



MIEJSKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W OLSZTYNIE W ROKU 2014

OLSZTYN MARZEC 2015

Miejski Urząd Pracy al. Piłsudskiego 64b 10-450 Olsztyn

tel. 89 537 28 00 fax. 89 537 28 01

e-mail: mup@olsztyn.mup.gov.pl

Zawartość

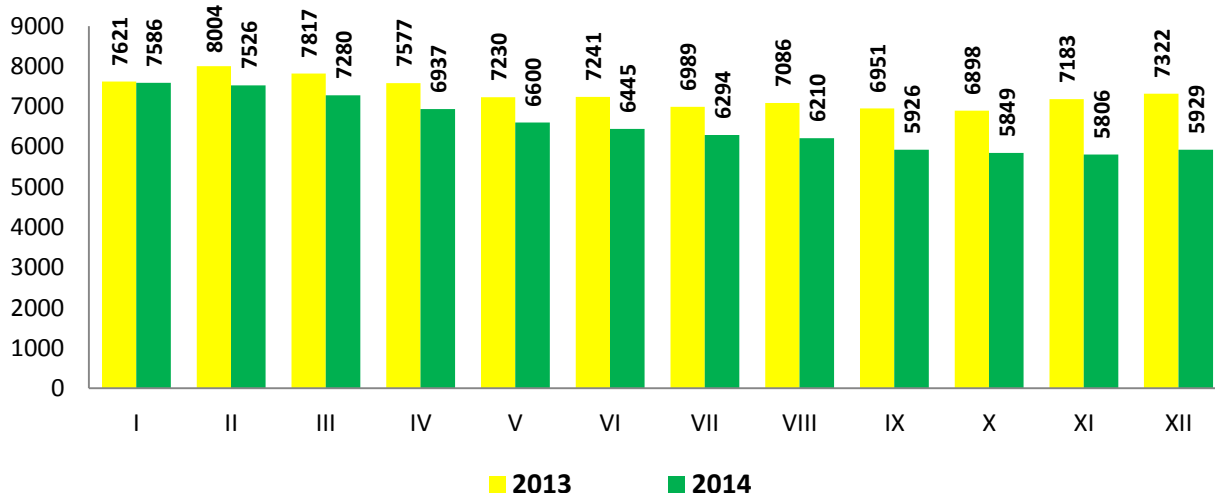
1. POZIOM BEZROBOCIA	4
1.1 NAPŁYW I ODPLYW BEZROBOTNYCH.....	5
1.2 STOPA BEZROBOCIA	7
1.3 STRUKTURA BEZROBOCIA	8
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii.....	8
1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia.....	9
1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku.....	10
1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy	11
1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	12
1.3.6 Osoby niepełnosprawne na rynku pracy	13
2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2014 ROKU	18
2.1 POŚREDNICTWO PRACY	18
2.1.1 Wolne miejsca pracy	19
2.1.2 Praca za granicą.....	27
2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE	30
2.3 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2014 ROKU.....	35
2.4 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	38
2.4.1 Projekt „Zaplanuj swoją przyszłość”	38
2.4.2 Projekt „Inwestycja w Kadry”	45
2.5 PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW POCHODZĄCYCH Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ.....	47
2.5.1 Program „Razem łatwiej”	47
2.5.2 Program „Aktywność moją szansą”	48
2.5.3 Program „Szansa na pracę”	49
2.6 USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	50
2.6.1 Szkolenia	50
2.6.2 Pożyczka szkoleniowa.....	55
2.6.3 Staż.....	55
2.6.4 Prace interwencyjne	62
2.6.5 Zatrudnienie wspierane	66
2.6.6 Roboty publiczne.....	67
2.6.7 Prace społecznie użyteczne	70
2.6.8 Finansowanie studiów podyplomowych	72
2.6.9 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.....	73
2.6.10 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	74
2.6.11 Dodatek aktywizacyjny	78

2.6.12	Dofinansowanie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.....	80
2.6.13	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	80
2.7	INSTRUMENTY RYNKU PRACY WPROWADZONE NOWELIZACJĄ USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA	82
2.7.1	Bon szkoleniowy	83
2.7.2	Bon stażowy	84
2.7.3	Bon zatrudnieniowy	86
2.7.4	Bon na zasiedlenie.....	87
3	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	90
4.	INNE DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ MUP W 2014 ROKU.....	92
4.1	PROJEKT „SCHEMATOM STOP!” WSPÓLNE DZIAŁANIA INSTYTUCJI POMOCY SPOŁECZNEJ I INSTYTUCJI RYNKU PRACY	92
4.2	POZOSTAŁA WSPÓŁPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI.....	93
4.3	KALENDARIUM WYDARZEŃ	98
5.	DZIAŁALNOŚĆ MIEJSKIEJ RADY ZATRUDNIENIA	101
6.	WSPÓŁPRACA Z CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W OLSZTYNIE.....	103
7.	ZWROTNA POMOC PAŃSTWA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZOBOWIĄZANYCH DO SPŁATY KREDYTU MIESZKANIOWEGO	105
8.	DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY URZĘDEM PRACY, A MIEJSKIM OŚRODKIEM POMOCY SPOŁECZNEJ.....	106
9.	INTERNETOWA REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	106
10.	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2014 ROKU	108
11.	PODSUMOWANIE.....	112



1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku w ewidencji osób bezrobotnych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie zarejestrowanych było 5.929 osób bezrobotnych. Liczba ta była niższa o 1.393 osoby w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.



Wykres nr 1 Poziom bezrobocia w Olsztynie (stan w poszczególnych miesiącach 2013 i 2014 roku)

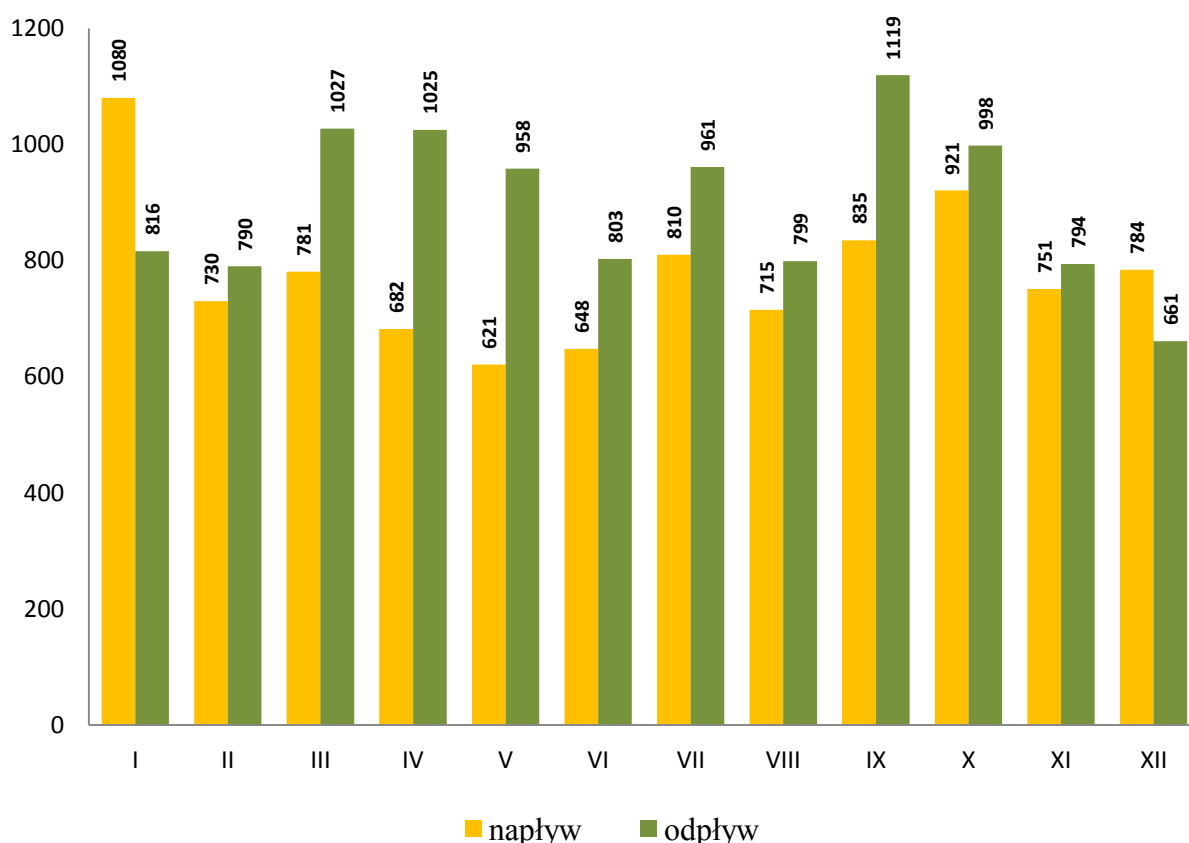
W roku 2013 największy wzrost bezrobocia, na terenie Olsztyna odnotowano w miesiącu lutym, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec miesiąca wynosiła 8.004 osób, a w 2014 roku miesiącem z największą liczbą bezrobotnych był styczeń – 7.586 osób.

Tabela nr1 Wielkość bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2013 i 2014 roku

Miesiąc	Bezrobotni ogółem		Dynamika	
	2013	2014	+/- (3-2)	% (3/2)
I	2	3	4	5
Styczeń	7.621	7.586	- 35	- 0,5
Luty	8.004	7.526	- 478	- 6,0
Marzec	7.817	6.937	- 880	- 11,3
Kwiecień	7.577	7.280	- 297	- 3,9
Maj	7.230	6.600	- 630	- 8,7
Czerwiec	7.241	6.445	- 796	- 11,0
Lipiec	6.989	6.294	- 695	- 9,9
Sierpień	7.086	6.210	- 876	- 12,4
Wrzesień	6.951	5.926	- 1.025	- 14,7
Październik	6.898	5.849	- 1.049	- 15,2
Listopad	7.183	5.806	- 1.377	- 19,2
Grudzień	7.322	5.929	- 1.393	- 19,0

1.1 NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

W 2014 roku zarejestrowano ogółem 9.358 osób bezrobotnych, a wyrejestrowano z ewidencji 10.751 osób. W analogicznym okresie roku 2013 zarejestrowano 10.565 osób bezrobotnych natomiast wyrejestrowano 10.507 osób. Porównując oba okresy zauważa się spadek osób rejestrujących się (o 1.207 osób) oraz niewielki wzrost osób wyłączonych z ewidencji (o 244 osoby).



Wykres nr 2 Liczba bezrobotnych według napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach 2014 roku.

Najwyższy napływ osób bezrobotnych można odnotować w miesiącach: styczeń (1.080 osób), październik (921 osób) i wrzesień (835 osób). Zjawisko to związane jest z tym, że wiele umów o pracę, w tym refundowanych z Funduszu Pracy, kończy się z dniem 31 grudnia poprzedniego roku oraz zakończeniem jesienią prac sezonowych.

Natomiast największy odpływ bezrobotnych z ewidencji odnotowano w miesiącach: wrzesień (1.119 osób), marzec (1.027 osób) i kwiecień (1.025 osób).

W populacji bezrobotnych „nowozarejestrowanych w 2014 roku” to:

- ⇒ 81,9 % osoby poprzednio pracujące,
- ⇒ 18,1 % osoby dotychczas niepracujące,
- ⇒ 7,6 % osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- ⇒ 76,4 % osoby rejestrujące się po raz kolejny,
- ⇒ 23,6% osoby rejestrujące się po raz pierwszy,
- ⇒ 49,7 % kobiety,
- ⇒ 11,6 % osoby rejestrujące się do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- ⇒ 21,2% osoby do 25 lat,
- ⇒ 11,3% osoby niepełnosprawne.

Tabela nr 2 Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2013 i 2014

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2014/2013	Odpływ		Dynamika 2014/2013
	2013	2014	%	2013	2014	%
Miasto Olsztyn	10.565	9.358	- 11,4 %	10.507	10.751	+ 2,3 %

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej w 2014 roku było:

- ⇒ podjęcie pracy - 4.823 osoby (tj. 44,9 %)
- ⇒ brak gotowości do podjęcia pracy – 3.243 osoby (tj. 30,2 %)
- ⇒ rozpoczęcie stażu - 694 osoby (tj. 6,5 %)
- ⇒ rozpoczęcie szkolenia - 337 osób (tj. 3,1 %)
- ⇒ dobrowolna rezygnacja - 297 osób (tj. 2,8 %)
- ⇒ rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 294 osoby (tj. 2,7 %)
- ⇒ inne przyczyny- 1063 osoby (tj. 9,8 %)

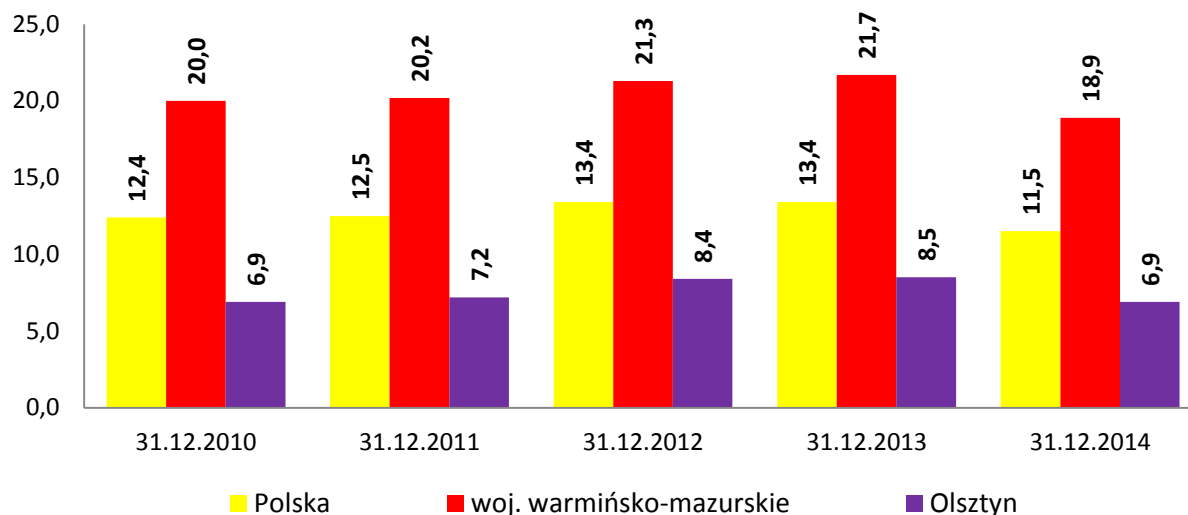
Według wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2014 z ewidencji wyłączono:

- ⇒ osoby do 25 roku życia - 2.067 osób (tj. 19,2 %)
- ⇒ osoby powyżej 50 roku życia – 2.072 osoby (tj. 19,3 %)
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne - 3.716 osób (tj. 34,6%)

1.2 STOPA BEZROBOCIA

Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, czyli procentowy udział bezrobotnych w ludności czynnej zawodowo.

Ukształtowanie stopy bezrobocia w latach 2010 – 2014 dla Olsztyna, województwa warmińsko-mazurskiego oraz całego kraju prezentuje poniższy wykres.



Wykres nr 3 Stopa bezrobocia w latach 2010 - 2014

Począwszy od 2010 roku bezrobocie sukcesywnie zwiększało się i w roku 2013 stopa bezrobocia w Olsztynie wynosiła 8,5 % (wzrost o 1,6 punktu procentowego w porównaniu do grudnia 2010 roku). Natomiast na koniec grudnia 2014 roku można zaobserwować spadek wskaźnika, który wyniósł 6,9 % i był na takim samym poziomie jak w grudniu 2010 roku.

Tabela nr 3 Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2014 roku

Wyszczególnienie	2013	2014											
	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	13,4	14,0	14,0	13,5	13,0	12,5	12,0	11,9	11,7	11,5	11,3	11,4	11,5
Województwo warmińsko-mazurskie	21,7	22,4	22,4	21,5	20,5	19,6	19,0	18,6	18,4	18,2	18,1	18,3	18,9
Miasto Olsztyn	8,5	8,7	8,7	8,4	8,0	7,7	7,4	7,3	7,2	6,9	6,8	6,7	6,9

1.3 STRUKTURA BEZROBOCIA

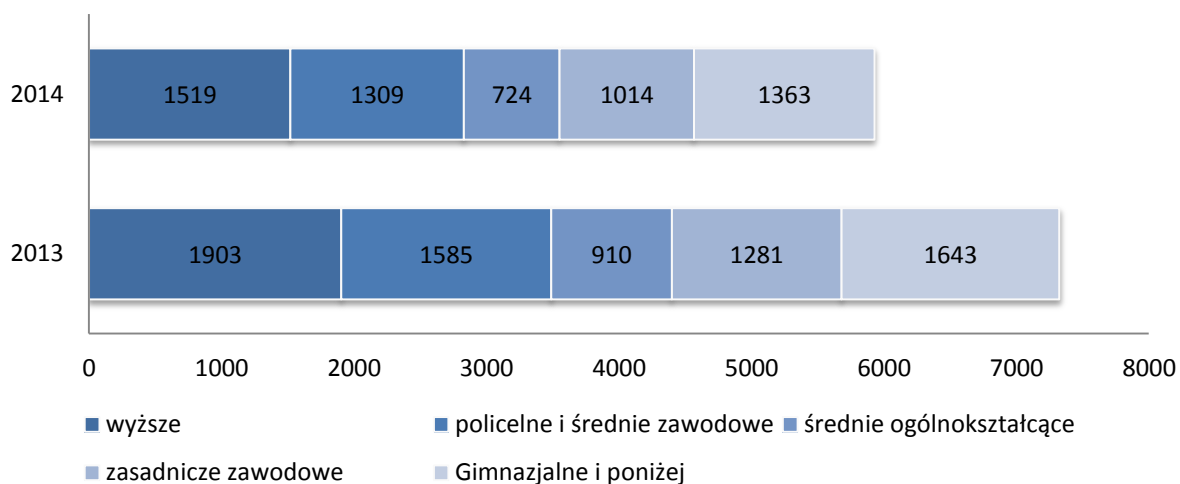
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii

Tabela nr 4 Struktura bezrobocia według stanu na dzień 31 grudnia 2013 i 2014 roku

Wyszczególnienie		31.12.2013		31.12.2014		Dynamika	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	+/- (4-2)	% (4/2)
1		2	3	4	5	6	7
Liczba bezrobotnych ogółem		7.322	100,0	5.929	100,0	- 1.393	- 19,0
z tego	z prawem do zasiłku	982	13,4	787	13,3	- 195	- 19,9
	bez prawa do zasiłku	6.340	86,6	5.142	86,7	- 1.198	- 18,9
z tego	kobiety	3.669	50,1	2.938	49,6	- 731	- 19,9
	mężczyźni	3.653	49,9	2.991	50,4	- 662	- 18,1
z tego wybrane kategorie	do 25 roku życia	937	12,8	663	11,2	- 274	- 29,2
	powyżej 50 roku życia	2.042	27,9	1.783	30,1	- 259	- 12,7
	bez kwalifikacji zawodowych	1.197	16,3	1.252	21,1	+ 55	+ 4,6
	długotrwale bezrobotni	3.440	47,0	3.052	51,5	- 388	- 11,3
	niepełnosprawni	672	9,2	630	10,6	- 42	- 6,3

W porównaniu z 2013 rokiem największy spadek bezrobotnych nastąpił wśród osób do 25 roku życia (o 29,2 %), natomiast zwiększyła się liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (o 4,6 %)

1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia



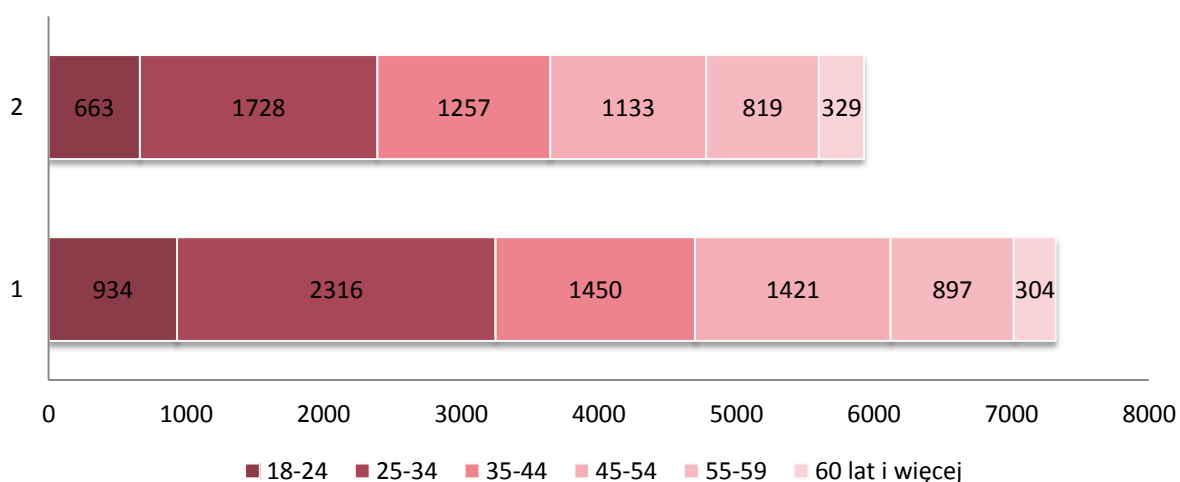
Wykres nr 4 Bezrobotni według wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2013 i 2014 roku

W porównaniu do roku 2013 nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach wykształcenia. Największy spadek nastąpił wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, najmniejszy zaś wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Tabela nr 5 Struktura bezrobocia według wykształcenia

Wykształcenie	31.12.2013r.		31.12.2014r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	7.322	100,0	5.929	100,0	- 1.393	- 19,0
Wyższe	1.903	26,0	1.519	25,6	- 384	- 20,2
Policealne i średnie zawodowe	1.585	21,6	1.309	22,1	- 276	- 17,4
Średnie ogólnokształcące	910	12,4	724	12,2	- 186	- 20,4
Zasadnicze zawodowe	1.281	17,5	1.014	17,1	- 267	- 20,8
Gimnazjalne i poniżej	1.643	22,5	1.363	23,0	- 280	- 17,0

1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku



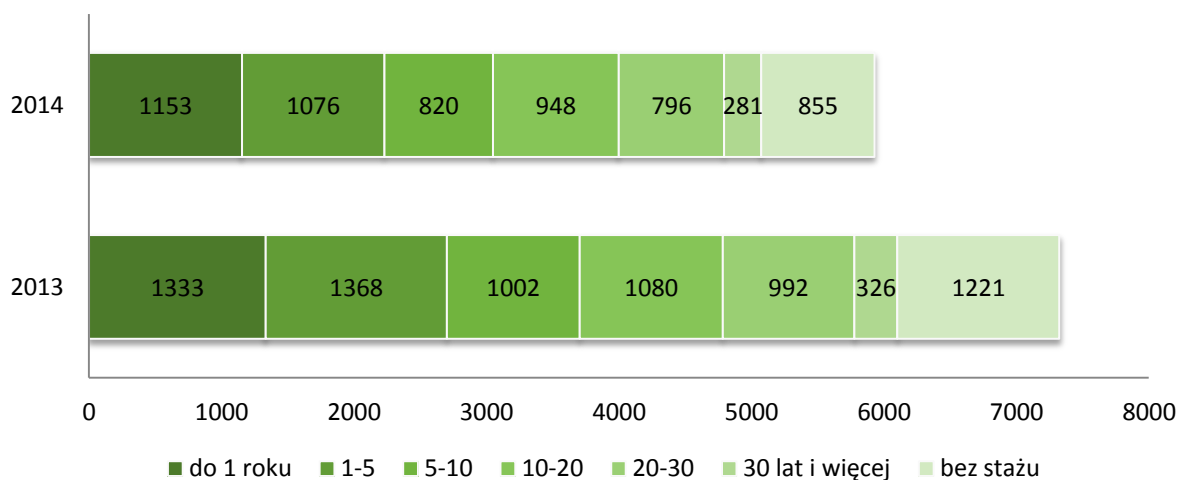
Wykres nr 5 Bezrobotni według wieku - stan na dzień 31 grudnia 2013 i 2014 roku

W porównaniu z rokiem 2013 obserwuje się spadek liczby bezrobotnych w młodszych grupach wiekowych – największy w grupie wieku 18 – 24 lata (o 29,0 %) oraz 25 – 34 lata (o 25,4 %). Taka sytuacja to efekt podejmowania nauki na studiach wyższych przez coraz większą liczbę młodzieży (18 – 24 lata) oraz tym, że grupa wiekowa 25 – 34 lata jest najbardziej atrakcyjna zawodowo – posiada odpowiednie doświadczenie i ustabilizowaną sytuację rodzinną. W rejestrach zwiększył się procentowy udział osób bezrobotnych w wieku powyżej 60 lat. Przyczyny takiego stanu można upatrywać w niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych w sytuacji, gdy na rynku mają wybór pomiędzy wykształconą znającą języki obce, dyspozycyjną i mobilną młodzieżą, a osobami starszymi o utrwalonych nawykach pracowniczych. Inną przyczyną są ograniczenia ustawowe w nabywaniu wcześniejszych świadczeń emerytalnych.

Tabela nr 6 Struktura bezrobocia według wieku

Wiek	31.12.2013r.		31.12.2014r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	7.322	100,0	5.929	100,0	- 1.393	- 19,0
18 – 24	934	12,8	663	11,2	- 271	- 29,0
25 – 34	2.316	31,6	1.728	29,1	- 588	- 25,4
35 – 44	1.450	19,8	1.257	21,2	- 193	- 13,3
45 – 54	1.421	19,4	1.133	19,1	- 288	- 20,3
55 – 59	897	12,2	819	13,8	- 78	- 8,7
60 lat i więcej	304	4,2	329	5,6	+ 25	+ 8,2

1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy



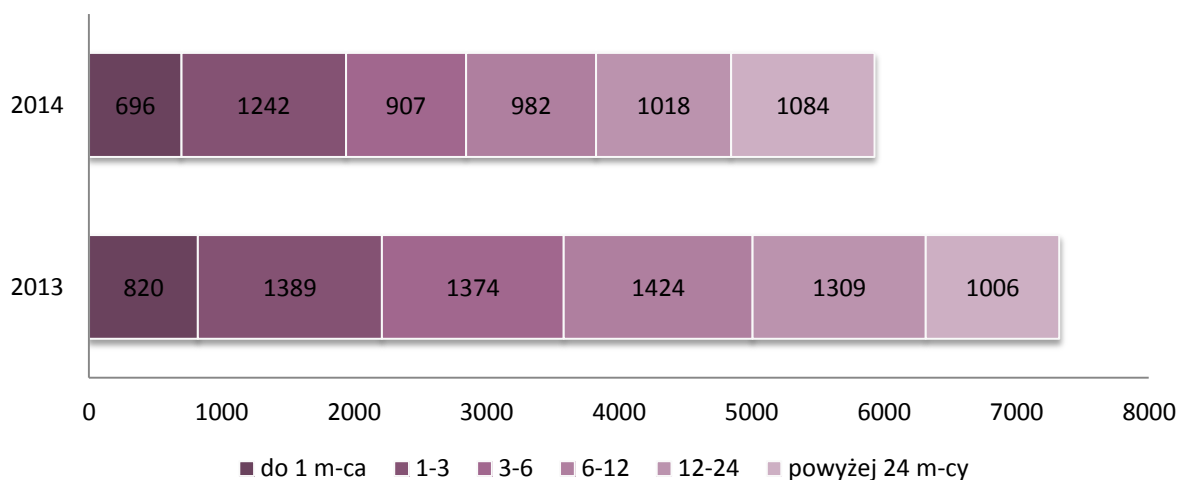
Wykres nr 6 Bezrobotni według stażu pracy- stan na dzień 31 grudnia 2013 i 2014 roku

Z porównania lat 2013 i 2014 wynika, że największy spadek nastąpił w grupie osób bez stażu pracy (o 30,0 %), następnie w grupie osób legitymujących się stażem pracy od 1-5 lat (o 21,3 %). Najbardziej liczna jest grupa osób posiadających staż pracy do 1 roku.

Tabela nr 7 Struktura bezrobocia według stażu pracy

Staż pracy	31.12.2013r.		31.12.2014r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	7.322	100,0	5.929	100,0	- 1.393	- 19,0
do 1 roku	1.333	18,2	1.153	19,5	- 180	- 13,5
1 – 5	1.368	18,7	1.076	18,2	- 292	- 21,3
5 – 10	1.002	13,7	820	13,8	- 182	- 18,2
10 – 20	1.080	14,8	948	16,0	- 132	- 12,2
20 – 30	992	13,5	796	13,4	- 196	- 19,8
30 lat i więcej	326	4,4	281	4,7	- 45	- 13,8
bez stażu	1.221	16,7	855	14,4	- 366	- 30,0

1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy



Wykres nr 7 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy - stan na dzień 31 grudnia 2013 i 2014 roku

Negatywnym zjawiskiem zaobserwowanym w roku 2014 jest zwiększona liczba bezrobotnych, którzy pozostawali bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 7,8 %).

Są jednak grupy, w których wskaźnik ten zmniejszył się. Są to osoby pozostające bez pracy do 3-6 miesięcy (- 34,0 %), od 6 do 12 miesięcy (-31,0 %) oraz osoby, które bez pracy są od 12 do 24 miesięcy (-22,2 %)

Tabela nr 8 Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2013r.		31.12.2014r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	7.322	100,0	5.929	100,0	- 1.393	- 19,0
do 1 m-ca	820	11,2	696	11,7	- 124	- 15,1
1 – 3	1.389	19,0	1.242	20,9	- 147	- 10,6
3 – 6	1.374	18,8	907	15,3	- 467	- 34,0
6 – 12	1.424	19,4	982	16,6	- 442	- 31,0
12 – 24	1.309	17,9	1.018	17,2	- 291	- 22,2
powyżej 24 miesięcy	1.006	13,7	1.084	18,3	+ 78	+ 7,8

1.3.6 Osoby niepełnosprawne na rynku pracy

W ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie na dzień 31.12.2014 roku zarejestrowanych było 630 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, co stanowiło 10,6 % ogółu osób bezrobotnych będących w ewidencji urzędu.

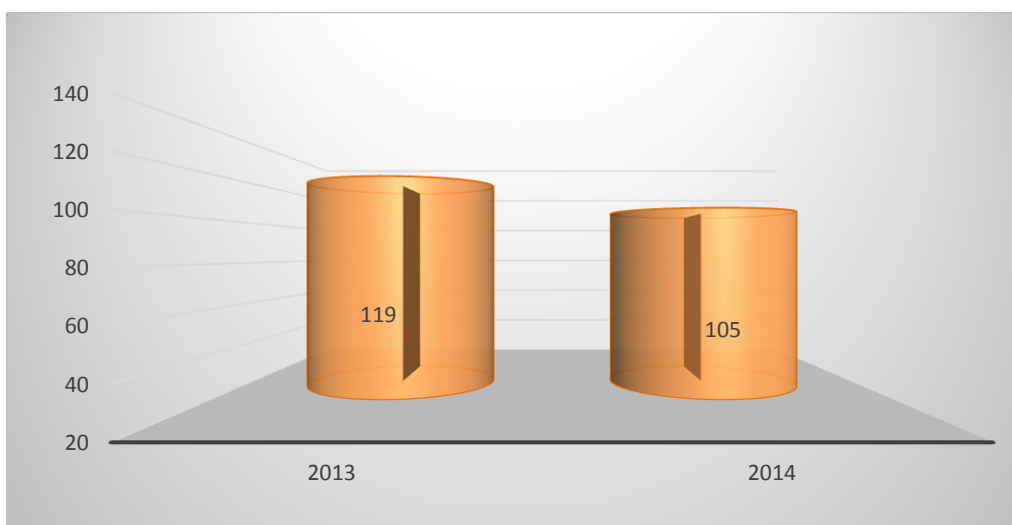
Tabela nr 9 Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych- stan na 31 grudnia 2013 i 2014 roku

Rok	Bezrobotni ogółem	Niepełnosprawni	% udział osób niepełnosprawnych
2013	7.322	672	9,2
2014	5.929	630	10,6

W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2013 roku liczba niepełnosprawnych bezrobotnych zmalała o 42 osoby, jednak udział tej grupy osób w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wzrósł i stanowi 10,6 % ogółu bezrobotnych. W ewidencji osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu również jest spadek w stosunku do poprzedniego roku (o 14 osób).

Zdecydowana większość osób niepełnosprawnych posiada prawo do świadczeń z ZUS lub Pomocy Społecznej w postaci rent, emerytur czy zasiłków stałych. Wobec powyższego motywacja do pracy osób posiadających prawo do świadczeń z tytułu niepełnosprawności jest mniejsza. Związana jest bardziej z potrzebami integracji społecznej, czy samorealizacji niż z potrzebą zarobkowania.

Motywacja osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy może zwiększyć się w sytuacji niskich świadczeń z tytułu niepełnosprawności, bądź w sytuacji uzyskania renty np. szkoleniowej, które zobowiązuje do przekwalifikowania zawodowego za pośrednictwem urzędu pracy.



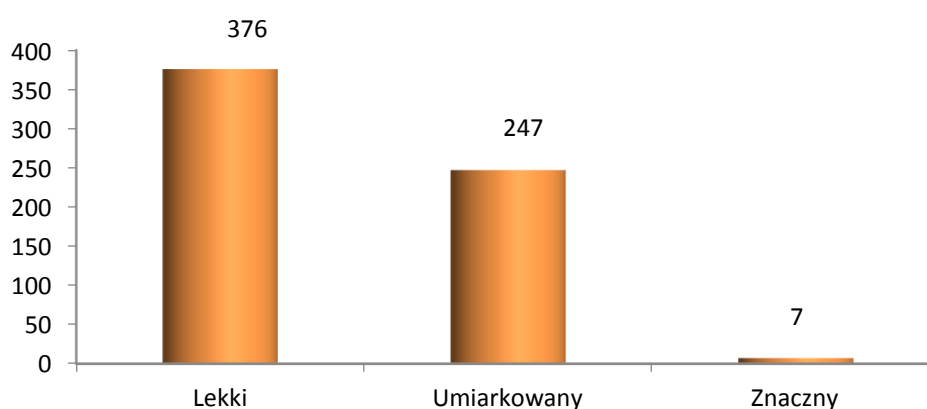
Wykres nr 8 Liczba osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - stan na 31 grudnia 2013 i 2014 roku

Ze względu na stopień niepełnosprawności najliczniejszą grupę stanowią osoby z lekkim stopniem – 376 osób. Osoby te nie mają prawa do świadczeń rentowych ani zasiłków z pomocy społecznej. Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności rejestrują się w urzędzie pracy głównie w celu znalezienia zatrudnienia jak również zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego. Posiadanie statusu bezrobotnego daje im większy dostęp do uzyskania pomocy społecznej i finansowej z innych instytucji.

Natomiast najmniej liczną grupą zarejestrowanych niepełnosprawnych są osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności jest ich zaledwie 7 osób. Z uwagi na fakt, że do znacznego stopnia niepełnosprawności zalicza się osoby z naruszoną sprawnością organizmu są one zdolne do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i wymagają stałej lub długotrwałej opieki oraz pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji. Takim osobom ze względu na stan zdrowia ciężko jest podjąć decyzję o poszukiwaniu zatrudnienia. Osoby takie przeważnie zgłaszają się do rejestracji jako poszukujące pracy w celach rehabilitacji społecznej lub chęci przystąpienia do programów, organizowanych przez inne instytucje, gdzie wymagane jest zarejestrowanie w urzędzie pracy.

