



MIEJSKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W OLSZTYNIE**

**DZIAŁANIA URZĘDU PRACY
W 2017 ROKU**

OLSZTYN MARZEC 2018

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie al. Piłsudskiego 64b 10-450 Olsztyn

tel. 89 537 28 00, fax. 89 537 28 01

e-mail: mup@olsztyn.mup.gov.pl

Spis treści

1. POZIOM BEZROBOCIA	1
1.1 NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH	3
1.2 STOPA BEZROBOCIA	5
1.3 STRUKTURA BEZROBOCIA	6
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii	6
1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku	8
1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy	9
1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	10
1.3.6 Osoby niepełnosprawne na rynku pracy	11
1.3.7 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia	15
1.3.8 Kobiety	17
1.3.9 Osoby długotrwale bezrobotne	19
1.3.10 Osoby powyżej 50 roku życia	21
2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2017 ROKU	23
2.1 POŚREDNICTWO PRACY	23
2.1.1 Wolne miejsca pracy	24
2.1.2 Praca za granicą	34
2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE	38
2.3 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2017 ROKU	42
2.4 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	49
2.4.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	49
2.4.2 Regionalny Program Operacyjny	54
2.5 USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	57
2.5.1 Szkolenia	57
2.5.2 Staż	62
2.5.3 Prace interwencyjne	71
2.5.4 Zatrudnienie wspierane	74
2.5.5 Roboty publiczne	75
2.5.6 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia	77
2.5.7 Prace społecznie użyteczne	79
2.5.8 Finansowanie studiów podyplomowych	81
2.5.9 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	83
2.5.10 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	84
2.5.11 Dodatek aktywizacyjny	91
2.5.12 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	92
2.6 INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA	95
2.6.1 Bon szkoleniowy	95
2.6.2 Bon stażowy	96
2.6.3 Bon zatrudnieniowy	97
2.6.4 Bon na zasiedlenie	100

2.7 REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCI	101
3. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	108
3.1 KIERUNKI SZKOLEŃ I STUDIÓW PODYPLOMOWYCH.....	112
4. POZOSTAŁA WSPÓLPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI.....	114
4.1 KALENDARIUM WYDARZEŃ.....	120
5. WSPÓLPRACA Z CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W OLSZTYNIE	122
6. DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY MIEJSKI URZĘDEM PRACY W OLSZTYNIE, A MIEJSKIM OŚRODKIEM POMOCY SPOŁECZNEJ	123
7. INTERNETOWA REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.....	124
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2017 ROKU	126
9. DZIAŁANIA MIEJSKIEJ RADY RYNKU PRACY	130
10. PODSUMOWANIE	132



1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku w ewidencji osób bezrobotnych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie zarejestrowanych było 4.075 osób bezrobotnych. Liczba ta była niższa o 446 osób w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.



Wykres nr 1 Poziom bezrobocie w Olsztynie (stan w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017)

Wielkość bezrobocia oraz dynamikę zmian w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 roku przedstawia poniższa tabela

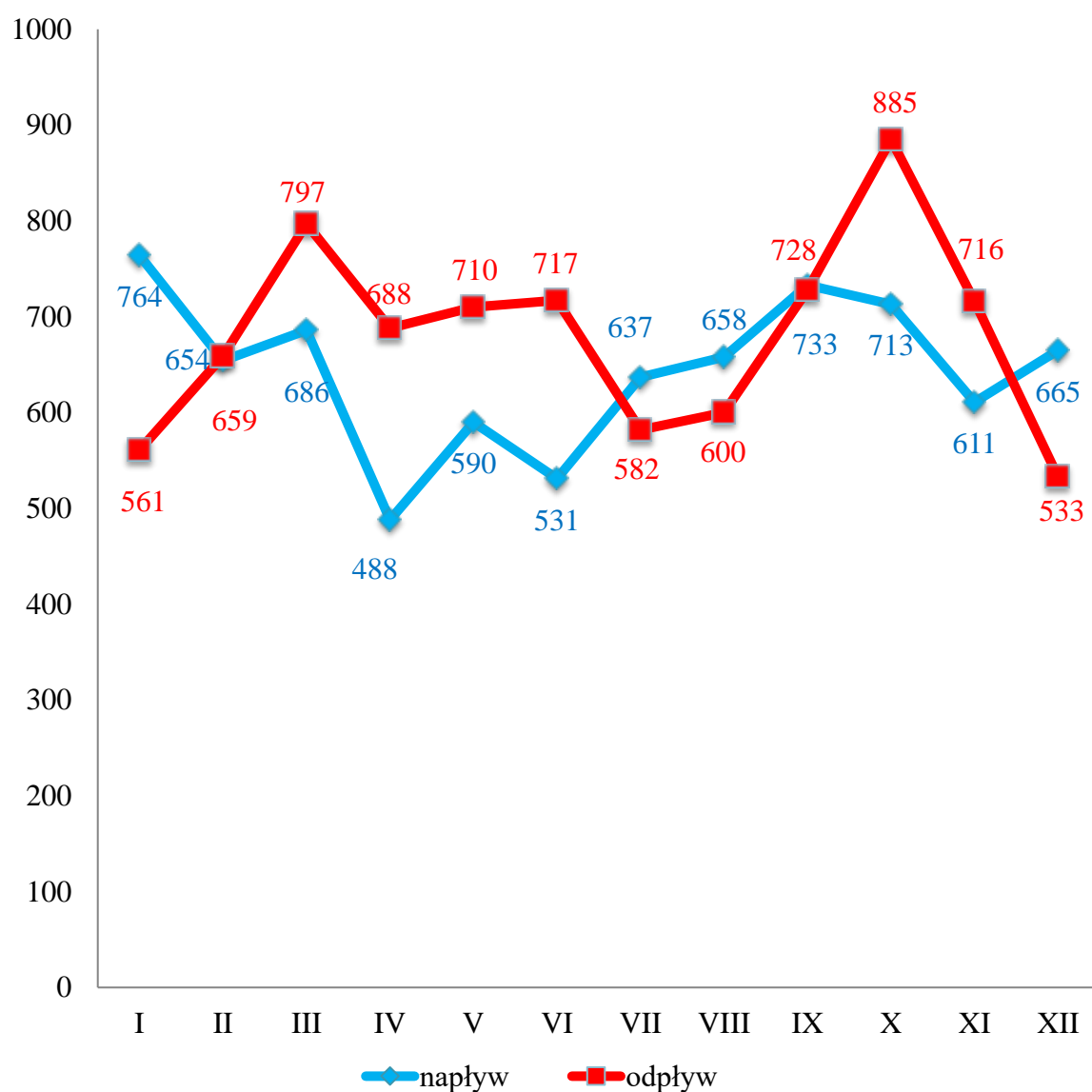
Tabela nr 1 Wielkość bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 roku

Miesiąc	Bezrobotni ogółem		Dynamika	
	2016	2017	+/- (3-2)	% (3/2)
1	2	3	4	5
styczeń	5.395	4.724	- 671	- 12,4
luty	5.440	4.719	- 721	- 13,3
marzec	5.354	4.608	- 746	- 13,9
kwiecień	5.285	4.408	- 877	- 16,6
maj	4.867	4.288	- 579	- 11,9
czerwiec	4.583	4.102	- 481	- 10,5
lipiec	4.576	4.157	- 419	- 9,2
sierpień	4.521	4.215	- 306	- 6,8
wrzesień	4.413	4.220	- 193	- 4,4
październik	4.356	4.048	- 308	- 7,1
listopad	4.316	3.943	- 373	- 8,6
grudzień	4.521	4.075	- 446	- 9,9

Największy spadek liczby bezrobotnych w roku 2017 w stosunku do roku 2016 odnotowano w miesiącu kwietniu i marcu.

1.1 NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

W 2017 roku zarejestrowano ogółem 7.730 osób bezrobotnych, a wyłaczono z ewidencji 8.176 osób. W roku 2016 zarejestrowano 8.234 osoby bezrobotne natomiast wyrejestrowano 8.851 osób. Porównujac oba okresy zauwaza się spadek osób rejestrujacych się (o 504 osoby) oraz spadek osób wyłaczonych z ewidencji (o 675 osób).



Wykres nr 2 Liczba bezrobotnych według napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach 2017 roku.

W roku 2017 najwyższy napływ osób bezrobotnych odnotowano w miesiącach: styczeń (764 osoby), wrzesień (733 osoby) i październik (713 osób). Natomiast największy odpływ bezrobotnych z ewidencji odnotowano w miesiącach: październik (885 osób), marzec (797 osób) i wrzesień (728 osób).

W populacji bezrobotnych „nowozarejestrowanych” w 2017 roku to:

- ⇒ 11,5 % osoby dotychczas niepracujące,
- ⇒ 88,5 % osoby poprzednio pracujące,
- ⇒ 5,6 % osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- ⇒ 24,1% osoby rejestrujące się po raz pierwszy,
- ⇒ 75,9 % osoby rejestrujące się po raz kolejny,
- ⇒ 48,9 % kobiety,
- ⇒ 9,7 % osoby rejestrujące się do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- ⇒ 38,6% osoby do 30 roku życia,
- ⇒ 9,8% osoby niepełnosprawne.

Tabela nr 2 Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2016 i 2017

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2017/2016	Odpływ		Dynamika 2017/2016
	2016	2017	%	2016	2017	%
Olsztyn	8.234	7.730	- 6,1	8.851	8.176	- 7,6

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej w 2017 roku było:

- ⇒ podjęcie pracy - 3.952 osoby (tj. 48,3%)
- ⇒ brak gotowości do podjęcia pracy – 1.569 osób (tj. 19,2%)
- ⇒ rozpoczęcie stażu - 653 osoby (tj. 8,0%)
- ⇒ rozpoczęcie szkolenia - 113 osób (tj. 1,4%)
- ⇒ dobrowolna rezygnacja - 340 osób (tj. 4,2%)
- ⇒ rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 230 osób (tj. 2,8 %)
- ⇒ odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 91 osób (tj. 1,1%)
- ⇒ nabycie praw rentowych lub emerytalnych – 115 osób (tj. 1,4%)
- ⇒ inne przyczyny- 1.113 osób (tj. 13,6 %)

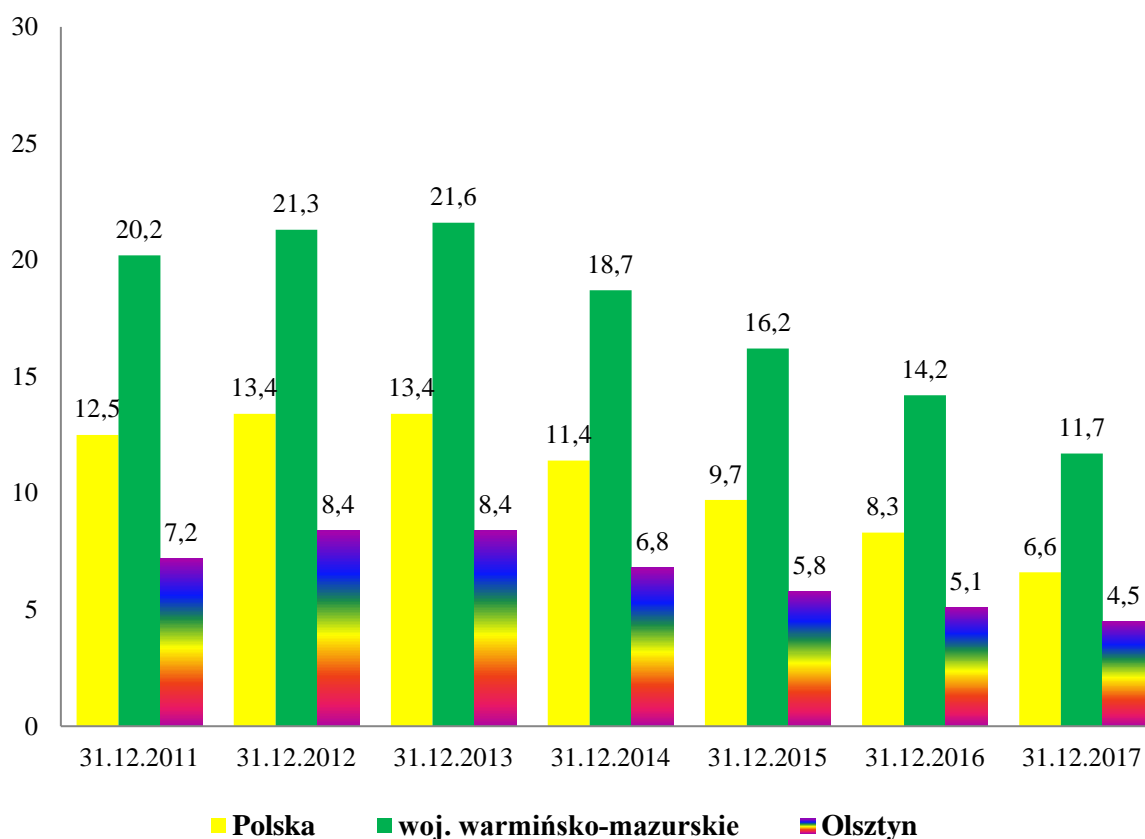
Według wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2017 z ewidencji wyłączono:

- ⇒ osoby do 30 roku życia - 2.985 osób (tj. 36,5%), w tym podjęcia pracy 1.506 (50,5%)
- ⇒ osoby powyżej 50 roku życia – 1.611 osób (tj. 19,7%), w tym podjęcia pracy 587 (36,4%)
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne-2.151 osób (tj.26,3%), w tym podjęcia pracy 781(36,3%)

1.2 STOPA BEZROBOCIA

Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, czyli procentowy udział bezrobotnych w ludności czynnej zawodowo.

Ukształtowanie stopy bezrobocia w latach 2011 – 2017 dla Olsztyna, województwa warmińsko-mazurskiego oraz całego kraju prezentuje poniższy wykres.



Wykres nr 3 Stopa bezrobocia w latach 2011 - 2017

Począwszy od 2013 roku stopa bezrobocia sukcesywnie spadała. W 2017 roku stopa bezrobocia w Olsztynie wynosiła 4,5 % (spadek o 3,9 punktu procentowego w porównaniu do grudnia 2013 roku).

Tabela nr 3 Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017 roku

Wyszczególnienie	2016	2017											
	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	8,3	8,6	8,5	8,1	7,7	7,4	7,1	7,1	7,0	6,8	6,6	6,5	6,6
województwo warmińsko- mazurskie	14,2	14,8	14,7	14,1	13,3	12,7	12,1	12,0	12,0	11,8	11,6	11,5	11,7
Olsztyn	5,1	5,2	5,2	5,1	4,9	4,8	4,6	4,7	4,7	4,7	4,5	4,4	4,5

1.3 STRUKTURA BEZROBOCIA

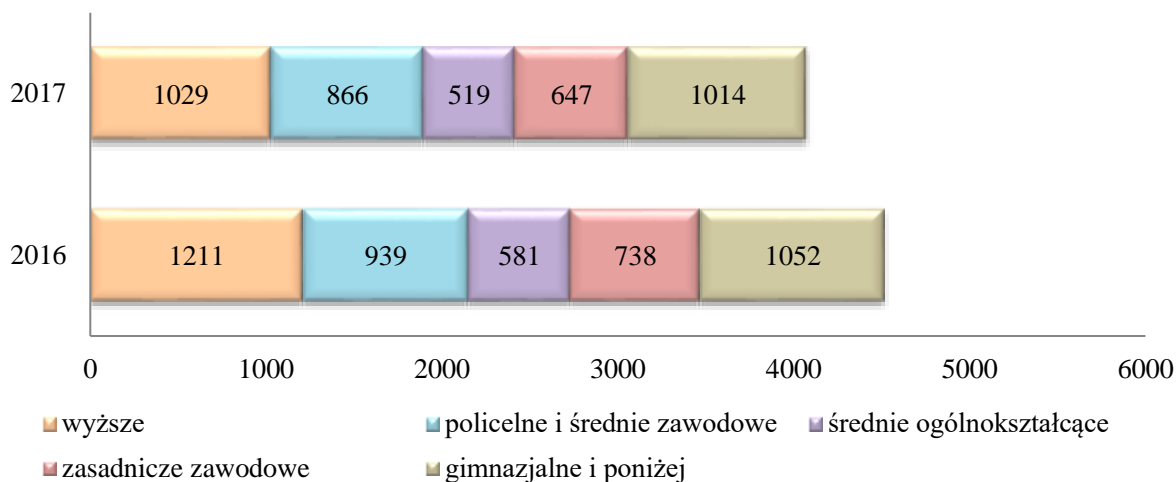
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii

Tabela nr 4 Struktura bezrobocia według stanu na dzień 31 grudnia 2016 i 2017 roku

Wyszczególnienie		31.12.2016		31.12.2017		Dynamika	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	+/- (4-2)	% (4/2)
1		2	3	4	5	6	7
Liczba bezrobotnych ogółem		4.521	100,0	4.075	100,0	- 446	- 9,9
z tego	z prawem do zasiłku	654	14,5	551	13,5	- 103	- 15,7
	bez prawa do zasiłku	3.867	85,5	3.524	86,5	- 343	- 8,9
z tego	kobiety	2.342	51,8	2.066	50,7	- 276	- 11,8
	mężczyźni	2.179	48,2	2.009	49,3	- 170	- 7,8
z tego wybrane kategorie	do 30 roku życia	1.059	23,4	943	23,1	- 116	- 11,0
	w tym do 25 roku życia	391	8,6	374	9,2	- 17	- 4,3
	powyżej 50 roku życia	1.418	31,4	1.279	31,4	- 139	- 9,8
	długotrwale bezrobotni	2.260	50,0	2.064	50,7	- 196	- 8,7
	niepełnosprawni	514	11,4	465	11,4	- 49	- 9,5

W porównaniu z rokiem 2016 największy spadek nastąpił wśród osób z prawem do zasiłku (o 15,7%), kobiet (o 11,8%) oraz osób do 30 roku życia (o 11,0%).

1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia



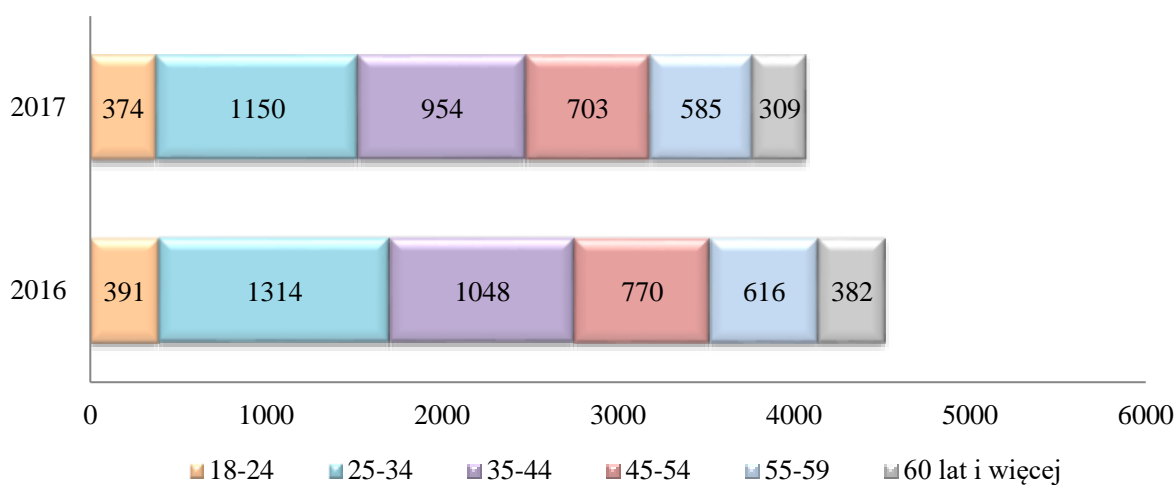
Wykres nr 4 Bezrobotni według wykształcenia - stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

W porównaniu do roku 2016 nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach. Największy spadek nastąpił wśród osób z wykształceniem wyższym i zasadniczym zawodowym, najmniejszy zaś wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, ale zwiększył się procentowy udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Wykształcenie	31.12.2016r.		31.12.2017r.		Dynamika	
	Ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	4.521	100,0	4.075	100,0	- 446	- 9,9
wyższe	1.211	26,8	1.029	25,3	- 182	- 15,0
policealne i średnie zawodowe	939	20,8	866	21,3	- 73	- 7,8
średnie ogólnokształcące	581	12,9	519	12,7	- 62	- 10,7
zasadnicze zawodowe	738	16,3	647	15,9	- 91	- 12,3
gimnazjalne i poniżej	1.052	23,2	1.014	24,8	- 38	- 3,6

Tabela nr 5 Struktura bezrobocia według wykształcenia- stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku



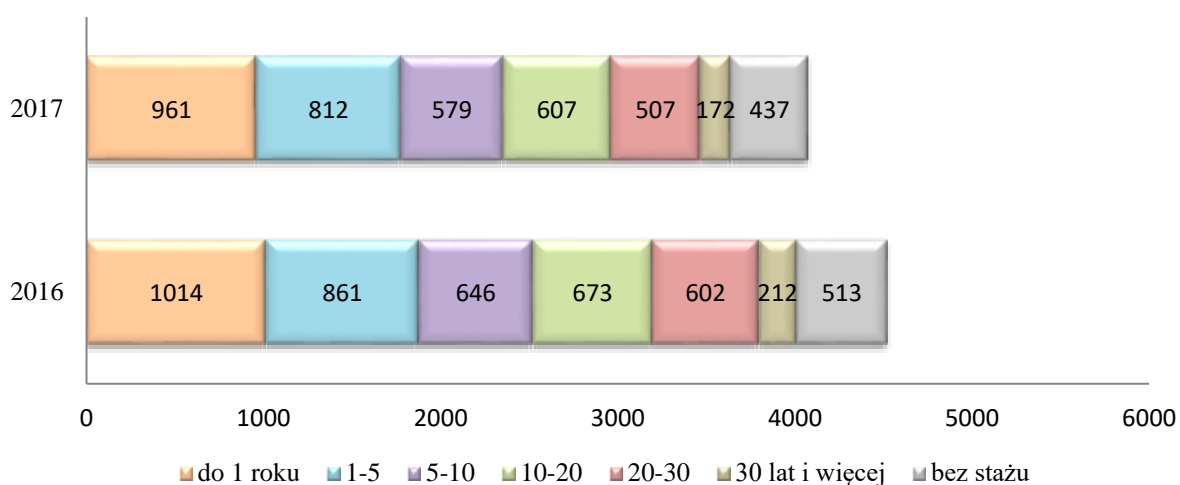
Wykres nr 5 Bezrobotni według wieku - stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

W porównaniu z rokiem 2016 obserwuje się spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych. Największy spadek nastąpił w grupie 60 lat i więcej (o 19,1%), 25 – 34 lata (o 12,5%).

Tabela nr 6 Struktura bezrobocia według wieku- stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

Wiek	31.12.2016r.		31.12.2017r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	4.521	100,0	4.075	100,0	- 446	- 9,9
18 – 24	391	8,6	374	9,2	- 17	- 4,3
25 – 34	1.314	29,1	1.150	28,2	- 164	- 12,5
35 – 44	1.048	23,2	954	23,4	- 94	- 9,0
45 – 54	770	17,0	703	17,3	- 67	- 8,7
55 – 59	616	13,6	585	14,4	- 31	- 5,0
60 lat i więcej	382	8,5	309	7,5	- 73	- 19,1

1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy



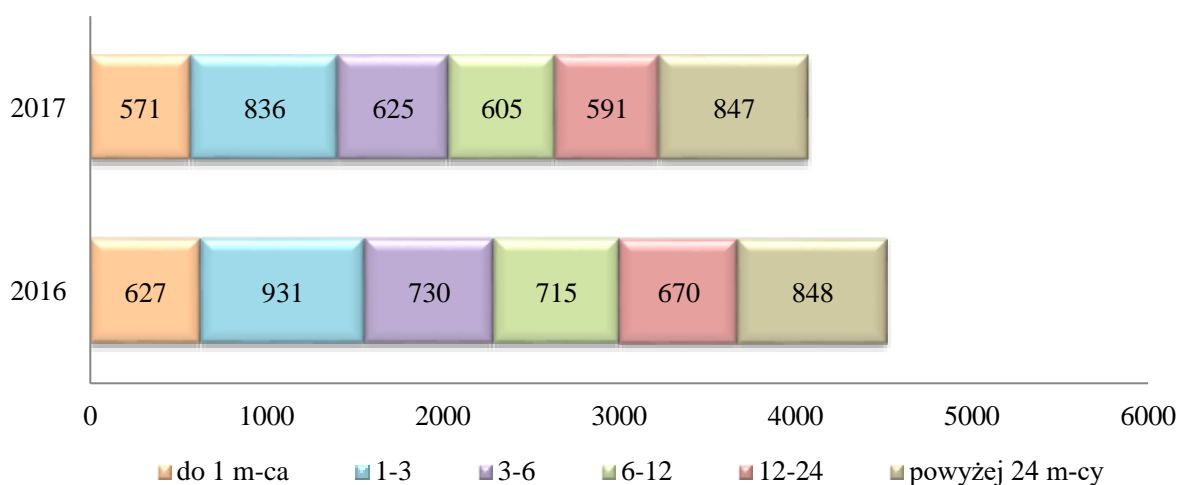
Wykres nr 6 Bezrobotni według stażu pracy- stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

Z porównania lat 2016 i 2017 wynika, że największy spadek nastąpił w grupie osób legitymujących się stażem pracy 30 lat i więcej (o 18,9%), następnie w grupie osób ze stażem od 20-30 lat (o 15,8%). Najbardziej liczna jest grupa osób posiadających staż pracy do 1 roku.

Tabela nr 7 Struktura bezrobocia według stażu pracy- stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

Staż pracy	31.12.2016r.		31.12.2017r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	4.521	100,0	4.075	100,0	- 446	- 9,9
do 1 roku	1.014	22,4	961	23,6	- 53	- 5,2
1 – 5	861	19,0	812	19,9	- 49	- 5,7
5 – 10	646	14,3	579	14,2	- 67	- 10,4
10 – 20	673	14,9	607	14,9	- 66	- 9,8
20 – 30	602	13,3	507	12,4	- 95	- 15,8
30 lat i więcej	212	4,7	172	4,2	- 40	- 18,9
bez stażu	513	11,4	437	10,8	- 76	- 14,8

1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy



Wykres nr 7 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy - stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

Tabela nr 8 Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy- stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2016r.		31.12.2017r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	4.521	100,0	4.075	100,0	- 446	- 9,9
do 1 m-ca	627	13,9	571	14,0	- 56	- 8,9
1 – 3	931	20,6	836	20,5	- 95	- 10,2
3 – 6	730	16,1	625	15,3	- 105	- 14,4
6 – 12	715	15,8	605	14,8	- 110	- 15,4
12 – 24	670	14,8	591	14,5	- 79	- 11,8
powyżej 24 miesięcy	848	18,8	847	20,9	- 1	- 0,1

W porównaniu do roku 2016 największy spadek nastąpił wśród osób, które pozostawały bez pracy od 6 do 12 miesięcy (o 15,4%) oraz od 3-6 miesięcy (o 14,4%). Zwiększył się procentowy udział bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych.

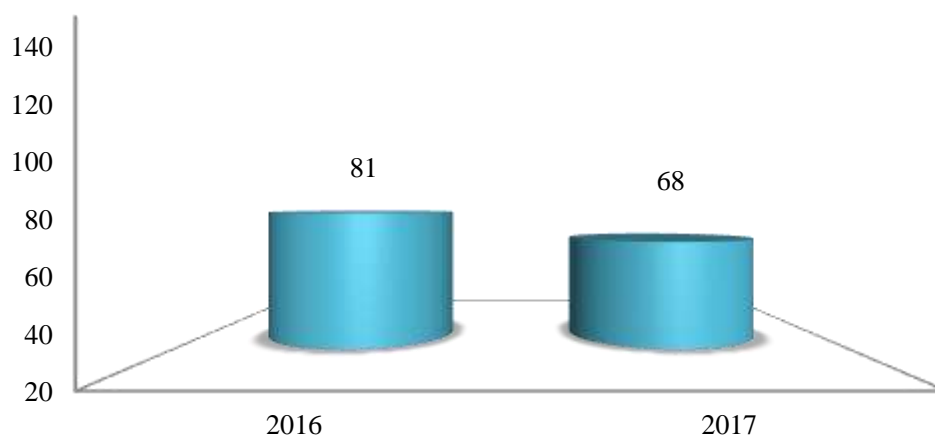
1.3.6 Osoby niepełnosprawne na rynku pracy

W ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie na dzień 31.12.2017 roku zarejestrowanych było 465 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, co stanowiło 11,4% ogółu osób bezrobotnych będących w ewidencji urzędu.

Tabela nr 9 Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych- stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

Rok	Bezrobotni ogółem	Niepełnosprawni	% udział osób niepełnosprawnych
2016	4.521	514	11,4
2017	4.075	465	11,4

W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2016 roku liczba niepełnosprawnych bezrobotnych zmalała o 49 osób, udział tej grupy osób w ogólnej liczbie osób bezrobotnych pozostał na tym samym poziomie i stanowi 11,4% ogółu bezrobotnych. W ewidencji osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu również nastąpił spadek w stosunku do poprzedniego roku (o 13 osób).



Wykres nr 8 Liczba osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

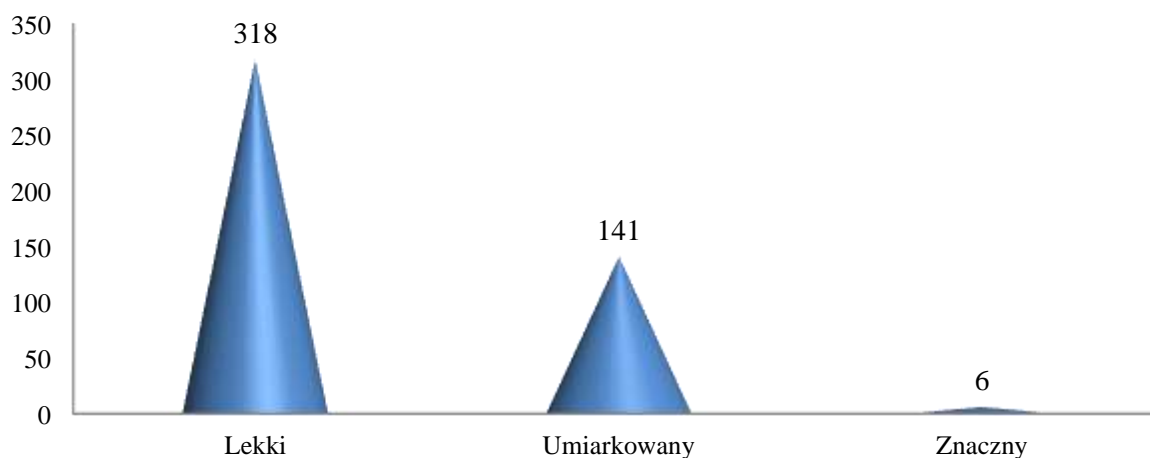
Zdecydowana większość osób niepełnosprawnych posiada prawo do świadczeń z ZUS lub pomocy społecznej w postaci rent, emerytur czy zasiłków stałych. Wobec powyższego motywacja do pracy osób posiadających prawo do świadczeń z tytułu niepełnosprawności jest mniejsza. Związana jest bardziej z potrzebami integracji społecznej, czy samorealizacji niż z potrzebą zarobkowania.

Ze względu na stopień niepełnosprawności najliczniejszą grupę stanowią osoby z lekkim stopniem – 318 osób. Osoby te nie mają prawa do świadczeń rentowych ani zasiłków z pomocy społecznej. Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności rejestrują się w urzędzie pracy głównie w celu znalezienia zatrudnienia jak również zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego. Posiadanie statusu bezrobotnego daje im większy dostęp do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej lub z innych instytucji.

Natomiast najmniej liczną grupą zarejestrowanych niepełnosprawnych są osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności – jest ich zaledwie 6 osób. Z uwagi na fakt, że do znacznego stopnia niepełnosprawności zalicza się osoby z naruszoną sprawnością organizmu są one zdolne do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i wymagają stałej lub długotrwałej opieki oraz pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji.

Tabela nr 10 Bezrobotni niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności - stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

Stopień niepełnosprawności	31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Wzrost/spadek w % do 2016 roku (4/2)	Wzrost/spadek w pkt. % do 2016 roku (5-3)
	bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby	Bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	514	x	465	x	- 9,5	x
znaczny	7	1,4	6	1,3	- 14,3	- 0,1
umiarkowany	188	36,6	141	30,3	- 25,0	- 6,3
lekki	319	62,0	318	68,4	- 0,3	+ 6,4



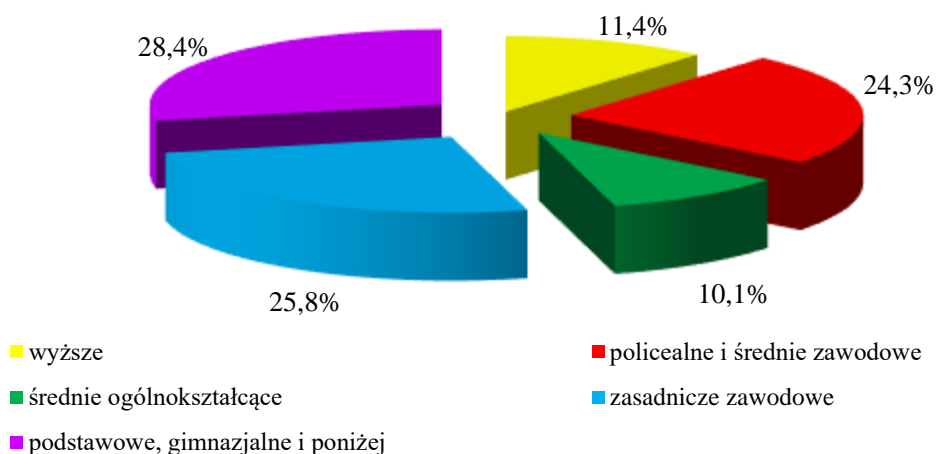
Wykres nr 9 Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności- stan na 31 grudnia 2017 roku

Ze względu na posiadane schorzenia wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych od lat dominują niepełnosprawności narządu ruchu (205 osób). Następnie są niepełnosprawni z chorobami psychicznymi (52 osoby), chorobami narządu wzroku (39 osób) i niepełnosprawni z chorobami układu oddechowego i krążenia (38 osób). Ograniczenia w sprawności fizycznej związanej z nieprawidłowym lub ograniczonym funkcjonowaniem układu nerwowego, są dużą barierą w znalezieniu pracy.

Tabela nr 11 Bezrobotni niepełnosprawni według rodzaju niepełnosprawności - stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

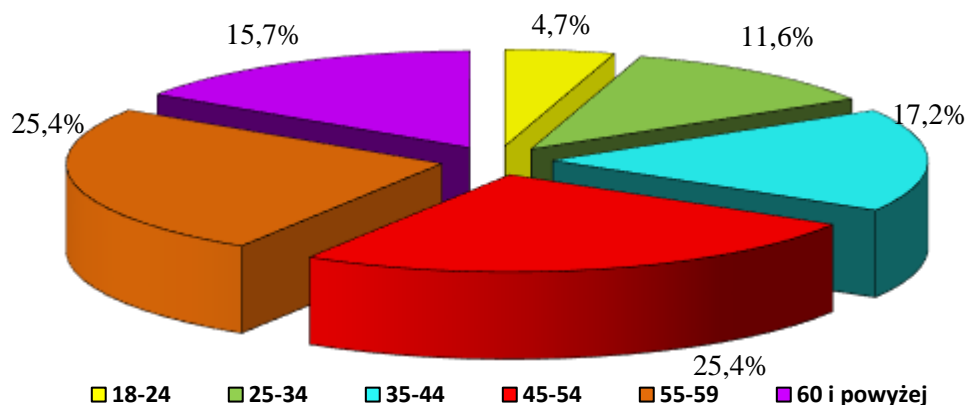
Rodzaj niepełnosprawności	31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Wzrost/spadek w % do 2016 roku (4/2)	Wzrost/spadek w pkt. % do 2016 roku (5-3)
	bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby	Bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	514	x	465	x	- 9,5	x
upośledzenie umysłowe	1	0,2	5	1,1	+ 400,0	+ 0,9
choroby psychiczne	40	7,8	52	11,2	+ 30,0	+ 3,4
zaburzenia głosu, mowy i słuchu	34	6,6	23	4,9	- 32,4	- 1,7
choroby narządu wzroku	40	7,8	39	8,4	- 2,5	+ 0,6
upośledzenia narządu ruchu	234	45,5	205	44,1	- 12,4	- 1,4
epilepsja	17	3,3	8	1,7	- 52,9	- 1,6
choroby układu oddechowego i krążenia	40	7,8	38	8,2	- 5,0	+ 0,4
choroby układu pokarmowego	4	0,7	4	0,8	0	+ 0,1
choroby układu moczowo-płciowego	3	0,6	6	1,3	+ 100,0	+ 0,7
choroby neurologiczne	35	6,8	31	6,7	- 11,4	- 0,1
inne	64	12,5	54	11,6	- 15,6	- 0,9
nieustalone	2	0,4	0	0	- 100,0	- 0,4

Analizując statystyki dotyczące osób niepełnosprawnych pod względem wykształcenia należy stwierdzić, że osoby niepełnosprawne mają niższy poziom wykształcenia od osób w pełni sprawnych. Na koniec 2017 roku największą grupę wśród niepełnosprawnych pozostających w ewidencji stanowiły osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (28,4%). Najmniejszą ilość osób niepełnosprawnych bezrobotnych odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,1%) i wyższym (11,4%).



Wykres nr 10 Niepełnosprawni według poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2017 roku

Wśród osób niepełnosprawnych najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 45-54 lat oraz 55-59 lat (118 osób, co stanowi 25,4% ogólnej liczby zarejestrowanych niepełnosprawnych). W przypadku osób z tej grupy wiekowej niepełnosprawność pojawia się z wiekiem, z tytułu chorób zawodowych, wypadków przy pracy. Pracodawcy mają pewne obawy przed zatrudnianiem osób starszych, nawet bez orzeczonej niepełnosprawności – postrzegając je jako mniej efektywnych pracowników. Pozytywnym zjawiskiem jest niewielka ilość osób z niepełnosprawnością w wieku 18-24 lata. Niepełnosprawna młodzież stanowi zaledwie 4,7% i jest najmniej liczną grupą niepełnosprawnych ze względu na wiek.

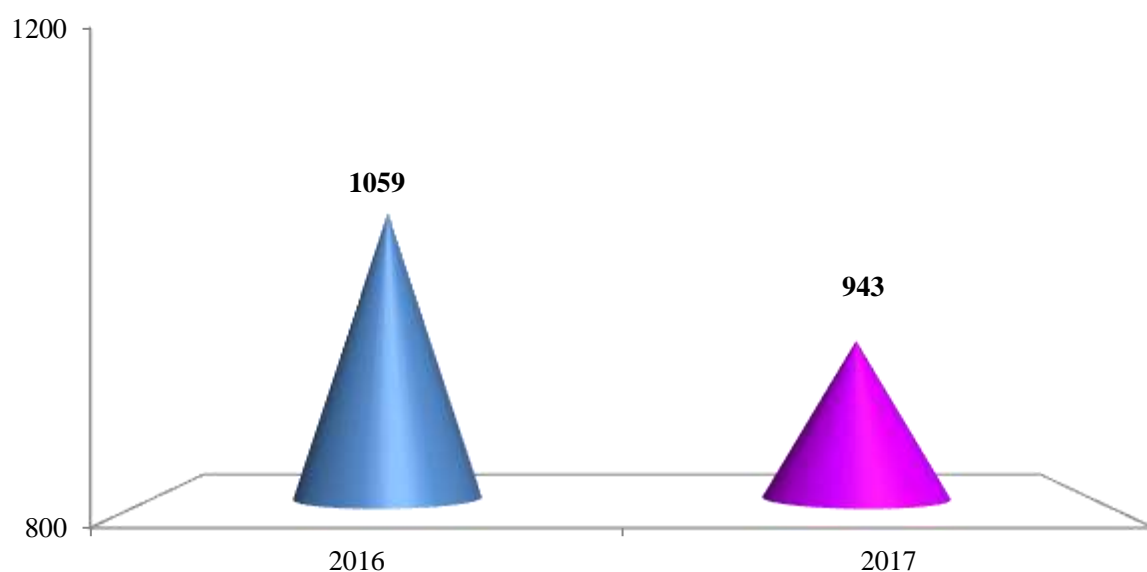


Wykres nr 11 Niepełnosprawni według wieku - stan na 31 grudnia 2017 roku

1.3.7 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia

Tabela nr 12 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia- stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Zmiany do 2016 roku w %
ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
1.059	671	943	601	- 11,0



Wykres nr 12 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia- stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

Na koniec grudnia 2017 roku w rejestrach MUP pozostawały 943 osoby w wieku do 30 roku życia. Grupa ta stanowiła 23,1 % ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu roku 2016 udział bezrobotnej młodzieży wynosił 23,4 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 31.12.2016 r. liczba zarejestrowanej młodzieży spadła o 11,0%. W 2017 roku pracę podjęło o 16,5% mniej młodzieży niż w roku 2016. Spadek ilości osób, które podjęły pracę wynika z tego, że mniej osób młodych było zarejestrowanych w 2017 roku. Największą liczbę wyłączonych z ewidencji stanowią osoby, które podjęły pracę (50,5%) oraz nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (19,3%).

