

***Monitoring Zawodów Deficytowych  
i Nadwyżkowych za 2017 rok  
w mieście Olsztyn***

**Monitoring opracowany przez:**

**Ośrodek Badań Społecznych INDEKS**

www.indeks-badania.pl

ul. Abp. Walentego Dymka 194/33, 61-245 Poznań

tel. (61) 8 55 15 75, 502 625 176

[biuro@indeks-badania.pl](mailto:biuro@indeks-badania.pl)

## **SPIS TREŚCI:**

<b>1. Wstęp .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Olsztyn.....</b>	<b>6</b>
2.1. Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	11
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	13
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	15
2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	17
<b>3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....</b>	<b>21</b>
3.1. Zawody deficytowe w Olsztynie w 2017 roku. ....	22
3.2. Zawody zrównoważone w Olsztynie w 2017 roku. ....	27
3.3. Zawody nadwyżkowe w Olsztynie w 2017 roku.....	27
<b>4. Analiza umiejętności i uprawnień.....</b>	<b>30</b>
<b>5. Analiza rynku edukacyjnego.....</b>	<b>34</b>
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	34
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	36
<b>6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego</b>	<b>40</b>
<b>7. Prognozy rynku pracy.....</b>	<b>66</b>
<b>8. Podsumowanie .....</b>	<b>78</b>
<i>INFORMACJA SYGNALNA – I półrocze 2017 r.....</i>	<i>85</i>
<i>INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2017 r. ....</i>	<i>87</i>
<i>Załącznik 1. Rynek pracy .....</i>	<i>89</i>
<i>Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....</i>	<i>112</i>
<i>Spis wykresów: .....</i>	<i>132</i>
<i>Spis tabel:.....</i>	<i>133</i>

## 1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok w Olsztynie, jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Monitoring zawodów jest opracowaniem, które przedstawia kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w Olsztynie oraz analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie w 2017 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku. Prezentowany raport dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Olsztynie zamieszkałych na terenie miasta Olsztyna. Dane dotyczące struktury bezrobotnych z powiatu olsztyńskiego przedstawia osobny raport *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie olsztyńskim w 2017 roku*. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale

bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2017 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2017, poz. 149 z późn. zm.) Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

## **2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Olsztyn**

W 2017 roku na rynku pracy w Olsztynie mieliśmy ponownie do czynienia z pozytywnymi tendencjami w zakresie zmniejszenia liczby osób bezrobotnych oraz zwiększenia liczby wolnych miejsc pracy, co skutkowało kolejnym spadkiem stopy bezrobocia. Bardzo korzystna sytuacja gospodarcza w Olsztynie znajduje swoje odzwierciedlenie w pozytywnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Świadczy o tym najniższy poziom stopy bezrobocia w skali całego województwa warmińsko - mazurskiego. Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w Olsztynie wynosiła zaledwie 4,5%, przy stopie bezrobocia w województwie kształtującej się na poziomie 11,7%, a w kraju 6,6%. Lokalny rynek pracy w Olsztynie od kilku lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Dostęp do wykwalifikowanej kadry pracowniczej, obecność terenów inwestycyjnych powoduje nieustanny rozwój gospodarczy miasta. Sytuacja na rynku pracy w mieście w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. Rok 2017 był kolejnym rokiem pozytywnych zmian na rynku pracy w Olsztynie. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,6%, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2015 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł 1,3%. Na koniec 2016 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie zarejestrowanych było 4 075 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się aż o 446 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, wynoszący 9,9% w porównaniu do danych rocznych. Powyższe dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy. Na koniec 2017 roku w rejestrach Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie zarejestrowanych było 2 066 bezrobotnych kobiety – 50,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 2 009 mężczyzn – 49,3% ogólnej liczby osób bezrobotnych. Na koniec 2017 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie zarejestrowanych było 2 064 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałe na terenie Olsztyna tj. 50,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 1 279 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 31,4% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, 943 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 23,1% wszystkich osób bezrobotnych oraz 565 osób niepełnosprawnych – 11,4% spośród ogólnej liczby osób bezrobotnych.

## 2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców miasta Olsztyn w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec 2017 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 778 osób, specjaliści – 717 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 597 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 421 osób oraz technicy i inny średni personel – 413. Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści – 1 707 osób zarejestrowanych w ewidencji MUP w Olsztynie w całym 2017 roku oraz w takich wielkich grupach jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 417 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 992 osoby, technicy i inny średni personel – 790 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 678 osób. Odpływ bezrobotnych w 2017 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: specjaliści – 1 801 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 515 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 029 osób, technicy i inny średni personel – 890 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 701 osób.

**Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.**

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1417	1515	778
2	SPECJALIŚCI	1707	1801	717
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	992	1029	597
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	678	701	421
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	790	890	413
4	PRACOWNICY BIUROWI	610	682	308
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	381	381	188
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	171	207	100
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	28	25	22
0	SIŁY ZBROJNE	4	4	2

Biorąc pod uwagę elementarne zawody wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych na koniec 2017 roku było zarejestrowanych w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 433 osoby. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2017 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 143 osoby, pracownicy obsługi biurowej – 115, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 99, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 73, mechanicy pojazdów samochodowych – 72 oraz magazynierzy i pokrewni – 69 osób.

**Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	433
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	143
4110	Pracownicy obsługi biurowej	115
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	99
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	73
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	72
4321	Magazynierzy i pokrewni	69
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	51
7222	Ślusarze i pokrewni	50
5120	Kucharze	46
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	46
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	43
3322	Przedstawiciele handlowi	41
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	40
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	40
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	38
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	38
5153	Gospodarze budynków	37
7112	Murarze i pokrewni	37
7131	Malarze budowlani i pokrewni	37
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	37

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 732 osoby, pracownicy obsługi biurowej – 230, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 216, magazynierzy i pokrewni – 180, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 176, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 145 osób, mechanicy pojazdów samochodowych



– 130, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 117, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 109 oraz kierowcy samochodów osobowych i dostawczych – 102 osoby.

**Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	732
4110	Pracownicy obsługi biurowej	230
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	216
4321	Magazynierzy i pokrewni	180
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	176
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	145
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	130
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	117
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	109
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	102
5120	Kucharze	94
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	85
7222	Ślusarze i pokrewni	79
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	78
3322	Przedstawiciele handlowi	74
7112	Murarze i pokrewni	70
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	66
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	65
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	65
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	65

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 773 osoby, pracownicy obsługi biurowej - 250 osób, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 221, magazynierzy i pokrewni – 199, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 161, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 153, mechanicy pojazdów samochodowych – 134, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 130, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 125, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani – 101 oraz kierowcy samochodów osobowych i dostawczych – 100 osób.

Według danych w całym 2017 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie pozyskał 11 152 oferty pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy

w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych. Analizie poddane zostały także oferty pracy pojawiające się w Internecie – na portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. W 2017 roku w Internecie dostępnych było 4 319 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste - 2 568 ofert pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 2 340, pracownicy usług i sprzedawcy - 2 314 osób oraz technicy i inny średni personel – 2 190 oferty.

**Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.**

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	2524	44	2568
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2227	113	2340
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1567	747	2314
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1108	1082	2190
4	PRACOWNICY BIUROWI	1557	421	1978
2	SPECJALIŚCI	618	1257	1875
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1480	195	1675
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	36	460	496
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	35	0	35
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz oferty pracy dostępne w Internecie) z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych prezentują się następująco. W 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach magazynierzy i pokrewni oraz robotnicy pracujący przy przeładunku towarów po 890 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 680 ofert pracy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 633, pracownicy obsługi biurowej – 553, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni – 541 oraz pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 457 ofert pracy.

**Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		PUP	Internet	Suma
4321	Magazynierzy i pokrewni	785	105	890
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	890	0	890
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	201	479	680
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	432	201	633
4110	Pracownicy obsługi biurowej	459	94	553
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	541	0	541
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	443	14	457
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	440	0	440
3322	Przedstawiciele handlowi	105	328	433
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	345	0	345
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	323	0	323
7212	Spawacze i pokrewni	286	28	314
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	65	193	258
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	235	14	249
9412	Pomoce kuchenne	231	0	231
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	197	28	225
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	134	80	214
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	204	0	204

## 2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w mieście Olsztyn w 2017 roku. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia został obliczony według następującego wzoru.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$DB_t^k$  - liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$B_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość

wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym). Długotrwale bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

**Tabela 6. Zawody generujące długotrwale bezrobocie według kodu czterocyfrowego.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	100,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2514	Programiści aplikacji	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3355	Policjanci	100,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00

### 2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

- $OB_t^k$  - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
- $NB_t^k$  napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ, oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, technicy

medyczni i dentystyczni, agenci i administratorzy nieruchomości oraz kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani.

**Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	4,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,50
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2,50
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,33
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2,00
3143	Technicy leśnictwa	2,00
3253	Optycy okularowi	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00
6122	Hodowcy drobiu	2,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach: kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, fizycy i astronomowie, inżynierowie górnictwa i metalurgii, specjaliści do spraw public relations, producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni, operatorzy urządzeń energetycznych, ankieterzy, robotnicy budowy dróg, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, monterzy sprzętu elektrycznego oraz robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury.

**Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,00
4227	Ankieterzy	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,25
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,29

#### **2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.**

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2017 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik niedopasowania ofert pracy został obliczony według następującego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$  - wskaźnik ofert pracy w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie w 2017 roku.

$WSO_{t,inter.}^k$  - wskaźnik ofert pracy w Internecie w 2017 roku.

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie

wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł, wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na podstawie tego wskaźnika przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość  $<1$ ). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość  $>1$ ). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie zalicza się takie zawody jak: pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy wykonujący prace proste.

**Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.**

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,32%	10,65%	0,03
SPECJALIŚCI	5,54%	29,10%	0,19
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,94%	25,05%	0,40
PRACOWNICY BIUROWI	13,96%	9,75%	1,43
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	14,05%	17,30%	0,81
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,31%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	19,97%	2,62%	7,63
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	13,27%	4,51%	2,94
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	22,63%	1,02%	22,22
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	



## 2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

$\bar{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\bar{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów. Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz technicy i inny średni personel. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkich grupach zawodowych: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, specjaliści oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

**Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.**

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	0,72
4	PRACOWNICY BIUROWI	1,11
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1,17
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1,53
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1,6
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	2,03
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	2,74
2	SPECJALIŚCI	3,14
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	7,06

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: kierownicy do spraw reklamy i public relations, kierownicy do spraw badań i rozwoju, meteorolodzy, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), instruktorzy technologii informatycznych, projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych, administratorzy systemów komputerowych, pośrednicy pracy i zatrudnienia, sekretarze prawni, urzędnicy do spraw podatków, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy obsługi płacowej, strażacy, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) oraz robotnicy wykonujący proste prace polowe.

**Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0
2112	Meteorolodzy	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3342	Sekretarze prawni	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0
5411	Strażacy	0
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,02
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,02

3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,04
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,05
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,07
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0,11
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,13
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0,17
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,19
2432	Specjaliści do spraw public relations	0,19
7212	Spawacze i pokrewni	0,19
2514	Programiści aplikacji	0,2
7323	Introligatorzy i pokrewni	0,2
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,23
9611	Ładowacze nieczystości	0,26
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0,29
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0,31
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,32
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33
3331	Spedytorzy i pokrewni	0,34
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,34
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,35
3240	Technicy weterynarii	0,36
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,36
4321	Magazynierzy i pokrewni	0,37
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,37
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,38
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,39
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0,39
4415	Pracownicy działów kadr	0,4
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,43
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	0,43
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,44
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,46
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,46
5246	Wydawcy posiłków	0,47
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,5
7116	Robotnicy budowy dróg	0,5
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,52
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0,53
4227	Ankieterzy	0,54

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych takich elementarnych grup zawodowych: filozofowie, historycy i politolodzy, właściciele sklepów, fotografowie, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, nauczyciele szkół podstawowych, technicy rolnictwa i pokrewni, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych oraz zaopatrzeniowcy.

**Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	291
5221	Właściciele sklepów	113,5
3431	Fotografowie	106
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	65
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	57,67
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	57,5
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	57
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	55
3323	Zaopatrzeniowcy	53,33
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	49,2
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	47
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	44,5
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	42,73
2131	Biolodzy i pokrewni	41,75
7131	Malarze budowlani i pokrewni	40,55
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	40,5
2635	Specjaliści do spraw społecznych	39,5
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	39
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	37
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	34,5
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	34
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	33,4
2162	Architekci krajobrazu	33
2153	Inżynierowie telekomunikacji	32
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	31
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	31

### 3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanых przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Olsztynie w 2017 roku.

**Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Olsztynie - informacja sygnałna - 2017 r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Administratorzy systemów komputerowych
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw reklamy i public relations
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		zawód deficytowy
	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	
	Kierownicy do spraw finansowych	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	
	Agenci i administratorzy nieruchomości	
	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	
	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	
	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	
	Technicy weterynarii	
	Magazynierzy i pokrewni	
	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	
	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	
	Pracownicy domowej opieki osobistej	
	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Nauczyciele szkół specjalnych	
	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	
	Technicy archiwistów i pokrewni	
	Lektorzy języków obcych	
	Optycy okularowi	
	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	

		Technicy elektrycy
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Operatorzy maszyn do szycia
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Przedstawiciele handlowi
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Pomocniczy personel medyczny
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Kierowcy samochodów ciężarowych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Właściciele sklepów
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Matematycy, aktuariusze i statystycy
		Dietetycy i żywieniowcy
		Monterzy linii elektrycznych
		Robotnicy obróbki kamienia
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Ogrodnicy
		Technicy budownictwa
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Tynkarze i pokrewni
	Pomoce kuchenne	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pośrednicy handlowi
		Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia
		Muzycy i pokrewni
		Robotnicy leśni i pokrewni

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

### 3.1. Zawody deficytowe w Olsztynie w 2017 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale, bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie**

**deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2017 roku w mieście Olsztyn odnotowano dziesięć elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych:** robotnicy wykonujący proste prace polowe, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, pośrednicy pracy i zatrudnienia, administratorzy systemów komputerowych, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, kierownicy do spraw reklamy i public relations oraz operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok.

**Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	7	0,00	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	4	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	3	5,00	5,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2		0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	100,00	100,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1		0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1		0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1		0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	0,00	0,00

**W 2017 roku odnotowano dwadzieścia osiem elementarnych zawodów deficytowych.** Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, kierownicy do spraw finansowych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, agenci i administratorzy nieruchomości, robotnicy zwalczania szkodników i chwastów, pracownicy świadczący usługi na ulicach, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, technicy weterynarii, magazynierzy i pokrewni, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, pracownicy domowej opieki osobistej, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, nauczyciele szkół specjalnych, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, technicy archiwistów i pokrewni, lektorzy języków obcych, optycy okularowi, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy

elektrycy, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, operatorzy maszyn do szycia, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, specjaliści do spraw sieci komputerowych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych oraz przedstawiciele handlowi.



**Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,42	20,00	0,02				0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,08	3,50	0,02		1,00	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,17	3,58	0,05		2,00	0,00	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,50	7,00	0,07	0,00	1,00	3,57	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1,67	7,33	0,23	0,00	2,50	62,50	62,50
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0,33	1,17	0,29	0,00	1,00	0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1,00	3,08	0,32	0,00	1,00	0,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	13,08	37,67	0,35	50,00	1,00	0,00	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,33	0,92	0,36		1,50	81,82	72,73
4321	Magazynierzy i pokrewni	74,08	201,17	0,37	39,13	1,11	2,68	1,66
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	27,75	64,08	0,43	45,45	1,23	10,38	9,93
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,58	1,33	0,44	0,00	1,00	0,00	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4,67	10,17	0,46	0,00	1,33	0,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,17	4,67	0,46	0,00	1,00	1,79	1,79
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,83	1,67	0,50		1,00	0,00	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1,92	3,67	0,52	50,00	1,00	0,00	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0,75	1,42	0,53			100,00	100,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,83	1,50	0,56		1,00	0,00	0,00

3253	Optycy okularowi	0,67	1,17	0,57		2,00	0,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	47,92	83,67	0,57	35,00	1,07	9,95	5,97
3113	Technicy elektrycy	7,92	13,58	0,58	20,00	1,19	33,33	16,67
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	3,83	6,17	0,62	50,00	1,14	0,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1,17	1,67	0,70		2,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	28,50	38,50	0,74	37,50	1,11	10,77	7,69
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1,50	2,00	0,75		1,50	0,00	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,83	1,08	0,77		1,67	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,67	0,83	0,80		1,00	0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	43,00	50,08	0,86	46,34	1,08	3,81	2,86

### 3.2. Zawody zrównoważone w Olsztynie w 2017 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2017 roku odnotowano cztery elementarne zawody zrównoważone:** sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, pomocniczy personel medyczny, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni oraz kierowcy samochodów ciężarowych.

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (MUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	8,00	8,50	0,94	1,92	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1,58	1,67	0,95	0,00	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6,92	6,75	1,02	1,23	1,23
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	33,00	31,83	1,04	0,00	0,00

### 3.3. Zawody nadwyżkowe w Olsztynie w 2017 roku.

**Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2017 roku odnotowano pięć zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** pośrednicy handlowi, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, muzycy i pokrewni, robotnicy leśni i pokrewni oraz klasyfikatoryzy wyrobów przemysłowych.

**Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3324	Pośrednicy handlowi	5	0,00	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	4	0,00	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	3	0,00	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	3	0,00	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	0,00	0,00

**W 2017 roku odnotowano piętnaście zawodów nadwyżkowych.** W poniższej tabeli zaprezentowano elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy. Do nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: właściciele sklepów, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, matematycy, aktuariusze i statystycy, dietetycy i żywieniowcy, monterzy linii elektrycznych, robotnicy obróbki kamienia, szwaczki, hafciarki i pokrewni, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, piekarze, cukiernicy i pokrewni, sekretarze medyczni i pokrewni, ogrodnicy, technicy budownictwa, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, tynkarze i pokrewni oraz pomoce kuchenne.

**Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5221	Właściciele sklepów	18,92	0,17	113,50	68,42	0,89	0,00	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	5,42	0,08	65,00	80,00	0,80	0,00	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3,25	0,08	39,00	75,00	0,90	100,00	100,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	9,50	0,50	19,00	54,55	0,88	33,33	16,67
7413	Monterzy linii elektrycznych	1,50	0,08	18,00	100,00	0,50	100,00	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4,33	0,33	13,00	66,67	0,80	50,00	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	10,25	1,00	10,25	70,00	0,90		0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	8,33	0,92	9,09	54,55	0,92	0,00	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	40,67	4,50	9,04	65,12	0,97	23,33	3,33
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	6,58	0,75	8,78	62,50	0,89	88,89	77,78
6113	Ogrodnicy	11,75	2,08	5,64	61,54	0,88	20,00	12,00
3112	Technicy budownictwa	20,50	5,67	3,62	57,89	0,93	11,90	4,76
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6,33	2,42	2,62	62,50	0,80	33,33	33,33
7123	Tynkarze i pokrewni	3,75	2,08	1,80	75,00	0,67	0,00	0,00
9412	Pomoce kuchenne	30,17	21,25	1,42	61,76	0,91	9,52	8,23

#### **4. Analiza umiejętności i uprawnień**

Poniżej przedstawiona została analiza umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej i podażowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione także uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	44,00	Komunikacja ustna/ komunikatywność	38,48
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	40,00	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	32,86
		Współpraca w zespole	40,00	Współpraca w zespole	19,15
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	33,00	Planowanie i organizacja pracy własnej	19,13
		Wykonywanie obliczeń	33,00	Wywieranie wpływu	18,26
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	57,41	Komunikacja ustna/ komunikatywność	23,25
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	42,72	Planowanie i organizacja pracy własnej	13,95
		Współpraca w zespole	40,14	Znajomość języków obcych	8,35
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	39,32	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	8,11
		Znajomość języków obcych	38,91	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,86
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	46,60	Komunikacja ustna/ komunikatywność	27,83
		Współpraca w zespole	45,90	Planowanie i organizacja pracy własnej	11,95
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	42,15	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	9,15
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	35,13	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,78
		Znajomość języków obcych	30,21	Współpraca w zespole	8,07
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	49,21	Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,58
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	47,32	Planowanie i organizacja pracy własnej	8,37
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	42,27	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,89
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	38,80	Współpraca w zespole	6,52
		Wykonywanie obliczeń	28,71	Znajomość języków obcych	5,23
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	58,11	Komunikacja ustna/ komunikatywność	22,14
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,06	Planowanie i organizacja pracy własnej	10,14