Tabela nr 10 Bezrobotni niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności

Stopień niepełnosprawności	31.12.2013 roku		31.12.2014 roku		Wzrost/ spadek w % do 2013 roku (4/2)	Wzrost/ spadek w pkt. % do 2014 roku (5-3)
	bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby	Bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	672	x	630	x	- 6,25	x
znaczny	10	1,5	7	1,1	- 30	- 0,4
umiarkowany	224	33,3	247	39,2	+ 10,3	+ 5,9
lekki	438	65,2	376	59,7	- 14,2	- 5,5



Wykres nr 9 Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności- stan na 31 grudnia 2014 roku

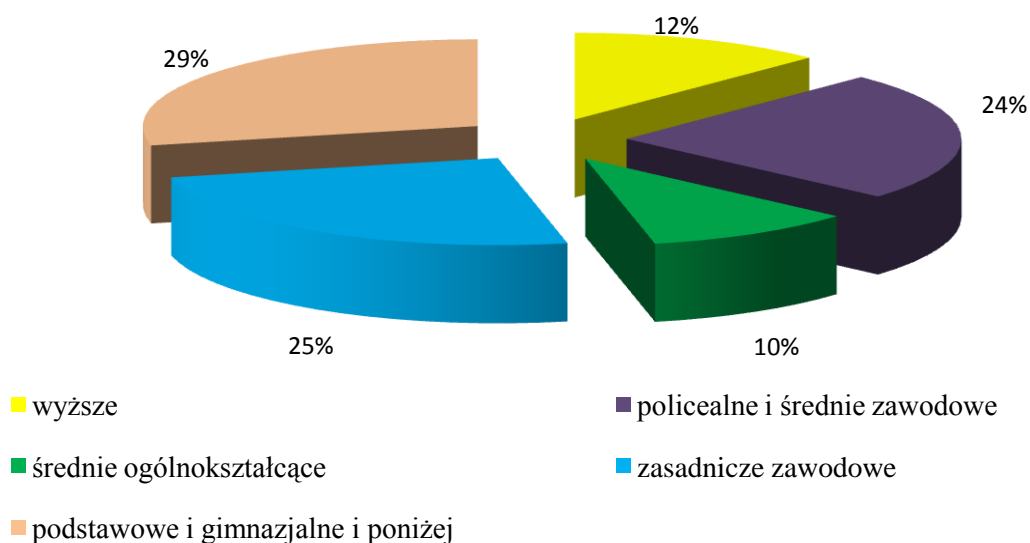
Ze względu na posiadane schorzenia wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych od lat dominują niepełnosprawności narządu ruchu. Następnie są niepełnosprawni z chorobami neurologicznymi i chorobami narządu wzroku, których na koniec 2014 r. było odpowiednio 62 i 57 osób. Ograniczenia w sprawności fizycznej związanej z nieprawidłowym lub organicznym funkcjonowaniem układu nerwowego, są dużą barierą w znalezieniu pracy.

Tabela nr 11 Bezrobotni niepełnosprawni według rodzaju niepełnosprawności

Rodzaj niepełnosprawności	31.12.2013 roku		31.12.2014 roku		Wzrost/ spadek w % do 2013 roku (4/2)	Wzrost/ spadek w pkt. % do 2014 roku (5-3)
	bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby	Bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	672	x	630	x		x
upośledzenie umysłowe	6	0,9	2	0,3	- 66,7	- 0,6
choroby psychiczne	58	8,6	54	8,6	- 6,9	0
zaburzenia głosu, mowy i słuchu	50	7,4	38	6,0	- 24	- 1,4

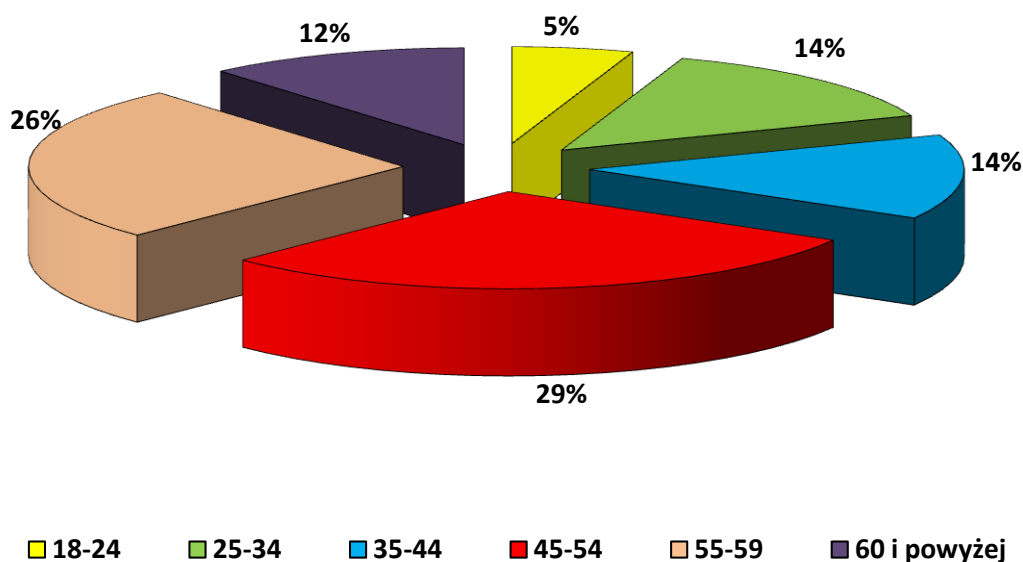
choroby narządu wzroku	68	10,2	57	9,1	-16,2	- 1,1
upośledzenia narządu ruchu	246	36,6	270	42,9	+ 9,8	+ 6,3
epilepsja	10	1,5	21	3,3	+ 110	+ 1,8
choroby układu oddechowego i krążenia	64	9,5	50	7,9	- 21,8	- 1,6
choroby układu pokarmowego	2	0,3	3	0,5	+ 50	0,2
choroby układu moczowo-płciowego	6	0,9	2	0,3	- 66,7	- 0,6
choroby neurologiczne	87	12,9	62	9,8	- 28,7	- 3,1
inne	75	11,2	70	11,1	- 6,7	0
nieustalone	-	-	1	0,2	+ 100	-

Analizując statystyki dotyczące osób niepełnosprawnych pod względem wykształcenia należy stwierdzić, że osoby niepełnosprawne mają niższy poziom wykształcenia od osób w pełni sprawnych. Na koniec 2014 roku największą grupę wśród niepełnosprawnych pozostających w ewidencji stanowiły osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym. Natomiast w 2014 roku odnotowano najmniejszą ilość osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Jest to 10 % ogólnej liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych.



Wykres nr 10 Niepełnosprawni według poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2014 roku

Rozpatrując niepełnosprawność ze względu na wiek, najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 45-54 lat i jest ich 184, co stanowi 29,2 % ogólnej liczby zarejestrowanych niepełnosprawnych. W przypadku osób z tej grupy wiekowej niepełnosprawność pojawia się z wiekiem, z tytułu chorób zawodowych, wypadków przy pracy. Pracodawcy mają pewne obawy przed zatrudnianiem osób starszych, nawet bez orzeczonej niepełnosprawności – postrzegając je jako mniej efektywnych pracowników. Pozytywnym zjawiskiem jest niewielka ilość osób z niepełnosprawnością pomiędzy 18 a 24 rokiem życia. Niepełnosprawna młodzież stanowi zaledwie 5,2 % i jest najmniej liczną grupą niepełnosprawnych ze względu na wiek. W większości osoby młode do 26 roku życia jeżeli warunki zdrowotne i sytuacja finansowa w rodzinie im na to pozwala, kontynuują naukę, mając świadomość, że w obecnych czasach ważnym elementem w znalezieniu pracy jest posiadanie odpowiednich kwalifikacji.



Wykres nr 12 Niepełnosprawni według wieku - stan na 31 grudnia 2014 roku



2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2014 ROKU

2.1 POŚREDNICTWO PRACY

Rok 2014 przyniósł szereg istotnych zmian w dotychczasowych regulacjach dotyczących polityki rynku pracy.

W dniu 27 maja 2014 roku weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która dużo zmieniła w dotychczasowym funkcjonowaniu powiatowych urzędów pracy. Jedną z kluczowych zmian jest nowy sposób postępowania przy obsłudze bezrobotnych. Opiera się na koncepcji profilowania pomocy udzielanej bezrobotnym. Profil pomocy określany jest na podstawie oceny potrzeb oraz potencjału aktywizacyjnego osób bezrobotnych. Ustawa wprowadziła trzy profile: profil pomocy I, przewidziany dla osób aktywnych, profil pomocy II, przewidziany dla osób wymagających wsparcia i profil pomocy III, dla osób oddalonych od rynku pracy. Pomoc przewidziana w ramach profilu pomocy jest realizowana przez urząd pracy na podstawie przygotowanego z bezrobotnym indywidualnego planu działania. Wprowadzono również funkcję doradcy klienta, do zadań którego należy stała opieka nad osobą zarejestrowaną oraz stała współpraca z pracodawcą. Każdy bezrobotny i poszukujący pracy zarejestrowany w urzędzie pracy jest od początku prowadzony przez tego samego doradcę klienta. Podobnie zorganizowane zostały działania urzędu pracy w stosunku do klientów instytucjonalnych. Ustalenie profilu pomocy jest niezwykle istotne z punktu widzenia rozpoczęcia procesu aktywizacyjnego osoby bezrobotnej. Ważną rolę w tych czynnościach odgrywają pośrednicy pracy i doradcy zawodowi, pełniący funkcję doradcy klienta.

Mając na uwadze terminową i skuteczną realizację założeń reformy konieczna była intensyfikacja działań w tym zakresie. Zgodnie z nowymi regulacjami ustawy do końca 2014 roku zakończono procedurę ustalenia profilu pomocy w stosunku do osób już zarejestrowanych. W rezultacie w ciągu całego okresu obowiązywania nowych przepisów w 2014 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie ustalono 9239 profili pomocy.

Na dzień 31 grudnia 2014 roku na 5929 osób bezrobotnych, pozostających w ewidencji MUP, najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne wymagające wsparcia w postaci różnych form aktywizacji. Do II profilu pomocy zakwalifikowanych było 71% ogółu bezrobotnych, trzeci profil dotyczący osób oddalonych od rynku pracy został ustalony dla

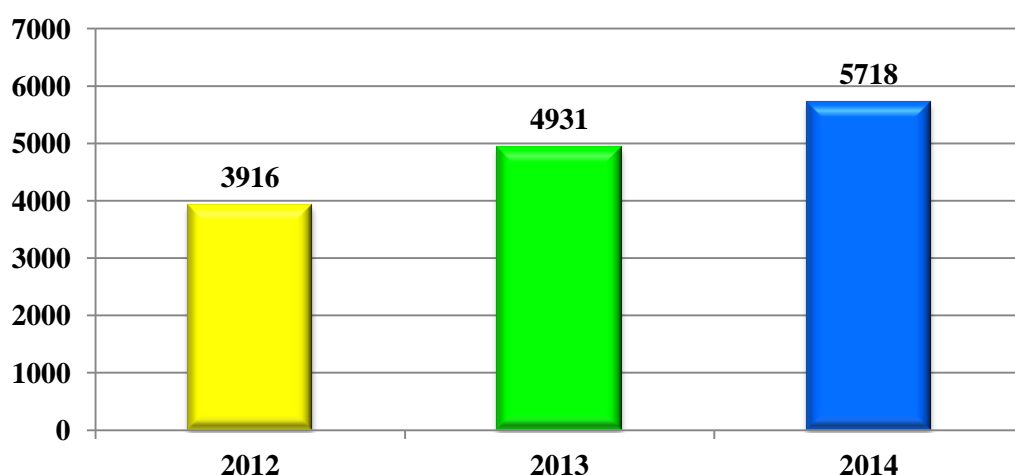
ponad 21% bezrobotnych. Najmniejszą grupę stanowili bezrobotni aktywni, czyli z I profilem - 8% osób.

Według założeń ustawy profilowanie umożliwia zaproponowanie najbardziej odpowiednich form pomocy, a tym samym doprowadzenie bezrobotnego do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Kolejnym obowiązkiem nałożonym przez nowelizację ustawy jest opracowanie dla każdego bezrobotnego indywidualnego planu działania. Do końca 2014 roku sporządzono 7260 indywidualnych planów działania. Indywidualny plan działania daje możliwość wstępnego wyznaczenia kierunku podejmowanych działań aktywizujących.

Równolegle w roku 2014 podejmowanych było szereg innych działań, mających na celu aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pozyskiwanie nowych miejsc pracy, aby w konsekwencji doprowadzić do wzrostu poziomu zatrudnienia.

2.1.1 Wolne miejsca pracy

Możliwości aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w głównej mierze uzależnione są od ilości ofert pracy, będących w dyspozycji pośredników pracy. Od trzech lat obserwowany jest proces stopniowego wzrostu ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy. W 2014 roku pracodawcy zgłosili do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie 2209 ofert na 5718 miejsc pracy. Oznacza to 46 procentowy wzrost liczby wolnych miejsc pracy w stosunku do 2012 roku oraz 16% wzrost w stosunku do 2013 roku.



Wykres nr 13 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2012-2014

Zdecydowana większość tj. 83% zgłaszanych propozycji pracy pochodziło od przedsiębiorców z sektora prywatnego. Pozytywną tendencją jest fakt wzrostu liczby zgłaszanych miejsc pracy niesubsydiowanych. W 2014 roku wpłynęło 4468 ofert zatrudnienia niesubsydiowanego, co oznacza prawie 23 % wzrost w porównaniu z rokiem poprzednim. Świadczyć to może o stopniowej poprawie sytuacji lokalnej gospodarki oraz rosnącym zaufaniu lokalnych pracodawców do publicznych służb zatrudnienia.

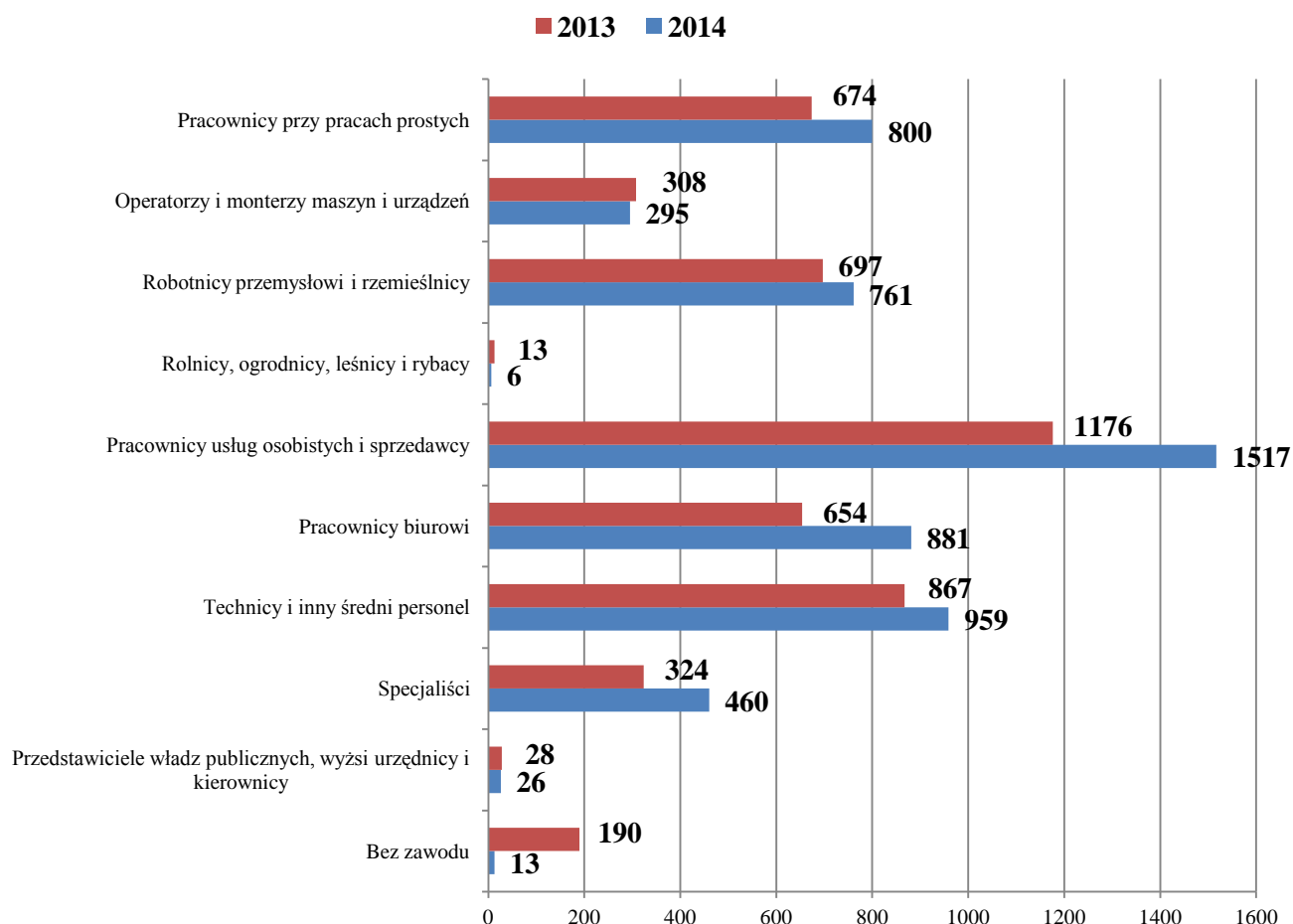
W obszarze subsydiowanych miejsc pracy odnotowano niewielki spadek procentowy na poziomie 3% w stosunku do 2013 roku. Wśród ofert subsydiowanych ponad połowa 58% to oferty stażu, które odgrywają bardzo ważną rolę w aktywizacji osób bezrobotnych.

Należy zwrócić również uwagę, iż utrzymuje się tendencja wzrostowa miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. W stosunku do roku poprzedniego liczba takich ofert zwiększyła się niemal o 30% . Szczegółowe dane, dotyczące liczby wolnych miejsc pracy, obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 12 Ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy w 2013 i 2014 roku

Miesiąc	Miejsca pracy ogółem		Subsydiowane		Z sektora publicznego		Niepełnosprawni		Prace społecznie użyteczne		Staż	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
styczeń	423	653	174	288	177	246	53	50	170	179	0	91
luty	226	444	110	227	71	119	23	52	4	19	91	178
marzec	554	342	161	136	82	67	33	57	1	12	139	108
kwiecień	317	318	119	130	83	44	41	98	12	9	102	103
maj	335	648	115	56	39	115	32	89	10	4	68	36
czerwiec	382	411	104	25	38	43	45	35	8	4	73	10
lipiec	662	567	268	66	226	45	26	59	198	18	48	26
sierpień	528	533	95	64	66	23	76	38	6	9	65	24
wrzesień	507	664	56	87	35	37	24	44	21	15	10	41
październik	271	460	36	138	28	72	25	39	18	6	0	102
listopad	347	432	38	21	41	154	38	26	30	0	0	7
grudzień	379	246	15	12	19	12	61	28	5	0	0	0
Razem	4931	5718	1291	1250	905	977	477	615	483	275	596	726

Biorąc w omawianym okresie pod uwagę wielkie grupy zawodów określone w klasyfikacji zawodów i specjalności, wzrost liczby wolnych miejsc pracy wystąpił w sześciu z nich. Wzrost ten oscylował w przedziale od 9,2% w grupie wielkiej robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy do 42% w grupie wielkiej specjaliści. Znaczny spadek odnotowano jedynie wśród ofert bez wskazania zawodu - o 93% tj. o 177 miejsc pracy. Pracownicy usług i sprzedawcy to grupa, w której zgłoszono najwięcej miejsc pracy w 2014 roku. W grupie tej było 1517 ofert, czyli 26,53 % ogólnej liczby wolnych miejsc pracy wykazanych w ubiegłym roku. Duży spadek ofert pracy skierowanych do bezrobotnych z grupy bez zawodu wskazuje na brak zainteresowania ze strony pracodawców w zatrudnianiu osób bez kwalifikacji. Najczęściej oferowali oni miejsca pracy osobom posiadającym zawód i posiadającym doświadczenie zawodowe.



Wykres nr 14 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2013-2014 wg klasyfikacji zawodów i specjalności

Analizując zgłoszone miejsca pracy pod względem rodzaju działalności można zauważyć, że w 2014 roku z usługi pośrednictwa pracy najczęściej korzystali pracodawcy

reprezentujący usługi administrowania i prowadzący działalność wspierającą - 1255 wolnych miejsc prac – 22% ogółu zgłoszonych ofert (dużo miejsc pracy zgłoszono na stanowisko sprzątaczkę). Kolejną liczną grupę zajmują zgłoszone miejsca pracy pochodzące z sektora handlowego. MUP dysponował 752 ofertami zatrudnienia dla tej grupy, co stanowi 13,15% wszystkich ofert. W stosunku do poprzedniego roku liczba wolnych miejsc najbardziej wzrosła wśród podmiotów prowadzących działalność w zakresie informacja i komunikacja – wzrost o 391 ofert pracy oraz w sektorze administracja publiczna i obrona narodowa oraz obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – wzrost o 264 wolne miejsca pracy.

Natomiast istotny spadek wolnych miejsc pracy w stosunku do roku poprzedniego zanotowano wśród podmiotów prowadzących działalność finansową i ubezpieczeniową - spadek o 219 miejsc pracy oraz w sektorze związanym z opieką zdrowotną i pomocą społeczną.

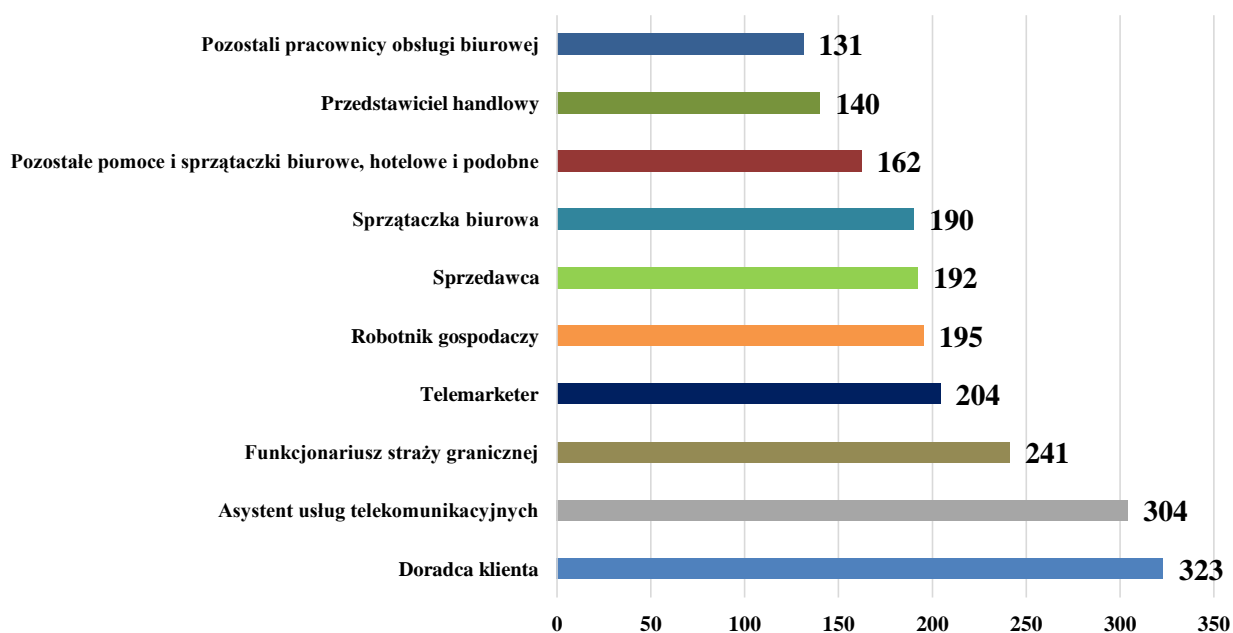
Tabela nr 13 Ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2013-2014 według rodzaju działalności

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy w 2013 roku	Liczba wolnych miejsc pracy w 2014 roku	Wzrost/ spadek do 2013 roku
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	5	28	23
Górnictwo i wydobywanie	0	2	2
Przetwórstwo przemysłowe	378	511	133
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	4	-1
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	28	9	-19
Budownictwo	332	455	123
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	617	752	135
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	92	207	115
Transport i gospodarka magazynowa	182	97	-85
Informacja i komunikacja	93	484	391
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	419	200	-219
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	66	81	15
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	309	280	-29
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1288	1255	-33

Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	238	502	264
Edukacja	107	158	51
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	610	422	-188
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	17	48	31
Pozostała działalność usługowa	145	223	78
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0
Ogółem	4931	5718	787

Badając zgłaszane wolne miejsca pracy według poszczególnych zawodów przewagę stanowiły oferty na stanowiska: doradcy klienta, asystenta usług telekomunikacyjnych czy telemarketera. Podobnie jak w roku poprzednim wśród dominujących zawodów możemy znaleźć: sprzedawców, robotników gospodarczych oraz sprzątaczkę. Oferty w zawodach związanych z pracą biurową czy robotnika gospodarczego w większości dotyczą subsydiowanych miejsc pracy. Zapotrzebowanie na pracowników biurowych wynika w większej mierze z dogodnej dla pracodawcy formy aktywizacji osób bezrobotnych, jaką jest staż, niż rzeczywistej liczby wolnych miejsc pracy.

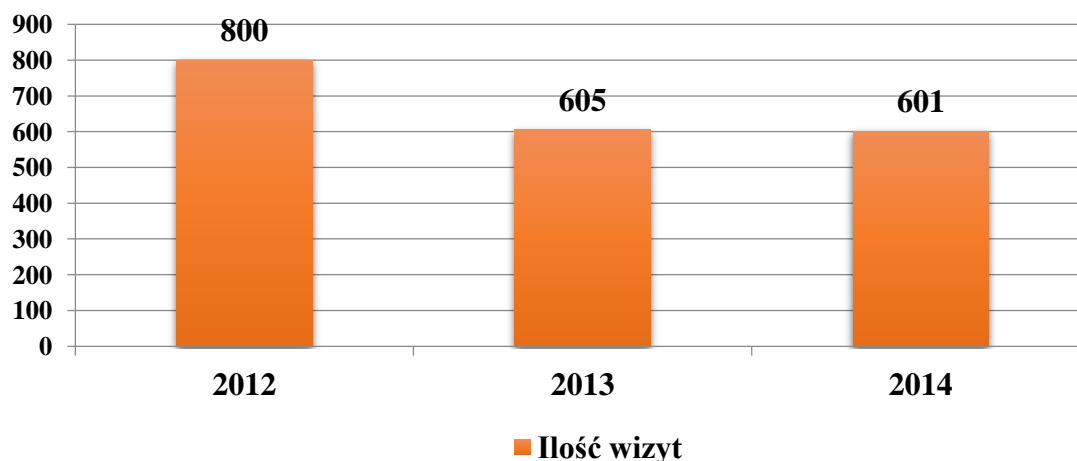
Warto przy tym zaznaczyć, że wśród ofert pracy wpływających do urzędu w 2014 roku w zdecydowanej większości przeważają oferty na stanowiska, gdzie nie było wymagane wyższe wykształcenie.



Wykres nr 15 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w roku 2014 wg zawodów

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta mieli świadomość, że dzięki skutecznym i profesjonalnym działaniom pośrednictwa przyczynią się do promowania usług urzędu wśród pracodawców, co może być przyczynić się do zatrudniania osób bezrobotnych. Kierując się chęcią podejmowania i pogłębiania współpracy, pośrednicy pracy w 2014 roku przeprowadzili 601 wizyt u pracodawców. Głównym celem spotkań było pozyskanie ofert pracy oraz promowanie usług rynku pracy. Podczas kontaktów z pracodawcami zbierano informację o lokalnym rynku pracy, badano zapotrzebowanie kadrowe, potrzeby szkoleniowe, zachęcano do współpracy w ramach programów finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz informowano o możliwości skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jednocześnie należy podkreślić, iż w ciągu ostatnich lat została wypracowana płaszczyzna współpracy z lokalnymi pracodawcami, której efektem jest stale wzrastająca liczba ofert pracy.

Pośrednicy pracy w 2014 roku zostali obciążeni dodatkowymi obowiązkami tj. ustaleniem profilu pomocy osobie bezrobotnej oraz sporządzeniem indywidualnego planu działania w terminie do 60 dni od dnia określenia profilu. Zmianie uległa także częstotliwość kontaktów z osobą bezrobotną. Zgodnie z założeniami ustawy kontakt doradcy klienta z osobą bezrobotną musi być realizowany, co najmniej raz na 60 dni, a nie tak jak miało to miejsce dotychczas raz na 120 dni. Reasumując powyższe, zmiany związane z nowelizacją ustawy zdecydowanie zwiększyły zaangażowanie czasowe pośredników pracy w bieżącą obsługę klienta, pracę administracyjną, co miało istotny wpływ na ogólną liczbę wizyt u pracodawców.



Wykres nr 16 Ilość wizyt w latach 2012-2014

Mając na względzie dobro naszych klientów instytucjonalnych oraz zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy w roku 2014 uruchomiono nową usługę elektroniczną e-zgłoszenie oferty pracy. Nowa funkcjonalność w postaci tej usługi to wygodna i szybka

forma zgłoszenia wolnego miejsca pracy, która jest coraz chętniej wykorzystywana przez pracodawców. Wybór drogi elektronicznej do kontaktu z urzędami podyktowany jest również, specyfiką dzisiejszej przedsiębiorczości.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie systematycznie podejmuje działania ułatwiające aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu w roku 2014 zostały uruchomione usługi elektroniczne „Kreator CV” oraz „Baza CV”. Nowoczesne metody poszukiwania pracy są znacznym ułatwieniem zarówno dla osób poszukujących pracy, jak i dla pracodawców. Stosując tego typu rozwiązania, stwarzamy dogodne warunki szczególnie dla osób, które wykorzystują w procesie poszukiwania zatrudnienia internet. Ta forma komunikacji z potencjalnym pracodawcą wykorzystywana jest szczególnie wśród osób młodych. Aplikacja pozwala na zamieszczenie na stronie Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie swojego CV, które jest dostępne dla pracodawców poszukujących pracowników. Umieszczenie swojego CV w bazie danych umożliwia dotarcie do wielu pracodawców, a co za tym idzie - zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia. W procesie poszukiwania pracy kluczowym elementem jest posiadanie profesjonalnie opracowanego CV. Dla wielu osób stanowi to duży problem, nie mając odpowiedniego przygotowania często sporządzają CV, pomijając wszelkie zasady stosowane w tym zakresie. Udostępniony od 2014 roku na stronie urzędu wszystkim zainteresowanym osobom Kreator CV umożliwia opracowanie życiorysu według zaproponowanego układu informacji.

Analizując zgłoszone oferty pracy zauważa się, że pracodawcy często stawiają przed bezrobotnymi coraz większe wymagania dotyczące zarówno wykształcenia, doświadczenia, jak i dodatkowych umiejętności (np. znajomość języków obcych). Wymogi te często dotyczą nie tylko stanowisk dla specjalistów, ale także stanowisk dla personelu średniego i pracowników usług osobistych (np. sprzedawców, kierowców, pracowników branży gastronomicznej). Pożądana u kandydatów do pracy jest również wielozawodowość tzn. posiadanie umiejętności (uprawnień) z zakresu różnych zawodów. Wysokie wymagania kwalifikacyjne niejednokrotnie idą w parze z propozycją wykonywania pracy w ramach umów cywilno-prawnych, np. umowy o zlecenia, o dzieło czy umowy agencyjnej. Wynagrodzenie najczęściej nie przewyższało obowiązującej płacy minimalnej.

W sytuacji braku na rynku pracy osób o określonych specjalistycznych kwalifikacjach zawodowych pracodawcy deklarowali chęć zatrudnienia obcokrajowców. Ilości wydanych opinii dotyczących rynku pracy, niezbędnych do uzyskania pozwolenia na zatrudnienie obcokrajowca wzrosła o 76% w stosunku do 2013 roku. W 2014 roku wydano ich 58 (2013-

33 opinie). Opinie dotyczyły głównie takich stanowisk jak: kierowca samochodu ciężarowego, kucharz czy handlowiec/przedstawiciel handlowy.

W tym samym czasie zarejestrowano 77 (o 13 więcej niż w roku poprzednim) oświadczeń pracodawców z terenu Olsztyna o zamiarze powierzenia pracy obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy na okres 6 miesięcy w roku bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Zdecydowana większość pracodawców składających powyższe oświadczenie tj. 74 % ubiegała się o zatrudnienie obywateli Ukrainy.

Ogólny wzrost liczby ofert pracy, przyjętych do realizacji przez Miejski Urząd Pracy w Olsztynie, z pewnością zwiększył możliwości aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W celu dalszego podnoszenia efektywności i jakości usług świadczonych przez pośrednictwo pracy oraz realizując zapisy reformy w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie nastąpiły zmiany organizacyjne w zakresie obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Od września 2014 roku w miejsce obowiązującego do tej pory podziału branżowego wprowadzono alfabetyczny system obsługi klientów. Osoby pozostające w ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie podzielone zostały w porządku alfabetycznym - wg pierwszych liter nazwiska i przyporządkowane określone doradcy klienta. Osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności stanowią odrębną grupę obsługiwaną przez jednego doradcę klienta.

W roku 2014 wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie 10 751 osób, tj. o 2,3% więcej niż w 2013 roku. Z tytułu podjęcia pracy (głównej przyczyny wyrejestrowania) z ewidencji bezrobotnych wyłączono 4,8 tys. osób. Wśród wyłączonych z ewidencji zwiększył się udział osób, które utraciły status bezrobotnego w wyniku niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (o 2,4%).

Tabela nr 14 Ilości osób, które utraciły status bezrobotnego w roku 2013 i 2014

Wyszczególnienie	2013	2014	Udział % Spadek/wzrost
Ogółem wyłączonych z ewidencji	10 507	10 751	2,3%
w tym:			
podjęcia pracy	4.775 Średniomiesięcznie 398	4.823 Średniomiesięcznie 402	1%
niezgłoszenie się w wyznaczonym terminie	3.167 Średniomiesięcznie 264	3.243 Średniomiesięcznie 270	2,4%

Wprowadzenie funkcji – doradcy klienta „indywidualnego” oraz „instytucjonalnego” wyznacza nowe zadania, z którymi muszą się zmierzyć pośrednicy. Polegają one na sprawowaniu stałej opieki nad klientem urzędu pracy (w przypadku osób bezrobotnych i poszukujących pracy) oraz stałej współpracy z pracodawcami. Opieka nad klientem urzędu pracy realizowana jest poprzez przygotowanie i sprawowanie nadzoru nad przebiegiem indywidualnego planu działania (IPD), świadczeniu podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianiu dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie. W swej codziennej pracy pośrednicy podejmują szereg czynności, które wpływają na skuteczność powierzonych im zadań oraz prawidłowe funkcjonowanie urzędu. Do istotnych obowiązków należy szybkie i sprawne realizowanie ofert pracy, a co się z tym wiąże, sporządzanie wydruków osób spełniających wymagania określone przez pracodawcę w ofercie pracy czy analizę kandydatów. W zakresie kompetencji pośredników pracy pełniących funkcję doradcy klienta jest także, opiniowanie wniosków złożonych przez osoby bezrobotne oraz pracodawców. Ponadto, pośrednicy pracy sporządzają wezwania, wyjaśniają przyczyny niestawiennictwa, nieprzyjęcia propozycji pracy i odmowy, sporządzają pisma informujące o wszczęciu postępowania dotyczących ww. sytuacji.

Podsumowując, rok 2014 był przełomowy dla publicznych służ zatrudnienia. Pośrednicy dokładali wszelkich starań, aby proces dostosowania się do nowych przepisów przebiegał sprawnie, aby terminowo wykonać nałożone zadania i nie tracić na jakości wykonywanych zadań. Jednak realne skutki wprowadzanych zmian można będzie zaobserwować dopiero w kolejnych latach.

2.1.2 Praca za granicą

Miejski Urząd Pracy współpracuje przy realizacji pośrednictwa w ramach sieci EURES. Jest to sieć współpracy publicznych służ zatrudnienia państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia.

Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędzie pracy mieli bezpośredni dostęp do bazy danych europejskiego systemu ofert pracy EURES poprzez możliwość korzystania z multimedialnej prezentacji ofert oraz dostęp do informacji o propozycjach pracy umieszczonych na tablicach ogłoszeń oraz bezpośrednio u pośrednika pracy –doradcy klienta.

W roku 2014 zarejestrowano 386 ofert pracy na 2.357 wakatów. W porównaniu do 2013 roku nastąpił spadek o 44 ofert pracy oraz o 1.274 wakatów.

Oferty zgłaszane w 2014 roku pochodziły z 17 państw i dotyczyły głównie pracy w branży: gastronomicznej, mechanicznej, medycznej, przemysłowej, usługowej, budowlanej, Pracodawcy podobnie jak w minionych latach poszukiwali kandydatów posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe, staż pracy oraz znajomość języków obcych. Sporadycznie pojawiały się również oferty pracy do pracy sezonowej dla osób bez kwalifikacji zawodowych na następujące stanowiska: pracownik do zbierania owoców, pracownik leśny, pracownik w rolnictwie, pracownik porządkowy. Najwięcej ofert pracy wpłynęło z Niemiec (179), Holandii (29), Wielkiej Brytanii (29) natomiast najwięcej wakatów zostało zgłoszonych przez Niemcy (712), Francję (639), Wielką Brytanię (278). Poniższa tabela przedstawia kraje, liczbę ofert i wakatów oraz oferowane stanowiska pracy.

