



MIEJSKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W OLSZTYNIE**

**DZIAŁANIA URZĘDU PRACY
W 2016 ROKU**

OLSZTYN MARZEC 2017

Miejski Urząd Pracy al. Piłsudskiego 64b 10-450 Olsztyn

tel. 89 537 28 00 fax. 89 537 28 01

e-mail: mup@olsztyn.mup.gov.pl

Zawartość

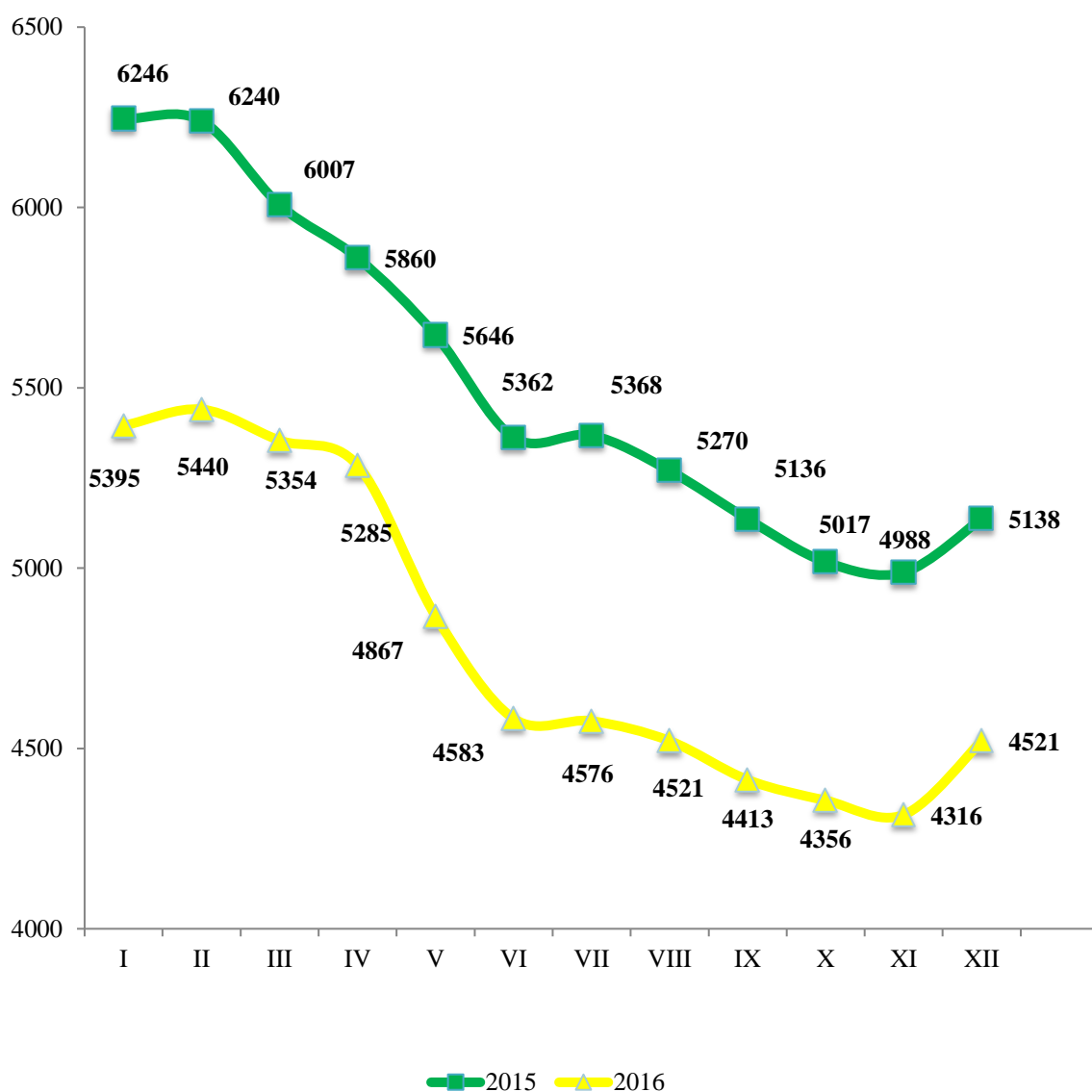
1.	POZIOM BEZROBOCIA	4
1.1	NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH.....	6
1.2	STOPA BEZROBOCIA	8
1.3	STRUKTURA BEZROBOCIA	9
1.3.1	Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii.....	9
1.3.2	Struktura bezrobotnych według wykształcenia.....	10
1.3.3	Struktura bezrobotnych według wieku.....	11
1.3.4	Struktura bezrobotnych według stażu pracy	12
1.3.5	Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	13
1.3.6	Osoby niepełnosprawne na rynku pracy	14
1.3.7	Bezrobotna młodzież do 30 roku życia	18
1.3.9	Osoby długotrwale bezrobotne.....	22
1.3.10	Osoby powyżej 50 roku życia	24
	Tabela nr 21 Osoby powyżej 50 roku życia- stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku	24
2	DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2016 ROKU	26
2.1	POŚREDNICTWO PRACY	26
2.1.1	Wolne miejsca pracy	27
2.1.2	Praca za granicą.....	36
2.2	PORADNICTWO ZAWODOWE	40
2.3	PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2016 ROKU.....	44
2.4	PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	47
2.4.1	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	47
2.4.2	Regionalny Program Operacyjny	54
2.5	PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW POCHODZĄCYCH Z REZERWY MINISTRA RODZINY PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ.....	61
2.6	USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	62
2.6.1	Szkolenia	62
2.6.3	Prace interwencyjne	75
2.6.4	Zatrudnienie wspierane	79
2.6.5	Roboty publiczne.....	80
2.6.6	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia.....	83
2.6.7	Prace społecznie użyteczne	84
2.6.8	Finansowanie studiów podyplomowych	86
2.6.9	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.....	88
2.6.10	Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	89
2.6.11	Refundacja składek ZUS członków spółdzielni socjalnych.....	95
2.6.12	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	95

2.7 INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA.....	98
2.7.1 Bon szkoleniowy	98
2.7.2 Bon zatrudnieniowy	99
2.7.3 Bon na zasiedlenie.....	101
2.7.4 Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	103
3. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	109
4. INNE DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ MUP W 2016 ROKU.....	117
4.1 WSPÓLPRACA Z JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI	117
4.2 KALENDARIUM WYDARZEŃ	121
4.3 Zwrotna pomoc państwa dla osób bezrobotnych zobowiązanych do spłaty kredytu.....	123
4.4 Internetowa rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy	124
4.5 Dwukierunkowa wymiana danych pomiędzy Miejskim Urzędem Pracy w Olsztynie a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej	124
5. DZIAŁALNOŚĆ MIEJSKIEJ RADY ZATRUDNIENIA	125
6. WSPÓLPRACA Z CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W OLSZTYNIE.....	127
7. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2016 ROKU	129
8. PODSUMOWANIE.....	133



1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku w ewidencji osób bezrobotnych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie zarejestrowanych było 4.521 osób bezrobotnych. Liczba ta była niższa o 617 osób w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.



Wykres nr 1 Poziom bezrobocie w Olsztynie (stan w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 roku)

Wielkość bezrobocia oraz dynamikę zmian w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 roku przedstawia poniższa tabela

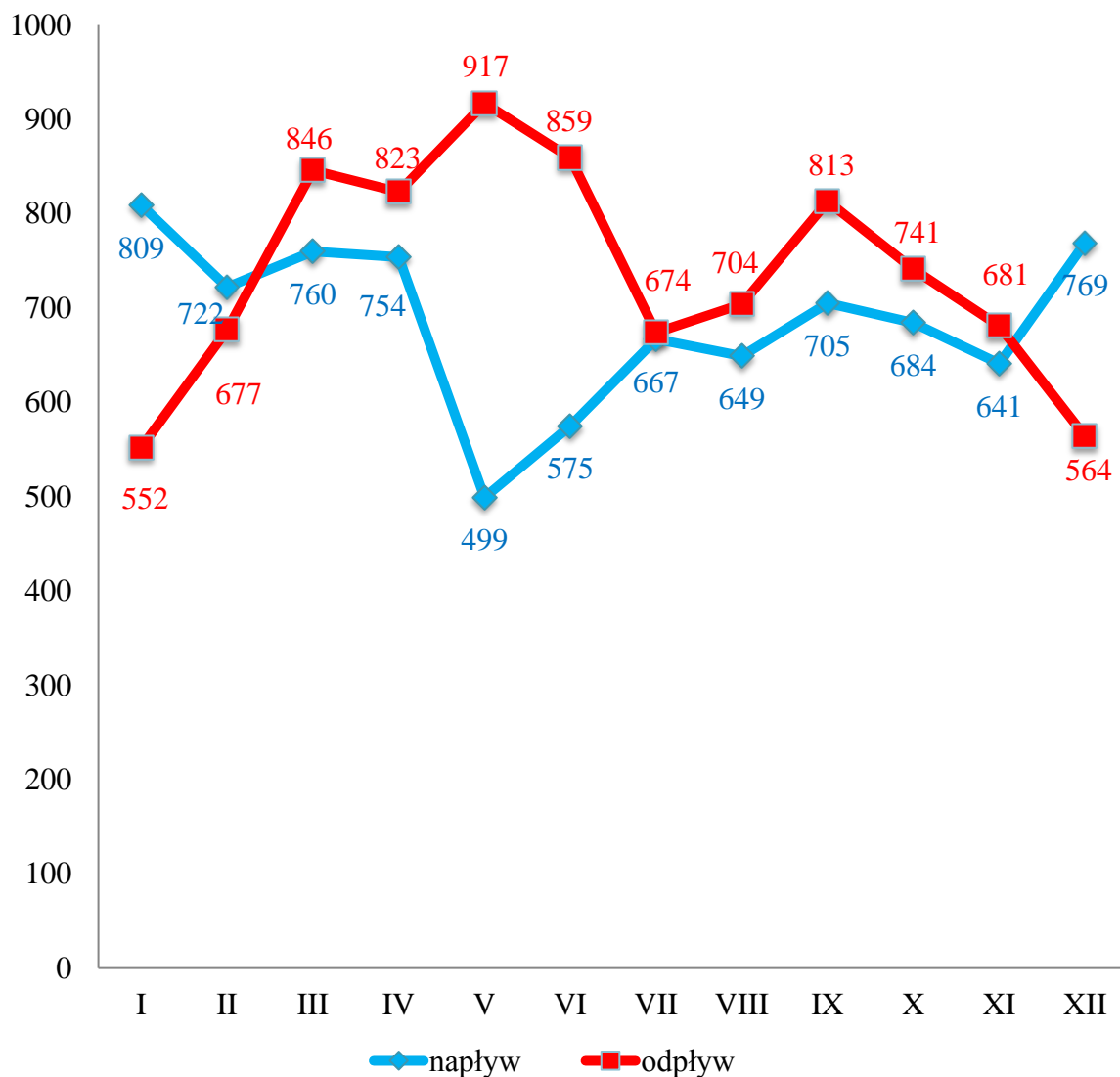
Tabela nr 1 Wielkość bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 roku

Miesiąc	Bezrobotni ogółem		Dynamika	
	2015	2016	+/- (3-2)	% (3/2)
1	2	3	4	5
Styczeń	6.246	5.395	- 851	- 13,6
Luty	6.240	5.440	- 800	- 12,8
Marzec	6.007	5.354	- 653	- 10,9
Kwiecień	5.860	5.285	- 575	- 9,8
Maj	5.646	4.867	- 779	- 13,8
Czerwiec	5.362	4.583	- 779	- 14,5
Lipiec	5.368	4.576	- 792	- 14,8
Sierpień	5.270	4.521	- 749	- 14,2
Wrzesień	5.136	4.413	- 723	- 14,1
Październik	5.017	4.356	- 661	- 13,2
Listopad	4.988	4.316	- 672	- 13,5
Grudzień	5.138	4.521	- 617	- 12,0

Największy spadek liczby bezrobotnych w roku 2016 w stosunku do roku 2015 odnotowano w pierwszych miesiącach roku (styczeń, luty).

1.1 NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOTNYCH

W 2016 roku zarejestrowano ogółem 8.234 osoby bezrobotne, a wyrejestrowano z ewidencji 8.851 osób. W roku 2015 zarejestrowano 8.796 osób bezrobotnych natomiast wyrejestrowano 9.587 osób. Porównując oba okresy zauważa się spadek osób rejestrujących się (o 562 osoby) oraz spadek osób wyłączonych z ewidencji (o 736 osób).



Wykres nr 2 Liczba bezrobotnych według napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach 2016 roku.

W roku 2016 najwyższy napływ osób bezrobotnych odnotowano w miesiącach: styczeń (809 osób), marzec (760 osób) i grudzień (769 osób). Natomiast największy odpływ bezrobotnych z ewidencji odnotowano w miesiącach: marzec (846 osób), maj (917 osób) i czerwiec (859 osób).

W populacji bezrobotnych „nowozarejestrowanych” w 2016 roku to:

- ⇒ 12,6 % osoby dotychczas niepracujące,
- ⇒ 87,4 % osoby poprzednio pracujące,
- ⇒ 5,1 % osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- ⇒ 22,4% osoby rejestrujące się po raz pierwszy,
- ⇒ 77,6 % osoby rejestrujące się po raz kolejny,
- ⇒ 49,2 % kobiety,
- ⇒ 10,8 % osoby rejestrujące się do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- ⇒ 39,9% osoby do 30 lat,
- ⇒ 10,5% osoby niepełnosprawne.

Tabela nr 2 Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2015 i 2016

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2016/2015	Odpływ		Dynamika 2016/2015
	2015	2016	%	2015	2016	%
Olsztyn	8.796	8.234	- 6,4	9.587	8.851	- 7,7

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej w 2016 roku było:

- ⇒ podjęcie pracy - 4.493 osoby (tj. 50,8 %)
- ⇒ brak gotowości do podjęcia pracy – 2.059 osób (tj. 23,3 %)
- ⇒ rozpoczęcie stażu - 467 osób (tj. 5,3 %)
- ⇒ rozpoczęcie szkolenia - 136 osób (tj. 1,5 %)
- ⇒ dobrowolna rezygnacja - 383 osoby (tj. 4,3 %)
- ⇒ rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 256 osób (tj. 2,9 %)
- ⇒ odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 133 osoby (tj. 1,5 %)
- ⇒ nabycie praw rentowych lub emerytalnych – 139 osób (tj. 1,6 %)
- ⇒ inne przyczyny- 785 osób (tj. 8,9 %)

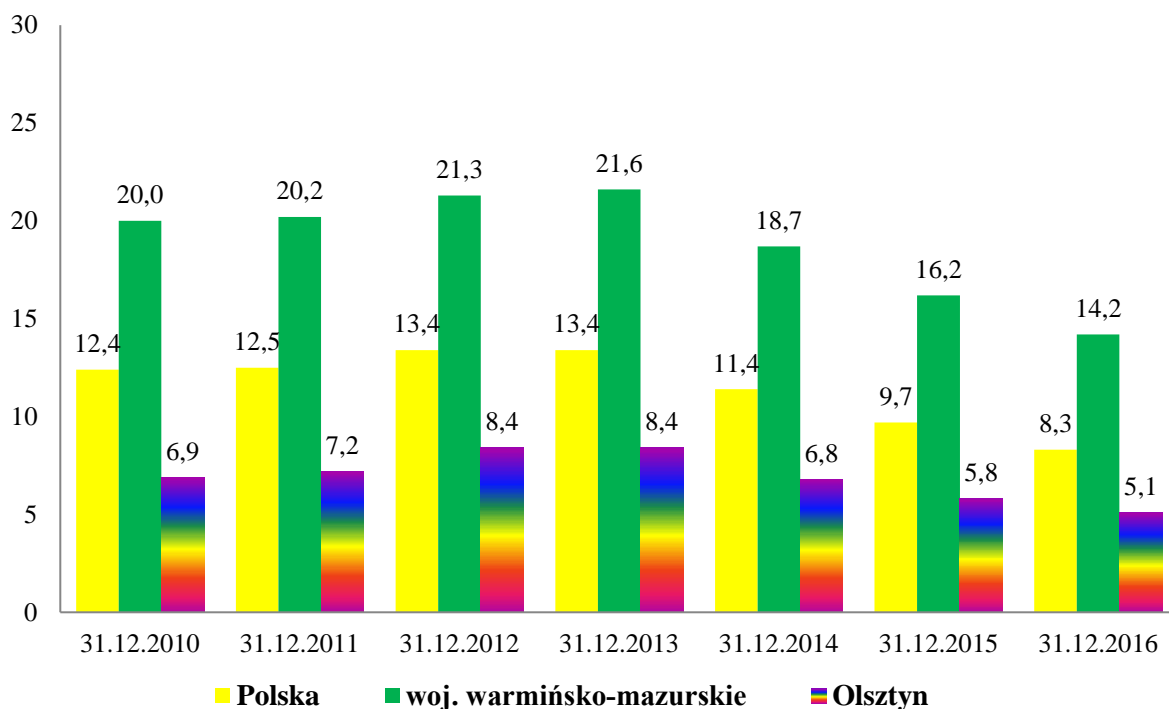
Według wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2016 z ewidencji wyłączono:

- ⇒ osoby do 30 roku życia - 3.344 osoby (tj. 37,8 %), w tym podjęcia pracy 1.804 (53,9 %)
- ⇒ osoby powyżej 50 roku życia – 1.795 osób (tj. 20,3 %), w tym podjęcia pracy 718 (40,0 %)
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne -2.713 osób (tj.30,7 %), w tym podjęcia pracy 1.076 (39,7 %)

1.2 STOPA BEZROBOCIA

Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, czyli procentowy udział bezrobotnych w ludności czynnej zawodowo.

Ukształtowanie stopy bezrobocia w latach 2010 – 2016 dla Olsztyna, województwa warmińsko-mazurskiego oraz całego kraju prezentuje poniższy wykres.



Wykres nr 3 Stopa bezrobocia w latach 2010 - 2016

Począwszy od 2010 roku bezrobocie sukcesywnie zwiększało się i w roku 2013 stopa bezrobocia w Olsztynie wynosiła 8,4 % (wzrost o 1,5 punktu procentowego w porównaniu do grudnia 2010 roku). Natomiast na koniec grudnia 2016 roku można zaobserwować spadek wskaźnika, który wyniósł 5,1 % i był najniższy od 2010 roku spadek o 1,8 pp.

Tabela nr 3 Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016 roku

Wyszczególnienie	2015	2016											
	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	9,7	10,2	10,2	9,9	9,4	9,1	8,7	8,5	8,4	8,3	8,2	8,2	8,3
Województwo warmińsko-mazurskie	16,2	16,9	16,9	16,4	15,7	14,9	14,2	13,9	13,8	13,7	13,7	13,9	14,2
Olsztyn	5,8	6,1	6,1	6,0	5,9	5,5	5,2	5,2	5,1	5,0	4,9	4,9	5,1

1.3 STRUKTURA BEZROBOCIA

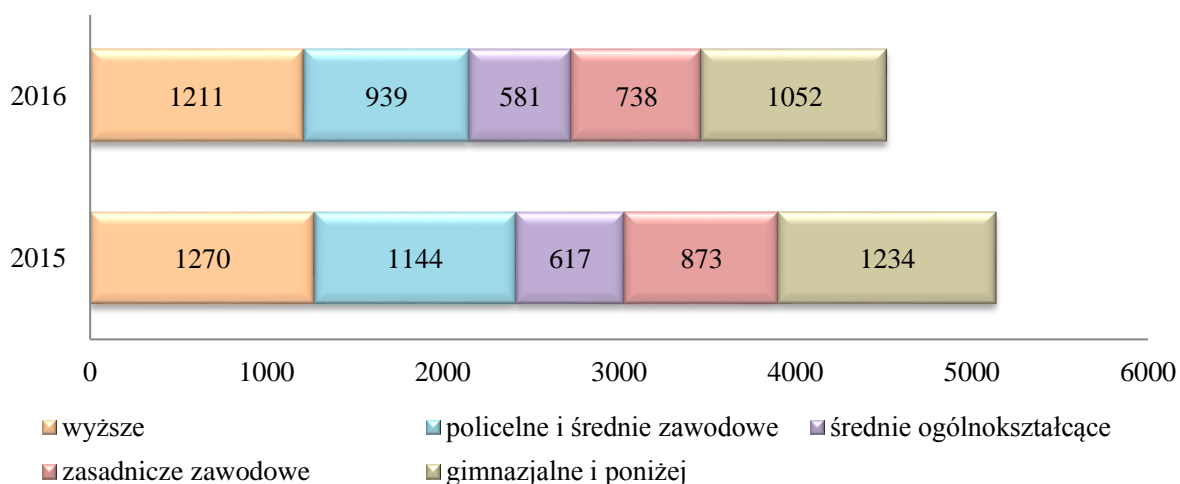
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii

Tabela nr 4 Struktura bezrobocia według stanu na dzień 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Wyszczególnienie		31.12.2015		31.12.2016		Dynamika	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	+/- (4-2)	% (4/2)
1		2	3	4	5	6	7
Liczba bezrobotnych ogółem		5.138	100,0	4.521	100,0	- 617	- 12,0
z tego	z prawem do zasiłku	748	14,6	654	14,5	- 94	- 12,6
	bez prawa do zasiłku	4.390	85,4	3.867	85,5	- 523	- 11,9
z tego	kobiety	2.534	49,3	2.342	51,8	- 192	- 7,6
	mężczyźni	2.604	50,7	2.179	48,2	- 425	- 16,3
z tego wybrane kategorie	do 30 roku życia	1.257	24,5	1.059	23,4	- 198	- 15,8
	w tym do 25 roku życia	505	9,8	391	8,6	- 114	- 22,6
	powyżej 50 roku życia	1.683	32,8	1.418	31,4	- 265	- 15,7
	długotrwale bezrobotni	2.581	50,2	2.260	50,0	- 321	- 12,4
	niepełnosprawni	581	11,3	514	11,4	- 67	- 11,5

W porównaniu z rokiem 2015 największy spadek nastąpił wśród osób młodych do 25 roku życia (o 22,6%), osób do 30 roku życia (o 15,8 %) oraz osób powyżej 50 roku życia (o 15,7 %).

1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia



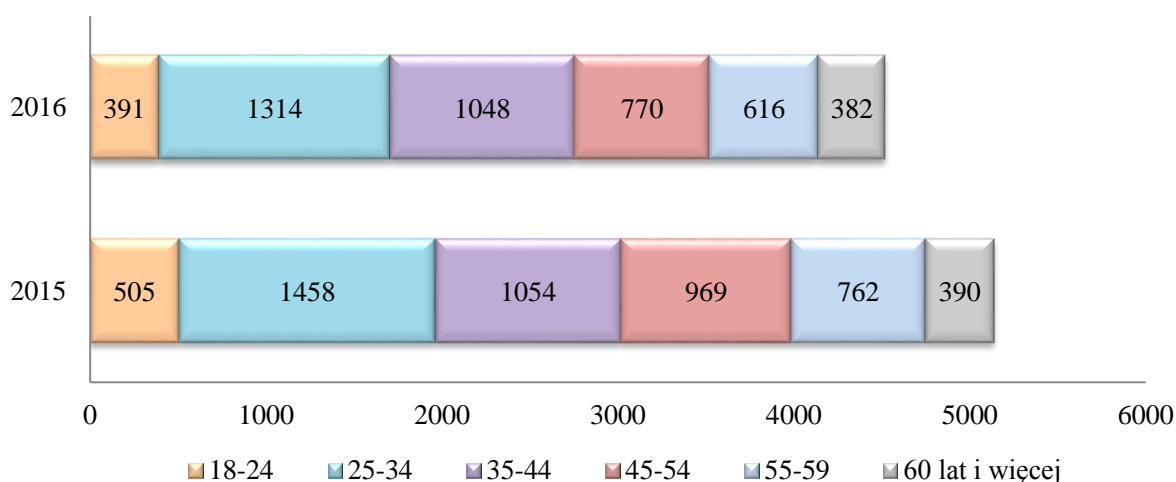
Wykres nr 4 Bezrobotni według wykształcenia - stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

W porównaniu do roku 2015 nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach wykształcenia. Największy spadek nastąpił wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, najmniejszy zaś wśród osób z wykształceniem wyższym.

Tabela nr 5 Struktura bezrobocia według wykształcenia- stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Wykształcenie	31.12.2015r.		31.12.2016r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	5.138	100,0	4.521	100,0	- 617	- 12,0
Wyższe	1.270	24,7	1.211	26,8	- 59	- 4,6
Policealne i średnie zawodowe	1.144	22,3	939	20,8	- 205	- 17,9
Średnie ogólnokształcące	617	12,0	581	12,9	- 36	- 5,8
Zasadnicze zawodowe	873	17,0	738	16,3	- 135	- 15,5
Gimnazjalne i poniżej	1.234	24,0	1.052	23,2	- 182	- 14,7

1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku



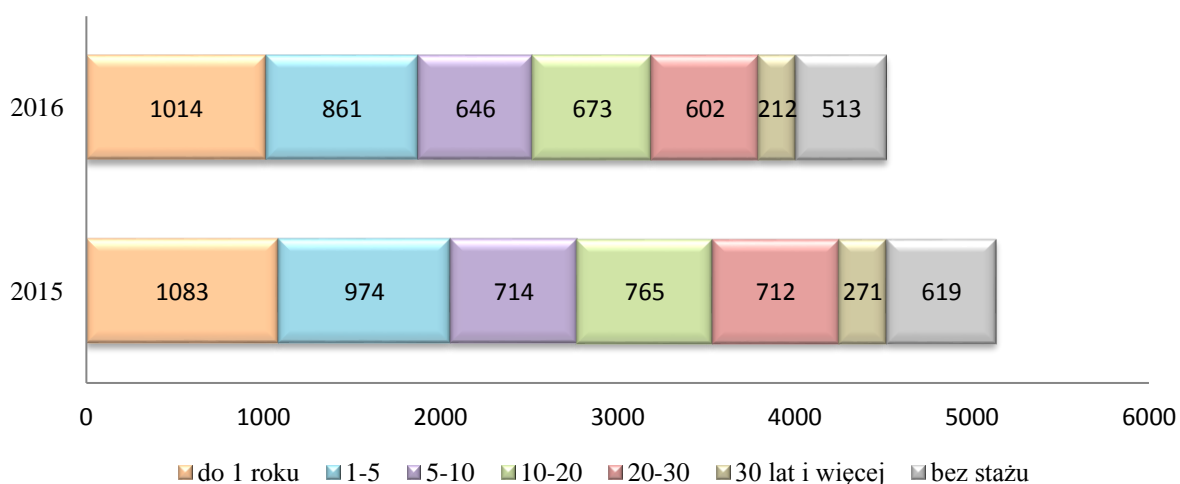
Wykres nr 5 Bezrobotni według wieku - stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

W porównaniu z rokiem 2015 obserwuje się spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych. Największy spadek nastąpił w grupie 18 – 24 lata (o 22,6 %), 45 – 54 lata (o 20,5 %) oraz 55-59 lat (o 19,2 %).

Tabela nr 6 Struktura bezrobocia według wieku- stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Wiek	31.12.2015r.		31.12.2016r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	5.138	100,0	4.521	100,0	- 617	- 12,0
18 – 24	505	9,8	391	8,6	- 114	- 22,6
25 – 34	1.458	28,4	1.314	29,1	- 144	- 9,9
35 – 44	1.054	20,5	1.048	23,2	- 6	- 0,6
45 – 54	969	18,9	770	17,0	- 199	- 20,5
55 – 59	762	14,8	616	13,6	- 146	- 19,2
60 lat i więcej	390	7,6	382	8,5	- 8	- 2,1

1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy



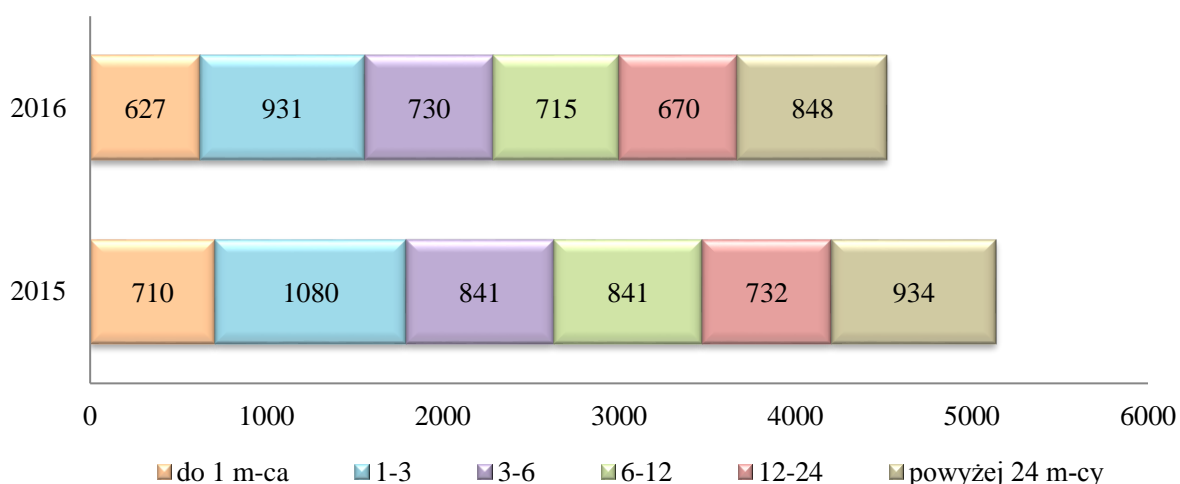
Wykres nr 6 Bezrobotni według stażu pracy- stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Z porównania lat 2015 i 2016 wynika, że największy spadek nastąpił w grupie osób legitymujących się stażem pracy 30 lat i więcej (o 21,8 %), następnie w grupie osób bez stażu pracy (o 17,1 %). Najbardziej liczna jest grupa osób posiadających staż pracy do 1 roku.

Tabela nr 7 Struktura bezrobocia według stażu pracy- stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Staż pracy	31.12.2015r.		31.12.2016r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	5.138	100,0	4.521	100,0	- 617	- 12,0
do 1 roku	1.083	21,1	1.014	22,4	- 69	- 6,4
1 – 5	974	19,0	861	19,0	- 113	- 11,6
5 – 10	714	13,9	646	14,3	- 68	- 9,5
10 – 20	765	14,9	673	14,9	- 92	- 12,0
20 – 30	712	13,9	602	13,3	- 110	- 15,4
30 lat i więcej	271	5,2	212	4,7	- 59	- 21,8
bez stażu	619	12,0	513	11,4	- 106	- 17,1

1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy



Wykres nr 7 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy - stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Tabela nr 8 Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy- stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2015r.		31.12.2016r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	5.138	100,0	4.521	100,0	- 617	- 12,0
do 1 m-ca	710	13,8	627	13,9	- 83	- 11,7
1 – 3	1.080	21,0	931	20,6	- 149	- 13,8
3 – 6	841	16,4	730	16,1	- 111	- 13,2
6 – 12	841	16,4	715	15,8	- 126	- 15,0
12 – 24	732	14,2	670	14,8	- 62	- 8,5
powyżej 24 miesięcy	934	18,2	848	18,8	- 86	- 9,2

W porównaniu do roku 2015 największy spadek nastąpił wśród osób, które pozostawały bez pracy od 6 do 12 miesięcy (o 15,0 %) oraz od 1-3 miesięcy (o 13,8 %).

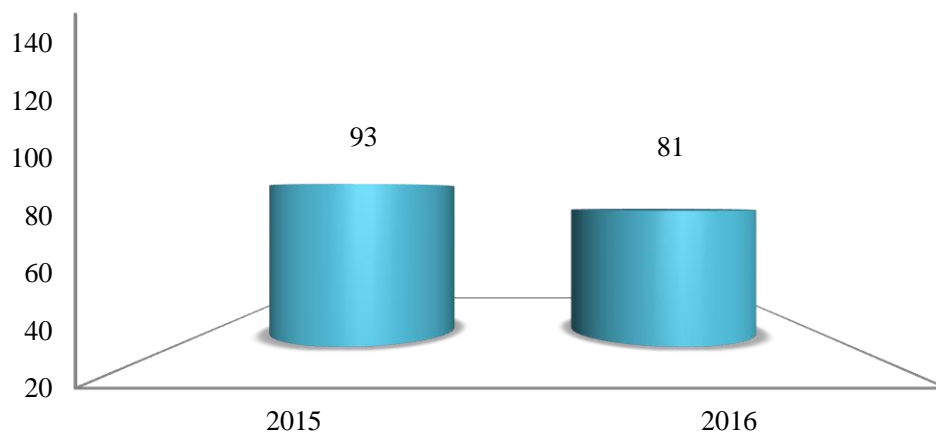
1.3.6 Osoby niepełnosprawne na rynku pracy

W ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie na dzień 31.12.2016 roku zarejestrowanych było 514 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, co stanowiło 11,4 % ogółu osób bezrobotnych będących w ewidencji urzędu.

Tabela nr 9 Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych- stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Rok	Bezrobotni ogółem	Niepełnosprawni	% udział osób niepełnosprawnych
2015	5.138	581	11,3
2016	4.521	514	11,4

W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2015 roku liczba niepełnosprawnych bezrobotnych zmalała o 67 osób, jednak udział tej grupy osób w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wzrósł i stanowi 11,4 % ogółu bezrobotnych. W ewidencji osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu również nastąpił spadek w stosunku do poprzedniego roku (o 12 osób).



Wykres nr 8 Liczba osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

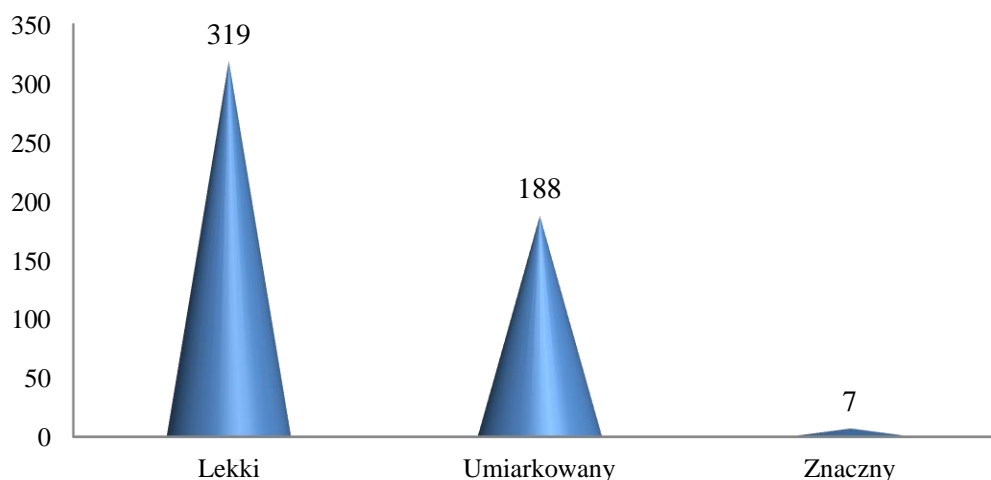
Zdecydowana większość osób niepełnosprawnych posiada prawo do świadczeń z ZUS lub pomocy społecznej w postaci rent, emerytur czy zasiłków stałych. Wobec powyższego motywacja do pracy osób posiadających prawo do świadczeń z tytułu niepełnosprawności jest mniejsza. Związana jest bardziej z potrzebami integracji społecznej, czy samorealizacji niż z potrzebą zarobkowania.

Ze względu na stopień niepełnosprawności najliczniejszą grupę stanowią osoby z lekkim stopniem – 319 osób. Osoby te nie mają prawa do świadczeń rentowych ani zasiłków z pomocy społecznej. Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności rejestrują się w urzędzie pracy głównie w celu znalezienia zatrudnienia jak również zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego. Posiadanie statusu bezrobotnego daje im większy dostęp do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej lub z innych instytucji.

Natomiast najmniej liczną grupą zarejestrowanych niepełnosprawnych są osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności – jest ich zaledwie 7 osób. Z uwagi na fakt, że do znacznego stopnia niepełnosprawności zalicza się osoby z naruszoną sprawnością organizmu są one zdolne do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i wymagają stałej lub długotrwałej opieki oraz pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji.

Tabela nr 10 Bezrobotni niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności - stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Stopień niepełnosprawności	31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Wzrost/ spadek w % do 2015 roku (4/2)	Wzrost/ spadek w pkt. % do 2015 roku (5-3)
	bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby	Bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	581	x	514	x	- 11,5	x
znacznym	8	1,4	7	1,4	- 12,5	0
umiarkowany	207	35,6	188	36,6	- 9,2	+ 1,0
lekki	366	63,0	319	62,0	- 12,8	- 1,0



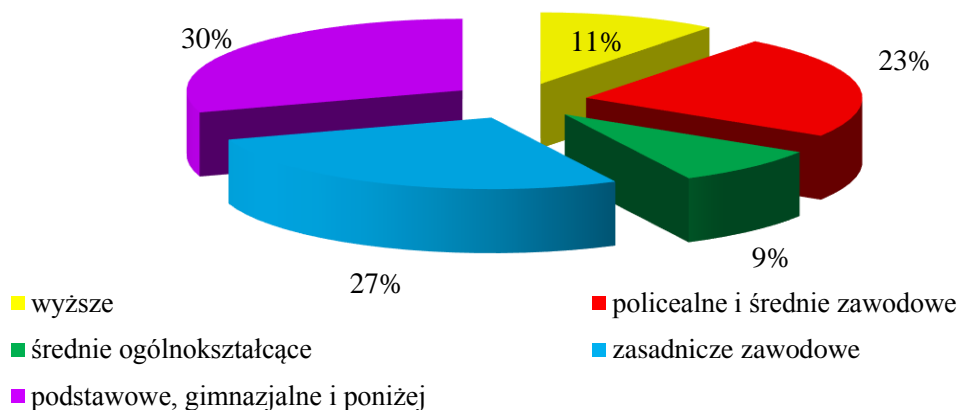
Wykres nr 9 Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności- stan na 31 grudnia 2016 roku

Ze względu na posiadane schorzenia wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych od lat dominują niepełnosprawności narządu ruchu (234 osoby). Następnie są niepełnosprawni z chorobami psychicznymi (40 osób), chorobami narządu wzroku (40 osób) i niepełnosprawni z chorobami układu oddechowego i krążenia (40 osób). Ograniczenia w sprawności fizycznej związanej z nieprawidłowym lub ograniczonym funkcjonowaniem układu nerwowego, są dużą barierą w znalezieniu pracy.