Tabela nr 13 „Odływ” i aktywizacja bezrobotnej młodzieży w roku 2016 i 2017

Wyszczególnienie		2016 rok		2017 rok		Zmiany do 2016 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2016 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2016 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odływ”		3.344	x	2.985	x	- 10,7	x
podjęcia pracy razem		1.804	53,9	1.506	50,5	- 16,5	- 3,4
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	1.464	43,8	1.137	38,1	- 22,3	- 5,7
	podjęcia pracy subsydiowanej	340	10,1	369	12,4	+ 8,5	+ 2,3
szkolenia		27	0,8	43	1,4	+ 59,3	+ 0,6
staże		282	8,4	408	13,7	+ 44,7	+ 5,3
niepotwierdzenie gotowości		749	22,4	577	19,3	- 23,0	- 3,1
prace społecznie użyteczne		35	1,1	26	0,9	- 25,7	- 0,2
inne		447	13,4	425	14,2	- 4,9	+ 0,8

Według stanu na koniec grudnia 2017 roku najliczniejszą grupę stanowiła młodzież z wykształceniem wyższym (30,0% ogółu) oraz gimnazjalnym i poniżej (25,8% ogółu), najmniejszą zaś z wykształceniem zasadniczym zawodowym (7,8% ogółu). W porównaniu do roku 2016 najbardziej spadła liczba osób posiadających wykształcenie wyższe oraz policealne i średnie zawodowe.

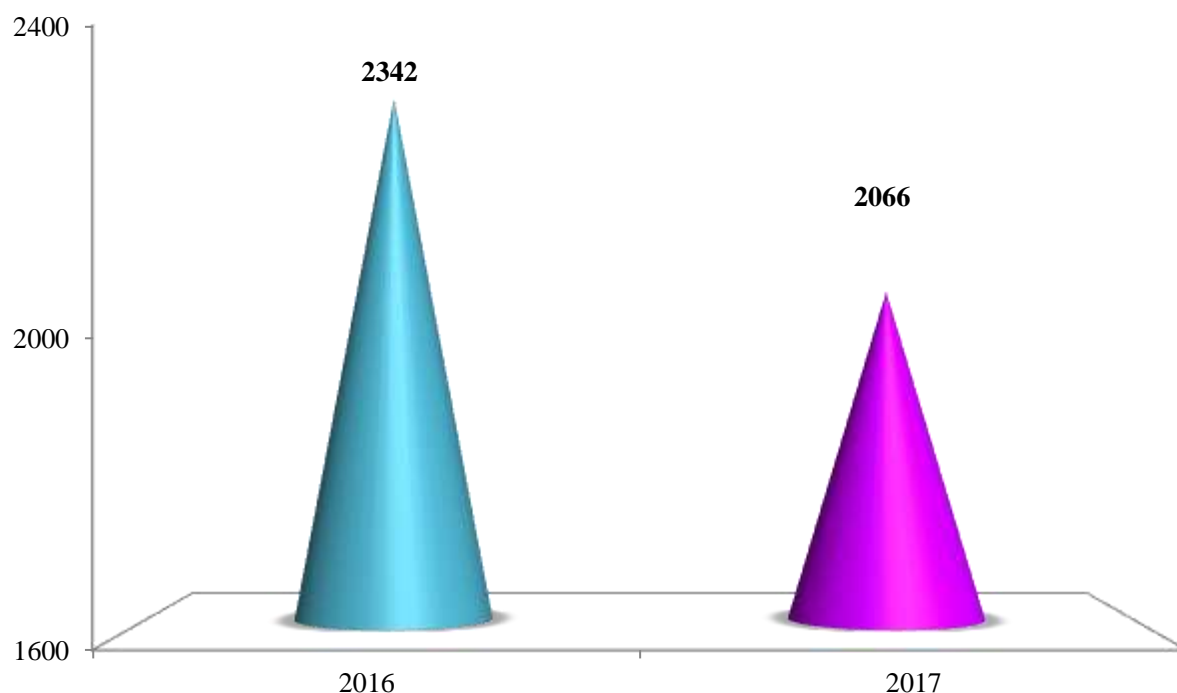
Tabela nr 14 Struktura bezrobotnych do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

Wykształcenie	31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Zmiany do 2016 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2016 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2016 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	1.059	x	943	x	- 11,0	x
wyższe	373	35,2	283	30,0	- 24,1	+ 5,2
policealne i średnie zawodowe	165	15,6	145	15,4	- 12,1	- 0,2
średnie ogólnokształcące	214	20,2	198	21,0	- 7,5	+ 0,8
zasadnicze zawodowe	78	7,4	74	7,8	- 5,1	+ 0,4
gimnazjalne i poniżej	229	21,6	243	25,8	+ 6,1	+ 4,2

1.3.8 Kobiety

Tabela nr 15 Bezrobotne kobiety- stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Zmiany do 2016 roku w %
Liczba kobiet	% udział do ogólnej liczby bezrobotnych	Liczba kobiet	% udział do ogólnej liczby bezrobotnych	
2.342	51,18	2.066	50,69	- 11,8



Wykres nr 13 Bezrobotne kobiety - stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

Na koniec grudnia 2017 roku zarejestrowanych było 2.066 bezrobotnych kobiet. Jest to o 11,8% mniej niż w roku 2016 (o 276 osób). Bezrobotne kobiety stanowiły 51,8% ogółu bezrobotnych w roku 2016 i 50,7% w roku 2017. Najczęstszą przyczyną wyłączenia kobiet z ewidencji było podjęcie pracy (50,5%) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy (13,7%). W porównaniu do roku 2016 udział kobiet podejmujących pracę w ogólnej populacji wyrejestrowanych kobiet spadł o 3,9 punktu procentowego

Tabela nr 16 „Odplyw” i aktywizacja kobiet w roku 2016 i 2017

Wyszczególnienie	2016 rok		2017 rok		Zmiany do 2016 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2016 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2016 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odplyw”	4.241	x	4.055	x	- 4,4	x
podjęcia pracy razem	2.309	54,4	2.048	50,5	- 11,3	- 3,9
z tego						
podjęcia pracy niesubsydiowanej	1.987	46,9	1.679	41,4	- 15,5	- 5,5
podjęcia pracy subsydiowanej	322	7,5	369	9,1	+ 14,6	+ 1,6
szkolenia	31	0,7	23	0,6	- 25,8	- 0,1
staże	324	7,7	490	12,1	+ 51,2	+ 4,4
niepotwierdzenie gotowości	668	15,8	556	13,7	- 16,8	- 2,1
prace społecznie użyteczne	184	4,3	145	3,6	- 21,2	- 0,7
inne	725	17,1	793	19,5	+ 9,4	+ 2,4

W roku 2017 najliczniejszą grupę stanowiły kobiety z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym. W porównaniu do roku 2016 największy spadek nastąpił w grupie kobiet z wykształceniem wyższym (o 19,4%) oraz policealnym i średnim zawodowym (o 11,9%).

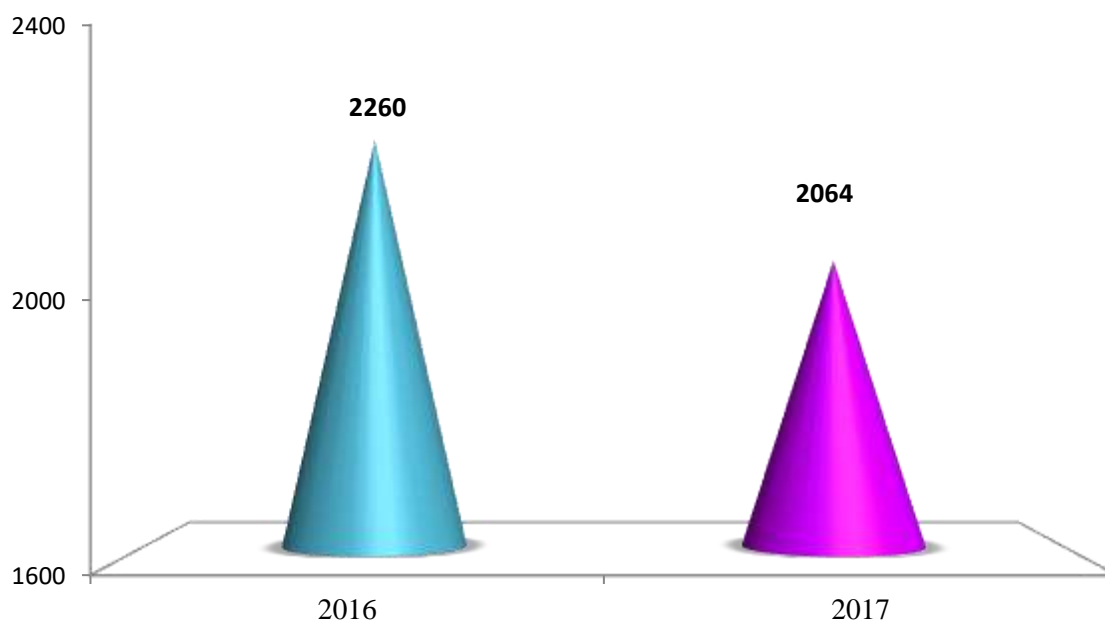
Tabela nr 17 Struktura bezrobotnych kobiet wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

Wykształcenie	31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Zmiany do 2016 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2016 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2016 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	2.342	x	2.066	X	- 11,8	x
wyższe	774	33,1	624	30,2	- 19,4	- 2,9
policealne i średnie zawodowe	530	22,6	467	22,6	- 11,9	0
średnie ogólnokształcące	357	15,2	336	16,3	- 5,9	+ 1,1
zasadnicze zawodowe	251	10,7	224	10,8	- 10,8	+ 0,1
gimnazjalne i poniżej	430	18,4	415	20,1	- 3,5	+ 1,7

1.3.9 Osoby długotrwale bezrobotne

Tabela nr 18 Osoby długotrwale bezrobotne- stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Zmiany do 2016 roku w %
ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
2.260	1.194	2.064	1.101	- 8,7



Wykres nr 14 Osoby długotrwale bezrobotne -stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

Na koniec 2017 roku w rejestrach Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie figurowały 2.064 osoby długotrwale bezrobotne, które stanowiły 50,7% ogółu bezrobotnych, natomiast w roku 2016 grupa ta stanowiła 50,0% zarejestrowanych osób. Zatem ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wzrósł o 0,7 punktu. Najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestrów były podjęcia pracy (36,3%) oraz niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy (19,2% ogółu wyłączeń). W porównaniu do roku 2016 liczba podjęć pracy przez bezrobotnych z tej kategorii spadła o 27,4%.

Długotrwale bezrobotni stanowią grupę objętą szczególnymi preferencjami w działaniach aktywizacyjnych prowadzonych przez urząd.

Tabela nr 19 Odpływ i aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych w roku 2016 i 2017

Wyszczególnienie	2016 rok		2017 rok		Zmiany do 2016 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2016 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2016 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odpływ”	2.713	x	2.151	x	- 20,7	x
podjęcia pracy razem	1.076	39,7	781	36,3	- 27,4	- 3,4
z tego						
podjęcia pracy niesubsydiowanej	933	34,4	683	31,8	- 26,8	- 2,6
podjęcia pracy subsydiowanej	143	5,3	98	4,5	- 31,5	- 0,8
szkolenia	42	1,5	20	0,9	- 52,4	- 0,6
Staże	140	5,2	98	4,6	- 30,0	- 0,6
niepotwierdzenie gotowości	621	22,9	414	19,2	- 33,3	- 3,7
prace społecznie użyteczne	198	7,3	166	7,7	- 16,2	+ 0,4
inne	636	23,4	672	31,3	+ 5,7	+ 7,9

W stosunku do roku 2016 wzrósł o 1,1 punktu udział osób długotrwale bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz nastąpił spadek o 0,5 punktu z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Nadal wśród osób długotrwale bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

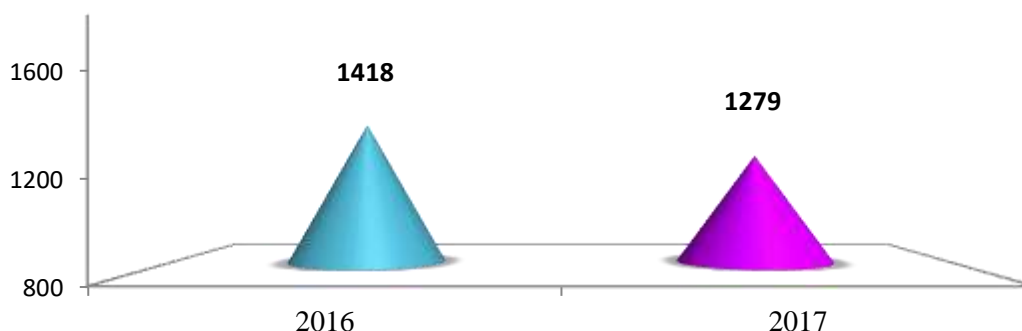
Tabela nr 20 Struktura osób długotrwale bezrobotnych wg poziomu wykształcenia- stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

Wykształcenie	31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Zmiany do 2016 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2016 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt % do 2016 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	2.260	x	2.064	x	- 8,7	x
wyższe	483	21,4	434	21,0	- 10,1	- 0,4
policealne i średnie zawodowe	499	22,1	446	21,6	- 10,6	- 0,5
średnie ogólnokształcące	264	11,7	239	11,6	- 9,5	- 0,1
zasadnicze zawodowe	394	17,4	381	18,5	- 3,3	+ 1,1
gimnazjalne i poniżej	620	27,4	564	27,3	- 9,0	- 0,1

1.3.10 Osoby powyżej 50 roku życia

Tabela nr 21 Osoby powyżej 50 roku życia- stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Zmiany do 2016 roku w %
Ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
1.418	522	1.279	420	- 9,8



Wykres nr 15 Osoby powyżej 50 roku życia- stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

Wg stanu na koniec 2017 roku w urzędzie zarejestrowanych było 1.279 osób powyżej 50 roku życia, które stanowiły 31,4 % ogółu bezrobotnych i był to taki sam udział jak w 2016 roku. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z rejestru urzędu w roku 2017 było podjęcie pracy (36,4%) oraz wyłączenia z innych przyczyn (np.: przyznanie prawa do renty, emerytury, ukończenie 60/65 lat), które stanowiły 39,3% wszystkich wyłączeń.

Tabela nr 22 „Odływ” i aktywizacja osób powyżej 50 roku życia w roku 2016 i 2017

Wyszczególnienie	2016 rok		2017rok		Zmiany do 2016 roku		
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2016 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2016 roku (5-3)	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	
Ogółem „odływ”	1.795	x	1.611	x	- 10,3	x	
podjęcia pracy razem	718	40,0	587	36,4	- 18,2	- 3,6	
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	616	34,3	522	32,4	- 15,3	- 1,9
	podjęcia pracy subsydiowanej	102	5,7	65	4,0	- 36,3	- 1,7
szkolenia	34	1,9	8	0,5	- 76,5	- 1,4	
staże	27	1,5	19	1,2	- 29,6	- 0,3	
niepotwierdzenie gotowości	375	20,9	281	17,4	- 25,1	- 3,5	
prace społecznie użyteczne	86	4,8	84	5,2	- 2,3	+ 0,4	
inne	555	30,9	632	39,3	+ 13,9	+ 8,4	

W porównaniu do roku 2016 największy spadek odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (o 16,4%) oraz wyższym (o 12,8%). W roku 2017 najliczniejszą grupę osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

Tabela nr 23 Struktura osób powyżej 50 roku życia wg wykształcenia - stan na 31 grudnia 2016 i 2017 roku

Wykształcenie	31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Zmiany do 2016 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2016 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt % do 2016 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	1.418	x	1.279	x	- 9,8	x
wyższe	187	13,2	163	12,7	- 12,8	- 0,5
policealne i średnie zawodowe	363	25,6	359	28,1	- 1,1	+ 2,5
średnie ogólnokształcące	104	7,3	92	7,2	- 11,5	- 0,1
zasadnicze zawodowe	344	24,3	314	24,6	- 8,7	+ 0,3
gimnazjalne i poniżej	420	29,6	351	27,4	- 16,4	- 2,2

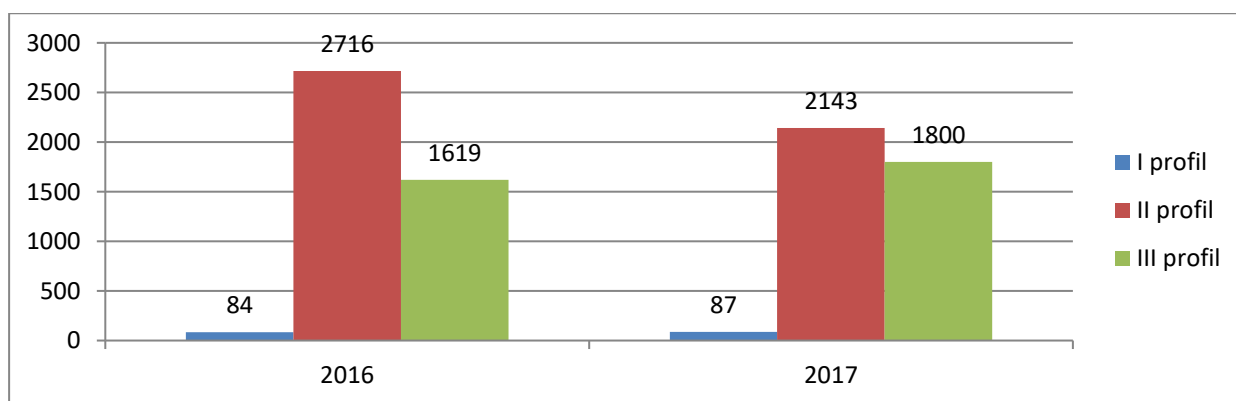


2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2017 ROKU

2.1 POŚREDNICTWO PRACY

Podobnie jak w latach ubiegłych w zakresie pośrednictwa pracy podejmowano szereg działań, mających na celu aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

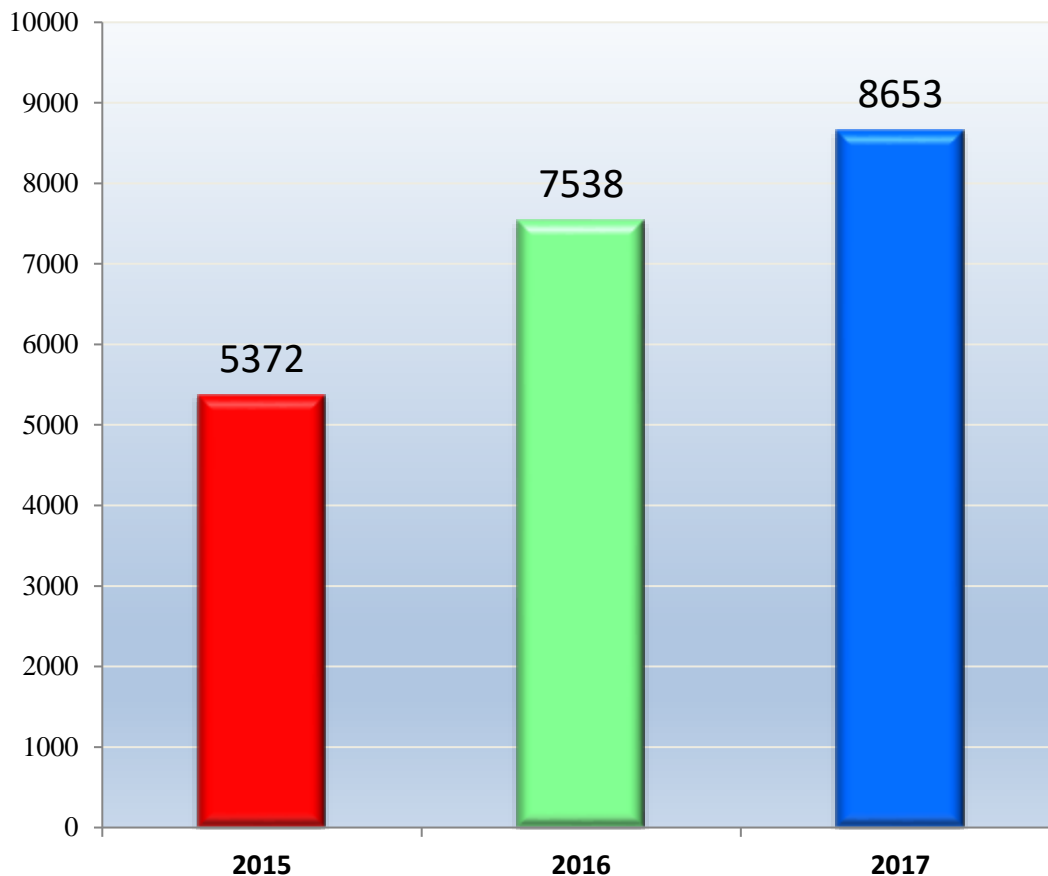
Jedną z kluczowych czynności z punktu widzenia rozpoczęcia procesu aktywizacyjnego osoby bezrobotnej jest ustalenie profilu pomocy oraz opracowanie indywidualnego planu działania. W roku 2017 doradcy klienta wypełnili 7886 kwestionariuszy do profilowania oraz sporządzili 6341 Indywidualnych Planów Działania. Na dzień 31.12.2017 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie figurowało 4030 osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy. Zakwalifikowanie do określonego profilu warunkuje rodzaj działań i form wsparcia, jakie urząd pracy będzie podejmował wobec konkretnego klienta. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy wymagające wsparcia w postaci różnych form aktywizacji. Do II profilu zakwalifikowano 2143 osoby, co stanowiło 53 % ogółu bezrobotnych. III profil dotyczący osób oddalonych od rynku pracy został ustalony dla 1800 osób, tj. 45 % ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupę – 87 osób, stanowili bezrobotni wykazujący dużą aktywność i motywację do podjęcia pracy czyli osoby z ustalonym I profilem pomocy – 2 % ogółu bezrobotnych. Dla porównania na koniec roku 2016 figurowało 4419 osób bezrobotnych. Największy odsetek osób bezrobotnych zakwalifikowany został do II profilu pomocy tj. 61% (2716 osób), III profil pomocy został ustalony dla 37% (1619 osób), natomiast I profil posiadało 2% ogółu bezrobotnych (84 osoby).



Wykres nr 16 Udział poszczególnych profili pomocy w latach 2016-2017 – na dzień 31 grudnia.

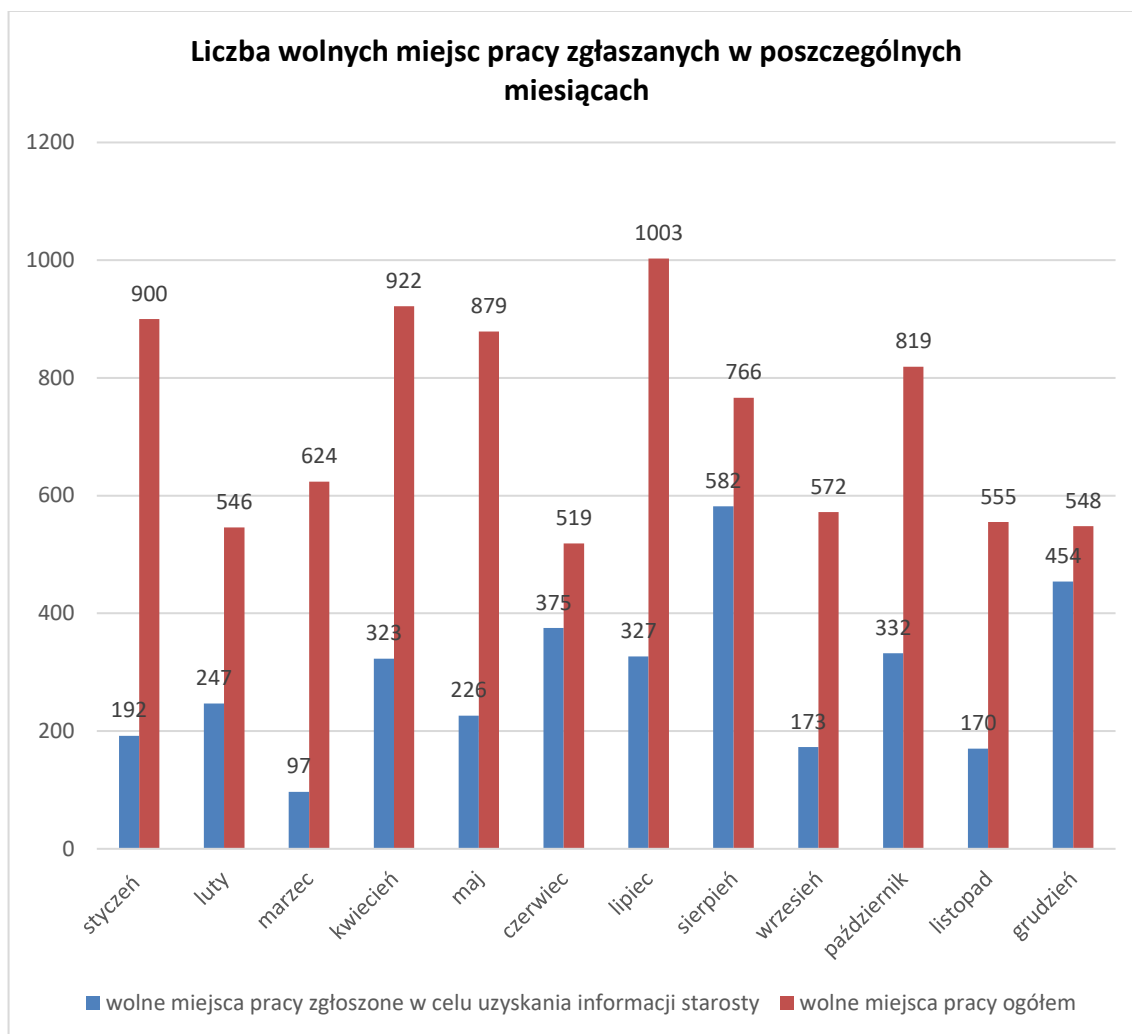
2.1.1 Wolne miejsca pracy

Skuteczna aktywizacja osób bezrobotnych w dużej mierze zależy od liczby zgłaszanych ofert pracy. W ostatnich trzech latach miejsc pracy przybywało. W 2017 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie zostało zgłoszonych 8653 wolnych miejsc pracy, tj. o 15% więcej w stosunku do roku poprzedniego.



Wykres nr 17. Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2015-2017

Rosnąca liczba wolnych miejsc pracy, ograniczona ilość osób bezrobotnych gotowych do podjęcia pracy, brak chęci do zdobywania kwalifikacji, niechęć do pracy za kwotę minimalnego wynagrodzenia, powodują trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników. Zwiększa się w związku z powyższym, zapotrzebowanie na pracę wykonywaną przez cudzoziemców. Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem obywatela państwa nienależącego do EOG na okres do 3 lat, zobowiązani są zgłosić krajową ofertę pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu w 2017 roku pracodawcy zgłosili 3498 wolnych miejsc pracy.



Wykres nr 18 Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach 2017 roku

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej pracodawcy zgłosili w miesiącu lipcu (1003), kwietniu (922), styczniu (900) oraz maju (879).

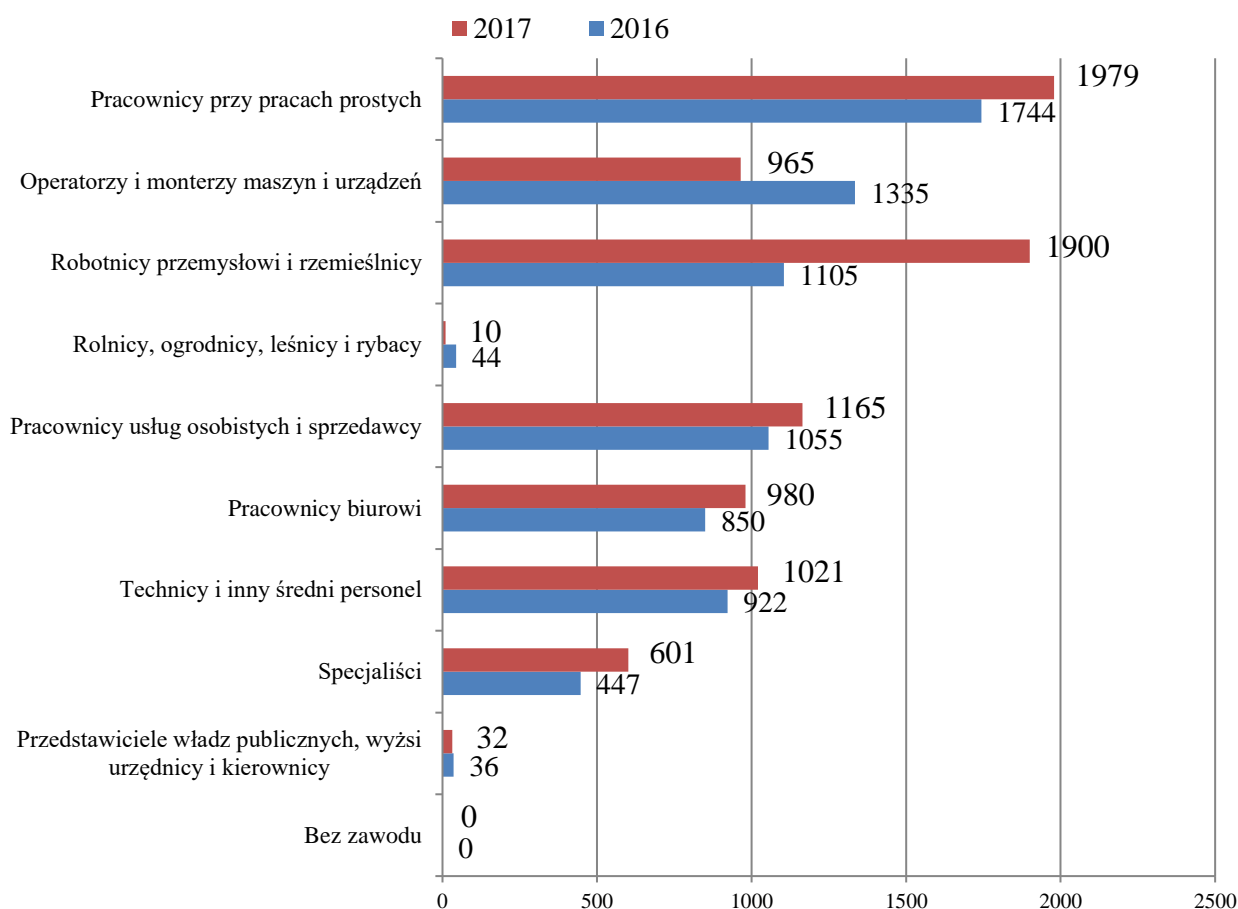
Podobnie jak w 2016 r., ogólny wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, dotyczył sektora prywatnego (wzrost o 16 %), podczas gdy liczba ofert z sektora publicznego spadła o 1,2%. W 2017 roku zgłoszono 1322 miejsca pracy subsydiowanej. Spośród tych ofert ponad połowę stanowiły oferty stażu, które dają szansę na zdobycie doświadczenia zawodowego. Ponadto zgłoszono 7331 ofert zatrudnienia niesubsydiowanego, co oznacza wzrost o ponad 15 % w porównaniu z rokiem poprzednim. Wyraźnie zmniejszyła się liczba miejsc pracy skierowanych do osób niepełnosprawnych. Pracodawcy zgłosili 545 takich ofert, co oznacza spadek ofert o ponad 15% w stosunku do 2016 roku.

Szczegółowe dane, dotyczące liczby wolnych miejsc pracy obrazuje poniższa tabela

Tabela nr 24. Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy w 2016 i 2017 roku

Miesiąc	Miejsca pracy Ogółem		Subsydiowane		Z sektora publicznego		Niepełnosprawni		Prace społecznie użyteczne		Staże	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
styczeń	658	900	152	218	156	198	70	58	145	160	0	45
luty	666	546	120	161	105	88	40	55	12	0	83	136
marzec	412	624	124	150	62	60	68	81	5	2	85	103
KwOciecien	551	922	175	78	50	40	89	37	17	6	109	39
Maj	580	879	119	89	51	49	51	27	9	9	75	40
czerwiec	524	519	120	86	42	46	63	67	9	10	64	60
lipiec	525	1003	121	99	66	47	48	44	10	4	67	62
sierpień	808	766	63	83	33	57	66	25	7	6	6	43
wrzesień	489	572	63	104	31	40	46	41	11	8	0	56
październik	1077	819	94	131	64	37	21	44	21	17	23	65
listopad	495	555	50	106	28	42	119	44	9	5	6	67
grudzień	753	548	15	17	31	6	77	22	0	0	0	6
Razem	7538	8653	1216	1322	719	710	758	545	255	227	518	722

Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów określone w klasyfikacji zawodów i specjalności, wzrost liczby wolnych miejsc pracy można zaobserwować prawie we wszystkich z nich. Największy wzrost liczby miejsc pracy w odniesieniu do roku 2016 dokonał się w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy o 71% , specjaliści o 34% oraz pracownicy biurowi o 15% w stosunku do 2016 roku. Spadek odnotowano jedynie wśród ofert w grupie zawodów: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.



Wykres nr 19 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2016-2017 wg według wielkich grup zawodów w klasyfikacji zawodów i specjalności

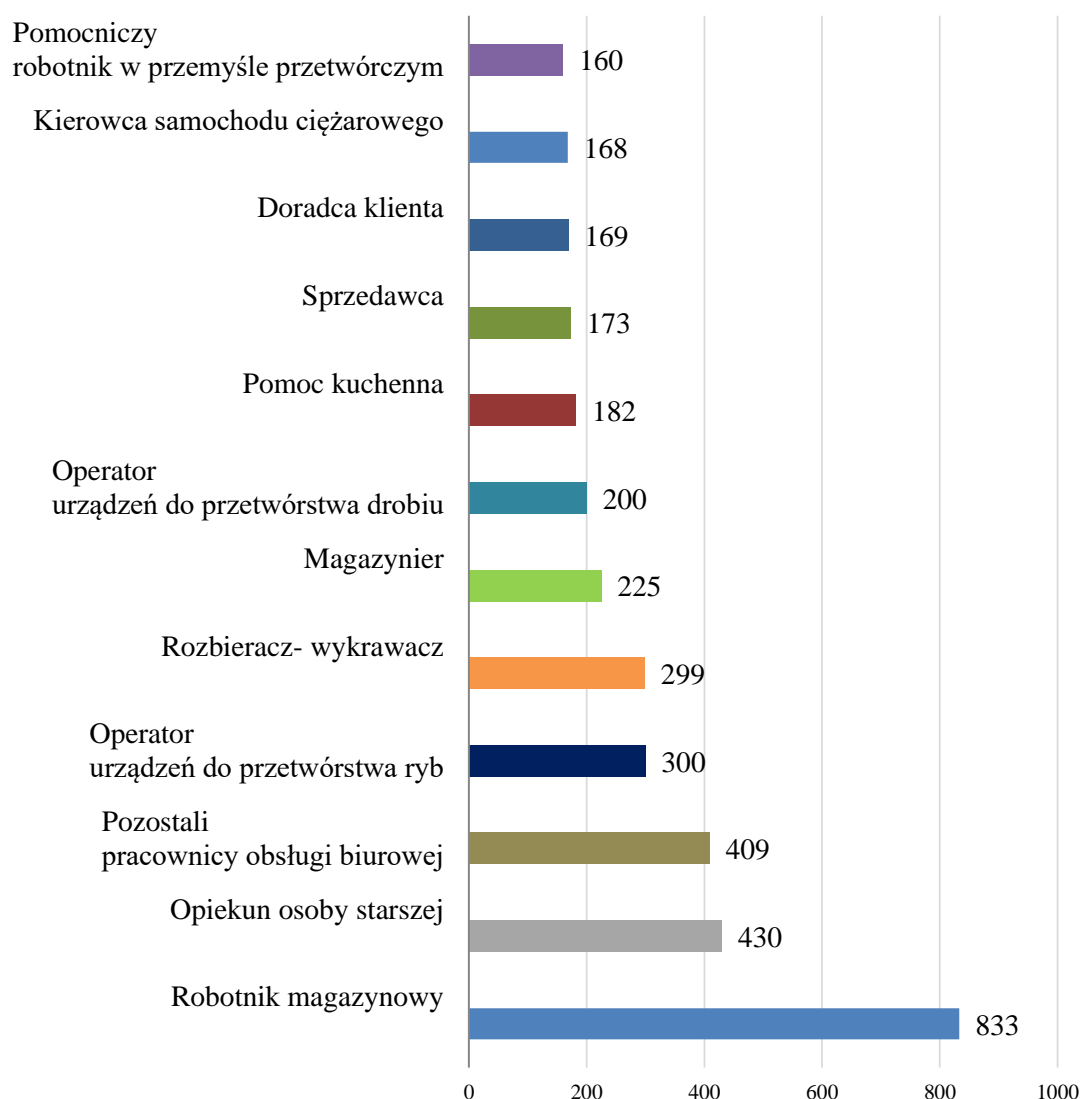
Analizując zgłoszone oferty wg Polskiej Klasyfikacji Działalności możemy uzyskać informacje o wolnych miejscach pracy w konkretnych branżach. Dane statystyczne wskazują, iż najczęściej wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców reprezentujących usługi administrowania i prowadzących działalność wspierającą – 2557 wolnych miejsc pracy tj. 30 % ogółu zgłoszonych ofert.

Kolejną liczną grupę stanowią zgłoszone miejsca pracy pochodzące z sektora przetwórstwa przemysłowego. Miejski Urząd Pracy w Olsztynie dysponował 1689 ofertami zatrudnienia dla tej grupy, co stanowiło 19 % wszystkich ofert.

Spadek wolnych miejsc pracy w stosunku do roku poprzedniego zanotowano min. wśród podmiotów prowadzących działalność w sektorze transportu i gospodarki magazynowej, budownictwa oraz rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa.

Tabela nr 25 Ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2016-2017 według rodzaju działalności

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy w 2016 roku	Liczba wolnych miejsc pracy w 2017 roku	Wzrost/spadek do 2016 roku
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	27	10	-17
Górnictwo i wydobywanie	3	0	-3
Przetwórstwo przemysłowe	1457	1689	232
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	26	21
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	21	32	11
Budownictwo	655	604	-51
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	994	869	125
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	209	321	112
Transport i gospodarka magazynowa	300	252	-48
Informacja i komunikacja	117	228	111
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	89	128	39
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	52	86	34
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	334	465	131
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2045	2557	512
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	273	323	50
Edukacja	174	213	39
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	539	617	78
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	42	44	2
Pozostała działalność usługowa	202	188	-14
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	1	1
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0
Ogółem	7538	8653	1115



Wykres nr 20 Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy w roku 2017 wg zawodów

W 2017 roku największa liczba wolnych miejsc pracy została zgłoszona na stanowiska niższego szczebla. Problem ze znalezieniem pracowników jest ściśle związany z charakterem pracy. Praca zmianowa w ciężkich warunkach, siła fizyczna potrzebna do wykonywania niektórych zajęć, niskie wynagrodzenie to czynniki decydujące często o braku zainteresowania podjęciem zatrudnienia lub decydują o dużej rotacyjności stanowiska. Stąd wciąż zauważalny jest wzrost liczby ofert pracy dla pracowników fizycznych oraz produkcyjnych. Najwyższy popyt odnotowano na stanowisko robotnika magazynowego, zgłoszono w sumie 833 wolne miejsca pracy. Podobnie jak w roku ubiegłym duże zapotrzebowanie pracodawców utrzymuje się również na stanowisko opiekuna osoby starszej, zgłoszono w sumie 430 wolnych miejsc pracy. Proponowane zatrudnienie w tym zawodzie dotyczyło w większości przypadków pracy na terenie Niemiec i zgłaszane było przez agencje pracy tymczasowej. Znacząco zwiększyła

się także liczba miejsc pracy na stanowisko pracownika biurowego. W 2017 roku zgłoszono 409 miejsc pracy, o 70% więcej niż rok wcześniej. Tak duży wzrost spowodowany jest korzystaniem przez pracodawców z subsydiowanych form wsparcia oferowanych przez urząd.

Wśród ofert pracy wpływających do urzędu w zdecydowanej większości przeważają oferty na stanowiska, gdzie nie było wymagane wyższe wykształcenie. Dla pracodawców głównie w pierwszej kolejności liczą się chęci do pracy.

Analizując zgłoszone oferty pracy można także zauważyć, że dość powszechnym zjawiskiem staje się łączenie obowiązków pracowniczych przypisanych zawodom pokrewnym. Pożądana u kandydatów do pracy jest wielozawodowość tzn. posiadanie umiejętności (uprawnień) z zakresu różnych zawodów. Zjawisko to można zaobserwować zwłaszcza w branży usługowej. Dla przykładu stanowisko magazyniera obejmuje zarówno obowiązki zaopatrzeniowca, operatora wózków widłowych jak i fakturzysty.

Atutem dla pracodawców jest elastyczność i zdolność do szybkiego przekwalifikowania się. Jednak wysokie wymagania kwalifikacyjne niejednokrotnie idą w parze z propozycją wykonywania pracy w ramach umów cywilno-prawnych, np. umowy zlecenia, o dzieło czy umowy agencyjnej. Wynagrodzenie nadal najczęściej nie przewyższało obowiązującej płacy minimalnej.