Tabela nr 15 Kraj, liczba ofert i wakatów oraz oferowane stanowiska pracy.

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba wakatów	Stanowiska pracy
1.	Austria	21	90	alpinista przemysłowy, konsultant techniczny, pracownik obsługi technicznej, fryzjer, stylistka paznokci, murarz, malarz budowlany, elektryk, cieśla szalunkowy, dekarz, monter instalacji sanitarnych, monter instalacji gazowych, elektryk, stolarz, stolarz – montażysta, mechanik-konserwator, kucharz/rka, kelner/ka,
2.	Belgia	23	44	geolog, pracownik do filetowania ryb, pracownik produkcji, ogrodnik, rzeźnik, wykrawacz, mechanik samochodowy, mechanik autobusów, mechanik maszyn rolniczych, spawacz TIG, programista CNC, programista, automatyk, brukarz-kamieniarz,
3.	Estonia	4	4	dyrektor handlowy, dyrektor techniczny, lekarz ortopeda, lekarz psychiatra,
4.	Czechy	17	90	programista, inż. mechanik, spawacz, ślusarz, rzeźnik-wykrawacz, kierowca kat. C, operator maszyn CNC, pracownik produkcyjny,
5.	Finlandia	26	101	pracownik do uprawy truskawek, pracownik do zbioru truskawek i groszku, pracownik sezonowy na farmie świń, laborant/ka, technik rentgenowski, technik radiolog, pomoc pielęgniarska, pielęgniarka, technolog produkcji,
6.	Francja	24	639	sprzedawca, pracownik branży hotelarsko-gastronomicznej, kucharz, personel kuchenny, kelnerka, pracownik pralni, serwis sprzątający, pokojówka, automatyk, projektant sieci elektrycznych, projektant sieci przemysłowych,
7.	Hiszpania	4	36	animatorek, opiekun klienta, inżynier mechanik,
8.	Holandia	29	139	tokarz CNC, frezer CNC, szlifierz/tokarz, spawacz MIG/MAG, elektromonter, kierowca-robotnik pomocniczy, pracownik przy pomidorach, papryce, ogórkach, pracownik przy kwiatach, pracownik przy kapuście, zbieracz grzybów, inż. elektryk, programista CNC, analityk chemiczny, położna środowiskowa, tkacz żakardowy,

9.	Irlandia	9	73	wykwalifikowany wykrawacz wołowiny, pielęgniarka/arz, operator frezarki CNC, tokarz, operator CNC, inż. automatyk, inż. mechanik, mechanik,
10.	Niemcy	179	712	specjalista sprzedaży międzynarodowej, konsultant call center z j. rosyjskim, agent call center, inż. mechanik specj. ds. konstrukcji, monter konstrukcji stalowych, kreślarz CAD, stolarz/konstrukcja mebli, spawacz MAG, spawacz MIG, spawacz, ślusarz, konserwator maszyn, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, lakiernik przemysłowy, elektryk przemysłowy, elektroinstalator, elektronik, technik automatyk, hydraulik, instalator wodno-kanalizacyjny, tapicer samochodowy, tokarz, frezer CNC, operator wózka widłowego, kierowca kat.C+E, kierowca lawety, kierowca wywrotki, mechatronik, mechanik poj. samochodowych, pomocnik montera, pracownik produkcji, kierownik ds. technicznych w hotelu, pracownik restauracji, kucharz, pomoc kuchenna, recepcjonista/ka, pracownik baru, kelner, fryzjer, doradca klienta w branży kosmetycznej, piekarz, sprzedawca, magazynier, pomocnik magazyniera, leśnik, sprzątaczką w hotelu, pracownik utrzymania czystości, pielęgniarka/rka, pomocnik opiekuna, opiekun środowiskowy, pielęgniarka/rka na intensywnej terapii, fizjoterapeuta, technik farmaceutyczny, mgr farmacji, lekarz,
11.	Norwegia	12	78	monter szyb samochodowych, kucharz, pomoc kuchenna, piekarz, pielęgniarka, lekarz onkolog, spawacz TIG/MIG, kierowca autobusu, informatyk,
12.	Litwa	2	21	betoniarz-zbrojarz, konsultant ds. rekrutacji,
13.	Szkocja	2	25	rzeźnik, opiekunka środowiskowa,
14.	Szwecja	2	24	szef kuchni, pracownik leśny,
15.	Wielka Brytania	29	278	rzeźnik-wykrawacz, pracownik do pakowania owoców, pilarz, szwaczka, krojczy, personel sprząający, stolarz/ monter mebli, operator CNC, technik mechanik maszyn, mech. samochodów ciężarowych, kierowca minibusa, kierowca kat. C+E, szlifierz, analityk IT ze znaj. jęz. francuskiego, rosyjskiego, pracownik magazynu, pielęgniarka/arz,
16.	Węgry	1	1	przedstawiciel HR,
17.	Włochy	2	2	asystent sprzedaży, pracownik ds. sprzedaży i marketingu.
Ogółem:		386	2.357	

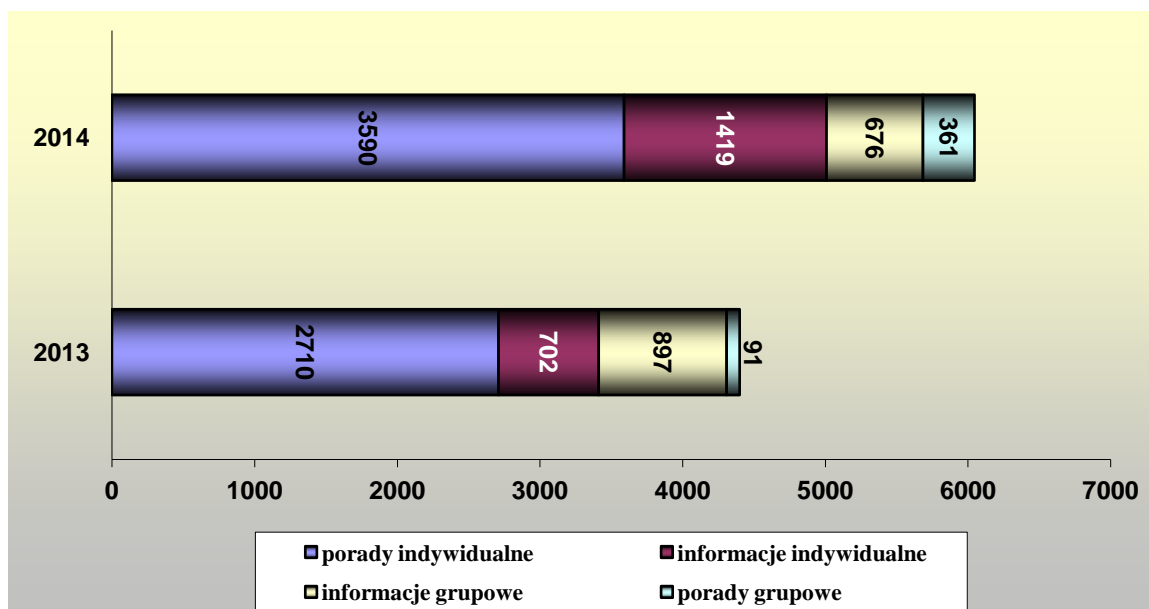
W 2014 roku zarejestrowano 40 ofert pracy za granicą zgłoszonych przez agencje zatrudnienia. Nadal najbardziej popularnym kierunkiem wyjazdów zarobkowych za pośrednictwem agencji zatrudnienia były: Niemcy, Szwajcaria, Holandia i Wielka Brytania.

W porównaniu z rokiem 2013 nieznacznie wzrosła liczba ofert pracy proponowanych w Niemczech (z 16 ofert do 20). Największe zapotrzebowanie było na zawody rzemieślnicze (spawacze, elektrycy, operatorzy maszyn, ślusarze, kucharze). Wynika to z braku zainteresowania młodych Niemców szkołami zawodowymi, stąd poszukiwani byli pracownicy w innych krajach. Nadal brakuje u naszych zachodnich sąsiadów opiekunów osób starszych oraz pielęgniarek i pielęgniarzy. W większości przypadków zgłaszanych ofert

wymagana była komunikatywna znajomość języka niemieckiego. W porównaniu z rokiem ubiegłym wzrosła liczba ofert pracy w Szwajcarii (wzrost o 5 ofert). Zgłaszane były wolne miejsca pracy dla dekarzy, cieśli dachowych, elektryków i pomocniczego personelu medycznego. Na podobnym poziomie utrzymała się ilość zgłoszonych ofert wyjazdu do pracy w Holandii (5), głównie w ogrodnictwie i przetwórstwie mięsnym. Analogicznie do roku ubiegłego, spadła liczba ofert pracy w Wielkiej Brytanii (3 oferty, poprzednio 10), gdzie poszukiwano opiekunek dziecięcych. Pojedyncze ofert pracy wpłynęły z Francji, Hiszpanii, Portugalii, Belgii i Szwecji.

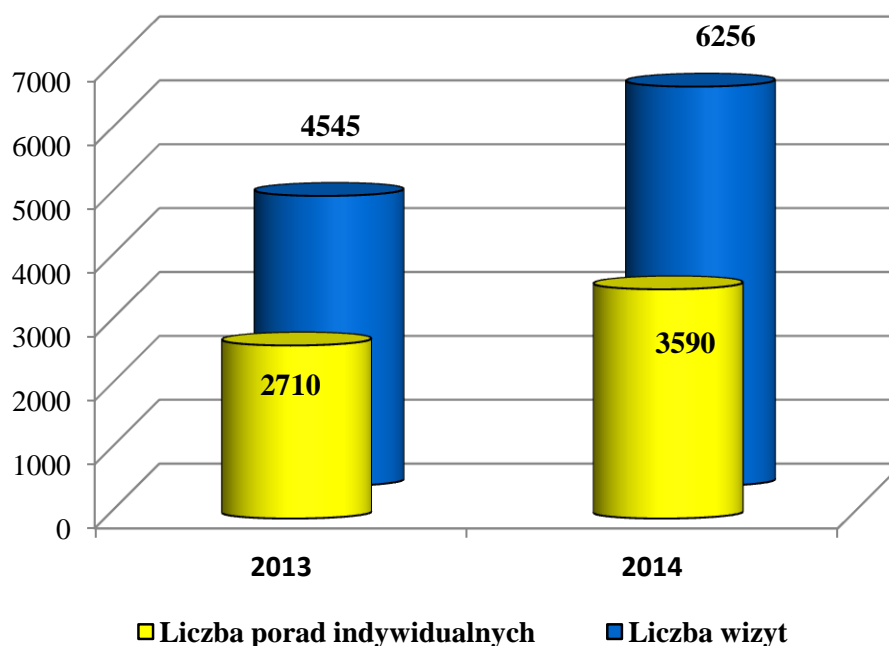
2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE

Zmiany w realizacji usług rynku pracy, wprowadzone w minionym roku nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy istotnie wpłynęły na sposób realizacji zadań z obszaru poradnictwa zawodowego. Doradcom zawodowym powierzono nową funkcję doradcy klienta i szerszy zakres zadań. Konieczność ustalenia profili pomocy dla wszystkich osób bezrobotnych oraz sporządzenia adekwatnych do nich indywidualnych planów działania, sprowadziła na grunt poradnictwa jeszcze liczniejszą grupę klientów. W ubiegłym roku z różnych form poradnictwa zawodowego skorzystało ponad 6 tys. osób, co stanowi prawie 40 % wzrost udzielania tej usługi w stosunku do roku 2013.



Wykres nr 17 Zakres realizacji poszczególnych form poradnictwa zawodowego w latach 2013-2014

Szerokie zastosowanie omawianej usługi jest szczególnie widoczne w odniesieniu do poradnictwa indywidualnego, gdzie odnotowano znaczny wzrost liczby udzielonych porad indywidualnych.



Wykres nr 18 Liczba osób, które skorzystały z indywidualnej porady zawodowej a liczba wizyt w ramach porad indywidualnych w latach 2013 – 2014

Dynamiczny wzrost liczby klientów, korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego, przy ograniczonej liczbie doradców zawodowych, możliwy był jedynie poprzez skrócenie czasu poświęconego na obsługę pojedynczych osób. W związku z tym nie zawsze realne było zastosowanie w pracy z klientem specjalistycznych i czasochłonnych narzędzi w postaci testów, badających preferencje zawodowe i predyspozycje osobowościowe. Z uwagi na to, tego rodzaju działania podjęto w ubiegłym roku jedynie w przypadku 40 osób (w 2013 roku - 74). Do badań wykorzystywano Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Dialecho Performance oraz Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji.

W związku z likwidacją usługi - pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, część jej zadań znalazła się w sferze kompetencji poradnictwa zawodowego. Na mocy nowelizacji ustawy, nastąpiła rezygnacja z organizacji zajęć aktywizacyjnych. W konsekwencji porady grupowe stały się jedyną dostępną formą pomocy, zakładającą grupowy, warsztatowy sposób pracy z klientem. W związku z powyższym w 2014 roku nastąpił wzrost liczby udzielonych porad grupowych, które wypełniły zakres działalności urzędu pracy, poprzednio w większości zagospodarowany poprzez realizację zajęć aktywizacyjnych.

Zakres tematyczny, poruszany w ramach poradnictwa grupowego w 2014 roku, był podobny do oferty z lat ubiegłych. Największą popularnością wśród osób bezrobotnych cieszyły się porady grupowe o następującej tematyce:

- „Rozmowa kwalifikacyjna – Twój sukces”, porada zapoznająca uczestników z zagadnieniem rozmowy z pracodawcą i zasadami przygotowania do niej.
- „Własna firma – marzenia a rzeczywistość”, porada skierowana do osób zainteresowanych samozatrudnieniem, szukających informacji i wsparcia w tym zakresie.
- „Jak skutecznie szukać pracy?”, porada zapoznająca z sytuacją na lokalnym rynku pracy i możliwościami poszukiwania pracy w sposób efektywny.

Łącznie, w ubiegłym roku z przeprowadzonych 39 zajęć grupowych skorzystało 361 osób. Grupy były bardzo zróżnicowane zarówno w zakresie wieku, wykształcenia uczestników, jak i okresu pozostawania bez pracy.

Ponadto, na podstawie nowych przepisów, w ramach poradnictwa zawodowego inicjowane i prowadzone są szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. W ubiegłym roku przeprowadzono je dwukrotnie, a skorzystało z nich 19 osób. Były to głównie kobiety długotrwale bezrobotne. Najliczniejszą grupę uczestników stanowiły osoby z wykształceniem wyższym z różnych kategorii wiekowych.

Zmiany w funkcjonowaniu urzędów pracy, jakie wprowadziła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia w 2014 roku wpłynęły na sytuację osób zarejestrowanych. W tych okolicznościach kluczowym zadaniem, wymagającym intensywnej realizacji, stało się dotarcie do bezrobotnych i poszukujących pracy z szeregiem informacji, dotyczących działalności urzędu w nowym stanie prawnym. Tego rodzaju wiedza mogła zostać przekazana osobom zainteresowanym w sposób indywidualny, w trakcie bezpośredniej rozmowy z doradcą lub w formie grupowej.

W 2014 roku w sposób indywidualny informacji zawodowych udzielono 1419 osobom, co stanowi dwukrotny wzrost częstości zastosowania tej formy poradnictwa zawodowego w stosunku do roku 2013, w którym odnotowano 702 wizyty osób indywidualnych. Natomiast niewielkiemu spadkowi uległ poziom realizacji grupowych informacji zawodowych. W 2014 roku zorganizowano 64 spotkania informacyjne, czyli o 5 spotkań mniej niż rok wcześniej. Informacji zawodowych udzielano najczęściej na temat usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z uwzględnieniem ustalonego dla klientów profilu pomocy.

W 2014 roku pewnej zmianie uległa struktura osób korzystających z poradnictwa zawodowego. Wyraźnie zwiększyła się liczba klientów, u których kontakt z doradcą zawodowym w formie rozmowy doradczej nastąpił przed upływem 6 miesiąca od dnia rejestracji. Bez dużych różnic, w stosunku do roku poprzedniego, ukształtował się udział osób do 25 roku życia i powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie odbiorców tej formy pomocy.

Tabela nr 16 Struktura osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2013 – 2014

Wyszczególnienie	Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego			
	2013	%	2014	%
bezrobotni do 25 roku życia	828	23	864	19
bezrobotni pow. 50 roku życia	1139	31	1313	29
bezrobotni do 6 m-cy rejestracji	1128	31	1823	40
bezrobotni od 6 do 12 m-cy rejestracji	1187	32	1086	23
bezrobotni pow. 12 m-cy rejestracji	1350	37	1696	37
niepełnosprawni	509	14	363	8

W minionym roku doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie kontynuowali swoją aktywność związaną z popularyzacją poradnictwa zawodowego wśród różnych grup odbiorców.

W dniu 16.04.2014 r. odbyła się kolejna edycja Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym. To cyklicznie realizowane wydarzenie ma na celu przygotowanie młodzieży do aktywnego zachowania na rynku pracy oraz rozszerzenie kompetencji pedagogów i nauczycieli w tym zakresie. Po raz trzeci uczestnikom zaproponowano udział w warsztatach tematycznych i spotkaniach, prowadzonych przez doradców zawodowych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego. Dzięki nim wprowadzono młodzież w problematykę rynku pracy, wskazując najskuteczniejsze sposoby poszukiwania zatrudnienia. Ponadto przedstawiono zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych, a także sposoby skutecznej autoprezentacji. Osoby zainteresowane przyszłym samozatrudnieniem, mogły zweryfikować swoje wyobrażenia na ten temat w trakcie zajęć z zakresu przedsiębiorczości. Natomiast młodzież planująca kontynuację kształcenia po zakończeniu szkoły średniej otrzymała od doradców zawodowych praktyczne wskazówki,

pomocne przy dokonywaniu trafnych wyborów edukacyjnych. W sumie w przeprowadzonych warsztatach uczestniczyło 84 uczniów z kilku olsztyńskich placówek oświatowych.

Organizacja Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym jest dowodem szerokiej współpracy doradców zawodowych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie z jednostkami zewnętrznymi, reprezentującymi różne środowiska zawodowe, skupione wokół instytucji lokalnych. Innym przykładem może tu być działalność Klubu Doradcy Zawodowego, który od 2012 roku stanowi obszar wymiany doświadczeń i informacji pomiędzy doradcami zawodowymi zatrudnionymi w różnych instytucjach, reprezentujących rynek pracy i edukację.

Do instytucji systematycznie współpracujących z Miejskim Urzędem Pracy w Olsztynie, szczególnie w obszarze poradnictwa zawodowego, należy Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie oraz Urząd Skarbowy w Olsztynie. Przedstawiciele tych jednostek uczestniczą w spotkaniach z osobami bezrobotnymi, przy okazji realizacji różnych form poradnictwa grupowego. Dzięki temu klienci urzędu pracy mogą uzyskać dodatkowe informacje z obszaru prawa pracy i prawa podatkowego, które mogą mieć wpływ na ich przyszłą sytuację zawodową.

W ubiegłym roku, na prośbę dyrektora Aresztu Śledczego w Olsztynie, doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie prowadzili spotkanie informacyjne dla osadzonych na temat aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, realizowanych przez Urząd oraz możliwego wsparcia osób opuszczających zakłady karne.

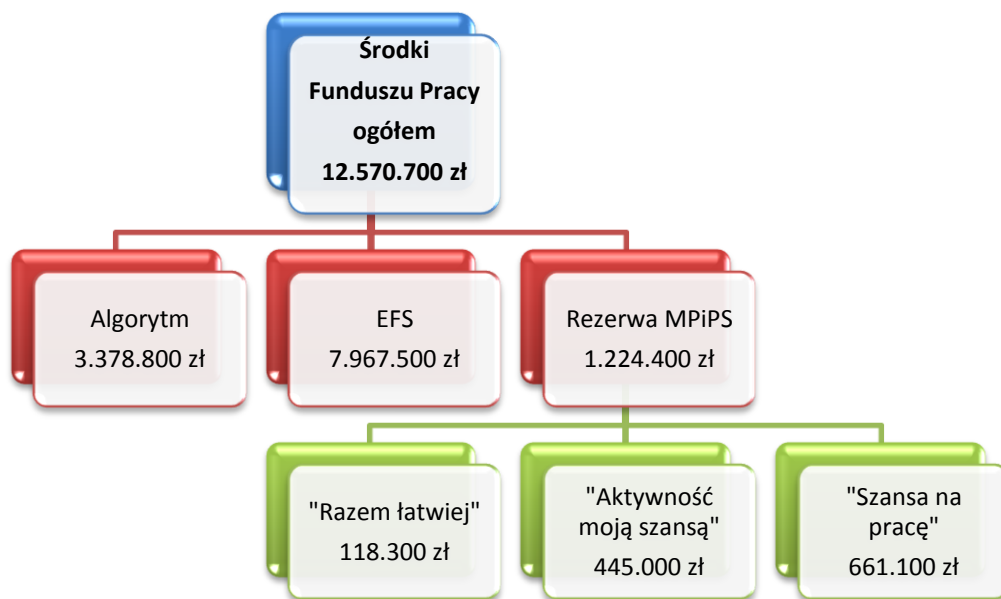
Ponadto doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie włączyli się w realizację Dni Informacyjnych na Warmii i Mazurach pod nazwą „Nowe formy wsparcia dla młodych i przedsiębiorców”. W ramach przedsięwzięcia, koordynowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, w dniach 16-17 października 2014 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie przeprowadzono spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych na temat usług i instrumentów rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem nowych rozwiązań skierowanych między innymi do osób do 30 roku życia.

2.3 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2014 ROKU

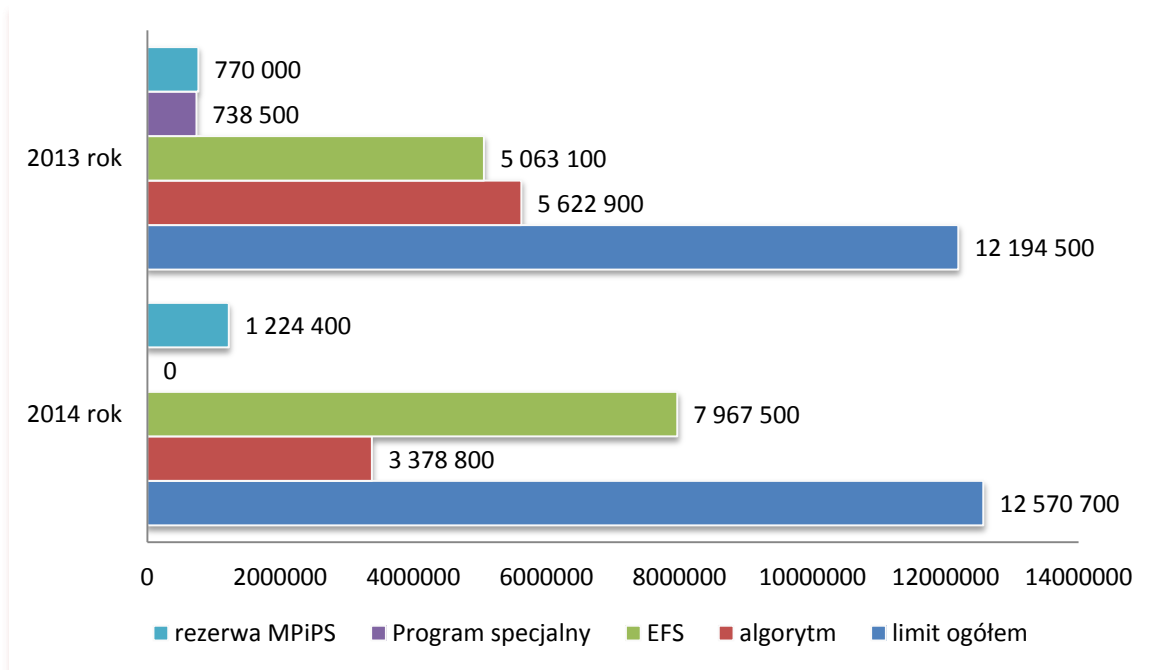
W 2014 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami Funduszu Pracy w wysokości **12.570.700 zł**, z tego:

- ❖ środki przyznane algorytmem – **3.378.800 zł**,
- ❖ środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na kontynuację programu „Zaplanuj swoją przyszłość” - **7.967.500 zł**,
- ❖ środki z rezerwy MPiPS w kwocie **1.224.400 zł** na realizację programów:
„Razem łatwiej”,
„Aktywność moją szansą”,
„Szansa na pracę”.

Programy aktywizacji zawodowej i źródła ich finansowania



Dla porównania środki jakimi dysponował Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2013 roku wynosiły **12.194.500 zł**, w tym **5.622.900 zł** stanowiły środki przyznane algorytmem, środki w wysokości **5.063.100 zł** pozyskano z Europejskiego Funduszu Społecznego na kontynuację programu „Zaplanuj swoją przyszłość”. Z rezerwy MPiPS pozyskano środki w wysokości **1.508.500 zł**.



Wykres nr 19 Środki na aktywizację osób bezrobotnych i ich źródła finansowania w latach 2013 - 2014 (w zł)

Jak wynika z powyższego wykresu, Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2014 roku dysponował zaledwie o 376.200 zł większymi środkami na aktywizację bezrobotnych niż w roku poprzednim. Taka sytuacja, to pozyskanie większych środków (o 57 %) na kontynuację programu „Zaplanuj swoją przyszłość” współfinansowanego środkami EFS, przy równoczesnym znacznym zmniejszeniu środków przyznanych algorytmem. Wartość realizowanych w 2014 roku programów finansowanych z rezerwy MPiPS była również niższa niż w 2013 roku.

W związku z tym, że środki przyznane algorytmem były zbyt niskie, aby realizować wszystkie formy aktywizacji na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U z 2015 r., poz.149) oraz wydanych do niej rozporządzeń, konieczne było ustalenie kryteriów ich podziału.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie biorąc pod uwagę ograniczone środki Funduszu Pracy w 2014 roku kierował osoby bezrobotne na działania skutkujące zatrudnieniem lub samozatrudnieniem tj.:

- prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne (*forma dla osób w najtrudniejszej sytuacji objętych pomocą społeczną*), refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, zatrudnienie wspierane, przyznawanie bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej,

- staże to forma umożliwiająca zdobycie niezbędnego do podjęcia pracy doświadczenia zawodowego,
- finansowanie szkoleń i studiów podyplomowych osobom, którym zmiana kwalifikacji jest potrzebna w znalezieniu pracy. Wybrano w 2014 roku szkolenia zawodowe biorąc pod uwagę zapotrzebowanie rynku pracy na określone kwalifikacje i umiejętności.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2014 roku zrezygnował z realizacji poniższych form towarzyszących aktywizacji:

- refundacja kosztów przejazdu i zakwaterowania (z tej formy pomocy korzystają osoby, które są aktywizowane w ramach staży, przygotowania zawodowego dorosłych lub pracują – posiadają źródło dochodu w postaci stypendium lub wynagrodzenia za pracę),
- stypendium z tytułu kontynuowania nauki,
- przygotowanie zawodowe dorosłych – wysoki koszt tej formy aktywizacji. Ww. forma przynosi niską efektywność zatrudnieniową. Pomimo uzyskanego tytułu zawodowego czeladnika, osoby bezrobotne często nie podejmują zatrudnienia.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązująca od 27.05.2014 r. wprowadziła wiele zmian w realizacji dotychczasowych form aktywizacji wprowadzając również nowe instrumenty skierowane do osób:

- bezrobotnych w wieku do 30 roku życia: bon stażowy, bon szkoleniowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie oraz refundacja kosztów opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne;
- bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia : dofinansowanie zatrudnienia osób w wieku powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy: grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy, świadczenie aktywizacyjne.

Brak wystarczających środków przyznanych algorytmem uniemożliwiło realizację wszystkich z ww. form w 2014 roku. Aktywizacja osób w wieku do 30 roku życia w ramach nowych instrumentów jakimi były wydawane bezrobotnym bony możliwa była wyłącznie dzięki pozyskaniu środków z rezerwy MPiPS na realizację programu wspierającego ww. grupę wiekową.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



2.4 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

2.4.1 Projekt „Zaplanuj swoją przyszłość”

Czas trwania projektu: od 01.01.2008 r. do 31.12.2014 r.

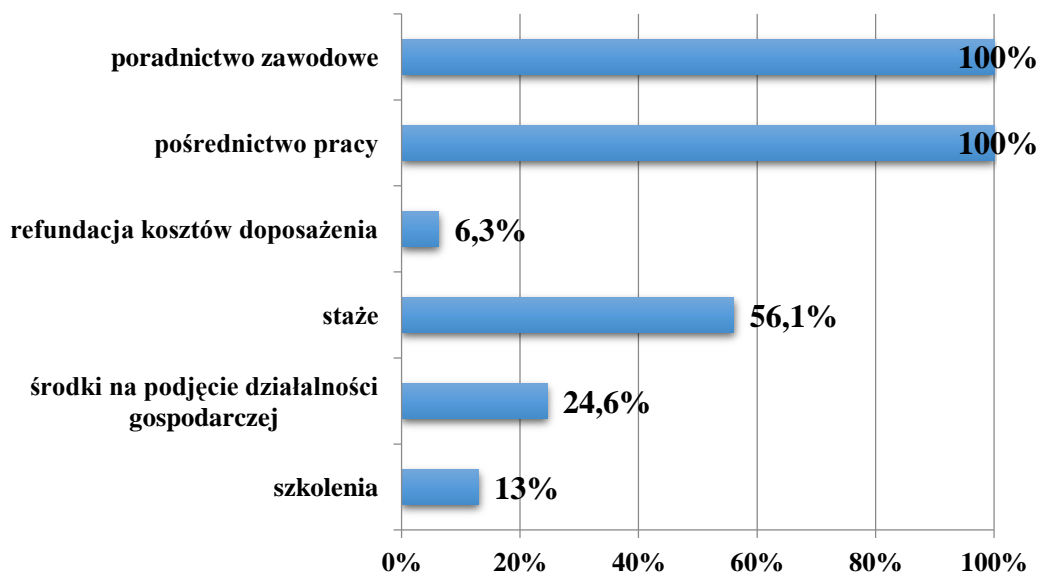
Wartość projektu w 2014 roku: 7 967 500 zł.

Liczba uczestników objętych wsparciem w 2014 roku 761 osób.

W 2014 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie kontynuował realizację projektu „Zaplanuj swoją przyszłość”, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1. „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”. Projekt skierowany był do wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie, w tym w szczególności do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2014 roku objęto wsparciem osoby bezrobotne w ramach następujących działań:

- poradnictwo zawodowe - 761 osób bezrobotnych,
- pośrednictwo pracy - 761 osób bezrobotnych,
- zorganizowano staże dla 427 osób bezrobotnych,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 187 osób bezrobotnych,
- w szkoleniach wzięło udział 189 osób bezrobotnych, w tym 90 osób uczestniczyło w kursie z zakresu przedsiębiorczości.



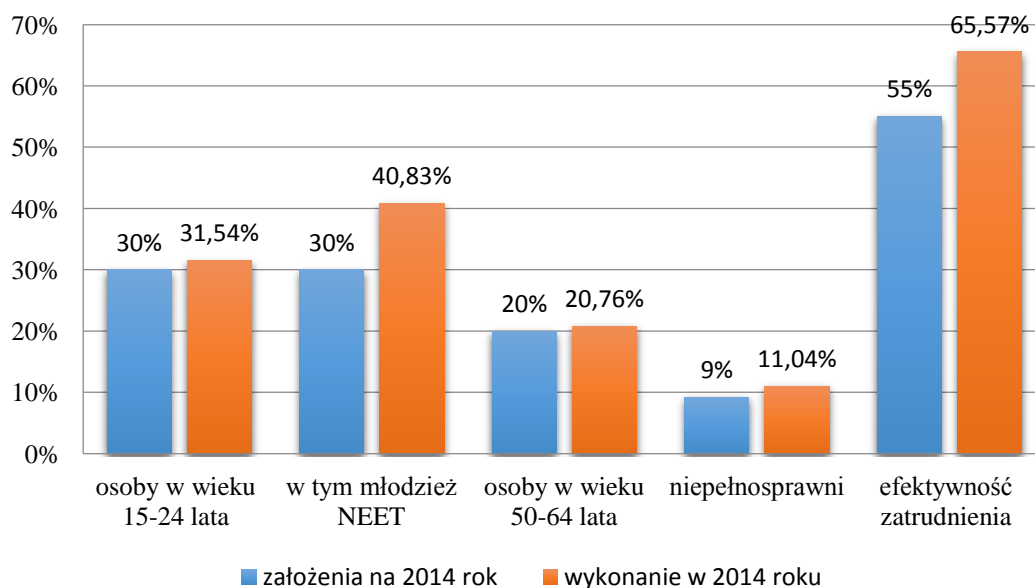
Wykres nr 20 Procentowy udział osób bezrobotnych w poszczególnych działaniach w ramach projektu w 2014 roku

Założono, że każdy uczestnik w projekcie skorzysta z pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy. Na pozostałe formy wsparcia kierowane były osoby w zależności od ich indywidualnych potrzeb oraz najczęściej według opracowanego indywidualnego planu działania. Największa ilość osób – 56,1% wzięła udział w organizowanych stażach, w szczególności u pracodawców zapewniających zatrudnienie po ich odbyciu. Ze środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej skorzystało 24,6% osób bezrobotnych uczestniczących w projekcie. Ze szkoleń grupowych skorzystało 13% uczestników projektu. W ramach projektu zorganizowano następujące rodzaje szkoleń: „Kurs obsługi komputera w stopniu podstawowym”, „Kurs księgowości małych i średnich firm”, „Kurs obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych”, „Pracownik obsługi biura”, „Szkolenie dla osób ubiegających się o licencję maszynisty” oraz „Kurs języka niemieckiego – branża elektryczna”. W ramach projektu w celu kompleksowego wsparcia uczestników ubiegających się o środki na podjęcie działalności gospodarczej zorganizowano „Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości”, w którym uczestniczyło 90 osób. 97 osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej uczestniczyło w spotkaniach, na których pracownicy Urzędu wraz z pracownikami Urzędu Skarbowego i ZUS omawiali tematy związane z podejmowaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej. Wsparcie dla osób bezrobotnych w ramach poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy prowadzone było bezkosztowo, natomiast pozostałe formy wsparcia współfinansowane były środkami Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zgodnie z Planem Działania dla Priorytetu VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 POKL na rok 2014 określone były następujące kryteria dostępu wymagane do spełnienia w projekcie „Zaplanuj swoją przyszłość” :

- minimum 30% uczestników projektu rekrutowanych w 2014 roku stanowić miały osoby w wieku do 25 roku życia (w tym minimum 30% osoby z kategorii NEET),
- minimum 20% uczestników projektu rekrutowanych w 2014 roku stanowić miały osoby powyżej 50 roku życia,
- minimum 9,2% uczestników projektu w 2014 roku stanowić miały osoby niepełnosprawne,
- projekt zakładał osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnienia w 2014 roku na poziomie co najmniej 55%.

Poniższy wykres pokazuje wysokości kryteriów dostępu osiągniętych w 2014 roku w stosunku do wymagań określonych w Planie Działania na 2014 rok.



