



MIEJSKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W OLSZTYNIE**

**DZIAŁANIA URZĘDU PRACY
W 2018 ROKU**

OLSZTYN MARZEC 2019

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie al. Piłsudskiego 64b 10-450 Olsztyn

tel. 89 537 28 00, fax. 89 537 28 01

e-mail: mup@olsztyn.mup.gov.pl

Spis treści

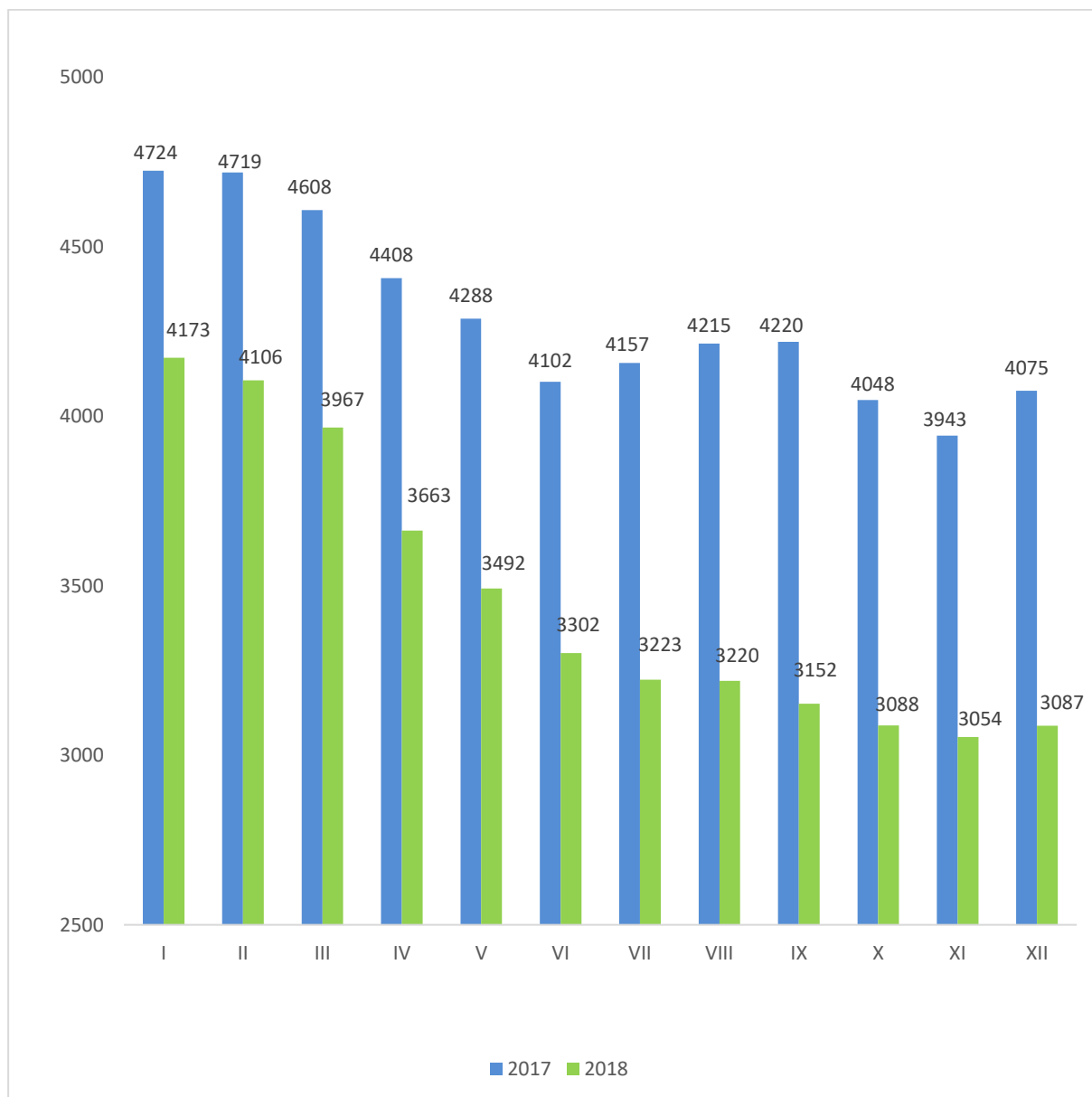
1. POZIOM BEZROBOCIA	1
1.1 Napływ i odpływ bezrobotnych.....	3
1.2 Stopa bezrobocia	5
1.3 Struktura bezrobocia	6
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii.....	6
1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku	8
1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy.....	9
1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	10
1.3.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy.....	11
1.3.7 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia	15
1.3.8 Kobiety	17
1.3.9 Osoby długotrwale bezrobotne	19
1.3.10 Osoby powyżej 50 roku życia	21
1.4. Profilowanie pomocy dla bezrobotnych	23
2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2018 ROKU.....	25
2.1 Pośrednictwo pracy.....	25
2.1.1 Wolne miejsca pracy	25
2.1.2 Praca za granicą	35
2.2 Poradnictwo zawodowe	38
2.3 Programy aktywizacji zawodowej realizowane w 2018 roku	44
2.4 Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.....	54
2.4.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	54
2.4.2 Regionalny Program Operacyjny	59
2.4.3 Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy	66
2.4.4 Program ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pn. „ Młodzi na rynku pracy”	68
2.5 Usługi i instrumenty rynku pracy.....	69
2.5.1 Szkolenia	69
2.5.2 Staż.....	77
2.5.3 Prace interwencyjne	86
2.5.4 Zatrudnienie wspierane	89
2.5.5 Roboty publiczne	90
2.5.6 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia	92
2.5.7 Prace społecznie użyteczne	94
2.5.8 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	96
2.5.9 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej.....	98
2.5.10 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy..	105
2.5.11 Dodatek aktywizacyjny.....	107
2.6 Instrumenty rynku pracy wspierające aktywizację osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia.....	109

2.6.1	Bon szkoleniowy	109
2.6.2	Bon stażowy	110
2.6.3	Bon zatrudnieniowy	111
2.6.4	Bon na zasiedlenie	113
2.6.5	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	115
2.7	Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	118
3.	POZOSTAŁA WSPÓLPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI	126
3.1	Kalendarium wydarzeń	131
4.	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ ZEZWOLENIA SEZONOWEGO	134
5.	WSPÓLPRACA Z CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W OLSZTYNIE	137
6.	DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY MIEJSKIM URZĘDEM PRACY W OLSZTYNIE, A MIEJSKIM OŚRODKIEM POMOCY SPOŁECZNEJ.....	139
7.	INTERNETOWA REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	140
8.	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2018 ROKU	141
9.	DZIAŁANIA MIEJSKIEJ RADY RYNKU PRACY	145
10.	PODSUMOWANIE	147



1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku w ewidencji osób bezrobotnych MUP zarejestrowanych było 3.087 osób bezrobotnych. Liczba ta była niższa o 988 osób w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.



Wykres nr 1 Poziom bezrobocie w Olsztynie (stan w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018)

Wielkość bezrobocia oraz dynamikę zmian w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 roku przedstawia poniższa tabela.

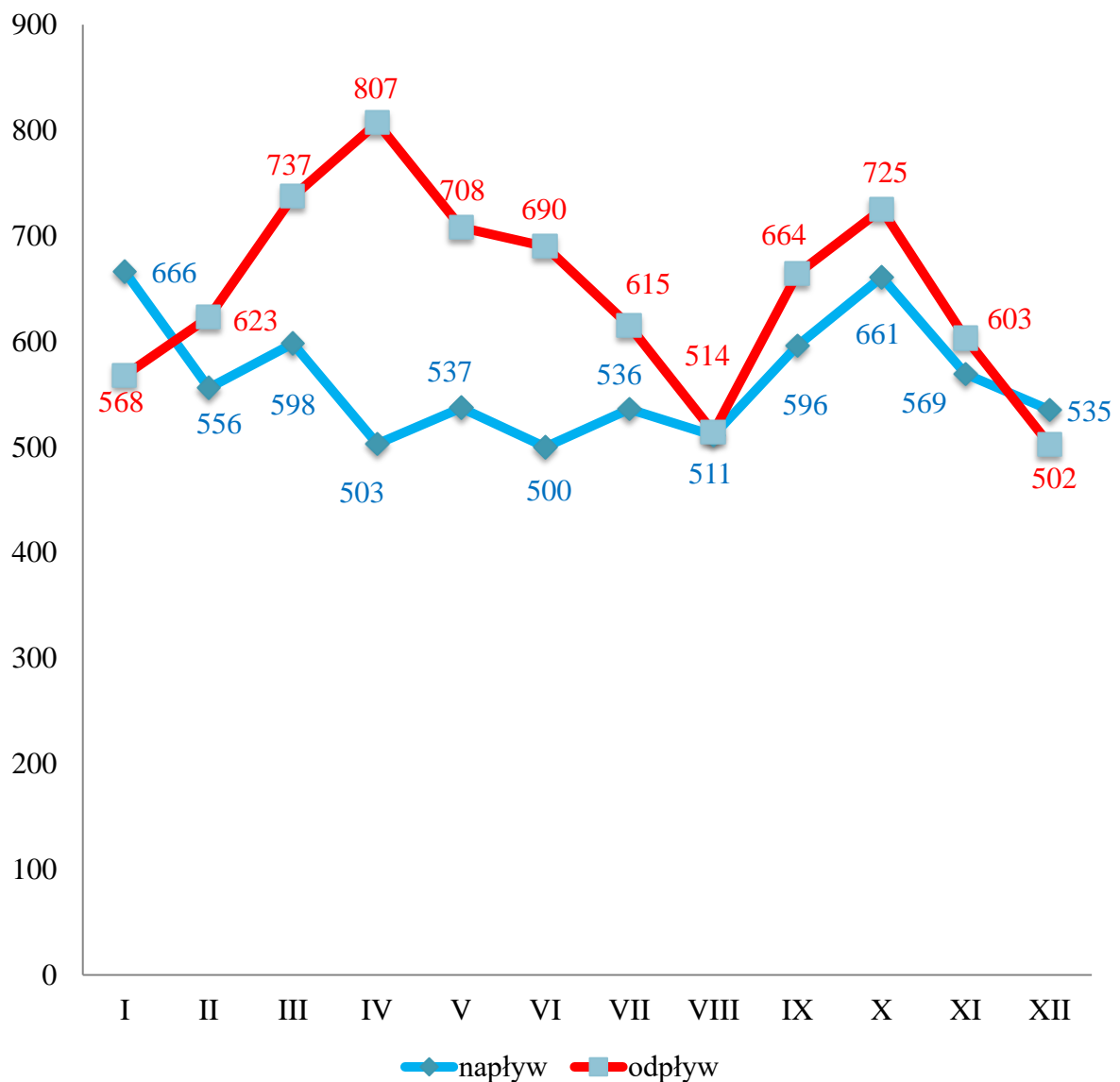
Tabela nr 1. Wielkość bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 roku

Miesiąc	Bezrobotni ogółem		Dynamika	
	2017	2018	+/- (3-2)	% (3/2)
1	2	3	4	5
styczeń	4.724	4.173	- 551	- 11,7
luty	4.719	4.106	- 613	- 13,0
marzec	4.608	3.967	- 641	- 13,9
kwiecień	4.408	3.663	- 745	- 16,9
maj	4.288	3.492	- 796	- 18,6
czerwiec	4.102	3.302	- 800	- 19,5
lipiec	4.157	3.223	- 934	- 22,5
sierpień	4.215	3.220	- 995	- 23,6
wrzesień	4.220	3.152	- 1.068	- 25,3
październik	4.048	3.088	- 960	- 23,7
listopad	3.943	3.054	- 889	- 22,5
grudzień	4.075	3.087	- 988	- 24,2

Największy spadek liczby bezrobotnych w roku 2018 w stosunku do roku 2017 odnotowano w miesiącu wrześniu i sierpniu.

1.1 Napływ i odpływ bezrobotnych

W 2018 roku zarejestrowano ogółem 6.768 osób bezrobotnych, a wyłączono z ewidencji 7.756 osób. W roku 2017 zarejestrowano 7.730 osób bezrobotnych natomiast wyrejestrowano 8.176 osób. Porównując oba okresy zauważa się spadek osób rejestrujących się (o 962 osoby) oraz spadek osób wyłączonych z ewidencji (o 420 osób).



Wykres nr 2 Liczba bezrobotnych według napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach 2018 roku.

W roku 2018 najwyższy napływ osób bezrobotnych odnotowano w miesiącach: styczeń (666 osób), październik (661 osób) i marzec (598 osób). Natomiast największy odpływ bezrobotnych z ewidencji odnotowano w miesiącach: kwiecień (807 osób), marzec (737 osób) i październik (725 osób).

W populacji bezrobotnych „nowozarejestrowanych” w 2018 roku to:

- ⇒ 10,6 % osoby dotychczas niepracujące,
- ⇒ 89,4 % osoby poprzednio pracujące,
- ⇒ 5,2 % osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- ⇒ 23,1% osoby rejestrujące się po raz pierwszy,
- ⇒ 76,9 % osoby rejestrujące się po raz kolejny,
- ⇒ 51,2 % kobiety,
- ⇒ 9,2 % osoby rejestrujące się do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- ⇒ 35,6% osoby do 30 roku życia,
- ⇒ 10,1% osoby z niepełnosprawnościami.

Tabela nr 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2017 i 2018

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2018/2017	Odpływ		Dynamika 2018/2017
	2017	2018	%	2017	2018	%
Olsztyn	7.730	6.768	- 12,4	8.176	7.756	- 5,1

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej w 2018 roku było:

- ⇒ podjęcie pracy - 3.657 osób (tj. 47,2%),
- ⇒ brak gotowości do podjęcia pracy – 1.818 osób (tj. 23,4%),
- ⇒ rozpoczęcie stażu - 420 osób (tj. 5,4%),
- ⇒ rozpoczęcie szkolenia - 95 osób (tj. 1,2%),
- ⇒ dobrowolna rezygnacja - 540 osób (tj. 7,0%),
- ⇒ rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 201 osób (tj. 2,6 %),
- ⇒ odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 168 osób (tj. 2,2%),
- ⇒ osiągnięcie wieku emerytalnego – 94 osoby (tj. 1,2%),
- ⇒ inne przyczyny- 763 osoby (tj. 9,8 %).

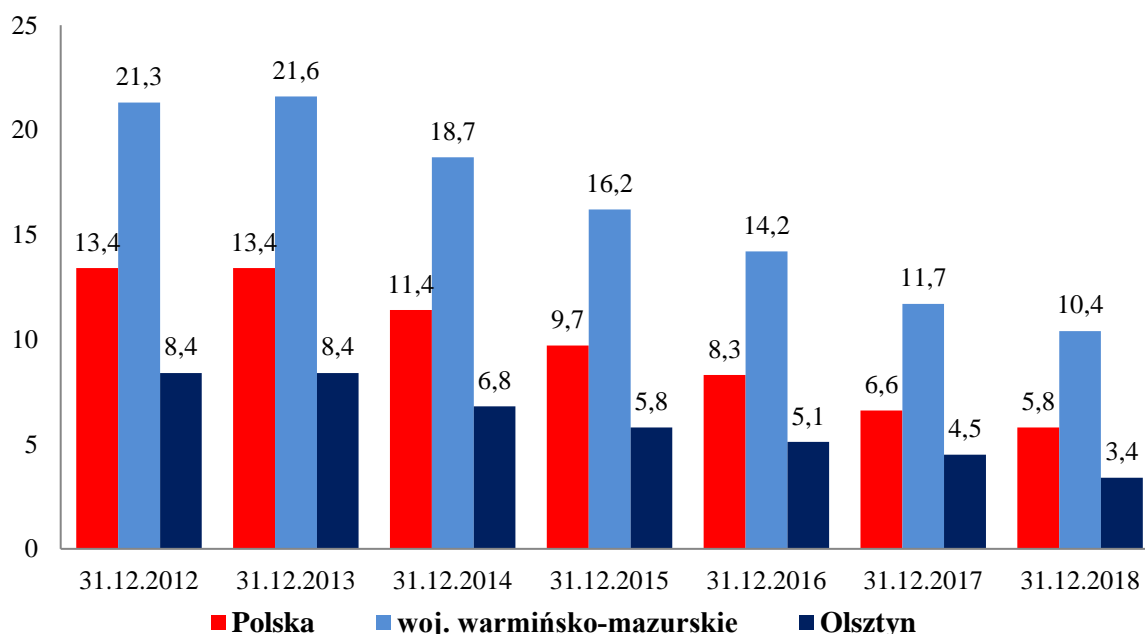
Według wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2018 z ewidencji wyłączono:

- ⇒ osoby do 30 roku życia - 2.580 osób (tj. 33,3%), w tym podjęcia pracy 1.347 osób (52,2%),
- ⇒ osoby powyżej 50 roku życia – 1.568 osób (tj. 20,2%), w tym podjęcia pracy 578 osób (36,9%),
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne-2.292 osoby (tj.29,6%), w tym podjęcia pracy 739 osób (32,2%).

1.2 Stopa bezrobocia

Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, czyli procentowy udział bezrobotnych w ludności czynnej zawodowo.

Ukształtowanie stopy bezrobocia w latach 2012 – 2018 dla Olsztyna, województwa warmińsko-mazurskiego oraz całego kraju prezentuje poniższy wykres.



Wykres nr 3 Stopa bezrobocia w latach 2012 – 2018

Począwszy od 2013 roku stopa bezrobocia sukcesywnie spadała. W 2018 roku stopa bezrobocia w Olsztynie wynosiła 3,4 % (spadek o 5 punktów procentowych w porównaniu do grudnia 2013 roku).

Tabela nr 3. Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2018 roku

Wyszczególnienie	2017	2018											
	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	6,6	6,4	6,4	6,3	6,2	6,2	6,1	6,0	5,9	5,9	5,9	5,7	5,8
województwo warmińsko- mazurskie	11,7	12,2	11,8	11,1	11,0	10,5	10,0	9,9	9,9	9,9	9,9	10,1	10,4
Olsztyn	4,5	4,6	4,3	4,0	4,0	3,8	3,6	3,5	3,5	3,5	3,4	3,4	3,4

1.3 Struktura bezrobocia

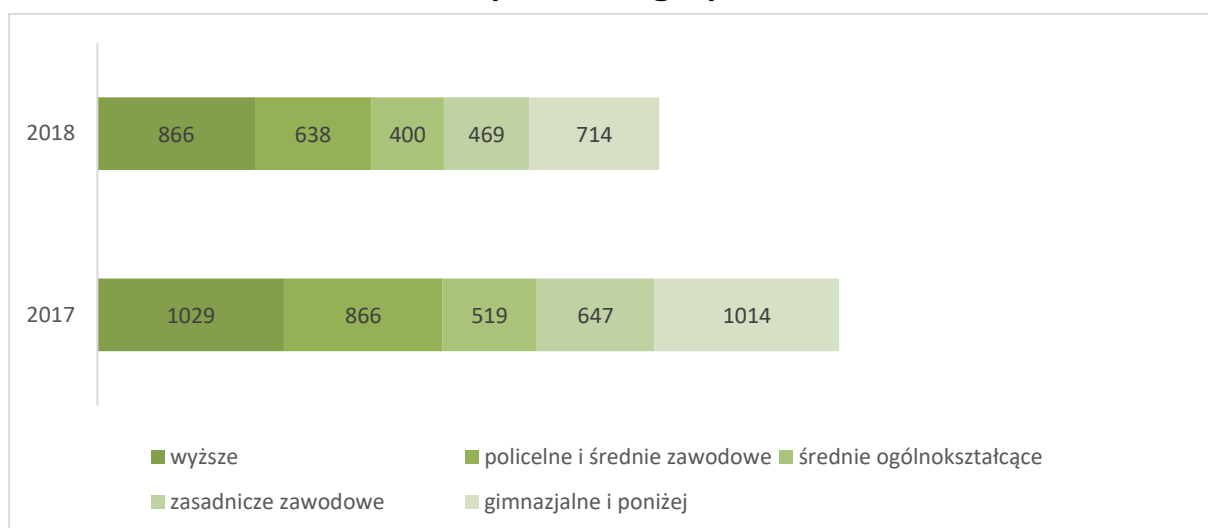
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii

Tabela nr 4. Struktura bezrobocia według stanu na dzień 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Wyszczególnienie		31.12.2017		31.12.2018		Dynamika	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	+/- (4-2)	% (4/2)
1		2	3	4	5	6	7
Liczba bezrobotnych ogółem		4.075	100,0	3.087	100,0	- 988	- 24,2
z tego	z prawem do zasiłku	551	13,5	523	16,9	- 28	- 5,1
	bez prawa do zasiłku	3.524	86,5	2.564	83,1	- 960	- 27,2
z tego	kobiety	2.066	50,7	1.628	52,7	- 438	- 21,2
	mężczyźni	2.009	49,3	1.459	47,3	- 550	- 27,4
z tego wybrane kategorie	do 30 roku życia	943	23,1	680	22,0	- 263	- 27,9
	w tym do 25 roku życia	374	9,2	240	7,8	- 134	- 35,8
	powyżej 50 roku życia	1.279	31,4	948	30,7	- 331	- 25,9
	długotrwale bezrobotni	2.064	50,7	1.364	44,2	- 700	- 33,9
	z niepełnosprawnościami	465	11,4	387	12,5	- 78	- 16,8

W porównaniu z rokiem 2017 największy spadek nastąpił wśród osób długotrwale bezrobotnych (o 33,9%), osób do 25 roku życia (o 35,8%) oraz osób do 30 roku życia (o 27,9%).

1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia



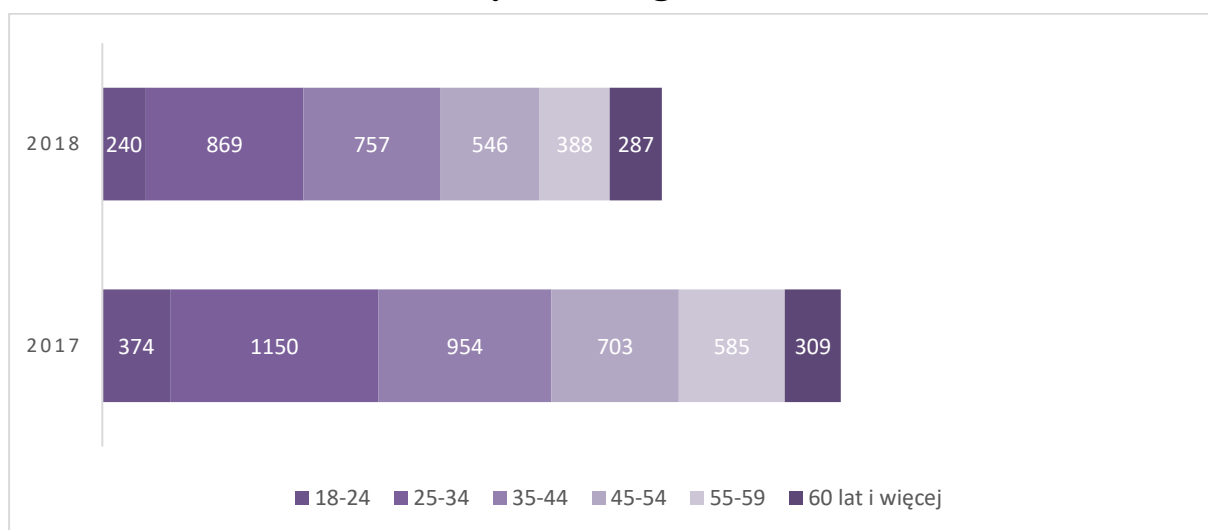
Wykres nr 4 Bezrobotni według wykształcenia - stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

W porównaniu do roku 2017 nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach. Największy spadek nastąpił wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, najmniejszy zaś wśród osób z wykształceniem wyższym.

Wykształcenie	31.12.2017r.		31.12.2018r.		Dynamika	
	Ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	4.075	100,0	3.087	100,0	- 988	- 24,2
wyższe	1.029	25,3	866	28,1	- 163	- 15,8
policealne i średnie zawodowe	866	21,3	638	20,7	- 228	- 26,3
średnie ogólnokształcące	519	12,7	400	12,9	- 119	- 22,9
zasadnicze zawodowe	647	15,9	469	15,2	- 178	- 27,5
gimnazjalne i poniżej	1.014	24,8	714	23,1	- 300	- 29,6

Tabela nr 5 Struktura bezrobocia według wykształcenia- stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku



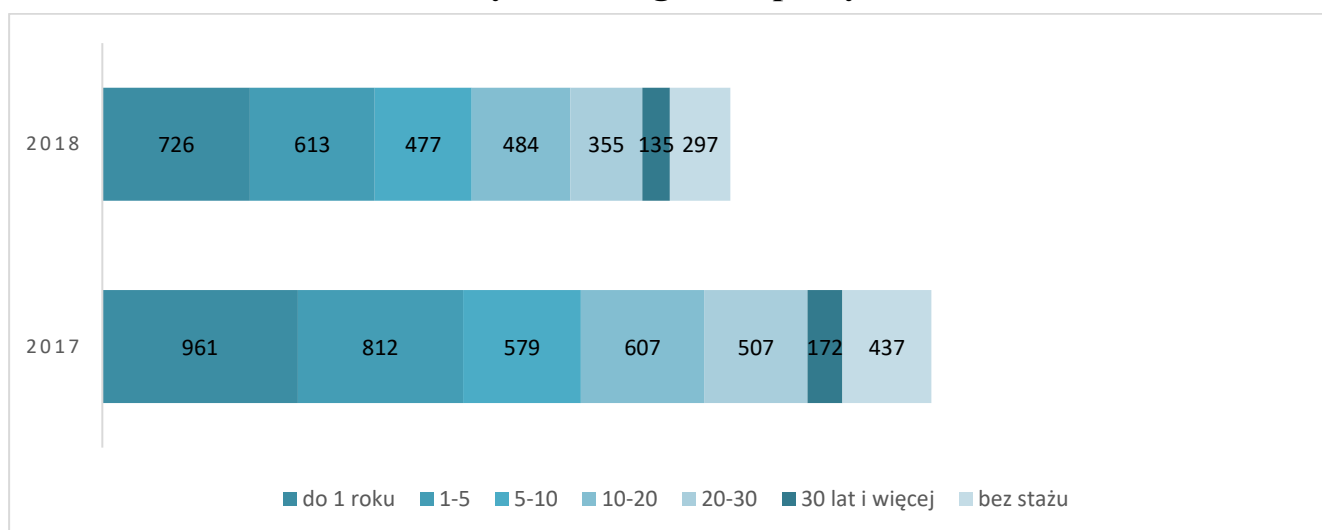
Wykres nr 5 Bezrobotni według wieku - stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

W porównaniu z rokiem 2017 obserwuje się spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych. Największy spadek nastąpił w grupie 18-24 lata (o 35,8%), 55 – 59 lat (o 33,7%).

Tabela nr 6. Struktura bezrobocia według wieku- stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Wiek	31.12.2017r.		31.12.2018r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	4.075	100,0	3.087	100,0	- 988	- 24,2
18 – 24	374	9,2	240	7,8	- 134	- 35,8
25 – 34	1.150	28,2	869	28,1	- 281	- 24,4
35 – 44	954	23,4	757	24,5	- 197	- 20,6
45 – 54	703	17,3	546	17,7	- 157	- 22,3
55 – 59	585	14,4	388	12,6	- 197	- 33,7
60 lat i więcej	309	7,5	287	9,3	- 22	- 7,1

1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy



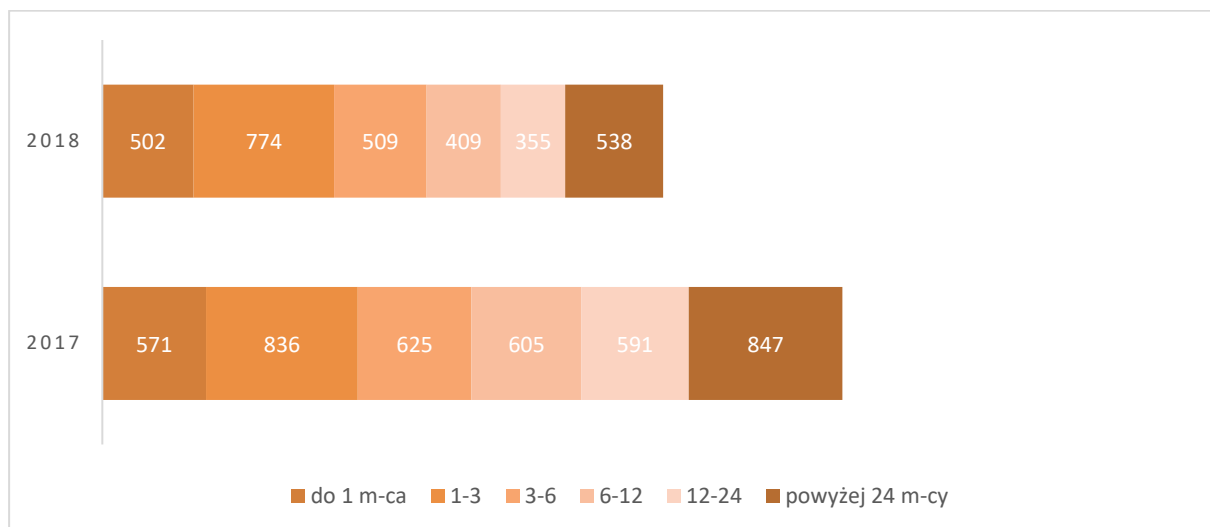
Wykres nr 6 Bezrobotni według stażu pracy- stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Z porównania lat 2017 i 2018 wynika, że największy spadek nastąpił w grupie osób bez stażu (o 32,0%), wśród osób legitymujących się stażem pracy 20-30 lat (o 30,0%). Najbardziej liczna jest grupa osób posiadających staż pracy do 1 roku.

Tabela nr 7. Struktura bezrobocia według stażu pracy- stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Staż pracy	31.12.2017r.		31.12.2018r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	4.075	100,0	3.087	100,0	- 988	- 24,2
do 1 roku	961	23,6	726	23,5	- 235	- 24,5
1 – 5	812	19,9	613	19,8	- 199	- 24,5
5 – 10	579	14,2	477	15,5	- 102	- 17,6
10 – 20	607	14,9	484	15,7	- 123	- 20,3
20 – 30	507	12,4	355	11,5	- 152	- 30,0
30 lat i więcej	172	4,2	135	4,4	- 37	- 21,5
bez stażu	437	10,8	297	9,6	- 140	- 32,0

1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy



Wykres nr 7 *Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy - stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku*

Tabela nr 8. *Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy- stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku*

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2017r.		31.12.2018r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	4.075	100,0	3.087	100,0	- 988	- 24,2
do 1 m-ca	571	14,0	502	16,2	- 69	- 12,1
1 – 3	836	20,5	774	25,1	- 62	- 7,4
3 – 6	625	15,3	509	16,5	- 116	- 18,6
6 – 12	605	14,8	409	13,3	- 196	- 32,4
12 – 24	591	14,5	355	11,5	- 236	- 39,9
powyżej 24 miesięcy	847	20,9	538	17,4	- 309	- 36,5

W porównaniu do roku 2017 największy spadek nastąpił wśród osób, które pozostawały bez pracy od 12 do 24 miesięcy (o 39,9%) oraz powyżej 24 miesięcy (o 36,5%).

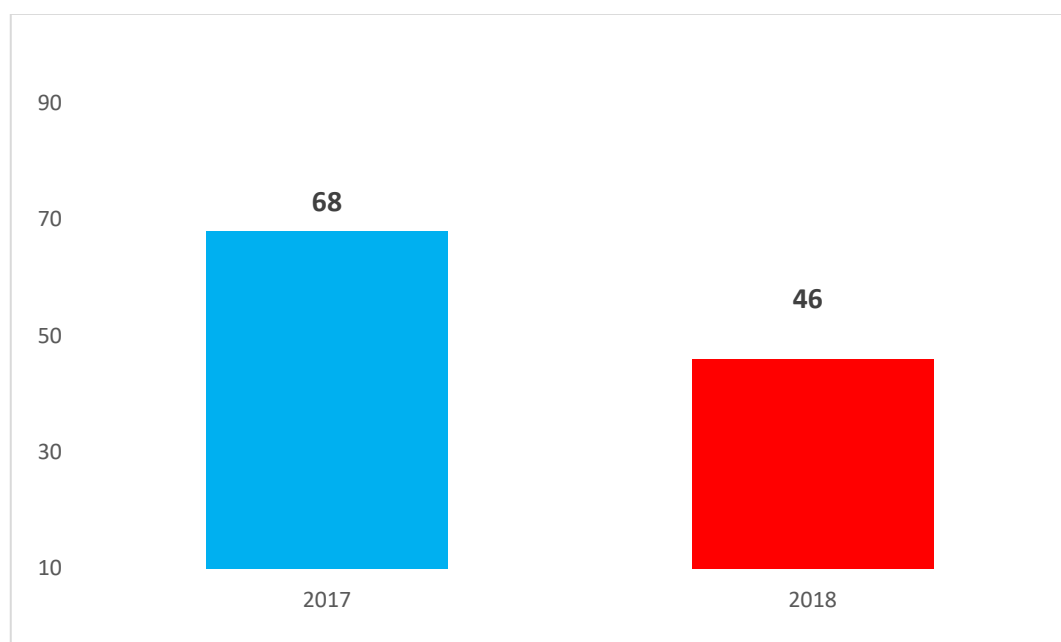
1.3.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy

W ewidencji MUP na dzień 31.12.2018 roku zarejestrowanych było 387 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, co stanowiło 12,5% ogółu osób bezrobotnych będących w ewidencji urzędu.

Tabela nr 9. Liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Rok	Bezrobotni ogółem	Z niepełnosprawnościami	% udział osób z niepełnosprawnościami
2017	4.075	465	11,4
2018	3.087	387	12,5

W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2017 roku liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami zmalała o 78 osób. Udział tej grupy osób w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zwiększył się i stanowił 12,5% ogółu bezrobotnych. W ewidencji osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu również nastąpił spadek w stosunku do poprzedniego roku (o 22 osoby).



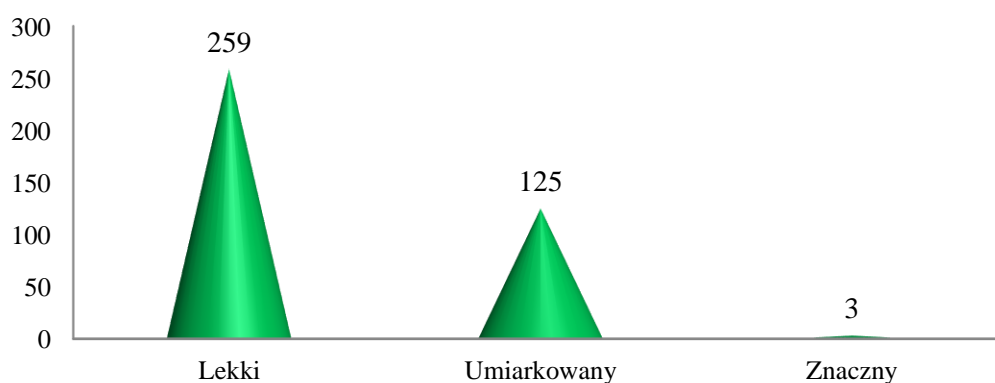
Wykres nr 8 Liczba osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Ze względu na stopień niepełnosprawności najliczniejszą grupę stanowią osoby z lekkim stopniem – 259 osób. Osoby te nie mają prawa do świadczeń rentowych ani zasiłków z pomocy społecznej. Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności rejestrują się w urzędzie pracy głównie w celu znalezienia zatrudnienia jak również zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego. Posiadanie statusu bezrobotnego daje im większy dostęp do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej lub z innych instytucji.

Natomiast najmniej liczną grupą zarejestrowanych z niepełnosprawnościami są osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności – są to zaledwie 3 osoby. Z uwagi na fakt, że do znacznego stopnia niepełnosprawności zalicza się osoby z naruszoną sprawnością organizmu są one zdolne do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i wymagają stałej lub długotrwałej opieki oraz pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji.

Tabela nr 10. *Bezrobotni z niepełnosprawnościami według stopnia niepełnosprawności - stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku*

Stopień niepełnosprawności	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Wzrost/ spadek w % do 2017 roku (4/2)	Wzrost/ spadek w pkt. % do 2017 roku (5-3)
	bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby	Bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	465	x	387	x	- 16,8	x
znacznym	6	1,3	3	0,8	- 50,0	- 0,5
umiarkowany	141	30,3	125	32,3	- 11,3	+ 2,0
lekki	318	68,4	259	66,9	- 18,6	- 1,5



Wykres nr 9 *Bezrobotni z niepełnosprawnościami wg stopnia niepełnosprawności- stan na 31 grudnia 2018 roku*

Ze względu na posiadane schorzenia wśród zarejestrowanych osób z niepełnosprawnościami od lat dominują niepełnosprawności narządu ruchu (165 osób).

Następnie są osoby z chorobami psychicznymi (44 osoby), chorobami narządu wzroku (36 osób) z chorobami układu oddechowego i krążenia (33 osoby). Ograniczenia w sprawności fizycznej związanej z nieprawidłowym lub ograniczonym funkcjonowaniem układu nerwowego, są dużą barierą w znalezieniu pracy.

Tabela nr 11. Bezrobotni z niepełnosprawnościami według rodzaju niepełnosprawności - stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Rodzaj niepełnosprawności	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Wzrost/spadek w % do 2017 roku (4/2)	Wzrost/spadek w pkt. % do 2017 roku (5-3)
	bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby	Bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	465	x	387	x	- 16,8	X
upośledzenie umysłowe	5	1,1	4	1,0	- 20,0	- 0,1
choroby psychiczne	52	11,2	44	11,4	- 15,4	+ 0,2
zaburzenia głosu, mowy i słuchu	23	4,9	22	5,7	- 4,3	+ 0,8
choroby narządu wzroku	39	8,4	36	9,3	- 7,7	+ 0,9
upośledzenia narządu ruchu	205	44,1	165	42,6	- 19,5	- 1,5
epilepsja	8	1,7	11	2,8	+ 37,5	+ 1,1
choroby układu oddechowego i krążenia	38	8,2	33	8,5	- 13,2	+ 0,3
choroby układu pokarmowego	4	0,8	2	0,5	- 50,0	- 0,3
choroby układu moczowo-płciowego	6	1,3	5	1,3	- 16,7	0
choroby neurologiczne	31	6,7	26	6,7	- 16,1	0
inne	54	11,6	39	10,2	- 27,8	- 1,4

Najczęstszą przyczyną wyłączenia bezrobotnych z niepełnosprawnościami z ewidencji było podjęcie pracy (34,4%). W porównaniu do roku 2017 udział podejmujących pracę w ogólnej populacji wyrejestrowanych spadł o 1,8 punktu procentowego.

Tabela nr 12. „Odływ” i aktywizacja bezrobotnych z niepełnosprawnościami w roku 2017 i 2018

Wyszczególnienie	2017 rok		2018 rok		Zmiany do 2017 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2017 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2017 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odływ”	807	X	759	x	- 5,9	x
podjęcia pracy razem	292	36,2	261	34,4	- 10,6	- 1,8
z tego						
podjęcia pracy niesubsydiowanej	61	7,6	58	7,6	- 4,9	0
podjęcia pracy subsydiowanej	231	28,6	203	26,8	- 12,1	- 1,8
szkolenia	10	1,2	5	0,6	- 50,0	- 0,6
staże	29	3,6	18	2,4	- 37,9	- 1,2
niepotwierdzenie gotowości	110	13,6	144	19,0	- 30,9	+ 5,4
prace społecznie użyteczne	35	4,3	22	2,9	- 37,1	- 1,4
inne	331	41,1	309	40,7	- 6,6	- 0,4

Analizując statystyki dotyczące osób z niepełnosprawnościami pod względem wykształcenia należy stwierdzić, że osoby z niepełnosprawnościami mają niższy poziom wykształcenia od osób w pełni sprawnych. Na koniec 2018 roku największą grupę wśród osób z niepełnosprawnościami pozostających w ewidencji stanowiły osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (30,0%). Najmniejszą ilość osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (9,6%) i wyższym (14,4%).

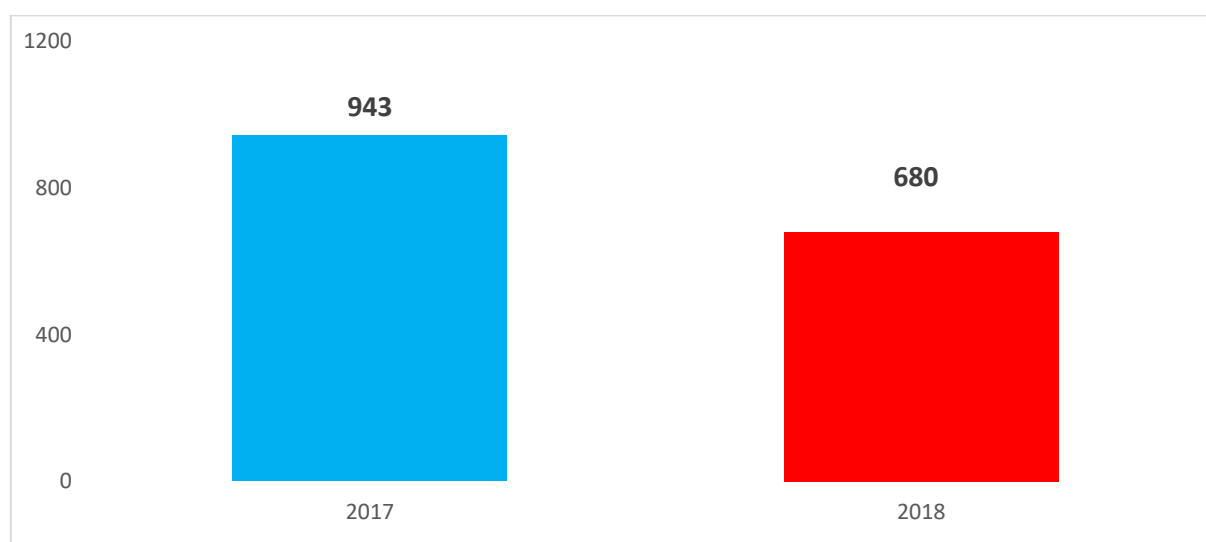
Tabela nr 13. Struktura bezrobotnych z niepełnosprawnościami wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Wykształcenie	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Zmiany do 2017 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2017 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2017 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	465	x	387	x	- 16,8	X
wyższe	53	11,4	56	14,4	+ 5,7	+ 3,0
policealne i średnie zawodowe	113	24,3	87	22,5	- 23,1	- 1,8
średnie ogólnokształcące	47	10,1	37	9,6	- 21,3	- 0,5
zasadnicze zawodowe	120	25,8	91	23,5	- 24,2	- 2,3
gimnazjalne i poniżej	132	28,4	116	30,0	- 12,1	+ 1,6

1.3.7 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia

Tabela nr 14. Bezrobotna młodzież do 30 roku życia- stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Zmiany do 2017 roku w %
ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
943	601	680	459	- 27,9



Wykres nr 10 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia- stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Na koniec grudnia 2018 roku w rejestrach MUP pozostawało 680 osób w wieku do 30 roku życia. Grupa ta stanowiła 22,0 % ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu roku 2017 udział bezrobotnej młodzieży wynosił 23,1 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 31.12.2017 r. liczba zarejestrowanej młodzieży spadła o 27,9%. W 2018 roku pracę podjęło o 10,6% mniej młodzieży niż w roku 2017. Największą liczbę wyłączonych z ewidencji stanowią osoby, które podjęły pracę (52,2%) oraz nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (22,2%).