Tabela nr 11 Bezrobotni niepełnosprawni według rodzaju niepełnosprawności - stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

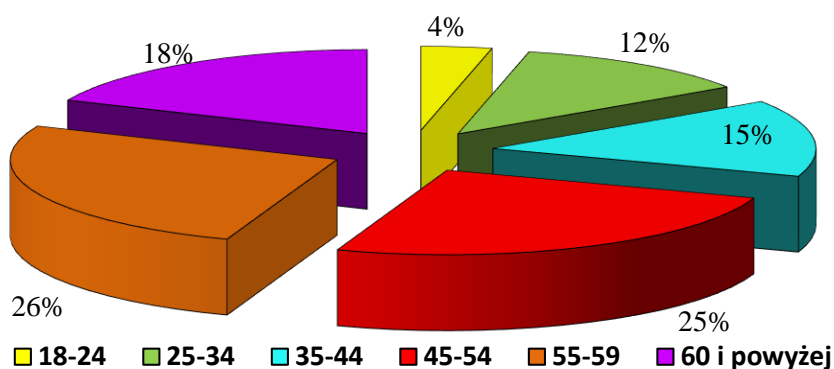
Rodzaj niepełnosprawności	31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Wzrost/ spadek w % do 2015 roku (4/2)	Wzrost/ spadek w pkt. % do 2015 roku (5-3)
	bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby	Bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	581	x	514	x	- 11,5	x
upośledzenie umysłowe	2	0,3	1	0,2	- 50,0	- 0,1
choroby psychiczne	47	8,1	40	7,8	- 14,9	- 0,3
zaburzenia głosu, mowy i słuchu	43	7,4	34	6,6	- 20,9	- 0,8
choroby narządu wzroku	51	8,8	40	7,8	- 21,6	- 1,0
upośledzenia narządu ruchu	265	45,6	234	45,5	- 11,7	- 0,1
epilepsja	13	2,3	17	3,3	+ 30,8	+ 1,0
choroby układu oddechowego i krążenia	51	8,8	40	7,8	- 21,6	- 1,0
choroby układu pokarmowego	3	0,5	4	0,7	+ 33,3	+ 0,2
choroby układu moczowo-płciowego	2	0,3	3	0,6	+ 50,0	+ 0,3
choroby neurologiczne	42	7,2	35	6,8	- 16,7	- 0,4
inne	60	10,4	64	12,5	+ 6,7	+ 2,1
nieustalone	2	0,3	2	0,4	0	+ 0,1

Analizując statystyki dotyczące osób niepełnosprawnych pod względem wykształcenia należy stwierdzić, że osoby niepełnosprawne mają niższy poziom wykształcenia od osób w pełni sprawnych. Na koniec 2016 roku największą grupę wśród niepełnosprawnych pozostających w ewidencji stanowiły osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (30 %). Najmniejszą ilość osób niepełnosprawnych bezrobotnych odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (9%) i wyższym (11%).



Wykres nr 10 Niepełnosprawni według poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2016 roku

Wśród osób niepełnosprawnych najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 55-59 lat (134 osoby, co stanowi 26 % ogólnej liczby zarejestrowanych niepełnosprawnych). W przypadku osób z tej grupy wiekowej niepełnosprawność pojawia się z wiekiem, z tytułu chorób zawodowych, wypadków przy pracy. Pracodawcy mają pewne obawy przed zatrudnianiem osób starszych, nawet bez orzeczonej niepełnosprawności – postrzegając je jako mniej efektywnych pracowników. Pozytywnym zjawiskiem jest niewielka ilość osób z niepełnosprawnością pomiędzy 18 a 24 rokiem życia. Niepełnosprawna młodzież stanowi zaledwie 4 % i jest najmniej liczną grupą niepełnosprawnych ze względu na wiek.

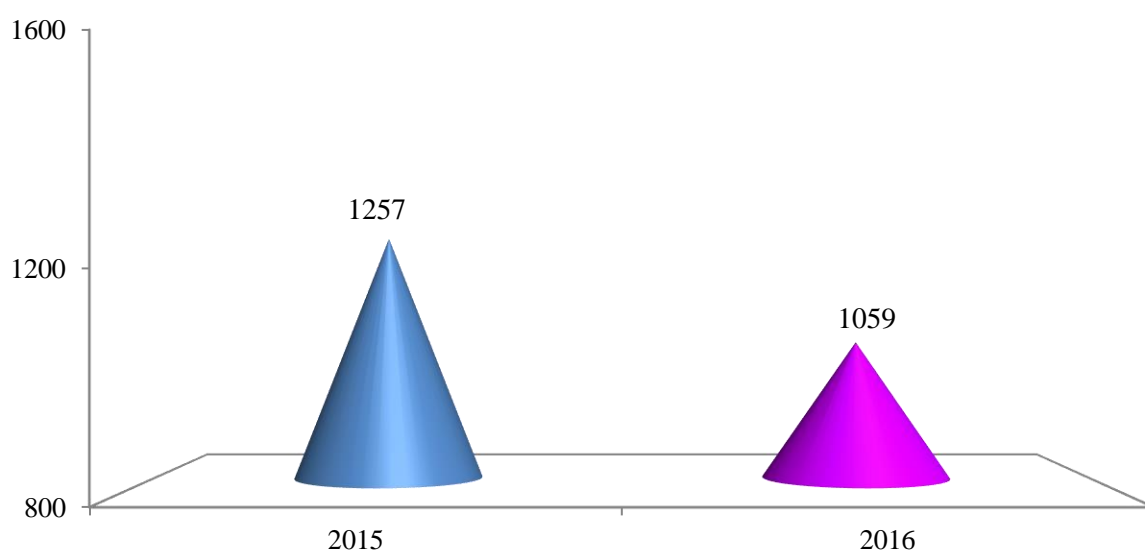


Wykres nr 11 Niepełnosprawni według wieku - stan na 31 grudnia 2016 roku

1.3.7 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia

Tabela nr 12 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia- stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Zmiany do 2015 roku w %
ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
1.257	714	1.059	671	- 15,8



Wykres nr 12 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia- stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Na koniec grudnia 2016 roku w rejestrach Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie pozostawało 1.059 osób w wieku do 30 roku życia. Grupa ta stanowiła 23,4 % ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu roku 2015 udział bezrobotnej młodzieży wynosił 24,5 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 31.12.2015 r. liczba zarejestrowanej młodzieży spadła o 15,8 %. W 2016 roku pracę podjęło o 5,6 % mniej młodzieży niż w roku 2015, ale zwiększył się udział procentowy osób, które podjęły pracę w ogólnej liczbie zarejestrowanych (53,9%). Spadek ilości osób, które podjęły pracę wynika z tego, że mniej osób młodych było zarejestrowanych w 2016 roku. Największą liczbę wyłączonych z ewidencji stanowią osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (22,4 %).

Tabela nr 13 „Odływ” i aktywizacja bezrobotnej młodzieży w roku 2015 i 2016

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok		Zmiany do 2015 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2015 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2015 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odływ”	3.734	x	3.344	x	- 10,4	x
podjęcia pracy razem	1.912	51,2	1.804	53,9	- 5,6	+ 2,7
z tego						
podjęcia pracy niesubsydiowanej	1.674	44,8	1.464	43,8	- 12,5	- 1,0
podjęcia pracy subsydiowanej	238	6,4	340	10,1	+ 42,9	+ 3,7
szkolenia	72	1,9	27	0,8	- 62,5	- 1,1
staże	468	12,6	282	8,4	- 39,7	- 4,2
niepotwierdzenie gotowości	941	25,2	749	22,4	- 20,4	- 2,8
prace społecznie użyteczne	42	1,1	35	1,1	- 16,7	0
inne	299	8,0	447	13,4	+ 49,5	+ 5,4

Według stanu na koniec grudnia 2016 roku najliczniejszą grupę stanowiła młodzież z wykształceniem wyższym (35,2% ogółu) oraz gimnazjalnym i poniżej (21,6% ogółu), najmniejszą zaś z wykształceniem zasadniczym zawodowym (7,4 % ogółu). W porównaniu do roku 2015 najbardziej spadła liczba osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.

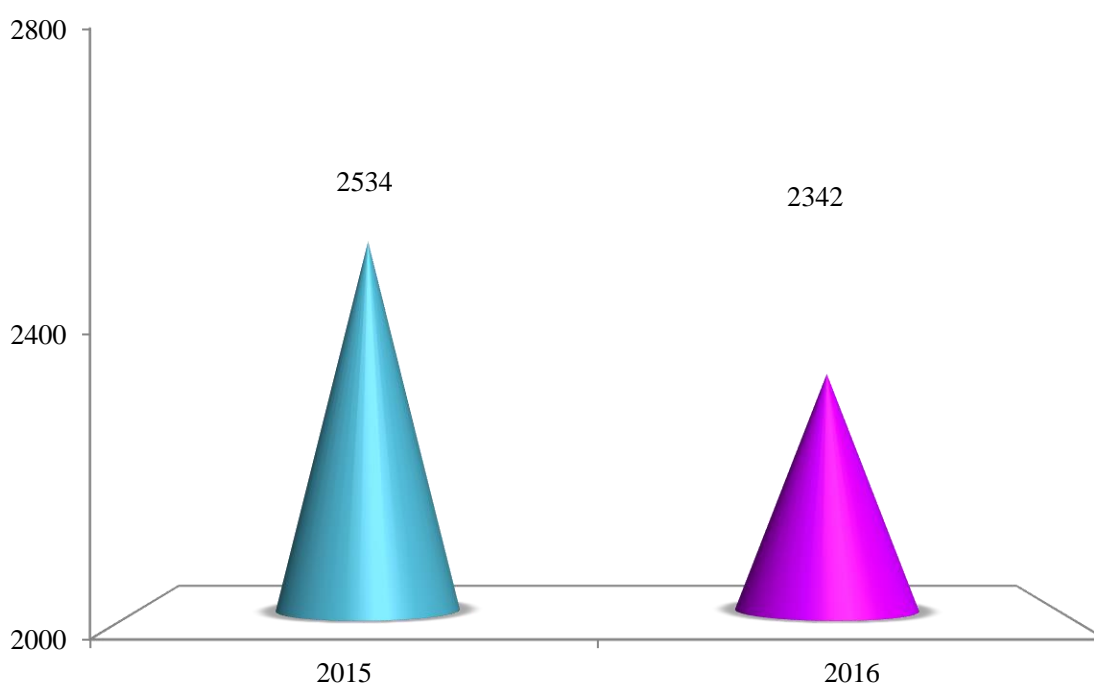
Tabela nr 14 Struktura bezrobotnych do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Wykształcenie	31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Zmiany do 2015 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2015 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2015 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	1.257	x	1.059	x	- 15,8	x
Wyższe	427	34,0	373	35,2	- 12,6	+ 1,2
Policealne i średnie zawodowe	196	15,6	165	15,6	- 15,8	0
Średnie ogólnokształcące	239	19,0	214	20,2	- 10,5	+ 1,2
Zasadnicze zawodowe	100	8,0	78	7,4	- 22,0	- 0,6
Gimnazjalne i poniżej	295	23,4	229	21,6	- 22,4	- 1,8

1.3.8 Kobiety

Tabela nr 15 Bezrobotne kobiety- stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

31.12.2015 r.	31.12.2016 r.	Zmiany do 2015 roku w %
2.534	2.342	- 7,6



Wykres nr 13 Bezrobotne kobiety - stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Na koniec grudnia 2016 roku zarejestrowane były 2.342 bezrobotne kobiety. Jest to o 7,6 % mniej niż w roku 2015 (o 192 osoby). Bezrobotne kobiety stanowiły 49,3 % ogółu bezrobotnych w roku 2015 i 51,8 % w roku 2016. Najczęstszą przyczyną wyłączenia kobiet z ewidencji było podjęcie pracy (54,4 %) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy (15,8 %). W porównaniu do roku 2015 udział kobiet podejmujących pracę w ogólnej populacji wyrejestrowanych kobiet wzrósł o 0,2 punktu procentowego.

Tabela nr 16 „Odplyw” i aktywizacja kobiet w roku 2015 i 2016

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok		Zmiany do 2015 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2015 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2015 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odplyw”	4.653	x	4.241	x	- 8,9	x
podjęcia pracy razem	2.523	54,2	2.309	54,4	- 8,5	+ 0,2
z tego						
podjęcia pracy niesubsydiowanej	2.200	47,3	1.987	46,9	- 9,7	- 0,4
podjęcia pracy subsydiowanej	323	6,9	322	7,5	- 0,3	+ 0,6
szkolenia	88	1,9	31	0,7	- 64,8	- 1,2
staże	468	10,1	324	7,7	- 30,8	- 2,4
niepotwierdzenie gotowości	829	17,8	668	15,8	- 19,4	- 2,0
prace społecznie użyteczne	204	4,4	184	4,3	- 9,8	- 0,1
inne	541	11,6	725	17,1	+ 34,0	+ 5,5

W roku 2016 najliczniejszą grupę stanowiły kobiety z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym. W porównaniu do roku 2015 największy spadek nastąpił w grupie kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (-16,0 %) oraz gimnazjalnym i poniżej (-12,2 %).

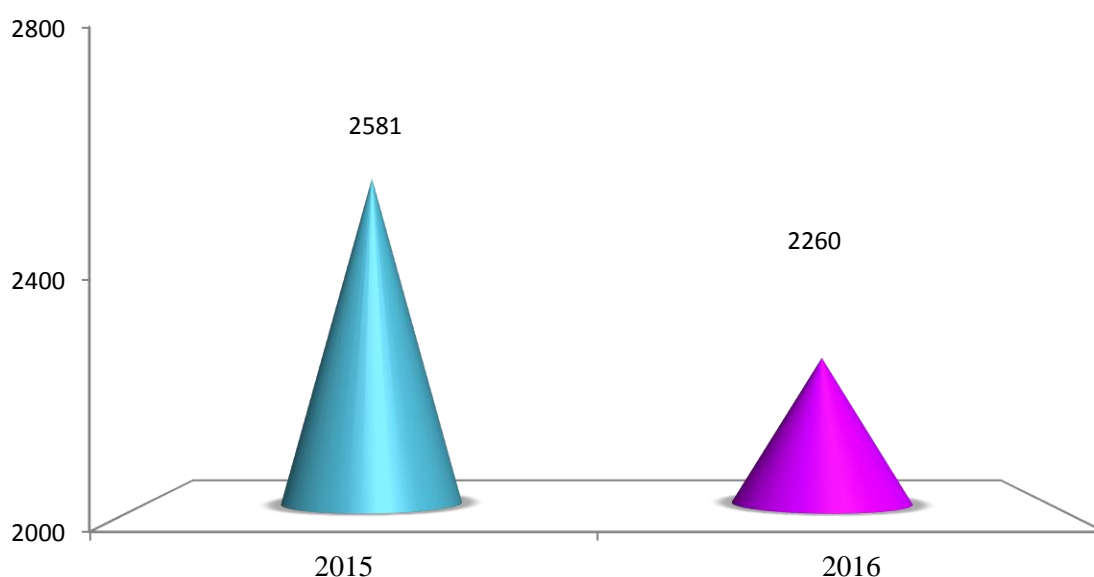
Tabela nr 17 Struktura bezrobotnych kobiet wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Wykształcenie	31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Zmiany do 2015 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2015 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2015 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	2.534	x	2.342	x	- 7,6	x
Wyższe	767	30,3	774	33,1	+ 0,9	+ 2,8
Policealne i średnie zawodowe	631	24,9	530	22,6	- 16,0	- 2,3
Średnie ogólnokształcące	375	14,8	357	15,2	- 4,8	+ 0,4
Zasadnicze zawodowe	271	10,7	251	10,7	- 7,4	0
Gimnazjalne i poniżej	490	19,3	430	18,4	- 12,2	- 0,9

1.3.9 Osoby długotrwale bezrobotne

Tabela nr 18 Osoby długotrwale bezrobotne- stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Zmiany do 2015 roku w %
ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
2.581	1.330	2.260	1.194	- 12,4



Wykres nr 14 Osoby długotrwale bezrobotne -stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Na koniec 2016 roku w rejestrach Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie figurowało 2.260 osób długotrwale bezrobotnych, które stanowiły 50,0 % ogółu bezrobotnych, natomiast w roku 2015 grupa ta stanowiła 50,2 % zarejestrowanych osób. Zatem ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych spadł o 0,2 punktu. Najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestrów były podjęcia pracy (39,7 %) oraz niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy (22,9 % ogółu wyłączeń). W porównaniu do roku 2015 liczba podjęć pracy przez bezrobotnych z tej kategorii spadła o 21,9 %.

Długotrwale bezrobotni stanowią grupę objętą szczególnymi preferencjami w działaniach aktywizacyjnych prowadzonych przez urząd.

Tabela nr 19 Odływ i aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych w roku 2015 i 2016

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok		Zmiany do 2015 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2015 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2015 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odływ”	3.334	x	2.713	x	- 18,6	x
podjęcia pracy razem	1.378	41,3	1.076	39,7	- 21,9	- 1,6
z tego						
podjęcia pracy niesubsydiowanej	1.225	36,7	933	34,4	- 23,8	- 2,3
podjęcia pracy subsydiowanej	153	4,6	143	5,3	- 6,5	+ 0,7
szkolenia	132	4,0	42	1,5	- 68,2	- 2,5
staże	158	4,7	140	5,2	- 11,4	+ 0,5
niepotwierdzenie gotowości	942	28,3	621	22,9	- 34,1	- 5,4
prace społecznie użyteczne	212	6,3	198	7,3	- 6,6	+ 1,0
inne	512	15,4	636	23,4	+ 24,2	+ 8,0

W stosunku do roku 2015 wzrósł o 2,1 punktu udział osób długotrwale bezrobotnych z wykształceniem wyższym oraz nastąpił spadek o 1,0 punktu z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Nadal wśród osób długotrwale bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

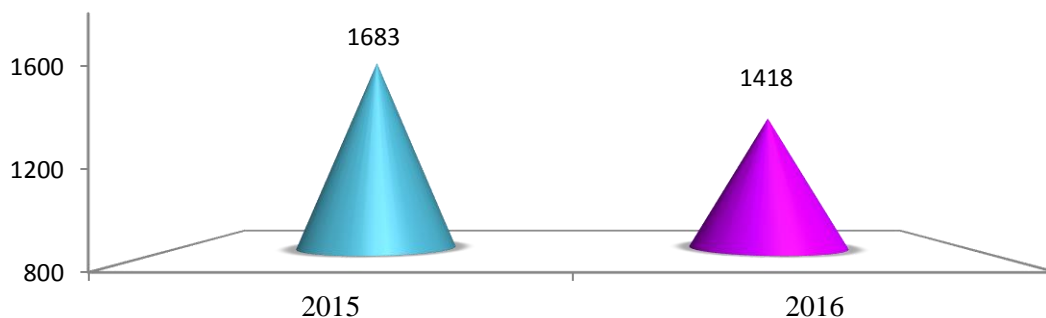
Tabela nr 20 Struktura osób długotrwale bezrobotnych wg poziomu wykształcenia- stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Wykształcenie	31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Zmiany do 2015 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2015 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2015 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	2.581	x	2.260	x	- 12,4	x
Wyższe	499	19,3	483	21,4	- 3,2	+ 2,1
Policealne i średnie zawodowe	597	23,1	499	22,1	- 16,4	- 1,0
Średnie ogólnokształcące	309	12,0	264	11,7	- 14,6	- 0,3
Zasadnicze zawodowe	468	18,1	394	17,4	- 15,8	- 0,7
Gimnazjalne i poniżej	708	27,5	620	27,4	- 12,4	- 0,1

1.3.10 Osoby powyżej 50 roku życia

Tabela nr 21 Osoby powyżej 50 roku życia- stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Zmiany do 2015 roku w %
ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
1.683	646	1.418	522	- 15,7



Wykres nr 15 Osoby powyżej 50 roku życia- stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Wg stanu na koniec 2016 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie zarejestrowanych było 1.418 osób powyżej 50 roku życia, które stanowiły 31,4 % ogółu bezrobotnych. W stosunku do roku 2015 liczba bezrobotnych tej kategorii spadła o 265 osób tj. o 15,7 %. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z rejestru Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie w roku 2016 było podjęcie pracy (40,0 %) oraz wyłączenia z innych przyczyn (np.: przyznanie prawa do renty, emerytury, ukończenie 60/65 lat), które stanowiły 30,9 % wszystkich wyłączeń.

Tabela nr 22 „Odływ” i aktywizacja osób powyżej 50 roku życia w roku 2015 i 2016

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok		Zmiany do 2015 roku		
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2015 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2015 roku (5-3)	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	
Ogółem „odływ”	1.849	x	1.795	x	- 2,9	x	
podjęcia pracy razem	753	40,7	718	40,0	- 4,6	- 0,7	
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	663	35,9	616	34,3	- 7,1	- 1,6
	podjęcia pracy subsydiowanej	90	4,8	102	5,7	+ 13,3	+ 0,9
szkolenia	55	3,0	34	1,9	- 38,2	- 1,1	
staże	29	1,6	27	1,5	- 6,9	- 0,1	
niepotwierdzenie gotowości	445	24,1	375	20,9	- 15,7	- 3,2	
prace społecznie użyteczne	99	5,3	86	4,8	- 13,1	- 0,5	
inne	468	25,3	555	30,9	+ 18,6	+ 5,6	

W porównaniu do roku 2015 największy spadek odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (-28,8 %) oraz zasadniczym zawodowym(- 15,1 %). W roku 2016 najliczniejszą grupę osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz policealnym i średnim zawodowym.

Tabela nr 23 Struktura osób powyżej 50 roku życia wg wykształcenia - stan na 31 grudnia 2015 i 2016 roku

Wykształcenie	31.12.2015 r.		31.12.2016 r.		Zmiany do 2015 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2015 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt % do 2015 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	1.683	x	1.418	x	- 15,7	x
Wyższe	194	11,5	187	13,2	- 3,6	+ 1,7
Policealne i średnie zawodowe	510	30,3	363	25,6	- 28,8	- 4,7
Średnie ogólnokształcące	116	6,9	104	7,3	- 10,3	+ 0,4
Zasadnicze zawodowe	405	24,1	344	24,3	- 15,1	+ 0,2
Gimnazjalne i poniżej	458	27,2	420	29,6	- 8,3	+ 2,4

Ogranicza to możliwości aktywizacyjne tych osób i stanowi dużą barierę w przywróceniu na rynek pracy. Osoby z trzeciego profilu pomocy wymagają szczególnego wsparcia.



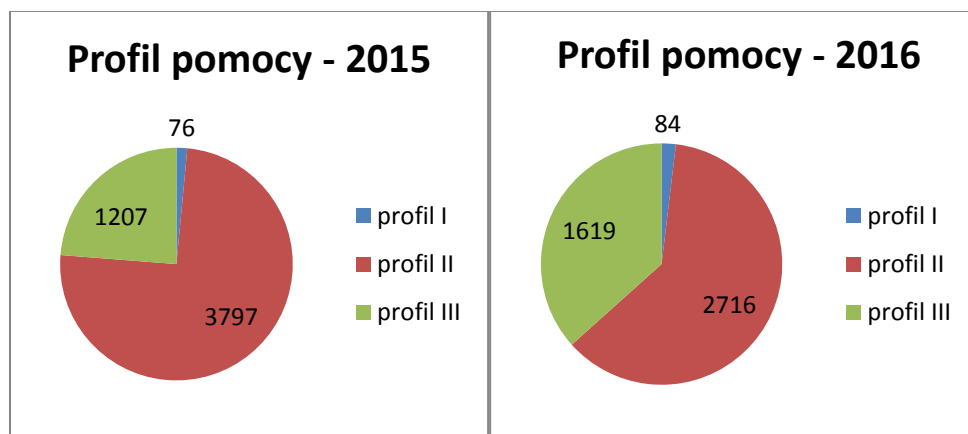
2 DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2016 ROKU

2.1 POŚREDNICTWO PRACY

Podobnie jak w latach ubiegłych w zakresie pośrednictwa pracy podejmowano szereg działań, mających na celu aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Jedną z kluczowych czynności z punktu widzenia rozpoczęcia procesu aktywizacyjnego osoby bezrobotnej jest ustalenie profilu pomocy oraz opracowanie indywidualnego planu działania. Profilowanie umożliwia zaproponowanie najbardziej odpowiednich form pomocy, a indywidualny plan działania daje możliwość wstępnego wyznaczenia kierunku podejmowanych działań aktywizujących. Główną rolę w tych czynnościach odgrywają pośrednicy pracy i doradcy zawodowi pełniący funkcję doradcy klienta.

W roku 2016 doradcy klienta wypełnili 8837 kwestionariuszy do profilowania oraz sporządzili 7030 indywidualnych planów działania. Na dzień 31.12.2016 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie figurowało 4419 osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy. Zakwalifikowanie do określonego profilu warunkuje rodzaj działań i form wsparcia, jakie urząd pracy będzie podejmował wobec konkretnego klienta. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy wymagające wsparcia w postaci różnych form aktywizacji. Zakwalifikowanych tam zostało 2716 osób, co stanowiło 61 % ogółu bezrobotnych. III profil, dotyczący osób oddalonych od rynku pracy, został ustalony dla 1619 osób, tj. 36 % ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupę – 84 osób, stanowili bezrobotni wykazujący dużą aktywność i motywację do podjęcia pracy czyli osoby z ustalonym I profilem pomocy – 2 % ogółu bezrobotnych. Dla porównania na koniec roku 2015 w I profilu było 1,5 % bezrobotnych, w II – 74,5 % i III – 24 %.

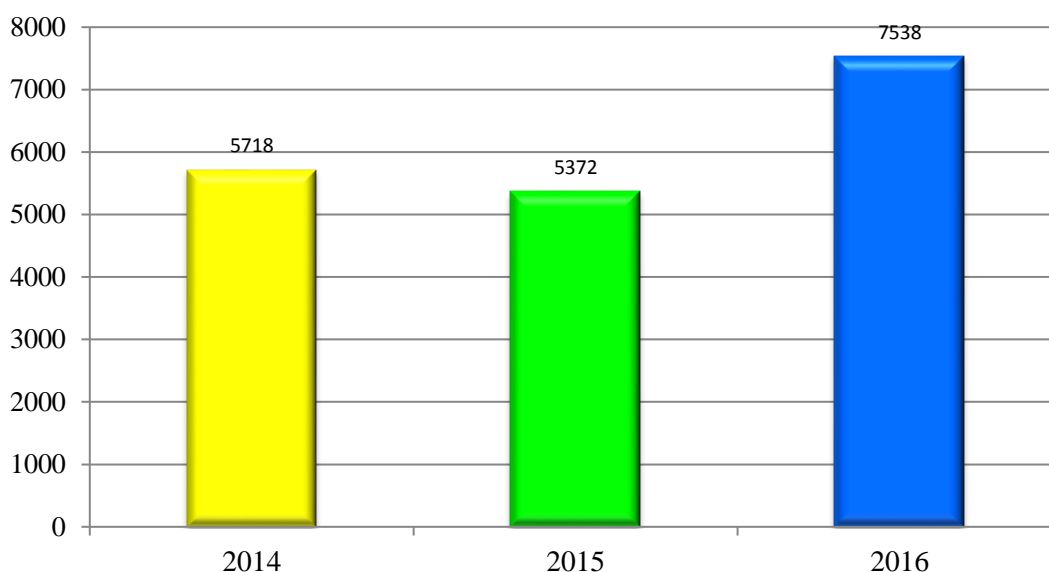


Wykres nr 16 Udział poszczególnych profili pomocy w latach 2015-2016

Niepokojącym zjawiskiem jest wzrost ,w stosunku do 2015 roku udziału procentowego osób z ustalonym III profilem pomocy. Udział procentowy ww. grupy wzrósł o 12 pp, co jednoznacznie wskazuje na wzrost osób znacznie oddalonych od rynku pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych.

2.1.1 Wolne miejsca pracy

Skuteczna aktywizacja osób bezrobotnych w dużej mierze zależy od liczby zgłaszanych ofert pracy. Na przestrzeni ostatniego roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie zostało zgłoszonych 7538 wolnych miejsc pracy, tj. o 40 % więcej w stosunku do 2015 roku. Duży wzrost ofert odnotowano także ze zwiększającym się zapotrzebowaniem na pracę wykonywaną przez cudzoziemców. Pracodawcy coraz częściej zgłaszają do urzędu ofertę pracy w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy. W tym celu w 2016 roku pracodawcy zgłosili 1357 wolnych miejsc pracy.



Wykres nr 17 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2014-2016

Najwięcej ofert pracy wpłynęło z sektora prywatnego tj. 90 % zgłaszanych propozycji pracy, tylko 719 miejsc pracy pochodziło z sektora publicznego. W 2016 roku wpłynęło 6322 ofert zatrudnienia niesubsydiowanego, co oznacza wzrost o ponad 50% w porównaniu z rokiem poprzednim.

Odnutowano także niewielkie zmniejszenie subsydiowanych miejsc pracy w stosunku do 2015 roku. Wśród tych ofert 43 % stanowiły oferty stażu, które dają szansę na zdobycie

doświadczenia zawodowego. W roku 2016 o 34% wzrosła liczba ofert pracy dla osób niepełnosprawnych w stosunku do roku poprzedniego.

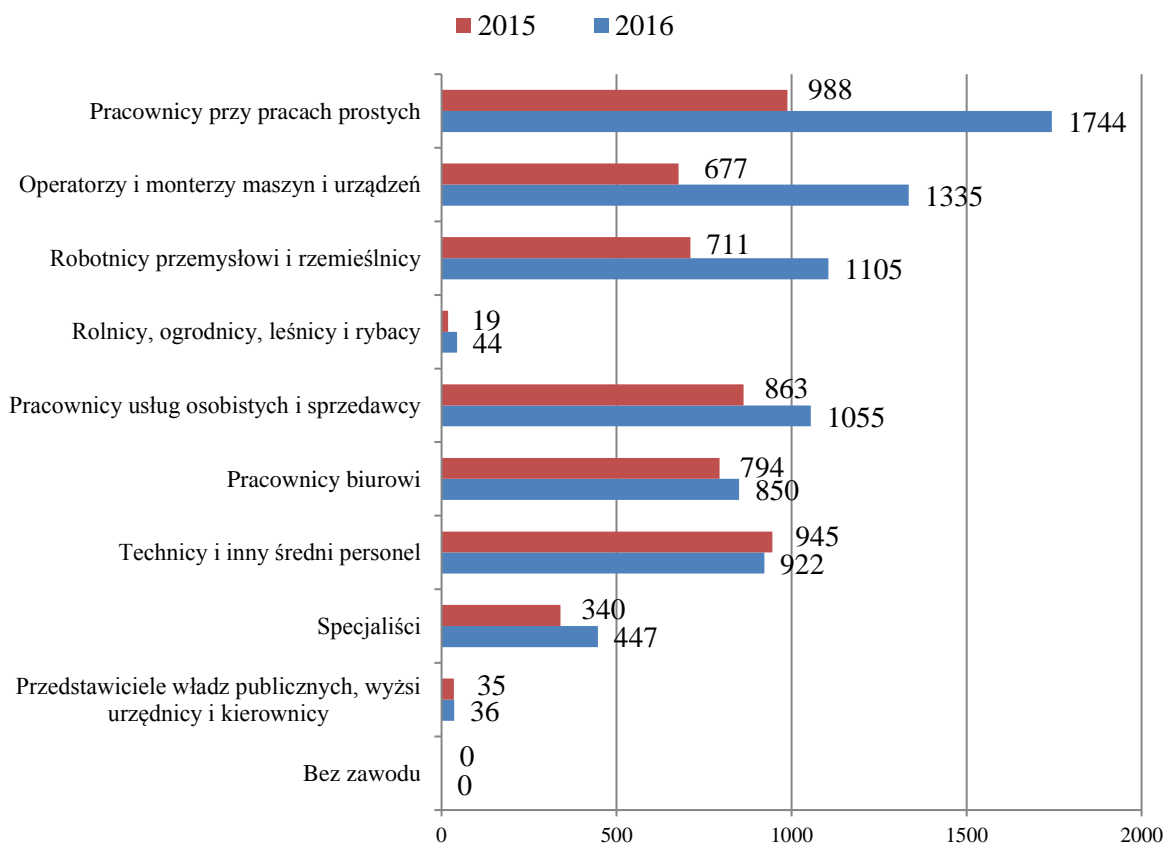
Szczegółowe dane, dotyczące liczby wolnych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach, obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 24 Ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy w 2015 i 2016 roku

Miesiąc	Miejsca pracy ogółem		Subsydiowane		Z sektora publicznego		Niepełnosprawni		Prace społecznie użyteczne		Staże	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
styczeń	305	658	14	152	7	156	28	70	0	145	2	0
luty	466	666	275	120	214	105	27	40	165	12	89	83
marzec	458	412	114	124	54	62	43	68	3	5	82	85
kwiecień	432	551	68	175	44	50	68	89	23	17	13	109
maj	461	580	125	119	47	51	45	51	4	9	82	75
czerwiec	442	524	99	120	30	42	29	63	7	9	53	64
lipiec	541	525	102	121	31	66	79	48	6	10	61	67
sierpień	478	808	87	63	36	33	29	66	4	7	63	6
wrzesień	493	489	117	63	46	31	53	46	10	11	84	0
październik	661	1.077	127	94	94	64	104	21	12	21	97	23
listopad	433	495	76	50	46	28	31	119	10	9	42	6
grudzień	202	753	29	15	16	31	28	77	0	0	12	0
Razem	5.372	7538	1.233	1.216	665	719	564	758	244	255	680	518

Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów określone w klasyfikacji zawodów i specjalności, wzrost liczby wolnych miejsc pracy można zaobserwować prawie we wszystkich z nich. Największy wzrost odnotowano w grupach zawodów: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy wzrost o 132%, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń wzrost o 100% zgłaszanych ofert, pracownicy przy pracach prostych wzrost o 77 % oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy wzrost zgłaszanych ofert o 55% w porównaniu do roku 2015.

Niewielki spadek o 2 % odnotowano jedynie wśród ofert w grupie zawodów technicy i inny średni personel.



Wykres nr 18 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2015-2016 wg według wielkich grup zawodów w klasyfikacji zawodów i specjalności

Analizując zgłoszone oferty wg Polskiej Klasyfikacji Działalności możemy uzyskać informacje o wolnych miejscach pracy w konkretnych branżach. Dane statystyczne wskazują, iż najczęściej wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców reprezentujących usługi administrowania i prowadzący działalność wspierającą – 2045 wolnych miejsc pracy tj. 27 % ogółu zgłoszonych ofert. W tej grupie odnotowano, również najwyższy wzrost ofert pracy w stosunku do 2015 roku o 65%.

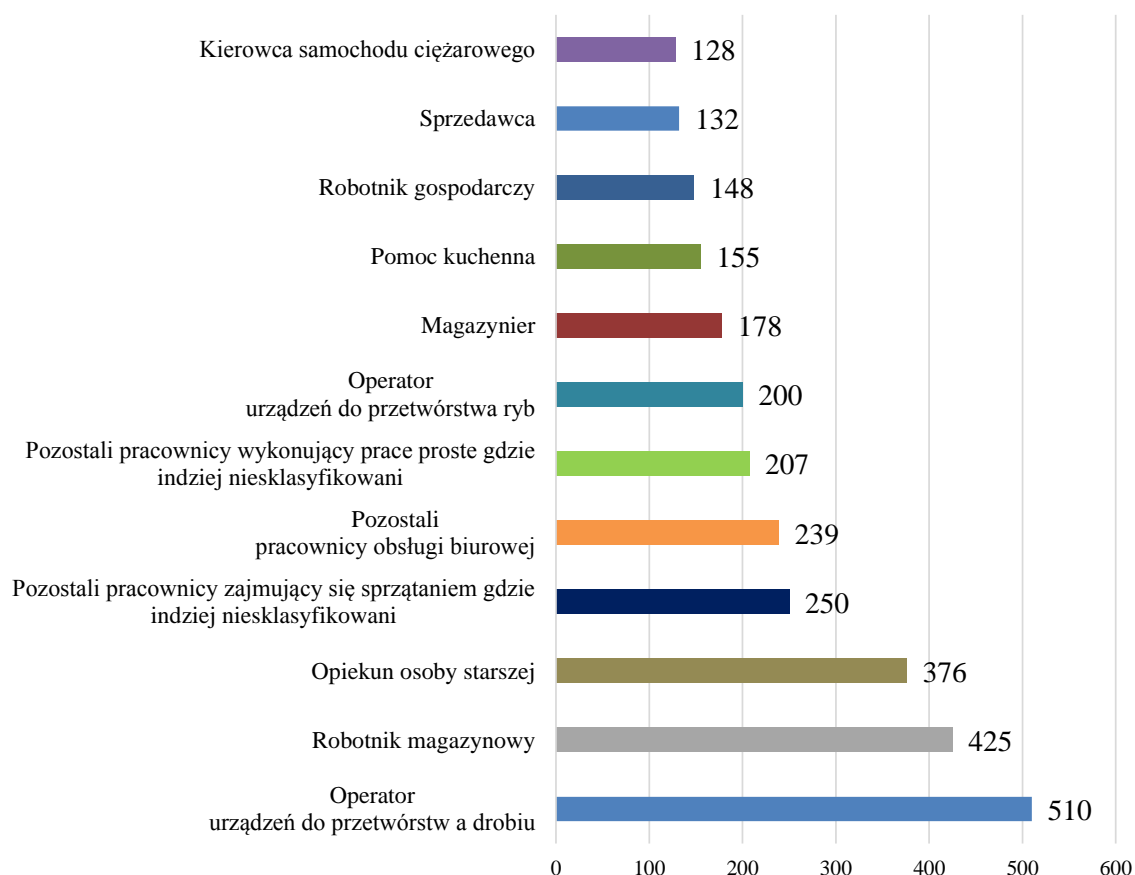
Kolejną liczną grupę zajmują zgłoszone miejsca pracy pochodzące z sektora przetwórstwa przemysłowego. Miejski Urząd Pracy w Olsztynie dysponował 1457 ofertami zatrudnienia dla tej grupy, co stanowi 19 % wszystkich ofert.

Spadek wolnych miejsc pracy w stosunku do roku poprzedniego zanotowano wśród podmiotów prowadzących działalność w zakresie informacji i komunikacji oraz wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych.

Tabela nr 25 Ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2015-2016 według rodzaju działalności

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy w 2015 roku	Liczba wolnych miejsc pracy w 2016 roku	Wzrost/spadek do 2015 roku
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	29	27	-2
Górnictwo i wydobywanie	13	3	-10
Przetwórstwo przemysłowe	708	1457	749
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	60	5	-55
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	20	21	1
Budownictwo	439	655	216
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	644	994	350
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	157	209	52
Transport i gospodarka magazynowa	310	300	-10
Informacja i komunikacja	173	117	-56
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	134	89	-45
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	28	52	24
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	294	334	40
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1233	2045	812
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	219	273	54
Edukacja	216	174	-42
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	452	539	87
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	62	42	-20
Pozostała działalność usługowa	180	202	22
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	0	-1
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0
Ogółem	5372	7538	2166

W 2016 roku największa ilość wolnych miejsc pracy została zgłoszona na stanowiska niższego szczebla.



Wykres nr 19 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w roku 2016 wg zawodów

Największy popyt odnotowano na stanowisko operatora maszyn i urządzeń do przetwórstwa drobiu - zgłoszono w sumie 510 wolnych miejsc pracy. Problem ze znalezieniem pracowników niskiego szczebla jest ściśle związany z charakterem pracy.

Praca zmianowa w ciężkich warunkach, siła fizyczna potrzebna do wykonywania niektórych zajęć, niskie wynagrodzenie to czynniki decydujące często o braku zainteresowania podjęciem zatrudnienia lub decydują o dużej rotacyjności stanowiska. Stąd dużą liczbę ofert pracy obserwować można na stanowiskach pracowników fizycznych, produkcyjnych czy związanych ze sprzątniem. Ze względu na brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy niejednokrotnie posilkują się pracownikami z krajów spoza Unii Europejskiej, głównie z Ukrainy.

Podobnie jak w roku ubiegłym duże zapotrzebowanie pracodawców utrzymuje się również na stanowisko opiekuna osoby starszej, zgłoszono w sumie 376 wolnych miejsc pracy.

Proponowane zatrudnienie w tym zawodzie dotyczyło w większości przypadków pracy na terenie Niemiec i zgłaszane było przez agencje pracy tymczasowej.

W dalszym ciągu najbardziej poszukiwanymi miejscami aktywizacji zawodowej są staże na stanowisko pracownika biurowego.

Wśród ofert pracy wpływających do urzędu w 2016 roku w zdecydowanej większości przeważają oferty na stanowiska, gdzie nie było wymagane wyższe wykształcenie. Dla pracodawców głównie w pierwszej kolejności liczą się chęci do pracy.