Pośrednicy pracy promowali usługi urzędu wśród pracodawców, podczas wizyt w zakładach pracy lub spotkań zainicjowanych w urzędzie. W 2017 roku przeprowadzono 429 takich wizyt, o 5 % więcej niż w roku poprzednim. W trakcie spotkań z pracodawcami pozyskano 157 miejsc pracy.

Podczas kontaktów z pracodawcami nie tylko badano potrzeby kadrowe i informowano o aktywnych formach wsparcia, ale również poznawano oczekiwania pracodawców pod kątem współpracy z urzędem tj. realizacji ofert, dostępu środków funduszu pracy, jakości obsługi pracodawców itp. Są to ważne informacje, które pomagają w przygotowaniu oferty pomocy odpowiedniej do potrzeb klientów.

W roku 2017 pośrednicy pracy na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy przeprowadzili Badania Przedsiębiorstw wśród lokalnych pracodawców. Badanie było przeprowadzane w formie ankiety na temat bieżącego i planowanego poziomu zatrudnienia. Pomimo przekazywanej informacji o anonimowości ankiety, bardzo duża ilość pracodawców odmówiła przeprowadzenia badania lub ostatecznie po weryfikacji danych podmiotu okazywało się, że dana firma już nie istnieje. W sumie wypełniono 93 ankiety, 63 pracodawców odmówiło wypełnienia ankiety.

Dane pracodawców wskazane do badania zostały losowo wybrane przez MRPiPS na podstawie rejestru Głównego Urzędu Statystycznego.

Kolejnym badaniem, które zostało przeprowadzone przy współpracy z koordynatorem wojewódzkim z Wojewódzkiego Urzędu Pracy był **Barometr Zawodów**. W badaniu wzięli udział pośrednicy pracy, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, doradcy klienta. Przeprowadzono dwa spotkania, podczas których opracowano prognozę na 2018 rok, klasyfikując zawody w trzy grupy. Są to zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie; zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie utrzymywała się na poziomie podobnym do liczby osób mogących podjąć zatrudnienie w danym zawodzie, oraz zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudne ze względu na niewielkie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów do pracy. Barometr zawodów różni się od corocznego monitoringu zawodów tym, że badania oparte są głównie na doświadczeniu i wiedzy pracowników urzędu na temat lokalnego rynku pracy. Przy opracowywaniu Barometru zawodów dane statystyczne są weryfikowane i nie są jedynym wyznacznikiem zapotrzebowania na dany zawód. Podsumowaniem Barometru Zawodów są plakaty obrazujące wyniki badań dotyczących Olsztyna i opracowania książkowe, w których zawarte są wyniki badań z województwa warmińsko-mazurskiego.

Barometr zawodów 2018

miasto Olsztyn

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
<ul style="list-style-type: none"> Bieloniarze i zbrojarze Bliźniarze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dokazki i bliźniarze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektromontażyści Fryzjerzy Graficy komputerowi Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lubicielskie i kurierzy Magazynierzy Mesarze i przetwórcy ryb 	<ul style="list-style-type: none"> Mechanicy pojazdów samochodowych Montażysty instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Nauczyciele przedszkolni Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Przełomarki i polizma Pomocze kuchenne Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizycyjni w produkcji i pracach prostych Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poligraficzni 	<ul style="list-style-type: none"> Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy telefonycznej i elektronicznej obsługi klienta ankieterzy, teleankieterzy Przebiegawcy i administratorzy baz danych, programiści Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielnii krawcowi Spawacznicy Spedytorzy i logistycy Sprzątaczkini i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Slusarze Technicy budownictwa Technicy mechaniczni Zaopatrzeniowcy i dostawcy
<ul style="list-style-type: none"> Administratorki stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, inżynierzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Asystenci kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajoznawcy Archiwisci i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biobioinżynierzy, biotechnolodzy, biochemicy Ceramicy przemysłowi Cukiernicy Dentystycy Diagnostycy samochodowi Dominiarze i redaktorzy Ekumenicy Farmaceutycy Fizjoterapeuci i masażyści Fizycy Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, wozni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Inżynierzy budownictwa Inżynierzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i stencjicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierzy środowiska Inżynierowie mechaniczni Kamienniarze Kelnery i barmani Kierownicy busów Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług 	<ul style="list-style-type: none"> Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Lakiernicy Lekarze Logopedzi i audyofonolodzy Mechanicy maszyn i urządzeń Mezjzawodowcy, peolodzy, geografowie Montażysty elektrycy Montażysty konstrukcji metalowych Montażysty maszyn i urządzeń Montażysty okien i szklarzy Nauczyciele języków obcych i lekcy Nauczyciele naukami przyrodniczymi Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych Obawicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych Opiekunowie zwierząt Opłacycy i pracownicy wywarzający przesyły Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomocze w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy biur podróży i organizatorzy usług turystycznych Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystycznej 	<ul style="list-style-type: none"> Pracownicy magazynowi, jawni i prasowi Pracownicy obsługi ruchu lotniczego Pracownicy poczty Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy szyciarni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci wornictwa przemysłowego Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medycy Recepcjonisci i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rybnicy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjologzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektrotechniki, automatyki i robotyki Specjaliści mineralnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy informatycy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
<ul style="list-style-type: none"> Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy 	<ul style="list-style-type: none"> Kierownicy samochodów osobowych 	<ul style="list-style-type: none"> Pracownicy administracji i biurowi

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2017 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

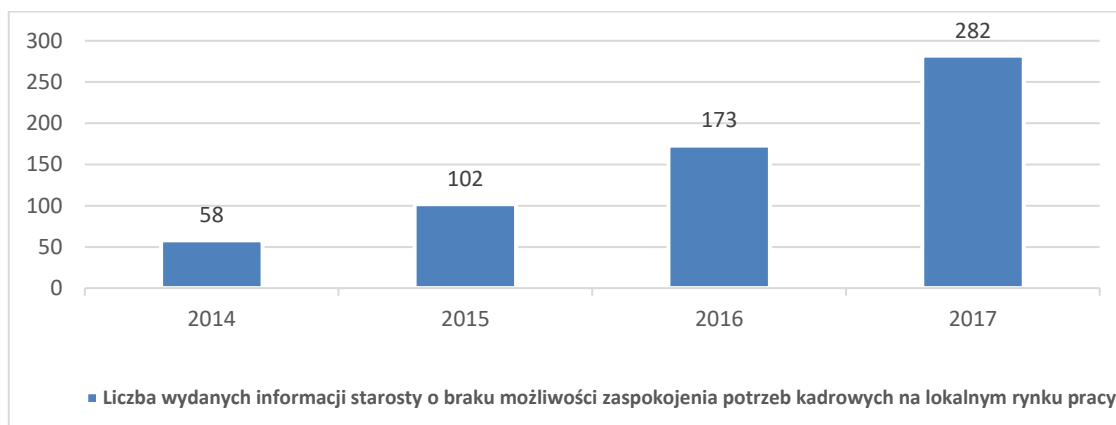


Realizator badania



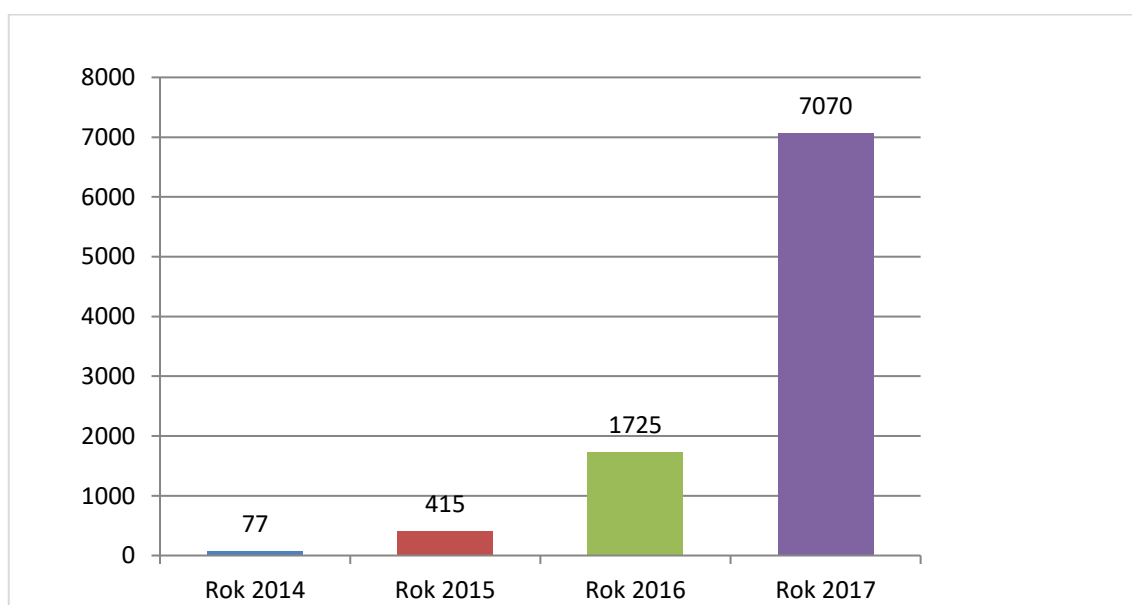
Koordinator wojewódzki

W sytuacji braku na rynku pracy osób o określonych specjalistycznych kwalifikacjach zawodowych pracodawcy deklaruwali chęć zatrudnienia obcokrajowców. Ilość wydanych informacji dotyczących rynku pracy, niezbędnych do uzyskania pozwolenia na zatrudnienie obcokrajowca wzrosła o 63 % w stosunku do 2016 roku. Dane statystyczne z ostatnich lat wskazują, że tendencja wzrostowa jest bardzo wyraźna. Opinie dotyczyły głównie takich stanowisk jak: pracownik produkcyjny w zakładach przetwórstwa mięsnego, kierowca samochodu ciężarowego, kucharz, pomoc kuchenna bądź pracownik w branży budowlanej.



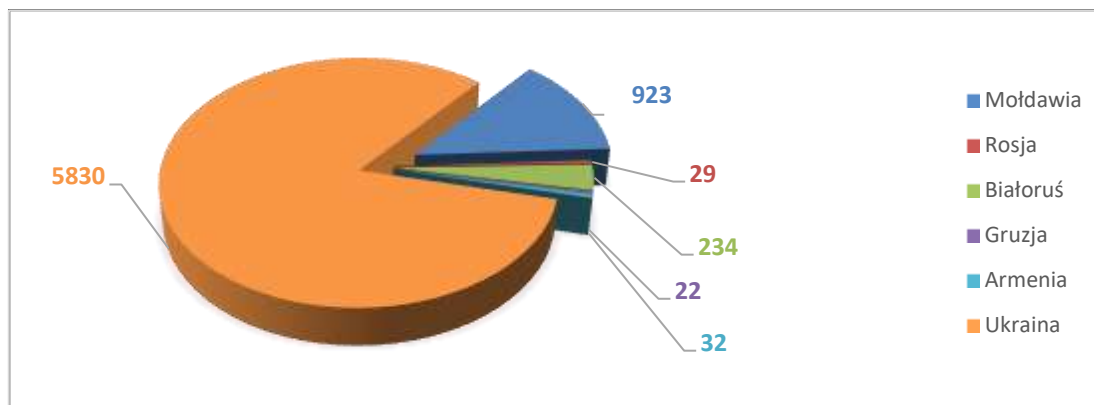
Wykres nr 21

W roku 2017 do Miejskiego Urzędu Pracy złożono rekordową liczbę oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywanej pracy na okres 6 miesięcy bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.



Wykres nr 22. Liczba oświadczeń zarejestrowanych w latach 2014-2017

Podczas gdy w 2016 roku do tutejszego urzędu wpłynęło 1725 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy dla obywateli w/w krajów, to w roku 2017 było ich ponad cztery razy więcej.



Wykres nr 23. Liczba oświadczeń zarejestrowanych w 2017 roku według obywatelstwa

Dane za 2017 rok wskazują na utrzymującą się dominację obywateli Ukrainy, ponad 82% .

2.1.2 Praca za granicą

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie współpracuje przy realizacji pośrednictwa pracy z międzynarodową siecią EURES. Jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia.

Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędzie pracy mają bezpośredni dostęp do bazy danych europejskiego systemu ofert pracy EURES poprzez możliwość korzystania z multimedialnej prezentacji ofert oraz dostęp do informacji o propozycjach pracy umieszczonych na tablicach ogłoszeń, infokioskach oraz bezpośrednio u pośrednika pracy – doradcy klienta.

W roku 2017 zarejestrowano 1119 ofert pracy na 6384 miejsc pracy. W porównaniu do 2016 roku nastąpił nieznaczny wzrost o 35 ofert pracy oraz spadek o 141 miejsc pracy.

Oferty zgłaszane w 2017 roku pochodziły z 24 państw i dotyczyły głównie pracy w branży: przemysłowej, mechanicznej, budowlanej, usługowej, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, gastronomicznej, turystycznej. Pracodawcy podobnie jak w minionych latach poszukiwali kandydatów posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe, staż pracy oraz znajomość języków obcych. Pojawiały się również oferty pracy do pracy sezonowej dla osób bez kwalifikacji zawodowych na następujące stanowiska: pracownik do zbierania owoców i

warzyw, pracownik leśny, pracownik w rolnictwie, pracownik porządkowy, pracownik w magazynie. Najwięcej miejsc pracy zostało zgłoszonych przez następujące kraje: Niemcy (1853), Wielką Brytanię (1105), Portugalię (600).

Tabela nr 27 Kraj, liczba ofert i wakatów oraz oferowane stanowiska pracy.

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba wakatów	Stanowiska pracy
1.	Austria	83	278	technik inżynier mechatronik, automatyk, kosmetolog, , pomocnik opiekuna w domu opieki społecznej, elektryk; spawacz, ślusarz, elektroinstalator, operator maszyn i urządzeń CNC, hydraulik, ,monter instalacji gazowej, sanitarnej, grzewczej, murarz, cieśla, malarz, tynkarz, dekarz, brukarz, parkieciarz, stolarz, pracownik odlewni, szklarz, regipsiarz, pracownik drogowy, mechanik samochodów ciężarowych, lakiernik samochodowy, blacharz samochodowy, kamieniarz, kucharz, cukiernik, magazynier, robotnik leśny, pomocnik w gospodarstwie rolnym,
2.	Belgia	33	46	inżynier przemysłowy, projektant przemysłowy, elektromechanik, elektryk dźwigowy, konserwator mechanik maszyn rolniczych, mechanik urządzeń klimatyzacyjnych /chłodniczych, operator żurawia, mechanik samochodów ciężarowych, blacharz, mechanik maszyn rolniczych, stolarz, tynkarz, tokarz CNC, pracownik produkcji,
3.	Czechy	50	380	operatorzy produkcji, pomocnik operatora maszyn drukarskich, drukarz offsetowy, operator wózka widłowego, pracownicy magazynowi/operatorzy wózka widłowego, operator maszyn CNC, ślusarz, tokarz CNC, elektryk, szwacz/szwaczka, kierowca samochodu ciężarowego, mechanik maszyn, pracownik produkcji, przedstawiciel handlowy, fizjoterapeuta lekarz psychiatra,
4.	Chorwacja	7	105	kucharz/kucharka, pomocnik kelnera/kelnerki, kucharz/kucharka, sprzątaczką, animator turystyczny,
5.	Cypr	2	2	psi fryzjer/stylista zwierząt domowych,
6.	Dania	12	49	blacharz, elektryk, malarz, brukarz, murarz, betoniarz, dekarz, posadzkarz, stolarz, hydraulik, mechanik pojazdów samochodowych,
7.	Estonia	1	30	kierowca ciężarówki C+E ,
8.	Finlandia	11	92	operator maszyn CNC, spawacz/MIG/MAG, monter na linii produkcyjnej, monter izolacji, pracownik szklarni, pracownik farmy,
9.	Francja	2	2	inżynier elektronik, menadżer baru,
10.	Hiszpania	16	148	animator sportowy, dziecięcy instruktor fitness, kucharz, kelnerka, personel sprzątający, formierz, narzędziowiec, ślusarz,
11.	Holandia	47	553	operator programista, spawacz, elektryk, hydraulik, cieśla szalunkowy, dekarz, tynkarz, stolarz, pracownik do zbioru i pielęgnacji truskawek, malin, pora, pracownik do zbioru warzyw, pracownik do uprawy kwiatów, pracownik w szklarni, dojarz,

12.	Irlandia	5	76	rozbiernacz – wykrawacz, rzeźnik, operator produkcji przetwórstwa mięsnego,
13.	Liechtenstein	4	19	blacharz budowlany, regipsiarz, dekarz, monter urządzeń grzewczych, sanitarnych i klimatyzacyjnych,
14.	Litwa	4	8	menadżer ds. eksportu, specjalista ds. rejestracji produktów leczniczych, dziewiarz/dziewiarka,
15.	Łotwa	1	20	polskojęzyczny pracownik obsługi klienta (call center),
16.	Malta	1	250	kierowca autobusu,
17.	Niemcy	681	1853	rzeźnik, piekarz, pracownik produkcji w piekarni, pracownik do filetowania ryb, dojarz, kodowca bydła, kat..C+E, kierowca kat. D, pracownik do montażu okien, tapicer, pomocnik tapicera, , stolarz przemysłowy, stolarz, stolarz/cieśla, spawacz, spawacz MAG i MIG, ślusarz, elektryk, elektronik, ,elektromechanik, elektromonter, mechatronik, hydraulik, monter instalacji gazowych, wodno-kanalizacyjnych i ogrzewania, projektant systemów i instalacji sanitarnych, grzewczych i klimatyzacyjnych, monter szaf sterowniczych, lakiernik samochodowy, tokarz, ślusarz, frezer CNC, operator CNC, operator wózka widłowego, operator maszyn budowlanych, operator koparko-ładowarki, operator koparki, pracownik działu logistyki, kierownik budowy, pracownik budowlany, dekarz, zbrojarz/betoniarz, parkieciarz, malarz, murarz, glazurnik, cieśla, pracownik robót ziemnych, brukarz, magazynier, pracownik magazynowy, szwacz/szwaczka, mechanik poj. samochodowych, lakiernik samochodowy, szef kuchni, kucharz, pomoc kuchenna, recepcjonista, barman, barmanka, pracownik obsługi restauracji, kelner/kelnerka, pokojowa, sprzątaczką, sprzedawca, opiekun osób starszych, pomocnik opiekuna osób starszych, pielęgniarz, pielęgniarka, fizjoterapeuta, technik dentystyczny, asystentka stomatologiczna, farmaceuta, doradca klienta z jęz. czeskim, polskim i niemieckim, konstruktor, inż. oprogramowania, inż. mechanik, inż. mechatronik, programista, architekt,
18.	Norwegia	51	276	mechanik pojazdów ciężarowych, autobusów, operator żurawia wieżowego, lakiernik/malarz samochodowy, kierowca C+E, elektryk, hydraulik, operator CNC, zbrojarz, betoniarz, glazurnik, brukarz, murarz, cieśla , dekarz, pracownik budowlany, stolarz, technik urządzeń chłodniczych, szef kuchni, pracownik do filetowania łososia, pracownicy leśni,
19.	Portugalia	3	600	pracownicy do zbioru malin,
20.	Słowacja	19	134	kucharz, kelner, pracownik montażu, pracownik produkcji, pracownik magazynu, operator CNC, tokarz CNC, ślusarz, spawacz,
21.	Słowenia	5	7	mechanik, blacharz, elektryk pojazdów samochodowych; specjalista IT, kucharz/ kucharka,
22.	Szwecja	23	291	kucharz, szef kuchni, kelner/ka , spawacz, spawacz rur, ,murarz, malarz, stolarz, specjalista ds. systemów światłowodowych, mechanik samochodów ciężarowych i osobowych, piekarz, cukiernik, pracownik do zbioru truskawek,

23.	Wielka Brytania	56	1105	kierownik produkcji, operator produkcji, pracownik produkcji, rzeźnik, szwacz/ka tapiczerki, krawiec/krawcowa, opiekun klienta z językiem niderlandzkim, niemieckim, opiekunowie klienta wielojęzyczni, opiekun domowy, opiekunka środowiskowa, opiekunka osób starszych, pracownik opieki społecznej, pielęgniarka/pielęgniarz, kierowca kat. C+E,
24.	Włochy	2	60	animatore czasu wolnego, pracownik kuchni i restauracji.
Ogółem:		1.119	6.384	

W 2017 roku nastąpił dalszy spadek ofert pracy za granicą zgłaszanych przez agencje zatrudnienia. Do urzędu wpłynęło łącznie 15 zgłoszeń. Najpopularniejszym kierunkiem wyjazdów do pracy były po raz kolejny Niemcy (8 zgłoszeń), zarówno ze względu na bliskość tego kraju i fakt, że na niemieckim rynku pracy brakuje zarówno pracowników niewykwalifikowanych jak i wykwalifikowanych. Zgłaszane były wolne miejsca głównie dla opiekunek osób starszych, jak również dla operatorów wózków widłowych, spawaczy, elektryków, hydraulików, blacharzy, stolarzy meblowych, pracowników do obsługi linii technologicznej.

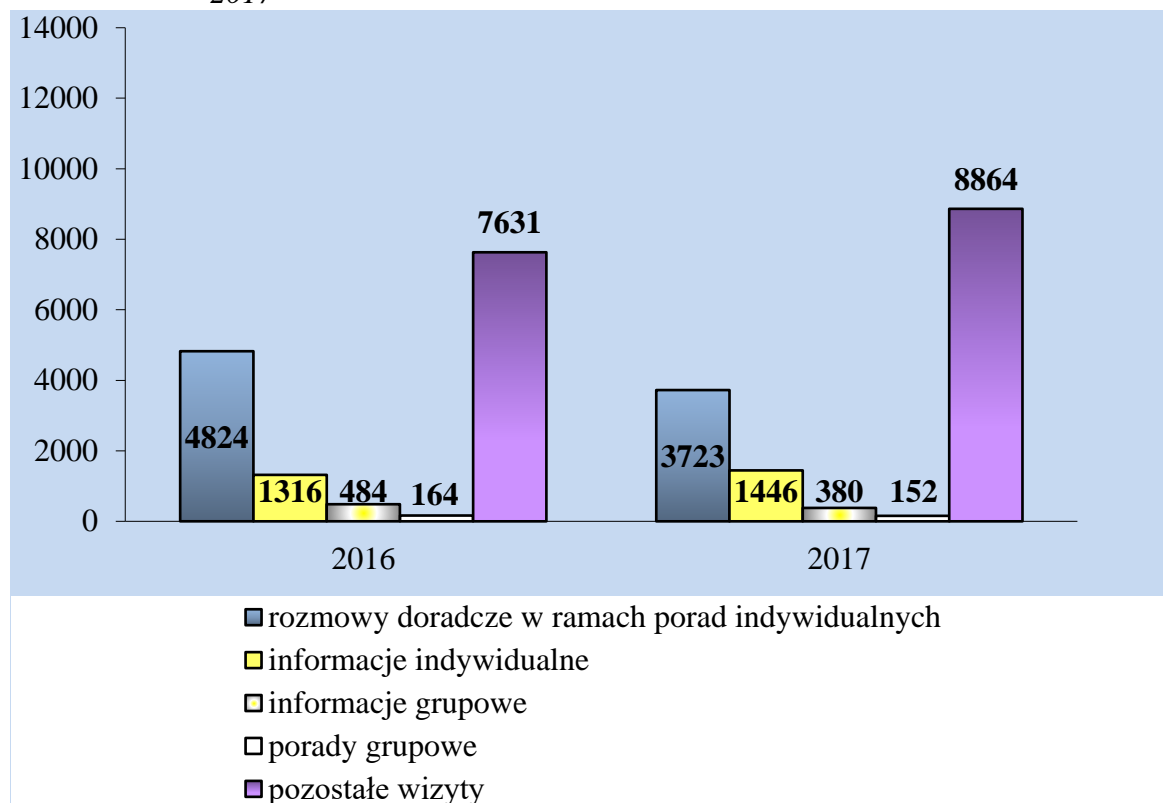
Zarejestrowano 3 zgłoszenia do pracy we Francji, w branży gastronomicznej (rzeźnik, kucharz, pracownik produkcyjny w gastronomii). Wpłynęły 2 oferty pracy z Holandii. Poszukiwani byli pracownicy przy zbiorach owoców i warzyw, w szklarniach, sadach oraz na plantacjach, w ogrodnictwie przy pielęgnacji i zbiorze kwiatów. Zarejestrowano także 1 zgłoszenie do pracy w Austrii, dla monterów wentylacji i klimatyzacji, cieśli szalunkowych, dekarzy, elektryków budowlanych, tokarzy, frezerów. Jedna oferta również wpłynęła z Belgii. Poszukiwano mechanika samochodów osobowych, blacharza, kierowcy kat. C+E, operatora CNC, operatora koparki, spawacza TIG, elektryka budowlanego.

Największe zainteresowanie wyjazdami za granicę przypadało na lata 2004 - 2008. To pierwsze lata naszego członkostwa w Unii Europejskiej. Podobna tendencja występowała wśród wszystkich nowych członków wspólnoty. Po tym czasie zainteresowanie wyjazdami maleje, a duży odsetek tych, którzy wyjechali, wraca do kraju. Ze znalezieniem zatrudnienia poza Polską jest coraz trudniej. Poza tym, praca jest przede wszystkim dla specjalistów, a nie ludzi z niskimi kwalifikacjami. Poprawa sytuacji na krajowym rynku pracy, większa ilość ofert pracy, spadek bezrobocia, rosnące wynagrodzenia, są w dużym stopniu czynnikami zmniejszającymi liczbę osób poszukujących pracy za granicą i czyniącymi ją coraz mniej atrakcyjną.

2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE

Realizacja poradnictwa zawodowego w 2017 roku uwarunkowana była zmianami, jakie zachodziły w obszarze rynku pracy oraz strukturze osób bezrobotnych. Niższy poziom bezrobocia oraz rosnąca liczba klientów z ustalonym III profilem pomocy, dla których usługa poradnictwa zawodowego jest przewidziana jedynie w uzasadnionych przypadkach, spowodowała zmniejszenie ilości osób, objętych usługą poradnictwa. Najpopularniejszą formą poradnictwa zawodowego pozostały porady indywidualne, jednak liczba przeprowadzonych rozmów doradczych spadła w stosunku do roku 2016 o ponad 20 %. Zwiększyła się natomiast skala obsługi osób, posiadających III profil pomocy. Doradcy zawodowi, pełniący również funkcję doradcy klienta, obsłużyli w ubiegłym roku ponad 8800 wizyt klientów urzędu pracy, które dotyczyły monitorowania ich sytuacji i postępów w realizacji IPD. Były również okazją do udzielania indywidualnych informacji zawodowych, z których w minionym roku skorzystało 1446 osób.

Wykres nr 24 - Liczba osób, korzystających z usług doradców zawodowych w latach 2016-2017



Główną przesłanką do skorzystania z pomocy doradcy zawodowego w formie indywidualnej były trudności w powrocie na rynek pracy, stąd niemal co druga osoba, której udzielono porady zawodowej była bezrobotna długotrwale. Źródłem tych trudności było, między innymi: niedostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, złożone problemy osobiste, zdrowotne, a także wiek powyżej 50 roku życia. Warto zauważyć, że w większości przypadków, początek procesu doradczego miał miejsce w pierwszych 6 miesiącach rejestracji. Ta sama prawidłowość znajduje zastosowanie odnośnie wszystkich pozostałych form poradnictwa zawodowego. W tym zakresie odnotowano istotny wzrost liczby klientów w stosunku do roku 2016. Oznacza to, że coraz częściej osoby bezrobotne korzystają z pomocy doradcy zawodowego w pierwszym okresie rejestracji w urzędzie pracy, natomiast w mniejszym stopniu objęte usługą poradnictwa są osoby figurujące w ewidencji powyżej 12 miesięcy. W wielu przypadkach są to klienci z ustalonym III profilem pomocy.

Tabela nr 28 Struktura osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2016 – 2017

Wyszczególnienie	Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego			
	2016	%	2017	%
bezrobotni do 30 roku życia	966	30	853	30
w tym do 25 roku życia	464	15	392	14
bezrobotni pow. 50 roku życia	937	29	754	26
w tym powyżej 60 roku życia	219	7	216	8
bezrobotni do 6 m-cy rejestracji	1541	48	1709	59
bezrobotni od 6 do 12 m-cy rejestracji	541	17	421	15
bezrobotni pow. 12 m-cy rejestracji	1121	35	748	26
Niepełnosprawni	334	10	336	12

Najliczniejszą grupę klientów poradnictwa zawodowego stanowiły osoby do 30 roku życia, szczególnie w odniesieniu do grupowej informacji zawodowej, gdzie odsetek osób z tej grupy wiekowej sięgnął 60 % ogółu uczestników. W 2017 roku przeprowadzono 49 spotkań informacyjnych. W ramach grupowych informacji zawodowych zapoznawano klientów MUP z usługami i instrumentami rynku pracy, skierowanymi do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Organizowano również spotkania informacyjne promujące kwalifikacyjne kursy

zawodowe, jako dogodną formę zdobywania kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy. Ogółem z grupowej informacji zawodowej w 2017 roku skorzystało 380 osób.

Kolejną formą poradnictwa zawodowego, licznie reprezentowaną przez osoby młode były porady grupowe. W 2017 roku, podobnie jak w poprzednim okresie sprawozdawczym, co trzeci uczestnik warsztatów nie przekroczył 30 roku życia. Struktura osób, korzystających z poradnictwa grupowego pokazuje, jak duże trudności w osiągnięciu stabilizacji zawodowej mają osoby młode na rynku pracy. Wśród uczestników porad ok. 40 % stanowiły osoby bezrobotne długotrwale. Oferta zajęć grupowych zawierała między innymi następującą tematykę:

- **„Jak skutecznie szukać pracy?”**, porada zapoznająca z sytuacją na lokalnym rynku pracy i możliwościami poszukiwania pracy w sposób efektywny.
- **„Rozmowa kwalifikacyjna – Twój sukces”**, porada zapoznająca uczestników z zagadnieniem rozmowy z pracodawcą i zasadami przygotowania do niej.
- **„Własna firma – marzenia a rzeczywistość”**, porada skierowana do osób zainteresowanych samozatrudnieniem, szukających informacji i wsparcia w tym zakresie.

W sumie w ubiegłym roku przeprowadzono 18 porad grupowych, w których udział wzięło 152 klientów MUP. Tę formę poradnictwa zawodowego niezmiennie cechuje wysoki udział osób z wykształceniem wyższym, które stanowiły 37 % ogółu uczestników.

W 2017 roku istotnym zmianom nie uległa struktura wykształcenia klientów poradnictwa zawodowego. Od kilku lat, z usług doradców zawodowych korzystają najczęściej osoby z wykształceniem wyższym i jest to grupa dominującą w przypadku każdej z form poradnictwa.



Wykres nr 25 Struktura wykształcenia osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego 2017 r.

W minionym roku, poza realizacją zadań o charakterze standardowym, doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie aktywnie włączyli się w organizację wydarzeń popularyzujących poradnictwo zawodowe.

Dnia 20 października 2017 roku odbył się VI Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym, w ramach którego przeprowadzono warsztaty i spotkania z uczniami olsztyńskich szkół ponadgimnazjalnych. Tematem przewodnim kolejnej edycji przedsięwzięcia było hasło „Wiem, potrafię, lubię – moje kompetencje na rynku pracy”. Ubiegłoroczna praca doradcza z młodzieżą skupiła się wokół posiadanych przez nią zasobów wiedzy, umiejętności, zainteresowań i predyspozycji. Podobnie, jak w latach poprzednich, miejscem spotkania doradców zawodowych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie z młodzieżą była siedziba Zespołu Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie, będącego współorganizatorem wydarzenia.

W przeprowadzonych warsztatach w ramach VI Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym uczestniczyło 134 uczniów z następujących olsztyńskich placówek oświatowych: Zespół Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych, Zespół Szkół Gastronomiczno-Spożywczych, Zespół Szkół Budowlanych, Zespół Szkół Ekonomiczno-Handlowych, Zespół Szkół Mechaniczno-Energetycznych, Liceum Ogólnokształcące nr VIII, Zespół Szkół Ekonomicznych.

Realizacja VI Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym, była centralnym punktem obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach. W związku z nim w dniach 16-22 października 2017 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie przygotował szereg propozycji, skierowanych zarówno do osób bezrobotnych, które aktywnie poszukują pracy, jak też młodzieży szkolnej, która pierwsze kroki na rynku pracy ma jeszcze przed sobą.

W tych dniach głównym tematem warsztatów i spotkań z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy było odkrywanie własnego potencjału, rozumianego jako identyfikowanie i wykorzystywanie swoich najmocniejszych stron w trakcie poszukiwania pracy lub w samozatrudnieniu. W tym celu, w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie, przeprowadzono porady grupowe o nazwie „Sztuka autoprezentacji” oraz „Własna firma - marzenia a rzeczywistość”, które wskazywały uczestnikom możliwości osiągnięcia własnych celów zawodowych w oparciu o posiadane zasoby wiedzy, umiejętności i predyspozycji.

Dodatkowo doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie udali się z wizytami do kilku olsztyńskich liceów, gdzie zorganizowano warsztaty dla uczniów o nazwie „Odkryj swój potencjał zawodowy”. Ich celem było dokonanie przez uczestników bilansu

własnych umiejętności, możliwości i mocnych stron. Ponadto zaprezentowano współczesne trendy związane z zapotrzebowaniem na nowe kompetencje.

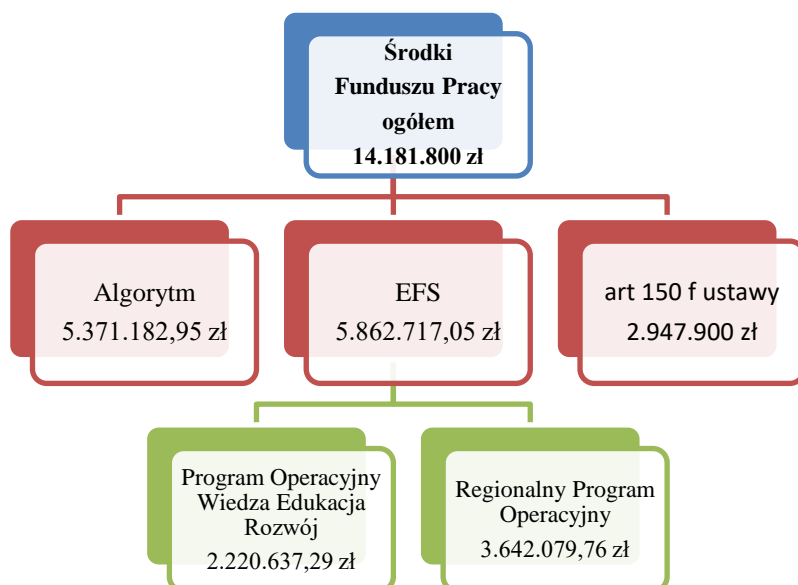
We wszystkich wydarzeniach, zainicjowanych przez doradców zawodowych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery uczestniczyło 279 osób.

2.3 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2017 ROKU

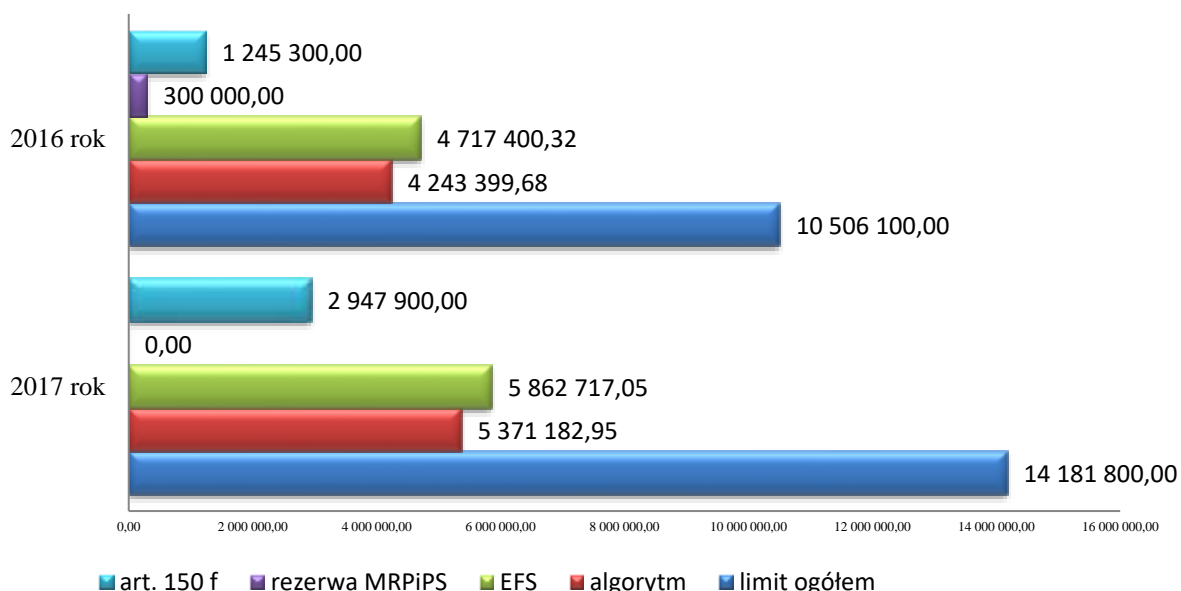
W 2017 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami Funduszu Pracy w wysokości **14.181.800 zł**, z tego:

- ❖ środki przyznane algorytmem – 5.371.182,95 zł (37,9 %);
- ❖ środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie- miasto Olsztyn (III)” – 2.220.637,29 zł (15,6 %);
- ❖ środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2017 roku” - 3.642.079,76 zł (25,7 %);
- ❖ środki Funduszu Pracy na dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia w ramach zadania określonego w art.150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - 2.947.900 zł. (20,8%);

Diagram nr1 Programy aktywizacji zawodowej i źródła ich finansowania



Dla porównania środki jakimi dysponował Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2016 roku wynosiły 10.506.100 zł, w tym 4.243.399,68 zł stanowiły środki przyznane algorytmem, środki w wysokości 4.717.400,32 zł pozyskano z Europejskiego Funduszu Społecznego na kontynuację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie- miasto Olsztyn (I)” i realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie- miasto Olsztyn (II)” oraz na kontynuację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn” i na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2016 roku”. Z rezerwy MRPiPS pozyskano środki w wysokości 300.000 zł.



Wykres nr 26 Środki na aktywizację osób bezrobotnych i ich źródła finansowania w latach 2016 - 2017 (w zł)

Jak wynika z powyższego wykresu, Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2017 roku dysponował o 3.675.700 zł większymi środkami na aktywizację osób bezrobotnych niż w roku poprzednim. Taka sytuacja, to otrzymanie wyższego limitu środków przyznawanych algorytmem (o 1.127.783,27 zł) i większymi środkami na realizację zadań realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (o 1.145.316,73 zł). Również wyższy był limit środków na zadanie określone w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie biorąc pod uwagę konieczność racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków Funduszu Pracy w 2017 roku kierował osoby bezrobotne na działania skutkujące zatrudnieniem lub samozatrudnieniem tj.:

- prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne (*forma dla osób w najtrudniejszej sytuacji objętych pomocą społeczną*), refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, zatrudnienie wspierane, przyznawanie bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia;
- staże to forma umożliwiająca zdobycie niezbędnego do podjęcia pracy doświadczenia zawodowego; w pierwszej kolejności podpisywano umowy o organizację stażu z pracodawcami deklarującymi zatrudnienie po zakończonym stażu na okres min. 3 miesięcy;
- finansowanie szkoleń i studiów podyplomowych osobom, którym zmiana kwalifikacji jest potrzebna w znalezieniu pracy; w 2017 roku kierowano głównie na szkolenia zawodowe dające określone kwalifikacje niezbędne do podjęcia pracy; studia podyplomowe oraz szkolenia na indywidualny wniosek bezrobotnego finansowano w pierwszej kolejności osobom posiadającym pisemną deklarację zatrudnienia lub samozatrudnienia po zakończonym kształceniu/szkoleniu.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2017 roku zrezygnował z realizacji poniższych form towarzyszących aktywizacji:

- stypendium z tytułu kontynuowania nauki,
- przygotowanie zawodowe dorosłych – wysoki koszt tej formy aktywizacji. Forma ta przynosi niską efektywność zatrudnieniową. Pomimo uzyskanego tytułu zawodowego czeladnika, osoby bezrobotne często nie podejmują zatrudnienia.

W 2017 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie realizował również instrumenty wspierające osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia: bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy oraz refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnego zgodnie z art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.*).

Pomimo promocji form wspierających bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, tak jak w roku ubiegłym brak było zainteresowania zarówno bezrobotnych jak i pracodawców takimi instrumentami jak grant na tworzenie stanowiska w formie telepracy oraz świadczenie aktywizacyjne.

Program kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”

Przyjęcie przez Radę Ministrów w dniu 30.12.2016 r. Programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem” spowodowało konieczność dostosowania przepisów prawa do przyjętych rozwiązań.

Skutkiem zmian była nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.*), która weszła w życie z dniem 01.07.2017 r. oraz rozwiązania wprowadzone rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.07.2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (*Dz. U. poz. 1380*) i rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.07.2017 r. w sprawie przyznawania środków na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych (*Dz. U. poz. 1379*).

W ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (...) wprowadzono rozwiązania ułatwiające opiekunom osób niepełnosprawnych powrót do aktywności zawodowej. Formy pomocy określone w ww. ustawie kierowane są do opiekunów osoby niepełnosprawnej (pomoc w domu w ramach prac społecznie użytecznych- *art. 73a ust.5b ustawy*) oraz bezrobotnych lub poszukujących pracy opiekunów osoby niepełnosprawnej niepozostających w zatrudnieniu z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekunów na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (*art. 49 pkt 7 ustawy*).

Poszukujący pracy opiekunowie osoby niepełnosprawnej, o których mowa w *art. 49 pkt 7*, mogą korzystać na zasadach takich jak bezrobotny z następujących usług rynku pracy lub instrumentów rynku pracy:

- 1) pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego;
- 2) szkoleń;
- 3) stażu;
- 4) prac interwencyjnych;
- 5) przygotowania zawodowego dorosłych;
- 6) badań lekarskich lub psychologicznych;
- 7) studiów podyplomowych;
- 8) szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową;

- 9) bonu na zasiedlenie;
- 10) bonu szkoleniowego;
- 11) bonu stażowego.

Opiekunowie osoby niepełnosprawnej, o których mowa w *art. 49 pkt 7*, mogą korzystać na preferencyjnych zasadach z takich form jak dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, podejmowanie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej oraz pożyczki na utworzenie miejsca pracy.

1. Rozwiązania w zakresie aktywizacji zawodowej opiekunów osób niepełnosprawnych poprzez wprowadzenie korzystniejszych warunków dla przedsiębiorców zatrudniających opiekunów osób niepełnosprawnych (refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy).

Przewidziane preferencyjne warunki:

- możliwość zatrudniania osoby co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy – wysokość refundacji jak przy warunkach ogólnych, proporcjonalnie do części etatu.
2. Rozwiązania w zakresie aktywizacji zawodowej opiekunów osób niepełnosprawnych (jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej).

Przewidziane preferencyjne warunki:

- zwrot dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej proporcjonalnie do okresu jaki pozostał do 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej, jeżeli działalność była prowadzona przez okres krótszy niż 12 miesięcy. Od należności przypisanej do zwrotu nie naliczane są odsetki ustawowe;
 - brak warunku przy ubieganiu się o dofinansowanie dotyczącego nieprowadzenia działalności przez ostatnie 12 miesięcy przed dniem składania wniosku. Jedynym warunkiem jest nieprowadzenie lub nie zawieszenie działalności gospodarczej w dniu składania wniosku.
3. Rozwiązania w zakresie aktywizacji zawodowej opiekunów osób niepełnosprawnych (jednorazowe środki założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej).

Przewidziane preferencyjne warunki:

- wzrost kwoty dofinansowania z 4 i 3 krotności dla członków założycieli i członków przystępujących do spółdzielni socjalnej do 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

4. Rozwiązania w zakresie wsparcia opiekunów osób niepełnosprawnych w ich codziennych obowiązkach poprzez wprowadzenie korzystniejszych warunków do zakładania i rozwijania miejsc opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi w żłobkach lub klubach dziecięcych, świadczenia usług rehabilitacyjnych na ich rzecz, tworzenia nowych stanowisk pracy dla podmiotów już istniejących, które będą świadczyć tego typu usługi.

1) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej polegającej na prowadzeniu żłobka lub klubu dziecięcego z miejscami integracyjnymi lub polegającej na świadczeniu usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych.

Przewidziane preferencyjne warunki:

- zwrot dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej proporcjonalnie do okresu jaki pozostał do 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej, jeżeli działalność była prowadzona przez okres krótszy niż 12 miesięcy. Od należności przypisanej do zwrotu nie naliczane są odsetki ustawowe;

2) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy związanego bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć w przypadku żłobków lub klubów dziecięcych z miejscami integracyjnymi oraz stanowiska pracy związanego bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w przypadku podmiotów świadczących usługi rehabilitacyjne.

Przewidziane preferencyjne warunki:

- możliwość zatrudnienia osoby co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy- wysokość refundacji jak przy warunkach ogólnych, proporcjonalnie do części etatu;
- jeżeli podmiot zatrudniał skierowaną osobę na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące, zwrot otrzymanych środków wyliczany jest proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia. Od należności przypisanej do zwrotu nie naliczane są odsetki ustawowe;
- wyposażając lub doposażając stanowisko pracy przedsiębiorca może zatrudnić nie tylko zarejestrowaną osobę bezrobotną lub poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu opiekuna osoby niepełnosprawnej, ale również poszukującego pracy absolwenta szkoły lub uczelni w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego.

Żłobki i kluby dziecięce mogą korzystać z refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy na zasadach ogólnych w przypadku tworzenia innych niż wymienione powyżej stanowisk.

5. Rozwiązania w zakresie wsparcia opiekunów osób niepełnosprawnych w ich codziennych obowiązkach poprzez możliwość skorzystania z pomocy w codziennych obowiązkach przez osoby bezrobotne wykonujące organizowane przez gminę prace społecznie użyteczne.

„Pomoc w domu” jest formą pomocy świadczonej na rzecz opiekunów osoby niepełnosprawnej w realizacji ich codziennych obowiązków domowych w ramach prac społecznie użytecznych w wymiarze nie więcej niż 10 godzin tygodniowo. Zgodnie z art.2 ust 16 b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opiekun osoby niepełnosprawnej to członek rodziny, w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin "Za życiem" (*Dz. U. poz. 1860*), opiekujący się dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji lub osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

MOPS/GOPS współpracuje z urzędem pracy w celu wyboru odpowiedniej osoby do wsparcia opiekuna osoby niepełnosprawnej. Opiekun wyrażający chęć skorzystania z pomocy może wybrać spośród wskazanych osób jedną, która będzie w sposób stały świadczyć prace na jej rzecz. Wysokość wynagrodzenia osoby skierowanej do prac społecznie użytecznych wyniesie minimum 8,10 zł za godzinę pracy. Refundacja gminie wyniesie 100% wypłaconej kwoty świadczenia przysługującego osobie skierowanej do wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych.

Rozwiązania wprowadzone nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w związku z programem „Za życiem” były przez Miejski Urząd Pracy w Olsztynie rozpowszechniane. Urząd pracy dokonał aktualizacji regulaminów obowiązujących przy ubieganiu się o poszczególne formy pomocy, wprowadzono również zmiany w obowiązujących drukach. Na stronie internetowej Urzędu znalazły się aktualne informacje o wprowadzonych nowelizacją zmianach.

Pomimo szerokiej akcji promocyjnej w 2017 roku nie było zainteresowania zarówno przedsiębiorców jak i opiekunów osób niepełnosprawnych proponowanym przez MRPiPS wsparciem.

2.4 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



2.4.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

W 2017 roku MUP realizował projekt pn.: *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie- miasto Olsztyn (III)* współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, którego realizacja będzie kontynuowana w 2018 roku.

Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy.*

Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy.*

Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.*

Okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Ogólny opis programu

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. PO WER jest programem, który z jednej strony odpowiada na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia, z drugiej zaś oferuje wsparcie bezpośrednie w obszarach, których wsparcie z poziomu krajowego jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami.

Cel szczegółowy PO WER

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Grupa docelowa – osoby młode do 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w MUP (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy), należące do kategorii NEET.

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- *nie pracuje* (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),

- *nie kształci się* (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- *nie szkoli się* (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy weryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu.

Preferencje w uczestnictwie w projekcie mają osoby bezrobotne:

- niepełnosprawne,
- zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy w przypadku osób poniżej 25 lat lub zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy w przypadku osób w wieku 25-29 lat,
- o niskich kwalifikacjach tj. z ukończoną szkołą podstawową, gimnazjum, z wykształceniem ponadgimnazjalnym (LO, liceum profilowane, technikum, uzupełniające LO, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa).

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie-umowa o dofinansowanie projektu z dnia 06.03.2017r.*) wynosiła 2 964 966,36 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

– w 2017 roku:

- województwa w kwocie 2 040 543,61 zł *
 - powiatu w kwocie 180 093,68 zł **
- w sumie 2 220 637,29 zł

– w 2018 roku:

- województwa w kwocie 1 886 295,38 zł *
 - powiatu w kwocie 166 480,07 zł **
- w sumie 2 052 775,45 zł.

*Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 91,89% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

**Dofinansowanie z wkładu krajowego stanowi 8,11% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Tabela nr 29 Budżet projektu

Forma wsparcia	Limit środków 2017 rok	Limit środków 2018 rok	Wydatek stan na 31.12.2017r.	Zaangażowane środki na 2018 rok
Staż	1 579 441,29	1 186 087,45	1 576 595,31	560 754,00
szkolenia indywidualne	49 300,00	58 000,00	48 500,19	0,00
bon szkoleniowy	45 200,00	45 275,00	45 173,85	0,00
bon na zasiedlenie	163 508,00	214 140,00	163 508,00	0,00
dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	383 188,00	549 273,00	383 108,87	0,00
Ogółem	2 220 637,29	2 052 775,45	2 216 886,22	560 754,00

W trakcie realizacji projektu zostały podpisane dwa aneksy do umowy zawartej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie na realizację projektu dotyczące zwiększenia kwoty na dofinansowanie projektu w 2018 roku, a tym samym zwiększające ogólną ilość uczestników projektu. Zmiany zostały ujęte w poniższej tabeli.

Tabela nr30 Zmiany kwoty dofinansowania i ogólnej liczby uczestników projektu wynikające z podpisanych aneksów do umowy o dofinansowanie

Kwota dofinansowania (w zł)	Stan zgodnie z umową o dofinansowanie z dnia 06.03.2017 r.	Aneks nr 1 z dnia 05.07.2017 r.	Aneks nr 2 z dnia 15.12.2017 r.
kwota dofinansowania projektu ogółem lata 2017-2018	2 964 966,36	3 347 879,47	4 273 412,74
kwota dofinansowania na 2017 rok	2 220 637,29	2 220 637,29	2 220 637,29
kwota dofinansowania na 2018 rok	744 329,07	1 127 242,18	2 052 775,45
uczestnicy projektu (ilość osób)	350	393	519

Tabela nr 31 Realizacja projektu – uczestnicy

Formy wsparcia w ramach projektu	Osoby skierowane w projekcie w 2017 roku	Planowane osoby do skierowania w 2018 roku
Staż	300	82
Szkolenia	11	11
bon szkoleniowy	9	10
bon na zasiedlenie	20	25
dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	23	28
Razem	363	156

Poniżej przedstawiono wskaźniki rezultatu bezpośredniego wymagane realizacją programu PO WER badane do 4 tygodni po opuszczeniu projektu oraz wskaźniki produktu wymagane realizacją programu PO WER (stan na 31.12.2017 r.)

Tabela nr32. Wykaz wskaźników rezultatu bezpośredniego wymaganych realizacją programu PO WER

Lp.	Nazwa wskaźnika rezultatu	Szacowana wartość docelowa	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu (narastająco) Stan na 31.12.2017 rok	Stopień realizacji (%)
1	Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	45% uczestników projektu	234	141	60,26
2	Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	50% uczestników projektu	260	186	71,54
3	Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach <i>Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>	70% uczestników projektu	364	194	53,30
4	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	44% osób długotrwale bezrobotnych uczestniczących w projekcie	27	35	129,63

5	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	49% osób długotrwale bezrobotnych uczestniczących w projekcie	30	44	146,67
6	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach <i>Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>	69% osób długotrwale bezrobotnych uczestniczących w projekcie	42	50	119,05
Wskaźniki wynikające z kryteriów dostępu (efektywność zatrudnieniowa)					
7	Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – wyrażony w %)	Zgodnie z kryterium dostępu nr 2: 38%	-	77,01	-
8	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób niepełnosprawnych (wyrażony w %)	Zgodnie z kryterium dostępu nr 2: 12%	-	71,43%	-
9	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych (wyrażony w %)	Zgodnie z kryterium dostępu nr 2: 30%	-	65,00%	-
10	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach (wyrażony w %)	Zgodnie z kryterium dostępu nr 2: 43%	-	68,75%	-
Tabele wskaźników produktu					
	Nazwa wskaźnika produktu	Wartość docelowa	Stan na 31.12.2017 rok		
1	Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	519	363		
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	60	79		
3	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	10	15		

Pomimo, że projekt realizowany będzie do 31.12.2018 roku część zaplanowanych wskaźników już została osiągnięta. Biorąc pod uwagę długi okres realizacji projektu można założyć, że pozostałe do osiągnięcia wskaźniki zostaną osiągnięte na zaplanowanym lub wyższym poziomie.

2.4.2 Regionalny Program Operacyjny

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2017 roku rozpoczął realizację projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2017/2018 roku**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM 2014-2020).

Oś priorytetowa 10 *Regionalny rynek pracy*

Działanie 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy- projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy*

Cel projektu: zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych, zarejestrowanych w MUP w Olsztynie (I i II profil), w wieku powyżej 29 roku życia (osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby w wieku powyżej 50 roku życia, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety).

Okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 30.06.2018 r.

RPO jest programem współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie-umowa o dofinansowanie projektu z dnia 24.02.2017 r.*) wynosiła 4.164.579,76 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- w 2017 roku:
 - województwa w kwocie 3.095.767,79 zł *
 - powiatu w kwocie 546.311,97 zł **
- w 2018 roku:
 - województwa w kwocie 444.125,00 zł *
 - powiatu w kwocie 78.375,00 zł **

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu *wprowadzona Anekssem* wynosi 4.482.079,76 zł i obejmuje wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- w 2017 roku:

- województwa w kwocie 3.095.767,79 zł *
- powiatu w kwocie 546.311,97 zł **
w sumie 3.642.079,76 zł;
- w 2018 roku:
 - województwa w kwocie 714.000,00 zł *
 - powiatu w kwocie 126.000,00 zł **
w sumie 840.000 zł.

*Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

**Dofinansowanie z wkładu krajowego stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Tabela nr33 Budżet projektu

Formy wsparcia	Budżet rok 2017 – wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Budżet rok 2017 po zmianach wprowadzonych Anekssem	Budżet rok 2018 – wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Budżet rok 2018 po zmianach wprowadzonych Anekssem
staż	1 144.379,76 zł	1 144.379,76 zł	300.000,00 zł	368.000,00 zł
szkolenia	250.000,00 zł	250.000,00 zł	22.500,00 zł	30.000,00 zł
dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	1.918.700,00 zł	1.918.700,00 zł	100 000,00 zł	342 000,00 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	329.000,00 zł	329.000,00 zł	100 000,00 zł	100 000,00 zł
RAZEM	3.642.079,76 zł*	3.642.079,76 zł*	522.500,00 zł	840.000,00 zł

* Zgodnie z Tabelą miesięcznego monitoringu, wydatki w 2017 roku wyniosły 2 960 438,24 zł

Uczestnicy projektu:

Osoby bezrobotne w wieku powyżej 29 roku życia (od dnia 30 urodzin) znajdujące się w grupie pierwszej oddalenia od rynku pracy – I profil pomocy lub w grupie drugiej oddalenia od rynku – II profil pomocy, dodatkowo spełniające jeden z niżej wymienionych warunków:

- osoba długotrwale bezrobotna (osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy przed przystąpieniem do projektu),
- osoba z niepełnosprawnościami,
- osoba powyżej 50 roku życia (osoba, która w roku przystąpienia do projektu była w wieku 50 lat i więcej); wiek uczestnika określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie,
- kobieta,
- osoba o niskich kwalifikacjach – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. (ISCED 1 – wyksz. podstawowe, ISCED 2- wyksz. gimnazjalne, ISCED 3- ponadgimnazjalne). Stopień wykształcenia określany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie .

Wskaźniki produktu (według założeń projektu)

Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach projektu ogółem – 386 osób.

Liczba osób długotrwale bezrobotnych – 55 osób;

Liczba osób z niepełnosprawnościami – 9 osób;

Liczba osób w wieku 50 lat i więcej – 10 osób;

Liczba osób o niskich kwalifikacjach - 60 osób;

Tabela nr 34 Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia

Formy wsparcia	Liczba osób wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Liczba osób objętych wsparciem stan na 31.12.2017 r.
Staż	211	210
Szkolenia	59	53
dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	94	76
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	22	17
Razem	386	356

Tabela nr 35 Efektywność zatrudnieniowa (zgodnie z założeniami projektu), badana w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie.

Grupy osób bezrobotnych	Wartość docelowa
bezrobotni długotrwale	35%
Niepełnosprawni	38%
o niskich kwalifikacjach	43%
powyżej 50 roku życia	38%
Kobiety	44%

2.5 USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

2.5.1 Szkolenia

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie organizuje szkolenia, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji m.in. przez szkolenia wskazane przez osoby uprawnione, tzw. **szkolenia indywidualne**.

W celu racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków publicznych opracowano kryteria rozpatrywania wniosków o indywidualne skierowanie na szkolenie.

Wg kryteriów:

- w pierwszej kolejności rozpatrywane pozytywnie były wnioski z deklaracją zatrudnienia po odbyciu szkoleniu;
- preferowane były osoby bezrobotne, które w okresie ostatnich 2 lat nie korzystały ze szkolenia finansowanego ze środków Funduszu Pracy;
- preferowane były osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), osoby które utraciły zatrudnienie z przyczyn zakładu pracy oraz posiadające wskazania do odbycia określonego szkolenia w wyniku procesu doradczego;
- Urząd nie refundował kosztów przejazdu na szkolenie indywidualne.

W 2017 roku urząd pracy zrezygnował z organizacji szkoleń grupowych. Forma szkolenia grupowego opiera się na zorganizowaniu szkolenia w określonych ramach czasowych, o określonym programie przygotowanym przez pracowników urzędu pracy dla określonego

zawodu. Powyższe nie zawsze może uwzględnić indywidualne zapotrzebowanie pracodawcy dla konkretnego stanowiska pracy. Szkolenie powinno być dostosowane do potrzeb pracodawcy. Urząd pracy powinien jak najszybciej reagować na potrzeby kadrowe pracodawców, którzy nie chcą czekać na zakończenie całego procesu związanego z organizacją szkolenia (procedura rekrutacyjna, przetargowa itp.). Dlatego lepszym rozwiązaniem jest wyposażenie kandydatów do pracy w kwalifikacje niezbędne do jej wykonywania poprzez organizację szkoleń na indywidualny wniosek bezrobotnego lub w formie tzw. trójstronnych umów szkoleniowych. Dzięki umowie trójstronnej zawartej pomiędzy instytucją szkoleniową, pracodawcą i urzędem pracy pracodawca ma możliwość dopasowania szkolenia do własnych potrzeb, do specyfiki i specjalizacji prowadzonej działalności gospodarczej. W ramach powyższej formy po uzyskaniu kwalifikacji pracodawca zgodnie ze złożoną wcześniej deklaracją zatrudnia osobę bezrobotną na minimum 6 miesięcy. W 2017 roku urząd pracy zorganizował 2 szkolenia w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej: „Monter instalacji sanitarnych” i „Brukarz - układanie nawierzchni brukarskich”. Ww. szkolenia zostały zorganizowane na wniosek firmy Sanbud Sp. z o.o. ul. Stalowa 4, Olsztyn. W procesie weryfikacji kandydatów pracodawca dokonał wyboru 2 uczestników szkolenia. Po zakończeniu udziału w szkoleniu i uzyskaniu kwalifikacji bezrobotni podjęli zatrudnienie w firmie Sanbud Sp. z o.o.

Szkolenia osób bezrobotnych organizowane w ramach wniosku indywidualnego są narzędziem, dzięki któremu szkolenie dostosowane jest do potrzeb pracodawcy.

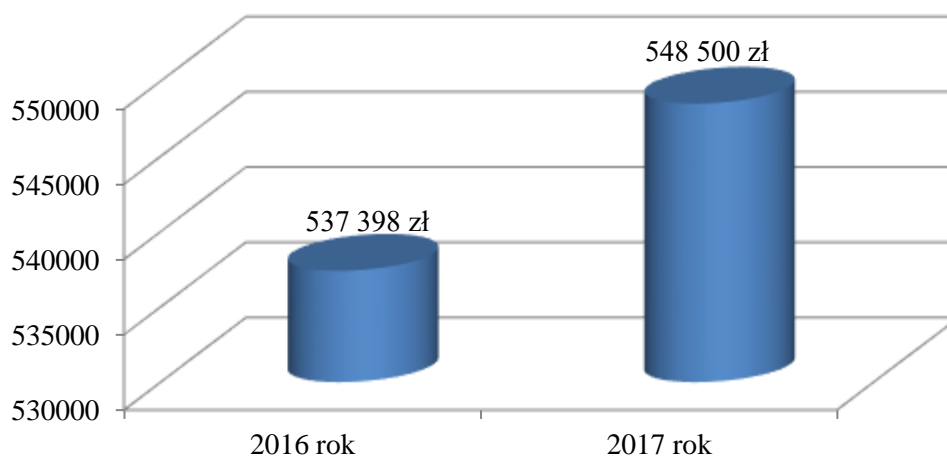
Osoba bezrobotna w większości przypadków dołącza do wniosku o szkolenie deklarację pracodawcy, która zawiera zobowiązanie do zatrudnienia bezrobotnego po szkoleniu. Osoba bezrobotna składając wniosek o szkolenie jest po rozmowach z przyszłym pracodawcą i wnioskuje o takie kwalifikacje, jakich oczekuje przyszły pracodawca.

Wnioski na szkolenie indywidualne rozpatrywane były w oparciu o obowiązujące przepisy z uwzględnieniem posiadanych przez urząd środków finansowych i określonych kryteriów.

Na szkolenia indywidualne osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy kierowane były od stycznia 2017 roku. W 2017 roku z tej formy aktywizacji zawodowej skorzystało ogółem 112 osób, w tym w ramach szkoleń na wniosek indywidualny 92 osoby (28 osób bezrobotnych w ramach Funduszu Pracy, 53 osoby w ramach RPO, 11 osób w ramach POWER), w ramach przyznanych bonów szkoleniowych 18 osób (9 osób – szkolenia współfinansowane z projektu EFS – POWER [1 osoba uczestniczyła w 2 szkoleniach], 9 osób z Funduszu Pracy) oraz 2 osoby w ramach szkolenia zgodnie z trójstronna umowa szkoleniową.

Realizacja szkoleń dla osób bezrobotnych wymagała zaangażowania środków na ten cel. W roku 2017 limit środków przeznaczonych na finansowanie szkoleń dla osób bezrobotnych uległ nieznacznemu zwiększeniu w porównaniu do 2016 roku i wyniósł 548.500 zł (w tym 91.200 zł na sfinansowanie bonów szkoleniowych).

Poniższy wykres przedstawia kształtowanie się wysokości środków przeznaczonych na szkolenia w latach 2016-2017.

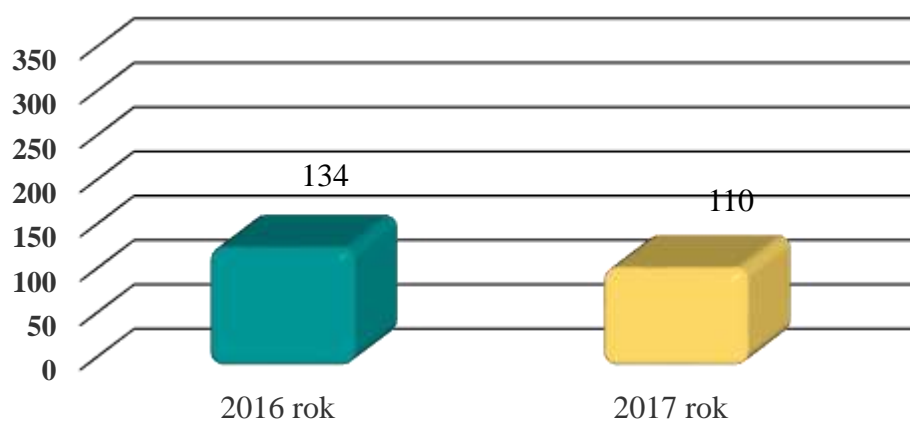


Wykres nr 27 Limit środków przeznaczonych na szkolenia w latach 2016-2017 (w zł)

W 2017 roku w ramach limitu środków przeznaczonych na szkolenia dla osób bezrobotnych 37 % stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem w łącznej kwocie 204.000 zł, pozostałe 63 % to środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 344.500 zł.

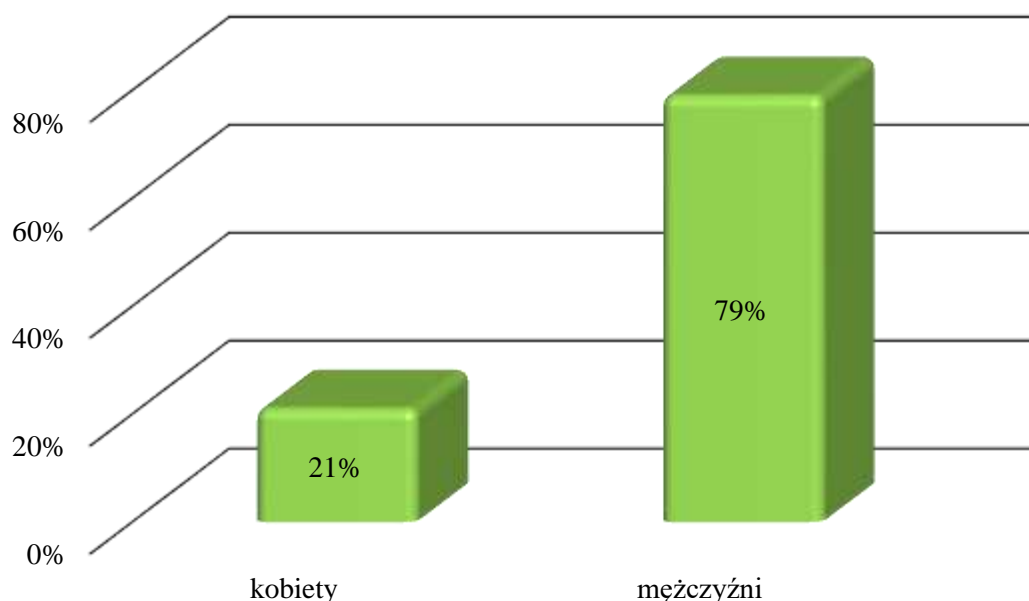
Otrzymane w 2017 roku środki finansowe pozwoliły na przeszkolenie 110 osób (nie uwzględniano osób, które są w trakcie szkolenia lub szkolenie przerwały).

W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób, które ukończyły szkolenie uległa zmniejszeniu. Poniższy wykres obrazuje liczbę osób bezrobotnych przeszkolonych w ciągu ostatnich 2 lat.



Wykres nr 28 Liczba bezrobotnych uczestników szkoleń w latach 2016-2017

Szkolenia organizowane były w trybie indywidualnym, w ramach trójstronnych umów szkoleniowych oraz w ramach bonów szkoleniowych. Na wniosek osoby bezrobotnej/poszukującej pracy szkolenie ukończyło 110 osób w tym 18 osób, które otrzymały bony szkoleniowe, natomiast szkolenia w ramach umów trójstronnych ukończyły 2 osoby. 2 osoby przerwały szkolenie z przyczyn zdrowotnych.



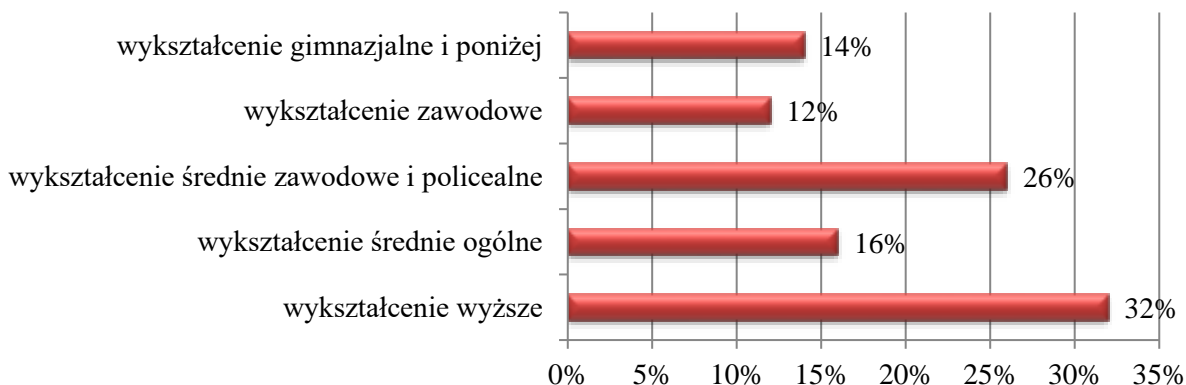
Wykres nr 29 Struktura przeszkolonych wg płci

Wśród osób przeszkolonych w 2017 roku dominowała grupa osób będących w wieku 31-49 lat – około 66 % ogółu przeszkolonych. Osoby w wieku 25-30 lat to 27 %. Najmniejszą grupę stanowiły osoby powyżej 50 roku życia – 7 %.

Badając strukturę osób przeszkolonych można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (32%) oraz średnim zawodowym i policealnym (26%). Osoby z wykształceniem ogólnokształcącym stanowiły 16%. Najmniej przeszkolonych było wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym (14%) i zawodowym (12%).

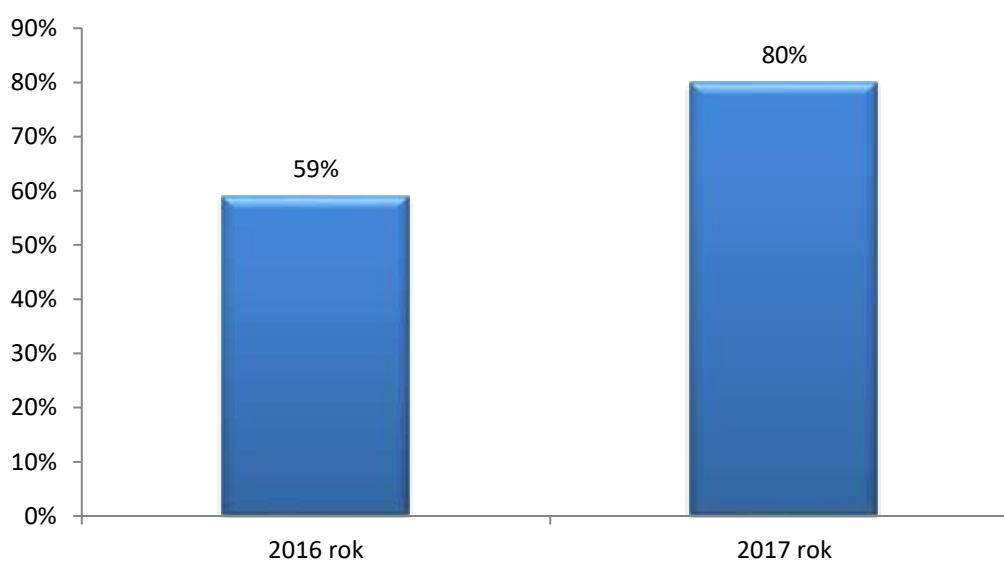
Jak wynika z powyższych danych najchętniej szkolą się osoby bezrobotne w celu zmiany posiadanych już kwalifikacji (posiadają tytuł do wykonywania zawodu). Osoby z wykształceniem zawodowym i gimnazjalnym nieposiadające żadnych kwalifikacji do wykonywania pracy są grupą najmniej aktywną.

Udział osób długotrwale bezrobotnych (badano osoby pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy) w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy ukształtował się na poziomie 6% ogółu przeszkolonych.



Wykres nr 30 Struktura osób bezrobotnych przeszkolonych w 2017 roku według posiadanego wykształcenia

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, urząd pracy dokonuje badania efektywności i skuteczności szkoleń w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu lub uzyskaniu uprawnień. Efektywność szkoleń została zbadana bezpośrednio po ich zakończeniu. Uwzględniano osoby, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez względu na długość okresu zatrudnienia. Po ukończeniu szkoleń indywidualnych 80% osób przeszkolonych podjęło pracę lub działalność gospodarczą (stan na 31.12.2017 r.). Wykazane wielkości w poniższym wykresie odnoszą się do liczby osób, które ukończyły szkolenia indywidualne w latach 2016 – 2017.



Wykres nr 31 Efektywność szkoleń realizowanych w latach 2016-2017

Duża różnica wskaźnika efektywności w porównaniu z rokiem ubiegłym spowodowana jest m.in. zmianą sposobu jej wyliczania. W 2017 roku jako termin zakończenia udziału w szkoleniu przyjęto (zgodnie z dyspozycją MRPiPS) termin egzaminu państwowego nadającego uprawnienia do pracy. W związku z powyższym po uzyskaniu odpowiednich kwalifikacji uczestnicy w bardzo krótkim czasie podejmowali pracę. Natomiast w roku 2016 efektywność liczono od momentu zakończenia udziału w kursie tj. ostatniego dnia szkolenia, co w większości przypadków skutkowało koniecznością oczekiwania na egzaminy państwowe i brakiem możliwości podjęcia pracy bezpośrednio po szkoleniu.

Najpopularniejszymi szkoleniami w 2017 roku były:

- Kierowca zawodowy samochodu ciężarowego;
- Kierowca zawodowy autobusu;
- Kierowca samochodu osobowego;
- Spawanie (różne metody);
- Operator koparko-ładowarki kl. III i ładowarki kl. III
- Operator wózka widłowego.

Osoby z niepełnosprawnością zarejestrowane w urzędzie pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą na tych samych zasadach jak osoby bezrobotne korzystać ze szkoleń finansowanych ze środków PFRON. W 2017 roku urząd wydał zgodę na sfinansowanie kosztów szkolenia 1 osobie bezrobotnej, lecz zrezygnowała ona z udziału w kursie.

W 2017 roku Urząd sfinansował 1 osobie bezrobotnej egzamin państwowy sprawdzający kwalifikacje w zakresie wykonywania transportu drogowego taksówką. Koszt egzaminu wyniósł 190 złotych. Po uzyskaniu uprawnień bezrobotny podjął działalność gospodarczą w zakresie transportu drogowego taksówką.

2.5.2 Staż

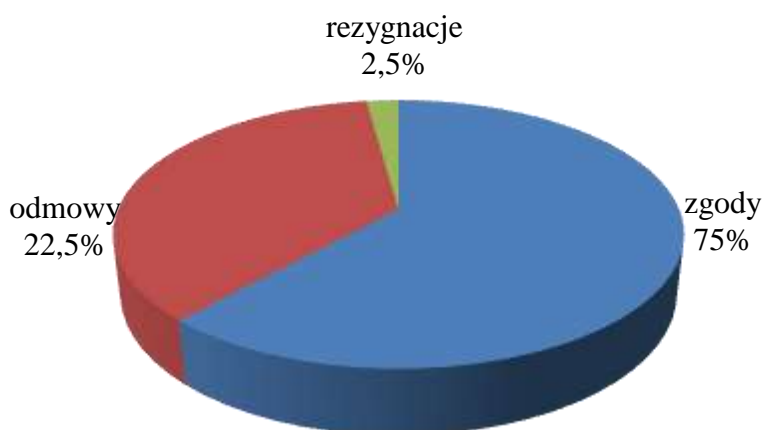
Staż jest jedną z form aktywizacji zawodowej, dzięki której bezrobotny nabywa umiejętności do wykonywania pracy według harmonogramu (programu stażu) załączonego do umowy cywilno-prawnej zawartej między organizatorem stażu a urzędem pracy.

Dbałość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych stało się przesłanką do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków o organizację stażu. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy.

Wg kryteriów:

- przy rozpatrywaniu wniosków była brana pod uwagę zasadność organizacji stażu na wnioskowanym stanowisku (zaproponowany program stażu);
- okres stażu kształtował się od 3 do 6 miesięcy (długość stażu uzależniona od wnioskowanego stanowiska i przygotowanego programu stażu);
- preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa badana w ostatnich 2 latach wyniosła minimum 60%,
 - którzy deklarowali zatrudnienie po odbyciu stażu na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy,
 - którzy prowadzili działalność minimum 6 miesięcy,
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów,
- Urząd refundował koszty dojazdu na staż odbywany poza miejscem zamieszkania bezrobotnego;
- Urząd nie refundował kosztów badań lekarskich;
- w pierwszej kolejności na staż kierowani byli bezrobotni, którzy w ostatnim roku nie korzystali ze stażu, ponowne skierowanie na staż uzależnione było od przedstawionego programu stażu oraz możliwości zatrudnienia po jego zakończeniu.

W 2017 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęły 783 wnioski o skierowanie na staż. Odmownie rozpatrzono 177 wniosków, 10 wniosków przekazano do Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego, 10 pracodawców złożyło rezygnację z organizacji stażu. Najczęstszym powodem odmowy organizacji stażu było: niespełnienie kryteriów organizacji stażu przez pracodawcę (niska efektywność zatrudnieniowa, brak gwarancji zatrudnienia po stażu), przeciwwskazania prawne oraz brak w ewidencji osób o wymaganiach stawianych przez pracodawcę we wniosku. Pozytywnie rozpatrzono 586 wniosków, co stanowi 75% wszystkich złożonych wniosków. W ramach zawartych umów skierowano 653 osoby, w tym 488 kobiet. Wykres poniżej przedstawia sposób rozpatrzenia złożonych wniosków.



Wykres nr 32 Sposób rozpatrzenia wniosków stażowych w 2017 roku

W ramach złożonych wniosków pracodawcy, przedsiębiorcy i organizacje pozarządowe brali udział w realizacji staży finansowanych ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,
- pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu p.n. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie–miasto Olsztyn (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu p.n. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2017/2018 roku” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 .

Limit środków na organizację staży, w tym w ramach bonów stażowych w 2017 roku wynosił 3.546.409,05 zł.

Źródła finansowania staży przedstawia poniższy wykres.

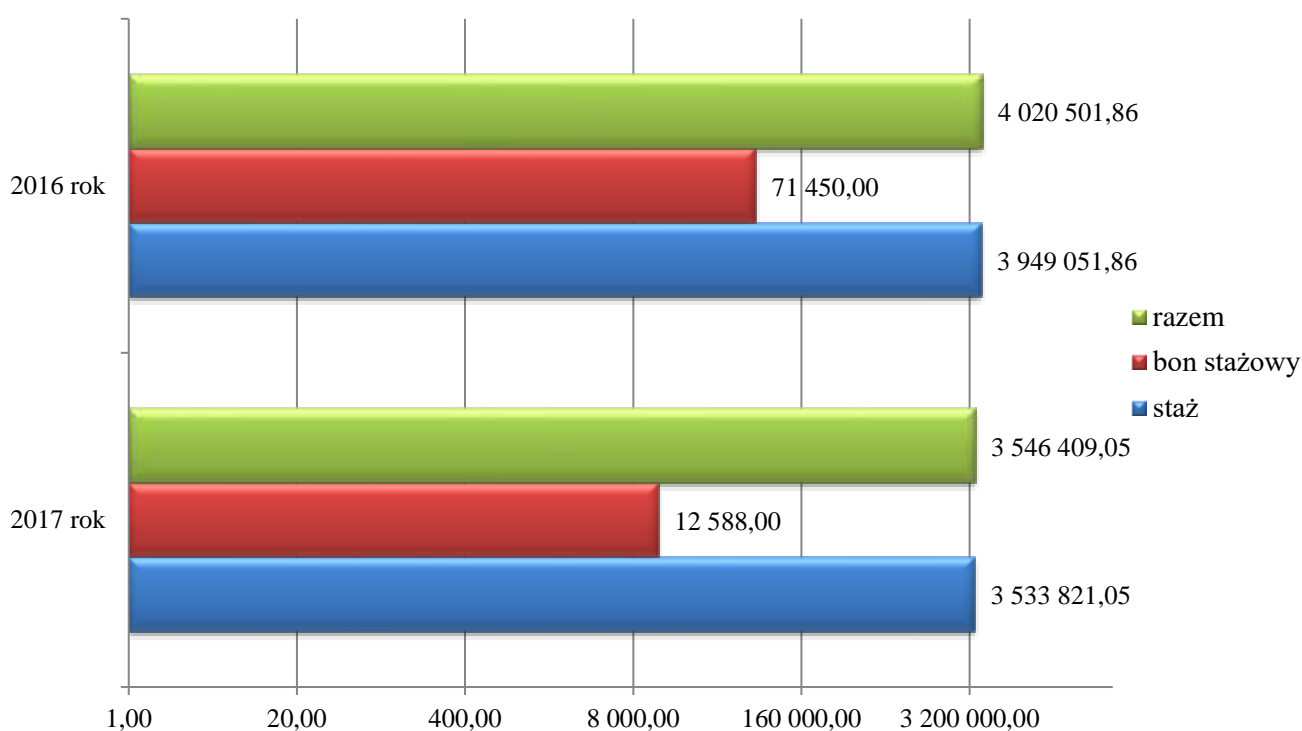


Wykres nr 33 Źródła finansowania staży w 2017 roku

Najwięcej środków przeznaczonych na realizację umów o odbywanie stażu i bonu stażowego pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego (2.723.821,05 zł).

Środki pochodzące z algorytmu Funduszu Pracy to kwota 822.588 zł. Z algorytmu finansowano zarówno umowy zawierane w 2017 roku, jak również umowy rozpoczęte w 2016 roku i kontynuowane w 2017 roku.

