



MIEJSKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W OLSZTYNIE**

**DZIAŁANIA URZĘDU PRACY
W 2019 ROKU**

OLSZTYN MARZEC 2020

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie, al. Piłsudskiego 64b 10-450 Olsztyn

tel. 89 537 28 00, fax. 89 537 28 01

e-mail: mup@olsztyn.mup.gov.pl

www: mupolsztyn.praca.gov.pl

Spis treści

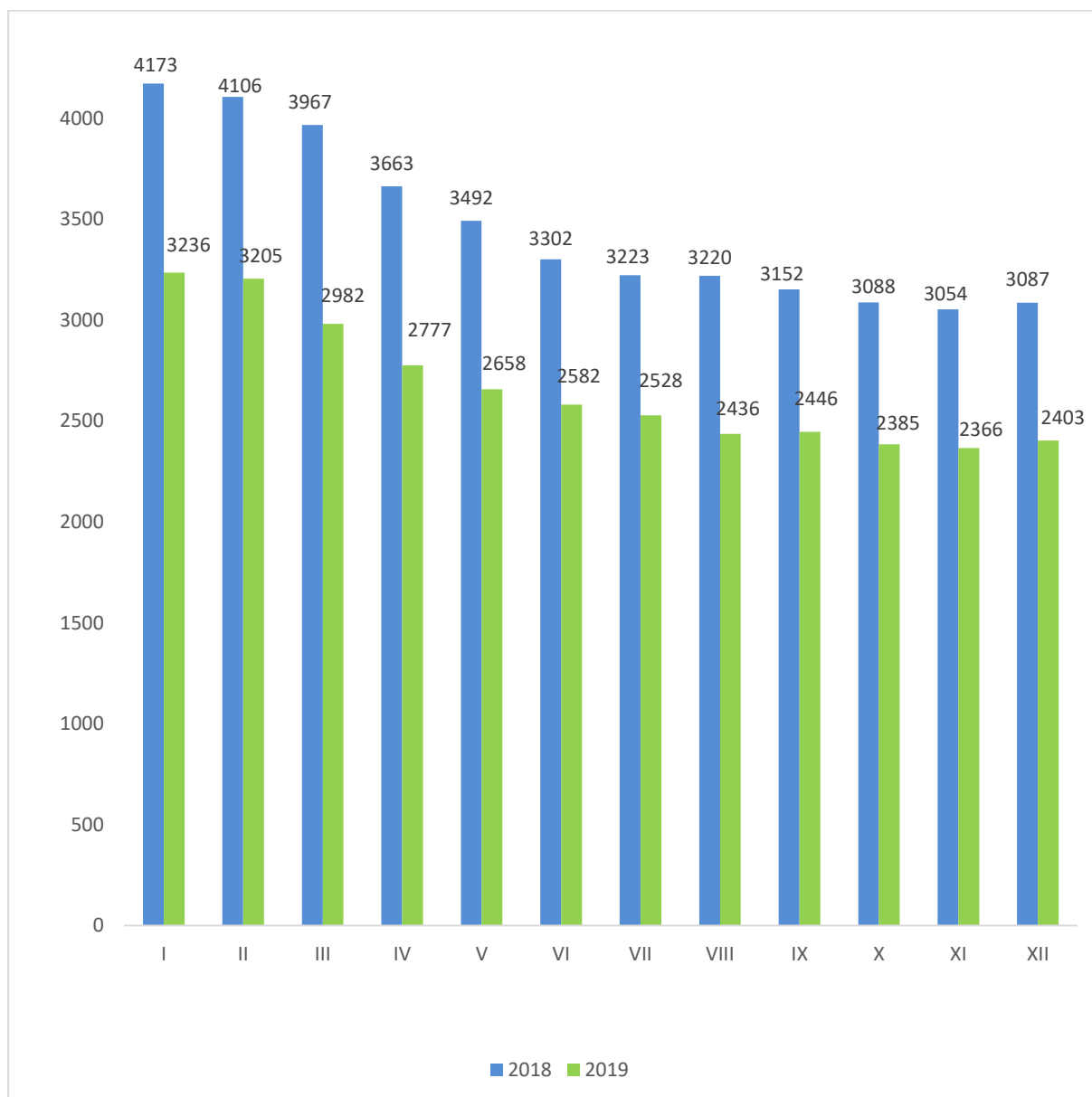
1. Poziom bezrobocie	1
1.1 Napływ i odpływ bezrobotnych	3
1.2 Stopa bezrobocia	5
1.3 Struktura bezrobocia	6
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii	6
1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku	8
1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy	9
1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	10
1.3.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy	11
1.3.7 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia	15
1.3.8 Kobiety	19
1.3.9 Osoby długotrwale bezrobotne	21
1.3.10 Osoby powyżej 50 roku życia	23
2. Działania centrum aktywizacji zawodowej w 2019 roku.....	25
2.1 Pośrednictwo pracy	25
2.1.1 Wolne miejsca pracy	25
2.1.2 Wolne miejsca pracy zgłoszone w celu uzyskania informacji prezydenta o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy	31
2.1.3 Barometr zawodów	32
2.1.4 Praca za granicą.....	35
2.2 Poradnictwo zawodowe	38
2.3 Programy aktywizacji zawodowej realizowane w 2019 roku.....	44
2.4 Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	52
2.4.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	52
2.4.2 Regionalny Program Operacyjny	56
2.4.3 Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy	63
2.5 Usługi i instrumenty rynku pracy	67
2.5.1 Szkolenia	67
2.5.2 Finansowanie studiów podyplomowych	73
2.5.3 Staż	74
2.5.4 Prace interwencyjne	82
2.5.5 Roboty publiczne.....	85

2.5.6	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia.....	87
2.5.7	Prace społecznie użyteczne	88
2.5.8	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.....	90
2.5.9	Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	91
2.5.10	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	97
2.5.11	Dodatek aktywizacyjny	99
2.6	Instrumenty rynku pracy wspierające aktywizację osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia	100
2.6.1	Bon szkoleniowy	100
2.6.2	Bon stażowy	100
2.6.3	Bon zatrudnieniowy	101
2.6.4	Bon na zasiedlenie.....	103
2.6.5	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	105
2.7	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	107
3.	Pozostała współpraca z innymi jednostkami zewnętrznymi	113
3.1	Kalendarium wydarzeń	117
4.	Zatrudnianie cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia sezonowego	120
5.	Współpraca z Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie.....	124
6.	Dwukierunkowa wymiana danych pomiędzy Miejskim Urzędem Pracy w Olsztynie a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej.....	125
7.	Internetowa rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy	126
8.	Działania Miejskiej Rady Rynku Pracy	128
9.	Źródła finansowania w 2019 roku	130
10.	Podsumowanie	134



1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku w ewidencji osób bezrobotnych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie (MUP) zarejestrowane były 2.403 osoby bezrobotne. Liczba ta była niższa o 684 osoby w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.



Wykres 1 Poziom bezrobocie w Olsztynie (stan w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019)

Wielkość bezrobocia oraz dynamikę zmian w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 roku przedstawia poniższa tabela.

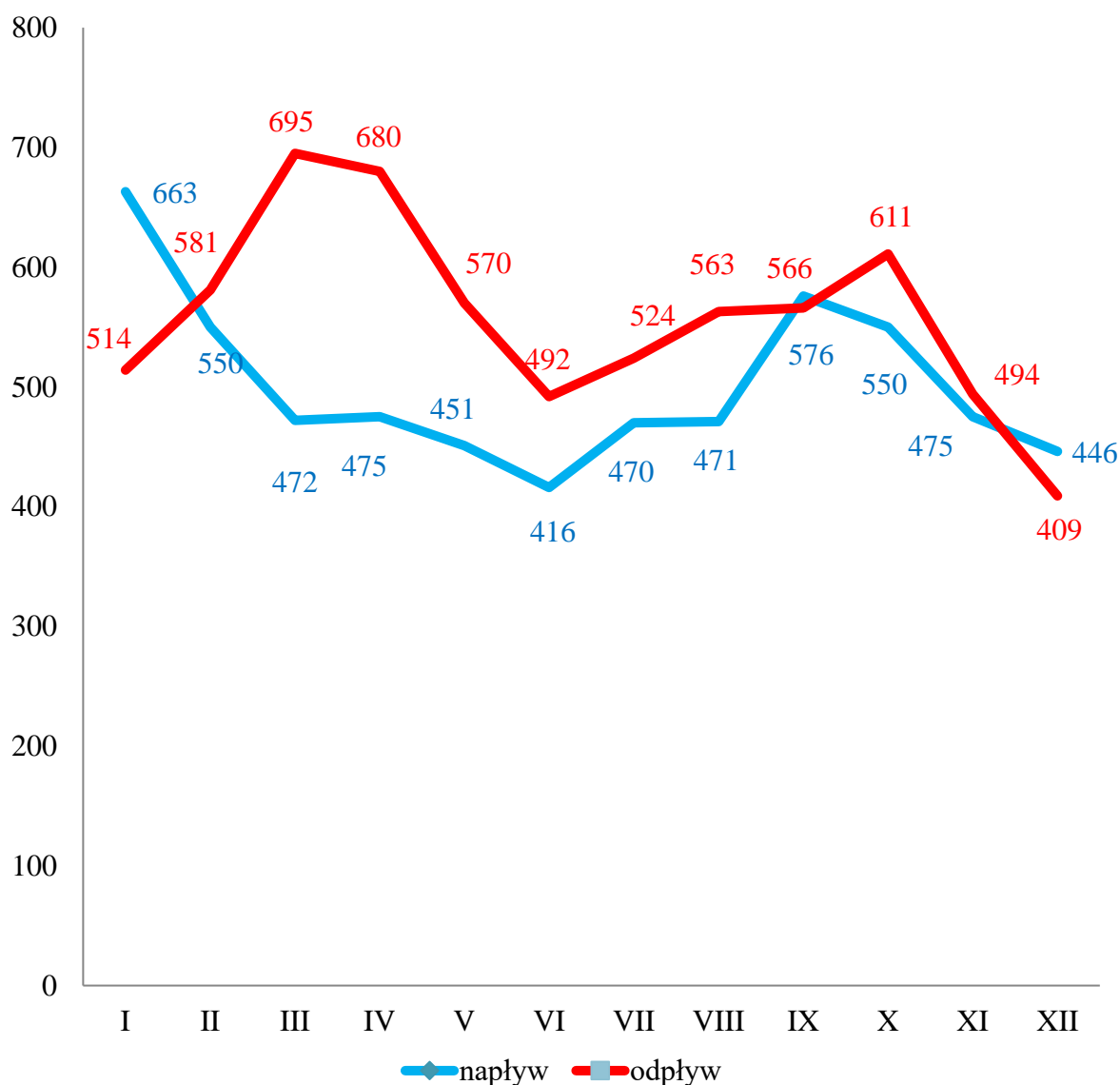
Tabela 1 Wielkość bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 roku

Miesiąc	Bezrobotni ogółem		Dynamika	
	2018	2019	+/- (3-2)	% (3/2)
1	2	3	4	5
styczeń	4.173	3.236	- 937	- 22,5
luty	4.106	3.205	- 901	- 21,9
marzec	3.967	2.982	- 985	- 24,8
kwiecień	3.663	2.777	- 886	- 24,2
maj	3.492	2.658	- 834	- 23,9
czerwiec	3.302	2.582	- 720	- 21,8
lipiec	3.223	2.528	- 695	- 21,6
sierpień	3.220	2.436	- 784	- 24,3
wrzesień	3.152	2.446	- 706	- 22,4
październik	3.088	2.385	- 703	- 22,8
listopad	3.054	2.366	- 688	- 22,5
grudzień	3.087	2.403	- 684	- 22,2

Największy spadek liczby bezrobotnych w roku 2019 w stosunku do roku 2018 odnotowano w miesiącu marcu i styczniu.

1.1 Napływ i odpływ bezrobotnych

W 2019 roku zarejestrowano ogółem 6.015 osób bezrobotnych, a wyłączono z ewidencji 6.699 osób. W roku 2018 zarejestrowano 6.768 osób bezrobotnych natomiast wyrejestrowano 7.756 osób. Porównując oba okresy zauważa się spadek osób rejestrujących się (o 753 osoby) oraz spadek osób wyłączonych z ewidencji (o 1.057 osób).



Wykres 2 Liczba bezrobotnych według napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach 2019 roku

W roku 2019 najwyższy napływ osób bezrobotnych odnotowano w miesiącach: styczeń (663 osoby), wrzesień (576 osób) oraz luty (550 osób) i październik (550 osób). Natomiast największy odpływ bezrobotnych z ewidencji odnotowano w miesiącach: marzec (695 osób), kwiecień (680 osób) i październik (611 osób).

W populacji bezrobotnych „nowozarejestrowanych” w 2019 roku to:

- ⇒ 9,4% osoby dotychczas niepracujące,
- ⇒ 90,6% osoby poprzednio pracujące,
- ⇒ 4,2% osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- ⇒ 22,9% osoby rejestrujące się po raz pierwszy,
- ⇒ 77,1% osoby rejestrujące się po raz kolejny,
- ⇒ 49,1% kobiety,
- ⇒ 7,6% osoby rejestrujące się do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- ⇒ 33,9% osoby do 30 roku życia,
- ⇒ 10,1% osoby z niepełnosprawnościami.

Tabela 2 Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2018 i 2019

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2019/2018	Odpływ		Dynamika 2019/2018
	2018	2019	%	2018	2019	%
Olsztyn	6.768	6.015	- 11,1	7.756	6.699	- 13,6

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej w 2019 roku było:

- ⇒ podjęcie pracy - 3.256 osób (tj. 48,6%),
- ⇒ brak gotowości do podjęcia pracy – 1.592 osoby (tj. 23,8%),
- ⇒ rozpoczęcie stażu - 258 osób (tj. 3,9%),
- ⇒ rozpoczęcie szkolenia - 93 osoby (tj. 1,4%),
- ⇒ dobrowolna rezygnacja - 525 osób (tj. 7,8%),
- ⇒ rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 140 osób (tj. 2,1%),
- ⇒ odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 213 osób (tj. 3,2%),
- ⇒ osiągnięcie wieku emerytalnego – 101 osób (tj. 1,5%),
- ⇒ inne przyczyny- 521 osób (tj. 7,7%).

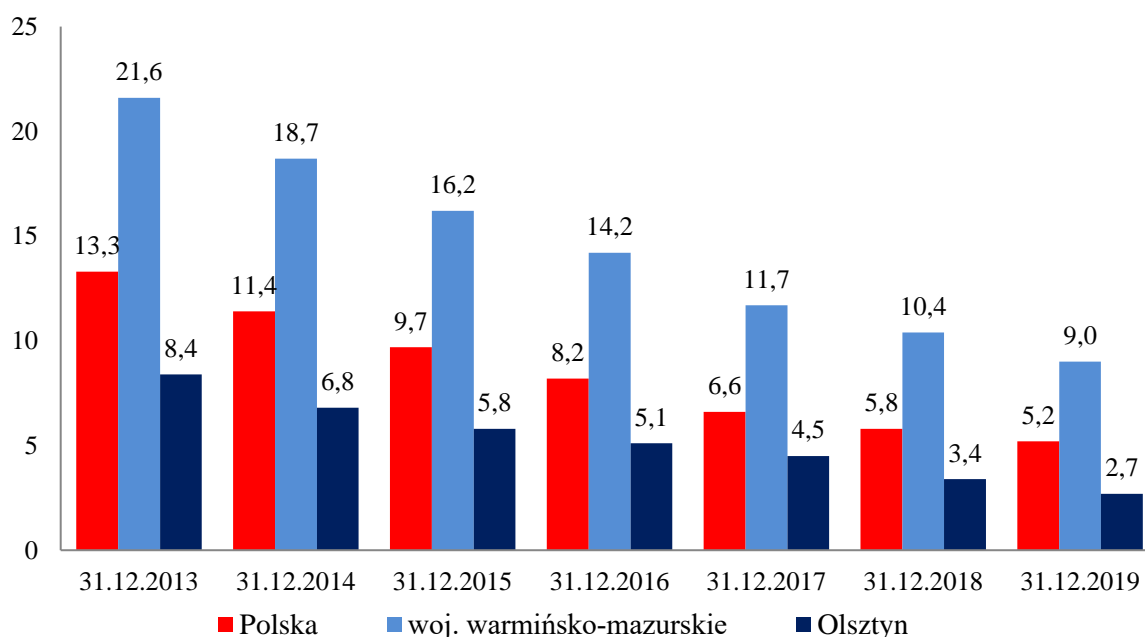
Według wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2019 z ewidencji wyłączono:

- ⇒ osoby do 30 roku życia - 2.106 osób (tj. 31,4%), w tym podjęcia pracy 1.090 osób (51,8%),
- ⇒ osoby powyżej 50 roku życia – 1.342 osoby (tj. 20,0%), w tym podjęcia pracy 503 osoby (37,5%),
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne - 1.742 osoby (tj.26,0%), w tym podjęcia pracy 576 osób (33,1%).

1.2 Stopa bezrobocia

Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, czyli procentowy udział bezrobotnych w ludności czynnej zawodowo.

Ukształtowanie stopy bezrobocia w latach 2013-2019 dla Olsztyna, województwa warmińsko-mazurskiego oraz całego kraju prezentuje poniższy wykres.



Wykres 3 Stopa bezrobocia w latach 2013-2019

Począwszy od 2013 roku stopa bezrobocia sukcesywnie spadała. W 2019 roku stopa bezrobocia w Olsztynie wynosiła 2,7% (spadek o 0,7 punktu procentowego w porównaniu do grudnia 2018 roku).

Tabela 3 Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019 roku

Wyszczególnienie	2018	2019											
	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	5,8	5,7	5,7	5,6	5,5	5,5	5,5	5,4	5,4	5,3	5,2	5,2	5,2
województwo warmińsko- mazurskie	10,4	10,9	10,8	10,4	9,7	9,2	8,8	8,7	8,7	8,6	8,6	8,7	9,0
Olsztyn	3,4	3,5	3,5	3,3	3,0	2,9	2,8	2,8	2,7	2,7	2,7	2,6	2,7

Najniższą w historii stopę bezrobocia w Olsztynie odnotowano w listopadzie 2019 roku: 2,6%.

1.3 Struktura bezrobocia

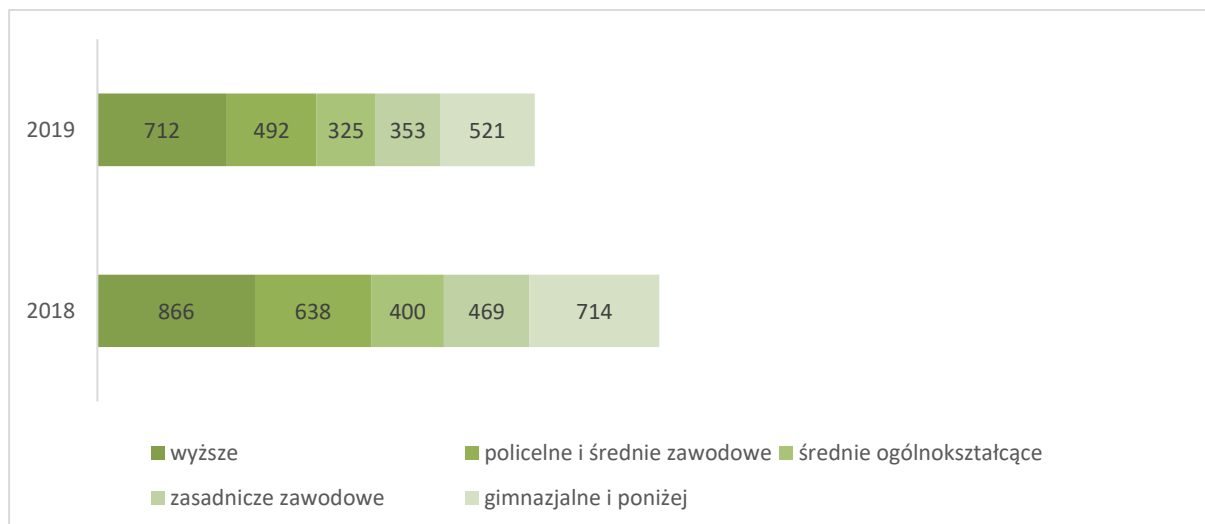
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii

Tabela 4 Struktura bezrobocia według stanu na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Wyszczególnienie		31.12.2018		31.12.2019		Dynamika	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	+/- (4-2)	% (4/2)
1		2	3	4	5	6	7
Liczba bezrobotnych ogółem		3.087	100,0	2.403	100,0	- 684	- 22,2
z tego	z prawem do zasiłku	523	16,9	391	16,3	- 132	- 25,2
	bez prawa do zasiłku	2.564	83,1	2.012	83,7	- 552	- 21,5
z tego	kobiety	1.628	52,7	1.277	53,1	- 351	- 21,6
	mężczyźni	1.459	47,3	1.126	46,9	- 333	- 22,8
z tego wybrane kategorie	do 30 roku życia	680	22,0	541	22,5	- 139	- 20,4
	do 25 roku życia	240	7,8	206	8,6	- 34	- 14,2
	powyżej 50 roku życia	948	30,7	721	30,0	- 227	- 23,9
	długotrwale bezrobotni	1.364	44,2	984	40,9	- 380	- 27,9
	z niepełnosprawnościami	387	12,5	338	14,1	- 49	- 12,7

W porównaniu z rokiem 2018 największy spadek nastąpił wśród osób długotrwale bezrobotnych (o 27,9%), osób z prawem do zasiłku (o 25,2%) oraz osób po 50 roku życia (o 23,9%).

1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia



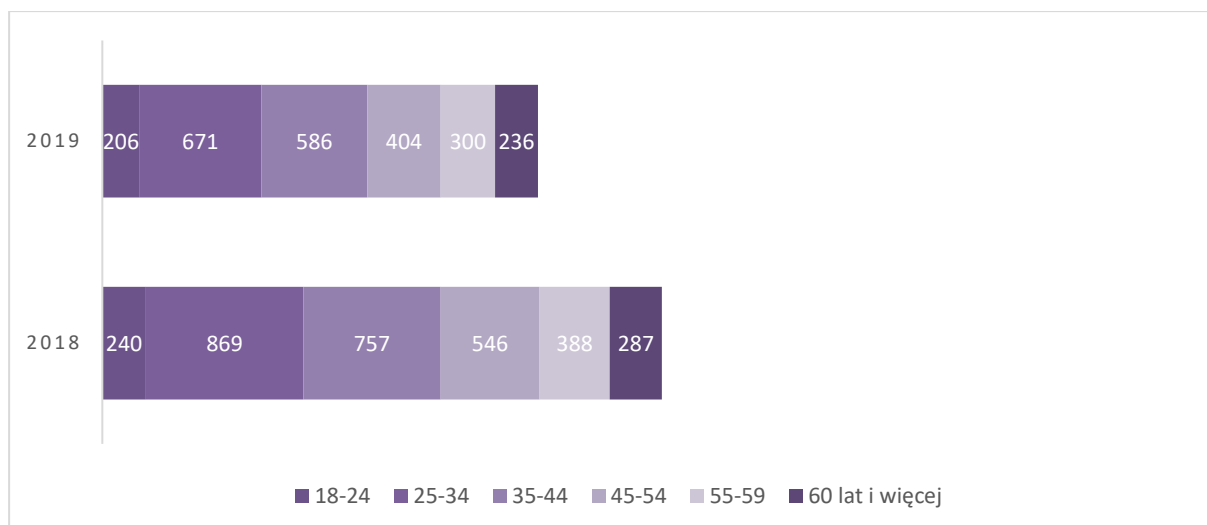
Wykres 4 Bezrobotni według wykształcenia - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

W porównaniu do roku 2018 nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach. Największy spadek nastąpił wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, najmniejszy zaś wśród osób z wykształceniem wyższym.

Tabela 5 Struktura bezrobocia według wykształcenia - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Wykształcenie	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Dynamika	
	Ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	3.087	100,0	2.403	100,0	- 684	- 22,2
wyższe	866	28,1	712	29,6	- 154	- 17,8
policealne i średnie zawodowe	638	20,7	492	20,5	- 146	- 22,9
średnie ogólnokształcące	400	12,9	325	13,5	- 75	- 18,8
zasadnicze zawodowe	469	15,2	353	14,7	- 116	- 24,7
gimnazjalne i poniżej	714	23,1	521	21,7	- 193	- 27,0

1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku



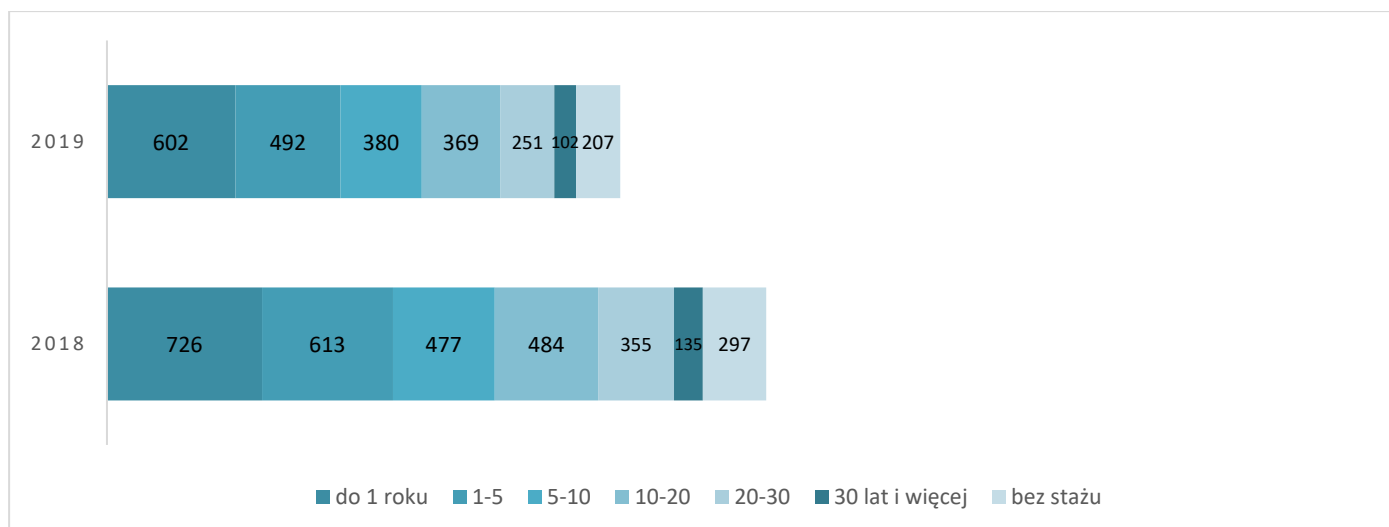
Wykres 5 Bezrobotni według wieku - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

W porównaniu z rokiem 2018 obserwuje się spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych. Największy spadek nastąpił w grupie 45-54 lata (o 26,0%), 25-34 lat (o 22,8%) oraz w grupie 55-59 lat (o 22,7%).

Tabela 6 Struktura bezrobocia według wieku - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Wiek	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	3.087	100,0	2.403	100,0	- 684	- 22,2
18 – 24	240	7,8	206	8,6	- 34	- 14,2
25 – 34	869	28,1	671	27,9	- 198	- 22,8
35 – 44	757	24,5	586	24,4	- 171	- 22,6
45 – 54	546	17,7	404	16,8	- 142	- 26,0
55 – 59	388	12,6	300	12,5	- 88	- 22,7
60 lat i więcej	287	9,3	236	9,8	- 51	- 17,8

1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy



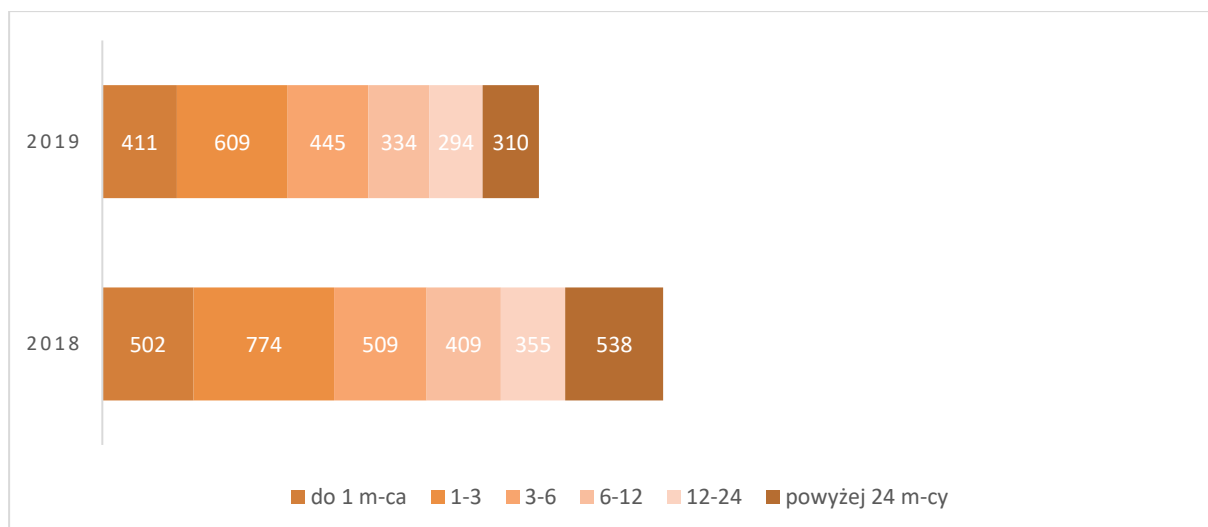
Wykres 6 Bezrobotni według stażu pracy - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Z porównania lat 2018 i 2019 wynika, że największy spadek nastąpił w grupie osób bez stażu (o 30,3%), wśród osób legitymujących się stażem pracy 20-30 lat (o 29,3%). Najbardziej liczną była grupa osób posiadających staż pracy do 1 roku.

Tabela 7 Struktura bezrobocia według stażu pracy - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Staż pracy	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	3.087	100,0	2.403	100,0	- 684	- 22,2
do 1 roku	726	23,5	602	25,1	- 124	- 17,1
1 – 5	613	19,8	492	20,5	- 121	- 19,7
5 – 10	477	15,5	380	15,8	- 97	- 20,3
10 – 20	484	15,7	369	15,4	- 115	- 23,8
20 – 30	355	11,5	251	10,4	- 104	- 29,3
30 lat i więcej	135	4,4	102	4,2	- 33	- 24,4
bez stażu	297	9,6	207	8,6	- 90	- 30,3

1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy



Wykres 7 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Tabela 8 Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	3.087	100,0	2.403	100,0	- 684	- 22,2
do 1 m-ca	502	16,2	411	17,1	- 91	- 18,1
1 – 3	774	25,1	609	25,3	- 165	- 21,3
3 – 6	509	16,5	445	18,5	- 64	- 12,6
6 – 12	409	13,3	334	13,9	- 75	- 18,3
12 – 24	355	11,5	294	12,2	- 61	- 17,2
powyżej 24 miesięcy	538	17,4	310	13,0	- 228	- 42,4

W porównaniu do roku 2018 największy spadek nastąpił wśród osób, które pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 42,4%) oraz w grupie od 1-3 miesięcy (o 21,3%).

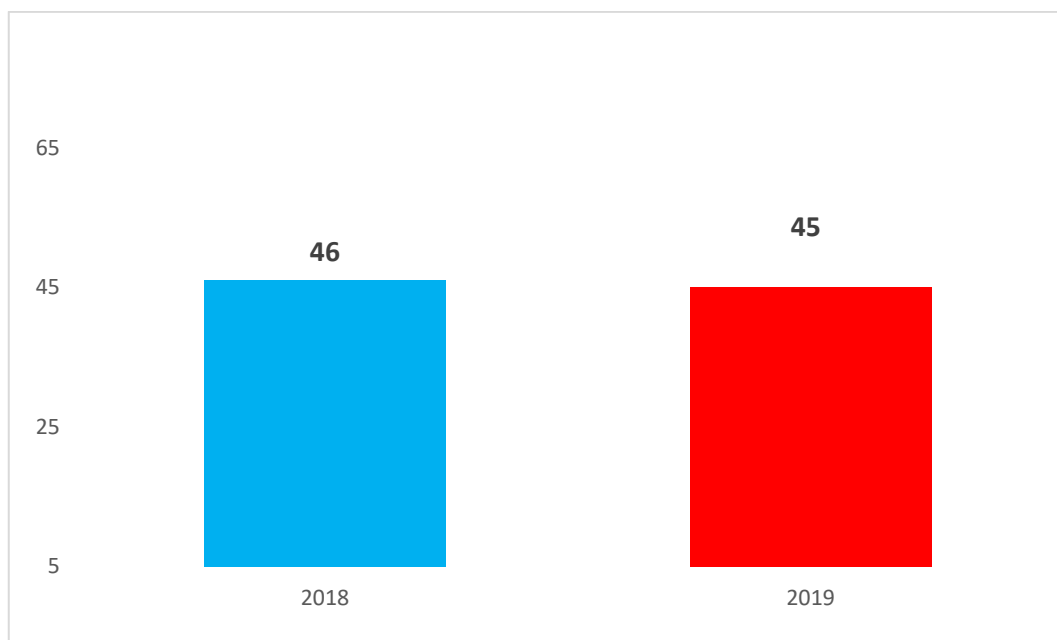
1.3.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy

W ewidencji MUP na dzień 31.12.2019 roku zarejestrowanych było 338 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, co stanowiło 14,1% ogółu osób bezrobotnych będących w ewidencji urzędu.

Tabela 9 Liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Rok	Bezrobotni ogółem	Z niepełnosprawnościami	% udział osób z niepełnosprawnościami
2018	3.087	387	12,5
2019	2.403	338	14,1

W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2018 roku liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami zmalała o 49 osób. Udział tej grupy osób w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zwiększył się i stanowił 14,1% ogółu bezrobotnych. W ewidencji osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu nastąpił spadek w stosunku do poprzedniego roku (o 1 osobę).



Wykres 8 Liczba osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

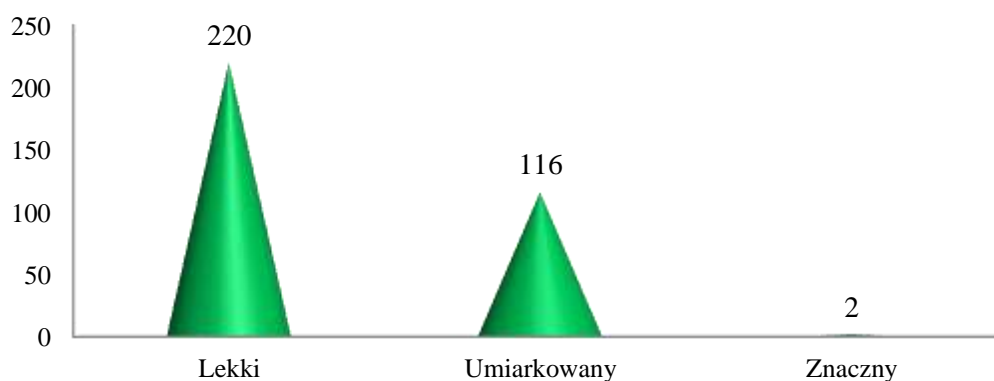
Ze względu na stopień niepełnosprawności najliczniejszą grupę stanowią osoby z lekkim stopniem – 220 osób. Osoby te nie mają prawa do świadczeń rentowych ani zasiłków

z pomocy społecznej. Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności rejestrują się w urzędzie pracy głównie w celu znalezienia zatrudnienia jak również zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego. Posiadanie statusu bezrobotnego daje im większy dostęp do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej lub z innych instytucji.

Natomiast najmniej liczną grupą zarejestrowanych z niepełnosprawnościami są osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności – są to zaledwie 2 osoby. Z uwagi na fakt, że do znacznego stopnia niepełnosprawności zalicza się osoby z naruszoną sprawnością organizmu są one zdolne do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i wymagają stałej lub długotrwałej opieki oraz pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji.

Tabela 10 Bezrobotni z niepełnosprawnościami według stopnia niepełnosprawności - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Stopień niepełnosprawności	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Wzrost/spadek w % do 2018 roku (4/2)	Wzrost/spadek w pkt. % do 2018 roku (5-3)
	bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby	Bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	387	x	338	x	- 12,7	x
znacznym	3	0,8	2	0,6	- 33,3	- 0,2
umiarkowany	125	32,3	116	34,3	- 7,2	+ 2,0
lekki	259	66,9	220	65,1	- 15,1	- 1,8



Wykres 9 Bezrobotni z niepełnosprawnościami wg stopnia niepełnosprawności - stan na 31 grudnia 2019 roku

Ze względu na posiadane schorzenia wśród zarejestrowanych osób z niepełnosprawnościami od lat dominują niepełnosprawności narządu ruchu (146 osób).

Następnie są osoby z chorobami psychicznymi (36 osób), z chorobami układu oddechowego i krążenia (28 osób), z chorobami neurologicznymi (27 osób)). Ograniczenia

w sprawności fizycznej związanej z nieprawidłowym lub ograniczonym funkcjonowaniem układu nerwowego, są dużą barierą w znalezieniu pracy.

Tabela 11 Bezrobotni z niepełnosprawnościami według rodzaju niepełnosprawności - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Rodzaj niepełnosprawności	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Wzrost/ spadek w % do 2018 roku (4/2)	Wzrost/ spadek w pkt. % do 2018 roku (5-3)
	bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby	Bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	387	x	338	x	- 12,7	X
upośledzenie umysłowe	4	1,0	4	1,2	0	+ 0,2
choroby psychiczne	44	11,4	36	10,7	- 18,2	- 0,7
zaburzenia głosu, mowy i słuchu	22	5,7	15	4,4	- 31,8	- 1,3
choroby narządu wzroku	36	9,3	20	5,9	- 44,4	- 3,4
upośledzenia narządu ruchu	165	42,6	146	43,2	- 11,5	+ 0,6
epilepsja	11	2,8	15	4,4	+ 36,4	+ 1,6
choroby układu oddechowego i krążenia	33	8,5	28	8,3	- 15,2	- 0,2
choroby układu pokarmowego	2	0,5	2	0,6	0	+ 0,1
choroby układu moczowo-płciowego	5	1,3	2	0,6	- 60,0	- 0,7
choroby neurologiczne	26	6,7	27	8,0	+ 3,8	+ 1,3
inne	39	10,2	43	12,7	+ 10,3	+ 2,5

Najczęstszą przyczyną wyłączenia bezrobotnych z niepełnosprawnościami z ewidencji było podjęcie pracy (36,2%). W porównaniu do roku 2018 udział podejmujących pracę w ogólnej populacji wyrejestrowanych wzrósł o 1,8 punktu procentowego.

Tabela 12 „Odływ” i aktywizacja bezrobotnych z niepełnosprawnościami w roku 2018 i 2019

Wyszczególnienie	2018 rok		2019 rok		Zmiany do 2018 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2018 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2018 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odływ”	759	X	658	x	- 13,3	x
podjęcia pracy razem	261	34,4	238	36,2	- 8,8	+ 1,8
z tego						
podjęcia pracy niesubsydiowanej	203	26,8	198	30,1	- 2,5	+ 3,3
podjęcia pracy subsydiowanej	58	7,6	40	6,1	- 31,0	- 1,5
szkolenia	5	0,6	2	0,3	- 60,0	- 0,3
staże	18	2,4	7	1,1	- 61,1	- 1,3
niepotwierdzenie gotowości	144	19,0	133	20,2	- 7,6	+ 1,2
odmowa przyjęcia propozycji pracy	4	0,5	7	1,1	+ 75,0	+ 0,6
prace społecznie użyteczne	22	2,9	27	4,1	+ 22,7	+ 1,2
inne	305	40,2	244	37,0	- 20,0	- 3,2

Analizując statystyki dotyczące osób z niepełnosprawnościami pod względem wykształcenia należy stwierdzić, że osoby z niepełnosprawnościami mają niższy poziom wykształcenia od osób w pełni sprawnych. Na koniec 2019 roku największą grupę wśród osób z niepełnosprawnościami pozostających w ewidencji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (31,1%). Najmniejszą ilość osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (7,1%) i wyższym (12,4%).

