowy PO WER

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Grupa docelowa – osoby młode do 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w MUP, należące do kategorii NEET (muszą stanowić min. 60% uczestników projektu).

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- *nie pracuje* (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- *nie kształci się* (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- *nie szkoli się* (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należało weryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu.

Preferencje w uczestnictwie w projekcie miały osoby bezrobotne:

- z niepełnosprawnościami,
- długotrwale bezrobotne tj. zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy w przypadku osób poniżej 25 lat lub zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy w przypadku osób w wieku 25-29 lat,
- o niskich kwalifikacjach tj. z ukończoną szkołą podstawową, gimnazjum, z wykształceniem ponadgimnazjalnym (LO, liceum profilowane, technikum, uzupełniające LO, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa).

Tabela nr 33 Budżet projektu w latach 2020-2021 (w zł)

Forma wsparcia	Budżet projektu 2020 rok (ostateczna wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 25.01.2021r.) (w zł)	Wydatek stan na 31.12.2020 r. (w zł)	Budżet projektu 2021 rok (ostateczna wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 25.01.2021r.) (w zł)	Wydatek Stan na 31.03.2021 r. (w zł)
Staż	664.180,19	645.342,06	28.700	28.675,40
Szkolenia indywidualne	36.000,00	27.063,91	1.496,00	665,88
Bon szkoleniowy	5.264,00	5.263,38	-	-
Bon na zasiedlenie	288.000,00	280.000,00	-	-
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	965.541,72 w tym vat 180.556,30	774.155,71	-	-
Instrumenty dofinansowania Covid 19	2.782.767,00	2.769.760,23	-	-
Ogółem	4.741.752,91	4.501.585,29	30.196,00	29.341,28

Tabela nr 34 Realizacja projektu – uczestnicy

Formy wsparcia w ramach projektu	Planowana liczba uczestników projektu (wg. wniosku o dofinansowanie projektu)	Osoby skierowane w projekcie w 2020/2021 roku (stan na 31.03.2021 r.)
Staż	92	92
Szkolenia indywidualne	6	5
Bon szkoleniowy	1	1
Bon na zasiedlenie	36	35
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	43	37
Instrumenty dofinansowania- Covid 19	656	659
Razem	834	829

Poniżej przedstawiono wskaźniki rezultatu bezpośredniego wymagane realizacją programu PO WER badane do 4 tygodni po opuszczeniu projektu oraz wskaźniki produktu wymagane realizacją programu PO WER (stan na 31.03.2021 r.)

Tabela nr 35 Wykaz wskaźników rezultatu bezpośredniego wymaganych realizacją programu PO WER

Lp.	Nazwa wskaźnika rezultatu	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika wykonanie - stan na 31.03.2021 r.
1	Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu.	os.	2	3
2	Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci)	%	44	53,33
3	Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup	%	59,50	68,97
	Nazwa wskaźnika produktu	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika wykonanie - stan na 31.03.2021 r.
1	Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	os.	98K/80M/178	94K/76M/170
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	os.	11K/4M/15	22K/15M/37
3	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami	os.	2K/0M/2	3K/1M/4

	objętych wsparciem w programie			
4	Liczba osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET	os. (muszą stanowić minimum 60% uczestników projektu)	52K/55M/107	94K/76M/170
5	Liczba osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.	os. (muszą stanowić minimum 20% uczestników projektu)	18K/19M/37	47K/40M/87
6	Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania COVID-19	os.	335K/321M/656	338K/321M/659
7	Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19	os.	2.782.767,00	2.753.618,97

II. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój pn. *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (VI)*.

W 2021 roku MUP rozpoczął realizację projektu pn.: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (VI)* współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy.*

Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy-* projekty pozakonkursowe.

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Ogólny opis programu

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. PO WER jest programem, który z jednej strony odpowiada na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia, z drugiej zaś oferuje wsparcie bezpośrednie w obszarach, których wsparcie z poziomu krajowego jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami.

Cel szczegółowy PO WER

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Grupa docelowa – osoby młode do 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w MUP, należące do kategorii NEET (muszą stanowić min. 60% uczestników projektu).

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- *nie pracuje* (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- *nie kształci się* (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- *nie szkoli się* (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy weryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu.

Preferencje w uczestnictwie w projekcie mają osoby bezrobotne:

- niepełnosprawne,
- długotrwale bezrobotne tj. zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy w przypadku osób poniżej 25 lat lub zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy w przypadku osób w wieku 25-29 lat,
- o niskich kwalifikacjach tj. z ukończoną szkołą podstawową, gimnazjum, z wykształceniem ponadgimnazjalnym (LO, liceum profilowane, technikum, uzupełniające LO, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa).

Tabela nr 36 Budżet projektu w latach 2021-2022 (w zł)

Forma wsparcia	Budżet projektu 2021 rok (wg. wniosku o dofinansowanie projektu z dnia 17.01.2022r) (w zł)	Wydatek stan na 31.12.2021 r. (w zł)	Budżet projektu 2022 rok (wg. wniosku o dofinansowanie projektu z dnia 17.01.2022r.) (w zł)
Staż	682.661,01	681.295,36	1.001.827,58
Szkolenia indywidualne	43.000,00	42.834,78	39.000,00
Bon szkoleniowy	23.425,00	16.886,15	19.500,00
Bon na zasiedlenie	208.000,00	208.000,00	168.000,00
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	845.715 w tym vat 145.429,33	838.451,13	1.134.069,83 w tym vat 212.071,10
Ogółem	1.802.801,01	1.787.467,42	2.362.397,41

Tabela nr 37 Realizacja projektu – uczestnicy

Formy wsparcia w ramach projektu	Planowana liczba uczestników projektu w 2021 roku (wg. wniosku o dofinansowanie projektu)	Planowana liczba osób ogółem 2021/2022	Osoby skierowane w projekcie w 2021 roku (stan na 31.12.2021 r.)
Staż	79	165	86
Szkolenia indywidualne	6	13	7
Bon szkoleniowy	3	8	5
Bon na zasiedlenie	21	47	26
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	46	85	39
Razem	155	318	163

Poniżej przedstawiono wskaźniki rezultatu bezpośredniego wymagane realizacją programu PO WER badane do 4 tygodni po opuszczeniu projektu oraz wskaźniki produktu wymagane realizacją programu PO WER (stan na 31.12.2021 r.)

Tabela nr 38 Wykaz wskaźników rezultatu bezpośredniego wymaganych realizacją programu PO WER

Lp.	Nazwa wskaźnika rezultatu	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika wykonanie - stan na 31.12.2021 r.
1	Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu.	os.	7	6
2	<i>Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci)</i>	%	44	61,36
3	<i>Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup</i>	%	59,50	88,37
	Nazwa wskaźnika produktu	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika	Wartość osiągnięta - stan na 31.12.2021 r.
1	Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	os.	197K/121M/318	88K/75M/163
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	os.	25K/10M/35	24K/13M/37
3	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami	os.	2K/2M/4	1K/0M/1

	objętych wsparciem w programie			
4	Liczba osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET	os. (muszą stanowić minimum 60% uczestników projektu)	119K/72M/191	88K/75M/163
5	Liczba osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.	os. (muszą stanowić minimum 20% uczestników projektu)	40K/24M/64	38K/39M/77



Rzeczpospolita
Polska



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



2.4.2 Regionalny Program Operacyjny

I. Regionalny Program Operacyjny „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2020/2021 roku”.

MUP w 2021 roku zakończył realizację projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2020/2021 roku” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM 2014-2020).

Oś priorytetowa 10 *Regionalny rynek pracy* Działanie 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy.*

Cel główny projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia w powiecie- miasto Olsztyn.

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 30.06.2021 r.

Łączna kwota dofinansowania na realizację Projektu EFS – 3.307.512,03 zł obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, będące w dyspozycji:

w 2020 roku:

- samorządu województwa w kwocie 2.768.885,23 zł *
- samorządu powiatu w kwocie 488.626,80 zł **

w 2021 roku:

- samorządu województwa w kwocie 42.500,00 zł *
- samorządu powiatu w kwocie 7.500,00 zł **

*Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

**Dofinansowanie z wkładu krajowego stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu wzrosła na podstawie zmiany wprowadzonej Aneksem z dnia 24.02.2021 r. (wzrost o kwotę przeznaczoną na zadania wynikające z art. 15zzb, art. 15zcc i art. 15zze ustawy Covid 19) i wynosiła **10.596.838,29 zł**.

Otrzymane środki obejmowały dofinansowanie przeznaczone na:

1. Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji będących w dyspozycji urzędu 2.868.820,32 zł,
2. Częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej o których mowa w art. 15 zzb, 15 zzc, 15zze ustawy COVID-19, pochodzących z rezerwy ministra właściwego ds. pracy w kwocie 7.728.017,97 zł.

Tabela nr 39 Budżet projektu w latach 2020-2021 (w zł)

Formy wsparcia	Budżet rok 2020 – (w zł)	Budżet rok 2021 – wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu (w zł)	Budżet rok 2020 wydatki kwalifikowalne stan na 31.12.2020 r. (w zł)	Budżet rok 2021 wydatki kwalifikowalne stan na 30.06.2021 r. (w zł)
Staż	520.795,50	129.326,26	515.369,36	121.187,13
Szkolenia	64.736,00	18.493,00	62.553,21	16.435,03
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	netto 1.325.642,42 VAT 249.357,58 brutto 1.575.000,00	netto 101.627,00 VAT 23.373,00 brutto 125.000,00	netto 1.156.816,69 VAT 251.526,15 brutto 1.408.342,84	netto 66.816,72 VAT 12.208,28 brutto 79.025,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	netto 308.704,96 VAT 59.684,60 brutto 368.389,56	0,00	netto 284.380,45 VAT 59.584,60 brutto 343.965,05	0,00
Prace interwencyjne	49.300,00	17.780,00	49.213,68	16.998,12
Instrumenty dofinansowania – Covid 19	7.728.017,97	0,00	7.687.781,92	0,00
razem brutto w tym VAT	10.306.239,03 309.042,18	290.599,26 23.373,00	10.067.226,06 311.110,75	233.645,28 12.208,28

Uczestnicy projektu:

1. Osoby w wieku powyżej 30 roku życia (tj. od dnia 30 urodzin) zarejestrowane w MUP jako osoby bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.:
 - osoby długotrwale bezrobotne (osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy przed przystąpieniem do projektu),
 - osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby starsze w wieku 50 lat i więcej; wiek uczestnika określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie,
 - kobiety,
 - osoby o niskich kwalifikacjach – osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (ISCED 1 – wyksz. podstawowe, ISCED 2- wyksz. gimnazjalne, ISCED 3 ponadgimnazjalne), stopień wykształcenia określany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie,
 - bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Udział tej grupy w projekcie dotyczy wyłącznie szkoleń.
2. Grupa docelowa w ramach COVID-19 to pracownicy podmiotów, których wynagrodzenia zostały dofinansowane oraz osoby fizyczne, które otrzymały dofinansowanie do prowadzenia działalności gospodarczej.

Tabela nr 40 *Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia*

Formy wsparcia	Liczba osób wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Liczba osób objętych wsparciem stan na 30.06.2021 r.
Staż	87	87
Szkolenia	13	13
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	68	67
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	18	18
Prace Interwencyjne	11	11
Instrumenty dofinansowania-Covid 19	1.654	1.658
Razem	1.851	1.854

Efektywność zatrudnieniowa osiągnięta w realizowanym projekcie, badana była w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału każdego uczestnika w projekcie i została przedstawiona w poniższej tabeli.

Tabela nr 41 Efektywność zatrudnieniowa (zgodnie z założeniami projektu) badana w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu
Poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, które dodatkowo należą do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3	44,30 %	74,58 %

Stopień realizacji wskaźników produktu

Tabela nr 42 Wykaz wskaźników produktu wymaganych realizacją programu RPO

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu
Liczba osób bezrobotnych ogółem	197	196
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	40	57
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	60	91
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	7	13
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	4	4

II. Regionalny Program Operacyjny „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2021/2022 roku”

MUP w 2021 roku rozpoczął realizację projektu pn. *Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2021/2022 roku* współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM 2014-2020).

Oś priorytetowa 10 *Regionalny rynek pracy*.

Działanie 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy* projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy.

Cel główny projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia 330 osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia w powiecie - miasto Olsztyn.

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu obejmowała dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji w wysokości 3.528.683,28 zł

Tabela nr 43 Budżet projektu w latach 2021-2022 (w zł)

Formy wsparcia	Budżet brutto 2021 rok wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu z dnia 23.03.2021 (w zł)	Budżet brutto 2022 rok wg. założeń o dofinansowanie projektu z dnia 23.03.2021 (w zł)	Budżet brutto 2021 rok po zmianach z dnia 15.12.2021 r. (w zł)	Budżet 2022 rok po zmianach z dnia 15.12.2021 r. (w zł)
Staż	1.086.683,28	772.190,84	886.683,28 ↓	772.190,84
Szkolenia	127.500,00	102.000,00	127.500,00	102.000,00
Prace interwencyjne	139.500,00	110.000,00	139.500	110.000,00
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	1.625.000,00	625.000,00	1.825.000,00.↑	625.000,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	550.000,00	500.000,00	550.000,00	500.000,00
RAZEM	3.528.683,28	2.109.190,84	3.528.683,28	2.109.190,84

Uczestnicy projektu:

Osoby w wieku powyżej 30 roku życia (tj. od dnia 30 urodzin) zarejestrowane w MUP jako osoby bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- osoby długotrwale bezrobotne (osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy przed przystąpieniem do projektu),
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby starsze w wieku 50 lat i więcej; wiek uczestnika określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie,
- kobiety,
- osoby o niskich kwalifikacjach – osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. (ISCED 1 – wyksz. podstawowe, ISCED 2- wyksz. gimnazjalne, ISCED 3 ponadgimnazjalne). Stopień wykształcenia określany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie,
- bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Udział tej grupy w projekcie dotyczy wyłącznie szkoleń.

Wskaźniki produktu (według założeń projektu)

Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach projektu ogółem – 330 osób, w tym:

Liczba osób długotrwale bezrobotnych – 40 osób;

Liczba osób z niepełnosprawnościami – 4 osób;

Liczba osób w wieku 50 lat i więcej – 7 osób;

Liczba osób o niskich kwalifikacjach - 60 osób.

Tabela nr 44 Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia w 2021 roku

Formy wsparcia	Liczba osób wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu na lata 2021/2022	Liczba osób objętych wsparciem stan na 31.12.2021 r.
Staż	146	107
Szkolenia	27	21
Prace interwencyjne	25	26
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	90	79
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	42	13
Razem	330	246

Efektywność zatrudnieniową dla osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, które dodatkowo należą do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 zaplanowano na poziomie 44,30 % .

Efektywność zatrudnieniową dla bezrobotnych mężczyzn w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zaplanowano na poziomie 60,40 %.

Efektywność zatrudnieniowa (zgodnie z założeniami projektu) badana będzie po zakończeniu projektu wyłącznie na podstawie umów o pracę tj. bez uwzględnienia umów cywilnoprawnych.

Współpraca z beneficjentami realizującymi projekty z włączania społecznego w ramach Działania 11.1, 11.2, 11.3

MUP ma obowiązek zapewnienia możliwości skorzystania ze wsparcia w projekcie byłym uczestnikom projektów z zakresu włączania społecznego, realizowanych w ramach CT 9. W związku z powyższym urząd przekazał informacje beneficjentom tych projektów o możliwościach wsparcia, harmonogramie jego realizacji, grupie docelowej oraz warunkach udziału w projekcie.

2.5 USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2021 ROKU

2.5.1 Szkolenia

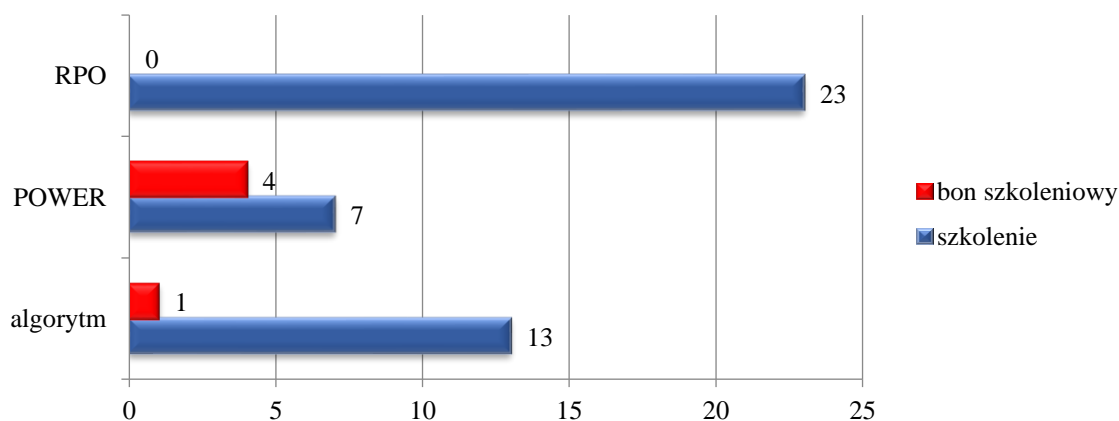
MUP organizuje szkolenia, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji m.in. przez szkolenia wskazane przez osoby uprawnione, tzw. szkolenia indywidualne.

W 2021 roku MUP zrezygnował z organizacji szkoleń grupowych. Forma szkolenia grupowego opiera się na zorganizowaniu szkolenia w określonych ramach czasowych, o określonym programie przygotowanym przez pracowników urzędu pracy dla określonego zawodu. Powyższe nie zawsze może uwzględnić indywidualne zapotrzebowanie pracodawcy dla konkretnego stanowiska pracy. Szkolenie powinno być dostosowane do potrzeb pracodawcy. Urząd pracy powinien jak najszybciej reagować na potrzeby kadrowe pracodawców, którzy nie chcą czekać na zakończenie całego procesu związanego z organizacją szkolenia (procedura rekrutacyjna, przetargowa itp.). Dlatego lepszym rozwiązaniem jest wyposażenie kandydatów do pracy w kwalifikacje niezbędne do jej wykonywania poprzez organizację szkoleń na indywidualny wniosek bezrobotnego.

Szkolenia osób bezrobotnych organizowane w ramach wniosku indywidualnego są narzędziem, dzięki któremu szkolenie dostosowane jest do potrzeb pracodawcy.

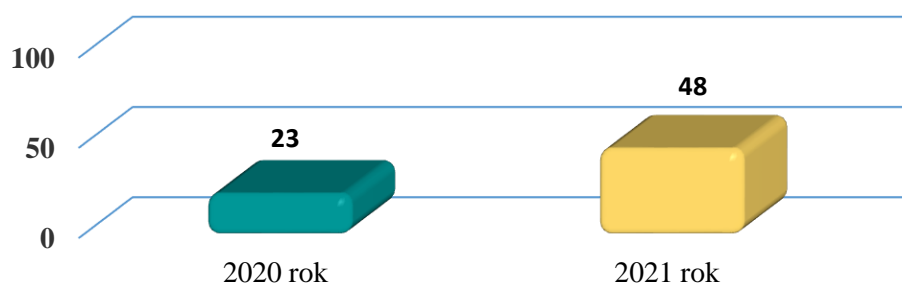
Osoba bezrobotna może dołączyć do wniosku o szkolenie deklarację pracodawcy, która zawiera zobowiązanie do zatrudnienia bezrobotnego po szkoleniu. Osoba bezrobotna składając wniosek o szkolenie często jest po rozmowach z przyszłym pracodawcą i wnioskuje o takie kwalifikacje, jakie są niezbędne do podjęcia pracy. Wnioski na szkolenia indywidualne rozpatrywane były w oparciu o obowiązujące przepisy z uwzględnieniem posiadanych przez urząd środków finansowych i określonych kryteriów.

W 2021 roku z tej formy aktywizacji zawodowej skorzystało ogółem 48 osób, w tym 5 osób skierowanych zostało na szkolenie w ramach wydanych bonów szkoleniowych. Poniżej przedstawiono liczbę bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach w poszczególnych programach w 2021 roku.



Wykres nr 22 Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach, w tym po otrzymaniu bonu szkoleniowego w poszczególnych programach

W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób skierowanych na szkolenia uległa znacznemu zwiększeniu.