Tabela nr 15. „Odływ” i aktywizacja bezrobotnej młodzieży w roku 2017 i 2018

Wyszczególnienie	2017 rok		2018 rok		Zmiany do 2017 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2017 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2017 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odływ”	2.985	x	2.580	x	- 13,6	x
podjęcia pracy razem	1.506	50,5	1.347	52,2	- 10,6	+ 1,7
z tego						
podjęcia pracy niesubsydiowanej	1.137	38,1	1.095	42,4	- 3,7	+ 4,3
podjęcia pracy subsydiowanej	369	12,4	252	9,8	- 31,7	- 2,6
szkolenia	43	1,4	34	1,3	- 20,9	- 0,1
staże	408	13,7	194	7,5	- 52,5	- 6,2
niepotwierdzenie gotowości	577	19,3	574	22,2	- 0,5	+ 2,9
prace społecznie użyteczne	26	0,9	26	1,1	0	+ 0,2
inne	425	14,2	405	15,7	- 4,7	+ 1,5

Według stanu na koniec grudnia 2018 roku najliczniejszą grupę stanowiła młodzież z wykształceniem wyższym (31,3% ogółu) oraz gimnazjalnym i poniżej (22,7% ogółu), najmniejszą zaś z wykształceniem zasadniczym zawodowym (6,5% ogółu). W porównaniu do roku 2017 najbardziej spadła liczba osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej.

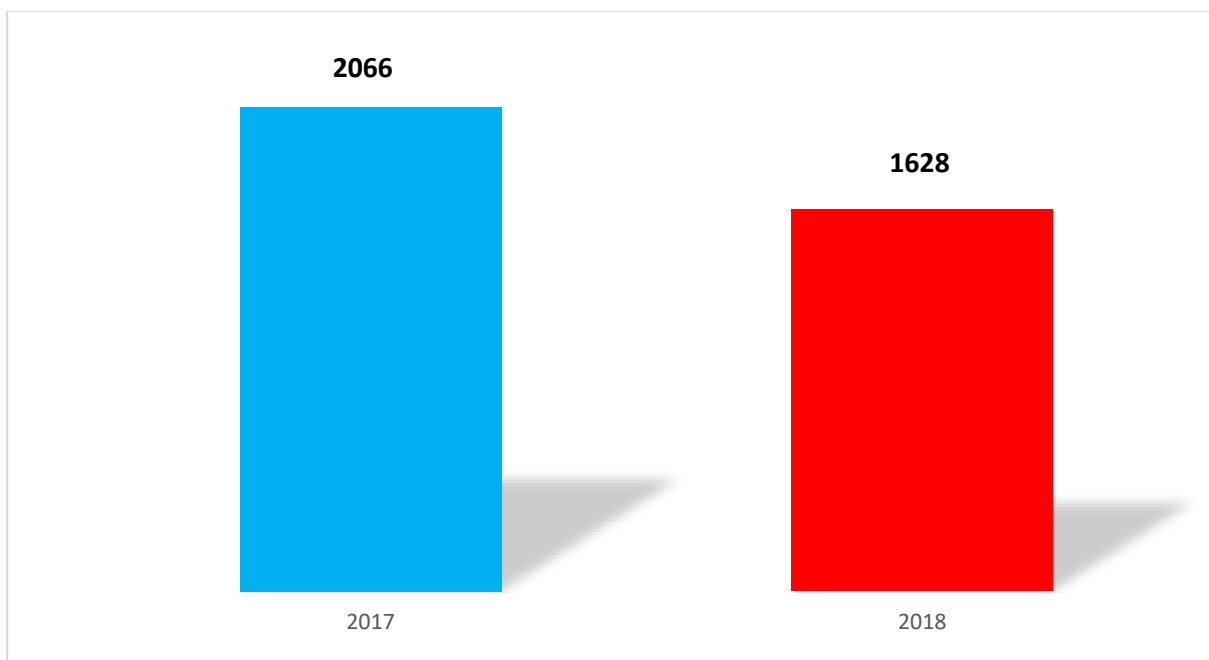
Tabela nr 16. Struktura bezrobotnych do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Wykształcenie	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Zmiany do 2017 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2017 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2017 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	943	x	680	x	- 27,9	x
wyższe	283	30,0	213	31,3	- 24,7	+ 1,3
policealne i średnie zawodowe	145	15,4	128	18,8	- 11,7	+ 3,4
średnie ogólnokształcące	198	21,0	141	20,7	- 28,8	- 0,3
zasadnicze zawodowe	74	7,8	44	6,5	- 40,5	- 1,3
gimnazjalne i poniżej	243	25,8	154	22,7	- 36,6	- 3,1

1.3.8 Kobiety

Tabela nr 17. Bezrobotne kobiety- stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Zmiany do 2017 roku w %
Liczba kobiet	% udział do ogólnej liczby bezrobotnych	Liczba kobiet	% udział do ogólnej liczby bezrobotnych	
2.066	50,7	1.628	52,7	- 21,2



Wykres nr 11 Bezrobotne kobiety - stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Na koniec grudnia 2018 roku zarejestrowanych było 1.628 bezrobotnych kobiet. Jest to o 21,2% mniej niż w roku 2017 (o 438 osób). Bezrobotne kobiety stanowiły 50,7% ogółu bezrobotnych w roku 2017 i 52,7% w roku 2018. Najczęstszą przyczyną wyłączenia kobiet z ewidencji było podjęcie pracy (50,2%). W porównaniu do roku 2017 udział kobiet podejmujących pracę w ogólnej populacji wyrejestrowanych kobiet spadł o 0,3 punktu procentowego.

Tabela nr 18. „Odplyw” i aktywizacja kobiet w roku 2017 i 2018

Wyszczególnienie	2017 rok		2018 rok		Zmiany do 2017 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2017 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2017 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odplyw”	4.055	x	3.901	x	- 3,8	x
podjęcia pracy razem	2.048	50,5	1.956	50,2	- 4,5	- 0,3
z tego						
podjęcia pracy niesubsydiowanej	1.679	41,4	1.684	43,2	+ 0,3	+ 1,8
podjęcia pracy subsydiowanej	369	9,1	272	7,0	- 26,3	- 2,1
szkolenia	23	0,6	28	0,7	+ 21,7	+ 0,1
staże	490	12,1	332	8,5	- 32,2	- 3,6
niepotwierdzenie gotowości	556	13,7	652	16,7	+ 17,3	+ 3,0
prace społecznie użyteczne	145	3,6	126	3,2	- 13,1	- 0,4
inne	793	19,5	807	20,7	+ 1,8	+ 1,2

W roku 2018 najliczniejszą grupę stanowiły kobiety z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym. W porównaniu do roku 2017 największy spadek nastąpił w grupie kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (o 27,7%) oraz zasadniczym zawodowym (o 25,5%).

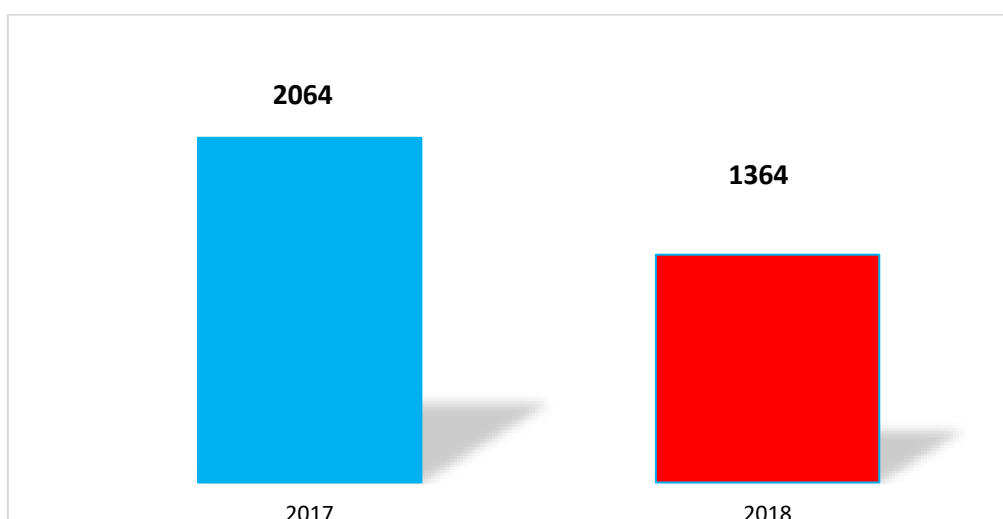
Tabela nr 19. Struktura bezrobotnych kobiet wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Wykształcenie	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Zmiany do 2017 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2017 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2017 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	2.066	x	1.628	X	- 21,2	x
wyższe	624	30,2	542	33,3	- 13,1	+ 3,1
policealne i średnie zawodowe	467	22,6	353	21,7	- 24,4	- 0,9
średnie ogólnokształcące	336	16,3	266	16,3	- 20,8	0
zasadnicze zawodowe	224	10,8	167	10,3	- 25,4	- 0,5
gimnazjalne i poniżej	415	20,1	300	18,4	- 27,7	- 1,7

1.3.9 Osoby długotrwale bezrobotne

Tabela nr 20. Osoby długotrwale bezrobotne- stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Zmiany do 2017 roku w %
ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
2.064	1.101	1.364	720	- 33,9



Wykres nr 12 Osoby długotrwale bezrobotne -stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Na koniec 2018 roku w rejestrach MUP figurowały 1.364 osoby długotrwale bezrobotne, które stanowiły 44,2% ogółu bezrobotnych, natomiast w roku 2017 grupa ta stanowiła 50,7% zarejestrowanych osób. Zatem ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych spadł o 6,5 punktu procentowego. Najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestrów były podjęcia pracy (32,2%) oraz inne przyczyny wyłączeń (32,6%). W porównaniu do roku 2017 liczba podjęć pracy przez bezrobotnych z tej kategorii spadła o 5,4%.

Długotrwale bezrobotni stanowią grupę objętą szczególnymi preferencjami w działaniach aktywizacyjnych prowadzonych przez urząd.

Tabela nr 21. *Odływ i aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych w roku 2017 i 2018*

Wyszczególnienie	2017 rok		2018 rok		Zmiany do 2017 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2017 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2017 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odływ”	2.151	x	2.292	x	+ 6,6	x
podjęcia pracy razem	781	36,3	739	32,2	- 5,4	- 4,1
z tego						
podjęcia pracy niesubsydiowanej	683	31,8	672	29,3	- 1,6	- 2,5
podjęcia pracy subsydiowanej	98	4,5	67	2,9	- 31,6	- 1,6
szkolenia	20	0,9	27	1,2	+ 35,0	+ 0,3
Szaże	98	4,6	101	4,4	+ 3,1	- 0,2
niepotwierdzenie gotowości	414	19,2	526	23,0	+ 27,1	+ 3,8
prace społecznie użyteczne	166	7,7	152	6,6	- 8,4	- 1,1
inne	672	31,3	747	32,6	+ 11,2	+ 1,3

W stosunku do roku 2017 wzrósł o 1,7 punktu udział osób długotrwale bezrobotnych z wykształceniem wyższym oraz nastąpił spadek o 0,9 punktu z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Nadal wśród osób długotrwale bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

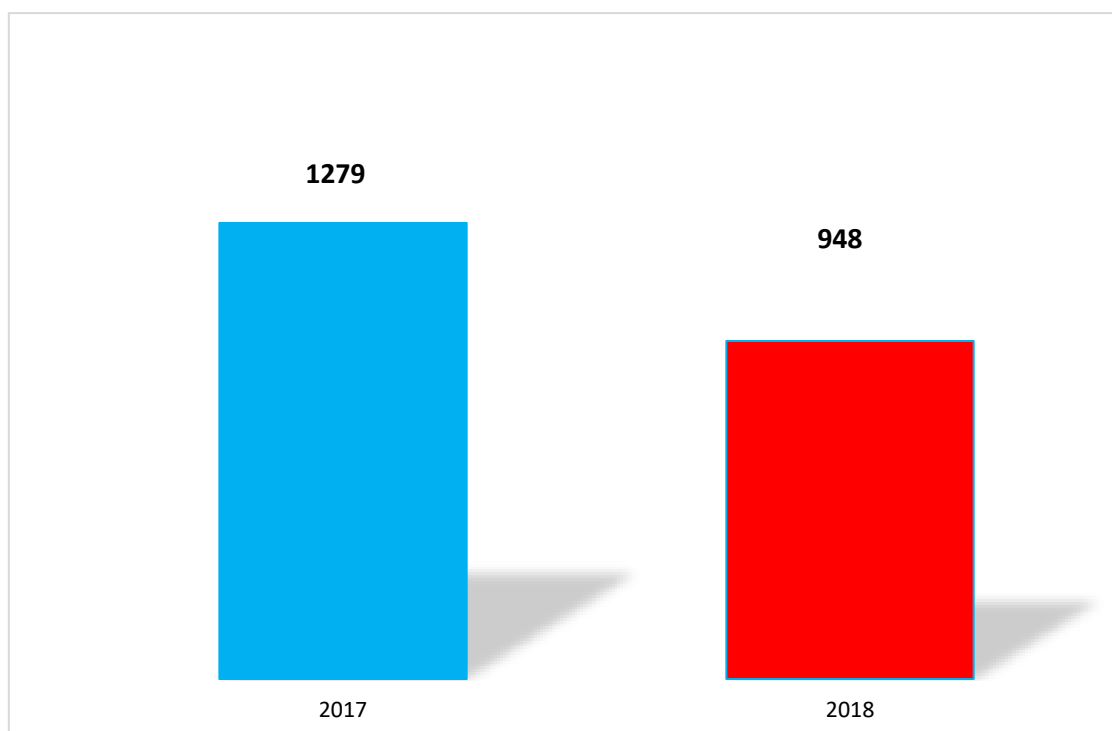
Tabela nr 22. *Struktura osób długotrwale bezrobotnych wg poziomu wykształcenia- stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku*

Wykształcenie	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Zmiany do 2017 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2017 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2017 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	2.064	x	1.364	x	- 33,9	x
wyższe	434	21,0	309	22,7	- 28,8	+ 1,7
policealne i średnie zawodowe	446	21,6	285	20,9	- 36,1	- 0,7
średnie ogólnokształcące	239	11,6	163	11,9	- 31,8	+ 0,3
zasadnicze zawodowe	381	18,5	240	17,6	- 37,0	- 0,9
gimnazjalne i poniżej	564	27,3	367	26,9	- 34,9	- 0,4

1.3.10 Osoby powyżej 50 roku życia

Tabela nr 23. Osoby powyżej 50 roku życia- stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Zmiany do 2017 roku w %
ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
1.279	420	948	297	- 25,9



Wykres nr 13 Osoby powyżej 50 roku życia- stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Wg stanu na koniec 2018 roku w urzędzie zarejestrowanych było 948 osób powyżej 50 roku życia, które stanowiły 30,7 % ogółu bezrobotnych i było mniejsze o 25,9 % niż w 2017 roku. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z rejestru urzędu w roku 2018 było podjęcie pracy (36,9%) oraz wyłączenia z innych przyczyn (np.: przyznanie prawa do renty, emerytury, ukończenie 60/65 lat), które stanowiły 34,5% wszystkich wyłączeń.

Tabela nr 24. „Odplyw” i aktywizacja osób powyżej 50 roku życia w roku 2017 i 2018

Wyszczególnienie	2017 rok		2018rok		Zmiany do 2017 roku		
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2017 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2017 roku (5-3)	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	
Ogółem „odplyw”	1.611	x	1.568	x	- 2,7	x	
podjęcia pracy razem	587	36,4	578	36,9	- 1,5	+ 0,5	
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	522	32,4	503	32,1	- 3,6	- 0,3
	podjęcia pracy subsydiowanej	65	4,0	75	4,8	+ 15,4	+ 0,8
szkolenia	8	0,5	12	0,8	+ 50,0	+ 0,3	
staże	19	1,2	23	1,4	+ 21,1	+ 0,2	
niepotwierdzenie gotowości	281	17,4	342	21,8	+ 21,7	+ 4,4	
prace społecznie użyteczne	84	5,2	72	4,6	- 14,3	- 0,6	
inne	632	39,3	541	34,5	- 14,4	- 4,8	

W porównaniu do roku 2017 największy spadek odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 33,4%) oraz średnim ogólnokształcącym (o 29,3%). W roku 2018 najliczniejszą grupę osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Tabela nr 25. Struktura osób powyżej 50 roku życia wg wykształcenia - stan na 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Wykształcenie	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Zmiany do 2017 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2017 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2017 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	1.279	x	948	x	- 25,9	x
wyższe	163	12,7	148	15,6	- 9,2	+ 2,9
policealne i średnie zawodowe	359	28,1	239	25,2	- 33,4	- 2,9
średnie ogólnokształcące	92	7,2	65	6,9	- 29,3	- 0,3
zasadnicze zawodowe	314	24,6	241	25,4	- 23,2	+ 0,8
gimnazjalne i poniżej	351	27,4	255	26,9	- 27,4	- 0,5

1.4. Profilowanie pomocy dla bezrobotnych

Strukturę bezrobotnych w rozbiciu na poszczególne profile pomocy według stanu na 31 grudnia 2017 i 2018 przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 26. Bezrobotni według profili - stan na dzień 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Wyszczególnienie	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Zmiany do 2017 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2017 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt % do 2017 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem bezrobotni	4.075	100,0	3.087	100,0	- 24,2	x
I profil pomocy	87	2,1	56	1,8	- 35,6	- 0,3
II profil pomocy	2.143	52,6	2.214	71,7	+ 3,3	+ 19,1
III profil pomocy	1.800	44,2	718	23,3	- 60,1	- 20,9
Osoby bez ustalonego profilu pomocy	45	1,1	99	3,2	+ 120,0	+ 2,1

Na koniec 2018 roku w ewidencji było 2.988 osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy wymagające wsparcia w postaci różnych form aktywizacji. Do II profilu pomocy zakwalifikowanych zostało 2.214 osób, co stanowiło 71,7 % ogółu bezrobotnych. III profil dotyczący osób oddalonych od rynku pracy został ustalony dla 718 osób, tj. 23,3 % ogółu bezrobotnych.

Najmniej liczną grupę - 56 osób stanowili bezrobotni aktywni, czyli z ustalonym I profilem pomocy – 1,8 %.

Strukturę bezrobotnych z III profilem pomocy z podziałem na osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 27. Bezrobotni według profili z podziałem na osoby w szczególnej sytuacji - stan na dzień 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Wyszczególnienie		31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Zmiany do 2017 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2017 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt % do 2017 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem bezrobotni		4.075	100,0	3.087	100,0	- 24,2	x
III profil pomocy		1.800	44,2	718	23,3	- 60,1	- 20,9
z tego	kobiety	997	55,4	385	53,6	- 61,4	- 1,8
	osoby powyżej 50 roku życia	733	40,7	365	50,8	- 50,2	+ 10,1
	osoby do 30 roku życia	340	18,9	116	16,2	- 65,9	- 2,7
	długotrwale bezrobotni	1.336	74,2	586	81,6	- 56,1	+ 7,4
	bez kwalifikacji zawodowych	614	34,1	263	36,6	- 57,2	+ 2,5
	z niepełnosprawnościami	242	13,4	157	21,9	- 35,1	+ 8,5



2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2018 ROKU

2.1 Pośrednictwo pracy

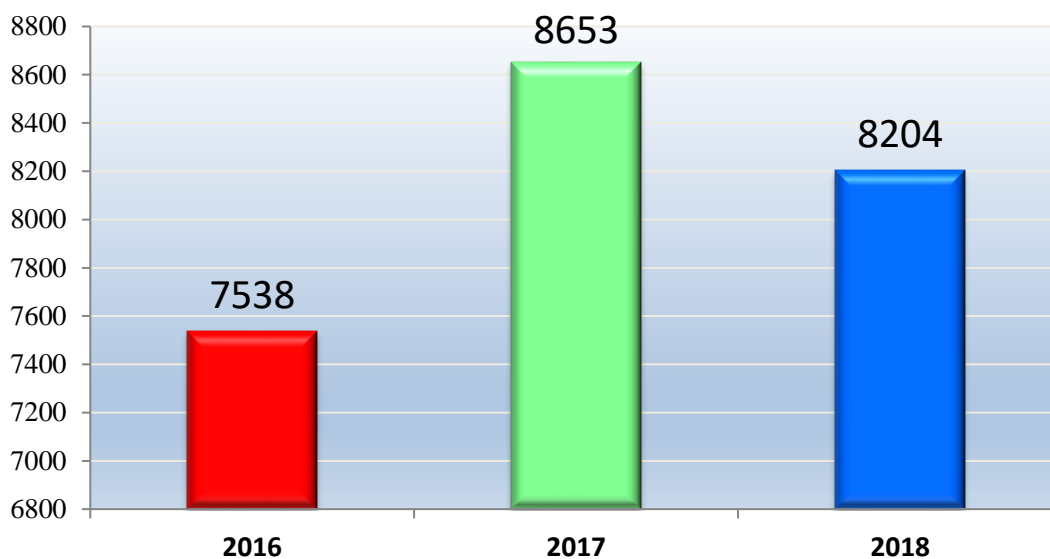
Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu pracownika o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Zmiany na polskim rynku pracy, trudności w pozyskaniu odpowiednich kandydatów do pracy oraz zatrzymanie ich w szeregach pracowników, silna presja płacowa, to problemy, z którymi w 2018 roku mieli do czynienia pracodawcy. W zakresie pośrednictwa pracy podejmowano działania mające na celu aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostających w rejestrach urzędu. Rekrutacja dla pracodawców odpowiednich kandydatów do pracy jest zadaniem coraz trudniejszym.

Rozpoczęciem procesu aktywizacyjnego osoby bezrobotnej jest ustalenie profilu pomocy oraz opracowanie indywidualnego planu działania. W ciągu całego roku 2018 doradcy klienta przeprowadzili 6608 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu, podczas gdy w 2017 roku ustalono 7886 profili pomocy, co oznacza spadek o 1278. Wynika to ze spadku ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W oparciu o ustalony profil pomocy doradca klienta wspólnie z osobą bezrobotną przygotowują indywidualny plan działania (IPD). W 2018 roku łącznie przygotowanych zostało 5351 indywidualnych planów działania. W porównaniu z rokiem 2017 odnotowano spadek ilości przygotowanych IPD o 990.

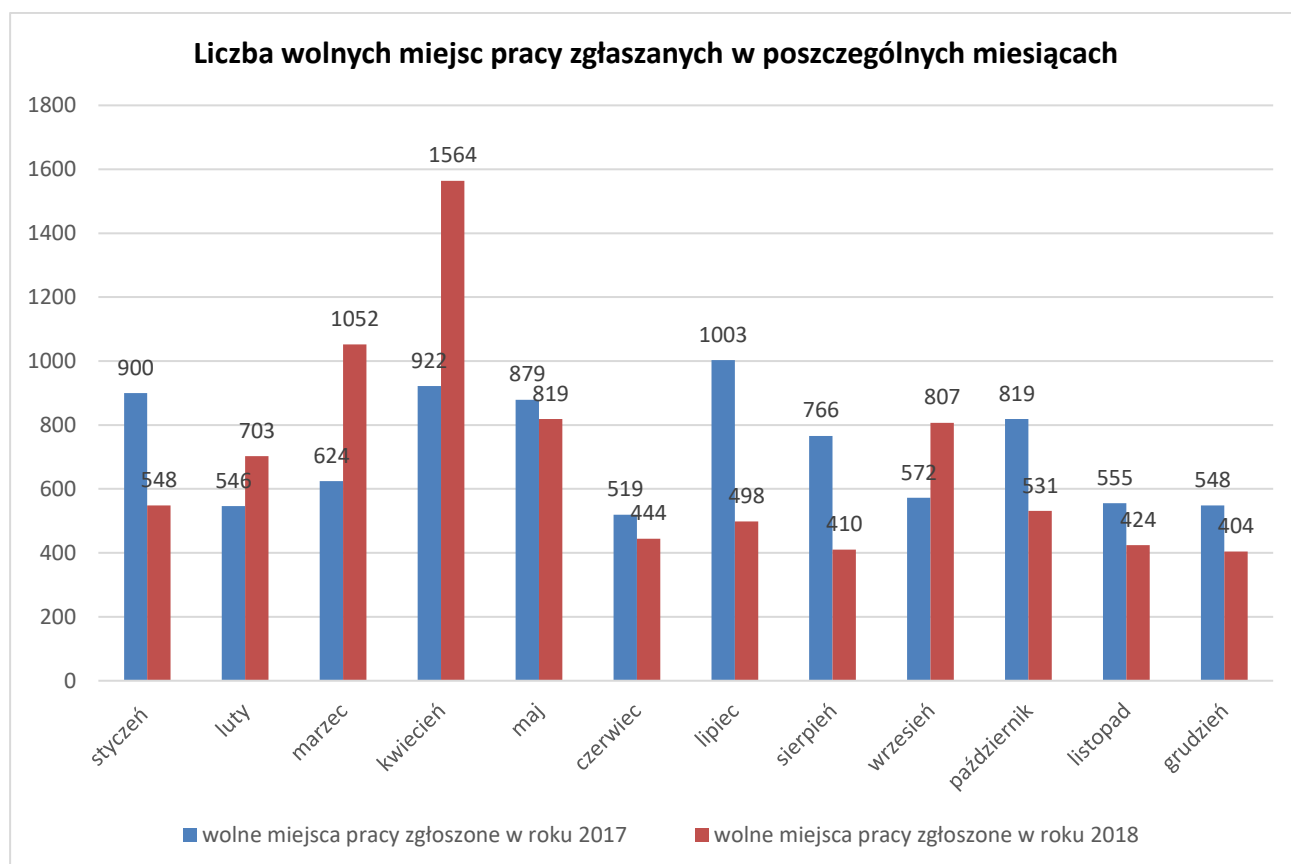
2.1.1 Wolne miejsca pracy

W 2018 roku do MUP zostało zgłoszonych 8204 wolnych miejsc pracy, tj. o 5% mniej w stosunku do roku poprzedniego.



Wykres nr 14. Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2016-2018

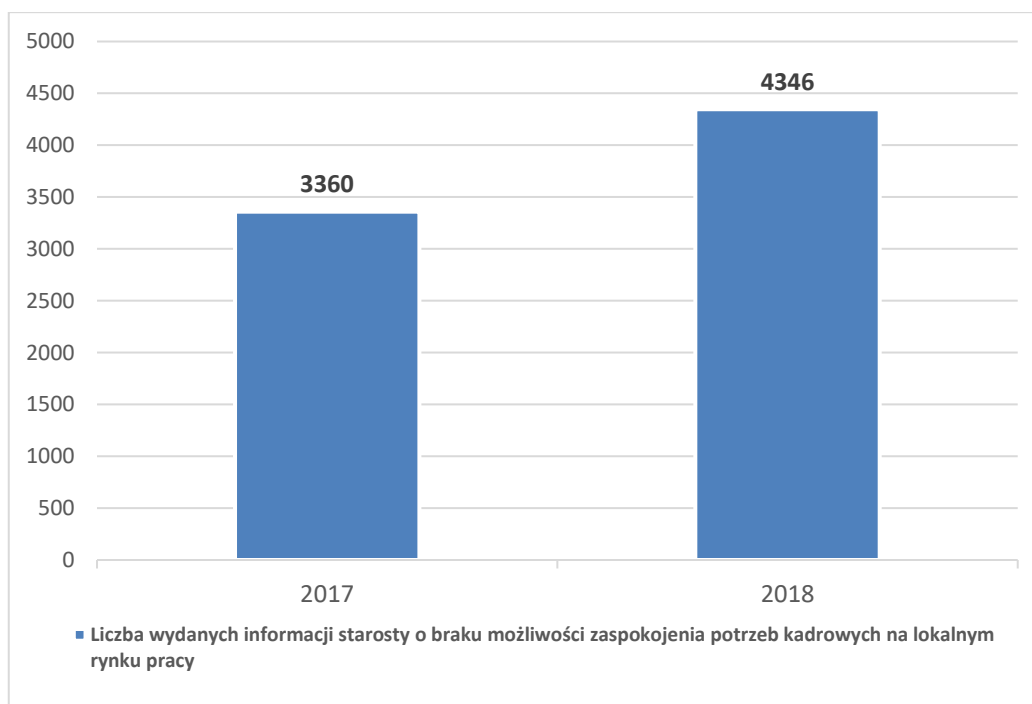
Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2018 r pracodawcy zgłosili w miesiącu kwietniu (1564), marcu (1052), maju (819) oraz wrześniu (807). Natomiast najmniejsza liczba wolnych miejsc pracy została zgłoszona w grudniu (404).



Wykres nr 15. Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 roku

W roku 2018 rynek pracy nadal borykał się z problemem niedoboru pracowników, szczególnie produkcyjnych i wysoko wyspecjalizowanych. Ograniczona ilość osób bezrobotnych gotowych do podjęcia pracy, brak chęci do zdobywania kwalifikacji, niechęć do pracy za kwotę minimalnego wynagrodzenia powodują trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników. Zwiększa się zatem zapotrzebowanie na pracę wykonywaną przez cudzoziemców. Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem obywatela państwa nienależącego do EOG na okres do 3 lat, zobowiązani są zgłosić krajową ofertę pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty (prezydenta) o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2018 roku wydano informacje starosty na 4 346 miejsc pracy, było to 53% wszystkich zgłoszonych miejsc pracy. Jest to zdecydowany wzrost w porównaniu do poprzedniego roku, gdzie stanowiły one 39% wszystkich ofert pracy. Opinie dotyczyły głównie takich stanowisk jak: pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, operator maszyn do przetwórstwa drobiu, pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni, robotnik magazynowy bądź pomocniczy robotnik budowlany.



Wykres nr 16. Liczba miejsc pracy na które wydano informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy w latach 2017-2018

Większość zgłoszonych w 2018 roku wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej tj. 87,62%. Miejsc pracy subsydiowanej było 1016 i stanowiły one 12,38% wszystkich zgłoszonych. Spośród tych ofert prawie połowę, bo 46% stanowiły oferty stażu, które dają szansę na zdobycie doświadczenia zawodowego.

W stosunku do roku poprzedniego odnotowano niewielki wzrost o 6,9% liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z sektora publicznego. Zmniejszyła się liczba miejsc pracy skierowanych do osób z niepełnosprawnościami. Pracodawcy zgłosili 472 takich ofert, co oznacza spadek ofert o 13% w stosunku do 2017 roku.

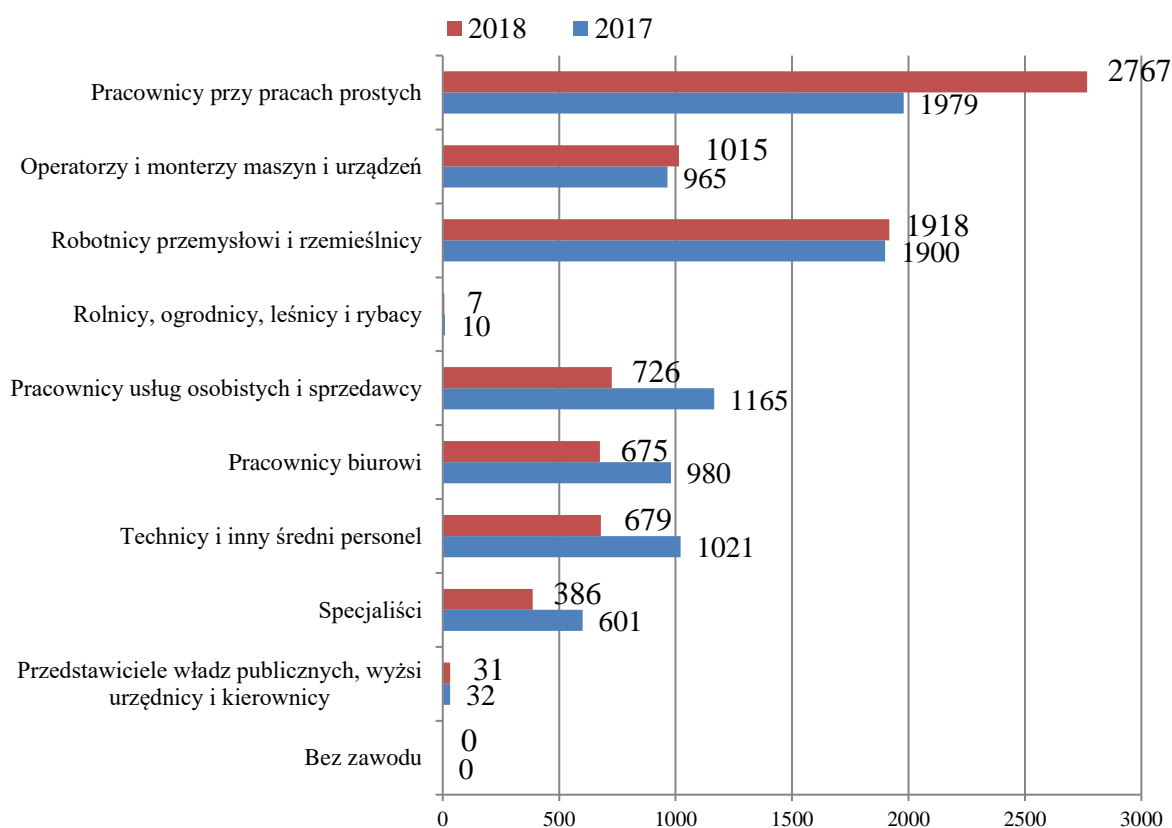
Szczegółowe dane dotyczące liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 28. Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2017 i 2018 roku

Miesiąc	Miejsca pracy Ogółem		Subsydiowane		Z sektora publicznego		Niepełnosprawni		Prace społecznie użyteczne		Staż	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
styczeń	900	548	218	139	198	166	58	30	160	133	45	3
luty	546	703	161	111	88	84	55	24	0	6	136	81
marzec	624	1052	150	120	60	80	81	22	2	7	103	71
kwiecień	922	1564	78	85	40	46	37	35	6	13	39	50
maj	879	819	89	161	49	39	27	98	9	5	40	37
czerwiec	519	444	86	118	46	55	67	48	10	14	60	71
lipiec	1003	498	99	47	47	40	44	69	4	3	62	26
sierpień	766	410	83	46	57	70	25	24	6	8	43	22
wrzesień	572	807	104	59	40	54	41	54	8	10	56	28
październik	819	531	131	96	37	84	44	24	17	6	65	68
listopad	555	424	106	28	42	29	44	21	5	0	67	13
grudzień	548	404	17	6	6	12	22	23	0	0	6	1
Razem	8653	8204	1322	1016	710	759	545	472	227	205	722	471

Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów określone w klasyfikacji zawodów i specjalności spadek miejsc pracy w porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano w 6 z 10 grup wielkich.

Największy spadek nastąpił w grupie pracownicy usług osobistych i sprzedawcy, tj. o 37.68% w stosunku do roku poprzedniego. Wzrost liczby miejsc pracy nastąpił w grupach pracownicy przy pracach prostych, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Największy wzrost liczby miejsc pracy w stosunku do roku 2017 dokonał się w grupie pracownicy przy pracach prostych, tj. o 39,8%.



Wykres nr 17. Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2017-2018 wg według wielkich grup zawodów w klasyfikacji zawodów i specjalności

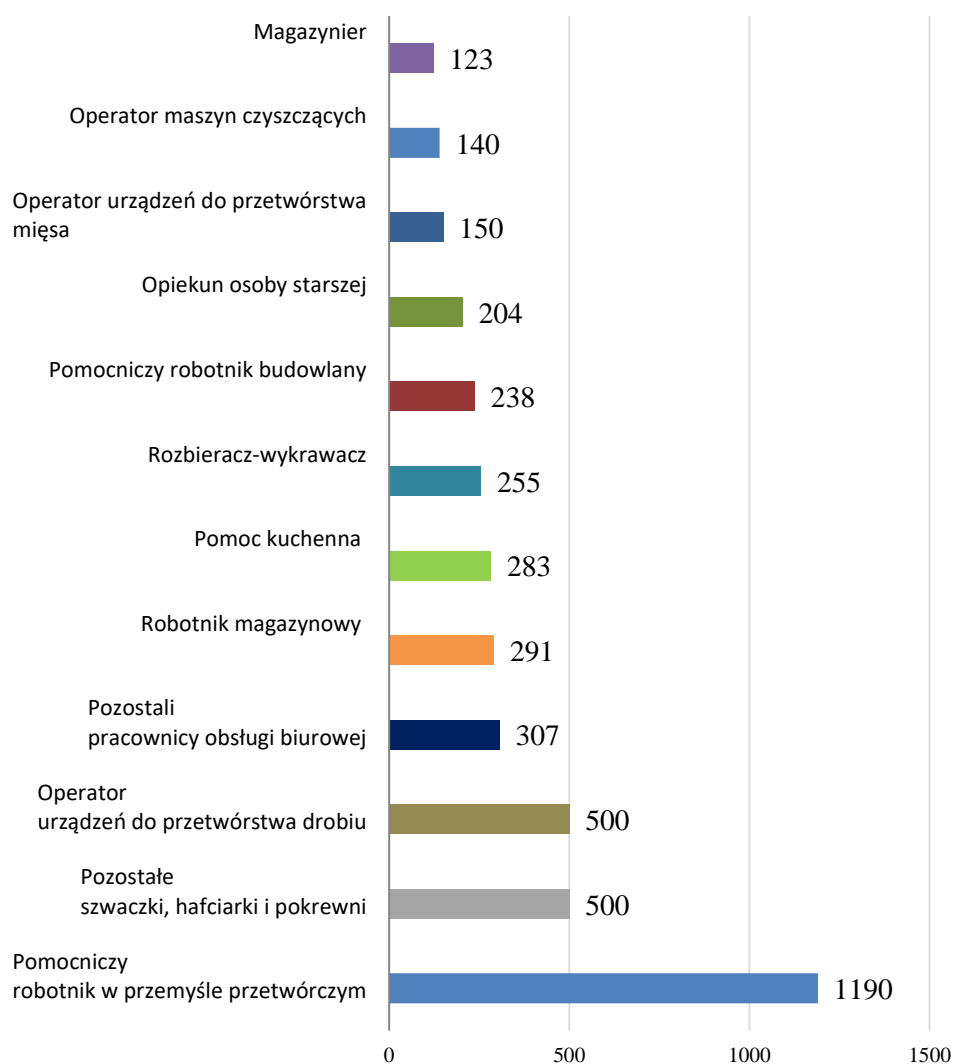
Analizując zgłoszone oferty wg Polskiej Klasyfikacji Działalności możemy uzyskać informacje o wolnych miejscach pracy w konkretnych branżach. Dane statystyczne wskazują, iż najczęściej wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców reprezentujących usługi administrowania i prowadzących działalność wspierającą – 2870 wolnych miejsc pracy tj. 35 % ogółu zgłoszonych ofert. Kolejną liczną grupę stanowią zgłoszone miejsca pracy pochodzące z sektora przetwórstwa przemysłowego. MUP dysponował 1720 ofertami zatrudnienia dla tej grupy, co stanowiło 21% wszystkich wolnych miejsc pracy. Spadek wolnych miejsc pracy w stosunku do roku poprzedniego zanotowano m.in. wśród podmiotów prowadzących działalność w następujących sektorach: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych,

włączając motocykle, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna czy informacja i komunikacja.

Tabela nr 29. Ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2017-2018 według rodzaju działalności

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy w 2017 roku	Liczba wolnych miejsc pracy w 2018 roku	Wzrost/spadek do 2017 roku
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	10	4	-6
Górnictwo i wydobywanie	0	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	1689	1720	31
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	26	33	7
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	32	58	26
Budownictwo	604	720	116
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	869	545	-324
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	321	307	-14
Transport i gospodarka magazynowa	252	238	-14
Informacja i komunikacja	228	95	-133
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	128	49	-79
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	86	41	-45
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	465	212	-253
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2557	2870	313
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	323	338	15
Edukacja	213	219	6
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	617	523	-94
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	44	47	3
Pozostała działalność usługowa	188	185	-3
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	0	-1
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0
Ogółem	8653	8204	-449

Zapotrzebowanie na pracowników wykonujących określone zawody zgłaszane w 2018 roku przez pracodawców kształtowało się podobnie jak w roku ubiegłym. Nadal największa liczba wolnych miejsc pracy została zgłoszona na stanowiska niższego szczebla. Praca zmianowa w ciężkich warunkach, siła fizyczna potrzebna do wykonywania niektórych zajęć, niskie wynagrodzenie to czynniki decydujące często o braku zainteresowania podjęciem zatrudnienia lub decydujące o dużej rotacyjności stanowiska. Stąd wciąż zauważalny jest wzrost liczby ofert pracy dla pracowników fizycznych oraz produkcyjnych.



Wykres nr 18. Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy w roku 2018 wg zawodów

Najwyższy popyt odnotowano w takich zawodach jak: pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewne oraz operator urządzeń

do przetwórstwa drobiu. Pracodawcy, którzy zgłaszali ofertę pracy w powyższych zawodach głównie kierowali do urzędu prośbę o wydanie informacji starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, która jest konieczna przy zatrudnianiu cudzoziemców. Podobnie jak w roku ubiegłym dużą liczbę miejsc pracy zgłoszono w zawodzie pozostali pracownicy obsługi biurowej, w sumie wpłynęło 307 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Należy jednak zaznaczyć, że w większości były to miejsca pracy subsydiowanej (między innymi staże, prace społecznie użyteczne, prace interwencyjne). Warto zwrócić uwagę, że dwanaście zawodów przedstawionych na wykresie generowało aż 51% wszystkich zgłoszonych w 2018 roku miejsc pracy.

Analizując zgłoszone oferty pracy można także zauważyć, że dość powszechnym zjawiskiem staje się łączenie obowiązków pracowniczych przypisanych zawodom pokrewnym. Pożądana u kandydatów do pracy jest wielozawodowość tzn. posiadanie umiejętności (uprawnień) z zakresu różnych zawodów. Zjawisko to można zaobserwować w branży usługowej czy budowlanej. Dla przykładu stanowisko magazyniera obejmuje zarówno obowiązki zaopatrzeniowca, operatora wózków widłowych jak i fakturzysty. Stanowiska malarza, szpachlarza, glazurnika, tynkarza łączą się w jedno stanowisko określane przez pracodawców jako pracownik budowlany.

Atutem dla pracodawców jest elastyczność i zdolność do szybkiego przekwalifikowania się. Podkreślają, że w pierwszej kolejności liczą się chęci do pracy. Jednak wymogi kwalifikacyjne nie idą w parze z propozycją wyższych zarobków. Wynagrodzenie nadal najczęściej nie przewyższało obowiązującej płacy minimalnej. Proponowaną formą zatrudnienia w większości były umowy zlecenia. Oferowanie zbyt niskich stawek i umów zleceń, to jedna z przyczyn zatrudniania obcokrajowców z za wschodniej granicy.