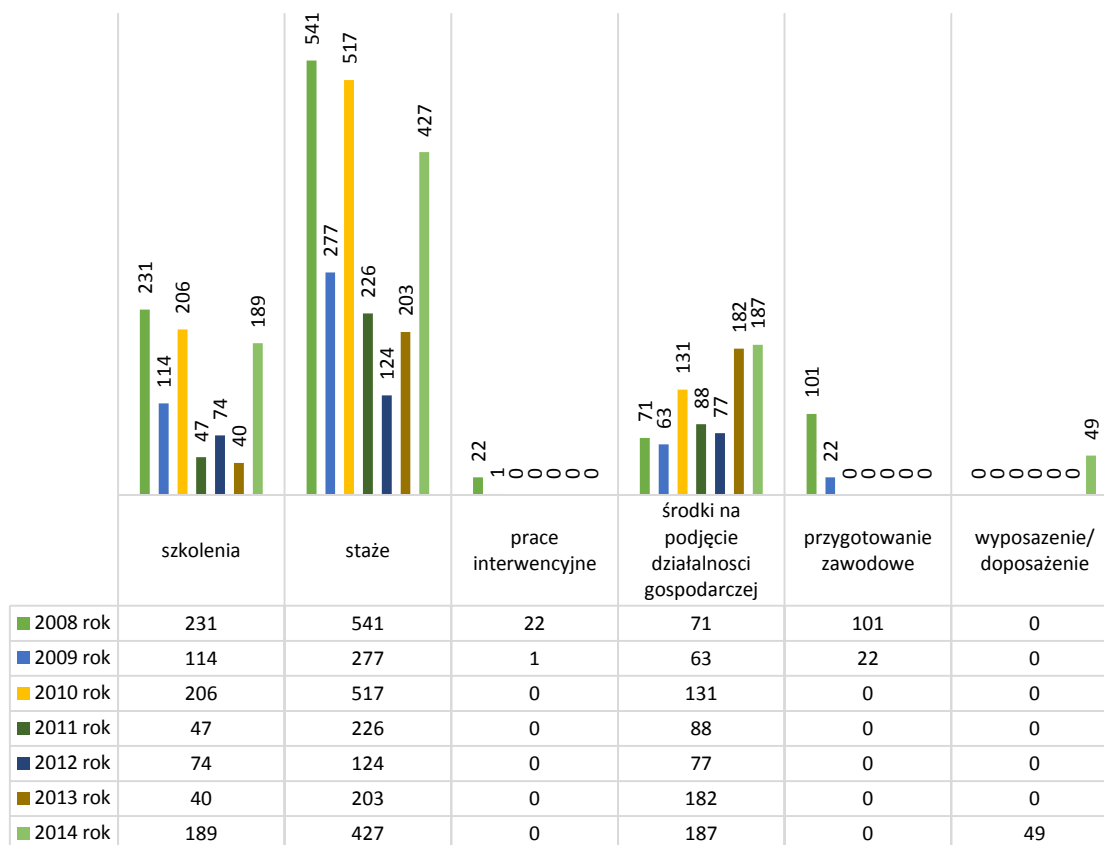
Wykres nr 21 Wykonanie kryteriów dostępu zgodnie z Planem Działania określonym na 2014 rok

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie spełnił wszystkie wymagane na 2014 rok kryteria dostępu określone w Planie Działania osiągając wskaźniki na wyższym niż zakładano poziomie. Osiągnięcie kryteriów dostępu możliwe było dzięki zastosowaniu odpowiednich form wsparcia dla uczestników projektu.

Tabela nr 17 *Spełnienie kryteriów dostępu w 2014 roku w projekcie „Zaplanuj swoją przyszłość” w poszczególnych formach wsparcia*

Grupa docelowa (osoby objęte wsparciem w 2014 roku)	Wartość docelowa (%)	Liczba osób, które zostały objęte wsparciem w 2014 roku			% udział poszczególnych grup docelowych	Stopień realizacji wskaznika (%)
		Kobiety	Mężczyźni	Ogółem		
Osoby objęte wsparciem w 2014 roku	Nie określono	465	296	761	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Osoby w wieku 15-24 lata	30	139	101	240	31,5	105,1
Osoby w wieku 15-24 lata należące do kategorii NEET	30	57	41	98	40,8	136,1
Osoby w wieku 50-64 lata	20	119	39	158	20,7	103,8
Osoby niepełnosprawne	9,2	63	21	94	11	119,9

Spośród osób w wieku 15-24 roku życia najczęściej uczestniczyło w stażach (94,3%), natomiast 5,7% otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wśród skierowanych osób bezrobotnych w wieku 50-64 lata po 43,5% osób zostało skierowanych na szkolenia i na staże. W projekcie objęto wsparciem prawie dziesięć razy więcej osób długotrwale bezrobotnych niż zakładano.

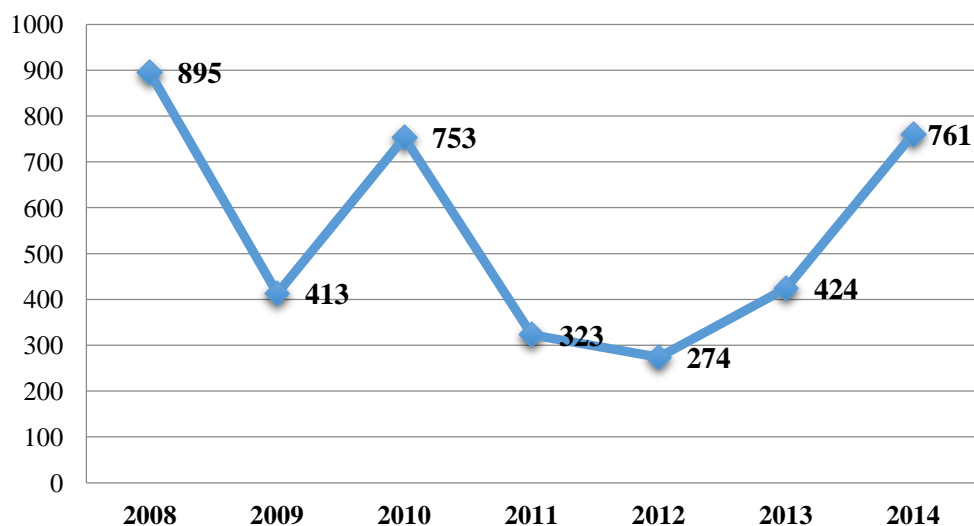


Wykres nr 22 Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia w latach 2008 -2014

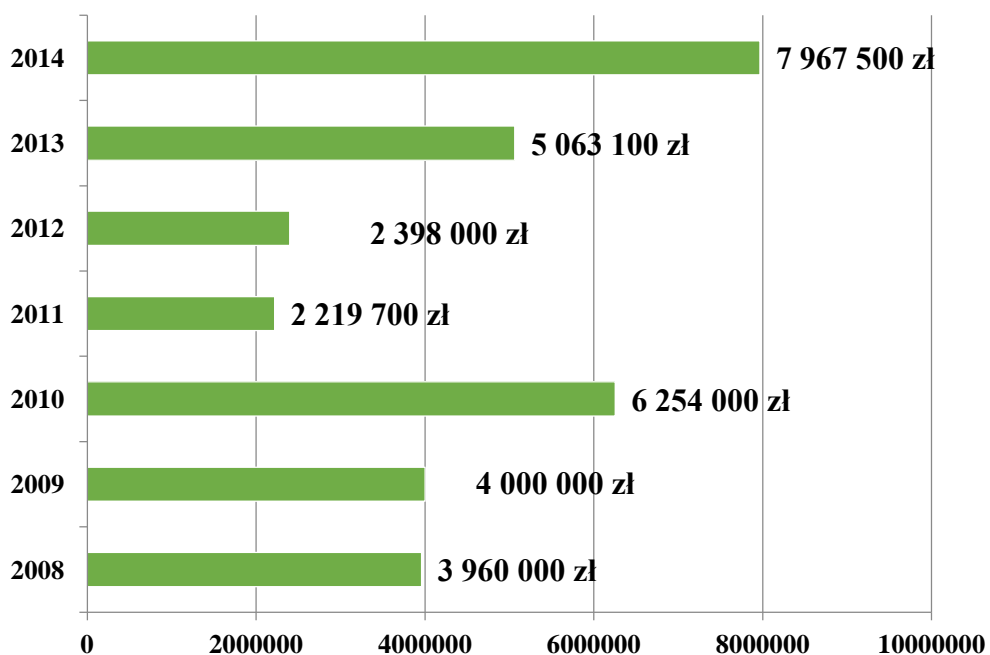
Na powyższym wykresie przedstawiono liczbę osób uczestniczących w każdym z ww. zadań w ramach programu, w rozbiciu na poszczególne lata. Uwzględniono osoby uczestniczące w kilku formach, np. w szkoleniu z zakresu przedsiębiorczości, po którym wypłacono dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej; w szkoleniu zawodowym, po którym dodatkowo skierowano na staż w celu zdobycia doświadczenia zawodowego, po zakończonym stażu wyposażono stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Rok 2014 był ostatnim rokiem realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, a tym samym ostatnim rokiem realizacji projektu „Zaplanuj swoją przyszłość”.

W latach 2008 – 2014 w ramach ww. projektu skierowano do różnych form wsparcia 3.843 osoby bezrobotne, z tego w 2014 roku - 761 osób bezrobotnych.



Wykres nr 23 Ilość osób bezrobotnych skierowanych w ramach projektu w latach 2008-2014



Wykres nr 24 Środki na realizację projektu „Zaplanuj swoją przyszłość” w latach 2008 – 2014

Na realizację projektu „Zaplanuj swoją przyszłość” Miejski Urząd Pracy w Olsztynie od 2008 roku wykorzystał środki w wysokości 31 862 300 zł. Najwięcej środków pozyskano w 2014 roku, najmniej w 2011 i w 2012 roku.

Tabela nr 18 Środki przyznane na realizację projektu w latach 2008 – 2014

Forma wsparcia	2008 rok	2009 rok	2010 rok	2011 rok	2012 rok	2013 rok	2014 rok	razem
Szkolenia	347.016	180.000	440.000	113.575	162.135	77.875	255.300	1.579.901
Staże	2.194.715	2.530.385	3.718.000	1.008.508	828.331	3.535.870	3.064.340	16.880.149
Przygotowanie zawodowe	419.664	210.000	-	-	-	-	-	629.664
Prace interwencyjne	67.440	27.000	-	-	-	-	-	27.000
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	931.165	1.052.615	2.096.000	1.097.617	1.407.534	1.449.355	3.735.731	11.770.017
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy		-	-	-	-	-	912.129	912.129
Ogółem	3.960.000	4.000.000	6.254.000	2.219.700	2.398.000	5.063.100	7.967.500	31.862.300

Największy udział w przyznanych środkach na realizację projektu w 2014 roku stanowią środki na podjęcie działalności gospodarczej (46,8%) oraz środki wykorzystane na staże (38,5%), a najmniej środków wykorzystano na szkolenia (3,2%). Jednak biorąc pod uwagę cały okres realizacji programu najwięcej środków wydatkowano na realizację staży (53%).

Proporcjonalnie do pozyskiwanych środków rozkładała się liczba uczestników projektu. Najwięcej bezrobotnych korzystało z zaproponowanych form w 2014 roku, najmniej w 2012 roku. Warto zauważyć, że od 2010 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie nie realizuje w ramach programu „Zaplanuj swoją przyszłość” takich form jak prace interwencyjne i przygotowanie zawodowe. Natomiast w 2014 roku do projektu włączono realizację nowej formy jaką jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Podsumowanie programu, uwagi i wnioski.

Dnia 31.12.2014 r. zakończyła się realizacja projektu „Zaplanuj swoją przyszłość”. W latach 2008-2014 objęto wsparciem 3 828 osób bezrobotnych, którzy przed poszczególnymi formami wsparcia skorzystali z bezpłatnego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. W projekcie zaproponowano szeroki wachlarz form pomocy w celu uzyskania najwyższej efektywności zatrudnieniowej. Bezrobotni uczestniczyli w stażach, w szkoleniach indywidualnych i grupowych, w pracach interwencyjnych, w przygotowaniu zawodowym oraz od 2014 roku finansowano zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Osoby, które rozpoczynały własną działalność gospodarczą skorzystały w ramach projektu ze środków na podjęcie działalności gospodarczej. Każda z tych osób otrzymała również wsparcie w postaci szkolenia z zakresu przedsiębiorczości lub bezpłatnego doradztwa świadczonego przez pracowników tutejszego urzędu pracy przy współpracy z pracownikami Urzędu Skarbowego oraz ZUS. W poszczególnych latach realizacji projektu określano kryteria dostępu, które zawsze były zrealizowane w wysokości wyższej niż planowano.

Realizacja projektu przyczyniła się przede wszystkim do osiągnięcia efektywności zatrudnieniowej na poziomie powyżej 55%, osiągnięcia celu głównego oraz celów szczegółowych projektu (podniesienie aktywności zawodowej i zdolności do podjęcia zatrudnienia lub/i samozatrudnienia), osiągnięcia wartości docelowych wskaźników projektu (objęcie osób bezrobotnych indywidualnym planem działania, aktywizacja osób niepełnosprawnych, osób w wieku powyżej 50 roku życia oraz w wieku do 24 roku życia i do 30 roku życia).

2.4.2 Projekt „Inwestycja w Kadry”

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2014 roku kontynuował realizację projektu pn. „Inwestycja w kadry”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Podziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Projekt realizowany jest przez MUP w okresie: 01.10.2012 r. - 30.06.2015 r.

Wartość całego projektu wynosi 200.100 zł, w tym kwota dofinansowania wynosi 170.085 zł (85%), wkład własny 15% ze środków JST w wysokości 30.015 zł.

Cel główny projektu to: podniesienie efektywności i jakości świadczonych usług na rzecz osób bezrobotnych oraz upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego na terenie Olsztyna poprzez zatrudnienie w okresie od 01.10.2012 r. do 30.06.2015 r. 1 pośrednika pracy i 1 doradcy zawodowego.

Na ww. stanowiska pracy zostali przesunięci pracownicy z innych stanowisk, bez konieczności zatrudniania nowych osób.

Cele szczegółowe projektu to:

- zwiększenie zatrudnienia na stanowisku pośrednika pracy w MUP (1 etat) w okresie od 01.10.2012 r. do 30.06.2015 r.
- zwiększenie zatrudnienia na stanowisku doradcy zawodowego w MUP (1 etat) od 01.10.2012 r. do 30.06.2015 r.

Wyznacznikiem stopnia realizacji zarówno celu głównego jak i celów szczegółowych są wskaźniki pomiaru celu, które zostały określone we wniosku o dofinansowanie projektu. Niniejsze wskaźniki stanowią produkty, wytworzone przez pośrednika pracy oraz doradcę zawodowego na zajmowanym stanowisku pracy. Stopień realizacji danych wskaźników badany jest na podstawie comiesięcznych sprawozdań sporządzanych przez pracowników oraz wniosków o płatność w postępie rzeczowym.

Tabela nr 19 Wskaźniki pomiaru celu głównego oraz celów szczegółowych, określone we wniosku o dofinansowanie projektu

Wskaźniki pomiaru celu		
rodzaj wskaźnika	wartość docelowa do uzyskania na zakończenie projektu	stan na dzień 31.12.2014 r.
liczba przyjętych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu aktywizacji	6.600	11.200
liczba nowoutworzonych IPD (wytworzone przez pośrednika pracy)	90	358
liczba wydanych propozycji pracy, stażu i inne	2.400	7.343
liczba zaopiniowanych wniosków dotyczących aktywnych form przez pośrednika pracy	90	504
liczba udzielonych informacji zawodowych indywidualnych	450	526
liczba nowoutworzonych IPD (wytworzone przez doradcę zawodowego)	90	78

liczba przeprowadzonych informacji zawodowych grupowych	30	31
liczba zaopiniowanych wniosków dotyczących aktywnych form pomocy przez doradcę zawodowego	60	65
liczba nowoutworzonych przez MUP miejsc pracy dla pośredników pracy	1	1
liczba nowoutworzonych przez MUP miejsc pracy dla doradców zawodowych	1	1
liczba zatrudnionych przez PSZ pracowników	2	2

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie realizując niniejszy projekt w latach 2012-2014 wygenerował oszczędności w wydatkach na wynagrodzenia pośrednika pracy i doradcy zawodowego. Pozwoliło to na wydłużenie okresu jego realizacji o 3 miesiące. Pierwotnie planowano zakończenie projektu na 31.03.2015 r. Realizacja projektu pn. „Inwestycja w kadry” pozwoliła na stworzenie dwóch dodatkowych stanowisk pracy. Umożliwiło to usprawnienie obsługi klientów urzędu, zapewnienie indywidualnego podejścia oraz tym samym podniesienie jakości świadczonych przez Miejski Urząd Pracy w Olsztynie działań.

2.5 PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW POCHODZĄCYCH Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Miejski Urząd Pracy w 2014 roku pozyskał środki z rezerwy MPiPS w wysokości 1.224.400 zł na realizację 3 programów, w ramach których udział wzięło 199 osób bezrobotnych.

2.5.1 Program „Razem łatwiej”

Okres realizacji programu: 01.06.2014 r. – 31.12.2014 r.

Wartość programu: 118 300 zł.

Liczba uczestników programu: 8 osób.

Program skierowany był do osób bezrobotnych dla których ustalono I i II profil pomocy.

Do programu przystąpiło 8 osób bezrobotnych, które skorzystały z formy wsparcia jaką jest dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.

Uzyskano 100 % efektywność zatrudnieniową, co oznacza, że wszystkie osoby które otrzymały wsparcie finansowe rozpoczęły działalność na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.

Spółdzielnie socjalne, które powstały przy wsparciu finansowym Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie:

- Spółdzielnia Socjalna „EMPATIA 7”- założona została przez 6 osób bezrobotnych. Każda z osób otrzymała dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych. MUP udzielił spółdzielni wsparcia w łącznej wysokości 87.636 zł.
- Spółdzielnia Socjalna „STUDIO KOMERCJA”- założona została przez 2 osoby bezrobotne. Każda z osób otrzymała dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych. MUP udzielił spółdzielni wsparcia w łącznej wysokości 30.586 zł.

2.5.2 Program „Aktywność moją szansą”

Okres realizacji programu: 01.07.2014 r.- 28.02.2016 r.

Wartość programu: 445 000 zł.

Liczba uczestników programu: 94 osoby.

Program skierowany był do osób bezrobotnych w wieku do 30-tego roku życia, zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie.

Do programu przystąpiły 94 osoby bezrobotne, które skorzystały z nowych form aktywizacji, określonych w znowelizowanej ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2015 r. poz.149) tj. z: bonu stażowego, bonu szkoleniowego, bonu zatrudnieniowego i bonu na zasiedlenie.

Tabela nr 20 Realizacja programu wg form aktywizacji

Forma wsparcia	Liczba uczestników	Budżet w zł
bon stażowy	67	220.200
bon szkoleniowy	6	18.020
bon zatrudnieniowy	7	13.270
bon na zasiedlenie	8	60.143
dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	6	133.367
Ogółem:	94	445.000

Efektywność realizowanego programu badana będzie po jego zakończeniu tj. w marcu 2015 roku. Planowana efektywność zatrudnieniowa to 56,98%.

2.5.3 Program „Szansa na pracę”

Okres realizacji programu: 15.09.2014 r. – 30.04.2015 r.

Wartość programu: 661 100 zł.

Liczba uczestników programu: 97 osób.

Program skierowany był do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których mowa w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2015 r. poz.149).

Do programu przystąpiło 97 osób bezrobotnych, które skorzystały z następujących form wsparcia:

- staże,
- szkolenia indywidualne,
- zatrudnienie u przedsiębiorców w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela nr 21 Realizacja programu wg form aktywizacji

Forma wsparcia	Liczba uczestników	Budżet w zł
staże	68	111.000
szkolenia indywidualne	2	5.000
doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	9	177.140
dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	18	367.960
Ogółem:	97	661.100

Efektywność realizowanego programu badana będzie po jego zakończeniu, tj. w maju 2015 roku. Planowana efektywność zatrudnieniowa to 56,96%.

W ramach programów realizowanych ze środków pochodzących z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej wsparcie otrzymało łącznie 199 osób bezrobotnych, w tym w formie:

- stażu (135 osób, z czego 67 staży zorganizowano w ramach bonu stażowego),
- szkolenia (8 osób, z czego 6 szkoleń w ramach bonu szkoleniowego),
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (9 osób),
- dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej (32 osoby, w tym 8 osób na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych),
- bonu zatrudnieniowego (7 osób),
- bonu na zasiedlenie (8 osób).

2.6 USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

2.6.1 Szkolenia

Planując w 2014 roku szkolenia Miejski Urząd Pracy w Olsztynie opierał się w szczególności na zapotrzebowaniu pracodawców na pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje niezbędne do podejmowania pracy na określonych stanowiskach oraz zapotrzebowaniu zgłaszanym przez samych bezrobotnych szukających samodzielnie zatrudnienia. Charakter zaproponowanych szkoleń uwzględniał potrzeby jak największej grupy osób bezrobotnych, biorąc pod uwagę ich doświadczenie zawodowe, wykształcenie, wiek czy posiadane umiejętności. Miejski Urząd Pracy w Olsztynie kładzie duży nacisk na równe szanse, dlatego też specjaliści ds. rozwoju zawodowego opracowując plan szkoleń dbali o to, aby szkolenia były skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn.

Szkolenia organizowane w 2014 roku obejmowały tematykę związaną z pracami biurowymi, rachunkowością i księgowością, np. „Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości”, „Pracownik obsługi biura”, „Księgowość małych i średnich firm”, oraz umożliwiały zdobycie uprawnień do wykonywania konkretnych zawodów, np. „Pracownik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych”, „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 i MAG 135”, „Operator koparko-ładowarki kl. III”.

Dużą ilość godzin w ramach szkolenia przewidziano na zajęcia praktyczne, które odbywały się na rzeczywistych stanowiskach pracy, np. na budowach czy w halach spawalniczych, gdzie kursanci mogli w oparciu o pozyskaną wiedzę teoretyczną zdobyć doświadczenie na stanowiskach pracy.

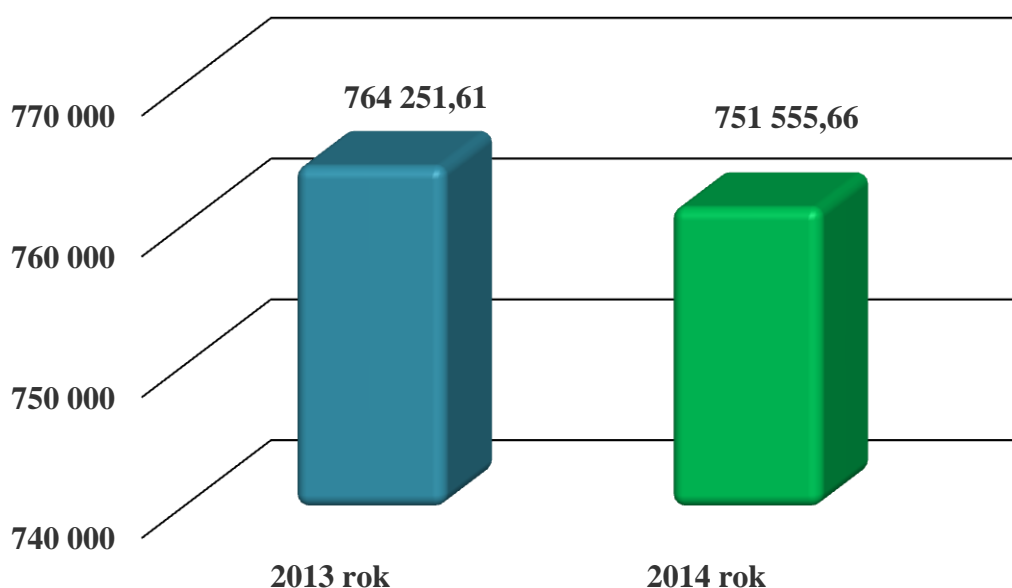
W poniższej tabeli przedstawiono kierunki szkoleń, w których udział wzięła największa liczba uczestników.

Tabela nr 22 Wybrane kierunki szkoleń grupowych

Lp.	kierunek szkolenia	liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2014 roku		
		kobiety	mężczyźni	razem
1	Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości	32	58	90
2	Kurs obsługi komputera w stopniu podstawowym	11	11	22
3	Kurs obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych	17	3	20
4	Księgowość małych i średnich firm	12	3	15
5	Pracownik obsługi biura	15	3	18

Realizacja szkoleń dla osób bezrobotnych wymagała zaangażowania środków finansowych. W 2014 roku wydatki przeznaczone na finansowanie szkoleń dla osób bezrobotnych utrzymały się na podobnym poziomie jak w 2013 roku i wynosiły 751.555,66 zł. Powyższa kwota uwzględnia również wydatki na szkolenia organizowane w ramach wydawanych bezrobotnym bonów szkoleniowych.

Poniższy wykres przedstawia wydatki przeznaczone na szkolenia w latach 2013-2014.

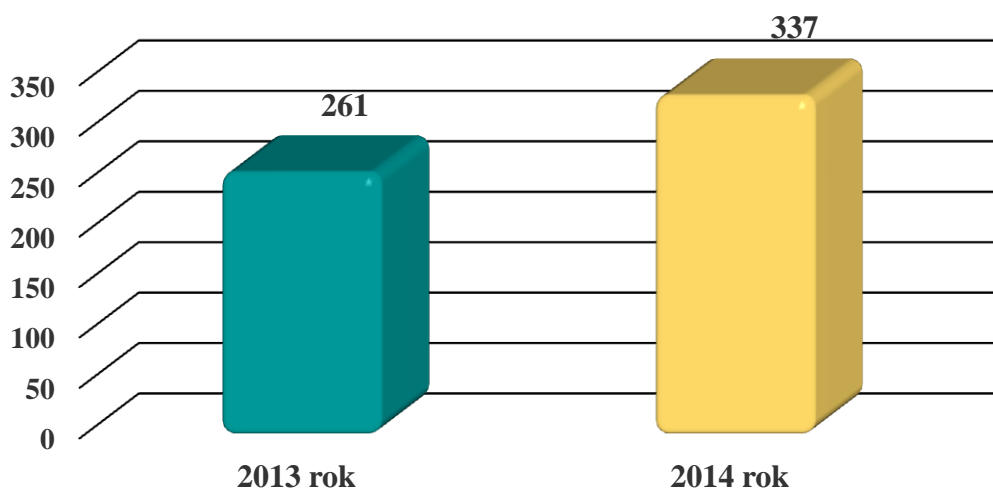


Wykres nr 25 Kwoty wydatkowane na szkolenia w latach 2013-2014. (w zł)

W 2014 roku w ramach wydatków przeznaczonych na szkolenia dla osób bezrobotnych 63 % stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem (475.470,72 zł) oraz 34% środki Europejskiego Funduszu Społecznego (253.250,06 zł). Na realizację szkoleń w ramach programów finansowanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej „Aktywność moją szansą” oraz „Szansa na pracę” wydatkowano kwotę 22.834,88 zł (3% ogółu środków).

Otrzymane w 2014 roku środki finansowe pozwoliły na przeszkolenie 337 osób (w tym 6 osób w ramach bonu szkoleniowego). W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach znacząco wzrosła, pomimo przeznaczenia na szkolenia mniejszych nakładów finansowych.

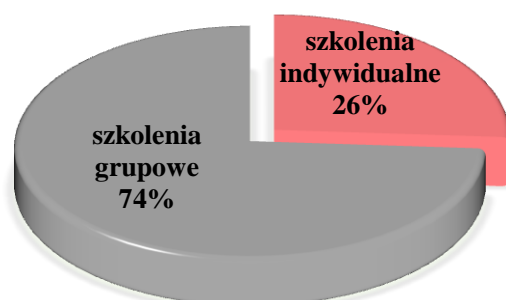
Poniższy wykres obrazuje liczbę uczestników szkoleń dla bezrobotnych realizowanych w ciągu ostatnich 2 lat.



Wykres nr 26 Liczba bezrobotnych uczestników szkoleń w latach 2013-2014

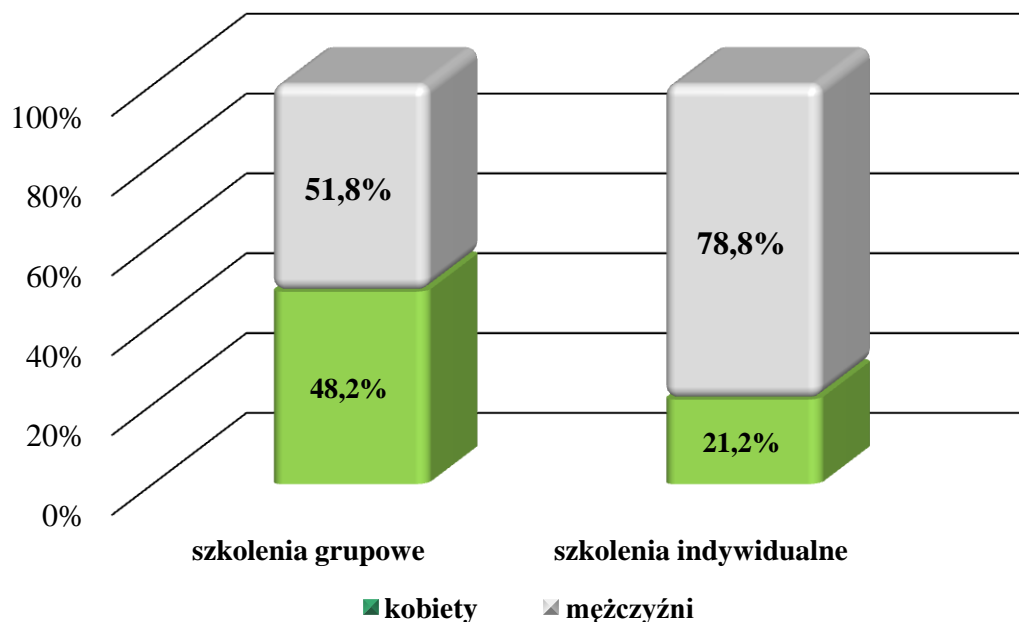
Szkolenia organizowane były w trybie indywidualnym i grupowym. Na indywidualny wniosek osoby bezrobotnej ze szkoleń skorzystało 88 osób (w tym 6 osób w formie bonu szkoleniowego). W 2014 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie skierował osoby uprawnione na 45 różnych kierunków szkoleń. Spośród wszystkich osób skierowanych na szkolenia w trybie indywidualnym znaczna część posiadała deklarację zatrudnienia, 47 osób podjęło po ww. kursach zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą. Efektywność szkoleń indywidualnych wynosi około 54% (stan na dzień 23.01.2015 r.). Szkolenia grupowe, tj. o tematyce zaproponowanej przez Urząd Pracy ukończyło 249 osób.

Poniższy wykres przedstawia procentowy udział osób bezrobotnych w szkoleniach indywidualnych i grupowych.



Wykres nr 27 Przeszkoleni bezrobotni wg trybu skierowania

W 2014 roku w szkoleniach wzięło udział więcej mężczyzn niż kobiet. Udział kobiet w szkoleniach wynosił 41,5%, mężczyzn 58,5%. W większości przypadków to mężczyźni częściej ubiegali się o szkolenia indywidualne m. in. szkolenia dające uprawnienia kierowcy różnych kategorii, szkolenia związane z branżą elektryczną oraz dające uprawnienia do pracy spawacza. Kobiety natomiast częściej wybierały szkolenia grupowe.



Wykres nr 28 Struktura przeszkolonych wg płci z uwzględnieniem szkoleń grupowych i indywidualnych.

Wśród przeszkolonych w 2014 roku dominowała grupa osób będących w wieku 25-49 lat – 61% ogółu przeszkolonych. Osoby powyżej 50 roku życia podobnie jak w 2013 roku stanowiły 29%. Najmniej liczna grupa, to osoby do 25 roku życia – 10%.

Badając strukturę przeszkolonych można zauważyć, że analogicznie do 2013 roku najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym (35%) oraz średnim zawodowym (25%). Najmniej osób przeszkolonych było wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym (2%). Odsetek osób z wykształceniem zawodowym, które wzięły udział w szkoleniach za pośrednictwem Urzędu Pracy w 2014 roku to 15%, ogólnokształcącym 15% i podstawowym 8 %.

Udział osób długotrwale pozostających bez pracy (badano osoby pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy) w szkoleniach organizowanych przez Urząd Pracy ukształtował się na poziomie 38%.

Najpopularniejszymi szkoleniami w 2014 roku były:

- Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości;
- Księgowość z elementami kadr i płac;
- Kurs obsługi komputera w stopniu podstawowym;
- Kurs obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych;
- Księgowość małych i średnich firm;
- Pracownik obsługi biura;
- Kierowca zawodowy autobusu;
- Kierowca zawodowy samochodu ciężarowego;
- Pracownik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych;
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 i MAG 135;
- Nowoczesny sprzedawca-fakturzysta;
- Operator koparko-ładowarki kl. III;
- Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV.

Szkolenia w formie grupowej oraz indywidualnej ukończyło łącznie 319 osób bezrobotnych, 17 osób przerwało udział w szkoleniach. 1 osoba kontynuowała szkolenie w 2015 roku. Na 122 kobiet, które otrzymały zaświadczenie potwierdzające ukończenie kursu, 37% podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą. Spośród 197 mężczyzn, 63% zostało wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Wskaźnik efektywności wszystkich szkoleń badany na 31.12.2014r. wyniósł łącznie 53%.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy Urząd dokonuje badania efektywności i skuteczności szkoleń w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu. Efektywność niektórych szkoleń indywidualnych i grupowych została wyliczona w krótkim okresie czasu od ich ukończenia. Z dotychczasowego doświadczenia Urzędu wynika, że wskaźnik efektywności ulega podwyższeniu wraz z upływem czasu, licząc od terminu zakończenia danego szkolenia.

Biorąc pod uwagę źródło finansowania, wyższym wskaźnikiem zatrudnienia charakteryzują się szkolenia grupowe finansowane ze środków Funduszu Pracy. W przypadku szkoleń współfinansowanych ze środków EFS wskaźnik efektywności wynosi 57%.

Po ukończeniu szkoleń indywidualnych 47 osób podjęło zatrudnienie (54%), natomiast po ukończeniu szkoleń grupowych 130 osób znalazło pracę lub rozpoczęło działalność gospodarczą (52%). Należy zwrócić uwagę również na fakt, że większość osób bezrobotnych

dopiero po zakończeniu szkolenia i uzyskaniu odpowiednich kwalifikacji zaczyna szukać zatrudnienia, dlatego też efektywność szkoleń badana po dłuższym czasie po jego zakończeniu jest znacznie wyższa. Część osób pomimo ukończenia szkolenia jest w trakcie oczekiwania na przystąpienie do egzaminu potwierdzającego zdobyte kwalifikacje/uprawnienia, co uniemożliwia podjęcie pracy.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą na tych samych zasadach jak osoby bezrobotne korzystać ze szkoleń finansowanych ze środków PFRON.

W ramach środków PFRON sfinansowano jedno szkolenie indywidualne, tj. kurs komputerowy (WORD, EXCEL, Power Point) z elementami kadr i płac oraz obsługą kas fiskalnych. Na sfinansowanie kosztów ww. szkolenia indywidualnego dla osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu zostały wydatkowane środki PFRON w wysokości 5.381 zł. Skierowana osoba po zakończonym szkoleniu nie podjęła zatrudnienia.

2.6.2 Pożyczka szkoleniowa

W 2014 roku Urząd Pracy udzielił jednej osobie poszukującej pracy (osoba pracująca w okresie wypowiedzenia) nieoprocentowanej pożyczki szkoleniowej w kwocie 5.200 zł. Spłata pożyczki rozłożona była na 18 rat. W ramach otrzymanych środków bezrobotny ukończył szkolenie dla osób ubiegających się o licencję maszynisty. Po ukończeniu szkolenia osoba podjęła zatrudnienie.

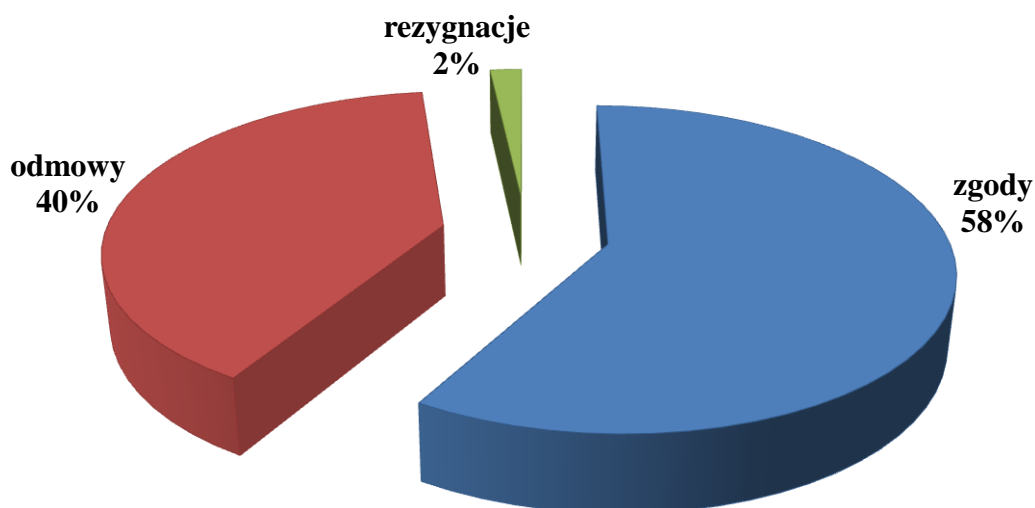
2.6.3 Staż

Staż jest jedną z form aktywizacji zawodowej, dzięki której bezrobotny nabywa umiejętności do wykonywania pracy według harmonogramu (programu stażu) załączonego do umowy cywilno-prawnej zawartej między organizatorem stażu a urzędem pracy. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, staż może być organizowany na okres minimum 3 miesięcy i trwać maksymalnie 6 lub 12 miesięcy (w zależności od kategorii osób kierowanych na staż). W trakcie odbywania stażu pracodawca ma możliwość przygotowania przyszłego pracownika bez ponoszenia kosztów. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium

w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. Jest formą, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców jak i osób bezrobotnych.