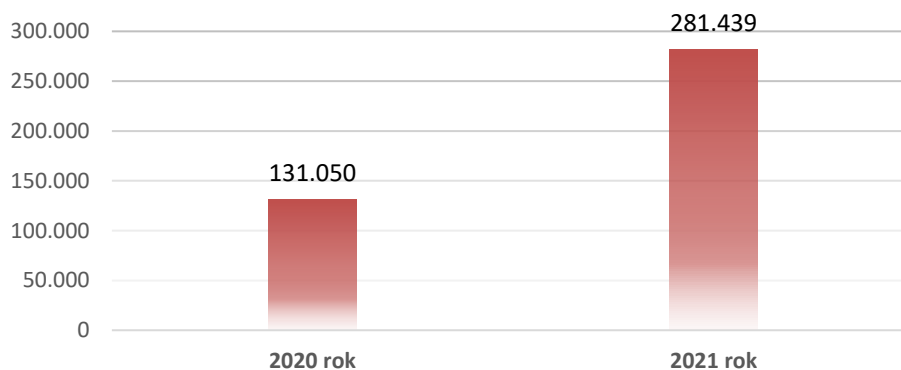


Wykres nr 23 Liczba osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia w latach 2020-2021

Realizacja szkoleń dla osób bezrobotnych wymagała zaangażowania środków na ten cel. W 2021 roku limit środków przeznaczonych na finansowanie szkoleń dla osób

bezrobotnych uległ znacznemu zwiększeniu w porównaniu do 2020 roku i wyniósł 281.439 zł, (w tym 24.034 zł na sfinansowanie bonu szkoleniowego).

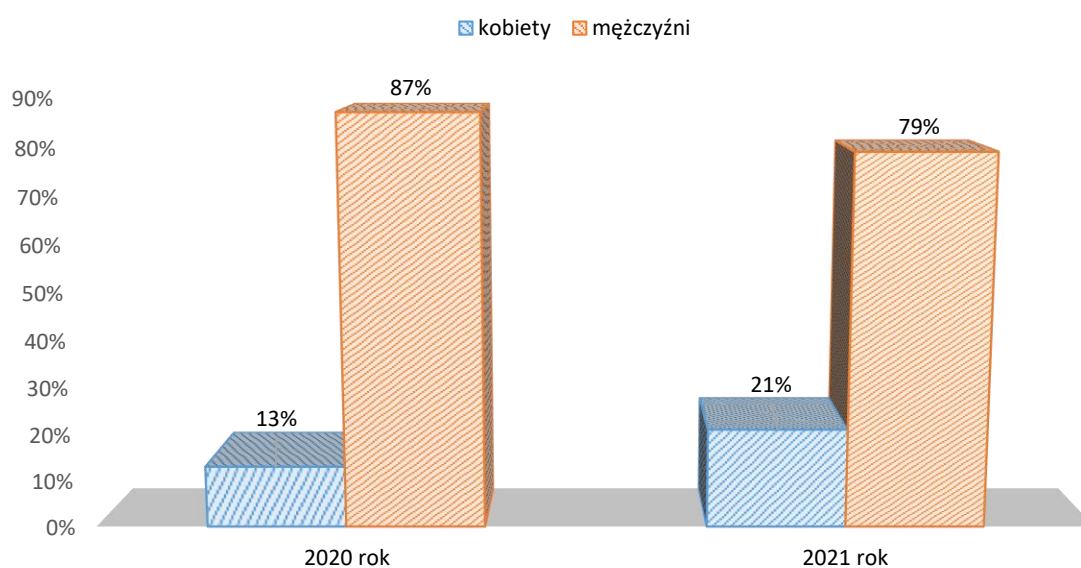
Poniższy wykres przedstawia wysokość środków przeznaczonych na szkolenia w latach 2020-2021.



Wykres nr 24 Limit środków przeznaczonych na szkolenia w latach 2020-2021 (w zł)

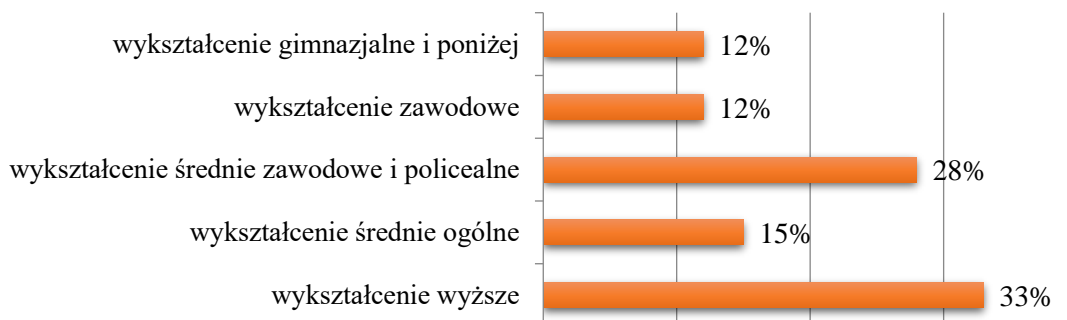
W 2021 roku w ramach limitu środków przeznaczonych na szkolenia dla osób bezrobotnych 24 % stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem w łącznej kwocie 66.916 zł, pozostałe 76 % to środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 214.523 zł.

W 2021 roku szkolenia organizowane były w trybie indywidualnym oraz w ramach bonu szkoleniowego. Szkolenie na wniosek osoby bezrobotnej ukończyły 43 osoby, w tym 4 osoby, które otrzymały bony szkoleniowe. Tak jak w poprzednim roku większe zainteresowanie podnoszeniem kwalifikacji zawodowych wykazywali mężczyźni.



Wykres nr 25. Struktura przeszkolonych osób wg płci w latach 2020-2021 (w %)

Wśród osób przeszkolonych w 2021 roku dominowała grupa bezrobotnych będących w wieku 25-44 lata – 52 % ogółu przeszkolonych. Osoby powyżej 45 roku życia – 26 %. Najmniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 18-24 lata - 22 %. Badając strukturę osób przeszkolonych można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (33 %), średnim i policealnym (28 %), średnim ogólnokształcącym (15%), gimnazjalnym i podstawowym (12 %), zawodowym (12 %).



Wykres nr 26 Struktura osób bezrobotnych przeszkolonych w 2021 roku według posiadanego wykształcenia (w %)

Najpopularniejszymi szkoleniami w 2021 roku były:

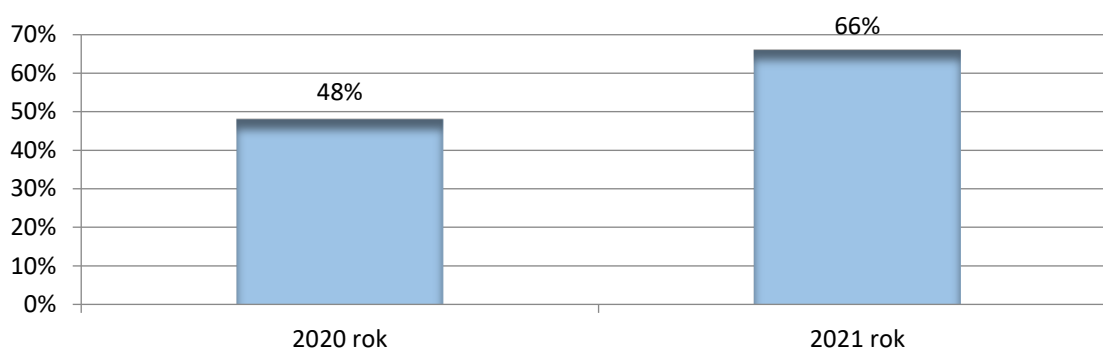
- prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C,
- prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kat. D,
- uprawnienia elektroenergetyczne,
- operator wózka widłowego.

Zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, urząd pracy dokonuje badania efektywności i skuteczności szkoleń w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu lub uzyskaniu uprawnień. Dla potrzeb niniejszego opracowania efektywność szkoleń została zbadana bezpośrednio po ich zakończeniu. Uwzględniano osoby, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez względu na długość okresu zatrudnienia. Bezpośrednio po ukończeniu szkoleń indywidualnych 66 % osób przeszkolonych podjęło pracę lub działalność gospodarczą (stan na 31.12.2021 r.).

Na niski współczynnik efektywności zatrudnieniowej wpływ miał okres badania podjęcia pracy przez uczestników szkoleń. Część szkoleń indywidualnych była organizowana w IV kwartale 2021 roku (egzaminacje po szkoleniu planowane są na 2022 rok). Osoby

bezrobotne, które ukończyły szkolenie pod koniec 2021 roku będą poszukiwać pracy dopiero w 2022 roku. Negatywny wpływ na znalezienie zatrudnienia ma również panująca w kraju epidemia koronawirusa. W związku z wieloma ograniczeniami w prowadzeniu działalności gospodarczej, część pracodawców rezygnuje z zatrudnienia osób bezrobotnych.

Wykazane wielkości na poniższym wykresie odnoszą się do liczby osób, które ukończyły szkolenia indywidualne w latach 2020-2021. Badanie efektywności przeprowadzono na 31 grudnia każdego roku kalendarzowego, często przed upływem 3 miesięcznego okresu od zakończenia szkolenia.



Wykres nr 27 Efektywność szkoleń realizowanych w latach 2020-2021

Efektywność szkoleń zrealizowanych w 2020 roku zbadano ponownie w kwietniu 2021 roku. W badaniu uwzględniono okres do 3 miesięcy od zdobycia kwalifikacji zawodowych. Brano pod uwagę jedynie zatrudnienie przez okres min 30 dni. Wskaźnik efektywności zatrudnienia wyniósł wówczas 52 %. MUP w 2021 sfinansował koszty egzaminu 2 osobom bezrobotnym.

2.5.2 Staż

Staż jest jedną z form aktywizacji zawodowej, dzięki której bezrobotny nabywa umiejętności do wykonywania pracy według harmonogramu (programu stażu) załączonego do umowy cywilno-prawnej zawartej między organizatorem stażu a urzędem pracy.

W 2021 roku do MUP wpłynęły 424 wnioski o skierowanie na staż. Odmownie rozpatrzono 130 wniosków, 11 wniosków przekazano wg właściwości do Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego, 12 pracodawców złożyło rezygnację z organizacji stażu.

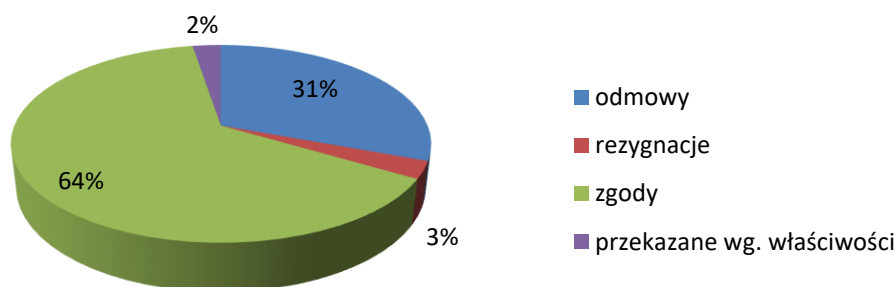
Najczęstszym powodem odmowy organizacji stażu było:

- niespełnienie kryteriów organizacji stażu przez pracodawcę (niska efektywność zatrudnieniowa, brak gwarancji zatrudnienia po stażu),

- brak możliwości prawnych skierowania na staż,
- brak w ewidencji osób o wymaganiach stawianych przez pracodawcę we wniosku,
- brak osób bezrobotnych zainteresowanych odbyciem stażu na wnioskowanym stanowisku,
- brak zasadności organizacji stażu, ponieważ zakres zadań ujęty w programie stażu nie wymagał przyuczenia w formie stażu.

Pozytywnie rozpatrzono 271 wniosków, co stanowi 64 % wszystkich złożonych wniosków, zawarto 228 umów. W ramach zawartych umów skierowano 252 osoby, w tym 199 kobiet (79 %).

Wykres poniżej przedstawia sposób rozpatrzenia złożonych wniosków.



Wykres nr 28 Sposób rozpatrzenia wniosków stażowych w 2021 roku (w %)

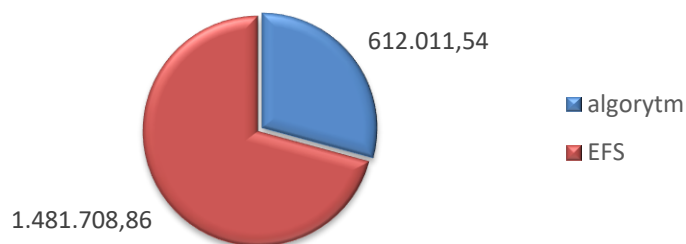
W ramach złożonych wniosków pracodawcy, przedsiębiorcy i organizacje pozarządowe brali udział w realizacji staży finansowanych ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,
- pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu p.n. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (VI)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu p.n. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2020/2021 roku” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020,

Na realizację umów stażowych wydatkowano łącznie 2.093.720,40 zł w tym:

- 612.011,54 zł ze środków algorytmu,
- 1.481.708,86 zł ze Europejskiego Funduszu Społecznego.

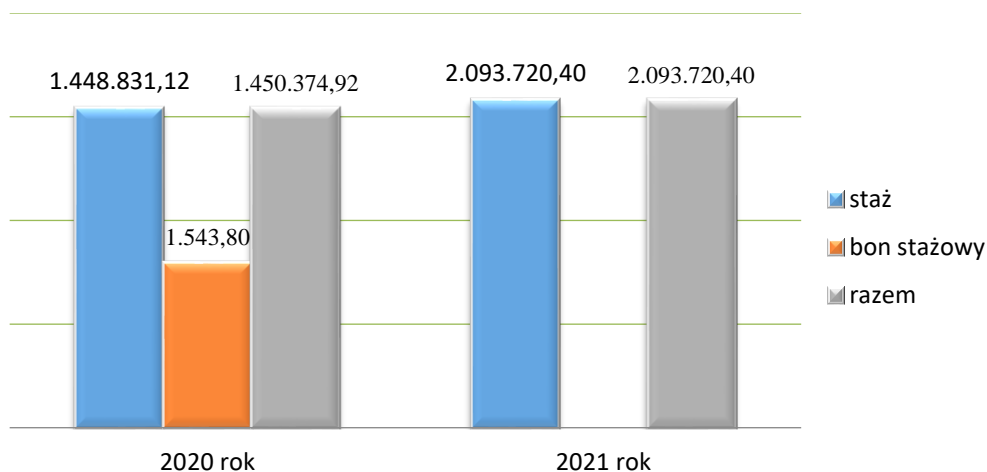
Źródła finansowania staży w 2021 roku przedstawia poniższy wykres.



Wykres nr 29 Źródła finansowania staży w 2021 roku (w zł)

Najwięcej środków przeznaczonych na realizację umów o odbywanie stażu pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego (70,77 %).

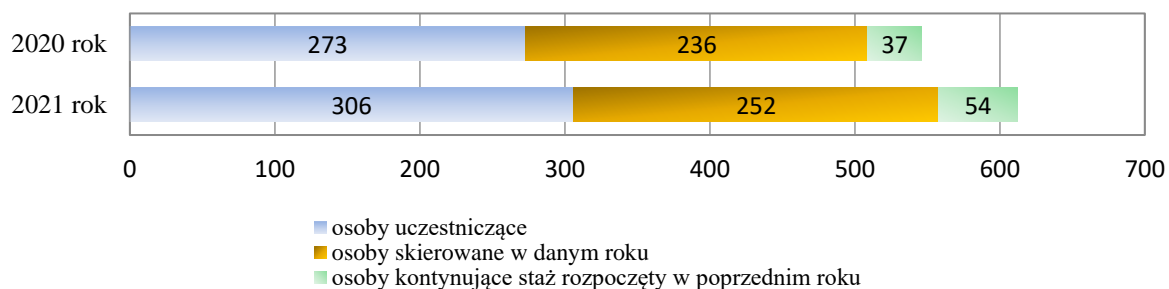
Na wykresie poniżej przedstawiono wysokość wydatkowanych środków na organizację staży, w tym w ramach bonu stażowego w latach 2020-2021.



Wykres nr 30 Wysokość środków wydatkowanych na organizację staży w latach 2020-2021 (w zł)

Z powyższego wykresu wynika, że wysokość środków przeznaczonych na finansowanie staży w 2021 roku w porównaniu do roku poprzedniego była wyższa o kwotę 643.345,08 zł. W 2021 roku nie został sfinansowany żaden bon stażowy.

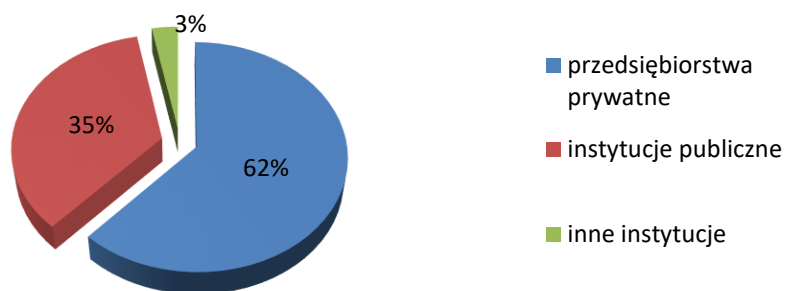
MUP w 2021 roku zawarł 228 umów o organizację stażu. Ogółem w stażach w 2021 roku uczestniczyło 306 osób, w tym 54 osoby kontynuowały staż rozpoczęty w 2020 roku.



Wykres nr 31 Ilość osób bezrobotnych uczestniczących w stażach, w tym w ramach bonów stażowych w latach 2020-2021

W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób skierowanych na staż wykazuje tendencję wzrostową.

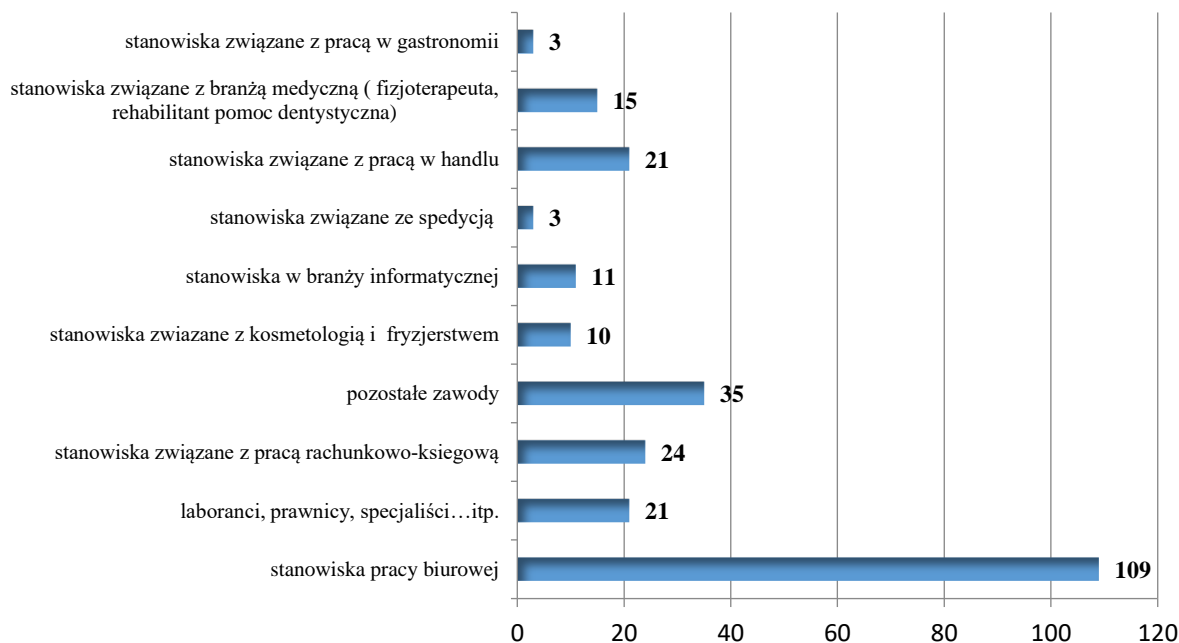
Osoba bezrobotna może zostać skierowana do odbywania stażu u organizatora stażu, którym może być przedsiębiorstwo prywatne, instytucja publiczna lub organizacja pożytku publicznego. Poniżej podzielono organizatorów staży ze względu na formę działalności. Za instytucje publiczne uznano takie placówki jak: urzędy (samorządowe lub rządowe), placówki opiekuńcze, instytucje opieki zdrowotnej, instytucje pozarządowe, instytucje oświatowe. Natomiast „inne instytucje” to: fundacje i stowarzyszenia.



Wykres nr 32 Organizatorzy stażu w 2021 roku

Jak przedstawia powyższy wykres w 2021 roku najwięcej umów o odbywanie stażu (141 umów) MUP zawarł z prywatnymi przedsiębiorstwami, do których zalicza się zarówno spółki prawa handlowego jak i indywidualne działalności gospodarcze (podobnie było w poprzednim roku). Następnie z instytucjami publicznymi (80 umów). Najmniej umów zawarto z innymi instytucjami tj. fundacje i stowarzyszenia (7 umów). Należy zaznaczyć, że podobne proporcje wystąpiły w 2020 roku.