Wzorem lat ubiegłych, pośrednicy pracy promowali usługi i instrumenty rynku pracy wśród pracodawców, podczas wizyt w zakładach pracy. W 2018 roku przeprowadzono 461 takich wizyt, o 7 % więcej niż w roku poprzednim. Dzięki utrzymywanym przez pośredników pracy stałym kontaktom z pracodawcami pozyskano łącznie 201 miejsc pracy.

Podczas wizyt nie tylko badano potrzeby kadrowe i informowano o aktywnych formach wsparcia, ale również poznawano oczekiwania pracodawców pod kątem współpracy z urzędem tj. realizacji ofert, dostępu środków funduszu pracy, jakości obsługi pracodawców itp. Są to ważne informacje, które pomagają w przygotowaniu oferty pomocy odpowiedniej do potrzeb klientów.

W celu ułatwienia kontaktów pomiędzy pracodawcami i osobami bezrobotnymi organizowano giełdy pracy. W analizowanym okresie zorganizowano łącznie 15 giełd pracy, podczas gdy w 2017r. zorganizowano ich 9. Najczęściej dotyczyły one pracy na takich stanowiskach jak: pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, operator maszyn czyszczących, pracownik produkcji. Szczegóły organizowanych giełd przedstawiono w dalszej części opracowania w kalendarium wydarzeń.

Ponadto pracownicy MUP po raz kolejny uczestniczyli w badaniu rynku pracy pod nazwą „Barometr zawodów”. W badaniu wzięli udział pośrednicy pracy, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, doradcy klienta przy współpracy z koordynatorem wojewódzkim z WUP. Przeprowadzono dwa spotkania, podczas których opracowano prognozę na 2019 rok, klasyfikując zawody w trzy grupy. Są to zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie; zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie utrzymywała się na poziomie podobnym do liczby osób mogących podjąć zatrudnienie w danym zawodzie, oraz zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudne ze względu na niewielkie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów do pracy. Barometr zawodów różni się od corocznego monitoringu zawodów tym, że badania oparte są głównie na doświadczeniu i wiedzy pracowników urzędu na temat lokalnego rynku pracy. Przy opracowywaniu Barometru zawodów dane statystyczne są weryfikowane i nie są jedynym wyznacznikiem zapotrzebowania na dany zawód.

Wyniki badania wskazują, że olsztyński rynek pracy nadal będzie doświadczał problemów związanych z brakiem kadr w wielu obszarach zawodowych. Poszukiwani będą zarówno specjaliści, robotnicy *wykonujący proste prace*, jak i pracownicy *wykwalfikowani*. Z prognozy Barometru zawodów na 2019 rok wynika, że problem ze znalezieniem pracowników w największym stopniu będzie dotyczył branży budowlanej. Do pracy w tych zawodach zniechęcają trudne warunki. Poza tym częstym wymogiem stawianym przez pracodawców jest dobry stan zdrowia, siła fizyczna, dyspozycyjność czy gotowości do częstej zmiany miejsca pracy. Niedobór pracowników będzie też zauważalny w branży produkcyjnej, transportowej czy gastronomicznej. Natomiast rzadkością nadal będą tzw. zawody nadwyżkowe, czyli takie, w których więcej jest kandydatów niż wolnych miejsc pracy.

Podsumowaniem Barometru Zawodów są plakaty obrazujące wyniki badań dotyczących Olsztyna i opracowania książkowe, w których zawarte są wyniki badań z województwa warmińsko-mazurskiego.

Barometr zawodów 2019

miasto Olsztyn

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Graficy komputerowi Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Kucharze Listonosze i kurierzy Magazynierzy Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne Pomoce kuchenne	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Spedytorzy i logistycy Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Słusarze
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Ceramicy przemysłowi Cukiernicy Dentysty Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomisci Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Florysty Fotografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Lakiernicy	Lekarze Logopedzi i audjofonolodzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnoszkolnych Nauczyciele przedmiotów zawodowych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowalni Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni	Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci wzornictwa przemysłowego Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rybacy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Szeffowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Kierowcy samochodów osobowych	Pracownicy administracyjni i biurowi

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2018 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordinator wojewódzki

2.1.2 Praca za granicą

MUP współpracuje przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia.

Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędzie pracy mają bezpośredni dostęp do bazy danych europejskiego systemu ofert pracy EURES poprzez możliwość korzystania z multimedialnej prezentacji ofert oraz dostęp do informacji o propozycjach pracy umieszczonych na tablicach ogłoszeń, infokioskach oraz bezpośrednio u pośrednika pracy – doradcy klienta.

W roku 2018 zarejestrowano 746 ofert pracy na 5127 miejsca pracy. W porównaniu do 2017 roku nastąpił spadek o 373 oferty pracy oraz spadek o 1260 miejsc pracy.

Oferty zgłaszane w 2018 roku pochodziły z 20 państw i dotyczyły głównie pracy w branży: budowlanej, przemysłowej, mechanicznej, usługowej, opieki zdrowotnej, gastronomicznej, turystycznej, rolniczej. Pracodawcy podobnie jak w minionych latach poszukiwali kandydatów posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe, staż pracy oraz znajomość języków obcych. Tradycyjnie pojawiały się również oferty pracy do pracy sezonowej dla osób bez kwalifikacji zawodowych na następujące stanowiska: pracownik do zbierania owoców i warzyw, pracownik leśny, pracownik w rolnictwie, pracownik porządkowy, pomocnik w magazynie. Najwięcej miejsc pracy zostało zgłoszonych przez: Niemcy (1738), Holandię (1262), Wielką Brytanię (604), Włochy (300), Norwegię (227), Czechy (215)

Tabela nr 30. Kraj, liczba ofert i wakatów oraz oferowane stanowiska pracy.

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba wakatów	Stanowiska pracy
1.	Austria	61	129	kierownik budowy/majster, inżynier automatyk, młodszy inżynier w przemyśle, inż. mechanik, technik serwisant, opiekun osób starszych, pielęgniarz, operator dźwigów/żurawi, spawacz, ślusarz, tokarz/frezer, elektryk, operator maszyn i urządzeń CNC, murarz, cieśla, malarz, dekarz, brukarz, pracownik pomocniczy w budownictwie, stolarz, regipsiarz, mechanik samochodów ciężarowych/osobowych, , blacharz samochodowy, kucharz, kelner, szef kuchni, ogrodnik terenów zielonych (technik architekt krajobrazu), operator wózka widłowego/pracownik magazynu,
2.	Belgia	29	63	elektryk, elektryk konserwator, konserwator mechanik, zbrojarz-betoniarz, pracownicy budowlani, pracownik do rozbijania i wyrównywania betonu, mechanik samochodów ciężarowych, blacharz, kierowca samochodów ciężarowych, spawacz, tokarz CNC, frezer CNC, operator CNC, rzeźnik, szwaczka, pracownik na linii produkcyjnej,
3.	Bułgaria	3	5	analityk danych, specjalista ds. marketingu, inżynier,
4.	Czechy	30	215	programista, technik programowania, inżynier wydziału jakości, kierownik produkcji, szlifierz, elektryk, elektromechanik, spawacz, mechanik samochodów osobowych, blacharz samochodowy, kierowca samochodu ciężarowego, wulkanizator, murarz, pracownik montażu, pracownik ds. porządkowych, pracownik produkcji, opiekun osób starszych,
5.	Estonia	1	2	kierowca ciężarówki C+E,
6.	Finlandia	6	24	spawacz/MIG/MAG, pracownik rolny, pracownik szklarni, pracownik farmy, pracownik piekarni,
7.	Francja	6	17	kierowca monter, mechanik samochodowy, mechanik naprawy nadwozia/blacharz,
8.	Hiszpania	10	126	animatore sportowy, dziecięcy, sportowy, czasu wolnego, instruktor fitness, tancerze i choreografowie, pracownik do zbioru owoców sezonowych,
9.	Holandia	85	1262	inżynier grzewczy/monter instalacji grzewczych, spawacz, elektryk, hydraulik, cieśla szalunkowy, dekarz, tynkarz, malarz, płytkarz/glazurnik, pracownik ogólnobudowlany, stolarz, pracownik magazynowy, pracownik do zbioru owoców/warzyw, pracownik w szklarni, pracownik do uprawy i zbioru kwiatów, pracownik produkcji w przetwórstwie rybnym, tkacz/tkaczka –operator krosien tkackich, pracownik produkcji, pracownik do sprzątania kempingu,
10.	Irlandia	18	149	pielęgniarka, opiekun osób starszych, opiekun medyczny, inżynier elektryk, pracownik do spraw sprzedaży rezerwacji hoteli i obsługi klienta w jez. francuskim, operator produkcji w przetwórstwie mięsnym, kierowca kat. C,
11.	Łotwa	2	11	spawacz MIG/MAG, nauczyciel j. polskiego,
12.	Malta	3	3	programista, kierownik działu obsługi klienta,

13.	Norwegia	56	227	dentysta, farmaceuta, optyk, lakiernik samochodowy, mechanik, kierowca C+E, zbrojarz, hydraulik, elektryk, betoniarz, glazurnik, brukarz, murarz, cieśla, malarz, dekarz, posadzkarz, stolarz budowlany, , szef kuchni, rzeźnik/ubojowiec, rzeźnik, rozbieracz, wykrawacz, pracownik produkcyjny w przetwórstwie rybnym,
14.	Słowacja	6	28	kucharz, pomoc kuchenna, pokojowa, operator produkcji, obsługa tokarek CNC, spawacz,
15.	Słowenia	7	39	inżynier energetyki, programista PLC, operator kombajnu zrębowego, dekarz, kucharz, pracownik produkcji,
16.	Szwecja	6	184	mechanik samochodów ciężarowych i osobowych, operator frezarki CNC, pracownik do zbioru truskawek, pracownik leśny,
17.	Niemcy	392	1738	rzeźnik, piekarz, pakowacz, zbieracz grzybów, pracownik restauracji MC Donalds, kierowca kat..C+E, kierowca kat. D, stolarz, spawacz MAG i MIG, ślusarz, elektryk, elektroinstalator, elektromonter, mechatronik, hydraulik, monter instalacji gazowych i wodnych, monter sieci sanitarnych, grzewczych i klimatyzacyjnych, mechanik samochodowy, lakiernik samochodowy, pomocnik mechanika, ślusarz, spawacz, spawacz MAG i MIG, frezer CNC, operator CNC, operator wózka widłowego, operator maszyn budowlanych, operator maszyn do obróbki metali, operator koparko-ładowarki, majster/brygadzysta do prac ziemnych, kreślarz budowy, pracownik budowlany, pomocnik budowlany, dekarz, zbrojarz/betoniarz, malarz, murarz, glazurnik, cieśla, pracownik budowlany przy budowie dróg i autostrad, brukarz, magazynier, pracownik magazynowy, kierownik zmiany w restauracji, kucharz, pomoc kuchenna, kelner/kelnerka, recepcjonista, pokojowa, sprzątaczką, pomocnik opiekuna osób starszych, fizjoterapeuta, masażysta, technik dentystyczny, asystentka stomatologiczna, kierownik projektu unijnego, projektant sieci stacjonarnych, nauczyciele,
18.	Węgry	1	1	specjalista ds. sprzedaży,
19.	Wielka Brytania	23	604	doradca klienta, asystent wsparcia technicznego, asystent ds. rekrutacji niemieckojęzyczny, malarz, operator koparko-ładowarki, spawacz, kierowca kat.C+E, pracownik magazynu, pracownik produkcyjny w przemyśle mięsny oraz w przetwórstwie rybnym, pracownik farmy, krawiec/krawcowa, opiekun domowy, opiekunka osób starszych,
20.	Włochy	1	300	animador ,
ogółem:		746	5.127	

W 2018 widoczny był dalszy spadek ofert pracy za granicą zgłaszanych przez agencje zatrudnienia. Do urzędu wpłynęło 5 zgłoszeń. Trzy z nich to informacja o wolnych miejscach pracy w Niemczech. Poszukiwane były opiekunki osób starszych oraz pracownicy produkcyjni, magazynierzy, elektrycy, monterzy instalacji sanitarnych, jak również pracownicy w branży hotelowej (pokojówka, pomoc kuchenna, kucharz, kelner).

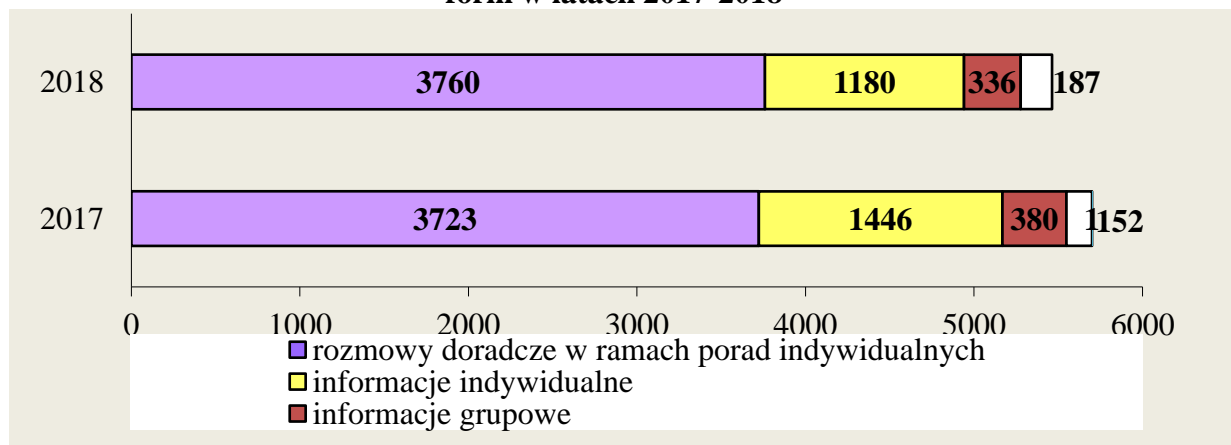
Zarejestrowano jedno ogłoszenie do pracy w Belgii, dla laminiarza basenu, jedno zgłoszenie z wolnymi miejscami pracy w ogrodnictwie. W Norwegii poszukiwani byli mechanicy urządzeń sprzętu średniego i ciężkiego oraz malarze dekoratorzy.

Powodem zaistniałej sytuacji może być zwiększona imigracja zarobkowa obywateli państw Europy Środkowo-Wschodniej, dla których Unia Europejska stała się atrakcyjnym kierunkiem. Pracownicy zza wschodniej granicy zapełniają luki zatrudnienia w wielu sektorach gospodarki.

2.2 Poradnictwo zawodowe

Zakres realizacji poradnictwa zawodowego i poszczególnych jego form w 2018 roku osiągnął poziom zbliżony do lat poprzednich. Najpopularniejszą formą poradnictwa zawodowego pozostały porady indywidualne (3760). Główną przesłanką do skorzystania z pomocy doradcy zawodowego w formie indywidualnej były trudności w powrocie na rynek pracy i przedłużający się okres pozostawania bez pracy, stąd wysoki odsetek osób bezrobotnych długotrwale (48 %) w ogólnej liczbie klientów objętych poradnictwem indywidualnym. Źródłem tych trudności było, między innymi: niedostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, złożone problemy osobiste, zdrowotne, a także wiek powyżej 50 roku życia. Rozmowy doradcze były okazją do udzielania indywidualnych informacji zawodowych na temat sytuacji na rynku pracy, możliwości kształcenia i przekwalifikowania, a także form pomocy dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W minionym roku z tej formy poradnictwa zawodowego skorzystało 1180 osób.

Wykres nr 19. Realizacja poradnictwa zawodowego w odniesieniu do poszczególnych form w latach 2017-2018



Ważną zaletą poradnictwa zawodowego jest jego dostępność na każdym etapie rejestracji w urzędzie pracy. Pewną prawidłowością stało się to, że najliczniejszą grupą klientów, objętych poradnictwem, są bezrobotni w okresie pierwszych 6 miesięcy rejestracji. Jednakże, w minionym roku, wśród odbiorców poradnictwa zawodowego, odnotowano wyraźny wzrost liczby osób figurujących w rejestrze MUP powyżej 12 miesięcy. W głównej mierze korzystały one z porad indywidualnych, które sprzyjają określeniu faktycznych powodów pozostawania bez pracy, co stanowi punkt wyjścia do dalszej pracy, ukierunkowanej na powrót do aktywności zawodowej.

Tabela nr 31. Struktura osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2017 – 2018

Wyszczególnienie	Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego			
	2017	%	2018	%
bezrobotni do 30 roku życia	853	30	727	28
w tym do 25 roku życia	392	14	342	13
bezrobotni pow. 50 roku życia	754	26	708	27
w tym powyżej 60 roku życia	216	8	173	7
bezrobotni do 6 m-cy rejestracji	1709	59	1273	49
bezrobotni od 6 do 12 m-cy rejestracji	421	15	373	14
bezrobotni pow. 12 m-cy rejestracji	748	26	970	37
Bezrobotni z niepełnosprawnościami	336	12	298	11
długotrwale bezrobotni	1126	39	1258	48
ogółem	2863	100	2616	100

Osoby młode to wciąż najliczniejsza grupa klientów poradnictwa zawodowego, szczególnie w odniesieniu do grupowej informacji zawodowej. W ubiegłym roku przeprowadzono 53 spotkania informacyjne, z których skorzystało 336 osób. W większości były to osoby do 30 r.ż., stanowiące 58 % ogółu uczestników. Inną, licznie reprezentowaną na spotkaniach informacyjnych, grupą klientów MUP były osoby z niepełnosprawnościami, których udział w tej formie poradnictwa osiągnął poziom 37 % wszystkich uczestników. W ramach grupowych informacji zawodowych zapoznawano klientów MUP z usługami i instrumentami rynku pracy, skierowanymi do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

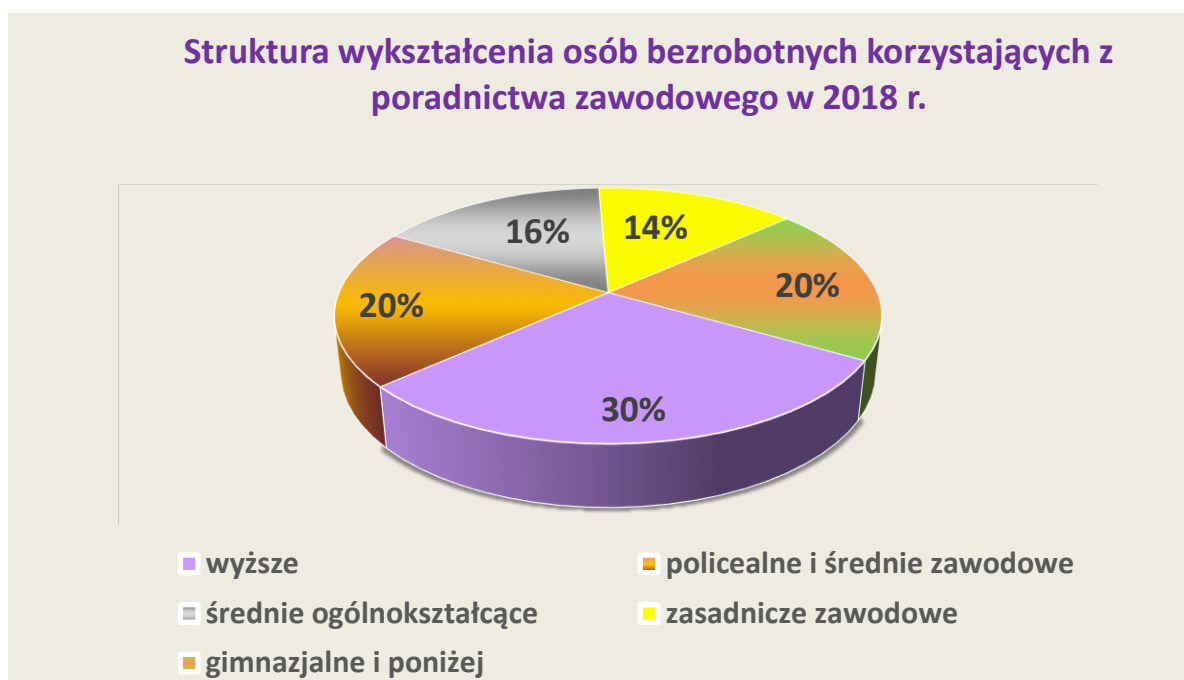
Organizowano również spotkania informacyjne promujące kwalifikacyjne kursy zawodowe, jako dogodną formę zdobywania kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy.

Z uwagi na wysoką liczebność osób z ustalonym III profilem pomocy, która na początku 2018 r. oscylowała wokół 40 % wszystkich bezrobotnych, doradcy zawodowi podjęli intensywne działania ukierunkowane na tę grupę klientów MUP. Jej efektem był spadek liczby osób z III profilem pomocy do poziomu 23 % w końcu 2018 roku. Główną formą pomocy zastosowaną, w odniesieniu do tej grupy klientów, było poradnictwo indywidualne, które miało na celu zmniejszenie oddalenia osób bezrobotnych od rynku pracy, a także zwiększenie ich gotowości do aktywnego poszukiwania pracy.

Dodatkową propozycją wsparcia dla osób z ustalonym III profilem pomocy była możliwość udziału w programie specjalnym o nazwie „Wracam na rynek pracy”. Udział doradców w jego realizacji miał charakter kluczowy. Do ich zadań należało zrekrutowanie uczestników, obejmujące zakwalifikowanie do programu, w tym przeprowadzenie diagnozy potrzeb i możliwości klientów z wykorzystaniem standaryzowanych narzędzi, określających predyspozycje i preferencje zawodowe. Kolejnym etapem było przygotowanie uczestników do podjęcia aktywnych form pomocy, do których należały staże i szkolenia, poprzez zorganizowanie i przeprowadzenie dwudniowych warsztatów. Obejmowały one pracę nad motywacją uczestników, o którą zadbał, współprowadzący warsztaty, psycholog z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przy WUP. Ponadto uczestnicy zostali zapoznani z sytuacją na rynku pracy, przybliżono im informacje na temat metod poszukiwania pracy oraz przygotowano do podejmowania bezpośrednich kontaktów z pracodawcami, doskonaląc ich umiejętność autoprezentacji. Doradcy zawodowi MUP, przez cały okres trwania programu specjalnego, monitorowali sytuację osób bezrobotnych, co zapewniło pomyślną realizację przedsięwzięcia, które zakończyło się 70 % efektywnością (14 osób spośród 20 uczestników, podjęło zatrudnienie).

W ubiegłym roku struktura wykształcenia klientów poradnictwa zawodowego nie uległa istotnym zmianom. Od kilku lat, z usług doradców zawodowych korzystają najczęściej osoby z wykształceniem wyższym i jest to grupa dominującą w przypadku każdej z form poradnictwa. Wykształcenie jest elementem kompetencji zawodowych. Obok niego ważnym czynnikiem, determinującym możliwości zawodowe klientów MUP są predyspozycje, których określenie jest jednym z zadań doradców zawodowych. W 2018 roku z badań testowych w tym zakresie skorzystało 98 osób, co więcej, zapotrzebowanie na nie stale wzrasta. W celu określenia predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych wykorzystywano następujące narzędzia:

Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz Dialecho Performanse.



Wykres nr 20. Struktura wykształcenia osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego 2018

W 2018 r. intensywnie realizowaną formą poradnictwa zawodowego były porady grupowe, w których uczestniczyło 187 klientów MUP. Były to głównie osoby młode, legitymujące się wyższym wykształceniem, pozostające bez pracy w sposób długotrwały. W ubiegłym roku przeprowadzono 20 porad grupowych o następującej tematyce:

- **„Jak skutecznie szukać pracy?”**, porada zapoznająca z sytuacją na lokalnym rynku pracy i możliwościami poszukiwania pracy w sposób efektywny.
- **„Rozmowa kwalifikacyjna – Twój sukces”**, porada zapoznająca uczestników z zagadnieniem rozmowy z pracodawcą i zasadami przygotowania do niej.
- **„Własna firma – marzenia a rzeczywistość”**, porada skierowana do osób zainteresowanych samozatrudnieniem, szukających informacji i wsparcia w tym zakresie.

Poradnictwo grupowe, realizowane jest w formie warsztatów, zakładających aktywny udział uczestników, co sprzyja nie tylko przekazowi informacji, ale również kształtowaniu umiejętności i postaw, ułatwiających powrót na rynek pracy. Jest to metoda z powodzeniem

wykorzystywana przy realizacji działań zewnętrznych, skierowanych do osób niezarejestrowanych w MUP. Doradcy zawodowi corocznie aktywnie włączają się w organizację wydarzeń popularyzujących poradnictwo zawodowe poza strukturami urzędu pracy.

Do tego rodzaju działań należy Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym, którego VII edycja odbyła się 17 października 2018 r. Obejmował on szereg warsztatów i spotkań z uczniami olsztyńskich szkół ponadgimnazjalnych. Podobnie, jak w latach poprzednich, miejscem spotkania doradców zawodowych MUP z młodzieżą była siedziba Zespołu Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie, będącego współorganizatorem wydarzenia.

Ubiegłorocznej edycji przedsięwzięcia przyświecało hasło „Dobry start - młode pokolenie na rynku pracy”, a jego celem było przygotowanie młodych ludzi do pomyślnego wejścia na rynek pracy.

W związku z tym, w trakcie spotkań z doradcami zawodowymi, zapoznano uczniów z nowoczesnymi metodami poszukiwania pracy, udzielono im wskazówek, dotyczących poprawnego przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Ponadto przygotowano młodych ludzi do prezentowania własnych możliwości i umiejętności w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej. Natomiast młodzieży zainteresowanej samozatrudnieniem przybliżono zagadnienie przedsiębiorczości, ukazując je jako jeden z pomysłów na własną przyszłość zawodową.

W przeprowadzonych warsztatach w ramach VII Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym uczestniczyło 135 uczniów z następujących olsztyńskich placówek oświatowych: Zespół Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych, Zespół Szkół Gastronomiczno-Spożywczych, Zespół Szkół Budowlanych, Zespół Szkół Ekonomiczno-Handlowych, Zespół Szkół Mechaniczno-Energetycznych, III i VI Liceum Ogólnokształcące, Zespół Szkół Ekonomicznych, Zespół Szkół Samochodowych.

VII edycja Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym była okazją do przybliżenia uczestnikom wielu kwestii związanych z rynkiem pracy i poszukiwaniem na nim własnego miejsca. Młodzież z dużym zainteresowaniem i zaangażowaniem korzystała z przygotowanych przez doradców propozycji warsztatowych a wszystkim wydarzeniom towarzyszyła znakomita atmosfera. W trakcie zajęć wykorzystano prezentacje multimedialne, które wzmocniły atrakcyjność przekazu. Ponadto wszystkim uczestnikom przekazano materiały edukacyjne, które uzupełniały i rozszerzały omawianą tematykę.

Realizacja VII Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym, była centralnym punktem obchodów Warmińsko – Mazurskiego Tygodnia Kariery, przebiegającego pod hasłem „Młode pokolenia na rynku pracy”. W związku z nim w dniach 15-21 października 2018 roku MUP przygotował szereg propozycji, skierowanych zarówno do osób bezrobotnych, które aktywnie poszukują pracy, jak też młodzieży szkolnej, która pierwsze kroki na rynku pracy ma jeszcze przed sobą.

Jedną z propozycji w tym zakresie była porada grupowa dla osób bezrobotnych, zatytułowana „Młodość a wyzwania rynku pracy- nowoczesne metody poszukiwania pracy”, przeprowadzona w siedzibie MUP. Miała ona na celu przedstawienie aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz wyposażenie uczestników w wiedzę, dotyczącą nowoczesnych metod poszukiwania pracy. Inną propozycją warsztatową, skierowaną do osób bezrobotnych była porada „Młodość to atut nie przeszkoda- przygotowanie do rozmowy z pracodawcą”. Jej celem było przygotowanie uczestników do prezentowania własnych możliwości, umiejętności w procesie rekrutacji oraz zapoznanie z przebiegiem rozmowy kwalifikacyjnej.

Dodatkowo, doradcy zawodowi MUP przeprowadzili zajęcia dla uczniów Liceum Ogólnokształcące nr 1 w Olsztynie o nazwie „Różne pokolenia: różne potrzeby, różne możliwości- rozmowa kwalifikacyjna szansą dla młodych”. Celem warsztatów było uświadomienie młodzieży roli autoprezentacji w procesie poszukiwania pracy oraz przygotowanie do rozmów z pracodawcami. Natomiast w Zespole Szkół Budowlanych w Olsztynie zorganizowano spotkanie informacyjne „Własna firma - marzenia a rzeczywistość”, którego założeniem było wprowadzenie uczniów w tematykę samozatrudnienia oraz określenie predyspozycji przedsiębiorczych.

We wszystkich wydarzeniach MUP w ramach Warmińsko – Mazurskiego Tygodnia Kariery 2018 uczestniczyło 258 osób.

Ponadto doradcy zawodowi MUP aktywnie włączyli się w obchody Europejskich Dni Pracodawców min. organizując spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych pod hasłem „Legalne zatrudnienie”. W spotkaniu udział wzięli: przedstawiciel Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie oraz doradca EURES, który przybliżył uczestnikom temat legalnej pracy za granicą oraz możliwości jej poszukiwania za pośrednictwem EURES. W spotkaniu uczestniczyły 24 osoby bezrobotne. Osoby bezrobotne miały również możliwość skorzystania z dwóch porad grupowych pt. „Odkryj swój potencjał” oraz „Sam sobie szefem”, ukierunkowanych na identyfikowanie własnego potencjału zawodowego i jego wykorzystanie w poszukiwaniu pracy lub samozatrudnieniu. Skorzystało z nich 17 klientów MUP.

Rok 2018 był kolejnym rokiem współpracy MUP z Aresztem Śledczym w Olsztynie, polegającej na udziale doradcy zawodowego MUP w pracach Zespołu ds. readaptacji społecznej skazanych. W ramach Zespołu podejmowane są działania wspierające osoby skazane w okresie do 6 miesięcy przed przewidywanym warunkowym zwolnieniem lub przed wykonaniem kary oraz ich kontynuowanie po opuszczeniu jednostki penitencjarnej. Poza udziałem w pracach Zespołu, doradca zawodowy uczestniczył w spotkaniach indywidualnych ze skazanymi, którym udzielano informacji zawodowych, dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy, metod poszukiwania pracy, wymagań pracodawców odnośnie kandydatów do pracy oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, realizowanych przez MUP. Omawiano również procedurę rejestracji w urzędzie pracy. Ponadto skazani, zwalniani z zakładu karnego, po dokonaniu rejestracji jako osoby bezrobotne, korzystali z poradnictwa indywidualnego, pośrednictwa pracy oraz szkolenia.

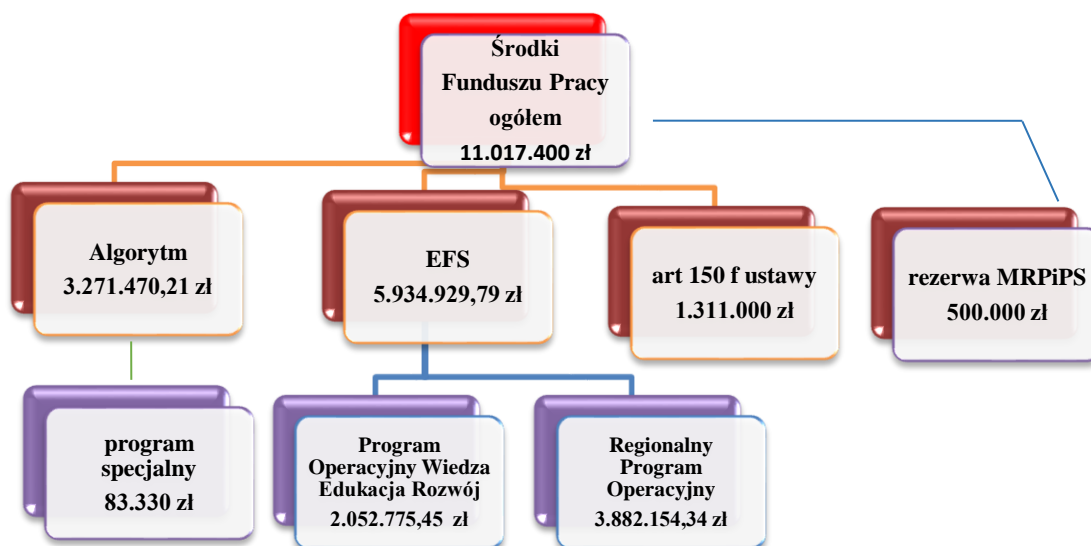
2.3 Programy aktywizacji zawodowej realizowane w 2018 roku

W 2018 roku MUP dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami Funduszu Pracy w wysokości **11.017.400 zł**, z tego:

- ❖ środki przyznane algorytmem – 3.271.470,21 zł (29,7 %),
ze środków przyznanych algorytmem sfinansowano program specjalny pn „Wracam na rynek pracy” w kwocie 83.330 zł,
- ❖ środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie - miasto Olsztyn (III)” – 2.052.775,45 zł (18,7 %),
- ❖ środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na kontynuację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2017/2018 roku” i na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w Olsztynie w 2018/2019 roku”- 3.882.154,34 zł (35,2%),

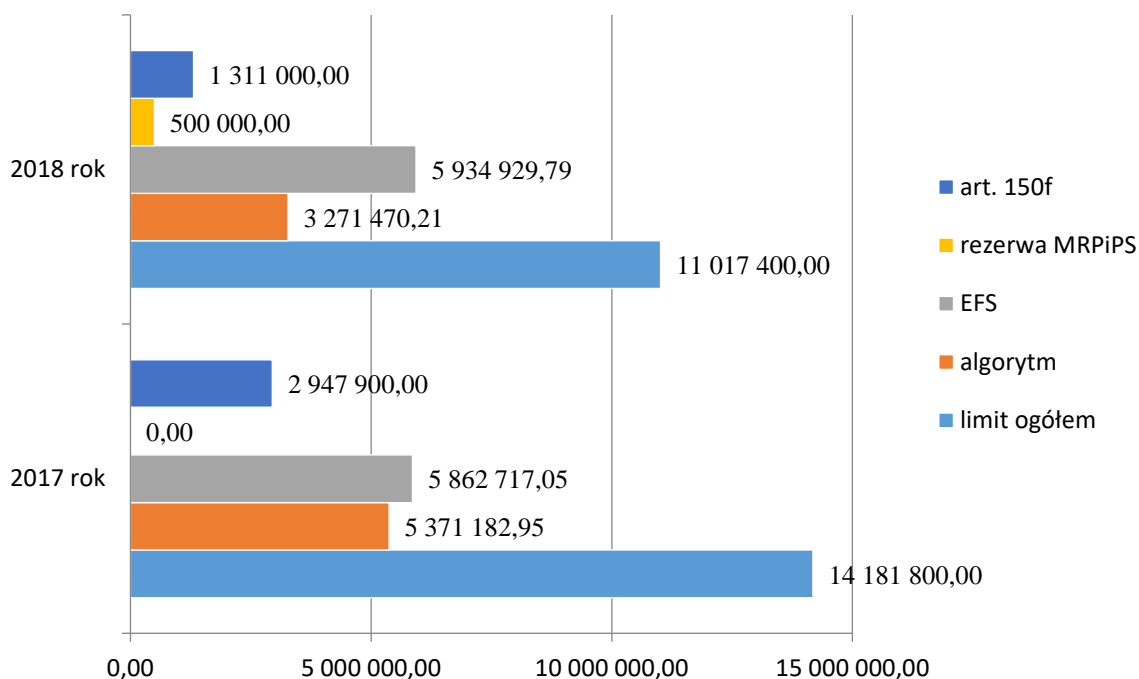
- ❖ środki pozyskane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu pod nazwą „Młodzi na rynku pracy” - 500.000 zł (4,5%),
- ❖ środki Funduszu Pracy na dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia w ramach zadania określonego w art.150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy-1.311.000 zł (11,9 %).

Diagram nr 1. Programy aktywizacji zawodowej i źródła ich finansowania w 2018 roku



Dla porównania środki jakimi dysponował MUP w 2017 roku wynosiły 14.181.800 zł, w tym 5.371.182,95 zł stanowiły środki przyznane algorytmem (o 2.099.712,74 zł większe). Środki w wysokości 5.862.717,05 zł pozyskano z Europejskiego Funduszu Społecznego. Środki Funduszu Pracy na dofinansowanie zatrudnienia osób do 30 roku życia wynosiły 2.947.900 zł (o 1.636.900 zł większe).

Wykres nr 21. Środki na aktywizację osób bezrobotnych i ich źródła finansowania w latach 2017-2018



Jak wynika z powyższego wykresu, MUP w 2018 roku dysponował o 3.164.100 zł mniejszymi środkami na aktywizację osób bezrobotnych niż w roku poprzednim. Taka sytuacja, to otrzymanie niższego limitu środków przyznanych algorytmem (o 2.099.712,74 zł) oraz środków na kontynuowanie finansowania zadania określonego w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Biorąc pod uwagę konieczność racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków Funduszu Pracy w 2018 roku MUP kierował osoby bezrobotne na działania skutkujące zatrudnieniem lub samozatrudnieniem tj.:

- prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne (*forma dla osób w najtrudniejszej sytuacji objętych pomocą społeczną*), refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zatrudnienie wspierane, przyznawanie bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia,
- staże to forma umożliwiająca osobom bezrobotnym zdobycie niezbędnego do podjęcia pracy doświadczenia zawodowego;

- finansowanie szkoleń i studiów podyplomowych osobom, którym zmiana kwalifikacji jest potrzebna w znalezieniu pracy; w 2018 roku kierowano głównie na szkolenia zawodowe dające określone kwalifikacje niezbędne do podjęcia pracy.

MUP w 2018 roku zrezygnował z realizacji poniższych form towarzyszących aktywizacji:

- stypendium z tytułu kontynuowania nauki,
- przygotowanie zawodowe dorosłych – wysoki koszt tej formy aktywizacji, przy niskim wskaźniku efektywności zatrudnieniowej.

W 2018 roku MUP realizował również instrumenty wspierające osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia: bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy oraz refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnego zgodnie z art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 z późn. zm.*).

Pomimo promocji form wspierających bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, tak jak w latach poprzednich brak było zainteresowania zarówno bezrobotnych jak i pracodawców takimi instrumentami jak grant na tworzenie stanowiska w formie telepracy oraz świadczenie aktywizacyjne.

Dbłość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych stało się przesłanką do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy. Kryteria zostały zaakceptowane i pozytywnie ocenione przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego lub pracodawcy Dyrektor MUP mógł podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w kryteriach, o ile nie było to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

Kryteria rozpatrywania wniosków w 2018 roku

1. Wnioski na szkolenia indywidualne (na wniosek bezrobotnego)

- W pierwszej kolejności rozpatrywane pozytywnie były wnioski z deklaracją zatrudnienia po odbyciu szkoleniu na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umów zlecenie lub umów o dzieło z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- Preferowane były szkolenia nadające uprawnienia zawodowe (zakończone egzaminem);

- Preferowane były osoby bezrobotne, które w ostatnim roku nie korzystały ze szkolenia lub innych aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Ponowne skierowanie na szkolenie uwarunkowane było jego zasadnością (kierunek szkolenia oraz szanse zatrudnienia po jego zakończeniu);
- Preferowane były osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*) oraz posiadające wskazania do odbycia szkolenia wynikającego z IPD;

2. Wnioski o organizację prac interwencyjnych

- Okres refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia był zgodny z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. przez 6/12 miesięcy (art. 51), przez 12/18 miesięcy (art.56), przez 24 miesiące (art.59).
- Preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa wyniosła min. 50%,
 - tworzący nowe miejsca pracy,
 - prowadzący działalność minimum 6 miesięcy,
 - deklarujący zatrudnienie na okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o organizację prac interwencyjnych,
 - wskazujący zainteresowanie zatrudnieniem osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

3. Wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

- Maksymalna kwota podlegająca refundacji wynosiła 20.000 zł;
- Refundowane było jedynie niezbędne wyposażenie stanowiska pracy;
- Preferowane były podmioty:
 - wskazujące zainteresowanie przyjęciem osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - deklarujące zatrudnienie na okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - tworzące nowe miejsca pracy,

- które wywiązały się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

4. Wnioski o organizację robót publicznych

- Umowy o organizację robót publicznych zawierane były zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art.57);
- Refundacji kosztów wynagrodzenia podlegała kwota do 2.000 zł oraz składki na ubezpieczenia społeczne od ww. kwoty;
- Umowy o organizację robót publicznych zawierane były w przypadku zapewnienia dalszego zatrudnienia po zakończeniu robót publicznych na okres minimum 30 dni ze środków Organizatora robót publicznych;
- Preferowani byli Organizatorzy zainteresowani przyjęciem osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*), uczestnika prac społecznie użytecznych, w tym programu PAI oraz osoby, która w ostatnim roku nie uczestniczyła w robotach publicznych organizowanych przez Organizatora robót publicznych;
- W ramach robót publicznych preferowane było zatrudnienie na stanowiskach pomocniczych/ robotniczych.

5. Wnioski o organizację stażu

- Przy rozpatrywaniu wniosków była brana pod uwagę zasadność organizacji stażu na wnioskowanym stanowisku (zaproponowany program stażu);
- Staż organizowany był w pierwszej kolejności na okres od 3 do 6 miesięcy (długość stażu uzależniona była od wnioskowanego stanowiska i przygotowanego programu stażu);
- Preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa po zakończonych stażach badana w ostatnich 2 latach wyniosła minimum 60%,
 - którzy deklarowali zatrudnienie po odbytym stażu na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy,
 - którzy prowadzili działalność minimum 6 miesięcy,
 - którzy wywiązały się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów;
- Urząd refundował koszty przejazdu na staż odbywany poza miejscem zamieszkania bezrobotnego. Za miejsce zamieszkania uznawało się miejsce zameldowania

czasowego/ stałego zgłoszone w urzędzie pracy podczas rejestracji. Refundacji podlegały udokumentowane przez bezrobotnego koszty przejazdu zbiorowym środkiem transportu lub własnym środkiem transportu. Urząd mógł uwzględnić również przejazd środkiem użyczonym na podstawie umowy użyczenia;

- Urząd nie refundował kosztów badań lekarskich. Pracodawcy przed rozpoczęciem stażu zobowiązani byli do skierowania bezrobotnego na wstępne badania lekarskie i sfinansowania ich kosztu;
- W pierwszej kolejności na staż kierowani byli bezrobotni, którzy w ostatnim roku nie korzystali ze stażu. Ponowne skierowanie na staż uzależnione było od przedstawionego programu stażu oraz możliwości zatrudnienia po jego zakończeniu.

6. Wnioski o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej

- Maksymalna kwota podlegająca refundacji wynosiła 20.000 zł;
- Finansowany był zakup jedynie niezbędnego do rozpoczęcia działalności gospodarczej sprzętu;
- Preferowane były osoby, które:
 - były w grupie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy (likwidacja, przyczyny ekonomiczne),
 - podejmowały działalność na terenie Olsztyna lub powiatu olsztyńskiego;
- Warunkiem przyznania dofinansowania było posiadanie przez bezrobotnego udokumentowanych kwalifikacji lub doświadczenia w zakresie planowanej działalności gospodarczej.