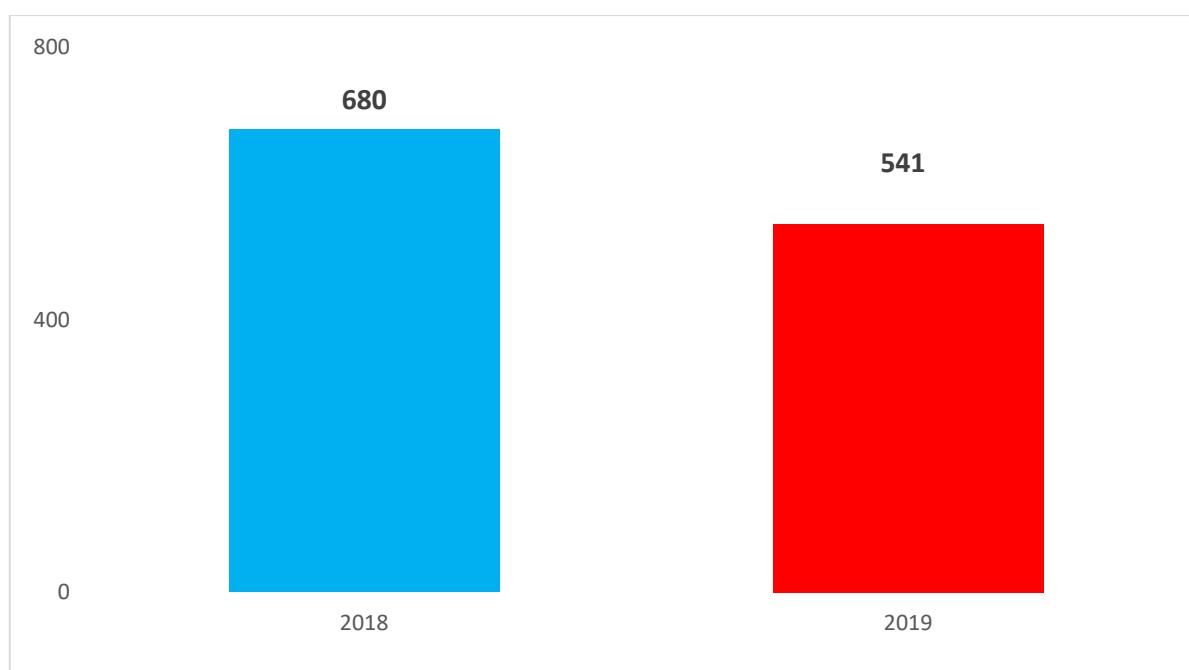
Tabela 13 Struktura bezrobotnych z niepełnosprawnościami wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Wykształcenie	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Zmiany do 2018 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2018 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2018 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	387	x	338	x	- 12,7	X
wyższe	56	14,4	42	12,4	- 25,0	- 2,0
policealne i średnie zawodowe	87	22,5	71	21,0	- 18,4	- 1,5
średnie ogólnokształcące	37	9,6	24	7,1	- 35,2	- 2,5
zasadnicze zawodowe	91	23,5	96	28,4	+ 5,5	+ 4,9
gimnazjalne i poniżej	116	30,0	105	31,1	- 9,5	+ 1,1

1.3.7 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia

Tabela 14 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Zmiany do 2018 roku w %
ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
680	459	541	376	- 20,4



Wykres 10 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Na koniec grudnia 2019 roku w rejestrach MUP pozostawało 541 osób w wieku do 30 roku życia. Grupa ta stanowiła 22,5% ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu roku 2018 udział bezrobotnej młodzieży wynosił 22,0% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 31.12.2018 roku liczba zarejestrowanej młodzieży spadła o 20,4%. W 2019 roku pracę podjęło o 19,1% mniej młodzieży niż w roku 2018. Największą liczbę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które podjęły pracę (51,8%) oraz nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (24,3%).

Tabela 15 „Odplyw” i aktywizacja bezrobotnej młodzieży w roku 2018 i 2019

Wyszczególnienie	2018 rok		2019 rok		Zmiany do 2018 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2018 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2018 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odplyw”	2.580	x	2.106	x	- 18,4	x
podjęcia pracy razem	1.347	52,2	1.090	51,8	- 19,1	- 0,4
z tego:						
podjęcia pracy niesubsydiowanej	1.095	42,4	906	43,0	- 17,3	+ 0,6
podjęcia pracy subsydiowanej	252	9,8	184	8,8	- 27,0	- 1,0
szkolenia	34	1,3	30	1,4	- 11,8	+ 0,1
staże	194	7,5	145	6,9	- 25,3	- 0,6
niepotwierdzenie gotowości	574	22,2	511	24,3	- 11,0	+ 2,1
odmowa przyjęcia propozycji pracy	52	2,0	50	2,3	- 3,8	+ 0,3
prace społecznie użyteczne	26	1,1	21	1,0	- 19,2	- 0,1
inne	353	13,7	259	12,3	- 26,6	- 1,4

Według stanu na koniec grudnia 2019 roku najliczniejszą grupę stanowiła młodzież z wykształceniem wyższym (33,5% ogółu) oraz gimnazjalnym i poniżej (20,9% ogółu), najmniejszą zaś z wykształceniem zasadniczym zawodowym (7,6% ogółu). W porównaniu do roku 2018 najbardziej spadła liczba osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz policealne i średnie zawodowe.

Tabela 16 Struktura bezrobotnych do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Wykształcenie	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Zmiany do 2018 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2018 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2018 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	680	x	541	x	- 20,4	x
wyższe	213	31,3	181	33,5	- 15,0	+ 2,2
policealne i średnie zawodowe	128	18,8	97	17,9	- 24,2	- 0,9
średnie ogólnokształcące	141	20,7	109	20,1	- 22,7	- 0,6
zasadnicze zawodowe	44	6,5	41	7,6	- 6,8	+ 1,1
gimnazjalne i poniżej	154	22,7	113	20,9	- 26,6	- 1,8

W 2019 roku zarejestrowano ogółem 2.037 osób do 30 roku życia, w tym z wykształceniem wyższym 607 osób.

Napływ osób do 30 roku życia z wyższym wykształceniem według kierunków kształcenia przedstawiamy poniżej.

Tabela 17 Napływ bezrobotnych do 30 roku życia w 2019 roku wg kierunków kształcenia

Kierunek	Liczba zarejestrowanych	Kierunek	Liczba zarejestrowanych
Administracja	35	Lekarski	10
Architektura krajobrazu	8	Leśnictwo	6
Bezpieczeństwo narodowe	18	Mechatronika	9
Bezpieczeństwo wewnętrzne	27	Nauki o rodzinie	11
Biologia	3	Ochrona środowiska	13
Biotechnologia	5	Pedagogika	26
Budownictwo	16	Prawo	32
Dietetyka	9	Psychologia	5
Dziennikarstwo i komunikacja społeczna	19	Rolnictwo	5
Edukacja artystyczna	6	Socjologia	5
Ekonomia	37	Technologia żywności	17
Filologia	21	Towaroznawstwo	6
Fizjoterapia	16	Turystyka i rekreacja	17
Geodezja	9	Weterynaria	13
Gospodarka przestrzenna	11	Wychowanie fizyczne	7
Informatyka	35	Zarządzanie	35
Inżynieria środowiska	4	Zdrowie publiczne	7
Kosmetologia	11	Zootechnika	7
Zarządzanie i inżynieria produkcji	14	Pozostałe kierunki	72

Według stanu na 31 grudnia 2019 roku osób do 30 roku życia z wykształceniem wyższym było zarejestrowanych 181 osób.

Struktura według kierunków kształcenia wyglądała następująco:

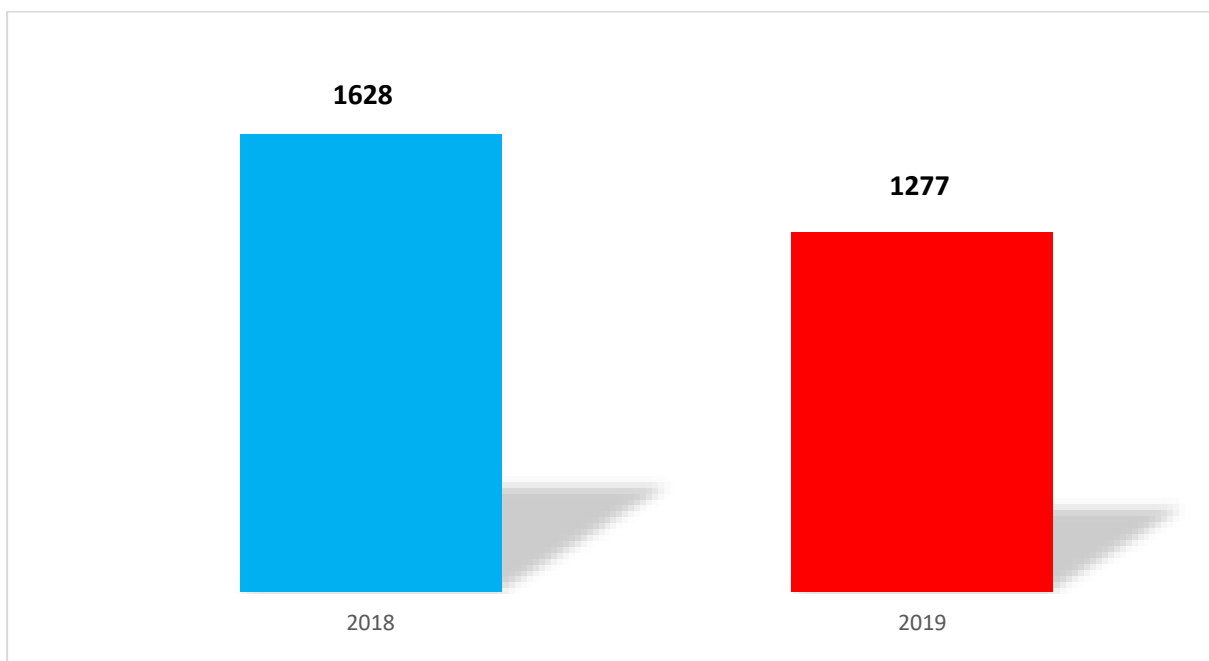
Tabela 18 Struktura bezrobotnych do 30 roku życia wg kierunków kształcenia - stan na 31 grudnia 2019 roku

Kierunek	Liczba zarejestrowanych	Kierunek	Liczba zarejestrowanych
Administracja	7	Lekarski	2
Architektura krajobrazu	1	Leśnictwo	1
Bezpieczeństwo narodowe	2	Mechatronika	1
Bezpieczeństwo wewnętrzne	14	Nauki o rodzinie	3
Elektronika	3	Ochrona środowiska	2
Biotechnologia	2	Pedagogika	13
Budownictwo	4	Prawo	17
Dietetyka	3	Pielęgniarstwo	1
Dziennikarstwo i komunikacja społeczna	10	Rolnictwo	1
Edukacja artystyczna	1	Socjologia	2
Ekonomia	14	Technologia żywności	2
Filologia	11	Politologia	1
Fizjoterapia	3	Turystyka i rekreacja	6
Geodezja	2	Weterynaria	3
Historia	2	Wychowanie fizyczne	3
Informatyka	5	Zarządzanie	10
Finanse	2	Zdrowie publiczne	1
Kosmetologia	2	Zootechnika	3
Zarządzanie i inżynieria produkcji	3	Pozostałe kierunki	18

1.3.8 Kobiety

Tabela 19 Bezrobotne kobiety - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Zmiany do 2018 roku w %
Liczba kobiet	% udział do ogólnej liczby bezrobotnych	Liczba kobiet	% udział do ogólnej liczby bezrobotnych	
1.628	52,7	1.277	53,1	- 21,6



Wykres 11 Bezrobotne kobiety - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowanych było 1.277 bezrobotnych kobiet. Jest to o 21,6% mniej niż w roku 2018 (o 351 osób). Bezrobotne kobiety stanowiły 52,7% ogółu bezrobotnych w roku 2018 i 53,1% w roku 2019. Najczęstszą przyczyną wyłączenia kobiet z ewidencji było podjęcie pracy (52,7%). W porównaniu do roku 2018 udział kobiet podejmujących pracę w ogólnej populacji wyrejestrowanych kobiet wzrósł o 2,5 punktu procentowego.

Tabela 20 „Odplyw” i aktywizacja kobiet w roku 2018 i 2019

Wyszczególnienie	2018 rok		2019 rok		Zmiany do 2018 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2018 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2018 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odplyw”	3.901	x	3.305	x	- 15,3	x
podjęcia pracy razem	1.956	50,2	1.743	52,7	- 10,9	+ 2,5
z tego						
podjęcia pracy niesubsydiowanej	1.684	43,2	1.563	47,3	- 7,2	+ 4,1
podjęcia pracy subsydiowanej	272	7,0	180	5,4	- 33,8	- 1,6
szkolenia	28	0,7	15	0,5	- 46,4	- 0,2
staże	332	8,5	207	6,3	- 37,7	- 2,2
niepotwierdzenie gotowości	652	16,7	559	16,9	- 14,3	+ 0,2
odmowa przyjęcia propozycji pracy	59	1,5	78	2,4	+ 32,2	+ 0,9
prace społecznie użyteczne	126	3,2	90	2,7	- 28,6	- 0,5
inne	748	19,2	613	18,5	- 18,0	- 0,7

W roku 2019 najliczniejszą grupę stanowiły kobiety z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym. W porównaniu do roku 2018 największy spadek nastąpił w grupie kobiet z wykształceniem zasadniczym zawodowym (o 27,5%) oraz gimnazjalnym i poniżej (o 27,0%).

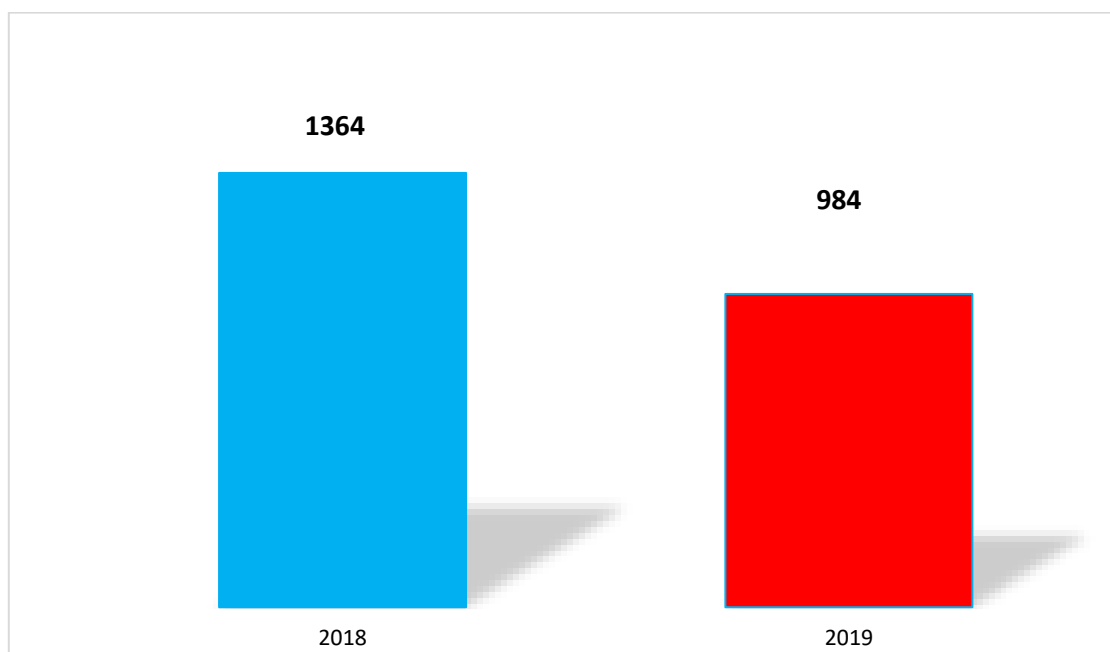
Tabela 21 Struktura bezrobotnych kobiet wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Wykształcenie	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Zmiany do 2018 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2018 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2018 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	1.628	x	1.277	X	- 21,6	x
wyższe	542	33,3	443	34,7	- 18,3	+ 1,4
policealne i średnie zawodowe	353	21,7	281	22,0	- 20,4	+ 0,3
średnie ogólnokształcące	266	16,3	213	16,7	- 19,9	+ 0,4
zasadnicze zawodowe	167	10,3	121	9,5	- 27,5	- 0,8
gimnazjalne i poniżej	300	18,4	219	17,1	- 27,0	- 1,3

1.3.9 Osoby długotrwale bezrobotne

Tabela 22 Osoby długotrwale bezrobotne - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Zmiany do 2018 roku w %
ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
1.364	720	984	538	- 27,9



Wykres 12 Osoby długotrwale bezrobotne - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Na koniec 2019 roku w rejestrach MUP figurowały 984 osoby długotrwale bezrobotne, które stanowiły 40,9% ogółu bezrobotnych, natomiast w roku 2018 grupa ta stanowiła 44,2% zarejestrowanych osób. Zatem ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych spadł o 3,3 punktu procentowego. Najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestrów były podjęcia pracy (33,1%), niepotwierdzenie gotowości (22,2%) oraz inne przyczyny wyłączeń (30,7%). W porównaniu do roku 2018 zwiększył się udział % podjęć pracy w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji. Długotrwale bezrobotni stanowią grupę objętą szczególnymi preferencjami w działaniach aktywizacyjnych prowadzonych przez urząd.

Tabela 23 „Odplyw” i aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych w roku 2018 i 2019

Wyszczególnienie		2018 rok		2019 rok		Zmiany do 2018 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2018 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2018 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odplyw”		2.292	x	1.742	x	- 24,0	x
podjęcia pracy razem		739	32,2	576	33,1	- 22,1	+ 0,9
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	672	29,3	524	30,1	- 22,0	+ 0,8
	podjęcia pracy subsydiowanej	67	2,9	52	3,0	- 22,4	+ 0,1
szkolenia		27	1,2	20	1,2	- 25,9	0
Staże		101	4,4	51	2,9	- 49,5	- 1,5
niepotwierdzenie gotowości		526	23,0	387	22,2	- 26,4	- 0,8
odmowa przyjęcia propozycji pracy		57	2,5	73	4,2	+ 28,1	+ 1,7
prace społecznie użyteczne		152	6,6	99	5,7	- 34,9	- 0,9
inne		690	30,1	536	30,7	- 22,3	+ 0,6

W stosunku do roku 2018 wzrósł o 3,0 punkty procentowe udział osób długotrwale bezrobotnych z wykształceniem wyższym oraz nastąpił spadek o 1,7 punktu z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Nadal wśród osób długotrwale bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

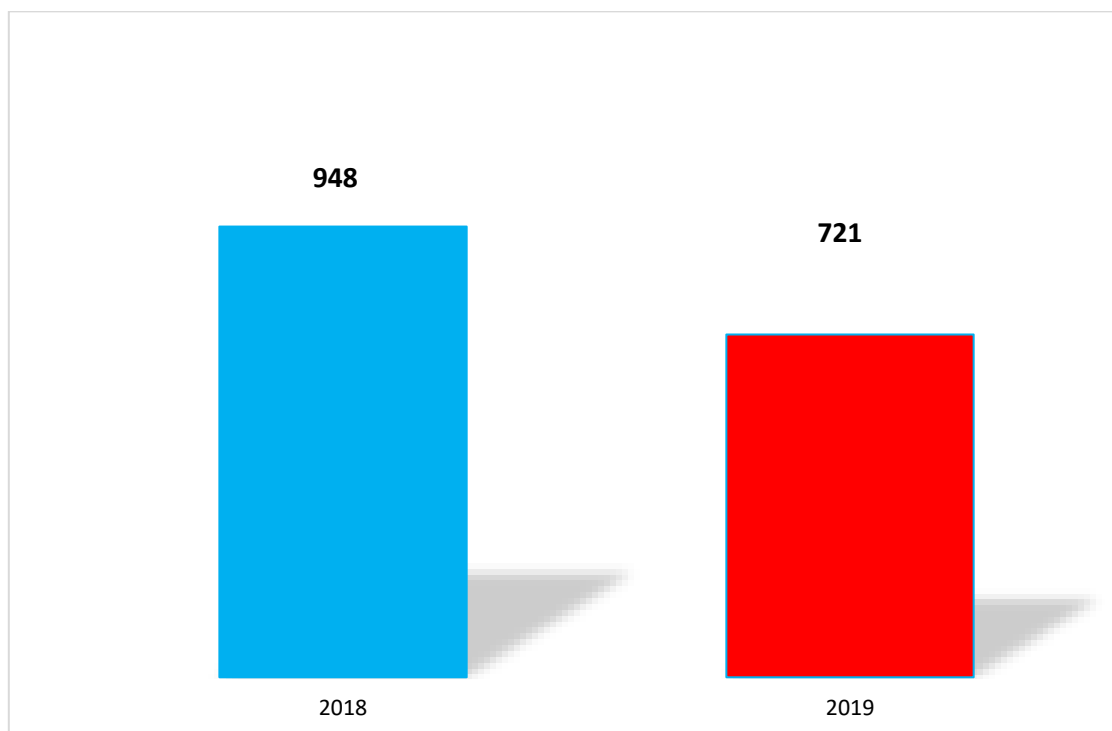
Tabela 24 Struktura osób długotrwale bezrobotnych wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Wykształcenie	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Zmiany do 2018 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2018 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2018 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	1.364	x	984	x	- 27,9	x
wyższe	309	22,7	253	25,7	- 18,1	+ 3,0
policealne i średnie zawodowe	285	20,9	189	19,2	- 33,7	- 1,7
średnie ogólnokształcące	163	11,9	125	12,7	- 23,3	+ 0,8
zasadnicze zawodowe	240	17,6	163	16,6	- 32,1	- 1,0
gimnazjalne i poniżej	367	26,9	254	25,8	- 30,8	- 1,1

1.3.10 Osoby powyżej 50 roku życia

Tabela 25 Osoby powyżej 50 roku życia - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Zmiany do 2018 roku w %
ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
948	297	721	225	- 23,9



Wykres 13 Osoby powyżej 50 roku życia - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Wg stanu na koniec 2019 roku w urzędzie zarejestrowanych było 721 osób powyżej 50 roku życia, tj. o 23,9% mniej niż w 2018 roku. Stanowiły one 30% ogółu bezrobotnych; w 2018 roku - 30,7%. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z rejestru urzędu w roku 2019 było podjęcie pracy (37,5%), niepotwierdzenie gotowości (21,8%) oraz wyłączenia z innych przyczyn (np.: przyznanie prawa do renty, emerytury, ukończenie 60/65 lat), które stanowiły 31,0% wszystkich wyłączeń.

Tabela 26 „Odplyw” i aktywizacja osób powyżej 50 roku życia w roku 2018 i 2019

Wyszczególnienie		2018 rok		2019 rok		Zmiany do 2018 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2018 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2018 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odplyw”		1.568	x	1.342	x	- 14,4	x
podjęcia pracy razem		578	36,9	503	37,5	- 13,0	+ 0,6
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	503	32,1	452	33,7	- 10,1	+ 1,6
	podjęcia pracy subsydiowanej	75	4,8	51	3,8	- 32,0	- 1,0
szkolenia		12	0,8	17	1,3	+ 41,7	+ 0,5
staże		23	1,4	10	0,8	- 56,5	- 0,6
niepotwierdzenie gotowości		342	21,8	292	21,8	- 14,6	0
odmowa przyjęcia propozycji pracy		21	1,3	51	3,8	+ 142,9	+ 2,5
prace społecznie użyteczne		72	4,6	52	3,8	- 27,8	- 0,8
inne		520	33,2	417	31,0	- 19,8	- 2,2

W porównaniu do roku 2018 największy spadek odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 38,5%) oraz zasadniczym zawodowym (o 27,0%). W roku 2019 najliczniejszą grupę osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Tabela 27 Struktura osób powyżej 50 roku życia wg wykształcenia - stan na 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Wykształcenie	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Zmiany do 2018 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2018 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2018 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	948	x	721	x	- 23,9	x
wyższe	148	15,6	111	15,4	- 25,0	- 0,2
policealne i średnie zawodowe	239	25,2	189	26,2	- 20,9	+ 1,0
średnie ogólnokształcące	65	6,9	40	5,6	- 38,5	- 1,3
zasadnicze zawodowe	241	25,4	176	24,4	- 27,0	- 1,0
gimnazjalne i poniżej	255	26,9	205	28,4	- 19,6	+ 1,5



2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2019 ROKU

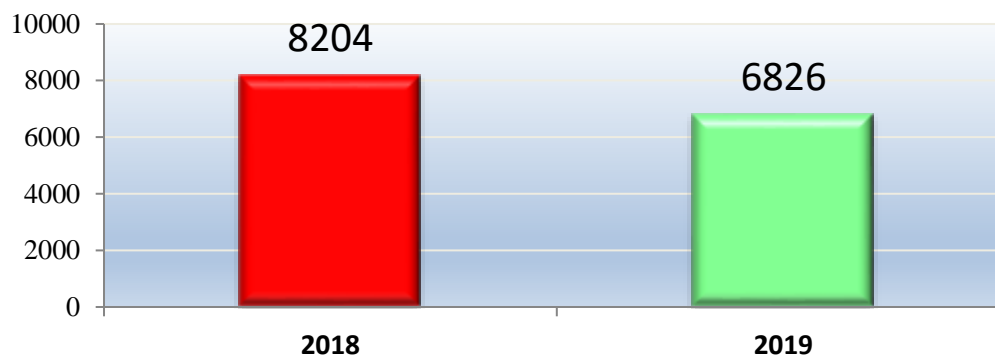
2.1 Pośrednictwo pracy

Rok 2019 przyniósł istotne zmiany w zakresie obsługi osób bezrobotnych. Kluczową zmianą w czerwcu 2019 roku było zniesienie obowiązku profilowania pomocy dla osób bezrobotnych zgodnie z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz wprowadzenie możliwości zastosowania wobec wszystkich bezrobotnych dowolnych form pomocy przewidzianych w ustawie. Konsekwencją zmiany ustawy była konieczność stworzenia nowych lub modyfikacja istniejących już indywidualnych planów działania (IPD) stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej i poszukującej pracy.

W 2019 roku łącznie przygotowanych zostało 4975 IPD.

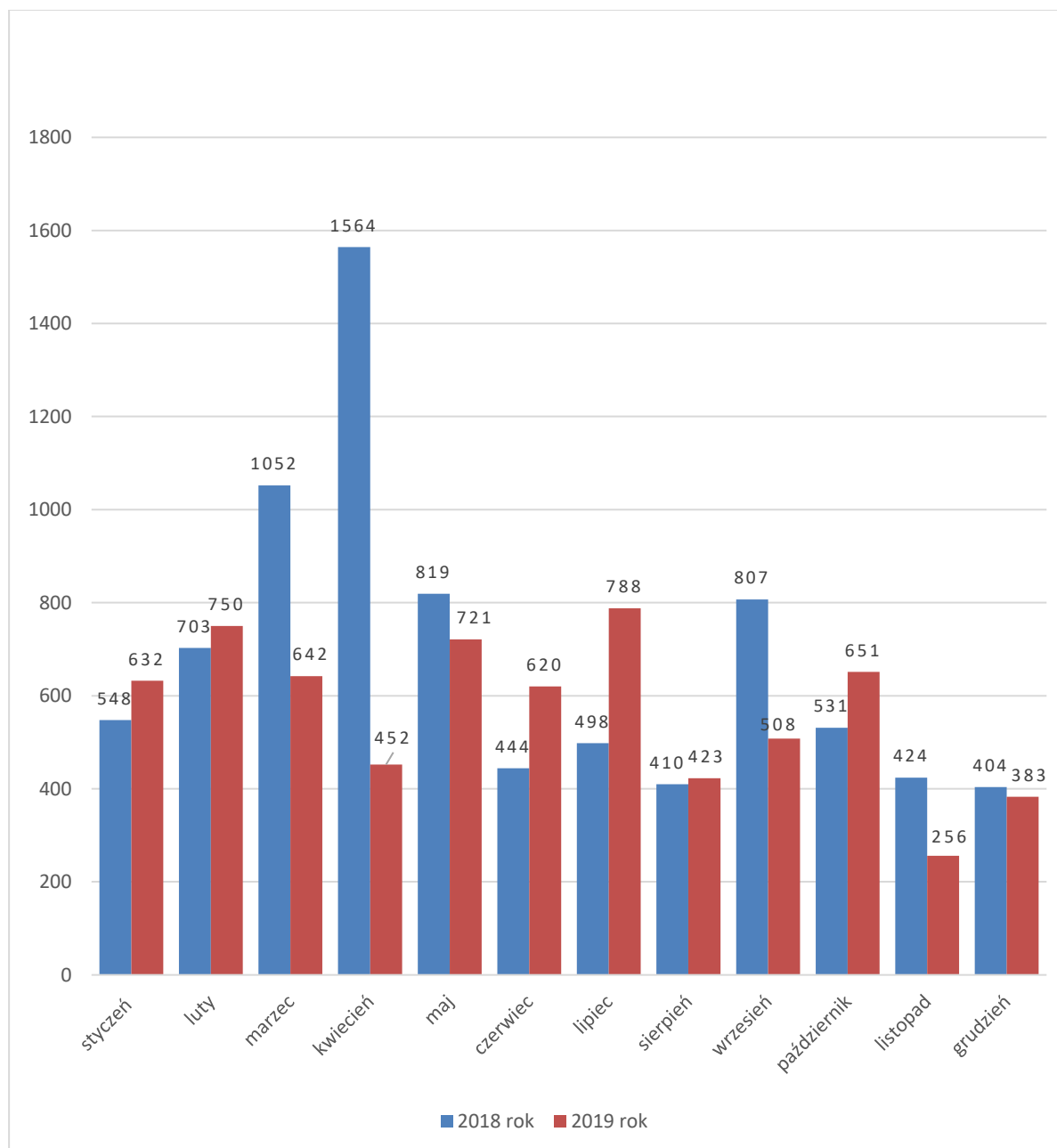
2.1.1 Wolne miejsca pracy

W 2019 roku do MUP zostało zgłoszonych 6826 wolnych miejsc pracy, tj. o 17% mniej w stosunku do roku poprzedniego.



Wykres 14 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2018-2019

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2019 roku pracodawcy zgłosili w miesiącu lipcu (788), lutym (750), maju (721) oraz wrześniu (807). Natomiast najmniejsza liczba wolnych miejsc pracy została zgłoszona w listopadzie (256). Znaczący wzrost w lipcu odnotowano ze względu na powstanie w gminie Olsztynek nowej firmy Zalando i rozpoczęcie współpracy z firmą Fiege E-com North, która rekrutuje i zatrudnia pracowników dla ww. pracodawcy. 200 wolnych miejsc pracy w tym miesiącu pochodziło od wskazanej firmy.



Wykres 15 Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach w latach 2018-2019

Sytuacja na rynku pracy w 2019 roku dla lokalnych pracodawców była trudniejsza niż rok wcześniej. Pogłębiło się zjawisko deficytu pracowników, szczególnie produkcyjnych i wysoko wyspecjalizowanych. Wynika to przede wszystkim z niekorzystnej sytuacji demograficznej i małej aktywności zawodowej bezrobotnych oraz niedopasowania kwalifikacji zawodowych pracowników do potrzeb pracodawców, jak również z oferowanego najczęściej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Większość, bo aż 90,4% zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 roku stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej. Miejsc pracy subsydiowanej było 656, co stanowi spadek o 35% w stosunku do roku poprzedniego. Spośród tych ofert prawie połowę, bo 47% stanowiły oferty stażu, które dają szansę na zdobycie umiejętności zawodowych. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano wzrost o 24% liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej skierowanych do osób niepełnosprawnych.

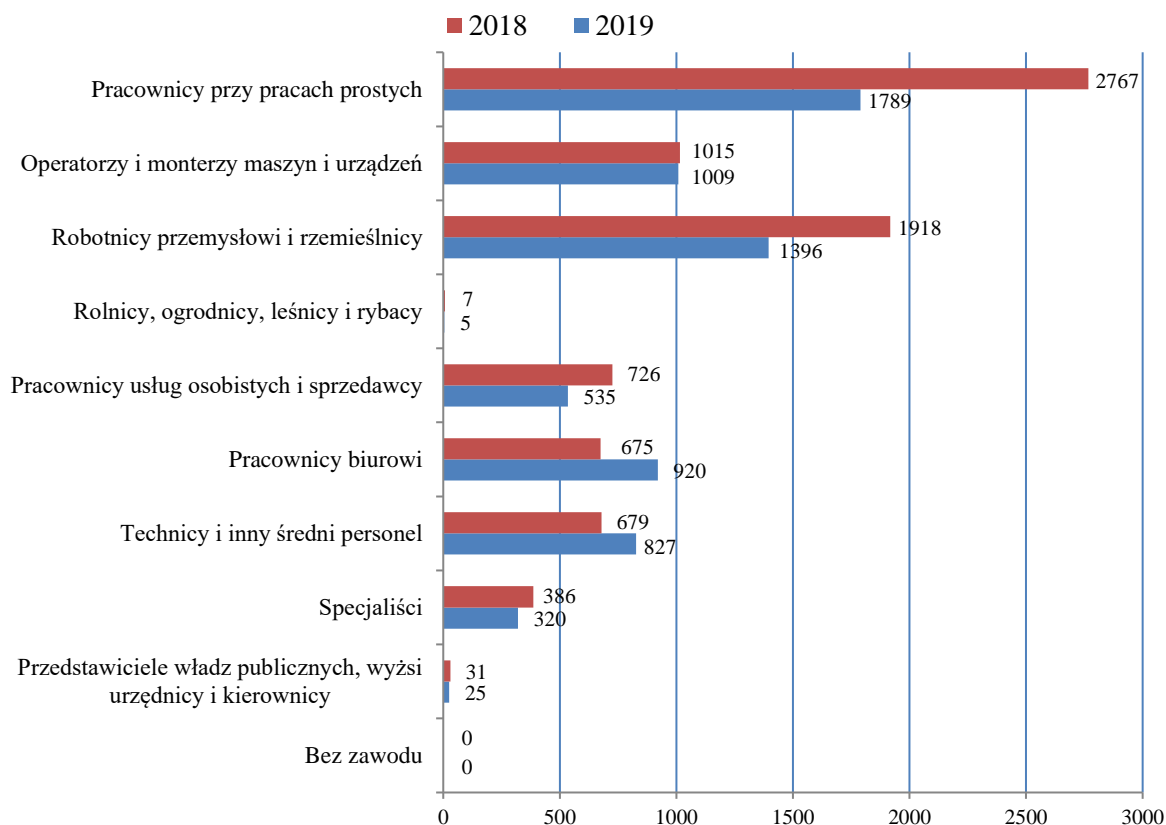
Szczegółowe dane dotyczące liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej obrazuje poniższa tabela.

Tabela 28 Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2018 i 2019 roku

Miesiąc	Miejsca pracy Ogółem		Subsydiowane		Z sektora publicznego		Osoby z niepełno-sprawnościami		Prace społecznie użyteczne		Staż	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
styczeń	548	632	139	103	166	126	30	143	133	75	3	15
luty	703	750	111	117	84	72	24	20	6	7	81	88
marzec	1052	642	120	105	80	97	22	67	7	31	71	50
kwiecień	1564	452	85	69	46	50	35	35	13	10	50	43
maj	819	721	161	54	39	41	98	46	5	4	37	25
czerwiec	444	620	118	53	55	41	48	63	14	7	71	34
lipiec	498	788	47	47	40	42	69	50	3	2	26	25
sierpień	410	423	46	54	70	61	24	27	8	4	22	29
wrzesień	807	508	59	26	54	42	54	38	10	7	28	0
październik	531	651	96	15	84	30	24	38	6	5	68	0
listopad	424	256	28	10	29	22	21	27	0	1	13	1
grudzień	404	383	6	3	12	169	23	31	0	0	1	0
Razem	8204	6826	1016	656	759	793	472	585	205	153	471	310

Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów określone w klasyfikacji zawodów i specjalności, spadek miejsc pracy w porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano w 7 z 10 z nich. Największy spadek nastąpił w grupie pracownicy przy pracach prostych, tj. o 35%

w stosunku do roku poprzedniego. Wzrost liczby miejsc pracy nastąpił w grupach pracownicy biurowi o 36%, technicy i inny średni personel o 22% w stosunku do roku poprzedniego.



Wykres 16 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2018-2019 wg według wielkich grup zawodów w klasyfikacji zawodów i specjalności

Analizując zgłoszone oferty wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), możemy uzyskać informacje o wolnych miejscach pracy w konkretnych branżach. Najwięcej propozycji pracy dotyczyło następujących sekcji: przetwórstwo przemysłowe – 1873 wolnych miejsc pracy tj. 27,4% ogółu zgłoszonych, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 1332 wolnych miejsc pracy (19,5%), handel hurtowy i detaliczny – 912 (13,3%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 545 miejsc pracy (8%).

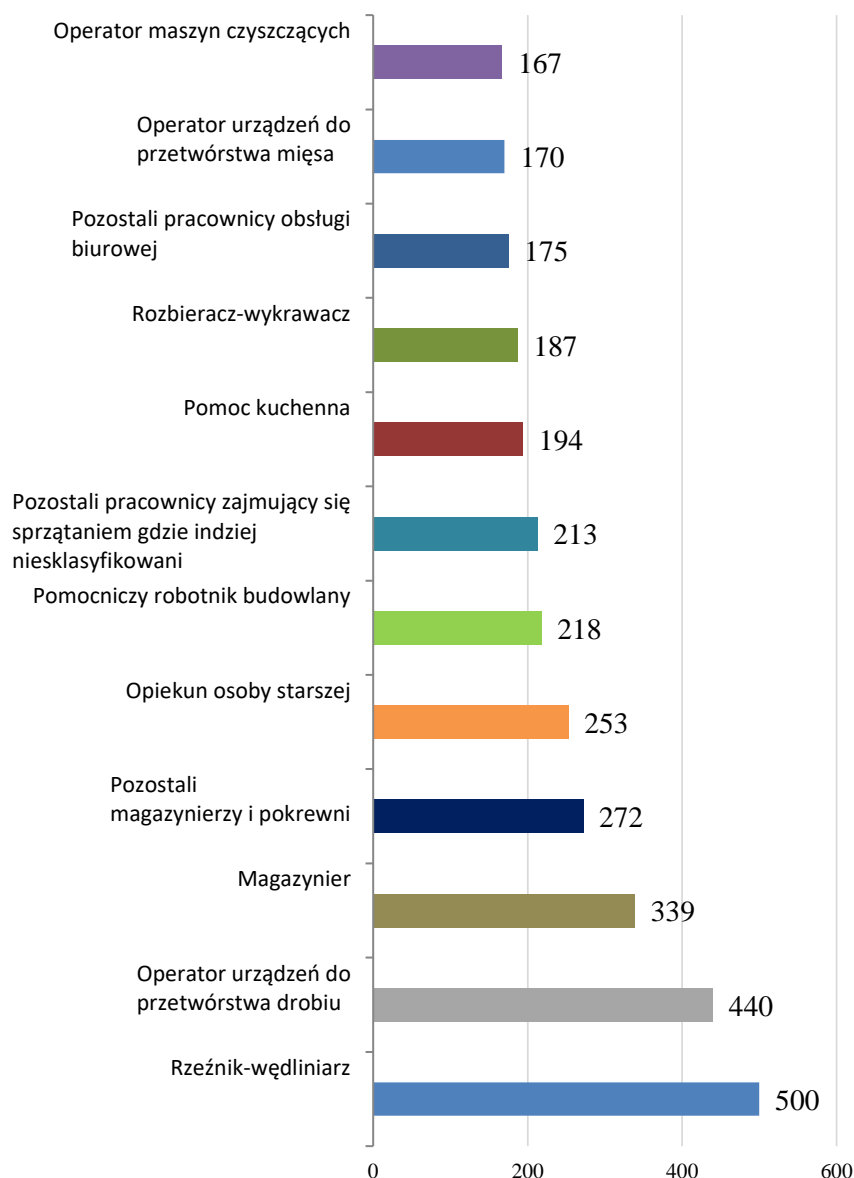
W porównaniu z 2018 rokiem odnotowano wzrost liczby wolnych miejsc pracy w sekcjach: handel hurtowy i detaliczny – o 367 ofert, przetwórstwo przemysłowe – o 153 oferty, administracja publiczna i obrona narodowa – o 127 ofert.

Największy spadek liczby wolnych miejsc pracy w stosunku do 2018 roku wystąpił w sekcji działalność w zakresie administrowania i działalność wspierająca (tj. o 53,5% mniej niż w roku poprzednim).

Tabela 29 Ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2018-2019 według rodzaju działalności

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy w 2018 roku	Liczba wolnych miejsc pracy w 2019 roku	Wzrost/spadek do 2018 roku
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4	62	+58
Górnictwo i wydobywanie	0	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	1720	1873	+153
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	33	27	-6
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	58	43	-15
Budownictwo	720	465	-255
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	545	912	+367
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	307	240	-67
Transport i gospodarka magazynowa	238	142	-96
Informacja i komunikacja	95	86	-9
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	49	44	-5
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	41	45	+4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	212	166	-46
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2870	1332	-1538
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	338	465	+127
Edukacja	219	140	-79
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	523	545	+22
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	47	63	+16
Pozostała działalność usługowa	185	176	-9
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0
Ogółem	8204	6826	-1378

Zapotrzebowanie na pracowników wykonujących określone zawody zgłaszane w 2019 roku przez pracodawców kształtowało się podobnie jak w roku poprzednim. Nadal największa liczba wolnych miejsc pracy została zgłoszona na stanowiska niższego szczebla.



Wykres 17 Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy w roku 2019 wg zawodów

Powyższe dane wskazują, że najwyższy popyt odnotowano w takich zawodach jak: rzeźnik-wędliniarz, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu oraz magazynier.

Pracodawcy, którzy zgłaszali ofertę pracy w powyższych zawodach, w większości przypadków, kierowali do urzędu także prośbę o wydanie informacji prezydenta o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, która jest niezbędna do zatrudniania cudzoziemców.

Nadal występuje duże zapotrzebowanie na stanowisko opiekuna osoby starszej, na które łącznie zgłoszono 253 wolnych miejsc pracy. Proponowane zatrudnienie w tym zawodzie dotyczyło głównie pracy na terenie Niemiec i zgłaszane było przez agencje pracy tymczasowej.

Praca zmianowa w trudnych warunkach, siła fizyczna potrzebna do wykonywania niektórych zajęć, niskie wynagrodzenie to czynniki, które wpływały na brak zainteresowania podjęciem takiego zatrudnienia lub były decydujące o dużej rotacji na stanowiskach.