W ramach umów o odbywanie stażu osoby bezrobotne kierowane były na różnego rodzaju stanowiska pracy, które muszą być zgodne z klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Jak przedstawia poniższy wykres największym zainteresowaniem, jak w roku poprzednim, cieszyły się stanowiska związane z pracą biurową. Najmniej osób rozpoczynało staż na stanowiskach związanych z branżą gastronomiczną oraz branżą logistyczno-spedycyjną. Powodem braku zainteresowania bezrobotnych stażem we wspomnianych branżach była duża dostępność ofert pracy na stanowiskach: pomoc kuchenna, kucharz, spedytor. Bezrobotni, mając do wyboru ofertę pracy lub ofertę stażu, decydują się na podjęcie pracy. Pojedyncze osoby, były kierowane na staż na stanowiska w zawodach: manikiurzystka, operator CAD, grafik komputerowy DTP, sprzedawca, operator myjni, szwaczka maszynowa i dekorator wnętrz.



Wykres nr 33 Liczba osób bezrobotnych kierowana na poszczególne stanowiska pracy w 2021 roku

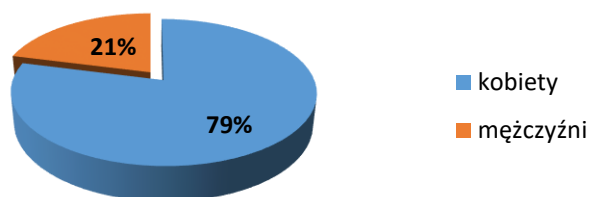
Na poniższym wykresie przedstawiono strukturę bezrobotnych kierowanych na staż w 2021 roku według posiadanego wykształcenia.



Wykres nr 34 Liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2021 roku według posiadanego wykształcenia

Staż, tak jak w poprzednim roku, największym zainteresowaniem cieszył się wśród osób bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie (52 %), natomiast najmniejszym zainteresowaniem wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym (2 %).

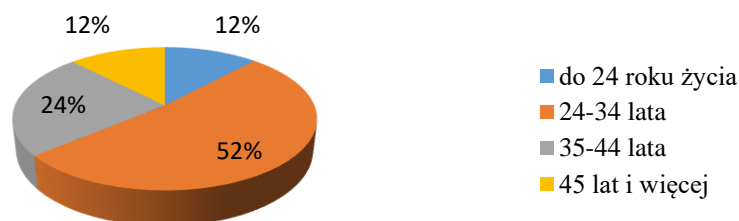
Poniższy wykres pokazuje strukturę osób bezrobotnych, które zostały skierowane na staż w 2021 roku według płci. Wśród bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu, tak jak w poprzednim roku, zdecydowanie przeważały kobiety. Skierowano 199 kobiet i 53 mężczyzn.



Wykres nr 35 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2021 roku według płci (w %)

Najwięcej osób kierowanych na staż, podobnie jak w poprzednim roku, było w wieku 24-34 lata (131 osób). Kolejną grupą były osoby bezrobotne w wieku 35-44 lata (60 osób), w wieku powyżej 45 lat (31 osób) i osoby bezrobotne w wieku 18-23 lata (30 osób). Osoby młode, kończące naukę są najbardziej zainteresowane tą formą aktywizacji zawodowej. Staż pozwala im na zdobycie niezbędnego w ubieganiu się o pracę doświadczenia zawodowego i nabycie umiejętności praktycznych. Osoby w wieku 18-23 lata to absolwenci szkół średnich i wyższych, którzy nie mają doświadczenia zawodowego. Dla takich osób staż jest możliwością zdobycia doświadczenia zawodowego w wyuczonym zawodzie. Natomiast osoby z grupy 35-44 lata i powyżej 45 roku życia, to najczęściej długotrwale bezrobotni, którzy nie mogą znaleźć zatrudnienia w zawodzie, w którym mają doświadczenie. Dla takich osób staż jest możliwością zdobycia doświadczenia zawodowego na innym stanowisku pracy. W 2021 roku, najmniejsze zainteresowanie uczestnictwem w organizowanych stażach wykazywały osoby w wieku do 24 roku życia jak i powyżej 45 lat, które to grupy stanowiły zaledwie po 12 % ogółu skierowanych.

Na wykresie poniżej przedstawiono strukturę osób skierowanych na staż biorąc pod uwagę ich wiek.



Wykres nr 36 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2021 roku według wieku (w %)

Staż uważa się za efektywny, jeśli w trakcie jego trwania lub w okresie do 3 miesięcy od jego zakończenia osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpocznie działalność gospodarczą na okres min. 30 dni. W 2021 roku staż odbyło 306 osób.

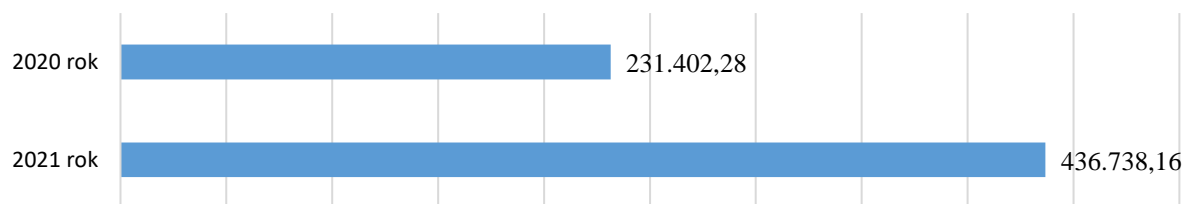
Spośród 188 osób (uwzględniono osoby, które przerwały staż), które zakończyły staż w 2021 roku, 120 osób podjęło zatrudnienie bądź rozpoczęło działalność gospodarczą bezpośrednio po zakończonym stażu. Efektywność staży badana bezpośrednio po jego zakończeniu wyniosła 64%.

2.5.3 Prace interwencyjne

W 2021 roku limit środków przeznaczonych na organizację prac interwencyjnych wynosił ogółem 512.280 zł, z czego 355.000 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem oraz 157.280 zł to środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego.

Z powyższego limitu finansowano umowy zawarte w 2021 roku oraz umowy zawarte w 2020 roku i kontynuowane w 2021 roku.

Na poniższym wykresie zostały przedstawione wydatki na prace interwencyjne w latach 2020-2021.



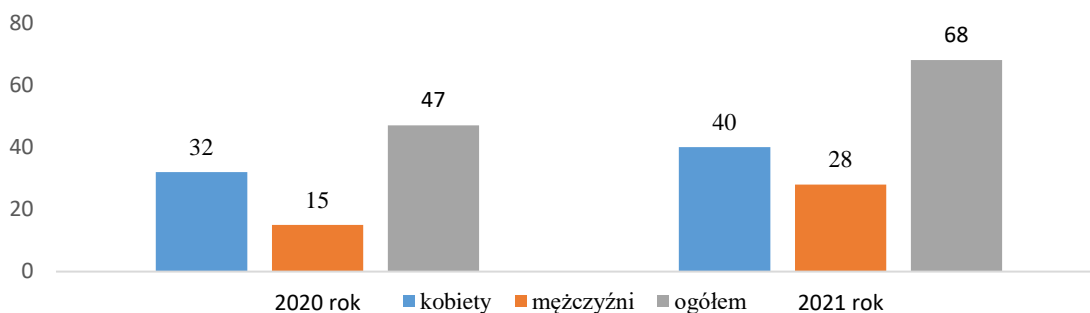
Wykres nr 37 Struktura wydatków w ramach prac interwencyjnych w latach 2020-2021 (w zł)

Z wykresu wynika, że wydatki na prace interwencyjne w 2021 roku były wyższe o 205.335,88 zł względem 2020 roku.

W 2021 roku do MUP wpłynęło 106 wniosków o organizację prac interwencyjnych. Zawarto 60 umów cywilno-prawnych z pracodawcami, (36 umów finansowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, 24 umowy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO).

Urząd odmówił zawarcia umów z 27 pracodawcami. Powodem odmów była min. możliwość aktywizacji bezrobotnych na podstawie posiadanych ofert pracy, niewymagających dodatkowego dofinansowania. 12 pracodawców zrezygnowało z zawarcia umowy po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, natomiast 5 pracodawców wycofało złożony wniosek.

Jeden wniosek wpłynął w grudniu 2021 roku, jednak umowa będzie podpisana w styczniu 2022 roku. Na prace interwencyjne w 2021 roku zostało skierowanych 68 osób bezrobotnych. Jak widać na poniższym wykresie w 2021 roku w stosunku do 2020 roku skierowano o 21 osób więcej.



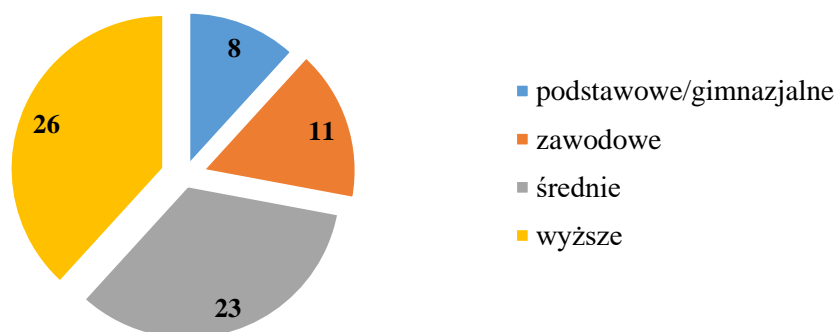
Wykres nr 38 Ilość osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych w latach 2020- 2021 ze względu na płeć

Poniżej przedstawiona została struktura osób skierowanych w 2021 roku na prace interwencyjne ze względu na płeć i wiek.

Tabela nr 45 Struktura osób, które zostały skierowane w ramach prac interwencyjnych w 2021 roku z uwzględnieniem wieku i płci

Wiek	Ilość kobiet	Ilość mężczyzn	Ogólna ilość skierowanych
do 25 roku życia	5	1	6
od 26 do 50 roku życia	34	18	52
powyżej 50 roku życia	1	9	10
Razem	40	28	68

Jak wynika z powyższej tabeli największa ilość osób skierowanych na prace interwencyjne była w przedziale wieku 26-50 lat i tak jak w poprzednim roku w znacznej części były to kobiety. Wśród skierowanych osób bezrobotnych najczęściej posiadało wykształcenie wyższe (26 osób).



Wykres nr 39 Skierowane osoby bezrobotne w 2021 roku ze względu na wykształcenie

W ramach prac interwencyjnych w 2021 roku rozpatrzono 347 wniosków o refundację części kosztów poniesionych przez pracodawców na wynagrodzenia oraz składki na

ubezpieczenia społeczne. Urząd, tak jak w 2020 roku, wypłacał refundację przez okres 6 miesięcy (refundacja w wysokości kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia).

W 2021 roku osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych podejmowały zatrudnienie na różnych stanowiskach np. recepcjonistka, specjalista ds. logistyki, pomoc opiekunki, księgowa, pomoc biura technicznego, junior front-end developer, fakturzystka, pracownik biurowy, magazynier, handlowiec, operator koparki, pracownik budowlany, fryzjer, pomoc kucharza, koordynator biura zarządu, referent ds. ubezpieczeń, monter wentylacji.

2.5.4 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia trwającego przez 12 m-cy oraz przez okres 12 miesięcy, w przypadku dofinansowania przez 24 miesiące.

W 2021 roku do MUP wpłynęło 14 wniosków o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia na zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia, z czego 3 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, 10 negatywnie, 1 pracodawca zrezygnował z rozpatrywania wniosku. Powodem odmów było:

- brak w ewidencji osób bezrobotnych w wieku pow. 50 roku życia posiadających wymagania stawiane we wniosku przez pracodawcę,
- brak zasadności finansowania planowanego do utworzenia stanowiska pracy ograniczonymi środkami Funduszu Pracy, w sytuacji gdy na lokalnym rynku pracy istniała możliwość zatrudnienia w ramach ogólnodostępnych ofert pracy,
- wskazany kandydat we wniosku nie figurował w rejestrze osób bezrobotnych Urzędu.

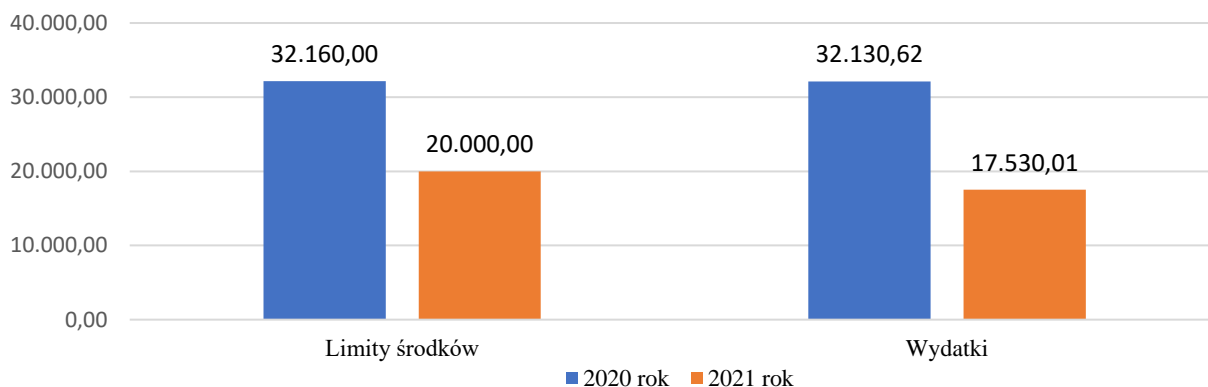
W 2021 roku MUP zawarł umowy z trzema pracodawcami, w ramach których zostały skierowane 3 osoby bezrobotne (kobiety). Były to osoby bezrobotne z wykształceniem podstawowym (2) oraz pomaturalnym/policealnym (1). Jedna z umów została rozwiązana na wniosek Pracodawcy, w związku ze złożonym wypowiedzeniem umowy o pracę przez skierowaną osobę bezrobotną.

W 2021 roku skierowano do pracy 4 osoby, w tym 1 osoba podjęła pracę w ramach umowy zawartej w 2020 roku (skierowanie na wakat).

Limit środków przeznaczony na dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia w 2021 roku wynosił 20.000 zł.

MUP wydał środki przeznaczone na dofinansowanie zatrudnienia w wysokości 17.530,01 zł.

Poniższy wykres przedstawia limity środków oraz poniesione wydatki na ww. formę w latach 2020 – 2021.

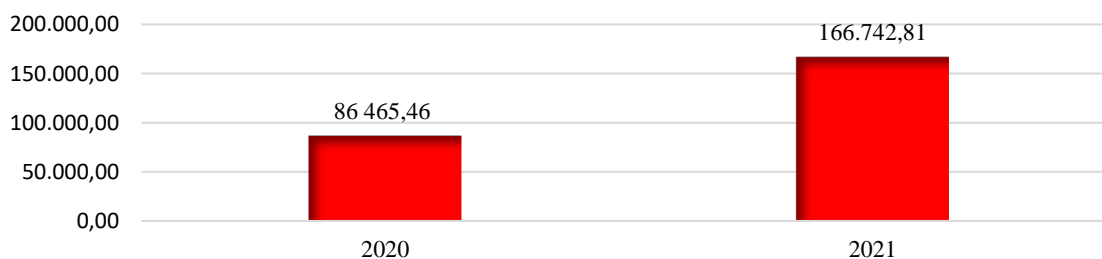


Wykres nr 40 Wysokość limitu i wydatku na dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnego w wieku pow. 50 roku życia w latach 2020 – 2021 (w zł)

2.5.5 Roboty publiczne

Do MUP w 2021 roku wpłynęło 6 wniosków o organizację robót publicznych, taką samą ilość umów cywilno-prawnych urząd podpisał z organizatorami robót publicznych.

Limit środków przyznanych w 2021 roku na organizację robót publicznych był wyższy niż w roku poprzednim i wynosił 175.740 zł. W 2021 roku na finansowanie robót publicznych wydatkowano środki w wysokości 166.742,81 zł.

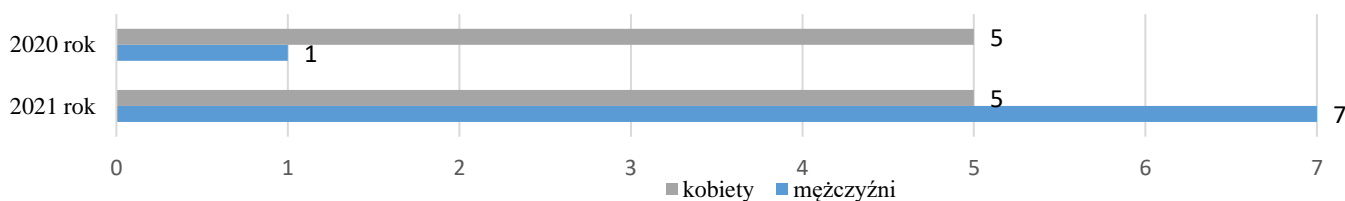


Wykres nr 41 Struktura wydatków w ramach robót publicznych w latach 2020-2021 (w zł)

MUP w 2021 roku rozpatrzył 32 wnioski o refundację kosztów poniesionych przez organizatorów robót publicznych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacji podlegała kwota wynagrodzenia do wysokości 2.500 zł oraz składek na ubezpieczenia społeczne od ww. kwoty. Średni koszt Funduszu Pracy przeznaczony na finansowanie bezrobotnego pracującego w ramach robót publicznych przez 6 miesięcy wynosił 13.895,23 zł.

Organizatorem robót publicznych w 2021 roku był Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Olsztynie, Urząd Miasta Olsztyna, Ośrodek Sportu i Rekreacji w Olsztynie i Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie.

W 2021 roku MUP skierował do pracy w ramach robót publicznych 12 osób bezrobotnych (5 kobiet, 7 mężczyzn).



Wykres nr 42 Skierowane osoby bezrobotne w latach 2020-2021 z podziałem na kobiety i mężczyzn

Wśród osób skierowanych znajdowały się osoby posiadające: wykształcenie wyższe (1 osoba), wykształcenie średnie (2 osoby), wykształcenie zawodowe (7 osób) oraz wykształcenie podstawowe (2 osoby).

Osoby skierowane w ramach robót publicznych pracowały na stanowiskach: goniec, robotnik gospodarczy, pracownik obsługi obiektu, młodszy wychowawca, opiekun osób starszych i sprzątaczką.

2.5.6 Finansowanie studiów podyplomowych

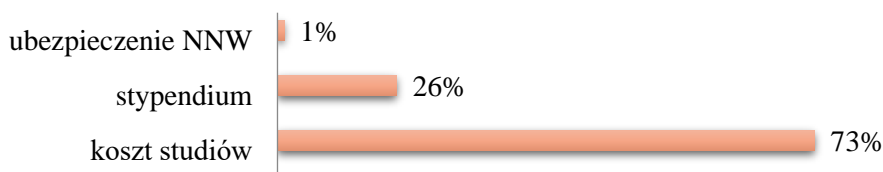
Na wniosek bezrobotnego Urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2021 roku do MUP wpłynęło 14 wniosków o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych, z których 9 rozpatrzono pozytywnie. 1 osoba pomimo pozytywnej oceny wniosku zrezygnowała z ubiegania się o finansowanie studiów. Odmownie rozpatrzono 5 wniosków osób bezrobotnych. Wśród złożonych wniosków o finansowanie studiów podyplomowych 5 rozpatrzono negatywnie. Powody odmowy finansowania to: posiadanie przez wnioskodawcę wystarczających kwalifikacji do podjęcia zatrudnienia lub działalności

gospodarczej bez konieczności finansowania dodatkowego kształcenia, wyłączenie osoby bezrobotnej z ewidencji MUP, brak zapewnienia zatrudnienia po ukończeniu studiów. 1 osoba złożyła rezygnację z rozpatrywania wniosku.

Limit środków na finansowanie studiów podyplomowych przyznany w 2021 roku wynosił 52.000 zł, w ramach którego wydatkowano środki w wysokości 44.222,21 zł.

W ramach zawartych z osobami bezrobotnymi umów sfinansowano studia podyplomowe na kierunkach: „Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej”, „Inspektor ochrony danych osobowych”, „Prawo zamówień publicznych”, „Produkcja rolnicza i ogrodnicza”, „Korekcja wad postawy z elementami przygotowania pedagogicznego dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej, teoretycznych przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu”, „Arteterapia”, „Gospodarka nieruchomościami i podstawy geodezji”. W ramach zawartych umów oprócz finansowania opłat za studia podyplomowe, osobom bezrobotnym przyznawane jest również stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych za okres uczestnictwa w studiach. Ponadto w ramach środków Funduszu Pracy MUP ubezpiecza uczestnika studiów od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku gdy bezrobotny nie posiada takiego ubezpieczenia.



Wykres nr 43 Podział limitu środków na studia podyplomowe w 2021 roku ze względu na rodzaj wydatkowania

Większość środków zostało wydatkowanych w 2021 roku na opłatę za studia, która wyniosła łącznie 32.169 zł. Najmniejszy koszt poniesiono na ubezpieczenie NNW - 139 zł.