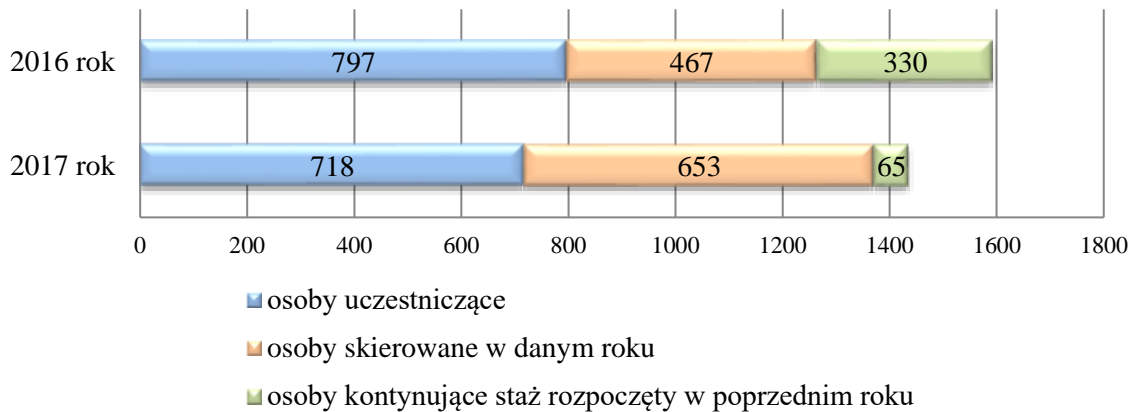
Na wykresie poniżej przedstawiono wysokość przyznanych środków na organizację staży w latach 2016-2017.



Wykres nr 34 Wysokość środków na organizację staży w latach 2016-2017(w zł)

Z powyższego wykresu wynika, że wysokość środków przeznaczonych na finansowanie staży w 2017 roku w porównaniu do roku ubiegłego była niższa (o 474.092,81 zł). Należy jednak zaznaczyć, że staże były również realizowane w ramach bonów stażowych, na które przeznaczono w 2017 roku 12.588 zł. W porównaniu do poprzedniego roku jest to kwota na finansowanie bonów stażowych bardzo niska. W 2017 roku w ramach bonów stażowych finansowano tylko staże rozpoczęte w 2016 roku (w tym premie dla 4 pracodawców).

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2017 roku zawarł 546 umów. Ogółem w stażach w 2017 roku uczestniczyło 718 osób, w tym 65 osób kontynuowało staż rozpoczęty w 2016 roku.

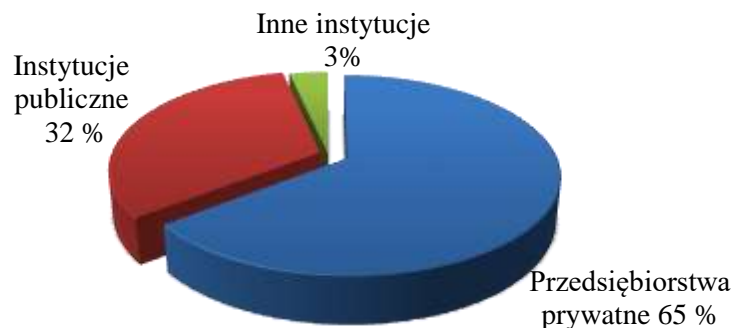


Wykres nr 35 Ilość osób bezrobotnych uczestniczących w stażach, w tym w ramach bonów stażowych w latach 2016-2017

Z powyższego wykresu wynika, że liczba osób uczestniczących w stażach w porównaniu z rokiem ubiegłym jest niższa. W 2017 roku skierowano większą liczbę osób bezrobotnych, natomiast znacznie mniejsza liczba bezrobotnych (65 osób) kontynuowała staż rozpoczęty w 2016 roku.

W ramach zawartych umów o odbywanie stażu w 2017 roku staż zakończyło 446 osób bezrobotnych (114 osób przerwało odbywanie stażu), w tym 326 kobiet. Powodem przerwania stażu było podjęcie zatrudnienia lub rezygnacja z kontynuowania stażu (najczęściej z przyczyn zdrowotnych). Pozostałe 272 osoby, w tym 201 kobiet będą kontynuowały odbywanie stażu w 2018 roku.

Osoba bezrobotna może zostać skierowana do odbywania stażu u organizatora stażu, którym może być przedsiębiorstwo prywatne oraz instytucja publiczna. W skład instytucji publicznej wchodzi wszystkie placówki tj. urząd (samorządowy lub rządowy) placówki opiekuńcze, instytucje opieki zdrowotnej, instytucje pozarządowe, instytucje oświatowe, itp.

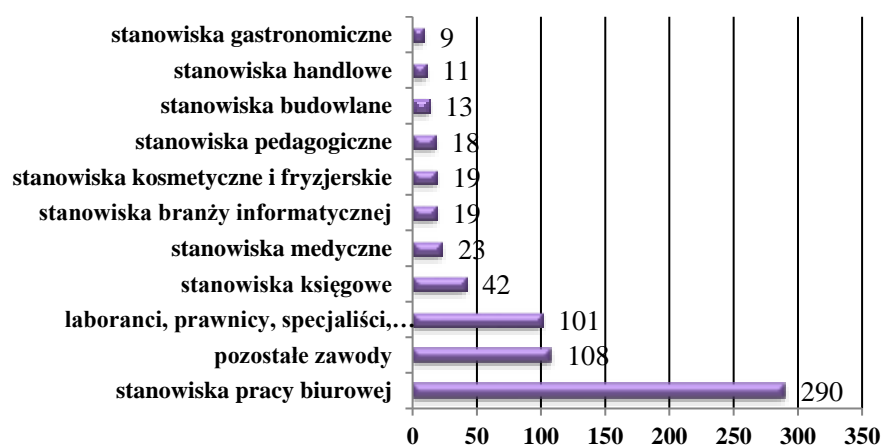


Wykres nr 36 Organizatorzy stażu w 2017 roku

Jak przedstawia powyższy wykres w 2017 roku 65% umów o odbywanie stażu Miejski Urząd Pracy w Olsztynie zawarł z prywatnymi przedsiębiorstwami, do których zalicza się zarówno spółki jak i indywidualne działalności gospodarcze. Najmniej umów zawarto z innymi instytucjami tj. stowarzyszenia, spółdzielnie, agencje i inne. Należy zaznaczyć, że podobne proporcje wystąpiły w 2016 roku.

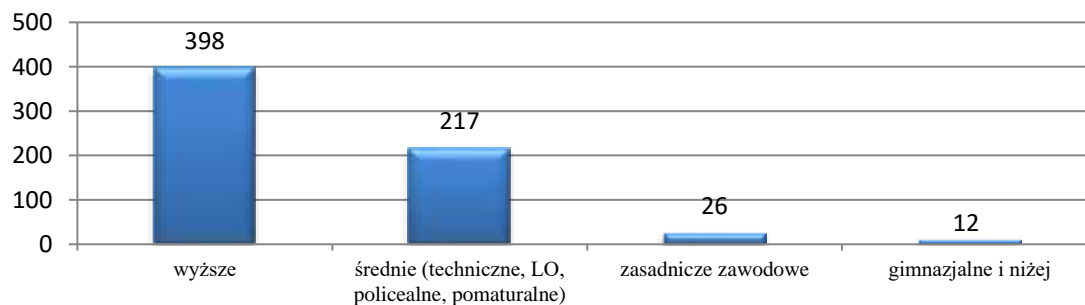
W ramach umów o odbywanie stażu osoby bezrobotne kierowane były na różnego rodzaju stanowiska pracy, które muszą być zgodne z klasyfikacją zawodów i specjalności.

Jak przedstawia poniższy wykres największym zainteresowaniem jak w roku poprzednim cieszyły się stanowiska związane z pracą biurową. Najmniej osób rozpoczynało staż na stanowiskach związanych z branżą gastronomiczną i handlową. Pojedyncze osoby, tak jak w poprzednim roku, były kierowane na staż na stanowiska w zawodach: mechanik, fotograf, fakturzysta, brukarz, woźny, stolarz, magazynier, dziennikarz i operator kamery.



Wykres nr 37 Stanowiska pracy, na których były organizowane staże w 2017 roku

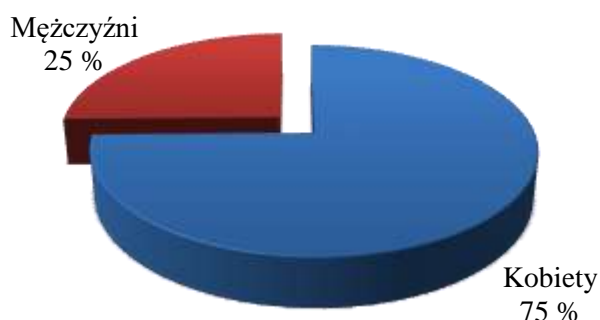
Na poniższym wykresie przedstawiono strukturę bezrobotnych kierowanych na staż w 2017 roku według posiadanego wykształcenia.



Wykres nr 38 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2017 roku według posiadanego wykształcenia

Staż, tak jak w poprzednim roku największym zainteresowaniem cieszył się wśród osób bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe (61%). Znacznie mniej skierowano osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym (6 %).

Poniższy wykres pokazuje strukturę osób bezrobotnych, które zostały skierowane na staż w 2017 roku według płci. Wśród bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu tak jak w poprzednim roku zdecydowanie przeważały kobiety. Skierowano 488 kobiet i 165 mężczyzn.

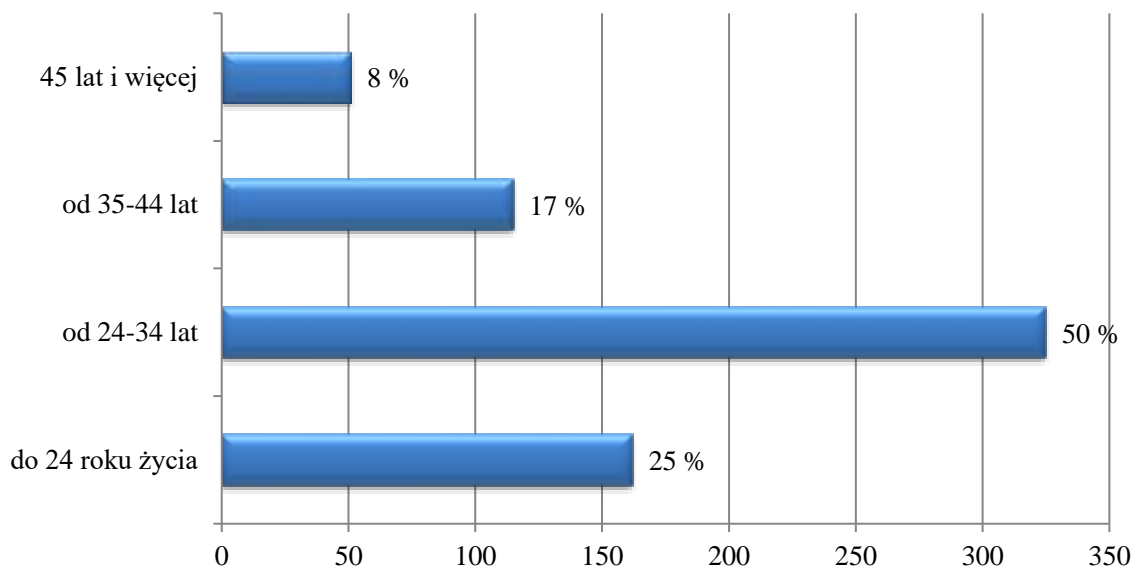


Wykres nr 39 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2017 roku według płci

Największe zainteresowanie uczestnictwem w organizowanych stażach, podobnie jak w poprzednim roku, wykazały osoby bezrobotne w wieku 24-34 lat (325 osób), następnie bezrobotne w wieku 18-24 lata (162 osoby). Osoby młode, kończące naukę są najbardziej zainteresowane tą formą aktywizacji zawodowej. Pozwala im na zdobycie niezbędnego w ubieganiu się o pracę doświadczenia zawodowego i nabycie umiejętności praktycznych. Osób bezrobotnych w wieku 35-44 lat (było 115) oraz w wieku powyżej 45 lat (51 osób). Osoby z ww. grup wiekowych to najczęściej długotrwale bezrobotni, którzy nie mogą znaleźć zatrudnienia w zawodzie, w którym mają doświadczenie. Dla takich osób staż jest możliwością zdobycia doświadczenia zawodowego na innym stanowisku pracy. Kolejną grupę stanowią absolwenci szkół średnich i wyższym, którzy nie mają doświadczenia zawodowego. Dla takich osób staż jest możliwością zdobycia doświadczenia zawodowego w wyuczonym zawodzie.

W 2017 roku, tak jak w poprzednim, najmniejsze zainteresowanie uczestnictwem w organizowanych stażach wykazywały osoby w wieku powyżej 45 lat, które stanowiły zaledwie 8 % ogółu skierowanych.

Na wykresie poniżej przedstawiono strukturę osób skierowanych na staż biorąc od uwagę ich wiek.



Wykres nr 40 *Procentowa struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2017 roku według wieku*

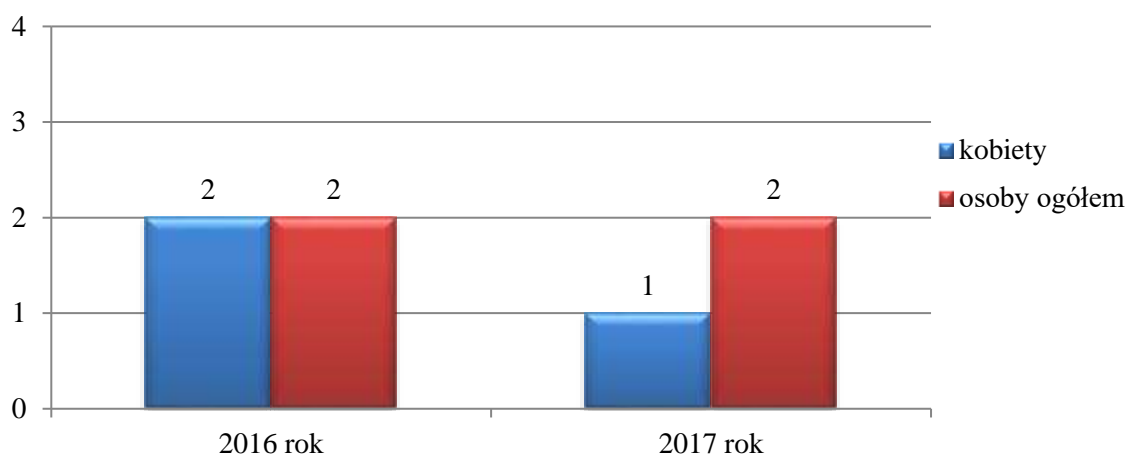
Staż uważa się za efektywny, jeśli po jego zakończeniu lub w jego trakcie osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpocznie działalność gospodarczą. W 2017 roku staż odbywało 718 osób. Spośród 446 osób (uwzględniono osoby, które staż przerwały), które zakończyły staż w 2017 roku aż 303 osoby podjęły zatrudnienie bądź rozpoczęły działalność gospodarczą bezpośrednio po zakończonym stażu.

Efektywność staży zorganizowanych w 2017 roku badana na dzień 31.12.2017 r. wynosi 67,9%.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą na tych samych zasadach jak osoby bezrobotne korzystać ze staży finansowanych ze środków PFRON. W 2017 roku 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu w tym (1 kobieta) skorzystały z tej możliwości. Osoby te posiadały umiarkowany stopień niepełnosprawności. Wydatkowano kwotę 4.228,07 zł.

Po zakończonym stażu żadna z osób niepełnosprawnych nie podjęła zatrudnienia.

Na wykresie poniżej przedstawiono strukturę osób skierowanych na staż.



Wykres nr 41 Ilość osób poszukujących pracy uczestniczących w stażach w latach 2016-2017

W 2017 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie przeznaczył dodatkowo środki na zwrot kosztów przejazdu osobom bezrobotnym, które zdecydowały się na odbywanie stażu poza miejscem zamieszkania.

Zgodnie z regulaminem określającym warunki refundacji kosztów przejazdu na staż o zwrot kosztów przejazdu może ubiegać się :

- osoba, która na podstawie skierowania urzędu pracy podjęła staż poza miejscem zamieszkania;
- okres dokonywania zwrotu kosztów przejazdu nie może wynosić dłużej niż okres odbywanego stażu, w przypadku konieczności przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu u pracodawcy;
- za miejsce zamieszkania uznaje się miejsce zameldowania czasowego/ stałego lub miejsce pobytu zgłoszone w urzędzie pracy podczas rejestracji.

Z tej możliwości skorzystało zaledwie 7 osób bezrobotnych. Wpłynęło 13 wniosków o zwrot poniesionych kosztów przejazdu na staż (głównie własnym środkiem transportu). Pozytywnie rozpatrzono 7 wniosków (w tym 4 osoby otrzymały zgodę na przejazd własnym środkiem transportu i 3 osoby na dojazd środkami komunikacji zbiorowej), co stanowi 53,8% wszystkich złożonych wniosków. Na ten cel wydano kwotę 6.911,86 zł.

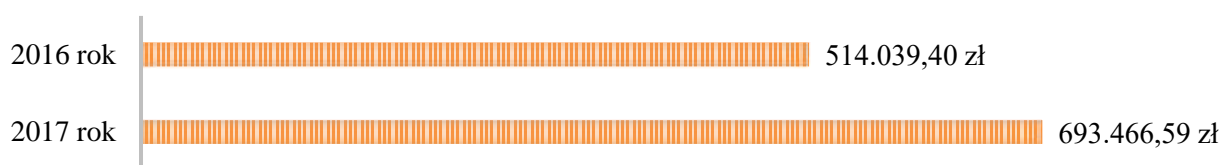
Odmownie rozpatrzono 5 wniosków. Wszystkie osoby ubiegały się o zwrot kosztów przejazdu własnym środkiem transportu. Powodem odmowy zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu i powrotu do miejsca zamieszkania była możliwość dojazdu komunikacją zbiorową. 1 osoba złożyła rezygnację.

2.5.3 Prace interwencyjne

W 2017 roku limit środków przeznaczonych na organizację prac interwencyjnych wynosił 698.000 zł.

Z powyższego limitu finansowano umowy zawarte w 2016 roku i kontynuowane w 2017 roku oraz umowy zawarte w 2017 roku. Umowy finansowane były wyłącznie ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

Na poniższym wykresie zostały przedstawione wydatki na prace interwencyjne w latach 2016-2017 .



Wykres nr 42 Struktura wydatków w ramach prac interwencyjnych w latach 2016-2017 (w zł)

Z wykresu wynika, że wydatki na prace interwencyjne w roku 2017 były wyższe o 179,427,19 zł względem roku 2016.

Dbałość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych stało się przesłanką do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków o organizację prac interwencyjnych. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy.

Wg kryteriów:

- preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa wyniosła min. 50%,
 - tworzący nowe miejsca pracy,
 - prowadzący działalność minimum 6 miesięcy,
 - którzy deklarują zatrudnienie na dalszy okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o organizację prac interwencyjnych,
 - zainteresowani zatrudnieniem osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

W 2017 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęło 171 wniosków o organizację prac interwencyjnych. Zawarto 91 umów cywilno-prawnych z pracodawcami.

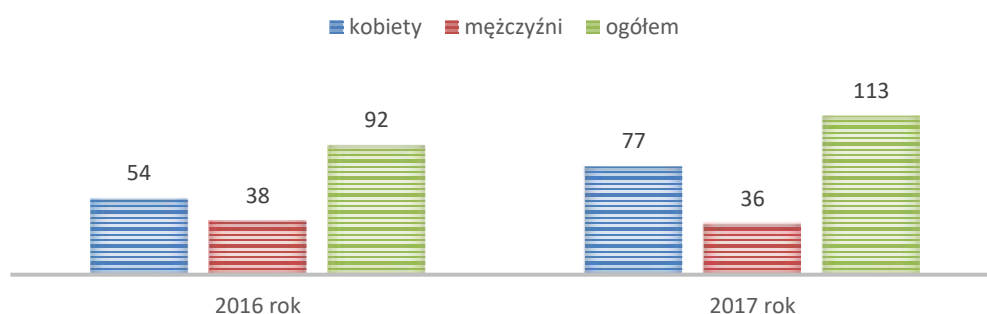
4 umowy zostały rozwiązane po ich zawarciu.

Urząd odmówił zawarcia umów z 61 pracodawcami z powodu, m.in. braku w ewidencji osób bezrobotnych spełniających wymagania pracodawcy, możliwość aktywizacji bezrobotnych na podstawie posiadanych ofert pracy, niewymagających dodatkowego dofinansowania.

19 pracodawców zrezygnowało z zawarcia umów w ramach prac interwencyjnych.

Na prace interwencyjne w 2017 roku zostało skierowanych 113 osób bezrobotnych.

Jak widać na poniższym wykresie w 2017 roku w stosunku do roku 2016 skierowano 21 osób więcej.



Wykres nr 43 Ilość osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych w latach 2016-2017 ze względu na płeć

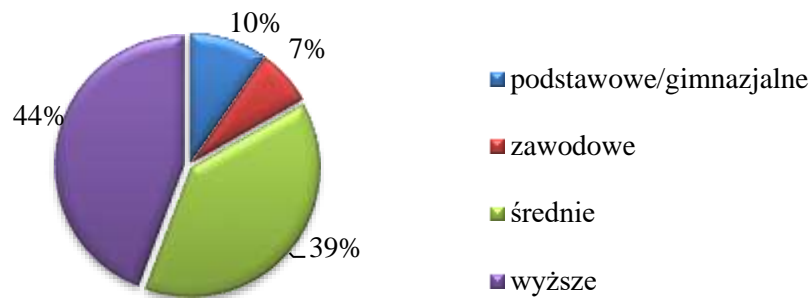
Poniżej przedstawiony został podział osób skierowanych w 2017 roku na prace interwencyjne ze względu na płeć i wiek.

Tabela nr 36 Struktura osób, które zostały skierowane w ramach prac interwencyjnych w 2017 roku z uwzględnieniem wieku i płci

Wiek	ilość kobiet	ilość mężczyzn	ogólna ilość skierowanych
do 25 roku życia	8	4	12
od 25 do 50 roku życia	62	28	90
powyżej 50 roku życia	7	4	11
Razem	77	36	113

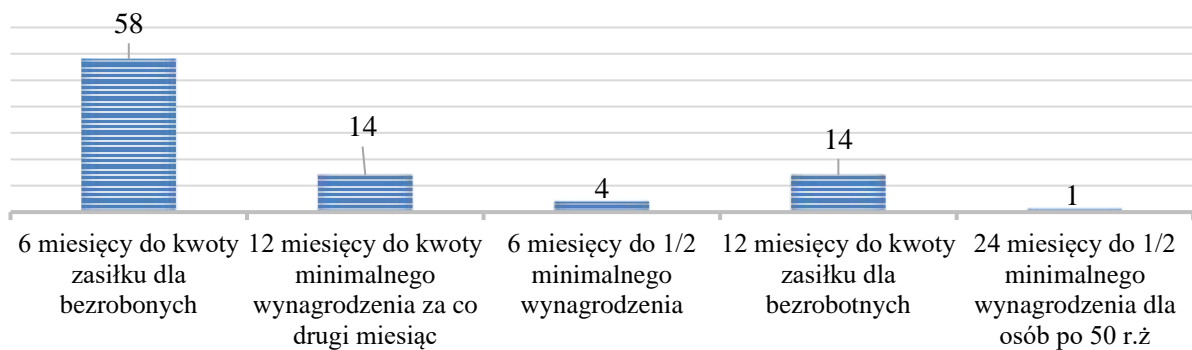
Jak wynika z powyższej tabeli w roku 2017 największa ilość osób skierowanych na prace interwencyjne była w przedziale wieku 25-50 lat i w znacznej części były to kobiety. W roku 2016 sytuacja była taka sama.

Wśród skierowanych osób najczęściej posiadało wykształcenie wyższe (50 osób).



Wykres nr 44 Skierowane osoby bezrobotne w 2017 roku z uwzględnieniem wykształcenia

W ramach prac interwencyjnych w 2017 roku rozpatrzono 659 wniosków o refundację części kosztów poniesionych przez pracodawców na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Jak wynika z poniższego wykresu najczęściej Urząd, tak jak w 2016 roku, wypłacał refundację przez okres 6 miesięcy (refundacja w wysokości kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia).



Wykres nr 45 Ilość zawartych umów ze względu na wysokość i długość refundacji

W 2017 roku osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych podejmowały zatrudnienie na różnych stanowiskach np. spedytor krajowy, młodszy asystent, technik weterynarii, asystent ds. księgowości i kadr, specjalista ds. marketingu i reklamy, opiekunka dziecięca, doradca klienta, specjalista ds. likwidacji szkód, pracownik biurowy, administrator strony i sklepu internetowego, kucharz, aplikant radcowski, pomoc kuchni – kelner, gospodarz budynku, kierowca, dostawca, sprzątaczką, pomoc apteczna, projektant.

2.5.4 Zatrudnienie wspierane

Po zakończeniu uczestnictwa w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub Klubie Integracji Społecznej, w uzasadnionych przypadkach także przed jego zakończeniem, jednak nie wcześniej niż po 6 miesiącach uczestnictwa w nich, na wniosek kierownika Centrum, pracownika socjalnego i uczestnika, w przypadku uczestnictwa w klubie integracji społecznej – na wniosek pracownika socjalnego, urząd pracy może skierować uczestnika do pracy: u pracodawcy lub w Centrum. Skierowanie do pracy odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą właściwym dla siedziby Centrum a pracodawcą.

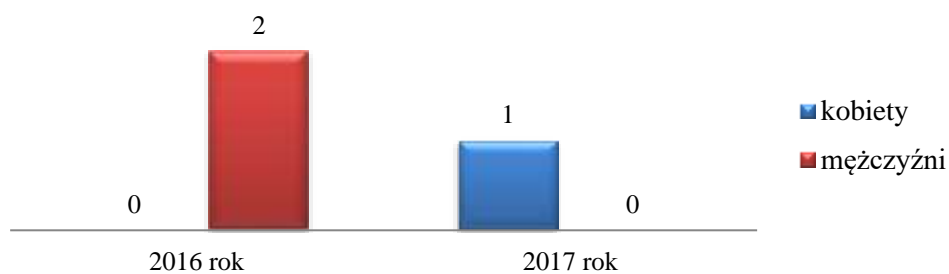
Pracodawca ma obowiązek zatrudniania skierowanego uczestnika przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy. Urząd pracy refunduje pracodawcy poniesione koszty zatrudnienia skierowanego uczestnika przez okres 12 miesięcy w wysokości nieprzekraczającej:

- 1) 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w pierwszych 3 miesiącach;
- 2) 80% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne w 3 kolejnych miesiącach;
- 3) 60% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne w następnych 6 miesiącach.

Refundacja dokonywana jest w okresach miesięcznych po przedłożeniu do Urzędu odpowiedniego wniosku.

W 2017 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie zawarł 1 umowę w ramach zatrudnienia wspieranego. Zawarta w 2017 roku umowa będzie kontynuowana w 2018 roku.

W ramach zatrudnienia wspieranego w 2017 roku pracę podjęła 1 osoba bezrobotna – kobieta. Na ww. formę skierowano osobę z wykształceniem średnim, na stanowisko pracownik gospodarczy. 2 osoby kontynuowały zatrudnienie rozpoczęte w 2016 roku na stanowisku magazynier, pracownik gospodarczy.

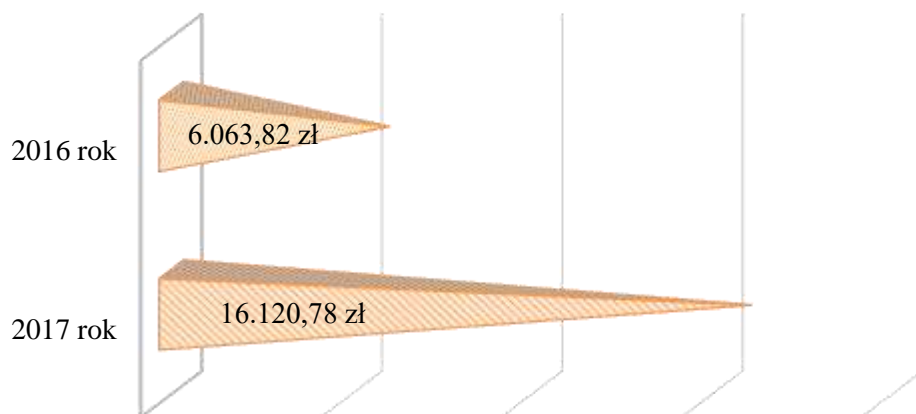


Wykres nr 46 Liczba osób skierowanych latach 2016-2017 ze względu na płeć

Środki przyznane na ww. formę w 2017 roku wynosiły 17.750 zł.

Urząd wydał środki w wysokości 16.120,78 zł dokonując 23 refundacje poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne.

Poniższy wykres przedstawia wydatki w latach 2016-2017.



Wykres nr 47 Struktura wydatków w ramach zatrudnienia wspieranego w latach 2016-2017

Z wykresu wynika, że wydatki na zatrudnienie wspierane były wyższe o 10.056,96 zł (166 %) względem roku poprzedniego.

2.5.5 Roboty publiczne

Dbałość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych stało się przesłanką do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków o organizację robót publicznych. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy.

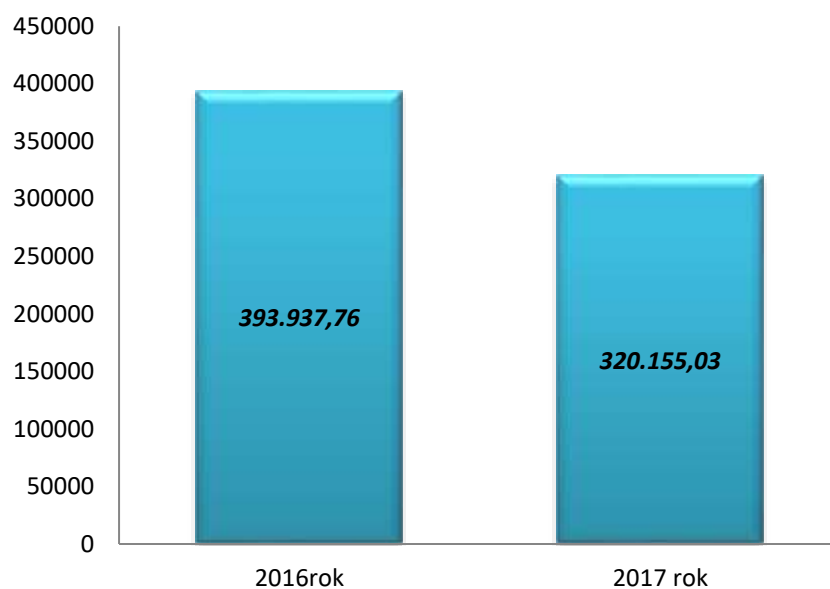
Wg kryteriów:

- kwota ustalonej refundacji wynosiła nie więcej niż wysokość 1.950 zł (wynagrodzenie) oraz składki na ubezpieczenia społeczne;
- preferowani byli organizatorzy, którzy deklarują zatrudnienie na dalszy okres minimum 1 miesiąca po zakończeniu realizacji umowy na roboty publiczne oraz są zainteresowani przyjęciem osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), uczestników PSU, w tym programu PAI oraz osobami, które w ostatnim roku nie uczestniczyły w robotach publicznych organizowanych przez Organizatora robót publicznych.

▪ w ramach robót publicznych preferowane było zatrudnienie na stanowiskach robotniczych. Do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie w 2017 roku wpłynęło 14 wniosków o organizację robót publicznych.

Urząd podpisał 14 umów cywilno-prawnych z organizatorami robót publicznych.

Limit środków przyznanych w 2017 roku na organizację robót publicznych był niższy niż w roku poprzednim i wynosił 332.000 zł.

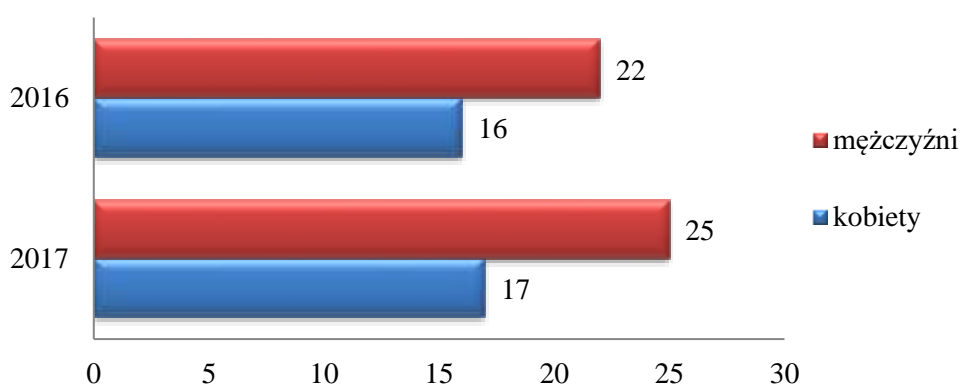


Wykres nr 48 Struktura wydatków w ramach robót publicznych w latach 2016-2017 (w zł)

Urząd w 2017 roku rozpatrzył 79 wniosków o refundację kosztów poniesionych przez organizatorów robót publicznych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne.

Organizatorami robót publicznych w 2017 roku był tak jak w roku 2016 Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Urząd Miasta Olsztyna, Centrum Integracji Społecznej, Ośrodek Sportu i Rekreacji oraz Zarząd Dróg Zieleni i Transportu .

W 2017 roku Urząd skierował do pracy w ramach robót publicznych 42 osoby bezrobotne, wśród których znajdowało się 17 kobiet oraz 25 mężczyzn. W roku poprzednim zostało skierowanych o 10,5 % osób mniej.

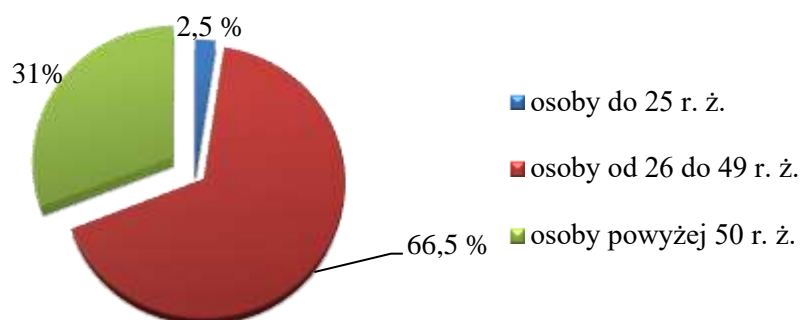


Wykres nr 49 Skierowane osoby bezrobotne w latach 2016-2017 z podziałem na kobiety i mężczyzn

Wśród skierowanych znajdowało się 14 osób posiadających wykształcenie średnie, 10 osób z wykształceniem wyższym, 7 osób z wykształceniem zawodowym, 11 osób z wykształceniem podstawowym/ gimnazjalnym.

Osoby skierowane w ramach ww. formy pracowały na stanowiskach: robotnik, pracownik gospodarczy, goniec, portier, pracownik obsługi obiektu, kierowca, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, opiekun, psycholog, pomoc administracyjna, referent, pedagog, księgowa.

W 2017 roku najliczniejszą grupę wiekową stanowili bezrobotni w przedziale wiekowym od 26 do 49 roku życia (28 osób). Poniżej przedstawiony został podział osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych, ze względu na grupę wiekową.



Wykres nr 50 Udział skierowanych osób bezrobotnych w ramach robót publicznych z podziałem na wiek

2.5.6 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

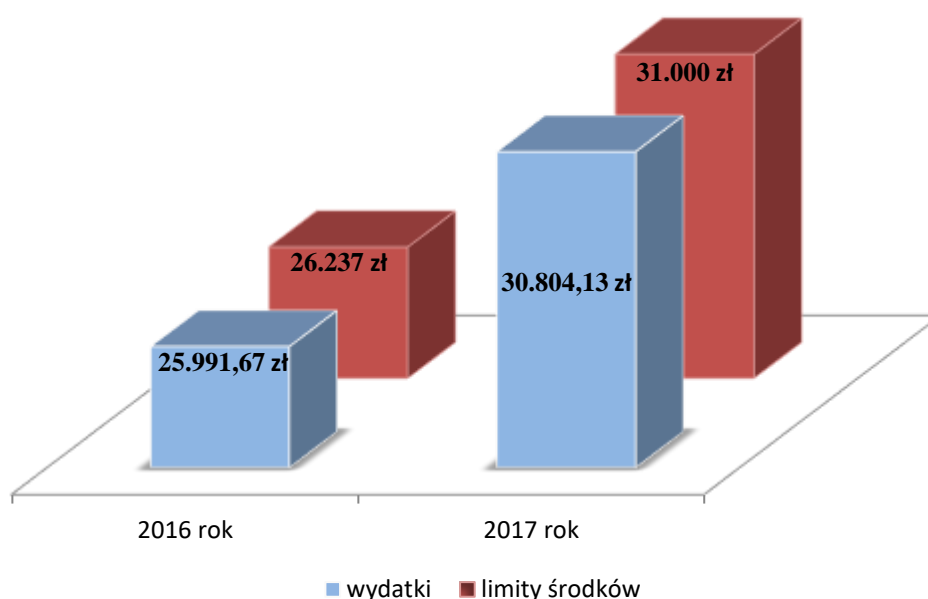
Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po upływie okresu przysługiwania dofinansowania

wynagrodzenia trwającego przez 12 m-cy oraz przez okres 12 miesięcy, w przypadku dofinansowania przez 24 miesiące.

W 2017 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęło 12 wniosków o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia na zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia, z czego 6 wniosków zostało rozpatrzone pozytywnie, i tyle samo – negatywnie. Główny powód odmów to brak w ewidencji osób bezrobotnych spełniających wymagania pracodawcy, które mogłyby zostać skierowane na ewentualny wakat na wnioskowanym stanowisku. Stanowiska, na które odmówiono skierowania osób bezrobotnych to: technik serwisu, sprzedawca, specjalista ds. funduszy UE, kierownik ds. zarządzania nieruchomościami kasjer-sprzedawca i malarz.

W 2017 roku Urząd zawarł umowy z sześcioma pracodawcami, w ramach których zostało skierowanych 6 osób bezrobotnych. Wszystkie osoby skierowane to kobiety. Z wykształceniem wyższym skierowano 2 osoby bezrobotne na stanowisko: pracownik biurowy, 3 osoby posiadały wykształcenie średnie i zostały skierowane na stanowiska: księgowa (2) oraz pracownik biurowy (1). Tylko jedna osoba posiadała wykształcenie zawodowe i została zatrudniona na stanowisku pomoc kuchenna.

Limit środków przeznaczony na dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia w 2017 roku wynosił 31.000 zł, z czego Urząd wydał środki w wysokości 30.804,13 zł. Poniższy wykres przedstawia limity środków oraz poniesione wydatki na ww. formę w latach 2016 – 2017.



Wykres nr 51 Struktura przyznanych limitów i wydatków w ramach art. 60 d w latach 2016 – 2017 (w zł)

Jak wynika z powyższego wykresu limit środków w 2017 roku wzrósł w porównaniu z 2016 rokiem o 4.763 zł.

Pomimo wzrostu zainteresowania w porównaniu z 2016 rokiem, powyższa forma w 2017 roku nadal nie cieszyła się zbyt dużym zainteresowaniem. Według oceny Urzędu taka sytuacja nie wynika z braku chęci zatrudniania osób z ww. grupy wiekowej, lecz ze względu na niższe kwoty dofinansowania w porównaniu do innych form pomocy oferowanych przez Urząd oraz problemy ze znalezieniem osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które mogłyby być skierowane na uzupełnienie ewentualnego wakatów na tworzonym stanowisku.

2.5.7 Prace społecznie użyteczne

W 2017 roku na podstawie planu potrzeb Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Olsztynie zawarto 3 porozumienia w zakresie prac społecznie użytecznych.

Porozumienie nr 1 zostało zawarte na okres od 16.01.2017r. do 13.12.2017r. dla 64 osób uprawnionych.

Porozumienie nr 2 zawarto na okres od 16.01.2017r. do 13.12.2017r. dla 69 osób uprawnionych.

Porozumienie nr 3 zawarto na okres od 16.01.2017r. do 13.12.2017r. dla 34 osób uprawnionych.

Limit środków przyznany na ww. formę wynosił 311.740 zł i był wyższy niż w roku ubiegłym.

Kwota wydatków na ww. cel w 2017 roku wyniosła 297.480,60 zł (4,86 zł/1h pracy).

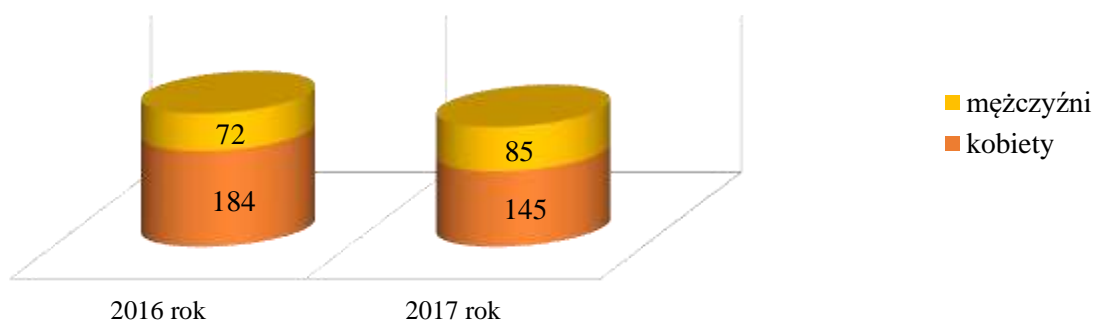
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie rozpatrzył 36 wniosków o refundację w ramach prac społecznie użytecznych w wysokości 60 % minimalnej kwoty świadczenia za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych dla osób uprawnionych.