7. Finansowanie studiów podyplomowych

- Preferowane były osoby:
 - w szczególnej sytuacji na rynku pracy (*art.49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - osoby, które posiadały wskazania do nauki wynikające z IPD,
 - dla których brak było propozycji zatrudnienia,
 - które po zakończeniu studiów miały zapewnione zatrudnienie na okres minimum

- 3 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub planowały podjęcie działalności gospodarczej,
- u których dochód na osobę w rodzinie nie przekraczał wysokości dochodu określonego w przepisach o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej, które nie korzystają z takiego dofinansowania z innych źródeł *(kwota na 11.12.2017r. wynosiła 514 zł dla osób pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym; 634 zł dla osób samotnie prowadzących gospodarstwo domowe).*

8. Bon szkoleniowy

- Bon szkoleniowy był wydawany osobie bezrobotnej, która po zakończeniu szkolenia planowała podjęcie zatrudnienia na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umów zlecenie/umów o dzieło z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę lub planowała podjęcie działalności gospodarczej bez pomocy środków Funduszu Pracy. Samozatrudnienie musiało wynikać z procesu doradczego;
- Preferowana była osoba, dla której Urząd nie posiadał innej propozycji aktywizacji, w tym oferty pracy;
- Wydanie bonu musiało uzasadniać:
 - 1/ potrzeba zdobycia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy/ samozatrudnienia (osoba bezrobotna nie posiadała żadnych kwalifikacji zawodowych),
 - 2/ potrzeba zmiany kwalifikacji zawodowych na takie, które umożliwiały znalezienie zatrudnienia /samozatrudnienia (dotychczasowe kwalifikacje nie wystarczały w znalezieniu pracy/ podjęciu działalności);
- W ramach bonu finansowane były w pierwszej kolejności szkolenia zawodowe (zakończone egzaminem).

9. Bon stażowy

- Preferowane były osoby bezrobotne, które:
 - - dotychczas nie otrzymały bonu stażowego,
 - w ostatnim roku nie korzystały ze stażu lub innych aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy, ponowne skierowanie na staż uzależnione było od przedstawionego programu stażu,
 - dla której Urząd nie posiadał oferty pracy zgodnej z kwalifikacjami;

- Wydanie bonu musiała uzasadniać:
 - 1/ potrzeba zdobycia umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy,
 - 2/ potrzeba zdobycia nowych umiejętności zawodowych takich, które są niezbędne do podjęcia zatrudnienia w określonym zawodzie (dotychczasowe umiejętności / doświadczenie nie wystarczyło do podjęcia pracy); przy określeniu ww. potrzeb Urząd brał pod uwagę posiadane kwalifikacje, doświadczenie, stanowisko które wymaga przyuczenia przed zatrudnieniem;
- Pracodawca, który organizował staż dla osoby bezrobotnej posiadającej bon stażowy musiał spełniać warunki prawne dotyczące organizacji stażu wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz wydanego do niej rozporządzenia;
- Pracodawca po odbytych stażu gwarantował zatrudnienie na minimum 6 m-cy w pełnym wymiarze czasu pracy;
- Organizatorem stażu nie mógł być pracodawca/przedsiębiorca będący członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa dla bezrobotnego;
- Organizator stażu nie mógł mieć zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy;
- Organizator stażu musiał wywiązać się z wcześniejszych zawartych umów.

10. Bon na zasiedlenie

Kwota bonu w 2018 roku wynosiła 8.000 zł.

- Bon otrzymywała osoba bezrobotna :
 - 1/ która podejmowała zatrudnienie lub planowała prowadzenie działalności gospodarczej poza miejscem stałego lub czasowego zameldowania,
 - 2/ która planowała podjęcie działalności/ zatrudnienie bez wsparcia środkami Funduszu Pracy na terenie kraju, jeżeli:
 - a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
 - b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca

dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

- Preferowane były osoby bezrobotne, które dotychczas nie korzystały z finansowej pomocy urzędu pracy, dla których Urząd nie posiadał innej propozycji aktywizacji, w tym oferty pracy na terenie działania urzędu;
- Bon musiał być przeznaczony na koszty związane z wynajęciem mieszkania (wraz z umową o pracę należało dostarczyć umowę najmu mieszkania /hotelu).

11. Bon zatrudnieniowy

- Bon otrzymywała osoba bezrobotna, która w ramach wydanego bonu będzie zatrudniona w pełnym wymiarze czasu pracy;
- Preferowane były osoby :
 - 1/ dla których Urząd nie posiadał oferty pracy lub innej formy aktywizacji,
 - 2/ które dotychczas nie korzystały z finansowej pomocy urzędu pracy,
- Bon nie mógł być przeznaczony:
 - 1/ na zatrudnienie u pracodawcy będącym członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa dla bezrobotnego,
 - 2/ na zatrudnienie u pracodawcy posiadającego zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy,
 - 3/ na zatrudnienie u pracodawcy, u którego bezrobotny przed podjęciem zatrudnienia odbywał staż lub był zatrudniony.

Pozostałe niewymienione powyżej formy aktywizacji realizowane były na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wydanych do niej rozporządzeń, bez stosowania dodatkowych regulacji.

2.4 Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego



2.4.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

W 2018 roku MUP realizował projekt pn.: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie- miasto Olsztyn (III)* współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, którego realizacja rozpoczęła się w styczniu 2017 roku.

Os priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*. Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*. Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*.

Okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Ogólny opis programu

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. PO WER jest programem, który z jednej strony odpowiada na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia, z drugiej zaś oferuje wsparcie bezpośrednie w obszarach, których wsparcie z poziomu krajowego jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami.

Cel szczegółowy PO WER

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Grupa docelowa – osoby młode do 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w MUP w (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy), należące do kategorii NEET. Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- *nie pracuje* (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),

- *nie kształci się* (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- *nie szkoli się* (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należało zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu.

Preferencje w uczestnictwie w projekcie miały osoby bezrobotne:

- z niepełnosprawnością,
- zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy w przypadku osób poniżej 25 lat lub zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy w przypadku osób w wieku 25-29 lat,
- o niskich kwalifikacjach tj. z ukończoną szkołą podstawową, gimnazjum,
- z wykształceniem ponadgimnazjalnym (LO, liceum profilowane, technikum, uzupełniające LO, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa).

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu wynosiła 4.273.412,74 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- w 2017 roku:
 - województwa w kwocie 2.040.543,60 zł *
 - powiatu w kwocie 180.093,69 zł **
- w 2018 roku:
 - województwa w kwocie 1.886.295,38 zł *
 - powiatu w kwocie 166.480,07 zł **

*Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 91,89% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

**Dofinansowanie z wkładu krajowego stanowi 8,11% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Tabela nr 32. Budżet projektu

Forma wsparcia	Limit środków 2017 rok	Limit środków 2018 rok	Limit środków ogółem (2017 rok i 2018 rok)	Wydatek stan na 31.12.2018r.
Staż	1.579.441,29	1.069.252,45	2.648.693,74	2.644.478,25
Szkolenia indywidualne	49.300,00	49.760,00	99.060,00	98.246,53
Bon szkoleniowy	45.200,00	37.600,00	82.800,00	82.752,60
Bon na zasiedlenie	163.508,00	248.000,00	411.508,00	389.014,40
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	383.188,00	648.163,00	1.031.351,00	1.031.271,21
Ogółem	2.220.637,29	2.052.775,45	4.273.412,74	4.245.762,99

W trakcie realizacji projektu zostały podpisane dwa aneksy do umowy zawartej z WUP na realizację projektu dotyczące zwiększenia kwoty na dofinansowane projektu w 2018 roku, a tym samym zwiększające ogólną ilość uczestników projektu. Zmiany zostały ujęte w poniższej tabeli.

Tabela nr 33. Zmiany kwoty dofinansowania wynikające z podpisanych aneksów do umowy o dofinansowanie projektu

Kwota dofinansowania (w zł)	Stan zgodnie z umową o dofinansowanie z dnia 06.03.2017 r.	Aneks nr 1 z dnia 05.07.2017 r.	Aneks nr 2 z dnia 15.12.2017 r.
kwota dofinansowania projektu ogółem lata 2017-2018	2.964.966,36	3.347.879,47	4.273.412,74
kwota dofinansowania na 2017 rok	2.220.637,29	2.220.637,29	2.220.637,29
kwota dofinansowania na 2018 rok	744.329,07	1.127.242,18	2.052.775,45

Tabela nr 34. Realizacja projektu – uczestnicy

Formy wsparcia w ramach projektu	Liczba uczestników projektu stan zgodnie z umową o dofinansowanie z dnia 06.03.2017 r.	Liczba uczestników projektu stan na 31.12.2018r.
Staż	276	382
Szkolenia	12	20
Bon szkoleniowy	15	17
Bon na zasiedlenie	25	59
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	22	51
Razem	350	529

Poniżej przedstawiono wskaźniki rezultatu bezpośredniego wymagane realizacją programu PO WER badane do 4 tygodni po opuszczeniu projektu oraz wskaźniki produktu wymagane realizacją programu PO WER (stan na 31.12.2018 r.).

Tabela nr 35. Wykaz wskaźników rezultatu bezpośredniego wymaganych realizacją programu PO WER

Nazwa wskaźnika rezultatu	Szacowana Wartość docelowa	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu (narastająco) Stan na 31.12.2018 rok	Stopień realizacji (%)
Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	45% uczestników projektu	239	300	125,52
Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	50% uczestników projektu	265	414	156,23
Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach <i>Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>	70% uczestników projektu	371	427	115,09
Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	44% osób długotrwale bezrobotnych uczestniczących w projekcie	27	70	259,26
Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	49% osób długotrwale bezrobotnych uczestniczących w projekcie	30	89	296,67

Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach <i>Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>	69% osób długotrwale bezrobotnych uczestniczących w projekcie	42	96	228,57
Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – wyrażony w %)	Zgodnie z kryterium dostępu nr 2: 48%	-	71,49	-
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób niepełnosprawnych (wyrażony w %)	Zgodnie z kryterium dostępu nr 2: 22%	-	69,23%	-
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych (wyrażony w %)	Zgodnie z kryterium dostępu nr 2: 40%	-	68,18%	-
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach (wyrażony w %)	Zgodnie z kryterium dostępu nr 2: 53%	-	61,54%	-
Tabele wskaźników produktu				
Nazwa wskaźnika produktu	Wartość docelowa	Stan na 31.12.2018 rok		
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	529	529		-
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	60	116		-
Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	10	16		-

Realizacja projektu zakończyła się 31.12.2018 r. Wszystkie założone wartości docelowe wskaźników zostały osiągnięte.

2.4.2 Regionalny Program Operacyjny

MUP w 2018 roku zakończył realizację projektu **pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2017/2018 roku”** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM 2014-2020).

Oś priorytetowa 10 *Regionalny rynek pracy* Działanie 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy.*

Cel projektu: zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych, zarejestrowanych w MUP (I i II profil), w wieku powyżej 29 roku życia (osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby w wieku powyżej 50 roku życia, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety).

Okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 30.06.2018 r.

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie-umowa o dofinansowanie projektu z dnia 24.02.2017 r.*) wynosiła 4.164.579,76 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

w 2017 roku:

- województwa w kwocie 3.095.767,79 zł *
- powiatu w kwocie 546.311,97 zł **

w 2018 roku:

- województwa w kwocie 444.125,00 zł *
- powiatu w kwocie 78.375,00 zł **

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu *wprowadzona Anekssem* wynosiła 4.482.079,76 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

w 2017 roku:

- województwa w kwocie 3.095.767,79 zł *
- powiatu w kwocie 546.311,97 zł ** w sumie 3.642.079,76 zł;

w 2018 roku:

- województwa w kwocie 714.000,00 zł *
- powiatu w kwocie 126.000,00 zł ** w sumie 840.000 zł.

*Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

**Dofinansowanie z wkładu krajowego stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Tabela nr 36. Budżet projektu

Formy wsparcia	Budżet 2017 rok po zmianach wprowadzonych Anekssem z dnia 09.02.2018 r. (w zł)	Budżet 2017 rok – wg. ostatnich zmian (w zł)	Budżet 2018 rok po zmianach wprowadzonych Anekssem z dnia 09.02.2018 r. (w zł)	Budżet 2018 rok wg. ostatnich zmian (w zł)
Staż	1. 144.379,76	1. 144.379,76	368.000,00	356 800,00
Szkolenia	250.000,00	250.000,00	30.000,00	39.000,00
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	1.918.700,00	1.918.700,00	342.000,00	386.200,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	329.000,00	329.000,00	100.000,00	58.000,00
RAZEM	3.642.079,76*	3.642.079,76*	840.000,00	840.000,00

* Zgodnie z Tabelą miesięcznego monitoringu, wydatki w 2017 roku wyniosły 2. 944. 088,88 zł, wydatki w 2018 roku wyniosły 829 .125,18 zł.

Uczestnicy projektu:

Osoby bezrobotne w wieku powyżej 29 roku życia (od dnia 30 urodzin) znajdujące się w grupie pierwszej oddalenia od rynku pracy – I profil pomocy lub w grupie drugiej oddalenia od rynku – II profil pomocy, dodatkowo spełniające jeden z niżej wymienionych warunków:

- osoba długotrwale bezrobotna (osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy przed przystąpieniem do projektu),
- osoba z niepełnosprawnościami,

- osoba powyżej 50 roku życia (osoba, która w roku przystąpienia do projektu była w wieku 50 lat i więcej); wiek uczestnika określany był na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie,
- kobieta,
- osoba o niskich kwalifikacjach – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. (ISCED 1 – wyksz. podstawowe, ISCED 2- wyksz. gimnazjalne, ISCED 3- ponadgimnazjalne). Stopień wykształcenia określany był w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

Wskaźniki produktu (według założeń projektu)

Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach projektu ogółem – 387 osób.

Liczba osób długotrwale bezrobotnych – 55 osób;

Liczba osób z niepełnosprawnościami – 9 osób;

Liczba osób w wieku 50 lat i więcej – 10 osób;

Liczba osób o niskich kwalifikacjach - 60 osób;

Tabela nr 37. Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia

Formy wsparcia	Liczba osób wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Liczba osób objętych wsparciem stan na 30.06.2018 r.
Staż	211	211
Szkolenia	59	59
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	96	96
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	21	21
Razem	387	387

Efektywność zatrudnieniowa osiągnięta w realizowanym projekcie, badana była w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału każdego uczestnika w projekcie i została przedstawiona w poniższej tabeli.

Tabela nr 38. Efektywność zatrudnieniowa (zgodnie z założeniami projektu) badana w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu
Poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych	35%	63,75 %
Poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami	38%	69,57 %
Poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach	43%	74,56%
Poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku 50 lat i więcej	38%	70,83 %
Poziom efektywności zatrudnieniowej dla kobiet	44%	74,58 %

Stopień realizacji wskaźników produktu

Tabela nr 39. Wykaz wskaźników produktu wymaganych realizacją programu RPO

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	387	387
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	55	124
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	60	195
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	10	35
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	9	32

Regionalny Program Operacyjny

MUP w 2018 roku rozpoczął realizację projektu **pn. Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2018/2019 roku** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM 2014-2020).

Os priorytetowa 10 *Regionalny rynek pracy*, Działanie 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy.*

Cel główny projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia w powiecie miasto Olsztyn.

Okres realizacji projektu: 01.01.2018 r. – 30.06.2019 r.

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie-umowa o dofinansowanie projektu z dnia 26.02.2018 r.*) wynosiła 3.634.654,34 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji: w 2018 roku:

- województwa w kwocie 2.585.831,18 zł *
- powiatu w kwocie 456.323,16 zł **

w 2019 roku:

- województwa w kwocie 503.625,00 zł *
- powiatu w kwocie 88.875,00 zł **

*Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

**Dofinansowanie z wkładu krajowego stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Tabela nr 40. Budżet projektu

Formy wsparcia	Budżet 2018 rok wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu (w zł)	Budżet 2018 rok po zmianach z dnia 19.11.2018 r. (w zł)	Budżet 2019 rok wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu (w zł)	Budżet 2018 rok po zmianach z dnia 19.11.2018 r. (w zł)
Staż	1.277.154,34	998.454,34	370.000,00	370.000,00
Szkolenia	225.000,00	184.000,00	22.500,00	122.500,00
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	1.040.000,00	1.389.100,00	100.000,00	0,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	500.000,00	470.600,00	100.000,00	100.000,00
RAZEM	3.042.154,34*	3.042.154,34*	592.500,00	592.500,00

* Zgodnie z Tabelą miesięcznego monitoringu, wydatki w 2018 roku wyniosły 3.032.855,87 zł

Uczestnicy projektu:

Osoby w wieku powyżej 30 roku życia (tj. od dnia 30 urodzin) zarejestrowane w MUP jako osoby bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.

- osoby długotrwale bezrobotne (osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy przed przystąpieniem do projektu),
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby starsze w wieku 50 lat i więcej; wiek uczestnika określany był na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie,
- kobiety,
- osoby o niskich kwalifikacjach – osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. (ISCED 1 – wyksz. podstawowe, ISCED 2- wyksz. gimnazjalne, ISCED 3 ponadgimnazjalne). Stopień wykształcenia określany był
- w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

Wskaźniki produktu (według założeń projektu)

Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach projektu ogółem – 352 osoby.

Liczba osób długotrwale bezrobotnych – 55 osób;

Liczba osób z niepełnosprawnościami – 9 osób;

Liczba osób w wieku 50 lat i więcej – 10 osób;

Liczba osób o niskich kwalifikacjach - 60 osób.

Tabela nr 41. Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia

Formy wsparcia	Liczba osób wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Liczba osób objętych wsparciem stan na 31.12.2018 r.
Staż	191	191
Szkolenia	57	40
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	78	78
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	26*	26
Razem	352	335

* w tym 2 wakaty, które powstały w wyniku zwolnienia przez uczestnika projektu doposażonego stanowiska pracy.

Poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, które dodatkowo należą do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 musi wynieść nie mniej niż 47 % .

Efektywność zatrudnieniowa (zgodnie z założeniami projektu) badana będzie po zakończeniu projektu wyłącznie na podstawie umów o pracę tj. bez uwzględnienia umów cywilnoprawnych.

Współpraca z beneficjentami realizującymi projekty z włączania społecznego w ramach Działania 11.1, 11.2, 11.3

MUP ma obowiązek zapewnienia możliwości skorzystania ze wsparcia w projekcie byłym uczestnikom projektów z zakresu włączania społecznego, realizowanych w ramach CT 9. W związku z powyższym Urząd przekazał informacje beneficjentom tych projektów o możliwościach wsparcia, harmonogramie jego realizacji, grupie docelowej oraz warunkach udziału w projekcie.

2.4.3 Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

Program specjalny p.n. „Wracam na rynek pracy”

Program specjalny finansowany był ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Program skierowany był do 20 osób bezrobotnych:

- ✓ zarejestrowanych w MUP;
- ✓ dla których ustalono III profil pomocy, w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych.

Okres realizacji programu: marzec –grudzień 2018 rok.

Planowana efektywność zatrudnieniowa – min.20 % (osiągnięta na 31.12.2018 r.- 65%).

W ramach programu realizowano takie formy wsparcia jak: warsztaty motywacyjno-aktywizujące, staż, szkolenie na wniosek indywidualny, zwrot kosztów opieki nad dzieckiem.

W programie zaplanowano również elementy specyficzne wspierające bezrobotnego podczas realizowanych zadań: „ciepły posiłek” podczas uczestnictwa w warsztatach, bon gotówkowy „start do aktywności”, bon gotówkowy „wyprawka do pracy” oraz „premia dla pracodawcy”.

Tabela nr 42. Budżet programu specjalnego finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem

Forma wsparcia:	Plan po zmianach z 14.09.2018 r. (w zł)	Wykonanie na dzień 31.12.2018 r. (w zł)
Staż	48.703,00	48.702,78
Szkolenia indywidualne	19.416,60	19.416,59
Koszty opieki nad dzieckiem	3.598,40	3.597,76
Element specyficzny dla bezrobotnego	9.112,00	8.712,00
Element specyficzny dla pracodawcy	2.500,00	2.500,00
Łącznie	83.330,00	82.929,13
Udział % elementów specyficznych	13,93 %	13,52 %
Kwota programu specjalnego na 1 uczestnika	4.166,50 zł	4.146,46 zł
Kwota elementów specyficznych na 1 uczestnika	580,60 zł	560,60 zł

Tabela nr 43. Wykonanie wskaźników zaplanowanych w programie specjalnym na dzień 31.12.2018r.

lp.	Mierniki	Planowana wartość miernika	Stan realizacji na 31.12.2018 r.
1	Liczba osób bezrobotnych, która w trakcie programu specjalnego została zapoznana m.in. z technikami zarządzania sobą w celu skutecznego poszukiwania pracy, podstawami komunikacji czy metodami pokonywania barier w realizacji planów.	min 80%	100 %
2	Liczba osób bezrobotnych która podczas stażu nabyła praktyczne umiejętności do wykonywania pracy.	min. 70%	100 %
3	Liczba osób bezrobotnych, która w wyniku odbytego szkolenia podniosła swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe.	min. 70% osób, które ukończyły szkolenie	100%
4	Liczba osób bezrobotnych, która w trakcie lub po zakończonym udziale w projekcie podjęła zatrudnienie inną pracą zarobkową lub rozpoczęła działalność gospodarczą.	min. 20% uczestników projektu	65%
5	Liczba osób bezrobotnych, którym w związku z przywróceniem gotowości do podjęcia pracy ustalono II profil pomocy.	min. 80% uczestników projektu	100%

Realizacja programu specjalnego (stan na dzień 31.12.2018 r.):

- ✓ 20 osób uczestniczyło w indywidualnej poradzie zawodowej;
- ✓ 20 osób uczestniczyło w warsztatach motywująco – aktywizujących;
- ✓ 20 osobom wypłacono element specyficzny „*bon - start do aktywności*”- bon gotówkowy wypłacany w dwóch transzach tj. przed rozpoczęciem udziału w warsztatach motywująco – aktywizujących oraz przed rozpoczęciem aktywnej formy (200zł/os.);
- ✓ 7 osób uczestniczyło w szkoleniach: kurs komputerowy z elementami fakturowania, kurs florystyczny, kurs z zakresu zabiegów kosmetycznych, kurs rejestratorki medycznej z obsługą komputera, kurs kas fiskalnych;
- ✓ 13 osób skierowano na staże na stanowiska: sprzedawca, pracownik biurowy, pomoc dentystyczna, opiekun w przedszkolu;
- ✓ 6 osób skorzystało z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem.

Zgodnie z programem w przypadku zatrudnienia bezrobotnego na minimum 30 dni po zakończonym stażu pracodawca, który deklarował zatrudnienie we wniosku mógł otrzymać premię w wysokości 500,00 zł za zatrudnienie każdego bezrobotnego w pełnym

wymiarze czasu pracy lub w ramach umowy cywilnoprawnej z wynagrodzeniem równym minimalnemu wynagrodzeniu za pracę. Premia została wypłacona 5 pracodawcom.

Zgodnie z programem każdy uczestnik projektu mógł otrzymać bon „wyprawka do pracy” w wysokości 200 zł w przypadku podjęcia pracy przez bezrobotnego na okres minimum 30 dni w ramach umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej lub w przypadku rozpoczęcia działalności gospodarczej w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w programie (po zakończonym stażu, szkoleniu). Bon „wyprawka do pracy” otrzymało 13 osób.

Korzyści z udziału w programie specjalnym:

- ✓ uczestnicy zdobyli nową wiedzę i umiejętności, uprawnienia warunkujące podjęcie pracy w danym zawodzie;
- ✓ dzięki udziałowi w stażach uczestnicy mogli poznać środowisko pracy, panujące w nim reguły oraz zdobyć doświadczenie zawodowe;
- ✓ udział w warsztatach przyczynił się do otwarcia na innych, na podobne problemy i sytuację zawodową; uczestnicy warsztatów poszerzyli swoje umiejętności komunikacyjne, zostali zmotywowani do współpracy;
- ✓ udział w programie specjalnym pozwolił osobom bezrobotnym na skorzystanie z form wsparcia, które przewidziane są dla osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy (osoby bezrobotne, którym ustalono III profil pomocy mają ograniczone możliwości skorzystania z usług oraz instrumentów rynku pracy).

2.4.4 Program ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pn. „Młodzi na rynku pracy”

MUP w 2018 roku pozyskał z rezerwy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dodatkowe środki na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych **pn. „Młodzi na rynku pracy”**.

Program skierowany był do osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia.

Okres realizacji programu: **01.09.2018r. – 30.06.2019 r.**

Planowana efektywność zatrudnieniowa – **78,57%**.

W ramach programu zaplanowano aktywizację 75 osób bezrobotnych.

Kwota środków z rezerwy Funduszu Pracy zaangażowana w realizację programu w 2018 roku wynosiła **500.000 zł**. Środki na kontynuowanie programu w 2019 roku w kwocie 270.430 zł zostały zabezpieczone środkami przyznanymi algorytmem na realizację zadań w 2019 roku.

Poniżej przedstawiono szczegółowy budżet programu z podziałem na formy aktywizacji.

Tabela nr 44. Budżet programu pn. „Młodzi na rynku pracy”

Formy aktywizacji	Liczba uczestników	Środki z Rezerwy FP w 2018 rok (w zł)	Środki FP 2019 rok (w zł)	Ogółem 2018/2019 (w zł)	Liczba uczestników Stan na 31.12.2018	Wydatek stan na 31.12.2018 r. (w zł)
Staż	42	54.560	270.430	324.990	42	51.403,96
Bon na zasiedlenie	16	128.000	0	128.000	16	128.000,00
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	17	317.440	0	317.440	17	317.440,00
Razem	75	500.000	270.430	770.430	75	496.843,96

2.5 Usługi i instrumenty rynku pracy

2.5.1 Szkolenia

MUP organizuje szkolenia, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji m.in. przez szkolenia wskazane przez osoby uprawnione, tzw. **szkolenia indywidualne**.

W 2018 roku MUP zrezygnował z organizacji szkoleń grupowych. Forma szkolenia grupowego opiera się na zorganizowaniu szkolenia w określonych ramach czasowych, o określonym programie przygotowanym przez pracowników urzędu pracy dla określonego zawodu. Powyższe nie zawsze może uwzględnić indywidualne zapotrzebowanie pracodawcy dla konkretnego stanowiska pracy. Szkolenie powinno być dostosowane do potrzeb pracodawcy. Urząd pracy powinien jak najszybciej reagować na potrzeby kadrowe pracodawców, którzy nie chcą czekać na zakończenie całego procesu związanego z organizacją szkolenia (procedura rekrutacyjna, przetargowa itp.). Dlatego lepszym rozwiązaniem jest wyposażenie kandydatów do pracy w kwalifikacje niezbędne do jej wykonywania poprzez organizację szkoleń na indywidualny wniosek bezrobotnego.

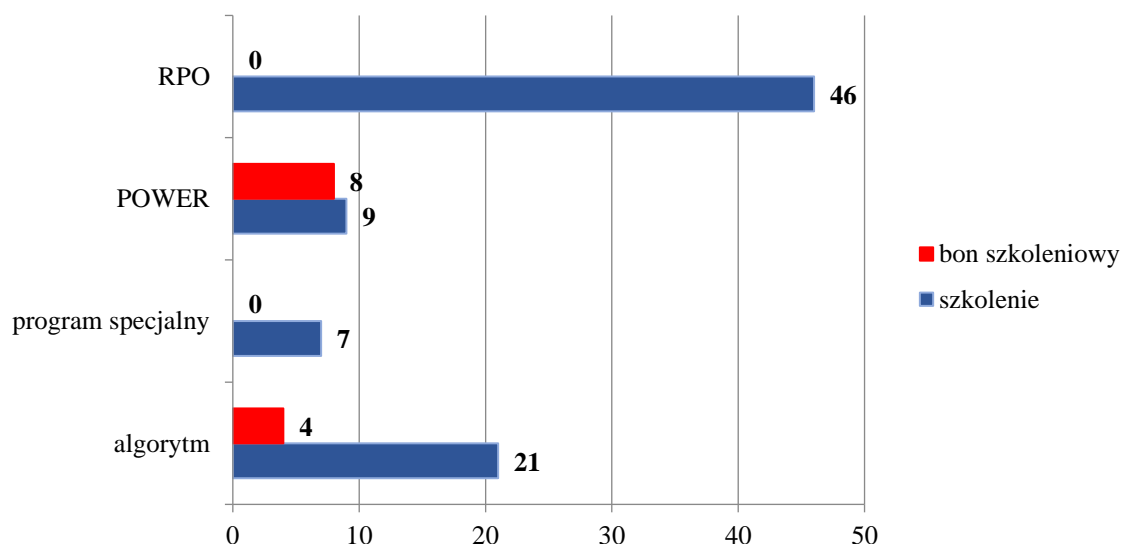
Szkolenia osób bezrobotnych organizowane w ramach wniosku indywidualnego są narzędziem, dzięki któremu szkolenie dostosowane jest do potrzeb pracodawcy.

Osoba bezrobotna w większości przypadków dołącza do wniosku o szkolenie deklarację pracodawcy, która zawiera zobowiązanie do zatrudnienia bezrobotnego po szkoleniu. Osoba bezrobotna składając wniosek o szkolenie jest po rozmowach z przyszłym pracodawcą i wnioskuje o takie kwalifikacje, jakie są niezbędne do podjęcia pracy. Wnioski na szkolenia indywidualne rozpatrywane były w oparciu o obowiązujące przepisy z uwzględnieniem posiadanych przez urząd środków finansowych i określonych kryteriów.

Na szkolenia indywidualne osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy kierowane były od lutego 2018 roku. W 2018 roku z tej formy aktywizacji zawodowej skorzystało ogółem 95 osób.

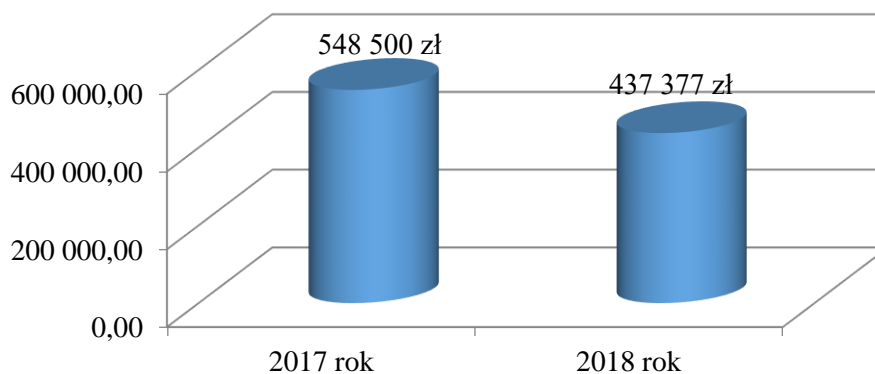
Poniżej przedstawiono liczbę bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach w poszczególnych programach w 2018 roku.

Wykres nr 22. Liczba bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach, w tym po uzyskaniu bonu szkoleniowego w poszczególnych programach



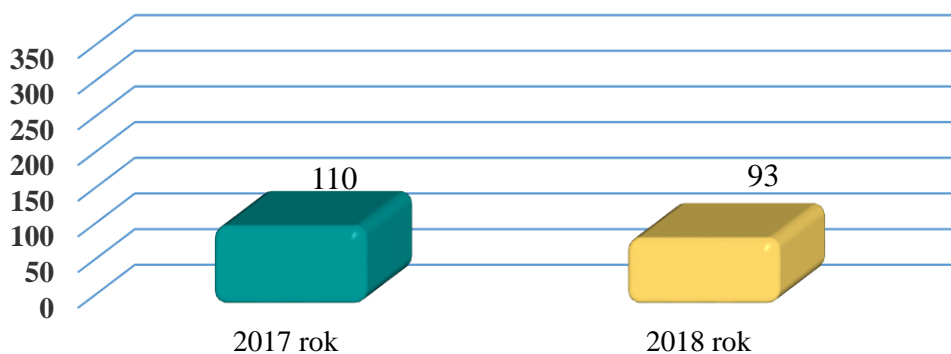
Realizacja szkoleń dla osób bezrobotnych wymagała zaangażowania środków na ten cel. W 2018 roku limit środków przeznaczonych na finansowanie szkoleń dla osób bezrobotnych uległ zmniejszeniu w porównaniu do 2017 roku i wyniósł

437.377,08 zł (w tym 57.500 zł na sfinansowanie bonów szkoleniowych). Z powyższych środków sfinansowano również koszty egzaminów (2.140 zł). Poniższy wykres przedstawia wysokość środków przeznaczonych na szkolenia w latach 2017-2018.



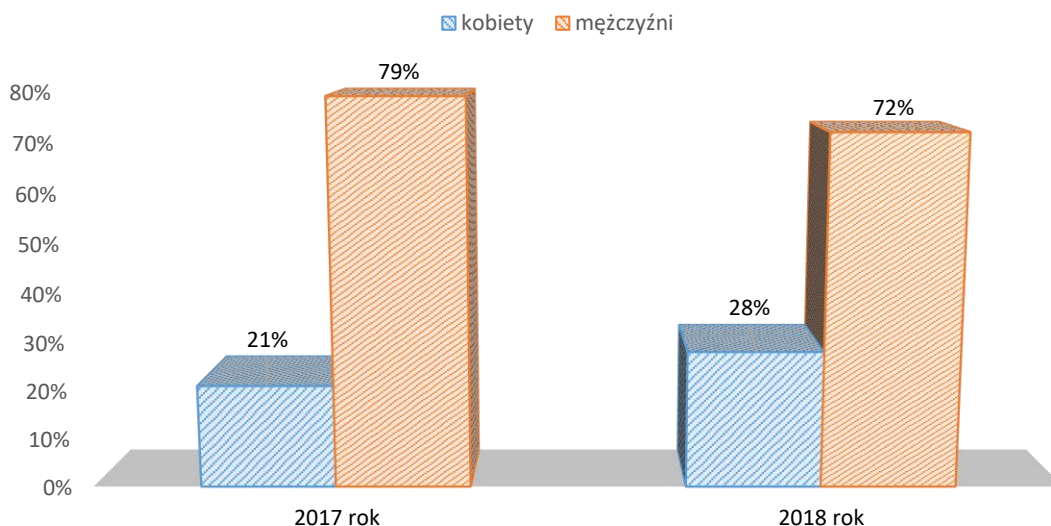
Wykres nr 23. Limit środków przeznaczonych na szkolenia w latach 2017-2018 (w zł)

W 2018 roku w ramach limitu środków przeznaczonych na szkolenia dla osób bezrobotnych 32 % stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem w łącznej kwocie 127.017,08 zł, pozostałe 68 % to środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 310.360 zł. Otrzymane w 2018 roku środki finansowe pozwoliły na przeszkolenie 93 osób (nie uwzględniano 2 osób, które kontynuują szkolenie w 2019 roku). W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób, które ukończyły szkolenie uległa zmniejszeniu.



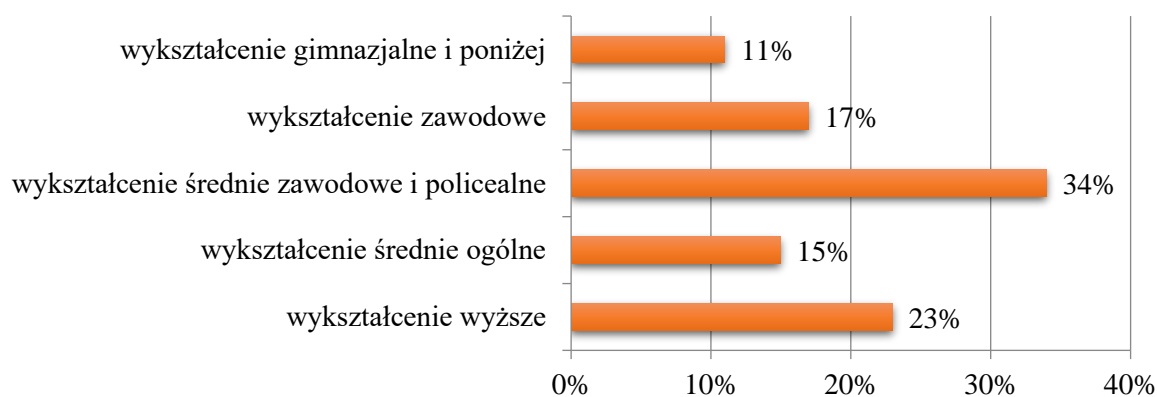
Wykres nr 24. Liczba bezrobotnych uczestników szkoleń w latach 2017-2018

W 2018 roku szkolenia organizowane były w trybie indywidualnym oraz w ramach bonów szkoleniowych. Szkolenie na wniosek osoby bezrobotnej ukończyły 93 osoby, w tym 12 osób, które otrzymały bony szkoleniowe. Tak jak w poprzednim roku większe zainteresowanie podnoszeniem kwalifikacji zawodowych wykazywali mężczyźni.



Wykres nr 25. Struktura przeszkolonych wg płci w latach 2017-2018

Wśród osób przeszkolonych w 2018 roku dominowała grupa osób będących w wieku 31-49 lat – 57 % ogółu przeszkolonych. Osoby w wieku 25-30 lat to 32 %. Najmniejszą grupę stanowiły osoby powyżej 50 roku życia – 11 %. Badając strukturę osób przeszkolonych można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym (34%) oraz wyższym (23%). Osoby z wykształceniem zawodowym stanowiły 17%, z wykształceniem ogólnokształcącym 15%. Najmniej przeszkolonych było wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym (11%). Jak wynika z powyższych danych najchętniej szkolą się osoby bezrobotne w celu zmiany posiadanych już kwalifikacji (posiadają tytuł do wykonywania zawodu). Osoby z wykształceniem zawodowym i gimnazjalnym nieposiadające żadnych kwalifikacji do wykonywania pracy są grupą najmniej aktywną. Udział osób długotrwale bezrobotnych (badano osoby pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy) w szkoleniach organizowanych przez MUP ukształtował się na poziomie 16% ogółu przeszkolonych.



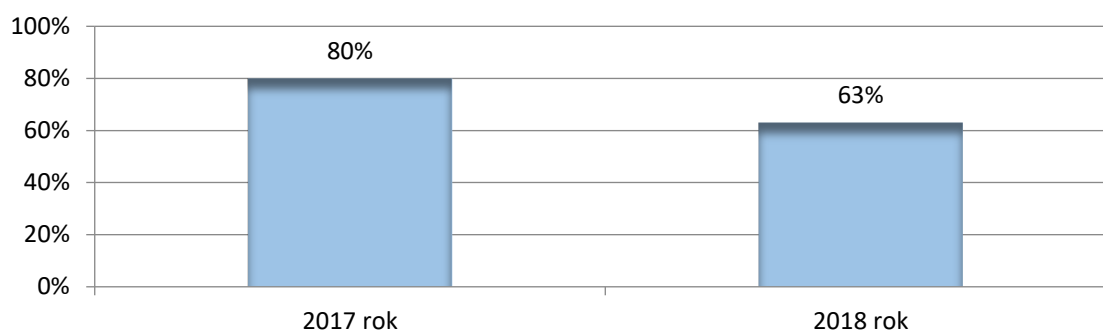
Wykres nr 26. *Struktura osób bezrobotnych przeszkolonych w 2018 roku według posiadanego wykształcenia*

Zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, urząd pracy dokonuje badania efektywności i skuteczności szkoleń w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu lub uzyskaniu uprawnień. Efektywność szkoleń została zbadana bezpośrednio po ich zakończeniu. Uwzględniano osoby, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez względu na długość okresu zatrudnienia. Po ukończeniu szkoleń indywidualnych 63% osób przeszkolonych podjęło pracę lub działalność gospodarczą (stan na 31.12.2018 r.).

Niska efektywność lub jej brak w przypadku osób, które nie podjęły zatrudnienia po ukończeniu szkolenia wynika w przeważającej mierze z faktu, że część szkoleń indywidualnych było organizowana w IV kwartale 2018 roku oraz z uwagi na to, że część osób po ukończeniu wnioskowanych szkoleń planowała założyć własną działalność gospodarczą. Powodzenie w rozpoczęciu własnego biznesu uzależnione jest również od szeregu czynników zewnętrznych i nie zawsze dochodzi do realizacji wcześniej zaplanowanego przedsięwzięcia bezpośrednio po ukończeniu szkolenia. Zdarza się również, że osoby bezrobotne planujące otworzyć własny biznes pozyskują środki na ten cel z innych źródeł, a oczekiwanie na ich otrzymanie wydłuża czas uruchomienia działalności. Ponadto szereg czynników wpływających na mikrootoczenie, w którym funkcjonują lokalni przedsiębiorcy powoduje, że nie wszystkie firmy deklarujące chęć zatrudnienia osób bezrobotnych są w stanie wywiązać się ze złożonego zobowiązania. Dodatkowo część osób bezrobotnych

przystępuje po raz kolejny do egzaminów uprawniających do uzyskania uprawnień, co z kolei przesuwa termin i możliwość podjęcia zatrudnienia.

Wykazane wielkości w poniższym wykresie odnoszą się do liczby osób, które ukończyły szkolenia indywidualne w latach 2017 – 2018. Badanie efektywności przeprowadzano na 31 grudnia każdego roku kalendarzowego, często przed upływem 3 miesięcznego okresu od zakończenia szkolenia.



Wykres nr 27. Efektywność szkoleń realizowanych w latach 2017-2018

Najpopularniejszymi szkoleniami w 2018 roku były:

- Kierowca zawodowy samochodu ciężarowego;
- Kierowca zawodowy autobusu;
- Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV;
- Operator wózka widłowego.

Osoby z niepełnosprawnością zarejestrowane w urzędzie pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą na tych samych zasadach jak osoby bezrobotne korzystać ze szkoleń finansowanych ze środków PFRON. W 2018 roku MUP wydał zgodę na sfinansowanie kosztów szkolenia 2 osobom z niepełnosprawnościami. Osoby uczestniczyły w kursach: „Kierowca samochodu ciężarowego” oraz „Obsługa komputera dla osoby niewidomej”.

W 2018 roku MUP sfinansował 4 osobom bezrobotnym koszty egzaminów:

- egzamin sprawdzający kwalifikacje w zakresie wykonywania transportu drogowego taksówką- 2 osoby;
- uprawnienia do spawania w metodzie TIG 141, MAG 135, MMA 111 – 1 osoba;

- uprawnienia do spawania w metodzie TIG 141 (spawanie rur 48,3x2,6 H-L045) – 1 osoba.

Koszty egzaminów sfinansowane ze środków Funduszu Pracy wyniosły 2.140 zł. Po uzyskaniu uprawnień 2 osoby bezrobotne rozpoczęły działalność gospodarczą.

Finansowanie studiów podyplomowych

Na wniosek bezrobotnego Urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

W 2018 roku do MUP wpłynęło 8 wniosków o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych, z których 4 rozpatrzono pozytywnie.