Analizując zgłoszone oferty pracy można także zauważyć, że dość powszechnym zjawiskiem staje się łączenie obowiązków pracowniczych przypisanych zawodom pokrewnym. Pożądana u kandydatów do pracy jest wielozawodowość tzn. posiadanie umiejętności (uprawnień) z zakresu różnych zawodów. Zjawisko to można zaobserwować zwłaszcza w branży usługowej. Dla przykładu stanowisko magazyniera obejmuje zarówno obowiązki zaopatrzeniowca, operatora wózków widłowych jak i fakturzysty.

Atutem dla pracodawców jest elastyczność i zdolność do szybkiego przekwalifikowania się. Jednak wysokie wymagania kwalifikacyjne niejednokrotnie idą w parze z propozycją wykonywania pracy w ramach umów cywilno-prawnych, np. umowy o zlecenia, o dzieło czy umowy agencyjnej. Wynagrodzenie nadal najczęściej nie przewyższało obowiązującej płacy minimalnej.

Pośrednicy pracy promowali usługi urzędu wśród pracodawców, podczas wizyt w zakładach pracy lub spotkań zainicjowanych w urzędzie. W 2016 roku przeprowadzono 408 wizyt, w trakcie których pozyskano 197 miejsc pracy – to ponad 47% więcej niż w roku poprzednim. W 2015 roku przeprowadzono 406 wizyt i pozyskano 134 miejsca pracy.

Na podobnym poziomie pozostaje ilość kontaktów pracowników urzędu z pracodawcami w formie telefonicznej lub poprzez e-mail. W sumie w 2016 roku odnotowano w systemie 1593 kontakty z pracodawcami. To zbliżona liczba w porównaniu do wyników z roku poprzedniego (2015 rok -1586 kontaktów).

Podczas kontaktów z pracodawcami nie tylko badano potrzeby kadrowe i informowano o aktywnych formach wsparcia, ale również poznawano oczekiwania pracodawców pod kątem współpracy z urzędem tj. realizacji ofert, dostępu środków funduszu pracy, jakości obsługi pracodawców itp. Są to ważne informacje, które pomagają w przygotowaniu oferty pomocy odpowiedniej do potrzeb klientów.



Wykres nr 20 Ilość pozyskanych miejsc pracy w latach 2015-2016

W roku 2016 pośrednicy pracy na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy przeprowadzili **Badania Przedsiębiorstw** wśród lokalnych pracodawców. Badanie było przeprowadzane w formie ankiety na temat bieżącego i planowanego poziomu zatrudnienia. Pomimo przekazywanej informacji o anonimowości ankiety, bardzo duża ilość pracodawców odmówiła przeprowadzenia badania lub ostatecznie po weryfikacji danych podmiotu okazywało się, że dana firma już nie istnieje. W sumie wypełniono 92 ankiety, 63 pracodawców odmówiło wypełnienia ankiety. Dane pracodawców wskazane do badania zostały losowo wybrane przez MRPiPS na podstawie rejestru Głównego Urzędu Statystycznego.

Kolejnym badaniem, które zostało przeprowadzone przy współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie był **Barometr zawodów**. W badaniu wzięli udział pośrednicy pracy, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, doradcy klienta. Przeprowadzono dwa spotkania, podczas których opracowano prognozę na 2017 rok, klasyfikując zawody w trzy grupy. Są to zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie; zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie utrzymywała się na poziomie podobnym do liczby osób mogących podjąć zatrudnienie w danym zawodzie, oraz zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudne ze względu na niewielkie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów do pracy. Barometr zawodów różni się od corocznego monitoringu zawodów tym, że badania oparte są głównie na doświadczeniu i wiedzy pracowników urzędu na temat lokalnego rynku pracy. Przy opracowywaniu Barometru zawodów dane statystyczne są weryfikowane i nie są jedynym wyznacznikiem zapotrzebowania na dany zawód. Podsumowaniem Barometru zawodów są plakaty obrazujące wyniki badań dotyczący miasta Olsztyna i opracowania książkowe, w których zawarte są wyniki badań z województwa warmińsko-mazurskiego.

Barometr zawodów 2017

miasto Olsztyn

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Elektromechanicy i elektrycy Fryzjerzy Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb	Administratozy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentyści Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła Cukiernicy Dentyści Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomisci Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy autobusów Kierownicy budowy Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Kierownicy samochodów osobowych	Mechanicy pojazdów samochodowych Murarze i tynkarze Nauczyciele przedszkoli Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pomoce kuchenne Posadzkarze Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przedstawiciele handlowi Kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych Lakiernicy Lekarze Listonosze i kurierzy Malarze budowlani Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Pielęgniarki i położne Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy administracji i biurowi Sekretarki i asystenci
		Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Spedytorzy i logistycy Sprzątaczk i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Ślusarze Technicy mechanicy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Zaopatrzeniowcy i dostawcy Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rybacy Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy elektrycy Technicy informatycy Terapeuci zajęciowi Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2016 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



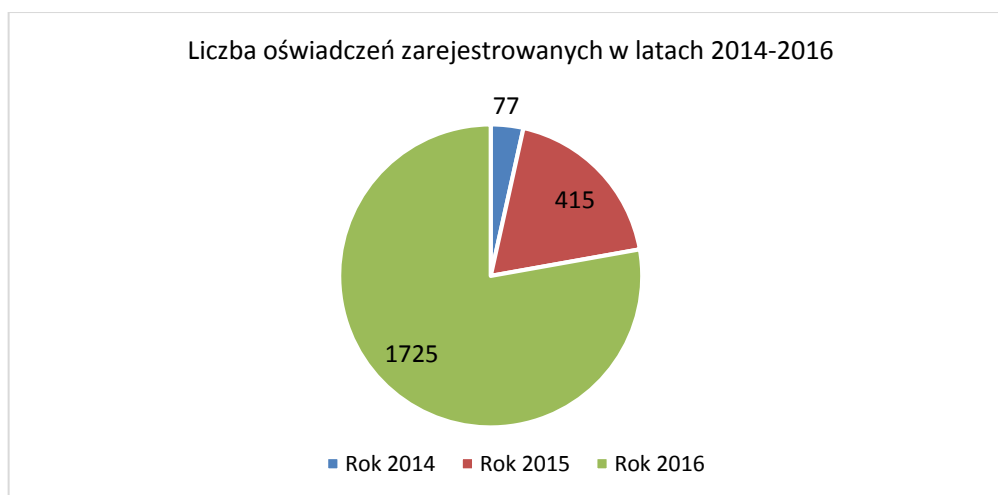
Koordinator wojewódzki

W sytuacji braku na rynku pracy osób o określonych specjalistycznych kwalifikacjach zawodowych pracodawcy deklarowali chęć zatrudnienia obcokrajowców.

Ilość wydanych informacji dotyczących rynku pracy, niezbędnych do uzyskania pozwolenia na zatrudnienie obcokrajowca wzrosła o 70 % w stosunku do 2015 roku. Dane z ostatnich lat wskazują, że tendencja wzrostowa jest bardzo wyraźna. W 2014 roku wydano 58 informacji, w 2015 wydano 102 a w roku 2016 - 173. Opinie dotyczyły głównie takich stanowisk jak: operator przetwórstwa drobiu, kierowca samochodu ciężarowego, kucharz, tynkarz bądź pracownik w branży budowlanej.

W roku 2016 do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie złożono rekordową liczbę oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywanej pracy na okres 6 miesięcy bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę obywatelom Republiki: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Wykres nr 21 Liczba oświadczeń zarejestrowanych w latach 2014-2016



Podczas gdy w 2015 roku do tutejszego urzędu wpłynęło 415 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy dla obywateli w.w krajów, to w roku 2016 było ich ponad cztery razy więcej – 1725. Ponad 90 % pracodawców ubiegało się o zatrudnienie obywateli Ukrainy. Zarejestrowano 1575 oświadczeń o zatrudnieniu obywateli z tego kraju.

W roku 2016 wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie 8.381 osób, z czego 51 % stanowiły podjęcia pracy.

Tabela nr 26 Ilości osób, które utraciły status bezrobotnego w roku 2015 i 2016

Wyszczególnienie	2015		2016		wzrost/spadek 2016 do 2015	
	w liczbach	w %	w liczbach	w %	w liczbach	w %
Ogółem wyłączonych z ewidencji	9587	100	8381	100	1206	-12,5%
W tym:						
podjęcia pracy ogółem	4840	50%	4250	51%	590	-12%
niezgłoszenie się w wyznaczonym terminie	2466	25%	1960	23%	506	-20,5%

Wśród wyłączonych z ewidencji znacząco zmniejszył się udział osób, które utraciły status bezrobotnego w wyniku niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie.

2.1.2 Praca za granicą

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie współpracuje przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia.

Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędzie pracy mieli bezpośredni dostęp do bazy danych europejskiego systemu ofert pracy EURES poprzez możliwość korzystania z multimedialnej prezentacji ofert oraz dostęp do informacji o propozycjach pracy umieszczonych na tablicach ogłoszeń, infokioskach oraz bezpośrednio u pośrednika pracy – doradcy klienta. Od stycznia 2015 roku Wojewódzkie Urzędy Pracy rejestrują oferty pracy w ramach sieci EURES za pośrednictwem systemu Viator, które są bezpośrednio transferowane do urzędów pracy do systemu Syriusz i są dostępne w bazie ofert pracy urzędu.

W roku 2016 zarejestrowano 1.084 oferty pracy na 6.525 miejsc pracy. W porównaniu do 2015 roku nastąpił wzrost o 203 oferty pracy oraz o 781 miejsc pracy.

Tabela nr 27 Kraj, liczba ofert i wakatów oraz oferowane stanowiska pracy.

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba wakatów	Stanowiska pracy
1.	Austria	41	93	kierownik koordynator projektu unijnego, pielęgniarz/ka, pomocnik opiekuna w domu opieki społecznej, elektryk, spawacz, tokarz/frezer, ślusarz, elektryk, instalator, operator CNC, operator dźwigu, operator żurawia, monter instalacji gazowej, sanitarnej, grzewczej, murarz, cieśla, malarz, tynkarz, stolarz, kierowca kat.C, kamieniarz, kelner/ka,
2.	Belgia	21	35	technik dentystyczny, pomoc domowa, technik elektryk, konserwator części, konserwator, operator CNC, frezer CNC, mechanik samochodów ciężarowych, stolarz, tynkarz, pracownik produkcji, manager na farmie, pracownik na farmie świń,
3.	Czechy	90	902	inż. mechanik, przedstawiciel handlowy, specjalista ds. zaopatrzenia, pracownicy magazynowi, spawacz, ślusarz, operator produkcji, pracownicy produkcji w przemyśle metalurgicznym, magazynier, operator wózka widłowego, operator maszyn CNC, elektryk, mechatronik, górnik, szwacz/szwaczka, kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego, lakiernik samochodowy, mechanik samochodowy, fizjoterapeuta, pielęgniarz, dyrektor szpitala, lekarz,
4.	Chorwacja	5	10	spawacz TIG, spawacz gazowy, hydraulik, monter centralnego ogrzewania, monter rur,
5.	Dania	2	4	programista, szef kuchni,
6.	Estonia	2	32	kierowca ciężarówki C+E, pracownik obróbki metalu,
7.	Finlandia	19	35	programista JAVA, konstruktor statków, operator CNC, spawacz/blacharz, zbrojarz, dojarz krów,
8.	Hiszpania	9	94	animatorek, animator czasu wolnego, animator sportowy, kierowca C/C+E, kucharz, kelnerka, pracownik do sprzątnięcia,
9.	Holandia	46	661	operator programista, spawacz, hydraulik, cieśla, dekarz, stolarz, murarz, kierowca ciągnika, operator wózka, pracownik do zbioru truskawek, pracownik do obróbki selera, rzeźnik, wykrawacz, ubojowy, asystent produkcji w zakładzie przetwórstwa drobiowego, wołowiny i wieprzowiny, asystent produkcji w zakładzie przetwórstwa owocowego, pracownik do zbioru i pielęgnacji truskawek, malin, pora, pracownik do zbioru warzyw, pracownik do uprawy kwiatów, pracownik w szklarni, pracownik do sadu, sprzątaczkę,
10.	Irlandia	17	299	pracownik ds. sprzedaży i rezerwacji hoteli i obsługi klienta, opiekun w domu opieki, florysta/ka, rozbieracz – wykrawacz, pracownik ogólny w rzeźni, kierowca kat. C, blacharz samochodowy, monter instalacji wentylacji i klimatyzacji, pomocnik monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacji, cieśla szalunkowy, dekarz, operator pompy do betonu, pracownik farmy mlecznej,
11.	Islandia	2	24	mechanik samochodowy, hydraulik,

11.	Litwa	2	21	menadżer ds. rozwoju, pracownik drogowy,
12.	Łotwa	2	51	farmaceuta, inżynier metalurg,
13.	Malta	1	3	pracownik drukarni,
14.	Niemcy	664	2.627	rzeźnik, piekarz, cukiernik, krawcowa, introligator, sortowacz-pakowacz, dojarz, ogrodnik, kierowca kat..C+E, kierowca kat. C, tapicer, stolarz meblowy, monter mebli, stolarz, spawacz, spawacz MAG i MIG, ślusarz, elektryk, elektroinstalator, elektryk, mechatronik, elektronik przemysłowy, monter systemów zabezpieczeń, pracownik do montażu rurociągów, monter instalacji gazowych, wodno-kanalizacyjnych i ogrzewania, architekt./kreślacz architektury, kreślacz instalacji grzewczych, kreślacz technicznego wyposażenia budynków, projektant sieci ciepłych, gazowych, klimatyzacyjnych i wentylacji, lakiernik samochodowy, tokarz, frezer CNC, operator CNC, operator wózka widłowego, operator dźwigu samojezdnego, operator koparki, starszy inż. systemów –elektrotechnika, monter konstrukcji stalowych, mechanik konstruktor, pracownik do obróbki metalu, pracownik budowlany, dekarz, zbrojarz/betoniarz, parkieciarz, malarz, tapeciarz, brukarz, magazynier, pracownik magazynowy, pomocnik kuriera, mechanik poj. samochodowych, lakiernik samochodowy, pomocnik na lotnisku, kierownik ds. technicznych w hotelu, technik hotelarstwa, szef kuchni, kucharz, pomoc kuchenna, recepcjonista, barman, barmanka, pracownik obsługi restauracji, kelner/kelnerka, pokojówka, pokojowy, sprzątaczką, sprzedawca, magazynier dozorca, pracownik produkcji, kosmetyczka, opiekun osób starszych, pielęgniarka, pielęgniarka, fizjoterapeuta, asystentka stomatologiczna, mgr farmacji, aptekarz, lekarz różnych specjalizacji, nauczyciel jęz. niemieckiego, doradca klienta z jęz. niemieckim i angielskim, programista, stewardessa,
15.	Norwegia	59	414	inżynier narzędziowy, inspektor ds. załadunku optometrysta, specjalista ładunkowy/ specjalista morski, konsultant ds. rekrutacji, profesor nadzwyczajny w dziedzinie biotechnologii, wykładowca, nauczyciel informatyki, kierownik centrum zabezpieczeń, starszy technik ds. bezpieczeństwa IT, starszy technik ds. sieci internetowych, konsultant ds. bezpieczeństwa IT zbrojarz, glazurnik, murarz, cieśla szalunkowy, dekarz, malarz, posadzkarz, spawacz, stolarz, szkutnik, kucharz sushi, szef kuchni, piekarz, cukiernik, pracownik na farmie,
16.	Słowacja	7	79	asystent medyczny, asystentka pielęgniarska, pomocniczy personel medyczny, szlifierz, szwacz –obuwnik, szwaczka tapicerki samochodowej, pracownik montażu,
17.	Słowenia	4	4	elektryk monter, blacharz, dekarz, kucharz/pizzer, kelner/ka,
18.	Szwecja	20	121	geodeta, inż. mechanik, inż. ds. rozwoju produktu, technik mechaniczny, , mechanik autobusów, lakiernik samochodowy, pomocnik lakiernika, konsultant IT, operator CNC, spawacz MIG, spawacz, posadzkarz, glazurnik, pracownik do montażu podłóg, pracownik leśny, pracownik do zbioru truskawek, pracownik szklarni, piekarz, fryzjer, sprzątaczką ,

19.	Wielka Brytania	64	864	rzeźnik, wykrawacz, klasowacz, ubojowiec, pracownik do pakowania owoców i warzyw, pracownik w przetwórni żywności, pracownik szklarni, pracownik produkcji, pracownik magazynu, pracownik produkcji –stolarz mebli artystycznych, kierowca kat. C+E, operator CNC, operator maszyn wycinających spawacz MIG/MAG, elektryk do 1kv, drukarz, szwacz/ka, szwaczka/krawiec,
20.	Włochy	7	152	animator czasu wolnego, animator dziecięcy, animator tańca i fitness, animator sportu, recepcjonistka/ta.
Ogółem:		1.084	6.525	

Oferty zgłaszane w 2016 roku pochodziły z 20 państw i dotyczyły głównie pracy w branży: przemysłowej, mechanicznej, medycznej, usługowej, budowlanej, gastronomicznej, Pracodawcy podobnie jak w minionych latach poszukiwali kandydatów posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe, staż pracy oraz znajomość języków obcych. Pojawiały się również oferty pracy do pracy sezonowej dla osób bez kwalifikacji zawodowych na następujące stanowiska: pracownik do zbierania owoców i warzyw, pracownik leśny, pracownik w rolnictwie, pracownik porządkowy, pracownik w magazynie. Najwięcej miejsc pracy zostało zgłoszonych przez Niemcy (2.627), Czechy (902), Wielką Brytanię (864.).

W 2016 roku zarejestrowano 35 ofert pracy za granicą zgłoszonych przez 23 agencje zatrudnienia. Najpopularniejszym kierunkiem wyjazdów do pracy za granicą, tak jak w latach poprzednich pozostają Niemcy, kraje Skandynawii oraz Holandia. W Niemczech (13 ofert) nadal mile widziane były opiekunki osób starszych, najlepiej z dobrą znajomością języka oraz doświadczeniem. Poszukiwani byli również pracownicy w branży budowlanej: tynkarze, glazurnicy, hydraulicy, jak również operatorzy wózków widłowych, ślusarze i spawacze.

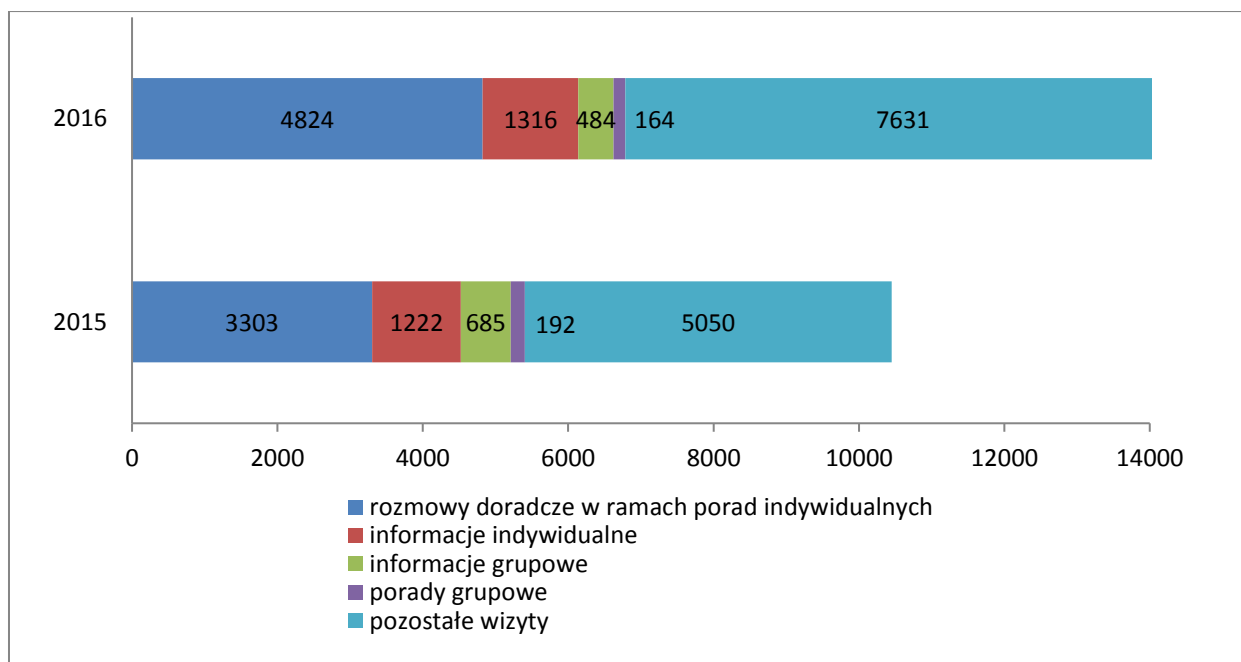
Drugim popularnym kierunkiem emigracji ekonomicznej była Norwegia (7 zgłoszeń). Proponowane były stanowiska: kierowcy kat. C+E, mechanika urządzeń, elektryka wewnętrznych i zewnętrznych instalacji, elektronika.

Trzecie miejsce w tym zestawieniu zajmuje Holandia, największy eksporter świeżych warzyw na świecie (6 zgłoszeń). Pracowników poszukiwali przede wszystkim właściciele szklarni, farm, plantacji warzyw i owoców.

Pojedyncze oferty pracy zgłoszone były z innych krajów Europy zachodniej : Francji (murarze, cieśle), Wielkiej Brytanii (cieśla, zbrojarz), Szwajcarii (pracownik do zbioru warzyw i owoców) oraz Czech (pracownik linii montażowej, lakiernik, spawacz).

2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE

Rok 2016 w poradnictwie zawodowym stanowił kontynuację sposobu działania, przyjętego w latach poprzednich. Jego istotą było łączenie funkcji doradcy zawodowego z funkcją doradcy klienta. Zadania specyficzne dla poradnictwa zawodowego skupiły się wokół jego podstawowych form, wśród których wiodącą rolę pełniło poradnictwo indywidualne. W stosunku do roku 2015 roku nastąpił 46 % wzrost liczby przeprowadzonych rozmów doradczych, co oznacza zwiększenie liczby osób korzystających z poradnictwa indywidualnego jak też, w wielu przypadkach, dłuższy czas trwania procesu doradczego. Jednym z kluczowych czynników wpływających na podjęcie współpracy z doradcą zawodowym w sposób indywidualny był przedłużający się okres pozostawania bez pracy. W związku z tym ponad połowę osób, z którymi przeprowadzono rozmowy doradcze, stanowiły osoby bezrobotne długotrwale. Ponadto doradcy zawodowi/doradcy klienta obsłużyli ponad 7600 innych wizyt klientów urzędu. Dotyczyły one monitorowania sytuacji osób bezrobotnych i ich postępów w realizacji IPD. Były również okazją do udzielenia indywidualnych informacji zawodowych, z których w minionym roku skorzystało 1316 osób.



Wykres nr 22 Liczba uczestników poszczególnych form poradnictwa zawodowego w latach 2015-2016

Podobnie jak w roku poprzednim, najmniej liczną grupą klientów, korzystających z poradnictwa zawodowego, były osoby między 6 a 12 miesiącem rejestracji. Z uwagi na informacyjno – doradczy charakter poradnictwa, znajduje ono zastosowanie szczególnie

w stosunku do osób nowo zarejestrowanych, jak również klientów pozostających bez zatrudnienia długotrwale. Wśród osób zgłaszających się do doradców zawodowych w 2016 roku najliczniejszą grupę stanowili klienci powyżej 50 roku życia, do których w głównej mierze adresowane było poradnictwo indywidualne.

Tabela nr 28 Struktura osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2015 – 2016

Wyszczególnienie	Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego			
	2015	%	2016	%
bezrobotni do 25 roku życia	608	19	464	15
bezrobotni pow. 50 roku życia	744	24	937	29
bezrobotni do 6 m-cy rejestracji	1617	52	1541	48
bezrobotni od 6 do 12 m-cy rejestracji	487	16	541	17
bezrobotni pow. 12 m-cy rejestracji	965	32	1121	35
niepełnosprawni	221	7	334	10

W grupie wiekowej do 25 roku życia bardzo popularną formą poradnictwa zawodowego były grupowe informacje zawodowe. W 2016 roku przeprowadzono 61 spotkań informacyjnych, których uczestnikami byli najczęściej ludzie młodzi (47 % osoby do 25 roku życia.). W ramach grupowych informacji zawodowych zapoznawano klientów Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie z usługami i instrumentami rynku pracy, skierowanymi do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Organizowano również spotkania informacyjne promujące kwalifikacyjne kursy zawodowe, jako dogodną formę zdobywania kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy. Ogółem z grupowej informacji zawodowej w 2016 roku skorzystały 484 osoby.

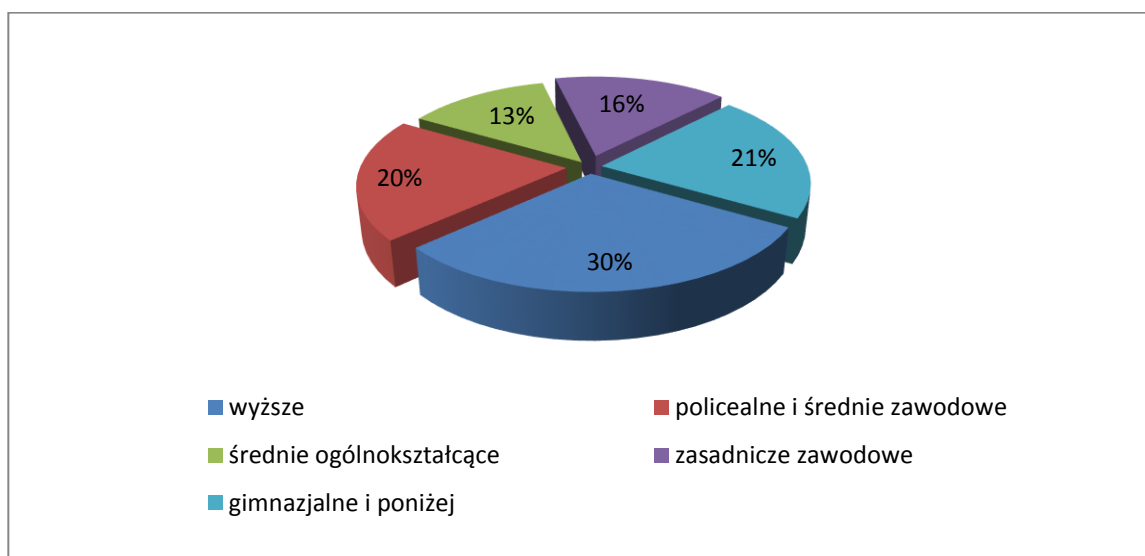
Kolejną formą poradnictwa zawodowego, licznie reprezentowaną przez osoby młode były porady grupowe. W 2016 roku co trzeci uczestnik warsztatów nie przekroczył 30 roku życia. Oferta zajęć grupowych zawierała między innymi następującą tematykę:

- „Rozmowa kwalifikacyjna – Twój sukces”, porada zapoznająca uczestników z zagadnieniem rozmowy z pracodawcą i zasadami przygotowania do niej.
- „Własna firma – marzenia a rzeczywistość”, porada skierowana do osób zainteresowanych samozatrudnieniem, szukających informacji i wsparcia w tym zakresie.

- „Jak skutecznie szukać pracy?”, porada zapoznająca z sytuacją na lokalnym rynku pracy i możliwościami poszukiwania pracy w sposób efektywny.

W sumie w ubiegłym roku przeprowadzono 18 porad grupowych, w których udział wzięło 164 klientów Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Tę formę poradnictwa zawodowego niezmiennie cechuje wysoki udział osób z wykształceniem wyższym, które stanowiły 38 % ogółu uczestników.

Struktura wykształcenia klientów poradnictwa zawodowego wskazuje, że najczęściej z usług doradców zawodowych korzystają osoby z wykształceniem wyższym i jest to grupa dominującą w przypadku każdej z form poradnictwa. Absolwenci uczelni wyższych stanowili w minionym roku ponad 40 % odbiorców grupowej informacji zawodowej. Osoby z najniższym poziomem wykształcenia, w głównej mierze korzystały z porad indywidualnych.



Wykres nr 23 Podział osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego ze względu na wykształcenie w 2016 roku

Poza realizacją zadań o charakterze standardowym, doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie aktywnie włączyli się w organizację innych przedsięwzięć popularyzujących poradnictwo zawodowe.

W związku z obchodami Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach w dniach 17-23 października 2016 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie przygotował szereg wydarzeń, skierowanych zarówno do osób bezrobotnych, które aktywnie poszukują pracy, jak też młodzieży szkolnej, która pierwsze kroki na rynku pracy ma jeszcze przed sobą.

W tych dniach głównym tematem warsztatów i spotkań z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy były „Nowoczesne metody poszukiwania pracy”. Ich celem było

ułatwienie uczestnikom powrotu na rynek pracy poprzez zapoznanie ich z aktualnymi trendami panującymi na rynku i nowymi metodami poszukiwania pracy. Upowszechnieniu tej tematyki służyły warsztaty zorganizowane w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Równocześnie doradcy zawodowi przeprowadzili spotkania informacyjne dla uczniów Liceum Ogólnokształcącego nr 1 i Liceum Ogólnokształcącego nr 2 w Olsztynie. Tematem wizyt doradców zawodowych w szkołach było hasło przewodnie OTK „Bądź autorem swojej kariery, poznaj nowe wyzwania rynku pracy”. Celem spotkań było zapoznanie młodzieży szkolnej z nowymi wyzwaniami, jakie stoją przed osobami wkraczającymi na rynek pracy, przedstawienie nowoczesnych metod poszukiwania pracy, do których należą: networking, budowanie marki osobistej, a także prezentacja tendencji na rynku pracy i zawodów przyszłości.

Centralnym punktem obchodów OTK był Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym. Tradycyjnie miejscem spotkania doradców zawodowych z młodzieżą szkolną w dniu 21.10.2016 roku był Zespół Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie. W ramach ubiegłorocznej oferty uczestnikom zaproponowano udział w warsztatach tematycznych i spotkaniach, prowadzonych przez doradców zawodowych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

W sumie w przeprowadzonych warsztatach w ramach V Młodzieżowego dnia z Doradcą Zawodowym uczestniczyło 149 uczniów z następujących olsztyńskich placówek oświatowych: Zespół Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych, Zespół Szkół Ekonomicznych, Zespół Szkół Budowlanych, Zespół Szkół Ekonomiczno-Handlowych. Natomiast we wszystkich wydarzeniach, zainicjowanych przez doradców zawodowych Miejskiego Urzędu Pracy w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery uczestniczyło 647 osób.

Poza wymienionymi podmiotami do jednostek współpracujących z Miejskim Urzędem Pracy w 2016 roku przy realizacji zadań z obszaru poradnictwa zawodowego należał również Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie oraz Urząd Skarbowy w Olsztynie, których przedstawiciele uczestniczyli w spotkaniach z osobami bezrobotnymi w siedzibie urzędu.

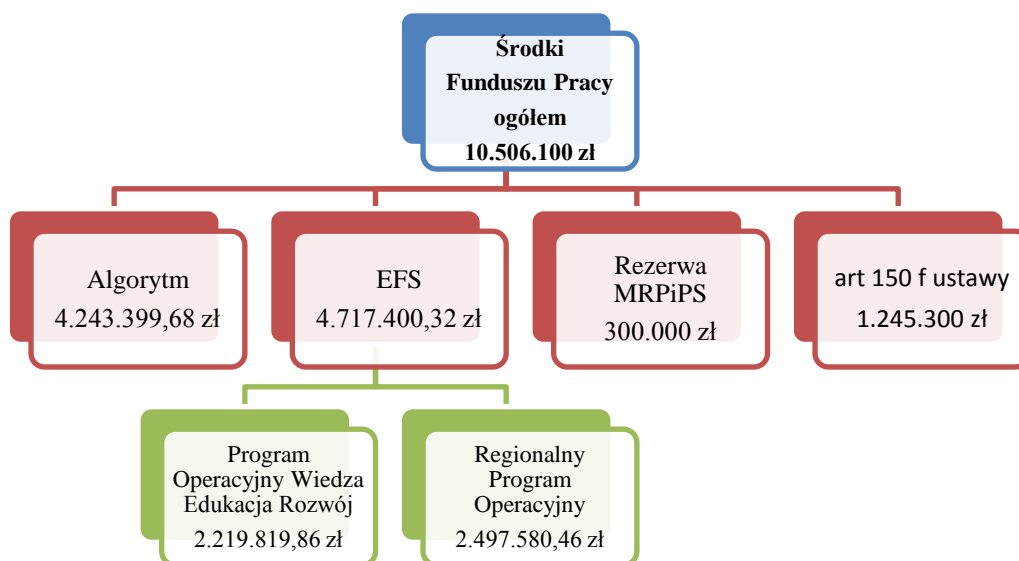
W 2016 roku doradcy zawodowi brali również aktywny udział w spotkaniach, działającego od 3 lat, Klubu Doradcy Zawodowego. Głównym celem działalności Klubu jest wymiana informacji, doświadczeń zawodowych, integracja doradców zawodowych pracujących w różnych instytucjach naszego miasta. Są to szkoły gimnazjalne, średnie, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, OHP, Biuro Karier UWM, CiPKZ przy WUP Olsztyn oraz MUP.

2.3 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2016 ROKU

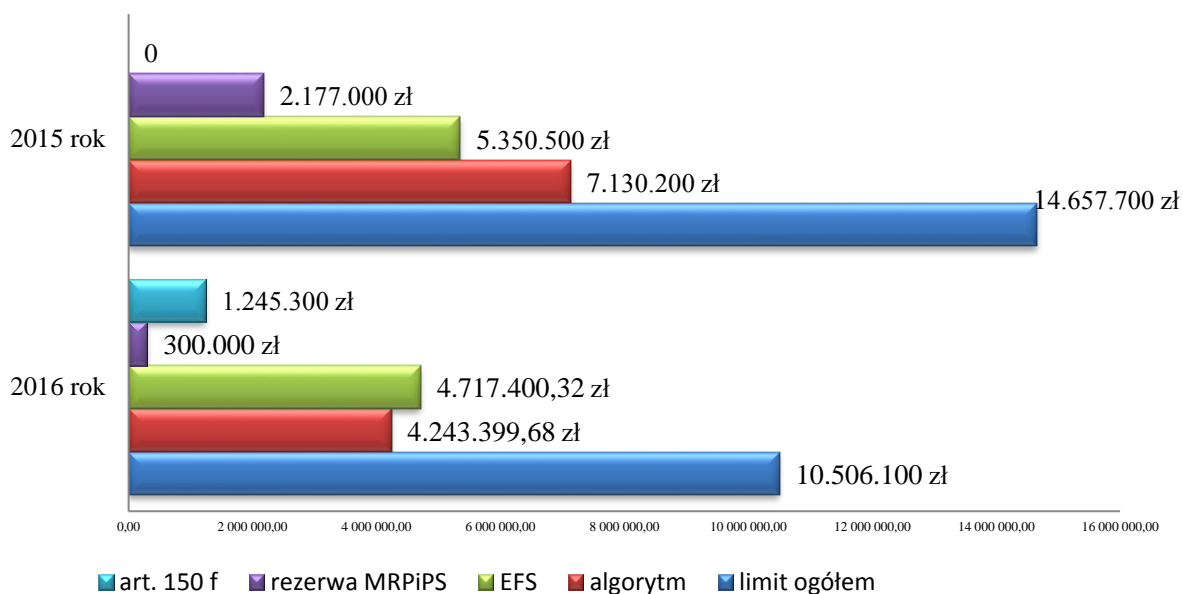
W 2016 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami Funduszu Pracy w wysokości 10.506.100 zł, z tego:

- ❖ środki przyznane algorytmem – 4.243.399,68 zł (40,4 %);
- ❖ środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na kontynuację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie- miasto Olsztyn (I)” oraz realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie- miasto Olsztyn (II)” – 2.219.819,86 zł (21 %);
- ❖ środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na kontynuację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn” i realizację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2016 roku” - 2.497.580,46 zł (23,8 %);
- ❖ środki z rezerwy MRPiPS na realizację programu:” Lepsze perspektywy” - 300.000 zł (2,8 %);
- ❖ środki Funduszu Pracy na dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia w ramach zadania określonego w art.150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - 1.245.300 zł. (12%).

Diagram nr 1 Programy aktywizacji zawodowej i źródła ich finansowania



Dla porównania środki jakimi dysponował Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2015 roku wynosiły 14.657.700 zł, w tym 7.130.200 zł stanowiły środki przyznane algorytmem, środki w wysokości 5.350.500 zł pozyskano z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie- miasto Olsztyn (I)” i Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn”. Z rezerwy MPiPS pozyskano środki w wysokości 2.177.000 zł.



Wykres nr 24 Środki na aktywizację osób bezrobotnych i ich źródła finansowania w latach 2015 - 2016 (w zł)

Jak wynika z powyższego wykresu, Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2016 roku dysponował o 4.151.600 zł mniejszymi środkami na aktywizację osób bezrobotnych niż w roku poprzednim. Taka sytuacja, to realizowanie mniejszej liczby programów z rezerwy MRPiPS (w 2015 roku pozyskano środki na realizację 6 programów). Również wartość realizowanych w 2016 roku programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego była niższa niż w 2015 roku o prawie 12%.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie biorąc pod uwagę konieczność racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków Funduszu Pracy w 2016 roku kierował osoby bezrobotne na działania skutkujące zatrudnieniem lub samozatrudnieniem tj.:

- prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne (*forma dla osób w najtrudniejszej sytuacji objętych pomocą społeczną*), refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, zatrudnienie

wspierane, przyznawanie bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia;

- staże to forma umożliwiająca zdobycie niezbędnego do podjęcia pracy doświadczenia zawodowego; w pierwszej kolejności podpisywano umowy o organizację stażu z pracodawcami deklarującymi zatrudnienie po zakończonym stażu na okres min. 3 miesięcy;
- finansowanie szkoleń i studiów podyplomowych osobom, którym zmiana kwalifikacji jest potrzebna w znalezieniu pracy; wybrano w 2016 roku szkolenia zawodowe biorąc pod uwagę zapotrzebowanie rynku pracy na określone kwalifikacje i umiejętności; studia podyplomowe oraz szkolenia na indywidualny wniosek bezrobotnego finansowano w pierwszej kolejności osobom posiadającym pisemną deklarację zatrudnienia lub samozatrudnienia po zakończonym kształceniu/szkoleniu.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2016 roku zrezygnował z realizacji poniższych form towarzyszących aktywizacji:

- refundacja kosztów przejazdu i zakwaterowania (z tej formy pomocy korzystają osoby, które są aktywizowane w ramach staży lub pracują – posiadają źródło dochodu w postaci stypendium lub wynagrodzenia za pracę),
- stypendium z tytułu kontynuowania nauki,
- przygotowanie zawodowe dorosłych – wysoki koszt tej formy aktywizacji. Forma ta przynosi niską efektywność zatrudnieniową. Pomimo uzyskanego tytułu zawodowego czeladnika, osoby bezrobotne często nie podejmują zatrudnienia.

W 2016 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie realizował również instrumenty wspierające osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia: bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie oraz bon zatrudnieniowy.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.*) wprowadzono nowy instrument aktywizacji osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, tj. możliwość refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja przysługuje przez okres 12 miesięcy przy obowiązku utrzymania stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy. Na powyższe zadanie MRPiPS zabezpieczył dodatkowo środki Funduszu Pracy na lata 2016-2018. Pomimo promocji form wspierających bezrobotnych rodziców powracających na rynek

pracy, brak było zainteresowania zarówno bezrobotnych jak i pracodawców takimi instrumentami jak grant na tworzenie stanowiska w formie telepracy oraz świadczenie aktywizacyjne. Powodem powyższej sytuacji mogło być dużo niższe dofinansowanie do tworzonego stanowiska pracy niż w innych dostępnych i znanych już formach.