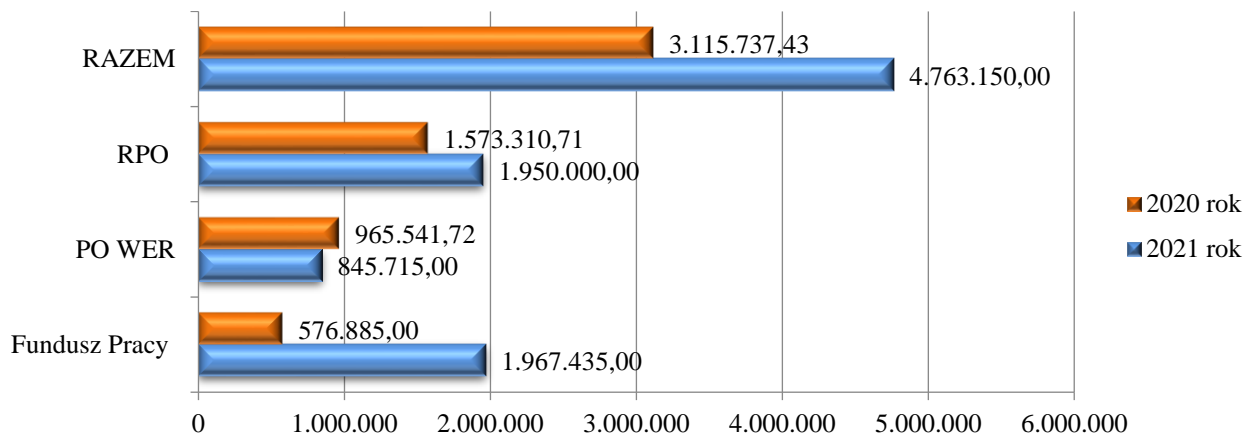
2.5.7 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej

W 2021 roku na realizację zadania związanego z przyznaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych MUP posiadał środki w wysokości 4.763.150,00 zł, z czego:

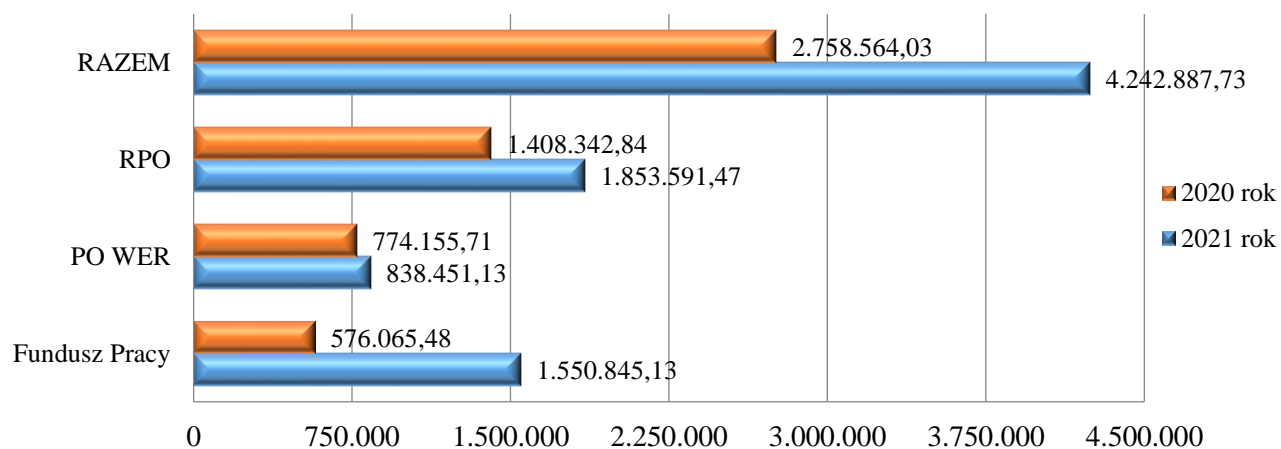
- 1.967.435,00 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- 845.715,00 zł stanowiły środki PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (VI)”,
- 125.000,00 zł stanowiły środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata

2014-2020 pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2020/2021”.

- 1.825.000,00 zł stanowiły środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2021/2022”.



Wykres nr 44 Limit środków przeznaczonych na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na źródło finansowania w latach 2020-2021 (w zł)



Wykres nr 45 Wysokość środków wydatkowanych na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2020-2021 z podziałem na źródło finansowania (w zł)

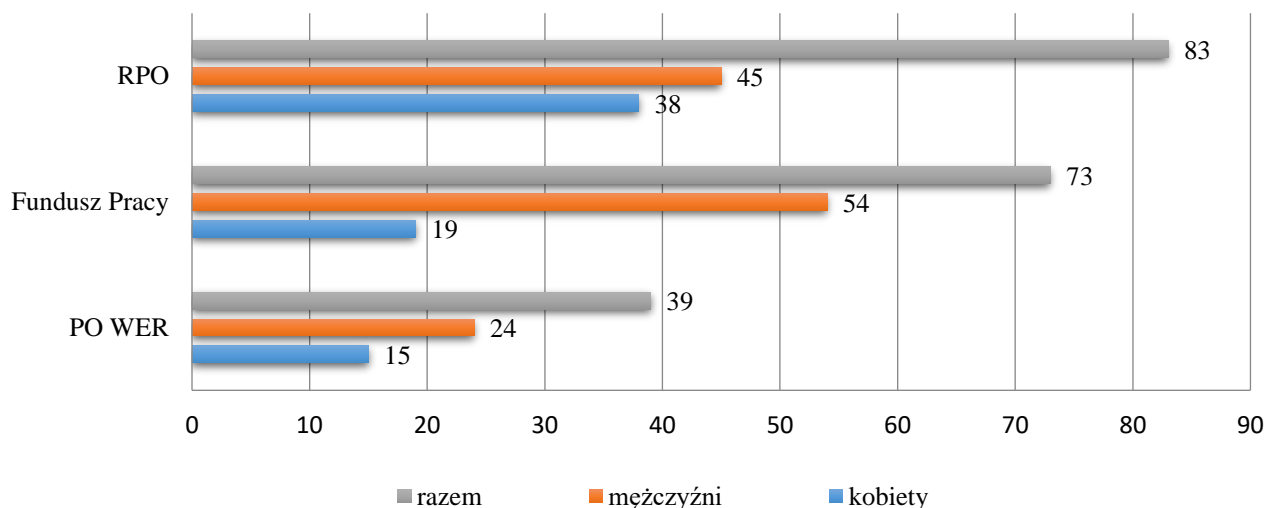
Osoby bezrobotne w 2021 roku złożyły 245 wniosków o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Spośród wszystkich wniosków, 44 zostały rozpatrzone negatywnie, 201 wniosków rozpatrzone pozytywnie (82%). 6 osób zrezygnowało z dofinansowania po pozytywnie rozpatrzonym wniosku.

Najczęstsze powody odmowy:

- brak kwalifikacji i doświadczenia zawodowego do planowanej działalności gospodarczej,
- małe szanse powodzenia przedsięwzięcia ze względu na dużą konkurencję na rynku,

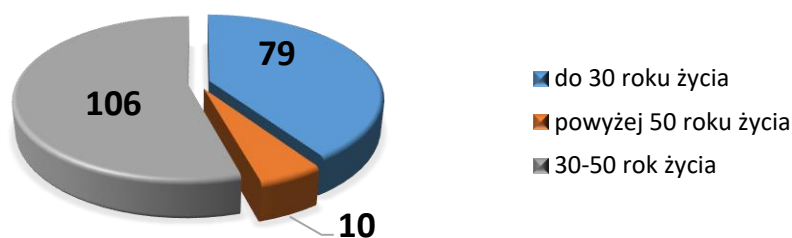
- planowana działalność miała charakter samozatrudnienia,
- wnioskodawca prowadził działalność gospodarczą nierejestrowaną, co powodowało brak zasadności przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2021 roku 195 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Na ww. zadanie wydatkowano w 2021 roku kwotę 4.242.887,73 zł. Średnia kwota dofinansowania wyniosła 21.758,40 zł na 1 osobę bezrobotną.



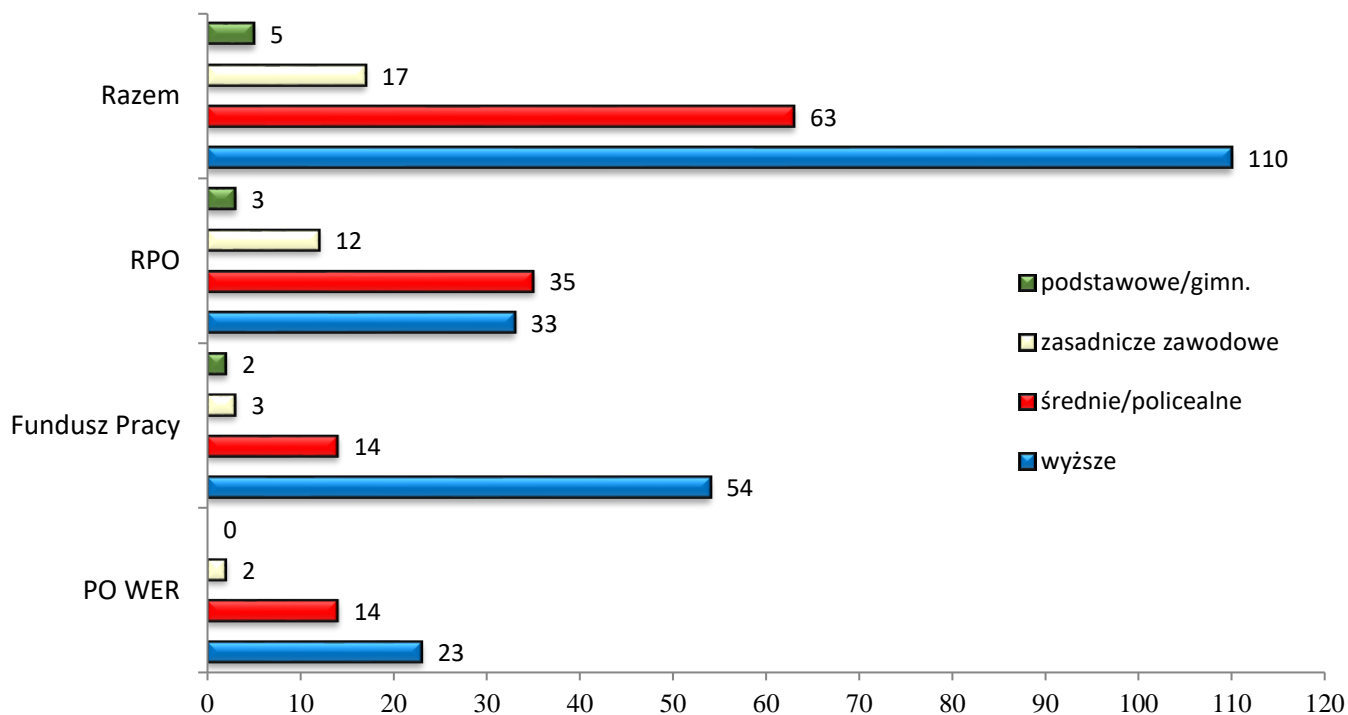
Wykres nr 46 Liczba umów o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej zawartych w 2021 roku ze względu na źródło finansowania i płeć

Poniższy wykres przedstawia strukturę osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na ich wiek.

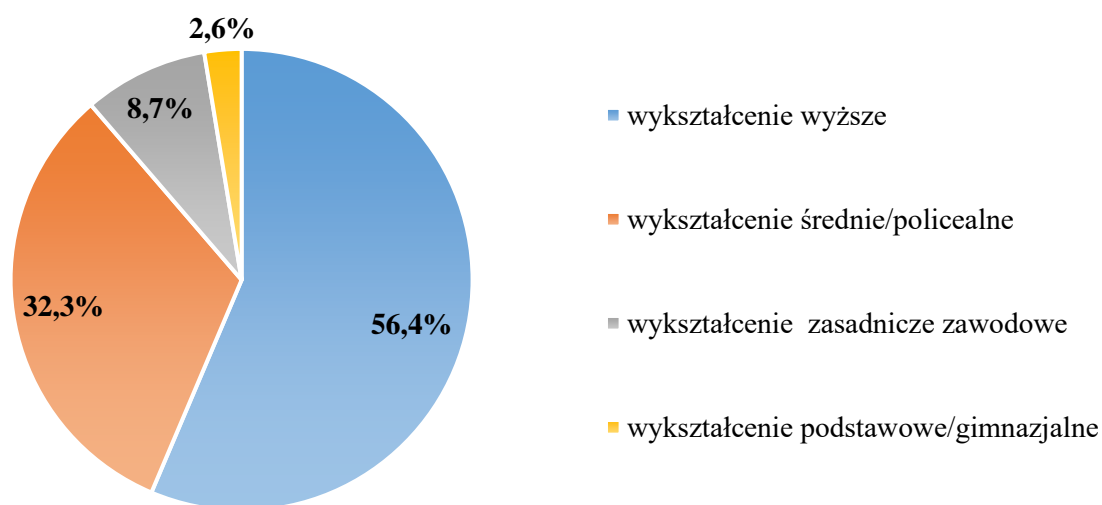


Wykres nr 47 Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2021 roku z podziałem na wiek

Z przedstawionego wykresu wynika, że w 2021 roku najczęściej na rozpoczęcie działalności gospodarczej decydowały się osoby w wieku 30-50 lat. W tej grupie wiekowej znajduje się najwięcej osób przedsiębiorczych posiadających zarówno wykształcenie jak i doświadczenie zawodowe związane z planowaną działalnością.



Wykres nr 48 Osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2021 roku z podziałem na wykształcenie i źródło finansowania



Wykres nr 49 Struktura osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2021 roku z podziałem na wykształcenie (w %)

Z powyższego wykresu wynika, że w 2021 roku dofinansowanie cieszyło się największą popularnością wśród osób z wykształceniem wyższym. Drugą pod względem wielkości grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim/policealnym. Najmniej dofinansowaniem na podjęcie działalności gospodarczej zainteresowane są osoby z wykształceniem podstawowym/gimnazjalnym.

Tabela nr 46 Rodzaje działalności gospodarczych podejmowanych przez osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2021 roku

Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej
Projektowanie, wdrażanie innowacyjnych produktów i usług na rynek oraz organizowanie warsztatów rozwoju osobistego z pomocy psychologicznej (1)	Profesjonalne doradztwo w zakresie tworzenia i restrukturyzacji placówek gastronomicznych, pokazy kulinarne, szkolenia personelu kuchni (1)	Sprzedaż i tworzenie dekoracji wnętrz oraz wysokogatunkowych roślin sztucznych, kompozycji kwiatowych, drobnych mebli oraz aranżacja okolicznościowa (1)
Zakład mechaniczno – diagnostyczny i blacharstwa samochodowego wraz z usługą autoholowania (1)	Naprawa i konserwacja łodzi, konstrukcji pływających, maszyn (1)	Produkcja i personalizacja wyrobów tekstylnych, produkcja gadżetów reklamowych (4)
Usługi spawalnicze i ślusarskie (9)	Produkcja tworzyw w formach podstawowych (1)	Usługi w zakresie planowania przestrzennego i urbanistycznego (3)
Wykonywanie i sprzedaż sushi (1)	Usługi kosmetyczne (12)	Usługi remontowo – budowlane (20)
Usługi czyszczenia elewacji, fasad, ścian, murów oporowych, kostki brukowej oraz mycie hal oraz usługi sprzątnięcia (7)	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych (11)	Tworzenie aplikacji i oprogramowania oraz tworzenie stron i sklepów internetowych (4)
Produkcja i sprzedaż wyrobów z drzewa (2)	Usługi fotograficzne (8)	Usługi szkoleniowe (2)
Malarstwo i sprzedaż obrazów (1)	Mobilna warsztatowania – zajęcia dla kobiet (1)	Produkcja i montaż mebli (4)
Usługi fryzjerskie (6)	Pracownia cukiernicza, sprzedaż lodów i kawy (2)	Nauka języka angielskiego (1)
Usługi architektoniczne (3)	Usługi dekarские (2)	Prowadzenie i organizacja zajęć sportowo – rekreacyjnych (4)
Projektowanie i obsługa stron internetowych (9)	Produkcja rękodzieła – makrama (1)	Działalność rachunkowo – księgową (1)
Usługi elektryczne (6)	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych (7)	Działalność prawnicza (16)
Sprzedaż suplementów diet przez Internet (3)	Przewóz osób taksówką (3)	Warsztaty ceramiczne i sprzedaż wyrobów ceramicznych (2)

Projektowanie wnętrz (8)	Usługi związane z prowadzeniem biura on-line (1)	Działalność muzyczno-artystyczna (4)
Usługi weterynaryjne (2)	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami (1)	Studio tatuażu (1)
Usługi dietetyczne (1)	Studio graficzne oraz umieszczanie reklam w mediach (1)	Transport drogowy towarów (1)
Sprzedaż i wynajem pojazdów samochodowych (2)	Usługi eventowe (1)	Organizacja imprez typu Saight Party (1)
Działalność fizjoterapeutyczna (1)	Auto detailing (1)	Usługi kurierskie i przeprowadzki (1)
Nauka gry w tenisa ziemnego (1)	Usługi geodezyjne (2)	Sprzedaż odzieży (1)
Produkcja i sprzedaż bram, garaży i żaluzji (1)	Sprzedaż i naprawa sprzętu komputerowego (1)	Osteopatia i rehabilitacja koni (1)

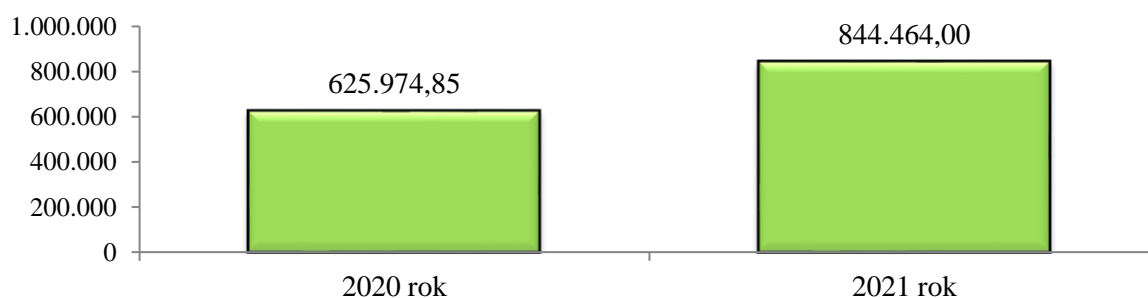
W 2021 roku najczęściej finansowane były działalności:

- usługi remontowo-budowlano-wykończeniowe,
- działalność prawnicza,
- usługi kosmetyczne.

2.5.8 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

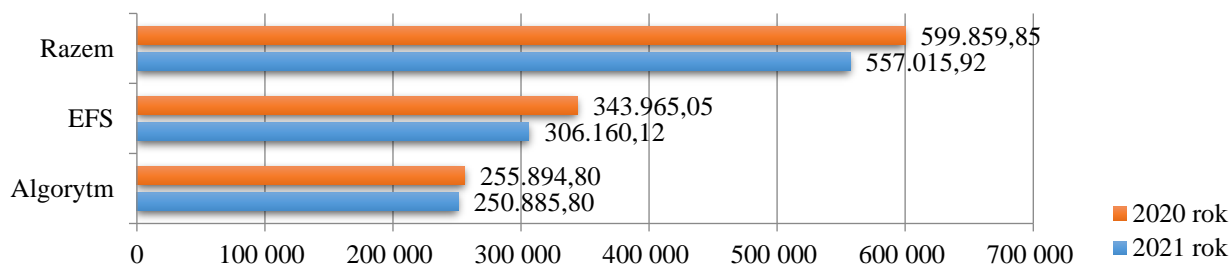
Limit środków w 2021 roku przeznaczony na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wynosił 844.464,00 zł.

W 2021 roku MUP dysponował na ww. formę środkami Funduszu Pracy przyznanymi algorytmem oraz środkami z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego.



Wykres nr 50 Wysokość środków przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w latach 2020-2021 (w zł)

Poniżej przedstawiono podział środków wydatkowanych ze względu na źródło finansowania.



Wykres nr 51 Wysokość środków wydatkowanych na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w 2020 i 2021 roku z podziałem na źródło finansowania (w zł)

W 2021 roku do MUP wpłynęły 72 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, z czego:

- 36 wniosków rozpatrzono pozytywnie (62,26 %), w tym 4 wnioskodawców zrezygnowało z zawarcia umowy,
- 36 wniosków rozpatrzono odmownie (33,96 %).

MUP podpisał 26 umów z przedsiębiorcami prowadzącymi działalność gospodarczą, jeden przedsiębiorca zrezygnował z kontynuacji umowy po jej zawarciu. Refundacją objęto 25 stanowisk pracy.