Odmownie rozpatrzono 2 wnioski bezrobotnych. 2 osoby zrezygnowały z ubiegania się o finansowanie studiów. Powodem odmowy było m.in:

- wykorzystanie limitu środków finansowych przeznaczonych na finansowanie studiów podyplomowych;
- osoba wnioskująca w ocenie urzędu pracy posiadała wystarczające kwalifikacje do podjęcia zatrudnienia bez konieczności wydatkowania ograniczonych środków Funduszu Pracy.

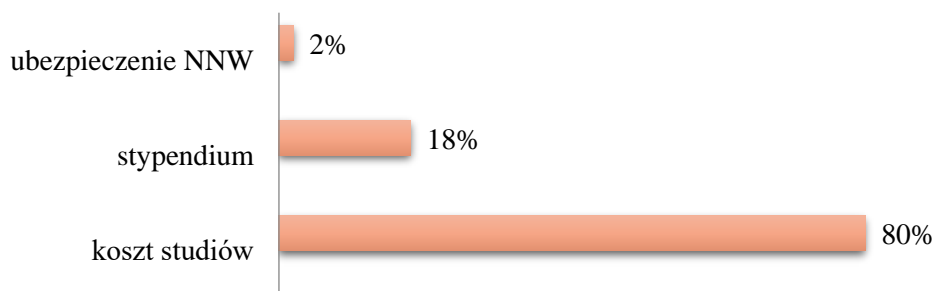
Limit środków na finansowanie studiów podyplomowych przyznany w 2018 roku wynosił 22.400 zł, w ramach którego wydatkowano środki w wysokości 20.545,72 zł.

W ramach zawartych z bezrobotnymi umów sfinansowano studia podyplomowe na kierunkach:

- Mediacje rodzinne i podstawy pomocy psychologicznej dla rodziny;
- Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy;
- Diagnostyka i terapia psychopedagogiczna;
- Wychowanie przedszkolne i edukacja wczesnoszkolna z terapią pedagogiczną.

W ramach zawartych umów oprócz finansowania opłaty za studia podyplomowe, osobie bezrobotnej przyznawane jest również stypendium w wysokości 20 % zasiłku

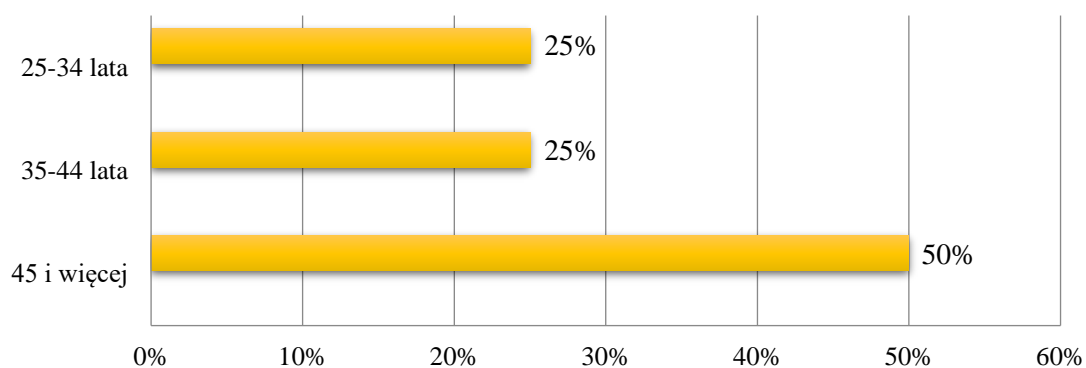
za okres uczestnictwa w studiach. Ponadto w ramach środków Funduszu Pracy Urząd ubezpiecza uczestnika studiów od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku gdy bezrobotny nie posiada takiego ubezpieczenia. W 2018 roku koszt stypendiów za udział w studiach podyplomowych obejmował stypendia osób, które rozpoczęły studia w danym roku oraz stypendia osób, które rozpoczęły studia w 2017 roku i kontynuują naukę.



Wykres nr 28. Podział limitu środków na studia podyplomowe w 2018 roku ze względu na rodzaj wydatkowania

Większość środków zostało wydatkowanych na opłatę za studia, która wyniosła łącznie 16.510 zł, najmniejszy koszt poniesiono na ubezpieczenie NNW- 277,60 zł.

Na poniższym wykresie przedstawiono strukturę uczestników studiów podyplomowych w 2018 roku biorąc pod uwagę ich wiek. Z poniższych danych wynika, że największym zainteresowaniem cieszyły się studia podyplomowe wśród osób w wieku powyżej 45 roku życia.



Wykres nr 29. Struktura osób bezrobotnych, które otrzymały zgodę na finansowanie studiów podyplomowych w 2018 roku według wieku

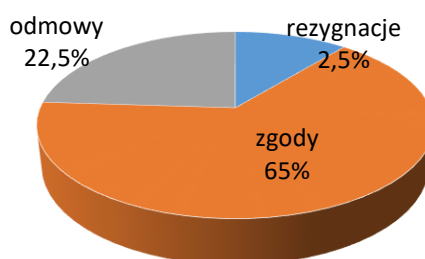
Zakończenie realizacji zawartych w 2018 roku umów na finansowanie studiów podyplomowych zaplanowane jest na 2019 i 2020 rok.

2.5.2 Staż

Staż jest jedną z form aktywizacji zawodowej, dzięki której bezrobotny nabywa umiejętności do wykonywania pracy według harmonogramu (programu stażu) załączonego do umowy cywilno-prawnej zawartej między organizatorem stażu a urzędem pracy.

W 2018 roku do MUP wpłynęło 547 wniosków o skierowanie na staż. Odmownie rozpatrzono 132 wnioski, 7 wniosków przekazano wg właściwości do Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego, 54 pracodawców złożyło rezygnację z organizacji stażu. Najczęstszym powodem odmowy organizacji stażu było: niespełnienie kryteriów organizacji stażu przez pracodawcę (niska efektywność zatrudnieniowa, brak gwarancji zatrudnienia po stażu), brak możliwości prawnych, brak w ewidencji osób o wymaganiach stawianych przez pracodawcę we wniosku oraz brak środków. Pozytywnie rozpatrzono 354 wnioski, co stanowi 65% wszystkich złożonych wniosków. W ramach zawartych umów skierowano 420 osób, w tym 332 kobiety.

Wykres poniżej przedstawia sposób rozpatrzenia złożonych wniosków.



Wykres nr 30. Sposób rozpatrzenia wniosków stażowych w 2018 roku

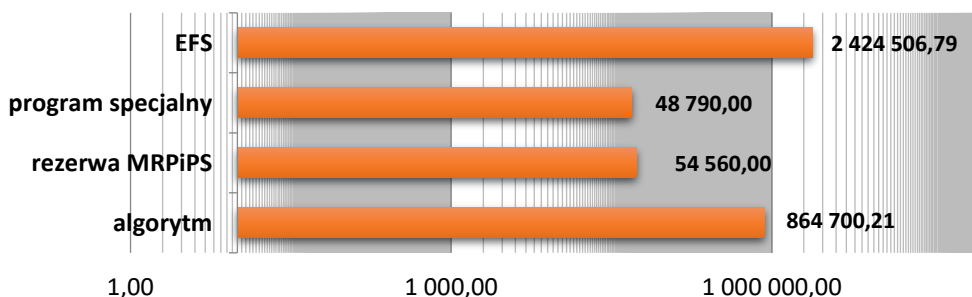
W ramach złożonych wniosków pracodawcy, przedsiębiorcy i organizacje pozarządowe brały udział w realizacji staży finansowanych ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,

- pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu p.n. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie–miasto Olsztyn (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu p.n. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2017/2018 roku” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 ,
- pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu p.n. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2018/2019 roku” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020,
- pozyskanych z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej p.n. „Młodzi na rynku pracy”,
- w ramach programu specjalnego p.n. „Wracam na rynek pracy”.

Limit środków na organizację staży, w tym w ramach bonów stażowych w 2018 roku wynosił 3.392.557 zł.

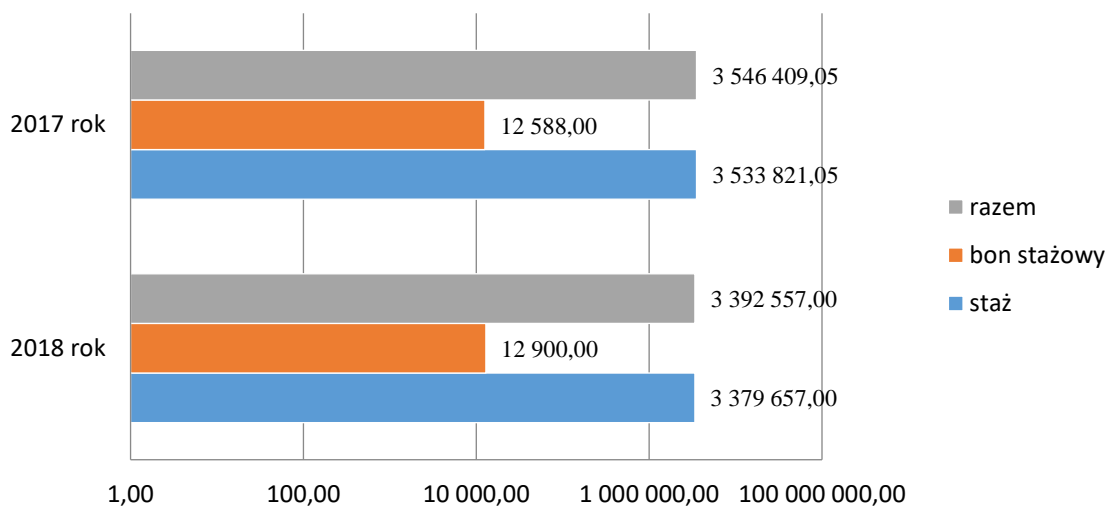
Źródła finansowania staży przedstawia poniższy wykres.



Wykres nr 31. Źródła finansowania staży w 2018 roku (w zł)

Najwięcej środków przeznaczonych na realizację umów o odbywanie stażu pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego (71%).

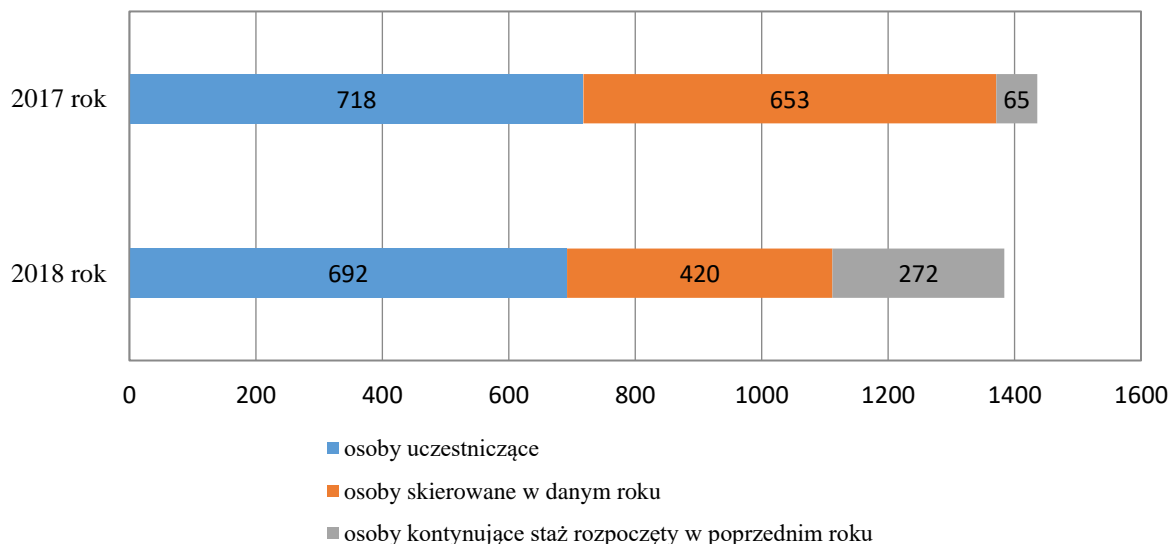
Na wykresie poniżej przedstawiono wysokość przyznanych środków na organizację staży, w tym w ramach bonu stażowego w latach 2017-2018.



Wykres nr 32. Wysokość środków na organizację staży w latach 2017-2018 (w zł)

Z powyższego wykresu wynika, że wysokość środków przeznaczonych na finansowanie staży w 2018 roku w porównaniu do roku poprzedniego była niższa (o kwotę 153.852,05 zł).

MUP w 2018 roku zawarł 354 umowy o organizację stażu, w tym 2 w ramach przyznanego bezrobotnemu bonu stażowego. Ogółem w stażach w 2018 roku uczestniczyły 692 osoby, w tym 272 osoby kontynuowały staż rozpoczęty w 2017 roku.

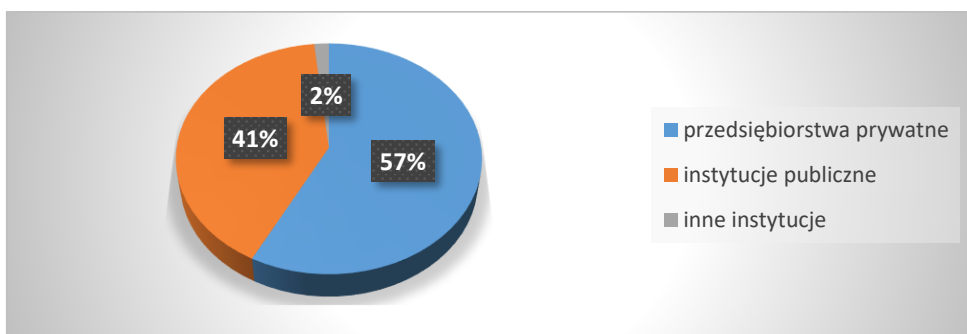


Wykres nr 33. Ilość osób bezrobotnych uczestniczących w stażach, w tym w ramach bonów stażowych w latach 2017-2018

Z powyższego wykresu wynika, że liczba osób uczestniczących w stażach w porównaniu z poprzednim rokiem była niższa. W 2018 roku skierowano mniejszą liczbę osób bezrobotnych, natomiast znacznie większa liczba bezrobotnych (272 osób) kontynuowała staż rozpoczęty w 2017 roku.

W ramach zawartych umów o odbywanie stażu w 2018 roku staż zakończyło 549 osób bezrobotnych (również osoby, które przerwały odbywanie stażu), w tym 216 kobiet. Powodem przerwania stażu było podjęcie zatrudnienia lub rezygnacja z kontynuowania stażu na wniosek pracodawcy lub osoby bezrobotnej. Pozostałe 142 osoby, w tym 116 kobiet będą kontynuowały staż w 2019 roku.

Osoba bezrobotna może zostać skierowana do odbywania stażu u organizatora stażu, którym może być przedsiębiorstwo prywatne, instytucja publiczna lub organizacja pożytku publicznego. Poniżej podzielono organizatorów staży ze względu na formę działalności. Za instytucje publiczne uznano takie placówki jak: urzędy (samorządowe lub rządowe), placówki opiekuńcze, instytucje opieki zdrowotnej, instytucje pozarządowe, instytucje oświatowe itp. Natomiast „inne instytucje” to: fundacje, agencje, spółdzielnie i stowarzyszenia.

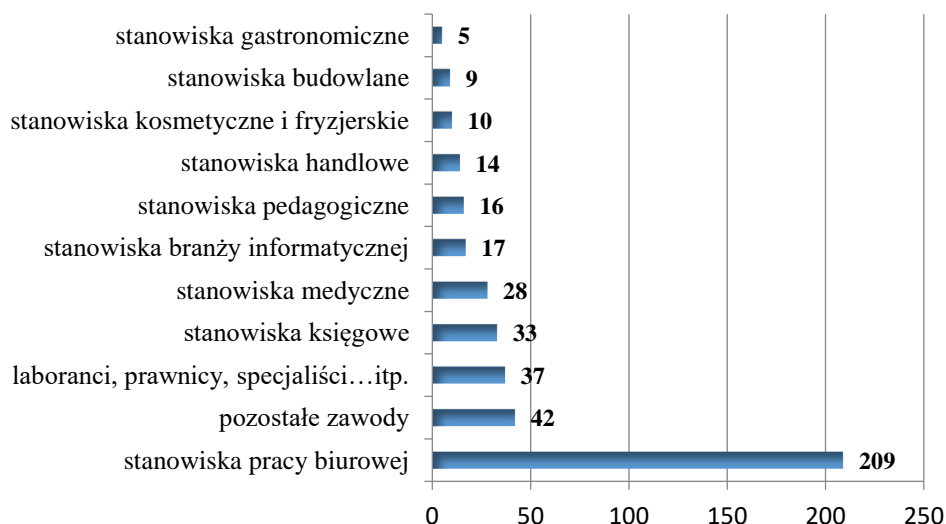


Wykres nr 34. Organizatorzy stażu w 2018 roku

Jak przedstawia powyższy wykres w 2018 roku najwięcej umów o odbywanie stażu (204 umowy) MUP zawarł z prywatnymi przedsiębiorstwami, do których zalicza się zarówno spółki prawa handlowego jak i indywidualne działalności gospodarcze (podobnie było w poprzednim roku). Następnie z instytucjami publicznymi (144 umowy). Najmniej umów zawarto z innymi instytucjami tj. fundacje, stowarzyszenia, spółdzielnie, agencje i inne (6 umów). Należy zaznaczyć, że podobne proporcje wystąpiły w 2017 roku.

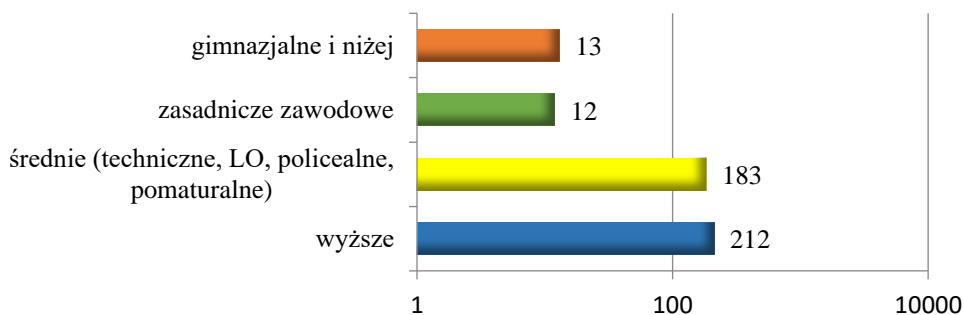
W ramach umów o odbywanie stażu osoby bezrobotne kierowane były na różnego rodzaju stanowiska pracy, które muszą być zgodne z klasyfikacją zawodów

i specjalności. Jak przedstawia poniższy wykres największym zainteresowaniem, jak w roku poprzednim, cieszyły się stanowiska związane z pracą biurową. Najmniej osób rozpoczynało staż na stanowiskach związanych z branżą gastronomiczną i budowlaną. Powodem braku zainteresowania bezrobotnych stażem w ww. branżach była duża dostępność ofert pracy na stanowiskach: pracownik budowlany, pomoc kuchenna i kucharz. Bezrobotni mając do wyboru ofertę pracy lub ofertę stażu decydują się na podjęcie pracy. Pojedyncze osoby, były kierowane na staż na stanowiska w zawodach: krawcowa, montażysta dekoracji, tanatoprakser, animator kultury, monter elektronik-aparatury pomiarowej, elektromonter, magazynier, dziennikarz, operator kamery, opiekun zwierząt, wulkanizator i windykatork.



Wykres nr 35. Stanowiska pracy, na których były organizowane staże w 2018 roku

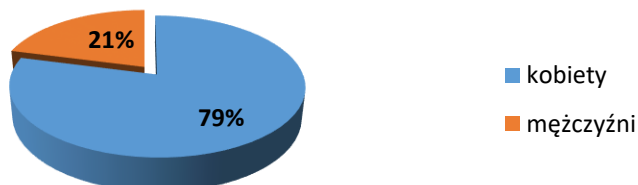
Na poniższym wykresie przedstawiono strukturę bezrobotnych kierowanych na staż w 2018 roku według posiadanego wykształcenia.



Wykres nr 36. Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2018 roku według posiadanego wykształcenia

Staż, tak jak w poprzednim roku największym zainteresowaniem cieszył się wśród osób bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe (50%), natomiast najmniejszym zainteresowaniem wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym (6 %).

Poniższy wykres pokazuje strukturę osób bezrobotnych, które zostały skierowane na staż w 2018 roku według płci. Wśród bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu, tak jak w poprzednim roku, zdecydowanie przeważały kobiety. Skierowano 332 kobiety i 88 mężczyzn.



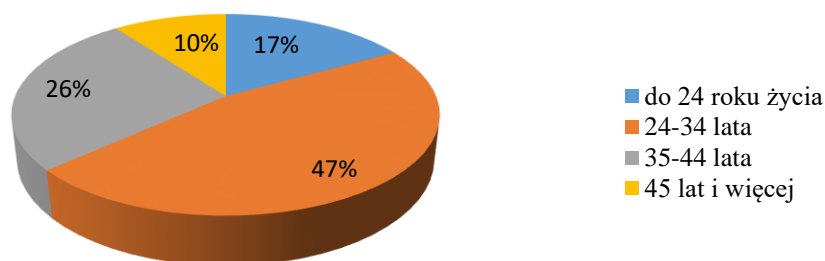
Wykres nr 37 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2018 roku według płci

Najwięcej osób kierowanych na staż, podobnie jak w poprzednim roku było w wieku 24-34 lata (195 osób). Kolejną grupą były osoby bezrobotne w wieku 35-44 lata (111 osób), następnie osoby bezrobotne w wieku 18-24 lata (71 osób) i w wieku powyżej 45 lat (43 osoby). Osoby młode, kończące naukę są najbardziej zainteresowane tą formą aktywizacji zawodowej. Staż pozwala im na zdobycie niezbędnego w ubieganiu się o pracę doświadczenia zawodowego i nabycie umiejętności praktycznych. Osoby w wieku 18-24 lata to absolwenci szkół średnich i wyższych, którzy nie mają doświadczenia zawodowego. Dla takich osób staż jest możliwością zdobycia

doświadczenia zawodowego w wyuczonym zawodzie. Natomiast osoby z grupy 35-44 lata i powyżej 45 roku życia, to najczęściej długotrwale bezrobotni, którzy nie mogą znaleźć zatrudnienia w zawodzie, w którym mają doświadczenie. Dla takich osób staż jest możliwością zdobycia doświadczenia zawodowego na innym stanowisku pracy.

W 2018 roku, tak jak w roku poprzednim, najmniejsze zainteresowanie uczestnictwem w organizowanych stażach wykazywały osoby w wieku powyżej 45 lat, które stanowiły zaledwie 10 % ogółu skierowanych.

Na wykresie poniżej przedstawiono strukturę osób skierowanych na staż biorąc od uwagę ich wiek.



Wykres nr 38. Procentowa struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2018 roku według wieku

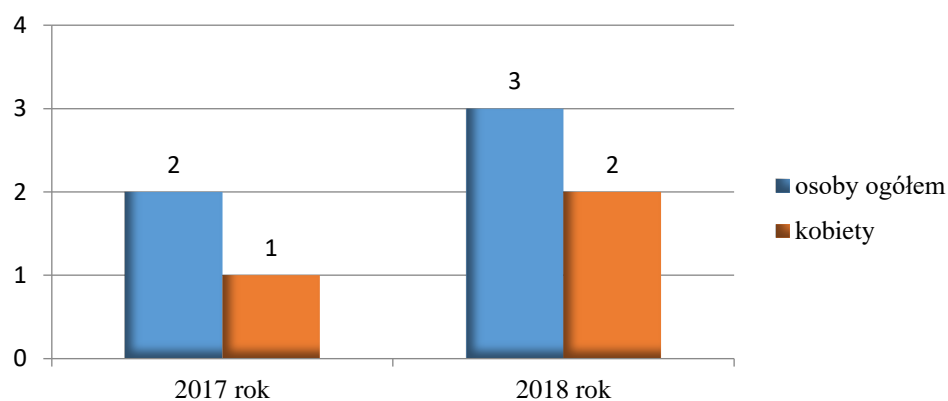
Staż uważa się za efektywny, jeśli po jego zakończeniu lub w jego trakcie osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpocznie działalność gospodarczą. W 2018 roku staż odbywały 692 osoby. Spośród 446 osób (uwzględniono osoby, które przerwały staż), które zakończyły staż w 2018 roku aż 358 osób podjęło zatrudnienie bądź rozpoczęło działalność gospodarczą bezpośrednio po zakończonym stażu. Efektywność staży zorganizowanych w 2018 roku badana na dzień 31.12.2018 r. wynosi 79% i jeszcze wzrośnie, gdy wydłuży się badany okres do 3 m-cy od dnia zakończenia stażu (zgodnie z dyspozycją MRPiPS).

W 2018 roku przeprowadzono 68 wizyt kontrolnych mających na celu sprawdzenie prawidłowości realizowania umów o odbywanie stażu. Kontrola dotyczyła przede wszystkim obecności bezrobotnego na stażu, realizacji programu stażu i należytej opieki wyznaczonego przez organizatora stażu opiekuna. Znacznie mniej zostało

przeprowadzonych wizyt kontrolnych w roku 2017 (13 wizyt). Przeprowadzone kontrole nie wykazały żadnych nieprawidłowości w odbywanych stażach. Zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawcy byli zadowoleni z realizowanej formy aktywizacji.

Osoby z niepełnosprawnościami poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą na tych samych zasadach jak osoby bezrobotne korzystać ze staży finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W 2018 roku 3 osoby z niepełnosprawnościami poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, w tym (2 kobiety) skorzystały z tej możliwości.

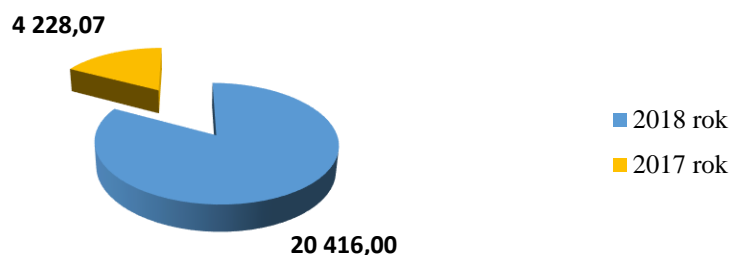


Wykres nr 39. Ilość osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu skierowanych na staż w latach 2017-2018

Z powyższego wykresu wynika, że ilość osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy uczestniczących w stażach jest nadal niewielka.

Osoby te posiadały znaczny i umiarkowany stopień niepełnosprawności. Odbywały staż na stanowiskach zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: pozostali pracownicy obsługi biurowej, pomoc kuchenna i terapeuta zajęciowy. Spośród skierowanych, 2 osoby posiadały wykształcenie wyższe, 1 osoba posiadała wykształcenie średnie. 1 osoba z niepełnosprawnościami poszukująca pracy skorzystała z kosztów przejazdu na staż.

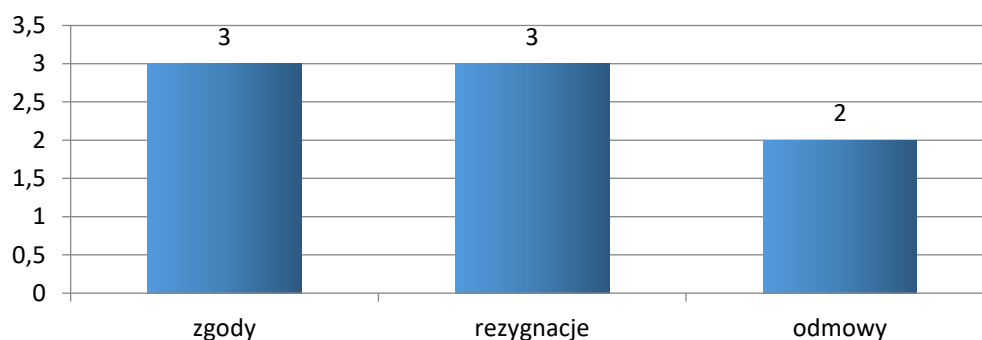
Wydatkowano kwotę ze środków PFRON w wysokości 20.416 zł. Jest to kwota znacznie wyższa niż w poprzednim roku. Oprócz wypłaty stypendium z tytułu odbywania stażu zrefundowano koszty przejazdu na staż.



Wykres 40. Wysokość środków na organizację staży w ramach środków PFRON w latach 2017-2018 (w zł)

W 2018 roku MUP przeznaczył dodatkowo środki na zwrot kosztów przejazdu osobom bezrobotnym, które zdecydowały się na odbywanie stażu poza miejscem zamieszkania.

Zgodnie z regulaminem określającym warunki refundacji kosztów przejazdu na staż o zwrot kosztów przejazdu mogła ubiegać się osoba, która na podstawie skierowania urzędu pracy podjęła staż poza miejscem zamieszkania. Za miejsce zamieszkania uznawało się miejsce zameldowania czasowego/ stałego lub miejsce pobytu zgłoszone w urzędzie pracy podczas rejestracji. W 2018 roku do MUP wpłynęło 8 wniosków o zwrot poniesionych kosztów przejazdu na staż własnym środkiem transportu. Pozytywnie rozpatrzono 3 wnioski, co stanowi 37,5% wszystkich złożonych wniosków. Odmownie rozpatrzono 2 wnioski. Powodem odmowy zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu i powrotu do miejsca zamieszkania był brak umowy użyczenia pojazdu oraz zamieszkanie na terenie miejsca odbywanego stażu. 3 osoby złożyły rezygnację. Z możliwości refundacji kosztów przejazdu skorzystały 3 osoby bezrobotne.



Wykres nr 41. Sposób rozpatrywania wniosków o refundację faktycznie poniesionych kosztów przejazdu na staż w 2018 roku

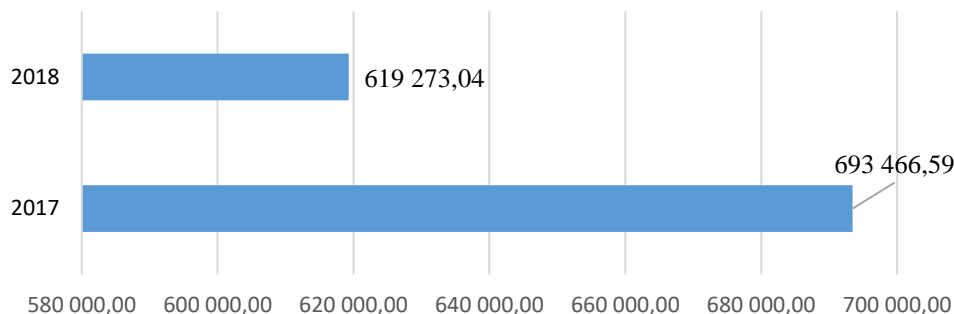
Na refundację kosztów przejazdu na staż wydatkowano w 2018 roku kwotę 3.013,96 zł. Jest to kwota o połowę niższa niż w poprzednim roku. W 2018 roku również refundowano koszty przejazdu 3 osobom, które rozpoczęły staż w 2017 roku.

2.5.3 Prace interwencyjne

W 2018 roku limit środków przeznaczonych na organizację prac interwencyjnych wynosił 620.000 zł.

Z powyższego limitu finansowano umowy zawarte w 2018 roku oraz umowy zawarte w 2016 roku i w 2017 roku i kontynuowane w 2018 roku. Umowy finansowane były wyłącznie ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

Na poniższym wykresie zostały przedstawione wydatki na prace interwencyjne w latach 2017-2018.



Wykres nr 42. Struktura wydatków w ramach prac interwencyjnych w latach 2017-2018 (w zł)

Z wykresu wynika, że wydatki na prace interwencyjne w 2018 roku były niższe o 74.193,55 zł względem 2017 roku.

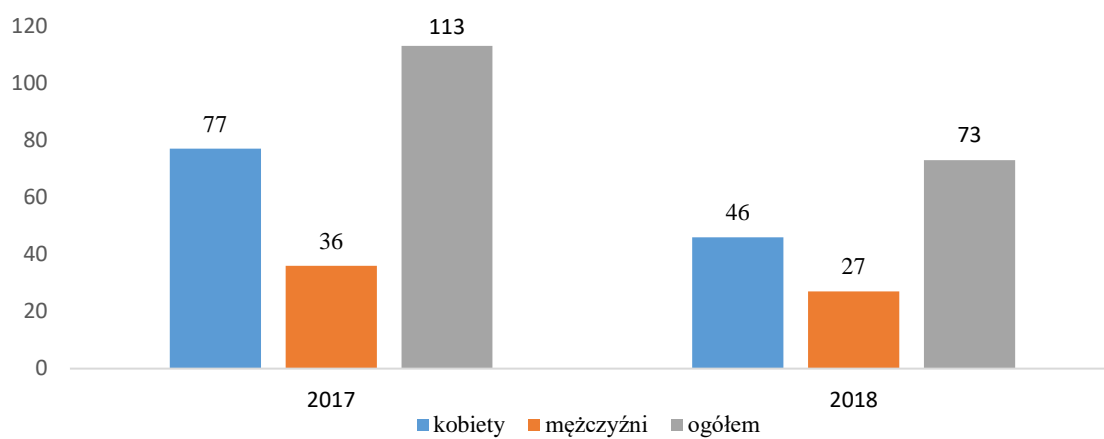
W 2018 roku do MUP wpłynęło 97 wniosków o organizację prac interwencyjnych. Zawarto 52 umowy cywilno-prawne z pracodawcami. 1 umowa została rozwiązana po jej zawarciu.

Urząd odmówił zawarcia umów z 41 pracodawcami z powodu m.in. braku w ewidencji osób bezrobotnych spełniających wymagania pracodawcy oraz możliwość aktywizacji bezrobotnych na podstawie posiadanych ofert pracy,

niewymagających dodatkowego dofinansowania. 1 pracodawca zrezygnował z zawarcia umowy w ramach prac interwencyjnych. 3 wnioski zostały przekazane wg właściwości do Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego.

Na prace interwencyjne w 2018 roku zostały skierowane 73 osoby bezrobotne.

Jak widać na poniższym wykresie w 2018 roku w stosunku do 2017 roku skierowano 40 osób mniej.



Wykres nr 43. Ilość osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych w latach 2017-2018 ze względu na płeć

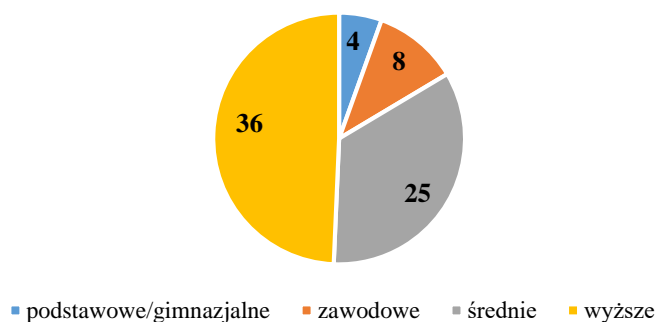
Poniżej przedstawiona została struktura osób skierowanych w 2018 roku na prace interwencyjne ze względu na płeć i wiek.

Tabela nr 45. Struktura osób, które zostały skierowane w ramach prac interwencyjnych w 2018 roku z uwzględnieniem wieku i płci

Wiek	Ilość kobiet	Ilość mężczyzn	Ogólna ilość skierowanych
do 25 roku życia	10	5	15
od 25 do 50 roku życia	32	17	49
powyżej 50 roku życia	4	5	9
Razem	46	27	73

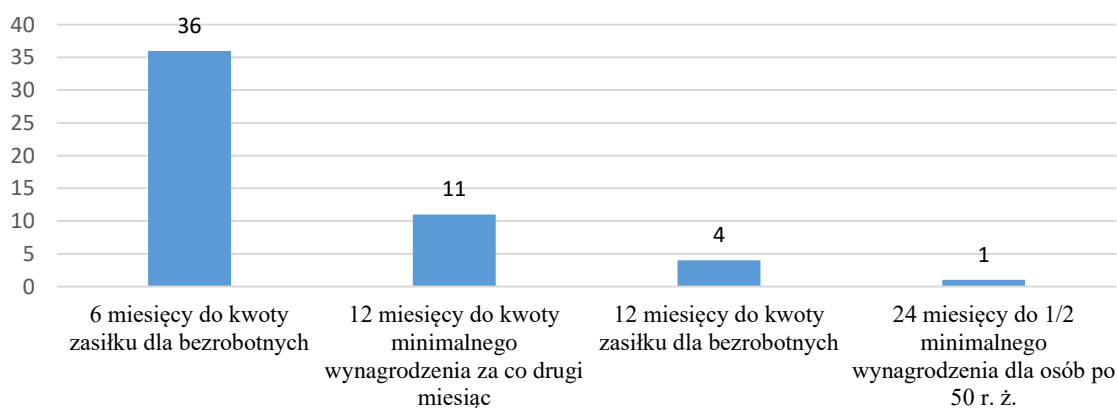
Jak wynika z powyższej tabeli największa ilość osób skierowanych na prace interwencyjne była w przedziale wieku 25-50 lat i tak jak w poprzednim roku w znacznej części były to kobiety.

Wśród skierowanych osób bezrobotnych najwięcej posiadało wykształcenie wyższe (36 osób).



Wykres nr 44. Skierowane osoby bezrobotne w 2018 roku ze względu na wykształcenie

W ramach prac interwencyjnych w 2018 roku rozpatrzono 562 wnioski o refundację części kosztów poniesionych przez pracodawców na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Jak wynika z poniższego wykresu najczęściej Urząd, tak jak w 2017 roku, wypłacał refundację przez okres 6 miesięcy (refundacja w wysokości kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia).



Wykres nr 45. Ilość zawartych umów ze względu na wysokość i długość refundacji

W 2018 roku osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych podejmowały zatrudnienie na różnych stanowiskach np. monter urządzeń zabezpieczeń technicznych, pracownik porządkowy, serwisant przyczep, referent ds. kadr i płac, pomoc administracyjna, krawcowa, sprzedawca, kierowca samochodu dostawczego, opiekun sekretariatu, asystent prawnika, pracownik fizyczny, asystent stomatologa, instalator – hydraulik, konserwator, pokojowa, sprzątaczką, główny księgowy, pomoc fryzjera, recepcjonistka, specjalista ds. sprzedaży, pomoc elektromontera i kosmetyczka.

2.5.4 Zatrudnienie wspierane

Po zakończeniu uczestnictwa w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub Klubie Integracji Społecznej, w uzasadnionych przypadkach także przed jego zakończeniem, jednak nie wcześniej niż po 6 miesiącach uczestnictwa w nich, na wniosek kierownika Centrum, pracownika socjalnego i uczestnika, w przypadku uczestnictwa w klubie integracji społecznej – na wniosek pracownika socjalnego, urząd pracy może skierować uczestnika do pracy: u pracodawcy lub w Centrum. Skierowanie do pracy odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą/prezydentem właściwym dla siedziby Centrum a pracodawcą.

Pracodawca ma obowiązek zatrudniania skierowanego uczestnika przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy. Urząd pracy refunduje pracodawcy poniesione koszty zatrudnienia skierowanego uczestnika przez okres 12 miesięcy w wysokości nieprzekraczającej:

- 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne w pierwszych 3 miesiącach;
- 80% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne w 3 kolejnych miesiącach;
- 60% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne w następnych 6 miesiącach.

Refundacja dokonywana jest w okresach miesięcznych po przedłożeniu do Urzędu odpowiedniego wniosku.

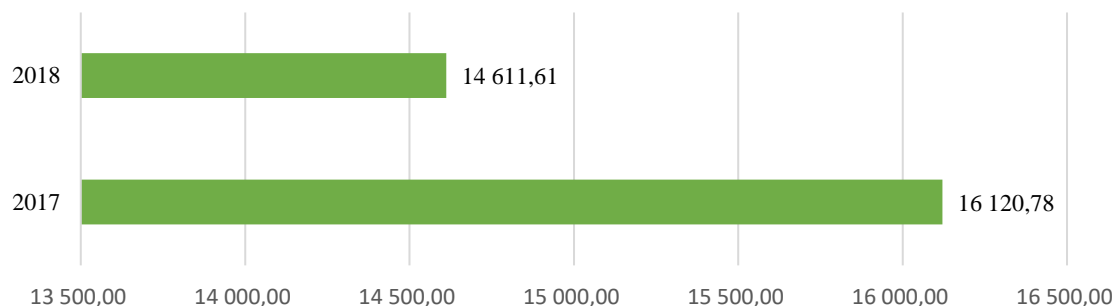
W 2018 roku MUP zawarł 1 umowę w ramach zatrudnienia wspieranego. Zawarta w 2018 roku umowa będzie kontynuowana w 2019 roku.

W ramach zatrudnienia wspieranego w 2018 roku pracę podjęła 1 osoba bezrobotna – mężczyzna. Na ww. formę skierowano osobę z wykształceniem zawodowym na stanowisko pomocnik spawacza. 1 osoba kontynuowała zatrudnienie rozpoczęte w 2017 roku na stanowisku pracownik gospodarczy.

Środki przyznane na ww. formę w 2018 roku wynosiły 14.660 zł.

Urząd wydał środki w wysokości 14.611,61 zł dokonując 20 refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne.

Poniższy wykres przedstawia wydatki w latach 2017-2018.



Wykres nr 46. Struktura wydatków w ramach zatrudnienia wspieranego w latach 2017-2018

Z wykresu wynika, że wydatki na zatrudnienie wspierane były niższe o 1.509,17 zł względem roku poprzedniego.

2.5.5 Roboty publiczne

Do MUP w 2018 roku wpłynęło 9 wniosków o organizację robót publicznych.

Urząd podpisał 7 umów cywilno-prawnych z organizatorami robót publicznych.

2 wnioski zostały rozpatrzone odmownie z uwagi na brak środków Funduszu Pracy.

Limit środków przyznanych w 2018 roku na organizację robót publicznych był

niższy niż w roku poprzednim i wynosił 244.000 zł. Z powyższego limitu

finansowano zatrudnienie 12 osób skierowanych na roboty publiczne w 2018 roku

oraz zatrudnienie 13 osób kontynuujących zatrudnienie rozpoczęte w 2017 roku.