2.4 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



2.4.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

W 2016 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie zakończył realizację dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*:

- I. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie- miasto Olsztyn (I) *okres realizacji od 1 stycznia 2015 roku do 30 czerwca 2016 roku;*
- II. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie- miasto Olsztyn (II) *okres realizacji od 1 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2016 roku.*

Ogólny opis programów

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 roku. PO WER jest programem, który z jednej strony odpowiada na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia, z drugiej zaś oferuje wsparcie bezpośrednie w obszarach, których wsparcie z poziomu krajowego jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami.

Cel szczegółowy PO WER -zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Grupa docelowa – osoby młode do 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy), należące do kategorii NEET.

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- *nie pracuje* (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- *nie kształci się* (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- *nie szkoli się* (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy weryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni).

Preferencje w uczestnictwie w projekcie mają osoby bezrobotne:

- niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne, które :

w przypadku osób poniżej 25 lat - były osobami pozostającymi bez pracy, gotowymi do podjęcia pracy i aktywnie poszukującymi zatrudnienia w okresie ponad 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu ;

w przypadku osób w wieku 25-29 lat - były osobami pozostającymi bez pracy, gotowymi do podjęcia pracy i aktywnie poszukującymi zatrudnienia w okresie ponad 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu ;

- o niskich kwalifikacjach tj. z ukończoną szkołą podstawową, gimnazjum, z wykształceniem ponadgimnazjalnym (LO, liceum profilowane, technikum, uzupełniające LO, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa).

I Projekt Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie- miasto Olsztyn (I)

Okres realizacji projektu: 01.04.2015 r. – 30.06.2016 r.

Rekrutacja uczestników do projektu zakończyła się 31.12.2015 r.

W projekcie objęto wsparciem 305 osób bezrobotnych do 29 roku życia.

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie-umowa o dofinansowanie projektu z dnia 01.07.2015r.*) wynosiła 2 370 200,00 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- w 2015 roku:
 - województwa w kwocie 1.930.517,01 zł *
 - powiatu w kwocie 170.382,99 zł **
- w 2016 roku:
 - województwa w kwocie 247.459,77 zł *
 - powiatu w kwocie 21.840,23 zł **

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*zmiana we wniosku o dofinansowanie projektu wprowadzona Aneksiem z dnia 05.02.2016r.*) wyniosła 2.581.016,38 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- w 2015 roku:
 - województwa w kwocie 1.916.307,49 zł *
 - powiatu w kwocie 169.128,89 zł **
- w 2016 roku:
 - województwa w kwocie 455.388,46 zł *
 - powiatu w kwocie 40.191,54 zł **

*Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 91,89% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

**Dofinansowanie z wkładu krajowego stanowi 8,11% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Tabela nr 29 Budżet projektu

Forma wsparcia	Założenia projektu ogółem 2015 i 2016 rok (zł)- po zmianach	Wykonanie założeń projektu (zł)
Staż	1 735 701,01	1 720 172,39
Szkolenia indywidualne	4 375,41	4 375,41
Bon szkoleniowy	34 168,25	34 168,25
Bon na zasiedlenie	71 696,00	70 197,60
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	735 075,71	729 367,98
Ogółem	2 581 016,38	2 558 281,63

Tabela nr 30 Realizacja projektu – uczestnicy

formy wsparcia w ramach projektu	planowana liczba uczestników projektu (osoby)-pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie z dnia 21.04.2015 r.	ostateczna liczba uczestników projektu na 30.06.2016r.
Staż	255	247
Szkolenia indywidualne	20	2
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	10	40
Bony szkoleniowe	10	7
Bony na zasiedlenie	10	10
Razem	305 osób	305 osób*

*Jedna osoba otrzymała podwójne wsparcie w ramach projektu (odbyła staż a następnie otrzymała dofinansowanie na podjęcie własnej działalności gospodarczej).

Wskaźniki produktu wymagane realizacją programu PO WER

Tabela nr 31 Wskaźniki rezultatu bezpośredniego badane do 4 tygodni po opuszczeniu projektu

Lp.	nazwa wskaźnika rezultatu	wartość docelowa wskaźnika	wartość docelowa wskaźnika
1.	Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	229 osób	186 osób*
2.	Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	211 osób	224 osoby
3.	Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach <i>Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>	281 osób	258 osób*
4.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	77 osób	106 osób
5.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	59 osób	114 osób
6.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach <i>Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>	94 osoby	134 osoby

*wskaźniki nieosiągnięte

Tabela nr 32 Wskaźniki wynikające z kryteriów dostępu określone w Planie Działania wymagane realizacją programu PO WER

wskaźniki	założenia	wykonanie	stopień realizacji (%)
Liczba uczestników w wieku 18-29 lat NEET (ogółem)	305	305	100,00
Liczba osób długotrwale bezrobotnych	99	158	159,60
Liczba osób z niepełnosprawnością	14	15	107,14
Procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych w grupie osób objętych wsparciem	32,35%	51,8%	160,12
Procentowy udział osób niepełnosprawnych w grupie osób objętych wsparciem	4,42%	4,92%	111,31
Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych)	48,0%	67,0%	-
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób niepełnosprawnych	40,0%	59,06%	-
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych	22,0%	40,0%	-
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach	41,0%	53,13%	-

Wskaźniki produktu i wskaźniki wynikające z kryteriów dostępu zostały osiągnięte na zakładanym i wyższym poziomie. Urząd nie zrealizował dwóch wskaźników rezultatu jak niżej:

- osiągnięcie wskaźnika *Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* na poziomie 92% wiązała się od początku realizacji projektu z ryzykiem jego niewykonania. Wpływ na niewykonanie wskaźnika na wymaganym poziomie miały między innymi przerwania udziału w projekcie przez uczestników projektu podejmujących zatrudnienie, którzy tym samym realizowali wskaźniki efektywności zatrudnieniowej. Urząd monitorując realizację umów stażowych dokonał wszelkich starań, aby ich realizacja przebiegła prawidłowo. Pomimo tego odnotowano liczne przerwania staży zarówno na wniosek pracodawcy jak i samego bezrobotnego. Na niniejsze Urząd niestety z przyczyn obiektywnych nie miał wpływu. W projekcie realizowanym w 2016 roku Urząd miał możliwość zmniejszenia wartości ww. wskaźnika do poziomu 70%, co było realne do osiągnięcia.
- nieosiągnięcie wskaźnika *Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu* wynikała m.in. z powodu braku możliwości ujmowania bonów na zasiedlenie oraz

dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej w ww. wskaźniku. Na moment sporządzania wniosku o dofinansowanie projektu w ww. wskaźniku ujmowano osoby otrzymujące wyżej wymienione formy wsparcia. Niezrealizowanie wskaźnika wynika także z powodu braku możliwości ujmowania w nim osób, które podjęły zatrudnienie po upływie 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie pomimo, że osoby takie są wliczane do wskaźników efektywnościowych wynikających z kryteriów dostępu.

II Projekt Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie- miasto Olsztyn (II)

Okres realizacji projektu: 01.01.2016 r. – 31.12.2016 r.

Rekrutacja uczestników do projektu zakończyła się 31.12.2016 r.

W projekcie objęto wsparciem 223 osoby bezrobotne do 29 roku życia.

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu wynosiła 1.724 239,86 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- województwa w kwocie 1 584 404,01 zł *
- powiatu w kwocie 139 835,85 zł **

*Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 91,89% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

**Dofinansowanie z wkładu krajowego stanowi 8,11% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Tabela nr 33 Budżet projektu

forma wsparcia	założenia projektu ogółem na 2016 rok (zł)- po zmianach	wykonanie założeń projektu (zł)
Staż	1 190 649,86	1 186 482,09
Szkolenia indywidualne	6 300,00	6 201,31
Bon szkoleniowy	40 750,00	40 700,39
Bon na zasiedlenie	218 915,00	193 089,12
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	267 625,00	267 595,51
Ogółem	1 724 239,86	1 694 068,42

Tabela nr 34 Realizacja projektu – uczestnicy

formy wsparcia w ramach projektu	planowana liczba uczestników projektu (po zmianach)	ostateczna liczba uczestników projektu
Staż	171	171
Szkolenia indywidualne	2	2
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	15	15
Bony szkoleniowe	8	8
Bony na zasiedlenie	27	27
Razem	223	223

Wskaźniki produktu wymagane realizacją programu PO WER

Tabela nr 35 Wskaźniki rezultatu bezpośredniego badane do 4 tygodni po opuszczeniu projektu.

Lp.	nazwa wskaźnika rezultatu	wartość docelowa wskaźnika	wartość docelowa wskaźnika
1.	Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	101	112
2.	Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	112	151
3.	Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach <i>Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>	157	186
4.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	26	31
5.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	29	37
6.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach <i>Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>	41	52

Tabela nr 36 Wskaźniki wynikające z kryteriów dostępu określone w Planie Działania wymagane realizacją programu PO WER

wskaźniki	założenia	wykonanie	stopień realizacji (%)
Liczba uczestników w wieku 18-29 lat NEET (ogółem)	223	223	100,00
Liczba osób długotrwale bezrobotnych	58	62	106,90
Liczba osób z niepełnosprawnością	7	9	128,57
Procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych w grupie osób objętych wsparciem	25,81%	27,8%	107,71
Procentowy udział osób niepełnosprawnych w grupie osób objętych wsparciem	3,09 %	4,04%	130,74
Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych)	48,0%	53,47%	-
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób niepełnosprawnych	40,0%	52,0%	-
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych	22,0%	50,0%	-
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach	53,0%	55,1%	-

Podsumowując realizację ww. projektu Miejski Urząd Pracy w Olsztynie osiągnął wszystkie zaplanowane wskaźniki produktu i rezultatu na zakładanym i wyższym poziomie.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



2.4.2 Regionalny Program Operacyjny

I. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2016 roku zakończył realizację projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM 2014-2020).

Oś priorytetowa 10 *Regionalny rynek pracy*

Działanie 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy- projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy*

Cel projektu: zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych w wieku powyżej 29 roku życia (osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, w wieku powyżej 50 roku życia, niskowyzkwalifikowane, kobiety).

Okres realizacji projektu: 01.08.2015 r. – 30.06.2016 r.

Rekrutacja uczestników do projektu zakończyła się 31.12.2015 r.

RPO jest programem współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*pierwotna wersja wniosku o dofinansowanie-umowa o dofinansowanie projektu z dnia 26.10.2015 r.*) wynosiła 3.596.500,00 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

– w 2015 roku:

- województwa w kwocie 2.762.160,00 zł *
- powiatu w kwocie 487.440,00zł **

– w 2016 roku:

- województwa w kwocie 294.865,00 zł *
- powiatu w kwocie 52.035,00 zł **

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu (*zmiana we wniosku o dofinansowanie projektu wprowadzona Aneksiem z dnia 02.02.2016 r.*) wynosi 1.929.641,85 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

– w 2015 roku:

- województwa w kwocie 1.222.293,07 zł *
- powiatu w kwocie 215.698,78 zł **

– w 2016 roku:

- województwa w kwocie 417.902,50 zł *
- powiatu w kwocie 73.747,50 zł **

*Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

**Dofinansowanie z wkładu krajowego stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych Projektu.

Tabela nr 37 Budżet projektu

Formy wsparcia	Budżet rok 2015 – wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Budżet rok 2015 po zmianach	Budżet rok 2016 – wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Budżet rok 2016 po zmianach
Staż	449.600,00 zł	216.344,65 zł	307 .00,00 zł	441.580,00 zł
Szkolenia	480.000,00 zł	238.878,05 zł	0,00 zł	1.270,00 zł
Prace interwencyjne	20.000,00 zł	10.680,15 zł	39.200,00 zł	48.800,00 zł
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	1.840.000,00 zł	814.163,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	460.000,00 zł	157.926,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
RAZEM	3.249.600,00 zł	1.437.991,85 zł	346.900,00 zł	491.650,00 zł

Uczestnicy projektu:

Osoby bezrobotne w wieku powyżej 29 roku życia (od dnia 30 urodzin) znajdujące się w grupie pierwszej oddalenia od rynku pracy – I profil pomocy lub w grupie drugiej oddalenia od rynku – II profil pomocy, dodatkowo spełniające jeden z niżej wymienionych warunków:

- osoba długotrwale bezrobotna (osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy przed przystąpieniem do projektu),
- osoba niepełnosprawna,
- osoba powyżej 50 roku życia (osoba, która w roku przystąpienia do projektu była w wieku 50 lat i więcej); wiek uczestnika określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie,
- kobieta,
- osoba o niskich kwalifikacjach – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. (ISCED 1 – wykształcenie podstawowe, ISCED 2- wykształcenie gimnazjalne, ISCED 3-ponadgimnazjalne). Stopień wykształcenia określany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie .

Kryteria dostępu:

W ramach projektu należało objąć:

- 51,06 % osób długotrwale bezrobotnych,
- 5,70 % osób niepełnosprawnych.

Tabela nr 38 *Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia*

Formy wsparcia	Liczba osób wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Liczba osób objętych wsparciem stan na 30.06.2016r.
Staż	80	100
Szkolenia	90	64
Prace interwencyjne	10	10
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	80	45
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	20	8
Razem	280	225*

* Dwie osoby otrzymały podwójne wsparcie w ramach projektu (odbyły szkolenie a następnie otrzymały dofinansowanie na podjęcie własnej działalności gospodarczej).

Efektywność zatrudnieniowa osiągnięta w realizowanym programie RPO, badana w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie wyniosła:

- w przypadku długotrwale bezrobotnych – 45,09 % (wartość docelowa 40 %),
- w przypadku osób niepełnosprawnych – 66,66% (wartość docelowa 22 %),
- w przypadku osób o niskich kwalifikacjach – 37,89 % (wartość docelowa 41 %),
- w przypadku uczestników niekwalifikujących się do żadnej z ww. grup (osoby pow. 50 r.ż oraz kobiety) – 66,66 % (wartość docelowa 48 %).

Stopień realizacji kryteriów dostępu:

- osoby długotrwale bezrobotne: wymagane - 51,06 %, wartość osiągnięta na koniec realizacji projektu 51,11%,
- osób niepełnosprawnych: wymagane - 5,70 %, wartość osiągnięta na koniec realizacji projektu 8,89%.

Wskaźniki produktu i wskaźniki wynikające z kryteriów dostępu zostały osiągnięte na zakładanym i wyższym poziomie.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie nie osiągnął na zakładanym poziomie kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach. W końcowym wniosku o płatność za okres 01.04.2016 r.- 30.06.2016 r. Urząd wykazał, że wartość wskaźnika wyniosła 41,46 % i została obliczona na podstawie metodologii mierzenia kryterium efektywności zawartej

w dokumentach i wytycznych. Wojewódzki Urząd Pracy posługiwał się inną niż wynikało to z dokumentów projektu metodologią mierzenia kryterium efektywności zatrudnieniowej w projekcie. Sposób postępowania przyjęty przez WUP w tej sprawie spowodował, że wskaźnik rezultatu *pn. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach* wyniósł 37,89 % i nie został osiągnięty na zakładanym poziomie tj. 41 %.



II. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn”.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2016 roku rozpoczął realizację projektu *pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2016 roku”* współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM 2014-2020).

Oś priorytetowa 10 *Regionalny rynek pracy*

Działanie 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy- projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy*

Cel projektu: zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych w wieku powyżej 29 roku życia (osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, w wieku powyżej 50 roku życia, niskowyzkwalifikowane, kobiety).

Okres realizacji projektu: 01.01.2016 r. – 31.12.2016 r.

Rekrutacja uczestników do projektu zakończyła się 31.12.2016 r.

RPO jest programem współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu wynosiła 2.005.930,46 zł i obejmowała wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy będące w dyspozycji:

- województwa w kwocie 1.705.040,88 zł *
- powiatu w kwocie 300.889,58 zł **

**Dofinansowanie ze środków wspólnotowych stanowi 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu.*

***Dofinansowanie z wkładu krajowego stanowi 15% wydatków kwalifikowalnych Projektu.*

Tabela nr 39 Budżet projektu

Formy wsparcia	Budżet rok 2016 – wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Budżet rok 2016 po ostatecznych zmianach
Staż	1 052 606,46 zł	863 204,00 zł
Szkolenia	235 604,00 zł	213 100,00 zł
Prace interwencyjne	117 720,00 zł	56 473,00 zł
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	300 000,00 zł	450 340,46
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	300 000,00 zł	422 813,00 zł
RAZEM	2 005 930,46 zł	2 005 930,46 zł

Uczestnicy projektu:

Osoby bezrobotne w wieku powyżej 29 roku życia (od dnia 30 urodzin) znajdujące się w grupie pierwszej oddalenia od rynku pracy – I profil pomocy lub w grupie drugiej oddalenia od rynku – II profil pomocy, dodatkowo spełniające jeden z niżej wymienionych warunków:

- osoba długotrwale bezrobotna (osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy przed przystąpieniem do projektu),
- osoba niepełnosprawna,
- osoba powyżej 50 roku życia (osoba, która w roku przystąpienia do projektu była w wieku 50 lat i więcej); wiek uczestnika określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie,
- kobieta,
- osoba o niskich kwalifikacjach – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. (ISCED 1 – wyksz. podstawowe, ISCED 2- wyksz. gimnazjalne, ISCED 3-ponadgimnazjalne). Stopień wykształcenia określany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie .

Kryteria dostępu:

W ramach projektu należało objąć:

- 44,32 % osób długotrwale bezrobotnych,
- 6,79 % osób niepełnosprawnych.

Tabela nr 40 *Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia*

Formy wsparcia	Liczba osób wg. założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Liczba osób objętych wsparciem w 2016 roku
Staż	137	136
Szkolenia	60	60
Prace interwencyjne	20	10
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	15	24
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	15	26
Razem	247	256

Efektywność zatrudnieniowa osiągnięta w realizowanym programie RPO, badana w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie wyniosła:

- w przypadku długotrwale bezrobotnych – 54,08 % (wartość docelowa 35 %),
- w przypadku osób niepełnosprawnych – 54,17% (wartość docelowa 38 %),
- w przypadku osób o niskich kwalifikacjach – 48,70 % (wartość docelowa 43 %),
- w przypadku osób w wieku 50 lat i więcej – 41,51%% (wartość docelowa 38%)
- w przypadku kobiet – 66,39% (wartość docelowa 44%).

Stopień realizacji kryteriów dostępu

- osoby długotrwale bezrobotne: wymagane - 44,32 %, wartość osiągnięta na koniec realizacji projektu 45,70%,
- osób niepełnosprawnych: wymagane - 6,79 %, wartość osiągnięta na koniec realizacji projektu 10,55%.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie osiągnął wskaźniki produktu oraz rezultatu na zakładanym lub wyższym poziomie.

2.5 PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW POCHODZĄCYCH Z REZERWY MINISTRA RODZINY PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2016 roku pozyskał środki z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji MRPiPS na realizację programu pn. „Lepsze perspektywy”.

Okres realizacji programu: 01.10.2016 r. – 30.06.2017 r.;

Środki pozyskane na realizację programu: 300.000 zł;

Liczba uczestników programu: 44 osoby.

Program skierowany był do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.*) tj.:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Do programu przystąpiły 44 osoby bezrobotne, które skorzystały z następujących form wsparcia:

- staże,
- prace interwencyjne,
- dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela nr 41 Realizacja programu wg form aktywizacji

Forma wsparcia	Liczba uczestników	Budżet w zł
staże	19	22.100
prace interwencyjne	6	2.660
dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	19	275.240
Ogółem:	44	300.000

Efektywność zatrudnieniowa realizowanego programu zakładana jest na poziomie 76,7% i badana będzie po zakończonym programie.

2.6 USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

2.6.1 Szkolenia

Planując w 2016 roku szkolenia Miejski Urząd Pracy w Olsztynie opierał się w szczególności na zapotrzebowaniu pracodawców na pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje niezbędne do podejmowania pracy na określonych stanowiskach oraz zapotrzebowaniu zgłaszanym przez samych bezrobotnych szukających samodzielnie zatrudnienia. Charakter zaproponowanych szkoleń uwzględniał potrzeby jak największej grupy osób bezrobotnych, biorąc pod uwagę ich doświadczenie zawodowe, wykształcenie, wiek czy posiadane umiejętności.

Szkolenia zawodowe oferowane przez Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2016 roku w zdecydowanej większości obejmowały naukę konkretnych zawodów, np. spawacz, operator koparko-ładowarki, kierowca wózka jezdniowego, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, opiekun w żłobku.

Duża ilość godzin przewidzianych na realizację szkolenia obejmowała zajęcia praktyczne, które odbywały się na rzeczywistych stanowiskach pracy, np. w halach spawalniczych, placach budowy czy domach opieki i żłobkach, gdzie kursanci mogli w oparciu o wiedzę teoretyczną zdobywać doświadczenie. Rodzaj zaproponowanych szkoleń uwzględniał potrzeby zawodowe jak największej grupy bezrobotnych.

W poniższej tabeli przedstawiono kierunki szkoleń grupowych realizowanych w 2016 roku z uwzględnieniem wyłącznie osób, które ukończyły szkolenia.

Tabela nr 42 Wybrane kierunki szkoleń grupowych

Lp.	kierunek szkolenia	liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2016 roku		
		kobiety	mężczyźni	razem
1.	Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego	0	16	16
2.	Uprawnienia elektroenergetyczne do 1kV	0	10	10
3.	Operator koparko-ładowarki kl. III	0	9	9
4.	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	9	0	9
5.	Opiekun dla osób starszych chorych i niepełnosprawnych z j. niemieckim	6	2	8
6.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 i MAG 135	0	6	6

Dbłość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych stało się przesłanką do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków o indywidualne skierowanie na szkolenie. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Zatrudnienia.

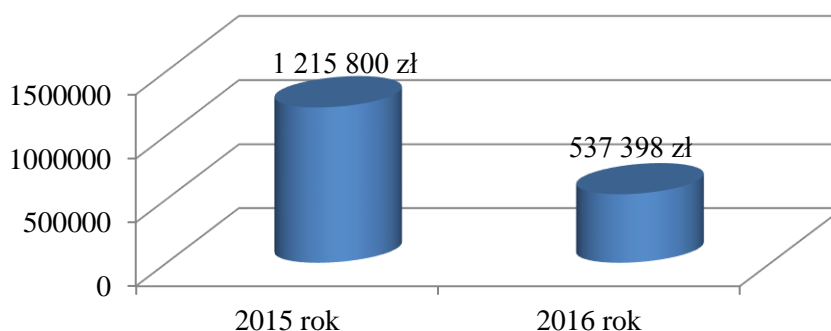
Wg kryteriów:

- w pierwszej kolejności rozpatrywane pozytywnie były wnioski z deklaracją zatrudnienia po odbytych szkoleniu na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umów zlecenie lub umów o dzieło z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia;
- preferowane były szkolenia nadające uprawnienia zawodowe (zakończone egzaminem);
- preferowane były osoby bezrobotne, które w ostatnim roku nie korzystały ze szkolenia lub innych aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy, ponowne skierowanie na szkolenie uwarunkowane było jego zasadnością (kierunek szkolenia oraz szanse zatrudnienia po jego zakończeniu);
- preferowane były osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) oraz posiadające wskazania do odbycia szkolenia wynikającego z IPD.

Urząd w 2016 roku nie refundował kosztów dojazdu na szkolenie indywidualne.

Realizacja szkoleń dla osób bezrobotnych wymagała zaangażowania środków na ten cel. W roku 2016 limit środków przeznaczonych na finansowanie szkoleń dla osób bezrobotnych uległ znacznemu zmniejszeniu w porównaniu do 2015 roku i wyniósł 537.398 zł (w tym 84.100 zł na sfinansowanie bonów szkoleniowych).

Poniższy wykres przedstawia kształtowanie się wysokości środków przeznaczonych na szkolenia w latach 2015-2016.

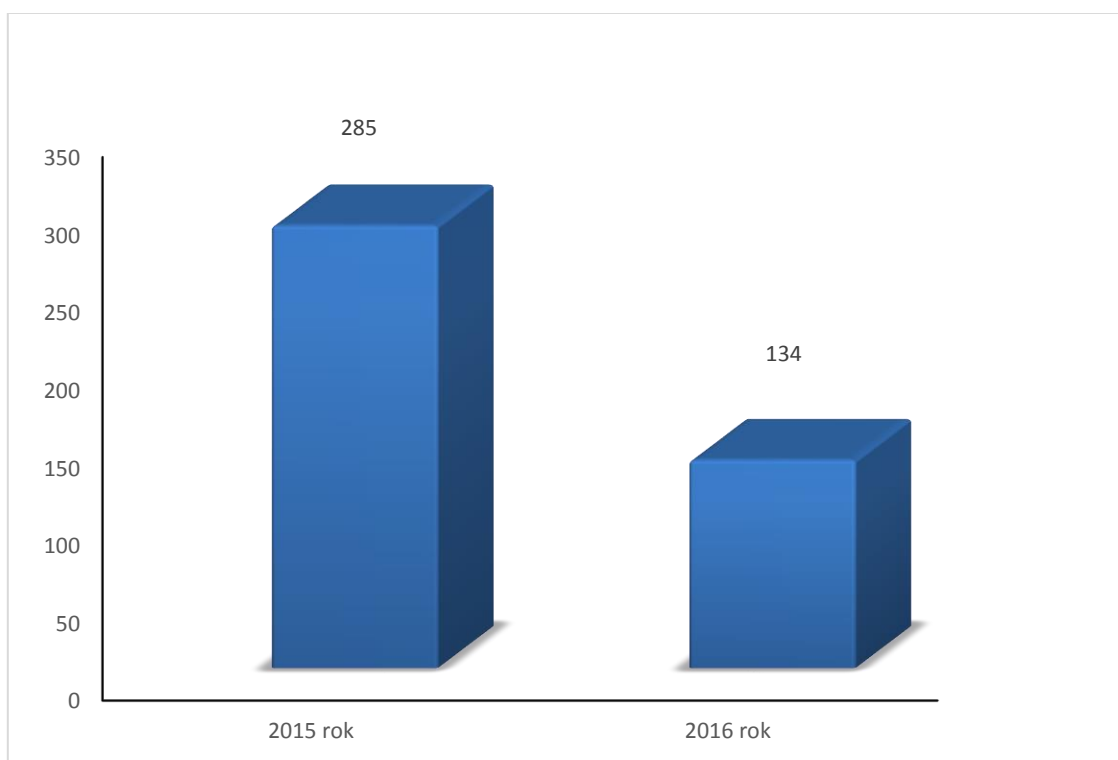


Wykres nr 25 Limit środków przeznaczonych na szkolenia w latach 2015-2016 (w zł)

W 2016 roku w ramach limitu środków przeznaczonych na szkolenia dla osób bezrobotnych 51 % stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem w łącznej kwocie 275.978 zł, pozostałe 49 % to środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 261.420 zł.

Otrzymane w 2016 roku środki finansowe pozwoliły na przeszkolenie 134 osób (nie uwzględniano osób, które szkolenie przerwały). W ww. grupie uwzględniono również uczestników szkoleń w ramach tzw. Klubu Pracy.

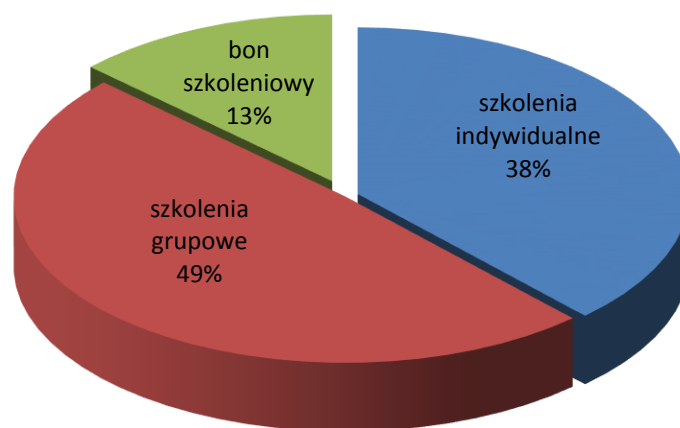
W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób, które ukończyły szkolenie uległa zmniejszeniu. Poniższy wykres obrazuje liczbę osób bezrobotnych przeszkolonych w ciągu ostatnich 2 lat.



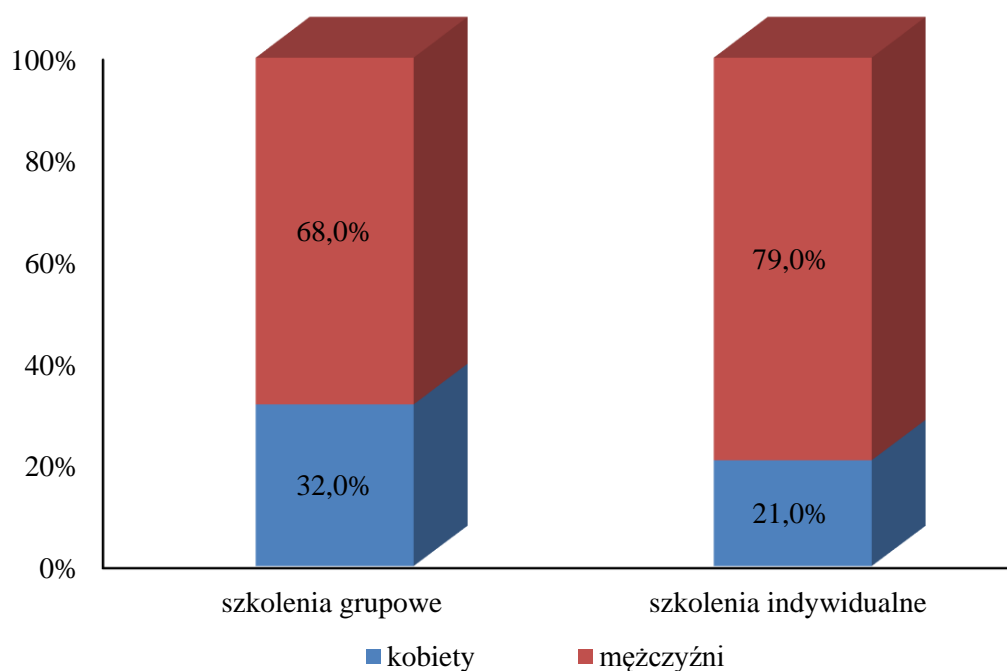
Wykres nr 26 Liczba bezrobotnych uczestników szkoleń w latach 2015-2016

Szkolenia organizowane były w trybie indywidualnym i grupowym oraz w ramach bonów szkoleniowych. Na wniosek osoby bezrobotnej/poszukującej pracy szkolenie ukończyło 68 osób w tym 17 osób, które otrzymały bony szkoleniowe, natomiast szkolenie grupowe tj. o tematyce zaproponowanej przez Urząd, ukończyło 66 osób (w liczbie osób, które ukończyły szkolenia uwzględniono uczestników Klubu Pracy).

Poniższy wykres przedstawia procentowy udział osób bezrobotnych w szkoleniach indywidualnych i grupowych.

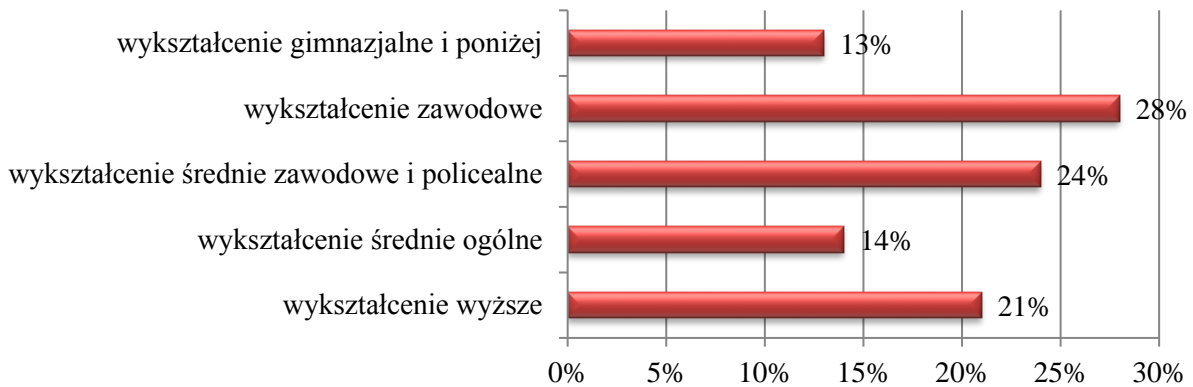


Wykres nr 27 Przeszkoleni bezrobotni wg trybu skierowania



Wykres nr 28 Struktura przeszkolonych wg płci z uwzględnieniem szkoleń grupowych i indywidualnych.

Wśród osób przeszkolonych w 2016 roku dominowała grupa osób będących w wieku 35-45 i więcej lat – około 64 % ogółu przeszkolonych. Osoby w wieku 25-34 lat to 27 %. Najmniejszą grupę stanowiły osoby do 25 lat – 9 %.



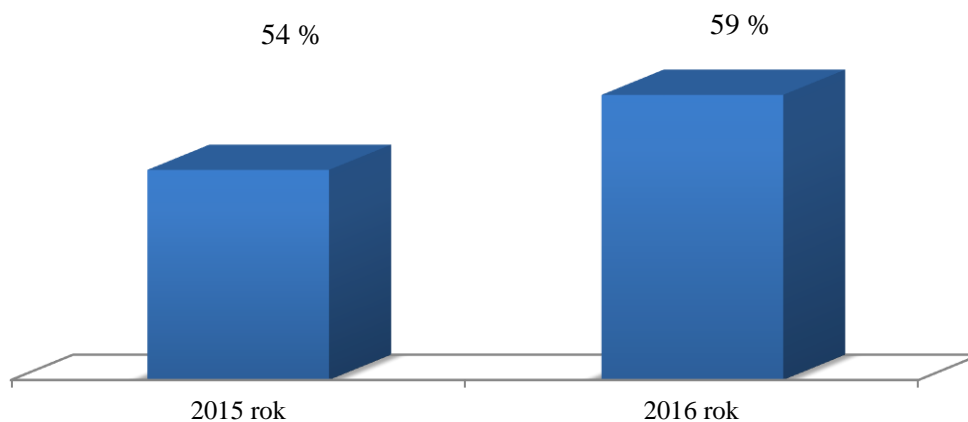
Wykres nr 29 *Struktura osób bezrobotnych przeszkolonych w 2016 roku według posiadanego wykształcenia*

Badając strukturę osób przeszkolonych można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (28%) oraz średnim zawodowym i policealnym (24%). Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 21%. Najmniej przeszkolonych było wśród osób z wykształceniem ogólnokształcącym (14%) i gimnazjalnym (13%).

Jak wynika z powyższych danych najchętniej szkolą się osoby bezrobotne w celu zmiany posiadanych już kwalifikacji (posiadają tytuł do wykonywania zawodu). Osoby z wykształceniem gimnazjalnym nieposiadające żadnych kwalifikacji do wykonywania pracy są grupą najbardziej bierną.

Udział osób długotrwale bezrobotnych (badano osoby pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy) w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy ukształtował się na poziomie 27% ogółu przeszkolonych.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, urząd pracy dokonuje badania efektywności i skuteczności szkoleń w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu lub uzyskaniu uprawnień. Efektywność niektórych szkoleń indywidualnych i grupowych została wyliczona w krótkim okresie czasu od ich ukończenia (przed upływem 3 miesięcy). Po ukończeniu szkoleń indywidualnych i grupowych 59% osób przeszkolonych podjęło pracę lub działalność gospodarczą (stan na 31.12.2016 r.). Powyższy wskaźnik ulegnie podwyższeniu wraz z upływem czasu od momentu ukończenia szkolenia. Wykazane wielkości w poniższym wykresie odnoszą się do liczby osób, które ukończyły szkolenia indywidualne i grupowe w latach 2015 – 2016.



Wykres nr 30 *Efektywność szkoleń grupowych i indywidualnych na w latach 2015-2016*

Najpopularniejszymi szkoleniami w 2016 roku były:

- kierowca zawodowy samochodu ciężarowego;
- uprawnienia elektroenergetyczne;
- kierowca zawodowy autobusu;
- kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej;
- spawanie (różne metody);
- kurs dla kandydatów na motorniczego tramwaju;
- operator wózka jezdniowego;

Osoby z niepełnosprawnością zarejestrowane w urzędzie pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą na tych samych zasadach jak osoby bezrobotne korzystać ze szkoleń finansowanych ze środków PFRON. W 2016 roku skierowano 1 osobę poszukującą pracy na szkolenie „Masaż rehabilitacyjny” w ramach środków PFRON.

W 2016 roku Urząd sfinansował 3 osobom bezrobotnym koszty egzaminów. Po uzyskaniu kwalifikacji wszystkie osoby podjęły pracę/działalność gospodarczą.

2.6.2 Staż

Staż jest jedną z form aktywizacji zawodowej, dzięki której bezrobotny nabywa umiejętności do wykonywania pracy według harmonogramu (programu stażu) załączonego do umowy cywilno-prawnej zawartej między organizatorem stażu a urzędem pracy.

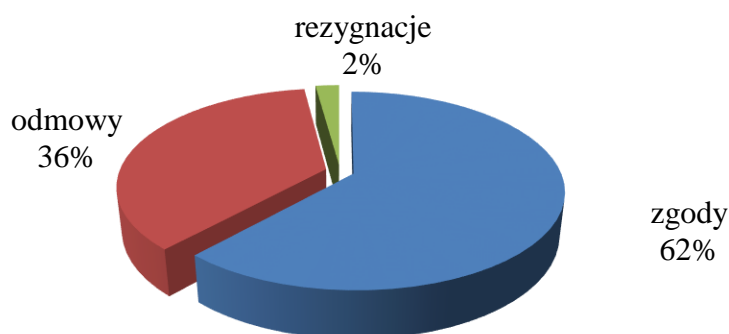
Konieczność racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków publicznych stało się podstawą do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków o organizację stażu. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Zatrudnienia.

Wg kryteriów:

- przy rozpatrywaniu wniosków była brana pod uwagę zasadność organizacji stażu na wnioskowanym stanowisku (zaproponowany program stażu);
- okres stażu kształtował się od 3 do 6 miesięcy (długość stażu uzależniona od wnioskowanego stanowiska i przygotowanego programu stażu);
- preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa badana w ostatnich 2 latach wyniosła minimum 60%,
 - którzy deklarowali zatrudnienie po odbytych stażu na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy,
 - którzy prowadzili działalność minimum 6 miesięcy,
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów;
- Urząd nie refundował kosztów dojazdu na staż oraz kosztów badań lekarskich;
- w pierwszej kolejności na staż kierowani byli bezrobotni, którzy w ostatnim roku nie korzystali ze stażu, ponowne skierowanie na staż uzależnione było od przedstawionego programu stażu oraz możliwości zatrudnienia po jego zakończeniu.

W 2016 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęło 655 wniosków o skierowanie na staż. Odmownie rozpatrzono 233 wnioski, 14 pracodawców złożyło rezygnację z organizacji stażu. Najczęstszym powodem odmowy organizacji stażu było: niespełnienie kryteriów organizacji stażu przez pracodawcę (niska efektywność zatrudnieniowa, brak gwarancji zatrudnienia po stażu), przeciwwskazania prawne oraz brak w ewidencji osób o wymaganiach stawianych przez pracodawcę we wniosku. Pozytywnie rozpatrzono 408 wniosków, co stanowi 62% wszystkich złożonych wniosków. W ramach zawartych umów skierowano 458 osób, w tym 322 kobiety.