Dość powszechnym zjawiskiem staje się także łączenie obowiązków pracowniczych przypisanych zawodom pokrewnym. Pożądana u kandydatów do pracy jest wielozawodowość tzn. posiadanie umiejętności (uprawnień) z zakresu różnych zawodów. Zjawisko to można zaobserwować w branży usługowej czy budowlanej. Przykładem może być stanowisko magazyniera, które coraz częściej obejmuje obowiązki zaopatrzeniowca, operatora wózka widłowego, jak i fakturzysty. Pracodawcy oczekują elastyczności i zdolności do szybkiego przekwalifikowania się. Wynagrodzenie proponowane przez pracodawców najczęściej nie przewyższało obowiązującej płacy minimalnej. Oferowanie niskich stawek to jedna z przyczyn obserwowanej nierównowagi między popytem a podażą pracy na lokalnym rynku.

Wzorem lat ubiegłych, pośrednicy pracy promowali wśród pracodawców usługi i instrumenty rynku pracy. W 2019 roku przeprowadzono 405 wizyt u pracodawców, w trakcie których pozyskano łącznie 464 miejsca pracy, czyli o 130% więcej w porównaniu do 2018 roku, w którym pozyskano 201 miejsc pracy podczas 461 wizyt. W trakcie spotkań nie tylko badano potrzeby kadrowe i informowano o aktywnych formach wsparcia, ale również poznawano oczekiwania pracodawców dotyczące współpracy z urzędem, realizacji ofert, dostępności środków funduszu pracy, jakości obsługi itp.

Uzyskane informacje pomagają w przygotowaniu oferty pomocy dostosowanej do indywidualnych potrzeb klientów.

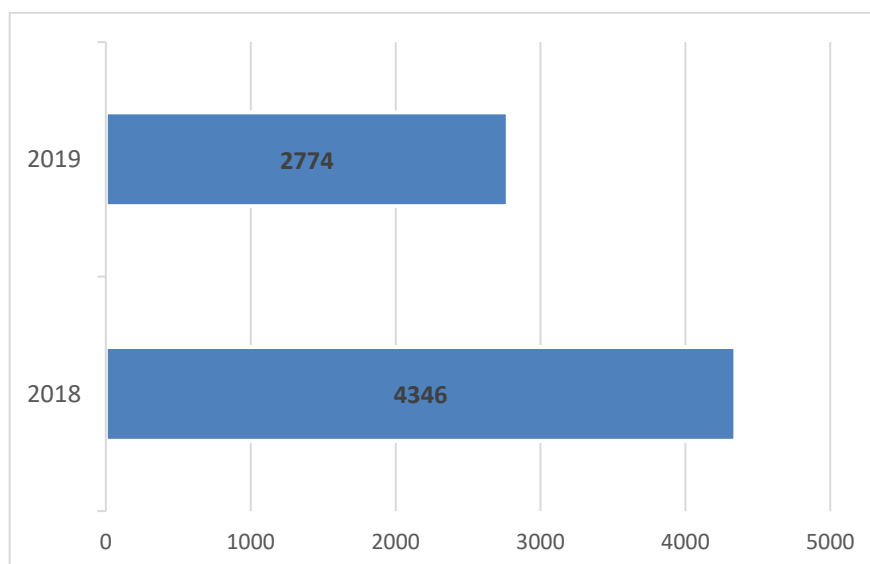
W celu pozyskania kandydatów do pracy, odpowiadających wymaganiom pracodawcy i ułatwienia kontaktów pomiędzy pracodawcami i osobami bezrobotnymi organizowano giełdy pracy. W analizowanym okresie zorganizowano łącznie 10 giełd pracy. Dotyczyły one stanowisk, takich jak: magazynier, pracownik produkcji, pracownik gospodarczy.

2.1.2 Wolne miejsca pracy zgłoszone w celu uzyskania informacji prezydenta o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Pracodawcy ze względu na brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych posiłkują się pracownikami z krajów spoza Unii Europejskiej, głównie osobami z Ukrainy. W związku z powyższym zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemca na okres do 3 lat zobowiązani są zgłosić krajową ofertę pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji prezydenta o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych

i poszukujących pracy. Polscy przedsiębiorcy zdają sobie sprawę, że bez wsparcia pracowników z zagranicy braki kadrowe będą się pogłębiać. Obecnie cudzoziemcy mają silniejszą pozycję negocjacyjną niż kilka lat temu. Wymagają lepszych warunków pracy, są też bardziej świadomi swoich praw wynikających z prawa pracy. To powoduje, że często wybierają oferty na rynkach pracy poza naszym województwem, gdzie mogą otrzymać korzystniejsze warunki pracy i płacy.

W tym celu w 2019 roku pracodawcy zgłosili 2774 wolnych miejsc pracy, dla porównania w 2018 roku miejsc pracy w celu wydania informacji prezydenta złożono 4346. Spadek ofert pracy składanych w ww. celu wynika z faktu rozszerzenia wykazu zawodów, na które wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji prezydenta. Opinie dotyczyły głównie takich stanowisk jak: pomoc kuchenna, rozbieracz-wykrawacz, kucharz, sprzątaczką bądź pomocniczy robotnik budowlany. Powyższe dane obrazuje poniższy wykres.



Wykres 18 Liczba wydanych informacji prezydenta o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy w latach 2018-2019

2.1.3 Barometr Zawodów

Pracownicy MUP po raz kolejny uczestniczyli w badaniu rynku pracy pod nazwą „Barometr Zawodów”. W badaniu wzięli udział pośrednicy pracy, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, doradcy klienta przy współpracy z koordynatorem wojewódzkim z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie (WUP). Wymienieni eksperci opracowali prognozę na 2020 rok, klasyfikując zawody w trzech grupach. Pierwszą grupę stanowią zawody deficytowe, w których będą trudności ze znalezieniem pracowników oraz zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie

utrzymywała się na poziomie podobnym do liczby osób mogących podjąć zatrudnienie w danym zawodzie, w których *nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie*. Do trzeciej należą zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudne ze względu na niewielkie zapotrzebowanie oraz zbyt dużą liczbę kandydatów do pracy. Badania Barometru Zawodów oparte są głównie na doświadczeniu i wiedzy pracowników urzędu na temat lokalnego rynku pracy. Przy jego opracowywaniu dane statystyczne podlegają weryfikacji i nie są jedynym wyznacznikiem zapotrzebowania na dany zawód.

Według prognoz na olsztyńskim rynku pracy w 2020 roku przeważać będzie grupa zawodów zrównoważonych, która stanowić będzie 73% wszystkich ocenionych grup (121 na 165 grup zawodów). W porównaniu z rokiem 2019 liczba zawodów w tej grupie uległa niewielkiej zmianie – 4 zawody, które w ubiegłorocznej prognozie należały do grupy zawodów zrównoważonych, obecnie zaliczono do grupy zawodów deficytowych. Są to: fizjoterapeuci i masażyści; inżynierowie budownictwa, nauczyciele przedmiotów zawodowych, psychologzy i psychoterapeuci. W grupie zawodów zrównoważonych znalazły się trzy zawody, które w ubiegłorocznej prognozie należały do grupy zawodów deficytowych tj.: geodeci i kartografowie, graficy komputerowi, piekarze. Wśród zawodów zrównoważonych znalazł się jeden zawód, który w ubiegłorocznej prognozie należał do grupy zawodów nadwyżkowych. Są to pracownicy administracyjni i biurowi.

Z prognozy Barometru Zawodów na 2020 rok wynika, że problem ze znalezieniem pracowników w dużym stopniu będzie nadal dotyczył branży budowlanej oraz produkcyjnej. Do zatrudnienia w tych zawodach zniechęcają kandydatów trudne warunki pracy, których odzwierciedleniem są wymagania stawiane przez pracodawców: dobry stan zdrowia, siła fizyczna, dyspozycyjność czy gotowość do częstej zmiany miejsca pracy. Deficyt pogłębia również brak absolwentów szkół zawodowych. Niedobór pracowników będzie zauważalny również w branży transportowej czy gastronomicznej. Ponadto brakować będzie samodzielnych księgowych, nauczycieli zawodów i przedszkoli czy psychologów.

Rzadkością na lokalnym rynku pracy będą tzw. zawody nadwyżkowe, czyli takie, w których więcej jest kandydatów niż wolnych miejsc pracy. Należą do nich, między innymi, kierowcy samochodów osobowych.

Podsumowaniem Barometru Zawodów są plakaty obrazujące wyniki badań dotyczące Olsztyna, jak również opracowania książkowe, w których zawarte są wyniki badań z województwa warmińsko-mazurskiego.

Barometr zawodów 2019

miasto Olsztyn

www.barometrzwadov.pl

DEFICYT

Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
 Betoniarze i zbrojarze
 Blacharze i lakiernicy samochodowi
 Brukarze
 Cieśle i stolarze budowlani
 Dekarze i blacharze budowlani
 Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy
 Fryzjerzy
 Geodeci i kartografowie
 Graficy komputerowi
 Kierownicy autobusów
 Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
 Kosmetyczki
 Krawcy i pracownicy produkcji odzieży

Kucharze
 Listonosze i kurierzy
 Magazynierzy
 Mechanicy pojazdów samochodowych
 Monterzy elektronicy
 Monterzy instalacji budowlanych
 Mararze i tylniarze
 Nauczyciele przedszkoli
 Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
 Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
 Operatorzy obrabiarek skrawających
 Opiekunki dziecięce
 Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
 Piekarze
 Pielęgniarki i położne
 Pomoce kuchenne

Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
 Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prestych
 Pracownicy obsługi ruchu szynowego
 Pracownicy ochrony fizycznej
 Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
 Pracownicy telefonijnej i elektronicznej obsługi klienta
 askieterzy, teleankieterzy
 Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
 Robotnicy budowlani
 Robotnicy obróbki drewna i stolarze
 Samodzielni księgowi
 Spawacze
 Spedytorki i logistycy
 Sprzątaczkę i pokojowe
 Sprzedawcy i kasjerzy
 Słusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
 Agenci ubezpieczeniowi
 Akustycy i realizatorzy dźwięku
 Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
 Architekci i urbaniści
 Architekci krajobrazu
 Archiwaliści i muzealnicy
 Asystenci w edukacji
 Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
 Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
 Ceramicy przemysłowi
 Cukiernicy
 Dentysty
 Diagnostyci samochodowi
 Dziennikarze i redaktorzy
 Ekonomisci
 Farmaceuci
 Fiałodzy i tłumacze
 Fizjoterapeuci i masażysty
 Floryści
 Fotografowie
 Gospodarze obiektów, portierzy, wozni i dozercy
 Inspektorzy nadzoru budowlanego
 Instruktorzy nauki jazdy
 Instruktorzy rekreacji i sportu
 Inżynierowie budownictwa
 Inżynierowie chemicy i chemicy
 Inżynierowie elektrycy i energetycy
 Inżynierowie inżynierii środowiska
 Inżynierowie mechanicy
 Kamieniarze
 Kelnerzy i barmani
 Kierownicy budowy
 Kierownicy ds. logistyki
 Kierownicy ds. produkcji
 Kierownicy ds. usług
 Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
 Kierownicy sprzedaży
 Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
 Lakiernicy

Lekarze
 Logopedzi i audjofonolodzy
 Macarze i przetwórcy ryb
 Mechanicy maszyn i urządzeń
 Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
 Monterzy konstrukcji metalowych
 Monterzy maszyn i urządzeń
 Monterzy okien i szklarzy
 Nauczyciele języków obcych i lektorzy
 Nauczyciele nauczyma początkowego
 Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
 Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
 Nauczyciele przedmiotów zawodowych
 Obuwicy
 Ogrodnicy i sadownicy
 Operatorzy aparaty medycznej
 Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamieniasty
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy, i tworzyw sztucznych
 Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
 Operatorzy maszyn włókienniczych
 Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
 Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
 Pedagodzy
 Piastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
 Pomoce w gospodarstwie domowym
 Pozostali specjaliści edukacji
 Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
 Pracownicy ds. budownictwa drogowego
 Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
 Pracownicy ds. jakości
 Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
 Pracownicy ds. techniki dentystycznej
 Pracownicy myjni, pralni i prasowalim
 Pracownicy poczty
 Pracownicy poligraficzni

Pracownicy przetwórstwa metali
 Pracownicy przetwórstwa spożywczego
 Pracownicy służb mundurowych
 Pracownicy socjalni
 Pracownicy usług pogrzebowych
 Pracownicy zajmujący się zwierzętami
 Prawnicy
 Projektanci warsnictwa przemysłowego
 Przedstawiciele handlowi
 Psycholodzy i psychoterapeuci
 Ratownicy medycyjni
 Recepcjonisci i rejestratorzy
 Robotnicy leśni
 Robotnicy obróbki skóry
 Rolnicy i hodowcy
 Rybacy
 Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
 Sekretarki i asystenci
 Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
 Specjaliści administracji publicznej
 Specjaliści ds. finansowych
 Specjaliści ds. organizacji produkcji
 Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
 Specjaliści ds. rynku nieruchomości
 Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
 Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
 Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
 Specjaliści technologii żywności i żywienia
 Specjaliści telekomunikacji
 Szefowie kuchni
 Tapicerzy
 Technicy budownictwa
 Technicy informatycy
 Technicy mechaniczcy
 Weterynarze
 Widykatorzy
 Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
 Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy

Kierownicy samochodów osobowych

Pracownicy administracyjni i biurowi

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2018 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordinator wojewódzki

2.1.4 Praca za granicą

MUP współpracuje przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia.

Bezrobotni i poszukujący pracy, zarejestrowani w urzędzie pracy, mają bezpośredni dostęp do bazy danych europejskiego systemu ofert pracy EURES poprzez możliwość korzystania z multimedialnej prezentacji ofert, dostęp do informacji o propozycjach pracy umieszczonych na tablicach ogłoszeń, infokioskach oraz bezpośrednio u pośrednika pracy-doradcy klienta.

W roku 2019 zarejestrowano 575 ofert pracy na 3.370 miejsc pracy.

Oferty zgłaszane w 2019 roku pochodziły z 22 państw i dotyczyły głównie pracy w branży: budowlanej, przemysłowej, mechanicznej, usługowej, opieki zdrowotnej, gastronomicznej, turystycznej, rolniczej. Pracodawcy, podobnie jak w minionych latach, poszukiwali kandydatów ze znajomością języków obcych, posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe oraz staż pracy. Dla osób bez kwalifikacji zawodowych przeważały oferty pracy sezonowej na następujące stanowiska: pracownik do zbierania owoców i warzyw, pracownik leśny, pracownik w rolnictwie, pracownik porządkowy, pracownik w magazynie. Najwięcej miejsc pracy zostało zgłoszonych przez następujące kraje: Holandię (893), Niemcy (741), Hiszpanię (456), Norwegię (267), Czechy (210).

Tabela 30 Kraj, liczba ofert i wakatów oraz oferowane stanowiska pracy

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba wakatów	Stanowiska pracy
1.	Austria	4	7	technik serwisu, fizjoterapeuta, rzeźnik,
2.	Belgia	14	54	inspektor techniczny do spraw upraw, pracownik odpowiedzialny za uprawy, pracownik do zbioru owoców, pracownik do zbioru grzybów-pieczarek, kierowca kat. C, CE, operator wycinarki matrycowej, operator frezarki CNC, tynkarz,
3.	Bułgaria	3	5	doradca klienta, doradca techniczny klienta,
4.	Chorwacja	3	28	animatorek, specjalista ds. obsługi klienta, kierowca autobusu,

5.	Czechy	23	210	magazynier-obsługa wózków widłowych, szlifierz, pracownik montażu, operator produkcji, pracownik produkcji-produkcja opon, ślusarz, spawacz, kierowca ciężarówki, spedytor/dysponent, konsultant ds. obsługi klienta, sprzedawca w sklepie internetowym, fizjoterapeuta,
6.	Dania	6	10	programista, inżynier rolnictwa, kierownik gospodarstwa rolnego, kierownik produkcji, pracownik odlewni,
7.	Estonia	10	48	personel załogi pokładowej, pracownik do wytwarzania elementów betonowych, pracownik budowlany, operator CNC, szwacz/szwaczka, kierowca kat. C, CE, kucharz–pomocnik szefa kuchni, przedstawiciel handlowy,
8.	Finlandia	3	12	kucharz/kucharka, kelner/kelnerka,
9.	Francja	5	27	blacharz, technik lotnictwa–mechanik elektryk, technik testowy poduszek powietrznych, jeździec treningowy w stadninie koni,
10.	Grecja	2	30	kelner, barman, pokojówka,
11.	Hiszpania	12	456	animator sportowy, dziecięcy, młodzieżowy, czasu wolnego, pracownik do zbioru owoców i warzyw, stolarz/cieśla okrętowy, odlewnik-formierz,
12.	Holandia	70	893	pracownik do sprzątania kempingu, pracownik do zbioru truskawek w szklarni, pracownik do zbioru owoców, pracownik do zbioru warzyw (pieczarki, szparagi brukselka), pracownik do zbierania i sortowania kwiatów, pracownik szklarni uprawy róż, pracownik do uprawy roślin w szkółce, pracownik do przycinania drzew owocowych, pracownik produkcji przetwórstwo żywności, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, pracownik sezonowy w rolnictwie, inspektor weterynaryjny, opiekun hodowli trzody chlewnej,
13.	Irlandia	14	158	pielęgniarka/pielęgniarsz w domu opieki, opiekun medyczny w domu opieki, wykwalifikowany asystent w domu opieki, opiekun w domu opieki, operator produkcji w przetwórstwie mięsnym, kierowca kat. C,
14.	Litwa	3	21	monter logistyki, monter konstrukcji stalowych, izolator,

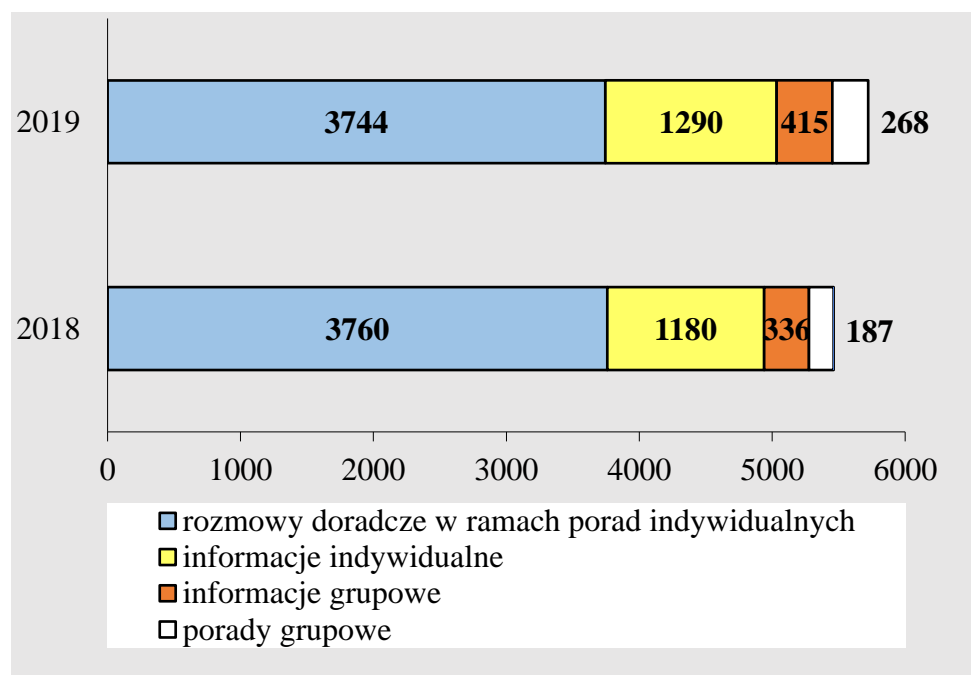
15.	Niemcy	315	741	opiekun osób starszych, pielęgniarka, położna, pracownik restauracji, recepcjonista/recepcjonistka kelner/kelnerka, kucharz/kucharka, barman, pomoc kuchenna, piekarz, cukiernik, rzeźnik/wędliniarz, piekarz/pomocnik piekarza, pomocnik w branży metalowej, monter sieci sanitarnych, grzewczych, klimatyzacyjnych, malarz, lakiernik, mechanik samochodów osobowych, mechatronik, serwisant maszyn przemysłowych, mechanik przemysłowy, spawacz MAG/MIG, frezer CNC, operator CNC, murarz, elektryk, ślusarz, spawacz MAG/MIG, pracownik budowlany, betoniarz, dekarz, cieśla, zbrojarz, technik budownictwa, kierowca C+E, kierowca autobusu, operator żurawia, operator betoniarki, operator wózków widłowych, mechanik przemysłowy, stolarz-operator maszyny, tapicer, pracownik produkcyjny, personel sprzątający, pokojowa, ogrodnik, pomocnik ogrodnika, pakowacz, pracownik do zbioru szparag, pieczarek, pracownik produkcji, inżynier elektrotechnik, inżynier budownictwa, technik elektronik/automatyk, programista, kreślarz, menadżer regionalny, pracownik biurowy ds. funduszy unijnych, sprzedawca na stacji paliw, sprzedawca, kosmetyczka, pracownik ds. zaopatrzenia, specjalista ds. logistyki magazynowej, pracownik magazynu, przedstawiciel handlowy, nauczyciel w przedszkolu, fryzjer,
16.	Norwegia	52	267	kelner, kucharz, rzeźnik-ubojowy, kierowca autobusu, pracownik do oklejania samochodów i szyb, malarz samochodowy, elektryk, cieśla, stolarz budowlany, pracownik farmy warzywniej, instruktor gimnastyki, sprzedawca biletów, dentysta/ortodonta, lekarz onkolog, lekarz neurolog,
17.	Portugalia	3	148	pracownik do zbioru malin, lider zespołu sprzedaży,
18.	Słowacja	3	6	kucharz, kelner, kelnerka, pomoc kuchenna,
19.	Słowenia	2	3	programista, kucharz,
20.	Szwajcaria	1	1	higienistka/pomoc stomatologiczna,
21.	Szwecja	12	101	pielęgniarka/pielęgniarski, operator maszyn, operator koparki, zbrojarz/betoniarz, spawacz MIG/MAG/TIG, kierowca samochodu ciężarowego, mechanik autobusów, inżynier/technik mechanik lotniczy, pracownik do zbioru truskawek, pracownik przy sadzeniu lasu, brygadzysta w ogrodnictwie,
22.	Wielka Brytania	15	144	robotnik w przetwórstwie spożywczym, ładowacz, pracownik magazynu, operator wózka widłowego, pracownik produkcji, pracownik szklarni, pracownik do zbioru kwiatów, operator maszyn, personel sprzątający, kierownik magazynu, kierownik produkcji, kierownik działu sprzedaży, kierownik personelu sprzątającego, pracownik działu zamówień, asystent ds. zapewnienia jakości.
ogółem:		575	3.370	

Ponadto w roku 2019 wpłynęło 14 ogłoszeń z ofertą pracy za granicą pochodzących z agencji pośrednictwa pracy. W porównaniu do roku 2018 nastąpił wzrost ilości odnotowanych zgłoszeń, gdyż w ubiegłym roku wpłynęło 5 takich ogłoszeń. Dominowały dwa kierunki: Niemcy (9 ogłoszeń) i Holandia (4 ogłoszenia).

W Niemczech poszukiwani byli: głównie opiekunowie osób starszych, elektrycy, brygadziści, pracownicy fizyczni i pomocnicy. W Holandii natomiast zatrudnienie mogli znaleźć: pracownicy magazynowi, pracownicy sezonowi przy uprawie, zbiorze, sortowaniu, przetwórstwie i pakowaniu owoców i warzyw, pracownicy zielni miejskiej czy operatorzy maszyn produkcyjnych.

2.2 Poradnictwo zawodowe

Realizacja poradnictwa zawodowego i jego poszczególnych form jest nieodłącznie związana z sytuacją na rynku pracy. Spadek poziomu bezrobocia spowodował, że w 2019 roku usługą poradnictwa objęto nieco mniejszą liczbę osób bezrobotnych. W stosunku do roku 2018 jest to spadek na poziomie niespełna 12%. Mimo to w przypadku poradnictwa grupowego i informacji zawodowej zanotowano wzrost poziomu ich realizacji. Wynika to z przebiegu procesu aktywizacji osób bezrobotnych, którego elementem, coraz częściej, staje się kilkukrotny kontakt z różnymi formami poradnictwa zawodowego.



Wykres 19 Realizacja poradnictwa zawodowego w odniesieniu do poszczególnych form w latach 2018-2019

Najpopularniejszą formą poradnictwa zawodowego pozostały porady indywidualne. Główną przesłanką do skorzystania z pomocy doradcy zawodowego w formie indywidualnej były trudności w powrocie na rynek pracy. W ubiegłym roku najczęściej na rozmowę doradcą kierowano osoby powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, posiadające wykształcenie wyższe. Ponadto rozmowy doradcze prowadzono z osobami, ubiegającymi się o skierowanie na staż, szkolenie lub kierowanymi do subsydiowanego zatrudnienia, a także składającymi wnioski o dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej. Doradcy zawodowi przygotowywali opinie dotyczące zasadności udziału kandydatów w formach aktywizacji zawodowej oraz oceniali szanse powodzenia planowanych przedsięwzięć. Rozmowy doradcze były okazją do udzielania indywidualnych informacji zawodowych na temat sytuacji na rynku pracy, możliwości kształcenia i przekwalifikowania, a także form pomocy dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W takim zakresie z usług doradców zawodowych w minionym roku skorzystało 1290 osób.

Jedną z zasad poradnictwa zawodowego jest jego dostępność na każdym etapie rejestracji w MUP. Pewną prawidłowością stało się to, że najliczniejszą grupą klientów, objętych poradnictwem, są bezrobotni w okresie pierwszych 6 miesięcy rejestracji. Wynika to, w głównej mierze, z intensywnej realizacji grupowej informacji zawodowej, szczególnie ukierunkowanej na osoby młode, które po raz pierwszy dokonują rejestracji w MUP. Inną, licznie reprezentowaną na spotkaniach informacyjnych, grupę klientów MUP stanowią osoby niepełnoprawne, których udział w tej formie poradnictwa sięga 37% wszystkich uczestników.

Tabela 31 Struktura osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2018-2019

Wyszczególnienie	Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego			
	2018	%	2019	%
bezrobotni do 30 roku życia	727	28	675	29
w tym do 25 roku życia	342	13	346	15
bezrobotni pow. 50 roku życia	708	27	629	27
w tym powyżej 60 roku życia	173	7	180	8
bezrobotni do 6 m-cy rejestracji	1273	49	1212	53
bezrobotni od 6 do 12 m-cy rejestracji	373	14	394	17
bezrobotni pow. 12 m-cy rejestracji	970	37	701	30
osoby z niepełnosprawnościami	298	11	330	14
długotrwale bezrobotni	1258	48	979	42
ogółem	2616	100	2307	100

Celem spotkań informacyjnych jest przekazanie uczestnikom wiedzy na temat usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ubiegłym roku przeprowadzono 56 spotkań w tym zakresie, z których skorzystało 415 osób. W trakcie spotkań omawiano formy wsparcia klientów MUP oraz sytuację na lokalnym rynku pracy. Udostępniano materiały informacyjne dotyczące projektów zewnętrznych oraz adresy instytucji wspierających zatrudnienie.

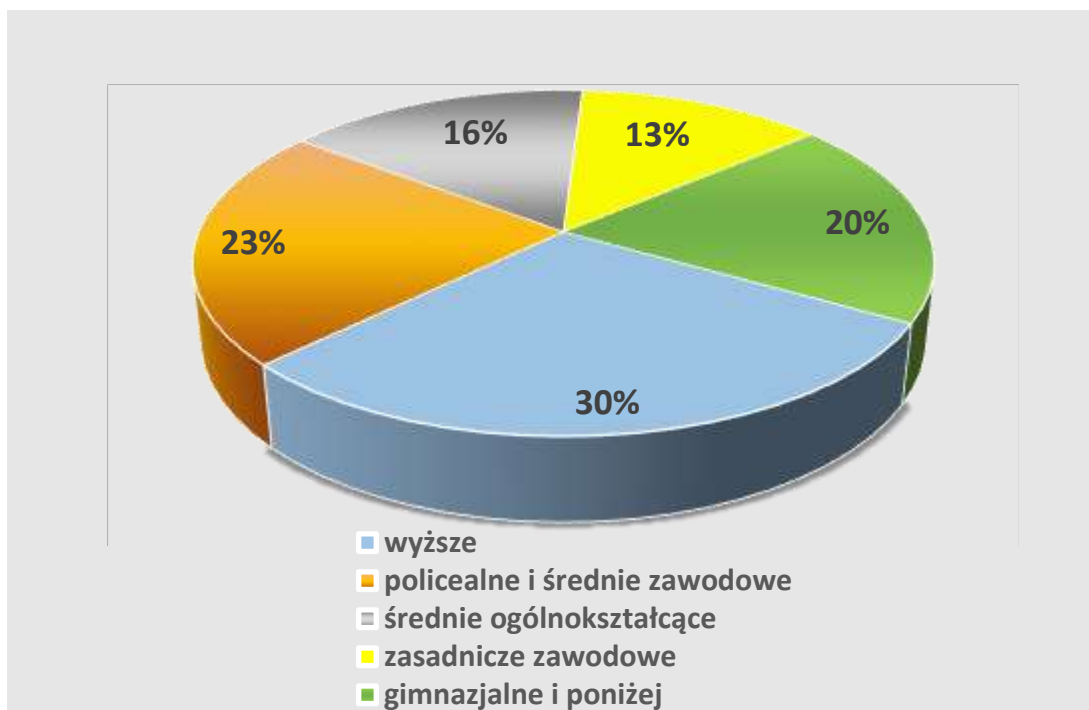
Kolejna forma poradnictwa oparta na grupowym kontakcie z klientem to grupowe porady zawodowe. Są one realizowane w formie warsztatów zakładających aktywny udział uczestników, co sprzyja nie tylko przekazowi informacji, ale również kształtowaniu umiejętności i postaw ułatwiających powrót na rynek pracy. W 2019 roku przeprowadzono 26 porad grupowych, w których uczestniczyło 268 klientów MUP. Były to głównie osoby młode legitymujące się wyższym wykształceniem, pozostające bez pracy w sposób długotrwały. Oferta porad grupowych jest coraz szersza i dostosowana do potrzeb i oczekiwań klientów.

W ubiegłym roku w zakresie poradnictwa grupowego realizowano między innymi następującą tematykę:

- „Jak skutecznie szukać pracy?”, porada zapoznająca z sytuacją na lokalnym rynku pracy i możliwościami poszukiwania pracy w sposób efektywny;
- „Rozmowa kwalifikacyjna – Twój sukces”, porada zapoznająca uczestników z zagadnieniem rozmowy z pracodawcą i zasadami przygotowania do niej;
- „Własna firma – marzenia a rzeczywistość”, porada skierowana do osób zainteresowanych samozatrudnieniem, szukających informacji i wsparcia.

Jedną z kluczowych informacji charakteryzujących osoby korzystające z poradnictwa zawodowego jest poziom wykształcenia. Od wielu lat nie odnotowuje się istotnych zmian w tym zakresie. Z usług doradców zawodowych korzystają najczęściej osoby z wykształceniem wyższym i jest to grupa dominującą w przypadku każdej z form poradnictwa.

Obok wykształcenia ważnym czynnikiem determinującym możliwości zawodowe klientów MUP są predyspozycje i zainteresowania zawodowe, których określenie jest jednym z zadań doradców zawodowych. W 2019 roku wykonano 86 badań testowych z wykorzystaniem następujących narzędzi: Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz Dialecho Performanse. Uzyskane tą drogą informacje ułatwiły klientom podjęcie decyzji edukacyjnych lub zawodowych oraz zidentyfikowanie własnego potencjału i wykorzystanie go w procesie poszukiwania pracy.



Wykres 20 Struktura wykształcenia osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w 2019 roku

Doradcy zawodowi MUP corocznie aktywnie włączają się w organizację wydarzeń popularyzujących poradnictwo zawodowe poza strukturami urzędu pracy.

W związku z obchodami Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2019 roku doradcy zawodowi MUP w dniach 21-25 października 2019 roku przygotowali szereg wydarzeń skierowanych zarówno do osób bezrobotnych, które aktywnie poszukują pracy, jak też młodzieży szkolnej, która pierwsze kroki na rynku pracy ma jeszcze przed sobą.

Inspirując się hasłem przewodnim tegorocznego Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery „Wielokulturowość kapitałem przyszłości”, doradcy w swoich wystąpieniach i prezentacjach akcentowali potrzebę nowego spojrzenia na zmieniający się rynek pracy i dostrzeżenia w jego obrębie różnorodności kulturowej.

W związku z tym 21 października 2019 roku w siedzibie MUP odbyła się porada grupowa o nazwie „Kompetencje z przyszłością”, która miała na celu zapoznanie uczestników z kwalifikacjami, umiejętnościami i predyspozycjami poszukiwanymi na zmieniającym się rynku pracy, przydatnymi w wielokulturowym środowisku pracy. Szczególną uwagę zwrócono na rozwijanie umiejętności współpracy jako kompetencji bardzo cennej w zróżnicowanym zespole pracowników.

Kolejną propozycją dostępną dla osób bezrobotnych w siedzibie MUP było spotkanie informacyjne „Legalne zatrudnienie w kraju i za granicą” współprowadzone przez doradcę EURES z WUP w Olsztynie oraz przedstawiciela Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie. Jego celem było zwiększenie wiedzy uczestników w zakresie prawa pracy oraz upowszechnienie możliwości poszukiwania zatrudnienia poprzez sieć EURES.

Stałym elementem Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery są spotkania z młodzieżą szkolną. W związku z tym doradcy zawodowi MUP w dniach 21-25 października 2019 roku odwiedzili kilka placówek edukacyjnych, w których przeprowadzili zajęcia z uczniami. Ich celem było kształtowanie otwartości i pozytywnego stosunku do różnic, między innymi, kulturowych i pokoleniowych. Spotkania o nazwie „Poznaj mnie a zrozumiesz”, przeprowadzono w Liceum Ogólnokształcącym nr 1 w Olsztynie oraz Państwowym Liceum Plastycznym w Olsztynie.

Ponadto doradcy zawodowi MUP odwiedzili Zespół Placówek Edukacyjnych w Olsztynie, gdzie spotkali się z uczącą się tam młodzieżą z niepełnosprawnościami. Wizycie tej towarzyszył duży entuzjazm i zainteresowanie ze strony uczniów. Chętnie podejmowali oni z doradcami rozmowy dotyczące możliwości aktywizacji zawodowej oraz trudności, jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy.

Podobnie jak w latach poprzednich, główną inicjatywą Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery był VIII Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym, który przyniósł MUP wyróżnienie i tytuł „Lidera aktywizacji osób młodych” przyznany przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Miejscem spotkania doradców zawodowych z młodzieżą był tradycyjnie Zespół Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie, współorganizator wydarzenia.

W ramach tegorocznej edycji tego cyklicznego przedsięwzięcia przeprowadzono warsztaty i spotkania z uczniami olsztyńskich szkół ponadpodstawowych, którym przyświecało hasło „Pierwsza praca – moje miejsce na wielokulturowym rynku pracy”.

W związku z tym doradcy zawodowi MUP prowadzący spotkania z młodzieżą w ramach warsztatu „Praca w kraju czy za granicą. Nowoczesne metody poszukiwania pracy” zapoznali uczniów z najsukuteczniejszymi sposobami ubiegania się o zatrudnienie. Zajęcia zatytułowane „Kompetencje z przyszłością” wprowadziły uczestników w tematykę tendencji rozwojowych na rynku pracy oraz „zawodów przyszłości”. W ramach warsztatu „Dokumenty aplikacyjne – pierwszy etap w poszukiwaniu wymarzonej pracy” doradcy zawodowi udzielili uczniom wskazówek dotyczących poprawnego sporządzenia życiorysu zawodowego i listu

motywacyjnego. Ponadto przygotowywano młodych ludzi do prezentowania swoich mocnych stron w procesie rekrutacji, co było celem kolejnych zajęć zatytułowanych „Rozmowa kwalifikacyjna – nie daj się zaskoczyć”. Dodatkowo, w trakcie spotkania informacyjnego dla młodzieży o nazwie „Pracownik przyszłości – wymagania wielokulturowego rynku pracy” zapoznano uczestników ze zmianami społecznymi związanymi z migracją zarobkową oraz ich wpływem na środowisko zawodowe.

W przeprowadzonych warsztatach w ramach VIII Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym uczestniczyło 148 uczniów z następujących olsztyńskich placówek oświatowych: Zespół Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych, Zespół Szkół Gastronomiczno-Spożywczych, Zespół Szkół Budowlanych, Zespół Szkół Ekonomiczno-Handlowych, Zespół Szkół Mechaniczno-Energetycznych, II i VI Liceum Ogólnokształcące, Zespół Szkół Ekonomicznych, Zespół Szkół Samochodowych.

Natomiast we wszystkich wydarzeniach, zainicjowanych przez doradców zawodowych MUP w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2019 roku uczestniczyły 254 osoby.

Ponadto doradcy zawodowi MUP w terminie 14-25 października 2019 roku aktywnie włączyli się w obchody Europejskich Dni Pracodawców m.in. organizując poradę grupową skierowaną do osób bezrobotnych pod tytułem „Praca w kraju czy za granicą”, w ramach której uczestnicy zostali zapoznani z nowoczesnymi metodami poszukiwania zatrudnienia oraz warunkami pracy w krajach Unii Europejskiej. Wyczerpujących informacji w tym zakresie udzielił doradca EURES z WUP, zaproszony do udziału w spotkaniu. Dzięki zdobytej wiedzy uczestnicy mogli dokonać swoistego bilansu „zysków i strat”, wiążących się z zatrudnieniem w Polsce lub poza granicami kraju. Osoby bezrobotne miały również możliwość skorzystania z porady grupowej pt., „Kogo zatrudniają pracodawcy?”, która była okazją do zapoznania uczestników z wymaganiami stawianymi kandydatom do pracy oraz przygotowania ich do prezentowania własnych możliwości, umiejętności i wiedzy w procesie rekrutacji.

Rok 2019 był kolejnym rokiem współpracy MUP z Aresztem Śledczym w Olsztynie, polegającej na udziale doradcy zawodowego MUP w pracach Zespołu ds. readaptacji społecznej skazanych. W ramach Zespołu podejmowane są działania wspierające osoby skazane w okresie do 6 miesięcy przed przewidywanym warunkowym zwolnieniem lub przed wykonaniem kary oraz ich kontynuowanie po opuszczeniu jednostki penitencjarnej. Poza udziałem w pracach Zespołu, doradca zawodowy uczestniczył w spotkaniach indywidualnych ze skazanymi, którym udzielano informacji zawodowych dotyczących sytuacji na lokalnym

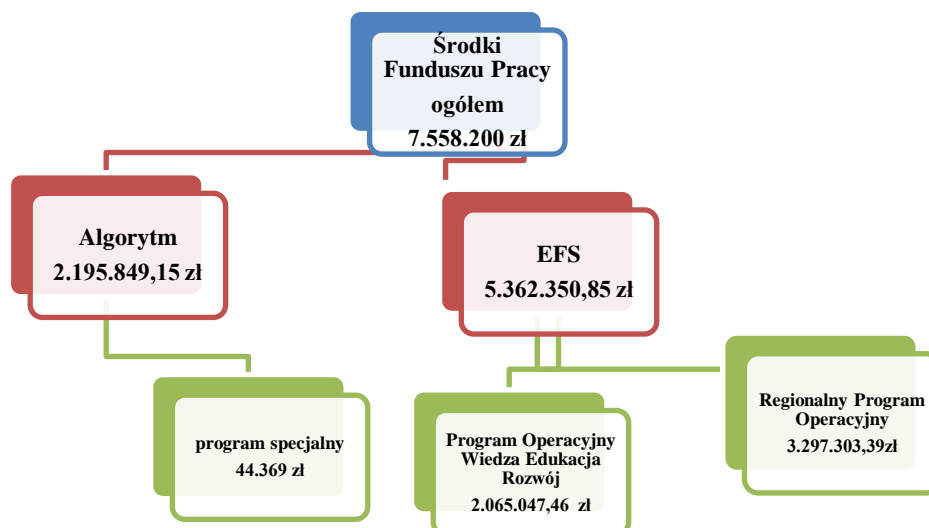
rynku pracy, metod poszukiwania pracy, wymagań pracodawców odnośnie kandydatów do pracy oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu realizowanych przez MUP. Omawiano również procedurę rejestracji w urzędzie pracy. Ponadto skazani zwalniani z zakładu karnego, po dokonaniu rejestracji jako osoby bezrobotne, korzystali z poradnictwa indywidualnego, pośrednictwa pracy oraz szkolenia.