Tabela nr 47 Wykaz stanowisk refundowanych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Nazwa stanowiska pracy	Nazwa stanowiska pracy
Specjalista ds. rozliczeń budowy (1)	Pracownik ogólnobudowlany (1)
Kucharz (1)	Sprzedawca/jubiler (2)
Pomoc kuchenna (3)	Ślusarz (1)
Monter bram przemysłowych (1)	Specjalista ds. administracji (1)
Pracownik delikatesów (1)	Pracownik biurowy (2)
Pracownik centrum ogrodniczego (1)	Radca prawny (1)
Kierowca samochodu dostawczego (2)	Serwisant systemów fotowoltaicznych (1)
Pomoc hydraulika (1)	Asystent radiologiczny (1)
Operator bobiniarki (1)	Serwisant opon (1)
Kosmetyczka (1)	Asystent projektanta (1)

Na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wydatkowano w 2021 roku 557.015,92 zł. Średnia kwota refundacji na 1 stanowisko wyniosła 22.280,64 zł.

2.5.9 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zgodnie z art. 61, w związku z art 49 ust.5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek bezrobotnego MUP może dokonać ze środków Funduszu Pracy zwrotu poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do 6 roku życia lub dzieckiem/ dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub nad osobą zależną osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- jest osobą bezrobotną zarejestrowaną w urzędzie pracy,
- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- nie przekroczyła wysokości miesięcznego przychodu z tytułu pracy, odbywanego stażu, przygotowania zawodowego zatrudnienie dorosłych, szkolenia w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- złożyła wniosek w urzędzie pracy o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6/dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub osobą zależną.

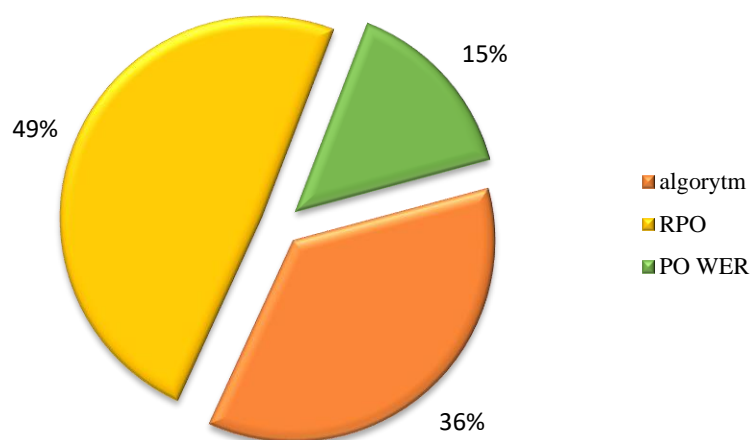
Preferencje przy przyznawaniu pomocy finansowej miały osoby samotnie wychowujące dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia. Refundację kosztów opieki dokonuje się na wniosek osoby bezrobotnej, miesięcznie przez okres stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia do wysokości poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, lub osobę zależną na opiekę którego poniesiono koszty. W przypadku podjęcia zatrudnienia, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6/ dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną przysługuje przez okres 6 miesięcy.

W 2021 roku do MUP wpłynęły 22 wnioski o wypłatę refundacji kosztów opieki nad dzieckiem. 21 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 1 wniosek rozpatrzono odmownie. 2 osoby zrezygnowały z przyznanej refundacji. MUP zawarł 19 umów z osobami bezrobotnymi.

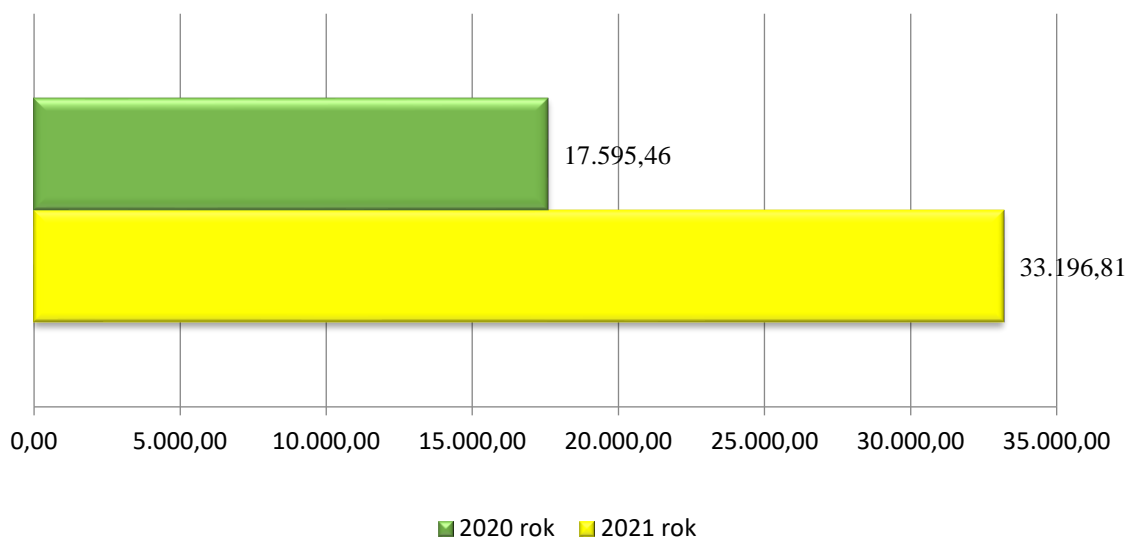
Dla 18 osób było to wsparcie towarzyszące odbywanemu stażowi, 1 osoba otrzymała wsparcie w związku z podjęciem zatrudnienia. Łącznie na pokrycie kosztów opieki nad dzieckiem wydatkowano w 2021 roku kwotę 33.196,81 zł, w tym:

- ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem wydatkowano- 12.027,36 zł, (udzielono wsparcia 5 osobom),

- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie-miasto Olsztyn (VI)” wydatkowano - 4.700,54 zł (udzielono wsparcia 3 osobom),
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego Projekt pn. Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie 2020/2021 i pn. Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie 2021/2022 wydatkowano – 16.468,91 zł (udzielono wsparcia 11 osobom).



Wykres nr 52 Podział wydatków poniesionych na refundację kosztów opieki nad dzieckiem ze względu na źródło finansowania (%)



Wykres nr 53 Środki wydatkowane na finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną w 2020 i 2021 roku (w zł)

2.6 INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA

2021 rok był kolejnym rokiem realizacji form wsparcia skierowanych wyłącznie do osób w wieku do 30 roku życia tj. bonów: szkoleniowego, stażowego, zatrudnieniowego i na zasiedlenie. W 2021 roku nie było zainteresowania wśród bezrobotnych otrzymaniem bonu na staż. Do MUP nie wpłynął żaden wniosek na ww. formę wsparcia.

2.6.1 Bon szkoleniowy

Bony szkoleniowe są instrumentem wspierającym osoby do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonów szkoleniowych następuje na wniosek bezrobotnego wraz z uprawdopodobnieniem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po szkoleniu. Maksymalna kwota przeznaczona na realizację bonu szkoleniowego nie mogła przekroczyć kwoty przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w kraju.

W 2021 roku w ramach aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia bon szkoleniowy otrzymało 5 osób uprawnionych. 4 szkolenia finansowane były ze środków PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (VI)” oraz jedno szkolenie ze środków przyznanych algorytmem.

W ramach bonów szkoleniowych zorganizowano następujące szkolenia:

„Power Query- czyszczenie i transformacja danych pod analizy danych z wykorzystaniem Power Pivot dla MS Excel i Power BI”, „Power BI – analiza oraz wizualizacja danych” oraz „VBA w MS Excel (cz.1): podstawy programowania, Przedłużanie rzes i laminacja brwi, Kurs z zakresu wspinaczki drzewnej poziom A, Corso Base Pizzaiolo, Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG i MAG.

Wydatki poniesione na finansowanie szkolenia w ramach przyznanych bonów w 2021 roku wyniosły 17.192,25 zł i zostały przeznaczone na:

- koszty kursu należne instytucjom szkoleniowym – 14.300 zł,
- koszty stypendium – 2.307,73 zł,
- koszty przejazdu do miejsca szkolenia – 150 zł,
- koszty zakwaterowania – 434,52 zł.

Cztery osoby, którym przyznano bon szkoleniowy ukończyły szkolenia i podjęły zatrudnienie. Jedna osoba w własnej winy przerwała udział w szkoleniu.

2.6.2 Bon zatrudnieniowy

Zgodnie z art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać bon zatrudnieniowy. Przyznany bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon.

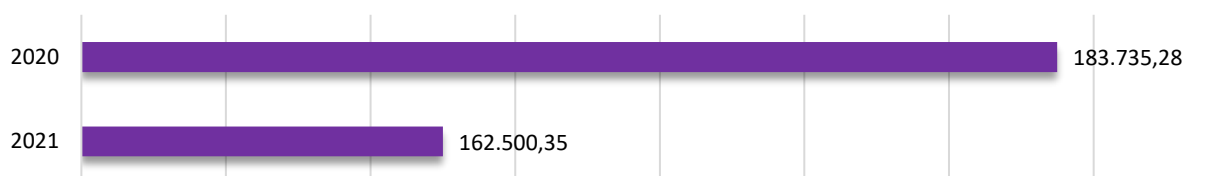
W 2021 roku do MUP wpłynęło 21 wniosków od osób bezrobotnych do 30 roku życia o przyznanie bonu zatrudnieniowego. Bon zatrudnieniowy został przyznany 21 osobom bezrobotnym.

W 2021 roku wpłynęło od pracodawców 19 wniosków o zawarcie umowy w sprawie refundacji części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon zatrudnieniowy. Dwie osoby bezrobotne pomimo przyznania bonu zatrudnieniowego nie skorzystały z zatrudnienia u pracodawcy w ramach ww. formy pomocy (w jednym przypadku bon utracił swoją ważność, w drugim osoba bezrobotna pisemnie zrezygnowała z wniosku). Dwóm przedsiębiorcom odmówiono zatrudnienia osoby, której przyznano bon zatrudnieniowy. Powodem odmowy było niespełnianie przez przedsiębiorcę warunków prawnych do zawarcia umowy – przedsiębiorca nie posiadał statusu pracodawcy.

Zawarto 15 umów w ramach ww. formy wsparcia, z czego jedna została rozwiązana z dniem jej zawarcia, z powodu nie podpisania umowy o pracę przez skierowaną osobę bezrobotną. Limit środków przyznany w 2021 roku na realizację bonów zatrudnieniowych wynosił 165.749 zł.

MUP wydał środki na refundację kosztów zatrudnienia w wysokości 162.500,35 zł.

Na poniższym wykresie zostały przedstawione wydatki na zatrudnienie w ramach wydanego bonu zatrudnieniowego w latach 2020-2021.

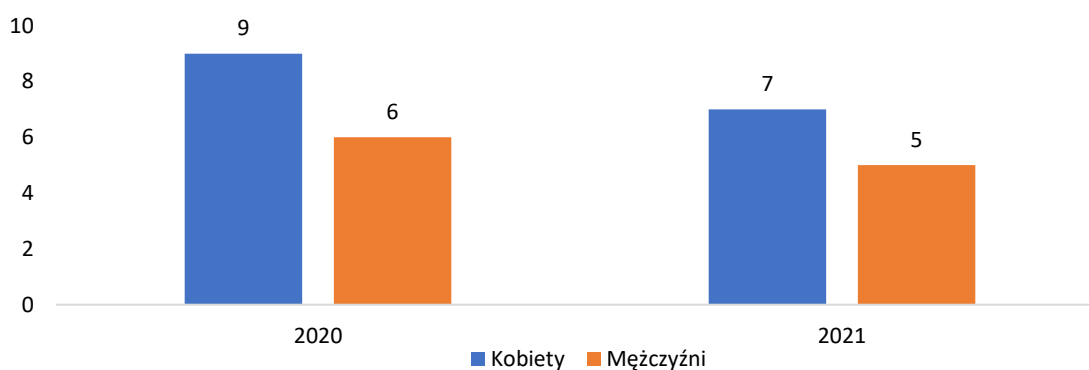


Wykres nr 54 Wydatki w ramach bonu zatrudnieniowego w latach 2020 – 2021 (w zł).

Z powyższego wykresu wynika, że wydatki na wsparcie zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego w 2021 roku były niższe o 21.234,93 zł od wydatków poniesionych w 2020 roku.

Zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego podjęło 12 osób bezrobotnych. Osoby bezrobotne rozpoczęły pracę na stanowiskach tj.: grafik kreatywny, pakowacz-obsługa sklepu internetowego, pomocnik instalatora sieci teletechnicznych, grafik komputerowy, sprzedawca w sklepie fryzjerskim, operator maszyn CNC, pomoc kuchenna, pomocnik budowlany, menager restauracji, sprzedawca-magazynier, asystent rzeczoznawcy majątkowego, pracownik biurowy. 2 osoby podejmą zatrudnienie w styczniu 2022 roku.

Poniższy wykres przedstawia ilość osób skierowanych do pracy w ramach przyznanego bonu zatrudnieniowego wg płci w latach 2020 – 2021.



Wykres nr 55 Ilość osób skierowanych w ramach bonu zatrudnieniowego wg płci w latach 2020-2021

MUP w 2021 roku w ramach bonu zatrudnieniowego do pracy skierował najwięcej osób bezrobotnych z wykształceniem średnim.

Tabela nr 48 Osoby bezrobotne skierowane w ramach bonu zatrudnieniowego w latach 2020 - 2021 z uwzględnieniem wykształcenia

WYKSZTAŁCENIE	2020 rok	2021 rok
podstawowe/gimnazjalne	0	2
zawodowe	1	1
średnie	4	5
wyższe	10	4
RAZEM	15	12

2.6.3 Bon na zasiedlenie

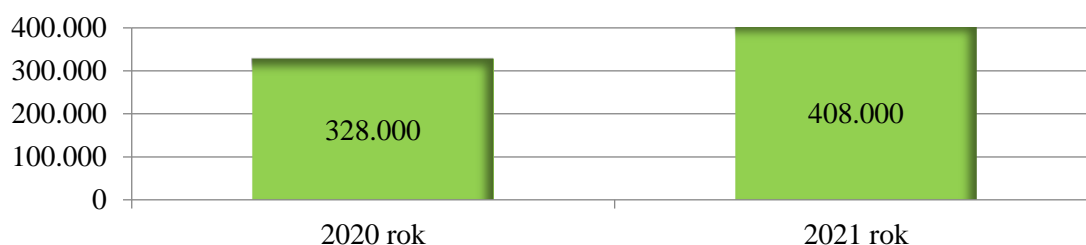
Bon na zasiedlenie jest instrumentem, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia poprzez sfinansowanie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Zgodnie z art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bon na zasiedlenie zostaje przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszkała w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie wynosiła co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego będzie przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

W 2021 roku na realizację instrumentu, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia, MUP przeznaczył środki w wysokości 408.000 zł, z czego:

- 200.000 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- 208.000 zł stanowiły środki PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (VI)”.



Wykres nr 56 Limit środków przeznaczonych na bony na zasiedlenie w latach 2020-2021 (w zł)

Do MUP w 2021 roku wpłynęło 71 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie, z czego wypłacono środki 48 osobom bezrobotnym (w tym 24 kobietom), w łącznej kwocie 392.000 zł. W 2020 roku 1 osoba w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie rozpoczęła działalność gospodarczą, 47 osób podjęło zatrudnienie.

2.7 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji i kompetencji osób pracujących w firmie.

Diagram nr 2 *Możliwości wykorzystania środków z KFS*



Pracodawca może ubiegać się o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, które może przeznaczyć na:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Maksymalna ustawowa wysokość wsparcia wynosi do 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Pracodawca otrzymuje dofinansowanie w wysokości:

- 80 % kosztów kształcenia ustawicznego;

- 100 % kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku, gdy pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców.

W 2021 roku MUP finansował kształcenie maksymalnie do wysokości 10.000 zł na osobę.

Środki KFS w 2021 roku w wysokości 1.247.400 zł były przeznaczone zgodnie z ustalonymi przez MRPiPS priorytetami na:

- **Priorytet 1** wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozszerzaniu się choroby COVID – 19 musiały ograniczyć swoją działalność;
- **Priorytet 2** wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo – leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID – 19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- **Priorytet 3** wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w Olsztynie zawodach deficytowych;
- **Priorytet 4** wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- **Priorytet 5** wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- **Priorytet 6** wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- **Priorytet 7** wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- **Priorytet 8** wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Dodatkowo w celu racjonalnego gospodarowania środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na kształcenie ustawiczne opracowano kryteria zatwierdzone przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy. Zgodnie z kryteriami:

- pracodawca mógł ubiegać się maksymalnie o jedno wsparcie na kształcenie ustawiczne (dotyczy wyłącznie kursów/studiów podyplomowych) dla pracownika/pracodawcy; Wyjątek stanowiły szkolenia modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia;

- pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musiał być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks pracy, w przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie mógł być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia;
- kształcenie ustawiczne musiało rozpoczynać się w roku, w którym przyznano środki finansowe na realizację kształcenia, środki KFS przyznawane były na działania realizowane w danym roku budżetowym;
- urząd nie finansował w 2021 roku szkoleń już rozpoczętych oraz szkoleń odbywających się za granicą (finansowano wyłącznie szkolenia krajowe);
- urząd finansował kształcenie ustawiczne, którego ceny nie odbiegały od cen rynkowych, zawyżona cena kształcenia mogła być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy (w sytuacjach budzących wątpliwości, Urząd wymagał szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia w instytucji lub proponował wybór innej instytucji, która realizuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej ceny rynkowej);
- kształcenie ustawiczne w 2021 roku musiało być przeprowadzone przez instytucje uprawnione, w zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Centralnej Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności przedmiotu wykonywanej działalności związane ze świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe (dotyczyło to również instytucji prowadzących działalność edukacyjną/szkoleniową na podstawie odrębnych przepisów).

MUP rozpoczął nabór wniosków w styczniu 2021 roku. Informację o naborze wniosków zamieszczono na stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu. Przedsiębiorcy wykazali duże zainteresowanie wsparciem z KFS. Złożono 193 wnioski. W ramach środków KFS zawarto 103 umowy. Pracodawcy, którzy otrzymali zgody na finansowanie działań z KFS do kształcenia ogółem zgłosili 455 pracowników; 49 pracodawców zgłosiło również zapotrzebowanie na podnoszenie swoich kwalifikacji. **Ogółem z KFS dofinansowaniem objęto 504 osoby.**

W ramach środków z KFS w 2021 roku 42 wnioski zostały rozpatrzone odmownie. 7 wniosków nie zostało rozpatrzonych (wnioski nie zawierały kompletu dokumentów), 5 wniosków złożono po terminie naboru. 25 pracodawców złożyło rezygnację bądź częściową rezygnację (np. w przypadku zwolnienia się pracownika z pracy lub rezygnacji przez

pracownika z kształcenia), co pozwoliło dofinansować kształcenie tym pracodawcom, którym początkowo odmówiono kształcenia z tytułu braku środków.

Główne przyczyny odmów to:

- niespełnianie warunków określonych w ustawie i rozporządzeniu dotyczącym realizacji kształcenia ustawicznego ze środków KFS, np. brak miejsca prowadzenia działalności lub siedziby firmy na terenie Olsztyna, niezatrudnianie pracownika na umowę o pracę, niespełnianie priorytetów na 2021 rok (np. wskazanie kształcenia, które nie znajduje się w zawodzie deficytowym);
- niezgodność wniosku z kryteriami przyznawania środków na kształcenie ustawiczne w ramach KFS – np. wskazanie „szkoleń miękkich”;
- brak środków – całkowite zaangażowanie limitu.

W 2021 roku MUP występował o środki z rezerwy KFS. Miejski Urząd Pracy w Olsztynie prowadził nabór wniosków od 02.08.2021r. do 13.08.2021r.

Środki z rezerwy KFS w 2021 roku w wysokości 72.326,00 zł były przeznaczone zgodnie z ustalonymi przez Radę Rynku Pracy priorytetami na:

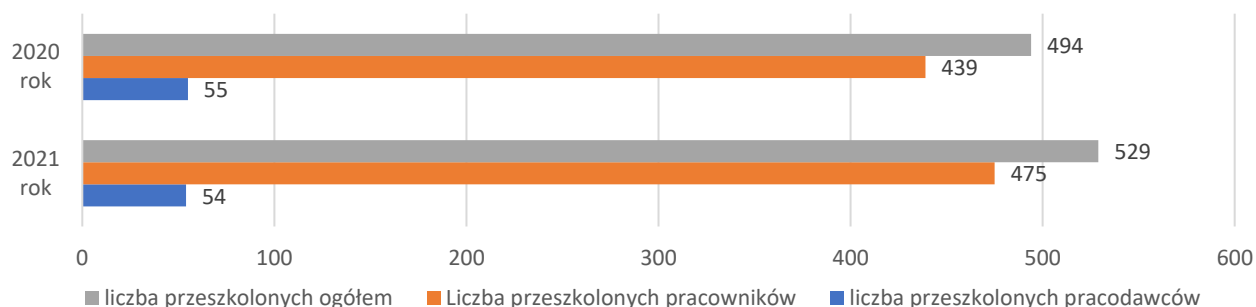
- Priorytet a) - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- Priorytet b) - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- Priorytet c) - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- Priorytet d) - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- Priorytet e) - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- Priorytet f) - wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

Ogółem wpłynęło 40 wniosków.