Wykres poniżej przedstawia sposób rozpatrzenia złożonych wniosków.



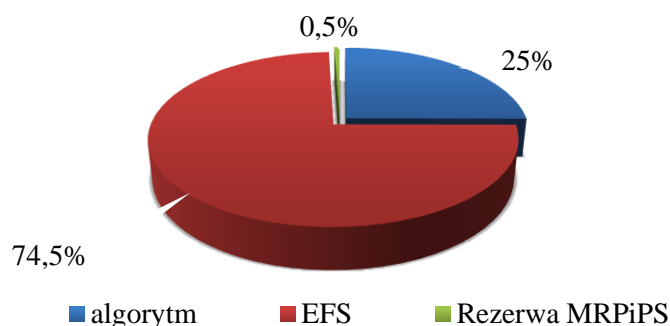
Wykres nr 31 Sposób rozpatrzenia wniosków stażowych w 2016 roku

W ramach złożonych wniosków pracodawcy, przedsiębiorcy i organizacje pozarządowe brali udział w realizacji staży finansowanych ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,
- pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu p.n. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie –miasto Olsztyn (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu p.n. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2016 roku” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 ,
- pozyskanych z rezerwy MRPiPS na realizację programu p.n. „Lepsze perspektywy”.

Limit środków na organizację staży, w tym w ramach bonów stażowych w 2016 roku wynosił 4.020.501,86 zł.

Źródła finansowania staży przedstawia poniższy wykres.



Wykres nr 32 Udział procentowy biorąc pod uwagę źródła finansowania staży w 2016 roku

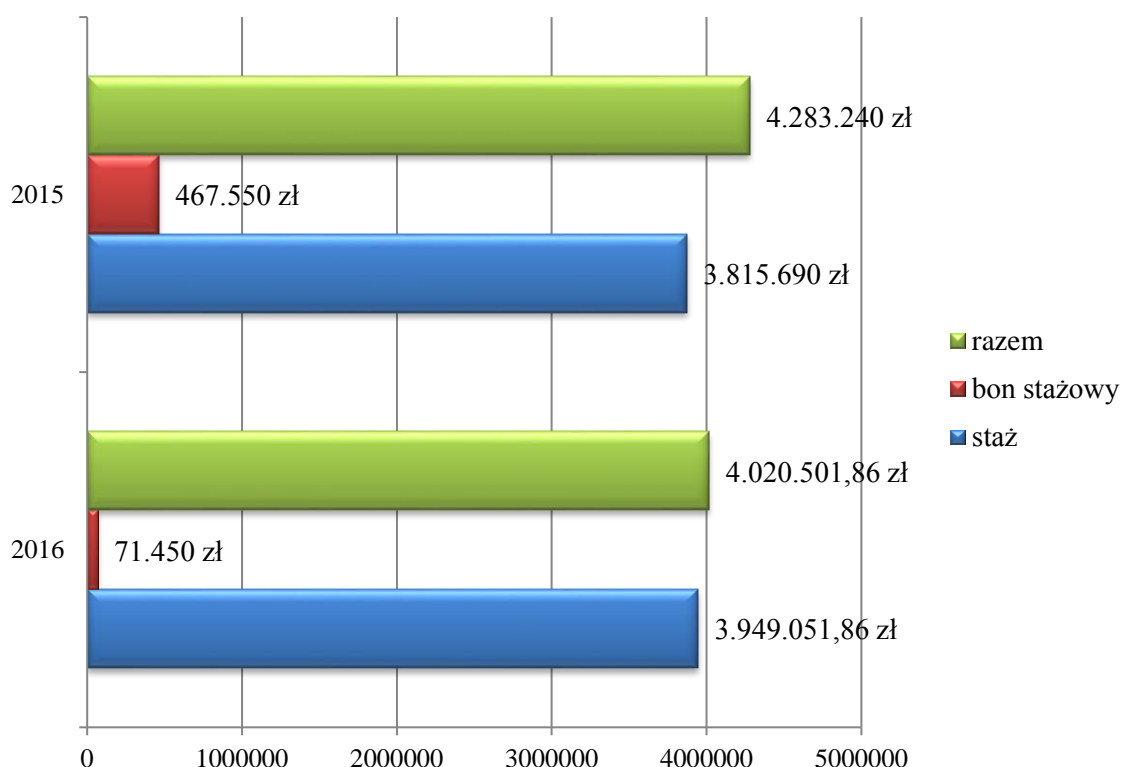
Najwięcej środków przeznaczonych na realizację umów o odbywanie stażu i bonu stażowego pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego (2.991.013,86 zł). Z Europejskiego

Funduszu Społecznego finansowano zarówno umowy zawierane w 2016 roku, jak również umowy rozpoczęte w 2015 roku a kontynuowane w 2016 roku.

Środki pochodzące z algorytmu Funduszu Pracy to kwota 1.007.388 zł. Z algorytmu finansowano zarówno umowy zawierane w 2016 roku, jak również umowy rozpoczęte w 2015 roku i kontynuowane w 2016 roku.

Środki pochodzące z rezerwy MRPiPS wyniosły 22.100 zł.

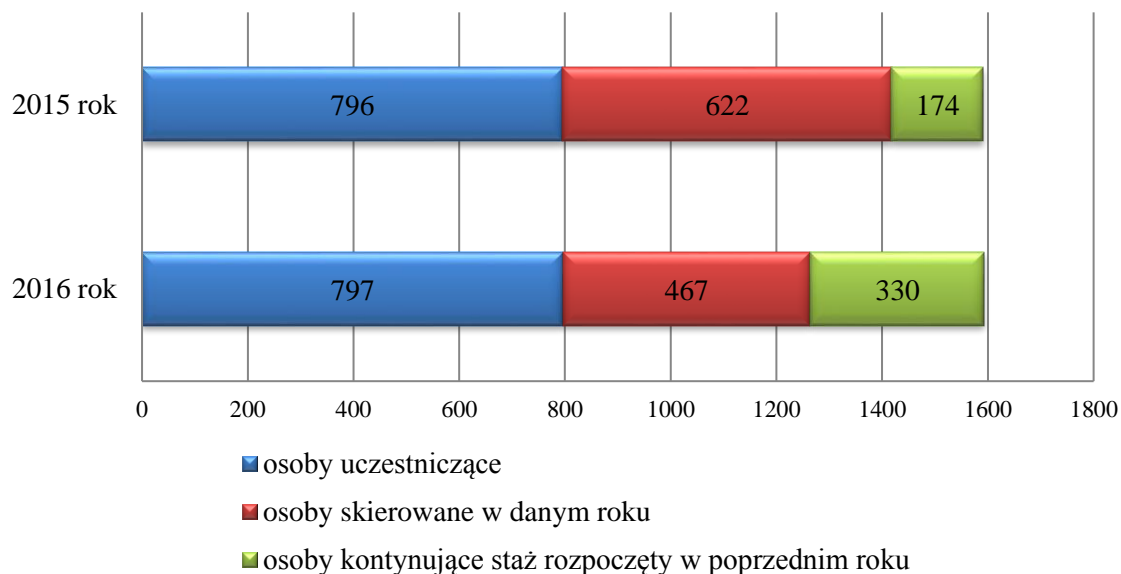
Na wykresie poniżej przedstawiono wysokość przyznanych środków na organizację staży w latach 2015-2016.



Wykres nr 33 Wysokość środków na organizację staży w latach 2015-2016 (w zł)

Z powyższego wykresu wynika, że wysokość środków przeznaczonych na finansowanie staży w 2016 roku w porównaniu do roku ubiegłego była niższa. Należy jednak zaznaczyć, że staże były również realizowane w ramach bonów stażowych, na które przeznaczono dodatkowo 71.450 zł. W porównaniu do poprzedniego roku kwota na finansowanie w 2016 roku bonów stażowych była znacznie niższa. Powodem takiej sytuacji była niewielka liczba osób bezrobotnych zainteresowanych stażem w ramach bonu stażowego.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2016 roku zawarł 408 umów. Ogółem w stażach w 2016 roku uczestniczyło 797 osób, w tym 330 osoby kontynuowały staż rozpoczęty w 2015 roku.

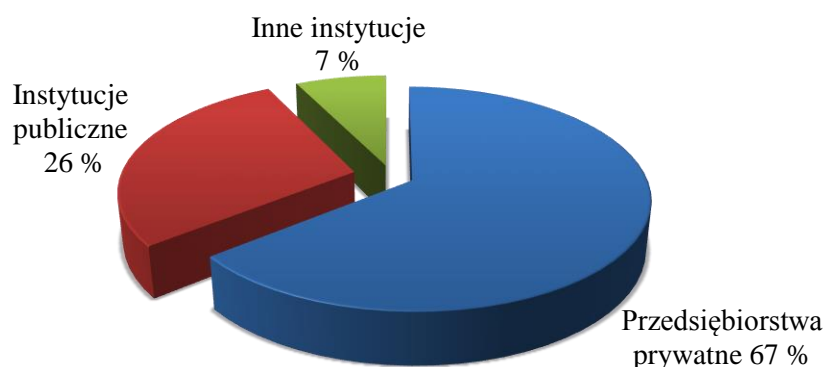


Wykres nr 34 Ilość osób bezrobotnych uczestniczących w stażach, w tym w ramach bonów stażowych w latach 2015-2016

Z powyższego wykresu wynika, że liczba osób uczestniczących w stażach w porównaniu z rokiem ubiegłym jest podobna. W 2016 roku skierowano mniejszą liczbę osób bezrobotnych, natomiast większa liczba bezrobotnych (330 osób) kontynuowała w 2016 roku staż rozpoczęty w 2015 roku.

W ramach zawartych umów o odbywanie stażu w 2016 roku staż zakończyły 732 osoby bezrobotne (uwzględniając osoby, które przerwały odbywanie stażu), w tym 547 kobiet. Pozostałe 65 osób, w tym 39 kobiet będzie kontynuowało odbywanie stażu w 2017 roku.

Osoba bezrobotna może zostać skierowana do odbywania stażu u organizatora stażu, którym może być przedsiębiorstwo prywatne oraz instytucja publiczna. W skład instytucji publicznej wchodzi wszystkie placówki tj. urząd (samorządowy lub rządowy) placówki opiekuńcze, instytucje opieki zdrowotnej, instytucje pozarządowe, instytucje oświatowe, itp.

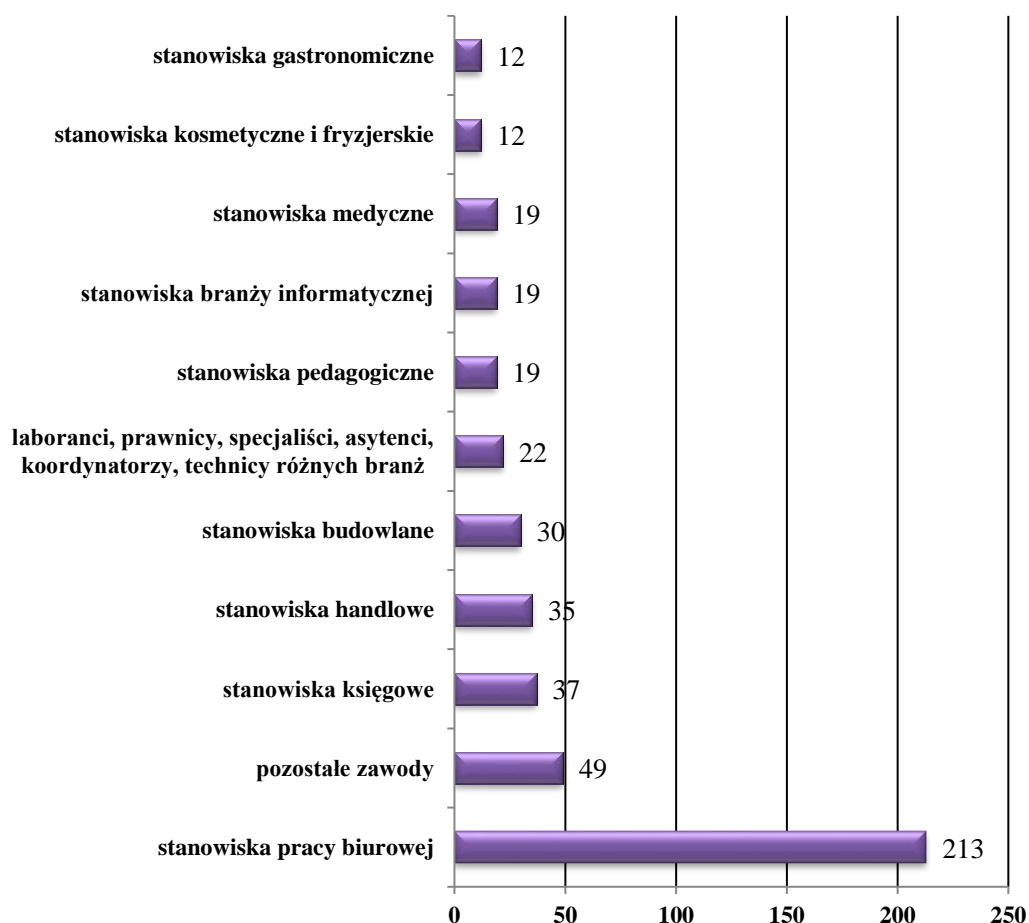


Wykres nr 35 Organizatorzy stażu w 2016 roku

Jak przedstawia powyższy wykres w 2016 roku 67% umów o odbywanie stażu Miejski Urząd Pracy w Olsztynie zawarł z prywatnymi przedsiębiorstwami, do których zalicza się zarówno spółki jak i indywidualne działalności gospodarcze. Najmniej umów zawarto z innymi instytucjami tj. stowarzyszenia, spółdzielnie, agencje i inne. Należy zaznaczyć, że podobne proporcje wystąpiły w 2015 roku.

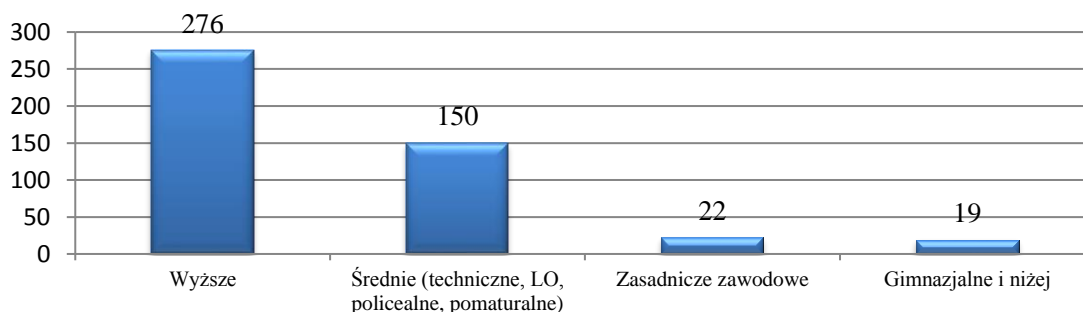
W ramach umów o odbywanie stażu osoby bezrobotne kierowane były na różnego rodzaju stanowiska pracy, które muszą być zgodne z klasyfikacją zawodów i specjalności.

Jak przedstawia poniższy wykres największym zainteresowaniem jak w roku poprzednim cieszyły się stanowiska związane z pracą biurową. Najmniej osób rozpoczynało staż na stanowiskach związanych z branżą gastronomiczną, kosmetyczną i fryzjerską. Pojedyncze osoby były kierowane na staż na stanowiska w zawodach: mechanik, sprzedawca, fotograf, fakturzysta, brukarz, woźny, stolarz i magazynier.



Wykres nr 36 Stanowiska pracy, na których były organizowane staże w 2016 roku

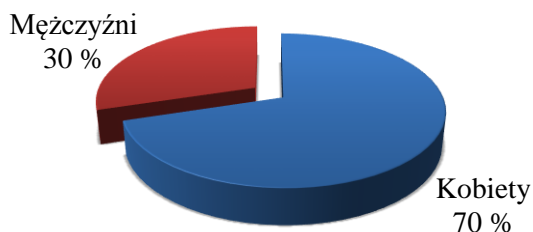
Na poniższym wykresie przedstawiono strukturę bezrobotnych kierowanych na staż w 2016 roku według posiadanego wykształcenia.



Wykres nr 37 *Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2016 roku według posiadanego wykształcenia*

Staż, tak jak w poprzednim roku największym zainteresowaniem cieszył się wśród osób bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe (59 %). Znacznie mniej skierowano osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym (9 %).

Poniższy wykres pokazuje strukturę osób bezrobotnych, które zostały skierowane na staż w 2016 roku według płci. Wśród bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu tak jak w poprzednim roku zdecydowanie przeważały kobiety. Skierowano 328 kobiet i 139 mężczyzn.



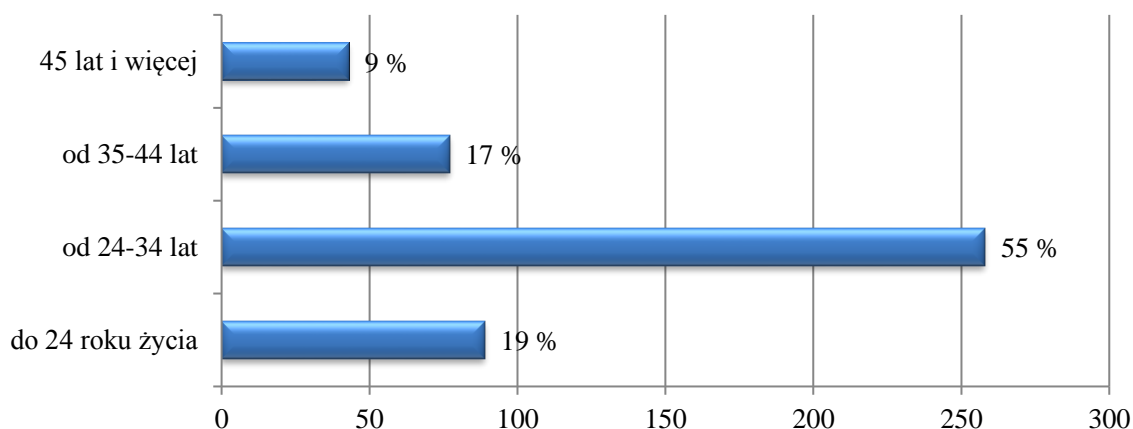
Wykres nr 38 *Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2016 roku według płci*

Największe zainteresowanie uczestnictwem w organizowanych stażach, podobnie jak w poprzednim roku, wykazały osoby bezrobotne w wieku 25-34 lat (258 osób), następnie bezrobotne w wieku 18-24 lata (89 osób). Osoby młode, kończące naukę są najbardziej zainteresowane tą formą aktywizacji zawodowej. Pozwala im na zdobycie niezbędnego w ubieganiu się o pracę doświadczenia zawodowego i nabycie umiejętności praktycznych. Osób bezrobotnych w wieku 35-44 lat było 77 oraz w wieku powyżej 45 lat - 43. Osoby z ww. grup wiekowych to najczęściej długotrwale bezrobotni, którzy nie mogą znaleźć zatrudnienia

w zawodzie, w którym mają doświadczenie. Dla takich osób staż jest możliwością zdobycia doświadczenia zawodowego na innym stanowisku pracy.

W 2016 roku tak jak w poprzednim roku najmniejsze zainteresowanie uczestnictwem w organizowanych stażach wykazywały osoby w wieku powyżej 45 lat, które stanowiły zaledwie 9 % ogółu skierowanych.

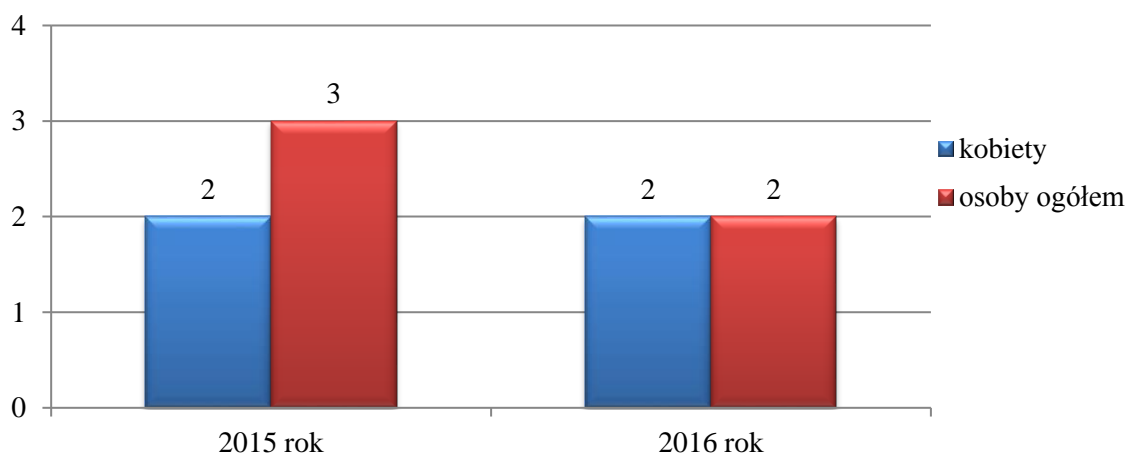
Na wykresie poniżej przedstawiono strukturę osób skierowanych na staż biorąc od uwagę ich wiek.



Wykres nr 39 *Procentowa struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2016 roku według wieku*

Staż uważa się za efektywny, jeśli po jego zakończeniu lub w jego trakcie osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpocznie działalność gospodarczą. W 2016 roku staż odbywało 797 osób. Spośród 610 osób (nie uwzględniono osób, które staż przerwały), które zakończyły staż w 2016 roku aż 472 osoby podjęły zatrudnienie bądź rozpoczęły działalność gospodarczą. Efektywność staży zorganizowanych w 2016 roku badana na dzień 31.01.2017 r. wynosi 77,4 %.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą na tych samych zasadach jak osoby bezrobotne korzystać ze staży finansowanych ze środków PFRON. W 2016 roku 4 osoby w tym (2 kobiety) poszukujące pracy o umiarkowanym i znacznym stopniu niepełnosprawności skorzystały z tej możliwości. Wydatkowano kwotę 19.516,43 zł. Po zakończonym stażu żadna z osób niepełnosprawnych nie podjęła zatrudnienia.



Wykres nr 40 Ilość osób poszukujących pracy uczestniczących w stażach w latach 2015-2016

2.6.3 Prace interwencyjne

Aby racjonalnie i efektywnie wydatkować środki publiczne określono w 2016 roku kryteria rozpatrywania wniosków o organizację prac interwencyjnych. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Zatrudnienia.

Wg kryteriów:

- okres refundacji pozostawiono do wyboru pracodawcy, tj. zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. przez 6/12 miesięcy (art. 51), przez 12/18 miesięcy (art.56), przez 24 miesiące (art.59);
- preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa wyniosła min. 50%,
 - tworzący nowe miejsca pracy,
 - prowadzący działalność minimum 6 miesięcy,
 - którzy deklarują zatrudnienie na dalszy okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o organizację prac interwencyjnych,
 - zainteresowani zatrudnieniem osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

W 2016 roku limit środków przeznaczonych na organizację prac interwencyjnych wynosił 524.733 zł.

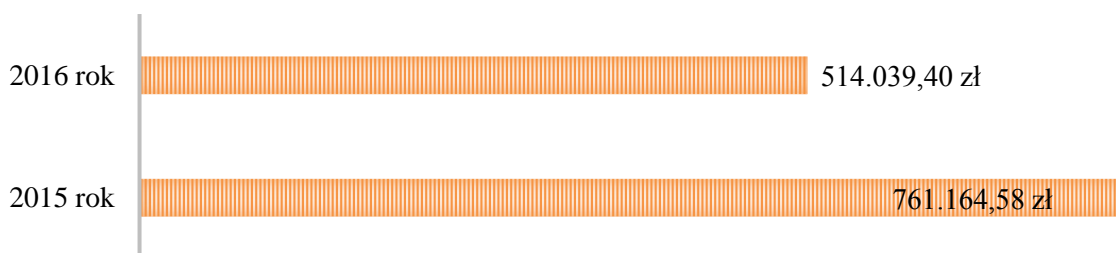
Z powyższego limitu finansowano:

- umowy zawarte w 2015 roku w ramach programu pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn”

współfinansowanego w 2015 roku z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014-2020 i kontynuowane w 2016 roku (48.800 zł),

- umowy zawarte w 2016 roku w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2016 roku” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014-2020 (56.473 zł),
- umowy zawarte w 2016 roku w ramach program pn. „Lepsze perspektywy” finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (2.660 zł),
- umowy zawarte w 2016 roku w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem (416.800 zł).

Na poniższym wykresie zostały przedstawione wydatki na prace interwencyjne w latach 2015-2016 .



Wykres nr 41 Struktura wydatków w ramach prac interwencyjnych w latach 2015-2016 (w zł)

Z wykresu wynika, że wydatki na prace interwencyjne w roku 2015 były wyższe o 247.125,18 zł względem roku 2016.

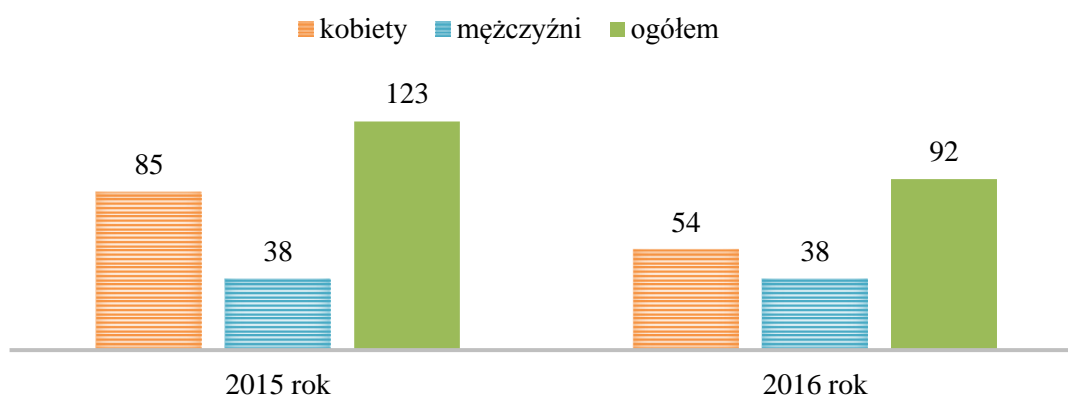
W 2016 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęły 132 wnioski o organizację prac interwencyjnych. Zawarto 75 umów cywilno-prawnych z pracodawcami w ramach powyższej formy wsparcia. 4 umowy zostały rozwiązane po ich zawarciu.

Urząd odmówił zawarcia umów z 42 pracodawcami z powodu, m.in. braku w ewidencji osób bezrobotnych spełniających wymagania pracodawcy, wpływania do urzędu pracy ofert pracy na wnioskowane stanowiska pracy niewymagających dodatkowego dofinansowania.

6 wniosków zostało przekazanych do Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego ze względu na właściwość ich rozpatrzenia. 9 pracodawców zrezygnowało z zawarcia umów w ramach prac interwencyjnych.

Na prace interwencyjne w 2016 roku zostały skierowane 92 osoby bezrobotne, w tym 10 osób w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz 6 osób w ramach programu pn. „Lepsze perspektywy” .

Jak widać na poniższym wykresie w 2016 roku w stosunku do roku 2015 skierowano 31 osób mniej.



Wykres nr 41 Ilość osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych w latach 2015-2016 ze względu na płeć

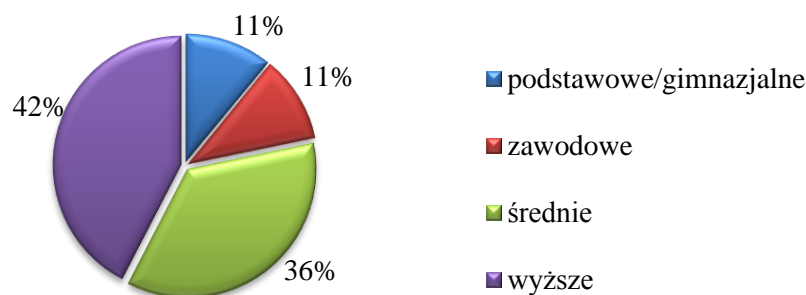
Poniżej przedstawiony został podział osób skierowanych w 2016 roku na prace interwencyjne ze względu na płeć i wiek.

Tabela nr 43 Struktura osób, które zostały skierowane w ramach prac interwencyjnych w 2016 roku z uwzględnieniem wieku i płci

wiek	ilość kobiet	ilość mężczyzn	ogólna ilość skierowanych
do 25 roku życia	0	7	7
od 25 do 50 roku życia	44	24	68
powyżej 50 roku życia	10	7	17
razem	54	38	92

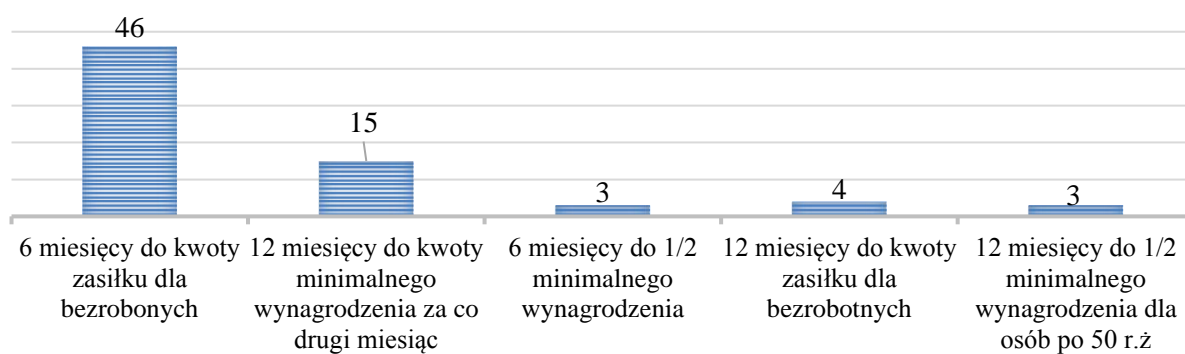
Jak wynika z powyższej tabeli w roku 2016 największa ilość osób skierowanych na prace interwencyjne była w przedziale wieku 25-50 lat i w znacznej części były to kobiety. W roku 2015 sytuacja była podobna.

Wśród skierowanych osób najczęściej posiadało wykształcenie wyższe (39 osób).



Wykres nr 43 Skierowane osoby bezrobotne w 2016 roku z uwzględnieniem wykształcenia

W ramach prac interwencyjnych w 2016 roku rozpatrzono 543 wnioski o refundację części kosztów poniesionych przez pracodawców na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Jak wynika z poniższego wykresu najczęściej Urząd, tak jak w 2015 roku wypłacał refundację przez okres 6 miesięcy (refundacja w wysokości kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia).



Wykres nr 44 Ilość zawartych umów ze względu na wysokość i długość refundacji

W 2016 roku osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych podejmowały zatrudnienie na różnych stanowiskach np. technik weterynarii – zootechnik, asystent spedytora międzynarodowego, kierowca, opiekun, mechanik, magazynier, księgowa, stażysta, nauczyciel przedszkola, specjalista ds. finansowo-księgowych, asystent konstruktora, stolarz-montażysta, sekretarka notarialna, murarz, monter, pracownik myjni parowej, kosmetyczka, księgowa, sprzątaczką, sprzedawca, nauczyciel, cukiernik, asystent ds. marketingu.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu realizacji prac interwencyjnych badana na koniec stycznia 2017 roku wyniosła 92%.

2.6.4 Zatrudnienie wspierane

Po zakończeniu uczestnictwa w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub Klubie Integracji Społecznej, w uzasadnionych przypadkach także przed jego zakończeniem, jednak nie wcześniej niż po 6 miesiącach uczestnictwa w nich, na wniosek kierownika Centrum, pracownika socjalnego i uczestnika, w przypadku uczestnictwa w klubie integracji społecznej – na wniosek pracownika socjalnego, urząd pracy może skierować uczestnika do pracy: u pracodawcy lub w Centrum.

Pracodawca ma obowiązek zatrudniania skierowanego uczestnika przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy. Urząd pracy refunduje pracodawcy poniesione koszty zatrudnienia skierowanego uczestnika przez okres 12 miesięcy w wysokości nieprzekraczającej:

- 1) 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w pierwszych 3 miesiącach;
- 2) 80% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne w 3 kolejnych miesiącach;
- 3) 60% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne w następnych 6 miesiącach.

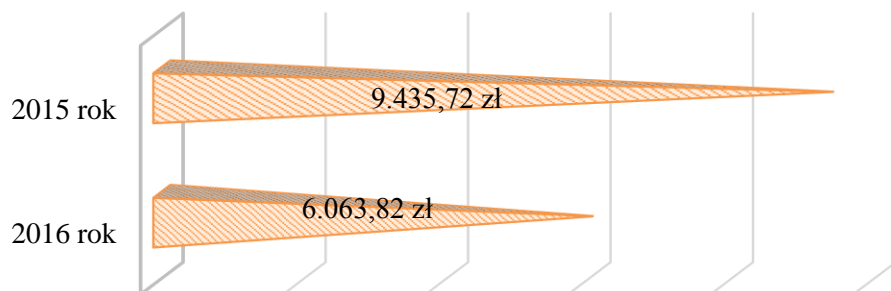
Refundacja dokonywana jest w okresach miesięcznych po złożeniu do Urzędu odpowiedniego wniosku.

W 2016 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie zawarł 2 umowy w ramach zatrudnienia wspieranego.

Środki przyznane na ww. formę w 2016 roku wynosiły 7.041 zł.

Urząd wydał środki w wysokości 6.063,82 zł dokonując 11 refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne.

Poniższy wykres przedstawia wydatki w latach 2015-2016.

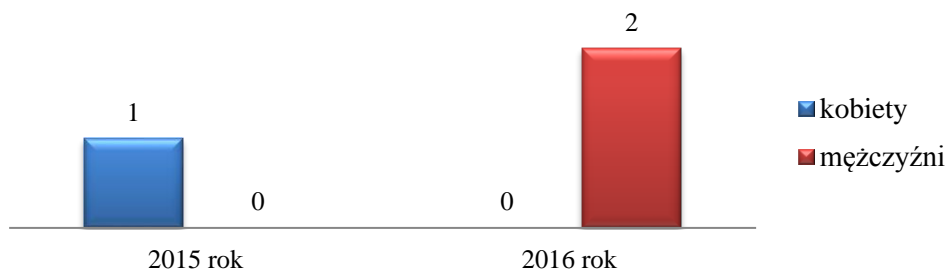


Wykres nr 45 Struktura wydatków w ramach zatrudnienia wspieranego w latach 2015-2016

Z wykresu wynika, że wydatki na zatrudnienie wspierane były niższe o 3.371,90 zł (36 %) względem roku poprzedniego.

W ramach zatrudnienia wspieranego w 2016 roku pracę podjęły 2 osoby bezrobotne – mężczyźni.

Na ww. formę skierowano osoby z wykształceniem podstawowym i średnim, na stanowiska magazynier i pracownik gospodarczy. 1 osoba kontynuowała zatrudnienie rozpoczęte w 2015 roku na stanowisku osoba sprzątająca/ goniec.



Wykres nr 46 Liczba osób skierowanych latach 2015-2016

Zawarte w 2016 roku umowy będą kontynuowane w 2017 roku.

2.6.5 Roboty publiczne

W 2016 roku opracowano kryteria rozpatrywania wniosków o organizację robót publicznych. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Zatrudnienia.

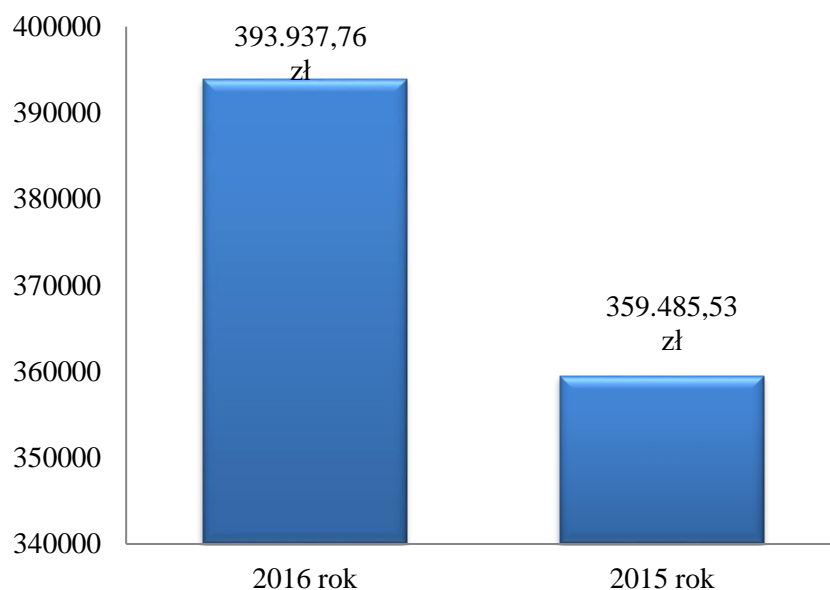
Wg kryteriów:

- kwota ustalonej refundacji wynosiła nie więcej niż wysokość 1.800 zł (wynagrodzenie) oraz składki na ubezpieczenia społeczne;
- preferowani byli organizatorzy, którzy deklarują zatrudnienie na dalszy okres minimum 1 miesiąca po zakończeniu realizacji umowy na roboty publiczne oraz są zainteresowani przyjęciem osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) oraz uczestników PSU, w tym programu PAI.

Do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie w 2016 roku wpłynęło 12 wniosków o organizację robót publicznych.

Urząd podpisał 12 umów cywilno-prawnych z organizatorami robót publicznych.

Limit środków przyznanych w 2016 roku na organizację robót publicznych był wyższy niż w roku poprzednim i wynosił 400.200 zł.

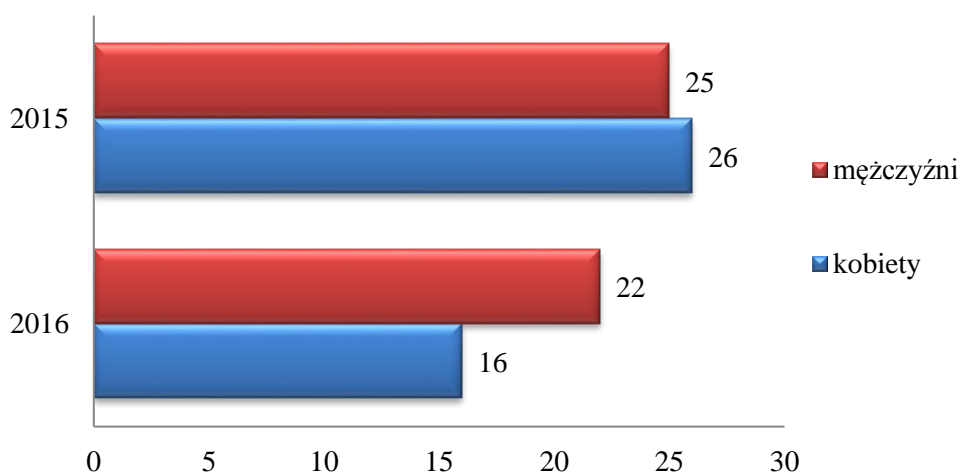


Wykres nr 47 Struktura wydatków w ramach robót publicznych w latach 2015-2016 (w zł)

Urząd w 2016 roku rozpatrzył 97 wniosków o refundację kosztów poniesionych przez organizatorów robót publicznych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne.

Organizatorami robót publicznych w 2016 roku był tak jak w roku 2015 Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Urząd Miasta Olsztyna, Centrum Integracji Społecznej, Ośrodek Sportu i Rekreacji oraz Zarząd Dróg Zieleni i Transportu .