2.3 Programy aktywizacji zawodowej realizowane w 2019 roku

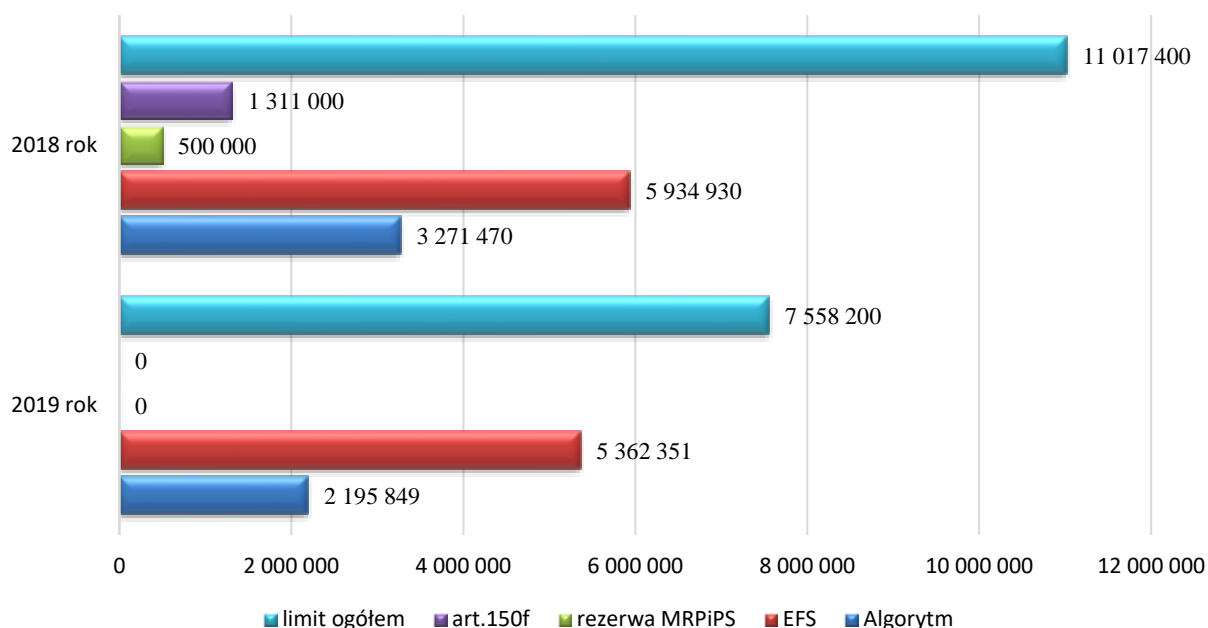
W 2019 roku MUP dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami Funduszu Pracy w wysokości 7.558.200 zł, z tego:

- ❖ środki przyznane algorytmem – 2.195.849,15 zł (29,1%), ze środków przyznanych algorytmem sfinansowano program specjalny pn. „Wracam na rynek pracy” w kwocie 44.369 zł,
- ❖ środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie - miasto Olsztyn (IV)” – 2.065.047,46 zł (27,3%),
- ❖ środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na kontynuację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2018/2019 roku” i na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2019/2020 roku”- 3.297.303,39 zł (43,6%).

Diagram 1 Programy aktywizacji zawodowej i źródła ich finansowania w 2019 roku



Dla porównania środki jakimi dysponował MUP w 2018 roku wynosiły 11.017.400 zł, w tym 3.271.470,21 zł stanowiły środki przyznane algorytmem (o 1.075.621,06 zł większe). Środki w wysokości 5.934.929,79 zł pozyskano z Europejskiego Funduszu Społecznego. Dodatkowo w 2018 roku MUP dysponował środkami z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiS) w kwocie 500.000 zł oraz środkami na kontynuowanie programu dofinansowania zatrudnienia osób do 30 roku życia w kwocie 1.311.000 zł.



Wykres 21 Środki na aktywizację osób bezrobotnych i ich źródła finansowania w latach 2018-2019

Jak wynika z powyższego wykresu, MUP w 2019 roku dysponował o 3.459.200 zł mniejszymi środkami na aktywizację osób bezrobotnych niż w roku poprzednim. Taka sytuacja, to otrzymanie niższego limitu środków przyznanych algorytmem (o 1.075.621,06 zł) oraz środków na realizację programów współfinansowanych ze środków EFS (o 572.578,94 zł).

Biorąc pod uwagę konieczność racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków Funduszu Pracy w 2019 roku MUP kierował osoby bezrobotne na działania skutkujące zatrudnieniem lub samozatrudnieniem tj.:

- prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne (*forma dla osób w najtrudniejszej sytuacji objętych pomocą społeczną*), refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zatrudnienie wspierane, przyznawanie bezrobotnym

dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia,

- staże to forma umożliwiająca osobom bezrobotnym zdobycie niezbędnych do podjęcia pracy umiejętności i doświadczenia zawodowego;
- finansowanie szkoleń i studiów podyplomowych osobom, którym zmiana kwalifikacji jest potrzebna w znalezieniu pracy; w 2019 roku kierowano głównie na szkolenia zawodowe dające określone kwalifikacje niezbędne do podjęcia pracy.

MUP w 2019 roku zrezygnował z realizacji poniższych form towarzyszących aktywizacji:

- stypendium z tytułu kontynuowania nauki,
- przygotowanie zawodowe dorosłych – wysoki koszt tej formy aktywizacji, przy niskim wskaźniku efektywności zatrudnieniowej.

W 2019 roku MUP realizował również instrumenty wspierające osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia: bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy.

W związku z zakończeniem programu, w ramach którego refundowano część kosztów zatrudnienia bezrobotnego w wieku do 30 roku życia, zgodnie z art. 150 f *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w 2019 roku nie zawierano umów w ramach ww. formy. Działania związane z monitorowaniem trwających umów realizowane były w 2019 roku i będą kontynuowane w 2020 roku (sprawdzenie, czy warunek utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego był spełniony).

Pomimo promocji form wspierających bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, tak jak w latach poprzednich brak było zainteresowania zarówno bezrobotnych jak i pracodawców takimi instrumentami jak grant na tworzenie stanowiska w formie telepracy oraz świadczenie aktywizacyjne.

Dbłość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych stała się przesłanką do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy. Kryteria zostały zaakceptowane i pozytywnie ocenione przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy (MRRP). W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego lub pracodawcy Dyrektor MUP mógł podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w kryteriach, o ile nie było to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

Kryteria rozpatrywania wniosków w 2019 roku

1. Wnioski na szkolenia indywidualne (na wniosek bezrobotnego):

- W pierwszej kolejności rozpatrywane pozytywnie były wnioski z deklaracją zatrudnienia po odbytych szkoleniu na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umowy zlecenia z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- Preferowane były szkolenia nadające uprawnienia zawodowe (zakończone egzaminem);
- Preferowane były osoby bezrobotne, które w ostatnim roku nie korzystały ze szkolenia lub innych aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Ponowne skierowanie na szkolenie uwarunkowane było jego zasadnością (kierunkiem szkolenia oraz szansą zatrudnienia po jego zakończeniu);
- Preferowane były osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*) oraz posiadające wskazania do odbycia szkolenia wynikającego z IPD;
- Urząd nie refundował kosztów przejazdu na szkolenie.

2. Wnioski o organizację prac interwencyjnych:

- Urząd refundował część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 6 miesięcy (*art. 51 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*);
- Preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa wyniosła min. 60%,
 - deklarujący wynagrodzenie brutto w wysokości przekraczającej minimalne wynagrodzenie za pracę,
 - prowadzący działalność minimum 6 miesięcy,
 - deklarujący zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o organizację prac interwencyjnych,
 - wskazujący zainteresowanie zatrudnieniem osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

3. Wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:
 - Maksymalna kwota podlegająca refundacji wynosiła 23.000 zł;
 - Refundowane było jedynie niezbędne wyposażenie stanowiska pracy w średnim przedziale cenowym;
 - Preferowane były podmioty:
 - wskazujące zainteresowanie przyjęciem osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - deklarujące zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - tworzące nowe miejsca pracy,
 - deklarujące wynagrodzenie brutto w wysokości przekraczającej minimalne wynagrodzenie za pracę,
 - które wywiązały się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.
4. Wnioski o organizację robót publicznych:
 - Umowy o organizację robót publicznych zawierane były zgodnie z zasadami określonymi w *ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art.57)*;
 - Refundacji kosztów wynagrodzenia podlegała kwota do 2.100 zł oraz składki na ubezpieczenia społeczne od ww. kwoty;
 - Umowy o organizację robót publicznych zawierane były w przypadku zapewnienia dalszego zatrudnienia po zakończeniu robót publicznych na okres minimum 30 dni ze środków organizatora robót publicznych;
 - Preferowani byli organizatorzy zainteresowani przyjęciem osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*), uczestnika prac społecznie użytecznych;
 - W ramach robót publicznych preferowane było zatrudnienie na stanowiskach pomocniczych/ robotniczych.
5. Wnioski o organizację stażu:
 - Przy rozpatrywaniu wniosków była brana pod uwagę zasadność organizacji stażu na wnioskowanym stanowisku (zapropozowany program stażu);

- Staż organizowany był w pierwszej kolejności na okres od 3 do 6 miesięcy (długość stażu uzależniona była od wnioskowanego stanowiska i przygotowanego programu stażu);
 - Preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa po zakończonych stażach badana w ostatnich 2 latach wyniosła minimum 60%,
 - którzy deklarowali zatrudnienie w ramach umowy o pracę po odbytym stażu na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy,
 - którzy prowadzili działalność minimum 6 miesięcy,
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów;
 - Urząd refundował koszty przejazdu na staż odbywany poza miejscem zamieszkania bezrobotnego. Za miejsce zamieszkania uznawało się miejsce zameldowania czasowego/ stałego zgłoszone w urzędzie pracy podczas rejestracji. Refundacji podlegały udokumentowane przez bezrobotnego koszty przejazdu zbiorowym środkiem transportu lub własnym środkiem transportu. Urząd mógł uwzględnić również przejazd środkiem użyczonym na podstawie umowy użyczenia;
 - Urząd nie refundował kosztów badań lekarskich. Pracodawcy przed rozpoczęciem stażu zobowiązani byli do skierowania bezrobotnego na wstępne badania lekarskie i sfinansowania ich kosztu;
 - W pierwszej kolejności na staż kierowani byli bezrobotni, którzy w ostatnim roku nie korzystali ze stażu. Ponowne skierowanie na staż uzależnione było od przedstawionego programu stażu oraz możliwości zatrudnienia po jego zakończeniu.
6. Wnioski o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej:
- Maksymalna kwota podlegająca refundacji wynosiła 23.000 zł;
 - Finansowany był zakup jedynie niezbędnego do rozpoczęcia działalności gospodarczej sprzętu w średnim przedziale cenowym;
 - Preferowane były osoby, które:
 - były w grupie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - podejmowały działalność na terenie Olsztyna lub powiatu olsztyńskiego;
 - Warunkiem przyznania dofinansowania było posiadanie przez bezrobotnego udokumentowanych kwalifikacji lub doświadczenia w zakresie planowanej działalności gospodarczej.

7. Finansowanie studiów podyplomowych:

- Preferowane były osoby:
 - w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art.49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - osoby, które posiadały wskazania do nauki wynikające z IPD,
 - dla których brak było odpowiedniej propozycji zatrudnienia zgodnej z dotychczasowym doświadczeniem lub posiadanymi kwalifikacjami,
 - które po zakończeniu studiów miały zapewnione zatrudnienie na okres minimum 3 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub planowały podjęcie działalności gospodarczej.

8. Bon szkoleniowy:

- Bon szkoleniowy był wydawany osobie bezrobotnej, która po zakończeniu szkolenia planowała podjęcie zatrudnienia na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umów zlecenie z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę lub planowała podjęcie działalności gospodarczej bez pomocy środków Funduszu Pracy. Samozatrudnienie musiało wynikać z procesu doradczego;
- Preferowana była osoba, dla której Urząd nie posiadał odpowiedniej propozycji pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami lub dotychczasowym doświadczeniem, która w ostatnim roku nie korzystała ze szkolenia lub innych aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy;
- Wydanie bonu musiało uzasadniać potrzeba zdobycia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy/ rozpoczęcia działalności gospodarczej;
- W ramach bonu finansowane były w pierwszej kolejności szkolenia zawodowe (zakończone egzaminem).

9. Bon stażowy:

- Preferowane były osoby bezrobotne, które:
 - dotychczas nie otrzymały bonu stażowego,
 - w ostatnim roku nie korzystały ze stażu lub innych aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy,
 - dla której Urząd nie posiadał odpowiedniej propozycji pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami lub dotychczasowym doświadczeniem;
- Wydanie bonu musiało uzasadniać:
 - 1) potrzeba zdobycia umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy,

- 2) potrzeba zdobycia nowych umiejętności zawodowych takich, które są niezbędne do podjęcia zatrudnienia w określonym zawodzie (dotychczasowe umiejętności/ doświadczenie nie wystarczyło do podjęcia pracy), przy określeniu ww. potrzeb Urząd brał pod uwagę posiadane kwalifikacje, doświadczenie, stanowisko które wymaga przyuczenia przed zatrudnieniem;
- Pracodawca, który organizował staż dla osoby bezrobotnej posiadającej bon stażowy musiał spełniać warunki prawne dotyczące organizacji stażu wynikające z *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz wydanego do niej rozporządzenia;
 - Pracodawca po odbytych stażu gwarantował zatrudnienie w ramach umowy o pracę na minimum 6 m-cy w pełnym wymiarze czasu pracy;
 - Organizatorem stażu nie mógł być pracodawca/przedsiębiorca będący członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa dla bezrobotnego;
 - Organizator stażu nie mógł mieć zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy;
 - Organizator stażu musiał wywiązać się z wcześniejszych zawartych umów.

10. Bon na zasiedlenie:

Kwota bonu w 2019 roku wynosiła 8.000 zł.

- Bon otrzymywała osoba bezrobotna :
 - 1) która podejmowała zatrudnienie lub planowała prowadzenie działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania/pobytu, poza miejscem stałego lub czasowego zameldowania,
 - 2) która planowała podjęcie działalności/ zatrudnienie bez wsparcia środkami Funduszu Pracy na terenie kraju, jeżeli:
 - a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
 - b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- Preferowane były osoby bezrobotne, które:

- dotychczas nie otrzymały bonu na zasiedlenie,
- w ostatnim roku nie korzystały z aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy;

11. Bon zatrudnieniowy:

- Bon otrzymywała osoba bezrobotna, która w ramach wydanego bonu będzie zatrudniona w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy;
- Preferowane były osoby :
 - 1) dla których Urząd nie posiadał odpowiedniej propozycji pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami lub dotychczasowym doświadczeniem,
 - 2) które w ostatnim roku nie korzystały z finansowej pomocy urzędu pracy,
 - 3) które dotychczas nie otrzymały bonu zatrudnieniowego.
- Bon nie mógł być przeznaczony:
 - 1) na zatrudnienie u pracodawcy będącym członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa dla bezrobotnego,
 - 2) na zatrudnienie u pracodawcy posiadającego zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy,
 - 3) na zatrudnienie u pracodawcy, u którego bezrobotny przed podjęciem zatrudnienia odbywał staż lub był zatrudniony w ramach umowy o pracę.

Pozostałe niewymienione powyżej formy aktywizacji realizowane były na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wydanych do niej rozporządzeń, bez stosowania dodatkowych regulacji.

2.4 Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego



2.4.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

W 2019 roku MUP realizował projekt pn. *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (IV)* współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*.

Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*- projekty pozakonkursowe.

Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 – 31.12.2019

Ogólny opis programu: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 roku. PO WER jest programem, który z jednej strony odpowiada na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia, z drugiej zaś oferuje wsparcie bezpośrednie w obszarach, których wsparcie z poziomu krajowego jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami.

Cel szczegółowy PO WER: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Grupa docelowa: Osoby młode do 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w MUP, należące do kategorii NEET.

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- *nie pracuje* (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- *nie kształci się* (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- *nie szkoli się* (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy weryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu.

Preferencje w uczestnictwie w projekcie mają osoby bezrobotne:

- z niepełnosprawnościami,
- zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy w przypadku osób poniżej 25 lat lub zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy w przypadku osób w wieku 25-29 lat,

- o niskich kwalifikacjach tj. z ukończoną szkołą podstawową, gimnazjum, z wykształceniem ponadgimnazjalnym (LO, liceum profilowane, technikum, uzupełniające LO, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa).

Łączna kwota na dofinansowanie projektu wyniosła 2 065 047,46 zł, w tym:

- 1) środki na realizację projektu - 1 898 497,85 zł (wydatki kwalifikowane w projekcie),
- 2) środki na finansowanie kwoty podatku VAT - 166 549,61 zł.

Tabela 32 Budżet projektu (w zł)

Forma wsparcia	Planowany budżet projektu 2019 rok (pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 14.11.2018 r.)	2019 rok - stan na 31.12.2019 r.	Wydatek - stan na 31.12.2019 r.
Staż	775 047,46	677 030,00	676 814,57
Szkolenia indywidualne	120 000,00	115 700,00	110 077,08
Bon szkoleniowy	50 000,00	40 745,00	40 680,37
Bon na zasiedlenie	240 000,00	278 719,99	278 187,85
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	880 000,00	952 852,47	952 842,47
Ogółem	2 065 047,46	2 065 047,46	2 058 602,67

Tabela 33 Realizacja projektu – uczestnicy

Formy wsparcia w ramach projektu	Planowana liczba uczestników projektu	Osoby skierowane w projekcie w 2019 roku -stan na 31.12.2019 r.
Staż	99	99
Szkolenia indywidualne	20	20
Bon szkoleniowy	8	8
Bon na zasiedlenie	35	35
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	47	47
Razem	209 osób	209 osób

Poniżej przedstawiono wskaźniki rezultatu bezpośredniego wymagane realizacją programu PO WER badane do 4 tygodni po opuszczeniu projektu oraz wskaźniki produktu wymagane realizacją programu PO WER (stan na 31.12.2019 roku).

Tabela 34 Wykaz wskaźników rezultatu bezpośredniego wymaganych realizacją programu PO WER

Lp.	Nazwa wskaźnika rezultatu	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika wykonanie - stan na 30.01.2020 r. (rozliczenie projektu)
1	Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	minimum 30% osób skierowanych na szkolenie	10	15 (54%)
2	<i>Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci)</i>	%	42%	62,65%
3	<i>Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup</i>	%	57%	71,64%
	Nazwa wskaźnika produktu	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika wykonanie - stan na 30.01.2020 r. (rozliczenie projektu)
1	Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	os.	112K/97M/209	115K/93M/208*
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	os.	14K/6M/20	23K/22M/45
3	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	os.	3K/2M/5	3K/3M/6
4	Liczba osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w MUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET	os. minimum 60% uczestników projektu	81K/45M/126	113K/93M/206 (99%)
5	Liczba osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach	os. minimum 20% uczestników projektu	28K/14M/42	47K/66M/113 (54%)

* Mniejsza liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie, w porównaniu z liczbą planowaną była spowodowana koniecznością usunięcia jednego uczestnika projektu, który nie wywiązał się z warunków zawartej umowy w zakresie bonu na zasiedlenie i został wezwany przez MUP do zwrotu wypłaconego bonu w całości. Bezrobotny dokonał zwrotu dnia 28.01.2020 roku. Z uwagi na to, że ww. sytuacja miała miejsce po zakończeniu projektu, urząd nie miał możliwości skierowania na jego miejsce nowego uczestnika projektu.



2.4.2 Regionalny Program Operacyjny

1. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2018/2019 roku”

MUP w 2019 roku zakończył realizację projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2018/2019 roku” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM 2014-2020).

Osł priorytetowa 10 *Regionalny rynek pracy Działanie 10.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy.*

Cel główny projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie- miasto Olsztyn.

Okres realizacji projektu: 01.01.2018 – 30.06.2019

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie-umowa o dofinansowanie projektu z dnia 01.02.2018 roku*) wynosiła 3.634.654,34 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

w 2018 roku:

- województwa w kwocie 2.585.831,18 zł *
- powiatu w kwocie 456.323,16 zł **

w 2019 roku:

- województwa w kwocie 503.625,00 zł *
- powiatu w kwocie 88.875,00 zł **

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu *wprowadzona Aneks* wynosiła 3.428.454,34 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

w 2018 roku:

- województwa w kwocie 2.585.831,17 zł *
- powiatu w kwocie 456.323,17 zł ** w sumie 3.042.154,34 zł;

w 2019 roku:

- województwa w kwocie 328.355,00 zł *
- powiatu w kwocie 57.945,00 zł ** w sumie 386.300 zł.

* Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

** Dofinansowanie z wkładu krajowego stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Tabela 35 Budżet projektu (w zł)

Formy wsparcia	Budżet 2018 rok po zmianach wprowadzonych Aneks z dnia 29.01.2019 r.	Budżet 2018 rok – wg ostatnich zmian	Budżet 2019 rok po zmianach wprowadzonych Aneks z dnia 29.01.2019 r.	Budżet 2019 rok wg ostatnich zmian
Staż	998.454,34	998.454,34	290.000,00	279 300,00
Szkolenia	184.000,00	184.000,00	96.300,00	107.000,00
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	1.389.100,00	1.389.100,00	0,00	0,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	470.600,00	470.600,00	0,00	0,00
RAZEM	3.042.154,34*	3.042.154,34*	386.300,00	386.300,00

* Zgodnie z Tabelą miesięcznego monitoringu, wydatki w 2018 roku wyniosły 3.032.855,87 zł, wydatki w 2019 roku wyniosły 369.694,03 zł.

Uczestnicy projektu:

Osoby w wieku powyżej 30 roku życia (tj. od dnia 30 urodzin) zarejestrowane w MUP jako osoby bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.

- osoby długotrwale bezrobotne (osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 mcy przed przystąpieniem do projektu),
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby starsze w wieku 50 lat i więcej; wiek uczestnika określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie,
- kobiety,
- osoby o niskich kwalifikacjach – osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. (ISCED 1 – wyksz. podstawowe, ISCED 2 - wyksz. gimnazjalne, ISCED 3 ponadgimnazjalne). Stopień wykształcenia określany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

Wskaźniki produktu (według założeń projektu):

- Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach projektu ogółem – 355 osób;
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych – 55 osób;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami – 9 osób;
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej – 10 osób;
- Liczba osób o niskich kwalifikacjach - 60 osób.

Tabela 36 *Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia*

Formy wsparcia	Liczba osób wg założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Liczba osób objętych wsparciem stan na 30.06.2019 r.
Staż	191	191
Szkolenia	57	57
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	78	78
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	29	29
Razem	355	355

Efektywność zatrudnieniowa osiągnięta w realizowanym projekcie, badana była w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału każdego uczestnika w projekcie i została przedstawiona w poniższej tabeli.

Tabela 37 Efektywność zatrudnieniowa (zgodnie z założeniami projektu) badana w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu
Poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, które dodatkowo należą do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3	47%	62%

Stopień realizacji wskaźników produktu

Tabela 38 Wykaz wskaźników produktu wymaganych realizacją programu RPO

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	355	355
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	55	121
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	60	176
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	10	51
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	9	25



Rzeczpospolita
Polska



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



2. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2019/2020”

MUP w 2019 roku rozpoczął realizację projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2019/2020 roku” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM 2014-2020).

Osł priorytetowa 10 *Regionalny rynek pracy*, Działanie 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy*.

Cel główny projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia 247 osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie miasto Olsztyn.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 – 30.06.2020

Łączna kwota dofinansowania na realizację Projektu EFS - 2.961.003,39 zł

w tym:

w roku 2019:

- środki na realizację projektu MUP - 2 562 637,53 zł * (wydatki kwalifikowane w projekcie),
- środki na finansowanie kwoty podatku VAT w kwocie 348 365,86 zł *

* *W toku realizacji projektu wystąpiły zmiany pomiędzy kwotami wskazanymi powyżej (nastąpiło zmniejszenie kwoty projektu przy jednoczesnym zwiększeniu środków na podatek VAT). W związku z tym umowa została aneksowana)*

w 2020 roku:

- środki na realizację projektu MUP - 50 000,00 zł (wydatki kwalifikowane w projekcie),
- środki na finansowanie kwoty podatku VAT w kwocie - 0,00 zł.

Łączna wysokość wydatków Projektu EFS (*pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie-umowa o dofinansowanie projektu z dnia 04.02.2019 roku*) obejmuje dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, będące w dyspozycji:

w 2019 roku:

- samorządu województwa w kwocie 2.474.352,88 zł *
- samorządu powiatu w kwocie 436.650,51 zł **

w 2020 roku:

- samorządu województwa w kwocie 42.500,00 zł *
- samorządu powiatu w kwocie 7.500,00 zł **

* Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

** Dofinansowanie z wkładu krajowego stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Tabela 39 Budżet projektu (w zł)

Formy wsparcia	Budżet brutto 2019 rok wg założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Budżet brutto 2020 rok wg założeń o dofinansowanie projektu	Budżet brutto 2019 rok po zmianach z dnia 05.11.2019 r.	Budżet 2020 rok po zmianach z dnia 05.11.2019 r.
Staż	877.003,39	50.000,00	642.872,39	32.121,00
Szkolenia	75.000,00	0,00	171.631,00	0,00
Prace interwencyjne	96.000,00	0,00	102.100,00	17.879,00
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	1.288.000,00	0,00	1.684.400,00	0,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	575.000,00	0,00	310.000,00	0,00
RAZEM	2.911.003,39*	50.000,00	2.911.003,39*	50.000,00

* Wydatki w 2019 roku wyniosły 2.891.953,17 zł, w tym zgodnie z Tabelą miesięcznego monitoringu, wydatki netto w 2019 roku wyniosły 2.531.569,92 zł, kwota podatku VAT 360 383,25 zł.

Uczestnicy projektu:

1. Osoby w wieku powyżej 30 roku życia (tj. od dnia 30 urodzin) zarejestrowane w MUP jako osoby bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.

- osoby długotrwale bezrobotne (osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy przed przystąpieniem do projektu),

- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby starsze w wieku 50 lat i więcej; wiek uczestnika określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie,
- kobiety,
- osoby o niskich kwalifikacjach – osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. (ISCED 1 – wyksz. podstawowe, ISCED 2- wyksz. gimnazjalne, ISCED 3 ponadgimnazjalne). Stopień wykształcenia określany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

2. Bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Udział tej grupy w projekcie dotyczy wyłącznie szkoleń.

Wskaźniki produktu (według założeń projektu):

- Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach projektu ogółem – 247 osoby.
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych – 55 osób;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami – 5 osób;
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej – 10 osób;
- Liczba osób o niskich kwalifikacjach - 60 osób.

Tabela 40 Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia

Formy wsparcia	Liczba osób wg założeń we wniosku o dofinansowanie projektu po zmianach z dnia 05.11.2019 r.	Liczba osób objętych wsparciem stan na 31.12.2019 r.
Staż	101	101
Szkolenia	28	28
Prace interwencyjne	20	20
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	81	81
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	17*	16
Razem	247	246

* w tym 3 wakaty, które powstały w wyniku zwolnienia przez uczestnika projektu doposażonego stanowiska pracy.

Poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, które dodatkowo należą do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 - 45% .

Poziom efektywności zatrudnieniowej dla bezrobotnych mężczyzn w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 60%.

Efektywność zatrudnieniowa (zgodnie z założeniami projektu) badana będzie po zakończeniu projektu wyłącznie na podstawie umów o pracę tj. bez uwzględnienia umów cywilnoprawnych.

Współpraca z beneficjentami realizującymi projekty z włączania społecznego w ramach Działania 11.1, 11.2, 11.3:

MUP ma obowiązek zapewnienia możliwości skorzystania ze wsparcia w projekcie byłym uczestnikom projektów z zakresu włączania społecznego, realizowanych w ramach CT 9. W związku z powyższym Urząd przekazał informacje beneficjentom tych projektów o możliwościach wsparcia, harmonogramie jego realizacji, grupie docelowej oraz warunkach udziału w projekcie.

2.4.3 Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

Program specjalny p.n. „Kierunek Praca”

Program specjalny finansowany był ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

Program skierowany był do 20 osób bezrobotnych:

- ✓ zarejestrowanych w MUP;
- ✓ dla których ustalono III profil* pomocy, w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych;
- ✓ w uzasadnionych przypadkach osób długotrwale bezrobotnych z II profilem* pomocy, zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy od ostatniej rejestracji (maksymalnie 20% wszystkich uczestników).

* Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w czerwcu 2019 roku zniosła obowiązek profilowania osób bezrobotnych; w związku z powyższym po 14.06.2019

roku do programu specjalnego rekrutowano osoby długotrwale bezrobotne, zarejestrowane powyżej 12 miesięcy od ostatniej rejestracji.

Główny cel programu specjalnego:

- ✓ zwiększenie wśród jego uczestników zdolności do zatrudnienia i konkurencyjności na rynku pracy, co w efekcie ma wpłynąć na podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 30% uczestników programu,
- ✓ przywrócenie gotowości do podjęcia pracy, czego efektem będzie zmiana ustalonego profilu pomocy z III na II wśród co najmniej 80% uczestników programu, którzy posiadają III profil pomocy. W związku z nowelizacją ustawy urząd nie monitorował wskaźnika pn. liczba osób bezrobotnych z III profilem pomocy, którym w związku z przywróceniem gotowości do podjęcia pracy ustalono II profil pomocy.

Cel główny został osiągnięty poprzez realizację w 2019 roku celów szczegółowych:

- ✓ wzrost liczby osób, które poprzez uczestnictwo w programie poznają techniki zarządzania sobą w celu skutecznego poszukiwania pracy, podstawy komunikacji czy metody pokonywania barier w realizacji planów;
- ✓ wzrost liczby osób bezrobotnych, które dzięki udziałowi w szkoleniu podniosą swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe potrzebne do wykonywania pracy;
- ✓ wzrost liczby osób bezrobotnych, które dzięki udziałowi w stażach zdobędą doświadczenie zawodowe, nabędą umiejętności praktyczne w miejscu wykonywania pracy, bez nawiązywania stosunku pracy.

Okres realizacji programu: marzec-grudzień 2019 rok.

Planowana efektywność zatrudnieniowa – min.30% (osiągnięta na 31.12.2019 roku - 48%).

W programie specjalnym zostały wykorzystane następujące usługi rynku pracy:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- organizacja szkoleń,

oraz następujące instrumenty rynku pracy:

- staż u pracodawcy na okres 3 miesięcy,
- w uzasadnionych przypadkach zwrot kosztów opieki nad dzieckiem (nie zrealizowano - brak wniosków), zwrot kosztów przejazdu na staż/szkolenie (nie zrealizowano - brak wniosków).

Uzupełnieniem działań w programie specjalnym łączącym usługi rynku pracy oraz instrumenty rynku pracy są specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, do których należały:

- „Bon na start” dla osoby bezrobotnej przeznaczony na pokrycie kosztów związanych np. z zakupem garderoby, sfinansowaniem usług związanych z wizerunkiem osobistym itp., w wysokości 100 zł;
- Bon „wyprawka do pracy” dla osoby bezrobotnej w kwocie 100 zł, wypłacana osobom, które po zakończonym stażu/szkoleniu podejmą pracę w ramach umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej lub rozpoczną własną działalność gospodarczą, przeznaczona na zakup środków/usług niezbędnych do pracy np. biletu miesięcznego, ubrania itp.;
- Bon dla pracodawcy w kwocie 400 zł, będący premią za zatrudnienie uczestnika programu, który ukończył staż lub szkolenie na okres min. 30 dni w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy lub umowy cywilnoprawnej z wynagrodzeniem równym co najmniej minimalnemu wynagrodzeniu za pracę;
- Zapewnienie ciepłego posiłku oraz serwisu kawowego podczas dwudniowych warsztatów motywacyjnych dla każdego uczestnika programu.

Tabela 41 Budżet programu specjalnego finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem (w zł)

Forma wsparcia:	Plan po zmianach z 18.11.2019 r.	Wykonanie na dzień 31.12.2019 r.	Liczba uczestników wykonanie	Koszt na osobę
Staż	30 939,00	30 672,84	8	3 834,05
Szkolenia indywidualne	9 450,00	9 449,14	4	2 362,28
Koszty opieki nad dzieckiem	0,00	0,00	0	0
Element specyficzny dla bezrobotnego	1 600,00	1 500,00	15	100,00
Element specyficzny dla pracodawcy	400,00	400,00	1	400,00
Element specyficzny „ciepły posiłek i serwis kawowy”	1980,00	1980,00	18	110,00
Łącznie	44 369,00	44 001,98	-	-

Tabela 42 Wykonanie wskaźników zaplanowanych w programie specjalnym na dzień 31.12.2019 roku

lp.	Mierniki	Planowana wartość miernika	Stan realizacji na 31.12.2019 r.
1	Liczba osób bezrobotnych, które wezmą udział w programie specjalnym	20 osób	23 osoby
2	Liczba osób bezrobotnych, które w trakcie programu specjalnego zostały zapoznane m.in. z technikami zarządzania sobą w celu skutecznego poszukiwania pracy, podstawami komunikacji czy metodami pokonywania barier w realizacji planów	min 80% wszystkich uczestników projektu	100%
3	Liczba osób bezrobotnych, które podczas stażu nabyły praktyczne umiejętności do wykonywania pracy	min. 40% uczestników stażu	75%
4	Liczba osób bezrobotnych, które w wyniku odbytego szkolenia podniosły swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe	min. 50% osób, które ukończyły szkolenie	100%
5	Liczba osób bezrobotnych, które w trakcie lub po zakończonym udziale w projekcie podejmą zatrudnienie inną pracą zarobkową lub rozpoczną działalność gospodarczą	min. 30% wszystkich uczestników projektu	48%

Realizacja programu specjalnego (stan na dzień 31.12.2019 roku):

- ✓ udział w programie zadeklarowały łącznie 23 osoby,
- ✓ 23 osoby skorzystały z usługi poradnictwa zawodowego, z czego 18 osób uczestniczyło w warsztatach motywująco – aktywizujących, 5 osób miało indywidualną poradę zawodową zgodnie z tematyką przedstawioną na warsztatach,
- ✓ 10 osób przerwało swój udział w programie nie podejmując aktywnej formy, z czego 5 osób z powodu podjęcia pracy, 5 osób bez uzasadnionej przyczyny, wszystkie osoby zostały pozbawione statusu osoby bezrobotnej,
- ✓ 12 osobom wypłacono element specyficzny „*bon na start*”,
- ✓ 3 osobom wypłacono bon „*wyprawkę do pracy*”,
- ✓ 1 pracodawca otrzymał bon dla pracodawcy za zatrudnienie uczestnika programu, który ukończył szkolenie,
- ✓ 4 osoby uczestniczyły w szkoleniach: kurs na pracownika magazynowego (1 osoba), kurs z zakresu przedłużania rzęs (1 osoba), kurs kas fiskalnych (2 osoby),
- ✓ 8 osób skierowano na staż na stanowiska: księgowy, pracownik obsługi biurowej (3 osoby), technik urządzeń sanitarnych, pracownik agencji tymczasowej, architekt wnętrz, pomoc kuchenna,

- ✓ 10 osób przerwało swój udział w programie nie podejmując aktywnej formy, z czego 5 osób z powodu podjęcia pracy, 5 osób bez uzasadnionej przyczyny, wszystkie osoby zostały pozbawione statusu osoby bezrobotnej,
- ✓ 1 osoba zgłosiła brak gotowości do podjęcia pracy, nie rozpoczęła aktywnej formy - przebywała na długotrwałym zwolnieniu lekarskim – nie została pozbawiona statusu osoby bezrobotnej.

Korzyści z udziału w programie specjalnym:

- ✓ uczestnicy zdobyli nową wiedzę i umiejętności, uprawnienia warunkujące podjęcie pracy w danym zawodzie;
- ✓ dzięki udziałowi w stażach uczestnicy mogli poznać środowisko pracy, panujące w nim reguły oraz zdobyć doświadczenie zawodowe;
- ✓ udział w warsztatach przyczynił się do otwarcia na innych, na podobne problemy i sytuację zawodową; uczestnicy warsztatów poszerzyli swoje umiejętności komunikacyjne, zostali zmotywowani do współpracy;
- ✓ udział w programie specjalnym pozwolił osobom bezrobotnym na skorzystanie z form wsparcia, które przewidziane są dla osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy (osoby bezrobotne, którym ustalono III profil pomocy przed nowelizacją Ustawy miały ograniczone możliwości skorzystania z usług oraz instrumentów rynku pracy).

2.5 Usługi i instrumenty rynku pracy

2.5.1 Szkolenia

MUP organizuje szkolenia, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji m.in. przez szkolenia wskazane przez osoby uprawnione, tzw. szkolenia indywidualne.

W 2019 roku MUP zrezygnował z organizacji szkoleń grupowych. Forma szkolenia grupowego opiera się na zorganizowaniu szkolenia w określonych ramach czasowych, o określonym programie przygotowanym przez pracowników urzędu pracy dla określonego zawodu. Powyższe nie zawsze może uwzględnić indywidualne zapotrzebowanie pracodawcy dla konkretnego stanowiska pracy. Szkolenie powinno być dostosowane do potrzeb pracodawcy. Urząd pracy powinien jak najszybciej reagować na potrzeby kadrowe pracodawców, którzy nie chcą czekać na zakończenie całego procesu związanego z organizacją szkolenia (procedura rekrutacyjna, przetargowa itp.). Dlatego lepszym rozwiązaniem jest

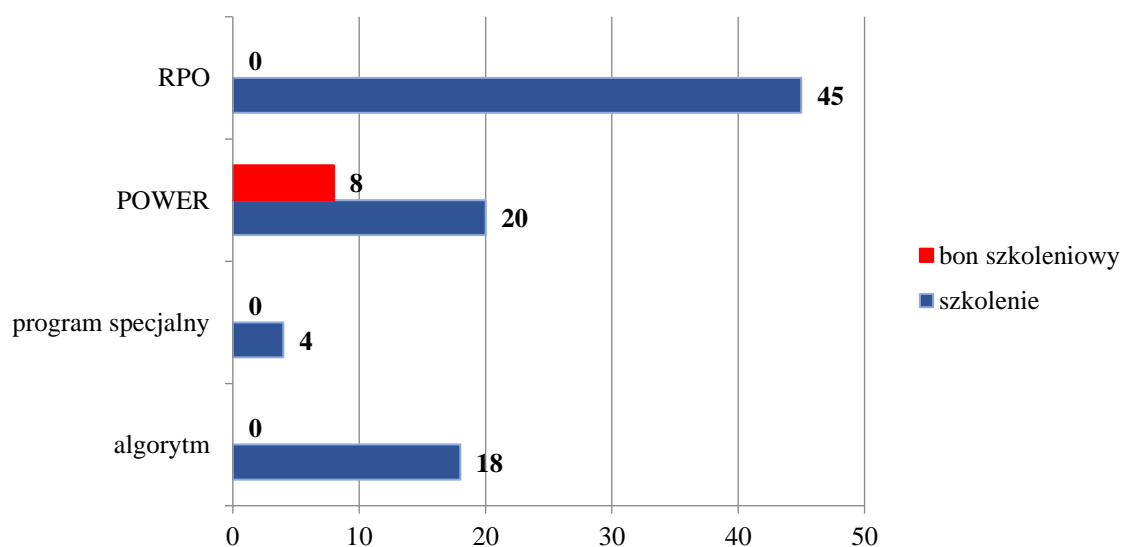
wyposażenie kandydatów do pracy w kwalifikacje niezbędne do jej wykonywania poprzez organizację szkoleń na indywidualny wniosek bezrobotnego.

Szkolenia osób bezrobotnych organizowane w ramach wniosku indywidualnego są narzędziem, dzięki któremu szkolenie dostosowane jest do potrzeb pracodawcy.

Osoba bezrobotna może dołączyć do wniosku o szkolenie deklarację pracodawcy, która zawiera zobowiązanie do zatrudnienia bezrobotnego po szkoleniu. Osoba bezrobotna składając wniosek o szkolenie często jest po rozmowach z przyszłym pracodawcą i wnioskuje o takie kwalifikacje, jakie są niezbędne do podjęcia pracy. Wnioski na szkolenia indywidualne rozpatrywane były w oparciu o obowiązujące przepisy z uwzględnieniem posiadanych przez urząd środków finansowych i określonych kryteriów.

Na szkolenia indywidualne osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy kierowane były od lutego 2019 roku. W 2019 roku z tej formy aktywizacji zawodowej skorzystało ogółem 87 osób, w tym 2 osoby zostały skierowane na szkolenia w 2018 roku i kontynuowały szkolenie w 2019 roku. Ponadto 8 osób skierowano na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych.

Poniżej przedstawiono liczbę bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach w poszczególnych programach w 2019 roku.

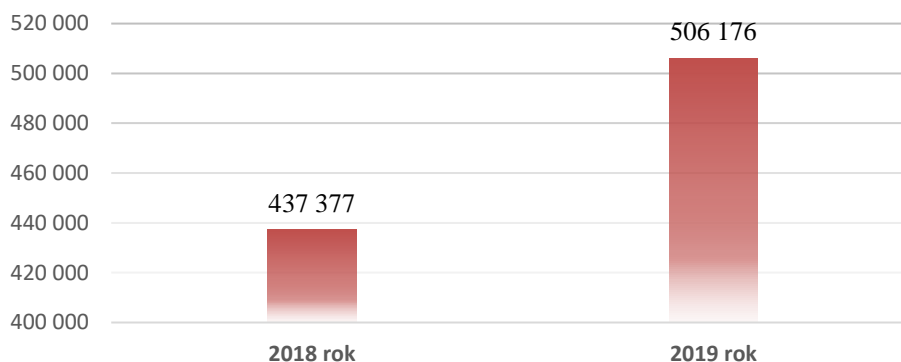


Wykres 22 Liczba bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach, w tym po uzyskaniu bonu szkoleniowego w poszczególnych programach

Realizacja szkoleń dla osób bezrobotnych wymagała zaangażowania środków na ten cel. W 2019 roku limit środków przeznaczonych na finansowanie szkoleń dla osób bezrobotnych uległ zwiększeniu w porównaniu do 2018 roku i wyniósł 506.176 zł (w tym 40.745 zł na

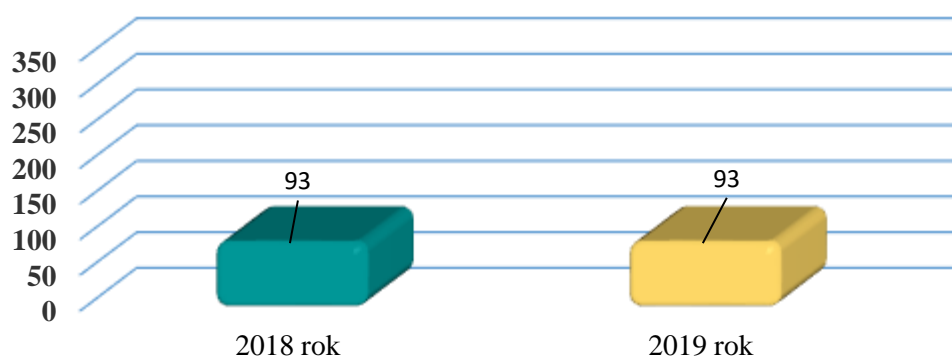
sfinansowanie bonów szkoleniowych). Z powyższych środków sfinansowano również koszty egzaminów (190 zł) 1 osobie bezrobotnej.