		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	42,01	Wywieranie wpływu	9,37
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	31,95	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,24
		Planowanie i organizacja pracy własnej	24,91	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,24
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	40,91	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,26
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	31,82	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,26
		Znajomość języków obcych	31,82	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,26
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	27,27		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	27,27		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	48,62	Planowanie i organizacja pracy własnej	12,39
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	45,04	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	12,39
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	37,56	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,38
		Planowanie i organizacja pracy własnej	19,35	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,38
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,86	Współpraca w zespole	0,19
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	51,31	Komunikacja ustna/ komunikatywność	22,56
		Współpraca w zespole	50,26	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	22,56
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	34,55	Planowanie i organizacja pracy własnej	14,87
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,47	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69
		Planowanie i organizacja pracy własnej	19,90	Znajomość języków obcych	7,18
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	54,91	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	45,56	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,75
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	21,50	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,35
		Planowanie i organizacja pracy własnej	21,26	Współpraca w zespole	0,18
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	19,39		
0	SIŁY ZBROJNE	Współpraca w zespole	50,00		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00		



		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00	
--	--	---	-------	--

\* **Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.**

\*\* **Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).**

W dalszej części przedstawiono charakterystykę osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2017 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie zarejestrowanych było 512 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 11,4% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 308 osób, co stanowiło 29,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna grupa bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 149 osób, co stanowi 25,9% bezrobotnych bez zawodu.

**Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	4 489	512	11,41%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	1 038	308	29,67%
zasadnicze zawodowe	737	15	2,04%
średnie ogólnokształcące	575	149	25,91%
policealne i średnie zawodowe	931	34	3,65%
wyższe	1 208	6	0,50%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	282	9	3,19%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	185	19	10,27%
liceum ogólnokształcące	430	111	25,81%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	11	2	18,18%
szkoła policealna	170	12	7,06%
wyższa	1 041	5	0,48%
brak danych źródłowych	2 370	354	14,94%

\***Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

## **5. Analiza rynku edukacyjnego**

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie, dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

### **5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych**

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W niniejszym punkcie dokonana została analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w mieście Olsztyn oraz dokonano także analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i ukazano, które zawody zmieniają się i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens, ze względu na, na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas

szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

**Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.**

Zawody deficytowe		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Elementarna grupa zawodów Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
3113	Technicy elektrycy	47
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3240	Technicy weterynarii	49
3253	Optycy okularowi	5
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

### Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0
3112	Technicy budownictwa	59
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
3324	Pośrednicy handlowi	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3436	Muzycy i pokrewni	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	26
5221	Właściciele sklepów	0
6113	Ogrodnicy	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0
9412	Pomoce kuchenne	0

### Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	134
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0

## 5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów na koniec 2017 roku wynosiła 3 359. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 1 709 osób. Szkołę policealną ukończyło – 944 absolwentów, technikum ukończyło – 695 absolwentów, natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 11 absolwentów. W 2017 roku 1 104 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec 2017 roku w ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie zarejestrowanych było 60 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

$BA_t^k$  liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

$A_{t-1}^k$  liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły  $k$  (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów techniku wynosił na koniec 2017 roku 2,0%. Jeszcze niższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego oraz szkół policealnych – odpowiednio 1,6% oraz 0,8%.

**Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2017 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2017 roku	stan na koniec grudnia 2017 roku
zasadnicza szkoła zawodowa			9	
szkoła przysposabiająca do pracy	11		0	
technikum	695	476	14	2,01%
liceum ogólnokształcące	1709		28	1,64%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	944	628	8	0,85%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

$B_t^k$  liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: fryzjerzy - 11,1%, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 4,5%, konsultanci i inni

pracownicy biur podróży - 4,3%, asystenci dentystyczni - 3,6%, technicy elektrycy - 3,0% oraz technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 3,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: tapicerzy i pokrewni - 100,0%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 33,3%, asystenci dentystyczni - 28,6%, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości - 25,0%, technicy elektrycy - 20,0%, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany -16,7% oraz ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 14,3%.

**Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.**

	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Fryzjerzy	11,11%	7,14%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4,55%	16,67%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4,35%	8,33%
Asystenci dentystyczni	3,64%	28,57%
Technicy elektrycy	3,03%	20,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	3,03%	33,33%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,04%	25,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1,64%	12,50%
Kosmetyczki i pokrewni	1,32%	5,88%
Elektromechanicy i elektromonterzy		12,50%
Hydraulicy i monterzy rurociągów		9,09%
Kucharze		3,85%
Mechanicy pojazdów samochodowych		1,72%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)		1,04%
Tapicerzy i pokrewni		100,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni		14,29%

## **6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego**

Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w mieście Olsztyn. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=93 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób, jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

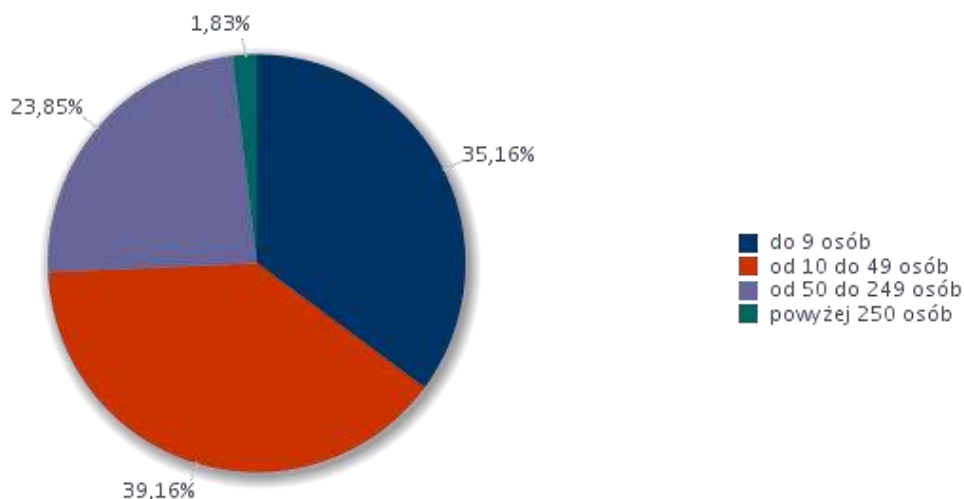
Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych



pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy.

Największy odsetek badanych podmiotów – 39,2% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Znaczny odsetek pracodawców – 35,2% zatrudnia do 9 pracowników, natomiast 23,8% stanowiły firmy zatrudniające od 50 do 249 pracowników. Najmniejszy odsetek badanych firm – 1,8% zatrudnia powyżej 250 pracowników.

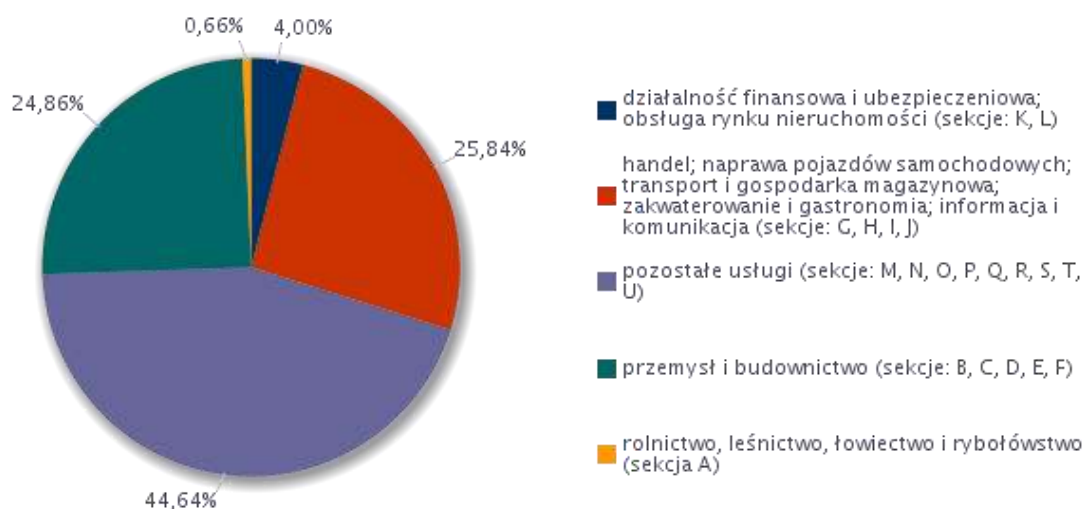
**Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=93, w%)**



Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Największy odsetek badanych przedsiębiorstw – 44,6% prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność

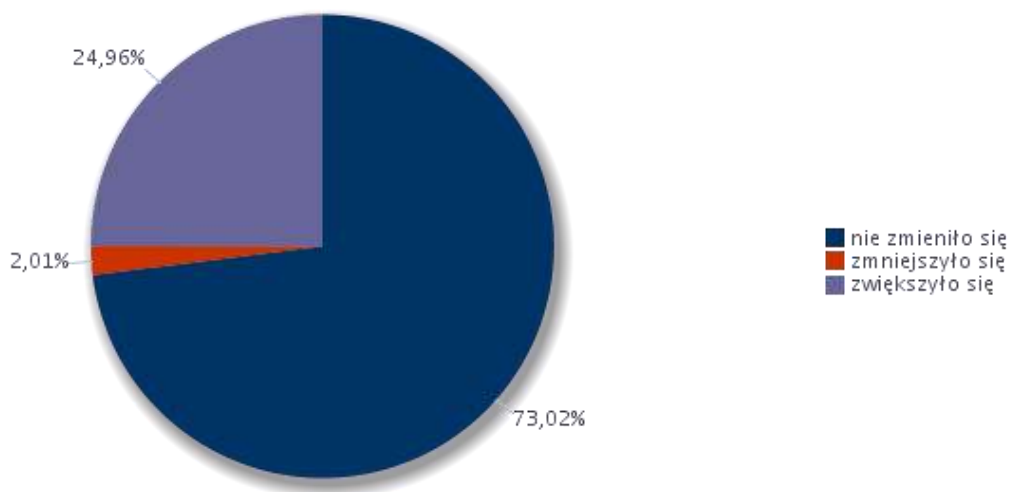
w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją). Znaczna grupa pracodawców prowadzi działalność w obszarze: handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja oraz w branży przemysł i budownictwo. Odsetek podmiotów reprezentujących wymienione branże wynosił odpowiednio 25,8% oraz 24,9%. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 4,0% oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo – 0,7%.

**Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=93, w %)**



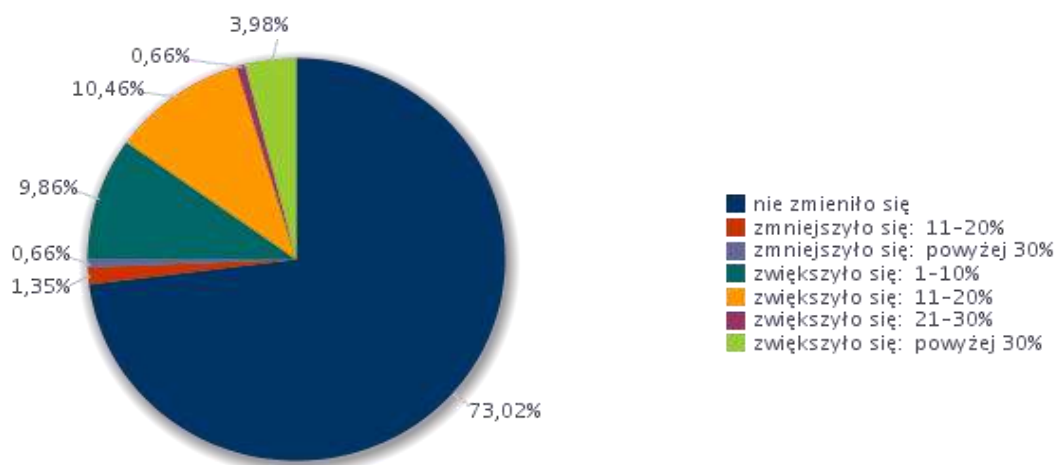
Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2017 roku największy odsetek pracodawców – 73,0% utrzymywał taki sam poziom zatrudnienia. Według danych znaczna grupa pracodawców – 24,9% zwiększyła poziom zatrudnienia. Część badanych firm 2,0% zmniejszyła poziom zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzuje się równowagą i zdecydowaną przewagą podmiotów, które zwiększyły zatrudnienie.

**Rysunek 5. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=93, w %)**



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Według danych 73,0% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2017 roku. W przypadku przedsiębiorstw, które w 2017 roku zwiększyły zatrudnienia – 9,9% badanych zwiększyło zatrudnienia do 10%. Zwiększenie zatrudnienia na poziomie od 11% do 20% zadeklarowało 10,5% badanych firm, wzrost zatrudnienia na poziomie od 21% do 30% wskazało 0,7% firm, natomiast wzrost poziomu zatrudnienia powyżej 30% wskazało 3,9% badanych przedsiębiorstw. Wśród przedsiębiorstw, które zmniejszyły poziom zatrudnienia, 1,3% badanych pracodawców zmniejszyło stan zatrudnienia od 1% do 10%, natomiast 0,7% firm zmniejszyło zatrudnienie na poziomie przekraczającym 30%.

**Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=93, w %)**



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

$P$  – liczba odpowiedzi pozytywnych,

$N$  – liczba odpowiedzi negatywnych,

$S$  – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

$i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  – waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_i$  – wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$N_i$  – wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$S_i$  – suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

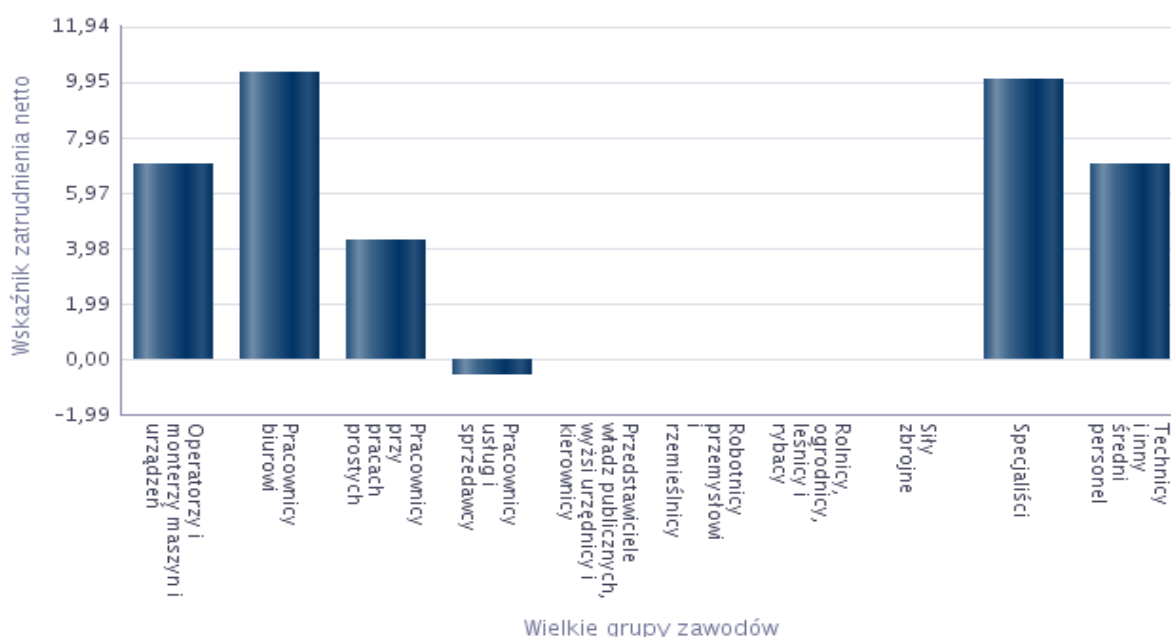
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Olsztyn w 2017 roku był dodatni i wynosił  $WZ = 22,9$  co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, więcej pracodawców zwiększało niż zmniejszało poziom zatrudnienia w 2017 roku.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy biurowi, specjaliści, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, technicy i inny średni personel oraz pracownicy przy pracach prostych. Ujemne wskaźnik zatrudnienia wystąpił w wielkiej grupie zawodowej – pracownicy usług i sprzedawcy

**Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.**

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy biurowi	10,32
Specjaliści	10,05
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,01
Technicy i inny średni personel	7,01
Pracownicy przy pracach prostych	4,31
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Pracownicy usług i sprzedawcy	-0,56

**Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=93, w %)**



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

**Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Asystent prawny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Doradca rolniczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Inżynier elektroenergetyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz weterynarii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%



Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pośrednicy handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	

Specjalista do spraw logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,89%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik prac biurowych*	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,89%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,89%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik weterynarii*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,18%
	dodatkowe uprawnienia	3,36%
	doświadczenie zawodowe	5,09%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,39%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,58%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,90%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,61%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,98%
	współpraca w zespole	5,29%
	wykonywanie obliczeń	3,56%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,29%
	wyuczony zawód	4,88%
	wywieranie wpływu	2,20%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,30%
	znajomość języków obcych	1,98%

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w mieście Olsztyn badanych pracodawców posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

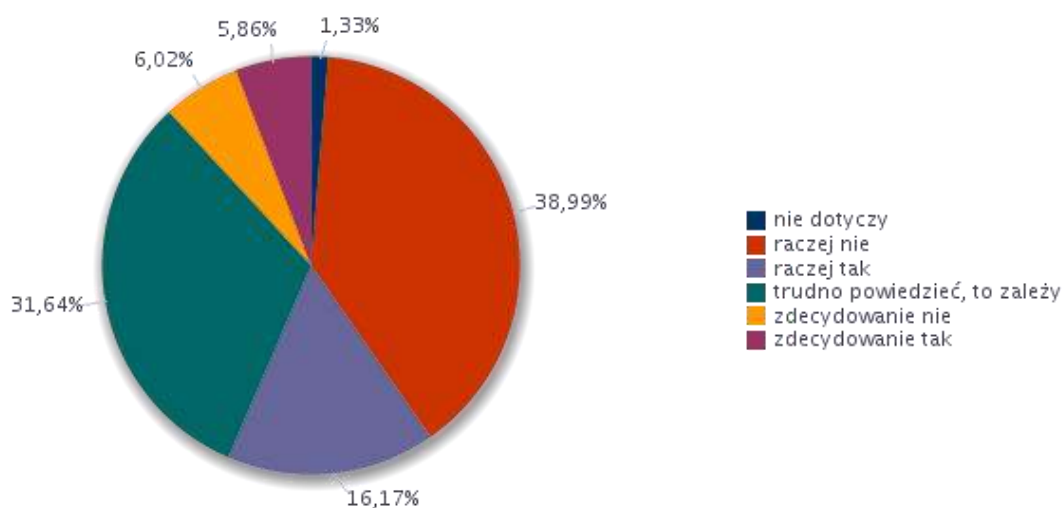
**Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent prawny	0,00%	0,00%	0,00%
Doradca rolniczy	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier elektroenergetyk	0,00%	0,00%	0,00%
Księgowy	0,00%	0,00%	0,00%
Lekarz weterynarii	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pośrednicy handlowi	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	50,00%	0,00%	50,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,00%	0,00%	0,00%

Pozostali projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali przedstawiciele handlowi	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw logistyki	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik weterynarii*	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Kluczowe znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w mieście Olsztyn mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w mieście Olsztyn jest nieznacznie ograniczona. Według danych większy odsetek pracodawców – łącznie 45,0% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 38,9% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 6,0% *zdecydowanie nie*. Należy jednak zwrócić uwagę, że łącznie 22,1% pracodawców zauważa problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników na lokalnym rynku pracy – odpowiedzi *raczej tak* – 16,2% oraz *zdecydowanie tak* – 5,9%. Pracodawcy sygnalizują problemy w zakresie dostępu do odpowiednio wykwalifikowanej i doświadczonej kadry pracowniczej. W przypadku niskiego poziomu bezrobocia, które charakteryzuje miasto Olsztyn, pracodawcy mogą mieć trudności z pozyskaniem poszukiwanych pracowników.

**Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=93, w %)**



Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów, których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w mieście Olsztyn



– zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Poniżej przedstawiono pełną listę zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej odczuwalny jest brak specjalistów w zawodach oraz posiadających określone umiejętności przedstawione w poniższej tabeli. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie w danym zawodzie według stanu na koniec 2017 roku.

**Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.**

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	12
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	5
	wykonywanie obliczeń	7,69%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	11
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	3
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
Asystenci nauczycieli	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	3
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2

Inżynierowie elektrycy	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Kelnerzy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	2
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	5
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	8
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	8
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	3
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	14
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	7
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	12
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	2
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Księgowi	wykonywanie obliczeń	7,69%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	7
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	5
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	8
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	2
znajomość języków obcych		7,69%	2
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	5
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	10
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	16
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	2
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	5
współpraca w zespole		0,00%	30
wykonywanie obliczeń		0,00%	7
Lakiernicy	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	10
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
wykonywanie obliczeń	0,00%	1	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	12
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	6
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	6
	wykonywanie obliczeń	7,69%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	16
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	16
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	14
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	11
	współpraca w zespole	0,00%	32
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	10
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	28
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	46
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	26
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	14
	współpraca w zespole	7,69%	58
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,78%	20
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,78%	32
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,78%	14
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,78%	8
	wykonywanie obliczeń	0,00%	10
	wywieranie wpływu	0,00%	4
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	10
	znajomość języków obcych	0,00%	4
Nauczyciele szkół specjalnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

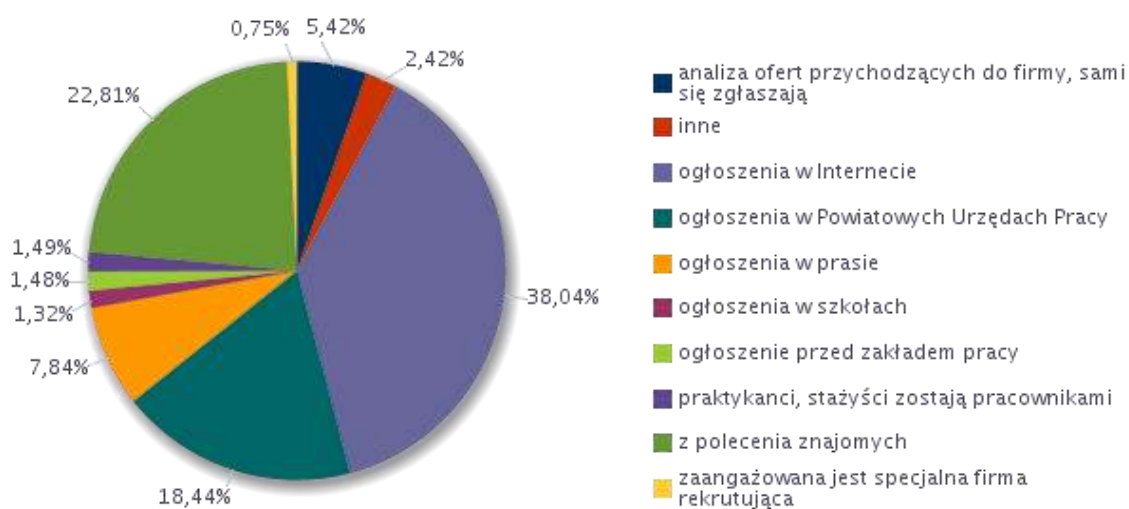
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	3,65%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,94%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,82%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,48%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,11%	0
	współpraca w zespole	2,11%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,88%	0
	znajomość języków obcych	1,65%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,54%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,41%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,41%	0
	wykonywanie obliczeń	0,70%	0
	wywieranie wpływu	0,70%	0
	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	13
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	28
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	31
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	19
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	2
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	6
współpraca w zespole		0,00%	81
wykonywanie obliczeń		0,00%	6
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	8
wywieranie wpływu		0,00%	1
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	3
znajomość języków obcych		0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	współpraca w zespole	7,69%	84
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	22
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	20
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	40
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	8

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	22
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	32
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	20
	wykonywanie obliczeń	0,00%	8
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	16
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	8
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	12
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	4
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	8
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	9
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	14
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	11
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	9
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	3
	współpraca w zespole	0,00%	11
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	12
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	103
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	141
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	105

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	42
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	33
	współpraca w zespole	7,69%	227
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	80
	znajomość języków obcych	7,69%	13
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	108
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	10
	wykonywanie obliczeń	0,00%	43
	wywieranie wpływu	0,00%	9
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	18
Technicy mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	8
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	8
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	9
	wykonywanie obliczeń	7,69%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	5
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy weterynarii	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Poznanie sposobu rekrutacji pracowników przez pracodawców jest niezwykle istotne z punktu widzenia określenia roli Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie systemie pośrednictwa pracy. W związku z powyższym pracodawcy proszeni byli o wymienienie wszystkich sposobów rekrutacji, z których korzystają lub korzystali. Okazuje się, że pracodawcy stosują zróżnicowane metody poszukiwania nowych pracowników. Największy odsetek pracodawców – 38,0% umieszcza ogłoszenia o pracy w Internecie. Znaczny odsetek badanych – 22,8% korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób. Według danych 18,4% pracodawców uczestniczących w badaniu korzysta lub korzystało z możliwości zatrudnienia pracownika lub pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Część pracodawców – 7,8% umieszcza ogłoszenia rekrutacyjne w prasie. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników nie cieszą się większą popularnością i wymienione zostały na poniższym wykresie.

**Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=93, w %)**



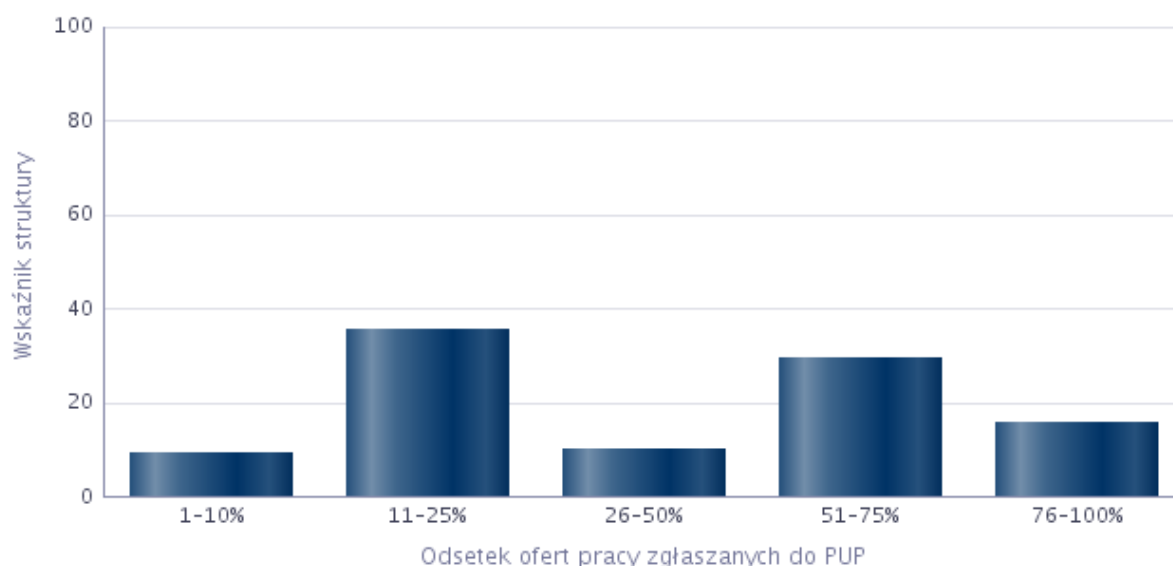
Z usług Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 18,4% pracodawców. Poniżej przedstawiono strukturę zgłoszonego popytu na pracę – odsetek zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy do urzędu pracy.

**Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.**

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	9,14
11-25%	35,61
26-50%	10,09
51-75%	29,57
76-100%	15,59



**Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie.**



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w między innymi w takich zawodach jak: krawiec, pozostali pracownicy ochrony osób i mienia, kierowca samochodu ciężarowego, kucharz, pomoc kuchenna, opiekun osoby starszej, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, robotnik gospodarczy oraz specjalista do spraw rekrutacji pracowników.

**Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.**

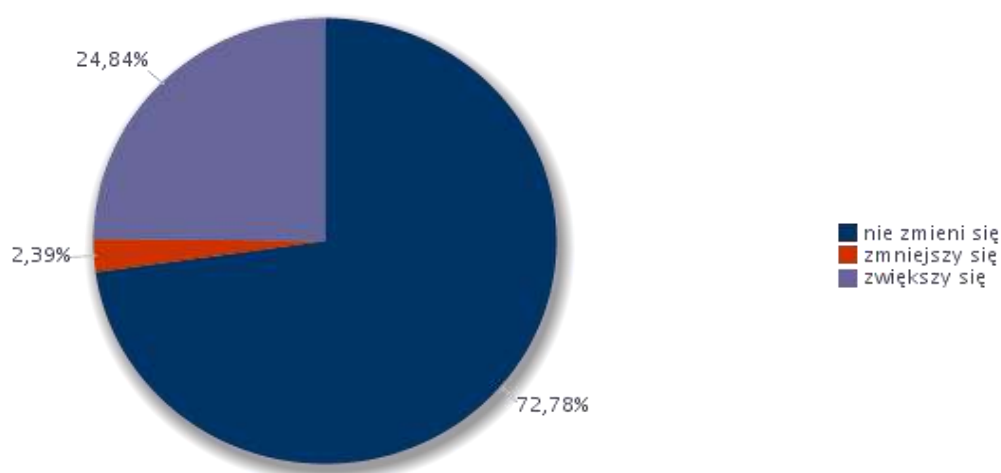
Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	12,54%
Mechanik pojazdów samochodowych*	11,56%
Sprzątaczką biurową	8,37%
Doradca rolniczy	6,27%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	6,27%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	6,27%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	6,27%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	3,55%
Kelner*	3,55%
Księgowy	3,55%
Kucharz*	3,55%
Operator koparko-ładowarki	3,55%
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	3,55%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3,55%
Programista aplikacji	3,55%
Technik prac biurowych*	3,55%