W 2016 roku Urząd skierował do pracy w ramach robót publicznych 38 osób bezrobotnych, wśród których znajdowało się 16 kobiet oraz 22 mężczyzn. W roku poprzednim zostało skierowanych o 25,5 % osób więcej.

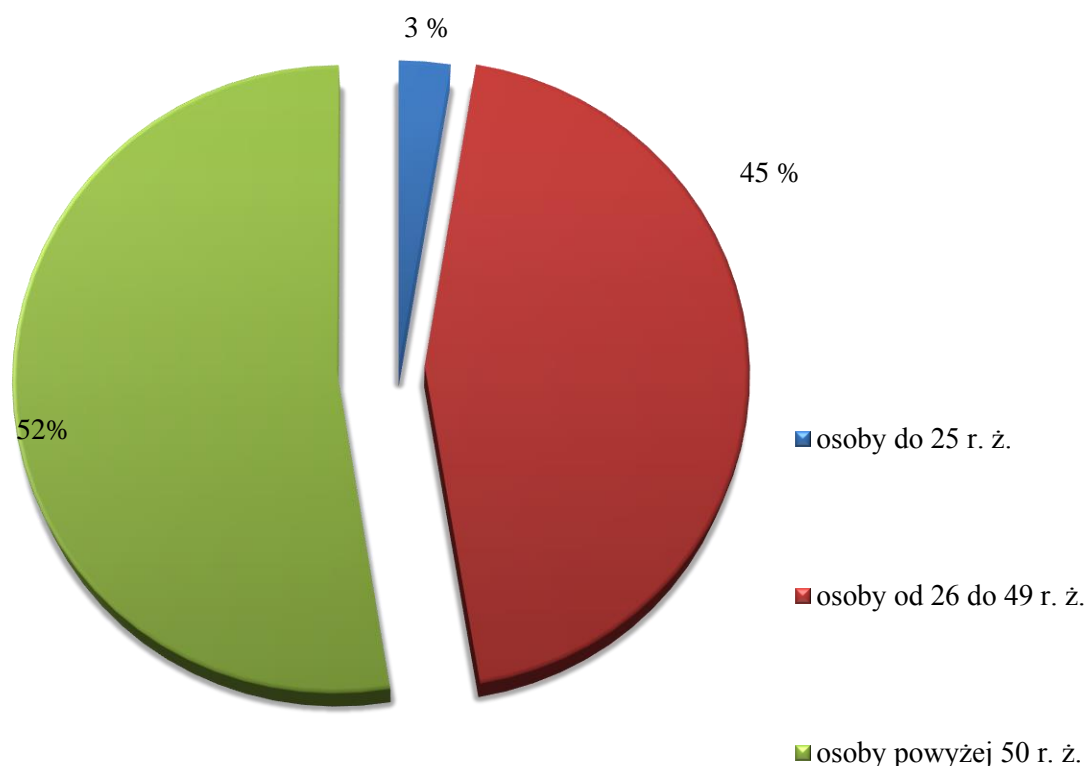


Wykres nr 48 Skierowane osoby bezrobotne w latach 2015-2016 z podziałem na kobiety i mężczyzn

Wśród skierowanych znajdowało się 13 osób posiadających wykształcenie średnie, 9 osób z wykształceniem wyższym, 9 osób z wykształceniem zawodowym, 7 osób z wykształceniem podstawowym.

Osoby skierowane w ramach ww. formy pracowały na stanowiskach: goniec, referent, pracownik socjalny, pomoc administracyjna, robotnik, pracownik obsługi obiektu, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, referent/pomoc biurowa.

W 2016 roku najliczniejszą grupę wiekową stanowili bezrobotni powyżej 50 roku życia (20 osób). Poniżej przedstawiony został podział osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych, ze względu na grupę wiekową.



Wykres nr 49 *Udział procentowy skierowanych osób bezrobotnych w ramach robót publicznych z podziałem na wiek*

Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu udziału osób bezrobotnych w robotach publicznych, badana na koniec stycznia 2017 roku wyniosła 61%.

2.6.6 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

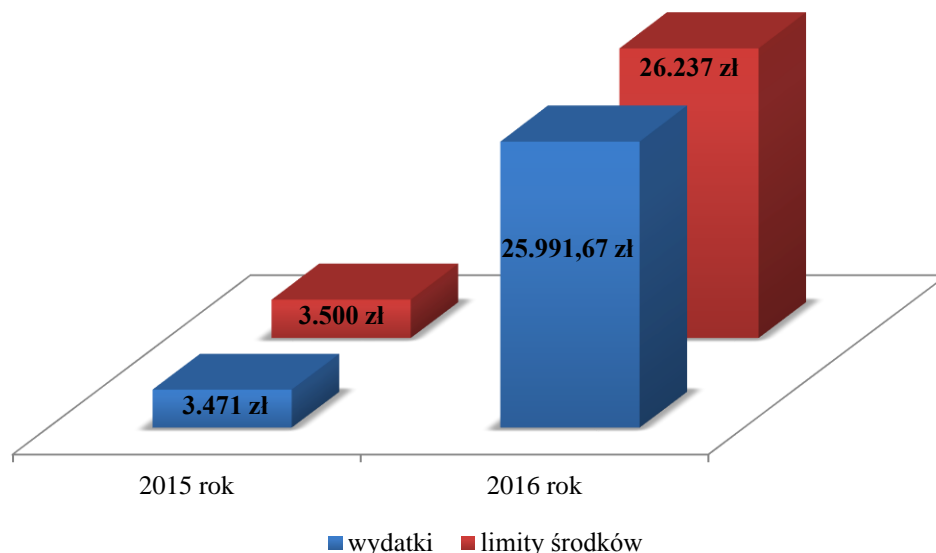
Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia trwającego przez 12 m-cy oraz przez okres 12 miesięcy, w przypadku dofinansowania przez 24 miesiące.

W 2016 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęło 8 wniosków o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia, z czego 3 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, 5 wniosków – negatywnie. Główny powód odmów to brak w ewidencji osób bezrobotnych spełniających wymagania pracodawcy, które mogłyby zostać skierowane na ewentualny wakat na wnioskowanym stanowisku. Stanowiska, na które odmówiono skierowania osób bezrobotnych to: instruktor nauki jazdy, konsultant obrotu walutami, terapeuta zajęciowy i kierowca autobusu.

W 2016 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie zawarł umowy z trzema pracodawcami, w ramach których zostały skierowane 3 osoby bezrobotne (2 kobiety, 1 mężczyzna) z wykształceniem wyższym na stanowiska: referent ds. rachunkowości, sprzedawca, specjalista ds. obsługi sklepu internetowego.

Limit środków przeznaczony na dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia w 2016 roku wynosił 26.237 zł, z czego Urząd wydał środki w wysokości 25.991,67 zł.

Poniższy wykres przedstawia limity środków oraz poniesione wydatki na ww. formę w latach 2015 – 2016.



Wykres nr 50 Struktura przyznanych limitów i wydatków w ramach art. 60 d w latach 2015 – 2016 (w zł)

Jak wynika z powyższego wykresu limit środków w 2016 roku wzrósł w porównaniu z 2015 rokiem o 22.737 zł.

Powyższa forma w 2016 roku nadal nie cieszyła się zbyt dużym zainteresowaniem. Według oceny Urzędu taka sytuacja nie wynikała z braku chęci zatrudniania osób z ww. grupy wiekowej, lecz ze względu na niższe kwoty dofinansowania w porównaniu do innych form oraz problemy ze znalezieniem osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które mogłyby uzupełnić ewentualny wakat na tworzonym stanowisku.

2.6.7 Prace społecznie użyteczne

W 2016 roku na podstawie planu potrzeb Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Olsztynie zawarto 1 porozumienie w zakresie prac społecznie użytecznych. Porozumienie zostało zawarte na okres od 04.01.2016r. do 31.12.2016r.

Limit środków przyznany na ww. formę wynosił 300.000 zł, był niższy niż w roku ubiegłym. Kwota wydatków na ww. cel w 2016 roku wyniosła 300.000 zł.

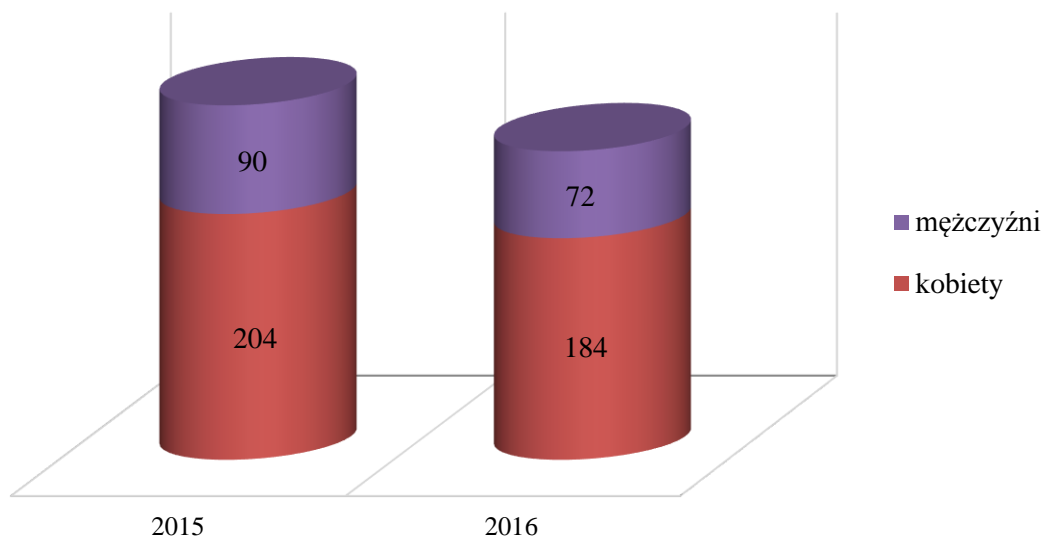
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie rozpatrzył 12 wniosków o refundację w ramach prac społecznie użytecznych w wysokości do 60 % minimalnej kwoty świadczenia za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych dla średniomiesięcznie 145 osób uprawnionych.

Kwota wypłaconego przez MOPS świadczenia wynosiła 8,10 zł/ 1h.

Prace społecznie użyteczne były organizowane w 107 placówkach, do których skierowano 256 osób bezrobotnych w tym:

- 184 kobiety,
- 72 mężczyzn.

Poniższy wykres przedstawia ilość osób bezrobotnych skierowanych w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2015-2016.



Wykres nr 51 Ilość osób skierowanych w ramach prac społecznie użytecznych wg płci w latach 2015-2016

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2016 roku skierował najwięcej osób bezrobotnych w ramach prac społecznie użytecznych z wykształceniem podstawowym i średnim.

Tabela nr 44 Osoby bezrobotne skierowane w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2015-2016 z uwzględnieniem wykształcenia

WYKSZTAŁCENIE	2015 rok	2016 rok
podstawowe/gimnazjalne	112	97
zawodowe	57	43
średnie	86	84
wyższe	39	32
RAZEM	294	256

Osoby bezrobotne podejmowały prace społecznie użyteczne na stanowiskach :

- fizycznych – pracownik gospodarczy, sprzątaczką, kierowca, kelner, salowa, pokojowa, woźna, pomoc nauczyciela, bileter, pracownik do pielęgnacji roślin, pomoc w magazynie, pomoc nauczyciela, goniec, pomocnik kierowcy,
- medycznych – opiekun, opiekun niepełnosprawnego ucznia, rejestratorka medyczna, recepcjonistka,
- biurowych – pomoc biurowa,
- inne – pracownik socjalny, instruktor plastyki.

2.6.8 Finansowanie studiów podyplomowych

Na wniosek bezrobotnego Urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100 % jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Zatrudnienia kryteria miały na celu bardziej racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych.

Wg kryteriów preferowane były osoby:

- w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),

-osoby, które posiadają wskazania do nauki wynikające z IPD,

-dla których brak propozycji zatrudnienia,

-które po zakończeniu studiów mają zapewnione zatrudnienie na okres minimum 3 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub planują rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Studia podyplomowe finansowane były osobom bezrobotnym, u których dochód na osobę w rodzinie nie przekraczał wysokości dochodu określonego w przepisach o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej i które nie korzystały z takiego dofinansowania z innych źródeł.

W 2016 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęło 7 wniosków o sfinansowanie studiów podyplomowych, z których 5 rozpatrzono pozytywnie.

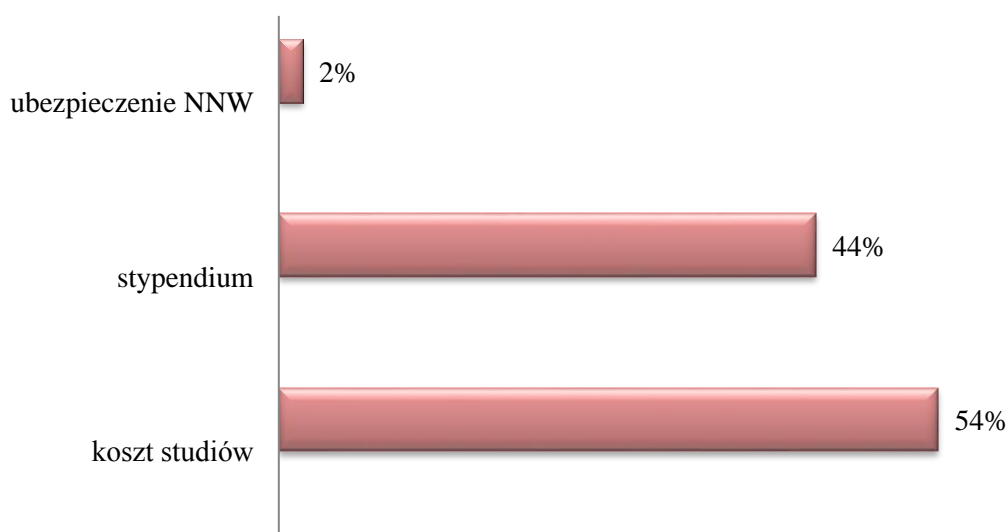
Odmownie rozpatrzono 2 wnioski bezrobotnych. W pierwszym przypadku ukończenie wnioskowanych studiów podyplomowych nie było konieczne do rozpoczęcia planowanej przez bezrobotnego działalności gospodarczej. Powodem odmowy sfinansowania kosztów studiów podyplomowych drugiej osoby było niespełnienie kryteriów jego pozytywnego rozpatrzenia tj. brak uprawdopodobnienia zatrudnienia/rozpoczęcia działalności gospodarczej po

zakończeniu lub w trakcie studiów. Limit środków na finansowanie studiów podyplomowych przyznany w 2016 roku wynosił 36.295 zł, w ramach którego wydatkowano środki w wysokości 35.529,51 zł.

W ramach zawartych z bezrobotnymi umów sfinansowano studia podyplomowe na kierunkach:

- Bibliotekarstwo i informacja naukowa,
- Zarządzanie administracją,
- Socjoterapia,
- Rachunkowość,
- Ochrona danych osobowych i informacji niejawnych.

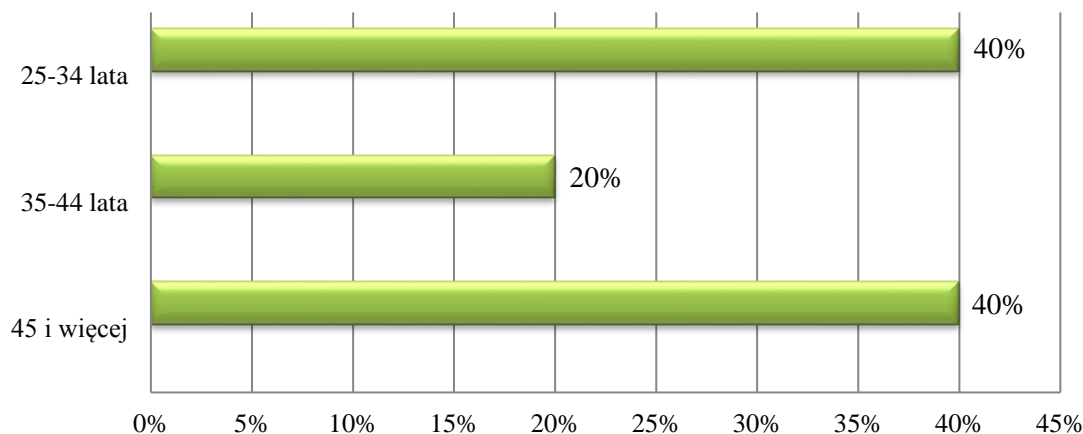
W ramach zawartych umów oprócz finansowania opłaty za studia podyplomowe, osobie bezrobotnej przyznawane jest również stypendium w wysokości 20 % zasiłku za okres uczestnictwa w studiach. Ponadto w ramach środków Funduszu Pracy Urząd ubezpiecza uczestnika studiów od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku gdy bezrobotny nie posiada takiego ubezpieczenia.



Wykres nr 52 Podział limitu środków na studia podyplomowe w 2016 roku ze względu na rodzaj wydatkowania

Większość limitu środków zostało wydatkowane na opłatę za studia, która wyniosła łącznie 19.190 zł, najmniejszy koszt poniesiono na ubezpieczenie NNW- 594,29 zł.

Na poniższym wykresie przedstawiono strukturę uczestników studiów podyplomowych w 2016 roku biorąc pod uwagę ich wiek. Z poniższych danych wynika, że największym zainteresowaniem cieszyły się studia podyplomowe wśród osób w przedziale 25-34 lata oraz 45 i więcej lat.



Wykres nr 53 Struktura osób bezrobotnych, które otrzymały zgodę na finansowanie studiów podyplomowych w 2016 roku według wieku

Zakończenie realizacji zawartych w 2016 roku umów na finansowanie studiów podyplomowych zaplanowane jest na 2017 rok.

2.6.9 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*t. j. Dz. U. z 2016 r. poz.645 z późn. zm.*) na wniosek bezrobotnego Urząd Pracy może dokonać ze środków Funduszu Pracy zwrotu poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do 6 roku życia lub dzieckiem/ dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub nad osobą zależną osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- jest osobą bezrobotną zarejestrowaną w urzędzie pracy,
- podjęła lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- nie przekroczyła wysokości miesięcznego przychodu z tytułu pracy, odbywanego stażu, przygotowania zawodowego zatrudnienie dorosłych, szkolenia w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- złożyła wniosek w urzędzie pracy o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6/dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub osobą zależną.

Preferencje przy przyznawaniu pomocy finansowej miały osoby samotnie wychowujące dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia.

Refundację kosztów opieki dokonuje się na wniosek osoby bezrobotnej, miesięcznie przez okres stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia do wysokości poniesionych

kosztów, nie więcej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, lub osobę zależną na opiekę którego poniesiono koszty.

W przypadku podjęcia zatrudnienia, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną przysługuje przez okres 6 miesięcy.

W 2016 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęło 10 wniosków o wypłatę refundacji kosztów opieki nad dzieckiem, z których:

- 9 wniosków rozpatrzono pozytywnie;
- 1 wniosek został rozpatrzony odmownie ze względu na brak możliwości prawnych (osoba składająca wniosek nie posiadała statusu osoby bezrobotnej).

W 60% było to wsparcie towarzyszące osobom bezrobotnym odbywającym staż, 40% w przypadku podjęcia zatrudnienia.

W 2016 roku na refundację ww. zadania wydatkowano kwotę 13.873,65 zł.

2.6.10 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej

Dbałość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych stało się przesłanką do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków o dofinansowanie na podjęcie działalności . Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Zatrudnienia.

Wg kryteriów:

- maksymalna kwota dofinansowania wynosiła 20.000 zł;
- finansowany był zakup jedynie niezbędnego sprzętu;
- preferowane były osoby, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), rozpoczynają działalność na terenie Olsztyna lub powiatu olsztyńskiego.

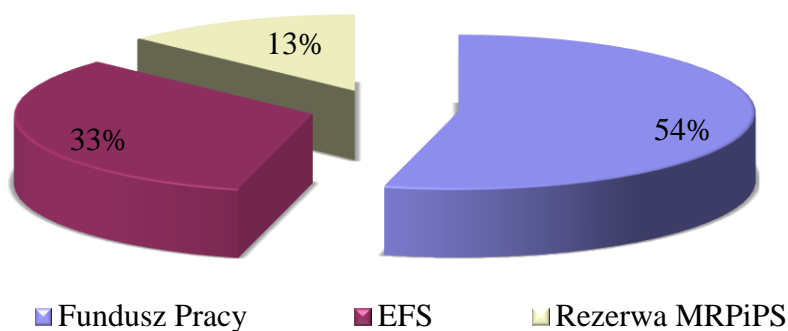
W 2016 roku na realizację działania związanego z rozpoczęciem przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej Miejski Urząd Pracy w Olsztynie dysponował środkami w wysokości 2.176.381,14 zł, z czego:

- 1.183.175,68 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem (54 %),
- 275.240,00 zł stanowiły środki przyznane z Rezerwy MRPiPS (13 %),
- 267.625,00 zł stanowiły środki PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (II)” (12 %),

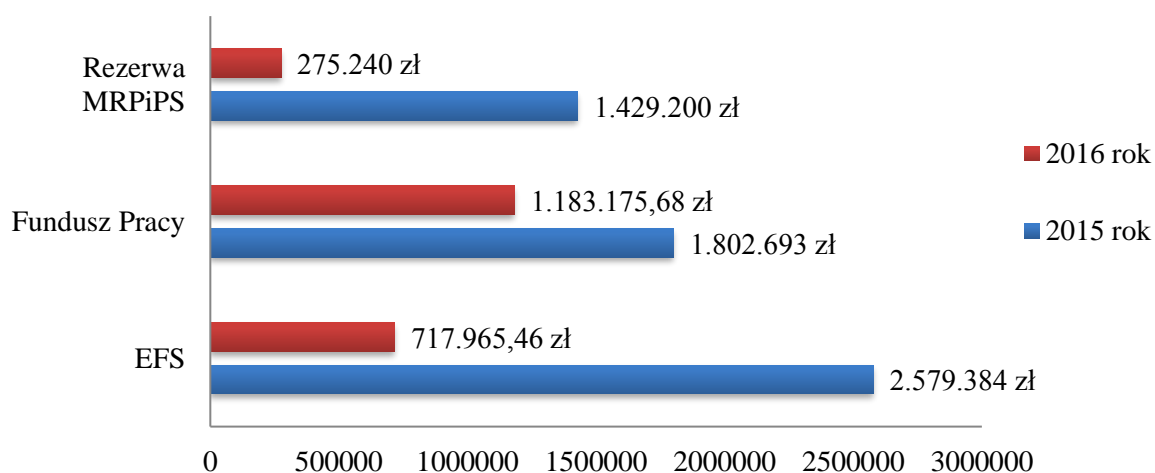
450.340,46 zł stanowiły środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2016 roku” (21 %). Średnia kwota dofinansowania wyniosła 17.141,87 zł na 1 osobę bezrobotną.

W 2016 roku przyznano również środki na przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej w wysokości 12.057,00 zł.

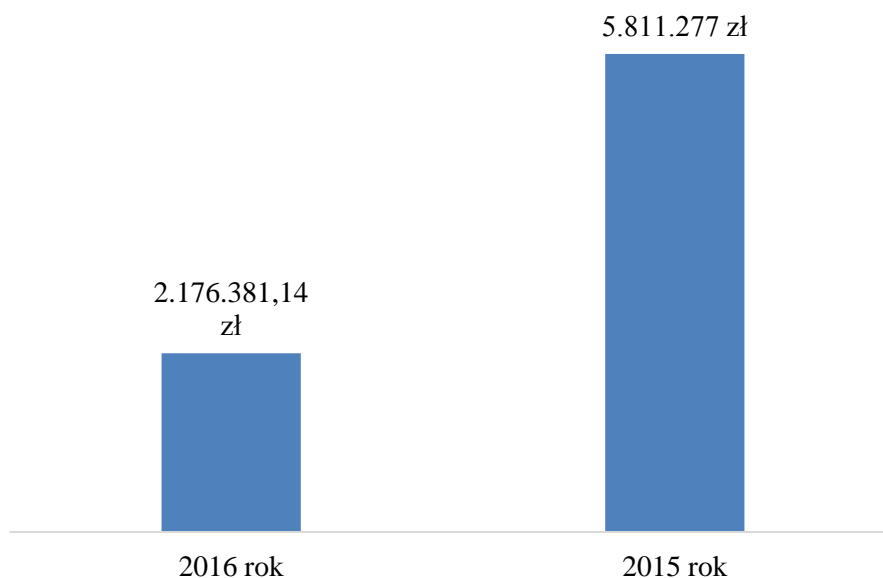
Dla porównania w 2015 roku na dofinansowanie 224 osobom wydatkowano środki w wysokości 4.176.564,29 zł Średnia kwota dofinansowania wyniosła 18.645,38 zł na 1 osobę bezrobotną.



Wykres nr 54 Wysokość środków przeznaczonych na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na źródło finansowania



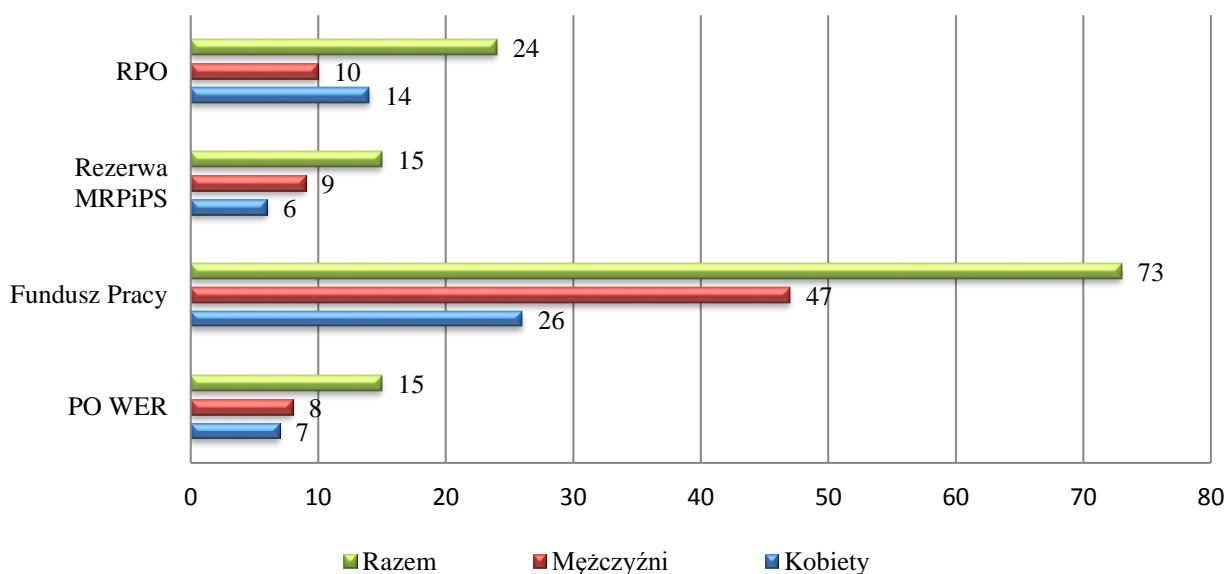
Wykres nr 55 Limit środków przeznaczonych na podjęcie działalności gospodarczej w 2015 - 2016 roku z podziałem na źródło finansowania



Wykres nr 56 Limit środków przeznaczonych na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2015 – 2016 (w zł)

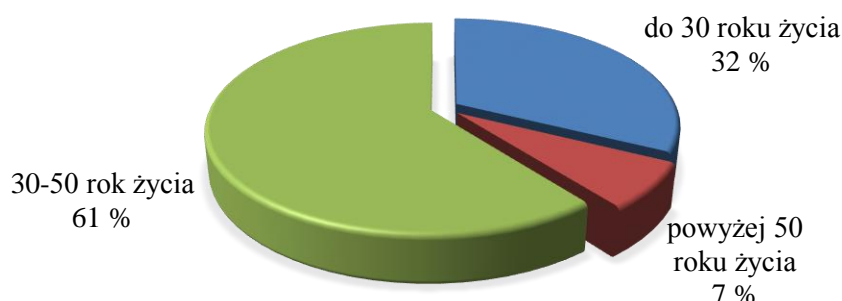
Osoby bezrobotne w 2016 roku złożyły 198 wniosków o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 3 wnioski na przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej. Spośród wszystkich 198 wniosków, 127 zostało rozpatrzonych pozytywnie (64 %), pozostałe 71 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie (36%).

W 2016 roku podpisano łącznie 126 umów z osobami bezrobotnymi o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej oraz 1 umowę o przyznanie środków na przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej.



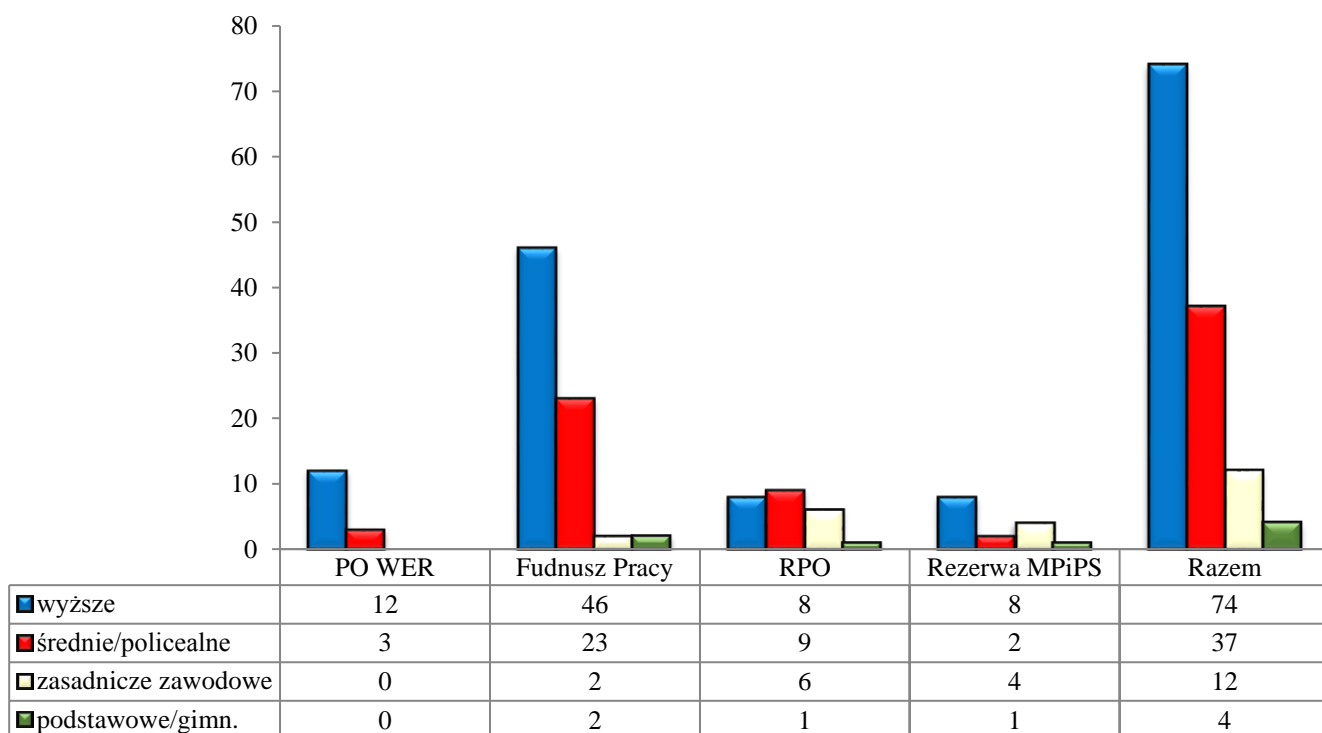
Wykres nr 57 Liczba umów zawartych w 2016 roku

Poniższy wykres przedstawia strukturę osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na ich wiek.

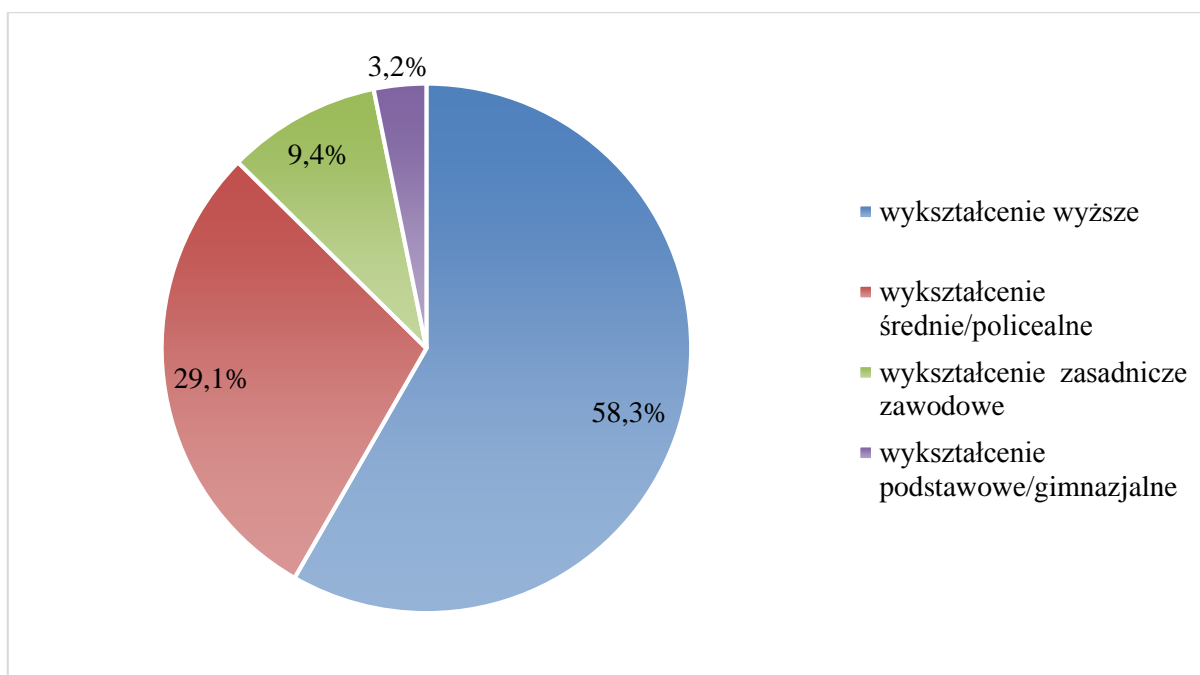


Wykres nr 58 Osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2016 roku z podziałem na wiek

Z przedstawionego wykresu wynika, że w 2016 roku najczęściej na rozpoczęcie działalności gospodarczej decydowały się osoby w wieku 30-50 lat. W tej grupie wiekowej znajduje się najwięcej osób przedsiębiorczych posiadających zarówno wykształcenie jak i doświadczenie zawodowe związane z planowaną działalnością.



Wykres nr 59 Osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2016 roku według źródła finansowania i poziomu wykształcenia



Wykres nr 60 Struktura procentowa osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2016 roku z podziałem na wykształcenie

Z powyższego wykresu wynika, że w 2016 roku dofinansowanie cieszyło się największą popularnością wśród osób z wykształceniem wyższym oraz średnim.

Tabela nr 45 Rodzaje działalności gospodarczych podejmowanych przez osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2016 roku

Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej
Studio tatuażu (1)	Modernizacja maszyn i urządzeń, audyty w zakresie bezpieczeństwa maszyn (1)	Usługi informatyczne (2)
Sprzedaż, montaż i dystrybucja bram (1)	Usługi projektowe/graficzne (1)	Usługi hotelowe (hostel) (1)
Usługi fotograficzne (3)	Kancelaria adwokacka/radcowska (8)	Usługi kosmetyczne (10)
Usługi remontowo budowlano-wykończeniowe (17)	Usługi elektryczne (4)	Sprowadzanie i przygotowywanie aut do dalszej sprzedaży (1)
Organizacja i obsługa imprez (3)	Produkcja oraz sprzedaż rękodzieła i artykułów plastycznych (1)	Prowadzenie zajęć fitness, gimnastycznych (1)
Usługi stolarskie (2)	Sprzedaż elektrycznego sprzętu sterowanego za pomocą telefonu oraz jego montaż (1)	Usługi sprzątanania (1)
Agencja reklamowa (4)	Usługi gastronomiczne, w tym również prowadzenie warsztatów (6)	Organizacja i prowadzenie obozów szkoleniowo-treningowych, zawodów kolarskich, spinningi (1)

Przewóz osób taksówką (1)	Usługi optometryczne (1)	Usługi rachunkowo-księgowe oraz kadrowe (1)
Naprawa i konserwacja samochodów (3)	Usługi w zakresie żywienia ekologicznego (1)	Doradztwo techniczne oraz nadzór budowlany, realizacja projektów budowlanych (1)
Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami (3)	Pośrednictwo ubezpieczeniowe i finansowe (1)	Produkcja mebli na wymiar (2)
Usługi edukacji pozaszkolnej (1)	Produkcja i sprzedaż poduszek z łuską gryki, pościeli i tkanin bambusowych i bawełnianych (2)	Usługi projektowe, projektowanie wnętrz (5)
Projektowanie w branży sanitarnej (1)	Usługi sprzedaży, w tym przez Internet (4)	Naprawa sprzętu komputerowego (1)
Usługi dekoratorskie (1)	Projektowanie architektoniczne (2)	Usługi oświetleniowe i nagłośnieniowe imprez (1)
Usługi spawalniczo-ślusarskie (1)	Sprzedaż, montaż i serwis instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych (1)	Usługi brukarskie (2)
Usługi taneczne i edukacyjne (1)	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnej, CO, gazowych (3)	Wydruki wielkoformatowe, oprawianie prac (1)
Usługi rejestracji zdjęć, video i montażu cyfrowej fotografii i edycji zdjęć, usługi filmowe (2)	Zajęcia z samoobrony, ćwiczenia animacyjne i ogólnorozwojowe (1)	Gabinet dietetyczny, trening personalny (1)
Obsługa firm transportowych (1)	Naprawa wgnieceń metodą PDR (1)	Warsztaty gry na bębnach (1)
Szkolenia regatowe, żeglarstwo rekreacyjne i sportowe, szkolenia instruktorskie (2)	Tłumaczenia językowe, nauka języka obcego (2)	Doradztwo związane z zarządzaniem, stosunki międzyludzkie i komunikacyjne, doradztwo przy projektowaniu kampanii (1)
Diagnostyka i prowadzenie pomiarów zdolności motorycznych dla sportowców (1)	Opieka dzienna nad dziećmi (1)	Usługi medyczne, w tym pielęgniarstwo i ratownictwo medyczne (1)

W 2016 roku najczęściej finansowane były działalność handlowe i usługowe, m. in.:

- usługi adwokackie,
- usługi remontowo-budowlano-wykończeniowe,
- usługi kosmetyczne,
- usługi gastronomiczne.

Corocznie na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Miejski Urząd Pracy w Olsztynie bada efektywność udzielonego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. W 2016 roku przedmiotem badania było wsparcie udzielone bezrobotnym w 2012 roku. Na podstawie dostępnych baz danych (baza CEiDG, baza osób bezrobotnych SYRIUSZ) sprawdzano m.in. ile osób nadal prowadzi działalność gospodarczą, ile osób i kiedy zarejestrowało się w ewidencji urzędu pracy. Na podstawie badania stwierdzono, że

spośród 230 osób, którym udzielono wsparcia po czterech latach od rozpoczęcia działalności gospodarczej nadal ją prowadzi 99 osób (43%). 30 osób (13%) działalność zawiesiło na okres 2 lat.