W 2014 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęło 849 wniosków o skierowanie na staż. Odmownie rozpatrzono 337 wniosków oraz 15 złożyło rezygnację z organizacji stażu. Najczęstszym powodem odmowy organizacji stażu było: niespełnienie kryteriów organizacji stażu przez pracodawcę (niska efektywność zatrudnieniowa, brak gwarancji zatrudnienia po stażu), przeciwwskazania prawne oraz brak w ewidencji osób o wymaganiach stawianych przez pracodawcę we wniosku.

Wykres poniżej przedstawia sposób rozpatrzenia złożonych wniosków.



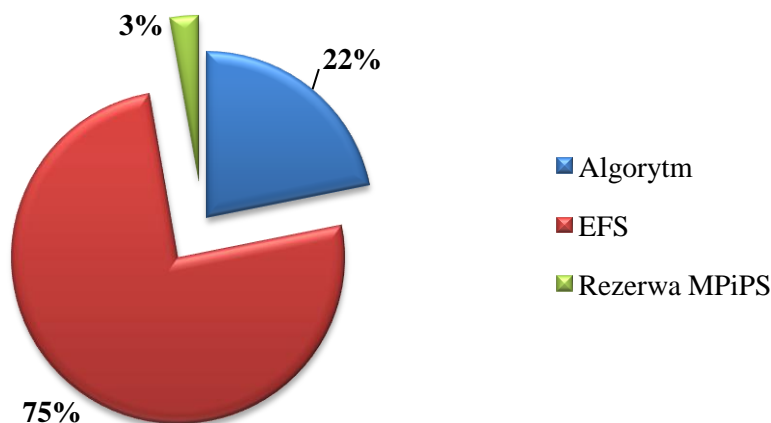
Wykres nr 29 Sposób rozpatrzenia wniosków stażowych w 2014 roku

W ramach złożonych wniosków pracodawcy oraz przedsiębiorcy mogli wziąć udział w realizacji staży finansowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, ze środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki p.n. „Zaplanuj swoją przyszłość” oraz ze środków pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej p.n. „Szansa na pracę” .

Pozytywnie rozpatrzono 497 wniosków i zawarto umowy, co stanowi 58% wszystkich złożonych wniosków, w ramach których skierowano 627 osób, w tym 451 kobiet.

Limit środków na organizację staży w 2014 roku wynosił 4.063.040 zł.

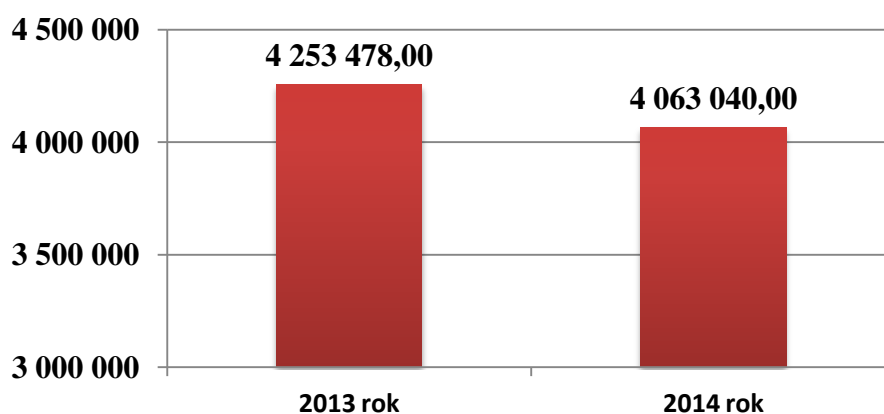
Źródła finansowania staży przedstawia poniższy wykres.



Wykres nr 30 Udział procentowy biorąc pod uwagę źródła finansowania staży w 2014 roku

75% środków przeznaczonych na realizację umów o odbywanie stażu pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki (3.064.340 zł). Pozostałe 22% ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem (887.700 zł) oraz 3% ze środków pochodzących z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej Program pn. „Szansa na pracę” (111.000 zł).

Na wykresie poniżej przedstawiono wysokość przyznanych środków na organizację staży w latach 2013-2014.

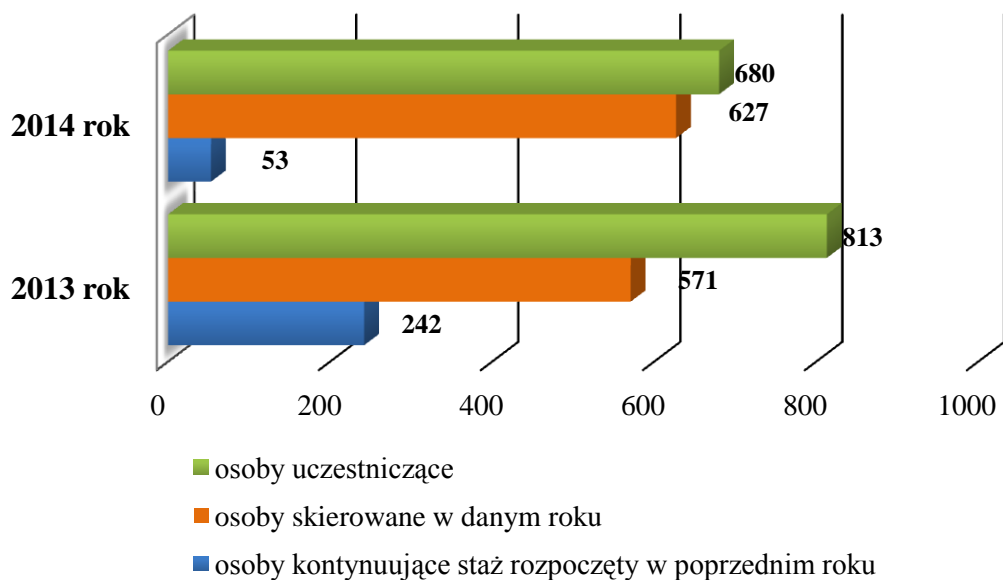


Wykres nr 31 Wysokość środków na organizację staży w latach 2013-2014 (w zł)

Z powyższego wykresu wynika, że wysokość środków przeznaczonych na finansowanie staży w 2014 roku w porównaniu do roku ubiegłego była niższa. Należy jednak zaznaczyć, że staże były również realizowane w ramach bonów stażowych, na które przeznaczono dodatkowo 220.200 zł. Wysokość środków na organizację staży z uwzględnieniem bonów

stażowych wyniosła 4.283.240 zł. Natomiast znacznie więcej środków w 2014 roku pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego, wzrost o 1.614.985 zł.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2014 roku zawarł 497 umów. Ogółem w stażach w 2014 roku uczestniczyło 680 osób, w tym 53 osoby kontynuowały staż rozpoczęty w 2013 roku.

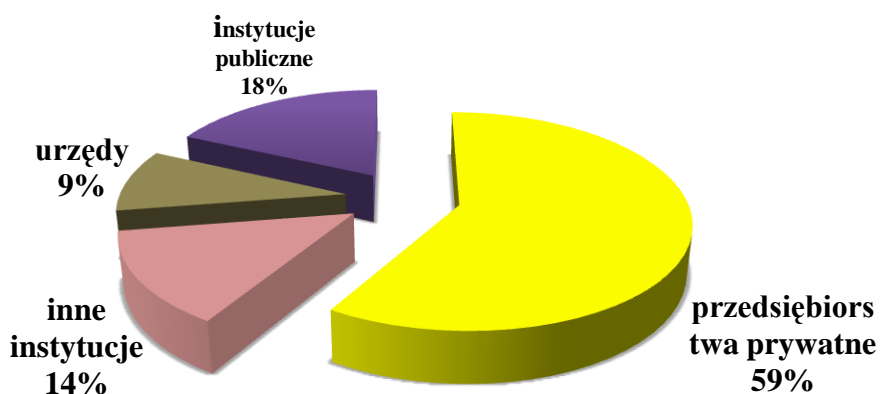


Wykres nr 32 Ilość osób bezrobotnych uczestniczących w stażach w latach 2013-2014

Z powyższego wykresu wynika, że liczba osób uczestniczących w stażach w porównaniu z rokiem ubiegłym zmalała. Spadek ten wynosi ponad 16% w stosunku do roku poprzedniego. Powodem jest bardzo mała liczba bezrobotnych (53 osoby) kontynuujących staż rozpoczęty w 2013 roku. Należy zauważyć, że liczba osób skierowanych na staż w porównaniu z ubiegłym rokiem wzrosła.

W ramach zawartych umów o odbywanie stażu w 2014 roku staż ukończyły 513 osób bezrobotne, w tym 409 kobiet. Pozostałe 114 osoby, w tym 111 kobiet będą kontynuowały odbywanie stażu w 2015 roku.

Osoba bezrobotna może zostać skierowana do odbywania stażu u organizatora stażu, którym może być zarówno przedsiębiorstwo prywatne, urząd (samorządowy lub rządowy) jak również instytucja publiczna. W skład ostatniej grupy wchodzi wszystkie placówki opiekuńcze, instytucje opieki zdrowotnej, agencje, instytucje pozarządowe, instytucje oświatowe, itp.

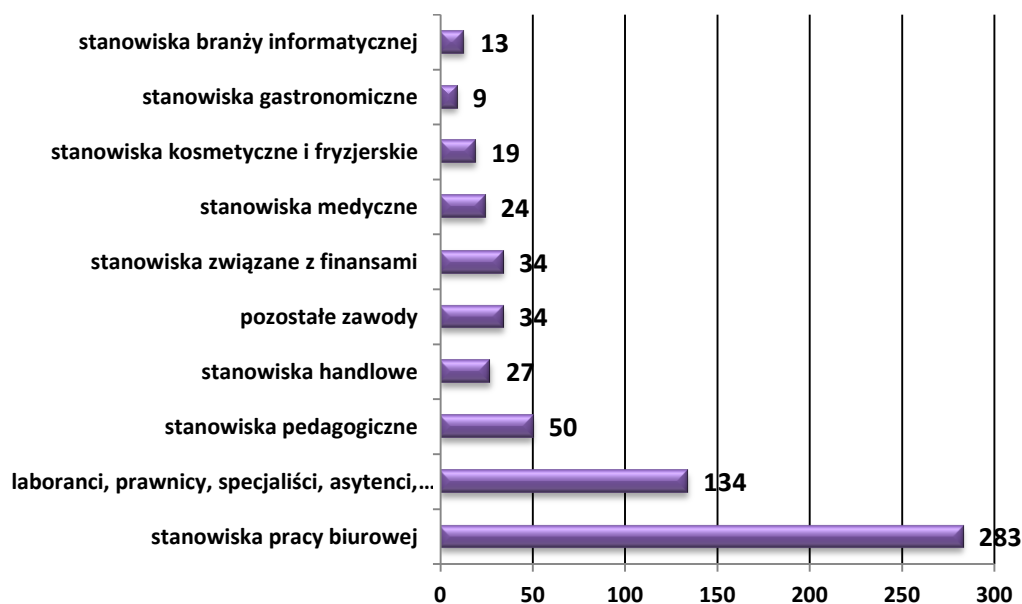


Wykres nr 33 Organizatorzy stażu w 2014 roku

W 2014 roku jak przedstawia powyższy wykres 59 % umów o odbywanie stażu Miejski Urząd Pracy w Olsztynie tak jak w poprzednim roku zawarł z prywatnymi przedsiębiorstwami, do których zalicza się zarówno spółki jak i indywidualne działalności gospodarcze. Najmniej umów zawarł z urzędami.

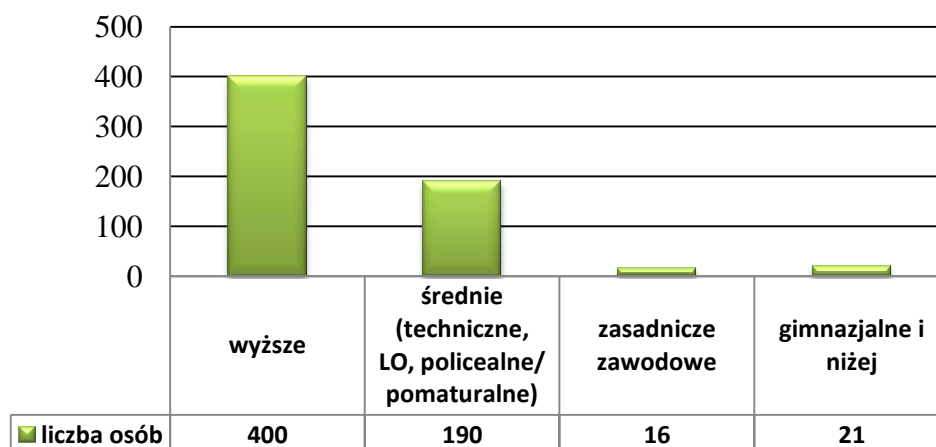
W ramach umów o odbywanie stażu osoby bezrobotne kierowane są na różnego rodzaju stanowiska pracy, które muszą być zgodne z klasyfikacją zawodów i specjalności.

Jak przedstawia poniższy wykres największym zainteresowaniem poza stanowiskami pracy biurowej, cieszą się też staże na stanowiskach - pomoc nauczyciela, laborant, sekretarka, recepcjonistka, pracownik socjalny, lekarz weterynarii. Pojedyncze osoby były kierowane na staż na stanowisko – fryzjer, kosmetyczka, konserwator, florysta, mechanik i magazynier.



Wykres nr 34 Stanowiska pracy, na których były organizowane staże w 2014 roku

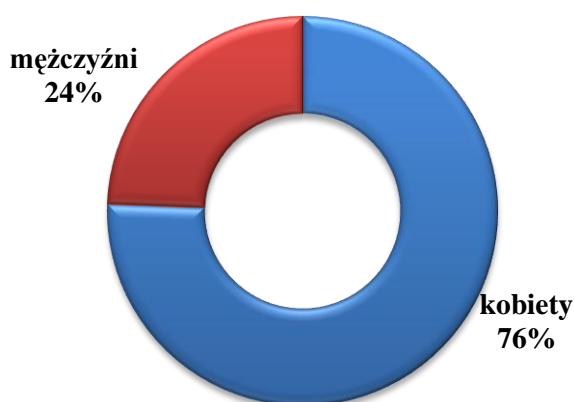
Na poniższym wykresie przedstawiono strukturę bezrobotnych kierowanych na staż w 2014 roku według posiadanego wykształcenia.



Wykres nr 35 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2014 roku według posiadanego wykształcenia

Staż, tak jak w poprzednim roku największym zainteresowaniem cieszył się wśród osób bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe (64%). Znacznie mniej skierowano osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym (6%).

Poniższy wykres pokazuje strukturę osób bezrobotnych, które zostały skierowane na staż w 2014 roku według płci. Wśród bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu tak jak w poprzednim roku zdecydowanie przeważały kobiety. Skierowano 474 kobiety i 153 mężczyzn.

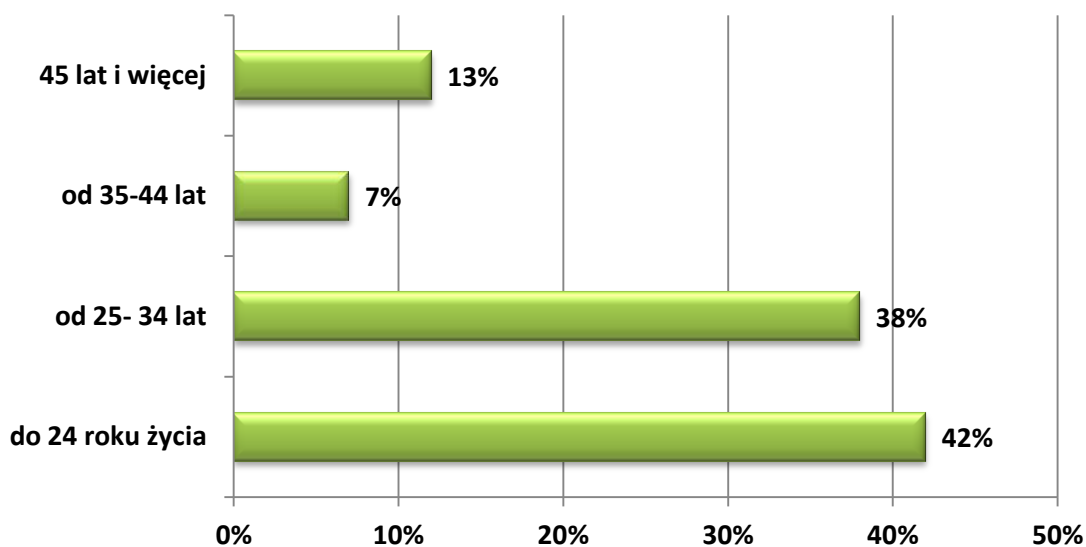


Wykres nr 36 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2014 roku według płci

Największe zainteresowanie uczestnictwem w organizowanych stażach w 2014 roku wykazały osoby bezrobotne w wieku 18-24 lata (267 osób) i 25-34 lat (237 osób), stanowiąc aż 80% ogółu uczestniczących w stażach. Osoby młode, kończące naukę są najbardziej zainteresowane tą formą aktywizacji zawodowej. Pozwala im na zdobycie niezbędnego w ubieganiu się o pracę doświadczenia zawodowego i nabycie umiejętności praktycznych. Osoby bezrobotne w wieku 35-44 lat (42 osoby) oraz w wieku powyżej 45 lat (81osób) stanowiły w 2014 roku tylko 20% uczestników staży. Osoby z tej grupy to najczęściej długotrwale bezrobotni, nie mogący znaleźć zatrudnienia w swoim zawodzie, w którym mają doświadczenie. Dla takich osób staż jest możliwością zdobycia doświadczenia zawodowego na innym stanowisku pracy.

Tak, jak w ubiegłym roku wykazywały najmniejsze zainteresowanie uczestnictwem w organizowanych stażach osoby w wieku 35-44 lat, którzy stanowili zaledwie 7% .

Na wykresie poniżej przedstawiono strukturę osób skierowanych na staż biorąc od uwagę ich wiek.



Wykres nr 37 Procentowa struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2014 roku według wieku

Staż uważa się za efektywny, jeśli po jego zakończeniu lub w jego trakcie osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpocznie działalność gospodarczą. W 2014 roku na staż skierowano 627 osoby. Spośród 566 osób, które

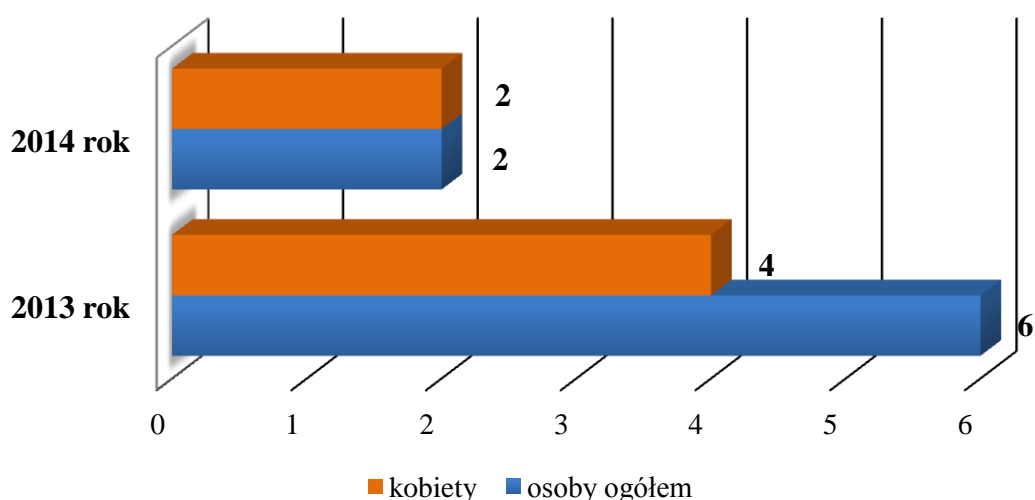
zakończyły staż w 2014 roku aż 376 osób podjęło zatrudnienie bądź rozpoczęło działalność gospodarczą.

Efektywność staży zorganizowanych w 2014 roku badana na dzień 31.01.2015 r. wynosi 66%.

Efektywność zatrudnieniowa powinna być badana w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu stażu. Biorąc pod uwagę, że większość umów trwała do 29.11.2014 r. i od zakończenia stażu nie minęły jeszcze 3 miesiące, osiągnięty już wysoki wskaźnik zatrudnienia po upływie pełnych 3 miesięcy znacznie wzrośnie.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą na tych samych zasadach jak osoby bezrobotne korzystać ze staży finansowanych ze środków PFRON.

W 2014 roku 2 osoby w tym (2 kobiety) poszukujące pracy o umiarkowanym i znacznym stopniu niepełnosprawności skorzystały z tej możliwości. Wydatkowano kwotę 13.805,81 zł. Po zakończonym stażu 1 osoba podjęła zatrudnienie.



Wykres nr 38 Ilość osób poszukujących pracy uczestniczących w stażach w latach 2013-2014

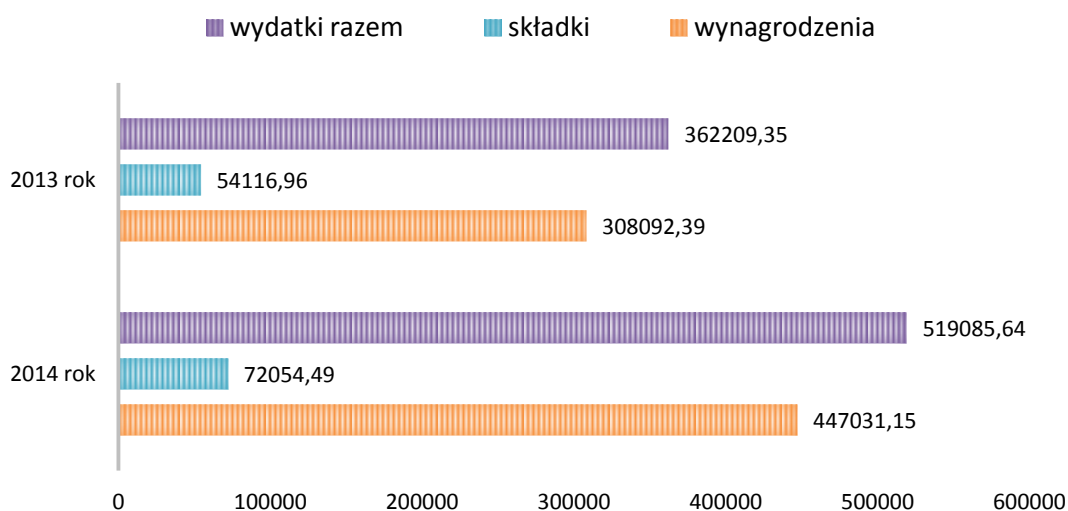
2.6.4 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to subsydiowana forma zatrudnienia bezrobotnych na podstawie umowy zawartej z przedsiębiorcą/pracodawcą. Do 30 czerwca 2014 r. prace interwencyjne u przedsiębiorców organizowane były jako pomoc publiczna w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej i bardzo niekorzystnej

sytuacji na rynku pracy. Od 01 lipca 2014 r. zmieniły się przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzenia w sprawie organizowania prac interwencyjnych. Po nowelizacji prace interwencyjne mogą być organizowane na okres do 6 m-cy z refundacją części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych lub połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę. Pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji. Prace interwencyjne mogą być organizowane również na okres do 12 miesięcy z refundacją w wysokości zasiłku dla bezrobotnych lub 18 miesięcy z refundacją minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli zwrot obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc. Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji. Bezrobotni powyżej 50 roku życia mogą być skierowani na prace interwencyjne na okres do 24 miesięcy z refundacją w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Po tym okresie pracodawca jest obowiązany do utrzymania skierowanego bezrobotnego w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.

W 2014 roku limit środków przeznaczonych na organizację prac interwencyjnych wynosił 519 900 zł.

Na poniższym wykresie zostały przedstawione wydatki na prace interwencyjne w latach 2013-2014.



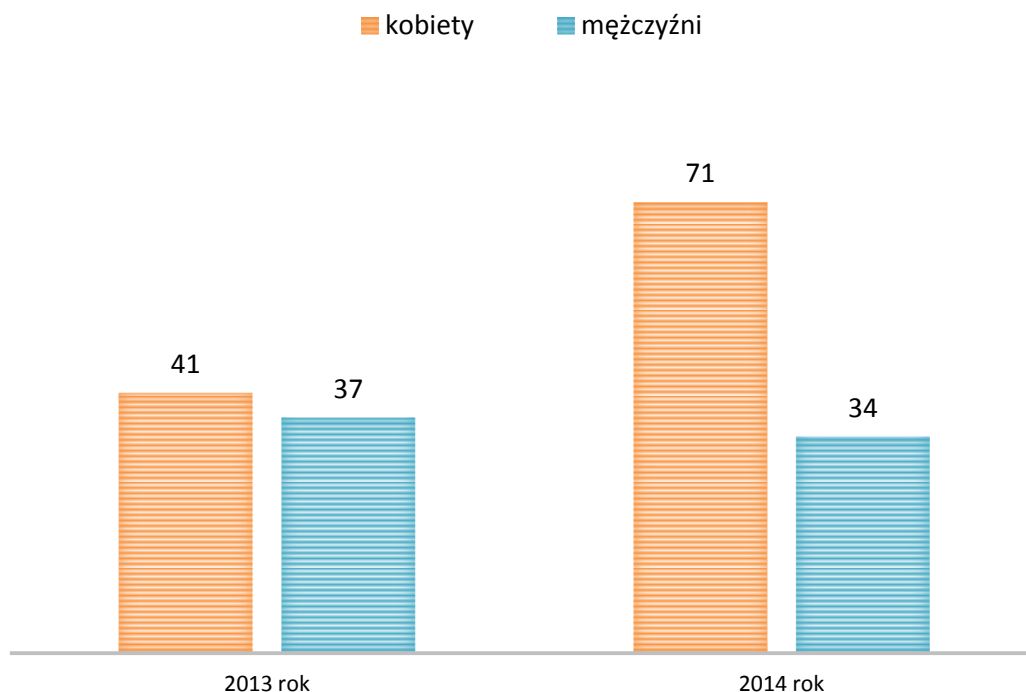
Wykres nr 39 Struktura wydatków z podziałem na wynagrodzenia i składki w ramach prac interwencyjnych w latach 2013-2014 (w zł)

Z wykresu wynika, że wydatki na prace interwencyjne w roku 2014 były wyższe o 156.876,29 zł (43%) względem roku poprzedniego.

W 2014 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie rozpatrzył 130 wniosków o organizację prac interwencyjnych. Zawarł 79 umów cywilno-prawnych z pracodawcami w ramach powyższej formy wsparcia. Dwudziestu pracodawców zrezygnowało ze złożonego wniosku. Urząd Pracy odmówił zawarcia umów z 29 pracodawcami z powodu, m.in. nieprowadzenia działalności gospodarczej przez minimum 12 miesięcy przed złożeniem wniosku (wymóg określony regulaminem), braku w ewidencji urzędu osób zainteresowanych podjęciem pracy na oferowanych stanowiskach, braku zainteresowania osób bezrobotnych podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania, spadku zatrudnienia w firmie w porównaniu ze średnią z 12 miesięcy, braku osób bezrobotnych spełniających wymagania pracodawcy wskazane we wniosku. Dwa wnioski zostały przekazane do Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego.

W 2 przypadkach na wniosek pracodawcy umowy cywilno-prawne zawarte z Urzędem zostały rozwiązane.

Na prace interwencyjne w 2014 roku zostało skierowanych 105 osób bezrobotnych, spośród których dwie osoby zostały zatrudnione w połowie wymiaru czasu pracy. Jak widać na poniższym wykresie w 2014 roku w stosunku do roku 2013 skierowano znacznie więcej osób, z których większość stanowiły kobiety.



Wykres nr 40 Ilość osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych w latach 2013-2014 ze względu na płeć

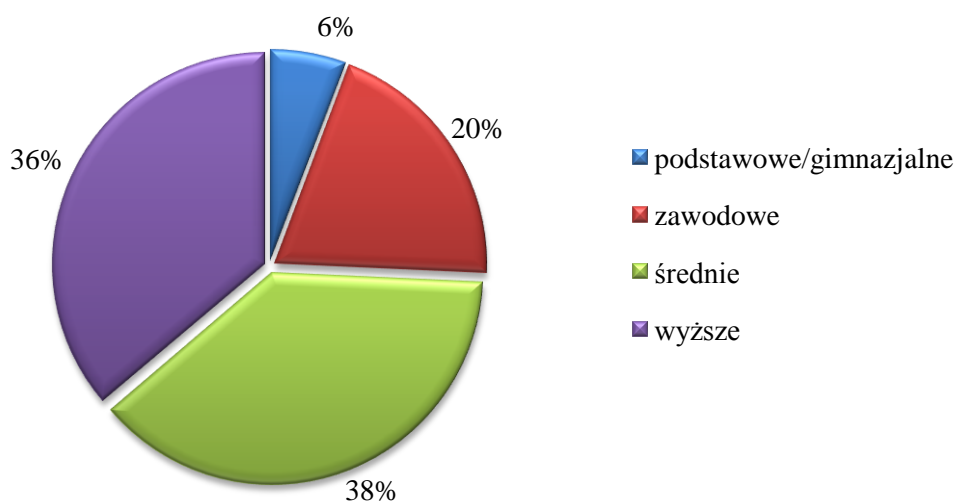
Poniżej przedstawiony został podział osób skierowanych w 2014 roku na prace interwencyjne ze względu na płeć i wiek.

Tabela nr 23 *Struktura osób, które zostały skierowane w ramach prac interwencyjnych w 2014 roku z uwzględnieniem wieku i płci*

wiek	ilość kobiet	ilość mężczyzn	ogólna ilość skierowanych
do 25 roku życia	6	5	11
od 25 do 50 roku życia	45	17	62
powyżej 50 roku życia	20	12	32
razem	71	34	105

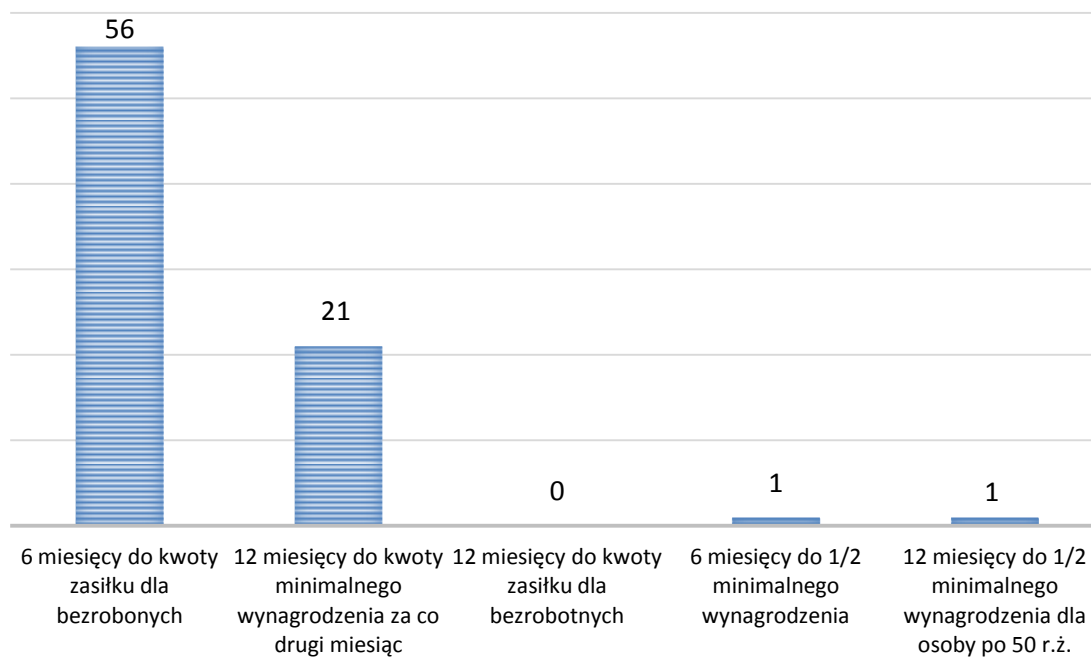
Jak wynika z powyższej tabeli w roku 2014 największa ilość osób skierowanych na prace interwencyjne była w przedziale wieku 25-50 lat i w znacznej części były to kobiety. W roku 2013 sytuacja była bardzo podobna.

Wśród skierowanych osób najwięcej posiadało wykształcenie średnie, natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym.



Wykres nr 41 *Skierowane osoby bezrobotne w 2014 roku z uwzględnieniem wykształcenia*

W ramach prac interwencyjnych w 2014 roku dokonano 419 refundacji części kosztów poniesionych przez pracodawców na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Jak wynika z poniższego wykresu najczęściej urząd pracy wypłacał refundację przez okres 6 miesięcy (refundacja w wysokości kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia).



Wykres nr 42 Ilość zawartych umów ze względu na wysokość i długość refundacji

W 2014 roku osoby bezrobotne w ramach ww. formy podejmowały zatrudnienie na różnorodnych stanowiskach, m. in. biurowych, np. księgowa, pracownik biurowy, specjalista ds. rozliczeń, usługowych – kucharz, kosmetyczka, sprzątaczką, fryzjer, czy fizycznych – pracownik porządkowy, magazynier, sprzedawca, kierowca, operator koparko-ładowarki.

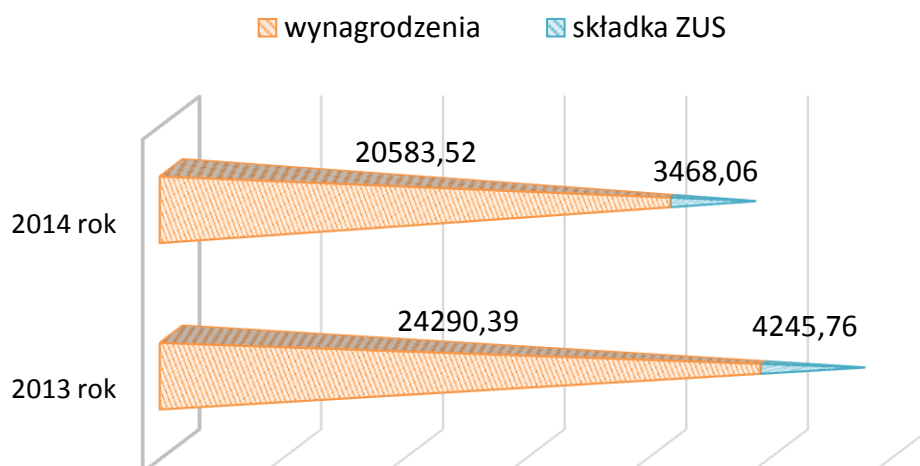
2.6.5 Zatrudnienie wspierane

W 2014 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie zawarł 2 umowy w ramach zatrudnienia wspieranego. Zatrudnienie wspierane cieszyło się mniejszym zainteresowaniem pracodawców niż w roku ubiegłym.

Środki przyznane na ww. formę w 2014 roku wynosiły 26 300 zł.

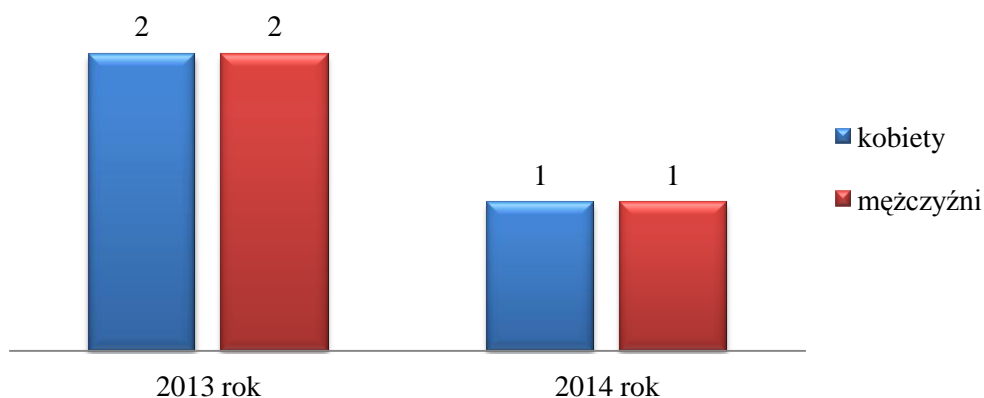
Urząd wydał środki w wysokości 24 051,58 zł dokonując 46 refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne.