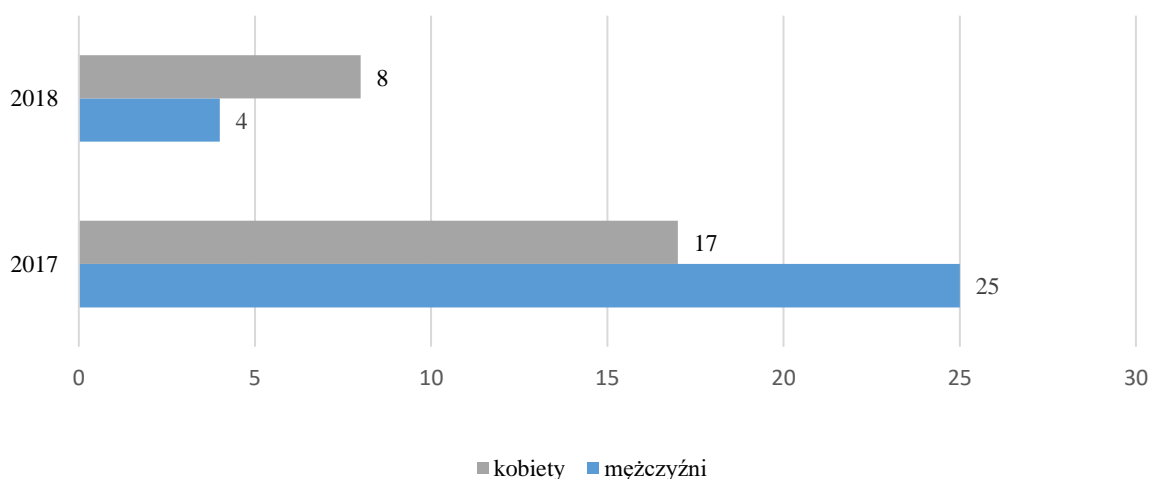


Wykres nr 47. Struktura wydatków w ramach robót publicznych w latach 2017-2018
(w zł)

Urząd w 2018 roku rozpatrzył 77 wniosków o refundację kosztów poniesionych przez organizatorów robót publicznych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacji podlegała kwota wynagrodzenia do wysokości 2.000 zł oraz składek na ubezpieczenia społeczne od ww. kwoty. Średni koszt Funduszu Pracy przeznaczony na finansowanie bezrobotnego pracującego w ramach robót publicznych przez 6 miesięcy wynosił 14.151 zł.

Organizatorami robót publicznych w 2018 roku był MOPS, Urząd Miasta Olsztyna oraz CIS.

W 2018 roku MUP skierował do pracy w ramach robót publicznych 12 osób bezrobotnych, wśród których znajdowało się 8 kobiet oraz 4 mężczyzn.

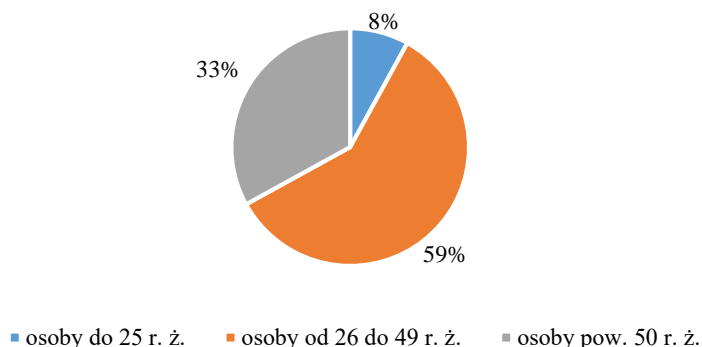


Wykres nr 48. Skierowane osoby bezrobotne w latach 2017-2018 z podziałem na kobiety i mężczyzn

Wśród skierowanych znajdowały się 2 osoby posiadające wykształcenie średnie, 5 osób z wykształceniem wyższym, 2 osoby z wykształceniem zawodowym, 3 osoby z wykształceniem podstawowym.

Osoby skierowane w ramach ww. formy pracowały na stanowiskach: pomoc administracyjna, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, sprzątaczką, portier, konserwator, pomoc biurowa i robotnik gospodarczy.

W 2018 roku najliczniejszą grupę wiekową, tak jak w roku poprzednim, stanowili bezrobotni w przedziale wiekowym od 26 do 49 roku życia (7 osób). Poniżej przedstawiony został podział osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych, ze względu na grupę wiekową.



Wykres nr 49. Udział skierowanych osób bezrobotnych w ramach robót publicznych z podziałem na wiek

W 2018 roku udział w robotach publicznych zakończyło 25 osób, w tym 13 osób skierowanych do wykonywania robót publicznych w 2017 roku. Wg danych na 31.12.2018r. do ewidencji bezrobotnych nie wróciło 20 osób (80%).

2.5.6 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

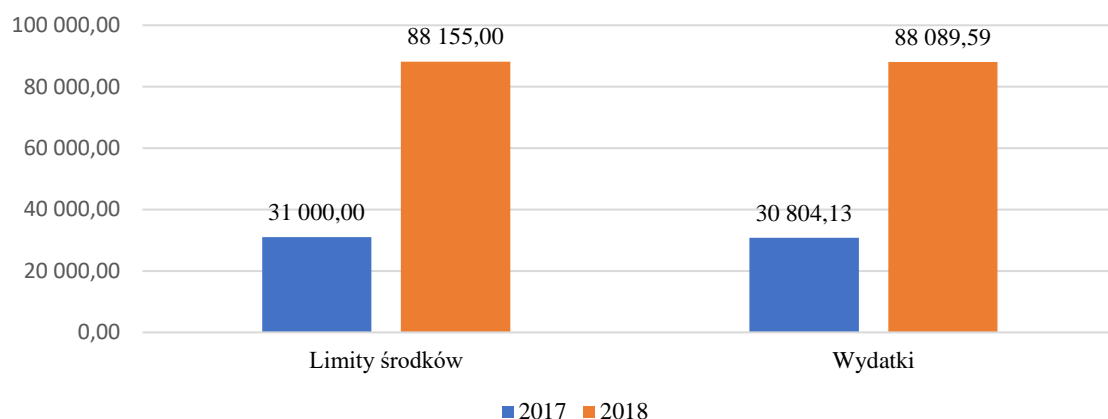
Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia trwającego przez 12 m-cy oraz przez okres 12 miesięcy, w przypadku dofinansowania przez 24 miesiące.

W 2018 roku do MUP wpłynęło 15 wniosków o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia na zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia, z czego 6 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, natomiast 9 negatywnie. Główny powód odmów to brak w ewidencji osób bezrobotnych spełniających wymagania pracodawcy, które mogłyby zostać skierowane na ewentualny wakat na wnioskowanym stanowisku. Stanowiska, na które odmówiono skierowania osób bezrobotnych to: główny księgowy, kierowca powyżej 3,5 tony, doradca handlowy, elektryk, pracownik do obsługi sklepu internetowego i sklepu stacjonarnego, kontroler finansowy/koordynator biura, pomocnik cukiernika, monter instalacji sanitarnych/wentylacyjnych oraz technik farmaceutyczny.

W 2018 roku Urząd zawarł umowy z sześcioma pracodawcami, w ramach których zostało skierowanych 6 osób bezrobotnych. Osoby skierowane to 5 kobiet i 1 mężczyzna. Z wykształceniem wyższym skierowano 2 osoby bezrobotne na stanowisko: pracownik biurowy i księgowy, natomiast 4 osoby posiadały wykształcenie średnie i zostały skierowane na stanowiska: pracownik biurowy (3 osoby) i pracownik robót wykończeniowych (1 osoba).

Limit środków przeznaczony na dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia w 2018 roku wynosił 88.155 zł, z czego Urząd wydał środki w wysokości 88.089,59 zł. Poniższy wykres przedstawia limity środków oraz poniesione wydatki na ww. formę w latach 2017 – 2018.



Wykres nr 50. Struktura wysokości limitu i wydatku na dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia w latach 2017 – 2018 (w zł)

Jak wynika z powyższego wykresu limit środków w 2018 roku wzrósł w porównaniu z 2017 rokiem o 57 155 zł.

Pomimo wzrostu zainteresowania w porównaniu z 2017 rokiem, powyższa forma w 2018 roku nadal nie cieszyła się zbyt dużym zainteresowaniem. Według oceny Urzędu taka sytuacja nie wynika z braku chęci zatrudniania osób z ww. grupy wiekowej, lecz ze względu na niższe kwoty dofinansowania w porównaniu do innych form pomocy oferowanych przez Urząd oraz problemy ze znalezieniem osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które mogłyby być skierowane na uzupełnienie ewentualnego wakatów na tworzonym stanowisku. Skierowane w 2018 roku osoby bezrobotne będą kontynuowały zatrudnienie w 2019 roku.

2.5.7 Prace społecznie użyteczne

W 2018 roku na podstawie planu potrzeb MOPS zawarto 2 porozumienia w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych.

Porozumienie nr 1 zostało zawarte na okres od 08.01.2018r. do 12.12.2018r. i obejmowało finansowanie prac 82 osobom uprawnionym.

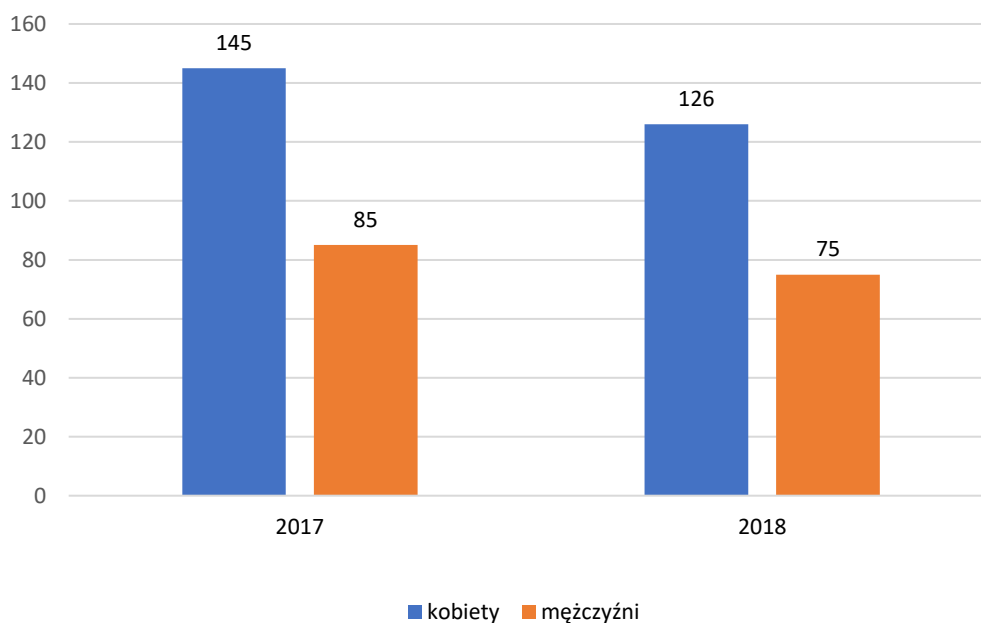
Porozumienie nr 2 zawarto na okres od 08.01.2018r. do 12.12.2018r. i obejmowało finansowanie prac 52 osobom uprawnionym.

Limit środków przyznany na ww. formę wynosił 248.000 zł i był niższy niż w poprzednim roku.

Kwota wydatków na finansowanie prac społecznie użytecznych w 2018 roku wyniosła 238.439,67 zł (do 31.05.2018r.- 4,86 zł/ 1 h pracy, od 01.06.2018 r.- 4,98 zł/ 1h pracy). MUP rozpatrzył 24 wnioski o refundację kosztów w ramach prac społecznie użytecznych w wysokości 60 % minimalnej kwoty świadczenia za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych dla osób uprawnionych.

Kwota wypłaconego przez MOPS świadczenia wynosiła 399.314,25zł (do 31.05.2018r.- 8,10 zł, od 01.06.2018 r.- 8,30 / 1h pracy). Prace społecznie użyteczne były organizowane w 71 placówkach, do których skierowano 201 osób bezrobotnych, w tym: 126 kobiet i 75 mężczyzn.

Poniższy wykres przedstawia ilość osób bezrobotnych skierowanych w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2017-2018 wg płci.



Wykres nr 51. Ilość osób skierowanych w ramach prac społecznie użytecznych wg płci w latach 2017-2018

MUP w 2018 roku skierował najwięcej osób bezrobotnych w ramach prac społecznie użytecznych z wykształceniem podstawowym/ gimnazjalnym.

Tabela nr 46. Osoby bezrobotne skierowane w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2017-2018 z uwzględnieniem wykształcenia

Wykształcenie	2017 rok	2018 rok
Brak wykształcenia / niepełne podstawowe oraz podstawowe/gimnazjalne	95	90
Zawodowe	42	33
Średnie	75	59
Wyższe	18	19
Ogółem	230	201

Osoby bezrobotne podejmowały prace społecznie użyteczne na stanowiskach:

- fizycznych – pracownik gospodarczy, sprzątaczką, woźna, pracownik do pielęgnacji roślin,
- medycznych – opiekunka, recepcjonistka medyczna,
- biurowych – pomoc biurowa,
- innych- kierowca, pokojowa, bileterka, portier, goniec, pomocnik kierowcy.

2.5.8 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz.1265 i 1149 z późn. zm.) na wniosek bezrobotnego Urząd Pracy może dokonać ze środków Funduszu Pracy zwrotu poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do 6 roku życia lub dzieckiem/ dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub nad osobą zależną osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- jest osobą bezrobotną zarejestrowaną w urzędzie pracy,

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- nie przekroczyła wysokości miesięcznego przychodu z tytułu pracy, odbywanego stażu, przygotowania zawodowego, szkolenia w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- złożyła wniosek w urzędzie pracy o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6/dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub osobą zależną.

Preferencje przy przyznawaniu pomocy finansowej w 2018 roku miały osoby samotnie wychowujące dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia.

Refundację kosztów opieki dokonuje się na wniosek osoby bezrobotnej, miesięcznie przez okres stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia do wysokości poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, lub osobę zależną na opiekę którego poniesiono koszty.

W przypadku podjęcia zatrudnienia, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6/ dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną przysługuje przez okres 6 miesięcy.

W 2018 roku do MUP wpłynęło 12 wniosków o wypłatę refundacji kosztów opieki nad dzieckiem, z których:

- 8 wniosków rozpatrzono pozytywnie;
- 4 wnioski rozpatrzono odmownie, w tym: 1 osoba wnioskująca złożyła do urzędu

pismo informujące o rezygnacji z refundacji opieki nad dzieckiem, 3 osoby ze względu na wykorzystanie środków finansowych na ww. formę wsparcia.

Dla 6 osób było to wsparcie towarzyszące odbywanemu stażowi, 2 osoby otrzymały wsparcie w związku z podjęciem zatrudnienia.

W 2018 roku na refundację ww. zadania wydatkowano 21.537,29 zł.

Dodatkowo w 2018 roku 6 osób uczestniczących w programie specjalnym pn. „Wracam na rynek pracy” skorzystało z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w ramach odbywanego stażu. W ramach ww. programu sfinansowano koszty opieki nad dzieckiem w kwocie 3.597,76 zł.

Jednorazowa refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.

W 2018 roku do MUP wpłynęły 3 wnioski o jednorazową refundację poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.

1 wniosek został rozpatrzony odmownie ze względu na brak możliwości prawnych zawarcia umowy (wnioskodawca nie był „pracodawcą”), 1 wniosek został wycofany – rezygnacja pracodawcy.

Zawarta została 1 umowa, w ramach której została skierowana 1 osoba bezrobotna z wykształceniem wyższym – kobieta, na stanowisko nauczyciel wychowania przedszkolnego. Refundacja zostanie wypłacona pracodawcy w 2019 roku do wysokości 300% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

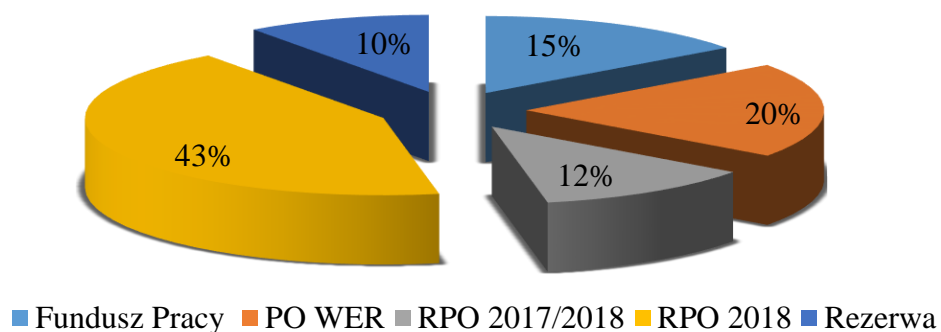
Jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenia społeczne jest formą pomocy, która jest mało konkurencyjna w stosunku do innych instrumentów rynku pracy proponowanych pracodawcom przez Urząd Pracy. Wypłata środków dopiero po 12 miesiącach zatrudniania bezrobotnego do wysokości 300 % minimalnego wynagrodzenia za pracę powoduje małe zainteresowanie pracodawców taką formą pomocy.

2.5.9 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej

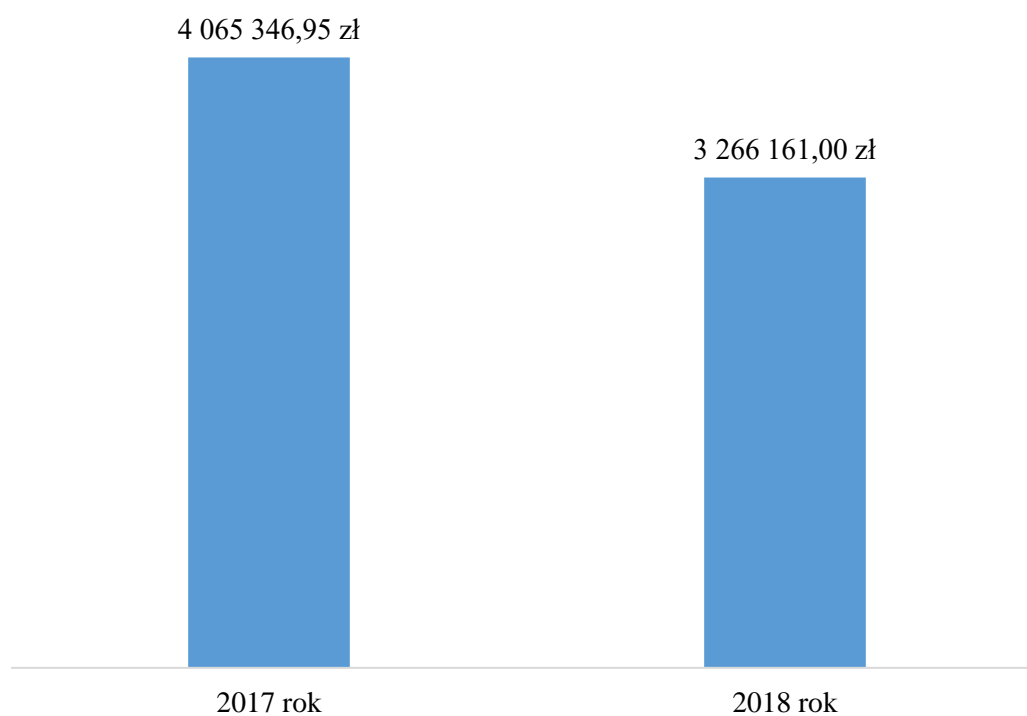
W 2018 roku na realizację działania związanego z rozpoczęciem przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej MUP posiadał środki w wysokości 3.266.161 zł, z czego:

- 525.258 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem (15 %),
- 648.163 zł stanowiły środki PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (III)” (20 %),
- 386.200 zł stanowiły środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2017/2018 roku” (12 %),
- 1.389.100 zł stanowiły środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2018/2019” (43 %),

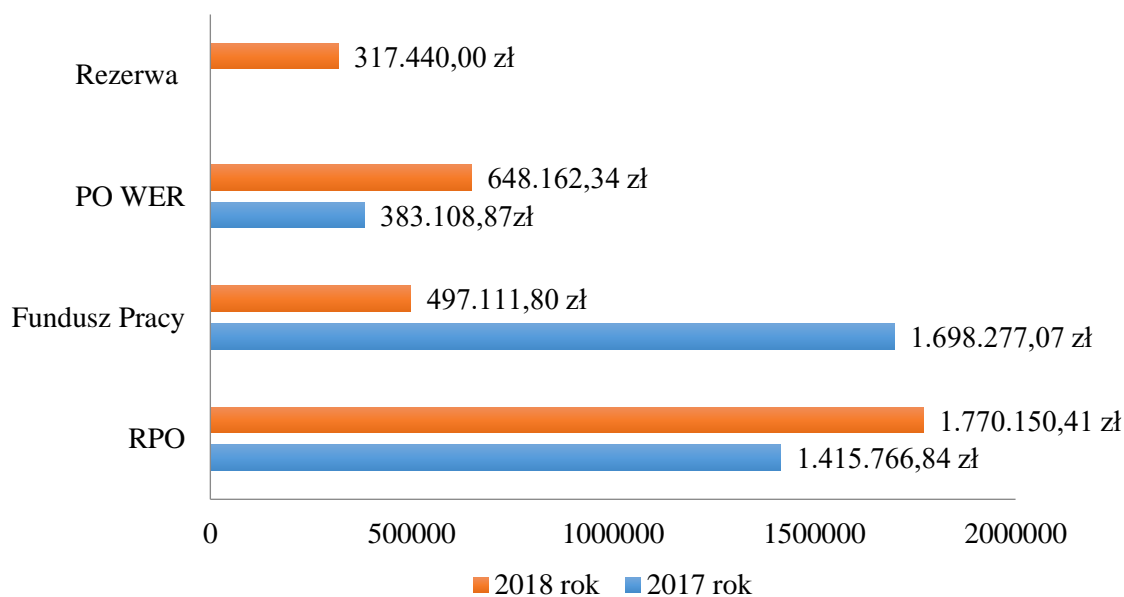
➤ 317.440 zł stanowiły środki rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pn. „Młodzi na rynku pracy” (10 %).



Wykres nr 52. Struktura procentowa środków przyznanych na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na źródło finansowania



Wykres nr 53. Limit środków przeznaczonych na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2017–2018 (w zł)



Wykres nr 54. Wysokość środków wydatkowanych na podjęcie działalności gospodarczej w 2017 - 2018 roku z podziałem na źródło finansowania

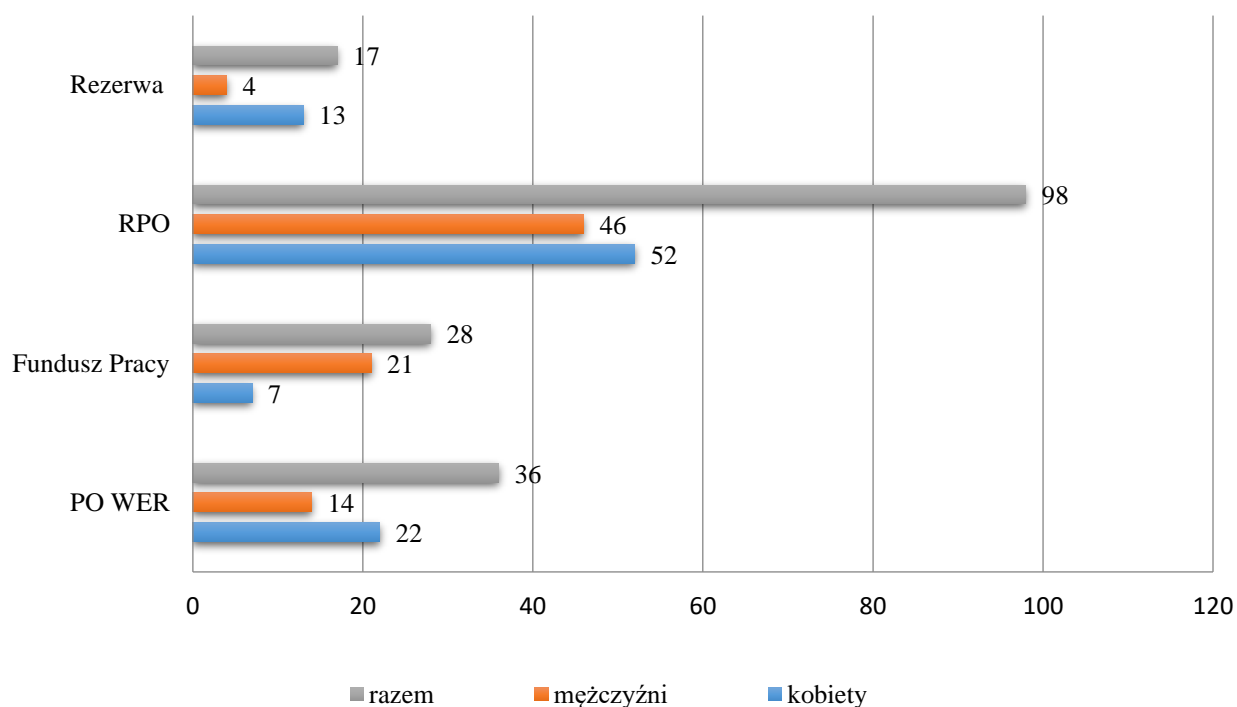
Osoby bezrobotne w 2018 roku złożyły 223 wnioski o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Spośród wszystkich 223 wniosków, 189 zostało rozpatrzonych pozytywnie (85 %), przy czym 10 wnioskodawców zrezygnowało z możliwości otrzymania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, 34 wnioski zostały rozpatrzony negatywnie (15%).

Najczęstsze powody odmowy:

- brak kwalifikacji i doświadczenia zawodowego do planowanej działalności gospodarczej,
- małe szanse powodzenia przedsięwzięcia ze względu na dużą konkurencję na rynku ,
- wnioskodawca nie kwalifikował się do projektu, z którego można było przyznać dofinansowanie,
- planowana działalność miała charakter samozatrudnienia w sprzedaży bezpośredniej,
- planowana działalność miała charakter przejęcia już istniejącej działalności.

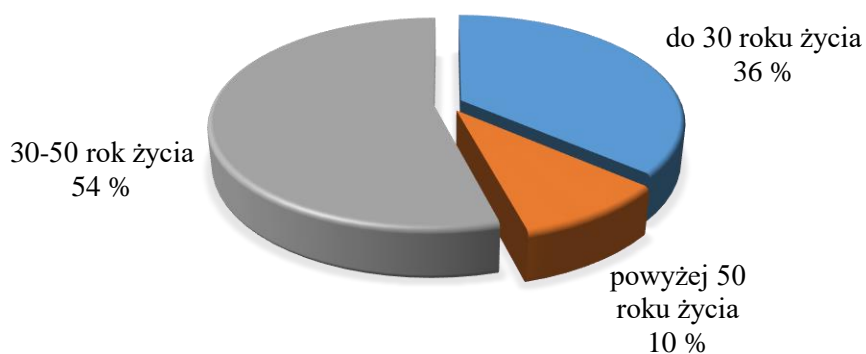
W 2018 roku 179 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Na ww. zadanie wydatkowano w 2018 roku kwotę 3.232.864,55 zł. Średnia kwota dofinansowania wyniosła 18.060,70 zł na 1 osobę bezrobotną.

Dla porównania w 2017 roku na dofinansowanie 198 osobom wydatkowano środki w wysokości 3.497.152,78 zł. Średnia kwota dofinansowania wyniosła 17.662,39 zł na 1 osobę bezrobotną.



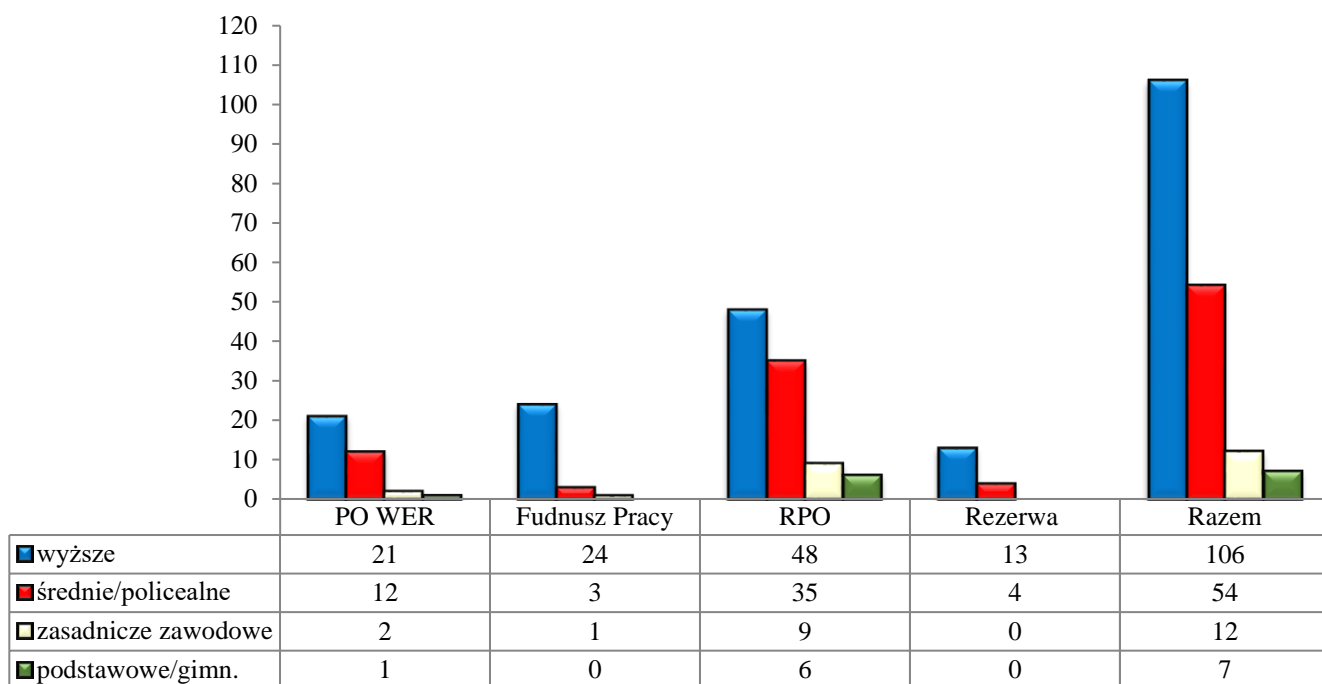
Wykres nr 55. Liczba umów o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej zawartych w 2018 roku ze względu na źródło finansowania i płeć

Poniższy wykres przedstawia strukturę osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na ich wiek.

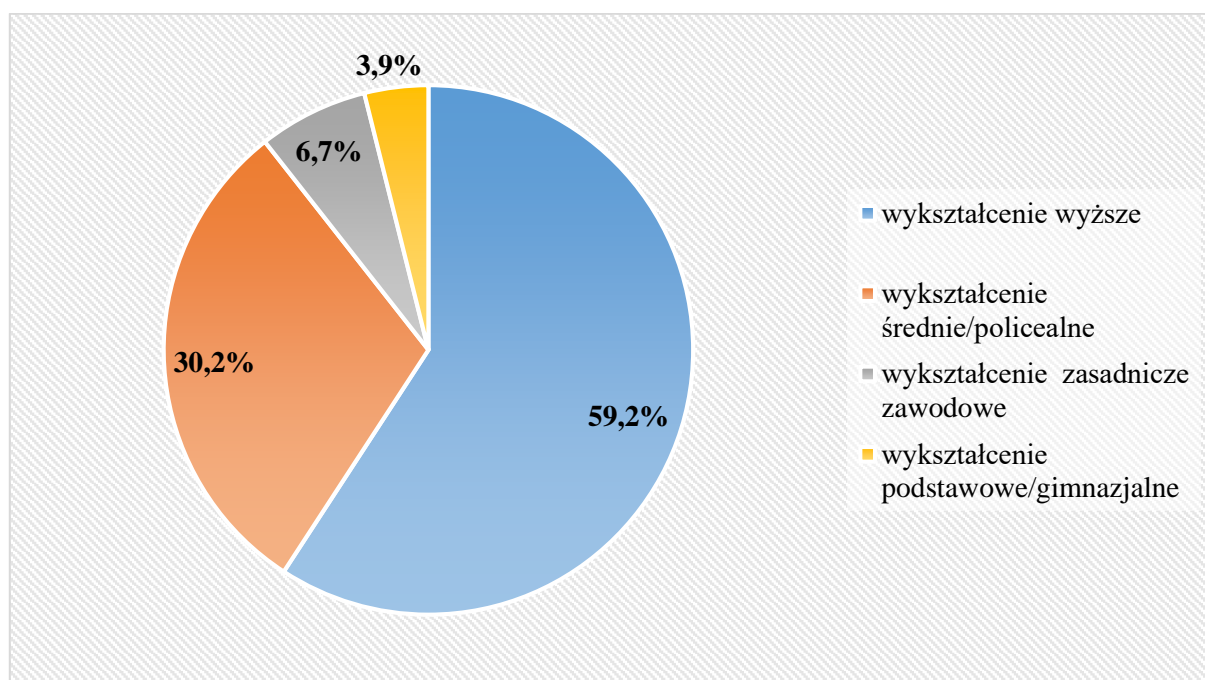


Wykres nr 56. Struktura procentowa osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 roku z podziałem na wiek

Z przedstawionego wykresu wynika, że w 2018 roku najczęściej na rozpoczęcie działalności gospodarczej decydowały się osoby w wieku 30-50 lat. W tej grupie wiekowej znajduje się najwięcej osób przedsiębiorczych posiadających zarówno wykształcenie jak i doświadczenie zawodowe związane z planowaną działalnością.



Wykres nr 57. Osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 roku z podziałem na wykształcenie i źródło finansowania



Wykres nr 58. Struktura procentowa osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 roku z podziałem na wykształcenie

Z powyższego wykresu wynika, że w 2018 roku dofinansowanie cieszyło się największą popularnością wśród osób z wykształceniem wyższym. Drugą pod względem wielkości grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim.

Tabela nr 47. Rodzaje działalności gospodarczych podejmowanych przez osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 roku

Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej
Usługi ślusarsko – spawalnicze (4)	Biuro rachunkowe i księgowo (6)	Naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych , usługi diagnostyczne (4)
Krótkoterminowy wynajem mieszkania (1)	Usługi instalacji technicznych i optycznych (1)	Usługi gastronomiczne i cateringowe (5)
Sprzedaż specjalistycznych mat i wycieraczek (1)	Projektowanie i sprzedaż mebli na wymiar (5)	Usługi krawieckie (3)
Pracownia rozwoju dla dzieci i młodzieży, usługi w zakresie edukacji pozaszkolnej, szkolenia psycho – pedagogiczne (1)	Projektowanie, produkcja i sprzedaż naklejek wielkoformatowych (1)	Usługi remontowo – budowlane (15)
Usługi fotograficzne (2)	Działalność prawnicza (11)	Usługi sprzątanania (3)
Wytwarzanie wyrobów z tworzyw sztucznych (1)	Indywidualna praktyka pielęgniarska oraz organizacja i prowadzenie szkoleń z zakresu pierwszej pomocy (1)	Usługi geodezyjne i geologiczne (4)
Malowanie ikon techniką tradycyjną oraz organizowanie warsztatów malowanie ikon (1)	Usługi kosmetyczne (22)	Montaż i budowa szaf sterowniczych i rozdzielnic, instalacje maszyn przemysłowych, instalacje elektryczne (1)
Nauka języków obcych (3)	Usługi w zakresie elektryki samochodowej (1)	Przewóz osób taksówką (4)
Usługi informatyczne (2)	Obsługa oraz wycena nieruchomości (1)	Usługi projektowe (3)
Organizacja i prowadzenie zajęć w zakresie tańca, zabaw urodzinowych, warsztaty rękodzielnicze i plastyczne (2)	Wykonywanie instalacji wod-kan, co, wentylacji, klimatyzacji, centralnego odkurzania (5)	Projektowanie i wykonywanie aranżacji z papieru (1)
Sprzedaż różna, np. odzieży, akcesoriów sportowych i patriotycznych, kosmetyków i inne (10)	Obsługa muzyczna imprez (2)	Projektowanie wnętrz, mebli, ogrodów (5)
Studio auto-detailingu (1)	Rehabilitacja koni oraz lonżowanie i ocena manualna konia, pomoc przy zakupie/sprzedaży koni (1)	Poradnictwo dietetyczne (1)
Usługi elektryczne, wykonywanie sieci alarmowych, fotowoltaicznych (2)	Nauka pływania (1)	Nadzór nad robotami budowlanymi, doradztwo w branży sanitarnej i telekomunikacyjnej (3)
Zagospodarowywanie terenów zielonych (3)	Usługi małej poligrafii (1)	Usługi brukarskie i kamieniarskie (2)
Pobieranie próbek glebowych do badań, pomiar pól, tworzenie planów, ustalanie metod i tworzenie planów nawożenia pól (1)	Gabinet masażu (1)	Usługi doradcze i szkoleniowe dla kierowców i przedsiębiorstw transportowych (1)

Sprzedaż balonów z helem, dekoracji drewnianych oraz akcesoriów reklamowych (1)	Usługi weterynaryjne i doradcze dla hodowców bydła mlecznego (2)	Usługi transportowe – spedycja krajowa i międzynarodowa (1)
Usługi ubezpieczeniowe i pośrednictwo kredytowe (2)	Trening motoryczny i funkcjonalny (1)	Produkcja i sprzedaż akcesoriów do gier, malowanie grafiki i worów naściennych (1)
Znakowanie odzieży i tekstyliów (1)	Serwis i naprawa okien, drzwi i bram (1)	Architektura krajobrazu (1)
Szycie legowisk, posłań dla zwierząt i ich personalizacja, szycie poduszek i kocy (1)	usługi parkieciarskie (1)	Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa danych, doradztwo dla firm (1)
Projektowanie i wykonywanie biżuterii (1)	Agencja reklamowo-marketingowa (3)	Solarium oraz sprzedaż kosmetyków (1)
Kompleksowa pomoc w załatwieniu procedur wizowych (1)	szkoła tańca (1)	Wspieranie małych i średnich firm, usługi doradcze i konsultingowe (3)
Usługi fryzjerskie (1)	Sklep spożywczy (2)	Usługi oprawy muzycznej (1)
Usługi tartaczne (1)	-----	-----

W 2018 roku najczęściej finansowane były działalności związane z handlem i usługami, m.in.:

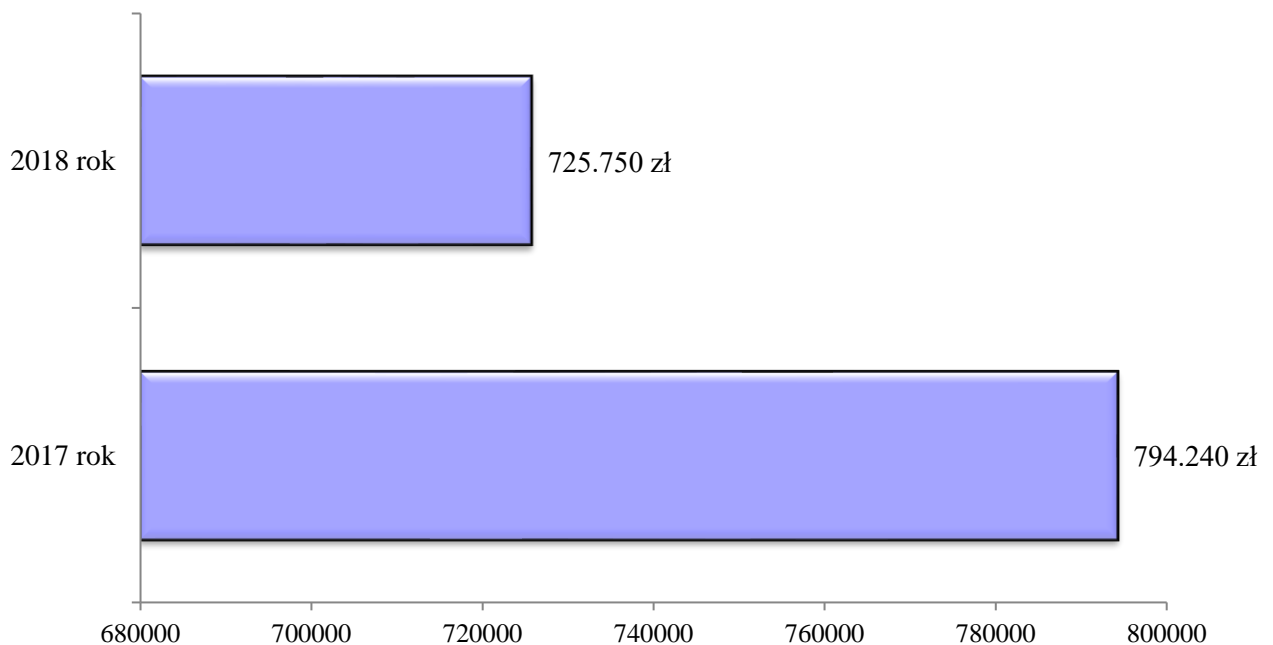
- usługi prawne,
- usługi remontowo-budowlano-wykończeniowe,
- usługi kosmetyczne,
- usługi gastronomiczne/ cateringowe,
- usługi rachunkowe i księgowo,
- sprzedaż różnego rodzaju artykułów, np. odzieży, akcesoriów sportowych i patriotycznych.

Corocznie na zlecenie WUP, MUP bada efektywność udzielonego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. W 2018 roku przedmiotem badania było wsparcie udzielone bezrobotnym w 2013 roku. Na podstawie dostępnych baz danych (baza CEiDG, baza osób bezrobotnych SYRIUSZ) sprawdzano m.in. ile osób nadal prowadzi działalność gospodarczą, ile osób i kiedy zarejestrowało się w ewidencji urzędu pracy. Na podstawie badania stwierdzono, że spośród 246 osób, którym udzielono wsparcia w 2013 roku, po czterech latach od rozpoczęcia działalności gospodarczej nadal ją prowadzi 108 osób (44%). Działalność została wykreślona w 97 przypadkach (39 %), 41 osób (17%) działalność zawiesiło na okres 2 lat.

2.5.10 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

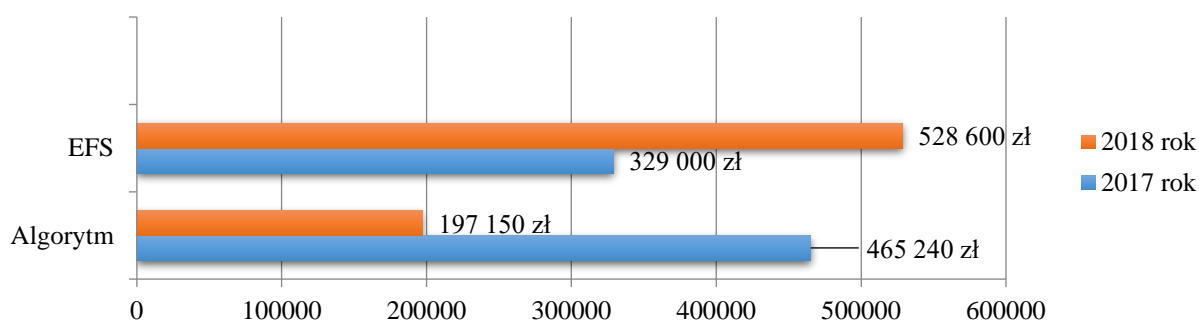
Limit środków w 2018 roku przeznaczony na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wynosił 725.750,00 zł.

W 2018 roku Urząd dysponował na ww. formę środkami Funduszu Pracy przyznanymi algorytmem oraz środkami z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego.



Wykres nr 59. Wysokość środków przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w latach 2017 – 2018

Poniżej przedstawiono podział środków ze względu na źródło finansowania.



Wykres nr 60. Wysokość środków przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w 2017 i 2018 roku z podziałem na źródło finansowania (w zł)

W 2018 roku do MUP wpłynęły 63 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, z czego:

- 42 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie (67 %),
- 21 wniosków rozpatrzono odmownie (33 %).