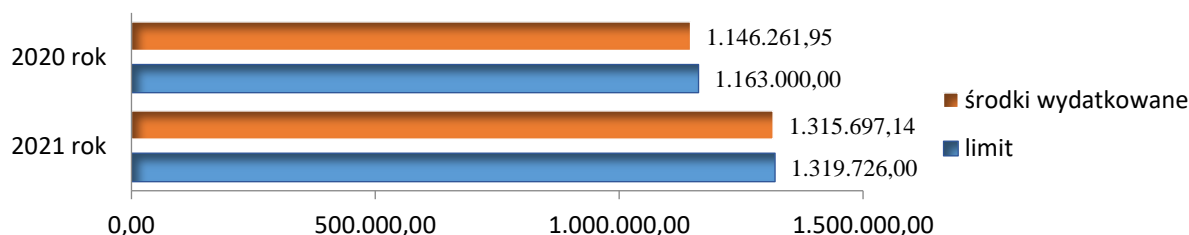
Wśród 40 wniosków 23 zostało rozpatrzonych odmownie (w tym 6 z powodu braku środków), 2 wnioski złożono po terminie naboru, 4 pracodawców złożyło rezygnację.

W ramach środków KFS zawarto 11 umów. Pracodawcy, którzy otrzymali zgody na finansowanie działań z KFS do kształcenia ogółem zgłosili 20 pracowników; 5 pracodawców zgłosiło również zapotrzebowanie na podnoszenie swoich kwalifikacji. **Ogółem z rezerwy KFS dofinansowaniem objęto 25 osób.**

Ogółem w 2021 roku w ramach środków z KFS i rezerwy KFS wydatkowano 1.315.697,14 zł. W kształceniu udział wzięło 529 osób. W 2021 roku dofinansowane były takie formy wsparcia jak: szkolenia, egzaminy, badania lekarskie niezbędne do podjęcia kształcenia.



Wykres nr 57 Liczba uczestników kształcenia ustawicznego ze środków KFS i rezerwy KFS w latach 2020-2021



Wykres nr 58 Limit środków KFS/rezerwy KFS i ich wydatkowanie w latach 2020-2021 (w zł)

Kierunki kształcenia finansowane z KFS:

<ul style="list-style-type: none"> - ABC zawodu spedytora - Administracja Oracle 11g XE – dla zaawansowanych - Administration with Windows PowerShell and Microsoft Azure Administrator with Group Policy - Agile Project Management® Foundation - akredytowane szkolenie z egzaminem - Agile Project Management® oraz Scrumstudy Scrum Product Owner Certified (SPOC®) - Akademia kulinarna - Akademia kulinarna – wariacje z naleśnikami - Akademia mechanika 2021. Układy hamulcowe - Elektryka i elektronika w praktyce - Akademia opiekuna dziecięcego - Anatomy Train - Autologiczne terapie regeneracyjne – terapie łączone - Automating Administration with Windows PowerShell - AZ -303T00 Microsoft Azure Architect Technologies - Badanie i terapia dorosłych z chorobami neurologicznymi – koncepcja Bobath 	<ul style="list-style-type: none"> - Nowoczesne techniki pracy z klientem: sprzedaż i marketing - Nowoczesne techniki w terapii manualnej - Nowoczesne technologie w budownictwie - NSTS-05 (BVLOS) z elementami fotogrametrii niskiego pułapu - NSTS-05 (BVLOS) z warsztatami foto – wideo - Obsługa programu fakturowo-magazynowego WF-MAG - Obsługa skarg i reklamacji z zachowaniem ochrony danych osobowych - Operator żurawia przeładunkowego HDS - Oracle SQL – strojenie poleceń 18c – zagregowane - Oracle SQL dla analityków danych – zaawansowany 18c - Peelingi chemiczne PRX, DERMAPEN Mezoterapia frakcyjna - Podatek od towarów i usług – 2021 r.
--	--

<ul style="list-style-type: none"> - Bezlakierowe usuwanie wgnieceń – PDR i Smart Puller systemem AA i NTools - Bezpieczeństwo systemów w domenie Active Directory Windows Server 2016 w połączeniu Windows 10 - Bezpieczeństwo systemu Windows 10 - Budowa garderoby - Catering dietetyczny od podstaw – szkolenie kulinarne - Cyfrowe przedszkole - Czas pracy kierowców – ewidencja i rozliczanie w 2021r. - Czytanie i analiza sprawozdań finansowych w biznesie - Diagnostyka i terapia neurologiczna - Dietetyka – praktyczne szkolenie z zakresu układania diet i tworzenia autorskich receptur dietetycznych - Dzikizna od lasu do stołu - Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV wraz z egzaminem kwalifikacyjnym w gr.1 - Elektroniczna archiwizacja dokumentów i praca w chmurze - Elektroniczna komunikacja z ZUS oraz innymi instytucjami w praktyce – kurs on line - Enterprise Linux Administration I v.8 - Filozofia i laminacja brwi - HULA manipulacje krótkodźwigniowe - Hydraulika podstawowa, elektrotechnika i hydraulika proporcjonalna – szkolenie modułowe - Hydraulika proporcjonalna - Interdyscyplinarne leczenie w fizjoterapii pediatrycznej - Interwencja kryzysowa w podejściu skoncentrowanym na rozwiązaniach - Japoński Cosmo lifting twarzy- original sorensensistemTM method - K – taping w logopedii - Kadry i płace - Kompetencje cyfrowe w gastronomii - Kompetencje cyfrowe w sprzedaży usług gastronomicznych - Kompleksowe szkolenie monterów i projektantów systemów energetycznych z uprawnieniami elektroenergetycznymi, przygotowaniem do egzaminu UDT w zakresie fotowoltaiki - Kompleksowe szkolenie monterów i projektantów systemów energetycznych w zakresie pomp ciepła, f-gazów wraz z przygotowaniem do egzaminu UDT oraz wentylacją - Kompleksowy kurs kulinarny - Kotlin tworzenie aplikacji Android - Kręgosłup lędźwiowy – badanie i terapia - Kurs CNC - Kurs dla kandydatów dla doradców podatkowych - Kurs fryzjerstwa - Kurs integracji sensorycznej I i II stopień - Kurs kadrowo – płacowy dla praktyków - Kurs kancelaryjno-archiwalny I i II stopnia - Kurs kierowców wózków jezdniowych z napędem silnikowym oraz nauka bezpiecznej wymiany butli gazowej - Kurs kinesiotapingu KT 1/KT2 - Kurs makijażu permanentnego - Kurs mapowania i usprawniania procesów dla menedżerów 	<ul style="list-style-type: none"> - Podesty ruchome przejezdne wolnobieżne z egzaminem - Podstawowy makijaż permanentny brwi - Podstawy programowania w języku C++ - Podstawy rachunkowości z obsługą komputera - Prawo jazdy kategorii B, z badaniami lekarskimi, egzaminem i ubezpieczeniem NNW - Prawo jazdy kategorii B+E z egzaminem i badaniami - Prawo jazdy kategorii C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, badaniami lekarskimi i psychologicznymi i egzaminami oraz ubezpieczeniem NNW - Prawo jazdy kategorii C, C+E z kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną, badaniami lekarskimi i psychologicznymi i egzaminami - Prawo jazdy kategorii CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, egzaminami i ubezpieczeniem NNW, badaniami, ADR podstawy i cysterny - Prawo jazdy kategorii D po kat. C z kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną, egzaminami i badaniami psychologicznymi i lekarskimi, certyfikatem kompetencji zawodowych przewoźnika drogowego z egzaminem oraz ADR podstawy i cysterny z egzaminami - Prawo jazdy kategorii D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, egzaminami i badaniami psychologicznymi i lekarskimi - PRINCE2® Agile Foundation i Practitioner-akredytowane szkolenie z egzaminami; - Proces reklamacyjny na stanowisku kasjer-sprzedawca - Profinet TIA - Programowanie i robotyka w edukacji przedszkolnej - Programowanie w HTML5 wraz z projektowaniem ASP.NET i NET CORE - Programowanie wstępne druków w RIPCenter Job Editor Onyx 12 z elementami nowoczesnego projektowania graficznego - Python dla początkujących - Rachunkowość i podatki w podmiotach ekonomii społecznej - Rachunkowość od podstaw oraz podstawy ewidencji w rachunkowości - Rozluźnianie mięśniowo – powięziowe - Rozwój kompetencji opiekuna dziecięcego w klubie malucha - SAFETY TIA - Skoliozy – diagnostyka i postępowanie fizjoterapeutyczne - Skuteczne szkolenia z wykorzystaniem narzędzi on-line – warsztaty - Słodkie wsparcie. Jak wprowadzić desery i ciasta do oferty? - Social Media dźwignią dla biznesu - Specjalistyczny kurs obsługi arkusza MS Excel dla działów księgowości i kadr - Step by step Premium – kształcenie ze strzyżeń i koloryzacji - Stylizacja rzęs metodą objętościową 4-10 D, lifting, botox i laminacja rzęs - Szczepienia ochronne
--	---

<ul style="list-style-type: none"> - Kurs MS Office – efektywna praca działów księgowości i kadr - Kurs podatkowy dla pracowników ds. rachunkowości i księgowości - Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych - Kurs podatkowy Obrót międzynarodowy – i ceny transferowe - Kurs podatku VAT i podatków dochodowych dla pracowników ds. rachunkowości i księgowości - Kurs podologiczny - Kurs praktycznych usprawnień procesów magazynowania, pakowania i wysyłki w firmie - Kurs przygotowujący do egzaminów na Doradcę Podatkowego - Kurs rachunkowości dla średniozaawansowanych - Kurs rachunkowości dla średniozaawansowanych - Kurs spawania blach procesem 135 z egzaminem spawacza wg normy EN ISO 9606-1 nadzorowanym przez TUV - Kurs spawania metodą MAG-135 FW FM1 - Kurs spawania metodą TIG – 141 FW FM5 - Kurs spawania orbitalnego rur TIG - Kurs specjalistyczny pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie - Kurs terapii kognitywnej metodą Instrumental Enrichment - poziom I (Terapia funkcji poznawczych Metodą Feuersteina- Instrumental Enrichment I) - Kurs videomarketing: strategia, filmowanie, montaż, promocja z certyfikatem IT Media - Leczenie ran - Lider barberingu - Long hair oraz broda – trymowanie i pielęgnacja - Man’s long staż - Marketing PRO - narzędzia do analityki i komunikacji internetowej - Masaż głowy, szyi, twarzy i dekoltu - Media społecznościowe jako narzędzia zwiększające sprzedaż – podstawowy kurs z zakresu marketingu i social media w biznesie dla branży Beauty - Metodyka nauczania z wykorzystaniem nowoczesnych technologii - Mezoterapia igłowa, lipoliza i rollery w zabiegach estetycznych z zastosowaniem preparatów autologicznych PRP i PRF - MIX: Kwas hialuronowy, wypełniacze, nici PDO i nici haczyki, wolumetria – stopień zaawansowany - Modelowanie ust - Monter instalacji i urządzeń sanitar. wod-kan. i c.o. - Monter mikro i małej instalacji OZE – systemy fotowoltaiczne - Monter rusztowań budowlano-montażowych metalowych - MS Excel 2019 – Analiza wielowymiarowa z Power Pivot z użyciem języka DAX - Nowa ustawa Prawo zamówień publicznych – przyczyny i sens zmian - Nowe technologie w terapii dzieci w wieku przedszkolnym - Nowoczesne programowanie w języku JavaScript - Zarządzanie stanem pamięci w aplikacjach webowych z użyciem pakietu Redux 	<ul style="list-style-type: none"> - Szkolenia dla baristów poziom średniozaawansowany - Szkolenie AWS i Docker w praktyce – warsztaty praktyczne - Szkolenie dla personelu WTZ- nowe aspekty działania i współpracy w pracy z osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu choroby COVID-19 - Szkolenie kulinarne z kuchni polskiej z wykorzystaniem ryb - Szkolenie NSTS-05 (BVLOS) z elementami termowizji - Szkolenie operatorskie dla dziennikarzy połączone z warsztatami - Szkolenie trychologiczne - Szkolenie UX - Szkolenie UX –User Experience - Szkolenie z barberingu i strzyżenia męskiego - Szkolenie z projektowania zabudowy przy wykorzystaniu programów komputerowych - Szkolenie z technik modelowania ust oraz stymulatorów tkankowych - Szkolenie z wypełniaczy i modelowania twarzy - Szkolenie z wypełniania kwasem hialuronowym st. I, II, III - Szkolenie z zakresu dostosowania działalności do rynku delivery - Szkoła Analizy Transakcyjnej - Szkoła Psychoterapii Gestalt - Środki trwałe oraz wartości niematerialne i prawne od podstaw - Technolog robót wykończeniowych - Terapia bólu ostrego - Terapia funkcjonalna pacjentów po uszkodzeniu ośrodkowego układu nerwowego - Terapia punktów spustowych - Trendy fryzjerskie 2021. Trychologia jako innowacja w salonie - Tworzenie aplikacji web z wykorzystaniem frameworka Symfony - Tybetańska refleksologia głowy i karku - Usługi sieciowe i webGIS, zaawansowane tworzenie geoportali, tworzenie i serwis baz danych PostGIS, optymalizacja obsługi serwera z danymi GIS, integracja środowiska Wordpress z GIS - Vmware vSphere: Skills for Operators v6.7 - Warsztaty z wybranych elementów bezpieczeństwa IT - Wczesna rehabilitacja po udarze - Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z egzaminem - Wprowadzenie do Microsoft PKI w Windows Server 2016/2019 - Współczesne metody neurorehabilitacji - Współczesne metody rehabilitacji pulmonologicznej - Zaawansowany TIA - Zaawansowany WinCC SCADA - Zarządzanie firmą z wykorzystaniem darmowych narzędzi on-line działających w chmurze – warsztaty praktyczne indywidualne - Zoga face - Żywnienie dojelitowe i pozajelitowe
---	---

Jednym z priorytetów określonych przez MRPiPS, zgodnie z którym przeznaczane są środki KFS, jest wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w Olsztynie zawodach deficytowych. Kształcenie w zawodach deficytowych przynosi wiele korzyści na rynku pracy m.in. poprzez:

- zmniejszenie deficytu w zawodach, na które zapotrzebowanie zgłaszają pracodawcy,
- zmniejszenie braków kadrowych jako głównego czynnika zahamowania rozwoju firm,
- wzrost konkurencyjności w dłuższym okresie, zmniejszenie kosztów i zwiększenie mocy wytwórczych,
- zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy, dzięki któremu poprawia się pozycja firm oraz samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy,
- zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

W 2021 roku w największym stopniu do szkolenia zgłoszono pracodawców/pracowników wykonujących zawody deficytowe w mieście Olsztyn (64%).

Z roku na rok rośnie zainteresowanie pracodawców dofinansowaniem kształcenia ustawicznego w szczególności dla pracowników w ramach KFS. Pracodawcy pozytywnie oceniają nowe narzędzie wsparcia, wskazując na konieczność przekwalifikowania, aktualizacji wiedzy i umiejętności pracowników. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

MUP – rozliczenie środków funduszu pracy – 2021 rok

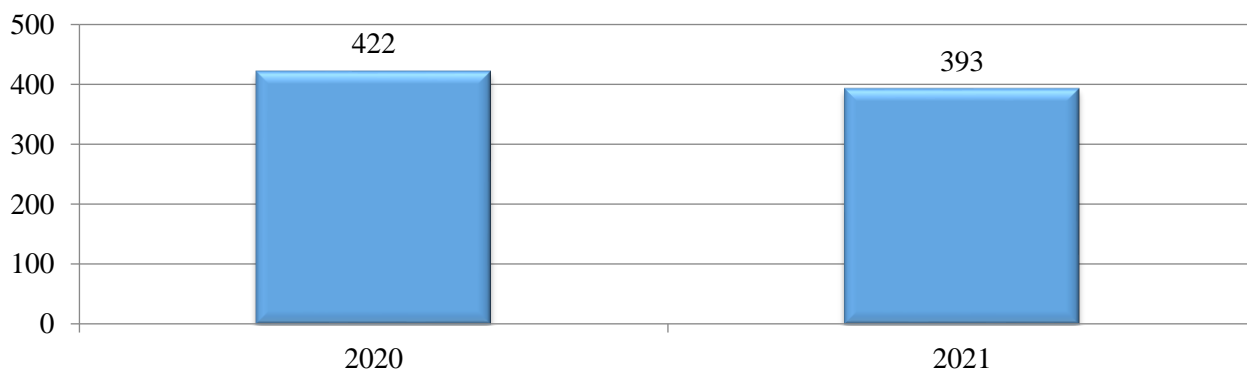
Zadania	Osoby przechodzące z 2020 roku	Osoby skierowane w 2021 roku	Ogółem osoby uczestniczące w programie	Osoby przechodzące na 2022 rok	Ilość umów zawartych w 2021 roku	Limit środków 2021 rok wg decyzji	Wykonanie stan na 31.12.2021 r.	Środki przechodzące na 2022 rok stan na 31.12.2021 r.
1	2	3	4(2+3)	5	6	7	8	9
Szkolenia / koszty egzaminu	0	45	45	3	45	257.405	208.399,68	22.620
Prace interwencyjne	34	68	102	29	60	512.280	436.738,16	202.336
Dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnych 50+	2	4	6	3	3	20.000	17.530,01	25.387
Roboty publiczne	0	12	12	0	6	175.740	166.742,81	0
Umowy stażowe	54	252	306	118	228	2.347.047,46	2.093.720,40	916.222
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	140	195	335	237	195	4.763.150	4.242.887,73	0
Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowisk pracy	71	38	109	65	26	844.464	557.015,92	0
Refundacja kosztów opieki	6	19	25	12	19	50.570	33.196,81	23.545
Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	3	8	11	6	8	52.000	44.222,21	19.500
Bon szkoleniowy	0	5	5	0	5	24.034	17.192,25	0
Bon zatrudnieniowy	37	12	49	18	15	165.749	162.500,35	126.615
Bon na zasiedlenie	30	50	80	41	50	408.000	392.000	0
Bon stażowy	0	0	0	0	0	3.800	0	0
Finansowanie kosztów badań lekarskich	x	x	x	x	X	1.000	826	0
Razem	377	708	1.085	532	660	9.625.239,46	8.372.972,33	1.336.225
Instrumenty dofinansowania z Covid 19	x	x	x	x	4.139	28.500.000	23.137.629,95	0
Razem	377	708	1.085	532	4.799	38.125.239,46	31.510.602,28	0

2.8 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest jednym z podstawowych instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy. Osoby posiadające status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

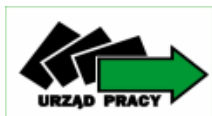
W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez Urząd Pracy osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.



Wykres nr 59 Dodatki aktywizacyjne wypłacone w latach 2020-2021

W 2021 roku nieznacznie o 4,5% spadła liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku (w 2020 roku było to 1.231 osób, a w 2021 roku zarejestrowano 1.176 osób). W związku z tym liczba złożonych wniosków w sprawie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego zmalała o 7 % tj. o 29 wniosków. W 2020 roku – było to 422 pozytywnie rozpatrzonych wniosków, w roku 2021 wydano 393 decyzje przyznające dodatek aktywizacyjny.



3. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ ZEZWOLENIA SEZONOWEGO

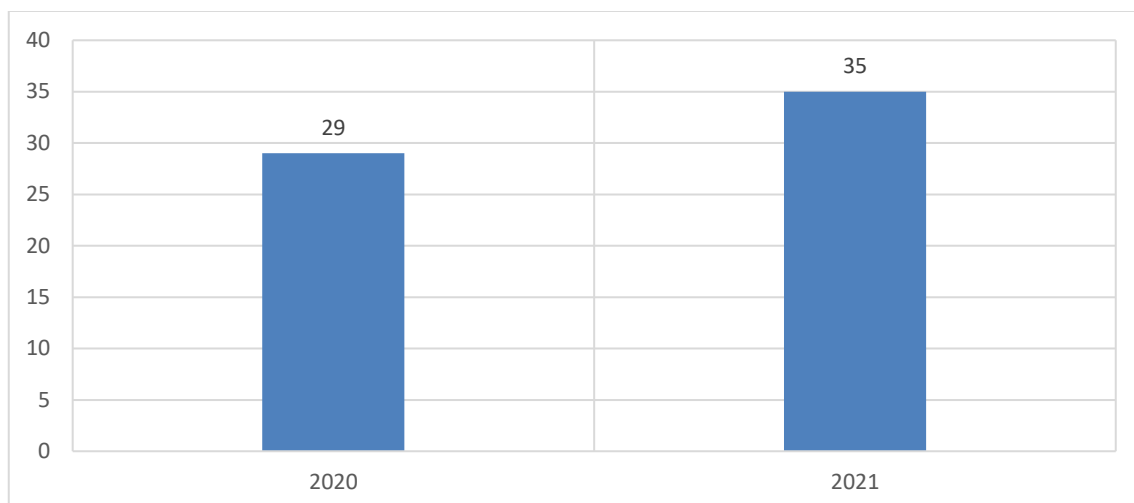
Na lokalnym rynku pracy, pomimo wprowadzonego stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii, w dalszym ciągu zaobserwowano duże zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców. Związane było to z brakiem polskich kandydatów do pracy o oczekiwanych przez pracodawców kwalifikacjach zawodowych. W skali roku ilość złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi była zdecydowanie większa niż w roku poprzedzającym.