Poniższy wykres przedstawia wysokość środków przeznaczonych na szkolenia w latach 2018-2019. W podanych środkach uwzględniono kwoty przeznaczone na szkolenia w programie specjalnym (2018 rok - 19.417 zł, 2019 rok - 9.450 zł).



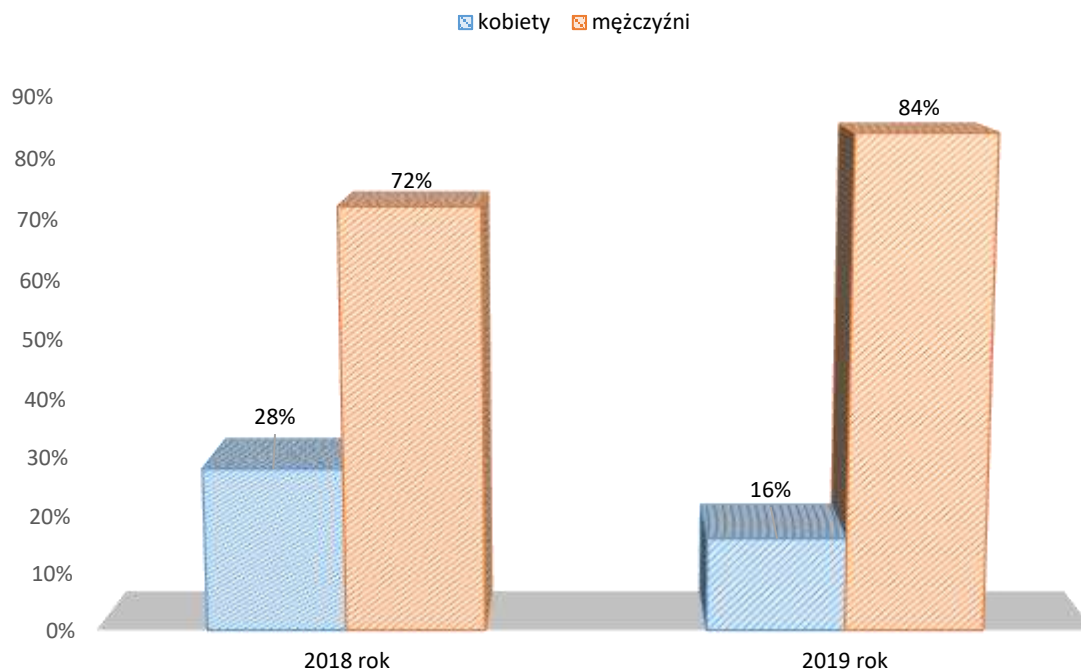
Wykres 23 Limit środków przeznaczonych na szkolenia w latach 2018-2019 (w zł)

W 2019 roku w ramach limitu środków przeznaczonych na szkolenia dla osób bezrobotnych 14% stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem w łącznej kwocie 71.100 zł, (w tym 9.450 zł – program specjalny), pozostałe 86% to środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 435.076 zł. Otrzymane w 2019 roku środki finansowe pozwoliły na skierowanie na kursy 93 osoby (w tym 8 osób w ramach bonu szkoleniowego). W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób skierowanych na szkolenia była na takim samym poziomie.



Wykres 24 Liczba bezrobotnych skierowanych na szkolenia w latach 2018-2019

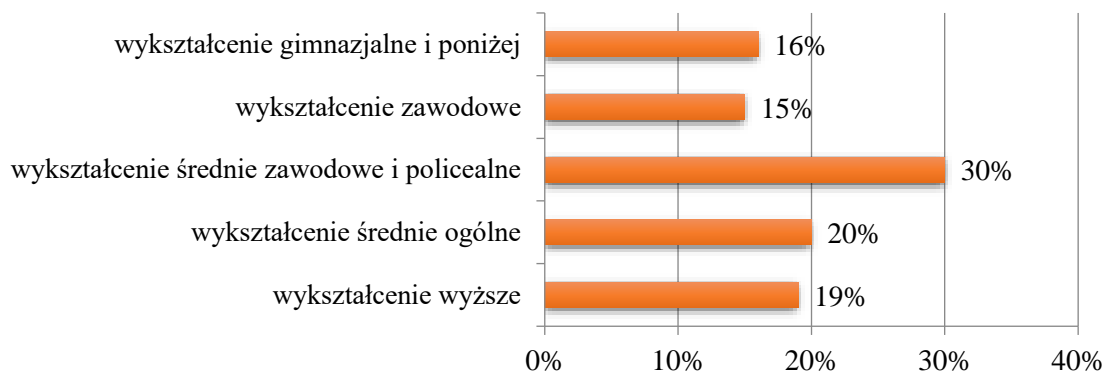
W 2019 roku szkolenia organizowane były w trybie indywidualnym oraz w ramach bonów szkoleniowych. Szkolenie na wniosek osoby bezrobotnej ukończyły 93 osoby, w tym 8 osób, które otrzymały bony szkoleniowe. Tak jak w poprzednim roku większe zainteresowanie podnoszeniem kwalifikacji zawodowych wykazywali mężczyźni.



Wykres 25 Struktura przeszkolonych wg płci w latach 2018-2019

Wśród osób przeszkolonych w 2019 roku dominowała grupa osób będących w wieku 31-49 lat – 54% ogółu przeszkolonych. Osoby w wieku 25-30 lat to 30%. Najmniejszą grupę stanowiły osoby powyżej 50 roku życia – 16%. Badając strukturę osób przeszkolonych można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym (30%) oraz ogólnokształcącym (20%). Osoby z wykształceniem zawodowym stanowiły 15%, z wykształceniem wyższym 19%. Przeszkolone osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym stanowiły (16%).

Udział osób długotrwale bezrobotnych (badano osoby pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy) w szkoleniach organizowanych przez MUP ukształtował się na poziomie 10% ogółu przeszkolonych.

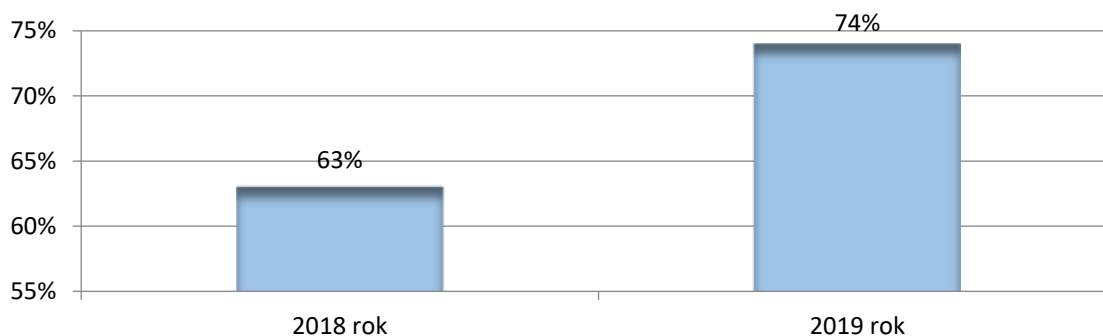


Wykres 26 *Struktura osób bezrobotnych przeszkolonych w 2019 roku według posiadanego wykształcenia*

Zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, urząd pracy dokonuje badania efektywności i skuteczności szkoleń w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu lub uzyskaniu uprawnień. Efektywność szkoleń została zbadana bezpośrednio po ich zakończeniu. Uwzględniano osoby, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez względu na długość okresu zatrudnienia. Po ukończeniu szkoleń indywidualnych 74% osób przeszkolonych podjęło pracę lub działalność gospodarczą (stan na 31.12.2019 roku).

Niska efektywność lub jej brak w przypadku osób, które nie podjęły zatrudnienia po ukończeniu niektórych szkoleń wynika w przeważającej mierze z faktu, że część szkoleń indywidualnych było organizowana w IV kwartale 2019 roku (egzaminu po szkoleniu planowane na rok 2020) oraz z uwagi na to, że część osób po ukończeniu wnioskowanych szkoleń planowała założyć własną działalność gospodarczą. Powodzenie w rozpoczęciu własnego biznesu uzależnione jest również od szeregu czynników zewnętrznych i nie zawsze dochodzi do realizacji wcześniej zaplanowanego przedsięwzięcia bezpośrednio po ukończeniu szkolenia. Zdarza się również, że osoby bezrobotne planujące otworzyć własny biznes pozyskują środki na ten cel z innych źródeł, a oczekiwanie na ich otrzymanie wydłuża czas uruchomienia działalności. Ponadto szereg czynników wpływających na mikrootoczenie, w którym funkcjonują lokalni przedsiębiorcy powoduje, że nie wszystkie firmy deklarujące chęć zatrudnienia osób bezrobotnych są w stanie wywiązać się ze złożonego zobowiązania. Dodatkowo część osób bezrobotnych przystępuje po raz kolejny do egzaminów uprawniających do uzyskania uprawnień, co z kolei przesuwają termin i możliwość podjęcia zatrudnienia.

Wykazane wielkości w poniższym wykresie odnoszą się do liczby osób, które ukończyły szkolenia indywidualne w latach 2018-2019. Badanie efektywności przeprowadzono na 31 grudnia każdego roku kalendarzowego, często przed upływem 3 miesięcznego okresu od zakończenia szkolenia. Efektywność szkoleń zakończonych w 2018 roku, badana na 31.03.2019 roku, wyniosła 69,57%.



Wykres 27 Efektywność szkoleń realizowanych w latach 2018-2019

Najpopularniejszymi szkoleniami w 2019 roku były:

- kierowca samochodu ciężarowego,
- kierowca autobusu,
- uprawnienia elektroenergetyczne,
- operator wózka widłowego,
- spawanie TIG/MAG/MIG,
- operator koparko-ładowarki.

Osoby z niepełnosprawnością zarejestrowane w urzędzie pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą na tych samych zasadach jak osoby bezrobotne korzystać ze szkoleń finansowanych ze środków PFRON. W 2019 roku MUP wydał zgodę na sfinansowanie kosztów szkolenia 2 osobom z niepełnosprawnościami. Osoby uczestniczyły w kursach: „Szkolenie na uprawnienia SEP dozór i eksploatacja (grupa 1 oraz grupa 2) E1, E2, D1, D2” oraz „Grafika komputerowa z obsługą programu Photoshop - poziom średniozaawansowany i zaawansowany”.

W 2019 roku MUP sfinansował 1 osobie bezrobotnej koszty egzaminu sprawdzającego kwalifikacje w zakresie wykonywania transportu drogowego taksówką.

Koszt ww. egzaminu sfinansowanego ze środków Funduszu Pracy wyniósł 190 zł. Po uzyskaniu uprawnień osoba bezrobotna podjęła pracę.

2.5.2 Finansowanie studiów podyplomowych

Na wniosek bezrobotnego Urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 roku do MUP wpłynęło 7 wniosków o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych, z których 2 rozpatrzono pozytywnie. 1 osoba pomimo pozytywnej oceny wniosku zrezygnowała z ubiegania się o finansowanie studiów.

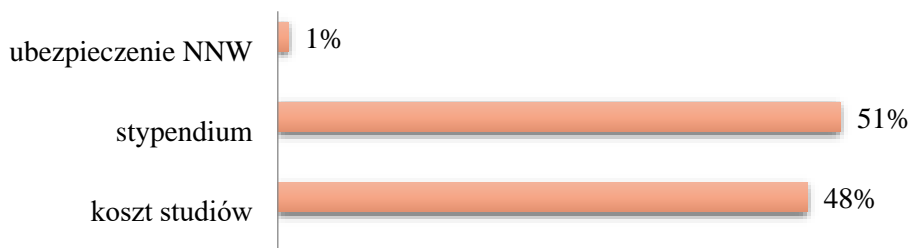
Odmownie rozpatrzono 5 wniosków bezrobotnych. Powodem odmowy było m.in.:

- brak potencjalnego pracodawcy gwarantującego zatrudnienie po ukończeniu studiów/ brak oświadczenia o zamiarze uruchomienia działalności gospodarczej po studiach;
- osoba wnioskująca w ocenie urzędu pracy posiadała wystarczające kwalifikacje do podjęcia zatrudnienia bez konieczności wydatkowania ograniczonych środków Funduszu Pracy;
- wykorzystanie limitu środków finansowych przeznaczonych na finansowanie studiów podyplomowych w 2019 roku.

Limit środków na finansowanie studiów podyplomowych przyznany w 2019 roku wynosił 10.500 zł, w ramach którego wydatkowano środki w wysokości 10.230,64zł.

W ramach zawartej z bezrobotnym umowy sfinansowano studia podyplomowe na kierunku "Marketing internetowy".

W ramach zawartej umowy oprócz finansowania opłaty za studia podyplomowe, osobie bezrobotnej przyznawane jest również stypendium w wysokości 20% zasiłku za okres uczestnictwa w studiach. Ponadto w ramach środków Funduszu Pracy MUP ubezpiecza uczestnika studiów od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku gdy bezrobotny nie posiada takiego ubezpieczenia. W 2019 roku koszt stypendiów za udział w studiach podyplomowych obejmował stypendia osób, które rozpoczęły studia w danym roku oraz stypendia osób, które rozpoczęły studia w 2018 roku i kontynuowały naukę.



Wykres 28 Podział limitu środków na studia podyplomowe w 2019 roku ze względu na rodzaj wydatkowania

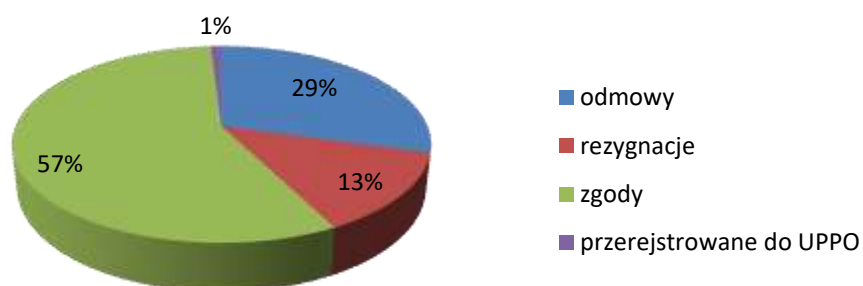
Większość środków zostało wydatkowanych w 2019 roku na opłatę za studia, która wyniosła 5.000 zł, najmniejszy koszt poniesiono na ubezpieczenie NNW - 128 zł.

2.5.3 Staż

Staż jest jedną z form aktywizacji zawodowej, dzięki której bezrobotny nabywa umiejętności do wykonywania pracy według harmonogramu (programu stażu) załączonego do umowy cywilno-prawnej zawartej między organizatorem stażu a urzędem pracy.

W 2019 roku do MUP wpłynęły 403 wnioski o skierowanie na staż. Odmownie rozpatrzono 118 wniosków, 4 wnioski przekazano wg właściwości do Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego, 53 pracodawców złożyło rezygnację z organizacji stażu. Najczęstszym powodem odmowy organizacji stażu było: niespełnienie kryteriów organizacji stażu przez pracodawcę (niska efektywność zatrudnieniowa, brak gwarancji zatrudnienia po stażu), brak możliwości prawnych skierowania na staż, brak w ewidencji osób o wymaganiach stawianych przez pracodawcę we wniosku oraz brak środków na finansowanie staży (wnioski wpłynęły po zamknięciu naboru). Pozytywnie rozpatrzono 228 wniosków, co stanowi 57% wszystkich złożonych wniosków. W ramach zawartych umów skierowano 258 osób, w tym 207 kobiet (80,2%).

Wykres poniżej przedstawia sposób rozpatrzenia złożonych wniosków.



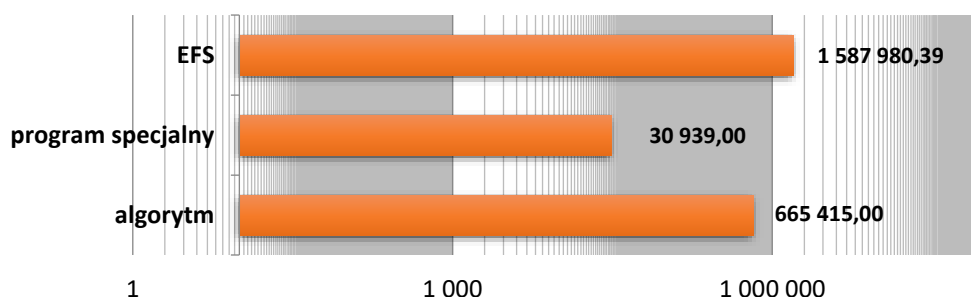
Wykres 29 Sposób rozpatrzenia wniosków stażowych w 2019 roku

W ramach złożonych wniosków pracodawcy, przedsiębiorcy i organizacje pozarządowe brali udział w realizacji staży finansowanych ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,
- pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu p.n. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie –miasto Olsztyn (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu p.n. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2018/2019 roku” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 ,
- pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu p.n. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2019/2020 roku” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020,
- w ramach programu specjalnego p.n. „Kierunek praca”.

Limit środków na organizację staży, w tym w ramach bonów stażowych w 2019 roku wynosił 2.284.334,39 zł.

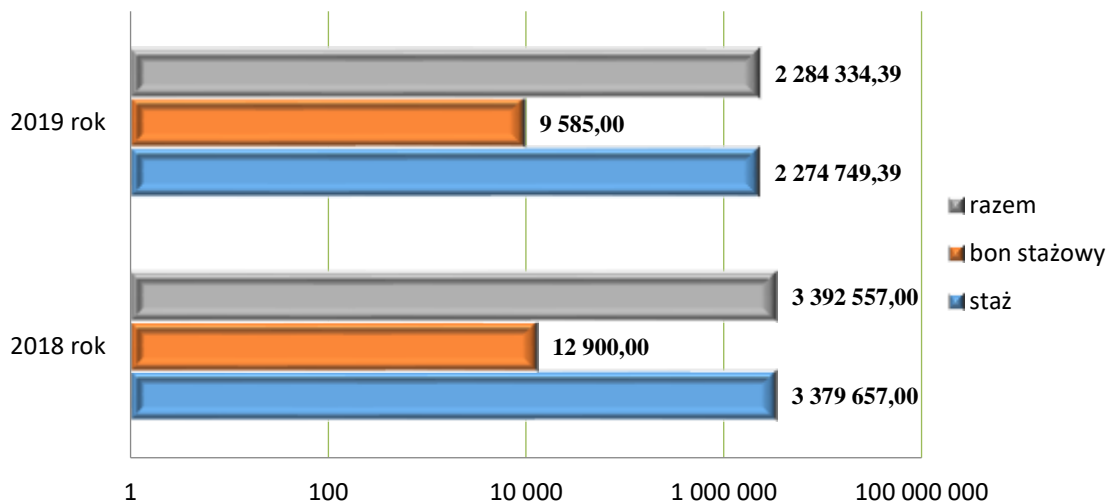
Źródła finansowania staży przedstawia poniższy wykres.



Wykres 30 Źródła finansowania staży w 2019 roku (w zł)

Najwięcej środków przeznaczonych na realizację umów o odbywanie staży pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego (69,5%).

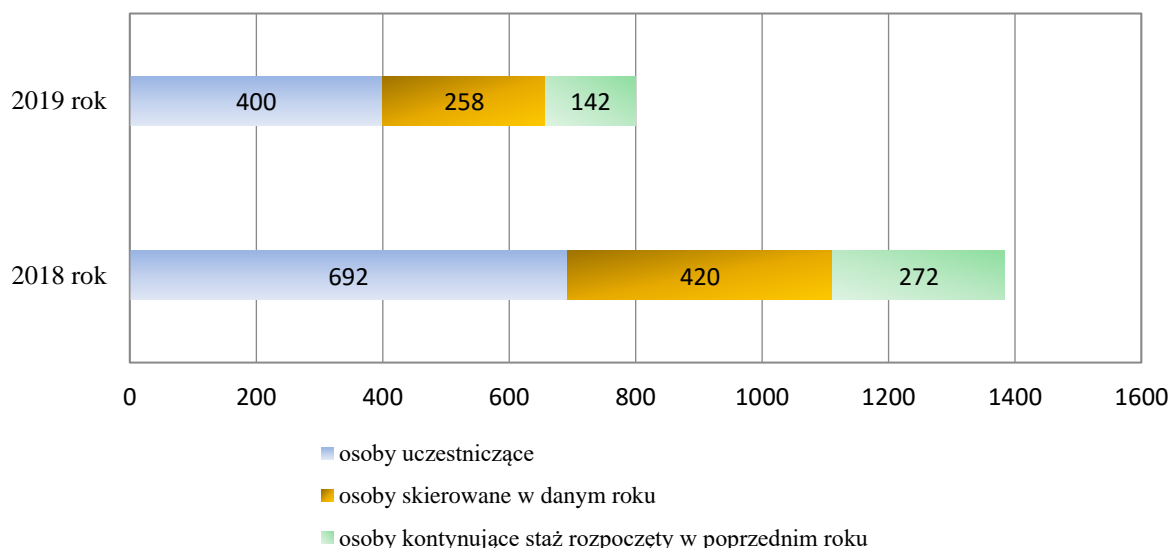
Na wykresie poniżej przedstawiono wysokość przyznanych środków na organizację staży, w tym w ramach bonu stażowego w latach 2018-2019.



Wykres 31 Wysokość środków na organizację staży w latach 2018-2019 (w zł)

Z powyższego wykresu wynika, że wysokość środków przeznaczonych na finansowanie staży w 2019 roku w porównaniu do roku poprzedniego była znacznie niższa (o kwotę 1.097.000,61 zł).

MUP w 2019 roku zawarł 228 umów o organizację stażu, w tym 1 w ramach przyznanego bezrobotnemu bonu stażowego. Ogółem w stażach w 2019 roku uczestniczyło 400 osób, w tym 142 osoby kontynuowały staż rozpoczęty w 2018 roku.



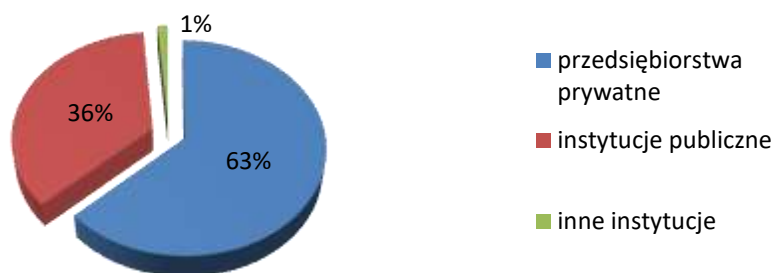
Wykres 32 Ilość osób bezrobotnych uczestniczących w stażach, w tym w ramach bonów stażowych w latach 2018-2019

Z powyższego wykresu wynika, że liczba osób uczestniczących w stażach w porównaniu z poprzednim rokiem była znacznie niższa. W 2019 roku skierowano mniejszą

liczbę osób bezrobotnych; mniejsza liczba osób bezrobotnych (142 osoby) kontynuowała też staż rozpoczęty w 2018 roku.

W ramach zawartych umów o odbywanie stażu w 2019 roku staż zakończyły 363 osoby bezrobotne (w tym osoby, które przerwały odbywanie stażu), w tym 297 kobiet. Pozostałe 37 osób, w tym 26 kobiet będą kontynuowały staż w 2020 roku.

Osoba bezrobotna może zostać skierowana do odbywania stażu u organizatora stażu, którym może być przedsiębiorstwo prywatne, instytucja publiczna lub organizacja pożytku publicznego. Poniżej podzielono organizatorów staży ze względu na formę działalności. Za instytucje publiczne uznano takie placówki jak: urzędy (samorządowe lub rządowe), placówki opiekuńcze, instytucje opieki zdrowotnej, instytucje pozarządowe, instytucje oświatowe. Natomiast „inne instytucje” to: fundacje i stowarzyszenia.

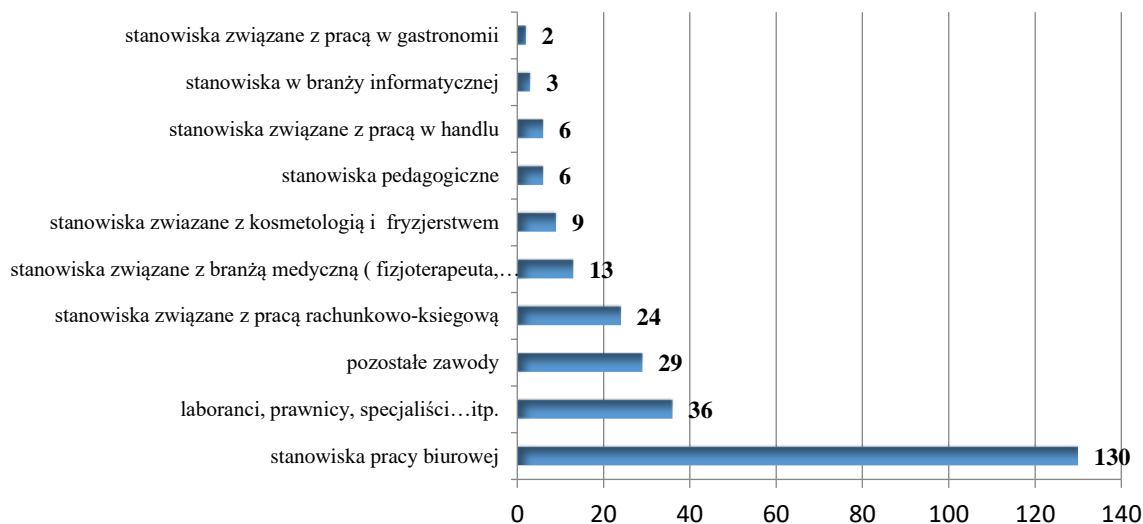


Wykres 33 Organizatorzy stażu w 2019 roku

Jak przedstawia powyższy wykres w 2019 roku najwięcej umów o odbywanie stażu (144 umowy) MUP zawarł z prywatnymi przedsiębiorstwami, do których zalicza się zarówno spółki prawa handlowego jak i indywidualne działalności gospodarcze (podobnie było w poprzednim roku). Następnie z instytucjami publicznymi (81 umów). Najmniej umów zawarto z innymi instytucjami tj. fundacje i stowarzyszenia (3 umowy). Należy zaznaczyć, że podobne proporcje wystąpiły w 2018 roku.

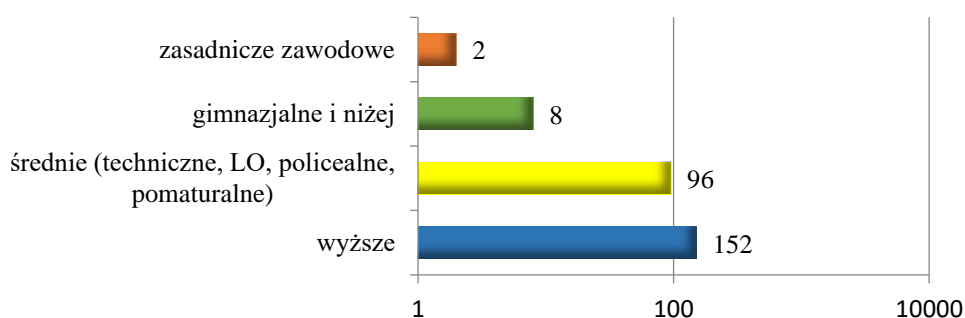
W ramach umów o odbywanie stażu osoby bezrobotne kierowane były na różnego rodzaju stanowiska pracy, które muszą być zgodne z klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Jak przedstawia poniższy wykres największym zainteresowaniem, jak w roku poprzednim, cieszyły się stanowiska związane z pracą biurową. Najmniej osób rozpoczynało staż na stanowiskach związanych z branżą gastronomiczną i informatyczną. Powodem braku zainteresowania bezrobotnych stażem w branży gastronomicznej była duża dostępność ofert pracy na stanowiskach: pomoc kuchenna i kucharz. Natomiast w branży

informatycznej brakowało bezrobotnych o adekwatnych kwalifikacjach. Bezrobotni, mając do wyboru ofertę pracy lub ofertę stażu, decydują się na podjęcie pracy. Pojedyncze osoby, były kierowane na staż na stanowiska w zawodach: spedytor, dekorator, drukarz, dietetyk, mechanik, magazynier, balsamista, fotograf i monter.



Wykres 34 Stanowiska pracy, na których były organizowane staże w 2019 roku

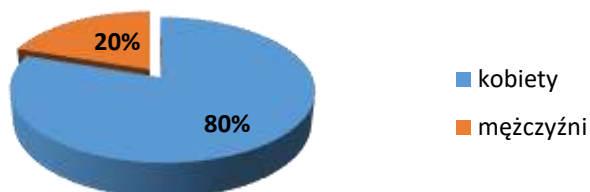
Na poniższym wykresie przedstawiono strukturę bezrobotnych kierowanych na staż w 2019 roku według posiadanego wykształcenia.



Wykres 35 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2019 roku według posiadanego wykształcenia

Staż, tak jak w poprzednim roku, największym zainteresowaniem cieszył się wśród osób bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie (59%), natomiast najmniejszym zainteresowaniem wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym (4%).

Poniższy wykres pokazuje strukturę osób bezrobotnych, które zostały skierowane na staż w 2019 roku według płci. Wśród bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu, tak jak w poprzednim roku, zdecydowanie przeważały kobiety. Skierowano 207 kobiet i 51 mężczyzn.

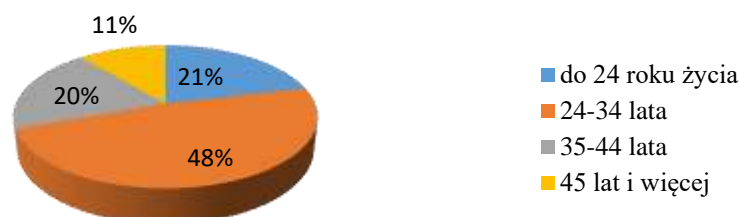


Wykres 36 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2019 roku według płci

Najwięcej osób kierowanych na staż, podobnie jak w poprzednim roku było w wieku 25-34 lata (124 osoby). Kolejną grupą były osoby bezrobotne w wieku 18-24 lata (55 osób), następnie osoby bezrobotne w wieku 35-44 lata (50 osób) i w wieku powyżej 45 lat (29 osób). Osoby młode, kończące naukę są najbardziej zainteresowane tą formą aktywizacji zawodowej. Staż pozwala im na zdobycie niezbędnego w ubieganiu się o pracę doświadczenia zawodowego i nabycie umiejętności praktycznych. Osoby w wieku 18-24 lata to absolwenci szkół średnich i wyższych, którzy nie mają doświadczenia zawodowego. Dla takich osób staż jest możliwością zdobycia doświadczenia zawodowego w wyuczonym zawodzie. Natomiast osoby z grupy 35-44 lata i powyżej 45 roku życia, to najczęściej długotrwale bezrobotni, którzy nie mogą znaleźć zatrudnienia w zawodzie, w którym mają doświadczenie. Dla takich osób staż jest możliwością zdobycia doświadczenia zawodowego na innym stanowisku pracy.

W 2019 roku, tak jak w roku poprzednim, najmniejsze zainteresowanie uczestnictwem w organizowanych stażach wykazywały osoby w wieku powyżej 45 lat, które stanowiły zaledwie 11% ogółu skierowanych.

Na wykresie poniżej przedstawiono strukturę osób skierowanych na staż biorąc pod uwagę ich wiek.

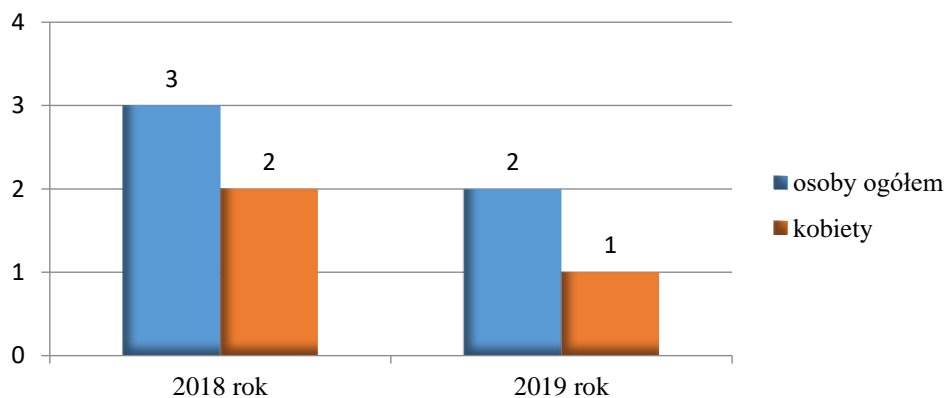


Wykres 37 Procentowa struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2019 roku według wieku

Staż uważa się za efektywny, jeśli po jego zakończeniu lub w jego trakcie osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpocznie działalność gospodarczą. W 2019 roku staż odbywało 400 osób. Spośród 363 osób (uwzględniono osoby, które przerwały staż), które zakończyły staż w 2019 roku, 267 osób podjęło zatrudnienie bądź rozpoczęło działalność gospodarczą bezpośrednio po zakończonym stażu. Efektywność staży zorganizowanych w 2019 roku badana na dzień 31.12.2019 roku wynosi 73% i jeszcze wzrośnie, gdy wydłuży się badany okres do 3 m-cy od dnia zakończenia stażu (zgodnie z dyspozycją MRPiPS).

W 2019 roku przeprowadzono 75 wizyt kontrolnych mających na celu sprawdzenie prawidłowości realizowania umów o odbywanie stażu. Kontrola dotyczyła przede wszystkim obecności bezrobotnego na stażu, realizacji programu stażu i należytej opieki wyznaczonego przez organizatora stażu opiekuna. W porównaniu do roku poprzedniego przeprowadzono o 7 wizyt kontrolnych więcej. Przeprowadzone wizyty kontrole wykazały nieprawidłowości u niektórych pracodawców. Podczas wizyt kontrolnych stwierdzono brak umieszczenia plakatu stwierdzającego współfinansowanie środkami z Unii Europejskiej, brak przeszkolenia w zakresie bhp i ppoż., zmianę miejsca odbywanego stażu oraz zmianę godzin odbywanego stażu bez powiadomienia MUP. Osoby bezrobotne jak i pracodawcy, u których bezrobotni odbywali staż byli zadowoleni z realizowanej formy.

Osoby z niepełnosprawnościami poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą na tych samych zasadach jak osoby bezrobotne korzystać ze staży finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). W 2019 roku 2 osoby z niepełnosprawnościami poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, w tym (1 kobieta) skorzystały z tej możliwości.

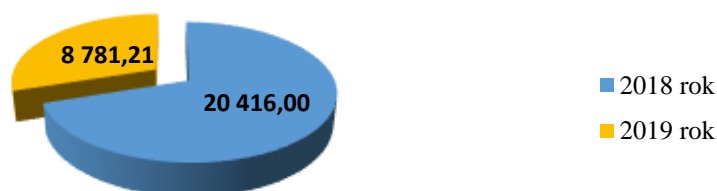


Wykres 38 Ilość osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu skierowanych na staż w latach 2018-2019

Z powyższego wykresu wynika, że ilość osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy uczestniczących w stażach jest nadal niewielka. Zainteresowanie stażami wśród tych osób ciągle spada.

Osoby skierowane na staż posiadały umiarkowany stopień niepełnosprawności. Odbywały staż na stanowiskach biurowych - zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności tj. pozostali pracownicy obsługi biurowej i technik administracji. Skierowane osoby posiadały wyższe wykształcenie. Tak jak w poprzednich latach żadna z tych osób nie podjęła zatrudnienia.

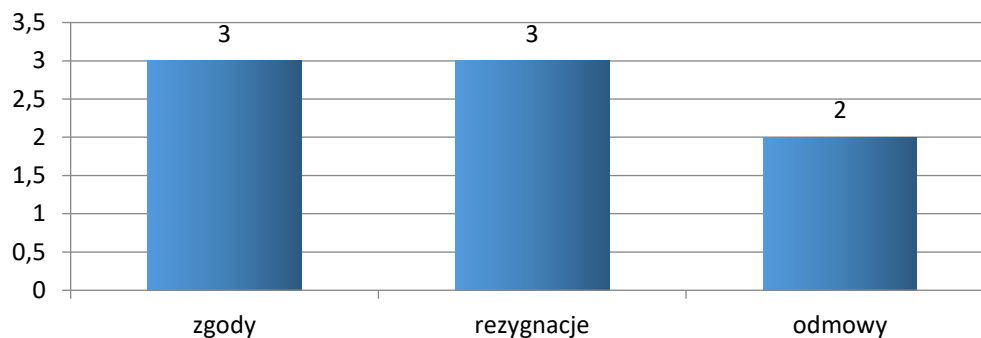
Na organizację stażu wydatkowano kwotę ze środków PFRON w wysokości 8.781,21 zł. Jest to kwota znacznie niższa niż w poprzednim roku.



Wykres 39 Wysokość środków na organizację staży w ramach środków PFRON w latach 2018-2019 (w zł)

W 2019 roku MUP przeznaczył dodatkowo środki na zwrot kosztów przejazdu osobom bezrobotnym, które zdecydowały się na odbywanie stażu poza miejscem zamieszkania.

Zgodnie z regulaminem określającym warunki refundacji kosztów przejazdu na staż o zwrot kosztów przejazdu mogła ubiegać się osoba, która na podstawie skierowania urzędu pracy podjęła staż poza miejscem zamieszkania. Za miejsce zamieszkania uznawało się miejsce zameldowania czasowego/ stałego lub miejsce pobytu zgłoszone w urzędzie pracy podczas rejestracji. W 2019 roku do MUP wpłynęło 8 wniosków o zwrot poniesionych kosztów przejazdu na staż własnym środkiem transportu. Pozytywnie rozpatrzono 6 wniosków, co stanowi 75% wszystkich złożonych wniosków. Odmownie rozpatrzono 2 wnioski. Powodem odmowy zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu i powrotu do miejsca zamieszkania była odmowa organizacji stażu oraz zamieszkanie na terenie miejsca odbywanego stażu. Z możliwości refundacji kosztów przejazdu skorzystało 6 osób bezrobotnych.



Wykres 40 Sposób rozpatrywania wniosków o refundację faktycznie poniesionych kosztów przejazdu na staż w 2019 roku

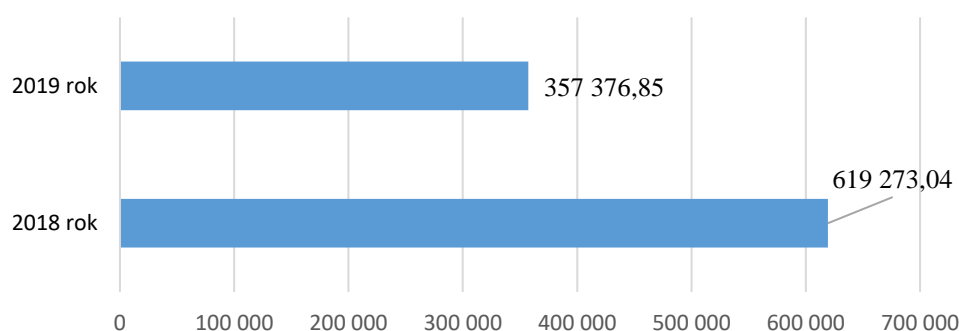
Na refundację kosztów przejazdu na staż wydatkowano w 2019 roku kwotę 4.983,85 zł. Jest to kwota wyższa niż w poprzednim roku o 1.969,89 zł.

2.5.4 Prace interwencyjne

W 2019 roku limit środków przeznaczonych na organizację prac interwencyjnych wynosił 362 192,15 zł.

Z powyższego limitu finansowano umowy zawarte w 2019 roku oraz umowy zawarte w 2017 roku i w 2018 roku i kontynuowane w 2019 roku. Umowy finansowane były ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO).

Na poniższym wykresie zostały przedstawione wydatki na prace interwencyjne w latach 2018-2019.