3 wnioskodawców zrezygnowało z ubiegania się o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

MUP podpisał 39 umów z przedsiębiorcami prowadzącymi działalność gospodarczą. 3 przedsiębiorców zrezygnowało z refundacji kosztów po zawarciu umowy. Refundacją objęto 39 stanowisk pracy.

Tabela nr 48. Wykaz stanowisk refundowanych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

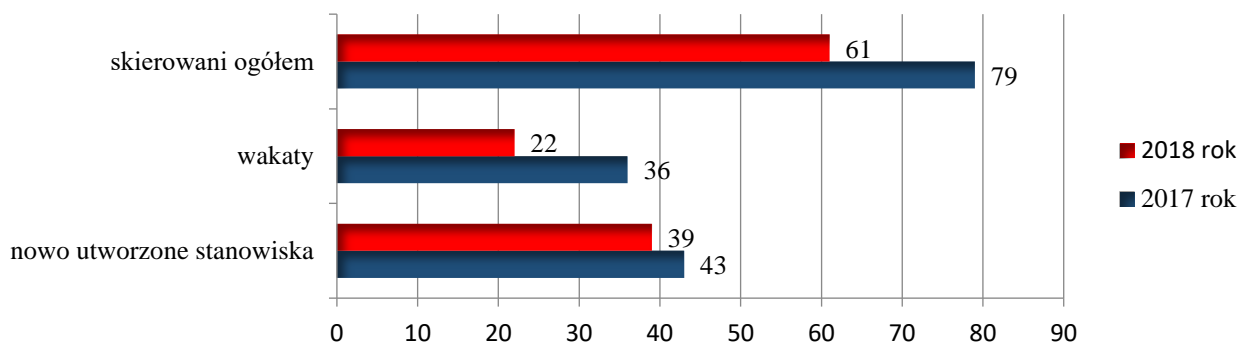
Nazwa stanowiska pracy	Nazwa stanowiska pracy
Specjalista ds. finansowych i obróbki danych	Montażysta podłóg drewnianych, paneli podłogowych oraz tarasów
Monter konserwator instalacji wentylacji i klimatyzacji	Twórca serwisów internetowych
Pracownik biurowy (2 stanowiska)	Młodszy specjalista ds. serwisu
Inżynier leśnictwa	Operator półautomatu
Specjalista ds. izolacji termicznych i przeciwwodnych	Księgowy (2 stanowiska)
Elektromonter	Monter instalacji sanitarnych
Asystent projektanta konstrukcji	Specjalista ds. obsługi klienta
Operator CAD	Pomoc optyczna/doradca klienta
Pracownik biurowy - spedytora	Operator wtryskarki (3 stanowiska)
Twórca stron www/fotograf/operator drona	Technik weterynarii
Monter ogrodzeń	Kosmetyczka

Operator maszyny	Pomocnik lakiernika
Monter systemów automatyki	Montażysta mebli
Pracownik fizyczny	Monter instalacji fotowoltaicznych/operator podnośnika koszowego
Cieśla szalunkowy	Konstruktor maszyn i urządzeń
Lakiernik	Zaopatrzeniowiec
Specjalista ds. utrzymania czystości	Tokarz/spawacz
-----	Monter płyt elewacyjnych

Na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wydatkowano w 2018 roku 725.178,98 zł. Średnia kwota refundacji na 1 stanowisko wyniosła 18.594,33 zł.

Dla porównania w 2017 roku na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy wydatkowano środki w wysokości 763.135,42 zł. Średnia kwota refundacji wyniosła 17.747,34 zł.

W ramach zawartych z przedsiębiorcami umów skierowano 61 osób, w tym 39 osób na nowo tworzone stanowiska pracy oraz 22 osoby na powstałe wakaty. Wakaty powstawały zarówno w umowach zawartych w 2018 roku jak i w umowach kontynuowanych z 2016 roku i 2017 roku.



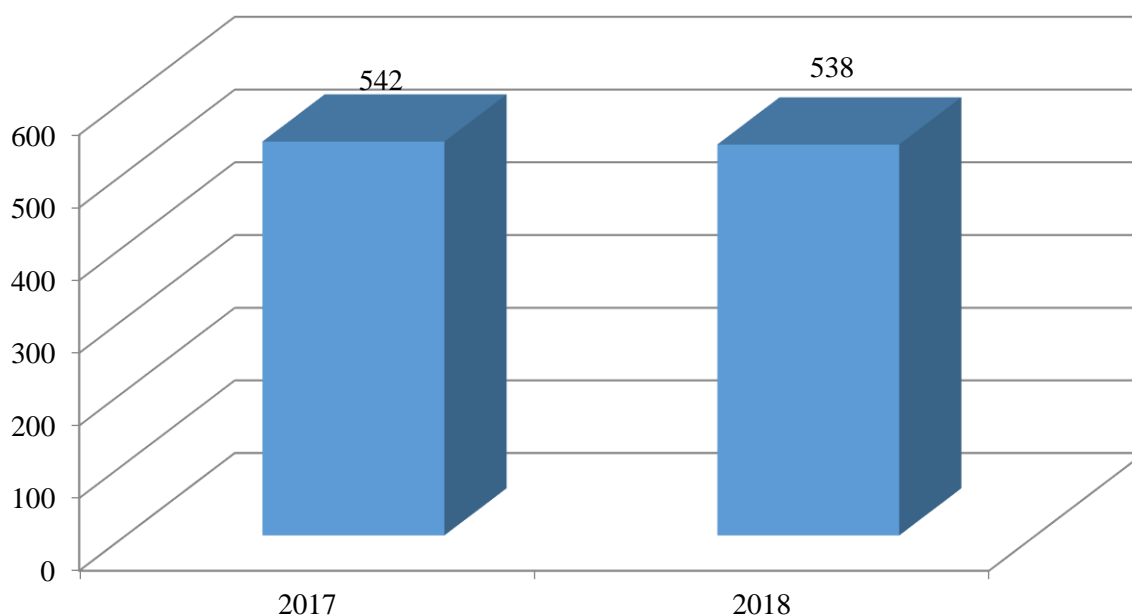
Wykres nr 61. Liczba osób skierowanych w ramach umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2017-2018

2.5.11 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest jednym z podstawowych instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy. Osoby posiadające status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez Urząd Pracy osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.



Wykres nr 62. Dodatki aktywizacyjne wypłacone w latach 2017-2018

W 2018 roku spadła liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku o 8,3 punktu procentowego (w 2017 roku było to 1 471 osób, a w 2018 roku zarejestrowano 1 349 osób). Pomimo tego liczba złożonych wniosków w sprawie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego nieznacznie zmalała. W 2017 roku – było to 542 pozytywnie rozpatrzone wnioski, w roku 2018 wydano 538 decyzji przyznających dodatek aktywizacyjny. Osoby bezrobotne podczas posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych nawet kilkakrotnie podejmują krótkotrwałe zatrudnienie. Za każdym razem jeżeli spełniają warunek ustawowy do nabycia prawa do dodatku aktywizacyjnego mogą składać wniosek w tej sprawie.

2.6 Instrumenty rynku pracy wspierające aktywizację osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia

Rok 2018 był kolejnym rokiem realizacji form wsparcia skierowanych wyłącznie do osób w wieku do 30 roku życia tj. bonów: szkoleniowego, stażowego, zatrudnieniowego i na zasiedlenie.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2016 roku wprowadzono nowy instrument aktywizacji osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, tj. możliwość refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Na powyższe zadanie MRPiPS zabezpieczył dodatkowe środki Funduszu Pracy na lata 2016-2018.

2.6.1 Bon szkoleniowy

Bony szkoleniowe są instrumentem wspierającym osoby do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonów szkoleniowych następuje na wniosek bezrobotnego wraz z uprawdopodobnieniem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po szkoleniu.

W 2018 roku w ramach aktywizacji osób bezrobotnych do 30 r.ż. bony szkoleniowe otrzymało 12 osób uprawnionych (1 osoba została skierowana na 2 szkolenia w ramach otrzymanego bonu).

Szkolenia finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Wydatki poniesione na finansowanie szkoleń w ramach przyznanych bonów wyniosły 57.165,60 zł.

W ramach bonów szkoleniowych zawarto 13 umów (udział 1 osoby w 2 szkoleniach finansowano na podstawie 2 umów), przeszkolono 12 osób, w tym 4 osoby ze środków algorytmu i 8 osób ze środków EFS w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie-miasto Olsztyn (III)”. Szkolenia ukończyło 12 osób.

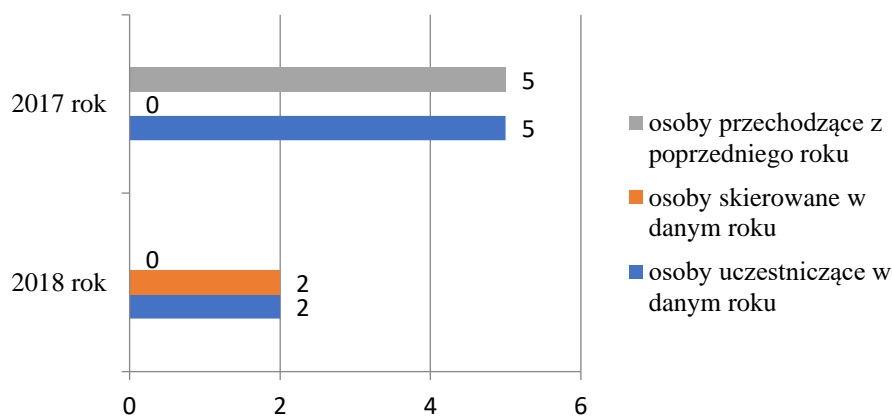
Spośród ww. osób bezrobotnych 11 podjęło pracę po ukończeniu szkoleń, co stanowi 92% ogółu uczestniczących w szkoleniach. W przypadku bonów szkoleniowych

dominującymi kierunkami szkoleń były kursy dające uprawnienia w zawodzie kierowcy zawodowego samochodu ciężarowego.

2.6.2 Bon stażowy

Zgodnie z art. 66 l ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2018 roku poz. 1265 i 1149 z późn.zm.*) osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać bon stażowy. Przyznany bon stażowy daje gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić wskazaną osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po ukończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy wypłacana jest premia w wysokości 1.513,50 zł. Limit środków na organizację staży w 2018 roku w ramach bonu stażowego był na poziomie zbliżonym do poprzedniego roku i wyniósł 12.900 zł. W ramach przyznanego limitu zawarto 2 umowy o odbywanie stażu. Skierowano 2 osoby, z których 1 osoba przerwała odbywanie stażu (zgłosiła wyjazd za granicę). Skierowane osoby bezrobotne posiadały wyższe wykształcenie i odbywały staż na stanowisku sekretarka i grafik komputerowy.



Wykres 63. Ilość osób bezrobotnych uczestniczących w stażach w ramach bonu stażowego w latach 2017-2018

Z powyższego wykresu wynika, że liczba osób uczestniczących w stażach w ramach bonu stażowego w porównaniu do poprzedniego roku jest niższa. Uczestniczyły wyłącznie osoby bezrobotne skierowane w 2018 roku.

W 2018 roku środki przeznaczone na organizację staży przeznaczono wyłącznie na wypłatę stypendium dla osób odbywających staż. Premia dla 1 pracodawcy, który po zakończeniu stażu zatrudnił na kolejnych 6 miesięcy zostanie wypłacona w 2019 roku.

2.6.3 Bon zatrudnieniowy

Zgodnie z art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2018 roku poz. 1265 i 1149 z późn.zm.*) osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać bon zatrudnieniowy. Przyznany bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon.

W 2018 roku do MUP wpłynęło 41 wniosków od osób bezrobotnych do 30 roku życia o przyznanie bonu zatrudnieniowego. Bon zatrudnieniowy został przyznany 39 osobom bezrobotnym. Na ww. formę wpłynęło 38 wniosków od pracodawców o zawarcie umowy w sprawie refundacji części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon zatrudnieniowy. Cztery osoby pomimo przyznania bonu zatrudnieniowego i złożenia wniosku pracodawcy nie skorzystały z zatrudnienia u pracodawcy w ramach ww. formy pomocy, natomiast 5 pracodawców zrezygnowało z zatrudnienia osób, którym przyznano bon zatrudnieniowy.

Zawarto 29 umów w ramach ww. formy wsparcia.

Limit środków przyznany w 2018 roku na ww. formę wynosił 159.947 zł.

Urząd wydał środki w wysokości 158.148,26 zł dokonując 202 refundacji poniesionych przez pracodawców kosztów.

Na poniższym wykresie zostały przedstawione wydatki na zatrudnienie w ramach wydanego bonu zatrudnieniowego w latach 2017-2018.

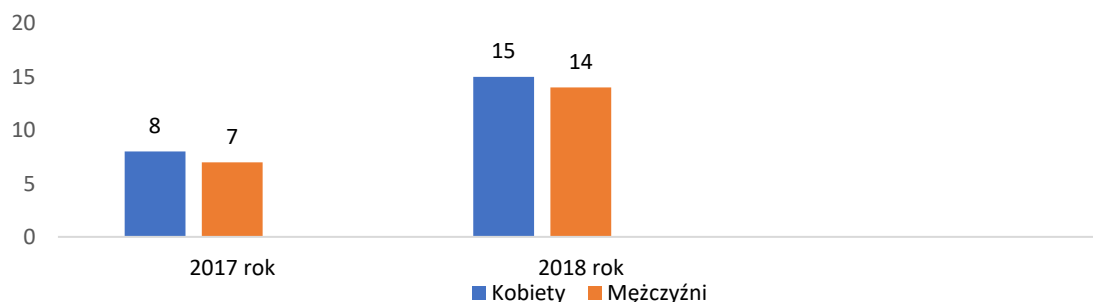


Wykres nr 64. Struktura wydatków w ramach bonu zatrudnieniowego w latach 2017 - 2018

Z powyższego wykresu wynika, że wydatki na wsparcie zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego w 2018 roku były wyższe o 126.089,80 zł od wydatków poniesionych w 2017 roku. Ww. forma cieszy się coraz większym zainteresowaniem zarówno bezrobotnych jak i pracodawców.

Zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego podjęło 29 osób bezrobotnych. Osoby bezrobotne rozpoczęły pracę na stanowiskach: mechanik samochodowy, pracownik ogólnobudowlany (2 osoby), pracownik studia haftu komputerowego, magazynier, młodszy prawnik, lakiernik, projektantka architektury krajobrazu (2 osoby), nauczyciel (3 osoby), asystentka ds. księgowości (3 osoby), księgowa, młodszy specjalista ds. logistyki, asystentka stomatologiczna (2 osoby), mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, zaopatrzeniowiec, grafik, kierowca kat. B, recepcjonistka, asystent kierownika, przedstawiciel handlowy, specjalista ds. sprzedaży wycieczek i ubezpieczeń, sprzedawca (2 osoby).

Poniższy wykres przedstawia ilość osób skierowanych do pracy w ramach przyznanego bonu zatrudnieniowego wg płci w latach 2017 – 2018.



Wykres nr 65. Ilość osób skierowanych w ramach bonu zatrudnieniowego wg płci w latach 2017-2018

MUP w 2018 roku w ramach bonu zatrudnieniowego do pracy skierował najwięcej osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym.

Tabela nr 49. Osoby bezrobotne skierowane w ramach bonu zatrudnieniowego w latach 2017- 2018 z uwzględnieniem wykształcenia

WYKSZTAŁCENIE	2017 rok	2018 rok
podstawowe/gimnazjalne	1	4
zawodowe	1	2
średnie	2	9
wyższe	11	14
RAZEM	15	29

2.6.4 Bon na zasiedlenie

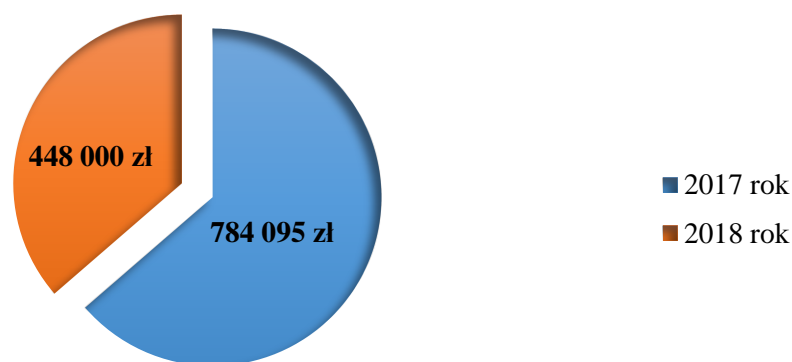
Bon na zasiedlenie jest instrumentem, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia poprzez sfinansowanie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Zgodnie z art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bon na zasiedlenie zostaje przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszkała w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie wynosiła co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego będzie przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

W 2018 roku na realizację instrumentu, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia, MUP dysponował środkami w wysokości 448.000 zł, z czego:

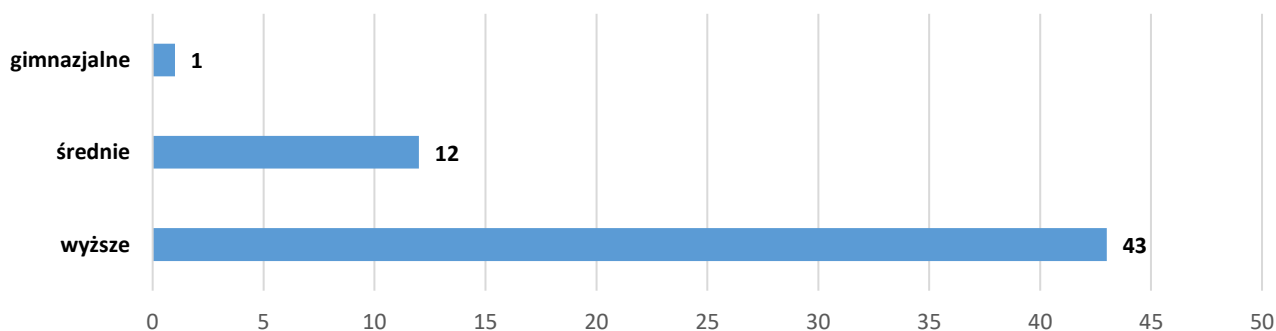
- 72.000 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- 128.000 zł stanowiły środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Program pn. „Młodzi na rynku pracy”,
- 248.000 zł stanowiły środki PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn III”.



Wykres nr 66. Limit środków przeznaczonych na bony na zasiedlenie w latach 2017 – 2018 (w zł)

Do MUP w 2018 roku wpłynęło 75 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie, z czego wypłacono środki 56 osobom bezrobotnym (w tym 27 kobietom).

W 2018 roku 3 osoby w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie rozpoczęły działalność gospodarczą, 57 osób podjęło zatrudnienie (4 osoby podpisały umowy w 2017 roku, a podjęły pracę lub otworzyły działalność w 2018 roku).



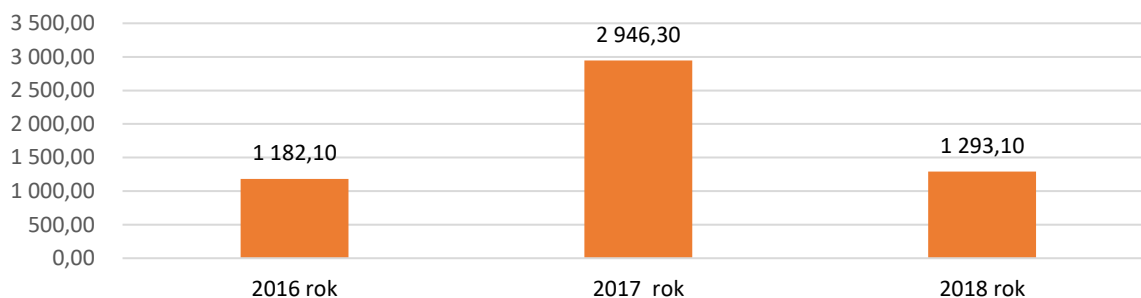
Wykres nr 67. Osoby bezrobotne, które otrzymały bon na zasiedlenie z podziałem na wykształcenie

W 2018 roku wśród osób, które otrzymały bon na zasiedlenie 77% osób miało wykształcenie wyższe.

2.6.5 Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

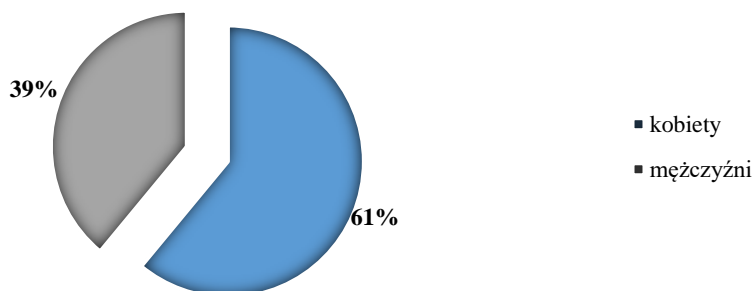
Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia była finansowana w latach 2016 – 2018, przy czym umowy były zawierane do połowy listopada 2017 roku.

W 2018 roku na refundację kosztów zatrudnienia w ramach umów zawartych w 2016 i 2017 roku wydatkowano kwotę 1.293.149,81 zł.



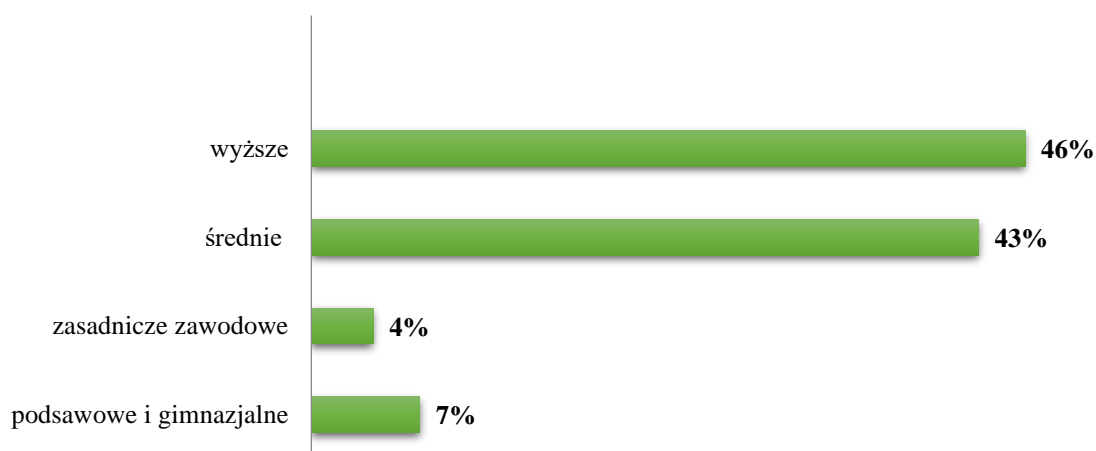
Wykres nr 68. Zestawienie kwot wydatkowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia w latach 2016-2018 (w tys. zł)

W 2018 roku skierowano 56 osób bezrobotnych w celu uzupełnienia powstałych wakatów w ramach trwających umów. Wśród osób skierowanych przeważały kobiety - 61%.



Wykres nr 69. Struktura osób bezrobotnych skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia w 2018 roku według płci

Najliczniejszą grupę w 2018 roku wśród osób skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (46%). Mniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim (43%). 7% osób skierowanych do pracy posiadało wykształcenie podstawowe i gimnazjalne, natomiast osoby z wykształceniem zawodowym stanowiły najmniej liczną grupę - 4% ogółu skierowanych.



Wykres nr 70. Struktura osób bezrobotnych skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia w 2018 roku według wykształcenia

Tabela nr 50 MUP – rozliczenie środków funduszu pracy – 2018 rok

Zadania	Osoby przechodzące z 2017 roku	Osoby skierowane w 2018 roku	Ogółem osoby uczestniczące w programie	Osoby przechodzące na 2019 rok	Ilość umów Zawartych w 2018 roku	Limit środków 2018 rok wg decyzji	Wykonanie stan na 31.12.2018r.	Środki przechodzące na 2019 rok stan na 31.12.2018 r.
1	2	3	4 (2+3)	5	6	7	8	9
Szkolenia / koszty egzaminu	1	83	84	2	83	360.460	356.676,97	11.300
Prace interwencyjne	88	73	161	48	52	620.000	619.273,04	112.000
Refundacja składek ZUS	0	1	1	1	1	0	0	6.750
Dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnych 50+	6	6	12	6	6	88.155	88.089,59	42.600
Zatrudnienie wspierane	1	1	2	1	1	14.660	14.611,61	3.581
Roboty publiczne	13	12	25	0	7	244.000	243.495,17	0
Umowy stażowe	272	418	690	142	352	3.330.867	3.313.988,20	751.145
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	238	179	417	248	179	3.266.161	3.232.864,55	0
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	107	61	168	118	39	725.750	725.178,98	0
Prace społecznie użyteczne	0	201	201	0	2	248.000	238.439,67	0
Refundacja kosztów opieki	8	14	22	0	14	23.670	21.537,29	0
Refundacja kosztów badań lekarskich przed skierowaniem do pracy	x	x	x	x	x	600	462	0
Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	2	4	6	4	4	22.400	20.545,72	6.536
Bon szkoleniowy	0	12	12	0	13	57.500	57.165,60	0
Bon stażowy	0	2	2	0	2	12.900	12.812,04	1.544
Bon zatrudnieniowy	15	29	44	34	29	159.947	158.148,26	219.074
Bon na zasiedlenie	68	60	128	24	60	448.000	445.911,51	0
Program specjalny*	x	x*	x*	x*	x*	83.330	82.929,13**	0
Razem	819	1.156	1.975	628	844	9.706.400	9.632.129,33	1.154.530
Refundacja kosztów zatrudnienia (art. 150 f)	214	56	270	67	0	1.311.000	1.293.149,81	0

*Osoby skierowane w programie specjalnym ujęto w pozycji staż, szkolenie, refundacja kosztów opieki.

** W kwocie programu specjalnego uwzględniono wydatek na: staż (48.702,78 zł), szkolenie (19.416,59 zł), refundację kosztów opieki (3.597,76 zł) oraz elementy specyficzne (11.212 zł)



2.7 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji i kompetencji osób pracujących w firmie.

Diagram nr 2. Możliwości wykorzystania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego



Pracodawca może ubiegać się o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, które może przeznaczyć na:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Maksymalna ustawowa wysokość wsparcia wynosi do 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Pracodawca otrzymuje dofinansowanie w wysokości:

- 80 % kosztów kształcenia ustawicznego;
- 100 % kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku, gdy pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców (mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EUR).

Z uwagi na zmniejszenie limitu środków KFS w 2018 roku MUP finansował kształcenie maksymalnie do wysokości 5.000 zł na osobę.

Środki KFS w 2018 roku w wysokości 527.000 zł były przeznaczone zgodnie z ustalonymi przez MRPiPS priorytetami na:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w Olsztynie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Dodatkowo w celu racjonalnego gospodarowania środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na kształcenie ustawiczne opracowano kryteria zatwierdzone przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy.

Zgodnie z kryteriami:

- pracodawca mógł ubiegać się maksymalnie o dwukrotne wsparcie na kształcenie ustawiczne dla jednego pracownika/pracodawcy, wyjątek stanowiły szkolenia modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia (Urząd badań udzielone wsparcie w ostatnich dwóch latach przed dniem złożenia wniosku),
- pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musiał być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks pracy, w przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie mógł być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia,
- kształcenie ustawiczne musiało rozpoczynać się w roku, w którym przyznano środki finansowe na realizację kształcenia, środki KFS przyznawane były na działania realizowane w danym roku budżetowym,
- Urząd nie finansował w 2018 roku szkoleń już rozpoczętych oraz szkoleń odbywających się za granicą (finansowano wyłącznie szkolenia krajowe),
- Urząd finansował kształcenie ustawiczne, którego ceny nie odbiegały od cen rynkowych, zawyżona cena kształcenia mogła być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy, (w sytuacjach budzących wątpliwości, Urząd wymagał szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia w instytucji lub proponował wybór innej instytucji, która realizuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej ceny rynkowej),
- kształcenie ustawiczne w 2018 roku musiało być przeprowadzone przez instytucje uprawnione, w zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Centralnej Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane ze świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe (dotyczyło to również instytucji prowadzących działalność edukacyjną/szkoleniową na podstawie odrębnych przepisów).

MUP rozpoczął nabór wniosków w styczniu 2018 roku. Informacje o naborze wniosków zamieszczono na stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu. Przedsiębiorcy wykazali duże zainteresowanie wsparciem z KFS. Złożono 62 wnioski. Pracodawcy, którzy otrzymali zgody na finansowanie działań z KFS do kształcenia ogółem zgłosili 299 pracowników; 8 pracodawców zgłosiło również zapotrzebowanie na podnoszenie swoich kwalifikacji. Ogółem dofinansowaniem objęto 307 osób.

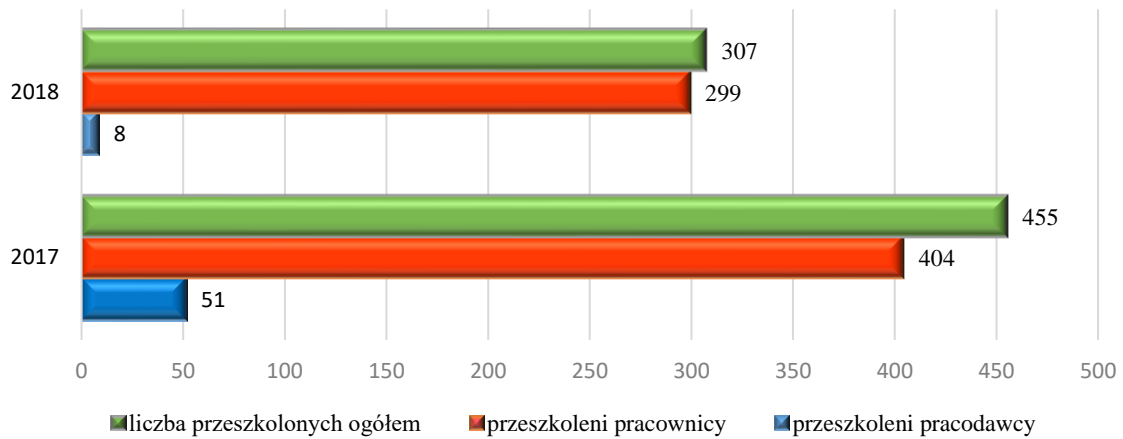
W ramach zawartych w 2018 roku umów ze środków KFS przeszkolonych zostało:

- **299** pracowników, z tego:
 - 294 osoby w formie szkolenia,
 - 5 osób w formie studiów podyplomowych.
- **8** pracodawców, z tego:
 - 7 osób w formie szkolenia,
 - 1 osoba w formie studiów podyplomowych.

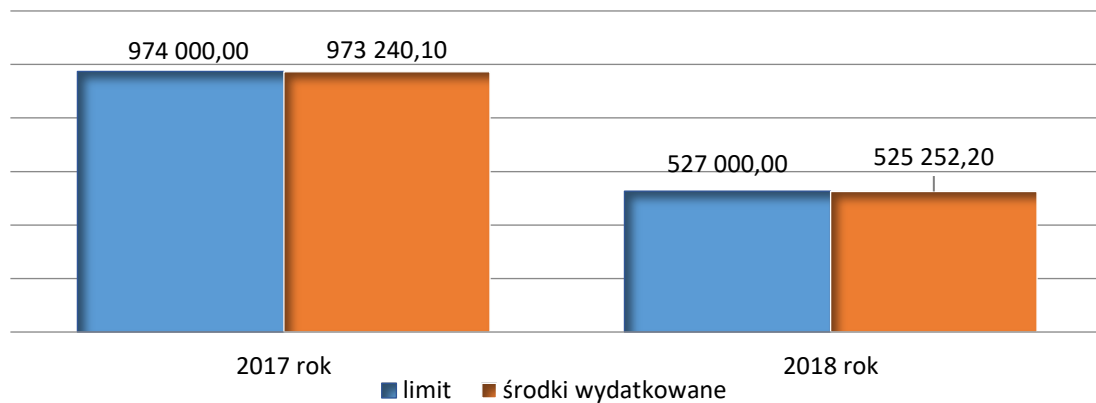
W ramach środków z KFS w 2018 roku 8 pracodawców otrzymało odmowy.

Główne przyczyny odmów to:

- niespełnianie warunków określonych w ustawie i rozporządzeniu dotyczącym realizacji kształcenia ustawicznego ze środków KFS, np. brak miejsca prowadzenia działalności lub siedziby firmy na terenie Olsztyna, wskazanie kształcenia, które nie znajduje się w zawodzie deficytowym,
- niezgodność wniosku z kryteriami przyznawania środków na kształcenie ustawiczne w ramach KFS – wskazanie do kształcenia pracownika/pracodawcy, który korzystał ze środków KFS w latach ubiegłych.



Wykres nr 71. Liczba uczestników kształcenia ustawicznego ze środków KFS w latach 2017 – 2018



Wykres nr 72. Limit środków KFS i ich wydatkowanie w latach 2017 – 2018 (w zł)

W 2018 roku finansowano również kształcenie ustawiczne z rezerwy KFS. Środki przeznaczone na rezerwę KFS w roku 2018 wyniosły 266.100 zł. Początkowo przyznany limit wynosił 96.100 zł. Ze względu na bardzo duże zainteresowanie pracodawców finansowaniem kształcenia pracowników, MUP wystąpił do MRPiPS o dodatkowe środki z rezerwy KFS w wysokości 170.000 zł.

Środki z rezerwy KFS w 2018 roku były przeznaczone zgodnie z priorytetami MRPiPS na:

- **Priorytet 1** wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w Olsztynie zawodach deficytowych,
- **Priorytet 2** wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W ramach rezerwy KFS złożono 50 wniosków. Pracodawcy, którzy otrzymali zgody na finansowanie działań z rezerwy KFS do kształcenia ogółem zgłosili 125 pracowników;

16 pracodawców zgłosiło również zapotrzebowanie na podnoszenie swoich kwalifikacji. Ogółem dofinansowaniem objęto 141 osoby.

W ramach zawartych w 2018 roku umów ze środków rezerwy KFS przeszkolonych zostało:

- **125** pracowników, z tego:
 - **122** osoby w formie szkolenia,
 - **3** osoby w formie studiów podyplomowych.
- **16** pracodawców w formie szkolenia.

Ogółem w 2018 roku w ramach środków z KFS i rezerwy KFS objęto kształceniem 448 osób. Wydatkowano ogółem 788.792,22 zł.

Kierunki szkoleń i studiów podyplomowych to:

Kierunki szkoleń to:

- „ADR - transport, składowanie i oznakowanie materiałów niebezpiecznych”,
- „Analiza finansowa przedsiębiorstwa”,
- „Bezpieczeństwo systemów w domenie Active Directory Windows Server 2012 R2”,
- „Certyfikowany kurs księgowości od podstaw do samodzielnego księgowego”.
- „Definicje i techniki strzyżeń damskich, techniki koloryzacji i stylizacji”,
- „Grafika komputerowa i DTP: Corel, PhotoShop, InDesign”,
- „Implementing Microsoft Azure Infrastructure Solutions”,
- „Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym i z wymianą butli gazowej”,
- „Kreujemy piękno we włosach”,
- „Kurs Akademia TAPA TSR Kierowca”,
- „Kurs Akademia TAPA TSR Spedytor CM (Centrum Monitoringu)”,
- „Kurs dla osób ubiegających się o uprawnienia kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej”,
- „Kurs księgowo-podatkowy dla pracowników księgowości”,
- „Kurs makijażu permanentnego brwi”,
- „Kurs podatkowy dla zaawansowanych – aspekty związane z podatkami dochodowymi i podatkowym zamknięciem roku”,
- „Kurs podatkowy dla zaawansowanych - podatkowe zamknięcie roku”,

- „Kurs podatkowy dla zaawansowanych – wybrane aspekty”,
- „Kurs podatkowy dla zaawansowanych – wybrane tematy związane z podatkiem VAT”,
- „Kurs podatkowy dla zaawansowanych”,
- „Kurs prawa jazdy kategorii C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną z egzaminami, badaniami lekarskimi i psychologicznymi”,
- „Kurs prawa jazdy kategorii C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną z badaniami lekarskimi i egzaminem”,
- „Kurs spawania MAG – 135”,
- „Kurs spawania MMA - 111”,
- „Kurs specjalistyczny - Żywnienie dojelitowe i pozajelitowe”,
- „Kurs specjalistyczny resuscytacja krążeniowo-oddechowa dla pielęgniarek i położonych”,
- „Kurs UAVO-BVLOS do 25 kg”,
- „LabView wraz z egzaminem”,
- „Leczenie ran dla pielęgniarek”,
- „Metoda Ruchu Rozwijającego Weroniki Sherborne – I stopień”,
- „Mezoterapia”,
- „Microsoft Azure Fundamentals”,
- „MS Office Excel dla księgowości – moduł dla Business Inteligence”,
- „MS Office Excel dla księgowości – poziom średniozaawansowany”,
- „Nowoczesna obsługa klienta w Internecie”,
- „Nowoczesne trendy we fryzjerstwie”,
- „Podatek CIT – najnowsze zmiany 2018”,
- „Podstawy elektrotechniki w pojazdach użytkowych”,
- „Podstawy programowania w języku Python”,
- „Potrawy z różnych kuchni regionalnych Polski”,
- „Prawo jazdy kat. C,CE wraz z egzaminem państwowym”,
- „Prawo jazdy kat. C+E wraz z egzaminem państwowym”,
- „Prawo jazdy kat. D po C wraz z egzaminem państwowym”,
- „Przetwarzanie danych LIDAR w oprogramowaniach OpenSource”,

- „Querying Microsoft SQL Server 2014 oraz egzamin”,
- „Revit MEP - elektryczny”,
- „Rozmieszczanie i mocowanie ładunków w systemach przestrzennej zabudowy pojazdów”,
- „Solid Works”,
- „Spawanie metodą TIG 141”,
- „Specjalista mikropigmentacji medycznej”,
- „Split Payment, VAT, CIT, PIT, JPK – zmiany podatkowe w roku 2018”,
- „Stylista w makijażu permanentnym”,
- „Szkolenie Framework Spring”,
- „Szkolenie z Małgorzatą Babicz. Definicje strzyżeń damskich”,
- „Średniozaawansowany QGIS oraz użycie języka skryptowego Python w QGIS”,
- „Średniozaawansowany QGIS”,
- „Techniki DTP”,
- „Tworzenie aplikacji internetowych w języku PHP”,
- „Tworzenie aplikacji w języku Java na platformę Android”,
- „Tworzenie aplikacji z wykorzystaniem frameworku Angular 5”,
- „Tworzenie niezawodnego oprogramowania w języku C++”,
- „Warunki dostaw INCOTERMS 2010 – najnowsza wersja oficjalnych reguł Międzynarodowej Izby Handlowej do interpretacji terminów handlowych”,
- „Zawansowane analizy GIS z wykorzystaniem QGIS, języka Python i danych LIDAR”.

Kierunki studiów podyplomowych:

- „BIM Manager – nowoczesne zarządzanie inwestycjami budowlanymi”,
- „Zintegrowana Wczesna Edukacja”,
- „Integracja sensoryczna”,
- „Rachunkowość i podatki”,
- „Zarządzanie logistyką”.

Jednym z priorytetów określonych przez MRPiPS, zgodnie z którym przeznaczane są środki KFS jest wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w Olsztynie zawodach deficytowych. Kształcenie w zawodach deficytowych przynosi wiele korzyści na rynku pracy m.in. poprzez:

- zmniejszenie deficytu w zawodach, na które zapotrzebowanie zgłaszają pracodawcy,
- zmniejszenie braków kadrowych jako głównego czynnika zahamowania rozwoju firm,
- wzrost konkurencyjności w dłuższym okresie, zmniejszenie kosztów i zwiększenie mocy wytwórczych,
- zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy, dzięki któremu poprawia się pozycja firm oraz samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy,
- zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Podsumowując, pierwsze lata wdrażania KFS wykazały duże zainteresowanie pracodawców podnoszeniem kwalifikacji zarówno swoich jak i zatrudnionych pracowników. Pracodawcy pozytywnie oceniają nowe narzędzie wsparcia, wskazując na konieczność przekwalifikowania, aktualizacji wiedzy i umiejętności pracowników. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.



3. POZOSTAŁA WSPÓLPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI

MUP w 2018 roku wspierał działania różnych instytucji zewnętrznych, które na rynku pracy pełnią ważną rolę we wspieraniu aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy nie tylko na terenie Olsztyna, powiatu, ale całego województwa. Informacje na temat realizowanych form wsparcia przez te instytucje Urząd upowszechniał. Było to:

1. Projekt „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Olsztynie” realizowany przez Działdowską Agencję Rozwoju S.A. i Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Spółdzielczości i Przedsiębiorczości Lokalnej WAMA-COOP. Cel główny projektu to tworzenie nowych miejsc pracy, wzmacnianie potencjału podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych oraz tworzenie przyjaznego otoczenia prawnego i inicjatyw partnerskich ukierunkowanych na realizację działań z zakresu ekonomii społecznej.
2. Projekt „Punkt Zwrotny” realizowany przez Stowarzyszenie „Bądź Dobrej Myśli” oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Skierowany do osób bezrobotnych w wieku od 18 do 64 roku życia z terenu miasta Olsztyna oraz Gminy Stawiguda.

3. Projekt „Kierunek Praca II” realizowany przez Lokalną Grupę Działania „Warmiński Zakątek” na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, w powiatach: olsztyńskim, bartoszyckim, lidzbarskim, kętrzyńskim, nidzickim, mrągowskim, szczycieńskim oraz mieście Olsztynie. Skierowany do osób powyżej 29 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach, biernych zawodowo, niepełnosprawnych.
4. Projekt „Sięgnij po sukces” skierowany do 60 osób w wieku powyżej 29 r. życia, zamieszkałych na terenie subregionu olsztyńskiego tj. powiaty: bartoszycki, kętrzyński, lidzbarski, mrągowski, nidzicki, olsztyński, szczycieński, miasto Olsztyn. Projekt realizowany przez Międzynarodowe Centrum Doskonalenia Kadr sp. z o. o.
5. Projekty „Centrum Aktywności” i „Centrum Aktywności II” realizowane przez Warmińsko-Mazurski Sejmik Osób Niepełnosprawnych w okresie 2017r.-2021r. dofinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 w ramach działania „Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie”. Działania skierowane do osób niepełnosprawnych w wieku 18-64 lata, zamieszkałych Olsztyn oraz powiaty: olsztyński, ostródzki, szczycieński, mrągowski i nidzicki.
6. Projekt „Szansa na lepsze jutro” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020. Skierowany do osób w wieku 18-29 lat, bezrobotnych, nieuczących się, także osób z niepełnosprawnością oraz do młodych mam (zapewniona opieka dla dzieci), zamieszkujące Olsztyn i powiat olsztyński (gminy Barczewo, Dywity, Gietrzwałd, Jonkowo, Purda, Stawiguda). Projekt realizowany przez Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Warmińsko-Mazurski Oddział Regionalny.
7. Projekt „Twój Czas” realizowany w ramach Regionalnego Programu operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 przez firmę Edukacyjna Szansa AZIRO, skierowany do osób korzystających z: MOPS, GOPS, POPŻ, niepełnosprawnych, samotnych matek, osób z niskim wykształceniem, w wieku 15-64 lata, osób w trudnej sytuacji materialnej, wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym korzystających ze świadczeń pomocy społecznej lub kwalifikujących się do objęcia wsparciem, osób bezrobotnych objętych III profilem pomocy, osób zamieszkujących miasto Olsztyn oraz gminy: Barczewo, Dywity, Gietrzwałd, Jonkowo, Purda, Stawiguda.