Państwami, których obywatele mogą wykonywać pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń są: Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdawii, Federacja Rosyjska oraz Ukraina. Do zadań Urzędu, związanych z legalizacją zatrudniania cudzoziemców, należy również rozpatrywanie spraw dotyczących zezwolenia na pracę sezonową. W 2021 roku w MUP złożono 7.245, nastąpił wzrost o 700 oświadczeń w porównaniu z poprzednim rokiem.

Poniżej wykres przedstawiający ilość złożonych oświadczeń w roku 2020 i 2021.

Tabela nr 49 Ilość złożonych wniosków o rejestrację oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi ze wskazaniem na sposób załatwienia sprawy

	2020	2021
Ogółem	6.545	7.245
Pozytywnie zarejestrowane	5.895	6.489
Negatywnie zarejestrowane	650	756
odmowy	77	106
bez rozpoznania	240	323
umorzenia postępowań	333	327



Wykres nr 60 Ilość złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w latach 2020 - 2021

Tabela nr 50 Ilość złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ze wskazaniem na sposób załatwienia sprawy

	2020	2021
Ogółem	29	35
Pozytywnie zarejestrowane	6	4
W trakcie rozpatrywania	-	4
Negatywnie rozpatrzone	23	27
odmowy	-	14
bez rozpoznania	1	11
umorzenia postępowań	22	2

Tabela nr 51 Ilość zarejestrowanych oświadczeń oraz zezwoleń sezonowych z podziałem na kraje

Narodowość	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi		Zezwolenia na pracę sezonową (typu S)	
	2020	2021	2020	2021
Ukraina	5.266	5.161	6	-
Białoruś	234	217	-	2
Rosja	52	42	-	-
Gruzja	246	919	-	-
Moldawia	92	121	-	2
Armenia	5	29	-	-
Ogółem	5.895	6.486	6	4

Warto wskazać, że zdecydowana większość oświadczeń rejestrowanych jest w celu zatrudnienia obywateli Ukrainy w 2021 roku – 80% wszystkich oświadczeń.

Podobnie jak w poprzednim roku, zatrudnianie na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywaniu pracy cudzoziemcowi dotyczy najczęściej stanowisk pracy w branży budowlanej i na stanowiskach fizycznych w produkcji. Natomiast zatrudnienie w ramach zezwolenia sezonowego dotyczy przede wszystkim pracowników zatrudnianych w branży hotelarskiej, gastronomicznej oraz ogrodniczej. Proponowane wynagrodzenie jest zazwyczaj na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

MUP zwraca uwagę na legalne zatrudnianie cudzoziemców. Dzięki usłudze elektronicznej, umożliwiającej wymianę danych z innymi jednostkami administracji publicznej zaangażowanymi w obsługę pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP, pracownicy MUP weryfikują, czy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie był karany za wykroczenia lub/i przestępstwa związane m.in. z legalnością zatrudnienia, handlem ludźmi. Poza tymi działaniami MUP na bieżąco współpracuje ze Strażą Graniczną oraz z Państwową Inspekcją Pracy w celu wykluczenia nielegalnego zatrudnienia i nadużyć z tym związanych.



4. INNE DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ MUP W 2021 R.

4.1 REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY W 2021 ROKU

W 2021 roku ze względu na utrzymujący się w kraju stan epidemii procedury dotyczące rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy w dużym stopniu zostały utrzymane z 2020 roku.

Obowiązujące rozporządzenie w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy wskazuje, że rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy można dokonać:

- 1) zgłaszając się osobiście do powiatowego urzędu pracy, albo
- 2) korzystając z elektronicznej rejestracji w urzędzie pracy, który jest adresowany do wszystkich osób mających dostęp do Internetu.

Rejestracja przez Internet może przebiegać na dwa sposoby:

I. Częściowa rejestracja przez Internet. Aby skorzystać z częściowej rejestracji przez Internet bezrobotny/poszukujący pracy wypełnia formularz elektroniczny. Następnie jest zobowiązany do dostarczenia dokumentów poświadczających posiadane kwalifikacje, wykształcenie, staż

pracy podczas wizyty w urzędzie w najbliższym wolnym terminie do rejestracji, nie dłuższym niż siedem dni roboczych. Termin wyznaczany jest przez urząd.

Rejestracja bezrobotnego/poszukującego pracy następuje z dniem zgłoszenia się osoby do urzędu. W przypadku niestawienia się na wizytę rejestracyjną wszystkie podane uprzednio dane osobowe zostają usunięte z systemu teleinformatycznego publicznych służb zatrudnienia.

II. Pełna rejestracja przez Internet. Osoby zainteresowane pełną rejestracją przez Internet muszą opatrzyć złożony wniosek kwalifikowanym podpisem elektronicznym, lub profilem zaufanym lub podpisem osobistym oraz dołączyć zeskanowane dokumenty niezbędne do rejestracji.

Dodatkowo ww. przepisy zawierają szereg ułatwień dla osób zainteresowanych rejestracją przez Internet. Głównie dotyczy to osób, które składają wniosek o rejestrację jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy bez opatrzenia go kwalifikowanym podpisem elektronicznym, profilem zaufanym lub podpisem osobistym. Wszystkie wnioski złożone w ten sposób były załatwiane bez osobistego stawiennictwa się osoby. Przepisy rozporządzenia pozwoliły na rejestrację osoby na podstawie:

- danych zawartych w przedłożonym formularzu elektronicznym,
- dokumentów załączonych do formularza,
- danych zawartych w dostępnych rejestrach,
- informacji przekazanych w rozmowie telefonicznej z pracownikiem powiatowego urzędu pracy przez osobę ubiegającą się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

W przypadku braku możliwości rejestracji elektronicznej osoba zainteresowana mogła dokonać rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy wypełniając druki do rejestracji, które zostały udostępnione są na stronie, internetowej oraz na stojaku w siedzibie urzędu. Wypełnione druki osoba można było przesłać pocztą na adres urzędu lub wrzucając do skrzynki na korespondencję papierową dostępnej w siedzibie urzędu. Za datę rejestracji została uznana data stempla pocztowego. W przypadku dostarczenia osobistego dokumentów do rejestracji do skrzynki na korespondencję papierową, za datę rejestracji uznawało się odnotowaną datę wpływu dokumentów do urzędu.

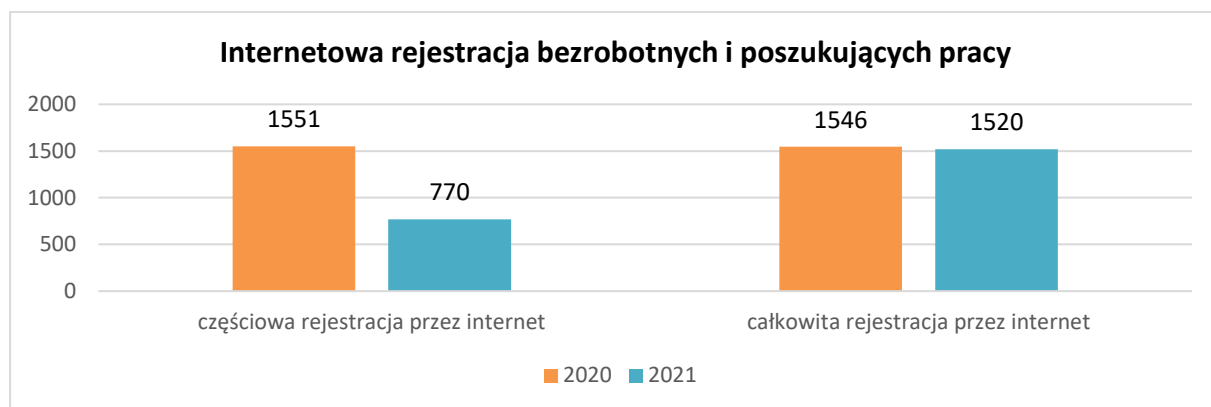
W związku ze spadkiem liczby zachorowań na koronawirusa od czerwca 2021r. wznowiono możliwość osobistej rejestracji jako osoba bezrobotna i poszukująca pracy bez uprzedniego umówienia się na wizytę z pracownikiem urzędu pracy.

Ogółem w 2021 roku dokonało rejestracji jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy 4.771 osób, w tym wnioski w sprawie rejestracji przez Internet złożyło 2.290 osób (48 % ogółu

zarejestrowanych osób). W 2020 roku było to 3.097 osób (55,3% z ogółu zarejestrowanych osób). Jest to spadek liczby wniosków o 807 w porównaniu do roku ubiegłego.

Liczba osób dokonujących całkowitej rejestracji przez Internet w 2021 roku (1.520 wniosków) była taka sama jak 2020 roku (1.520 wniosków).

Natomiast w przypadku częściowej rejestracji przez Internet (bez podpisu elektronicznego) odnotowano dwukrotny spadek liczby złożonych wniosków do roku ubiegłego. W 2021 roku było to 770 osób, natomiast w 2020 roku – 1.551 osób. Spadek spowodowany był udostępnieniem w 2021 roku możliwości dokonywania rejestracji osobiście, bez rezerwacji wizyty.



Wykres nr 61 Internetowa rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy

4.2 DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY MUP W OLSZTYNIE, A MOPS

Celem usprawnienia wymiany informacji o osobach bezrobotnych pomiędzy powiatowymi urzędami pracy i jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej oraz jednostkami obsługującymi świadczenia rodzinne, 29.11.2013 r. została podpisana umowa pomiędzy MUP a MOPS o dwukierunkowej wymianie danych o wspólnych beneficjentach pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych i rynku pracy, za pośrednictwem „Samorządowej Platformy Komunikacyjnej – SEPI”. Umożliwia ona:

- udostępnianie wzajemne zaświadczeń dotyczących wspólnych beneficjentów pomocy społecznej i urzędu pracy w postaci elektronicznej,
- wymianę danych pomiędzy: MUP działającym w systemie Syriusz i MOPS działającym z wykorzystaniem systemu Pomost i Referatem Świadczeń Rodzinnych pracującym w systemie SR.

Wymianę danych pomiędzy MUP a MOPS odbywa się w trybie wnioskowym, drogą elektroniczną za pośrednictwem programu SEPI.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. MOPS złożył za pośrednictwem platformy elektronicznej 3.260 wniosków o udostępnienie danych osobowych beneficjentów z obszaru pomocy społecznej i świadczeń rodzinnych, jest to o 147 mniej złożonych wniosków, w porównaniu do 2020 roku. Spadek również odnotowano w przypadku złożonych wniosków przez MUP Olsztyn do MOPS, w 2020 roku było to 264 wnioski, natomiast w 2021 roku 250 wniosków.

4.3 POZOSTAŁA WSPÓLPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2021 roku śladem lat ubiegłych wspierał działania różnych instytucji zewnętrznych, które na rynku pracy pełnią ważną rolę we wspieraniu aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy nie tylko na terenie powiatu, ale całego województwa. Poniżej przedstawiamy informację upowszechnionych projektów, programów i innych przedsięwzięć. Były to:

1. Projekt „Edukacja szansą lepszego jutra” realizowany przez Inwest Ekspert-Szkolenia. Skierowany do osób bezrobotnych w wieku od 18 roku życia, bezrobotnych, z terenu powiatu olsztyńskiego, osób z niepełnosprawnościami, w trudnej sytuacji życiowej.
2. Program YES! Young Entrepreneurs Succeed! Skierowany do osób młodych chcących założyć i rozwijać swoją firmę.
3. Projekt „Pomocna dłoń” realizowany przez Fundację Rozwoju Kwalifikacji STELLA VIRIUM. Projekt wsparcia dla osób potrzebujących pomocy w zakresie zawodowym, prawnym oraz psychologicznym.
4. Projekt Career Boost realizowany przez Fundację Rozwoju Kwalifikacji STELLA VIRIUM. Projekt zakładał pomoc i wsparcie dla osób, które straciły pracę lub zmuszone były do jej zmiany w związku z sytuacją wywołaną COVID -19.
5. Projekt „Profesjonalny Restart” realizowany przez MW Consulting Sp. z o.o. wspólnie z EURO CAPITAL DORADZTWO GOSPODARCZE Sp. z o.o. Celem projektu jest udzielenie wsparcia mikro, małym i średnim przedsiębiorcom, którzy ponownie rozpoczynają działalność gospodarczą.
6. Projekt Career Turn realizowany przez Fundację STELLA VIRIUM. Projekt zakłada bezpłatne wsparcie skierowane do osób wchodzących na rynek pracy lub mających trudności z podjęciem zatrudnienia.
7. Projekt „W stronę pracy” realizowany przez Koncept-Edukacja. Cel projektu to aktywizacja zawodowa i podniesienie kompetencji społeczno - zawodowych osób zagrożonych ubóstwem

- i/lub wykluczeniem społecznym, w tym osób bezrobotnych.
8. Projekt „Stawiamy na turystykę Warmii i Mazur” realizowany przez Forum Rozwoju Regionalnego Polska Wschodnia, skierowany do osób nieposiadających własnej działalności gospodarczej, zamieszkujących, zatrudnionych na terenie woj. warmińsko-mazurskiego.
 9. Projekt „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy” realizowany na zlecenie PFRON. Cel projektu kompleksowa rehabilitacja ułatwiająca osobom niepełnosprawnym podjęcie lub powrót do aktywności społecznej i zawodowej.
 10. Projekt „Katalizator Aktywności Zawodowej Osób Niepełnosprawnych” realizowany przez PFRON. Celem projektu „Katalizator Aktywności Zawodowej Osób Niepełnosprawnych PLUS” jest wejście osób niepełnosprawnych na rynek pracy bez wykorzystania metody zatrudnienia wspomaganego.
 11. Projekt „Stabilne włączenie społeczne i zawodowe” realizowany przez Stowarzyszenie Humaneo. Cel projektu to wzrost aktywności społeczno-zawodowej wśród osób zagrożonych ryzykiem ubóstwa lub wykluczenia społecznego.
 12. Projekt „Manufaktura zmian” realizowany przez iT Consulting sp. z o.o. w partnerstwie z S.T.R. Project Stanisław Romaniszyn. Cel projektu to zaktywizowanie społeczne i zawodowe osób zagrożonych ryzykiem ubóstwa i/lub wykluczeniem społecznym.
 13. Projekt „Pozytywnie aktywnie” realizowany przez Stowarzyszenie „Bądź dobrej myśli”. Cel projektu to wsparcie osób z niepełnosprawnościami, bezrobotnych wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym.
 14. Projekt „Aktywna droga do zatrudnienia” realizowany przez Koncept-Edukacja. Cel projektu to aktywizacja zawodowa i podniesienie kompetencji społeczno-zawodowych osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym, w tym osób bezrobotnych.
 15. Projekt „Pracujmy!” realizowany przez Stowarzyszenie „Niepełnosprawni dla Środowiska EKON”. Cel projektu to aktywizacja i wsparcie zawodowe osób z niepełnosprawnością.
 16. Projekt „Zintegrowani Niepełnosprawni” realizowany przez Fundację Akceleracji i Inkubacji Biznesu. Skierowany do osób z niepełnosprawnościami, wykluczonymi lub zagrożonymi wykluczeniem, żyjących w ubóstwie.
 17. Projekt „Work & Life Balance Hub” mający na celu przygotowanie Pracodawców, zatrudniających od 10-49 osób do wypełnienia obowiązków dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn w dostępie do zatrudnienia.
 18. Projekt „Staże zawodowe” realizowany przez Fundację Znajdź Pomoc współfinansowany ze

środków PFRON. Cel projektu to zorganizowanie staży zawodowych oraz docelowo stworzenia dodatkowych miejsc pracy w jednostkach administracji rządowej.

19. Program „W drodze do aktywności-Edycja 2” realizowany przez Federację FOSa. Projekt skierowany dla osób w trudnej sytuacji życiowej. Celem projektu jest podniesienie stopnia aktywności społecznej, zdrowotnej, edukacyjnej i zawodowej osób zamieszkujących na terenie MOF Olsztyn (wszystkie gminy). Podjęte działania mają zmierzać do aktywizacji społecznej i zdrowotnej (warsztaty kompetencji społecznych i życiowych, wsparcie psychologów, poradnictwo specjalistyczne, praca socjalna, animacja lokalna) oraz edukacyjnej i zawodowej (doradztwo zawodowe, kursy zawodowe i kwalifikacyjne, staże, pośrednictwo pracy).
20. Projekt „Pracujemy” realizowany przez HR for Business we współpracy z Fundacją Aktywizacja Bez Granic. Cel projektu to zwiększenie poziomu i jakości zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.
21. Upowszechnienie informacji o szkoleniach zawodowych podnoszących kwalifikacje zawodowe realizowane przez Warmińsko-Mazurską Izbę Rzemiosła i Przedsiębiorczości.
22. Upowszechnienie informacji o bezpłatnych kwalifikacyjnych kursach zawodowych realizowanych przez Zespół Szkół Mechaniczno-Energetycznych w Olsztynie.
23. Upowszechnienie informacji o spotkaniu biznesowym pt. „Jak w czasach kryzysu budować biznesowe relacje i rozwinąć firmę ?” realizowanym w ramach projektu „Mazury to Biznes” przez Stowarzyszenie Wielkie Jeziora Mazurskie 2020.
24. Upowszechnienie informacji o kursach dla seniorów realizowanych przez Uniwersytet Warszawski.
25. Upowszechnienie informacji o ofertach szkoleniowych Rzemieślniczego Klastru Edukacyjnego- Akademii Rzemiosła Polskiego.
26. Upowszechnienie informacji o II edycji projektu szkoleniowo-doradczego Akademia Menadżera Innowacji.
27. Upowszechnienie informacji o darmowej pomocy psychologicznej i psychoterapeutycznej dla osób z niepełnosprawnościami realizowanej przez Fundację Perspektyw ze środków PFRON.
28. Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego (art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Banki Gospodarstwa Krajowego ze środków Funduszu Pracy, mogą finansować:

- Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy:
 - podmiotom, prowadzącym działalność gospodarczą,
 - osobie fizycznej, osobie prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego,
 - żłobkom lub klubom dziecięcym tworzonym i prowadzonym przez osoby fizyczne, osobom prawnym i jednostkom organizacyjnym nieposiadającym osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;

Od 2014 roku MUP w ramach obowiązującego porozumienia zobowiązany jest do: opiniowania wniosków o udzielenie pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego pod względem możliwości MUP skierowania odpowiedniej osoby, kierowania osób na tworzone miejsca pracy, wydawania zaświadczeń potwierdzających posiadanie statusu osoby bezrobotnej, współpracowania w zakresie monitorowania; udzielania informacji na temat programu, wskazania miejsca dostępu regulaminu udzielania pożyczek i niezbędnej dokumentacji, informowania o miejscu składania wniosków o udzielenie pożyczki (siedziba konsorcjum), zamieszczania informacji przekazywanych przez pośrednika dotyczących programu na terenie Urzędu oraz na stronie internetowej.

Ww. wsparcie nie cieszy się zainteresowaniem i dotychczas żadna z osób z zarejestrowanych w urzędzie nie ubiegała się o pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego.

4.4 ZADANIA MUP W OLSZTYNIE REALIZOWANE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.) wprowadziła szereg rozwiązań, które min. miały wspierać przedsiębiorców w okresie epidemii wywołanej koronawirusem SARS-COV- 2 (Covid-19).

Zadania określone w ww. ustawie miały na celu rekompensatę negatywnych skutków wywołanych stanem epidemii w kraju. Część zadań wynikających z ww. ustawy powierzono do realizacji powiatowym urządům pracy.

- Pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15 zzd ustawy – nabór trwał wniosków do 10.06.2021 r.).