Wykres 41 Struktura wydatków w ramach prac interwencyjnych w latach 2018-2019 (w zł)

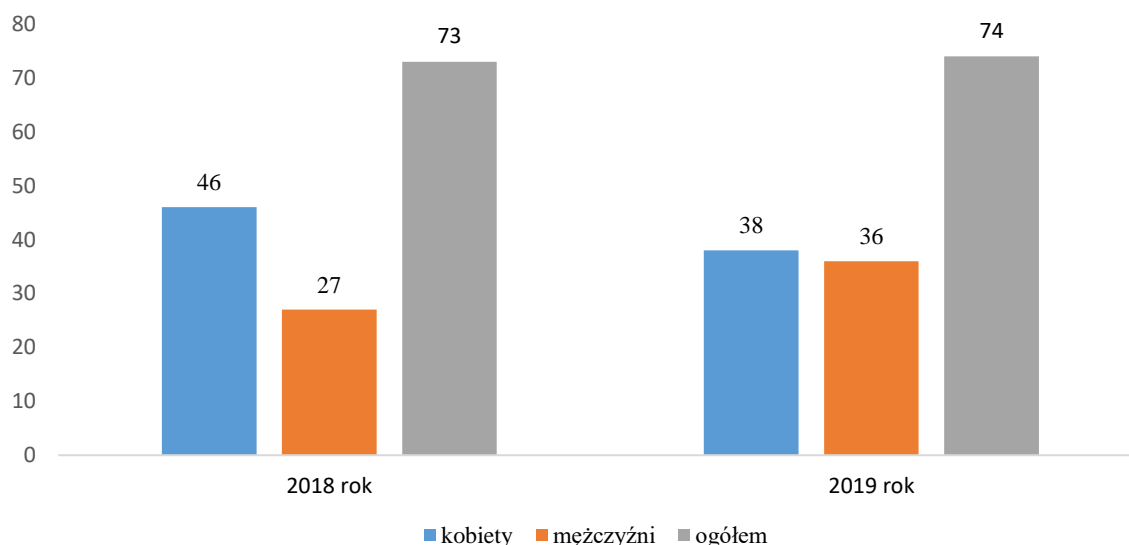
Z wykresu wynika, że wydatki na prace interwencyjne w 2019 roku były niższe o 261 896,19 zł względem 2018 roku.

W 2019 roku do MUP wpłynęło 97 wniosków o organizację prac interwencyjnych. Zawarto 60 umów cywilno-prawnych z pracodawcami.

Urząd odmówił zawarcia umów z 31 pracodawcami. Najczęstszym powodem odmów była możliwość aktywizacji bezrobotnych na podstawie posiadanych ofert pracy, niewymagających dodatkowego dofinansowania. 3 pracodawców zrezygnowało z zawarcia umowy w ramach prac interwencyjnych, 1 pracodawca zrezygnował z rozpatrzenia wniosku, 1 wniosek został przekazany wg właściwości do Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego, 2 umowy w ramach ww. formy nie zostały zawarte z powodu niezłożenia przez pracodawcę oferty pracy niezbędnej do zawarcia umowy w ramach prac interwencyjnych lub niewytypowania kandydata.

Na prace interwencyjne w 2019 roku zostały skierowane 74 osoby bezrobotne (w tym 20 osób w ramach RPO).

Jak widać na poniższym wykresie w 2019 roku w stosunku do 2018 roku skierowano o 1 osobę więcej.



Wykres 42 Ilość osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych w latach 2018-2019 ze względu na płeć

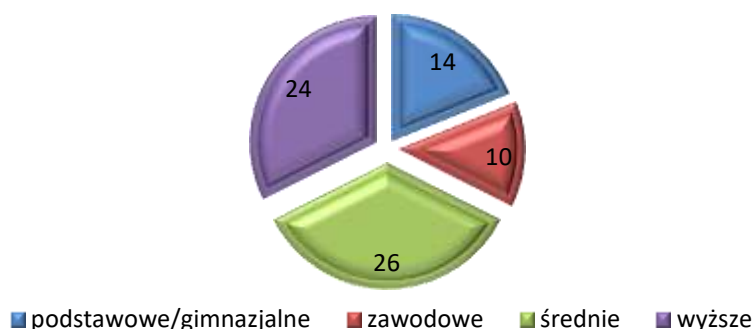
Poniżej przedstawiona została struktura osób skierowanych w 2019 roku na prace interwencyjne ze względu na płeć i wiek.

Tabela 43 Struktura osób, które zostały skierowane na prace interwencyjne w 2019 roku z uwzględnieniem wieku i płci

Wiek	Ilość kobiet	Ilość mężczyzn	Ogólna ilość skierowanych
do 25 roku życia	0	7	7
od 25 do 50 roku życia	33	22	55
powyżej 50 roku życia	5	7	12
Razem	38	36	74

Jak wynika z powyższej tabeli największa ilość osób skierowanych na prace interwencyjne była w przedziale wieku 25-50 lat i tak jak w poprzednim roku w znacznej części były to kobiety.

Wśród skierowanych osób bezrobotnych najczęściej posiadało wykształcenie średnie (26 osób) i wyższe (24 osoby).



Wykres 43 Skierowane osoby bezrobotne w 2019 roku ze względu na wykształcenie

W ramach prac interwencyjnych w 2019 roku rozpatrzono 362 wnioski o refundację części kosztów poniesionych przez pracodawców na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Urząd, tak jak w 2018 roku, wypłacał refundację przez okres 6 miesięcy (refundacja w wysokości kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia).

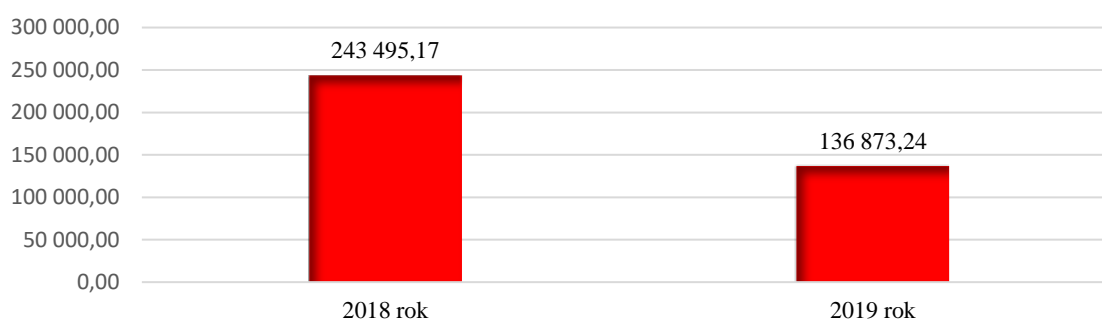
W 2019 roku osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych podejmowały zatrudnienie na różnych stanowiskach np. specjalista ds. najmu, pomoc administracyjna, operator frezarki, robotnik gospodarczy, pracownik budowlany, kierowca – zaopatrzeniowiec, technik farmacji, kosmetyczka, pracownik biurowy, specjalista ds. obsługi klienta, asystent

prawny, specjalista ds. izolacji w budownictwie, montażysta rolet i żaluzji, młodszy kucharz, przedstawiciel handlowy, stylistka rzęs, asystent księgowego.

2.5.5 Roboty publiczne

Do MUP w 2019 roku wpłynęło 5 wniosków o organizację robót publicznych. Urząd podpisał 4 umowy cywilno-prawne z organizatorami robót publicznych. 1 wniosek zostały rozpatrzone odmownie z uwagi na brak wolnych środków Funduszu Pracy.

Limit środków przyznanych w 2019 roku na organizację robót publicznych był niższy niż w roku poprzednim i wynosił 136.960 zł. Z powyższego limitu finansowano zatrudnienie 11 osób skierowanych na roboty publiczne w 2019 roku.

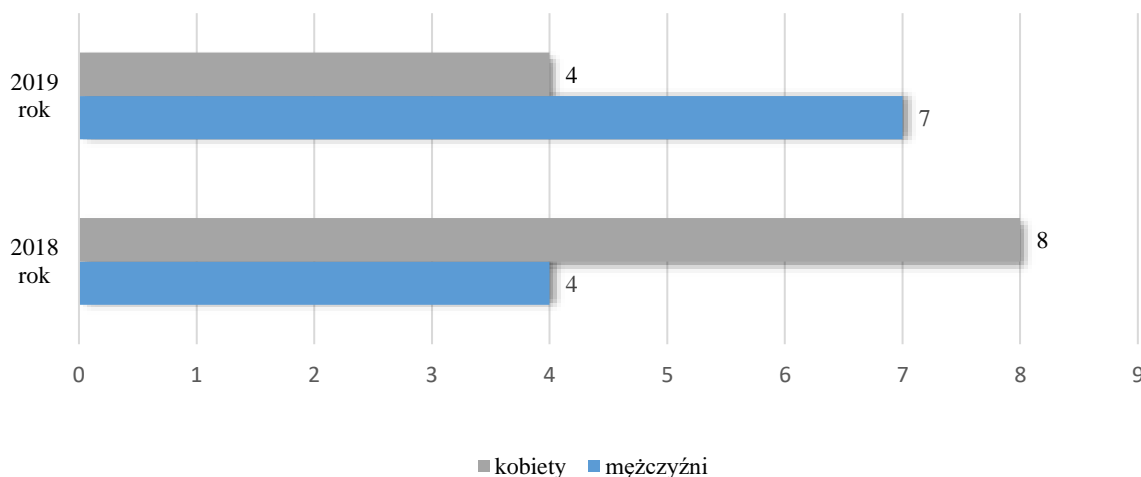


Wykres 44 Struktura wydatków w ramach robót publicznych w latach 2018-2019 (w zł)

Urząd w 2019 roku rozpatrzył 27 wniosków o refundację kosztów poniesionych przez organizatorów robót publicznych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacji podlegała kwota wynagrodzenia do wysokości 2.100 zł oraz składek na ubezpieczenia społeczne od ww. kwoty. Średni koszt Funduszu Pracy przeznaczony na finansowanie bezrobotnego pracującego w ramach robót publicznych przez 6 miesięcy wynosił 14.765,94 zł.

Organizatorami robót publicznych w 2019 roku był Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Olsztynie, Urząd Miasta Olsztyna, Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie oraz Ośrodek Sportu i Rekreacji w Olsztynie.

W 2019 roku MUP skierował do pracy w ramach robót publicznych 11 osób bezrobotnych, wśród których znajdowały się 4 kobiety oraz 7 mężczyzn.

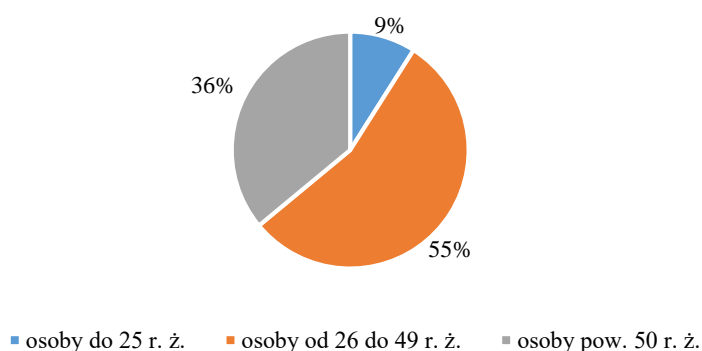


Wykres 45 Skierowane osoby bezrobotne w latach 2018-2019 z podziałem na kobiety i mężczyzn

Wśród skierowanych znajdowały się 1 osoba posiadająca wykształcenie średnie, 3 osoby z wykształceniem wyższym, 3 osoby z wykształceniem zawodowym, 4 osoby z wykształceniem podstawowym.

Osoby skierowane w ramach ww. formy pracowały na stanowiskach: pracownik obsługi obiektu, robotnik gospodarczy, pomoc biurowa, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, pomoc administracyjna oraz portier.

W 2019 roku najliczniejszą grupę wiekową, tak jak w roku poprzednim, stanowili bezrobotni w przedziale wiekowym od 26 do 49 roku życia (6 osób). Poniżej przedstawiona została procentowa struktura osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych, ze względu na grupę wiekową.



Wykres 46 Procentowy udział skierowanych osób bezrobotnych w ramach robót publicznych z podziałem na wiek

W 2019 roku udział w robotach publicznych zakończyło 10 osób. 1 osoba bezrobotna zakończy roboty publiczne w 2020 roku.

2.5.6 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

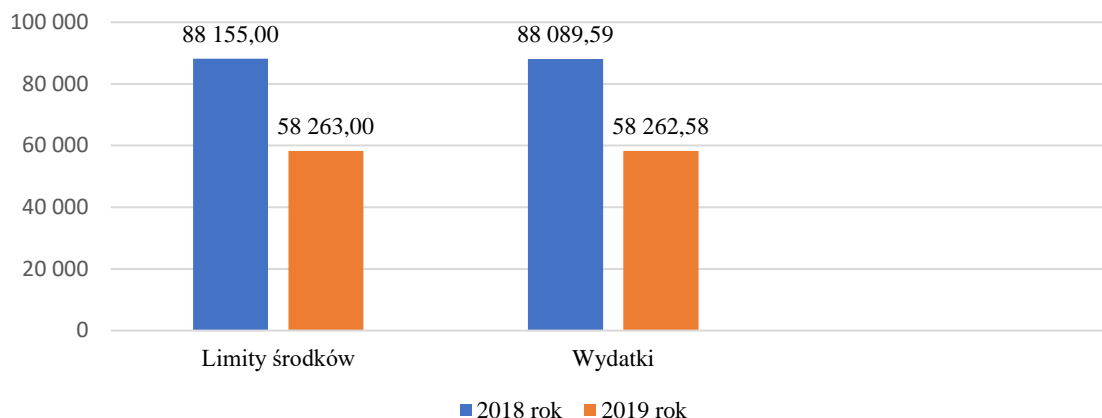
Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia trwającego przez 12 m-cy oraz przez okres 12 miesięcy, w przypadku dofinansowania przez 24 miesiące.

W 2019 roku do MUP wpłynęło 12 wniosków o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia na zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia, z czego 2 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, natomiast 10 negatywnie. Główny powód odmów to posiadanie ofert pracy, na które Urząd mógł skierować osoby bezrobotne, bez dodatkowego wsparcia środkami Funduszu Pracy lub brak w ewidencji bezrobotnych, osób którym można przedstawić propozycję pracy na wnioskowanym stanowisku ze względu na wymagane kwalifikacje. Stanowiska, na które odmówiono skierowania osób bezrobotnych to m. in.: pracownik budowlany i ogólnobudowlany, pomocnik elektryka, spedytor międzynarodowy, przedstawiciel handlowy, kierowca, higienistka stomatologiczna.

W 2019 roku Urząd zawarł umowy z dwoma pracodawcami, w ramach których zostały skierowane 2 osoby bezrobotne. Osoby skierowane to 1 kobieta i 1 mężczyzna. Były to osoby bezrobotne z wykształceniem podstawowym oraz zawodowym.

Limit środków przeznaczony na dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia w 2019 roku wynosił 58.263 zł, z czego Urząd wydał środki w wysokości 58.262,58 zł. Poniższy wykres przedstawia limit środków oraz poniesione wydatki na ww. formę w latach 2018-2019.



Wykres 47 Struktura wysokości limitu i wydatku na dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnego w wieku pow. 50 roku życia w latach 2018-2019 (w zł)

Jak wynika z powyższego wykresu limit środków w 2019 roku był niższy niż w 2018 roku o 29 892,00 zł.

Skierowane w 2019 roku 2 osoby bezrobotne będą kontynuowały zatrudnienie w 2020 roku.

2.5.7 Prace społecznie użyteczne

W 2019 roku na podstawie rocznego planu potrzeb zawarto 1 porozumienie w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych.

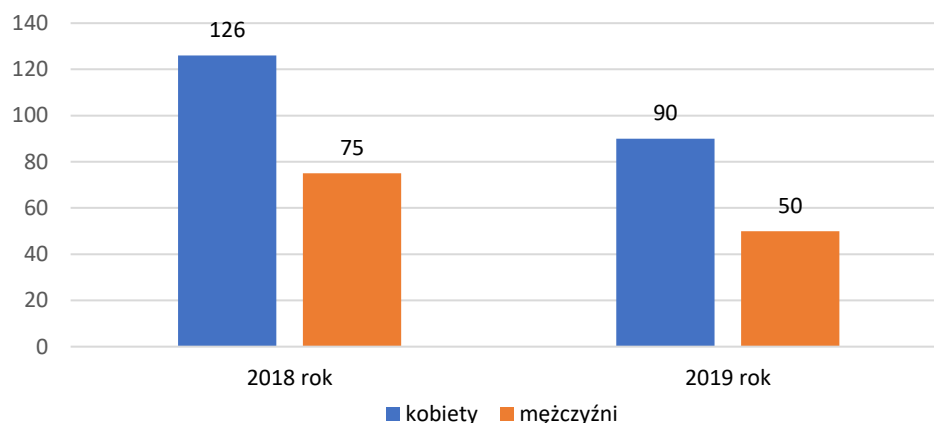
Porozumienie zawarte zostało z MOPS na okres od 14.01.2019 do 11.12.2019 roku.

Limit środków przyznany na ww. formę wynosił 100.000 zł i był niższy niż w poprzednim roku. Kwota wydatków na finansowanie prac społecznie użytecznych w 2019 roku wyniosła 99.111,19 zł.

MUP rozpatrzył 12 wniosków o refundację kosztów w ramach prac społecznie użytecznych w wysokości do 60% minimalnej kwoty świadczenia za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych dla osób uprawnionych.

Kwota wypłaconego w 2019 roku przez MOPS świadczenia wynosiła 252.299,55 zł. Prace społecznie użyteczne były organizowane w 60 placówkach, do których skierowano 140 osób bezrobotnych, w tym: 90 kobiet i 50 mężczyzn.

Poniższy wykres przedstawia ilość osób bezrobotnych skierowanych w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2018-2019 wg płci.



Wykres 48 Ilość osób skierowanych w ramach prac społecznie użytecznych wg płci w latach 2018-2019

MUP w 2019 roku tak jak w roku poprzednim skierował najwięcej osób bezrobotnych w ramach prac społecznie użytecznych z wykształceniem podstawowym/ gimnazjalnym

Tabela 44 Osoby bezrobotne skierowane w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2018-2019 z uwzględnieniem wykształcenia

Wykształcenie	2018 rok	2019 rok
Brak wykształcenia / niepełne podstawowe oraz podstawowe/gimnazjalne	90	67
Zawodowe	33	28
Średnie	59	38
Wyższe	19	7
Ogółem	201	140

Osoby bezrobotne podejmowały prace społecznie użyteczne na stanowiskach:

- fizycznych – pracownik gospodarczy, sprzątaczką, woźna, pracownik do pielęgnacji roślin, konserwator,
- medycznych – opiekunka,
- biurowych – pomoc biurowa, innych- kierowca, bileterka, goniec, pomocnik kierowcy, pomoc kuchenna, szatniarka, asystent nauczyciela, animator kultury.

2.5.8 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek bezrobotnego MUP może dokonać ze środków Funduszu Pracy zwrotu poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do 6 roku życia lub dzieckiem/ dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub nad osobą zależną osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- jest osobą bezrobotną zarejestrowaną w urzędzie pracy,
- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- nie przekroczyła wysokości miesięcznego przychodu z tytułu pracy, odbywanego stażu, przygotowania zawodowego zatrudnienie dorosłych, szkolenia w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- złożyła wniosek w urzędzie pracy o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6/dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub osobą zależną.

Preferencje przy przyznawaniu pomocy finansowej miały osoby samotnie wychowujące dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia.

Refundację kosztów opieki dokonuje się na wniosek osoby bezrobotnej, miesięcznie przez okres stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia do wysokości poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, lub osobę zależną na opiekę którego poniesiono koszty.

W przypadku podjęcia zatrudnienia, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6/ dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną przysługuje przez okres 6 miesięcy.

W 2019 roku do MUP wpłynęło 14 wniosków o wypłatę refundacji kosztów opieki nad dzieckiem. Wszystkie złożone wnioski rozpatrzono pozytywnie.

Dla 10 osób było to wsparcie towarzyszące odbywanemu stażowi, 4 osoby otrzymały wsparcie w związku z podjęciem zatrudnienia. Łącznie na pokrycie kosztów opieki nad dzieckiem wydatkowano kwotę 24.437,93 zł.

W 2019 roku na refundację ww. zadania ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem wydatkowano kwotę 13.216,92 zł, udzielono wsparcia 7 osobom.

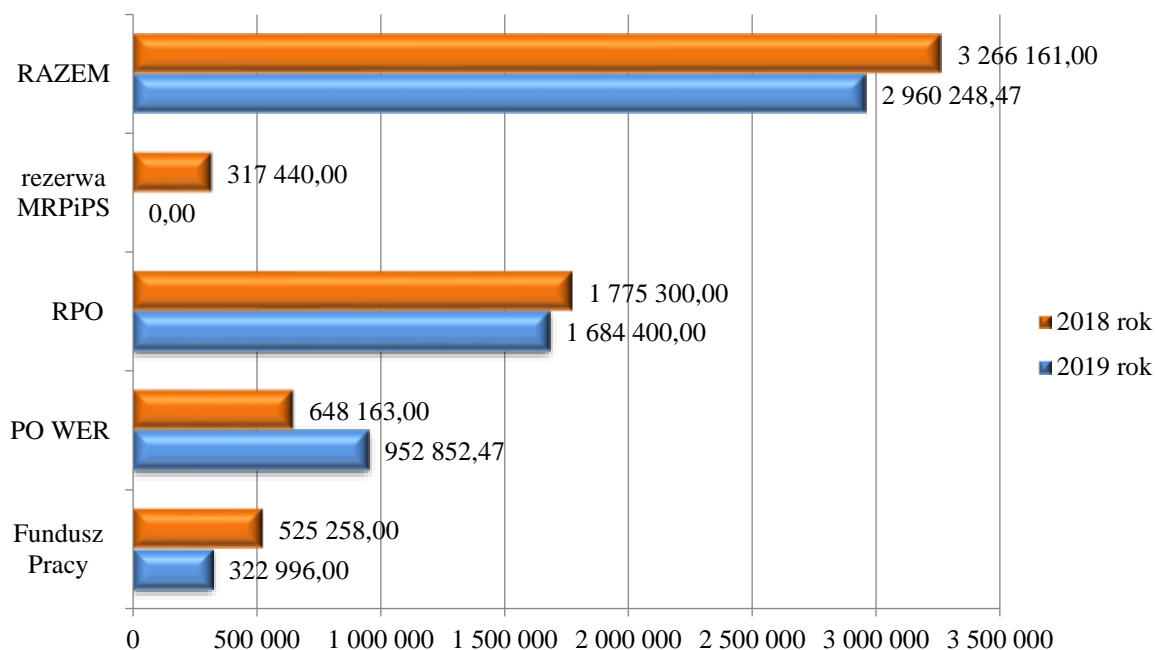
Urząd w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie-miasto Olsztyn (IV)” wydatkował kwotę 742,29 zł udzielając wsparcia 2 osobom.

W ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego skorzystało 5 osób. Wydatki poniesione na finansowanie opieki wyniosły 10.478,72 zł.

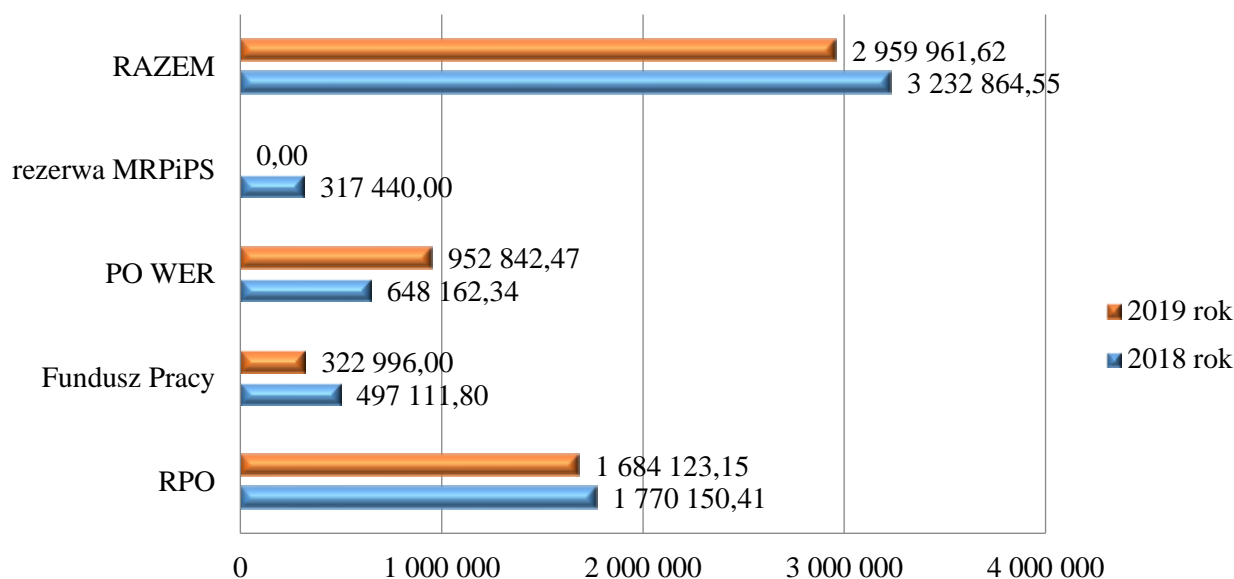
2.5.9 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej

W 2019 roku na realizację działania związanego z rozpoczęciem przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej MUP posiadał środki w wysokości 2.960.248,47 zł, z czego:

- 322.996 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem (11%),
- 952.852,47 zł stanowiły środki PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (IV)” (32%),
- 1.684.400 zł stanowiły środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2019/2020” (57%).



Wykres 49 Limit środków przeznaczonych na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na źródło finansowania w latach 2018-2019 (w zł)



Wykres 50 Wysokość środków wydatkowanych na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2018-2019 z podziałem na źródło finansowania (w zł)

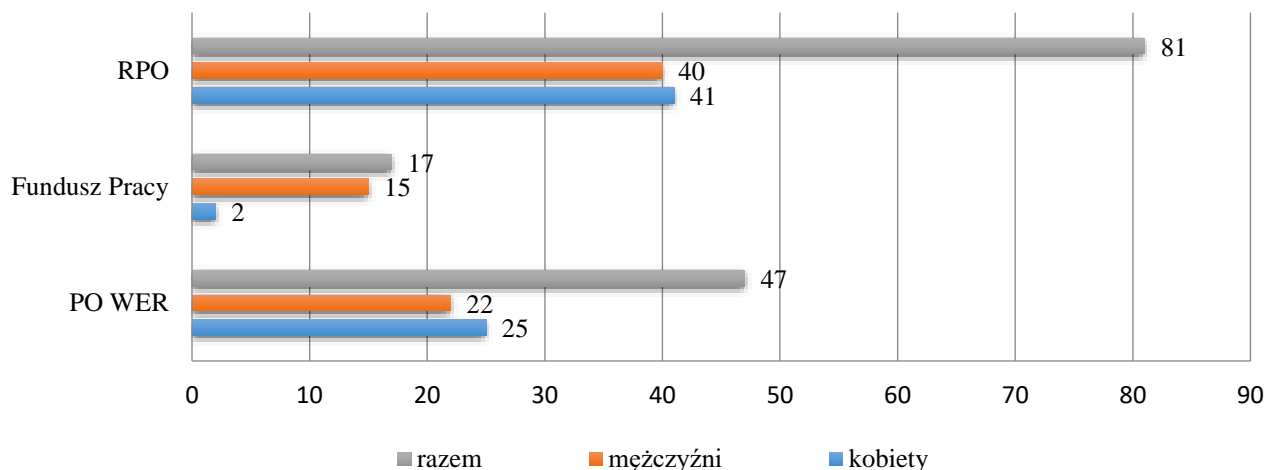
Osoby bezrobotne w 2019 roku złożyły 180 wniosków o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Spośród wszystkich wniosków, 152 zostały rozpatrzone pozytywnie (84%), przy czym 7 wnioskodawców zrezygnowało z możliwości otrzymania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, 28 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie (16%).

Najczęstsze powody odmowy:

- brak kwalifikacji i doświadczenia zawodowego do planowanej działalności gospodarczej,
- małe szanse powodzenia przedsięwzięcia ze względu na dużą konkurencję na rynku,
- wnioskodawca nie kwalifikował się do projektu, z którego można było przyznać dofinansowanie,
- planowana działalność miała charakter samozatrudnienia w sprzedaży bezpośredniej,
- planowana działalność miała charakter przejęcia lub rozszerzenia istniejącej już działalności,
- wnioskodawca prowadził działalność gospodarczą nierejestrowaną, co powodowało brak zasadności przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

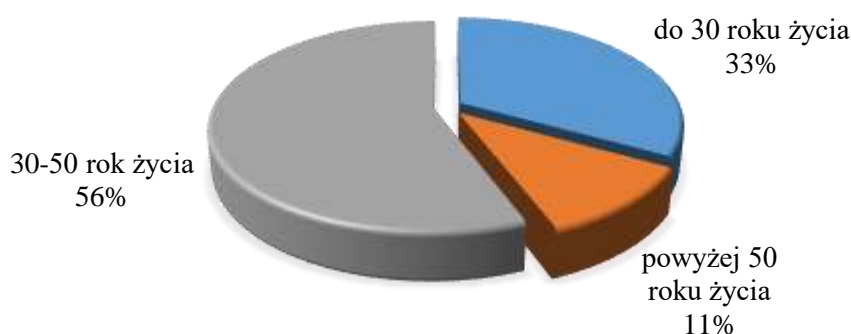
W 2019 roku 145 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Na ww. zadanie wydatkowano w 2019 roku kwotę 2.959.961,62 zł. Średnia kwota dofinansowania wyniosła 20.413,53 zł na 1 osobę bezrobotną.

Dla porównania w 2018 roku na dofinansowanie 179 osobom wydatkowano środki w wysokości 3.232.864,55 zł. Średnia kwota dofinansowania wyniosła 18.060,70 zł na 1 osobę bezrobotną.



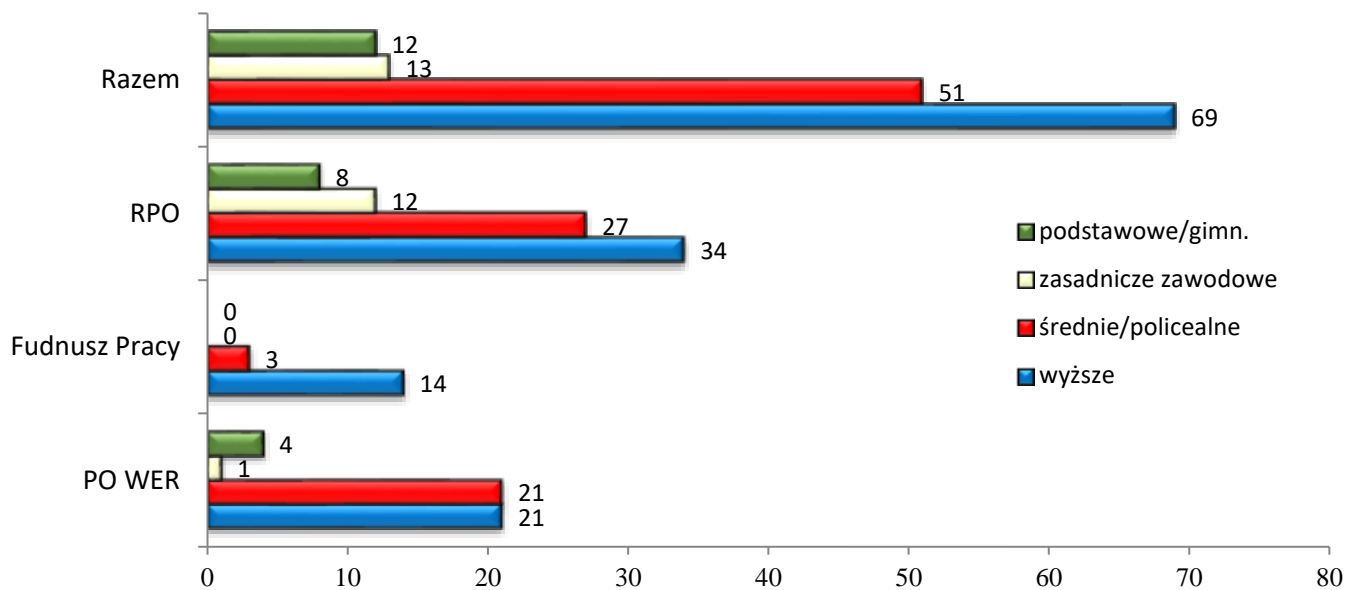
Wykres 51 Liczba umów o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej zawartych w 2019 roku ze względu na źródło finansowania i płeć

Poniższy wykres przedstawia strukturę osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na ich wiek.

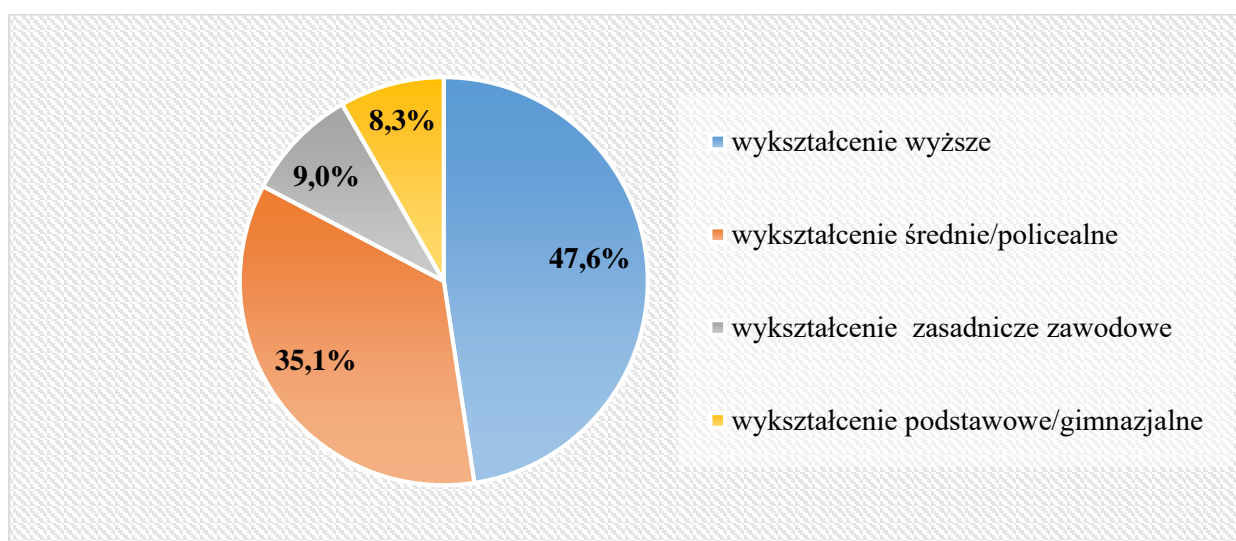


Wykres 52 Struktura procentowa osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku z podziałem na wiek

Z przedstawionego wykresu wynika, że w 2019 roku najczęściej na rozpoczęcie działalności gospodarczej decydowały się osoby w wieku 30-50 lat. W tej grupie wiekowej znajduje się najwięcej osób przedsiębiorczych posiadających zarówno wykształcenie jak i doświadczenie zawodowe związane z planowaną działalnością.



Wykres 53 Osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku z podziałem na wykształcenie i źródło finansowania



Wykres 54 Struktura procentowa osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku z podziałem na wykształcenie

Z powyższego wykresu wynika, że w 2019 roku dofinansowanie cieszyło się największą popularnością wśród osób z wykształceniem wyższym. Drugą pod względem wielkości grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim.

Tabela 45 Rodzaje działalności gospodarczych podejmowanych przez osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku

Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej
Usługi ślusarsko – spawalnicze (4)	Biuro rachunkowe i księgowo (6)	Naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych , usługi diagnostyczne (2)
Usługi trychologiczne (1)	Treningi personalne (1)	Usługi gastronomiczne i cateringowe (4)
Mobilny warsztat rowerowy (1)	Projektowanie i sprzedaż mebli na wymiar (2)	Usługi krawieckie i kuśnierskie (2)
Centrum terapii dla dzieci i dorosłych (1)	Mobilne usługi refleksologii, masażu i fizjoterapii (1)	Usługi remontowo – budowlane (12)
Opracowywanie projektów budowlanych, adaptacji domków typowych oraz wykonywanie opinii technicznych (1)	Działalność prawnicza (4)	Usługi sprzątanania (1)
Warsztaty edukacyjno-rekreacyjne z zakresu arteterapii, sensoplastyki, relaksacji, coachingu, animacje kulturalne (1)	Nauka języka angielskiego (1)	Usługi geodezyjne i geologiczne (1)
Produkcja gadżetów dekoracyjnych (1)	Usługi kosmetyczne i makijaż permanentny (15)	Usługi informatyczne i bioinformatyczne, przetwarzanie dużych zbiorów danych oraz modele sztucznej inteligencji (1)
Usługi informatyczne i programistyczne (5)	Serwis i naprawa telefonów, wymiana i regeneracja wyświetlaczy, sprzedaż akcesoriów (1)	Sprzedaż różna, np. odzieży, zabawek, bielizny, produktów BIO i ekologicznych, sproszkowanych koktajli, ekologicznych ubranek i inne (10)
Produkcja i sprzedaż wyrobów cukierniczych (1)	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami (1)	Usługi projektowania różne, np. wnętrz, ogrodów, ozdobnych opakowań i inne (11)
Agencja artystyczna (1)	Wykonywanie instalacji wod-kan, co, wentylacji, klimatyzacji, centralnego odkurzenia (3)	Agencja reklamowa (2)
Usługi filmowo – fotograficzne (6)	Studio tatuażu (2)	Usługi profesjonalnych iluzji, warsztaty iluzji (1)
Tworzenie ortofotomapy oraz map znormalizowanego wskaźnika wegetacji, przepr. inspekcji sieci energ., dachów i innych miejsc, filmowanie i tworzenie dokumentacji fotograficznej(1)	Digital marketing, wykonywanie gadżetów marketingowych (1)	Instalacja i uruchamianie stacji bazowych GSM, UMTS, LTE łączy radioliniowych a także systemów antenowych wraz z systemem zasilającym (1)

Usługi elektryczne, wykonywanie sieci alarmowych, fotowoltaicznych (5)	Usługi z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy (1)	Usługi stylisty i kreatora wizerunku (1)
Wykonywanie oryginalnych autorskich prac artystycznych własnych i na zlecenie klienta, projektowanie wzornictwa (1)	Gabinet weterynaryjny (1)	Usługi dietetyczne (1)
Pracownika techniki dentystycznej (1)	Gabinet masażu oraz dermomasaż (3)	Kancelaria notarialna (1)
Sprzedaż balonów z helem oraz akcesoriów reklamowych (1)	Gabinet logopedyczny i integracji sensorycznej (1)	Montaż stolarki budowlanej (2)
Usługi fryzjerskie i barberskie (9)	Usługi szkoleniowe z autoprezentacji, lektorskie, dziennikarskie, konferansjerskie oraz aktorskie (1)	Kompleksowa obsługa firm w zakresie: fotografii produktowej, reklamowej, usługowej, kulinarnej (zdjęcia u klienta, stacjonarnie w biurze wnioskodawcy lub w wynajętym studio); sprzedaż produktów na portalach aukcyjnych, koordynacja aukcji wraz z ich późniejszym spakowaniem, ważeniem, etykietowaniem i wysyłaniem; obsługa, prowadzenia profili firmowych w mediach społecznościowych oraz promocja firmy w Internecie (1)
usługi ostrzenia i szlifowania (1)	Naprawa, konserwacja oraz renowacja mebli (1)	Wytwarzanie specjalistycznych narzędzi z wysokogatunkowych materiałów (1)
naprawa i konserwacja maszyn budowlanych, drogowych i rolniczych, naprawa i konserwacja wyrobów metalowych, metaloplastyka (1)	urządzenie i pielęgnacja terenów zieleni, przy domach prywatnych, wielomieszkaniowych, budynkach użyteczności publicznej, i częściowo publicznej (1)	

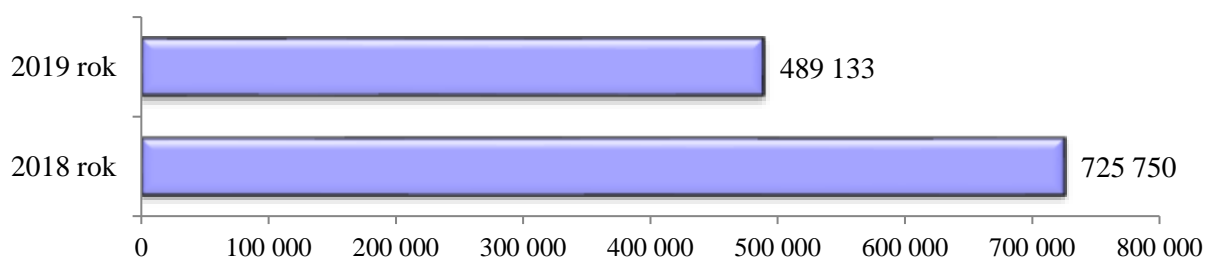
W 2019 roku najczęściej finansowane były działalności związane z handlem i usługami, m.in.:

- usługi remontowo-budowlano-wykończeniowe,
- usługi kosmetyczne,
- usługi fryzjerskie i barberskie,
- usługi księgowo i rachunkowe,
- usługi projektowania różne, np. wnętrz, ogrodów, ozdobnych opakowań i inne,
- sprzedaż różnego rodzaju artykułów, np. odzieży, zabawek, produktów ekologicznych i BIO, itp.