Ślusarz*	3,55%
Asystent prawny	1,74%
Magazynier	1,74%
Przedstawiciel handlowy	1,74%
Technik handlowiec*	1,74%

## 7. Prognozy rynku pracy

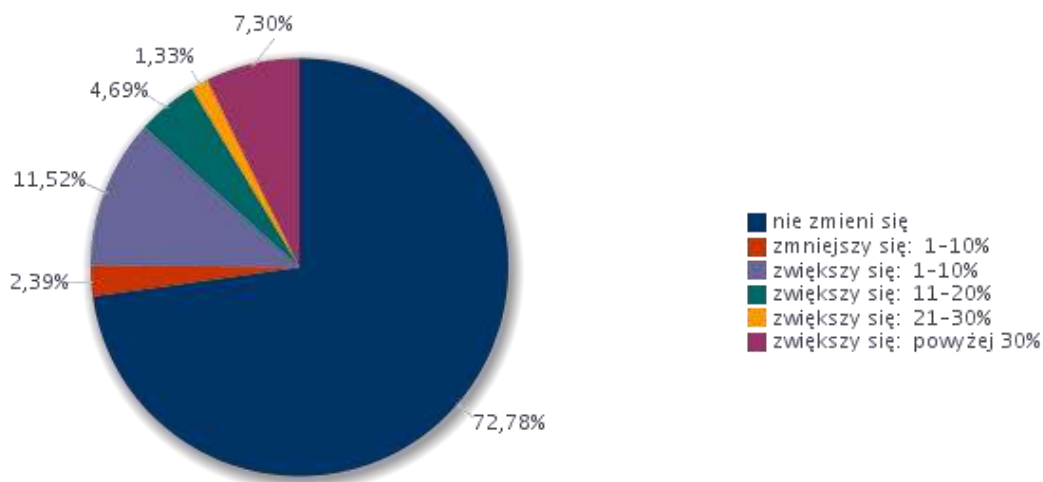
Ostatnia część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Olsztyn powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością a wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Olsztyn ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 72,9% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Znacząca grupa pracodawców – 24,8% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Zaledwie 2,4% pracodawców planuje dokonać redukcji zatrudnienia w ciągu następnych 12 miesięcy. Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w mieście Olsztyn może wystąpić wzrost zatrudnienia. Takie wyniki oznaczają, że liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może ulec zmniejszeniu.

**Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=93, w %)**



Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 11,5% zamierza zwiększyć zatrudnienie od 1% do 10%, 4,7% badanych firm chce zwiększyć zatrudnienie od 11% do 20%, 1,3% podmiotów planuje zwiększyć zatrudnienie na poziomie od 21% do 30%, natomiast 7,3% firm zwiększy stan zatrudnienia powyżej 30% obecnego poziomu zatrudnienia. Wśród pracodawców zamierzających zmniejszyć zatrudnienie 2,4% chce zredukować zatrudnienie o 10% obecnego stanu zatrudnienia.

**Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=93, w %)**



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ( $WZ^P$ ), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne

oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

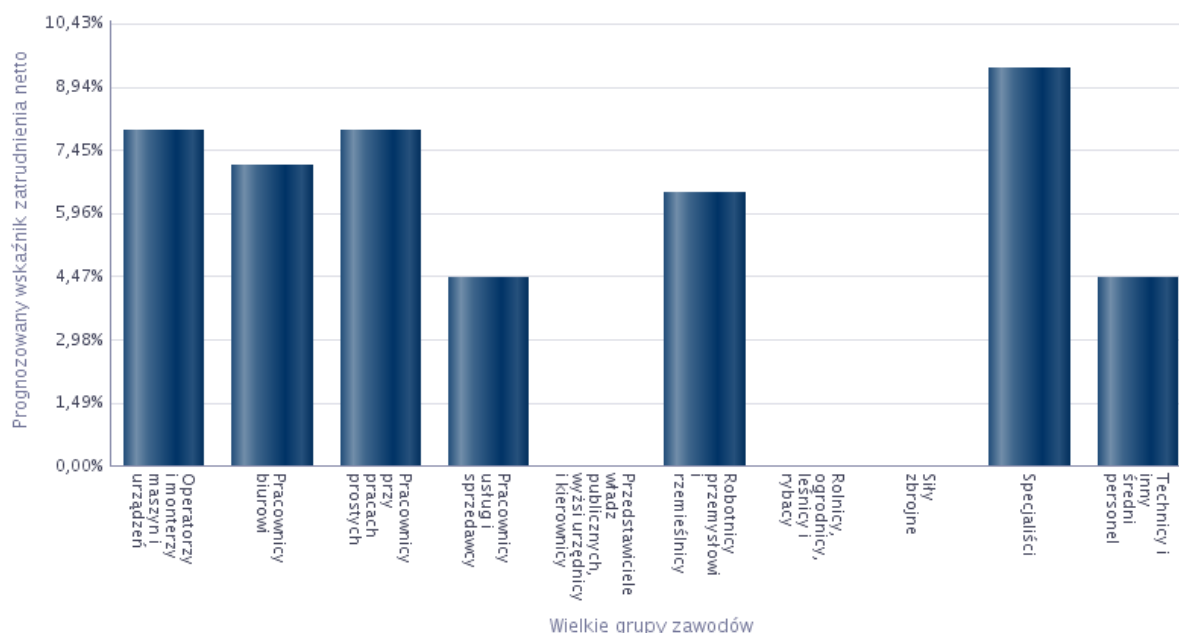
**Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Olsztyn w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie WZ=22,45% co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w mieście Olsztyn.**

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy oraz technicy i inny średni personel. Brak zmian dotyczyć będzie takiej wielkiej grupy zawodów jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

**Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=93, w %)**

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Specjaliści	9,37%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,89%
Pracownicy przy pracach prostych	7,89%
Pracownicy biurowi	7,08%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,42%
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,45%
Technicy i inny średni personel	4,45%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

**Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=93, w %)**



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu, pracownik do spraw osobowych, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, geolog, kierowca samochodu ciężarowego, księgowy, operator koparko-ładowarki, ślusarz oraz sprzątaczkę biurową. Pozostałe zawody przedstawiono w poniższej tabeli.

**Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku.**

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	8,36%
Pracownik do spraw osobowych	8,36%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	6,54%
Geolog	4,73%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,73%
Księgowy	4,73%
Operator koparko-ładowarki	4,73%
Ślusarz*	4,73%
Sprzątaczkę biurową	4,65%
Mechanik pojazdów samochodowych*	3,53%
Asystent prawny	2,32%
Inżynier elektroenergetyk	2,32%
Kierowca samochodu osobowego	2,32%
Kierownik do spraw sprzedaży	2,32%
Magazynier	2,32%
Mechanik maszyn i urządzeń do	2,32%

obróbki metali	
Mechanik samochodów osobowych	2,32%
Nauczyciel języka obcego	2,32%
Pozostali analitycy systemów komputerowych	2,32%
Przedstawiciel handlowy	2,32%
Recepcjonista	2,32%
Specjalista zastosowań informatyki	2,32%
Technik administracji*	2,32%
Technik elektronik*	2,32%
Technik handlowiec*	2,32%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	8,36%
Pracownik do spraw osobowych	8,36%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	6,54%
Geolog	4,73%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,73%
Księgowy	4,73%
Operator koparko-ładowarki	4,73%
Ślusarz*	4,73%
Sprzątaczką biurowa	4,65%
Mechanik pojazdów samochodowych*	3,53%
Asystent prawny	2,32%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy, zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

**Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Geolog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%



	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,06%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,06%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,19%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator koparko- ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali analitycy systemów komputerowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	3,99%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,99%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,99%
	współpraca w zespole	3,99%
	wykonywanie obliczeń	3,99%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik do spraw osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista zastosowań informatyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik elektronik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	Technik elektronik*	wyuczony zawód
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		3,36%
doświadczenie zawodowe		5,09%
komunikacja ustna / komunikatywność		5,39%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		4,58%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		2,90%
planowanie i organizacja pracy własnej		5,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		3,61%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		4,98%
współpraca w zespole		5,29%
wykonywanie obliczeń		3,56%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		5,29%

wyuczony zawód	4,88%
wywieranie wpływu	2,20%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,30%
znajomość języków obcych	1,98%

## 8. Podsumowanie

W 2017 roku na rynku pracy w Olsztynie mieliśmy ponownie do czynienia z pozytywnymi tendencjami w zakresie zmniejszenia liczby osób bezrobotnych oraz zwiększenia liczby wolnych miejsc pracy, co skutkowało kolejnym spadkiem stopy bezrobocia. Bardzo korzystna sytuacja gospodarcza w Olsztynie znajduje swoje odzwierciedlenie w pozytywnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Świadczy o tym najniższy poziom stopy bezrobocia w skali całego województwa warmińsko - mazurskiego. Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w Olsztynie wynosiła zaledwie 4,5%, przy stopie bezrobocia w województwie kształtującej się na poziomie 11,7%, a w kraju 6,6%. Lokalny rynek pracy w Olsztynie od kilku lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Rok 2017 był kolejnym rokiem pozytywnych zmian na rynku pracy w Olsztynie. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,6%, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2015 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł 1,3%. Na koniec 2016 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie zarejestrowanych było 4 075 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się aż o 446 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, wynoszący 9,9% w porównaniu do danych rocznych. Powyższe dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy.

Na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 778 osób, specjaliści – 717 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 597 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 421 osób oraz technicy i inny średni personel – 413. Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści – 1 707 osób zarejestrowanych w ewidencji MUP w Olsztynie w całym 2017 roku oraz w takich wielkich grupach jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 417 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 992 osoby, technicy i inny średni personel – 790 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 678 osób.

Odływ bezrobotnych w 2017 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: specjaliści – 1 801 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 515 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 029 osób, technicy i inny średni personel – 890 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 701 osób.