2.6.11 Refundacja składek ZUS członków spółdzielni socjalnych

Zgodnie art. 12 ust. 3a z ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (*t. j. Dz. U. nr 94, poz. 651 z późn. zm.*) spółdzielnia socjalna może ubiegać się o sfinansowanie ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającej składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz części kosztów osobowych pracodawcy, które odpowiadają składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe. Ww. składki podlegają refundacji lub wypłacie w formie zaliczki przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia w spółdzielni oraz przez kolejne 12 miesięcy w połowie wysokości, których podstawą jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2016 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie wypłacił 4 spółdzielniom socjalnym składki w łącznej wysokości 13.020,59 zł.

2.6.12 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W celu racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków publicznych, opracowano kryteria rozpatrywania wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

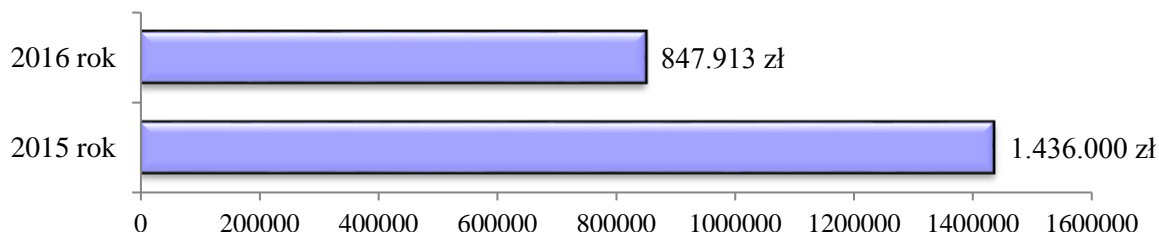
Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Zatrudnienia.

Wg kryteriów:

- maksymalna kwota refundacji wynosiła 20.000 zł;
- refundowane było jedynie niezbędne wyposażenie stanowiska pracy.
- preferowane były podmioty zainteresowane przyjęciem osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), które deklarują zatrudnienie na dalszy okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, które tworzą nowe miejsca pracy, które wywiązały się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

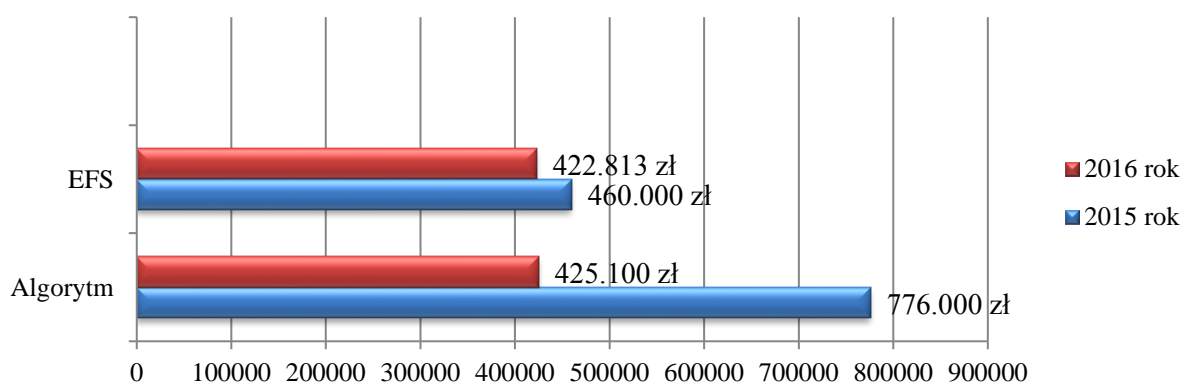
Limit środków w 2016 roku przeznaczony na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wyniósł 847.913,00 zł.

W 2016 roku Urząd dysponował na ww. formę środkami Funduszu Pracy oraz środkami z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego.



Wykres nr 61 Wysokość środków przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w latach 2015 – 2016

Poniżej przedstawiono podział środków ze względu na źródło finansowania.



Wykres nr 62 Wysokość środków przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2015 i 2016 roku z podziałem na źródła finansowania (w zł)

W 2016 roku do Urzędu wpłynęło 81 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, z czego:

- 59 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie (73 %),
- 22 rozpatrzono odmownie (27 %).

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie podpisał 48 umów z przedsiębiorcami prowadzącymi działalność gospodarczą (11 przedsiębiorców zrezygnowało z zawarcia umowy). 3 przedsiębiorców zrezygnowało z refundacji kosztów po zawarciu umowy. Refundacją objęto 48 stanowisk pracy.

Tabela nr 46 Wykaz stanowisk refundowanych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Nazwa stanowiska pracy	Nazwa stanowiska pracy
Sprzedawca	Trener
Księgowa	Spawacz
Elektromonter	Ślusarz- spawacz
Specjalista ds. sklepu internetowego	Monter stolarki
Pracownik sekretariatu i specjalista administracyjny	Koordinator regionalny
Operator frezarki	Radca prawny
Krawcowa	Serwisant wózków widłowych
Lakiernik	Asystent projektanta
Szlifierz - szklarz	Kierowca/dostawca
Technik/koordynator serwisu	Pracownik biurowy
Operator wtryskarki	Kierownik kancelarii
Specjalista ds. utrzymania czystości powierzchni wewnętrznych	Grafik komputerowy
Magazynier	Pracownik magazynowo – biurowy
Rejestratorka/pomoc optyka	Asystent architekta
Pomoc kuchenna	Operator perforatora
Sprzątaczką	Stolarz meblowy/montażysta
Specjalista ds. reklamacji	Opiekunka dziecięca
Asystent projektanta instalacji sanitarnych	Monter instalacji sanitarnych
Kucharz – intendent	Hafciarz
Hydraulik	Kosmetyczka
Kucharz	-----

Na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydatkowano w 2016 roku 847.893,29 zł. Średnia kwota refundacji na 1 stanowisko wyniosła 17.664,44 zł.

Dla porównania w 2015 roku na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy wydatkowano środki w wysokości 1.014.141,04 zł. Średnia kwota refundacji wyniosła 18.438,93 zł.

2.7 INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA

Rok 2016 był kolejnym rokiem realizacji form wsparcia skierowanych wyłącznie do osób w wieku do 30 roku życia tj. bonów: szkoleniowego, stażowego, zatrudnieniowego i na zasiedlenie.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.*) wprowadzono nowy instrument aktywizacji osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, tj. możliwość refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Na powyższe zadanie MRPiPS zabezpieczył dodatkowe środki Funduszu Pracy na lata 2016-2018.

2.7.1 Bon szkoleniowy

Bony szkoleniowe są instrumentem wspierającym młodzież do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonów szkoleniowych następuje na wniosek bezrobotnego wraz z uprawdopodobnieniem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po szkoleniu.

Członkowie Miejskiej Rady Zatrudnienia zaakceptowali kryteria, które były brane pod uwagę przy rozpatrywaniu składanych wniosków.

Wg kryteriów:

- bon szkoleniowy był wydawany osobie bezrobotnej, która po zakończeniu szkolenia podejmie zatrudnienie na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umów zlecenie lub umów o dzieło z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia (dostarczy przed sfinansowaniem bonu deklarację zatrudnienia od potencjalnego pracodawcy) lub planuje rozpoczęcie działalności gospodarczej bez pomocy środków Funduszu Pracy. Samozatrudnienie powinno wynikać z procesu doradczego (badane predyspozycje i przygotowanie do prowadzenia działalności gospodarczej);
- bon otrzymywała osoba, dla której Urząd nie posiada innej propozycji aktywizacji, w tym oferty pracy;
- wydanie bonu uzasadniała:
 - potrzeba zdobycia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy/

- samo zatrudnienia (osoba bezrobotna nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych),
- potrzeba zmiany kwalifikacji zawodowych na takie, które umożliwiają znalezienie zatrudnienia /samo zatrudnienia (dotychczasowe kwalifikacje nie wystarczą w znalezieniu pracy/ podjęciu działalności);
 - w ramach bonu finansowane były w pierwszej kolejności szkolenia zawodowe (zakończone egzaminem).

W 2016 roku w ramach aktywizacji osób bezrobotnych do 30 r.ż. boni szkoleniowe otrzymało 17 osób uprawnionych.

Szkolenia finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach bonów szkoleniowych zawarto 17 umów, przeszkolono 17 osób, w tym 9 osób ze środków algorytmu i 8 osób ze środków EFS w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie-miasto Olsztyn (II)”.

Spośród ww. osób bezrobotnych, 14 podjęło pracę po ukończeniu szkoleń (efektywność 82%). W przypadku bonów szkoleniowych dominującymi kierunkami szkoleń były kursy dające uprawnienia w zawodzie kierowca zawodowy samochodu ciężarowego.

2.7.2 Bon zatrudnieniowy

Składane przez bezrobotnych wnioski o wydanie bonu zatrudnieniowego oraz wnioski pracodawców oceniane były na podstawie kryteriów zatwierdzonych przez Miejską Radę Zatrudnienia.

Wg kryteriów:

- bon otrzymywała osoba bezrobotna :
 - dla której Urząd nie posiadał oferty pracy lub innej formy aktywizacji ,
 - która w ramach wydanego bonu będzie zatrudniona w pełnym wymiarze czasu pracy;
- preferowane były osoby :
 - które dotychczas nie korzystały z finansowej pomocy urzędu pracy,
 - które planują podjęcie zatrudnienia na terenie Olsztyna lub powiatu olsztyńskiego;
- bon nie mógł być przeznaczony:
 - na zatrudnienie u pracodawcy będącym członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa dla bezrobotnego,

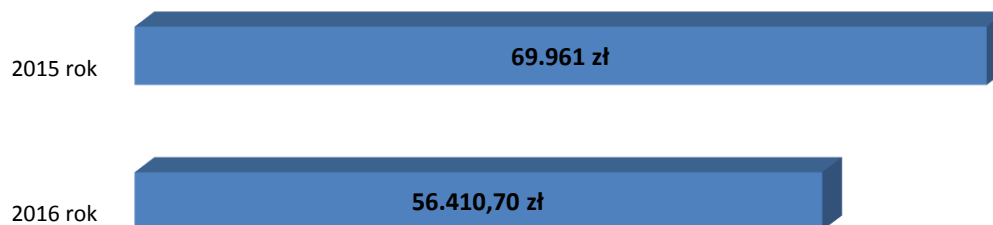
- na zatrudnienie u pracodawcy posiadającego zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy,
- na zatrudnienie u pracodawcy, u którego bezrobotny przed podjęciem zatrudnienia odbywał staż lub był zatrudniony.

W 2016 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęło 9 wniosków o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. Bon zatrudnieniowy został przyznany 5 osobom bezrobotnym. Na ww. formę wpłynęło 5 wniosków od pracodawców w sprawie refundacji części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon zatrudnieniowy. Zawarto 5 umów w ramach ww. formy wsparcia, z czego 3 umowy zostały rozwiązane z powodu wypowiedzenia umowy o pracę przez zatrudnione osoby bezrobotne.

Limit środków przyznany w 2016 roku na ww. formę wynosił 56.835 zł.

Urząd wydał środki w wysokości 56.410,70 zł dokonując 72 refundacje poniesionych przez pracodawców kosztów.

Na poniższym wykresie zostały przedstawione wydatki na bon zatrudnieniowy w latach 2015-2016.

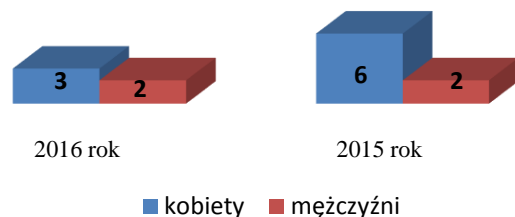


Wykres nr 63 Struktura wydatków w ramach bonu zatrudnieniowego w latach 2015 - 2016

Z powyższego wykresu wynika, że wydatki na wsparcie zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego w 2016 roku były niższe o 13.550,3 zł od wydatków poniesionych w 2015 roku.

Zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego podjęło 5 osób bezrobotnych. Osoby bezrobotne rozpoczęły pracę na stanowiskach: operator maszyn, asystent nauczyciela, pracownik biurowy, asystent projektanta, nauczyciel wychowania przedszkolnego .

Poniższy wykres przedstawia ilość skierowanych osób wg płci w latach 2015 – 2016.



Wykres nr 64 Ilość osób skierowanych w ramach bonu zatrudnieniowego wg płci w latach 2015-2016 roku

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2016 roku w ramach bonu zatrudnieniowego skierował najwięcej osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym.

Tabela nr 47 Osoby bezrobotne skierowane w ramach bonu zatrudnieniowego w latach 2015-2016 z uwzględnieniem wykształcenia

WYKSZTAŁCENIE	2015 rok	2016 rok
podstawowe/gimnazjalne	1	0
zawodowe	1	0
średnie	3	1
wyższe	3	4
RAZEM	8	5

2.7.3 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest instrumentem, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia poprzez sfinansowanie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Zgodnie z art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*t. j. Dz. U. z 2016 roku poz. 645 z późn. zm.*) bon na zasiedlenie zostaje przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podlegała ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszkała w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosiła co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

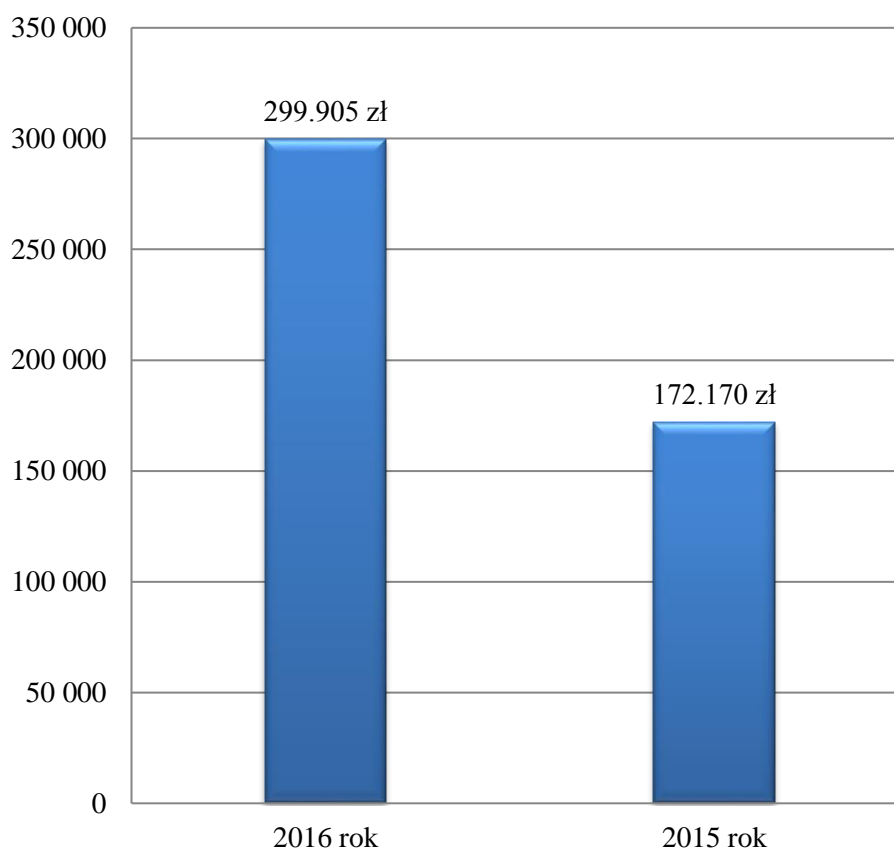
Dodatkowo ze względu na dbałość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych opracowano kryteria rozpatrywania wniosków o wydanie bonu na zasiedlenie. Kryteria zostały zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Zatrudnienia.

Wg kryteriów:

- bon otrzymywała osoba bezrobotna:
 - dla której Urząd nie posiadał innej propozycji aktywizacji, w tym oferty pracy na terenie działania urzędu,
 - która wykazuje wysoką mobilność tj. gotowość do zmiany miejsca zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia lub prowadzenia działalności gospodarczej;
- preferowane były osoby bezrobotne:
 - które dotychczas nie korzystały z finansowej pomocy urzędu pracy,
 - które podejmują zatrudnienie lub planują prowadzenie działalności gospodarczej poza miejscem stałego lub czasowego zameldowania,
 - które planują podjęcie działalności/ zatrudnienie bez wsparcia środkami Funduszu Pracy;
- bon musiał być przeznaczony na koszty związane z wynajęciem mieszkania (wraz z umową o pracę należało dostarczyć umowę najmu mieszkania /hotelu).

W 2016 roku na realizację instrumentu, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia, Miejski Urząd Pracy w Olsztynie dysponował środkami w wysokości 299.905 zł, z czego :

- 80.990 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- 218.915 zł stanowiły środki PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (II)".



Wykres nr 65 Limit środków przeznaczonych na bon na zasiedlenie w latach 2015 – 2016 (w zł)

Do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęło 51 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie, z czego wypłacono środki 38 osobom bezrobotnym (w tym 12 kobietom).

W 2016 roku 4 osoby w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie rozpoczęły działalność gospodarczą, 31 osób podjęło zatrudnienie (w tym 1 osoba, której wypłacono bon w 2015 roku). 4 osoby, którym wypłacono środki dokonali ich zwrotu z uwagi na niedotrzymanie warunku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

2.7.4 Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła obowiązującą od 2016 roku nową formę aktywizacji - refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia .

Zgodnie z art. 150f ww. ustawy Starosta może zawrzeć z pracodawcą lub przedsiębiorcą umowę, na podstawie której zrefunduje dla uprawnionego wnioskodawcy przez okres

12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych osób bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudniania każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji. Kryteria zaakceptowane przez członków Miejskiej Rady Zatrudnienia pozwoliły na efektywne i racjonalne wydatkowanie środków publicznych.

Wg kryteriów:

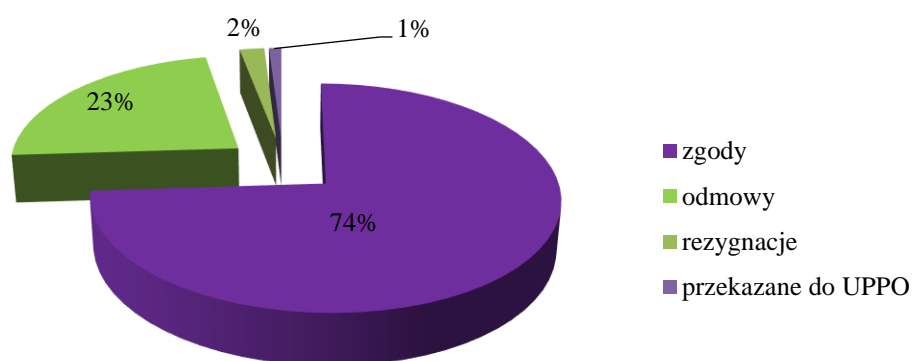
- do pracodawcy/przedsiębiorcy, prowadzącego działalność przez okres min. 6 miesięcy przed złożeniem wniosku, kierowane były wyłącznie osoby bezrobotne dla których ustalono II profil pomocy zgodnie z art. 33 ust.2c pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- do pracodawcy/ przedsiębiorcy nie mogły być kierowane osoby bezrobotne, które:
 - były zatrudnione u wnioskodawcy w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku w ramach umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej z wynagrodzeniem odpowiadającym minimalnemu wynagrodzeniu za pracę obowiązującemu w roku zatrudniania bezrobotnego,
 - były członkami rodziny wnioskodawcy pozostającymi w pierwszym stopniu pokrewieństwa, zamieszkującymi pod tym samym adresem;
- preferencje przy kierowaniu do pracy miały osoby bezrobotne, które w ostatnich 2 latach nie korzystały z zatrudnienia subsydiowanego;
- przy rozpatrywaniu wniosku Urząd kierował się:
 - przebiegiem dotychczasowej współpracy z wnioskodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywności badaną w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku),
 - ilością posiadanych ofert pracy w danej grupie zawodowej,
 - ilością osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej grupie zawodowej i wiekowej;
- umów nie zawierano z pracodawcą/przedsiębiorcą, który:
 - posiadał zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych,

- posiadał zadłużenia w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłat składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- zalegał z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom;
- zalegał z opłacaniem w terminie innych danin publicznych;
- posiadał nieuregulowane w terminie zobowiązania cywilnoprawne;
- w stosunku, do którego toczyło się postępowanie upadłościowe i został zgłoszony wniosek o likwidację;
- w okresie do 365 dni przed dniem złożenia wniosku został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy;
- w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku był karany za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 roku - Kodeks Karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 roku o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2002 roku Nr 197, poz. 1661, z późn. zm.);
- przy rozpatrywaniu wniosków preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa badana w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku wynosiła minimum 50%;
 - tworzący nowe miejsca pracy;
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

W 2016 roku wysokość miesięcznej refundacji części kosztów wynagrodzenia wynosiła nie więcej niż 1.800 zł + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za 1 osobę, pod warunkiem wypłaty wynagrodzenia w kwocie minimum 1850 zł brutto.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w lutym 2016 roku ogłosił nabór wniosków w sprawie refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia.

Do urzędu wpłynęło w 2016 roku 238 wniosków, z czego 177 wniosków (74%) zostało rozpatrzonych pozytywnie, odmownie rozpatrzono 55 wniosków (23%), 4 wnioskodawców (2%) zrezygnowało z realizacji złożonego wniosku i zawarcia umowy, natomiast 2 wnioski (1%) zostały przekazane do UPPO ze względu na właściwość ich rozpatrzenia.



Wykres nr 66 *Procentowy udział rozpatrzonych wniosków w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia w 2016 roku według rodzaju rozpatrzenia*

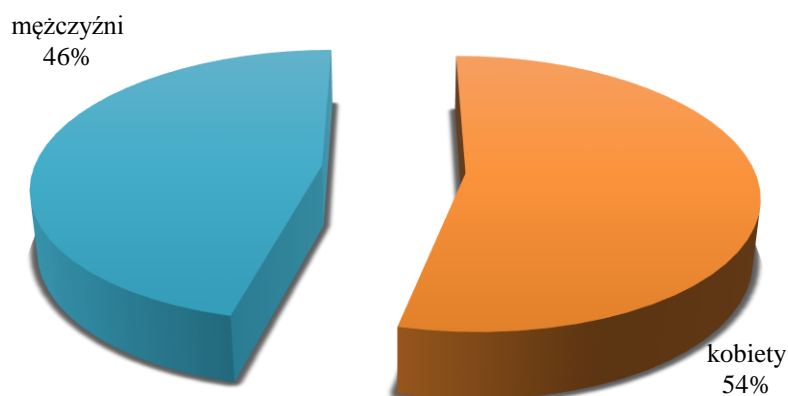
W 2016 roku podpisano 166 umów w sprawie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, co pozwoliło objąć aktywizacją 184 osoby bezrobotne (w tym 13 osób zostało skierowanych na zwolnione miejsca pracy w wyniku rozwiązania umów o pracę przez skierowanych bezrobotnych lub rozwiązania z nimi przez pracodawców umów o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy).

Stanowiska, na które były kierowane osoby bezrobotne były bardzo różnorodne, m. in. pracownik biurowy, agent nieruchomości, asystent projektanta, specjalista ds. marketingu, informatyk, asystent prawny, opiekun klienta, pomoc nauczyciela, sprzedawca, kosmetyczka, kierowca – magazynier, dekarz.

Ostateczny limit środków przeznaczonych na refundację kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia w 2016 roku wynosił 1.245.300,00 zł, z czego wydano kwotę 1.182.068,87 zł, dokonując 580 refundacji.

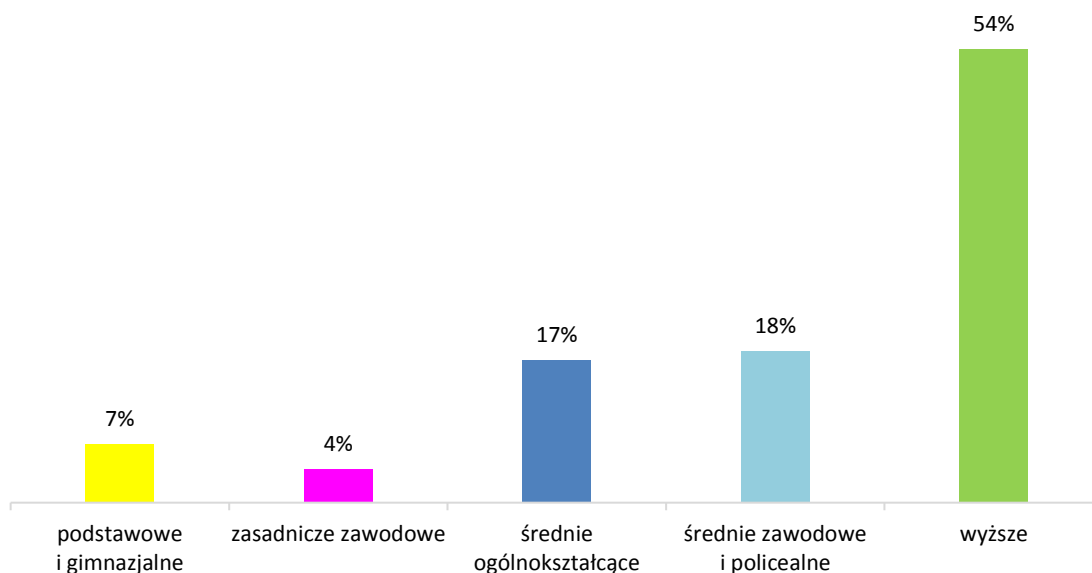
Wszyscy pracodawcy, z którymi Urząd podpisał umowy cywilno – prawne byli beneficjentami pomocy publicznej.

Wśród osób skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia przeważały kobiety i stanowiły 54% wszystkich osób skierowanych w 2016 roku. Udział mężczyzn w tym programie w stosunku do kobiet jest niższy o 8%.



Wykres nr 67 Struktura osób bezrobotnych skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia w 2016 roku według płci

Najliczniejszą grupę wśród osób skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 98 osób. Nieco mniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym – 34 osoby oraz średnim ogólnokształcącym – 32 osoby. Najmniejszą grupę po względem wykształcenia stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 7 osób oraz podstawowym i gimnazjalnym – 13 osób (w tym 2 z wykształceniem podstawowym).



Wykres nr 68 Struktura osób bezrobotnych skierowanych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia w 2016 roku według wykształcenia

Tabela nr 48 MIEJSKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE – ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY – 2016 rok

Zadania	Osoby przechodzące z 2015 roku	Osoby skierowane w 2016 roku	Ogółem osoby uczestniczące w programie	Osoby przechodzące na 2017 rok	Ilość umów zawartych w 2016 roku	Limit środków 2016 rok wg decyzji	Wykonanie stan na 31.12.2016r.	Środki przechodzące na 2017 rok Stan na 31.12.2016 r.
1	2	3	4 (2+3)	5	6	7	8	9
Szkolenia	0	119	119	0	58	453.298	452.753,80	0
Prace interwencyjne	87	92	179	69	75	524.733	514.039,40	275.463
Dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnych 50+	1	3	4	2	3	26.237	25.991,67	14.338
Zatrudnienie wspierane	1	2	3	3	2	7.041	6.063,82	1.762
Roboty publiczne	15	38	53	5	12	400.200	393.937,76	33.909
Umowy stażowe	314	458	772	60	399	3.949.051,86	3.911.274,73	265.155
Dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej	224	127	351	220	127	2.176.381,14	2.171.932,91	0
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	118	106	224	114	48	847.913	847.893,29	0
Prace społecznie użyteczne	0	256	256	0	1	300.000	300.000	0
Refundacja składek ZUS – spółdzielnie socjalne	12	0	12	0	0	13.025	13.020,59	0
Refundacja kosztów opieki	6	9	15	4	9	14.335	13.873,65	5.928
Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	8	5	13	7	5	36.295	35.529,51	8.117
Bon szkoleniowy	0	17	17	0	17	84.100	84.020,18	0
Bon stażowy	16	9	25	5	9	71.450	71.443,48	14.101
Bon zatrudnieniowy	14	5	19	2	5	56.835	56.410,70	10.000
Bon na zasiedlenie	21	35	56	24	35	299.905	299.896	0
Razem	837	1.281	2.118	515	805	9.260.800	9.198.081,49	628.773
Refundacja kosztów zatrudnienia (art. 150 f)	0	184	184	166	166	1.245.300	1.182.068,87	2.947.900



3. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji i kompetencji osób pracujących w firmie.

Diagram nr 2 Możliwości wykorzystania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego



Pracodawca może ubiegać się o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, które może przeznaczyć na:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wysokość wsparcia wynosi do 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Pracodawca otrzymuje dofinansowanie do wysokości:

- 80 % kosztów kształcenia ustawicznego;
- 100 % kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku, gdy pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców (mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EUR).

Jeśli cena kształcenia ustawicznego jest wyższa niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia – koszty powyżej tego limitu nie będą finansowane z KFS. Ponosi je pracodawca lub pracownik.

Środki KFS w 2016 roku były przeznaczone zgodnie z ustalonymi przez MRPiPS priorytetami na:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnianie kompetencji do celów zawodowych. Oznacza to, że pracodawca musi wykazać, że podnoszone kwalifikacje zawodowe wymagane są w wykonywanym zawodzie, na stanowisku pracy (wynikające np. z zakresu obowiązków, regulaminu bądź z przepisów). Za szkolenia zawodowe nie uznaje się tak zwanych „szkoleń miękkich” tzn. psychospołecznych, interpersonalnych, m.in. szkoleń związanych z pracą w zespole; umiejętność radzenia sobie ze stresem; asertywność, motywowanie, pozyskiwanie i obsługa klienta; negocjacje w zakupach, sprzedaży, biznesie; rozwój osobisty; automotywacja, szkolenia menedżerskie; szkolenia z zakresu zarządzania; coaching itp.);
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r.(do 30 roku życia).

Dodatkowo w 2016 roku Urząd nie ponosił wydatków na określanie potrzeb pracodawców (diagnozowanie lub doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych występujących w zakładzie pracy). Środki były przeznaczone wyłącznie na zawodowe kształcenie ustawiczne (szkolenia, studia podyplomowe), badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu oraz egzaminy umożliwiające uzyskanie

dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

Pracodawca mógł ubiegać się maksymalnie o dwukrotne wsparcie na kształcenie ustawiczne dla jednego pracownika/pracodawcy. Wyjątek stanowiły szkolenia modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia. Urząd badał udzielone wsparcie w ostatnich dwóch latach przed dniem złożenia wniosku.

Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musiał być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks Pracy. W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie mógł być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia.

Kształcenie ustawiczne musiało rozpoczynać się w roku, w którym przyznano środki finansowe na realizację kształcenia. Środki KFS przyznawane były na działania realizowane w konkretnym roku budżetowym.

Urząd nie finansował w 2016 roku szkoleń już rozpoczętych oraz szkoleń odbywających się za granicą (finansowano wyłącznie szkolenia krajowe).

Urząd finansował kształcenie ustawiczne, którego ceny nie odbiegały od cen rynkowych. Zawyżona cena kształcenia mogła być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy. W sytuacjach budzących wątpliwości, Urząd wymagał szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia w instytucji lub proponował wybór innej instytucji, która proponuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej rynkowej.

Kształcenie ustawiczne w 2016 roku musiało być przeprowadzone przez instytucje uprawnione. W zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane z świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie rozpoczął nabór wniosków w miesiącu lutym 2016 roku. Informacje o naborze wniosków zamieszczono na stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu. Przedsiębiorcy wykazali duże zainteresowanie wsparciem KFS. Złożono 140 wniosków. Pracodawcy, którzy otrzymali zgody na finansowanie działań z KFS do kształcenia ogółem

zgłosili 429 pracowników; 14 pracodawców zgłosiło również zapotrzebowanie na podnoszenie swoich kwalifikacji.

W czerwcu 2016 roku uruchomiono środki w ramach Rezerwy KFS, które były przeznaczone na kształcenie ustawiczne w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi, oraz w branży usług opiekuńczych w zawodach związanych bezpośrednio ze świadczeniem usług opiekuńczych dla ludzi.

Dodatkowo Urząd określił kryteria rozpatrywania składanych w 2016 roku wniosków w których:

- finansowane było wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnianie kompetencji do celów zawodowych. Oznaczało to, że pracodawca musiał wykazać, że podnoszone kwalifikacje zawodowe wymagane są w wykonywanym zawodzie, na stanowisku pracy (wynikające np. z zakresu obowiązków, regulaminu bądź z przepisów), z wykluczeniem szkoleń tzw. miękkich oraz językowych.
- środki były przeznaczone wyłącznie na zawodowe kształcenie ustawiczne (szkolenia, studia podyplomowe), badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu oraz egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.
- pracodawca mógł ubiegać się maksymalnie o jedno wsparcie na kształcenie ustawiczne dla jednego pracownika/pracodawcy. Wyjątek stanowiły szkolenia modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia. Urząd nie finansował kształcenia pracowników/pracodawców, którym udzielił już wsparcia w ramach KFS.
- koszt kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS na 1 uczestnika nie mógł przekroczyć 4.253,1 zł.
- pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musiał być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks Pracy. W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie mógł być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia.
- kształcenie ustawiczne musiało rozpocząć się do 30.11.2016 r., pracodawca musiał ponieść koszty szkolenia w 2016 roku – (opłacona faktura).
- Urząd nie finansował szkoleń już rozpoczętych oraz szkoleń odbywających się za granicą (wyłącznie szkolenia krajowe).

- Urząd nie finansował kształcenia ustawicznego, którego ceny odbiegały od cen rynkowych. Zawyżona cena kształcenia była podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy.

W ramach rezerwy KFS złożono 15 wniosków. Pracodawcy, którzy otrzymali zgody na finansowanie działań z KFS do kształcenia ogółem zgłosili 23 pracowników; jeden pracodawca zgłosił również zapotrzebowanie na podnoszenie swoich kwalifikacji.

W ramach zawartych umów zarówno ze środków KFS i rezerwy KFS przeszkolonych zostało:

- 452 pracowników, z tego:
 - 446 osób w ramach szkoleń,
 - 6 osobom finansowane były studia podyplomowe.
- 15 pracodawców, którzy uczestniczyli w szkoleniach.

W 2016 roku 65 pracodawców otrzymało odmowę sfinansowania kosztów kształcenia ustawicznego. Przyczyny odmów to:

- niespełnianie warunków określonych w ustawie i rozporządzeniu dotyczącym KFS, np. ubieganie się o kształcenie przez osoby niebędące pracodawcami, np. w przypadku spółek z o. o.,
- niezuzpełnienie dokumentów na wezwanie Urzędu,
- niezgodność wniosku z kryteriami przyznawania środków na kształcenie ustawiczne w ramach KFS – kwoty przekraczające możliwości finansowania kształcenia na jednego uczestnika, zbyt duża liczba szkoleń na jednego uczestnika,
- odmowa finansowania kształcenia temu samemu pracownikowi w ramach kolejnego wniosku z uwagi na ograniczone limitem środki i duże zainteresowanie innych pracodawców.

Kierunki szkoleń i studiów podyplomowych to:

Rodzaj kształcenia	Nazwa
Studia podyplomowe	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Marketing i Public Relations w Internecie ➤ Bibliotekoznawstwo i informacja naukowa ➤ Oligofrenopedagogika
Szkolenia/kursy	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Zintegrowany program szkoleniowy: FDM + KTP + FDM Taping ➤ Badanie i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniach stawu kolanowego i barkowego ➤ Szkolenie z zakresu grafiki komputerowej (Corel, GIMP), języków HTML, PHP, CSS oraz narzędzi Google na potrzeby e – commerce i marketingu internetowego ➤ Instalator systemów fotowoltaicznych ➤ Eco driving i czas pracy kierowcy z obsługą tachografów ➤ Spedytor ➤ Prawo jazdy kat. B+E ➤ Pakiet Oracle Certified Associate SQL i PL/SQL ➤ Instruktor techniki jazdy kat. B ➤ Depilacja ciała najnowszą metodą pastą cukrową ➤ Wizaż i przedłużanie rzęs wszystkimi metodami (1:1,2:1,3:1,3D)

- Stylizacja paznokci (hybryda, japoński, P. shine)
- Eco driving i jazda defensywna
- Obsługa układów klimatyzacyjnych
- Kuchnia regionalna z elementami dekorowania potraw
- Kurs somelierski
- Kurs kucharski z elementami wiedzy na temat diety dla diabetyków
- Kurs - Studium zawodowe coacha biznesu
- Dietetyka i suplementacja
- Planowanie programu zajęć indywidualnych po zweryfikowaniu predyspozycji klienta z elementami FMS
- Kurs monterów rusztowań budowlano - montażowych metalowych
- Szkolenie mające na celu uzyskanie uprawnień spawalniczych w metodzie 141 - spawanie stali wg normy PN-EN 9606 -1"
- Szkolenie mające na celu uzyskanie uprawnień spawalniczych w metodzie 111 - spawanie stali wg normy PN-EN 9606 -1
- Kurs na operatora suwnicy sterowanej z poziomu roboczego (IIS) z egzaminem UDT
- Szkolenie mające na celu uzyskanie uprawnień spawalniczych w metodzie 135 - spawanie stali wg normy PN-EN 9606 -1
- Kurs na operatora podestu ruchomego przejezdnego: wolnobieżnego (IP) z egzaminem UDT
- Kurs na wózki jezdniowe podnośnikowe z bezpieczną wymiłą butli z gazem (IIWJO)
- z egzaminem UDT
- Kurs na operatora wózka jezdniowego specjalizowanego ze zmiennym wysięgiem (rozszerzenie zakresu kwalifikacji o I WJO) z egzaminem UDT
- Kurs w zakresie badań nieniszczących w zakresie badań penetracyjnych PT1+PT2 zgodnie
- z wymaganiami PN-EN ISO 9712
- Kurs podstaw pneumatyki PN111
- Kurs podstaw hydrauliki HY511
- Szkolenie mające na celu uzyskanie uprawnień spawalniczych w metodzie 131 - spawanie aluminium wg normy PN-EN 9606 - 2
- Szkolenie mające na celu uzyskanie uprawnień spawalniczych w metodzie 135 - spawanie stali wg normy PN-EN 9606 -1 rozszerzony o moduł spawania aluminium wg normy PN-EN 9606-2
- Szkolenie mające na celu uzyskanie uprawnień spawalniczych w metodzie 141 - spawanie aluminium wg normy PN-EN 9606 - 2
- Szkolenie mające na celu uzyskanie uprawnień spawalniczych w metodzie 141 - spawanie stali wg normy PN-EN 9606 -1 rozszerzonych o moduł spawania aluminium wg normy PN-EN 9606 -2
- Szkolenie mające na celu uzyskanie uprawnień spawalniczych w metodzie 141 - spawanie stali wg normy PN-EN 9606 -1
- Szkolenie mające na celu uzyskanie uprawnień spawalniczych w metodzie 135 - spawanie stali wg normy PN-EN 9606 -1
- Asystowanie przy zabiegach implantologicznych i chirurgicznych
- Podologia i pedicur medyczny II stopnia
- Mezoterapia igłowa II stopnia
- Korekta wrastających paznokci metodą Arkady
- Karboksyterapia
- Leczenie ortodontyczne wad pionowych, wad klasy II, wad poprzecznych
- Łuki podniebne i inne aparaty gruboślukowe
- Szkolenie językowe dla nauczycieli

- Wydłużanie koron zębowych
- Okluzja w planowaniu i leczeniu zaburzeń funkcjonalnych i estetycznych narządu żucia
- Niechirurgiczne leczenie chorób przyzębia
- Kurs malarsko - tynkarski
- Kurs - Spawanie metodą TIG – kurs podstawowy
- Kurs - Spawanie metodą TIG aluminium z rozszerzeniem na kwasówkę
- Kurs – Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 KV
- Szkolenie – Metody snycerskie stosowane w tworzeniu scenografii
- Kurs dla kandydatów na biegłych rewidentów
- Studium przygotowawcze dla ekspertów i doradców podatkowych
- Node.js for JavaScript Developers
- Cross-platform mobile development with PhoneGap/Apache Cordova
- Programming in HTML5 with JavaScript and CSS3 JavaScript
- Developing ASP.NET MVC 4.5 Web Applications. Kod szkolenia MS 20486
- Developing Windows Azure and Web Services. Kod szkolenia MS 20487
- Programming in HTML5 with JavaScript and CSS3. Kod 70-480
- Developing ASP.NET MVC 4.5 Web Applications. Kod 70-486
- Developing Windows Azure and Web Service. Kod 70-487
- AutoCAD Map 3D i QGis
- Podstawy GIS-ArcGIS oraz edycja i analizy w ArcGIS (część I i II)
- Audyt energetyczny termomodernizacja budynków
- Installing and Configuring Windows Server 2012 + Exam
- NSE4 – FortiGate II zakończone egzaminem NSE4
- NSE6 – FortiAP Wireless LAN
- Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu
- Zarządzanie nieruchomościami
- Kurs podstawowy I-go stopnia w zakresie florystyki
- Leczenie ran dla pielęgniarek
- Szczepienia ochronne pielęgniarek
- Żywienie dojelitowe i pozajelitowe
- Kurs dla kwalifikowanego pracownika ochrony
- Szkolenie graficzne dla zaawansowanych (programy graficzne Corel, Photoshop, InDesign, Illustrator
- Szkolenie z obsługi wózków widłowych i spalinowych
- Szkolenie z zakresu autoryzowanego instalatora OZE z możliwością uzyskania certyfikatu UDT – specjalność systemy fotowoltaiczne
- Szkolenie z zakresu autoryzowanego instalatora OZE z możliwością uzyskania certyfikatu UDT – specjalność pompy ciepła
- RH 124-Red Hat System Administrator I
- RH 134-Red Hat System Administrator II
- Kettlebell
- Trener taśm i lin podwieszanych
- Ocena funkcjonalna FMS
- Dietetyka i suplementacja
- Terapia manualna Maitland poziom 2a
- Terapia skolioz
- Specjalizacja funkcjonalna
- Anatomia funkcjonalna i fizjologia wysiłku
- Resuscytacja krążeniowo – oddechowa
- Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki w położnictwie i ginekologii
- Wykonanie i interpretacja zapisu EKG

- Cykl szkoleniowy praca z mikroskopem
- Inspektor nadzoru terenów zielonych
- Operator podestów ruchomych przejezdnych wolnobieżnych
- Kuchnia molekularna
- Szkolenie baristyczne
- Carving
- MS-20412 Configuring Advanced Windows Server 2012 Services
- Kurs trenera personalnego
- Operator zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych, z uprawnieniami
- Nowe technologie wentylacji i instalacje klimatyzacji w systemie VRF
- Projektowanie procesów technologicznych
- Metrologia długości i kąta TQM
- Kurs Wzorcowanie przyrządów pomiarowych
- Kurs Obsługa ramienia pomiarowego
- Kurs Szkolenie na wózek elektryczny podnośnikowy
- Kurs Obsługa żurawia
- Kurs Wciągarki i wciągniki
- Kurs zgrzewania rur z tworzyw sztucznych
- Kurs obsługi maszyn wibrujących
- Motorniczy
- Konserwator dźwigników kanałowych i kolumnowych
- Konserwator wózków transportowych spalinowych
- Spawanie metodą MMA kształowników stalowych - szyn
- Prawo jazdy kategorii D
- Prawo jazdy kategorii C
- Szkolenie Revit Structure
- Szkolenie Autodesk Robot Structural Analysis
- Prawo jazdy kategorii B+E
- Kurs AutCAD

Podsumowując, pierwsze lata wdrażania Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykazały duże zainteresowanie pracodawców podnoszeniem kwalifikacji zarówno swoich jak i zatrudnionych pracowników. Pracodawcy pozytywnie oceniają nowe narzędzie wsparcia, wskazując na konieczność przekwalifikowania, aktualizacji wiedzy i umiejętności pracowników. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.