2.5.10 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

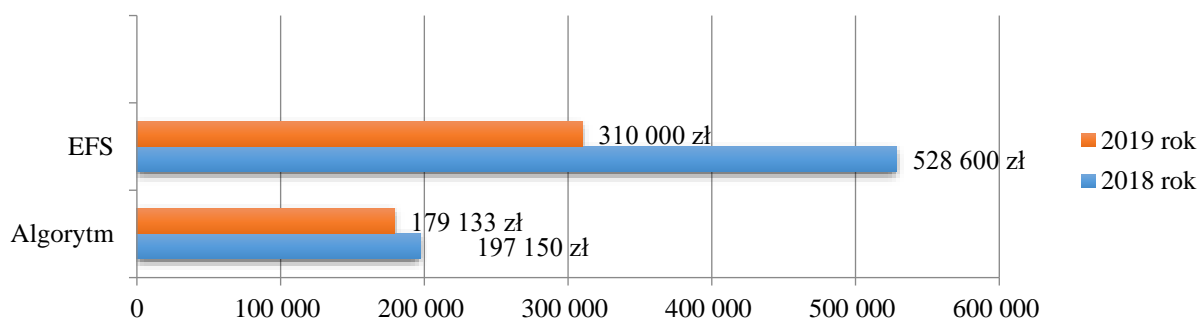
Limit środków w 2019 roku przeznaczony na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wynosił 489.133,00 zł.

W 2019 roku MUP dysponował na ww. formę środkami Funduszu Pracy przyznanymi algorytmem oraz środkami z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego.



Wykres 55 Wysokość środków przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w latach 2018-2019 (w zł)

Poniżej przedstawiono podział środków ze względu na źródło finansowania.



Wykres 56 Wysokość środków przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w 2018 i 2019 roku z podziałem na źródło finansowania (w zł)

W 2019 roku do MUP wpłynęły 44 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, z czego:

- 25 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie (57%),
- 17 wniosków rozpatrzono odmownie (39%).

2 wnioskodawców zrezygnowało z ubiegania się o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy (4%). 1 wnioskodawca pomimo pozytywnej oceny wniosku zrezygnował z zawarcia z MUP umowy.

MUP podpisał 24 umowy z przedsiębiorcami prowadzącymi działalność gospodarczą. 1 przedsiębiorca zrezygnował z refundacji kosztów po zawarciu umowy. Refundacją objęto 23 stanowiska pracy.

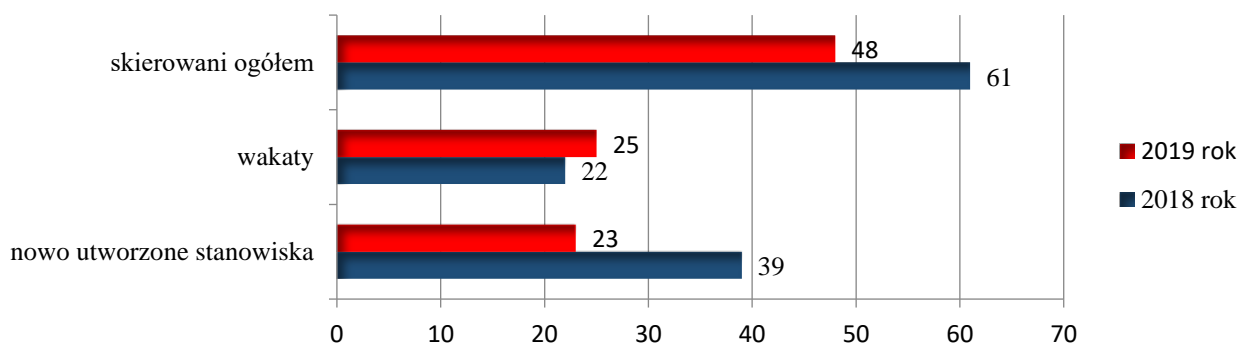
Tabela 46 Wykaz stanowisk refundowanych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Nazwa stanowiska pracy	Nazwa stanowiska pracy
Kierowca/kurier	Stolarz meblowy
Informatyk/programista	Lakiernik
Operator frezarki i obrabiarki CNC	Linergistka
Instalator pomp ciepła	Mechanik samochodowy (2 stanowiska)
Kosmetyczka (2 stanowiska)	Instalator OZE (2 stanowiska)
Technik serwisu (2 stanowiska)	Projektant mebli
Pracownik ds. rozwoju produktów	Pracownik biurowy/asystent projektanta
Operator wózka widłowego elektrycznego	Księgowy/a
Specjalista ds. zarządzania procesem projektowo-wykonawczym konstrukcji aluminiowych	Fizjoterapeuta
Specjalista ds. montażu	-----

Na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wydatkowano w 2019 roku 489.082,07 zł. Średnia kwota refundacji na 1 stanowisko wyniosła 21.264,44 zł.

Dla porównania w 2018 roku na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy wydatkowano środki w wysokości 725.178,98 zł. Średnia kwota refundacji wyniosła 18.594,33 zł.

W ramach zawartych z przedsiębiorcami umów skierowano 48 osób, w tym 23 osoby na nowo tworzone stanowiska pracy oraz 25 osób na powstałe wakaty. Wakaty powstawały zarówno w umowach zawartych w 2019 roku jak i w umowach kontynuowanych z 2017 roku i 2018 roku.



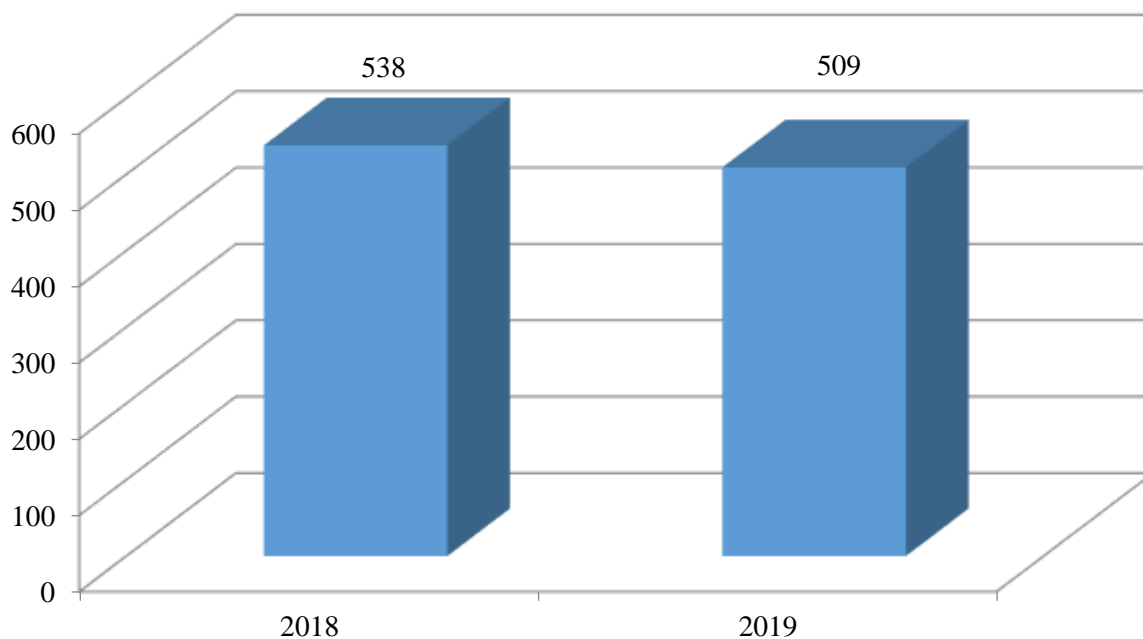
Wykres 57 Liczba osób skierowanych w ramach umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2018-2019

2.5.11 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest jednym z podstawowych instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy. Osoby posiadające status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez MUP osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.



Wykres 58 Dodatki aktywizacyjne wypłacone w latach 2018-2019

W 2019 roku spadła liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku o 16,9% (w 2018 roku było to 1 349 osób, a w 2019 roku zarejestrowano 1 121 osób). Liczba złożonych wniosków w sprawie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego nieznacznie zmalała. W 2018 roku było to 538 pozytywnie rozpatrzonych wniosków; w roku 2019 wydano 509 decyzji przyznających dodatek aktywizacyjny. Osoby bezrobotne podczas posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych nawet kilkakrotnie podejmują krótkotrwałe zatrudnienie. Za każdym razem jeżeli spełniają warunek ustawowy do nabycia prawa do dodatku aktywizacyjnego mogą składać wniosek w tej sprawie.

2.6 Instrumenty rynku pracy wspierające aktywizację osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia

2019 rok był kolejnym rokiem realizacji form wsparcia skierowanych wyłącznie do osób w wieku do 30 roku życia tj. bonów: szkoleniowego, stażowego, zatrudnieniowego i na zasiedlenie. W 2019 roku kontynuowano również umowy realizowane na podstawie art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

2.6.1 Bon szkoleniowy

Bony szkoleniowe są instrumentem wspierającym osoby do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonów szkoleniowych następuje na wniosek bezrobotnego wraz z uprawdopodobnieniem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po szkoleniu.

W 2019 roku w ramach aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia bony szkoleniowe otrzymało 8 osób uprawnionych.

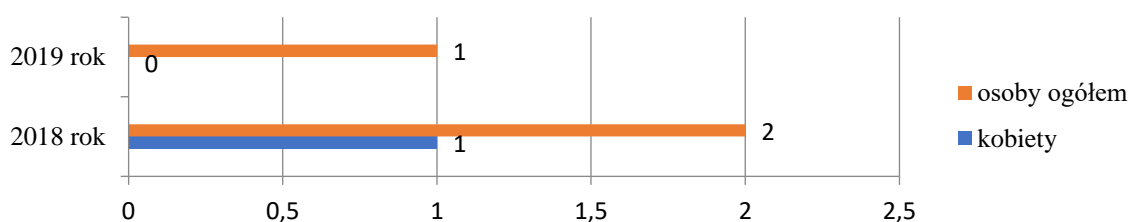
Szkolenia finansowane były ze środków PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (IV)”. Wydatki poniesione na finansowanie szkoleń w ramach przyznanych bonów wyniosły 40.680,37 zł. W ramach bonów szkoleniowych zawarto 8 umów. Szkolenia ukończyło 8 osób. Wszystkie osoby skierowane podjęły pracę po szkoleniach.

2.6.2 Bon stażowy

Zgodnie z art. 66 l ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać bon stażowy. Przyznany bon stażowy daje gwarancję skierowania do odbycia stażu

u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić wskazaną osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po ukończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy wypłacana jest premia w wysokości 1.543,80 zł.

Limit środków na organizację staży w 2019 roku w ramach bonu stażowego był na poziomie zbliżonym do poprzedniego roku i wyniósł 9.585 zł. W ramach przyznanego limitu zawarto 1 umowę o odbywanie stażu. Skierowano 1 osobę. Skierowana osoba bezrobotna posiadała wykształcenie zawodowe i odbywała staż na stanowisku monter mebli.



Wykres 59 Ilość osób bezrobotnych uczestniczących w stażach w ramach bonu stażowego w latach 2018-2019

Z powyższego wykresu wynika, że liczba osób uczestniczących w stażach w ramach bonu stażowego w porównaniu do poprzedniego roku jest niższa. Zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawcy nie byli zainteresowani organizacją stażu w ramach bonu stażowego.

W 2019 roku środki przeznaczone na organizację staży przeznaczono na wypłatę stypendium dla 1 osoby odbywającej staż oraz na wypłatę premii dla pracodawcy, który po zakończeniu stażu zatrudnił na kolejnych 6 miesięcy (staż zakończony w 2018 roku). Premia dla pracodawcy, który po zakończeniu stażu w 2019 roku zatrudnił na kolejnych 6 miesięcy zostanie wypłacona w 2020 roku.

2.6.3 Bon zatrudnieniowy

Zgodnie z art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać bon zatrudnieniowy. Przyznany bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon.

W 2019 roku do MUP wpłynęło 39 wniosków od osób bezrobotnych do 30 roku życia o przyznanie bonu zatrudnieniowego. Bon zatrudnieniowy został przyznany 37 osobom

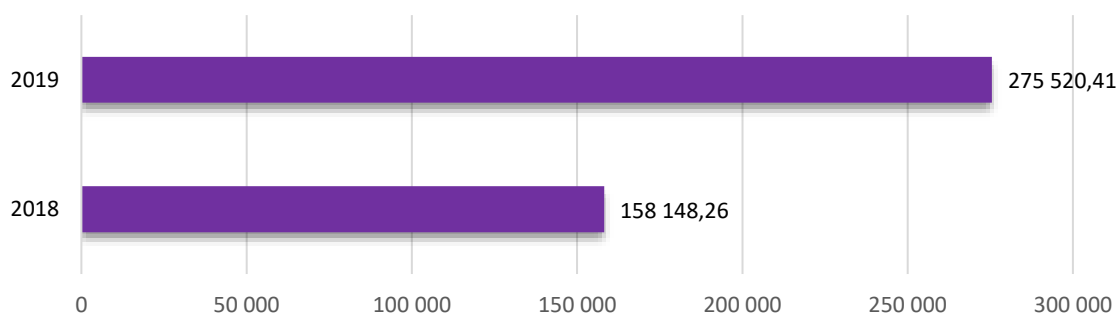
bezrobotnym. Wpłynęły 32 wnioski pracodawców o zawarcie umowy w sprawie refundacji części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon zatrudnieniowy. 5 osób bezrobotnych, pomimo przyznania bonu zatrudnieniowego, nie skorzystało z zatrudnienia u pracodawcy w ramach ww. formy pomocy. 2 wnioskodawcom odmówiono zatrudnienia osób, którym przyznano bon zatrudnieniowy (wnioskodawcy nie posiadali statusu pracodawcy).

Zawarto 30 umów w ramach ww. formy wsparcia.

Limit środków przyznany w 2019 roku na ww. formę wynosił 275. 990 zł.

Urząd wydał środki w wysokości 275.520,41 zł dokonując 343 refundacje poniesionych przez pracodawców kosztów.

Na poniższym wykresie zostały przedstawione wydatki na zatrudnienie w ramach wydanego bonu zatrudnieniowego w latach 2018-2019.

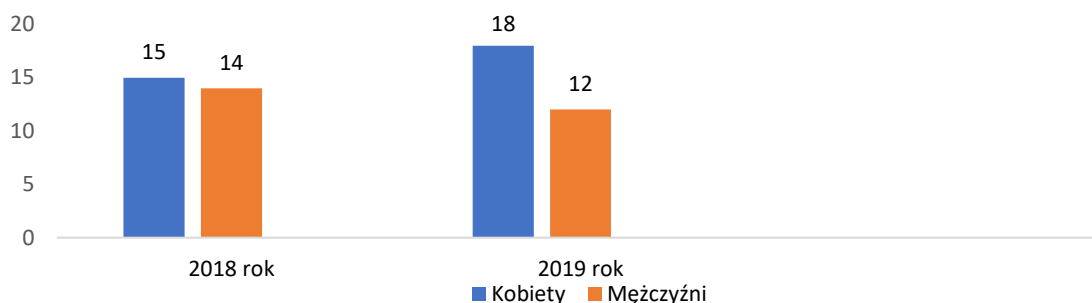


Wykres 60 Struktura wydatków w ramach bonu zatrudnieniowego w latach 2018-2019 (w zł)

Z powyższego wykresu wynika, że wydatki na wsparcie zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego w 2019 roku były wyższe o 117.372,15 zł od wydatków poniesionych w 2018 roku. Ww. forma cieszy się coraz większym zainteresowaniem zarówno bezrobotnych jak i pracodawców.

Zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego podjęło 30 osób bezrobotnych. Osoby bezrobotne rozpoczęły pracę na stanowiskach: pracownik biurowy, kosmetyczka, psycholog, ekspert sprzedaży, kurier, mechanik – frezer, doradca klienta, fryzjer, recepcjonistka – masażystka, magazynier, kosmetolog, technik serwisu, redaktor serwisów internetowych, pomocnik elektromontera, pracownik działu księgowości, higienistka stomatologiczna, specjalista sprzedaży internetowej.

Poniższy wykres przedstawia ilość osób skierowanych do pracy w ramach przyznanego bonu zatrudnieniowego wg płci w latach 2018-2019 .



Wykres 61 Ilość osób skierowanych w ramach bonu zatrudnieniowego wg płci w latach 2018-2019

MUP w 2019 roku w ramach bonu zatrudnieniowego do pracy skierował najwięcej osób bezrobotnych z wykształceniem średnim.

Tabela 47 Osoby bezrobotne skierowane w ramach bonu zatrudnieniowego w latach 2018-2019 z uwzględnieniem wykształcenia

WYKSZTAŁCENIE	2018 rok	2019 rok
podstawowe/gimnazjalne	4	2
zawodowe	2	2
średnie	9	11
wyższe	14	15
RAZEM	29	30

2.6.4 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest instrumentem, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia poprzez sfinansowanie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

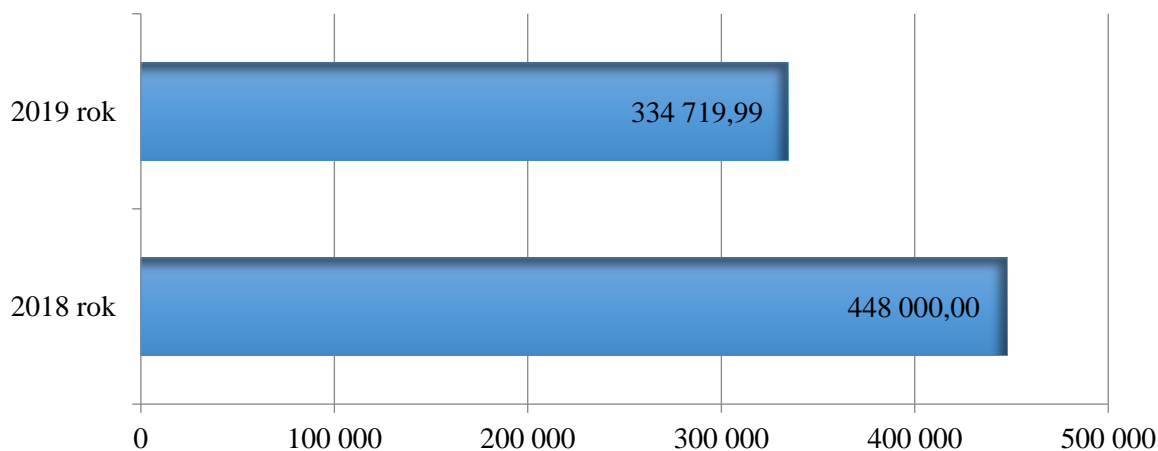
Zgodnie z art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bon na zasiedlenie zostaje przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,

- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszkała w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie wynosiła co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego będzie przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

W 2019 roku na realizację instrumentu, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia, MUP dysponował środkami w wysokości 334.719,99 zł, z czego:

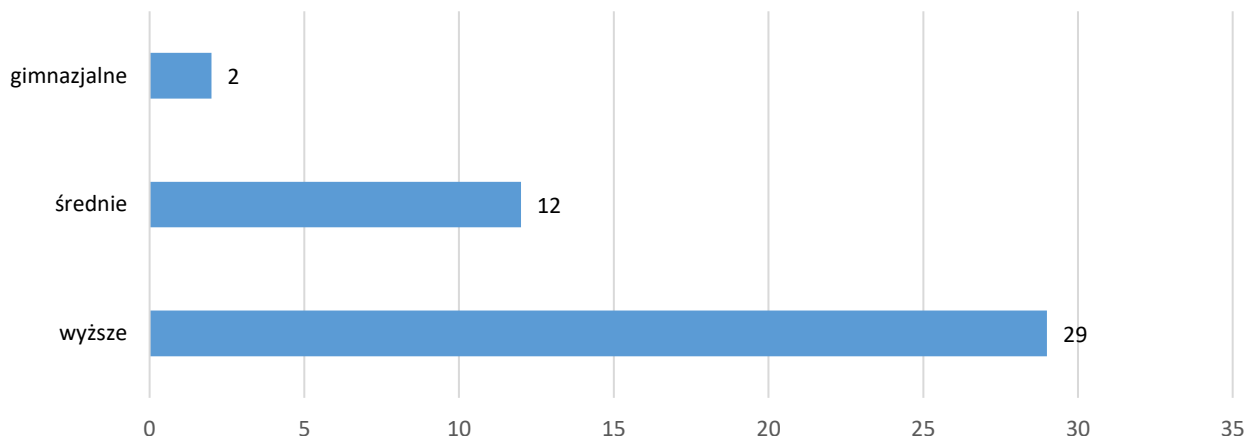
- 56.000 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- 278.719,99 zł stanowiły środki PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (IV)”.



Wykres 62 Limit środków przeznaczonych na bonusy na zasiedlenie w latach 2018-2019 (w zł)

Do MUP w 2019 roku wpłynęło 61 wniosków o przyznanie bonusy na zasiedlenie, z czego wypłacono środki 43 osobom bezrobotnym (w tym 18 kobietom).

W 2019 roku 4 osoby w ramach otrzymanego bonusy na zasiedlenie rozpoczęły działalność gospodarczą, 35 osób podjęło zatrudnienie. 4 osoby, w związku z otrzymanym bonusem podejmą zatrudnienie w 2020 roku.



Wykres 63 Osoby bezrobotne, które otrzymały bon na zasiedlenie w 2019 roku z podziałem na wykształcenie

W 2019 roku wśród osób, które otrzymały bon na zasiedlenie 67,4% osób miało wykształcenie wyższe.

2.6.5 Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia była finansowana w latach 2016 – 2018, przy czym umowy były zawierane do połowy listopada 2017 roku.

Realizacja zadań określonych w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy była kontynuowana w 2019 roku. MUP monitorował trwające umowy i w przypadku wakatów kierował do pracy osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia.

W 2019 roku skierowano 22 osoby bezrobotne w celu uzupełnienia powstałych wakatów w ramach trwających umów.

Nadal ww. formę pomocy w 2020 roku będzie kontynuować 17 osób. MUP będzie monitorował trwające umowy i w przypadku wakatów kierował do pracy osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia.

Tabela 48 MUP – rozliczenie środków funduszu pracy – 2019 rok

Zadania	Osoby przechodzące z 2018 roku	Osoby skierowane w 2019 roku	Ogółem osoby uczestniczące w programie	Osoby przechodzące na 2020 rok	Ilość umów zawartych w 2019 roku	Limit środków 2019 rok wg decyzji	Wykonanie stan na 31.12.2019 r.	Środki przechodzące na 2020 rok stan na 31.12.2019 r.
1	2	3	4 (2+3)	5	6	7	8	9
Szkolenia / koszty egzaminu	2	86	88	0	86	455.981	425.846	350
Prace interwencyjne	48	74	122	51	60	362.192,15	357.376,85	125.851
Refundacja składek ZUS	1	0	1	0	0	6.750	5.179,98	0
Dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnych 50+	6	2	8	4	2	58.263	58.262,58	10.275
Zatrudnienie wspierane	1	0	1	0	0	3.493	3.492,08	0
Roboty publiczne	0	11	11	1	4	136.960	136.873,24	2.465
Umowy stażowe	142	257	399	37	227	2.243.810,39	2.236.253,05	120.857
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	248	145	393	188	145	2.960.248,47	2.959.961,62	0
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	118	48	166	81	24	489.133	489.082,07	0
Prace społecznie użyteczne	0	140	140	0	1	100.000	99.111,19	0
Refundacja kosztów opieki	0	14	14	4	14	25.090	24.437,93	4.879
Refundacja kosztów badań lekarskich przed skierowaniem do pracy	x	x	x	x	x	370	370	x
Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	4	1	5	2	1	10.500	10.230,64	3.100
Bon szkoleniowy	0	8	8	0	8	40.745	40.680,37	0
Bon stażowy	0	1	1	1	1	9.585	9.584,66	1.569
Bon zatrudnieniowy	34	30	64	39	30	275.990	275.520,41	173.023
Bon na zasiedlenie	24	39	63	24	43	334.719,99	334.187,85	0
Program specjalny*	x	x*	x*	x*	x*	44.369**	44.001,98**	0
Refundacja kosztów zatrudnienia (art. 150 f)	67	22	89	17	0	0	0	0
Razem	695	878	1.573	449	645	7.558.200	7.510.452,50	442.369

*Osoby skierowane w programie specjalnym ujęto w pozycji staż i szkolenie

** W kwocie programu specjalnego uwzględniono limit na staż – 30.939 zł, na szkolenia – 9.450 zł oraz wydatek na: staż - 30.672,84 zł, na szkolenie - 9.449,14 zł oraz elementy specyficzne - 3.880 zł.



2.7 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji i kompetencji osób pracujących w firmie.

Diagram 2 Możliwości wykorzystania środków z KFS



Pracodawca może ubiegać się o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, które może przeznaczyć na:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Maksymalna ustawowa wysokość wsparcia wynosi do 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Pracodawca otrzymuje dofinansowanie w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego;
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku, gdy pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców.

W 2019 roku MUP finansował kształcenie maksymalnie do wysokości 8.000 zł na osobę. Środki KFS w 2019 roku w wysokości 1.130.000,00 zł były przeznaczone zgodnie z ustalonymi przez MRPiPS priorytetami na:

- Priorytet 1 wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w Olsztynie zawodach deficytowych;
- Priorytet 2 wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- Priorytet 3 wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego;
- Priorytet 4 wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- Priorytet 5 wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- Priorytet 6 wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Dodatkowo w celu racjonalnego gospodarowania środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na kształcenie ustawiczne opracowano kryteria zatwierdzone przez członków MRRP. Zgodnie z kryteriami:

- pracodawca mógł ubiegać się maksymalnie o dwukrotne wsparcie na kształcenie ustawiczne dla jednego pracownika/pracodawcy, wyjątek stanowiły szkolenia

modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia (Urząd badał udzielone wsparcie w ostatnich dwóch latach przed dniem złożenia wniosku),

- pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musiał być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks pracy, w przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie mógł być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia,
- kształcenie ustawiczne musiało rozpoczynać się w roku, w którym przyznano środki finansowe na realizację kształcenia, środki KFS przyznawane były na działania realizowane w danym roku budżetowym,
- Urząd nie finansował w 2019 roku szkoleń już rozpoczętych oraz szkoleń odbywających się za granicą (finansowano wyłącznie szkolenia krajowe),
- Urząd finansował kształcenie ustawiczne, którego ceny nie odbiegały od cen rynkowych, zawyżona cena kształcenia mogła być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy, (w sytuacjach budzących wątpliwości, Urząd wymagał szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia w instytucji lub proponował wybór innej instytucji, która realizuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej ceny rynkowej),
- kształcenie ustawiczne w 2019 roku musiało być przeprowadzone przez instytucje uprawnione, w zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Centralnej Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane ze świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe (dotyczyło to również instytucji prowadzących działalność edukacyjną/szkoleniową na podstawie odrębnych przepisów).

MUP rozpoczął nabór wniosków w styczniu 2019 roku. Informacje o naborze wniosków zamieszczono na stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu. Przedsiębiorcy wykazali duże zainteresowanie wsparciem z KFS. Złożono 165 wniosków. Pracodawcy, którzy otrzymali zgody na finansowanie działań z KFS do kształcenia ogółem zgłosili 450 pracowników; 37 pracodawców zgłosiło również zapotrzebowanie na podnoszenie swoich kwalifikacji. Ogółem dofinansowaniem objęto 487 osób.

W ramach środków z KFS w 2019 roku 47 pracodawców otrzymało odmowy. Główne przyczyny odmów to:

- niespełnianie warunków określonych w ustawie i rozporządzeniu dotyczącym realizacji kształcenia ustawicznego ze środków KFS, np. brak miejsca prowadzenia działalności lub siedziby firmy na terenie Olsztyna, wskazanie kształcenia, które nie znajduje się w zawodzie deficytowym,
- niezgodność wniosku z kryteriami przyznawania środków na kształcenie ustawiczne w ramach KFS – wskazanie do kształcenia pracownika/pracodawcy, który korzystał ze środków KFS w latach ubiegłych,
- brak środków – całkowite zaangażowanie limitu.

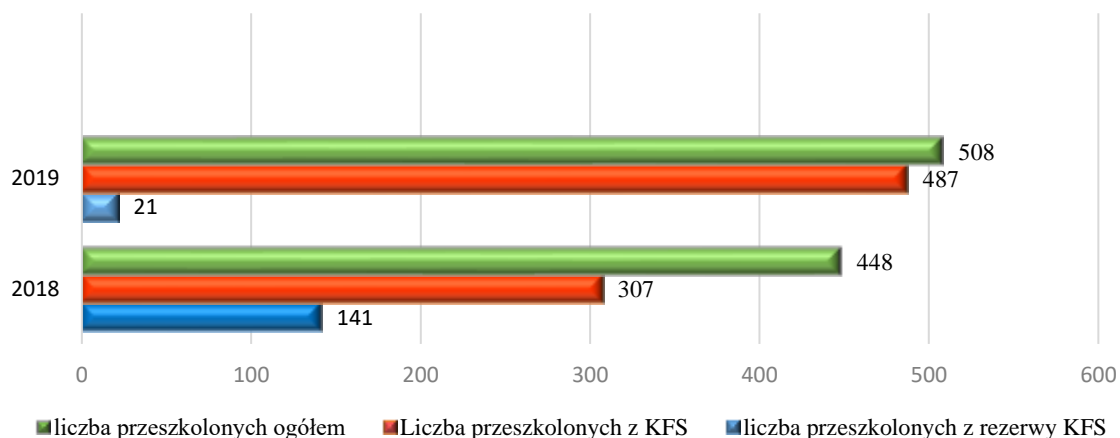
W 2019 roku finansowano również kształcenie ustawiczne z rezerwy KFS. Środki przeznaczone na rezerwę KFS w roku 2019 wyniosły 80.600,00 zł. Początkowo przyznany limit wynosił 50.000,00 zł. Ze względu na bardzo duże zainteresowanie pracodawców finansowaniem kształcenia pracowników, MUP wystąpił do MRPiPS o dodatkowe środki z rezerwy KFS w wysokości 30.600,00 zł, aby wesprzeć pracodawców, których wnioski pozytywnie zaopiniowano.

Środki z rezerwy KFS w 2019 roku były przeznaczone zgodnie z priorytetami MRPiPS na:

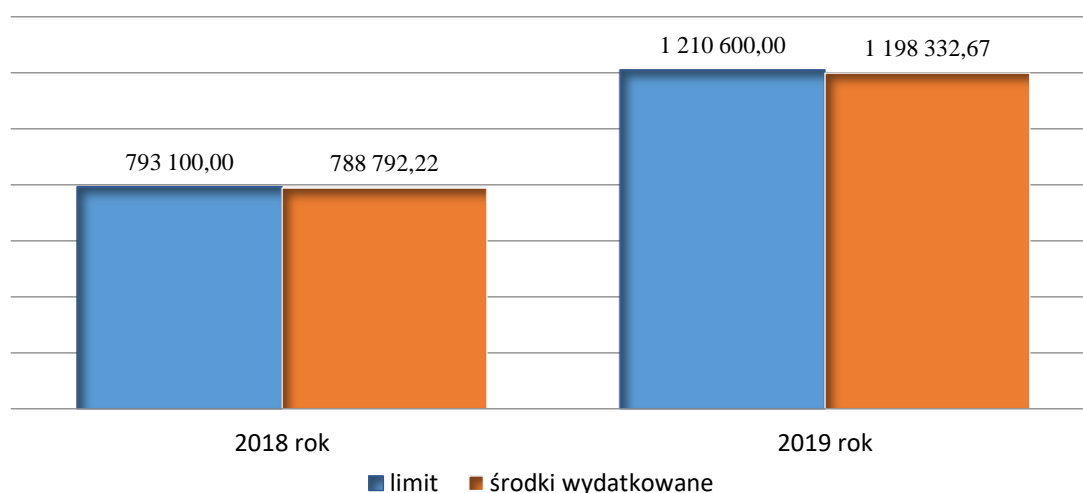
- Priorytet a - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- Priorytet b - wsparcie kształcenia ustawicznego z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- Priorytet c - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

W ramach rezerwy KFS złożono 7 wniosków. Pracodawcy, którzy otrzymali zgody na finansowanie działań z rezerwy KFS do kształcenia ogółem zgłosili 20 pracowników; 1 pracodawca zgłosił zapotrzebowanie na podnoszenie swoich kwalifikacji. Ogółem dofinansowaniem objęto 21 osób.

Ogółem w 2019 roku w ramach środków z KFS i rezerwy KFS objęto kształceniem 508 osób. Wydatkowano ogółem 1.198.332,67 zł. W 2019 roku dofinansowane były takie formy wsparcia jak: szkolenia, egzaminy, badania lekarskie niezbędne do podjęcia kształcenia oraz ubezpieczenie NNW.



Wykres 64 Liczba uczestników kształcenia ustawicznego ze środków KFS w latach 2018-2019



Wykres 65 Limit środków KFS i ich wydatkowanie w latach 2018-2019 (w zł)

Kierunki szkoleń finansowanych z KFS:

<ul style="list-style-type: none"> – „Nowe techniki marketingu w Internecie i social mediach”, – „Kompendium podatkowe 2019 ze szczególnym uwzględnieniem podatku VAT”, – „Fundamenty barberingu – strzyżenie włosów i brody”, – „Koloryzacja w świecie blondynki”, – „Kucharz w nowoczesnej restauracji”, – „Kurs prawa jazdy kategorii C, CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, egzaminami, badaniami psychologicznymi i lekarskimi”, 	<ul style="list-style-type: none"> – „Kompleksowe szkolenie monterów i projektantów systemów energetycznych z uprawnieniami elektroenergetycznymi – urządzenia PV”, – „Prawo jazdy kategorii C po kat. B wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, badaniami lekarskimi i egzaminami”, – „Prawo jazdy kategorii C po kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, badaniami lekarskimi i egzaminami”, – „Prawo jazdy kategorii D po kat. B wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, badaniami lekarskimi i egzaminami”,
--	---

<ul style="list-style-type: none"> – „Obsługa podestów ruchomych z egzaminem”, – „Prawo jazdy kategorii C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną wraz z egzaminem”, – „Kurs terapii integracji sensorycznej i terapii behawioralnej”, – „Rachunkowość od podstaw oraz podstawy ewidencji w rachunkowości”, – „IREB – Foundation Level/egzamin IREB – Foundation Level”, – „Analiza biznesowa w praktyce”, – „Zaawansowane programowanie w języku Python”, – „Zasady projektowania wzorów na maszyny hafciarskie z uwzględnieniem różnorodności materiałów”, – „Prawo jazdy kategorii CE wraz z badaniami lekarskimi, psychologicznymi i egzaminami”, – „Kurs projektowania ogrodów w programie SketchUp”, – „Step by step Premium – koloryzacja”, – „Step by step Premium”, – „Kurs prawa jazdy kategorii C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, egzaminami oraz badaniami lekarskimi i psychologicznymi egzaminami oraz badaniami lekarskimi i psychologicznymi”, – „Praktyczne zastosowanie grafiki komputerowej w promocji firmy”, – „Techniki liftingujące w zabiegach estetycznych twarzy przy użyciu kaniul oraz nici PDO i PLLA”, – „Makijaż permanentny”, – „Trójplaszczyznowa Manualna Terapia Stóp na podstawach Neurofizjologicznych wg Barbary Zukunft – Huber”, – „Specjalistyczny kurs mikropigmentacji”, – „Specjalistyczny kurs medycyny estetycznej”, – „2 w 1 Mirror Symmetry i Mirror Volume”, 	<ul style="list-style-type: none"> – „Kurs makijażu permanentnego ust i brwi”, – „Szkolenie ze stylizacji paznokci Indigo”, – „Szkolenie ze stylizacji rzęs i henny pudrowej”, – „Elektroniczna obsługa klienta w Internecie i social media”, – „Akademia rachunkowości – kluczowe wskazówki dla pracowników księgowości i rachunkowości”, – „Kompedium wiedzy z zakresu podatków dla pracowników księgowości i rachunkowości”, – „Zaawansowane programowanie PHP i optymalizacja kodu z elementami wzorców projektowych i refaktoryzacji”, – „Podstawy elektrotechniki w pojazdach użytkowych”, – „Diagnostyka systemów oczyszczania spalin w pojazdach Euro 6”, – „Diagnostyka układów Common Rail/EDC 7”, – „Diagnostyka układów EBS w naczepach”, – „Grafika komputerowa i przygotowanie do druku: Corel Draw, Photoshop InDesign”, – „Kurs kucharski”, – „Terapia brodawek metodą elektroagulacji”, – „Kreatywne strzyżenie damskie i męskie z elementami barberingu”, – „Resuscytacja oddechowo-krażeniowa noworodka dla pielęgniarek i położnych”, – „Fashion look – strzyżenie, stylizacja, koloryzacja”, – „Kompleksowe szkolenie montera i projektanta systemów energetycznych – urządzenia PV”, – „Kurs modułowy dla samodzielnych księgowych bilansistów - specjalista ds. rachunkowości”.
---	---

Jednym z priorytetów określonych przez MRPiPS, zgodnie z którym przeznaczane są środki KFS, jest wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w Olsztynie zawodach deficytowych. Kształcenie w zawodach deficytowych przynosi wiele korzyści na rynku pracy m.in. poprzez:

- zmniejszenie deficytu w zawodach, na które zapotrzebowanie zgłaszają pracodawcy,

- zmniejszenie braków kadrowych jako głównego czynnika zahamowania rozwoju firm,
- wzrost konkurencyjności w dłuższym okresie, zmniejszenie kosztów i zwiększenie mocy wytwórczych,
- zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy, dzięki któremu poprawia się pozycja firm oraz samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy,
- zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Podsumowując, pierwsze lata wdrażania KFS wykazały duże zainteresowanie pracodawców podnoszeniem kwalifikacji zarówno swoich jak i zatrudnionych pracowników. Pracodawcy pozytywnie oceniają nowe narzędzie wsparcia, wskazując na konieczność przekwalifikowania, aktualizacji wiedzy i umiejętności pracowników. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.



3. POZOSTAŁA WSPÓŁPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI

MUP w 2019 roku wspierał działania różnych instytucji zewnętrznych, które na rynku pracy pełnią ważną rolę w aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy nie tylko na terenie Olsztyna, powiatu, ale całego województwa. Urząd upowszechniał informacje na temat form wsparcia, realizowanych przez te instytucje. Było to:

1. Projekt „Zmiana na lepsze” realizowany przez Centrum Doskonalenia Kadr Ewa Perlińska, skierowany do osób bezrobotnych w wieku od 18 roku życia, osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.
2. Projekt realizowany przez Fundację Rozwoju Społeczeństwa Przedsiębiorczego, dotyczący wolontariatu europejskiego EVS, skierowany do osób bezrobotnych w wieku od 18 do 30 roku życia.
3. Projekt „Aktywni – Przedsiębiorczy – Skuteczni” Projekt współfinansowany z EFS w ramach RPO Województwa Warmińsko-Mazurskiego ma lata 2014-2020 realizowany

przez Centrum Integracji Społecznej. Skierowany był do osób bezrobotnych w wieku od 18 do 64 roku życia, zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym.

4. Projekt „Early Warning Europe” realizowany przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości i Fundację Firmy Rodzinne, skierowany do mikro, małych, średnich przedsiębiorców na terenie całej Polski.
5. Projekt „Akademia Kariery” realizowany przez PROSPERA Consulting w partnerstwie z Ateneum Szkołą Wyższą w Gdańsku. Główny cel projektu to kompleksowe i zindywidualizowane wsparcie zwiększające możliwość zatrudnienia osób młodych, które są w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Skierowany był do osób powyżej 15 do 29 lat z terenu całej Polski, głównie z województwa pomorskiego.
6. Projekt „GranduatON” realizowany przez Fundację „Reaxum”. Cel projektu zwiększenie zatrudnienia wśród osób z niepełnosprawnością posiadających wykształcenie wyższe i/lub będących na ostatnim roku studiów.
7. Projekt „Zrób krok w stronę aktywności” realizowany przez Stowarzyszenie Humaneo. Celem projektu jest aktywizacja społeczno-zawodowa 100 osób w wieku 18-64 lata zagrożonych ryzykiem ubóstwa lub wykluczenia społecznego.
8. Projekt „Kwalifikacje językowe i ICT dla osób z województwa warmińsko-mazurskiego” realizowany przez Wyższą Szkołę Informatyki i Ekonomii TWP w partnerstwie z firmą „Pretender”. Projekt był skierowany do osób powyżej 18 roku życia o niskich kwalifikacjach, z co najwyżej średnim wykształceniem.
9. Projekt „FOLM- Z natury do rynku pracy” realizowany przez Uniwersytet w Edynburgu – Outdoor Learning. W Polsce partnerem projektu jest Bank Żywności w Olsztynie. Skierowany był do osób w wieku 18-29 lat, niepracujących, nieuczących się, z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.
10. Projekt „Bądź częścią społeczeństwa informacyjnego, nie daj się wykluczyć po 50-tce, rozwijaj kwalifikacje cyfrowe” – bezpłatne kursy językowe realizowane przez Centrum Edukacyjne Żelazna, skierowane do osób powyżej 25 roku życia o wykształceniu do poziomu szkoły średniej oraz do osób powyżej 50 roku życia bez względu na poziom wykształcenia.