Poniższy wykres przedstawia wydatki w latach 2013-2014.



Wykres nr 43 Struktura wydatków w ramach zatrudnienia wspieranego w latach 2013-2014

W ramach zatrudnienia wspieranego w 2014 roku pracę podjęły 2 osoby bezrobotne. cztery osoby kontynuowały zatrudnienie rozpoczęte w 2013 roku. Na ww. formę kierowano osoby z wykształceniem podstawowym, zawodowym i średnim na stanowiska mechanik samochodowy, pracownik gospodarczy, serwisant komputerowy, sprzedawca, ślusarz – spawacz, oraz pomoc przedszkolna.



Wykres nr 44 Udział osób w ramach zatrudnienia wspieranego z podziałem na płeć w latach 2013-2014

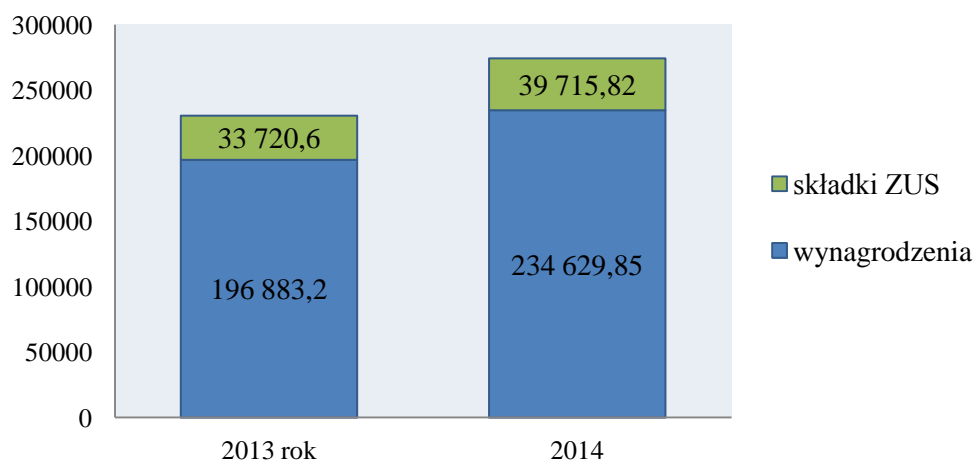
2.6.6 Roboty publiczne

Do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie w 2014 roku wpłynęło 11 wniosków o organizację robót publicznych, z których 1 został rozpatrzony odmownie. Urząd Pracy podpisał 10 umów cywilno-prawnych z organizatorami robót publicznych.

W 2013 roku ilość wniosków, podpisanych umów oraz odmów była bardzo zbliżona.

Limit środków przyznanych w 2014 roku był wyższy niż w roku poprzednim i wynosił 276 000 zł.

Poniżej zostały przedstawione wydatki w ramach robót publicznych z podziałem na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w latach 2013-2014.

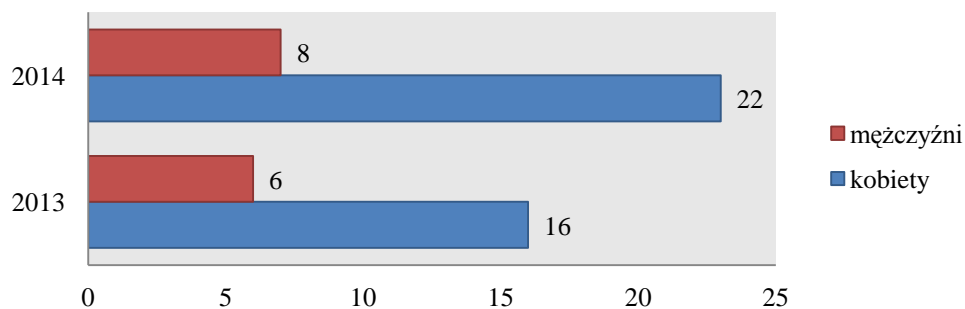


Wykres nr 45 Struktura wydatków w ramach robót publicznych w latach 2013-2014 (w zł).

Urząd pracy dokonał w 2014 roku 69 refundacji kosztów ponoszonych przez organizatorów robót publicznych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne.

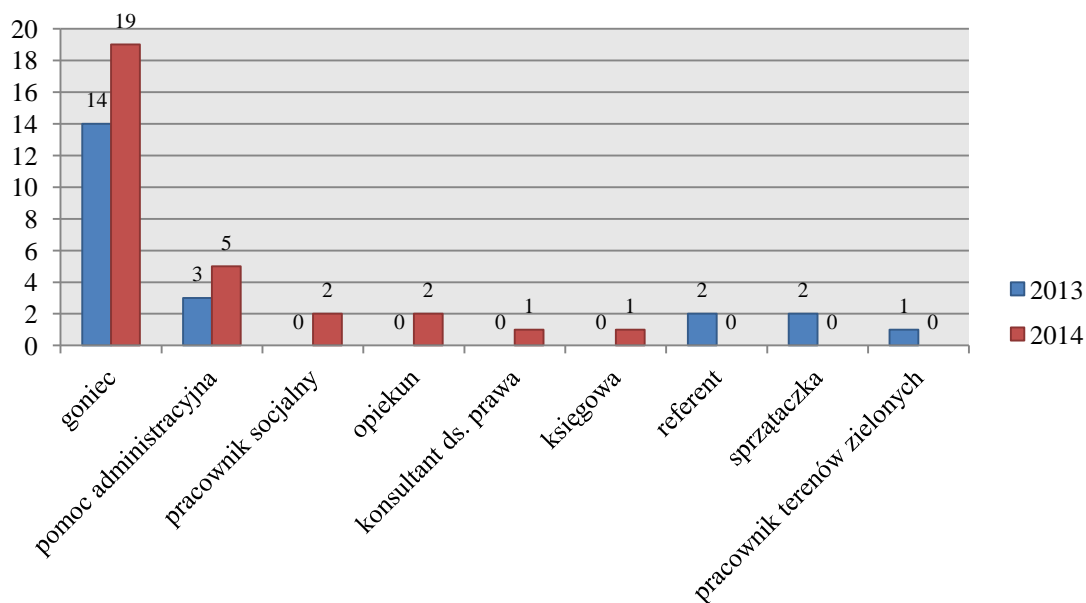
Organizatorami robót publicznych był tak jak w roku ubiegłym Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Urząd Miasta Olsztyna i Centrum Integracji Społecznej. Dodatkowo organizatorem w ramach ww. formy w 2014 roku był Miejski Zespół ds. Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych.

W 2014 roku Urząd skierował do pracy w ramach robót publicznych 30 osób bezrobotnych, wśród których znajdowały się 22 kobiety oraz 8 mężczyzn. W roku poprzednim zostało skierowanych o około 27% osób mniej.



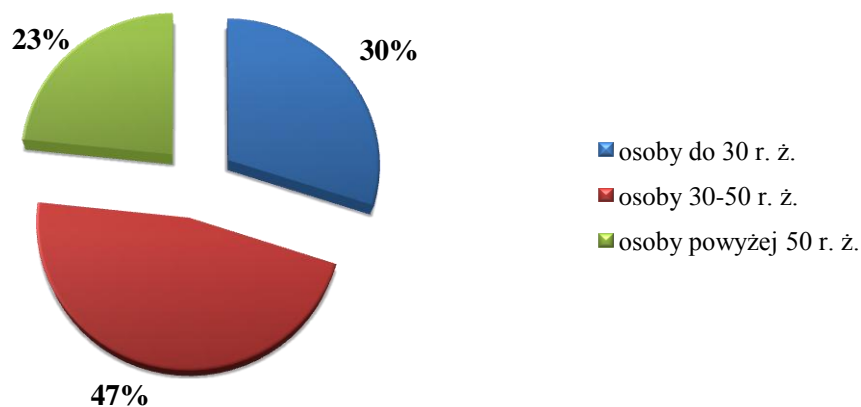
Wykres nr 46 Skierowane osoby bezrobotne w latach 2013-2014 z podziałem na kobiety i mężczyzn

Wśród skierowanych znajdowało się 17 osób posiadających wykształcenie średnie, 12 osób z wykształceniem wyższym oraz 1 osoba z wykształceniem podstawowym.



Wykres nr 47 Stanowiska, na których zatrudniano bezrobotnych w ramach robót publicznych w latach 2013-2014

W 2014 roku najliczniejszą grupę wiekową stanowili bezrobotni między 30 a 50 rokiem życia (14 osób). Poniżej przedstawiony został podział osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych, ze względu na grupę wiekową.



Wykres nr 48 Udział skierowanych osób bezrobotnych w ramach robót publicznych z podziałem na wiek

Efektywność zatrudnieniowa robót publicznych zorganizowanych w roku 2014 wyniosła 73%.

2.6.7 Prace społecznie użyteczne

W 2014 roku na podstawie planu potrzeb Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Olsztynie zawarto porozumienie w zakresie prac społecznie użytecznych. Okres porozumienia obowiązywał od 02.01.2014r. do 12.12.2014r.

Limit środków przyznany na ww. formę był bardzo zbliżony do roku ubiegłego i wynosił 350.000 zł (2013 rok – 349.867 zł).

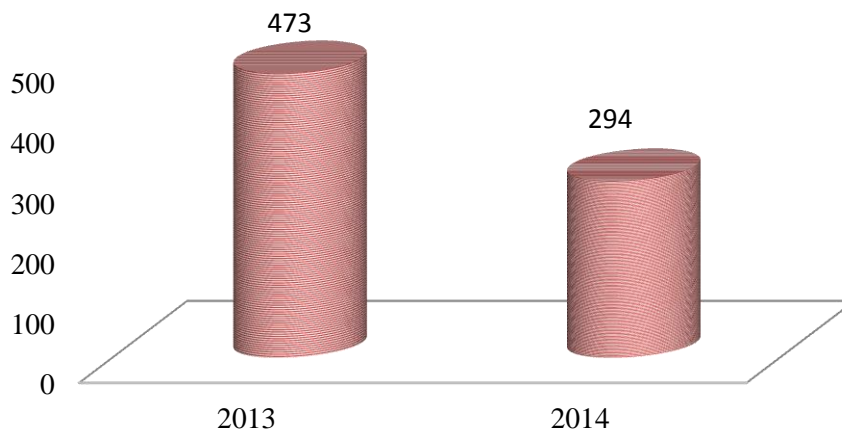
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie dokonał 12 refundacji w ramach prac społecznie użytecznych w wysokości do 60% minimalnej kwoty świadczenia za każdą godzinę wykonywania tych prac dla średniomiesięcznie 185 osób bezrobotnych.

Kwota świadczenia od stycznia 2014 roku do maja 2014 roku wynosiła 8,00 zł/1 h, natomiast od czerwca 2014 roku wynosiła 8,10 zł/ 1h.

Prace społecznie użyteczne były organizowane w 94 placówkach, do których skierowano 294 osoby bezrobotne w tym:

- 212 kobiet,
- 82 mężczyzn.

Poniższe wykresy przedstawiają ilość skierowanych osób bezrobotnych w latach 2013 -2014.

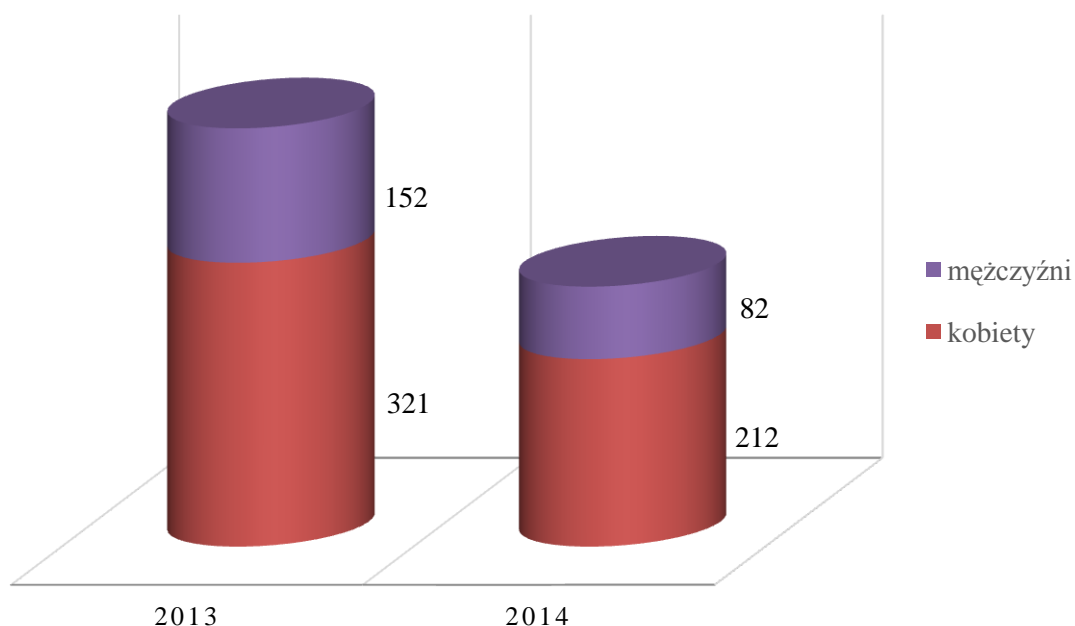


Wykres nr 49 Ilość osób skierowanych w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2013-2014

Z powyższego wykresu wynika, że liczba osób wykonujących prace społecznie użyteczne w 2014 roku była znacznie mniejsza (o 179 osób) niż w 2013 roku.

Powyższe spowodowane było kierowaniem w 2014 roku osób na dłuższy okres wykonywania prac. Często te same osoby bezrobotne pracowały od stycznia 2014 roku do grudnia 2014 roku. W 2013 roku MUP zawarł 2 porozumienia kierując dużą grupę osób na

okres od 10.01.2013r. do 30.06.2013 r., natomiast kolejną grupę osób od 01.07.2013r. do 13.12. 2013 r.



Wykres nr 50 Ilość osób skierowanych w ramach prac społecznie użytecznych wg płci w latach 2013-2014

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2014 roku najwięcej skierował osób bezrobotnych w ramach prac społecznie użytecznych z wykształceniem średnim.

Tabela nr 24 Osoby bezrobotne skierowane w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2013-2014 z uwzględnieniem wykształcenia

WYKSZTAŁCENIE	2013 rok	2014 rok
podstawowe/gimnazjalne	176	95
zawodowe	98	55
średnie	150	100
wyższe	49	44
RAZEM	473	294

Osoby bezrobotne podjęły prace społecznie użyteczne m. in. na stanowiskach:

- biurowych – pomoc biurowa;
- fizycznych – pracownik gospodarczy, pomoc kuchenna, sprzątaczką, pomoc nauczycielki, kierowca, woźna, bileterka;
- medycznych - opiekunka, sanitariusz, salowa, rejestratorka medyczna, fizjoterapeuta.

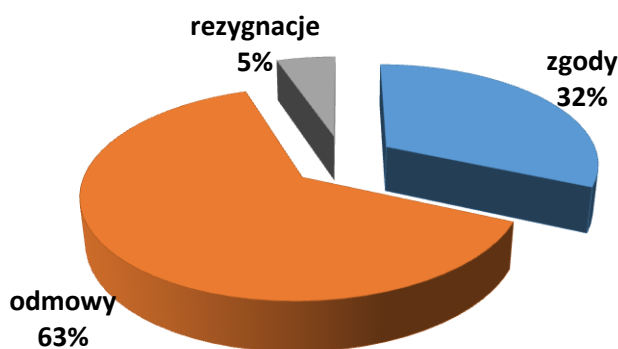
2.6.8 Finansowanie studiów podyplomowych

Na wniosek bezrobotnego urząd pracy może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2014 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęło 19 wniosków o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych, z których 7 rozpatrzono pozytywnie. Jedna osoba zrezygnowała z finansowania studiów podyplomowych. Zawarto umowy z 6 osobami bezrobotnymi.

Powodem odmów był najczęściej brak zasadności finansowania studiów oraz wykorzystanie środków przeznaczonych na ww. zadanie (dotyczy wniosków składanych w listopadzie 2014 roku).

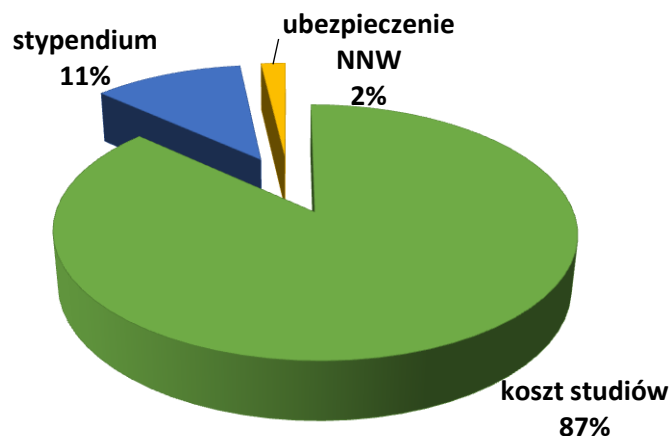
Urząd pracy zobowiązany jest do efektywnego wydatkowania środków, w związku z czym przy rozpatrywaniu wniosków brał przede wszystkim pod uwagę deklarację zatrudnienia po zakończeniu nauki podnoszącej kwalifikacje zawodowe oraz zapotrzebowanie rynku pracy .



Wykres nr 51 Sposób rozpatrzenia wniosków na finansowanie studiów podyplomowych w 2014 roku

Limit środków na finansowanie studiów podyplomowych przyznany w 2014 roku wynosił 29.600 zł. Powyższa kwota była przeznaczona na :

- ✓ opłaty dla organizatora studiów,
- ✓ stypendium wypłacane bezrobotnemu w trakcie trwania nauki w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych,
- ✓ ubezpieczenie uczestnika studiów od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku, gdy bezrobotny nie posiada takiego ubezpieczenia.



Wykres nr 52 Podział limitu środków na studia podyplomowe w 2014 roku ze względu na rodzaj wydatkowania.

Z powyższego wykresu wynika, że większość środków została wydatkowana na opłaty za studia, które wyniosły łącznie 25.100 zł, najmniejszy koszt poniesiono na ubezpieczenie NNW (538,21 zł).

W 2014 roku sfinansowano studia podyplomowe na kierunkach:

- ✓ kształcenie pedagogiczne,
- ✓ rachunkowość,
- ✓ zarządzanie zasobami ludzkimi,
- ✓ zarządzanie bhp,
- ✓ logopedia.

W 2014 roku z finansowania skorzystały 2 osoby w wieku 25-34 lata, 2 osoby w wieku 35-45 lat i 2 osoby w wieku powyżej 45 roku życia.

Zakończenie realizacji zawartych w 2014 roku umów na finansowanie studiów podyplomowych zaplanowane jest na 2015 rok. Wyłącznie jedna umowa, ze względu na dłuższy program nauczania, zakończy się w 2016 roku.

2.6.9 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz.149) na wniosek bezrobotnego Urząd Pracy może dokonać ze środków Funduszu Pracy zwrotu poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do 6 roku życia lub dzieckiem/ dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub nad osobą zależną osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- jest osobą bezrobotną zarejestrowaną w urzędzie pracy,

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- nie przekroczyła wysokości miesięcznego przychodu z tytułu pracy, odbywanego stażu, przygotowania zawodowego zatrudnienie dorosłych, szkolenia w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- złożyła wniosek w urzędzie pracy o refundację kosztów opieki dzieckiem lub dziećmi do lat 6 lub osobą zależną.

Preferencje przy przyznawaniu pomocy finansowej w 2014 roku miały osoby samotnie wychowujące dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia.

W 2014 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęło 10 wniosków o przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem, z których:

- 9 wniosków rozpatrzono pozytywnie;
- 1 wniosek został rozpatrzony odmownie ze względu na brak możliwości prawnych (dziecko ukończyło 6 lat).

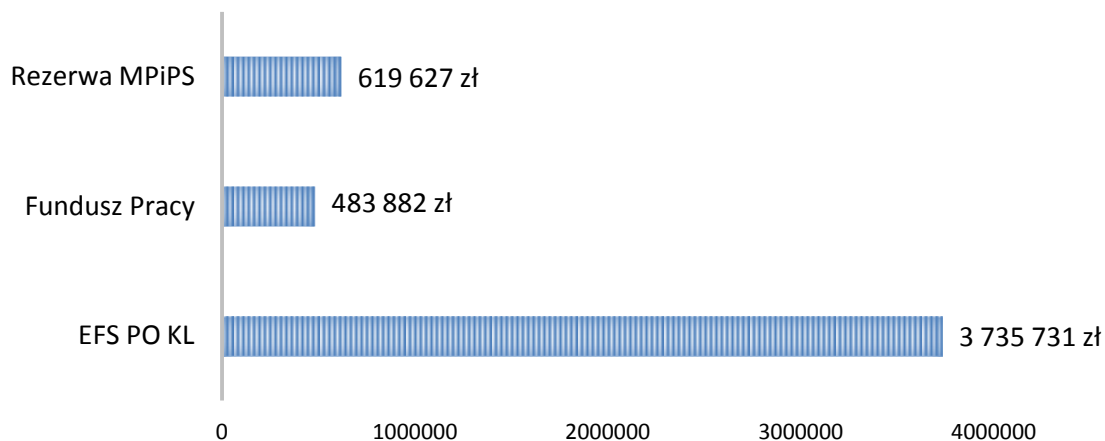
W 2014 roku 6 osób otrzymywało ww. wsparcie w trakcie odbywania stażu, natomiast 3 osoby w trakcie zatrudnienia.

W 2014 roku wydatkowano środki w wysokości 7.913,20 zł.

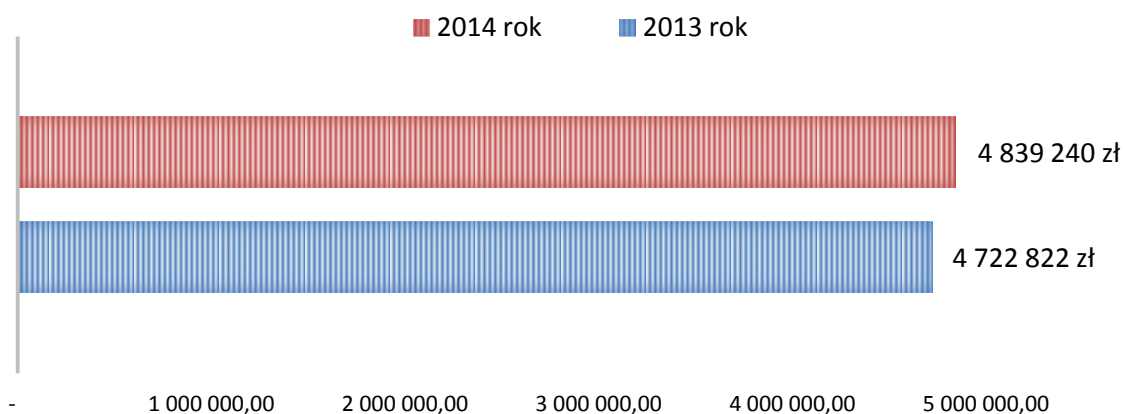
2.6.10 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej

W 2014 roku na realizację działania związanego z rozpoczęciem przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej Miejski Urząd Pracy w Olsztynie dysponował środkami w wysokości 4.839.240 zł, z czego :

- 483.882 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- 3.735.731 zł stanowił Europejski Fundusz Społeczny,
- 118.300 zł stanowiły środki z Rezerwy MPiPS przeznaczone na tworzenie spółdzielni socjalnych,
- 501.327 zł stanowiły środki przyznane z Rezerwy MPiPS.



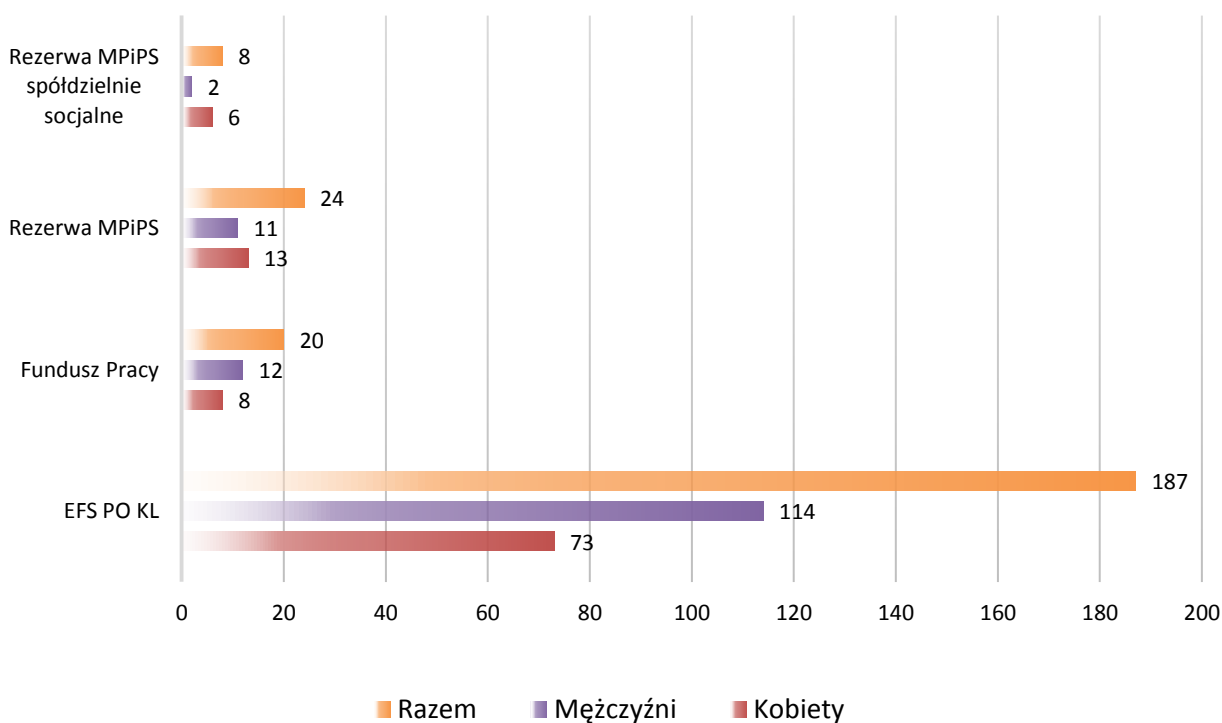
Wykres nr 53 Limit środków przeznaczonych na podjęcie działalności gospodarczej w 2014 roku z podziałem na źródło finansowania



Wykres nr 54 Limit środków przeznaczonych na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2013 – 2014 (w zł)

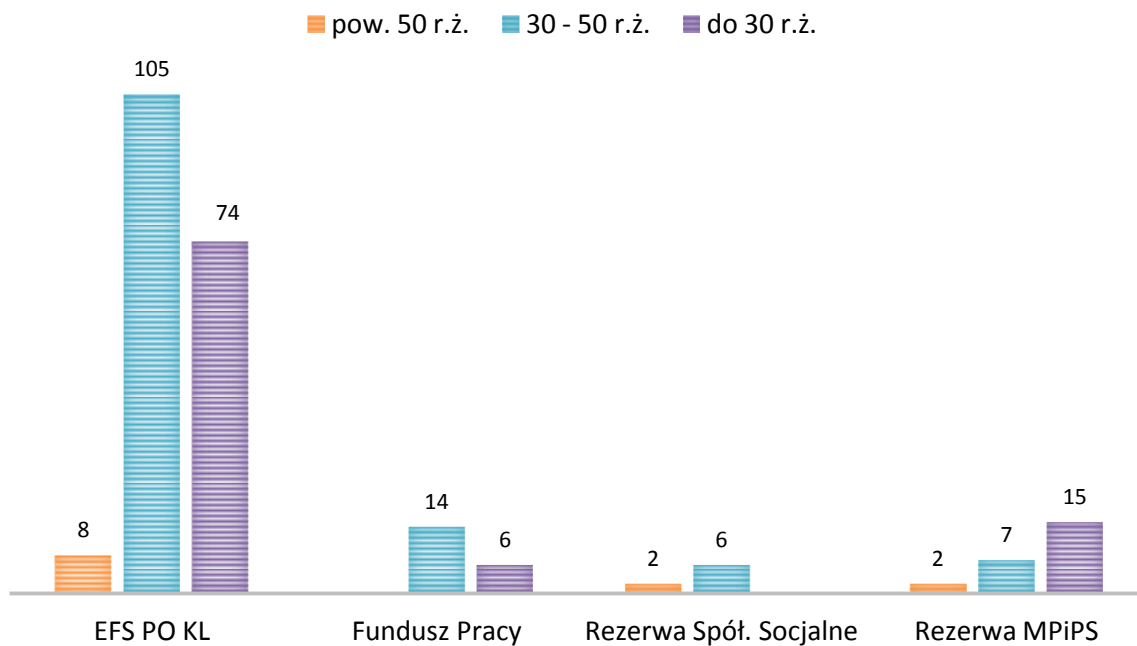
Osoby bezrobotne w 2014 roku złożyły 348 wniosków o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 8 wniosków o dofinansowania działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnej. Spośród wszystkich 348 wniosków, 239 zostało rozpatrzonych pozytywnie (69 %), w tym 8 na założenie spółdzielni socjalnej, pozostałe 109 wniosków (31 %) zostało rozpatrzonych negatywnie.

W 2014 roku podpisanych zostało 239 umów z osobami bezrobotnymi, w tym 8 umów z osobami podejmującymi działalność na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.



Wykres nr 55 Liczba umów zawartych w 2014 roku

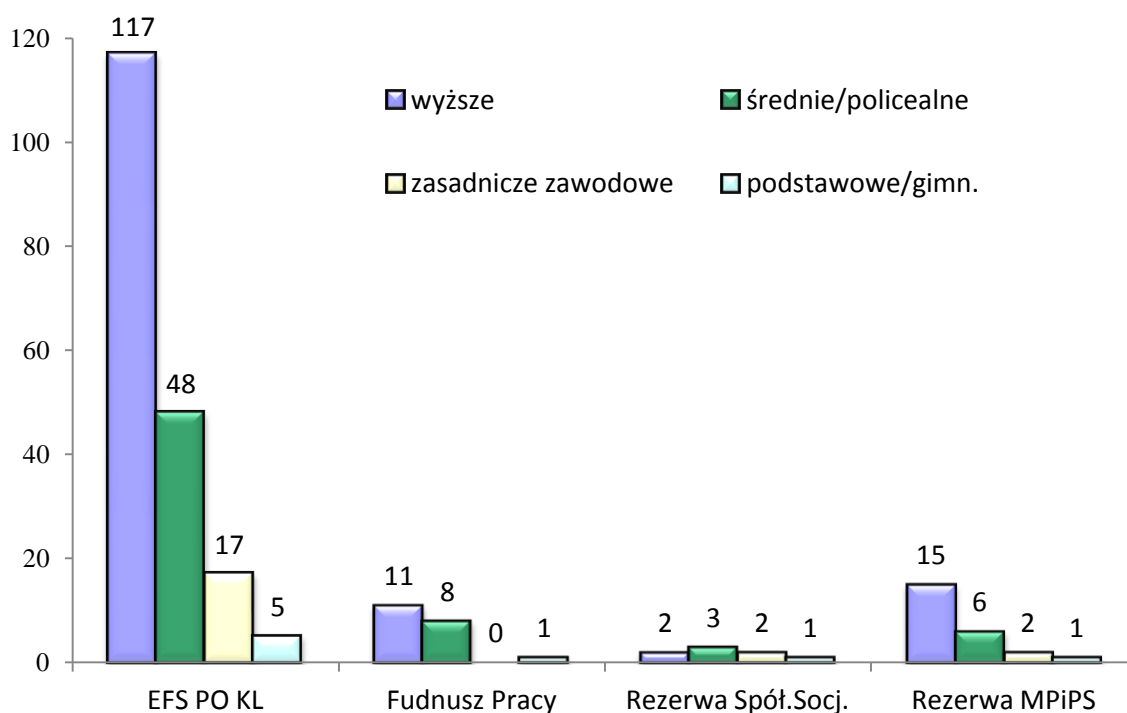
Poniższy wykres przedstawia strukturę osób ubiegających się o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na ich wiek.



Wykres nr 56 Osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej (w tym na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych) w 2014 roku z podziałem na wiek

Jak widać z przedstawionego wykresu w 2014 roku z pomocy urzędu skorzystało 239 osób, z czego największą grupę stanowią osoby w grupie wiekowej 30-50 r. ż., najmniejszą grupę stanowiły osoby powyżej 50 roku życia.

Na rozpoczęcie działalności gospodarczej najczęściej decydują się osoby w wieku 30-50 lat. W tej grupie wiekowej znajdują się osoby posiadające wykształcenie i doświadczenie związane z planowaną działalnością. Powyższe wynika również z faktu, że środki Rezerwy MPiPS skierowane były wyłącznie do osób w grupie do 30 roku życia oraz do osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osoby w wieku powyżej 50 roku życia najrzadziej decydują się na otwarcie własnej działalności.



Wykres nr 57 Osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej (w tym na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych) w 2014 roku z podziałem na wykształcenie

Z powyższego wykresu wynika, że w 2014 roku dofinansowanie cieszyło się największą popularnością wśród osób z wykształceniem wyższym oraz średnim.

Tabela nr 25 Rodzaje działalności gospodarczych podejmowanych przez osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2014 roku

Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej
Usługi informatyczne	Usługi fryzjerskie	Salon optyczny
Sklep ogólnospożywczy	Usługi projektowe/graficzne	Usługi rzeczoznawcze
Usługi fotograficzne	Kancelaria notarialna	Usługi kosmetyczne
Usługi sprzątania	Usługi geodezyjne	Usługi ogólnobudowlane
Organizacja i obsługa imprez	Usługi fizjoterapeutyczne	Prowadzenie zajęć fitness
Usługi protetyczne	Diagnostyka molekularna	Agencja multimedialna
Wytwarzanie oraz sprzedaż wyrobów rękodzielniczych	Usługi elektryczne	Warsztat samochodowy
Kancelaria radcy prawnego	Usługi opiekuńcze	Gabinet masażu
Usługi weterynaryjne	Usługi krawieckie	Sprzedaż urządzeń i mebli gastronomicznych
Agencja reklamowa	Usługi sekretariatu medycznego	Produkcja filmowa
Mobilny warsztat samochodowy	Sklep z odzieżą używaną	Portal medyczny
Sprzedaż przez Internet	Usługi ślusarsko – spawalnicze	Agencja public relations
Usługi barmańskie	Usługi dietetyczne	Usługi szkoleniowe
Usługi księgowo	Produkcja i sprzedaż suplementów diet	Naprawa sprzętu komputerowego
Przewóz osób	-	-

W 2014 roku najczęściej finansowane były działalność handlowe i usługowe, m. in.:

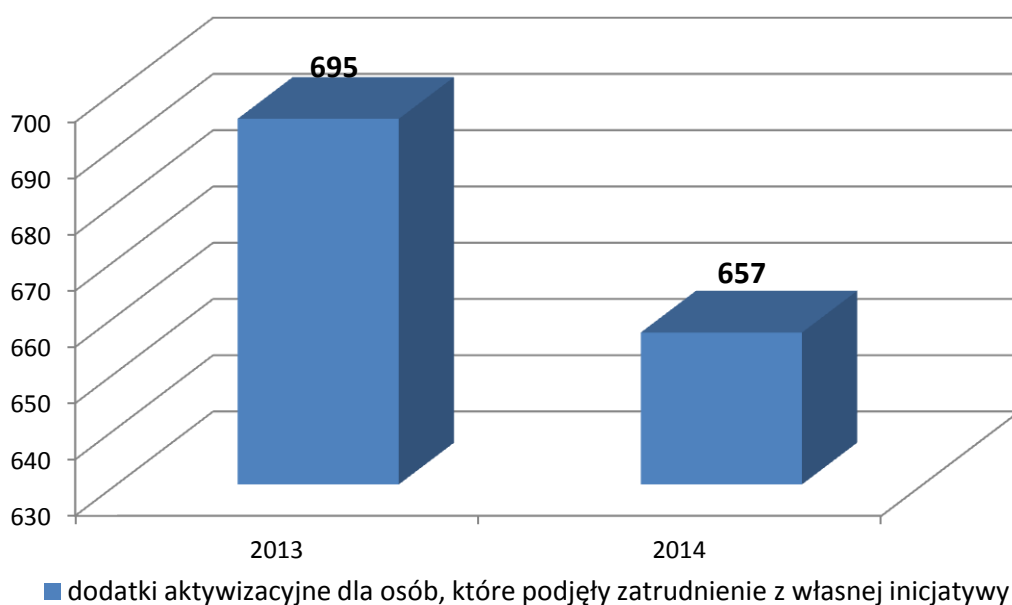
- usługi adwokackie, fotograficzne,
- usługi remontowo-budowlano-wykończeniowe,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- handel, w tym również przez Internet.