Kwota wypłaconego przez MOPS świadczenia wynosiła 495.801 zł (8,10 zł/ 1h pracy)

Prace społecznie użyteczne były organizowane w 78 placówkach, do których skierowano 230 osób bezrobotnych w tym:

- 145 kobiet,
- 85 mężczyzn.

Poniższy wykres przedstawia ilość osób bezrobotnych skierowanych w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2016-2017.



Wykres nr 52 Ilość osób skierowanych w ramach prac społecznie użytecznych wg płci w latach 2016-2017

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2017 roku skierował najwięcej osób bezrobotnych w ramach prac społecznie użytecznych z wykształceniem podstawowym / gimnazjalnym i średnim -41,3% wszystkich skierowanych.

Tabela nr 37 Osoby bezrobotne skierowane w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2016-2017 z uwzględnieniem wykształcenia

WYKSZTAŁCENIE	2016 rok	2017 rok
podstawowe/gimnazjalne	97	95
Zawodowe	43	42
Średnie	84	75
Wyższe	32	18
RAZEM	256	230

Osoby bezrobotne podejmowały prace społecznie użyteczne na stanowiskach :

- 1) fizycznych – pracownik gospodarczy, sprzątaczką, woźna, pracownik do pielęgnacji roślin,
- 2) medycznych – opiekunka, opiekun niepełnosprawnego ucznia, recepcjonistka medyczna.
- 3) biurowych – pomoc biurowa,
- 4) innych- kierowca, kelnerka, pokojowa, pomoc nauczyciela, bileter

2.5.8 Finansowanie studiów podyplomowych

Na wniosek bezrobotnego Urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100 % jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Dbałość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych stało się przesłanką do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy.

Wg kryteriów preferowane były osoby:

- w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
- osoby, które posiadają wskazania do nauki wynikające z IPD,
- dla których brak propozycji zatrudnienia,
- które po zakończeniu studiów mają zapewnione zatrudnienie na okres minimum 3 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub planują rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Studia podyplomowe finansowane były osobom bezrobotnym, u których dochód na osobę w rodzinie nie przekraczał wysokości dochodu określonego w przepisach o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej i które nie korzystały z takiego dofinansowania z innych źródeł.

W 2017 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęło 10 wniosków o sfinansowanie studiów podyplomowych, z których 2 rozpatrzono pozytywnie.

Odmownie rozpatrzono 8 wniosków bezrobotnych. Powodem odmowy było m.in:

- brak decyzji finansowej o limicie środków przeznaczonych na finansowanie studiów podyplomowych w kolejnym roku – 1 osoba w październiku 2017 roku złożyła wniosek o sfinansowanie studiów podyplomowych, które zaplanowane zostały na rok 2018.
- kilkukrotne korzystanie bez efektywności zatrudnieniowej z różnych form pomocy oferowanych przez urząd pracy – 1 osoba,
- brak deklaracji zatrudnienia lub oświadczenia o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej po zakończeniu studiów podyplomowych – 2 osoby
- uczestnictwo w tym samym czasie w innej formie pomocy – 1 osoba,
- przekroczenie wysokości dochodu na osobę określonego w przepisach o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej – 3 osoby.

Limit środków na finansowanie studiów podyplomowych przyznany w 2017 roku wynosił 15.489 zł, w ramach którego wydatkowano środki w wysokości 13.682,95 zł.

W ramach zawartych z bezrobotnymi umów sfinansowano studia podyplomowe na kierunkach:

- Wychowanie przedszkolne i edukacja wczesnoszkolna,
- Arteterapia.

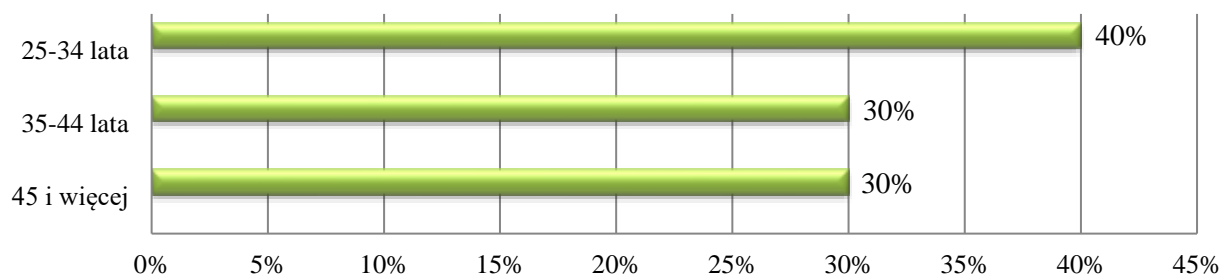
W ramach zawartych umów oprócz finansowania opłaty za studia podyplomowe, osobie bezrobotnej przyznawane jest również stypendium w wysokości 20 % zasiłku za okres uczestnictwa w studiach. Ponadto w ramach środków Funduszu Pracy Urząd ubezpiecza uczestnika studiów od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku gdy bezrobotny nie posiada takiego ubezpieczenia. W 2017 roku koszt stypendiów za udział w studiach podyplomowych obejmował stypendia osób, które rozpoczęły studia w danym roku oraz stypendia osób, które rozpoczęły studia w latach 2015 - 2016 i kontynuują naukę.



Wykres nr 53 Podział limitu środków na studia podyplomowe w 2017 roku ze względu na rodzaj wydatkowania.

Większość limitu środków zostało wydatkowane na opłatę za studia, która wyniosła łącznie 7.700 zł, najmniejszy koszt poniesiono na ubezpieczenie NNW- 262,60 zł.

Na poniższym wykresie przedstawiono strukturę uczestników studiów podyplomowych w 2017 roku biorąc pod uwagę ich wiek. Z poniższych danych wynika, że największym zainteresowaniem cieszyły się studia podyplomowe wśród osób w przedziale 25-34 lata.



Wykres nr 54 Struktura osób bezrobotnych, które otrzymały zgodę na finansowanie studiów podyplomowych w 2017 roku według wieku.

Zakończenie realizacji zawartych w 2017 roku umów na finansowanie studiów podyplomowych zaplanowane jest na 2018 rok.

2.5.9 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2017 r. poz.1065 z późn. zm.*) na wniosek bezrobotnego Urząd Pracy może dokonać ze środków Funduszu Pracy zwrotu poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do 6 roku życia lub dzieckiem/ dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub nad osobą zależną osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- jest osobą bezrobotną zarejestrowaną w urzędzie pracy,
- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- nie przekroczyła wysokości miesięcznego przychodu z tytułu pracy, odbywanego stażu, przygotowania zawodowego zatrudnienie dorosłych, szkolenia w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- złożyła wniosek w urzędzie pracy o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6/dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub osobą zależną.

Preferencje przy przyznawaniu pomocy finansowej miały osoby samotnie wychowujące dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia.

Refundację kosztów opieki dokonuje się na wniosek osoby bezrobotnej, miesięcznie przez okres stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia do wysokości poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, lub osobę zależną na opiekę którego poniesiono koszty.

W przypadku podjęcia zatrudnienia, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6/ dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną przysługuje przez okres 6 miesięcy.

W 2017 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęło 20 wniosków o wypłatę refundacji kosztów opieki nad dzieckiem, z których:

- 18 wniosków rozpatrzono pozytywnie;
- 2 wnioski rozpatrzono odmownie ze względu na brak możliwości prawnych (przychód brutto przekraczał minimalne wynagrodzenie za pracę, osoba wnioskująca złożyła do urzędu pismo informujące o rezygnacji z kontynuowania stażu).

Dla 13 osób było to wsparcie towarzyszące odbywanemu stażowi, 5 osób otrzymało wsparcie w związku z podjęciem zatrudnienia.

W 2017 roku na refundację ww. zadania wydatkowano kwotę 33.659,78 zł.

2.5.10 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej

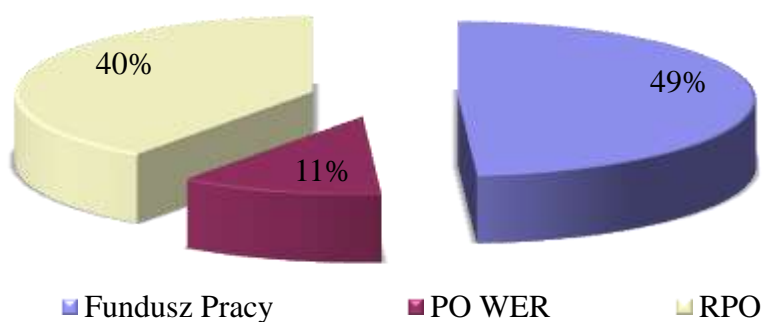
W celu racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków publicznych opracowano kryteria rozpatrywania wniosków o dofinansowanie na podjęcie działalności. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy.

Wg kryteriów:

- maksymalna kwota dofinansowania wynosiła 20.000 zł;
- finansowany był zakup jedynie niezbędnego sprzętu;
- preferowane były osoby, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), rozpoczynają działalność na terenie Olsztyna lub powiatu olsztyńskiego.

W 2017 roku na realizację działania związanego z rozpoczęciem przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej Miejski Urząd Pracy w Olsztynie dysponował środkami w wysokości 4.065.346,95 zł (środki wydatkowane 3.497.152,78 zł), z czego:

- 1.763.458,95 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem (środki wydatkowane 1.698.277,07 zł -49 %),
- 383.188 zł stanowiły środki PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (III)” (środki wydatkowane 383.108,87 zł- 11 %),
- 1.918.700 zł stanowiły środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2017/2018 roku” (środki wydatkowane 1.415.766,84 zł - 40%).



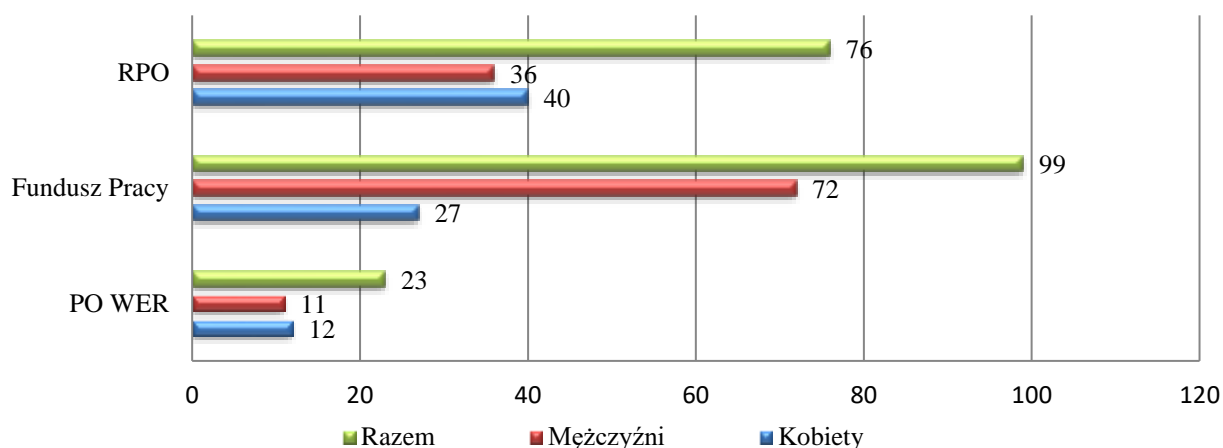
Wykres nr 55 Wysokość środków przeznaczonych na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na źródło finansowania

Osoby bezrobotne w 2017 roku złożyły 263 wnioski o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Spośród wszystkich 263 wniosków, 213 zostało rozpatrzonych pozytywnie (81%), przy czym 15 wnioskodawców zrezygnowało z możliwości otrzymania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, 50 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie (19%).

Najczęstszym powodem odmów było:

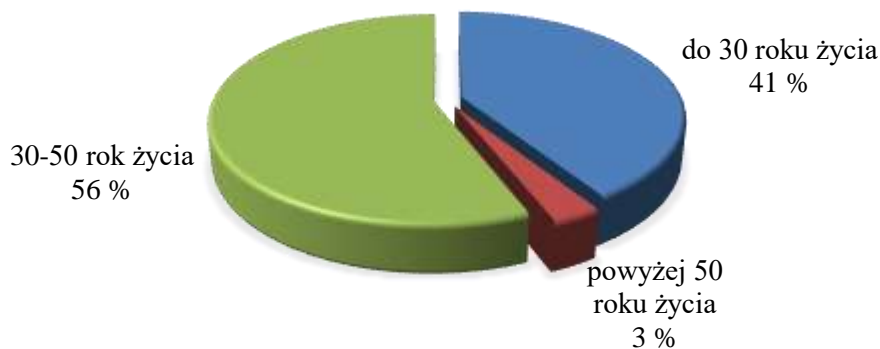
- brak kwalifikacji lub doświadczenia do wnioskowanej działalności gospodarczej,
- wnioskowanie na dofinansowanie działalności gospodarczej w celu przejęcia istniejącej działalności, w tym od członka rodziny,
- wnioskowanie na podjęcie działalności, która ma charakter samozatrudnienia.

W 2017 roku podpisano z osobami bezrobotnymi 198 umów o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej.



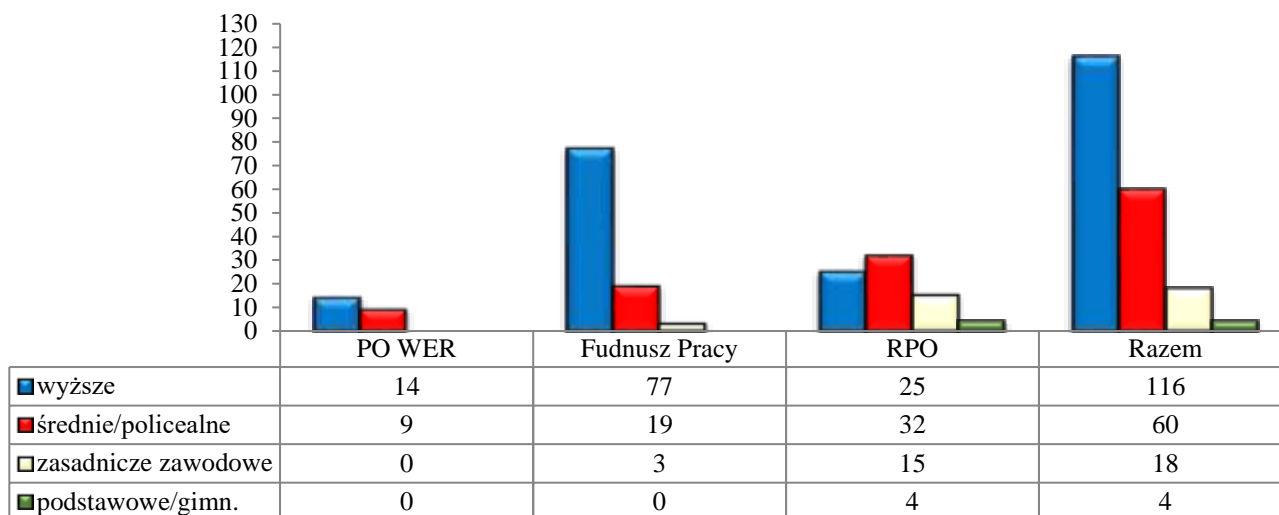
Wykres nr 56 Liczba umów zawartych w 2017 roku wg płci i źródła finansowania

Poniższy wykres przedstawia strukturę osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na ich wiek.

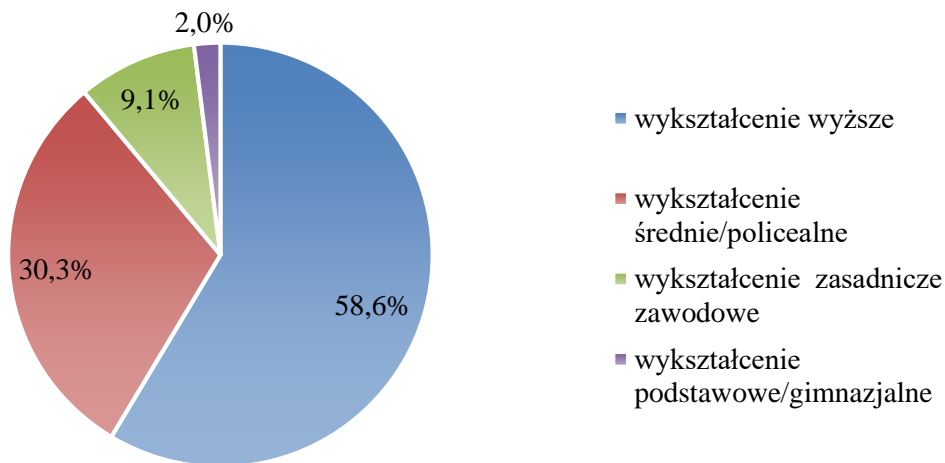


Wykres nr 57 Osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2017 roku z podziałem na wiek

Z przedstawionego wykresu wynika, że w 2017 roku najczęściej na rozpoczęcie działalności gospodarczej decydowały się osoby w wieku 30-50 lat. W tej grupie wiekowej znajduje się najwięcej osób przedsiębiorczych posiadających zarówno wykształcenie jak i doświadczenie zawodowe związane z planowaną działalnością.



Wykres nr 58 Osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2017 roku z podziałem na wykształcenie



Wykres nr 59 Struktura procentowa osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2017 roku z podziałem na wykształcenie

Z powyższego wykresu wynika, że w 2017 roku dofinansowanie cieszyło się największą popularnością wśród osób z wykształceniem wyższym oraz średnim.

Tabela nr 38 Rodzaje działalności gospodarczych podejmowanych przez osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2017 roku

Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej
Usługi fotograficzne (5)	Doradztwo strategiczne, projektowanie wnętrz (5)	Kompleksowa obsługa firm w obszarze Internetu (kampanie reklamowe, doradztwo marketingowe, projektowanie graficzne, tworzenie i obsługa stron) (2)
Usługi instalacji, naprawy i konfiguracji sprzętu komputerowego, wykonywanie zdjęć oraz retusz starych zdjęć, usługi informatyczne (5)	Usługi elektryczne, teleinformatyczne i energetyczne (5)	Usługi rzeczoznawcy majątkowego oraz (3)
Usługi księgowo, rachunkowe (2)	Usługi kosmetyczne (19)	Usługi prawne (19)
Usługi remontowo budowlano-wykończeniowe (15)	Agencja reklamowa (3)	Usługi ślusarskie (1)
Naprawa rowerów, ostrzenie łyżew, sprzedaż choinek i akcesoriów do hokeju (1)	Usługi pocztowe i kurierskie (2)	Trening personalny (4)
Usługi florystyczne, sprzedaż kwiatów, roślin (3)	Szkoła tańca (1)	Tworzenie i projektowanie produktów dla dzieci, sprzedaż przez Internet (1)
Sprzedaż odzieży, obuwia, itp.. W tym przez Internet (6)	Usługi gastronomiczne i cukiernicze, w tym sprzedaż (8)	Tworzenie kosztorysów, przedmiarów, obmiarów w branży sanitarnej (2)
Projektowanie budowlane (1)	Mediacje, obsługa szkoleń, seminariów i konferencji (1)	Naprawa, serwis sprzętu AGD (1)
Naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych (6)	Produkcja gier i aplikacji na urządzenia mobilne (1)	Usługi fizjoterapeutyczne, masaże (6)
Studio nagrań (1)	Projektowanie, urządzenie i konserwacja terenów zieleni (1)	Aautodetailing (1)
Projektowanie i montaż mebli (2)	Wykonywanie opracowań i dokumentacji technicznych, nadzór nad realizacją budów (1)	Usługi sprzątanía (7)
Usługi hydrauliczne, CO, wod-kan (6)	Usługi z zakresu arborystyki oraz zagospodarowania terenów zieleni (1)	Pośrednictwo finansowe (1)
Usługi fotowoltaiczne (2)	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej - autorskie programy teatralne (1)	Inwentaryzacja obiektów budowlanych, tworzenie dokumentacji graficznej i

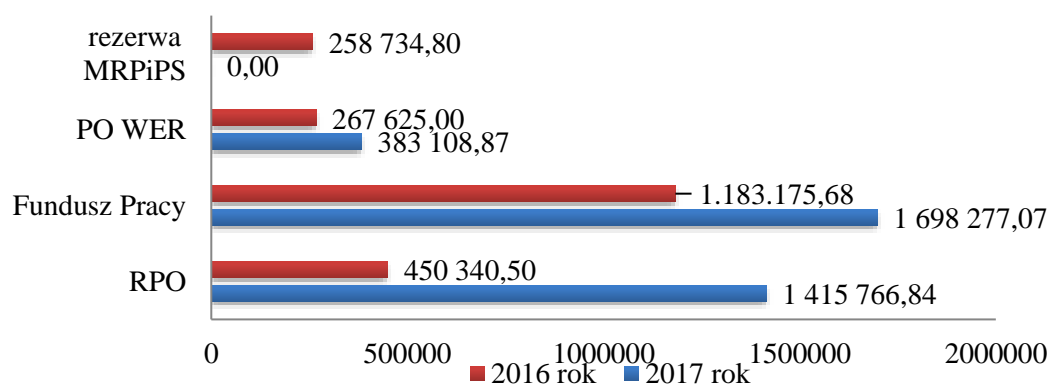
		fotograficznej obiektów, digitalizacja i archiwizacja projektów, nanoszenie zmian na projektach, drukowanie i składanie projektów, rozmieszczanie środków ochrony zbiorowej (2)
Wynajem skuterów wodnych oraz sprzedaż opakowań i pomoc na farmach fotowoltaiki (1)	Projektowanie graficzne, projektowanie i realizowanie stron internetowych, fotografia reklamowa (1)	Usługi drukowania (1)
Wykonywanie konstrukcji stalowych i usługi spawalnicze (2)	Nauka i doskonalenie pływania (1)	Usługi z zakresu architektury (4)
Agencja literacka (1)	Montaż video, grafika i animacja 2D, realizacja dźwięku (2)	Opracowywanie kosztorysów budowlanych, inwentaryzacja oraz pośrednictwo i organizacja zaopatrzenia budowlanego (1)
Serwis maszyn i urządzeń, montaż konstrukcji (1)	Usługi podologiczne (1)	Oklejanie reklamowe, tuningowe pojazdów samochodowych i szyb (1)
Usługi weterynaryjne (1)	Oprawianie obrazów, sprzedaż obrazów i produkcja ramek (1)	Usługi programistyczne (1)
Produkcja i sprzedaż mat edukacyjnych (1)	Usługi szkolenia psów, opieka nad psami (1)	Kancelaria notarialna (1)
Usługi szkoleniowe, zajęcia z języka polskiego dla obcokrajowców (2)	Usługi w zakresie pośrednictwa leasingowego i kredytowego (1)	Produkcja i sprzedaż mebli na wymiar (1)
Usługi fryzjerskie (3)	Montaż systemów grzewczo-wentylacyjnych opartych na odnawialnych źródłach energii (1)	Dom do wynajęcia (1)
Montaż stolarki budowlanej (2)	Projektowanie odzieży, wykonywanie konstrukcji, wzorów, stopniowanie rozmiarów, opracowywanie technologii szycia (1)	Naprawa i konserwacja klimatyzacji (1)
Usługi dekarские (1)	Studio tatuażu i percingu (1)	Pośrednictwo psychologiczne, coaching osobisty i zawodowy (1)
Usługi krawieckie (1)	Nauczanie języków obcych (1)	Działalność taksówek osobowych (1)
Wykonywanie przesiewowych badań wad wzroku (1)	Projektowanie i budowa sieci telekomunikacyjnych w technologii światłowodowej (1)	

W 2017 roku najczęściej finansowane były działalność handlowe i usługowe, m. in.:

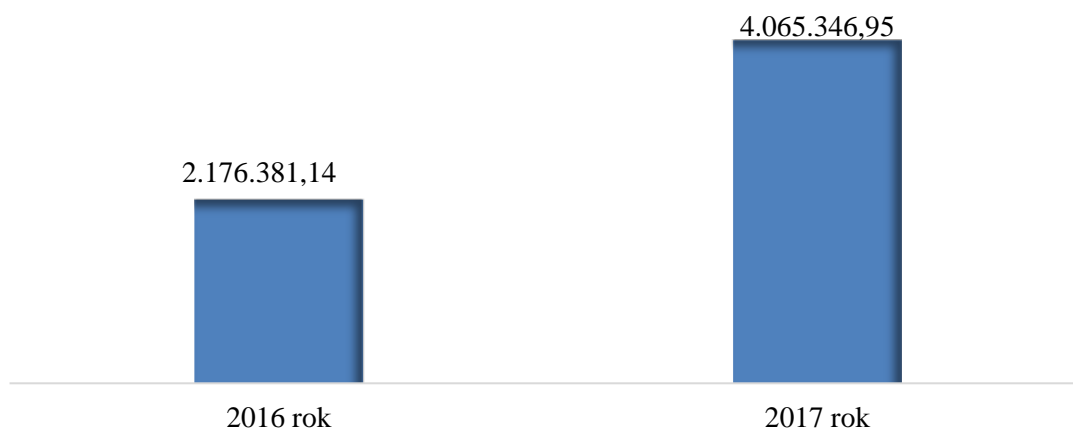
- usługi prawne,
- usługi remontowo-budowlano-wykończeniowe,
- usługi kosmetyczne,
- usługi gastronomiczne i cukiernicze, w tym sprzedaż,
- usługi sprzątnia.

W 2017 roku 198 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Na ww. zadanie wydatkowano 3.497.152,78 zł. Średnia kwota dofinansowania w 2017 roku wyniosła 17.662,39 zł na 1 osobę bezrobotną.

Dla porównania w 2016 roku przyznano dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej 126 osobom. Wydatkowano środki w wysokości 2.159.875,91 zł. Średnia kwota dofinansowania w 2016 roku wyniosła 17.141,87 zł na 1 osobę bezrobotną.



Wykres nr 60 Wysokość wydatków przeznaczonych na podjęcie działalności gospodarczej w 2016 - 2017 roku z podziałem na źródło finansowania (w zł)



Wykres nr 61 Limit środków przeznaczonych na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2016– 2017 (w zł)

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie wraz z Urzędem Pracy Powiatu Olsztyńskiego przy współudziale Izby Administracji Skarbowej w Olsztynie i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Olsztynie zorganizował spotkania informacyjne z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Program spotkania obejmował:

- zasady rejestracji działalności, formy opodatkowania;
- zasady wystawiania faktur, w tym również faktur korygujących oraz not;
- terminy składania deklaracji;
- zasady ewidencjonowania obrotów na kasach fiskalnych;
- obowiązki wynikające z zakładania firmowego konta bankowego;
- aktualne wysokości składek;
- zasady korzystania z preferencyjnej składki ZUS;
- zasady zgłoszenia do ubezpieczeń przez osobę prowadzącą działalność gospodarczą;
- zasady zgłaszania do ubezpieczeń pracowników zatrudnianych w ramach prowadzonej działalności gospodarczej;
- terminy składania deklaracji;
- warunki wymagane przez Miejski Urząd Pracy w Olsztynie przed podpisaniem umowy (sposoby zabezpieczenia);
- szczegółowe omówienie warunków zawieranej umowy z Urzędem;
- omówienie zasad prowadzenia działalności przez okres 12 miesięcy w celu uniknięcia obowiązku zwrotu otrzymanych środków;
- omówienie zasad rozliczania się z otrzymanych środków oraz zawartej umowy.

W 2017 roku w zorganizowanych 14 spotkaniach uczestniczyły 174 osoby bezrobotne, które były zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej przy pomocy środków Funduszu Pracy, w tym w ramach programów współfinansowanych ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2017 roku rozliczyło się z 12- to miesięcznego okresu prowadzenia działalności 147 osób (osoby, które działalność rozpoczynały w 2015 roku i 2016 roku) .

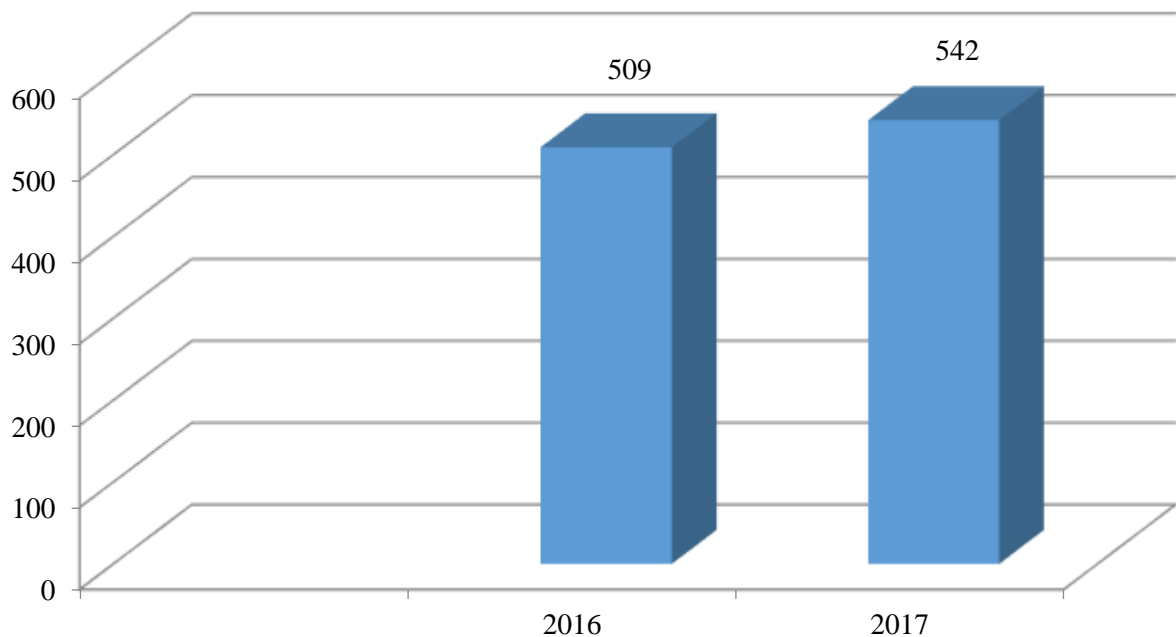
Działalność nadal prowadzi 141 osób (96%).

2.5.11 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest jednym z podstawowych instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy. Osoby posiadające status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez Urząd Pracy osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.



Wykres nr 62 Dodatki aktywizacyjne wypłacone w latach 2016-2017

W 2017 roku spadła liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku o 7,5 punktu procentowego (w 2016 roku było to 1 591 osoby a w 2017 roku zarejestrowano 1 471 osób. Pomimo tego liczba złożonych wniosków w sprawie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego wzrosła o 6 %. W 2016 roku – było to 509 pozytywnie rozpatrzonych wniosków, w roku 2017 wydano 542 decyzje przyznające dodatek aktywizacyjny. Osoby bezrobotne podczas posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych nawet kilkakrotnie podejmują krótkotrwałe zatrudnienie. Za każdym razem jeżeli spełniają warunek ustawowy do nabycia prawa do dodatku aktywizacyjnego mogą składać wniosek w tej sprawie.

2.5.12 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Obowiązek racjonalnego i efektywnego wydatkowanie środków publicznych stał się przesłanką do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

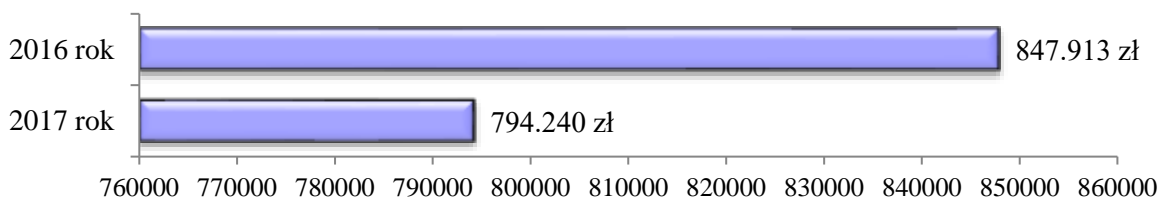
Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy.

Wg kryteriów:

- maksymalna kwota refundacji wynosiła 20.000 zł;
- refundowane było jedynie niezbędne wyposażenie stanowiska pracy.
- preferowane były podmioty zainteresowane przyjęciem osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), które deklarują zatrudnienie na dalszy okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, które tworzą nowe miejsca pracy, które wywiązały się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

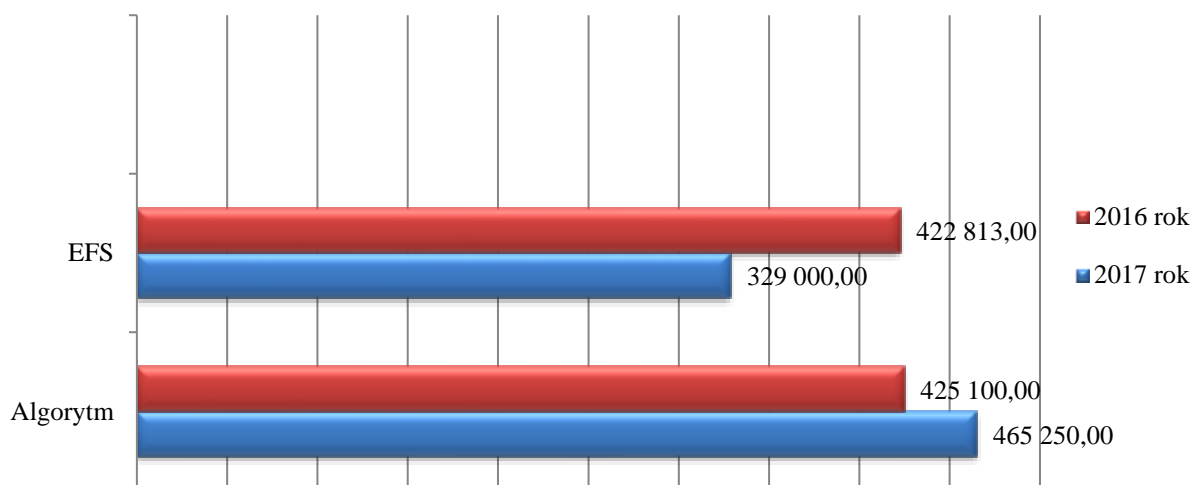
Limit środków w 2017 roku przeznaczony na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wynosił 794.240,00 zł.

W 2017 roku Urząd dysponował na ww. formę środkami Funduszu Pracy oraz środkami z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego.



Wykres nr 63 Limit środków przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w latach 2016 – 2017

Poniżej przedstawiono podział środków ze względu na źródło finansowania.



Wykres nr 64 Wysokość środków przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2016 i 2017 roku z podziałem na źródła finansowania (w zł)

W 2017 roku do Urzędu wpłynęło 71 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, z czego:

- 47 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie (66 %), w tym 4 wnioskodawców zrezygnowało z możliwości utworzenia stanowisk pracy,
- 23 rozpatrzono odmownie (32 %),
- 1 wnioskodawca zrezygnował z ubiegania się o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy przed rozpatrzeniem wniosku.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie podpisał 43 umowy z przedsiębiorcami prowadzącymi działalność gospodarczą. 3 przedsiębiorców zrezygnowało z refundacji kosztów po zawarciu umowy. Refundacją objęto 43 stanowiska pracy.

Tabela nr 39 Wykaz stanowisk refundowanych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Nazwa stanowiska pracy	Nazwa stanowiska pracy
Sekretarz – manager	Pracownik gospodarczy
Księgowa	Spawacz
Elektryk	Ślusarz- spawacz
Specjalista ds. planowania, organizowania i monitorowania transportu	Portier
Pracownik biurowy/technik procesów drukowania	Drukarz
Pracownik administracyjno-kadrowy	Asystent radcy prawnego
Młodszy specjalista ds. e-commerce i serwisu	Serwisant wózków widłowych
Specjalista ds. obsługi klienta/kolorysta	Asystent projektanta - kreślarz
Informatyk/ serwisant	Kierowca-zaopatrzeniowiec
Serwisant /konserwator	Pracownik biurowy
Operator wtryskarki	Kosmetyczka
Rehabilitant	Grafik komputerowy/fotograf
Magazynier – sprzedawca	Manicurzystka/pedicurzystka
Pracownik magazynowy z obsługą urządzeń magazynowo- diagnostycznych	Asystent architekta
Pomocnik budowlany	Operator zagęszczarki
Wykonawca izolacji pionowych i poziomych	Stolarz
Specjalista ds. sprzedaży	Operator przecinarki taśmowej – konserwator urządzeń elektromechanicznych
Asystent ds. księgowości	Specjalista ds. transportu i ewidencji czasu pracy
Specjalista ds. marketingu i handlu	

Na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydatkowano w 2017 roku 763.135,42 zł. Średnia kwota refundacji na 1 stanowisko wyniosła 17.747,34 zł.

Dla porównania w 2016 roku na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy wydatkowano środki w wysokości 847.893,29 zł. Średnia kwota refundacji wyniosła 17.664,44 zł.

2.6 INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA

Rok 2017 był kolejnym rokiem realizacji form wsparcia skierowanych wyłącznie do osób w wieku do 30 roku życia tj. bonów: szkoleniowego, stażowego, zatrudnieniowego i na zasiedlenie.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.*) w 2016 roku wprowadzono nowy instrument aktywizacji osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, tj. możliwość refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Na powyższe zadanie MRPiPS zabezpieczył dodatkowe środki Funduszu Pracy na lata 2016-2018.

2.6.1 Bon szkoleniowy

Bony szkoleniowe są instrumentem wspierającym młodzież do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonów szkoleniowych następuje na wniosek bezrobotnego wraz z uprawdopodobnieniem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po szkoleniu.

Dbłość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych stało się przesłanką do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków o wydanie bonu szkoleniowego. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy.

Wg kryteriów:

- bon szkoleniowy był wydawany osobie bezrobotnej, która po zakończeniu szkolenia podejmie zatrudnienie na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umów zlecenie lub umów o dzieło z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia (dostarczy przed sfinansowaniem bonu deklarację zatrudnienia od potencjalnego pracodawcy) lub planuje rozpoczęcie działalności gospodarczej bez pomocy środków Funduszu Pracy. Samozatrudnienie powinno wynikać z procesu doradczego (badane predyspozycje i przygotowanie do prowadzenia działalności gospodarczej);
- bon otrzymywała osoba, dla której Urząd nie posiadał innej propozycji aktywizacji, w tym oferty pracy;

- wydanie bonu uzasadniała:
 - potrzeba zdobycia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy/ samozatrudnienia (osoba bezrobotna nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych),
 - potrzeba zmiany kwalifikacji zawodowych na takie, które umożliwiają znalezienie zatrudnienia /samozatrudnienia (dotychczasowe kwalifikacje nie wystarczą w znalezieniu pracy/ podjęciu działalności);
- w ramach bonu finansowane były w pierwszej kolejności szkolenia zawodowe (zakończone egzaminem).

W 2017 roku w ramach aktywizacji osób bezrobotnych do 30 r.ż. bony szkoleniowe otrzymało 18 osób uprawnionych (1 osoba została skierowana na 2 szkolenia).

Szkolenia finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach bonów szkoleniowych zawarto 19 umów (udział 1 osoby w 2 szkoleniach finansowano na podstawie 2 umów), przeszkolono 18 osób, w tym 9 osób ze środków algorytmu i 9 osób ze środków EFS w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie-miasto Olsztyn (III)”. Szkolenia ukończyło 18 osób.

Spśród ww. osób bezrobotnych, 16 podjęło pracę po ukończeniu szkoleń co stanowi 89%.

W przypadku bonów szkoleniowych dominującymi kierunkami szkoleń były kursy dające uprawnienia w zawodzie kierowca zawodowy samochodu ciężarowego.

2.6.2 Bon stażowy

Zgodnie z art. 66 l ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2017 roku poz. 1065 z późn.zm.*) osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać bon stażowy. Przyznany bon stażowy daje gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić wskazaną osobę również po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po ukończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy wypłacana jest premia w wysokości 1.513,50 zł.

Limit środków na organizację staży w 2017 roku w ramach bonu stażowego wyniósł 12.588 zł. W ramach przyznanego limitu nie zawarto żadnej umowy. Powodem było brak osób bezrobotnych zainteresowanych stażem w ramach bonu stażowego.

Wniosek o wydanie bonu stażowego złożyły 4 osoby. Rezygnację z wydania bonu złożyły wszystkie osoby (bez podania powodu).

W 2017 roku w stażach w ramach bonów stażowych uczestniczyło 5 osób, w tym 4 kobiety, które kontynuowały staż rozpoczęty w 2016 roku. Wypłacono premię dla 4 pracodawców, którzy zawarli umowy o pracę na okres 6 miesięcy z bezrobotnymi po odbyciu przez nich stażu. Wypłacono premię w wysokości 6.054 zł.

2.6.3 Bon zatrudnieniowy

Zgodnie z art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2017 roku poz. 1065 z późn.zm.*) osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać bon zatrudnieniowy. Przyznany bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon.

Racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych stało się przesłanką do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków o wydanie bonu zatrudnieniowego. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy.

Wg kryteriów:

- bon otrzymywała osoba bezrobotna :
 - dla której Urząd nie posiadał oferty pracy lub innej formy aktywizacji,
 - która w ramach wydanego bonu będzie zatrudniona w pełnym wymiarze czasu pracy;
- preferowane były osoby :
 - które dotychczas nie korzystały z finansowej pomocy urzędu pracy,
 - które planują podjęcie zatrudnienia na terenie Olsztyna lub powiatu olsztyńskiego;
- bon nie mógł być przeznaczony:
 - na zatrudnienie u pracodawcy będącym członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa dla bezrobotnego,
 - na zatrudnienie u pracodawcy posiadającego zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy,
 - na zatrudnienie u pracodawcy, u którego bezrobotny przed podjęciem zatrudnienia odbywał staż lub był zatrudniony.

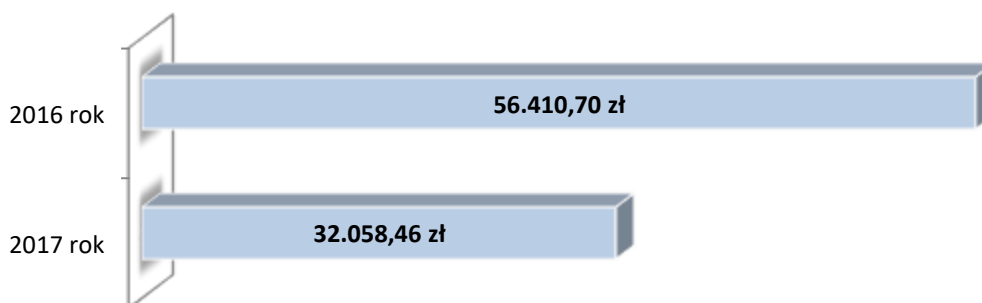
W 2017 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęło 19 wniosków o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. Bon zatrudnieniowy został przyznany 17 osobom bezrobotnym. Na ww. formę wpłynęło 17 wniosków od pracodawców w sprawie refundacji części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon zatrudnieniowy. Dwie osoby pomimo przyznania bonu zatrudnieniowego nie skorzystały ww. formy pomocy.

Zawarto 15 umów w ramach ww. formy wsparcia.

Limit środków przyznany w 2017 roku na ww. formę wynosił 40.000 zł.

Urząd wydał środki w wysokości 32.058,46 zł dokonując 42 refundacji poniesionych przez pracodawców kosztów.

Na poniższym wykresie zostały przedstawione wydatki na bon zatrudnieniowy w latach 2016-2017.

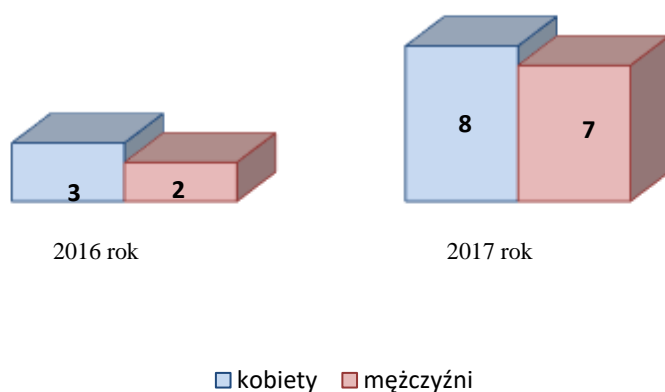


Wykres nr 65. Struktura wydatków w ramach bonu zatrudnieniowego w latach 2016 - 2017

Z powyższego wykresu wynika, że wydatki na wsparcie zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego w 2017 roku były niższe o 24.352,24 zł od wydatków poniesionych w 2016 roku.

Zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego podjęło 15 osób bezrobotnych. Osoby bezrobotne rozpoczęły pracę na stanowiskach: sekretarka, asystent prawny (2 osoby), kosmetyczka (2 osoby), asystent projektanta instalacji sanitarnych, młodszy prawnik, nauczyciel wychowania przedszkolnego, aplikant radcowski, magazynier, mechanik samochodowy, pomocnik elektromontera (2 osoby), młodszy specjalista ds. marketingu, specjalista ds. szkoleń .

Poniższy wykres przedstawia ilość skierowanych osób wg płci w latach 2016 – 2017



Wykres nr 66 Ilość osób skierowanych w ramach bonu zatrudnieniowego wg płci w latach 2016-2017

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2017 roku w ramach bonu zatrudnieniowego skierował najwięcej osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym.

Tabela nr 40 Osoby bezrobotne skierowane w ramach bonu zatrudnieniowego w latach 2016-2017 z uwzględnieniem wykształcenia

WYKSZTAŁCENIE	2016 rok	2017 rok
podstawowe/gimnazjalne	0	1
zawodowe	0	1
średnie	1	2
wyższe	4	11
RAZEM	5	15

2.6.4 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest instrumentem, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia poprzez sfinansowanie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Zgodnie z art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2017 roku poz. 1065 z późn. zm.*) bon na zasiedlenie zostaje przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podlegała ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszkała w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosiła co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Dodatkowo ze względu na dbałość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych opracowano kryteria rozpatrywania wniosków o wydanie bonu na zasiedlenie. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy.

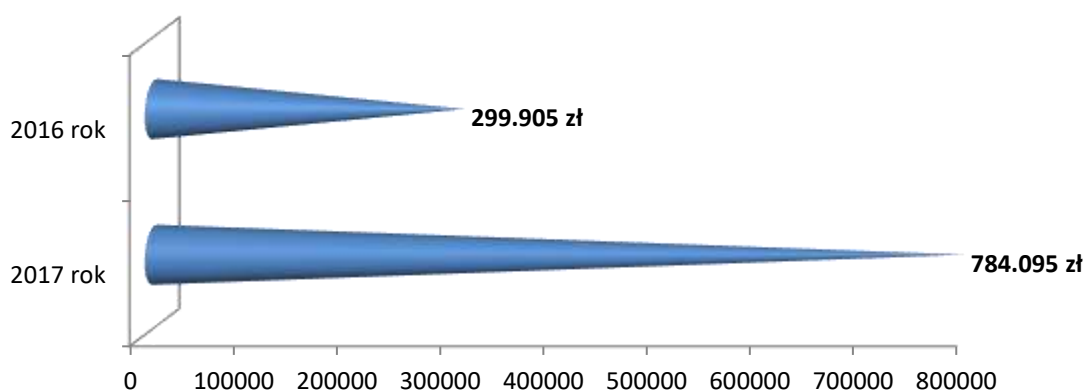
Wg kryteriów:

- bon otrzymywała osoba bezrobotna, dla której Urząd nie posiadał innej propozycji aktywizacji, w tym oferty pracy na terenie działania urzędu,
- preferowane były osoby bezrobotne:
 - które dotychczas nie korzystały z finansowej pomocy urzędu pracy,
 - które podejmują zatrudnienie lub planują prowadzenie działalności gospodarczej poza miejscem stałego lub czasowego zameldowania,
 - które planują podjęcie działalności/ zatrudnienie bez wsparcia środkami Funduszu Pracy;

- bon musiał być przeznaczony na koszty związane z wynajęciem mieszkania (wraz z umową o pracę należało dostarczyć umowę najmu mieszkania).

W 2017 roku na realizację instrumentu, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia, Miejski Urząd Pracy w Olsztynie dysponował środkami w wysokości 784.095 zł, z czego :

- 620.587 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem (79%),
- 163.508 zł stanowiły środki PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn.” Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (III)” (21%).



Wykres nr 67 Limit środków przeznaczonych na bon na zasiedlenie w latach 2016 – 2017 (w zł)

Do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęło 126 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie, z czego wypłacono środki 91 osobom bezrobotnym (w tym 46 kobietom).

W 2017 roku 3 osoby w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie rozpoczęły działalność gospodarczą, 88 osób podjęło zatrudnienie.

2.7 Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Zgodnie z art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) Starosta może zawrzeć z pracodawcą lub przedsiębiorcą umowę, na podstawie której zrefunduje dla uprawnionego wnioskodawcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na

ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych osób bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudniania każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji. W celu racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków publicznych opracowano kryteria rozpatrywania wniosków na powyższą formę aktywizacji zawodowej. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy.

Wg kryteriów:

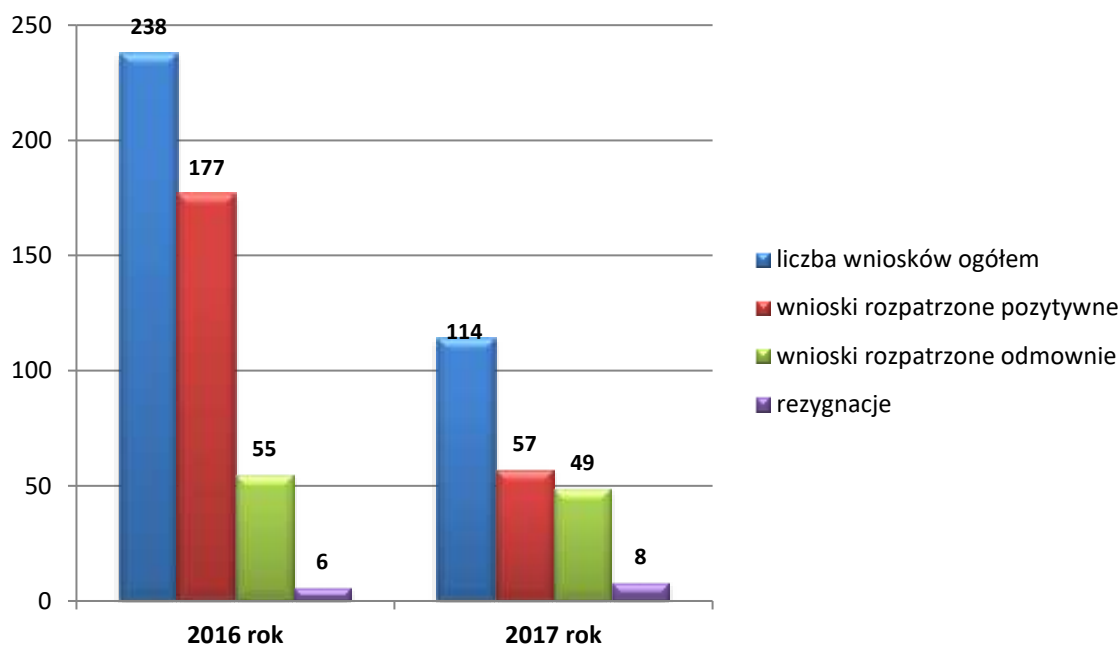
- do pracodawcy/przedsiębiorcy, prowadzącego działalność przez okres min. 6 miesięcy przed złożeniem wniosku, kierowane były wyłącznie osoby bezrobotne, dla których ustalono II profil pomocy zgodnie z art. 33 ust.2c pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- do pracodawcy/przedsiębiorcy nie mogły być kierowane osoby bezrobotne, które były członkami rodziny wnioskodawcy pozostającymi w pierwszym stopniu pokrewieństwa, zamieszkującymi pod tym samym adresem;
- do pracodawcy/przedsiębiorcy nie mogły być kierowane osoby bezrobotne, które były zatrudnione u wnioskodawcy w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku w ramach umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej z wynagrodzeniem odpowiadającym minimalnemu wynagrodzeniu za pracę obowiązującym w roku zatrudniania bezrobotnego;
- preferencje przy kierowaniu do pracy miały osoby bezrobotne, które w ostatnim roku nie korzystały z zatrudnienia subsydiowanego;
- przy rozpatrywaniu wniosku Urząd Pracy kierował się:
 - zasadą celowości, efektywności, oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych;
 - przebiegiem dotychczasowej współpracy z wnioskodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywnością badaną w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku),
 - możliwością aktywizacji bezrobotnego w ramach innych bezkosztowych form pomocy,
 - ilością posiadanych ofert pracy w danej grupie zawodowej,

- ilością osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej grupie zawodowej i wiekowej umożliwiającą realizację oferty pracy oraz uzupełnienie ewentualnego wakat;
- umów nie zawierano z pracodawcą/przedsiębiorcą, który:
 - posiadał zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych,
 - posiadał zadłużenia w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłat składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
 - zalegał z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom;
 - zalegał z opłacaniem w terminie innych danin publicznych;
 - posiadał nieuregulowane w terminie zobowiązania cywilnoprawne;
 - w stosunku, do którego toczyło się postępowanie upadłościowe i został zgłoszony wniosek o likwidację;
 - w okresie do 365 dni przed dniem złożenia wniosku został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy;
 - w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku był karany za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 roku - Kodeks Karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 roku o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2002 roku Nr 197, poz. 1661, z późn. zm.);
- przy rozpatrywaniu wniosków preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa badana w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku wynosiła minimum 50%;
 - tworzący nowe miejsca pracy;
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów,
 - którzy deklarowali dalsze zatrudnienie ma okres min. 30 dni po zakończeniu umowy zawartej z urzędem pracy (tj. po 24 miesiącach);
- Urząd Pracy nie zawierał umowy z pracodawcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn pracodawcy.

W 2017 roku wysokość miesięcznej refundacji części kosztów wynagrodzenia, w związku z podwyżką płacy minimalnej, wzrosła względem 2016 roku o 100 zł i wynosiła nie więcej niż 1.900 zł + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za 1 osobę, pod warunkiem wypłaty wynagrodzenia w kwocie minimum 2.000 zł brutto.

W 2017 roku do urzędu wpłynęło 114 wniosków, z których 57 wniosków rozpatrzono pozytywnie (50%), natomiast odmownie rozpatrzono 49 wniosków (43%), 8 wnioskodawców zrezygnowało z realizacji złożonego wniosku i zawarcia umowy (7%). Najczęstszym powodem odmowy było:

- posiadanie przez Urząd ofert pracy na wnioskowanym stanowisko bez konieczności wsparcia zatrudnienia środkami Funduszu Pracy,
- brak w ewidencji Urzędu osób bezrobotnych o wskazanych przez pracodawcę kwalifikacjach,
- małe zainteresowanie ofertą pracy wśród bezrobotnych ze względu na konieczność pracy poza miejscem zamieszkania przy minimalnym wynagrodzeniu.
- niespełnianie przez pracodawcę warunków formalnych do ubiegania się o wsparcie (działalność przez okres krótszy niż 6 miesięcy).



Wykres nr 68 Sposób rozpatrzenia wniosków w latach 2016-2017

Program MRPiPS wspierający zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach art. 150 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zaplanowano na lata 2016-2018. Miejski Urząd Pracy w Olsztynie otrzymał środki finansowe na realizację programu w ww. latach w kwotach:

- 1.245.300 zł – 2016 rok,
- 2.947.900 – 2017 rok,
- 2.947.900 zł- 2018 rok.

Powyższe oznacza konieczność dokonywania refundacji poniesionych przez pracodawców kosztów wyłącznie do 31.12.2018 r. Dlatego też określono, że umowy w sprawie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w 2017 roku zawierane będą do 31 października 2017 roku, z obowiązkiem zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej najpóźniej od 13 listopada 2017 roku.

Pracodawcy byli informowani, że refundacja kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych zostanie dokonana:

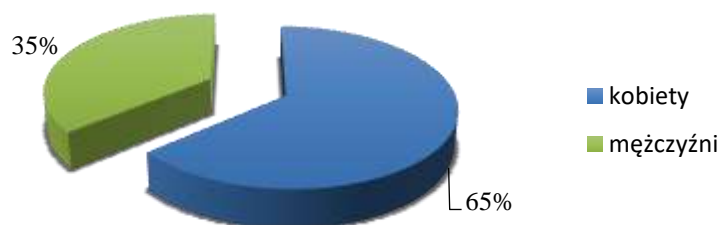
- za okres zatrudniania bezrobotnego w 2017 roku, na podstawie złożonych dokumentów – jednorazowo w styczniu 2018 roku (zawierane umowy ze względu na ograniczony limit środków w 2017 roku uniemożliwiały wypłatę w bieżącym roku);
- za okres zatrudniania bezrobotnego w 2018 roku, na podstawie złożonych dokumentów – miesięcznie, nie później niż do 22.12.2018 r.

W 2017 roku podpisano 56 umów w sprawie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, co pozwoliło objąć aktywizacją 116 osób (w tym 55 osób zostało skierowanych na zwolnione miejsca pracy w wyniku rozwiązania umów o pracę przez skierowanych bezrobotnych, rozwiązania z nimi przez pracodawców umów o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy lub w ramach umowy na zastępstwo). Dla porównania w 2016 roku podpisano 166 umów, co pozwoliło zaktywizować 184 osoby (w tym 13 osób zostało skierowanych na zwolnione miejsca pracy w wyniku rozwiązania umów o pracę przez skierowanych bezrobotnych, rozwiązania z nimi przez pracodawców umów o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy).

Stanowiska, na które były kierowane osoby bezrobotne były tak jak i w 2016 roku bardzo różnorodne. Były to zarówno stanowiska umysłowe, np. pracownik biurowy, nauczyciel, księgowy, sekretarka, pozostały pracownik obsługi biurowej, a także robotnicze, m. in. kierowca/kurier, magazynier, pracownik wypożyczalni samochodów, pracownik myjni.

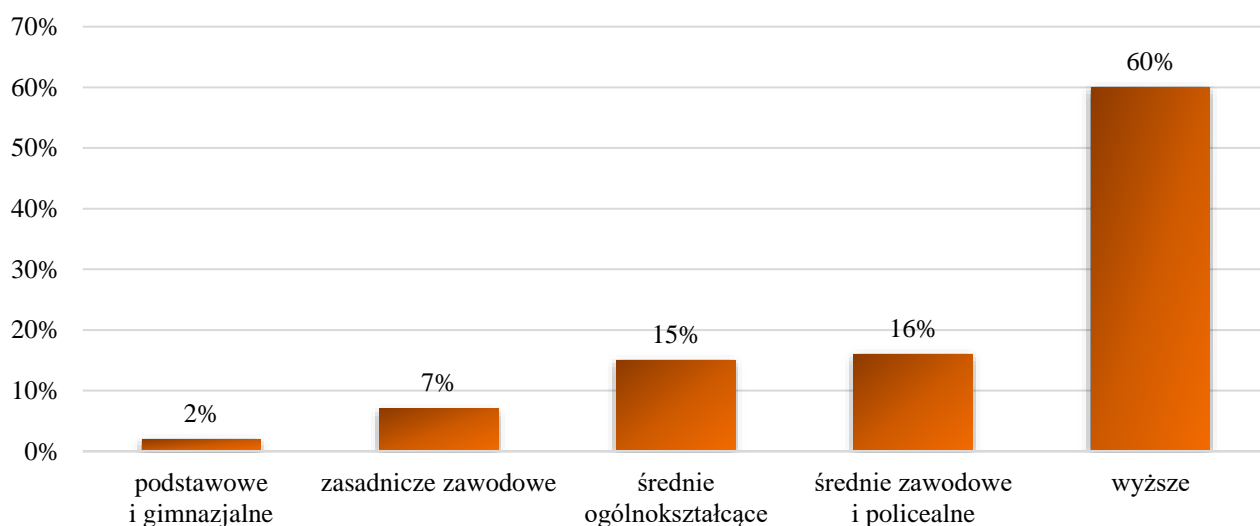
Na refundację kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia w 2017 roku wydatkowano kwotę 2 946.282,41 zł. W 2017 roku, tak samo jak i w 2016 roku wszyscy pracodawcy, z którymi Urząd podpisał umowy cywilno-prawne byli beneficjentami pomocy publicznej.

Wśród osób skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia, tak jak i w 2016 roku przeważały kobiety - 65% (54% w 2016 roku). Uczestnictwo mężczyzn w tym programie w stosunku do kobiet jest niższe o 30 punktów procentowych (o 8 w 2016 roku).



Wykres nr 69 Struktura osób bezrobotnych skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia w 2017 roku według płci

Najliczniejszą grupę, tak jak i w 2016 roku wśród osób skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (60%). Mniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym (16%) oraz średnim ogólnokształcącym (15%). Jedynie 7% osób skierowanych w ramach ww. refundacji posiadały wykształcenie zawodowe. Osoby z wykształceniem podstawowym/gimnazjalnym stanowiły dokładnie tak jak i w 2016 roku najmniej liczną grupę i było to zaledwie 2% ogółu skierowanych.



Wykres nr 70 Struktura osób bezrobotnych skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia w 2017 roku według wykształcenia

Tabela nr 41 MIEJSKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE – ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY – 2017 rok

Zadania	Osoby przechodzące z 2016 roku	Osoby skierowane w 2017 roku	Ogółem osoby uczestniczące w programie	Osoby przechodzące na 2018 rok	Ilość umów zawartych w 2017 roku	Limit środków 2017 rok wg decyzji	Wykonanie stan na 31.12.2017r.	Środki przechodzące na 2018 rok Stan na 31.12.2017 r.
1	2	3	4 (2+3)	5	6	7	8	9
Szkolenia	0	95	95	1	95	457.300	428.671,75	3.620
Prace interwencyjne	69	113	182	88	91	698.000	693.466,59	299.000
Refundacja składek ZUS	0	0	0	0	0	9.400	9.393,57	0
Dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnych 50+	3	6	9	6	6	31.000	30.804,13	55.533
Zatrudnienie wspierane	2	1	3	1	1	17.750	16.120,78	8.454
Roboty publiczne	5	42	47	13	14	332.000	320.155,03	117.519
Umowy stażowe	60	653	713	272	548	3.533.821,05	3.405.335,76	1.393.088
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	220	198	418	238	198	4.065.346,95	3.497.152,78	0
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	114	79	193	107	43	794.240	763.135,42	0
Prace społecznie użyteczne	0	230	230	0	3	311.740	297.480,60	0
Refundacja składek ZUS – spółdzielnie socjalne	0	0	0	0	0	800,0	799,38*	0
Refundacja kosztów opieki	4	18	22	8	18	37.130	33.659,78	11.078
Refundacja kosztów badań lekarskich przed skierowaniem do pracy	x	x	x	x	x	2.000	604	0
Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	5	2	7	2	2	15.489	13.682,95	2.350
Bon szkoleniowy	0	19	19	0	19	91.200	86.016,18	0
Bon stażowy	5	0	5	0	0	12.588	12.587,99	0
Bon zatrudnieniowy	2	15	17	15	15	40.000	32.058,46	117.350
Bon na zasiedlenie	24	87	111	68	91	784.095	767.073	0
Razem	513	1.558	2.071	816	1.144	11.233.900	10.408.198,15	2.007.992
Refundacja kosztów zatrudnienia (art. 150 f)	166	116	282	214	56	2.947.900	2.946.282,41	1.372.000

*refundacja dotyczy zatrudnienia w 2016 roku.

3. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji i kompetencji osób pracujących w firmie.

Diagram nr 2 *Możliwości wykorzystania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego*



Pracodawca może ubiegać się o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, które może przeznaczyć na:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wysokość wsparcia wynosi do 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Pracodawca otrzymuje dofinansowanie w wysokości:

- 80 % kosztów kształcenia ustawicznego;
- 100 % kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku, gdy pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców (mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EUR).

Jeśli cena kształcenia ustawicznego jest wyższa niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia – koszty powyżej tego limitu nie będą finansowane z KFS. Ponosi je pracodawca lub pracownik.

Środki KFS w 2017 roku w wysokości 974.000 zł były przeznaczone zgodnie z ustalonymi przez MRPiPS priorytetami na:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w Olsztynie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie, przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Pracodawca mógł ubiegać się maksymalnie o dwukrotne wsparcie na kształcenie ustawiczne dla jednego pracownika/pracodawcy. Wyjątek stanowiły szkolenia modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia. Urząd badał udzielone wsparcie w ostatnich dwóch latach przed dniem złożenia wniosku.

Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musiał być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks pracy. W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie mógł być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia.

Kształcenie ustawiczne musiało rozpoczynać się w roku, w którym przyznano środki finansowe na realizację kształcenia. Środki KFS przyznawane były na działania realizowane w konkretnym roku budżetowym.

Urząd nie finansował w 2017 roku szkoleń już rozpoczętych oraz szkoleń odbywających się za granicą (finansowano wyłącznie szkolenia krajowe).

Urząd finansował kształcenie ustawiczne, którego ceny nie odbiegały od cen rynkowych. Zawyżona cena kształcenia mogła być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy. W sytuacjach budzących wątpliwości, Urząd wymagał szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia w instytucji lub proponował wybór innej instytucji, która proponuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej rynkowej.

Kształcenie ustawiczne w 2017 roku musiało być przeprowadzone przez instytucje uprawnione. W zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane z świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie rozpoczął nabór wniosków w lutym 2017 roku. Informacje o naborze wniosków zamieszczono na stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu. Przedsiębiorcy wykazali duże zainteresowanie wsparciem KFS. Złożono 151 wniosków. Pracodawcy, którzy otrzymali zgody na finansowanie działań z KFS do kształcenia ogółem zgłosili 404 pracowników; 51 pracodawców zgłosiło również zapotrzebowanie na podnoszenie swoich kwalifikacji. Ogółem dofinansowaniem objęto 455 osób.

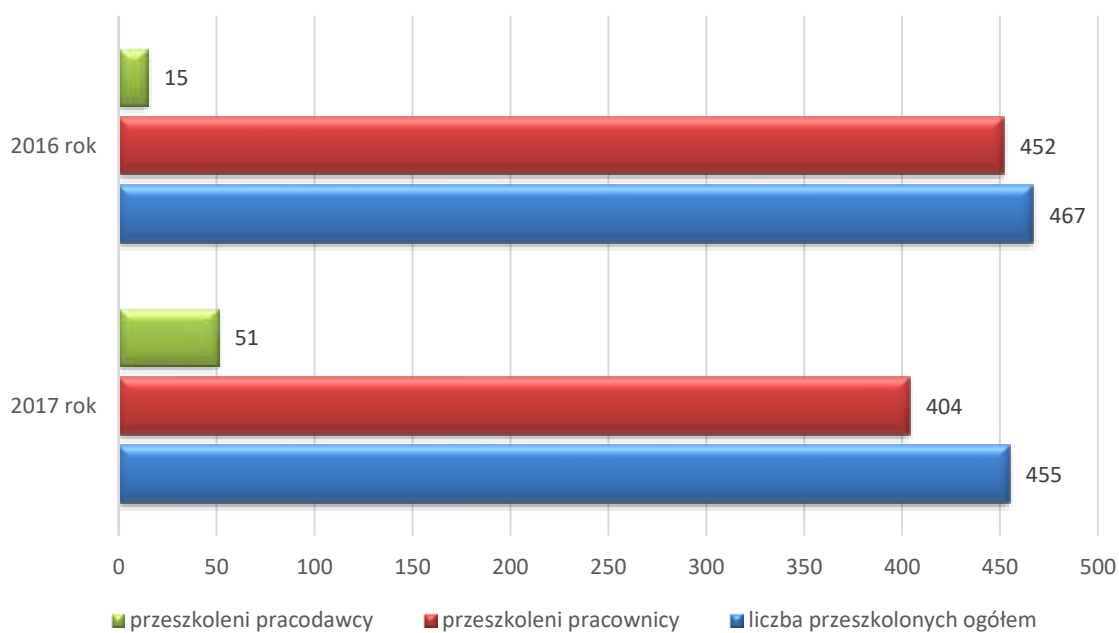
W ramach zawartych w 2017 roku umów ze środków KFS przeszkolonych zostało:

- **404** pracowników, z tego:
 - 393 osoby w ramach szkoleń,
 - 11 osób w ramach studiów podyplomowych.
- **51** pracodawców, z tego:
 - 49 osób w ramach szkoleń,
 - 2 osoby w ramach studiów podyplomowych.

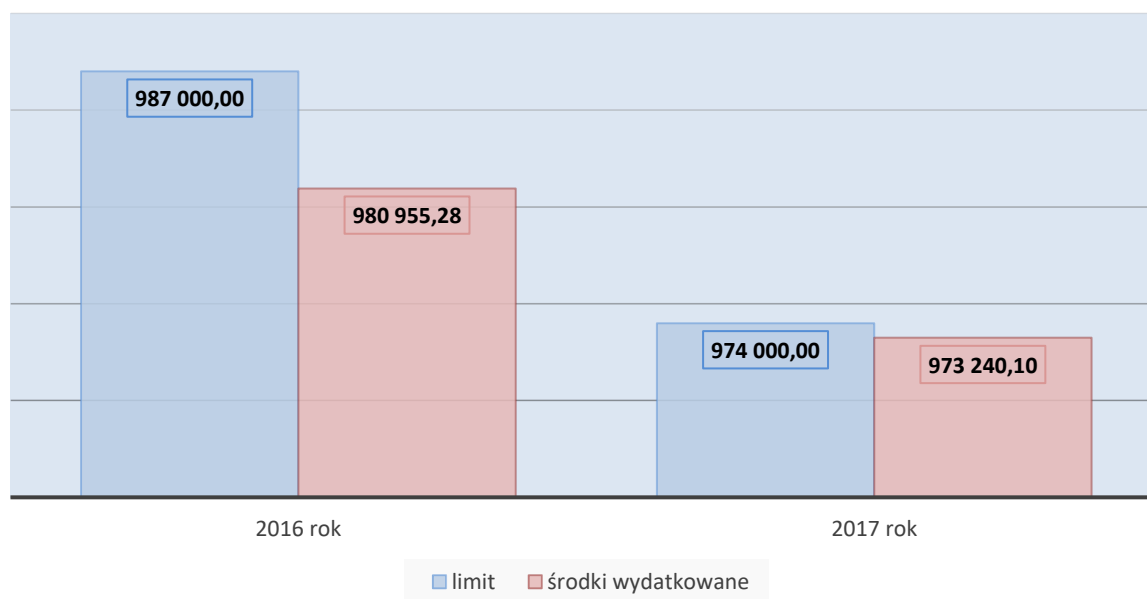
W 2017 roku 17 pracodawców otrzymało odmowę sfinansowania kosztów kształcenia ustawicznego. Przyczyny odmów to:

- niespełnianie warunków określonych w ustawie i rozporządzeniu dotyczącym KFS, np. niespełnianie wymogów priorytetów wydatkowania środków na 2017 rok;
- niezuzupełnienie dokumentów na wezwanie Urzędu;

- niezgodność wniosku z kryteriami przyznawania środków na kształcenie ustawiczne w ramach KFS, np. dwukrotne skorzystanie ze wsparcia KFS na jedną osobę;
- odmowa finansowania kształcenia temu samemu pracownikowi w ramach kolejnego wniosku z uwagi na ograniczone limitem środki i duże zainteresowanie innych pracodawców;
- odmowa finansowania kształcenia z uwagi na całkowite zaangażowanie środków KFS.



Wykres nr 71 Liczba uczestników kształcenia ustawicznego ze środków KFS w latach 2016 – 2017



Wykres nr 72 Limit środków KFS i ich wydatkowanie w latach 2016 – 2017 (w zł)

3.1 Kierunki szkoleń i studiów podyplomowych to:

Rodzaj kształcenia	Nazwa
Studia podyplomowe	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Psychologia sportu – w nurcie sportu pozytywnego ➤ Kosmetologia z medycyną estetyczną ➤ Job Coaching – doradztwo zawodowe i coaching kariery ➤ Socjoterapia ➤ Administrator bezpieczeństwa informacji ➤ Studia zintegrowanej wczesnej edukacji ➤ Rachunkowość ➤ Master of Business Administration w ochronie zdrowia ➤ Controlling personalny ➤ Przygotowanie pedagogiczne ➤ Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 15 kV
Szkolenia/kursy	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych i zaawansowanych ➤ Szkolenie MS 20410 Installing and Configuring Windows Server 2012 ➤ Szkolenie "ITIL –FX –ITIL® Foundation with ITIL® Foundation Certificate in IT Service Management"; z egzaminem Foundation Certificate in IT Service Management (ITIL®V3) ➤ Szkolenie - Ścieżka certyfikacyjna prowadząca do uzyskania certyfikatu Microsoft Certified Solutions Developer: Web Applications (MCSD, Web Applications), „Programming in HTML5 with JavaScript and CSS3 JavaScript”, „Developing ASP.NET MVC 4.5 Web Applications”, „Developing Windows Azure and Web Services” z egzaminami ➤ Szkolenie „JSAN2 – tworzenie aplikacji z wykorzystaniem frameworku Angular 2” ➤ Szkolenie z wypełniaczy I i II stopnia ➤ Szkolenie z makijażu permanentnego ➤ Zastosowanie innowacyjnych technik w problemach trychologicznych – zabiegi stosowane w chorobach skóry głowy i włosów – MEZOTERAPIA IGŁOWA ➤ Tytanowy manicure ➤ Sekrety koloru ➤ Kreatywne strzyżenie damskie ➤ Autogenne metody regeneracji tkanek w chirurgii stomatologicznej. Skoncentrowane czynniki wzrostu (CGF) ➤ Intensywna praktyka implantologiczna – zabiegi ➤ Profesjonalna asysta implantologiczna ➤ Rola higienistki w interdyscyplinarnym leczeniu kompleksowych przypadków ➤ Profesjonalna asystentka ortodontyczna ➤ Mistrzowskie cięcie męskie ➤ Metoda 2D-3D (przedłużanie i zagęszczanie rzęs) ➤ Basic Oval & Almond & Square ➤ FDM (kończyna górna i dolna) ➤ FDM Neuro ➤ EX04-MS Excel Automatyzacja raportowanie i analizy danych z użyciem VBA ➤ MS 20461 – Querying Microsoft SQ Server ➤ Kurs stylizacji paznokci z elementami zdobienia ➤ Kurs makijażu ➤ Prawo jazdy kategorii B ➤ Szkolenie B+E ➤ Szkolenie gazowe 311 ➤ Kurs specjalistyczny szczepienia ochronne pielęgniarek ➤ Kurs specjalistyczny szczepienia ochronne dla położnych ➤ Kurs kwalifikacyjny – Pielęgniarstwo Operacyjne ➤ Kurs - uzyskanie uprawnień operatora spawania zmechanizowanego wg normy PN-EN ISO 14732 ➤ Kurs - uzyskanie uprawnień spawalniczych w metodzie TIG 141 HL045 ➤ Kurs - uzyskanie uprawnień spawalniczych w metodzie MAG 135 BW FM5 ➤ Kurs Przygotowawczy dla Ekspertów i Doradców Podatkowych ➤ Kierowca zawodowy samochodu ciężarowego oraz ADR ➤ Czas pracy kierowcy i planowanie przewozu drogowego ➤ ADR – transport, składowanie i oznakowanie materiałów niebezpiecznych ➤ Excel w analizach transportowych. Optymalizacja procesu przewozu transportu towaru drobnicowego. Analiza kosztowa ➤ Podologia – protetyka paznokcia ➤ Kurs dla kandydatów na biegłych rewidentów ➤ Marketing internetowy dla ecommerce ➤ Kurs kucharz kuchni polskiej ➤ Prawo jazdy kategorii C Programming in C# with Microsoft Visual Studio 2012 ➤ Developing ASP.NET MVC 4.5 Web Applications ➤ Finanse dla nie finansistów ➤ Agile Project Management™ Foundation ➤ Przygotowanie zespołu programistycznego do pracy w SCRUM - szkolenie przygotowujące do egzaminu Professional Scrum Master ➤ Odbudowa protetyczna na implantach ➤ Endoskopowa – alternatywna metoda odbudowy zęba leczonego endodontycznie ➤ Okluzja w Diagnostyce, planowaniu i leczeniu zaburzeń funkcjonalnych i estetycznych narządu żucia ➤ Chirurgiczne leczenie chorób przyzębia ➤ Łatwa chirurgia dla każdego dentysty - podstawowy kurs chirurgiczny ➤ Certyfikowany inżynier sieci PROFINET ➤ SINAMICS G120- konfiguracja i uruchomienie ➤ ETHERNET PRZEMYSŁOWY - konfiguracja i diagnostyka ➤ OPC S7

- Zaawansowany TIA
- Google Ad Word
- Ecommerce
- Facebook Ads
- Seo
- Żel Medio
- Zdobienia na żelu Icon Nail Design
- Peelingi chemiczne
- Kurs prawa jazdy D po B z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, badaniami i egzaminami
- Spawanie metodą MAG 135
- Konserwator wózków jezdniowych podnośnikowych
- Kierowca operator wózków jezdniowych
- Obsługa suwnic z poziomu roboczego kat. II S
- Prawo pracy 2017 – praktyka i możliwości stosowania prawa pracy w dziale personalnym i przez menedżerów
- Zarządzanie zakupami w procesie zaopatrzenia - metody redukcji kosztów w zakupach
- MS Project 2010 w harmonogramowaniu - planowanie zadań, działań, operacji i przedsięwzięć
- Analiza konstrukcji metodą elementów skończonych (MES)
- Planowanie, sterowanie i harmonogramowanie produkcji
- Gospodarka magazynowa z elementami projektowania zagospodarowania magazynów istniejących i planowanych
- Kanban - od systemu push do pull - Planowanie operacyjne produkcji
- Warunki dostaw INCOTERMS 2010 – najnowsza wersja oficjalnych reguł Międzynarodowej Izby Handlowej do interpretacji terminów handlowych
- Zarządzanie i optymalizacja zapasów zaopatrzeniowych i zapasów wyrobów gotowych”
- TPM – Kompleksowe zwiększanie wydajności parku maszynowego
- System INTRASTAT zgodnie z nowym rozporządzeniem Ministra Rozwoju i Finansów z listopada 2016
- Transport i spedycja krajowa/międzynarodowa – przewozy drogowe i morskie
- Produkcja jednostkowa, projektowa – ETO, wdrożenia nowych wyrobów do produkcji
- MS Excel - Visual Basic for Applications (VBA)
- Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV
- Kurs ADR podstawowy
- Kurs ADR CysternyCertyfikat kompetencji zawodowych przewoźników drogowych z egzaminem
- BSSO Orthognathic Meeting
- Akademia podatkowa dla samodzielnych księgowych
- Podstawy modelowania systemów w języku UML
- Elasticsearch - od podstaw do zaawansowanego
- Wzorce i refaktoryzacja w PHP
- Programowanie dla systemu Android
- Wzorce i refaktoryzacja w PHP
- Architektura aplikacji webowych - JavaScript, Node.js, REST, Angular, MongoDB
- Programowanie dla systemu Android
- Kurs instruktorski masażu Shantala
- Araund the Head – Colour & Cut (Dookoła głowy – kolor i cięcie)
- Polisomnografia
- ITIL®Foundation with ITIL®Foundation Certificate in IT Service Management
- Kompletny kurs technik fryzjerskich
- Funkcjonalna okluzja stawu skroniowo – żuchwowego do projektowania uśmiechu
- Optymalny zgryz. Jak go znaleźć i utrzymać
- Mezoterapia mikroigłowa
- Peelingi chemiczne
- Identyfikacja oraz tworzenie treści reklamowo – sprzedażowych z wykorzystaniem różnych kanałów komunikacji: Facebook, Mailing, Google Adwords w oparciu o najnowsze narzędzie do analizy preferencji neurobiologicznych – system treningowy Structogram
- Profesjonalna opieka nad małym dzieckiem
- Integracja sensoryczna
- Operator koparki - ładowarki
- Operator koparki jednonaczyniowej do 25T klasa III
- Kurs modułowy dla samodzielnych księgowych bilansistów
- Kurs dla kandydatów na głównego księgowego
- Kurs operatora podestów ruchomych 1P
- Prace pod napięciem
- Urządzenia laserowe I moduł: usuwanie owłosienia laserem diodowym
- Urządzenia laserowe – moduł II: Zaawansowane techniki IPL

Jednym z priorytetów określonych przez MRPiPS, zgodnie z którym przeznaczane są środki KFS jest wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w Olsztynie zawodach deficytowych. Kształcenie w zawodach deficytowych przynosi wiele korzyści na rynku pracy m.in. poprzez:

- zmniejszenie deficytu w zawodach, na które zapotrzebowanie zgłaszają pracodawcy,
- zmniejszenie braków kadrowych jako głównego czynnika zahamowania rozwoju firm,

- wzrost konkurencyjności w dłuższym okresie, zmniejszenie kosztów i zwiększenie mocy wytwórczych,
- zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy, dzięki któremu poprawia się pozycja firm oraz samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy,
- zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Podsumowując, pierwsze lata wdrażania Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykazały duże zainteresowanie pracodawców podnoszeniem kwalifikacji zarówno swoich jak i zatrudnionych pracowników. Pracodawcy pozytywnie oceniają nowe narzędzie wsparcia, wskazując na konieczność przekwalifikowania, aktualizacji wiedzy i umiejętności pracowników. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

4. POZOSTAŁA WSPÓŁPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI



Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2017 roku wspierał działania różnych instytucji zewnętrznych, które na rynku pracy pełnią ważną rolę we wspieraniu aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy nie tylko na terenie Olsztyna, powiatu, ale całego województwa. Informacje na temat realizowanych form wsparcia przez te instytucje były upowszechniane przez Miejski Urząd Pracy. Było to:

1. Projekt: „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Olsztynie realizowany przez Działdowską Agencję Rozwoju S.A. i Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Spółdzielczości i Przedsiębiorczości Lokalnej WAMA-COOP. Cel główny projektu to tworzenie nowych miejsc pracy, wzmocnienie potencjału podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych oraz tworzenie przyjaznego otoczenia prawnego i inicjatyw partnerskich ukierunkowanych na realizację działań z zakresu ekonomii społecznej.
2. Projekt: „Punkt Zwrotny” realizowany przez Stowarzyszenie „Bądź Dobrej Myśli” oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Skierowany do osób bezrobotnych w wieku od 18 do 64 roku życia z terenu miasta Olsztyna oraz Gminy Stawiguda.
3. Projekt w ramach programu operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020 „Europejski Menager Hotelarstwa” w ramach którego realizowano staże zagraniczne dla

uczniów i absolwentów szkół zawodowych oraz mobilność kadry kształcenia zawodowego.
Projekt realizowany przez Pekazet Olsztyn.