4. INNE DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ MUP W 2016 ROKU

4.1 WSPÓLPRACA Z JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2016 roku włączał się również w działania różnych instytucji zewnętrznych, które pełnią istotną rolę we wspieraniu aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy na terenie Olsztyna, powiatu oraz całego województwa. Urząd skupiał się przede wszystkim na upowszechnianiu informacji dotyczących organizowanych form wsparcia realizowanych przez te instytucje. Było to:

1. Projekt „Aktywni, kreatywni”, skierowany do osób w wieku 15-29 lat pozostających bez pracy o niskim poziomie kwalifikacji, z poszczególnych powiatów w tym z miasta Olsztyna i powiatu olsztyńskiego. W ramach tego przedsięwzięcia realizowane były bezpłatne szkolenia, staże zawodowe, usługi doradcze i pośrednictwo pracy dla osób z wyżej wymienionej grupy wiekowej.
2. II edycja projektu „Wsparcie osób niepełnosprawnych na rynku pracy”, realizowanego przez Fundację Aktywnej Rehabilitacji. Celem główny projektu był wzrost aktywności społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym bądź znacznym.
3. Projekty: „Akcja aktywizacja-YEI” i „Obudź swój potencjał-YEI” w ramach programu „Gwarancja dla młodzieży” finansowanego z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, realizowane przez Ochotnicze Hufce Pracy. Projekty skierowane do osób z grupy NEET, czyli osób do 24 roku życia, nie uczących się i biernych zawodowo. Grupą docelową działań były w szczególności osoby znajdujące się, z powodu uwarunkowań rodzinnych oraz środowiskowych, w najtrudniejszej sytuacji życiowej - wywodzące się z rodzin niepełnych, bezrobotnych, niewydolnych wychowawczo i zagrożonych patologiami społecznymi.
4. Projekt organizowany przez Fundację Polskich Kawalerów Maltańskich w Olsztynie, współfinansowany przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach projektu były organizowane bezpłatne kursy dla osób niepełnosprawnych i bezrobotnych.
5. Projekt „Nowocześni niewidomi „widzą” więcej! Sieć Tyflopunktów drogą do samodzielności inwalidów wzroku niezależnie od miejsca zamieszkania” realizowany

przez Fundację Szansa dla Niewidomych, kierowany do osób niewidomych i słabowidzących, jak również ich najbliższego otoczenia.

6. Projekt „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu - profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego”, realizowany przez Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie. Projekt konkursowy wyłoniony został w ramach Programu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Aktywne formy przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu - nowy wymiar 2020.
7. Projekt „Wsparcie w starcie” realizowany przez Fundację Wspierania Przedsiębiorczości Twoja Inicjatywa. W ramach projektu Fundacja przewidziała bezpłatne świadczenia tj. warsztaty i konsultacje dotyczące zakładania własnej firmy. W dniach 16,17 czerwca 2016 roku, przedstawiciele Fundacji podczas porad grupowych dla osób bezrobotnych organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Olsztynie przeprowadzili powyższe warsztaty i konsultacje.
8. Projekt „ProRecognition” prowadzony przez Polsko-Niemiecką Izbę Przemysłowo – Handlową we współpracy z Federalnym Ministerstwem ds. Kształcenia i Nauki w Niemczech. Celem projektu było nieodpłatne doradztwo w zakresie uznawania kwalifikacji zawodowych w Niemczech i Polsce.
9. Projekt „Postaw na kwalifikacje i doświadczenie” którego celem był wzrost zdolności do podjęcia i utrzymania zatrudnienia osób do 29 roku życia.
10. Projekt „Indywidualna aktywizacja zawodowa”, realizowany przez Techpal Sp. z o. o. w Olsztynie. Celem projektu był wzrost zdolności do poszukiwania, podjęcia i utrzymania aktywności zawodowej osób po 30 roku życia pozostających bez zatrudnienia, zamieszkujących subregion olsztyński, w tym powiat olsztyński ziemski i grodzki.
11. Kampania „Jestem mamą. Nie rehabilitantką. Jestem tatą. Nie terapeutą”, realizowana przez Fundację Imago w partnerstwie z Fundacją Instytutu Rozwoju Regionalnego, powstała w ramach projektu „Równe szanse rodziców dzieci niepełnosprawnych w powrocie na rynek pracy”. Celem kampanii była pomoc rodzicom, którzy w związku z nadmiarem obowiązków związanych z opieką nad swoim dzieckiem, musieli zrezygnować z pracy.
12. Informacje dotyczące ogłaszanych konkursów oraz informacje na temat organizowanych szkoleń dla osób fizycznych i przedsiębiorców ubiegających się o dofinansowanie w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020. Nabory ogłaszane przez Stowarzyszenie Kraina Drwęcy i Pasłęki.
13. Informacja dotycząca konkursu „Lodołamacze 2016”, organizowanego przez Fundację Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych i Polską Organizację Pracodawców Osób

- Niepełnosprawnych. Konkurs i Kampania Lodołamacze skierowane były do pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne i działających na rzecz osób niepełnosprawnych. Współfinansowane były ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
14. Projekt „Biuro Karier”, skierowany do osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia. Organizatorzy projektu: Warmińsko Mazurski Sejmik Osób Niepełnosprawnych i Lubelskie Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych. Projekt dofinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
 15. Projekt „SZANSA NA PRACĘ!” aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia. Celem głównym projektu było zwiększenie szans na zatrudnienie oraz podniesienie aktywizacji zawodowej 100 osób w tym 60 kobiet, powyżej 29 roku życia bezrobotnych i biernych zawodowo, zamieszkujących subregion olsztyński.
 16. Rekrutacja do projektu w ramach programu operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020 „Europejski Menager Hotelarstwa” w ramach którego realizowane były staże zagraniczne dla uczniów i absolwentów szkół zawodowych oraz mobilność kadry kształcenia zawodowego. Projekt realizowany przez Pekazet Olsztyn.
 17. W ramach współpracy z Wojskową Komendą Uzupelnień w Olsztynie, upowszechniano informacje dotyczące naboru na szkolenia wojskowe kandydatów na oficerów w ramach dwunastomiesięcznego Studium Oficerskiego dla potrzeb Obrony Terytorialnej w Wyższej Szkole Oficerskiej Wojsk Lądowych we Wrocławiu.
 18. Upowszechnianie informacji dotyczących możliwości wykonania badania NBK, które służyły do diagnozy poziomu kompetencji osobistych, społecznych i menadżerskich. Mogli z niego korzystać klienci Publicznych Służb Zatrudnienia i Ochotniczych Hufców Pracy. Narzędzie do badania kompetencji powstało z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu „Narzędzie do badania Kompetencji” realizowanego przez centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich.
 19. Bezpłatne konsultacje z ekspertami w dziedzinie księgowości i finansów w zakresie: wypełniania wniosków CEIDG; doboru PKD; wyboru form opodatkowania; księgowości i źródeł finansowania własnego biznesu. Przedsięwzięcie organizowane przez Fundację Twoja Inicjatywa oraz Urząd Miasta Olsztyna.
 20. Upowszechnianie informacji o możliwości odbycia praktyk absolwenckich w Izbie Administracji Skarbowej w Olsztynie.

21. Rozpowszechnianie informacji dotyczących bezpiecznych wyjazdów za granicę. Kampania organizowana przez Departament Rynku Pracy Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
22. Propagowanie informacji dotyczących „Bezzwrotnej pomocy dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy” z Funduszy Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
23. Bezpłatne kursy języka niemieckiego dla osób, które poszukują zatrudnienia na stanowiskach: elektryk, hydraulik za granicą. Kursy organizowane przez Instytut Rozwoju Kapitału Ludzkiego, który jest firmą zajmującą się pośrednictwem pracy oraz szkoleniami przygotowującymi na stanowisko pracy.
24. Rozpowszechnianie informacji dotyczącej szkoleń zawodowych realizowanych przez OHP.
25. Rozpowszechnianie informacji o bezpłatnych możliwościach kształcenia w szkołach w Olsztynie.
26. Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego (art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 645)
Banki Gospodarstwa Krajowego ze środków Funduszu Pracy, mogą finansować:
 - Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy:
 - podmiotom, prowadzącym działalność gospodarczą,
 - osobie fizycznej, osobie prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego,
 - żłobkom lub klubom dziecięcym tworzonym i prowadzonym przez osoby fizyczne, osobom prawnym i jednostkom organizacyjnym nieposiadającym osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
 - Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej:
 - bezrobotnym,
 - poszukującym pracy absolwentom szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
 - studentom ostatniego roku studiów;
 - Usługi doradcze i szkoleniowe skierowane do osób, którym udzielono pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w ramach obowiązującego od 2014 roku porozumienia zobowiązany był do: udzielania informacji na temat programu, wskazania miejsca dostępu

regulaminu udzielania pożyczek i niezbędnej dokumentacji, informowania o miejscu składania wniosków o udzielenie pożyczki (siedziba konsorcjum), zamieszczania informacji przekazywanych przez pośrednika dotyczących programu na terenie Urzędu oraz na stronie internetowej, opiniowania wniosków o udzielenie pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego pod względem możliwości Miejski Urząd Pracy w Olsztynie skierowania odpowiedniej osoby, kierowania osób na tworzone miejsce pracy, wydawania zaświadczeń potwierdzających posiadanie statusu osoby bezrobotnej, współpracowania w zakresie monitorowania.

4.2 KALENDARIUM WYDARZEŃ

W 2016 roku Miejski Urząd Pracy zorganizował w siedzibie urzędu 16 giełd pracy dla następujących firm:

1. **11 stycznia** firma Szymon Walentynowicz Firma Handlowo-Uslugowa z Olsztyna poszukiwała 1 osoby na stanowisko specjalisty ds. obsługi klienta i administracji biura.
2. **26 stycznia** odbyło się spotkanie przedstawicieli firmy Security sp. z o.o. w Gdańsku (praca w Olsztynie) z kandydatami do pracy na stanowisku koordynatora regionalnego oraz osoby sprzątajacej (2 wolne stanowiska pracy).
3. **17 marca** firma Progres sp. z o.o. (Agencja Zatrudnienia) z Olsztyna podczas zorganizowanego spotkania z bezrobotnymi poszukiwała osób do pracy na stanowisko sprzedawcy-kasjera (15 wolnych miejsc pracy) oraz doradcy klienta.
4. **5 maja** odbyła się Giełda Pracy firmy ExiWork (Agencja Pracy Tymczasowej) na wolnych 10 miejsc pracy na stanowisko operator wózka (miejsce pracy w Michelin).
5. **13 czerwca** ponownie firma ExiWork podczas zorganizowanego spotkania z bezrobotnymi, poszukiwała osób do pracy na stanowisku pracownika produkcyjnego (10 wolnych miejsc pracy).
6. **14 czerwca** odbyło się spotkanie firmy Profi Credit Polska S.A., pracodawca poszukiwał 10 osób na stanowisko doradcy klienta.
7. **21 czerwca** odbyło się spotkanie firmy CCC S.A. z kandydatami na st. sprzedawcy w sklepie obuwniczym.
8. **24 czerwca** firma Aspen Res podczas spotkanie z bezrobotnymi poszukiwała osób na st. kucharza, pomocy kuchennej i pracownika dystrybucji.
9. **28 czerwca** odbyło się spotkanie firmy Viva Service Marek Odziemek (praca w Galerii Warmińskiej) z kandydatami na st. konserwator powierzchni płaskich.

10. **26 lipca** odbyło się spotkanie przedstawicieli firmy PGF CEFARM, która poszukiwała 10 kandydatów na stanowisko specjalisty ds. sprzedaży.
11. **29 lipca** firma Stokrotka podczas zorganizowanej giełdy poszukiwała kandydatów na 4 wolne miejsca na st. sprzedawcy-kasjera.
12. **19 września** firma Jutrzenka Dobre Miasto przeprowadzała rozmowy z kandydatami (praca w Olsztynie) na st. pracownika produkcji (20 wolnych miejsc pracy).
13. **10 października** ponownie firma Jutrzenka Dobre Miasto poszukiwała odpowiednich kandydatów na st. pracownika produkcji (10 wolnych miejsc pracy).
14. **22 listopada** firma Lavoro Częstochowa, praca w Olsztynku poszukiwała kandydatów na st. operator produkcji (40 miejsc pracy).
15. **15 listopada** firma Wolf People Recruitment (Agencja Pracy Tymczasowej) przeprowadzała rozmowy z kandydatami na st. pracownika fizycznego przy rozbiórce drobiu (praca w Holandii, 10 miejsc pracy).
16. **21 grudnia** firma Eurokadra S.A. poszukiwała kandydatów na st. magazyniera na 60 miejsc pracy.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie współorganizował także następujące przedsięwzięcia:

1. W dniach 18-19.03.2016r. Miejski Urząd Pracy w Olsztynie i Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego uczestniczył jako wystawca w Targach Budowlanych, które organizowane były przez Warmia-Mazury Expo w hali Urania w Olsztynie. W targach wzięło udział trzydzieści firm reprezentujących branżę budowlaną w województwie warmińsko-mazurskim. Pracodawcy i przedstawiciele firm bardzo chętnie odwiedzali stoisko urzędu pracy. Zainteresowanie dotyczyło głównie aktywnych form wsparcia dla pracodawców. Każdy z wystawców otrzymał od urzędu nośnik USB, na którym zawarte były informacje dotyczące usług i aktywnych form wsparcia ze strony urzędu. Osoby odwiedzające targi otrzymywały kompleksowe informacje na temat działalności urzędu. Podczas tego przedsięwzięcia pozyskaliśmy nowych pracodawców, którzy zadeklarowali chęć współpracy z urzędem, pozyskano 2 wolne miejsca pracy na stanowisko monter instalacji kominkowych. Udział w targach podkreślił rolę urzędu jako dobrego partnera w pozyskiwaniu nowych pracowników.
2. W dniu 8 kwietnia 2016 roku w Olsztyńskiej Szkole Wyższej im. Józefa Rusieckiego w Olsztynie odbyła się ósma edycja Nowoczesnej Giełdy Pracy, którą jak co roku współorganizowano z ww. szkołą, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie i Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP. Giełda z roku na rok cieszyła się coraz większym zainteresowaniem wśród pracodawców, osób bezrobotnych

i poszukujących pracy, studentów oraz absolwentów. W roku 2016 przyciągnęła uwagę ok. 2 tys. odbiorców. Podczas giełdy 34 wystawców z różnych branż mogło zaprezentować swoje firmy. Wśród propozycji zatrudnienia dominowało zapotrzebowanie na pracowników produkcji, opiekunki osób starszych (na terenie Niemiec), kasjerów-sprzedawców, doradców klienta oraz magazynierów, operatorów wózków widłowych i ślusarzy-spawaczy. Osoby poszukujące pracy na stanowiskach pracowników ochrony, elektryków, hydraulików, pracowników budowlanych również miały możliwość znalezienia dla siebie odpowiedniej oferty zatrudnienia. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy w służbach mundurowych (Policja, Służba więzienna, Straż Graniczna, Wojskowa Komenda Uzupełnień). Podczas „VIII Nowoczesnej Giełdy Pracy” odbyła się sesja naukowa pt. „Edukacja a praca” dla pracodawców, doradców zawodowych, nauczycieli, pedagogów szkolnych, przedstawicieli uczelni, służb zatrudnienia, studentów i absolwentów uczelni wyższych oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

3. Miejski Urząd Pracy w dniach 17-23 października 2016 roku brał udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery na Warmii i Mazurach 2016, „Nowe wyzwania rynku pracy”. W ramach tegorocznej oferty uczestnikom zaproponowano udział w warsztatach tematycznych i spotkaniach informacyjnych prowadzonych przez doradców zawodowych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Głównym ich celem było zachęcenie uczestników do świadomego planowania swojej kariery zawodowej i podkreślenie roli doradcy w tym procesie oraz zwrócenie uwagi na aspekt bezpieczeństwa w poszukiwaniu pracy.

4.3 ZWROTNA POMOC PAŃSTWA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZOBOWIĄZANYCH DO SPŁATY KREDYTU MIESZKANIOWEGO

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 19 czerwca 2009 roku o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz.U. Nr 115 poz. 964) od 01 lipca 2008 r. do 31.12.2010 r. urząd pracy realizował zadanie tj. udzielał pomocy osobom zobowiązanym do spłaty kredytu mieszkaniowego, które utraciły pracę po dniu 1 lipca 2008 r. i zarejestrowały się jako osoby bezrobotne z prawem do zasiłku.

Zwrot pomocy przyznanej na podstawie ww. ustawy następuje w miesiącu następującym po miesiącu, w którym upłynęły dwa lata od zaprzestania płatności rat pomocy. Natomiast czas spłaty wynosi 8 kolejnych lat kalendarzowych w wysokości równych nieoprotentowanych miesięcznych rat płatnych do 15 dnia każdego miesiąca na rachunek bankowy Funduszu Pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Na koniec 2016 roku 14 osób z 19, którym przyznano pomoc państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego dokonuje jej spłat. Natomiast 5 osób dokonało spłaty całości przyznanej pomocy państwa.

4.4 INTERNETOWA REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Zgodnie z rozporządzeniem z dnia 12 listopada 2012 roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. 2012 r. poz. 1299) od 27 maja 2013 roku przepisy dopuszczają możliwość dokonania rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy oprócz rejestracji osobistej w urzędzie, na dokonanie rejestracji przez internet.

Rejestracja przez internet może przebiegać na dwa sposoby:

- a) częściowa rejestracja przez internet,
 - b) pełna rejestracja przez internet. Osoby zainteresowane pełną rejestracją przez internet muszą posiadać 1 z 2 rodzajów podpisów elektronicznych tj.:
- bezpiecznego podpisu elektronicznego weryfikowanego certyfikatem,
 - podpisu potwierdzonego profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP,
- oraz dołączyć zeskanowane dokumenty niezbędne do rejestracji.

Według stanu na dzień 31.12.2016 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie rejestracji przez internet dokonało łącznie 367 osób, z tego 54 osoby dokonały całkowitej rejestracji przez internet.

4.5 DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY MIEJSKIM URZĘDEM PRACY W OLSZTYNIE, A MIEJSKIM OŚRODKIEM POMOCY SPOŁECZNEJ

Celem usprawnienia wymiany informacji o osobach bezrobotnych pomiędzy urzędem pracy i jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej oraz jednostkami obsługującymi świadczenia rodzinne, dnia 29.11.2013 r. została podpisana umowa pomiędzy Miejskim Urzędem Pracy w Olsztynie a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej o dwukierunkowej wymianie danych o wspólnych beneficjentach pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych i rynku pracy za pośrednictwem „Samorządowej Platformy Komunikacyjnej – SEPI”.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. MOPS w Olsztynie złożył za pośrednictwem platformy elektronicznej 5 275 wniosków o udostępnienie danych osobowych beneficjentów z obszaru pomocy społecznej i świadczeń rodzinnych, natomiast Miejski Urząd Pracy w Olsztynie wystąpił 539 razy z zapytaniem do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Olsztynie za pośrednictwem programu SEPI.



5. DZIAŁALNOŚĆ MIEJSKIEJ RADY ZATRUDNIENIA

Kadencja Rady trwa 4 lata. Miejska Rada Zatrudnienia w obecnym składzie została powołana przez Prezydenta Olsztyna zarządzeniem nr 15 z dnia 15 stycznia 2013 roku i zarządzeniem zmieniającym nr 92 z dnia 11 marca 2015 roku. Jej kadencja upływa w 2017 roku. Miejska Rada Zatrudnienia liczy **12 członków**.

W skład Miejskiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie wchodzi osoby powołane przez Prezydenta Olsztyna spośród:

- 1) terenowych struktur każdej organizacji związkowej oraz organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji,
- 2) społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- 3) organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- 4) jednostek samorządu terytorialnego.

Do zakresu działania Miejskiej Rady Zatrudnienia należy w szczególności:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- 3) opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- 4) składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- 5) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- 6) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora urzędu pracy,
- 7) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora urzędu pracy,
- 8) opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
 - b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
 - c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
- 9) opiniowanie proponowanych przez starostę zmian realizacji programów specjalnych,

10) wydawanie opinii w sprawie umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,

11) opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności:

- a) kryteria doboru bezrobotnych,
- b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W 2016 roku odbyło się 5 posiedzeń Miejskiej Rady Zatrudnienia (18.01.2016r., 21.03.2016r., 10.06.2016r., 03.10.2016r., 19.12.2016r.).

Miejska Rada Zatrudnienia wyrażał swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie odpowiedniego zapisu w protokole z posiedzenia Rady. Na posiedzeniach MRZ w 2016 roku:

- zatwierdzono kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- zatwierdzono plan wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz zadania fakultatywne,
- zatwierdzono kryteria dotyczące rozpatrywania wniosków pracodawców o kształcenie ustawiczne finansowane z rezerwy KFS,
- wydano 2 pozytywne opinie dotyczącą zasadności kształcenia w zawodach: technik przemysłu mody, florysta,
- zaopiniowano 17 wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych,
- zaopiniowano 4 wnioski jednostek organizacyjnych miasta Olsztyna o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników ze środków KFS,

Członkowie MRZ na każdym posiedzeniu informowani byli o aktualnej sytuacji na rynku pracy w Olsztynie oraz o działaniach Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie w celu aktywizacji osób bezrobotnych.

W dniach 10-11 czerwca 2016 roku w Karnicach zorganizowano szkolenie członków Miejskiej Rady Zatrudnienia i Powiatowej Rady Rynku Pracy. Program szkolenia obejmował nowe zadania, cele i kompetencje Powiatowej Rady Rynku Pracy po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



6. WSPÓŁPRACA Z CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W OLSZTYNIE

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie dnia 15.07.2004 r. podpisał porozumienie o współpracy z Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie. Urząd pomaga w przygotowaniu planu działań CIS-u. oraz w trakcie realizacji programu, wspiera działania Centrum poprzez m in.

- 1) weryfikacje osób bezrobotnych, które spełniają warunki uczestnictwa w programach CIS ,
- 2) możliwość skorzystania z usług doradcy zawodowego oraz usług pośrednictwa pracy przez uczestników CIS,
- 3) refundacje świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń.

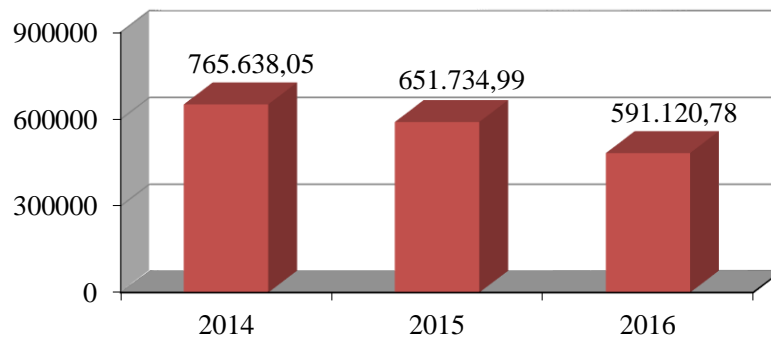
Z projektów organizowanych przez CIS skorzystało około 860 osób. Celem działania CIS jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób, które znalazły się w trudnej sytuacji na rynku pracy (podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo i uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym).

Program CIS trwa z reguły od 6 do 12 miesięcy (w wyjątkowych sytuacjach może zostać przedłużony do 18 m-cy).

W okresie programu uczestnik zajęć otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych oraz podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu. Świadczenie integracyjne i składki na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń w całości finansowane jest z Funduszu Pracy. Urząd Pracy refunduje wypłacone świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, wspomaga organizowanie zatrudnienia wspieranego oraz finansuje wydatki z nim związane.

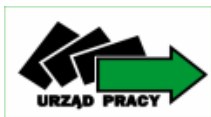
Od początku działalności CIS-u zorganizowano 32 edycje programu w tym 3 edycje zorganizowano w ramach projektów systemowych. Zakończonych jest 28 edycji . Aktualnie trwają 4 edycje, w których uczestniczy 70 osób, w tym jedna edycja z EFS „Jesteśmy potrzebni- Aktywni 50+”.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. Miejski Urząd Pracy w Olsztynie przeznaczył z Funduszu Pracy na refundację świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń kwotę 483 973,83 zł. Wobec powyższego kwota refundacji zmalała o 107 146,95 zł w stosunku do roku 2015.



Wykres nr 69 *Zaangażowanie środków z Funduszu Pracy na refundację wypłaconych świadczeń integracyjnych w latach 2014 -2016*

W 2016 roku żadna z osób zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie po zakończeniu uczestnictwa w CIS nie rozpoczęła działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej, natomiast 21 osób podjęło zatrudnienie, w tym 3 osoby podjęły pracę w ramach zatrudnienia wspieranego.



7. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2016 ROKU

I. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zabezpiecza:

1. Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na świadczenia obligatoryjne, tj. zasiłki dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenie społeczne.
2. Środki z Funduszu Pracy z przeznaczeniem na zadania fakultatywne.
3. Środki z Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

II. Wojewoda Warmińsko-Mazurski zabezpiecza:

Środki na składki na ubezpieczenie zdrowotne za 10.573 bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wysokości 3.197.818,43 zł.

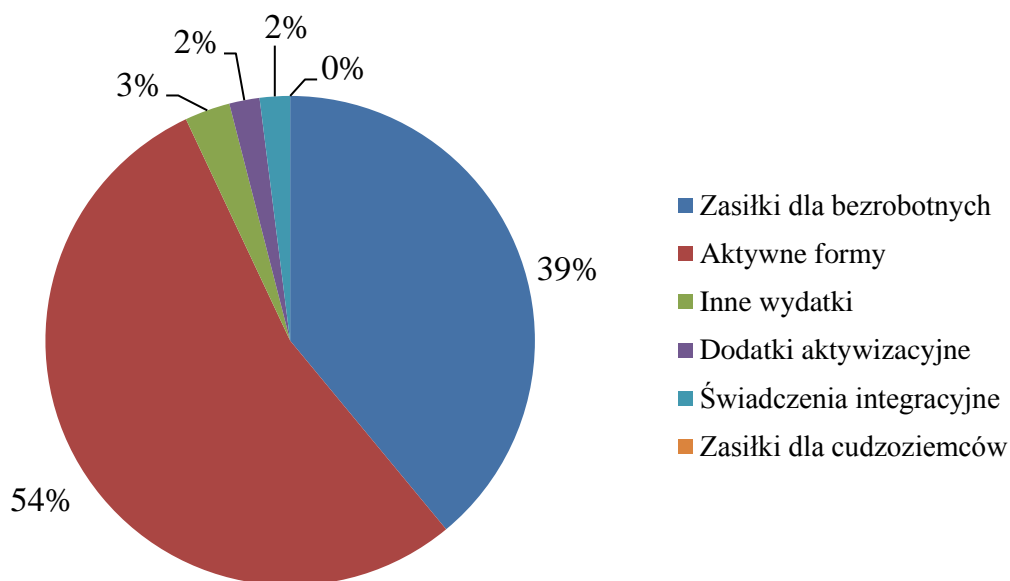
III. Prezydent Olsztyna zabezpiecza:

1. Środki na utrzymanie Urzędu w wysokości 3.795.806,31 zł. w tym:
 - środki z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 5 % kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia z przeznaczeniem na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników pełniących funkcje doradców klienta w kwocie 624.000,00 zł.,
 - środki z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród specjalnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne w kwocie 148.900,00 zł.
 - środki z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z tytułu przyznania przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród dla pracowników, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta i kadry kierowniczej Urzędu. Przyznanie limitu 2% wymagało spełnienia przez urząd w roku poprzedzającym 2 z 3 określonych w ustawie warunków, tj. osiągnięcie efektywności kosztowej, efektywności zatrudnieniowej oraz posiadanie odpowiedniej ilości doradców klienta w stosunku do ogółu pracowników lub odpowiedniej ilości bezrobotnych przypadających na jednego doradcę. 249.600,00 zł.

IV. Środki otrzymane w 2016 roku z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie 20.199,79 zł. na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej Miejski Urząd Pracy w Olsztynie przeznaczył na finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych. Finansowanie wyżej wymienionych zadań odbywa się na podstawie porozumienia o współpracy zawartego pomiędzy Urzędem Pracy, a Miejskim Zespołem ds. Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych w Olsztynie.

Tabela nr 48 Wydatki z Funduszu Pracy w roku 2015 - 2016 (w zł)

Wyszczególnienie	Rok 2015	Rok 2016
Ogółem	24.041.012,23	21.246.740,49
Zasiłki dla bezrobotnych	9.405.010,00	8.259.614,82
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	12.924.437,64	11.361.105,64
Inne wydatki	641.596,11	651.340,69
w tym między innymi:		
<i>koszty systemu informatycznego</i>	<i>218.321,36</i>	<i>252.648,09</i>
<i>koszty przekazywania świadczeń, wezwań i zawiadomień</i>	<i>180.573,57</i>	<i>116.516,40</i>
<i>inne wydatki</i>	<i>35.094,48</i>	<i>31.559,42</i>
<i>koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia</i>	<i>54.628,00</i>	<i>102.796,20</i>
<i>refundacja dodatków do wynagrodzeń</i>	<i>152.978,70</i>	<i>147.820,58</i>
Dodatki aktywizacyjne	478.847,70	491.765,33
Świadczenia integracyjne	591.120,78	482.914,01
Zasiłki dla cudzoziemców	0	0



Wykres nr 70 Wydatki z Funduszu Pracy w roku 2016

Miejski Urząd Pracy dokonał w 2016 roku zakupu pozostałych środków trwałych na kwotę 12.294,30, w tym ze środków Funduszu Pracy na kwotę 8.515,72. Nie dokonywał zakupu podstawowych środków trwałych ze środków własnych, natomiast dokonał zakupu środków trwałych ze środków Funduszu Pracy na kwotę 95.479,22, w tym między innymi serwer, komputery, urządzenia wielofunkcyjne i notebooki.

W 2016 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie nie realizował żadnych zadań inwestycyjnych ze środków własnych.

Zatrudnienie w Miejskim Urzędzie Pracy

Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty (w tym osoby zatrudnione w ramach umów na zastępstwo):

Stan na początek roku – 74,25

Stan na koniec roku - 71,25

Tabela nr 49 Wydatki w roku 2015- 2016 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w zł.)
oraz na KFS

Rodzaj działań	Rok 2015		Rok 2016	
	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %
Szkolenia	879.781,47	6,81%	517.769,98	4,56%
Prace interwencyjne	761.164,58	5,89%	514.039,40	4,52%
Zatrudnienie wspierane	9.435,72	0,07%	6.063,82	0,05%
Roboty publiczne	359.485,53	2,78%	393.937,76	3,47%
Umowy stażowe	4.087.121,91	31,62%	3.982.214,21	35,05%
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	0	0	1.182.068,87	10,40%
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	4.176.564,29	32,32%	2.171.932,91	19,12%
Refundacja wyposażenia stanowisk pracy	1.014.141,04	7,85%	847.893,29	7,46%
Bon na zasiedlenie	164.460,00	1,27%	299.896,00	2,64%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	953.951,95	7,38%	980.955,28	8,63%
Prace społecznie użyteczne	327.444,93	2,53%	300.000,00	2,64%
Bon zatrudnieniowy	69.960,96	0,54%	56.410,70	0,50%
Spółdzielnie socjalne	26.513,20	0,21%	13.020,59	0,11%
Dofinansowanie do studiów podyplomowych	45.974,44	0,36%	34.935,22	0,32%
Inne instrumenty rynku pracy	48.437,62	0,37%	59.967,61	0,53%
RAZEM	12.924.437,64	100%	11.361.105,64	100%
Wydatki na 1 bezrobotnego-według stanu bezrobotnych na dzień 31.12 (bez KFS)	2019		2.296	
Stan bezrobotnych na 31.12	5.929		4521	



8. PODSUMOWANIE

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie kontynuował w 2016 roku realizację zadań w zakresie aktywnej polityki rynku pracy. Zastosowane przez Urząd formy aktywizacji zawodowej przyczyniły się do złagodzenia skutków bezrobocia. Aktywne programy zatrudnienia przygotowały bezrobotnych do wejścia lub powrotu na rynek pracy oraz przyczyniły się do utworzenia nowych i utrzymania istniejących już miejsc pracy. Urząd prowadził aktywną politykę prozatrudnieniową mającą na celu aktywizację zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Podejmowane były inicjatywy i przedsięwzięcia skierowane do osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Sytuacja osób bezrobotnych oraz działania wobec pracodawców w roku 2016 przedstawiały się następująco:

- stopa bezrobocia na 31.12.2016 roku w Olsztynie wynosiła 5,1 %, w województwie warmińsko-mazurskim 14,2 % i kraju 8,3 %. Była niższa o 0,7 punktu procentowego niż w poprzednim roku w Olsztynie, o 2,0 pp w województwie warmińsko-mazurskim i o 1,4 pp w kraju,
- liczba bezrobotnych na koniec 2016 roku wynosiła 4521 osób i była niższa o 617 osób niż w roku 2015,
- w roku 2016 zarejestrowanych zostało 8234 osoby, czyli o 562 osoby mniej niż w roku 2015. Z ewidencji wyłączono 8.851 osób, czyli o 736 osób mniej niż w roku poprzednim. Główną przyczyną wyłączeń z ewidencji było podjęcie pracy- 4.493 osób (50,8 %),
- w roku 2016 wpłynęło 7.538 ofert pracy czyli o 2166 ofert więcej niż w roku 2015,
- z różnych form wsparcia w 2016 roku skorzystało 2.118 osób bezrobotnych,
- wydatki środków FP w roku 2016 na realizację aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu stanowiły 53,5 % ogółu wydatkowanych środków (53,8 w roku 2015), natomiast wydatki na zasiłki dla bezrobotnych – 38,9 % (w roku 2015 – 39,1 %),
- kształcenie ustawiczne osób pracujących było wspierane w roku 2016 przez Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Przeszkolono 467 osób, w tym 15 pracodawców i 452 pracowników. Wydatkowano środki w wysokości 980.955,28 zł,
- w celu zwiększenia skuteczności pomocy osobom bezrobotnym ustalono 8.837 profili pomocy oraz sporządzono 7030 indywidualnych planów działania.
- odnotowano większe otwarcie polskiego rynku pracy na zatrudnianie obcokrajowców. W 2016 roku zarejestrowano 1.725 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy

obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy (w 2015 roku – 415) oraz wydano 173 informacji dotyczących rynku pracy, niezbędnych do uzyskania pozwolenia na zatrudnienie obcokrajowców (2015 roku -102).

W powyższym opracowaniu Miejski Urząd Pracy w Olsztynie przedstawił działania i inicjatywy prowadzone w 2016 roku, mające na celu minimalizację bezrobocia. Urząd na bieżąco monitorował procesy zachodzące na rynku pracy i podejmował działania nastawione na: wzrost aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy, zwiększenie szans na zatrudnienie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wspieranie rozwoju przedsiębiorczości poprzez tworzenie nowych miejsc pracy oraz na podnoszenie jakości i efektywności usług rynku pracy. Środki publiczne przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowane były zgodnie z zasadami racjonalności, przejrzystości i efektywności. Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowano zgodnie z zaakceptowanymi przez Miejską Radę Zatrudnienia kryteriami wydatkowania i podziału środków. Priorytetem była również dbałość o wysoką jakość usług świadczonych przez pracowników Urzędu na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

DYREKTOR
Krystyna Dudzińska