2.6.11 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest jednym z podstawowych instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy. Osoby posiadające status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez Urząd Pracy osoba bezrobotna podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.



Wykres nr 58 Dodatki aktywizacyjne wypłacone w latach 2013-2014

W 2014 roku spadła liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku o 12,3 punktu procentowego (w 2013 roku było to 2261 osób a w 2014 roku zarejestrowano 1983 osoby), co miało swoje odbicie w liczbie złożonych wniosków w sprawie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego. W 2013 roku – było to 695 pozytywnie rozpatrzonych wniosków, w roku 2014 wydano 657 decyzji przyznających dodatek aktywizacyjny. Jest to o 38 osób mniej, w porównaniu do 2013 roku. Osoby bezrobotne podczas posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych nawet kilkakrotnie podejmują krótkotrwałe zatrudnienie. Za każdym razem jeżeli spełniają warunek ustawowy do nabycia prawa do dodatku aktywizacyjnego mogą składać wniosek w tej sprawie.

2.6.12 Dofinansowanie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych

W 2014 roku do urzędu wpłynęło 8 wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych. Wszystkie wnioski rozpatrzono pozytywnie. Zawarto 8 umów.

Spółdzielnie socjalne, które powstały przy wsparciu finansowym Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie to:

- Spółdzielnia Socjalna „Empatia 7”, która zamierzała świadczyć usługi opiekuńcze,
- Spółdzielnia Socjalna „Studio Komercja”, która zamierzała prowadzić agencję reklamową.

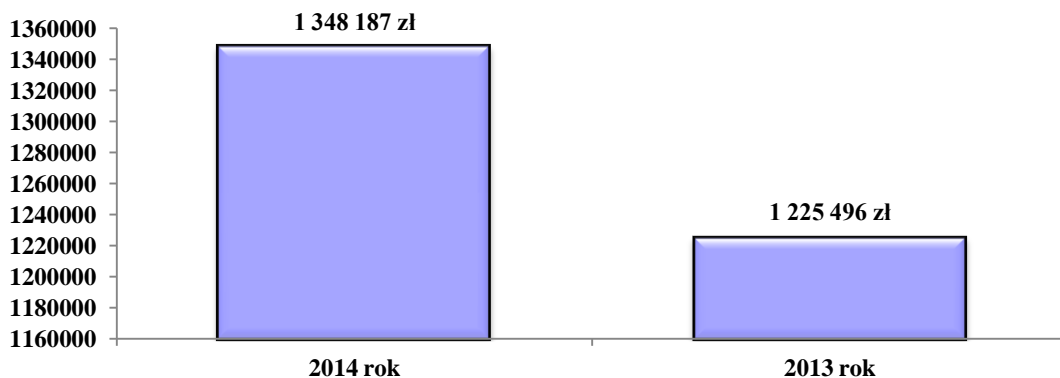
Zgodnie art. 12 ust. 3a z ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. nr 94, poz. 651 z późn. zm.) spółdzielnia socjalna może ubiegać się o sfinansowanie ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającej składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz części kosztów osobowych pracodawcy, które odpowiadają składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe. Ww. składki podlegają refundacji lub wypłacie w formie zaliczki przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia w spółdzielni oraz przez kolejne 12 miesięcy w połowie wysokości, których podstawą jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

W 2014 roku MUP wypłacił 6 spółdzielniom socjalnym składki w łącznej wysokości 47.941,10 zł.

2.6.13 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

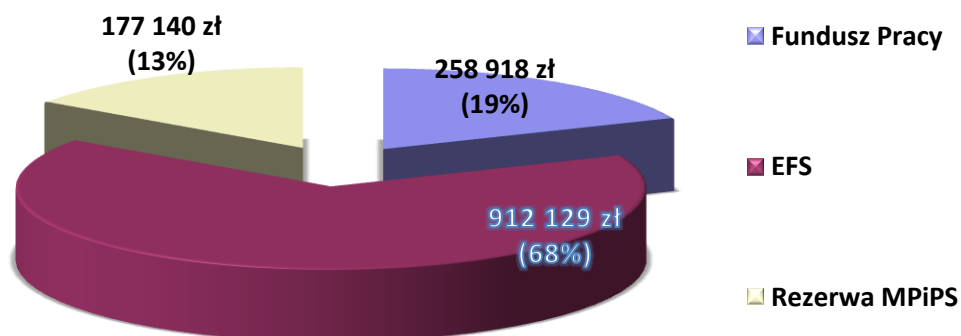
Limit środków w 2014 roku przeznaczony na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wynosił 1.348.187 zł.

W 2014 roku Urząd dysponował na ww. formę zarówno środkami Funduszu Pracy, z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej jak również środkami z EFS.



Wykres nr 59 Wysokość udzielonych refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w latach 2013 – 2014 (w zł)

Poniżej przedstawiono podział środków ze względu na źródło finansowania.



Wykres nr 60 Wysokość środków przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2014 z podziałem na źródła finansowania (w zł)

W 2014 roku do Urzędu wpłynęło 146 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, z czego:

- 62 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 146 rozpatrzono odmownie lub pracodawcy zrezygnowali z refundacji.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie podpisał 62 umowy z przedsiębiorcami prowadzącymi działalność gospodarczą. Refundacją objęto 68 stanowisk pracy.

Tabela nr 26 Wykaz stanowisk refundowanych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Nazwa stanowiska pracy	Nazwa stanowiska pracy
Grafik komputerowy	Kierowca/dostawca
Monter instalacji sanitarnych	Operator maszyny
Monter serwisant	Konserwator
Specjalista ds. utrzymania czystości	Fizjoterapeuta
Lekarz weterynarii	Ogrodnik
Pracownik budowlany	Prawnik
Asystent radcy prawnego	Glazurnik
Inżynier geodeta	Specjalista ds. projektowania
Kontroler prac	Stolarz
Kasjer/sprzedawca	Geodeta
Mechanik	Fryzjer
Projektant – stolarz	Elektromonter
Pomoc biurowa	Operator maszyny szklarskiej
Barman	Wulkanizator
Serwisant	Handlowiec
Sekretarka	Kosmetyczka

2.7 INSTRUMENTY RYNKU PRACY WPROWADZONE NOWELIZACJĄ USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27.05.2014 r. wprowadziła nowe instrumenty wspierające aktywizację osób bezrobotnych. Dzięki nowym formom pomocy urzędy pracy będą mogły skuteczniej prowadzić działania ukierunkowane na aktywizację osób bezrobotnych na rynku pracy.

W 2014 roku realizowano nowe formy wsparcia skierowane do osób w wieku do 30 roku życia w postaci czterech bonów: szkoleniowego, stażowego, zatrudnieniowego i na zasiedlenie. O wydanie bonu mogą się ubiegać, składając wniosek, osoby bezrobotne do 30 roku życia, które mają przygotowany indywidualny plan działania wynikający z ustalonego profilu pomocy.

2.7.1 Bon szkoleniowy

Bony szkoleniowe są nowym instrumentem wspierającym młodzież do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonów szkoleniowych następuje na wniosek bezrobotnego wraz z uprawdopodobnieniem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po szkoleniu. W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, mogą być sfinansowane koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe,
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- przejazdu na szkolenia w wysokości: do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin, od 150 zł 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin,
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości: do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin, powyżej 550 zł do 1 100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin, powyżej 1 100 zł do 1 500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Innowacyjność bonów szkoleniowych polega na tym, że osoba bezrobotna sama dokonuje wyboru oferty szkolenia organizowanego przez konkretną instytucję szkoleniową.

W ramach programu finansowanego z rezerwy MPiPS pn. „Aktywność moją szansą” skierowano 6 osób bezrobotnych na szkolenia w ramach wydawanych bezrobotnym bonów szkoleniowych. Na sfinansowanie bonów szkoleniowych oraz stypendium wydatkowano środki w wysokości 17.908,70 zł. Ze szkoleń skorzystało 5 mężczyzn i 1 kobieta. W ramach bonu szkoleniowego finansowano:

- kurs prawa jazdy kat. C, kat. B,
- kurs cieśla-zbrojarz,
- kurs baristy,
- spawanie metodą MAG 135,
- kurs prowadzenia firmy świadczącej usługi elektryczne.

Po zakończonych szkoleniach bezrobotni deklarowali podjęcie pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej. Szkolenia ukończyło 5 osób, 1 osoba przerwała szkolenie. Po zakończeniu szkoleń prace podjęły 3 osoby (60 %). 1 osoba planuje rozpoczęcie działalności gospodarczej w maju 2015 roku, 1 osoba czeka na przystąpienie do egzaminu.

2.7.2 Bon stażowy

Zgodnie z art. 66 l ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2015 roku poz. 149) osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać bon stażowy. Przyznany bon stażowy daje gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić wskazaną osobę również po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego mogą zostać sfinansowane:

- koszty przejazdu do i z miejsca stażu – do wysokości 605,40 zł – wypłata bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100,90 zł, w przypadku odbywania stażu poza miejscem zamieszkania;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

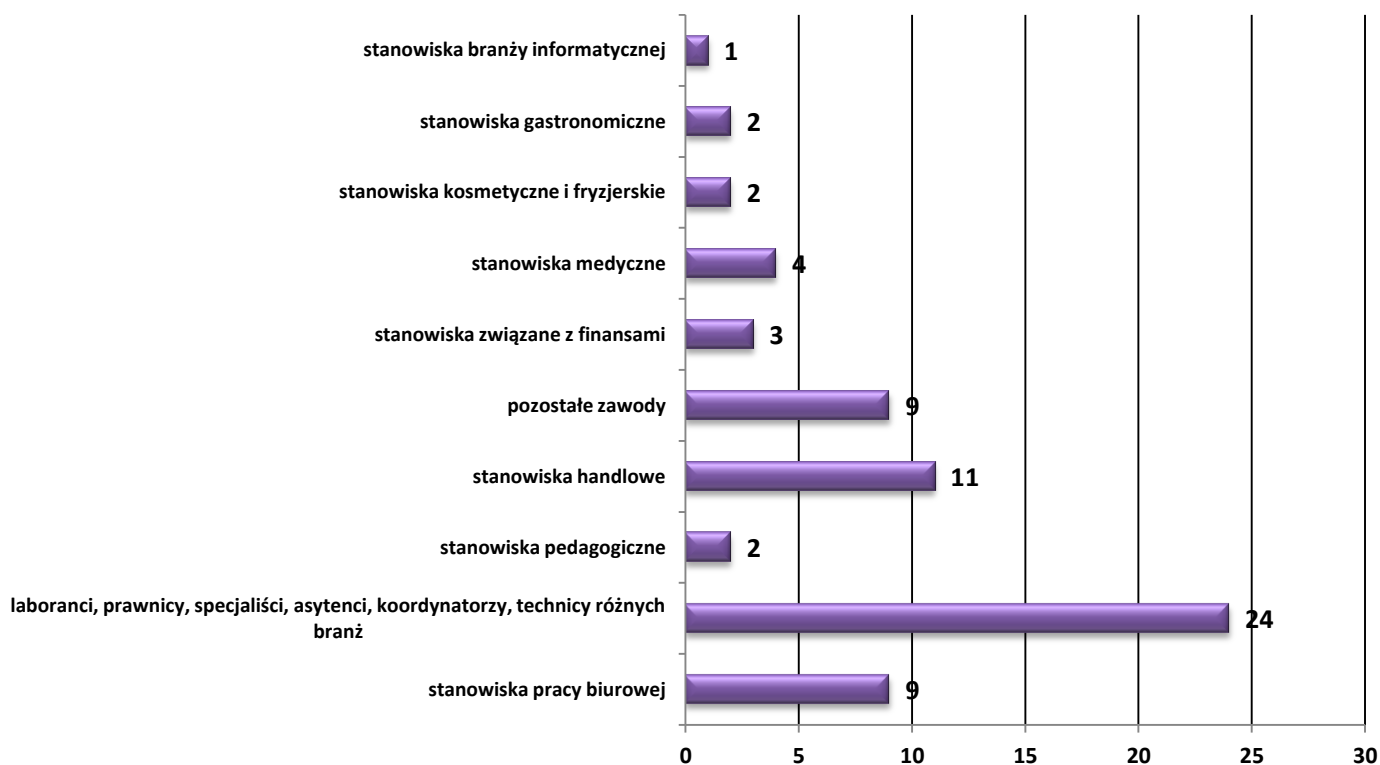
Osoba skierowana na staż finansowany w ramach bonu stażowego otrzymuje stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie, a staż realizowany jest na tych samych zasadach, co zwykły staż.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po ukończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy wypłacana jest premia w wysokości 1 513,50 zł.

Limit środków na organizację staży w 2014 roku w ramach bonu stażowego wyniósł 220.200 zł.

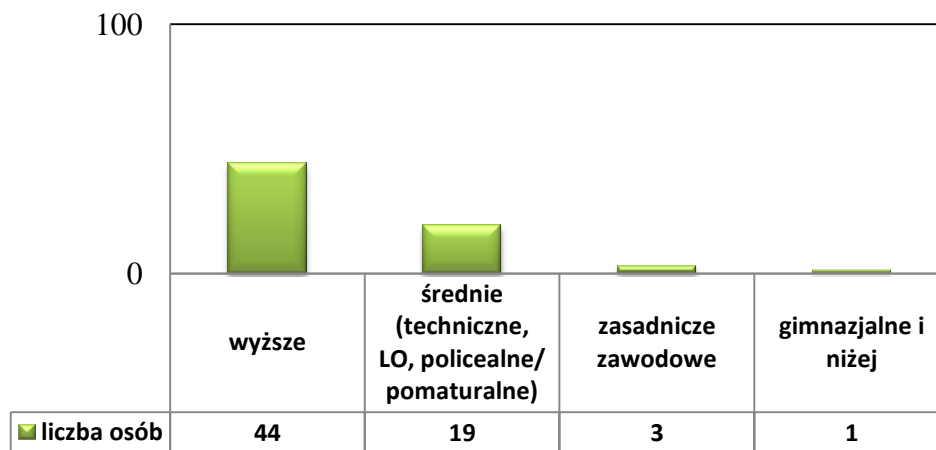
Pomimo dużej promocji ze strony Urzędu forma bonu stażowego nie cieszyła się w 2014 roku dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Bezrobotny, który otrzymał bon stażowy miał często problem ze znalezieniem pracodawcy, który po odbyciu stażu zatrudni go na okres 6 miesięcy.

Na złożonych 113 wniosków bezrobotnych o wydanie bonu stażowego zawarto tylko 67 umów, odmownie rozpatrzono 16 wniosków (brak zasadności wydania bonu), a 30 bezrobotnych złożyło rezygnację z organizacji stażu w ramach bonu. Najczęstszym powodem rezygnacji był brak pracodawcy deklarującego zatrudnienie po stażu. Z możliwości odbycia stażu w ramach bonu stażowego skorzystały 67 osób (22 mężczyzn i 45 kobiet).



Wykres nr 61 Stanowiska pracy, na których były organizowane staże w 2014 roku

Na poniższym wykresie przedstawiono strukturę bezrobotnych kierowanych na staż w 2014 roku według posiadanego wykształcenia.



Wykres nr 62 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2014 roku według posiadanego wykształcenia

7 osób bezrobotnych przerwało staż, w tym 3 z powodu podjęcia pracy.

Nadal kontynuowanych w 2015 roku będzie 60 umów w ramach bonu stażowego.

2.7.3 Bon zatrudnieniowy

Zgodnie z art. 66m ust. 5, ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2015 roku poz. 149) pracodawcy w ramach bonu zatrudnieniowego są obowiązani do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy, a Prezydent refunduje pracodawcom część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych. Przyznanie bonu zatrudnieniowego dla bezrobotnego do 30 roku życia stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd pracy przyznał bon. Urząd pracy refunduje pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku. Pracodawca jest zobowiązany po zakończeniu refundacji do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

W 2014 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wpłynęło 18 wniosków o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. Bon zatrudnieniowy został przyznany 14 osobom bezrobotnym. Na ww. formę wpłynęło 8 wniosków od pracodawców w sprawie refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon zatrudnieniowy.

W 2014 roku zawarto 7 umów w ramach ww. formy wsparcia, 1 pracodawca zrezygnował z zatrudnienia osoby bezrobotnej.

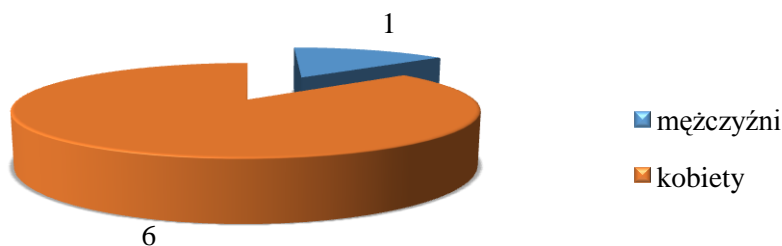
Limit środków przyznany w 2014 roku na finansowanie zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego wynosił 13 270 zł.

Urząd wydał środki w 2014 roku w wysokości 13 269,55 zł.

Urząd pracy w 2014 roku dokonał pracodawcom 18 refundacji.

Zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego podjęło 7 osób bezrobotnych. Były to osoby posiadające wykształcenie średnie (2 osoby) oraz wyższe (5 osób). Bezrobotni podjęli pracę na stanowiskach opiekun, pracownik biurowy, księgowa, monter instalacji wentylacyjnych, klimatyzacyjnych oraz sprzedawca-projektant.

Poniższy wykres przedstawia ilość skierowanych osób wg płci w 2014 roku.



Wykres nr 63 Ilość osób skierowanych w ramach bonu zatrudnieniowego wg płci w 2014 roku

2.7.4 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest instrumentem, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia poprzez sfinansowanie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Zgodnie z art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 roku poz. 149) bon na zasiedlenie zostaje przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podlegała ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszkała w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosiła co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Ponadto bon na zasiedlenie zostaje przyznany jedynie osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil pomocy I lub II.

Bon na zasiedlenie wydawany jest osobie bezrobotnej po pozytywnym rozpatrzeniu złożonego wniosku i po zawarciu umowy. Wysokość środków przyznanych w ramach bonu,

nie może być wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Środki wypłacane są po zawarciu umowy z bezrobotnym, niezwłocznie po dniu otrzymania przez bezrobotnego bonu na zasiedlenie.

Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie bezrobotny zmienia miejsce zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej musi nastąpić i zostać udokumentowane w terminie do 30 dni od otrzymania bonu.

Osoba korzystająca z bonu na zasiedlenie musi osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz winna podlegać ubezpieczeniom społecznym.

Spełnienie warunku pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez łączny okres co najmniej 6 miesięcy u jednego lub kilku pracodawców zbadane zostanie po 8 miesiącach od otrzymania bonu.

W przypadku utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej o zaistniałej sytuacji należy poinformować urząd pracy w terminie do 7 dni od dnia jej zaistnienia. W tym samym terminie należy poinformować urząd o ponownym podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Niezastosowanie się do powyższych terminów skutkuje zwrotem środków przyznanych w ramach bonu.

W przypadku niewywiązania się z warunków umowy osoba, która otrzymała środki w ramach bonu na zasiedlenie zobowiązana jest do ich zwrotu w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.

W 2014 roku realizacja bonu na zasiedlenie realizowana była dzięki środkom pozyskanym z rezerwy MPiPS na program „Aktywność moja szansą”, który był skierowany do osób do 30 roku życia. Do Urzędu wpłynęło 16 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie, z czego zawarto 8 umów. Na sfinansowanie bonów na zasiedlenie wydatkowano kwotę 60.143 zł.

MIEJSKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE – ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY – 2014 rok

Zadania	Osoby przechodzące z 2013 roku	Osoby skierowane w 2014 roku	Ogółem osoby uczestniczące w programie	Osoby przechodzące na 2015 rok	Ilość umów zawartych w 2014 roku	Ilość umów Przechodzących na 2015 rok	Limit środków 2014 rok wg decyzji	Wykonanie na 31.12.2014 r.	Środki przechodzące na 2015 rok Stan na 31.12.2014 r.
1	2	3	4 (2+3)	5	6	7	8	9	10
Szkolenia	0	331	331	1	95	1	738.100	733.646,96	5.330
Pożyczka szkoleniowa	0	1	1	1	1	1	5.200	5.200	0
Prace interwencyjne	59	105	164	81	79	75	519.900	519.085,64	417.000
Zatrudnienie wspierane	4	2	6	2	2	2	26.300	24.051,58	9.548
Roboty publiczne	3	30	33	6	10	5	276.000	274.345,67	27.000
Umowy stażowe	53	627	680	114	497	86	4.063.040	4.062.608,38	610.772
Dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej	246	239	485	291	239	291	4.839.240	4.776.147,22	0
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	132	106	238	181	62	117	1.348.187	1.321.171,38	0
Prace społecznie użyteczne	0	294	294	0	1	0	350.000	350.000	0
Refundacja składek ZUS – spółdzielnie socjalne	17	11	28	18	3	5	48.500	47.941,1	23.000
Refundacja kosztów opieki	0	9	9	1	9	1	8.000	7.913,2	1.482
Finasowanie kosztów studiów podyplomowych	0	6	6	6	6	6	29.600	28.933,03	9.286
Finansowanie kosztów badań lekarskich przed pracą	x	x	x	x	x	x	7.000	6.420,98	0
Bon szkoleniowy	0	6	6	0	6		18.020	17.908,7	0
Bon stażowy	0	67	67	60	67	60	220.200	220.199,6	359.590
Bon zatrudnieniowy	0	7	7	7	7	7	13.270	13.269,55	56.626
Bon na zasiedlenie	0	8	8	8	8	8	60.143	60.143	0
Razem	514	1.849	2.363	777	1.092	665	12.570.700	12.468.985,99	1.519.634



3 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Istotą tego narzędzia jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji i kompetencji osób pracujących w firmie.

Możliwości wykorzystania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego



W latach 2014 - 2015 środki KFS przeznaczone są na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat. Wysokość wsparcia wynosi do 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Pracodawca może otrzymać dofinansowanie do wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego;
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku, gdy pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców.

W 2014 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie dysponował kwotą 200.000 zł na kształcenie ustawiczne. Informacje o naborze wniosków zamieszczono na stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu we wrześniu 2014 roku. Przedsiębiorcy wykazali duże zainteresowanie ww. formą wsparcia. Ośmiu przedsiębiorców złożyło wnioski, w tym 3 mikroprzedsiębiorców. Pracodawcy ogółem zgłosili chęć przeszkolenia 173 pracowników, w tym 10 osób zostało skierowanych dodatkowo na badania lekarskie, które niezbędne były do rozpoczęcia kształcenia oraz 10 – ciu osobom sfinansowano egzamin niezbędny do wykonywania zawodu; 1 pracodawca również zgłosił zapotrzebowanie na podnoszenie swoich kwalifikacji. Z kształcenia skorzystało 127 kobiet i 47 mężczyzn. Wśród mężczyzn przewagę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym (43 %) oraz policealnym i średnim zawodowym (32 %). W przypadku kobiet przewagę stanowiło również wykształcenie zawodowe (45 %) oraz policealne i średnie zawodowe (37 %).

Kształcenie ustawiczne dotyczyło takich kierunków jak:

Studia podyplomowe: instruktor fitness;

Szkolenia:

- szkolenie z zakresu prawa przewozowego;
- szkolenie z organizacji transportu i czasu pracy kierowcy;
- kurs motorniczego;
- kurs marketingu;
- kurs obsługi komputera;
- kurs komunikacji interpersonalnej;
- kurs obsługi klienta;
- obsługa wózka elektrycznego podnośnikowego;
- kurs wciągarki i wciągarki hakowej;
- szkolenia z zakresu obsługi klienta, komunikowania się w relacji obsługa sklepu – klient, pracownik – pracownik, pracownik – kierownik, załatwianie reklamacji;
- obsługa żurawi samojezdnych o udźwigu 20 T;
- trendy żywieniowe oraz techniki sprzedaży pieczywa i ciast;
- obsługa klienta – znaczenie komunikacji w procesie sprzedaży;
- trening umiejętności menadżerskich.

Egzaminy: egzamin na motorniczego tramwaju.

Badania lekarskie: badania lekarskie, psychologiczne niezbędne do szkolenia i wykonywania zawodu motorniczy tramwaju.

Podsumowując, pierwsze miesiące wdrażania Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykazały duże zainteresowanie pracodawców podnoszeniem kwalifikacji zarówno swoich jak i zatrudnionych pracowników. Pracodawcy pozytywnie oceniają nowe narzędzie wsparcia, wskazując na konieczność przekwalifikowania, aktualizacji wiedzy i umiejętności pracowników. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.



4. INNE DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ MUP W 2014 ROKU

4.1 PROJEKT „SCHEMATOM STOP!” WSPÓLNE DZIAŁANIA INSTYTUCJI POMOCY SPOŁECZNEJ I INSTYTUCJI RYNKU PRACY

W 2014 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie wziął udział w Projekcie „SCHEMATOM STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy - pilotaż” realizowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Olsztynie w ramach Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna, Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej.

Poza Miejskim Urzędem Pracy partnerami Projektu byli: Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie, Świetlica Terapeutyczna Nr 1, Miejski Zespół Profilaktyki i Terapii Uzależnień, Katolickie Stowarzyszenie Opieki nad Dzieckiem i Rodziną im. Św. Brata Alberta.

Głównym celem projektu było utworzenie skoordynowanego systemu współpracy instytucjonalnej wobec 10 rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu bezrobocia lub pozostawania w trwałym pokoleniowym bezrobociu i niemożności wyjścia z systemu świadczeń pomocy społecznej, a także testowe wypracowanie nowych instrumentów rodzinnej aktywizacji i integracji społecznej.

Cele szczegółowe Projektu to :

- Opracowanie mechanizmów koordynacji i współpracy instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej z wykorzystaniem reintegracji społecznej i zawodowej wobec rodzin,
- Opracowanie nowych instrumentów aktywizacji zawodowej i integracji społecznej ukierunkowanych na kompatybilność oddziaływania na rodziny i ich członków, tzw. rodzinnych programów aktywizacji zawodowej, pomocy i integracji społecznej (rodzinnych kontraktów socjalnych),

- Zwiększenie spójności oddziaływania instytucji dwóch systemów wsparcia i pomocy.

Okres realizacji projektu : grudzień 2014 r. - marzec 2015r. Pomocą objęto 10 rodzin wielodzietnych będących klientami pomocy społecznej: 60 osób, w tym 18 rodziców/opiekunów, z czego 10 to osoby bezrobotne i 42 dzieci. Wsparcie dla rodzin zostało zaplanowane w ramach czterech modułów: zatrudnieniowo – edukacyjnego, społeczno – integracyjnego, modułu rodzinnego i modułu sport i kultura. Uczestnicy Projektu wzięli udział w kursach zawodowych, szkoleniach, warsztatach psychospołecznych i socjoterapeutycznych, spotkaniach integracyjno-kulturalnych, zajęciach rekreacyjno-sportowych.

W ramach projektu powołano 2 zespoły: Powiatowy Zespół Koordynujący Współpracę, w skład którego weszli przedstawiciele wszystkich partnerów i Mobilną Grupę Interdyscyplinarną, które wypracowały dokumenty programowe oraz nowe instrumenty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej rodzin. Opracowane dokumenty to Lokalny Program Interdyscyplinarnej Współpracy oraz Rodzinny Program Aktywizacji i Integracji.

W ramach realizacji pilotażowej części projektu została zawarta Umowa o Współpracy Partnerskiej na rzecz realizacji Międzyinstytucjonalnego i Międzysektorowego Modelu Współpracy Instytucji Pomocy i Integracji Społecznej i Instytucji Rynku Pracy. Niniejszy dokument ustanawia zasady współpracy przy planowaniu, realizacji i ocenie wspólnych działań wspierająco-aktywizujących skierowanych do olsztyńskich rodzin wielodzietnych zagrożonych wykluczeniem społecznym. Realizatorami Umowy są: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Olsztynie, Miejski Urząd Pracy, Centrum Integracji Społecznej, Warmińsko - Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, Świetlica Terapeutyczna Nr 1, Miejski Zespół Profilaktyki i Terapii Uzależnień, Katolickie Stowarzyszenie Opieki nad Dzieckiem i Rodziną im. Św. Brata Alberta, Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom i Rodzinie „ARKA” oraz Bank Żywności.

W ramach współpracy sygnatariusze Umowy zobowiązali się do efektywnej pomocy w rozwiązywaniu problemów rodzin wielodzietnych w oparciu o posiadany potencjał.

4.2 POZOSTAŁA WSPÓŁPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie również w 2014 roku włączał się w działania różnych instytucji zewnętrznych, które pełnią istotną rolę we wspieraniu aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy na terenie Olsztyna, powiatu oraz całego województwa.

Działania urzędu skupiały się przede wszystkim na upowszechnianiu informacji dotyczących organizowanych form wsparcia realizowanych przez te instytucje. Były to projekty:

1. Kampania informacyjna w ramach Projektu „Imigranci wobec przestępstw z nienawiści – czyli jak skutecznie dochodzić swoich praw”- realizowanego przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na rzecz Integracji Obywateli Państwa i budżetu państwa. Celem projektu było przekazanie cudzoziemcom wiedzy na temat obowiązującego w Polsce prawa w zakresie problematyki przestępstw z nienawiści, w tym przestępstw popełnianych na tle rasowym.
2. Moduł szkoleniowy pod nazwą „Internet bez granic” realizowany przez Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, w ramach projektu „Sieć Szerokopasmowa Polski Wschodniej – województwo warmińsko-mazurskie” przeznaczony dla mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego zagrożonych wykluczeniem cyfrowym.
3. Konkurs „Kreator miejsc pracy 2014” realizowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej skierowany do małych średnich i dużych przedsiębiorstw. Celem konkursu było wyróżnienie pracodawców, którzy tworzyli nowe miejsca pracy oraz zatrudnili najwięcej pracowników w 2013 roku.
4. Projekt realizowany przez Ochotnicze Hufce Pracy pod nazwą „Pomysł na siebie” dedykowany dla osób w wieku 16-18 lat mających problem z odnalezieniem się na rynku pracy.
5. Projekt „Równi na rynku pracy” realizowany przez Ochotnicze Hufce Pracy w ramach programu „Gwarancje dla młodzieży”. Celem projektu jest aktywizacja osób młodych w wieku od 18 do 24 lat pozostających bez zatrudnienia oraz nieuczących się.
6. Projekt „Pracownik Ochrony Fizycznej - szansa na zatrudnienie 50+ w Olsztynie i powiecie olsztyńskim” realizowany przez firmę ProEco One sp. z o.o.
7. Szkolenie z zakresu „Instalacji urządzeń z fotowoltaiki” w ramach projektu OHP. Szkolenie skierowane dla osób w wieku 18-25 lat, nieuczących się, nieaktywnej zawodowo lub zarejestrowanych w urzędzie pracy.
8. Projekt „Nowocześni niewidomi „widzą” więcej! Sieć Tyflopunktów drogą do samodzielności inwalidów wzroku niezależnie od miejsca zamieszkania” realizowany przez Fundację Szansa dla Niewidomych, kierowany do osób niewidomych i słabowidzących, jak również ich najbliższego otoczenia.
9. Projekt „Dziś wykluczenie – jutro zatrudnienie!” realizowany przez Fundację na rzecz poprawy jakości życia OD-NOWA, skierowany do bezrobotnych kobiet w wieku od 18 do 30 lat, zamieszkujących w gminie Świątki.

10. Projekt „Zostań przedsiębiorcą społecznym” realizowany przez Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych. Projekt adresowany do osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo (m.in. wychodzących z bezdomności, z uzależnień alkoholowych, narkotycznych, zwalnianych z zakładów karnych) oraz osób niepełnosprawnych .
11. Projekt „Droga młodzieży do pracy” realizowany przez firmę General Project Sp. z o.o, skierowany do osób bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo, w wieku od 18 do 30 lat.
12. Projekt „Gotowi do pracy”, który ma na celu złagodzenie procesu zwolnień w przedsiębiorstwach oraz doprowadzenie do szybkiego powrotu osób niedawno zwolnionych na rynek pracy. Projekt realizowany przez Zakład Doskonalenia Zawodowego.
13. Projekt „Edukacja, rozwój, praca” adresowany do nauczycieli i pracowników sektora oświaty, którzy po 31.12.2012 r. utracili swoje zatrudnienie, są zagrożeni zwolnieniem lub znajdują się w okresie wypowiedzenia z przyczyn zakładu pracy. Projekt realizowany jest przez Zakład Doskonalenia Zawodowego.
14. Konkurs „Mikroprzedsiębiorca roku 2014” celem, którego jest nagradzanie właścicieli mikrofirm prowadzących z sukcesem tradycyjny lub nowoczesny biznes, zakorzeniony w lokalnych społecznościach.
15. Projekt „Wsparcie osób z wybranymi Zespołami Uwarunkowanymi Genetyczni” skierowany do bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo osób niewidomych i słabowidzących ze schorzeniami genetycznymi oraz ma na celu aktywizację zawodową niepełnosprawnych i udzielenie kompleksowego wsparcia osobom z ich najbliższego otoczenia. Projekt realizowany jest przez Polski Związek Niewidomych we współpracy z PFRON.
16. Projekt „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy III” realizowany przez PFRON w partnerstwie z Fundacją Aktywnej Rehabilitacji, Caritas Polska, Stowarzyszenie Przyjaciół Integracja, Fundacja Polskich Kawalerów Maltańskich. Głównym celem projektu jest wsparcie i przygotowanie osób z niepełnosprawnością ruchową do wejścia lub powrót na rynek pracy.
17. Projekt „Trening dobrze ustawiony” skierowany do osób niepełnosprawnych z umiarkowanym bądź znacznym stopniem niepełnosprawności, pozostających bez zatrudnienia. Projekt realizowany jest przez Elbląską Radę Konsultacyjną Osób Niepełnosprawnych (ERKON) w partnerstwie z Mazurskim Sejmikiem Osób Niepełnosprawnych, Agencją Ochrony Garda w Olsztynie oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Elblągu. Celem projektu jest objęcie aktywizacją społeczno-zawodową

uczestników z terenu Olsztyna i Elbląga oraz z powiatu olsztyńskiego i elbląskiego, zagrożonych wykluczeniem społecznym ze względu na niepełnosprawność, w tym intelektualną.

18. Projekt „Twoja droga do sukcesu- Wsparcie osób niewidomych na rynku pracy III” realizowany przez Towarzystwo Opieki nad Ociemniałymi we współpracy z Polskim Związkiem Niewidomych. Celem głównym projektu jest aktywizacja społeczno - zawodowa osób niewidomych z terenu całego kraju poprzez udzielenie zindywidualizowanej, kompleksowej usługi polegającej na wsparciu przy wchodzeniu i funkcjonowaniu na rynku pracy.
19. Projekt doradczy „Akcja edukacja” mający na celu zwiększenie uczestnictwa dorosłych mieszkańców Olsztyna w formalnym lub pozaformalnym kształceniu ustawicznym poprzez udzielenie pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno-szkoleniowej.
20. Projekt „Od szkolenia do zatrudnienia” adresowany do osób do 25 roku życia, bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędzie pracy, zamieszkujących na terenie powiatów: bartoszycki, kętrzyński, lidzbarski, mrągowski, nidzicki, olsztyński, m. Olsztyn i szczywieński, posiadających wykształcenie co najmniej gimnazjalne. Projekt polega na realizacji kursów dla spawaczy i cieśli. Projekt realizowany przez Warmińsko-Mazurską Izbę Rzemiosła i Przedsiębiorczości.
21. Projekt „Wsparcie osób z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi w wieku 45+ na rynku pracy II” realizowany jest przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w partnerstwie z Fundacją Aktywnej Rehabilitacji.
22. Projekt „Nowe Perspektywy II”, realizowany przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie, skierowany do osób w wieku 18-24 lata bezrobotnych oraz nieaktywnych zawodowo.
23. Projekt „Klucz do Pracy”, realizowany przez Techpal Sp. z o. o. w Olsztynie, adresowany do osób w wieku od 18 do 30 lat z powiatu olsztyńskiego i Olsztyna, które posiadają zawód, a nie posiadają pracy.
24. Kampania „Jestem mamą. Nie rehabilitantką. Jestem tatą. Nie terapeutą”, realizowana przez Fundację Imago w partnerstwie z Fundacją Instytutu Rozwoju Regionalnego, powstała w ramach projektu „Równe szanse rodziców dzieci niepełnosprawnych w powrocie na rynek pracy”. Celem kampanii jest pomoc rodzicom, którzy w związku z nadmiarem obowiązków związanych z opieką nad swoim dzieckiem, musieli zrezygnować z pracy.