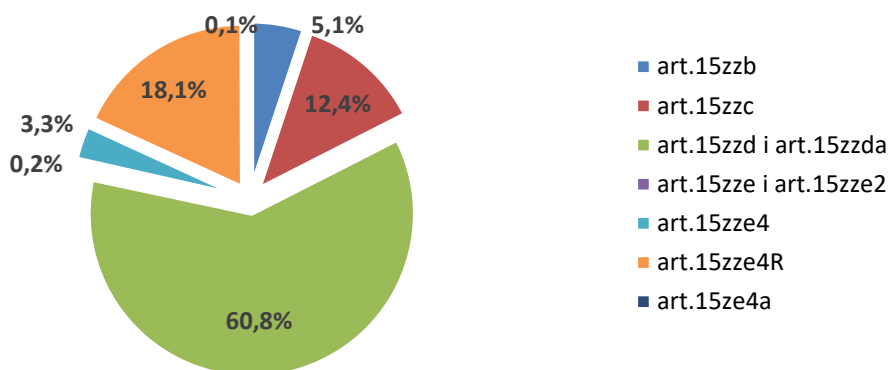
- Pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowych (art. 15 z za ustawy – nabór wniosków trwał do 10.06.2021 r.).
- Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małego i średniego przedsiębiorcy, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15 z za ustawy – nabór wniosków trwał do 10.06.2021 r.).
- Dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy samozatrudnionego tj. dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 z za ustawy – nabór wniosków trwał do 10.06.2021 r.).
- Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe) w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 z za ustawy – nabór wniosków trwał do 10.06.2021 r.).
- Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15 z za² ustawy – nabór wniosków trwał do 10.06.2021 r.).
- Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15 z za⁴ nabór wniosków trwał od 19.12.2020r. do 31.01.2021 r.).
- Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (Rozporządzenie - rozdział 3 nabór wniosków trwał od 01.02.2021 r. do 31.08.2021 r.).
- Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - sklepiki szkolne (15 z za^{4a})- nabór wniosków trwał od 23.07.2021-30.09.21 r.

Tabela nr 52 Liczba wniosków i zawartych umów w latach 2020-2021

Zadanie	Liczba wniosków 2020 rok	Liczba wniosków 2021 rok	Liczba wniosków ogółem 2020/2021	Liczba zawartych umów 2020 rok	Liczba zawartych umów 2021 rok	Liczba zawartych ogółem 2020/2021
art.15zzb	888	102	990	784	82	866
art.15zzc	2.018	387	2.405	1.828	297	2.125
art.15zzd, art.15zzda	11.614	228	11.842	10.582	59	10.641
art.15zze, art.15zze ²	37	7	44	28	5	33
art.15zze ⁴	283	367	650	158	387	545
art.15zze ⁴ R	0	3.530	3.530	0	3.307	3.307
art.15zze ^{4a}	0	11	11	0	2	2
Razem	14.840	4.632	19.472	13.380	4.139	17.519

Najwięcej wniosków w latach 2020-2021 złożono na jednorazową pożyczkę (art.15zzd, art.15zzda) tj. 60,8% wszystkich złożonych wniosków. Powodem tak dużej różnicy w liczbie wniosków była dostępność ww. formy dla potencjalnych wnioskodawców. O pożyczkę w kwocie do 5.000 zł mógł ubiegać się każdy mikroprzedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą przed 01.04.2020 r., którego roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro.

Pozostałe formy wsparcia były dostępne tylko dla ograniczonej grupy podmiotów.



Wykres nr 62 Struktura wniosków, które wpłynęły do MUP z podziałem na formę wsparcia (%)

Na realizację zadań określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.) MUP w 2021 roku otrzymał środki w wysokości 28.500.000 zł. Wydatkowano 23.137.629,95 zł.

Tabela nr 53 Limit środków przeznaczonych na zadania określone w ustawie Covid 19 i źródła finansowania w latach 2020-2021 (w zł)

Zadanie	Przyznany limit na 2020 rok		Przyznany limit na 2021 rok	Limit ogółem 2020/2021		Limit ogółem 2020/2021
	EFS	FP	FP	EFS	FP	
art. 15zzb	6.305.840,08	13.950.000	2.928.224	6.305.840,08	16.878.224	23.184.064,08
art. 15zzc	4.029.351,15	5.800.000	1.650.000	4.029.351,15	7.450.000	11.479.351,15
art. 15zzd, 15zzda	0	53.300.000	340.000	0	53.640.000	53.640.000
art. 15zze, 15zze ²	175.599,74	950.000	81.776	175.599,74	1.031.776	1.207.375,74
art. 15zze ⁴	0	1.000.000	1.945.000	0	2.945.000	2.945.000
art. 15zze ⁴ R	0	0	21.055.000	0	21.055.000	21.055.000
art. 15zze ^{4a}	0	0	500.000	0	500.000	500.000
Razem	10.510.790,97	75.000.000	28.500.000	10.510.790,97	103.500.000	114.010.790,97

Tabela nr 54 Środki wydatkowane na finansowanie zadań w latach 2020-2021 (w zł)

Zadanie	Środki wydatkowane w 2020 roku*		Środki wydatkowane w 2021 roku*	Wydatki ogółem 2020/2021		Wydatki ogółem 2020/2021
	EFS	FP	FP	EFS	FP	
art. 15zzb	6.290.523,46	13.588.366,69	2.792.521,93	6.290.523,46	16.380.888,62	22.671.412,08
art. 15zzc	3.991.520	5.585.840	1.487.880	3.991.520	7.073.720	11.065.240
art. 15zzd, art. 15zzda	0	52.780.415,69	300.609,25	0	53.081.024,94	53.081.024,94
art. 15zze, art. 15zze ²	175.498,690	887.277,02	79.618,77	175.498,69	966.895,79	1.142.394,48
art. 15zze ⁴	0	775.000	1.945.000	0	2.720.000	2.720.000
art. 5zze ⁴ R	0	0	16.522.000	0	16.522.000	16.522.000
art. 15zze ^{4a}	0	0	10.000	0	10.000	10.000
Razem	10.457.542,15	73.616.899,40	23.137.629,95	10.457.542,15	96.754.529,35	107.212.071,50

*Wydatki zostały pomniejszone o dokonane przez przedsiębiorców zwroty

Do 31.12.2021 r. MUP przeanalizował 17.519 zawartych umów. Umorzono 10.612 pożyczek oraz rozliczono 6.878 umów w ramach pozostałych form.

4.5 WSPÓLPRACA Z CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W OLSZTYNIE

MUP 15.07.2004 r. podpisał porozumienie o współpracy z Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie (CIS). Urząd pomaga w przygotowaniu planu działań CIS-u oraz wspiera realizację i działania Centrum m. in. poprzez:

- weryfikację osób bezrobotnych, które spełniają warunki uczestnictwa w programach CIS (opierając się na wiedzy o lokalnym rynku pracy, jego trendach i aktualnych potrzebach),
- możliwość skorzystania z usług doradcy zawodowego oraz usług pośrednictwa pracy przez uczestników CIS,

- refundacje świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń.

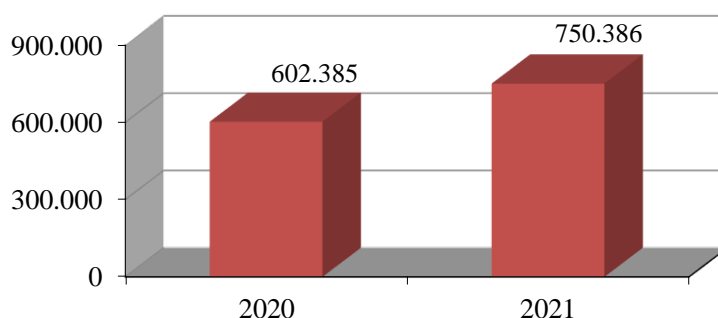
Celem działania CIS jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób, które znalazły się w trudnej sytuacji na rynku pracy (są zagrożeni wykluczeniem społecznym, ze względu na swoją sytuację nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych). Znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo, uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym).

Program CIS trwa z reguły od 6 do 12 miesięcy (w wyjątkowych sytuacjach może zostać przedłużony do 18 m-cy).

Uczestnik programu otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych oraz podlega obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym. Świadczenie integracyjne i składki na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń w całości finansowane jest z Funduszu Pracy. MUP refunduje wypłacone świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, wspomaga organizowanie zatrudnienia wspieranego oraz finansuje wydatki z nim związane.

Od początku działalności CIS-u odbyły się 43 edycje programu. Zakończonych jest 40 edycji. Łącznie w 2021 roku w programie brało udział 115 uczestników. Aktualnie trwają 3 edycje, w których obecnie uczestniczy 47 osób.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. MUP przeznaczył z Funduszu Pracy na refundację świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń kwotę 750.386,10 zł. Kwota refundacji zwiększyła się o 148.000,68 zł w stosunku do 2020 roku.



Wykres nr 63 Wysokość środków z Funduszu Pracy przeznaczonych na refundację wypłaconych świadczeń integracyjnych w latach 2020 -2021

Po zakończeniu uczestnictwa w CIS żadna z osób nie rozpoczęła działalności gospodarczej. Natomiast 17 osób podjęło zatrudnienie.



5. DZIAŁANIA MIEJSKIEJ RADY RYNKU PRACY

Miejska Rada Rynku Pracy (MRRP) jest organem opiniodawczo-doradczym Prezydenta Olsztyna. Kadencja Rady trwa 4 lata i upływa w 2025 roku. MRRP liczy **12 członków**.

W skład MRRP w Olsztynie wchodzi osoby powołane przez Prezydenta Olsztyna spośród:

- 1) terenowych struktur każdej organizacji związkowej oraz organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji,
- 2) społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- 3) organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- 4) jednostek samorządu terytorialnego.

Do zakresu działania MRRP należy w szczególności:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- 3) opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- 4) na wniosek wojewódzkiej rady rynku pracy wydawania opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia,
- 5) na wniosek marszałka województwa udział w posiedzeniu wojewódzkiej rady rynku pracy przedstawiciela właściwej miejscowo powiatowej rady rynku pracy ze względu na siedzibę szkoły, która wystąpiła o wydanie opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- 6) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- 7) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora urzędu pracy,
- 8) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora urzędu pracy,
- 9) opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
 - b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
 - c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,

- 10) opiniowanie proponowanych przez starostę zmian realizacji programów specjalnych,
- 11) wydawanie opinii w sprawie umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
- 12) opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) kryteria doboru bezrobotnych,
 - b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W 2021 roku powołano MRRP na nową kadencję, na lata 2021-2025. W związku z sytuacją epidemiczną posiedzenie inauguracyjne MRRP odbyło się w sposób zdalny (26.01.2021 r.).

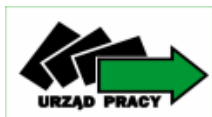
Kolejne dwa posiedzenia odbyły się w sposób tradycyjny (14.06.2021 r., 16.09.2021 r.). Ze względu na pogarszającą się sytuację epidemiczną ostatnie posiedzenie MRRP w 2021 roku odbyło się w sposób zdalny (14.12.2021 r.).

MRRP wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie odpowiedniego zapisu w protokole z posiedzenia, a także podsumowania opinii członków przesłanych drogą elektroniczną.

MRRP w 2021 roku:

- zatwierdziła kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- zatwierdziła plan wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz zadania fakultatywne,
- zatwierdziła kryteria dotyczące rozpatrywania wniosków na aktywne formy pomocy oraz wniosków pracodawców o kształcenie ustawiczne w ramach KFS,
- zaopiniowała 6 wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych,
- zaopiniowała 2 wnioski jednostek organizacyjnych miasta Olsztyna o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników ze środków KFS,
- ustaliła wstępny plan działania MUP na 2022 rok.

Członkowie MRRP informowani byli o aktualnej sytuacji na rynku pracy w Olsztynie, o działaniach MUP w celu aktywizacji osób bezrobotnych i pomocy pracodawcom oraz o zadaniach MUP związanych z pomocą przedsiębiorcom w ramach „Tarczy antykryzysowej” w związku z ustawą z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 z późn. zm.).



6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2021 ROKU

- I. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zabezpiecza:
1. Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na świadczenia obligatoryjne, tj. zasiłki dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenie społeczne, dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne.
 2. Środki z Funduszu Pracy z przeznaczeniem na zadania fakultatywne.
 3. Środki z Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
 4. Środki Funduszu Pracy na realizację zadań z art. 15zzb-15zze i 15zze2, art.15zze⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19
- II. Wojewoda Warmińsko-Mazurski zabezpiecza:
1. Środki na składki na ubezpieczenie zdrowotne za 5.868 bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wysokości 2.643.256,13 zł.
- III. Prezydent Olsztyna zabezpiecza:
1. Środki na utrzymanie urzędu w wysokości 3.662.566,62 zł, w tym:
 - środki z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 8 % kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia z przeznaczeniem na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników pełniących funkcje doradców klienta w kwocie 476.300,00 zł.
 - Środki z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej/ Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii ustalone na podstawie art.31q ust.1-1b ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 w kwocie 115.970,45 zł.

Ogółem wykonanie budżetu MUP za 2021 rok wynosi 6.305.822,75 zł.

MUP dokonał w 2021 roku zakupu pozostałych środków trwałych na kwotę 97.280,20 zł, w tym ze środków Funduszu Pracy na kwotę 90.739,43 zł, w tym między innymi komputery, urządzenia wielofunkcyjne i niszczarki. Ze środków Funduszu Pracy Urząd finansuje wiele działań, m.in. całkowite koszty rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego (zakup sprzętu, programów, materiałów eksploatacyjnych, opłaty za dostęp do Internetu). Ponadto ze

środków Funduszu Pracy pokrywane są wydatki na usługi telekomunikacyjne (telefony stacjonarne i komórkowe), usługi pocztowe oraz szkolenia pracowników, a także wydatki związane z promowaniem działań urzędu .

Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty na początek roku 2021 – 64,375 etatów, w tym osoby na zastępstwo. Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty na koniec roku 2021 – 56,375 etatów, w tym osoby na zastępstwo.

Tabela nr 55 Wydatki z Funduszu Pracy w roku 2020 -2021

Wyszczególnienie	Rok 2020 (w zł)	Rok 2021 (w zł)
Ogółem	99.452.354,28	42.300.417,81
Zasiłki dla bezrobotnych	6.595.011,88	7.568.182,78
Inne instrumenty rynku pracy – w tym COVID	84.074.441,55	23.137.629,95
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	7.021.396,51	9.688.669,47
Inne wydatki	679.306,52	626.918,27
w tym między innymi:		
<i>koszty systemu informatycznego</i>	<i>335.629,34</i>	<i>294.209,53</i>
<i>koszty przekazywania świadczeń, wezwań, zawiadomień</i>	<i>200.722,27</i>	<i>182.036,50</i>
<i>pozostałe wydatki</i>	<i>4.336,80</i>	<i>9.094,74</i>
<i>koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia</i>	<i>10.452,95</i>	<i>26.940,00</i>
<i>refundacja dodatków do wynagrodzeń</i>	<i>128.165,16</i>	<i>114.637,50</i>
Dodatki aktywizacyjne	479.812,40	529.401,50
Świadczenia integracyjne	602.385,42	749.615,84

Tabela nr 56 Wydatki w roku 2020-2021 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w zł)

Rodzaj działań	Rok 2020		Rok 2021	
	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %
Szkolenia	113.062,41	0,12%	215.333,93	0,66%
Prace interwencyjne	231.402,28	0,25%	436.738,16	1,33%
Roboty publiczne	86.465,46	0,09%	166.742,81	0,51%
Umowy stażowe	1.450.374,92	1,59%	2.093.444,88	6,38%
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	0	0	0	0
Bon zatrudnieniowy	183.735,28	0,20%	162.500,35	0,5%
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2.758.564,03	3,03%	4.242.887,73	12,93%

Refundacja kosztów doposażenia stanowisk pracy	599.859,85	0,66%	557.015,92	1,7%
Dofinansowanie wynagrodzeń osób p. 50 r.ż.	32.130,62	0,04%	17.530,01	0,05%
Koszty studiów podyplomowych	12.995,50	0,01%	44.083,21	0,13%
Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	0	0	0	0
Inne aktywne formy	23.008,46	0,03%	44.695,33	0,14%
Bon na zasiedlenie	320.000,00	0,35%	392.000,00	1,19%
Prace społecznie użyteczne	59.769,75	0,07%	0	0
Pozostałe w tym realizacja Tarczy antykryzysowej	84.074.527,55	92,29%	23.137.629,95	70,49%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1.149.941,95	1,26%	1.315.697,14	4,01%
RAZEM	91.095.838,06	100%	32.826.299,42	100%
Wydatki na 1 bezrobotnego (bez KFS i COVID-19)	2.240		4.338	
Stan bezrobotnych na 31 grudnia	2.621		1.930	



7. PODSUMOWANIE

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie kontynuował w 2021 roku realizację zadań w zakresie aktywnej polityki rynku pracy. Zastosowane przez urząd formy aktywizacji zawodowej przyczyniły się do złagodzenia skutków bezrobocia. Miniony rok był kolejnym trudnym rokiem wymagającym podejmowania szeregu nowych działań związanych w szczególności z wyzwaniami natury gospodarczej, ekonomicznej i społecznej, których przyczyną był stan epidemii wywołany przez COVID-19. Działania MUP skoncentrowane były na udzielaniu pomocy przedsiębiorcom znajdującym się w trudnej sytuacji wywołanej COVID-19 i realizacji zadań wynikających z tzw. „Tarczy antykryzysowej”. Pomimo to urząd również prowadził aktywną politykę prozatrudnieniową mającą na celu aktywizację zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Podejmowane były inicjatywy i przedsięwzięcia skierowane do osób wykluczonych, zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz pracodawców.

Sytuacja osób bezrobotnych oraz działania wobec pracodawców w roku 2021 przedstawiały się następująco:

- stopa bezrobocia na 31.12.2021 roku w Olsztynie wynosiła 2,3 %, w województwie warmińsko-mazurskim 8,6 % i kraju 5,4 %. Była niższa o 1,1 punktu procentowego niż w poprzednim roku w Olsztynie, o 1,5 pp w województwie warmińsko-mazurskim i o 0,8 pp w kraju,
- liczba bezrobotnych na koniec 2021 roku wynosiła 1.930 osób i była niższa o 1094 osoby niż w roku 2020,
- w roku 2021 zarejestrowanych zostało 4.640 osób, czyli o 782 osoby mniej niż w roku 2020. Z ewidencji wyłączono 5.734 osoby, czyli o 933 osoby więcej niż w roku poprzednim. Główną przyczyną wyłączeń z ewidencji było podjęcie pracy- 2.820 osób (49,2 %),
- w roku 2021 wpłynęło 5.319 ofert pracy, czyli o 858 ofert więcej niż w roku 2020,
- z różnych form wsparcia finansowego w 2021 roku skorzystało 1.085 osób bezrobotnych,
- wydatki środków FP w roku 2021 na realizację aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu stanowiły 22,9 % ogółu wydatkowanych środków (7,1 % w roku 2020), natomiast wydatki na zasiłki dla bezrobotnych – 17,9 % (w roku 2020 – 6,6 %),
- kształcenie ustawiczne osób pracujących było wspierane w roku 2021 przez Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Przeszkolono 529 osób, w tym 54 pracodawców i 475 pracowników. Wydatkowano środki w wysokości 1.315.697,14 zł,
- w celu zwiększenia skuteczności pomocy osobom bezrobotnym sporządzono 3.931 indywidualnych planów działania.
- w roku 2021 zarejestrowano 6.486 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy (w 2020 roku – 5.895) oraz wydano informacje Prezydenta na 1.764 miejsca pracy (w 2020 roku – 1.637) dotyczące rynku pracy, niezbędne do uzyskania pozwolenia na zatrudnienie obcokrajowców.
- w roku 2021 w ramach Tarczy Antykryzysowej rozpatrzono 4.139 wniosków na kwotę 23.137.629,95.

W powyższym opracowaniu MUP przedstawił działania i inicjatywy prowadzone w 2021 roku, mające na celu minimalizację bezrobocia. Sytuacja epidemiczna w kraju miała decydujący wpływ na rynek pracy i zachodzące na nim zmiany. Spowodowała, że kolejny rok był trudnym i szczególnym rokiem dla przedsiębiorców zatrudniających pracowników, osób poszukujących pracy, instytucji, w tym również dla urzędów pracy. To okres, w którym działania urzędu skupiały się przede wszystkim na udzielaniu pomocy pracodawcom

i przedsiębiorcom w utrzymaniu firm i zatrudnionych pracowników. Środki publiczne przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych i pomoc pracodawcom wydatkowane były zgodnie z zasadami racjonalności, przejrzystości, efektywności i obowiązujących przepisów prawa. Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowano zgodnie z zaakceptowanymi przez Miejską Radę Rynku Pracy kryteriami wydatkowania i podziału środków. Priorytetem była również dbałość o wysoką jakość usług świadczonych przez pracowników urzędu na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

DYREKTOR
Katarzyna Pietkiewicz