11. Projekt „Nowa szansa na aktywność 2” realizowany przez firmę ARTCOM Paweł Rozmarynowski, skierowany do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pozostające bez zatrudnienia powyżej 18 roku życia zamieszkałych na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego na terenie MOF Olsztyn, tj. gmin: Barczewo, Dywity, Gietrzwałd, Jonkowo, Purda, Stawiguda oraz miasto Olsztyn.
12. Projekt „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy” realizowany przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w partnerstwie z ZUS i Centralnym Instytutem Ochrony Pracy - Państwowym Instytutem Badawczym. Skierowany był do osób, które z powodu wypadku lub pogorszenia się stanu zdrowia nie mogą wykonywać swojej dotychczasowej pracy i w związku z tym wymagają przekwalifikowania zawodowego.
13. Projekt „Indywidualna i kompleksowa aktywizacja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnościami z województwa warmińsko-mazurskiego - II edycja” realizowany przez Fundację Aktywnej Rehabilitacji, skierowany dla osób z niepełnosprawnościami.
14. Projekt WRZOS Doradztwo i Kariera Olsztyn (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, pomoc psychologiczna, doradztwo prawne), skierowany do osób z niepełnosprawnościami.
15. Projekt „Centrum Aktywności”, „Strefa Aktywności”, Centrum Informacyjno-Poradnicze dla Osób Niepełnosprawnych realizowany przez Warmińsko-Mazurski Sejmik Osób Niepełnosprawnych w Olsztynie, skierowany do osób z niepełnosprawnościami.
16. Projekt „Kierunek Praca III” realizowany przez Lokalną Grupę Działania „Warmiński Zakątek” na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, w powiatach: olsztyńskim, bartoszyckim, lidzbarskim, kętrzyńskim, nidzickim, mrągowskim, szczycieńskim oraz mieście Olsztynie. Skierowany był do osób powyżej 29 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach, biernych zawodowo, niepełnosprawnych.
17. Projekt „Postaw na swój sukces” – partner projektu Open Education Group Białystok, skierowany do osób mieszkających i pracujących na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, nieprowadzących działalności gospodarczej, osób w wieku 18-49 lat z wykształceniem min. średnim, osób powyżej 50 roku życia.

18. Projekt „Bezpieczna Przyszłość Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną – testowanie modelu” realizowany przez Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Biskupcu.
19. Projekt „Dziś zwolnieni – jutro zatrudnieni” realizowany przez Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie.
20. Bezpłatne porady prawne realizowane przez Fundację Togatus Pro Bono w Olsztynie w ramach rządowego programu udzielania nieodpłatnej pomocy prawnej.
21. Szkolenie pn „Pracuj i żyj bez stresu” realizowane przez WUP w ramach projektu „Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska „szarej strefy” na rynku pracy.
22. Projekt „Perspektywa na jutro” realizowany przez Fundację Polska Rodzina w Olsztynie dla osób w wieku 18-64 lata.
23. Projekt „Od szkolenia do zatrudnienia” w ramach programu „Gwarancja dla młodzieży” finansowanego z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, realizowany przez Ochotnicze Hufce Pracy. Projekt skierowany był do osób z grupy NEET, czyli osób do 24 roku życia, pozostających bez zatrudnienia, nieuczących się, którym ograniczenia materialne i środowiskowe oraz niedostateczne kwalifikacje zawodowe uniemożliwiają wyjście na rynek pracy i podjęcia zatrudnienia gwarantującego udany start życiowy.
24. Upowszechnienie cyklicznych informacji dotyczących naboru do służb mundurowych tj. wojsko, policja, straż graniczna.
25. Upowszechnienie informacji nt. spotkania informacyjnego organizowanego w kwietniu bieżącego roku – możliwość wsparcia inwestycji w ramach Polskiej Strefy Inwestycji.
26. Upowszechnienie informacji nt. Europejskich Targów Pracy on-line we Francji organizowanych 24.04.2019 roku.
27. Upowszechnienie informacji nt. wirtualnych targów pracy w ramach Europejskich Dni Pracy „Discover Poland! Work with us” – 29.05.2019 roku.

28. Upowszechnienie informacji nt. konferencji Otwarcia na Skandynawię organizowanej w dniu 23.05.2019 roku.
29. Upowszechnienie informacji nt. konferencji „Żywność wysokiej jakości – Jak promować? Jak sprzedawać? Jak budować markę”.
30. Upowszechnienie informacji nt. Krajowego Planu Działań przeciwko Handlowi Ludźmi na lata 2019-2021.
31. Upowszechnienie informacji nt. portalu www.poltalento.pl ułatwiającego znalezienie pracy osobom z niepełnosprawnościami.
32. Propagowanie informacji dotyczącej pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej i pożyczki na utworzenie/wyposażenie miejsca pracy z Banku Gospodarstwa Krajowego.
33. Propagowanie informacji dotyczących „Bezzwrotnej pomocy dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy” z Funduszy Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

3.1 Kalendarium wydarzeń

W 2019 roku MUP zorganizował w siedzibie urzędu 10 giełd pracy dla następujących firm:

1. 14.01.2019 roku firma Pentagram z Olsztyna podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowisko pracownik ochrony. Miejsce wykonywania pracy Olsztyn.
2. 23.01.2019 roku firma We Can Do HR z Gdyni podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowiska: elektromonter oraz tokarz. Miejsce wykonywania pracy Olsztyn.
3. 12.04.2019 roku firma STIP UNITED z siedzibą w Warszawie podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowisko operator dźwigu. Miejsce wykonywania pracy Olsztyn.
4. 15.05.2019 roku firma Art Vendiing z siedzibą w Warszawie podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowisko sprzątac. Miejsce wykonywania pracy Olsztyn.
5. 24.06.2019 roku firma Michelin Polska S.A z siedzibą w Olsztynie podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowiska: pracownik produkcji, wytłaczakowy, skręcaacz. Miejsce wykonywania pracy Olsztyn.

6. 08.07.2019 roku firma Serwis Plus z siedzibą w Warszawie podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowisko operator maszyn czyszczących. Miejsce wykonywania pracy Olsztyn – Indykpol.
7. 29.07.2019 roku firma FIEGE-com NORTH Sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowisko pracownik magazynowy. Miejsce wykonywania pracy Zalano Lounge Ameryka.
8. 03.10.2019 roku firma Stokrotka Sp. z o.o. z siedzibą w Lublinie podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowiska kasjer – sprzedawca oraz sprzedawca na stoisku mięsnym. Miejsce wykonywania pracy Olsztyn.
9. 24.10.2019 roku firma Alkaz Sp. z o.o. z siedzibą w Olsztynie podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowisko operator wtryskarki. Miejsce wykonywania pracy Olsztyn.
10. 15.11.2019 roku firma Karabela- CK Sp. Z o.o. z siedzibą w Kielcach podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowisko pracownik gospodarczy. Miejsce wykonywania pracy Olsztyn.

MUP współorganizował także następujące przedsięwzięcia:

1. 11.04.2019 roku w siedzibie Zespołu Szkół Budowlanych im. Żołnierzy Armii Krajowej przy ul. Żołnierskiej 15 w Olsztynie, odbyły się III Olsztyńskie Targi Pracy. Organizatorami Targów byli: MUP, UPPO, Zespół Szkół Budowlanych im. Żołnierzy Armii Krajowej w Olsztynie, Centrum Edukacji i Pracy OHP w Olsztynie oraz WUP. Przedsięwzięcie skierowane było do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz młodzieży. Tak jak w poprzednim roku głównym celem tego przedsięwzięcia było zapoznanie osób szukających zatrudnienia z dostępnymi ofertami pracy oraz umożliwienie pracodawcom bezpośredniego kontaktu z nimi.

W ramach targów zorganizowano także:

- spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- warsztaty dla osób bezrobotnych.

Podczas targów 42 wystawców z różnych branż reprezentowało swoje firmy. Pracodawcy proponowali zatrudnienie na takich stanowiskach jak: pracownik magazynowy, operator wózka widłowego, sprzętaczka, pracownik gospodarczy, pracownik produkcji, pracownik ochrony, konwojent, instalator systemów alarmowych, listonosz, nauczyciel, pomoc nauczyciela, nauczyciel wspomagający, kucharz, magazynier, spawacz, ślusarz, tokarz, technolog, operator CNC, operator urządzeń

produkcyjnych, elektryk, monter, projektant, operator maszyn, operator wózka widłowego, konsultant ds. obsługi klienta w Call Center, konstruktor, doradca klienta, osoba sprzątająca, programista PHP, programista WordPress, grafik, sprzedawca, kasjer sprzedawca, automatyk, doradca handlowy, elektryk, kelner, recepcjonista, ankieter, informatyk, mechanik frezer manualny, operator prasy krawędziowej, operator urządzeń do produkcji styropianu, elektromonter, elektronik, rzemieślnik, mechanik, maszynista pojazdów trakcyjnych, technolog żywności, kontroler jakości, brygadzysta, opiekun osób starszych również do pracy na terenie Niemiec, oferty pracy w rolnictwie i budownictwie w tym również na terenie Niemiec. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy w służbach mundurowych tj. Wojsko, Policja, Straż Graniczna.

Do grona wystawców należeli również przedstawiciele instytucji, którzy udzielali informacji z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych. W sumie pracodawcy przedstawili 600 ofert zatrudnienia dla około 2.000 uczestników targów. Do pracodawców wpłynęło 400 dokumentów aplikacyjnych.

Patronat honorowy III Olsztyńskich Targów Pracy objął Prezydent Olsztyna Pan Piotr Grzymowicz. Patronat medialny nad targami objęły: TVP S.A. Oddział Olsztyn, TVP Olsztyn, Radio Olsztyn, Grupa WM Sp. z o.o.

2. W dniach 14.10 – 25.10.2019 roku odbyły się „Europejskie Dni Pracodawców 2019”. W ramach tej inicjatywy odbyło się szereg warsztatów i spotkań z osobami bezrobotnymi tj.:

- porada grupowa „Praca w kraju czy za granicą?”;
- porada grupowa „Kompetencje z przyszłością”;
- spotkanie informacyjne „Legalne zatrudnienie w kraju i za granicą”;
- spotkanie informacyjne w ramach grupowej informacji zawodowej – „Odkryj swój talent”;
- grupowa porada zawodowa „Lepsze zrozumienie siebie i drugiego człowieka w kontekście wielokulturowości”;
- spotkanie informacyjne „Zawody przyszłości” dla uczniów ostatniej klasy szkoły podstawowej w Biskupcu;
- spotkanie informacyjne dla osób pozbawionych wolności odbywających karę w Oddziale Zewnętrznym w Kikicach Zakładu Karnego w Barczewie na temat powrotu na rynek pracy;
- giełdy pracy.

3. 17.10.2019 roku zostało również zorganizowane spotkanie z funkcjonariuszami Straży Granicznej i pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy dedykowane dla pracodawców dotyczące praktycznych aspektów legalnego zatrudnienia cudzoziemców na terenie RP w świetle obowiązujących przepisów prawa „Legalne zatrudnienie w kraju i za granicą”.

Spotkanie skierowane było do podmiotów składających wnioski o rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, zezwoleń na pracę sezonową. W wydarzeniu uczestniczyło ponad 40 pracodawców.



4. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ ZEZWOLENIA SEZONOWEGO

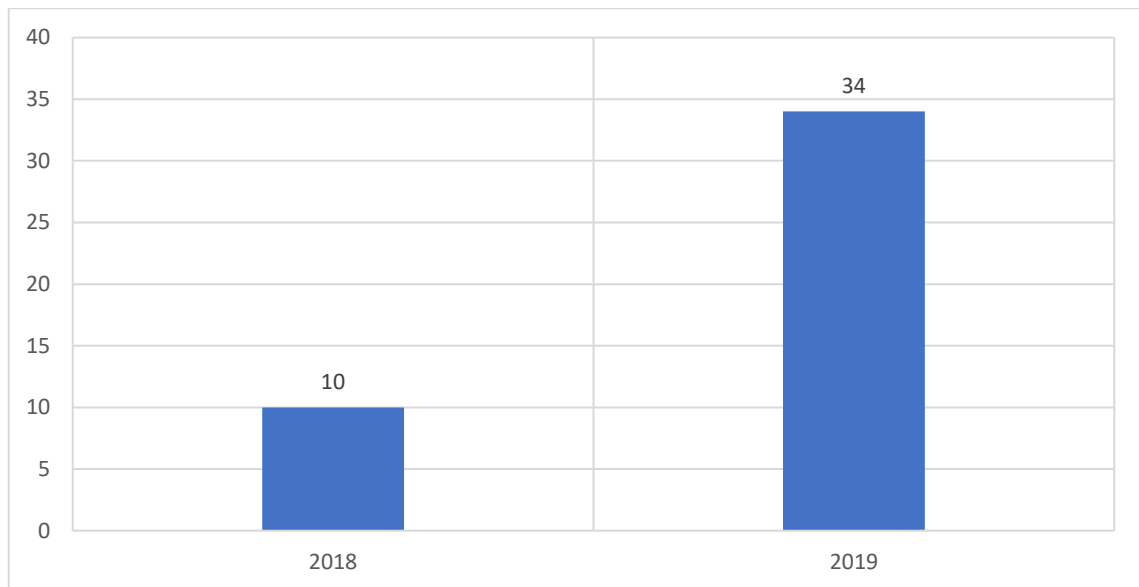
Na lokalnym rynku pracy w dalszym ciągu wzrasta zainteresowanie polskich pracodawców zatrudnieniem cudzoziemców. Związane jest to z brakiem kandydatów do pracy o oczekiwanych przez pracodawców kwalifikacjach zawodowych.

Państwami, których obywatele mogą wykonywać pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń są: Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdawii, Federacja Rosyjska oraz Ukraina. Do zadań Urzędu, związanych z legalizacją zatrudniania cudzoziemców, należy również rozpatrywanie spraw dotyczących zezwolenia na pracę sezonową. W 2019 roku w MUP złożono 6.283 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, nastąpił spadek o 1315 oświadczeń w porównaniu z rokiem 2018.

Poniższe tabele przedstawiają ilości złożonych oświadczeń i wniosków o wydanie zezwolenia sezonowego w latach 2018 i 2019.

Tabela 49 Ilość złożonych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi ze wskazaniem na sposób załatwienia sprawy

	<i>MUP</i>	
	2018	2019
Ogółem	7598	6283
Pozytywnie zarejestrowane	6915	5558
Negatywnie zarejestrowane	683	725
odmowy	85	42
bez rozpoznania	348	259
umorzenia postępowań	250	424



Wykres 66 Ilość zgłaszanych wniosków o zezwolenia sezonowe w latach 2018-2019

Tabela 50 Ilość złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ze wskazaniem na sposób załatwienia sprawy

	<i>Olsztyn</i>	
	2018	2019
Ogółem	10	34
Pozytywnie zarejestrowane	5	24
Negatywnie rozpatrzone	5	10
odmowy	1	-
bez rozpoznania umorzenia postępowań	-	-
	4	10

Tabela 51 Ilość zarejestrowanych oświadczeń oraz zezwoleń sezonowych z podziałem na kraje

Kraj pochodzenia	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi		Zezwolenia na pracę sezonową (typu S)	
	2018	2019	2018	2019
Ukraina	5711	4878	5	20
Białoruś	334	320	-	-
Rosja	48	63	-	-
Gruzja	168	165	-	-
Moldawia	647	128	-	-
Armenia	7	4	-	-
Korea Południowa	nie dotyczy	nie dotyczy	--	4
RAZEM	6915	5558	5	24

Warto wskazać, że zdecydowana większość oświadczeń rejestrowanych jest w celu zatrudnienia obywateli Ukrainy w 2019 roku – 88%, w 2018 roku – 84% wszystkich oświadczeń.

Zatrudnianie na podstawie oświadczenia dotyczy najczęściej stanowisk pracy w branży budowlanej i na stanowiskach fizycznych w produkcji. Natomiast zatrudnienie w ramach zezwolenia sezonowego dotyczy przede wszystkim pracowników zatrudnianych w branży gastronomicznej i na stanowiskach fizycznych. Proponowane wynagrodzenie jest zazwyczaj na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Szczególną uwagę zwracamy na bezpieczne i legalne zatrudnienie cudzoziemców. MUP w ramach usługi elektronicznej, umożliwiającej wymianę danych z innymi jednostkami administracji publicznej zaangażowanymi w obsługę pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP, weryfikuje, czy reprezentanci podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie byli karani za wykroczenia lub/i przestępstwa związane m.in. z legalnością zatrudnienia, handlem ludźmi. Poza działaniami polegającymi na weryfikacji składanych przez pracodawców oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o zezwolenia sezonowe MUP na co dzień współpracuje ze Strażą Graniczną oraz z Państwową Inspekcją Pracy w celu wykluczenia nielegalnego zatrudnienia i nadużyć. Organizowane są spotkania pracodawców z funkcjonariuszami Straży Granicznej oraz pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy, podczas których upowszechniana jest wiedza na temat zatrudniania cudzoziemców m.in. miało to miejsce w październiku 2019 roku. podczas Europejskich Dni Pracodawcy. W trakcie spotkania z pracodawcami zwrócono uwagę na wymogi formalne związane z nawiązywaniem stosunku pracy z obcokrajowcami (np. obowiązek pracodawcy do przedłożenia umowy w zrozumiałym dla cudzoziemca języku), przedstawiono temat zjawiska mobbingu w pracy oraz omówiono sposoby jego zapobiegania. Ponadto Kierownik Referatu Orzecznictwa i Cudzoziemców MUP, w czerwcu 2019 roku na zaproszenie Urzędu Wojewódzkiego oraz w październiku 2019 roku na zaproszenie Caritas Archidiecezji Warmińskiej, przedstawił pracodawcom informacje na temat możliwości pozyskania pracowników poprzez rejestrowanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i wydawanie zezwoleń sezonowych przez powiatowe urzędy pracy.



5. WSPÓLPRACA Z CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W OLSZTYNIE

MUP dnia 15.07.2004 roku podpisał porozumienie o współpracy z Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie (CIS). Urząd pomaga w przygotowaniu planu działań CIS-u oraz wspiera realizację i działania Centrum m. in. poprzez:

- weryfikacje osób bezrobotnych, które spełniają warunki uczestnictwa w programach CIS (opierając się na wiedzy o lokalnym rynku pracy, jego trendach i aktualnych potrzebach),
- możliwość skorzystania z usług doradcy zawodowego oraz usług pośrednictwa pracy przez uczestników CIS,
- refundacje świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń.

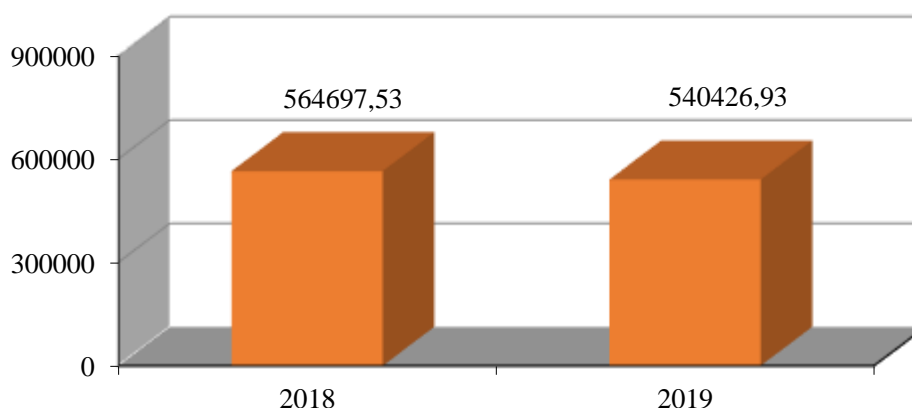
Z projektów organizowanych przez CIS skorzystały 1084 osoby. Celem działania CIS jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób, które znalazły się w trudnej sytuacji na rynku pracy, są zagrożone wykluczeniem społecznym, ze względu na swoją sytuację nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych. Znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo, uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Program CIS trwa z reguły od 6 do 12 miesięcy (w wyjątkowych sytuacjach może zostać przedłużony do 18 m-cy).

Uczestnik programu otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych oraz podlega obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym. Świadczenie integracyjne i składki na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń w całości finansowane jest z Funduszu Pracy. MUP refunduje wypłacone świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, wspomaga organizowanie zatrudnienia wspieranego oraz finansuje wydatki z nim związane.

Od początku działalności CIS odbyło się 41 edycji programu, w tym 3 edycje zorganizowano w ramach projektów systemowych. Zakończonych jest 38 edycji. Aktualnie trwają 3 edycje, w których udział w 2019 roku rozpoczęły 73 osoby, a uczestniczy 57 osób.

W okresie od 01.01.2019 do 31.12.2019 roku MUP przeznaczył z Funduszu Pracy na refundację świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń kwotę 540 426,93 zł. Kwota refundacji zmniejszyła się o 24 270,60 zł w stosunku do 2018 roku.



Wykres 67 Zaangażowanie środków z Funduszu Pracy na refundację wypłaconych świadczeń integracyjnych w latach 2018-2019

Po zakończeniu uczestnictwa w CIS żadna z osób nie rozpoczęła działalności gospodarczej. Natomiast 18 osób podjęło zatrudnienie, w tym 1 osoba podjęła pracę w ramach zatrudnienia wspieranego.



6. DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY MIEJSKIM URZĘDEM PRACY W OLSZTYNIE A MIEJSKIM OŚRODKIEM POMOCY SPOŁECZNEJ

Celem usprawnienia wymiany informacji o osobach bezrobotnych pomiędzy powiatowymi urzędami pracy i jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej oraz jednostkami obsługującymi świadczenia rodzinne, 29.11.2013 roku została podpisana umowa pomiędzy MUP a MOPS o dwukierunkowej wymianie danych o wspólnych beneficjentach pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych i rynku pracy, za pośrednictwem „Samorządowej Platformy Komunikacyjnej – SEPI”. Umożliwia ona:

- udostępnianie wzajemne zaświadczeń dotyczących wspólnych beneficjentów pomocy społecznej i urzędu pracy w postaci elektronicznej,
- wymianę danych pomiędzy: MUP działającym w systemie Syriusz i MOPS działającym z wykorzystaniem systemu Pomost i Referatem Świadczeń Rodzinnych pracującym w systemie SR.

Wymianę danych pomiędzy MUP a MOPS odbywa się w trybie wnioskowym, drogą elektroniczną za pośrednictwem programu SEPI.

W okresie od 01.01.2019 do 31.12.2019 roku MOPS złożył za pośrednictwem platformy elektronicznej 2937 wniosków o udostępnienie danych osobowych beneficjentów z obszaru pomocy społecznej i świadczeń rodzinnych, jest to o 1051 mniej złożonych wniosków, w porównaniu do 2018 roku. Spadek odnotowano również w przypadku złożonych wniosków przez MUP do MOPS, w 2019 roku było to 356 wniosków, natomiast w 2018 roku 414 wniosków.



7. INTERNETOWA REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Zgodnie z rozporządzeniem z dnia 12 listopada 2012 roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. 2012 r. poz. 1299) od 27 maja 2013 roku przepisy dopuszczają możliwość dokonania rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy przez internet.

Osoby, które chcą skorzystać z tej formy rejestracji muszą zalogować się na portalu publicznych służb zatrudnienia praca.gov.pl i wypełnić formularz „zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej” lub „zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej zatrudnienia”.

Rejestracja przez internet może przebiegać na dwa sposoby:

I. Częściowa rejestracja przez internet. Chcąc skorzystać z częściowej rejestracji przez internet bezrobotny/poszukujący pracy wypełnia formularz elektroniczny. Następnie jest zobowiązany do dostarczenia dokumentów poświadczających posiadane kwalifikacje, wykształcenie, staż pracy podczas wizyty w urzędzie w najbliższym wolnym terminie do rejestracji, nie dłuższym niż siedem dni roboczych. Termin wyznaczany jest przez urząd.

Rejestracja bezrobotnego/poszukującego pracy następuje z dniem zgłoszenia się osoby do urzędu. W przypadku niestawienia się na wizytę rejestracyjną wszystkie podane uprzednio dane osobowe zostają usunięte z systemu teleinformatycznego publicznych służb zatrudnienia.

II. Pełna rejestracja przez internet. Osoby zainteresowane pełną rejestracją przez internet muszą dołączyć zeskanowane dokumenty niezbędne do rejestracji oraz posiadać 1 z 2 rodzajów podpisów elektronicznych tj.:

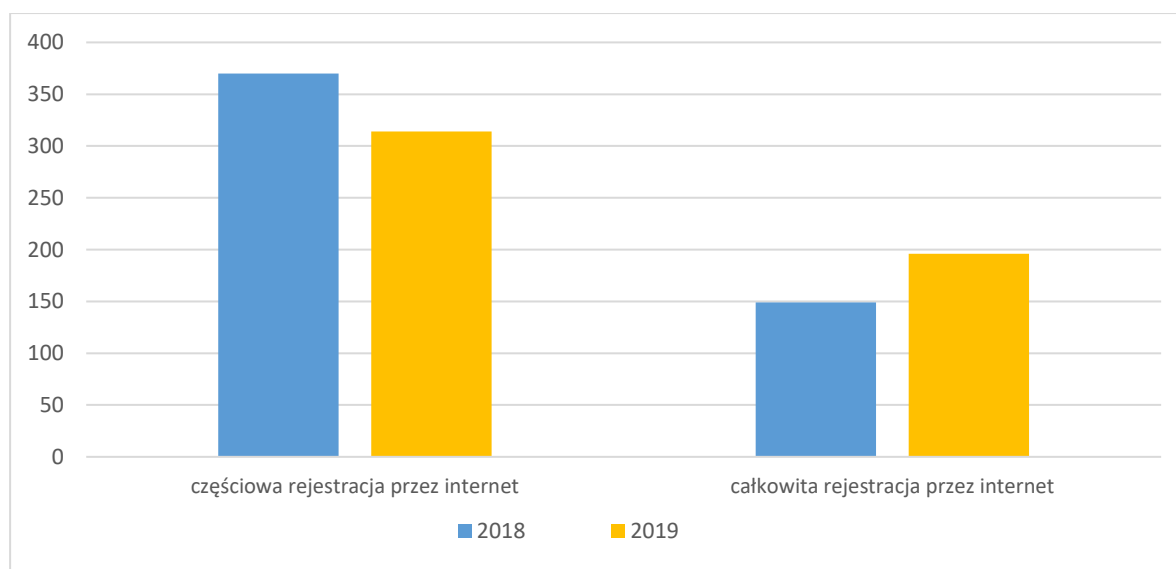
- kwalifikowany podpis elektroniczny weryfikowany certyfikatem,

- podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP.

Pracownik urzędu pracy wydaje decyzję, podpisuje ją podpisem kwalifikowanym i umieszcza na koncie osoby rejestrującej się oraz wyznacza termin obowiązkowy wizyty.

Osoba rejestrująca się potwierdza otrzymanie decyzji i informacji o terminie wizyty za pośrednictwem systemu.

Chcąc zachęcić klientów urzędu do skorzystania z tej formy rejestracji sporządzono ulotki informacyjne, ogłoszenia, które zostały umieszczone na stronie internetowej i w siedzibie urzędu. W 2019 roku w MUP rejestracji przez internet dokonało łącznie 531 osób. W tym 196 osób dokonało całkowitej rejestracji przez internet (w 2018 roku było to 149 osób). Natomiast częściowej rejestracji przez internet dokonało 314 osób w 2019 roku, jest to spadek w stosunku do 2018 roku o 56 osób.



Wykres 68 Internetowa rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2018-2019



8. DZIAŁANIA MIEJSKIEJ RADY RYNKU PRACY

Miejska Rada Rynku Pracy (MRRP) jest organem opiniodawczo-doradczym Prezydenta Olsztyna. Kadencja Rady trwa 4 lata i upływa w 2021 roku. MRRP liczy 12 członków.

W skład MRRP wchodzi osoby powołane przez Prezydenta Olsztyna spośród:

- 1) terenowych struktur każdej organizacji związkowej oraz organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji,
- 2) społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- 3) organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- 4) jednostek samorządu terytorialnego.

Do zakresu działania MRRP należy w szczególności:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- 3) opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- 4) na wniosek marszałka województwa udział w posiedzeniu wojewódzkiej rady rynku pracy przedstawiciela właściwej miejscowo powiatowej rady rynku pracy ze względu na siedzibę szkoły, która wystąpiła o wydanie opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy.
- 5) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- 6) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora urzędu pracy,
- 7) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora urzędu pracy,
- 8) opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
 - b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
 - c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
- 9) opiniowanie proponowanych przez prezydenta zmian realizacji programów specjalnych,
- 10) wydawanie opinii w sprawie umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,

11) opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności:

- a) kryteria doboru bezrobotnych,
- b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W 2019 roku odbyły się 4 posiedzenia MRRP (11.03.2019, 03.06.2019, 06.09.2019, 18.11.2019).

MRRP wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie zapisu w protokole z posiedzenia. Na posiedzeniach MRRP w 2019 roku:

- zatwierdzono kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- zatwierdzono plan wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz zadania fakultatywne,
- zaopiniowano program specjalny,
- wprowadzono nowy Regulamin organizacyjny MRRP,
- zatwierdzono kryteria dotyczące rozpatrywania wniosków pracodawców o aktywne formy pomocy i kształcenie ustawiczne w ramach KFS,
- zaopiniowano 11 wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych,
- zaopiniowano 4 wnioski jednostek organizacyjnych miasta Olsztyna o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników ze środków KFS,
- zatwierdzono plan działania MUP na 2020 rok.

Członkowie MRRP na każdym posiedzeniu informowani byli o aktualnej sytuacji na rynku pracy w Olsztynie oraz o działaniach MUP w celu aktywizacji osób bezrobotnych.

W dniach 6-7 września 2019 roku w Lidzbarku Warmińskim zorganizowano szkolenie członków MRRP i PRRP. Program szkolenia obejmował nowe przepisy dotyczące danych osobowych w kontekście zadań realizowanych przez rady rynku pracy.



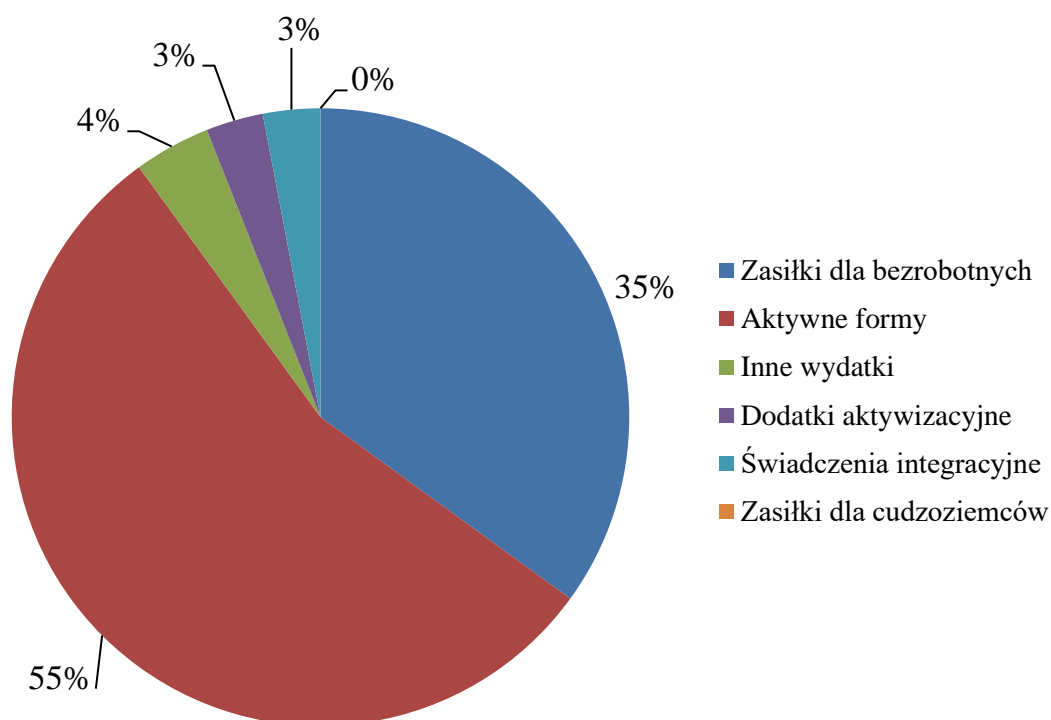
9. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2019 ROKU

- I. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) zabezpiecza:
1. Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na świadczenia obligatoryjne, tj. zasiłki dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenie społeczne, dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne.
 2. Środki z Funduszu Pracy z przeznaczeniem na zadania fakultatywne.
 3. Środki z Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
- II. Wojewoda Warmińsko-Mazurski zabezpiecza:
1. Środki na składki na ubezpieczenie zdrowotne za 7.309 bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wysokości 1.805.632,77 zł.
- III. Prezydent Olsztyna zabezpiecza:
1. Środki na utrzymanie urzędu w wysokości 3.793.613,42 zł. w tym:
 - środki z MRPiPS w wysokości 6% kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia z przeznaczeniem na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników pełniących funkcje doradców klienta w kwocie 382.400 zł.,
- IV. Środki otrzymane w 2019 roku z PFRON w kwocie 8.781,21 zł na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej MUP przeznaczył na finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych. Finansowanie wyżej wymienionych zadań odbywa się na podstawie porozumienia o współpracy zawartego pomiędzy MUP a Miejskim Zespołem ds. Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych w Olsztynie.

Ogółem wykonanie budżetu Urzędu za 2019 rok wynosi 21.395.276,75 zł.

Tabela 52 Wydatki z Funduszu Pracy w latach 2018-2019 (w zł)

Wyszczególnienie	Rok 2018	Rok 2019
Ogółem	19.520.034,55	15.787.249,35
Zasiłki dla bezrobotnych	6.190.246,54	5.513.998,89
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	11.714.071,36	8.708.785,17
Inne wydatki	588.525,88	592.656,23
w tym między innymi:		
<i>koszty systemu informatycznego</i>	<i>197.789,12</i>	<i>208.398,45</i>
<i>koszty przekazywania świadczeń, wezwań i zawiadomień</i>	<i>187.877,08</i>	<i>166.576,59</i>
<i>inne wydatki</i>	<i>26.151,76</i>	<i>27.806,02</i>
<i>koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia</i>	<i>24.445,40</i>	<i>36.215,50</i>
<i>refundacja dodatków do wynagrodzeń</i>	<i>152.262,52</i>	<i>153.659,67</i>
Dodatki aktywizacyjne	464.031,85	431.382,13
Świadczenia integracyjne	563.158,92	540.426,93
Zasiłki dla cudzoziemców	0	0



Wykres 69 Wydatki z Funduszu Pracy w roku 2019

MUP dokonał w 2019 roku zakupu środków trwałych na kwotę 50.245,13 zł, w tym ze środków Funduszu Pracy na kwotę 34.403, w tym między innymi, komputery, urządzenia wielofunkcyjne, notebooki.

Ze środków Funduszu Pracy MUP finansuje wiele działań, m.in. całkowite koszty rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego (zakup sprzętu, programów, materiałów eksploatacyjnych, opłaty za dostęp do Internetu. Ponadto ze środków Funduszu Pracy pokrywane są wydatki na usługi telekomunikacyjne (telefony stacjonarne i komórkowe), usługi pocztowe oraz szkolenia pracowników, a także wydatki związane z promowaniem działań urzędu .

Zatrudnienie w MUP

Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty (w tym osoby zatrudnione w ramach umów na zastępstwo):

- Stan na początku roku – 70,125
- Stan na końcu roku – 68,125

Tabela 53 Wydatki w latach 2018-2019 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w zł.) oraz na KFS

Rodzaj działań	Rok 2018		Rok 2019	
	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %
Szkolenia	417.755,16	3,57%	457.386,51	5,25%
Prace interwencyjne	619.273,04	5,29%	357.376,85	4,10%
Zatrudnienie wspierane	14.611,61	0,13%	3.492,08	0,04%
Roboty publiczne	243.495,17	2,08%	136.873,24	1,57%
Umowy stażowe	3.372.489,06	28,79%	2.271.079,95	26,08%
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	1.293.149,81	11,04%	0	0%
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	3.232.864,55	27,60%	2.959.961,62	33,99%
Refundacja wyposażenia stanowisk pracy	725.178,98	6,19%	489.082,07	5,62%
Bon na zasiedlenie	445.911,51	3,81%	334.187,85	3,84%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	788.792,22	6,73%	1.198.332,67	13,76%
Prace społecznie użyteczne	238.439,67	2,03%	99.111,19	1,14%
Bon zatrudnieniowy	158.148,26	1,35%	275.520,41	3,16%
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych do 50 r.ż.	88.089,59	0,75%	58.262,58	0,67%
Dofinansowanie do studiów podyplomowych	20.268,12	0,17%	10.102,64	0,12%
Inne instrumenty rynku pracy	55.604,61	0,47%	58.015,51	0,66%
RAZEM	11.714.071,36	100%	8.708.785,17	100%
Wydatki na 1 bezrobotnego - według stanu bezrobotnych na dzień 31.12 (bez KFS)	3.795		3.624	
Stan bezrobotnych na 31.12	3.087		2.403	



10. PODSUMOWANIE

W 2019 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w dalszym ciągu podejmował działania mające na celu zwiększenie zatrudnienia oraz przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia. Obok działań pasywnych tj. wypłacanie świadczeń pieniężnych, które łagodzą skutki braku pracy, MUP realizował aktywne formy polityki rynku pracy skoncentrowane min. na udzielaniu najwyższej jakości usług z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, tworzeniu nowych miejsc pracy o trwałym charakterze, utrzymaniu miejsc pracy już istniejących, wspieraniu przedsiębiorczości, na organizacji form wsparcia umożliwiających osobom bezrobotnym nabycie kompetencji, kwalifikacji zawodowych i zdobywaniu doświadczenia zawodowego. Ponadto MUP wspierał mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez bon na zasiedlenie. Aktywna polityka rynku pracy doprowadziła do zwiększenia zatrudnienia, przeciwdziałała wykluczeniu społecznemu oraz zapewniła dochód osobom objętym programami aktywizacyjnymi. Celem działania była także aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Środki przeznaczone na finansowanie zadań, pochodziły ze źródeł krajowych oraz funduszy europejskich.

Sytuacja osób bezrobotnych oraz działania wobec pracodawców w 2019 roku przedstawiały się następująco:

- Stopa bezrobocia na 31.12.2019 roku w Olsztynie wynosiła 2,7%, w województwie warmińsko-mazurskim 9,0% i kraju 5,2%. Była niższa o 0,7 punktu procentowego niż w poprzednim roku w Olsztynie, o 1,4 pp w województwie warmińsko-mazurskim i o 0,6 pp w kraju.
- Liczba bezrobotnych na koniec 2019 roku wynosiła 2.403 osoby i była niższa o 684 osoby niż w roku 2018.
- W 2019 roku zarejestrowanych zostało 6.015 osób, czyli o 753 osoby mniej niż w roku 2018. Z ewidencji wyłączono 6.699 osób, czyli o 1.057 osób mniej niż w roku poprzednim. Główną przyczyną wyłączeń z ewidencji było podjęcie pracy – 3.256 osób (48,6%).
- W 2019 roku wpłynęło 6.826 ofert pracy, czyli o 1.378 ofert mniej niż w roku 2018.
- Z różnych form wsparcia w 2019 roku skorzystały 1.573 osoby bezrobotne.
- Wydatki środków FP w roku 2019 na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu stanowiły 55,1% ogółu wydatkowanych środków (60% w 2018 roku), natomiast wydatki na zasiłki dla bezrobotnych – 35% (w 2018 roku – 31,7%).

- Kształcenie ustawiczne osób pracujących było wspierane w 2019 roku przez KFS. Przeszkolono 508 osób, w tym 38 pracodawców i 470 pracowników. Wydatkowano środki w wysokości 1.198.332,67 zł.
- W celu zwiększenia skuteczności pomocy osobom bezrobotnym sporządzono 4.975 indywidualnych planów działania.
- W 2019 roku zarejestrowano 6.283 oświadczenia pracodawców o zamiarze powierzenia pracy obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy (w 2018 roku – 7.598) oraz wydano informacje Prezydenta na 2.774 miejsca pracy dotyczące rynku pracy, niezbędne do uzyskania pozwolenia na zatrudnienie obcokrajowców.

W powyższym opracowaniu przedstawione zostały działania MUP podejmowane w 2019 roku w obszarze zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. Miały one na celu poprawę sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Realizując politykę prozatrudnieniową, MUP uwzględniał zmiany zachodzące na rynku pracy oraz aktualną sytuację osób bezrobotnych. Zastosowano działania podnoszące poziom dopasowania kwalifikacji osób bezrobotnych do aktualnego zapotrzebowania pracodawców (w tym także zwiększenie adaptacyjności kadr poprzez KFS), zapobiegające wydłużaniu się okresu pozostawania bez zatrudnienia oraz obniżające ryzyko wykluczenia społecznego. MUP dążył do osiągnięcia wysokiej efektywności oraz jakości świadczonych usług. W tym celu umożliwił pracownikom urzędu rozwój kompetencji poprzez udział w szkoleniach. Środki publiczne przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowane były zgodnie z zasadami racjonalności, przejrzystości i efektywności. Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowano zgodnie z zaakceptowanymi przez MRPP kryteriami wydatkowania i podziału środków.

Pomimo tego, że wskaźniki rynku pracy przedstawiają się optymistycznie to z analizy szczegółowej danych statystycznych MUP wynika, że zarejestrowane osoby bezrobotne w tym z grup defaworyzowanych, w dużym stopniu wymagają wsparcia w ramach skutecznego procesu aktywizacji zawodowej, dostosowanego do ich indywidualnych potrzeb.

DYREKTOR
Katarzyna Pietkiewicz