25. Projekt „Bezpieczni Elastyczni” powrót osób niepełnosprawnych na rynek pracy, skierowany do osób bezrobotnych niepełnosprawnych, które posiadają maksymalnie średnie wykształcenie. Projekt realizowany przez Techpal Sp. z o. o. w Olsztynie.
26. Projekt „Kursy językowe szansą dla twojej przyszłości-edycja II”, realizowany przez General Projekt Sp. z o. o. Skierowany do osób od 18-64 lat, zarówno do osób bezrobotnych jak i osób pracujących oraz nieaktywnych zawodowo.
27. Projekt „Zobaczyć przyszłość” - Certyfikowane szkolenie językowe i komputerowe dla osób z dysfunkcją wzroku. Projekt skierowany do osób z dysfunkcją wzroku z województwa warmińsko-mazurskiego. Realizowany przez Fundację Szansa dla Niewidomych w partnerstwie z Open Education Group. Projekt.
28. Krajowa Kampania informacyjno-promocyjna wspierająca osoby głuche i niedosłyszące w powrocie na rynek pracy i jako wartościowych pracowników. Projekt realizowany przez Rzeszowski Klub Sportowy Głuchych RES-GEST w Rzeszowie.
29. Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej z Banku Gospodarstwa Krajowego (art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. Dz. U. z 2015 r. poz149) Banki Gospodarstwa Krajowego ze środków Funduszu Pracy, mogą finansować:
 - Pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy:
 - * podmiotom, prowadzącym działalność gospodarczą,
 - * osobie fizycznej, osobie prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego,
 - * żłobkom lub klubom dziecięcym tworzonym i prowadzonym przez osoby fizyczne, osobom prawnym i jednostkom organizacyjnym nieposiadającym osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
 - Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej:
 - * bezrobotnym,
 - * poszukującym pracy absolwentom szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
 - * studentom ostatniego roku studiów;
 - Usługi doradcze i szkoleniowe skierowane do osób, którym udzielono pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej.

W dniu 11.12.2014r. Miejski Urząd Pracy w Olsztynie zawarł porozumienie z Konsorcjum: Capitales Finanse sp. z o.o. Polskie Stowarzyszenie Doradcze i Konsultingowe Eurofirma Media sp. z o.o. – pośrednikiem Finansowym II etatu

Programu Pierwszy biznes – wsparcie na starcie II na obszarze województwa warmińsko mazurskiego i podlaskiego. Inicjatorem programu jest MPiPS we współpracy z Bankiem Gospodarstwa Krajowego. Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w ramach porozumienia zobowiązany będzie do: udzielania informacji na temat programu, wskazania miejsca dostępu regulaminu udzielania pożyczek i niezbędnej dokumentacji, informowania o miejscu składania wniosków o udzielenie pożyczki (siedziba konsorcjum), zamieszczania informacji przekazywanych przez pośrednika dotyczących programu na terenie Urzędu oraz na stronie internetowej, opiniowania wniosków o udzielenie pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego pod względem możliwości MUP skierowania odpowiedniej osoby, kierowania osób na tworzone miejsce pracy, wydawania zaświadczeń potwierdzających posiadanie statusu osoby bezrobotnej, współpracowania w zakresie monitorowania.

30. W 2014 roku MUP uczestniczył w przygotowaniu strategii rozwoju miasta Olsztyn 2020 proponując kierunki działań związanych z promocją zatrudnienia na terenie miasta Olsztyna.
31. MUP nadal współpracował w 2014 roku z Regionalnym Funduszem Pożyczkowym przy Warmińsko Mazurskiej Agencji Rozwoju SA w Olsztynie. Pracownicy MUP brali udział w pracach komisji oceniającej wnioski o pożyczki na rozpoczęcie oraz prowadzenie działalności gospodarczej.

4.3 KALENDARIUM WYDARZEŃ

W 2014 roku Miejski Urząd Pracy zorganizował w siedzibie urzędu 11 giełd pracy dla następujących firm:

- 24 stycznia i 26 maja dla Biura Ochrony „Skorpion” z Ostródy, zorganizowane były 2 giełdy dla osób niepełnosprawnych na stanowisko sprzątaczk,
- 31 marca dla GLOBAL Sp. z o.o. z Gdyni, gdzie pracodawca poszukiwał 5 pracowników na stanowisko kierowcy kat. C+E na trasach międzynarodowych,
- 03 czerwca dla GREEN TAXI z Olsztyna, która poszukiwała 5 pracowników na stanowisko kierowcy taksówki,
- 03 czerwca dla SECURITY Sp. z o.o. z Gdańska, która poszukiwała osób niepełnosprawnych zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na stanowisku sprzątaczk na ½ etatu,

- 11 czerwca dla Firmy KA-MA Katarzyna Mazgaj z Andrychowa, gdzie pracodawca poszukiwał osób zainteresowanych zatrudnieniem na stanowisku handlowca, oferowana praca była na terenie województwa warmińsko-mazurskiego,
- 2 lipca dla MULTIMEDIA POLSKA S.A., gdzie firma oferowała 10 wolnych miejsc pracy na stanowisko przedstawiciela handlowego,
- 25 lipca dla Firmy Viva Service z Morawic, która zgłosiła 50 wolnych miejsc pracy w nowo otwartej Galerii Warmińskiej, tj. konserwator powierzchni płaskich - 43 miejsca, operator maszyn sprzątających - 5 miejsc, brygadzista - 2 miejsca,
- 15 września dla ACS Słuchmed Sp. z o. o. z Lublina, która poszukiwała pracownika na stanowisko asystenta d.s. akustyki słuchu,
- w dniach 1, 2 i 10 października dla Firmy Manet Sp. z o. o., która otworzyła w Olsztynie market spożywczy pod banderą sieci sklepów Intermarche - pracodawca zgłosił 68 miejsc pracy w tym dla: sprzedawców - 60 miejsc pracy, pomocy kuchennej 3 miejsca pracy, dla rzeźnika 5 miejsc pracy.
- 14 listopada dla „CCC” S.A. z Polkowic, gdzie pracodawca poszukiwał 4 pracowników na stanowisko sprzedawcy obuwia.

Największe giełdy pracy zostały przeprowadzone dla dwóch firm, które rozpoczynały w 2014 roku swoją działalność na terenie Olsztyna: Viva Service z Morawic i Firma Manet Sp. z o. o. (Intermarche).

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie współorganizował także następujące przedsięwzięcia:

- W dniu 11 kwietnia 2014 r. w Olsztyńskiej Szkole Wyższej im. Józefa Rusieckiego w Olsztynie odbyła się „VI Nowoczesna Giełda Pracy”, gdzie osoby szukające pracy mogły skorzystać z oferowanych miejsc pracy m.in. dla pracowników biurowych, pracowników ochrony, doradców klienta, przedstawicieli handlowych, spawaczy czy opiekunek osób starszych, dla pracowników w branży handlowej, gastronomicznej, kosmetycznej, przy obsłudze imprez eventowych. Poszukiwanym na giełdzie zawodem był także maszynista, spawacz, tapicer oraz pracownicy nowo otwieranego przedszkola. W „VI Nowoczesnej Giełdzie Pracy” wzięło udział 32 wystawców. W sumie upowszechnionych zostało kilkaset miejsc pracy. Do grona wystawców oprócz pracodawców należeli również przedstawiciele instytucji wspierających zatrudnienie, oferujących możliwości kształcenia i podnoszenia kwalifikacji. Odwiedzający giełdę mieli także możliwość skorzystania z warsztatów przygotowanych przez Miejski Urząd

Pracy w Olsztynie oraz Ochotniczy Hufiec Pracy. Tematyka zajęć dotyczyła nabycia umiejętności radzenia sobie na rynku pracy, autoprezentacji, rozpoznawania swoich kompetencji, czy sporządzania poprawnych dokumentów aplikacyjnych. Ponadto giełdzie towarzyszył panel ekspercki na temat przedsiębiorczości kobiet i mężczyzn. Przedstawiciele różnych dziedzin: przedsiębiorcy, pracownicy urzędów pracy, reprezentanci sektora publicznego i komercyjnego zastanawiali się nad uwarunkowaniami prowadzenia własnej działalności gospodarczej i szansami jej rozwoju na obecnym rynku pracy.

- W dniu 16 kwietnia 2014 roku w Zespole Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie odbył się III Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym. Była to kolejna edycja przedsięwzięcia, mająca na celu przygotowanie młodzieży do aktywnego zachowania na rynku pracy oraz rozszerzenie kompetencji pedagogów i nauczycieli w tym zakresie. W ramach tegorocznej oferty uczestnikom zaproponowano udział w warsztatach tematycznych, prowadzonych przez doradców zawodowych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Bogatą ofertę tematyczną skierowaną do uczniów uzupełniło również spotkanie informacyjne skierowane do wszystkich olsztyńskich szkół gimnazjalnych i średnich prezentujące min. tendencje rozwojowe na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem zawodów przyszłości. Uczestnikom przedstawiono również oczekiwania pracodawców w stosunku do kandydatów do pracy. Przedstawiciel Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie, zgromadzonych wprowadził w tematykę praw i obowiązków pracownika, szczególnie przydatną tym młodym ludziom, którzy będą zabiegać o możliwość zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego. Oprócz wymienionych spotkań uczniowie mogli również skorzystać z porad oferowanych przez pośredników pracy, którzy byli dostępni w szkolnej czytelnicy i chętnie przybliżali młodym ludziom zagadnienia związane z poszukiwaniem pracy, przekazując przy tym materiały informacyjne i promocyjne urzędu pracy. W programie była konferencja, której uczestnikami byli dyrektorzy szkół, szkolni doradcy zawodowi, pedagodzy i nauczyciele.
- Dnia 21 maja 2014 roku Urząd uczestniczył w Dniu Otwartym dla Osób Niepełnosprawnych w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych w Olsztynie. Celem spotkania było udostępnienie wszystkim zainteresowanym kompleksowej informacji dotyczącej ubezpieczeń społecznych i możliwości aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Urząd zaprezentował oferty pracy dla osób niepełnosprawnych oraz informacje dotyczące aktywnych form pomocy dla osób niepełnosprawnych.

- W dniu 17.10.2014 roku odbyło się spotkanie w Olsztyńskiej Szkole Wyższej im. Józefa Rusieckiego ze studentami i młodzieżą gimnazjalną z Olsztyna. Przedsięwzięcie odbyło się w ramach Dni Informacyjnych na Warmii Mazurach pod hasłem „Nowe formy wsparcia dla młodych i przedsiębiorców”. Podczas spotkania Zastępca Dyrektora Urzędu Pracy Pani Katarzyna Pietkiewicz przekazała informacje uczestnikom o zmianach w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dodatkowo został uruchomiony punkt konsultacyjny w którym pracownicy urzędu przybliżali zainteresowanym informacje dotyczące poszczególnych form wsparcia ze strony urzędu.
- W związku z kontynuacją przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie projektu „Warmia i Mazury – Obwód Kaliningradzki. Pracując ponad granicami.”, którego celem było podniesienie wiedzy i kwalifikacji kluczowych pracowników, kolejna grupa pracowników Urzędu Pracy w Olsztynie mogła obserwować pracę za wschodnią granicą. W dniach 14-16 maja 2014 roku doradcy zawodowi i pośrednicy pracy uczestniczyli w warsztatach zorganizowanych w Rosji miejscowości Swietłogorsk. Seminaria były przeprowadzone w grupach, w formie wykładów i prezentacji multimedialnych na tematy dotyczące podniesienia jakości usług świadczonych dla klientów urzędów pracy. W dniach 18-19 września 2014 w Olsztynie odbyła się konferencja podsumowująca projekt w której wzięli udział również przedstawiciele Rosji.



5. DZIAŁALNOŚĆ MIEJSKIEJ RADY ZATRUDNIENIA

Miejska Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo-doradczym Prezydenta Olsztyna. Kadencja Rady trwa 4 lata. Miejska Rada Zatrudnienia w obecnym składzie została powołana przez Prezydenta Olsztyna zarządzeniem nr 15 z dnia 15 stycznia 2013 roku. Jej kadencja upływa w 2017 roku. Miejska Rada Zatrudnienia liczy 12 członków. W jej skład wchodzi przedstawiciele: organizacji związkowych, organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, samorządu terytorialnego oraz organizacji pozarządowych.

Do zadań Miejskiej Rady Zatrudnienia należy między innymi:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w Olsztynie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,

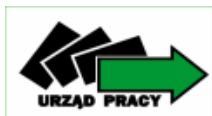
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez Miejski Urząd Pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia i szkolenia zawodowego w Olsztynie,
- ocena zasadności zastosowania ulg w spłacie należności i umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
- opiniowanie programów specjalnych.

W 2014 roku odbyły się 3 posiedzenia Miejskiej Rady Zatrudnienia.

Na posiedzeniach Miejskiej Rady Zatrudnienia poruszano następujące kwestie:

- zatwierdzono kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- zatwierdzono plan wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz zadania fakultatywne,
- zatwierdzono plan szkoleń grupowych na 2014 rok,
- podjęto uchwałę w sprawie rocznego planu szkolenia członków Miejskiej Rady Zatrudnienia,
- zaopiniowano 4 wnioski dotyczące zasadności kształcenia w zawodach – technik eksploatacji portów i terminali, technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej, fotograf dla osób niesłyszących, technik ochrony fizycznej i mienia. Wszystkie wnioski zostały zaopiniowane pozytywnie,
- zaopiniowano 10 wniosków o umorzenie nienależnie pobranych przez bezrobotnych świadczeń pieniężnych,
- przedstawiono główne zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzonych ustawą z dnia 14 marca 2014 roku o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 r. poz. 598)

Członkowie MRZ na każdym posiedzeniu informowani byli o aktualnej sytuacji na rynku pracy w Olsztynie oraz o działaniach Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie w celu aktywizacji osób bezrobotnych.



6. WSPÓŁPRACA Z CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W OLSZTYNIE

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie dnia 15.07.2004 r. podpisał porozumienie o współpracy z Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie. Przedmiotem porozumienia było uregulowanie zasad współpracy pomiędzy ww. jednostkami oraz ustalenie zasad refundacji świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń dla osób biorących udział w programach Centrum. Głównym zadaniem Miejskiego Urzędu Pracy wynikającym z porozumienia jest weryfikacja osób bezrobotnych, które spełniają warunki uczestnictwa w programach Centrum Integracji Społecznej. Dodatkowo opierając się na wiedzy o lokalnym rynku pracy, jego trendach i aktualnych potrzebach, Urząd pomaga w przygotowaniu planu działań CIS-u. W trakcie realizacji programu, Urząd wspiera działania Centrum poprzez możliwość skorzystania z usług doradcy zawodowego oraz usług pośrednictwa pracy.

Przez ten okres z projektów organizowanych przez Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie skorzystało około 800 osób. Celem działania Centrum Integracji Społecznej jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób, które znalazły się w trudnej sytuacji na rynku pracy (podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo i uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym). Zadania CIS-y wykonują poprzez:

- reintegrację zawodową, czyli odbudowanie i podtrzymanie u osoby uczestniczącej w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy,
- reintegrację społeczną czyli odbudowanie i podtrzymanie u osoby uczestniczącej w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu,
- umożliwienie zatrudnienia wspieranego, czyli udzielanie wsparcia o charakterze doradczym i finansowym uczestnikom CIS w utrzymaniu aktywności zawodowej umożliwiającej podjęcie zatrudnienia, prac społecznie użytecznych w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej lub podjęcie działalności gospodarczej.

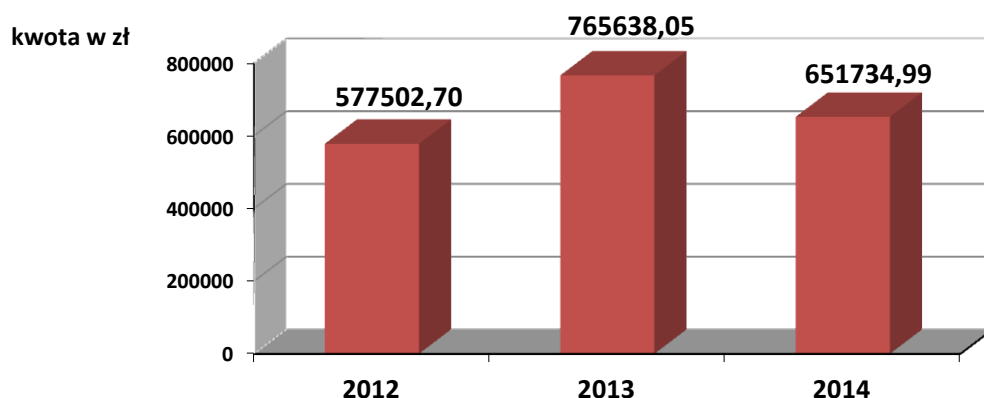
Przez organizowanie szkoleń zawodowych i kursów CIS ma na celu ułatwienie zwłaszcza osobom długotrwale bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Program CIS trwa z reguły od 6 do 12 miesięcy (w wyjątkowych sytuacjach może zostać przedłużony do 18 m-cy).

W okresie programu uczestnik zajęć otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych oraz podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu. Świadczenie integracyjne i składki na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń w całości finansowane jest z Funduszu Pracy. Urząd Pracy refunduje wypłacone świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, wspomaga organizowanie zatrudnienia wspieranego oraz finansuje wydatki z nim związane.

Pomimo, że uczestnicy Centrum Integracji Społecznej są objęci programem zatrudnienia socjalnego, nie można tej pracy traktować jako typowej pracy zarobkowej, ale jako aktywność, dzięki której osoba np. długotrwale bezrobotna nabywa umiejętności zawodowe. Pomiedzy uczestnikiem zajęć a CIS - em nie ma stosunku pracy w rozumieniu przepisów prawa pracy, a więc świadczenie integracyjne nie jest wynagrodzeniem z tytułu umowy o pracę.

Od początku działalności CIS-u zorganizowano 26 edycji programu w tym 3 edycje zorganizowano w ramach projektów systemowych tj.: „Nowy Horyzont”, „Droga do Zatrudnienia” i „Aktywna Integracja Drogą dla Zatrudnienia”. Aktualnie 23 edycji jest już zakończonych. Natomiast aktualnie trwają 3 edycje, w których uczestniczy 68 osób.

W okresie od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. Miejski Urząd Pracy w Olsztynie przeznaczył na refundację świadczeń integracyjnych z Funduszu Pracy 651 734,99 zł. Wobec powyższego kwota refundacji zmalała o 113 903,06 zł w stosunku do roku 2013.



Wykres nr 64 Zaangażowanie środków z Funduszu Pracy na refundację wypłaconych świadczeń integracyjnych w latach 2012 -2014

W 2014 roku żadna z osób zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie po zakończeniu uczestnictwa w Centrum Integracji Społecznej nie rozpoczęła działalności

gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej, natomiast 16 osób podjęło zatrudnienie, w tym 1 osoba podjęła pracę w ramach zatrudnienia wspieranego w Niepublicznym Przedszkolu BEŚCIK w Olsztynie.



7. ZWROTNA POMOC PAŃSTWA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZOBOWIĄZANYCH DO SPŁATY KREDYTU MIESZKANIOWEGO

W związku z wejściem w życie w dniu 05.08.2009 r. – ustawy z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz.U. Nr 115 poz. 964) od 01 lipca 2008 r. do 31.12.2010 r. urząd pracy realizował nowe zadanie tj. udzielał pomocy osobom zobowiązanych do spłaty kredytu mieszkaniowego, które utraciły pracę po dniu 1 lipca 2008 r. i zarejestrowały się jako osoby bezrobotne z prawem do zasiłku dla bezrobotnych.

W latach 2009 - 2010 decyzją wydaną z upoważnienia Prezydenta Olsztyna pomoc państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego została udzielona 19 osobom spełniającym warunki do jej przyznania. Na podstawie pozytywnej decyzji Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie, instytucja kredytująca tj. Bank Gospodarstwa Krajowego wypłaciła pomoc na łączną kwotę 99 532,00 zł.

Jak wskazano wyżej pomoc państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych jest pomocą zwrotną, oznacza to, że osoba której udzielona takiej pomocy jest zobowiązana do jej zwrotu. Zwrot pomocy przyznanej na podstawie ww. ustawy następuje w miesiącu następującym po miesiącu, w którym upłynęły dwa lata od zaprzestania płatności rat pomocy. Natomiast czas spłaty wynosi 8 kolejnych lat kalendarzowych w wysokości równych nieoprocentowanych miesięcznych rat płatnych do 15 dnia każdego miesiąca, na rachunek bankowy Funduszu Pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Aktualnie 13 osób z 19, którym przyznano pomoc państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego dokonuje jej spłat. Natomiast 5 osób dokonało spłaty całości przyznanej pomocy państwa.



8. DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY URZĘDEM PRACY, A MIEJSKIM OŚRODKIEM POMOCY SPOŁECZNEJ

Celem usprawnienia wymiany informacji o osobach bezrobotnych pomiędzy powiatowymi urzędami pracy i jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej oraz jednostkami obsługującymi świadczenia rodzinne, dnia 29.11.2013 r. została podpisana umowa pomiędzy Miejskim Urzędem Pracy a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej o dwukierunkowej wymianie danych o wspólnych beneficjentach pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych i rynku pracy, za pośrednictwem „Samorządowej Platformy Komunikacyjnej – SEPI”. Umożliwia ona:

- udostępnianie wzajemne zaświadczeń dotyczących wspólnych beneficjentów pomocy społecznej i urzędu pracy w postaci elektronicznej,
- wymianę danych pomiędzy: Urzędem Pracy działającym w systemie Syriusz i Ośrodkiem Pomocy Społecznej działającym z wykorzystaniem systemu Pomost i Referatem Świadczeń Rodzinnych pracującym w systemie SR.

W roku 2014 rozpoczęto wymianę danych pomiędzy MUP w Olsztynie a MOPS w Olsztynie w trybie wnioskowym drogą elektroniczną za pośrednictwem programu SEPI.

W okresie od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. MOPS w Olsztynie złożył za pośrednictwem platformy elektronicznej 5968 wniosków o udostępnienie danych osobowych beneficjentów obszaru pomocy społecznej i świadczeń rodzinnych. Natomiast MUP w Olsztynie złożył 601 wniosków elektronicznych z zapytaniami dotyczącymi pobieranych świadczeń przez osoby bezrobotne z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności.



9. INTERNETOWA REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Zgodnie z rozporządzeniem z dnia 12 listopada 2012 roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. 2012 r. poz. 1299) od 27 maja 2013 roku przepisy dopuszczają możliwość dokonania rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy oprócz rejestracji osobistej w urzędzie na dokonanie rejestracji przez internet.

Osoby, które chcą skorzystać z tej formy rejestracji muszą zalogować się na portalu publicznych służb zatrudnienia praca.gov.pl i wypełnić formularz „zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej” lub „zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej zatrudnienia”.

Rejestracja przez internet może przebiegać na dwa sposoby:

1. Częściowa rejestracja przez internet. Aby skorzystać z częściowej rejestracji przez internet bezrobotny/poszukujący pracy wypełnia formularz elektroniczny. Następnie jest zobowiązany do dostarczenia dokumentów poświadczających posiadane kwalifikacje, wykształcenie, staż pracy podczas wizyty w Urzędzie w najbliższym wolnym terminie do rejestracji, nie dłuższym niż siedem dni roboczych. Termin wyznaczany jest przez Urząd.

Rejestracja bezrobotnego/poszukującego pracy następuje z dniem zgłoszenia się osoby do Urzędu. W przypadku niestawienia się na wizytę rejestracyjną wszystkie podane uprzednio dane osobowe zostają usunięte z systemu teleinformatycznego publicznych służb zatrudnienia.

2. Pełna rejestracja przez internet. Osoby zainteresowane pełną rejestracją przez internet muszą posiadać 1 z 2 rodzajów podpisów elektronicznych tj.:

- bezpiecznego podpisu elektronicznego weryfikowanego certyfikatem,
 - podpisu potwierdzonego profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP,
- oraz dołączyć zeskanowane dokumenty niezbędne do rejestracji.

Pracownik Urzędu Pracy wydaje decyzję, podpisuje ją podpisem kwalifikowanym i umieszcza na koncie osoby rejestrującej się oraz wyznacza termin wizyty.

Osoba rejestrująca się potwierdza otrzymanie decyzji i informacji o terminie wizyty za pośrednictwem systemu. Doręczenie decyzji za pomocą środków komunikacji elektronicznej jest skuteczne, jeżeli w terminie 7 dni od dnia wysłania decyzji Urząd otrzyma potwierdzenie doręczenia pisma. W razie nieotrzymania takiego potwierdzenia, Urząd doręcza decyzję wraz z wezwaniem za pośrednictwem poczty na wskazany przez bezrobotnego adres do korespondencji.

Chcąc zachęcić naszych klientów do skorzystania z tej formy rejestracji sporządzono ulotki informacyjne, ogłoszenia, które zostały umieszczone na stronie internetowej i w siedzibie Urzędu. Według stanu na dzień 31.12.2014 r. w Miejski Urzędzie Pracy w Olsztynie rejestracji przez internet dokonało łącznie 537 osób, jest to o 248 osób więcej w porównaniu do 2013 roku. Również wzrosła liczba osób dokonujących całkowitej rejestracji przez internet jest to w 2014 roku 38 osób.



10. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2014 ROKU

I. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zabezpiecza:

1. Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na świadczenia obowiązkowe, tj. zasiłki dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenie społeczne.
2. Środki z Funduszu Pracy z przeznaczeniem na zadania fakultatywne.
3. Środki z Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

II. Wojewoda Warmińsko-Mazurski zabezpiecza:

1. Środki na składki na ubezpieczenie zdrowotne za 13.202 bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wysokości 4.391.291,24 zł.

III. Prezydent Olsztyna zabezpiecza:

1. Środki na utrzymanie urzędu w wysokości 3.429.477,56 zł. w tym:
 - środki własne w kwocie 2.681.477,56 zł
 - środki z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 5 % kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia z przeznaczeniem na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników pełniących funkcje doradców klienta w kwocie 534.300,00 zł.,
 - środki z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach 2 % algorytmu z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne w kwocie 213.700,00 zł.

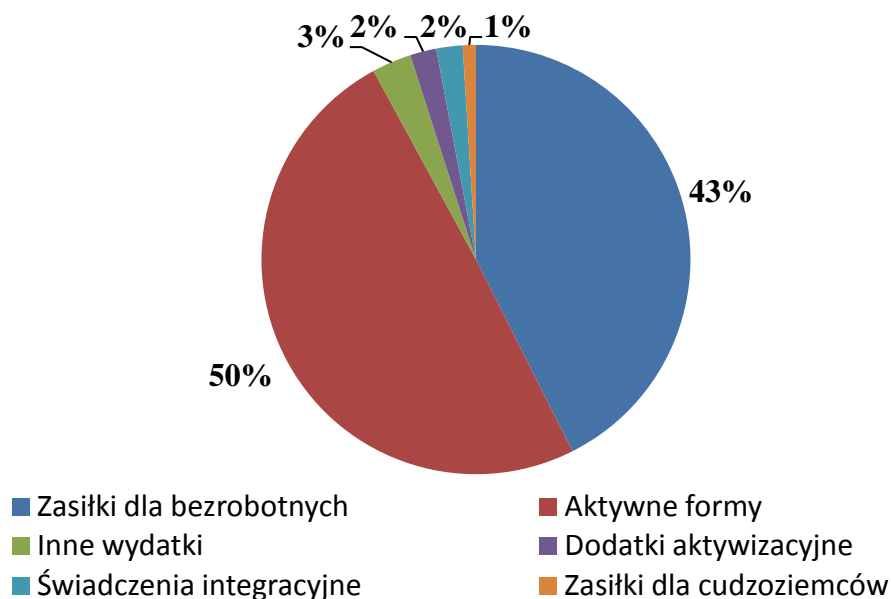
W celu wsparcia samorządów powiatów w uzyskiwaniu lepszej efektywności działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych minister przekazuje w latach 2014-2017 powiatom środki Funduszu Pracy na finansowanie ww. kosztów. W roku 2014 urząd otrzymał na ten cel środki w wysokości 748.000,00 zł.

IV. W 2014 roku MUP realizował projekt 6.1.2 pod nazwą „Inwestycja w kadry”. W programie tym 85% finansowania stanowi płatność ze środków europejskich – 60.889,98 zł a 15% wkład własny JST- 10.745,32 zł. Całkowity koszt projektu w 2014 r. to 71.635,30 zł.

V. Środki otrzymane w 2014 roku z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie 13.805,81 zł. na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej MUP przeznaczył na finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych. Finansowanie wyżej wymienionych zadań odbywa się na podstawie porozumienia o współpracy zawartego pomiędzy Urzędem Pracy, a Miejskim Zespołem ds. Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych w Olsztynie.

Tabela nr 27 Wydatki z Funduszu Pracy w roku 2013 - 2014 (w zł)

Wyszczególnienie	Rok 2013	Rok 2014
Ogółem	27.091.947,51	25.246.767,31
Zasiłki dla bezrobotnych	12.811.450,24	10.836.211,44
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	12.128.432,73	12.668.001,99
Inne wydatki	856.179,79	570.326,59
w tym między innymi:		
<i>koszty systemu informatycznego</i>	<i>394.522,68</i>	<i>189.470,06</i>
<i>koszty przekazywania świadczeń, wezwań i zawiadomień</i>	<i>174.518,92</i>	<i>171.393,74</i>
<i>inne wydatki</i>	<i>53.774,44</i>	<i>33.689,52</i>
<i>koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia</i>	<i>89.070,47</i>	<i>43.745,58</i>
<i>refundacja dodatków do wynagrodzeń</i>	<i>136.096,57</i>	<i>132.027,69</i>
Dodatki aktywizacyjne	530.246,70	520.492,30
Świadczenia integracyjne	765.638,05	651.734,99
Zasiłki dla cudzoziemców	0	0



Wykres nr 65 Wydatki z Funduszu Pracy w roku 2014

Miejski Urząd Pracy dokonał w 2014 roku zakupu środków trwałych na kwotę 68.596,41, w tym ze środków Funduszu Pracy na kwotę 65.188,77 zł.

Ze środków Funduszu Pracy zakupiono między innymi komputery, drukarki, urządzenia wielofunkcyjne, natomiast ze środków własnych niszczarki i meble do pokoju socjalnego, itp. Ze środków Funduszu Pracy urząd finansuje wiele działań, m.in. całkowite koszty rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego (zakup sprzętu, programów, materiałów eksploatacyjnych, opłaty za dostęp do Internetu, utworzenie i utrzymanie strony internetowej i strony Biuletynu Informacji Publicznej). Ponadto ze środków Funduszu Pracy pokrywane są wydatki na usługi telekomunikacyjne (telefony stacjonarne i komórkowe), usługi pocztowe oraz szkolenia pracowników, a także wydatki związane z promowaniem działań urzędu .

Zatrudnienie w Miejskim Urzędzie Pracy

Stan zatrudnienia w przeliczeniu na etaty (w tym osoby zatrudnione w ramach umów na zastępstwo):

Stan na początek roku – 64,25

Stan na koniec roku - 71,25

Tabela nr 28 Wydatki w roku 2013- 2014 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w zł.)

Rodzaj działań	Rok 2013		Rok 2014	
	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %
Szkolenia	744.198,61	6,14%	733.520,69	5,79%
Prace interwencyjne	362.209,35	2,98%	519.085,64	4,10%
Refundacja składek ZUS	3.467,00	0,03%	0	0
Zatrudnienie wspierane	28.536,15	0,24%	24.051,58	0,19%
Roboty publiczne	230.603,83	1,90%	274.345,67	2,17%
Umowy stażowe	4.242.540,06	34,98%	4.282.092,98	33,80%
Przygotowanie zawodowe	39.327,51	0,32%	0	0
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	4.714.016,00	38,87%	4.776.147,22	37,70%
Refundacja wyposażenia stanowisk pracy	1.225.484,14	10,10%	1.321.171,38	10,43%
Program specjalny - specyficzne elementy	114.991,30	0,95%	0	0
Zwrot kosztów przejazdu	9.339,07	0,08%	0	0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	0	0	199.016,00	1,57%
Prace społecznie użyteczne	349.866,51	2,88%	350.000,00	2,76%
Bon na kształcenie	0	0	14.730,97	0,12%
Spółdzielnie socjalne	37.685,20	0,31%	47.941,10	0,38%
Dofinansowanie do studiów podyplomowych	0	0	28.933,03	0,23%
Inne instrumenty rynku pracy	26.168,00	0,22%	96.965,73	0,76%
RAZEM	12.128.432,73	100%	12.668.001,99	100%
Wydatki na 1 bezrobotnego -według stanu bezrobotnych na dzień 31.12	1.656		2.136	
Stan bezrobotnych na 31.12	7.322		5.929	



11. PODSUMOWANIE

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w roku 2014 podejmował działania zmierzające do skutecznego łagodzenia skutków bezrobocia. Preferowane były działania dążące do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy oraz osłony miejsc pracy już istniejących.

Duży nacisk został położony na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup bezrobotnych, a także indywidualne podejście do każdego klienta Urzędu.

Rynek pracy oraz sytuacja osób bezrobotnych, a także działania wobec pracodawców w roku 2014 przedstawia się następująco:

- stopa bezrobocia w dniu 31 grudnia 2014 roku w Olsztynie wynosiła 6,9 % i była niższa o 1,6 punktu procentowego niż w roku poprzednim. Była także niższa od stopy bezrobocia w województwie warmińsko – mazurskim (o 12,0 pp) oraz w kraju (o 4,6 pp),
- liczba bezrobotnych na koniec 2014 roku wynosiła 5.929 osób i była niższa o 1.393 osoby w porównaniu do roku 2013,
- w roku 2014 zarejestrowanych zostało 9.358 osób, czyli o 1.207 osób mniej (11,4 %) niż w roku 2013. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 10.951 osób – o 244 osoby więcej niż przed rokiem (o 2,3 %),
- w roku 2014 do urzędu wpłynęło 5.718 ofert pracy, tj. o 787 więcej niż w roku 2013,
- wydatkowano środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych w wysokości 12.570.700 zł, tj. o 376.200 zł więcej niż w roku 2013,
- w roku 2014 z różnych form wsparcia skorzystało 2.363 osoby bezrobotne. Ponadto udział w programach rozpoczętych w roku 2013 kontynuowało 514 osób,
- wydatki środków FP w roku 2014 na realizację aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu stanowiły 49,4% ogółu wydatkowanych środków (44,8 % w roku 2013), natomiast wydatki na zasiłki dla bezrobotnych - 42,9 % (w roku 2013 – 47,3 %),
- nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe formy wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych. Korzystając z nowych możliwości zaktywizowano 83 osoby w ramach bonów,
- w roku 2014 skorzystano także z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Wydatkowano środki w wysokości 199.016 zł na dofinansowanie szkoleń dla 183 osób (173 pracowników i 10 pracodawców),

- w celu zwiększenia skuteczności pomocy osobom bezrobotnym rozpoczęto profilowanie form wsparcia. Zostały ustalone profile pomocy dla 9.239 osób.

W niniejszym opracowaniu Miejski Urząd Pracy starał się przybliżyć inicjatywy i działania podejmowane w ubiegłym roku. W trakcie pracy Urząd realizował nie tylko zadania ustawowe, ale także wdrażał nowe przedsięwzięcia i projekty. Na bieżąco monitorował procesy zachodzące na rynku pracy i dostosowywał działania do aktualnej sytuacji. Wszystkie działania Miejskiego Urzędu Pracy sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponował. Pracownicy dokładali wszelkich starań, aby świadczone usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka. Realizując zadania Urząd współpracował skutecznie z ośrodkami pomocy społecznej, szkołami, instytucjami szkoleniowymi i innymi partnerami działającymi na rzecz integracji społecznej i aktywizacji zawodowej.