4. Projekt: „Kierunek Praca II” realizowany przez Lokalną Grupę Działania „Warmiński Zakątek” na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, w powiatach: olsztyńskim, bartoszyckim, lidzbarskim, kętrzyńskim, nidzickim, mrągowskim, szczycieńskim oraz mieście Olsztynie. Skierowany do osób powyżej 29 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach, biernych zawodowo, niepełnosprawnych.
5. Projekt: „Krok ku samodzielności” realizowany przez Warmińsko-Mazurski Sejmik Osób Niepełnosprawnych. Cel projektu: podjęcie pracy przez młode osoby z niepełnosprawnościami, które ukończyły Specjalne Ośrodki Szkolno-Wychowawcze, zatrudnienie przy wsparciu trenera.
6. Projekt: „Postaw na kwalifikacje i doświadczenie” skierowany do osób młodych w wieku 18-29 bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu ani szkoleniu, zamieszkałych na terenie powiatów: nidzickiego, olsztyńskiego i/lub szczycieńskiego w województwie warmińsko-mazurskim. Projekt realizowany przez Business School H. Polak, M. Polak Sp. Jawna.
7. Projekt: „Zmień wykluczenie na zatrudnienie” realizowany przez Instytut Wiedzy i Rozwoju Elżbieta Iwaniec w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020. Projekt skierowany do osób w wieku 18-64 lata, zagrożonych ryzykiem ubóstwa i/lub wykluczeniem społecznym, pozostające bez pracy, nie będących osobami bezrobotnymi posiadającymi ustalony profil pomocy I i II, nie odbywających kary pozbawienia wolności oraz zamieszkujących jedną z gmin w województwie warmińsko-mazurskim, tj.: Barczewo, Dywity, Gietrzwałd, Jonkowo, Purda, Stawiguda oraz miasto Olsztyn.
8. Projekt: „Sięgnij po sukces” skierowany do 60 osób w wieku powyżej 29 r. życia, zamieszkałych na terenie subregionu olsztyńskiego tj. powiaty: bartoszycki, kętrzyński, lidzbarski, mrągowski, nidzicki, olsztyński, szczycieński, miasto Olsztyn. Projekt realizowany przez Międzynarodowe Centrum Doskonalenia Kadr sp. z o. o.
9. Projekty: „Centrum Aktywności” i „Centrum Aktywności II” realizowane przez Warmińsko-Mazurski Sejmik Osób Niepełnosprawnych w okresie 2017r.-2021r. dofinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 w ramach

działania „Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie”. Działania skierowane do osób niepełnosprawnych w wieku 18-64 lata, zamieszkałych Olsztyn oraz powiaty: olsztyński, ostródzki, szczycieński, mrągowski i nidzicki.

10. Projekt: „Szansa na lepsze jutro” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020. Skierowany do osób w wieku 18-29 lat, bezrobotnych, nieuczących się, także osób z niepełnosprawnością oraz młodych mam (zapewniona opieka dla dzieci), zamieszkujących Olsztyn i powiat olsztyński (gminy Barczewo, Dywity, Gietrzwałd, Jonkowo, Purda, Stawiguda). Projekt realizowany przez Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Warmińsko-Mazurski Oddział Regionalny.
11. Projekt: „Twój Czas” realizowany w ramach Regionalnego Programu operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020, realizowany przez firmę Edukacyjną Szansa AZIRO, skierowany do osób korzystających z: MOPS, GOPS, POPŻ, niepełnosprawnych, samotnych matek, osób z niskim wykształceniem, w wieku 15-64 lata, osób w trudnej sytuacji materialnej, wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym korzystających ze świadczeń pomocy społecznej lub kwalifikujących się do objęcia wsparciem, osób bezrobotnych objętych III profilem pomocy, osób zamieszkujących miasto Olsztyn oraz gminy: Barczewo, Dywity, Gietrzwałd, Jonkowo, Purda, Stawiguda.
12. Projekt: „Aktywni, kreatywni”, skierowany do osób w wieku 15-29 lat pozostających bez pracy o niskim poziomie kwalifikacji, z poszczególnych powiatów w tym z miasta Olsztyna i powiatu olsztyńskiego. W ramach tego przedsięwzięcia realizowane były bezpłatne szkolenia, staże zawodowe, usługi doradcze i pośrednictwo pracy dla osób z wyżej wymienionej grupy wiekowej. Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020.
13. Projekty: „Akcja aktywizacja-YEI” i „Obudź swój potencjał-YEI” w ramach programu „Gwarancja dla młodzieży” finansowanego z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, realizowane przez Ochotnicze Hufce Pracy. Projekty skierowane do osób z grupy NEET, czyli osób do 24 roku życia, nie uczących się i biernych zawodowo. Grupą docelową działań były w szczególności osoby znajdujące się z powodu uwarunkowań rodzinnych oraz środowiskowych, w najtrudniejszej sytuacji życiowej -

- wywodzące się z rodzin niepełnych, bezrobotnych niewydolnych wychowawczo i zagrożonych patologiami społecznymi.
14. Projekt: „Od szkolenia do zatrudnienia-YEI” w ramach programu „Gwarancja dla młodzieży” finansowanego z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, realizowany przez Ochotnicze Hufce Pracy. Projekt skierowany do osób z grupy NEET, czyli osób do 24 roku życia, pozostających bez zatrudnienia, nieuczących się, którym ograniczenia materialne i środowiskowe oraz niedostateczne kwalifikacje zawodowe uniemożliwiają wyjście na rynek pracy i podjęcie zatrudnienia gwarantującego udany start życiowy.
 15. Projekt „Zostań Przedsiębiorcą-dotacje na start”, realizowany przez Centrum Doradztwa Europejskiego i Finansowego. Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury 2014-2020. Skierowany do osób mieszkających w Olsztynie lub powiecie olsztyńskim, zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w wieku powyżej 29 roku życia (od dnia 30 urodzin).
 16. Projekt „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu - profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego”, realizowany przez Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie. Projekt konkursowy wyłoniony został w ramach Programu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Aktywne formy przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu -nowy wymiar 2020.
 17. Projekt „ProRecognition” prowadzony przez Polsko-Niemiecką Izbę Przemysłowo – Handlową we współpracy z Federalnym Ministerstwem ds. Kształcenia i Nauki w Niemczech. Cel projektu to nieodpłatne doradztwo w zakresie uznawania kwalifikacji zawodowych w Niemczech i Polsce.
 18. Projekt „SZANSA NA PRACĘ!” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Warmia i Mazury 2014-2020. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia. Cele główny projektu to zwiększenie szans na zatrudnienie oraz podniesienie aktywizacji zawodowej 100 osób powyżej 29 roku życia, bezrobotnych i biernych zawodowo, zamieszkujących subregion olsztyński.
 19. Projekty: „Zatrudnienie wspomagane” i „Zatrudnienie wspomagane II” współfinansowane przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, skierowane do osób niepełnosprawnych. Projekty wspierają osoby niepełnosprawne w zdobyciu i utrzymaniu zatrudnienia.

20. Projekt: "Zawód na czasie" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020, realizowany przez Creator Sp. z o. o. Projekt skierowany do osób w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkałych na terenie subregionu olsztyńskiego województwa warmińsko-mazurskiego poprzez podniesienie kompetencji i kwalifikacji zawodowych.
21. Informowanie osób niepełnosprawnych na temat Projektów Fundacji Polskich Kawalerów Maltańskich w Olsztynie współfinansowanych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach projektów oferowane bezpłatne: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, konsultacje psychologiczne; warsztaty kompetencji pracowniczych, szkolenia podnoszące kwalifikacje, staże zawodowe, szkolenia zawodowe.
22. Rozpowszechnianie informacji dotyczących programu stypendialnego realizowanego w Polsce przez Stowarzyszenie „Środowisko dla Środowiska” w partnerstwie z fundatorem programu Deutsche Bundesstiftung Umwelt (DBU). Program skierowany do absolwentów polskich uczelni z tytułem magistra, bądź studentów ostatniego roku studiów, a także doktorantów, którzy ukończyli studia w ciągu ostatnich trzech lat i nie ukończyli jeszcze 31 roku życia. Program miał wyłonić drogą konkursową ciekawe i innowacyjne pomysły oparte na szeroko pojętej ochronie środowiska. Zwycięzcy mieli mieć zapewnioną dalszą pracę nad swoim projektem na terenie Niemiec przy współpracy ze specjalistami.
23. Upowszechnianie informacji o możliwości odbycia praktyk absolwenckich w Izbie Administracji Skarbowej w Olsztynie oraz o naborze na odpłatne praktyki absolwenckie w Wydziale Sądu Rejonowego w Olsztynie.
24. Propagowanie informacji dotyczących „Bezzwrotnej pomocy dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy” z Funduszy Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
25. Rozpowszechnianie informacji dotyczącej kursów zawodowych realizowanych przez Ośrodki Szkolenia Zawodowego OHP w Olsztynie, Klebarku Wielkim, Dobrym Mieście. Oferta szkoleniowa dotyczyła młodzieży z grupy NEET, w wieku od 18 do 25 lat, która nie ma zatrudnienia, nie uczestniczy w kształceniu ani w szkoleniach.
26. Propagowanie informacji o możliwości skorzystania z oferty edukacyjnej oraz nieodpłatnych kwalifikacyjnych kursów zawodowych organizowanych przez szkoły zawodowe w Olsztynie w partnerstwie z lokalnymi pracodawcami.

27. Rozpowszechnianie informacji o ofertach bezpłatnych prywatnych szkół w Olsztynie.
28. Udzielanie informacji na temat pożyczki na temat możliwości skorzystania z oferty studiów podyplomowych oraz kursów, organizowanych przez Instytutu Edukacji i Sportu w Olsztynie.
29. Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego (art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. Dz. U. z 2015 r. poz149).

Banki Gospodarstwa Krajowego ze środków Funduszu Pracy, mogą finansować:

- Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy:
 - podmiotom, prowadzącym działalność gospodarczą,
 - osobie fizycznej, osobie prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego,
 - żłobkom lub klubom dziecięcym tworzonym i prowadzonym przez osoby fizyczne, osobom prawnym i jednostkom organizacyjnym nieposiadającym osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
- Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej:
 - bezrobotnym,
 - poszukującym pracy absolwentom szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
 - studentom ostatniego roku studiów;
- Usługi doradcze i szkoleniowe skierowane do osób, którym udzielono pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej.

Od 2014r. Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w ramach obowiązującego porozumienia zobowiązany jest do: opiniowania wniosków o udzielenie pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego pod względem możliwości MUP skierowania odpowiedniej osoby, kierowania osób na tworzone miejsce pracy, wydawania zaświadczeń potwierdzających posiadanie statusu osoby bezrobotnej, współpracowania w zakresie monitorowania; udzielania informacji na temat programu, wskazania miejsca dostępu regulaminu udzielania pożyczek i niezbędnej dokumentacji, informowania o miejscu składania wniosków o udzielenie pożyczki

(siedziba konsorcjum), zamieszczania informacji przekazywanych przez pośrednika dotyczących programu na terenie Urzędu oraz na stronie internetowej.

4.1 KALENDARIUM WYDARZEŃ

W 2017 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie zorganizował w siedzibie urzędu 8 giełd pracy dla następujących firm:

1. 19 stycznia firma Transcom Worldwide Poland z Olsztyna, podczas zorganizowanej giełdy poszukiwała 9 osób na stanowiska: specjalista ds. obsługi klienta w projekcie bankowym, pracownik do rozpatrywania reklamacji klientów, pracownik działu obsługi klienta BMW.
2. 20 marca firma "Progres" Sp. z o.o., Sp. k. z Gdańska podczas zorganizowanej Giełdy poszukiwała 15 osób na stanowisko konsultanta ds. sprzedaży, miejsce wykonywania pracy Olsztyn .
3. 16 czerwca przedstawiciele firmy PENTAGRAM Spółka z o.o. z Olsztyna podczas zorganizowanego spotkania z bezrobotnymi poszukiwali 10 osób do pracy na stanowisku sprzątacza pojazdów.
4. 09 sierpnia sieć sklepów STOKROTKA Sp. z o.o. poszukiwała pracownika do pracy na stanowisku pracownika ds. monitoringu cen.
5. 21 września firma I. IQ ENERGETYKA DARIUSZ MIKRUT II. DM NEGOTIUM DARIUSZ MIKRUT z Gdyni podczas zorganizowanego spotkania z bezrobotnymi poszukiwała osoby do pracy na stanowisku przedstawiciela handlowego.
6. 25 września przedstawiciele firmy Jeronimo Martins Polska S.A. (sklepy Biedronka) poszukiwali 20 osób do pracy na stanowisku sprzedawcy-kasjera.
7. 15 listopada Agencja Zatrudnienia CONTRAIN POLAND Sp. z o. o podczas giełdy poszukiwała pracowników do pracy na terenie Niemiec, na stanowiskach: pracownik magazynowy, pracownik produkcyjny przy obieraniu, krojeniu owoców i warzyw.
8. 23 listopada ponownie firma Jeronimo Martins Polska S.A. (sklepy Biedronka) poszukiwała podczas zorganizowanego spotkania 10 osób do pracy na stanowisku sprzedawcy-kasjera.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie współorganizował także następujące przedsięwzięcia:

1. 11.04.2017 roku., w siedzibie Zespołu szkół Budowlanych im. Żołnierzy Armii Krajowej przy ul. Żołnierskiej 15 w Olsztynie, odbyły się Olsztyńskie Targi Pracy. Organizatorami Targów byli: Miejski Urząd Pracy w Olsztynie, Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego,

Zespół Szkół Budowlanych im. Żołnierzy Armii Krajowej w Olsztynie, Centrum Edukacji i Pracy OHP w Olsztynie oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Przedsięwzięcie skierowane było do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz młodzieży. Podczas targów 38 wystawców z różnych branż, reprezentowanych przez 64 osoby, mogło zaprezentować swoje firmy. Pracodawcy proponowali zatrudnienie na takich stanowiskach jak: pracownik ochrony fizycznej, operator stacji monitorowania, instalator systemów alarmowych, ślusarz, spawacz, tokarz, frezer, konstruktor, logistyk, nauczyciel przedszkola, oligofrenopedagog, operator wózka widłowego, listonosz, obsługa klienta, kierowca samochodu ciężarowego, kasjer-sprzedawca, pracownik sklepu, pracownik restauracji, recepcjonista, pokojowa, kucharz, pomoc kuchenna, stolarz, pomocnik stolarza, operator maszyn introligatorskich, księgowa, pomoc księgowej, sortowacz, maglarko-prasowaczka, pracownik biurowy, specjalista ds. usług transakcyjnych, murarz, cieśla, pracownik produkcji, konsultant d.s. obsługi klienta, doradca klienta, automatyk, mechanik, blacharz samochodowy, elektryk, elektromechanik, mechatronik, referent d.s. zakupów zagranicznych, specjalista d.s. logistyki, kierownik działu marketingu, referent w dziale konstrukcyjnym, specjalista d.s. kluczowych klientów, asystentka dyrektora, pracownik magazynu, stróż, specjalista d.s. rekrutacji, opiekun osób starszych na terenie Niemiec. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy w służbach mundurowych (Wojsko, Policja, Straż Graniczna, Straż Pożarna).

W sumie pracodawcy przedstawili 573 ofert zatrudnienia dla około 2000 uczestników targów, którymi były osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz młodzież. Do grona wystawców należeli również przedstawiciele instytucji wspierających zatrudnienie, oferujących możliwości kształcenia i podnoszenia kwalifikacji. Równocześnie prowadzone były przez pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz Ochotniczy Hufiec Pracy warsztaty dla bezrobotnych, młodzieży oraz debata nt.: „Edukacja w szkole zawodowej”. W debacie wzięło udział 81 osób. Patronat honorowy Olsztyńskich Targów Pracy objęli Wojewoda Warmińsko – Mazurski Pan Artur Chojecki, Prezydent Olsztyna Pan Piotr Grzymowicz i Starosta Olsztyński Pani Małgorzata Chyziak. Patronat medialny nad targami objęły media: TVP S.A. oddział Olsztyn, TVP Olsztyn, Radio Olsztyn, Radio Eska, Grupa wm.



5. WSPÓLPRACA Z CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W OLSZTYNIE

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie dnia 15.07.2004 r. podpisał porozumienie o współpracy z Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie. Urząd pomaga w przygotowaniu planu działań CIS-u. W trakcie realizacji programu, Urząd wspiera działania Centrum m. in. poprzez:

- 1) weryfikację osób bezrobotnych, które spełniają warunki uczestnictwa w programach Centrum Integracji Społecznej (opierając się na wiedzy o lokalnym rynku pracy, jego trendach i aktualnych potrzebach),
- 2) możliwość skorzystania z usług doradcy zawodowego oraz usług pośrednictwa pracy przez uczestników CIS,
- 3) refundację świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń.

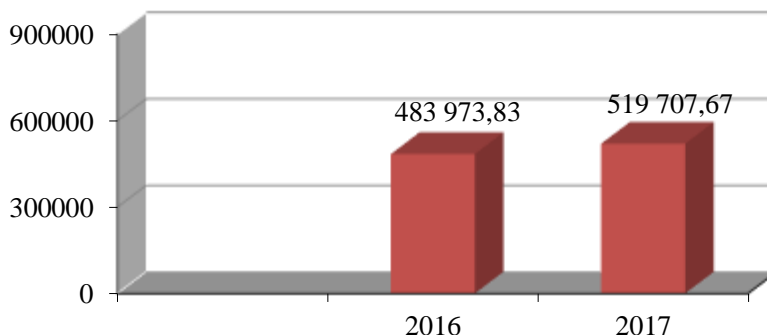
Przez ten okres z projektów organizowanych przez Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie skorzystało około 935 osób. Celem działania Centrum Integracji Społecznej jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób, które znalazły się w trudnej sytuacji na rynku pracy (są zagrożeni wykluczeniem społecznym i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo i uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym).

Program CIS trwa z reguły od 6 do 12 miesięcy (w wyjątkowych sytuacjach może zostać przedłużony do 18 m-cy).

W okresie programu uczestnik zajęć otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych oraz podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu. Świadczenie integracyjne i składki na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń w całości finansowane jest z Funduszu Pracy. Urząd Pracy refunduje wypłacone świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, wspomaga organizowanie zatrudnienia wspieranego oraz finansuje wydatki z nim związane.

Od początku działalności CIS-u zorganizowano 35 edycji programu w tym 3 edycje zorganizowano w ramach projektów systemowych. Aktualnie 32 edycji jest już zakończonych. Aktualnie trwają 3 edycje, w których udział w roku 2017 rozpoczęło 75 osób (w tym aktualnie uczestniczy 55 osób).

W okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. Miejski Urząd Pracy w Olsztynie przeznaczył z Funduszu Pracy na refundację świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń kwotę 519 707,67 zł. Wobec powyższego kwota refundacji wzrosła o 35 733,84 zł w stosunku do roku 2016.



Wykres nr 73 Zaangażowanie środków z Funduszu Pracy na refundację wypłaconych świadczeń integracyjnych w latach 2016 -2017

Żadna z osób zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie po zakończeniu uczestnictwa w Centrum Integracji Społecznej nie rozpoczęła działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej, natomiast 12 osób podjęło zatrudnienie, w tym 1 osoba podjęła pracę w ramach zatrudnienia wspieranego.

6. DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY MIEJSKI URZĘDEM PRACY W OLSZTYNIE, A MIEJSKIM OŚRODKIEM POMOCY SPOŁECZNEJ



Celem usprawnienia wymiany informacji o osobach bezrobotnych pomiędzy powiatowymi urzędami pracy i jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej oraz jednostkami obsługującymi świadczenia rodzinne, dnia 29.11.2013 r. została podpisana umowa pomiędzy Miejskim Urzędem Pracy a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej o dwukierunkowej wymianie danych o wspólnych beneficjentach pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych i rynku pracy, za pośrednictwem „Samorządowej Platformy Komunikacyjnej – SEPI”. Umożliwia ona:

- udostępnianie wzajemne zaświadczeń dotyczących wspólnych beneficjentów pomocy społecznej i urzędu pracy w postaci elektronicznej,
- wymianę danych pomiędzy: Urzędem Pracy działającym w systemie Syriusz i Ośrodkiem Pomocy Społecznej działającym z wykorzystaniem systemu Pomost i Referatem Świadczeń Rodzinnych pracującym w systemie SR.

W roku 2014 rozpoczęto wymianę danych pomiędzy MUP w Olsztynie a MOPS w Olsztynie w trybie wnioskowym drogą elektroniczną za pośrednictwem programu SEPI.

W okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. MOPS w Olsztynie złożył za pośrednictwem platformy elektronicznej 4 653 wniosków o udostępnienie danych osobowych beneficjentów z obszaru pomocy społecznej i świadczeń rodzinnych, natomiast Miejski Urząd Pracy w Olsztynie wystąpił 412 razy z zapytaniem do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Olsztynie za pośrednictwem programu SEPI.



7. INTERNETOWA REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Zgodnie z rozporządzeniem z dnia 12 listopada 2012 roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. 2012 r. poz. 1299) od 27 maja 2013 roku przepisy dopuszczają możliwość dokonania rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy oprócz rejestracji osobistej w urzędzie na dokonanie rejestracji przez internet.

Osoby, które chcą skorzystać z tej formy rejestracji muszą zalogować się na portalu publicznych służb zatrudnienia praca.gov.pl i wypełnić formularz „zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej” lub „zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej zatrudnienia”.

Rejestracja przez internet może przebiegać na dwa sposoby:

I. Częściowa rejestracja przez internet. Aby skorzystać z częściowej rejestracji przez internet bezrobotny/poszukujący pracy wypełnia formularz elektroniczny. Następnie jest zobowiązany do dostarczenia dokumentów poświadczających posiadane kwalifikacje, wykształcenie, staż pracy podczas wizyty w Urzędzie w najbliższym wolnym terminie do rejestracji, nie dłuższym niż siedem dni roboczych. Termin wyznaczany jest przez Urząd.

Rejestracja bezrobotnego/poszukującego pracy następuje z dniem zgłoszenia się osoby do Urzędu. W przypadku niestawienia się na wizytę rejestracyjną wszystkie podane uprzednio dane osobowe zostają usunięte z systemu teleinformatycznego publicznych służb zatrudnienia.

II. Pełna rejestracja przez internet. Osoby zainteresowane pełną rejestracją przez internet muszą posiadać 1 z 2 rodzajów podpisów elektronicznych tj.:

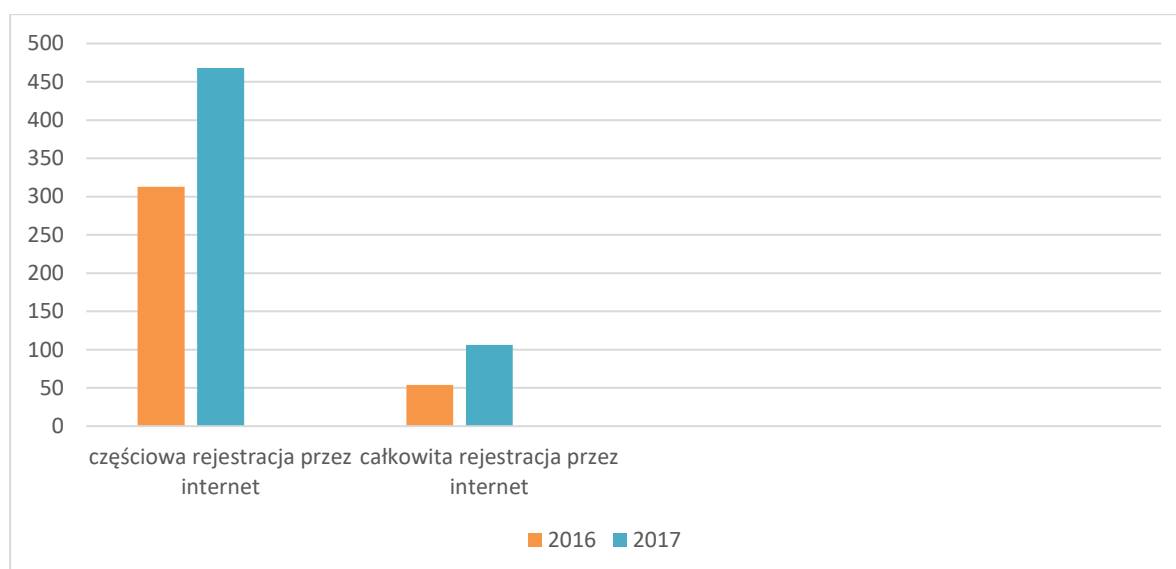
- bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany certyfikatem,

- podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP,
oraz dołączyć zeskanowane dokumenty niezbędne do rejestracji.

Pracownik Urzędu Pracy wydaje decyzję, podpisuje ją podpisem kwalifikowanym i umieszcza na koncie osoby rejestrującej się oraz wyznacza termin wizyty.

Osoba rejestrująca się potwierdza otrzymanie decyzji i informacji o terminie wizyty za pośrednictwem systemu. Doręczenie decyzji za pomocą środków komunikacji elektronicznej jest skuteczne, jeżeli w terminie 7 dni od dnia wysłania decyzji Urząd otrzyma potwierdzenie doręczenia pisma. W razie nieotrzymania takiego potwierdzenia, Urząd doręcza decyzję wraz z wezwaniem za pośrednictwem poczty na wskazany przez bezrobotnego adres do korespondencji.

Chcąc zachęcić klientów urzędu do skorzystania z tej formy rejestracji sporządzono ulotki informacyjne, ogłoszenia, które zostały umieszczone na stronie internetowej i w siedzibie Urzędu. W roku 2017 w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie rejestracji przez internet dokonało łącznie 574 osoby. W tym 106 osób dokonało całkowitej rejestracji przez internet (w roku 2016 były to 54 osoby) . Natomiast częściowej rejestracji przez internet dokonało 468 osób w 2017 r., jest to wzrost w stosunku do roku 2016 o 155 osób.



Wykres 74 Internetowa rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy



8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2017 ROKU

I. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zabezpiecza:

1. Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na świadczenia obligatoryjne, tj. zasiłki dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenie społeczne, dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne.
2. Środki z Funduszu Pracy z przeznaczeniem na zadania fakultatywne.
3. Środki z Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

II. Wojewoda Warmińsko-Mazurski zabezpiecza:

1. Środki na składki na ubezpieczenie zdrowotne za 9.704 bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wysokości 2.882.350,94 zł.

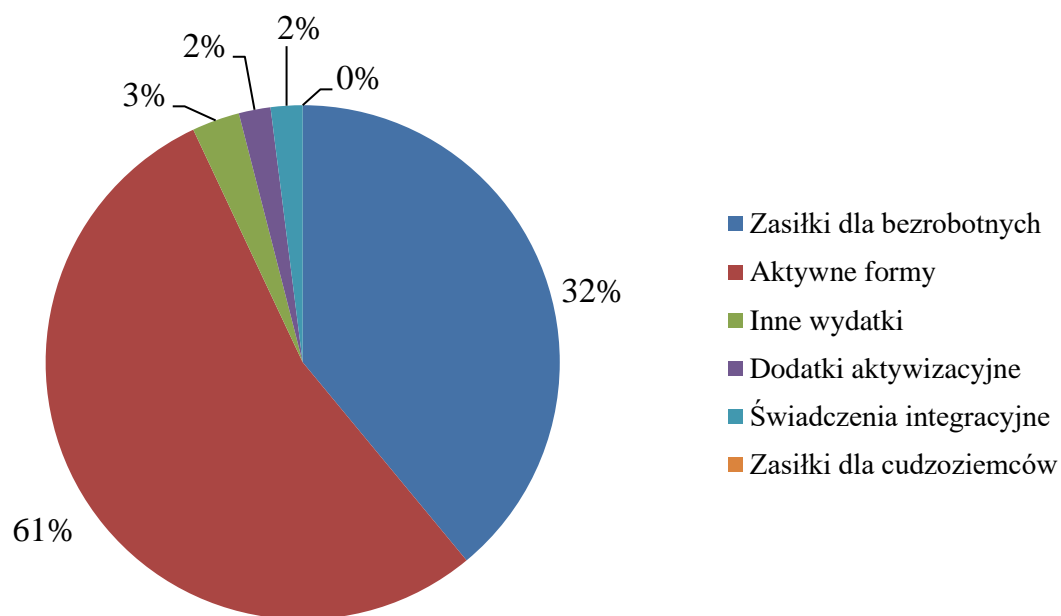
III. Prezydent Olsztyna zabezpiecza:

1. Środki na utrzymanie urzędu w wysokości 3.904.985,11 zł. w tym:
 - środki z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 5 % kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia z przeznaczeniem na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników pełniących funkcje doradców klienta w kwocie 448.000 zł.,
 - środki z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród specjalnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne w kwocie 200.300 zł.
 - środki z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z tytułu przyznania środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród dla pracowników, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta i kadry kierowniczej urzędu. Przyznanie limitu 2% wymagało spełnienia przez urząd w roku poprzedzającym 2 z 3 określonych w ustawie warunków, tj. osiągnięcie efektywności kosztowej, efektywności zatrudnieniowej oraz posiadanie odpowiedniej ilości doradców klienta w stosunku do ogółu pracowników lub odpowiedniej ilości bezrobotnych przypadających na jednego doradcę w kwocie 179.200,00 zł.

IV. Środki otrzymane w 2017 roku z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie 4.228.07 zł na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej MUP przeznaczył na finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych. Finansowanie wyżej wymienionych zadań odbywa się na podstawie porozumienia o współpracy zawartego pomiędzy Urzędem Pracy, a Miejskim Zespołem ds. Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych w Olsztynie.

Tabela nr 42 Wydatki z Funduszu Pracy w roku 2016 - 2017 (w zł)

Wyszczególnienie	Rok 2016	Rok 2017
Ogółem	21.246.740,49	23.506.045,52
zasiłki dla bezrobotnych	8.259.614,82	7.468.411,70
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	11.361.105,64	14.327.720,66
inne wydatki	651.340,69	708.699,09
w tym między innymi:		
<i>koszty systemu informatycznego</i>	<i>252.648,09</i>	<i>255.406,10</i>
<i>koszty przekazywania świadczeń, wezwań i zawiadomień</i>	<i>116.516,40</i>	<i>151.676,84</i>
<i>inne wydatki</i>	<i>31.559,42</i>	<i>31.000,95</i>
<i>koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia</i>	<i>102.796,20</i>	<i>75.249,20</i>
<i>refundacja dodatków do wynagrodzeń</i>	<i>147.820,58</i>	<i>195.366,00</i>
dodatki aktywizacyjne	491.765,33	481.506,40
świadczenia integracyjne	482.914,01	519.707,67
zasiłki dla cudzoziemców	0	0



Wykres nr 75. Wydatki z Funduszu Pracy w roku 2017

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie dokonał w 2017 roku zakupu środków trwałych na kwotę 77.069,30, w tym ze środków Funduszu Pracy na kwotę 72.286,05, w tym między innymi, komputery, urządzenia wielofunkcyjne, notebooki.

Ze środków Funduszu Pracy Urząd finansuje różne działania, m.in. całkowite koszty rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego (zakup sprzętu, programów, materiałów eksploatacyjnych, opłaty za dostęp do Internetu. Ponadto ze środków Funduszu Pracy pokrywane są wydatki na usługi telekomunikacyjne (telefony stacjonarne i komórkowe), usługi pocztowe oraz szkolenia pracowników, a także wydatki związane z promowaniem działań urzędu .

Zatrudnienie w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie

Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty (w tym osoby zatrudnione w ramach umów na zastępstwo):

Stan na początek roku – 71,25

Stan na koniec roku - 70,25

Tabela nr 43 Wydatki w roku 2016- 2017 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w zł.) oraz na KFS

Rodzaj działań	Rok 2016		Rok 2017	
	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %
szkolenia	517.769,98	4,56%	498.096,93	3,48%
prace interwencyjne	514.039,40	4,52%	693.466,59	4,84%
zatrudnienie wspierane	6.063,82	0,05%	16.120,78	0,11%
roboty publiczne	393.937,76	3,47%	320.155,03	2,23%
umowy stażowe	3.982.214,21	35,05%	3.411.680,19	23,81%
refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	1.182.068,87	10,40%	2.946.282,41	20,56%
jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2.171.932,91	19,12%	3.497.152,78	24,41%
refundacja doposażenia stanowisk pracy	847.893,29	7,46%	763.135,42	5,34%
bon na zasiedlenie	299.896,00	2,64%	767.073,00	5,35%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	980.955,28	8,63%	973.240,10	6,79%
prace społecznie użyteczne	300.000,00	2,64%	297.480,60	2,08%
bon zatrudnieniowy	56.410,70	0,50%	32.058,46	0,23%
dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych do 50 r.	25.991,67	0,23%	30.804,13	0,21%
dofinansowanie do studiów podyplomowych	34.935,22	0,32%	13.420,35	0,09%
inne instrumenty rynku pracy	46.996,53	0,41%	67.553,89	0,47%
RAZEM	11.361.105,64	100%	14.327.720,66	100%
wydatki na 1 bezrobotnego-według stanu bezrobotnych na dzień 31.12 (bez KFS)	2.296		3.277	
stan bezrobotnych na 31.12	4.521		4.075	

9. DZIAŁANIA MIEJSKIEJ RADY RYNKU PRACY

Miejska Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo-doradczym Prezydenta Olsztyna. Kadencja Rady trwa 4 lata. Miejska Rada Rynku Pracy w obecnym składzie została powołana przez Prezydenta Olsztyna zarządzeniem nr 15 z dnia 17 stycznia 2017 roku. Jej kadencja upływa w 2021 roku. Miejska Rada Rynku Pracy liczy **12 członków**.

W skład Miejskiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie wchodzi osoby powołane przez Prezydenta Olsztyna spośród:

- 1) terenowych struktur każdej organizacji związkowej oraz organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji,
- 2) społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- 3) organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- 4) jednostek samorządu terytorialnego.

Do zakresu działania Miejskiej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w Olsztynie
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- 3) opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- 4) składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w Olsztynie,
- 5) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- 6) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora urzędu pracy,
- 7) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora urzędu pracy,
- 8) opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
 - b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
 - c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
- 9) opiniowanie proponowanych przez Prezydenta Olsztyna zmian realizacji programów specjalnych,
- 10) wydawanie opinii w sprawie umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,

11) opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności:

- a) kryteria doboru bezrobotnych,
- b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W 2017 roku odbyło się 5 posiedzeń Miejskiej Rady Rynku Pracy (06.02.2017r., 27.03.2017r., 26.06.2017r., 22.09.2017r., 11.12.2017r.).

Miejska Rada Rynku Pracy wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie odpowiedniego zapisu w protokole z posiedzenia Rady. Na posiedzeniach MRRP w 2017 roku:

- zatwierdzono kryteria podziału środków Funduszu Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- zatwierdzono plan wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz zadania fakultatywne,
- zatwierdzono kryteria dotyczące rozpatrywania wniosków pracodawców o kształcenie ustawiczne finansowane z rezerwy KFS,
- wydano 5 pozytywnych opinii dotyczących zasadności kształcenia w zawodach: elektryk, technik grafiki i poligrafii cyfrowej, technik energetyk, blacharz samochodowy, lakiernik,
- zaopiniowano 10 wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych,
- zaopiniowano 6 wniosków jednostek organizacyjnych miasta Olsztyna o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

Członkowie MRRP na każdym posiedzeniu informowani byli o aktualnej sytuacji na rynku pracy w Olsztynie oraz o działaniach Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie w celu aktywizacji osób bezrobotnych.

W dniach 22-23 września 2017 roku w Mrągowie zorganizowano szkolenie członków Miejskiej Rady Rynku Pracy i Powiatowej Rady Rynku Pracy. Program szkolenia obejmował efektywne i racjonalne świadczenie usług i instrumentów rynku pracy.



10. PODSUMOWANIE

W 2017 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w dalszym ciągu podejmował działania mające na celu zwiększenie zatrudnienia oraz przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia. Obok działań pasywnych tj. wypłacanie świadczeń pieniężnych, które łagodzą skutki braku pracy, Urząd realizował aktywne formy polityki rynku pracy skoncentrowane min. na udzielaniu najwyższej jakości usług z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, tworzeniu nowych miejsc pracy o trwałym charakterze, utrzymaniu miejsc pracy już istniejących, wspieraniu przedsiębiorczości, na organizacji form wsparcia umożliwiających osobom bezrobotnym nabycie kompetencji, kwalifikacji zawodowych i zdobywaniu doświadczenia zawodowego. Ponadto Urząd wspierał mobilność zawodową osób bezrobotnych poprzez bon na zasiedlenie. Aktywna polityka rynku pracy doprowadziła do zwiększenia zatrudnienia, przeciwdziałała wykluczeniu społecznemu oraz zapewniła dochód osobom objętym programami aktywizacyjnymi. Celem działania była także aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Środki przeznaczone na finansowanie zadań, pochodziły ze źródeł krajowych oraz funduszy europejskich.

Sytuacja osób bezrobotnych oraz działania wobec pracodawców w roku 2017 przedstawiały się następująco:

- stopa bezrobocia na 31.12.2017 roku w Olsztynie wynosiła 4,5 %, w województwie warmińsko-mazurskim 11,7 % i kraju 6,6 %. Była niższa o 0,6 punktu procentowego niż w poprzednim roku w Olsztynie, o 2,5 pp w województwie warmińsko-mazurskim i o 1,7 pp w kraju,
- liczba bezrobotnych na koniec 2017 roku wynosiła 4075 osób i była niższa o 446 osób niż w roku 2016,
- w roku 2017 zarejestrowanych zostało 7730 osób, czyli o 504 osoby mniej niż w roku 2016. Z ewidencji wyłączono 8.176 osób, czyli o 675 osób mniej niż w roku poprzednim. Główną przyczyną wyłączeń z ewidencji było podjęcie pracy- 3.952 osoby (48,3 %),
- w roku 2017 wpłynęło 8.653 oferty pracy czyli o 1115 ofert więcej niż w roku 2016,
- z różnych form wsparcia w 2017 roku skorzystało 2.071 osób bezrobotnych,
- wydatki środków FP w roku 2017 na realizację aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu stanowiły 61 % ogółu wydatkowanych środków (53,5 w roku 2016), natomiast wydatki na zasiłki dla bezrobotnych – 32 % (w roku 2016 – 38,9 %),

- kształcenie ustawiczne osób pracujących było wspierane w roku 2017 przez Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Przeszkolono 455 osób, w tym 51 pracodawców i 404 pracowników. Wydatkowano środki w wysokości 973.240,10 zł,
- w celu zwiększenia skuteczności pomocy osobom bezrobotnym ustalono 7.886 profili pomocy oraz sporządzono 6341 indywidualnych planów działania.
- odnotowano większe otwarcie polskiego rynku pracy na zatrudnianie obcokrajowców. W 2017 roku zarejestrowano 7.070 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy (w 2016 roku – 1725) oraz wydano 282 informacje dotyczące rynku pracy, niezbędne do uzyskania pozwolenia na zatrudnienie obcokrajowców (2016 roku -173).

W powyższym opracowaniu przedstawione zostały działania Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie podejmowane w 2017 roku w obszarze zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. Miały one na celu poprawę sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Realizując politykę prozatrudnieniową, Urząd uwzględniał zmiany zachodzące na rynku pracy oraz aktualną sytuację osób bezrobotnych. Zastosowano działania podnoszące poziom dopasowania kwalifikacji osób bezrobotnych do aktualnego zapotrzebowania pracodawców (w tym także zwiększenie adaptacyjności kadr poprzez Krajowy Fundusz Szkoleniowy), zapobiegające wydłużaniu się okresu pozostawania bez zatrudnienia oraz obniżające ryzyko wykluczenia społecznego. Urząd dążył do osiągnięcia wysokiej efektywności oraz jakości świadczonych usług. W tym celu umożliwił pracownikom Urzędu rozwój kompetencji poprzez udział w szkoleniach. Środki publiczne przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowane były zgodnie z zasadami racjonalności, przejrzystości i efektywności. Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowano zgodnie z zaakceptowanymi przez Miejską Radę Rynku Pracy kryteriami wydatkowania i podziału środków.

Pomimo tego, że wskaźniki rynku pracy przedstawiają się optymistycznie to z analizy szczegółowej danych statystycznych Urzędu wynika, że zarejestrowane osoby bezrobotne w tym z grup defaworyzowanych, w dużym stopniu wymagają wsparcia w ramach skutecznego procesu aktywizacji zawodowej, dostosowanego do ich indywidualnych potrzeb.

DYREKTOR
Krystyna Duchcińska