8. Projekt „Od szkolenia do zatrudnienia-YEI” w ramach programu „Gwarancja dla młodzieży” finansowanego z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, realizowany przez Ochotnicze Hufce Pracy. Projekt skierowany do osób z grupy NEET, czyli osób do 24 roku życia, pozostających bez zatrudnienia, nieuczących się, którym ograniczenia materialne i środowiskowe oraz niedostateczne kwalifikacje zawodowe uniemożliwiają wyjście na rynek pracy i podjęcia zatrudnienia gwarantującego udany start życiowy.
9. Projekt „Zostań Przedsiębiorcą-dotacje na start”, realizowany przez Centrum Doradztwa Europejskiego i Finansowego. Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury 2014-2020. Skierowany do osób mieszkających w Olsztynie lub powiecie olsztyńskim, zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w wieku powyżej 29 roku życia (od dnia 30 urodzin).
10. Projekt „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu - profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego”, realizowany przez Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie. Projekt konkursowy wyłoniony został w ramach Programu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Aktywne formy przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu -nowy wymiar 2020.
11. Projekt „ProRecognition” prowadzony przez Polsko-Niemiecką Izbę Przemysłowo – Handlową we współpracy z Federalnym Ministerstwem ds. Kształcenia i Nauki
12. w Niemczech. Cel projektu to nieodpłatne doradztwo w zakresie uznawania kwalifikacji zawodowych w Niemczech i Polsce.
13. Projekt „SZANSA NA PRACĘ!” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Warmia i Mazury 2014-2020. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia. Cel główny projektu to zwiększenie szans na zatrudnienie oraz podniesienie aktywizacji zawodowej 100 osób, powyżej 29 roku życia bezrobotnych i biernych zawodowo, zamieszkujących subregion olsztyński.
14. Projekt „Zatrudnienie wspomagane III” współfinansowany przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, skierowany do osób niepełnosprawnych. Projekt wspiera osoby niepełnosprawne w zdobyciu i utrzymaniu zatrudnienia.
15. Projekt „Aktywni zawodowo i społecznie” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i realizowany przez Międzynarodowe

Centrum Doskonalenia Kadr Sp. z o.o., skierowany do osób zagrożonych ryzykiem ubóstwa lub wykluczenia społecznego, w tym osób niepełnosprawnych, biernych zawodowo i bezrobotnych w wieku od 18-64 lat. Projekt skierowany do mieszkańców gmin województwa warmińsko-mazurskiego. Cel projektu to podniesienie poziomu aktywności społecznej i zdolności do zatrudnienia wśród zagrożonych ryzykiem ubóstwa lub wykluczenia społecznego.

16. Projekt „Perspektywa na lepsze jutro” realizowany przez Edukacyjną Szansę Aziro współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020. Główne działanie to aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększeniu szans na zatrudnienie”. Cel projektu to podniesienie kompetencji społeczno-zawodowych 12 osób w wieku 15-64 lata.
17. Projekt „Żłobek marzeń” realizowany przez Przedszkole i Żłobek „Marzenie” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020. Projekt skierowany do osób bezrobotnych lub biernych zawodowo lub planujących powrót do pracy po urodzeniu dziecka, posiadających pod swoją opieką dzieci do lat 3. Projekt skierowany do mieszkańców z powiatu bartoszyckiego, kętrzyńskiego, lidzbarskiego, mrągowskiego, nidzickiego, olsztyńskiego, szczywieńskiego oraz miasta Olsztyn.
18. Projekt „Wymarzone przedszkole” realizowany przez Przedszkole i Żłobek „Marzenie” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020. Projekt skierowany jest do rodzin z trudną sytuacją ekonomiczną, posiadających pod swoją opieką dzieci od 2.5 do 5 lat, dzieci, u których zdiagnozowano deficyty lub brak dotychczasowej edukacji przedszkolnej dziecka, w tym również dla dzieci niepełnosprawnych. Projekt skierowany do osób zamieszkujących miasto Olsztyn.
19. Projekt „Bądź aktywny – nie wykluczaj swoich szans” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i realizowany przez Międzynarodowe Centrum Doskonalenia Kadr Sp. z o.o. Projekt skierowany do osób bezrobotnych w wieku 18-64 lat zamieszkujących województwo warmińsko-mazurskie

(tj. powiat bartoszycki, lidzbarski, nidzicki, olsztyński). Cel projektu to nabycie kwalifikacji oraz odbycia 3-miesięcznego stażu.

20. Projekt „Od doświadczenia do zatrudnienia - twój plan kariery” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020. Cel projektu to zwiększenie możliwości zatrudnienia 30 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku powyżej 29 r.ż. zamieszkujących subregion olsztyński w województwie warmińsko- mazurskim poprzez wsparcie pośrednika pracy, psychologa i doradcy zawodowego oraz uczestnictwo w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy.
21. Projekt „W drodze do aktywności” realizowany przez Federację FOSa, Bank Żywności w Olsztynie oraz Ośrodki Pomocy Społecznej w Barczewie, Gietrzwałdzie, Jonkowie, Olsztynie, Purdzie i Stawigudzie. Celem projektu jest podniesienie stopnia aktywności społecznej, zawodowej, edukacyjnej i zawodowej u 443 osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym zamieszkujących na terenie miasta Olsztyna oraz Gmin Stawiguda, Purda, Gietrzwałd, Jonkowo i Barczewo.
22. Projekt „Jesteśmy potrzebni – aktywni 50 +” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020. Projekt skierowany do osób powyżej 50 roku życia, osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP zakwalifikowanych do III profilu pomocy, osoby bezrobotne lub nieaktywne zawodowo zarejestrowane w MUP lub zarejestrowane i nie przypisane do żadnego profilu pomocy.
23. Projekt „Zmień wykluczenie na zatrudnienie” realizowany przez Instytut Wiedzy i Rozwoju Elżbieta Iwaniec współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020. Grupa docelowa projektu to 30 osób zagrożonych ryzykiem ubóstwa lub wykluczeniem społecznym w wieku 18-64 lata, zamieszkujący na terenie miasta Olsztyna, gminy Barczewo, Dywity, Gietrzwałd, Jonkowo, Purda, Stawiguda. Cel udziału w projekcie to ukończenie kursu/szkolenia zawodowego.
24. Projekt „Wszystko w twoich rękach – program aktywizacji społeczno-zawodowej” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i realizowany przez Międzynarodowe Centrum Doskonalenia Kadr Sp. z o.o. Projekt skierowany do osób zagrożonych ryzykiem ubóstwa lub wykluczenia społecznego, zamieszkujących na terenie gmin woj. warmińsko-mazurskiego. Cel projektu to

podniesienie poziomu aktywności społeczno-zawodowej oraz zwiększenie zdolności do zatrudnienia 312 osób w wieku 18-64 lata, należących do grupy docelowej.

25. Targi on-line Work@PL przy wykorzystaniu portalu udostępnionego przez Komisję Europejską. Głównym celem wydarzenia było umożliwienie nawiązania kontaktu między polskimi pracodawcami i obywatelami UE, EOG i Szwajcarii, upowszechnianie informacji nt. warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy w Polsce, a także zasad bezpieczeństwa w poszukiwaniu pracy w innych krajach wspólnoty. Targi skierowane były do polskich pracodawców planujących zatrudnienie pracowników z państw UE/EOG i Szwajcarii oraz obywateli UE/EOG i Szwajcarii, w tym Polaków przebywających poza granicami kraju.
26. Upowszechnianie informacji dotyczącej naboru do służb mundurowych t.j. wojsko, policja, straż graniczna.
27. Propagowanie informacji dotyczących „Bezwrotnej pomocy dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy” z Funduszy Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
28. Rozpowszechnianie informacji dotyczącej kursów zawodowych realizowanych przez Ośrodki Szkolenia Zawodowego OHP w Olsztynie, Klebarku Wielkim, Dobrym Mieście. Oferta szkoleniowa skierowana była do młodzieży z grupy NEET, w wieku od 18 do 25 lat, która nie ma zatrudnienia, nie uczestniczy w kształceniu ani w szkoleniach.
29. Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego (art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 z późn. zm.).

3.1 Kalendarium wydarzeń

W 2018 roku MUP w Olsztynie zorganizował w siedzibie urzędu 14 giełd pracy dla następujących firm:

1. **04 stycznia** firma EVER CLEANING SP. Z O.O z Warszawy podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowisko sprzątaczk. Miejsce wykonywania pracy CH Aura Olsztyn.
2. **29 stycznia** firma TRANSCOM z Olsztyna podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowiska: konsultant ds. bankowych, konsultant ds. obsługi klienta

w dziale motoryzacyjnym, konsultant ds. obsługi klienta z językiem niemieckim, konsultant ds. produktów ubezpieczeniowych.

3. **10 kwietnia** firma AP SOLAND SP. Z O.O., SP. K. podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowisko pomocniczego robotnika w przemyśle przetwórczym.
4. **10 kwietnia** AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ ROBOTNIK SP. Z O.O. podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowisko ubojowego - rozbieracza drobiu.
5. **10 kwietnia** firma BLC SP. Z O.O. podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowisko operatora urządzeń przetwórstwa drobiu.
6. **10 kwietnia** firma SERWIS PLUS SP. z o.o. podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała pracowników na stanowisko operatora urządzeń do przetwórstwa drobiu i operatora maszyn czyszczących.
7. **10 kwietnia** firma IRIE Ariel Sobczak podczas zorganizowanej giełdy pracy, poszukiwała pracowników na stanowisko - pomocnicze prace w przemyśle przetwórczym.
8. **04 czerwca** firma MICHELIN POLSKA S.A. podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób do pracy na stanowisko pracownik produkcyjny.
9. **19 lipca** AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ ROBOTNIK SP. Z O.O. podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowisko ubojowego - rozbieracza drobiu.
10. **21 września** firma AGRO MEAT SP. Z O.O. podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowisko wykrawacza - rozbieracza.
11. **21 września** firma LEMONIA SP. Z O.O. podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowisko ubojowego - rozbieracza drobiu.
12. **21 września** firma AP SOLANO SP. Z O.O., SP. K. podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowiska: rzeźnik – wędliniarz, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym.
13. **21 września** firma SERWIS PLUS SP. Z O.O. podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała osób na stanowisko operatora urządzeń do przetwórstwa drobiu.
14. **26 października** firma DELTA GOLD SP. Z. O.O. podczas zorganizowanej giełdy pracy poszukiwała pracownika na stanowisko pracownika gospodarczego (praca na terenie firmy Michelin w Olsztynie).

MUP współorganizował także następujące przedsięwzięcia:

1. W dniu 11.04.2018 roku w siedzibie Zespołu Szkół Budowlanych im. Żołnierzy Armii Krajowej przy ul. Żołnierskiej 15 w Olsztynie, odbyły się II Olsztyńskie Targi Pracy. Organizatorami Targów byli: Miejski Urząd Pracy w Olsztynie, Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego, Zespół Szkół Budowlanych im. Żołnierzy Armii Krajowej w Olsztynie, Centrum Edukacji i Pracy OHP w Olsztynie oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Przedsięwzięcie skierowane było do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz młodzieży. Tak jak w poprzednim roku głównym celem tego przedsięwzięcia było zapoznanie osób szukających zatrudnienia z dostępnymi ofertami pracy oraz umożliwienie pracodawcom bezpośredniego kontaktu z nimi.

W ramach targów zorganizowano także:

- spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- warsztaty dla uczniów.

Podczas targów 45 wystawców z różnych branż reprezentowało ponad 80 osób. Pracodawcy proponowali zatrudnienie na takich stanowiskach jak: geodeta, asystent geodety, pracownik sprząający, pracownik gospodarczy, robotnik drogowy, brukarz, wagowy, operator koparki, operator koparko-ładowarki, monter i pomocnik montera rusztowań budowlanych, zbrojarz, sprzedawca-kasjer, sprzedawca, agent ubezpieczeń, asystent agenta ubezpieczeniowego, doradca klienta, elektryk, operator wózka widłowego, pracownik magazynowy, operator maszyn w przetwórstwie spożywczym, stolarz meblowy, montażyista, tynkarz maszynowy, pracownik produkcji, kierowca autobusu, kierowca mechanik, operator wtryskarki, pracownik biurowy, opiekun klienta, asystent opiekuna klienta, listonosz, nauczyciel przedszkola, asystent nauczyciela przedszkola, pracownik restauracji, operator maszyn introligatorskich, operator maszyn offsetowych, spawacz, ślusarz, monter, konstruktor z językiem niemieckim, ślusarz, ratownik medyczny, pokojowa, opiekun osób starszych również do pracy na terenie Niemiec, oferty pracy w rolnictwie i budownictwie w tym również na terenie Niemiec.

Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy w służbach mundurowych tj. Wojsko, Policja, Straż Graniczna.

Do grona wystawców należeli również przedstawiciele instytucji, którzy udzielali informacji z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych.

W sumie pracodawcy przedstawili 613 ofert zatrudnienia dla około 2000 uczestników targów, którymi były osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz młodzież. Do pracodawców złożono 459 dokumentów aplikacyjnych.

Patronat honorowy II Olsztyńskich Targów Pracy objął Prezydent Olsztyna Piotr Grzymowicz. Patronat medialny nad targami objęły: TVP S.A. oddział Olsztyn, TVP Olsztyn, Radio Olsztyn, Grupa WM Sp. z o. o.

2. MUP 8 czerwca 2018 r. na terenie Centrum Szkoleń Budowlanych przy ulicy Lubelskiej 33C w Olsztynie brał udział w II Mistrzostwach w Bezpiecznym Montażu Rusztowań. Urząd występował zarówno w roli wystawcy jak i partnera wspierającego organizację mistrzostw. Organizatorzy to: Firma Rusztowania JURGO, Centrum Szkoleń Budowlanych W-M ZDZ z Olsztyna oraz światowy lider w produkcji rusztowań i szalunków firma PERI występująca również w roli Sponsora Strategicznego. Głównym celem przedsięwzięcia było zwrócenie uwagi na niebezpieczny i odpowiedzialny zawód montera rusztowań oraz prezentacja producentów rusztowań, sprzętu BHP w pracy na wysokości, integracja branży rusztowaniowej, edukacja i podnoszenie poziomu bezpieczeństwa pracy na budowie wśród młodzieży szkół technicznych i w środowisku zawodowym – pracowników, kierowników, inspektorów i pracodawców. Uczestnicy przedsięwzięcia mogli spotkać się z ekspertami branży budowlanej, rusztowań i bezpieczeństwa oraz wziąć udział w warsztatach i konferencji o tematyce BHP. MUP jako wystawca prezentował usługi wspierające zatrudnienie pracowników, formy pomocy skierowane do pracodawców przy zatrudnianiu, możliwości kształcenia pracowników poprzez środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Dodatkowo odwiedzający II Mistrzostwa w Bezpiecznym Montażu Rusztowań, wśród których były również osoby bezrobotne, poszukujące pracy, mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy dostępnymi w MUP oraz UPPO.



4. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ ZEZWOLENIA SEZONOWEGO

Na lokalnym rynku pracy w dynamicznym tempie wzrasta zainteresowanie polskich pracodawców zatrudnieniem cudzoziemców, gdyż coraz bardziej odczuwa się brak kandydatów do pracy o oczekiwanych przez pracodawców kwalifikacjach zawodowych.

Z dniem 1 stycznia 2018 r. na urzędy pracy zostały nałożone dodatkowe obowiązki dotyczące procedury rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy

cudzoziemcowi. Państwami, których obywatele mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń są: Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdawii, Federacja Rosyjska oraz Ukraina. Ponadto wprowadzono nowe zezwolenie tj. zezwolenie na pracę sezonową typu „s”. Przepisy wprowadziły uszczelnienie wymogów, ale jednocześnie zwiększyła się liczba czynności związanych z rejestracją oświadczeń czy wydawania zezwoleń sezonowych. W celu właściwej realizacji zadań w MUP został utworzony nowy referat - „Referat ds. orzecznictwa i cudzoziemców”, zajmujący się realizacją nowych zadań dotyczących zatrudniania cudzoziemców. Wprowadzone zmiany spowodowały konieczność wnikliwej analizy składanych wniosków i załączników w połączeniu z weryfikacją cudzoziemców i pracodawców w centralnych rejestrach m.in. sprawdzenie pracodawców w rejestrach ZUS czy dopełniają obowiązków opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, sprawdzanie pracodawców w centralnych rejestrach w zakresie, czy byli karani za nielegalne zatrudnianie cudzoziemca. Nowością jest wprowadzenie odpłatności (30 zł), w związku z rejestracją oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy zarobkowej i zezwoleń sezonowych, jak również okresu, w jakim oświadczenia winny być zarejestrowane. Zmiany te mają na celu przeciwdziałanie nadużyciom i umożliwienie wykrycia zjawisk patologicznych polegających na wykorzystaniu oświadczeń niezgodnie z przeznaczeniem oraz identyfikację podmiotów, które nie mają de facto zamiaru zatrudnienia cudzoziemca. Pomimo zwiększonych obowiązków ze strony pracodawcy, jak również konieczności dokonania opłaty za rejestrację oświadczenia, ilość oświadczeń rejestrowanych w 2018 r. w MUP jest większa.

W 2017 r. zarejestrowano 7070 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, a w 2018 r. zarejestrowano 7598 oświadczeń o powierzeniu prac cudzoziemcowi.

Tabela nr 51. Ilość złożonych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w 2018 r.

Ogółem		7598
Pozytywnie zarejestrowane		6915
Negatywnie zarejestrowane		683
W tym	odmowy	85
	bez rozpoznania	348
	umorzenia postępowań	250

Tabela nr 52. Ilość złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową typu „s” w 2018 r.

Ogółem		10
Pozytywnie zarejestrowane		5
W trakcie rozpatrywania		4
Negatywnie zarejestrowane		1
W tym	odmowy	1
	umorzenia postępowań	---

Warto wskazać, że zdecydowana większość oświadczeń rejestrowanych jest w celu zatrudnienia obywateli Ukrainy – 83% wszystkich oświadczeń, a w 2017 r. – 78% wszystkich zarejestrowanych oświadczeń.

Tabela nr 53.

Narodowość	Złożone oświadczenia	Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (typu S)
UKRAINA	6288	6
BIAŁORUŚ	350	-
ROSJA	49	-
GRUZJA	179	-
MOŁDAWIA	725	-
ARMENIA	7	-
KOREA POŁUDNIOWA	nie dotyczy	4

Zatrudnianie na podstawie oświadczenia dotyczy najczęściej stanowisk pracy na stanowiskach fizycznych w produkcji oraz w branży budowlanej, i transportowej. Natomiast zatrudnienie w ramach zezwolenia sezonowego dotyczy przede wszystkim

pracowników zatrudnianych w branży turystycznej. Proponowane wynagrodzenie jest zazwyczaj na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

MUP zwraca w szczególności uwagę na bezpieczne i legalne zatrudnienie cudzoziemców. W ramach nowej usługi elektronicznej, umożliwiającej wymianę danych z innymi jednostkami administracji publicznej zaangażowanymi w obsługę pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej Urząd otrzymał możliwość dokonywania weryfikacji, czy reprezentanci podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie byli karani za wykroczenia lub/i przestępstwa związane m.in. z legalnością zatrudnienia, handlem ludźmi. Poza działaniami polegającymi na weryfikacji składanych przez pracodawców oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o zezwolenia sezonowe Urząd na co dzień współpracuje ze Strażą Graniczną oraz z Państwową Inspekcją Pracy w celu wykluczenia nielegalnego zatrudnienia i nadużyć. Cyklicznie organizowane są spotkania pracodawców z funkcjonariuszami Straży Granicznej, podczas których upowszechniana jest wiedza na temat zatrudniania cudzoziemców. Ostatnio miało to miejsce podczas II Olsztyńskich Targów Pracy oraz Europejskich dni Pracodawcy. W styczniu 2018 roku na zaproszenie Państwowej Inspekcji Pracy, została wygłoszona prelekcja dla pracodawców, w szczególności branży budowlanej na temat możliwości pozyskania pracowników poprzez rejestrowanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i wydawanie zezwoleń sezonowych przez urzędy pracy.



5. WSPÓLPRACA Z CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W OLSZTYNIE

MUP dnia 15.07.2004 r. podpisał porozumienie o współpracy z CIS. Urząd pomaga w przygotowaniu planu działań CIS-u. W trakcie realizacji programu, Urząd wspiera działania Centrum m. in. poprzez:

- 1) weryfikacje osób bezrobotnych, które spełniają warunki uczestnictwa w programach CIS (opierając się na wiedzy o lokalnym rynku pracy, jego trendach i aktualnych potrzebach),
- 2) możliwość skorzystania z usług doradcy zawodowego oraz usług pośrednictwa pracy przez uczestników CIS,

3) refundacje świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń.

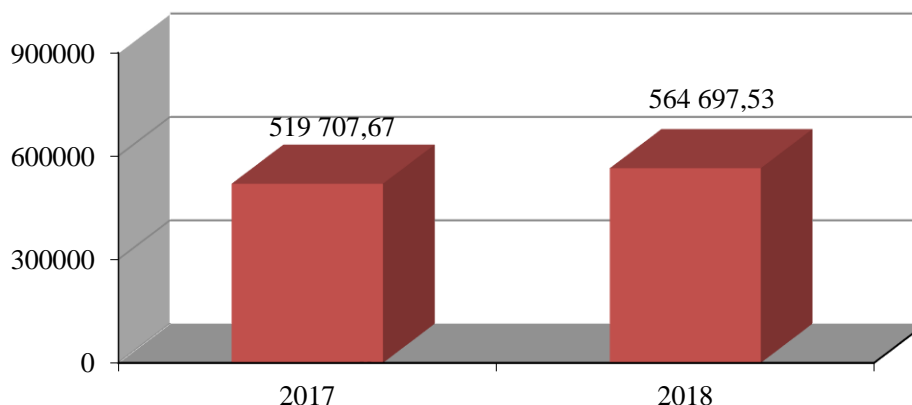
Przez ten okres z projektów organizowanych przez CIS skorzystało około 1011 osób. Celem działania Centrum Integracji Społecznej jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób, które znalazły się w trudnej sytuacji na rynku pracy (są zagrożeni wykluczeniem społecznym i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo i uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym).

Program CIS trwa z reguły od 6 do 12 miesięcy (w wyjątkowych sytuacjach może zostać przedłużony do 18 m-cy).

W okresie programu uczestnik zajęć otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych oraz podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu. Świadczenie integracyjne i składki na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń w całości finansowane jest z Funduszu Pracy. Urząd Pracy refunduje wypłacone świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, wspomaga organizowanie zatrudnienia wspieranego oraz finansuje wydatki z nim związane.

Od początku działalności CIS-u zorganizowano 38 edycji programu w tym 3 edycje zorganizowano w ramach projektów systemowych. Aktualnie 35 edycji jest już zakończonych. Aktualnie trwają 3 edycje, w których udział w roku 2018 rozpoczęło 76 osób (w tym aktualnie uczestniczy 69 osób).

W okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. MUP przeznaczył z Funduszu Pracy na refundację świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń kwotę 564 697,53 zł. Wobec powyższego kwota refundacji wzrosła o 44 989,86 zł w stosunku do roku 2017.



Wykres nr 73. Zaangażowanie środków z Funduszu Pracy na refundację wypłaconych świadczeń integracyjnych w latach 2017 -2018

1 osoba zarejestrowana w MUP po zakończeniu uczestnictwa w Centrum Integracji Społecznej rozpoczęła działalność gospodarczą. Natomiast 13 osób podjęło zatrudnienie, w tym 1 osoba podjęła pracę w ramach zatrudnienia wspieranego.



6. DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY MIEJSKIM URZĘDEM PRACY W OLSZTYNIE, A MIEJSKIM OŚRODKIEM POMOCY SPOŁECZNEJ

Celem usprawnienia wymiany informacji o osobach bezrobotnych pomiędzy powiatowymi urzędami pracy i jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej oraz jednostkami obsługującymi świadczenia rodzinne, dnia 29.11.2013 r. została podpisana umowa pomiędzy MUP, a MOPS o dwukierunkowej wymianie danych o wspólnych beneficjentach pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych i rynku pracy, za pośrednictwem „Samorządowej Platformy Komunikacyjnej – SEPI”. Umożliwia ona:

- udostępnianie wzajemne zaświadczeń dotyczących wspólnych beneficjentów pomocy społecznej i urzędu pracy w postaci elektronicznej,
- wymianę danych pomiędzy: Urzędem Pracy działającym w systemie Syriusz i Ośrodkiem Pomocy Społecznej działającym z wykorzystaniem systemu Pomost i Referatem Świadczeń Rodzinnych pracującym w systemie SR.

W roku 2014 rozpoczęto wymianę danych pomiędzy MUP a MOPS w trybie wnioskowym drogą elektroniczną za pośrednictwem programu SEPI.

W okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. MOPS w Olsztynie złożył za pośrednictwem platformy elektronicznej 3988 wniosków o udostępnienie danych osobowych beneficjentów z obszaru pomocy społecznej i świadczeń rodzinnych, jest to o 665 mniej złożonych wniosków o udostępnienie danych osobowych beneficjentów z obszaru pomocy społecznej, w porównaniu do roku 2017 r. Nieznaczny spadek odnotowano również w przypadku złożonych wniosków do MOPS w Olsztynie przez MUP w roku 2018. Było to 414 wniosków, natomiast w 2017 roku 412 wniosków.



7. INTERNETOWA REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Zgodnie z rozporządzeniem z dnia 12 listopada 2012 roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. 2012 r. poz. 1299) od 27 maja 2013 roku przepisy dopuszczają możliwość dokonania rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy oprócz rejestracji osobistej w urzędzie na dokonanie rejestracji przez Internet.

Osoby, które chcą skorzystać z tej formy rejestracji muszą zalogować się na portalu publicznych służb zatrudnienia praca.gov.pl i wypełnić formularz „zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej” lub „zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej zatrudnienia”.

Rejestracja przez Internet może przebiegać na dwa sposoby:

I. Częściowa rejestracja przez Internet. Aby skorzystać z częściowej rejestracji przez Internet bezrobotny/poszukujący pracy wypełnia formularz elektroniczny. Następnie jest zobowiązany do dostarczenia dokumentów poświadczających posiadane kwalifikacje, wykształcenie, staż pracy podczas wizyty w Urzędzie w najbliższym wolnym terminie do rejestracji, nie dłuższym niż siedem dni roboczych. Termin wyznaczany jest przez Urząd.

Rejestracja bezrobotnego/poszukującego pracy następuje z dniem zgłoszenia się osoby do Urzędu. W przypadku niestawienia się na wizytę rejestracyjną wszystkie podane uprzednio dane osobowe zostają usunięte z systemu teleinformatycznego publicznych służb zatrudnienia.

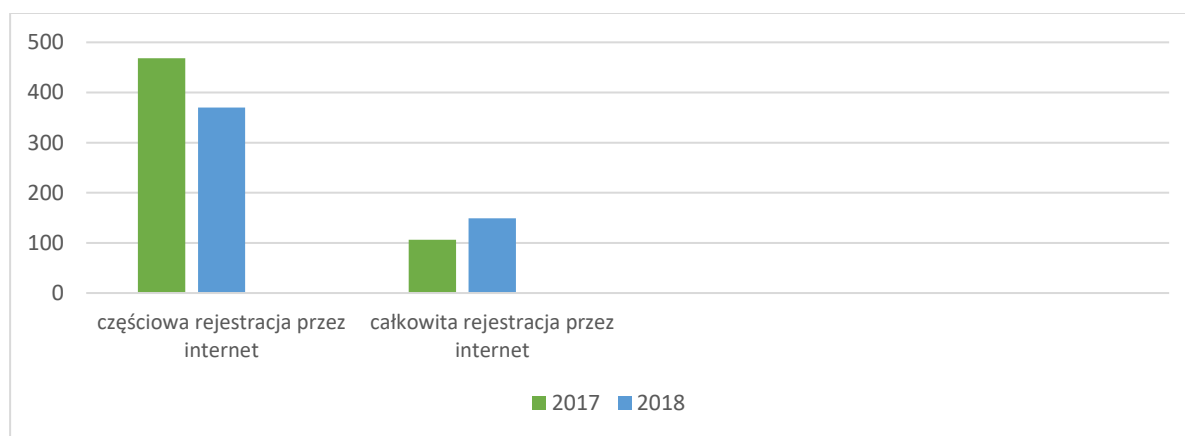
II. Pełna rejestracja przez Internet. Osoby zainteresowane pełną rejestracją przez Internet muszą posiadać 1 z 2 rodzajów podpisów elektronicznych tj.:

- bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany certyfikatem,
 - podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP,
- oraz dołączyć zeskanowane dokumenty niezbędne do rejestracji.

Pracownik Urzędu Pracy wydaje decyzję, podpisuje ją podpisem kwalifikowanym i umieszcza na koncie osoby rejestrującej się oraz wyznacza termin wizyty.

Osoba rejestrująca się potwierdza otrzymanie decyzji i informacji o terminie wizyty za pośrednictwem systemu.

Chcąc zachęcić klientów urzędu do skorzystania z tej formy rejestracji sporządzono ulotki informacyjne, ogłoszenia, które zostały umieszczone na stronie internetowej i w siedzibie Urzędu. W roku 2018 w MUP rejestracji przez Internet dokonało łącznie 519 osób. W tym 149 osób dokonało całkowitej rejestracji przez Internet (w roku 2017 było to 106 osób). Natomiast częściowej rejestracji przez Internet dokonało 370 osób w 2018 r., jest to spadek w stosunku do roku 2017 o 98 osób.



Wykres 74. Internetowa rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2017-2018



8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2018 ROKU

I. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zabezpiecza:

1. Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na świadczenia obowiązkowe, tj. zasiłki dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenie społeczne, dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne.

2. Środki z Funduszu Pracy z przeznaczeniem na zadania fakultatywne.
3. Środki z Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

II. Wojewoda Warmińsko-Mazurski zabezpiecza:

1. Środki na składki na ubezpieczenie zdrowotne za 8.694 bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wysokości 2.407.140,42 zł.

III. Prezydent Olsztyna zabezpiecza:

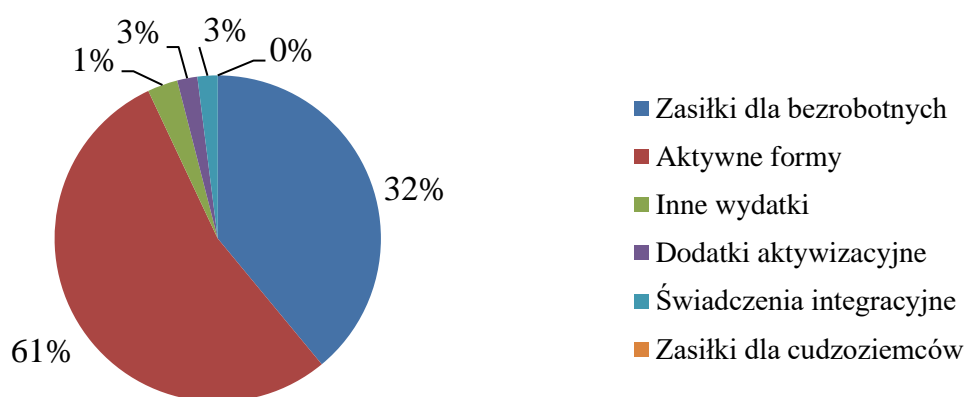
1. Środki na utrzymanie urzędu w wysokości 3.608.194,55 zł. w tym:
 - środki z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 6 % kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia z przeznaczeniem na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników pełniących funkcje doradców klienta w kwocie 376.500 zł.,

IV. Środki otrzymane w 2018 roku z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie 22.506,88 zł na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej MUP przeznaczył na finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych. Finansowanie wyżej wymienionych zadań odbywa się na podstawie porozumienia o współpracy zawartego pomiędzy Urzędem Pracy, a Miejskim Zespołem ds. Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych w Olsztynie.

Tabela nr 54.. Wydatki z Funduszu Pracy w roku 2017 - 2018 (w zł)

Wyszczególnienie	Rok 2017	Rok 2018
Ogółem	23.506.045,52	19.520.034,55
Zasiłki dla bezrobotnych	7.468.411,70	6.190.246,54
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	14.327.720,66	11.714.071,36
Inne wydatki	708.699,09	588.525,88
w tym między innymi:		
<i>koszty systemu informatycznego</i>	<i>255.406,10</i>	<i>197.789,12</i>

<i>koszty przekazywania świadczeń, wezwań i zawiadomień</i>	151.676,84	187.877,08
<i>inne wydatki</i>	31.000,95	26.151,76
<i>koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia</i>	75.249,20	24.445,40
<i>refundacja dodatków do wynagrodzeń</i>	195.366,00	152.262,52
Dodatki aktywizacyjne	481.506,40	464.031,85
Świadczenia integracyjne	519.707,67	563.158,92
Zasiłki dla cudzoziemców	0	0



Wykres nr 75. Wydatki z Funduszu Pracy w roku 2018

MUP dokonał w 2018 roku zakupu środków trwałych na kwotę 48.009,78, w tym ze środków Funduszu Pracy na kwotę 36.727,80, w tym między innymi, komputery, urządzenia wielofunkcyjne, notebooki.

Ze środków Funduszu Pracy Urząd finansuje wiele działań, m.in. całkowite koszty rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego (zakup sprzętu, programów, materiałów eksploatacyjnych, opłaty za dostęp do Internetu. Ponadto ze środków Funduszu Pracy pokrywane są wydatki na usługi telekomunikacyjne (telefony stacjonarne i komórkowe), usługi pocztowe oraz szkolenia pracowników, a także wydatki związane z promowaniem działań urzędu .

Zatrudnienie w MUP

Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty (w tym osoby zatrudnione w ramach umów na zastępstwo):

Stan na początek roku – 65,25

Stan na koniec roku - 70,125

Tabela nr 55. Wydatki w roku 2017- 2018 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w zł.)
oraz na KFS

Rodzaj działań	Rok 2017		Rok 2018	
	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %
Szkolenia	498.096,93	3,48%	417.755,16	3,57%
Prace interwencyjne	693.466,59	4,84%	619.273,04	5,29%
Zatrudnienie wspierane	16.120,78	0,11%	14.611,61	0,13%
Roboty publiczne	320.155,03	2,23%	243.495,17	2,08%
Umowy stażowe	3.411.680,19	23,81%	3.372.489,06	28,79%
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	2.946.282,41	20,56%	1.293.149,81	11,04%
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	3.497.152,78	24,41%	3.232.864,55	27,60%
Refundacja doposażenia stanowisk pracy	763.135,42	5,34%	725.178,98	6,19%
Bon na zasiedlenie	767.073,00	5,35%	445.911,51	3,81%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	973.240,10	6,79%	788.792,22	6,73%
Prace społecznie użyteczne	297.480,60	2,08%	238.439,67	2,03%
Bon zatrudnieniowy	32.058,46	0,23%	158.148,26	1,35%
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych do 50 r..	30.804,13	0,21%	88.089,59	0,75%
Dofinansowanie do studiów podyplomowych	13.420,35	0,09%	20.268,12	0,17%
Inne instrumenty rynku pracy	67.553,89	0,47%	55.604,61	0,47%
RAZEM	14.327.720,66	100%	11.714.071,36	100%
Wydatki na 1 bezrobotnego-według stanu bezrobotnych na dzień 31.12 (bez KFS)	3.277		3.795	
Stan bezrobotnych na 31.12	4.075		3087	



9. DZIAŁANIA MIEJSKIEJ RADY RYNKU PRACY

Miejska Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo-doradczym Prezydenta Olsztyna. Kadencja Rady trwa 4 lata i upływa w 2021 roku. Miejska Rada Rynku Pracy liczy **12 członków**.

W skład Miejskiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie wchodzi osoby powołane przez Prezydenta Olsztyna spośród:

- 1) terenowych struktur każdej organizacji związkowej oraz organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji,
- 2) społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- 3) organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- 4) jednostek samorządu terytorialnego.

Do zakresu działania Miejskiej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- 3) opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- 4) składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- 5) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- 6) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora urzędu pracy,
- 7) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora urzędu pracy,
- 8) opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
 - b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,

- c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
- 9) opiniowanie proponowanych przez starostę zmian realizacji programów specjalnych,
- 10) wydawanie opinii w sprawie umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
- 11) opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) kryteria doboru bezrobotnych,
 - b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W 2018 roku odbyły się 4 posiedzenia Miejskiej Rady Rynku Pracy (12.03.2018r., 25.06.2018r., 14.09.2018r., 10.12.2018r.).

Miejska Rada Rynku Pracy wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie odpowiedniego zapisu w protokole z posiedzenia Rady. Na posiedzeniach MRRP w 2018 roku:

- zatwierdzono kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
 - zatwierdzono plan wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz zadania fakultatywne,
 - zatwierdzono kryteria dotyczące rozpatrywania wniosków pracodawców o kształcenie ustawiczne finansowane z rezerwy KFS,
 - wydano 6 pozytywnych opinii dotyczących zasadności kształcenia w zawodach: dekarz, technik administracji, magazynier-logistik, technik elektroniki i informatyki medycznej, technik dróg kolejowych i obiektów inżynierskich, technik transportu drogowego,
 - zaopiniowano 19 wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych,
 - zaopiniowano 3 wnioski jednostek organizacyjnych miasta Olsztyna o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- Członkowie MRRP na każdym posiedzeniu informowani byli o aktualnej sytuacji na rynku pracy w Olsztynie oraz o działaniach MUP w celu aktywizacji osób bezrobotnych.

W dniach 14-15 września 2018 roku w Kromerowie zorganizowano szkolenie członków Powiatowej Rady Rynku Pracy i Miejskiej Rady Rynku Pracy. Program szkolenia obejmował nowe przepisy dotyczące danych osobowych w kontekście zadań realizowanych przez rady rynku pracy.



10. PODSUMOWANIE

W 2018 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w dalszym ciągu podejmował działania mające na celu zwiększenie zatrudnienia oraz przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia. Obok działań pasywnych tj. wypłacanie świadczeń pieniężnych, które łagodzą skutki braku pracy, Urząd realizował aktywne formy polityki rynku pracy skoncentrowane min. na udzielaniu najwyższej jakości usług z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, tworzeniu nowych miejsc pracy o trwałym charakterze, utrzymaniu miejsc pracy już istniejących, wspieraniu przedsiębiorczości, na organizacji form wsparcia umożliwiających osobom bezrobotnym nabycie kompetencji, kwalifikacji zawodowych i zdobywaniu doświadczenia zawodowego. Ponadto Urząd wspierał mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez bon na zasiedlenie. Aktywna polityka rynku pracy doprowadziła do zwiększenia zatrudnienia, przeciwdziałała wykluczeniu społecznemu oraz zapewniła dochód osobom objętym programami aktywizacyjnymi. Celem działania była także aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Środki przeznaczone na finansowanie zadań, pochodziły ze źródeł krajowych oraz funduszy europejskich.

Sytuacja osób bezrobotnych oraz działania wobec pracodawców w roku 2018 przedstawiały się następująco:

- stopa bezrobocia na 31.12.2018 roku w Olsztynie wynosiła 3,4 %, w województwie warmińsko-mazurskim 10,4 % i kraju 5,8 %. Była niższa o 1,1 punktu procentowego niż w poprzednim roku w Olsztynie, o 1,3 pp w województwie warmińsko-mazurskim i o 0,8 pp w kraju,
- liczba bezrobotnych na koniec 2018 roku wynosiła 3.087 osób i była niższa o 988 osób niż w roku 2017,
- w roku 2018 zarejestrowanych zostało 6.768 osób, czyli o 962 osoby mniej niż w roku 2017. Z ewidencji wyłączono 7.756 osób, czyli o 420 osób mniej niż w roku poprzednim. Główną przyczyną wyłączeń z ewidencji było podjęcie pracy- 3657 (47,2 %),
- w roku 2018 wpłynęły 8.204 oferty pracy czyli o 449 ofert mniej niż w roku 2017,
- z różnych form wsparcia w 2018 roku skorzystało 2.245 osób bezrobotnych,
- wydatki środków FP w roku 2018 na realizację aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu stanowiły 60 % ogółu wydatkowanych środków (61 % w roku 2017), natomiast wydatki na zasiłki dla bezrobotnych – 31,7 % (w roku 2017 – 31,8 %),

- kształcenie ustawiczne osób pracujących było wspierane w roku 2018 przez Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Przeszkolono 451 osób, w tym 25 pracodawców i 426 pracowników. Wydatkowano środki w wysokości 788.792,22 zł,
- w celu zwiększenia skuteczności pomocy osobom bezrobotnym ustalono 6.608 profili pomocy oraz sporządzono 5.351 indywidualnych planów działania.
- w 2018 roku zarejestrowano 7.598 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy (w 2017 roku – 7.070) oraz wydano informacje Starosty na 4.346 miejsc pracy dotyczące rynku pracy, niezbędne do uzyskania pozwolenia na zatrudnienie obcokrajowców.

W powyższym opracowaniu przedstawione zostały działania Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie podejmowane w 2018 roku w obszarze zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. Miały one na celu poprawę sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Realizując politykę prozatrudnieniową, Urząd uwzględniał zmiany zachodzące na rynku pracy oraz aktualną sytuację osób bezrobotnych. Zastosowano działania podnoszące poziom dopasowania kwalifikacji osób bezrobotnych do aktualnego zapotrzebowania pracodawców (w tym także zwiększenie adaptacyjności kadr poprzez Krajowy Fundusz Szkoleniowy), zapobiegające wydłużaniu się okresu pozostawania bez zatrudnienia oraz obniżające ryzyko wykluczenia społecznego. Urząd dążył do osiągnięcia wysokiej efektywności oraz jakości świadczonych usług. W tym celu umożliwił pracownikom Urzędu rozwój kompetencji poprzez udział w szkoleniach. Środki publiczne przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowane były zgodnie z zasadami racjonalności, przejrzystości i efektywności. Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowano zgodnie z zaakceptowanymi przez Miejską Radę Rynku Pracy kryteriami wydatkowania i podziału środków.

Pomimo tego, że wskaźniki rynku pracy przedstawiają się optymistycznie to z analizy szczegółowej danych statystycznych Urzędu wynika, że zarejestrowane osoby bezrobotne w tym z grup defaworyzowanych, w dużym stopniu wymagają wsparcia w ramach skutecznego procesu aktywizacji zawodowej, dostosowanego do ich indywidualnych potrzeb.

DYREKTOR
Krzyszyna Dudzińska