Biorąc pod uwagę elementarne zawody wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych na koniec 2017 roku było zarejestrowanych w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 433 osoby. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2017 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 143 osoby, pracownicy obsługi biurowej – 115, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 99, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 73, mechanicy pojazdów samochodowych – 72 oraz magazynierzy i pokrewni – 69 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 732 osoby, pracownicy obsługi biurowej – 230, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 216, magazynierzy i pokrewni – 180, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 176, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 145 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 130, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 117, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 109 oraz kierowcy samochodów osobowych i dostawczych – 102 osoby.

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 773 osoby, pracownicy obsługi biurowej - 250 osób, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 221, magazynierzy i pokrewni – 199, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 161, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 153, mechanicy pojazdów samochodowych – 134, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 130, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 125, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani – 101 oraz kierowcy samochodów osobowych i dostawczych – 100 osób.

Według danych w całym 2017 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie pozyskał 11 152 oferty pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej

części dotyczyły prac subsydiowanych. Analizie poddane zostały także oferty pracy pojawiające się w Internecie – na portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. W 2017 roku w Internecie dostępnych było 4 319 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste - 2 568 ofert pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 2 340, pracownicy usług i sprzedawcy - 2 314 osób oraz technicy i inny średni personel – 2 190 oferty.

W przypadku zawodów elementarnych w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach magazynierzy i pokrewni oraz robotnicy pracujący przy przeładunku towarów po 890 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 680 ofert pracy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 633, pracownicy obsługi biurowej – 553, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni – 541 oraz pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 457 ofert pracy.

Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, technicy medyczni i dentystyczni, agenci i administratorzy nieruchomości oraz kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach: kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, fizycy i astronomowie, inżynierowie górnictwa i metalurgii, specjaliści do spraw public relations, producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni, operatorzy urządzeń energetycznych, ankieterzy, robotnicy budowy dróg, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, monterzy sprzętu elektrycznego oraz robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: kierownicy do spraw reklamy i public relations, kierownicy do spraw badań i rozwoju, meteorolodzy, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), instruktorzy technologii informatycznych, projektanci



aplikacji sieciowych i multimediiów, administratorzy systemów komputerowych, pośrednicy pracy i zatrudnienia, sekretarze prawni, urzędnicy do spraw podatków, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy obsługi płacowej, strażacy, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) oraz robotnicy wykonujący proste prace polowe.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych takich elementarnych grup zawodowych: filozofowie, historycy i politolodzy, właściciele sklepów, fotografowie, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, nauczyciele szkół podstawowych, technicy rolnictwa i pokrewni, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych oraz zaopatrzeniowcy.

**W 2017 roku w mieście Olsztyn odnotowano dziesięć elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych:** robotnicy wykonujący proste prace polowe, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, pośrednicy pracy i zatrudnienia, administratorzy systemów komputerowych, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, kierownicy do spraw reklamy i public relations oraz operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok.

**W 2017 roku odnotowano dwadzieścia osiem elementarnych zawodów deficytowych.** Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, kierownicy do spraw finansowych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, agenci i administratorzy nieruchomości, robotnicy zwalczania szkodników i chwastów, pracownicy świadczący usługi na ulicach, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, technicy weterynarii, magazynierzy i pokrewni, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, pracownicy domowej opieki osobistej, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, nauczyciele szkół specjalnych, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo

-transportowych i pokrewni, technicy archiwiści i pokrewni, lektorzy języków obcych, optycy okularowi, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy elektrycy, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, operatorzy maszyn do szycia, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, specjaliści do spraw sieci komputerowych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych oraz przedstawiciele handlowi.

**W 2017 roku odnotowano cztery elementarne zawody zrównoważone:** sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, pomocniczy personel medyczny, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni oraz kierowcy samochodów ciężarowych.

**W 2017 roku odnotowano pięć zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** pośrednicy handlowi, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, muzycy i pokrewni, robotnicy leśni i pokrewni oraz klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych.

**W 2017 roku odnotowano piętnaście zawodów nadwyżkowych.** Do nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: właściciele sklepów, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, matematycy, aktuariusze i statystycy, dietetycy i żywieniowcy, monterzy linii elektrycznych, robotnicy obróbki kamienia, szwaczki, hafciarki i pokrewni, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, piekarze, cukiernicy i pokrewni, sekretarze medyczni i pokrewni, ogrodnicy, technicy budownictwa, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, tynkarze i pokrewni oraz pomoce kuchenne.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: fryzjerzy - 11,1%, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany - 4,5%, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 4,3%, asystenci dentystyczni - 3,6%, technicy elektrycy - 3,0% oraz technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 3,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: tapicerzy i pokrewni - 100,0%,

technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 33,3%, asystenci dentystyczni - 28,6%, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości - 25,0%, technicy elektrycy - 20,0%, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany -16,7% oraz ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 14,3%.

W okresie od stycznia do października 2017 roku największy odsetek pracodawców – 73,0% utrzymywał taki sam poziom zatrudnienia. Według danych znaczna grupa pracodawców – 24,9% zwiększyła poziom zatrudnienia. Część badanych firm 2,0% zmniejszyło poziom zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzuje się równowagą i zdecydowaną przewagą podmiotów, które zwiększyły zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Olsztyn w 2017 roku był dodatni i wynosił  $WZ = 22,9$  co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, więcej pracodawców zwiększało niż zmniejszało poziom zatrudnienia w 2017 roku.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy biurowi, specjaliści, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, technicy i inny średni personel oraz pracownicy przy pracach prostych. Ujemne wskaźnik zatrudnienia wystąpił w wielkiej grupie zawodowej – pracownicy usług i sprzedawcy

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w mieście Olsztyn jest nieznacznie ograniczona. Według danych większy odsetek pracodawców – łącznie 45,0% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 38,9% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 6,0% *zdecydowanie nie*. Należy jednak zwrócić uwagę, że łącznie 22,1% pracodawców zauważa problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników na lokalnym rynku pracy – odpowiedzi *raczej tak* – 16,2% oraz *zdecydowanie tak* – 5,9%. Pracodawcy sygnalizują problemy w zakresie dostępu do odpowiednio wykwalifikowanej i doświadczonej kadry pracowniczej. W przypadku niskiego poziomu bezrobocia, które charakteryzuje miasto Olsztyn, pracodawcy mogą mieć trudności z pozyskaniem poszukiwanych pracowników.

Pracodawcy stosują zróżnicowane metody poszukiwania nowych pracowników. Największy odsetek pracodawców – 38,0% umieszcza ogłoszenia o pracy w Internecie. Znaczny odsetek badanych – 22,8% korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób. Według danych 18,4% pracodawców uczestniczących w badaniu korzysta lub korzystało z możliwości zatrudnienia pracownika lub pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Część pracodawców – 7,8% umieszcza ogłoszenia rekrutacyjne w prasie.

Zdecydowana większość pracodawców – 72,9% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Znacząca grupa pracodawców – 24,8% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Zaledwie 2,4% pracodawców planuje dokonać redukcji zatrudnienia w ciągu następnych 12 miesięcy. Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w mieście Olsztyn może wystąpić wzrost zatrudnienia. Takie wyniki oznaczają, że liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może ulec zmniejszeniu.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Olsztyn w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie  $WZ=22,45\%$  co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w mieście Olsztyn.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy oraz technicy i inny średni personel. Brak zmian dotyczyć będzie takiej wielkiej grupy zawodów jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu, pracownik do spraw osobowych, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, geolog, kierowca samochodu ciężarowego, księgowy, operator koparko-ładowarki, ślusarz oraz sprzątaczką biurową.

## INFORMACJA SYGNALNA – I półrocze 2017 r.

### ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat m. Olsztyn INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Funkcjonariusze celni i ochrony granic
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Specjaliści do spraw public relations
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Kierownicy do spraw reklamy i public relations
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw finansowych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Ładowacze nieczystości
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Spawacze i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów
		Technicy elektrycy
		Magazynierzy i pokrewni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Technicy weterynarii
		Pracownicy działów kadr
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Czyszciciele pojazdów
		Agenci ubezpieczeniowi
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Spedytorzy i pokrewni
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Optycy okularowi
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Przedstawiciele handlowi
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Cieśle i stolarze budowlani
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kierownicy do spraw budownictwa
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Tapiczerzy i pokrewni
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
	zawód maksymalnie	Właściciele sklepów
Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją		

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
NADWYŻKA	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Policjanci
		Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

**INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2017 r.**

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
Powiat m. Olsztyn  
INFORMACJA SYGNALNA  
II PÓŁROCZE 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Kierownicy do spraw finansowych
		Administratorzy systemów komputerowych
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Kierowcy autobusów i motomiczowie tramwajów
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Operatorzy maszyn do szycia
		Magazynierzy i pokrewni
		Technicy elektrycy
		Technicy archiwiści i pokrewni
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego
		Pomocniczy personel medyczny
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Lektorzy języków obcych
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
Inżynierowie mechanicy		
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości		
Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani		
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna		
Czyszciciele pojazdów		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Operatorzy centrali telefonicznych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Sprzedawcy w stacji paliw
		Właściciele sklepów
		Malarze budowlani i pokrewni
		Zaopatrzeniowcy
		Analitycy finansowi

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	
		Monterzy linii elektrycznych	
		Nauczyciele kształcenia zawodowego	
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	
		Robotnicy obróbki kamienia	
		Sekretarki (ogólne)	
		Dietetycy i żywieniowcy	
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	
		Gospodarze budynków	
		Technicy sieci internetowych	
		Fryzjerzy	
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	
		Pracownicy ochrony osób i mienia	
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	
		zawód maksymalnie nadwyżkowy	Matematycy, aktuariusze i statystycy
			Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia
	Muzycy i pokrewni		
	Robotnicy leśni i pokrewni		
	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni		
	Pracownicy usług domowych		

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.



## Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		Napływ w okresie	Od-pływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP +EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrogo cia	wskaźnik płynności bezrogo tnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	4	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	max nadwyżka
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	171	207	100	0	0,00	53	36	460	11,11	5,56	118,25	58,33	2,03	53,00	1,21	-	-
2	SPECJALIŚCI	1707	1801	717	62	8,65	300	618	1257	32,52	22,82	760,25	242,25	3,14	41,84	1,06	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	790	890	413	16	3,87	212	1108	1082	28,61	22,92	456,17	284,50	1,60	51,33	1,13	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	610	682	308	5	1,62	155	1557	421	30,51	24,73	350,75	315,83	1,11	50,32	1,12	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1417	1515	778	13	1,67	390	1567	747	14,04	8,23	810,33	295,83	2,74	50,13	1,07	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	28	25	22	0	0,00	12	35	0	14,29	8,57	20,58	2,92	7,06	54,55	0,89	nadwyżka	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	992	1029	597	7	1,17	315	2227	113	3,55	1,84	608,42	398,00	1,53	52,76	1,04	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	381	381	188	0	0,00	77	1480	195	2,84	1,22	192,50	164,58	1,17	40,96	1,00	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	678	701	421	1	0,24	239	2524	44	5,19	3,41	415,83	574,00	0,72	56,77	1,03	-	-
Razem		6778	7235	3546	104	2,93	1753	11152	4319	13,22	9,50	X	X	X	X	X	X	X

**Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów**

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem					Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		Napływ w okresie	Od-pływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)		Internet	Napływ w okresie					Od-pływ w okresie	stan na koniec okresu	rok	poprzedni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	4	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	max nadwyżka		
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	22	27	16	0	0,00	11	4	29	0,00	0,00	20,92	2,75	7,61	68,75	1,23	-	-		
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	2	0	0		0	7	36	0,00	0,00	0,17	3,58	0,05		2,00	deficyt	-		
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,75	0,00	100,00	0	2,00	-	-		
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	23	25	7	0	0,00	2	0	43	0,00	0,00	8,75	4,58	1,91	28,57	1,09	-	-		
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	14	17	5	0	0,00	1	1	14	100,00	100,00	7,25	5,25	1,38	20,00	1,21	-	-		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	24	36	10	0	0,00	7	4	140	0,00	0,00	14,67	19,00	0,77	70,00	1,50	-	-		
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	deficyt		
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	14	0,00	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	max deficyt		
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	0	2	0	0,00	1	0	1	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	50,00	0,00	-	-		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	5	8	4	0	0,00	3	1	7	100,00	0,00	4,17	0,67	6,25	75,00	1,60	-	-		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	14	14	8	0	0,00	3	1	31	0,00	0,00	10,58	2,67	3,97	37,50	1,00	-	-		

1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	16	14	10	0	0,00	5	2	43	50,00	50,00	10,08	4,75	2,12	50,00	0,88	-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	2	0	0,00	2	0	1		0,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	max nadwyżka
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej																-	max deficyt
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych																-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,50	-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	7	1	0	0,00	1	3	15	0,00	0,00	2,58	1,50	1,72	100,00	2,33	-	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	4	5	3	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	2,67	0,25	10,67	0,00	1,25	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	20	25	11	0	0,00	5	2	72	0,00	0,00	10,00	7,17	1,40	45,45	1,25	-	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	16	18	16	0	0,00	10	8	14	0,00	0,00	17,92	2,83	6,32	62,50	1,13	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
2112	Meteorolodzy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2113	Chemicy	3	5	2	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	2,83	0,25	11,33	50,00	1,67	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	0,50	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	10	9	4	1	25,00	3	1	0	100,00	100,00	3,25	0,08	39,00	75,00	0,90	nadwyżka	-
2131	Biolodzy i pokrewni	36	43	13	4	30,77	5	4	0	100,00	100,00	13,92	0,33	41,75	38,46	1,19	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i	50	48	24	4	16,67	8	10	1	50,00	50,00	23,92	0,92	26,09	33,33	0,96	-	-

	pokrewni																		
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	32	35	8	1	12,50	3	5	14	60,00	40,00	8,17	1,58	5,16	37,50	1,09	-	-	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	43	43	11	2	18,18	2	5	0	60,00	40,00	13,92	0,42	33,40	18,18	1,00	-	-	
2142	Inżynierowie budownictwa	39	36	19	2	10,53	6	21	21	47,62	33,33	17,17	4,50	3,81	31,58	0,92	-	-	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	32	31	12	1	8,33	5	6	0	66,67	50,00	12,08	0,50	24,17	41,67	0,97	-	-	
2144	Inżynierowie mechanicy	13	15	4	1	25,00	1	4	43	25,00	25,00	5,67	4,92	1,15	25,00	1,15	-	-	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	18	24	7	0	0,00	7	3	14	100,00	33,33	10,75	1,42	7,59	100,00	1,33	-	-	
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	34	38	9	2	22,22	5	5	44	60,00	60,00	10,42	5,08	2,05	55,56	1,12	-	-	
2151	Inżynierowie elektrycy	5	6	3	0	0,00	2	1	1	0,00	0,00	3,42	0,17	20,50	66,67	1,20	-	-	
2152	Inżynierowie elektronicy	10	9	6	0	0,00	3	2	14	0,00	0,00	5,58	1,33	4,19	50,00	0,90	-	nadwyżka	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	3	5	0	0,00	3	1	1	0,00	0,00	5,33	0,17	32,00	60,00	1,50	-	-	
2161	Architekci	21	22	6	0	0,00	3	11	0	36,36	9,09	9,00	0,92	9,82	50,00	1,05	-	-	
2162	Architekci krajobrazu	18	16	9	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	5,50	0,17	33,00	33,33	0,89	-	-	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	5	7	1	0	0,00	1	3	14	66,67	33,33	2,58	1,42	1,82	100,00	1,40	-	nadwyżka	
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,25	0,33	0,75		1,00	deficyt	deficyt	
2165	Kartografowie i geodeci	41	44	13	1	7,69	4	24	0	37,50	20,83	14,67	2,00	7,33	30,77	1,07	-	-	
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	25	21	8	0	0,00	2	22	28	31,82	13,64	6,58	4,17	1,58	25,00	0,84	-	-	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	17	12	9	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,92	0,08	47,00	11,11	0,71	-	-	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	

2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	7	7	0	0,00	2	4	0	50,00	25,00	4,67	1,33	3,50	28,57	0,78	-	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty																-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	2	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	2,17	0,42	5,20	50,00	1,00	-	-
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego																-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	23	27	2	0	0,00	1	12	43	75,00	58,33	5,83	4,58	1,27	50,00	1,17	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	2	14	0,00	0,00	1,00	1,33	0,75	100,00		-	-
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,25	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	8	11	2	1	50,00	0	2	0	0,00	0,00	2,33	0,17	14,00	0,00	1,38	-	-
2292	Fizjoterapeuci	35	36	13	0	0,00	6	12	0	50,00	33,33	16,00	4,00	4,00	46,15	1,03	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	6	5	4	1	25,00	3	0	0		0,00	4,08	0,00		75,00	0,83	max nadwyżka	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	4	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,58	0,25	10,33	100,00	2,00	-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	7	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	9,50	0,17	57,00	28,57	1,00	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	12	14	11	1	9,09	8	0	0		0,00	12,33	0,00		72,73	1,17	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	2	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,00	-	-

2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	66	64	38	2	5,26	18	11	0	0,00	0,00	39,17	0,92	42,73	47,37	0,97	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	17	15	12	0	0,00	6	3	0	0,00	0,00	14,42	0,25	57,67	50,00	0,88	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	15	18	7	0	0,00	3	21	0	38,10	14,29	8,75	3,75	2,33	42,86	1,20	-	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	3	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,83	1,67	0,50		1,00	deficyt	-
2353	Lektorzy języków obcych	4	4	0	0		0	4	14	0,00	0,00	0,83	1,50	0,56		1,00	deficyt	-
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	3	0	0		0	24	0	0,00	0,00	1,50	2,00	0,75		1,50	deficyt	-
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	109	130	40	4	10,00	19	38	14	10,53	10,53	52,58	8,33	6,31	47,50	1,19	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	20	22	6	0	0,00	3	3	57	33,33	33,33	6,92	6,00	1,15	50,00	1,10	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	15	13	5	1	20,00	2	8	186	37,50	25,00	4,67	24,17	0,19	40,00	0,87	-	-
2413	Analitycy finansowi	46	55	29	1	3,45	16	31	3	12,90	9,68	29,67	6,83	4,34	55,17	1,20	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	65	74	20	2	10,00	9	14	28	57,14	57,14	24,25	4,50	5,39	45,00	1,14	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	176	161	73	9	12,33	16	18	137	38,89	27,78	63,25	15,92	3,97	21,92	0,91	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	17	29	5	0	0,00	4	29	43	10,34	10,34	9,42	11,00	0,86	80,00	1,71	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych	9	11	1	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	2,50	0,25	10,00	0,00	1,22	-	-

	i rozwoju kadr																	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	57	66	26	0	0,00	13	37	86	40,54	18,92	30,92	12,25	2,52	50,00	1,16	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	0	1	1	100,00	0	0	14		0,00	0,42	2,17	0,19	0,00	0,00	-	max deficyt
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	55	61	24	0	0,00	9	65	193	10,77	7,69	28,50	38,50	0,74	37,50	1,11	deficyt	-
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	deficyt
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	22	24	9	2	22,22	4	11	15	45,45	36,36	9,75	6,17	1,58	44,44	1,09	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	4	2	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,17	3,00	0,39	0,00	0,50	-	max deficyt
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	7	8	4	0	0,00	2	2	36	0,00	0,00	3,83	6,17	0,62	50,00	1,14	deficyt	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	1	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	3,50	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt
2514	Programiści aplikacji	10	11	3	0	0,00	3	20	43	15,00	15,00	3,50	17,25	0,20	100,00	1,10	-	deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	50	47	25	3	12,00	7	2	29	0,00	0,00	23,17	3,58	6,47	28,00	0,94	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	3	3	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,00	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	28		0,00	0,00	2,33	0,00			max deficyt	równowaga
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	5	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	1,08	0,77		1,67	deficyt	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,33	0,17	2,00	0,00	2,00	-	-

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	85	101	38	7	18,42	17	39	1	82,05	53,85	39,42	4,33	9,10	44,74	1,19	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	7	5	5	0	0,00	3	4	44	100,00	100,00	3,83	4,00	0,96	60,00	0,71	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	4	2	0	0,00	2	0	0	0,00	3,50	0,00			100,00	1,33	-	-
2631	Ekonomiści	63	71	25	0	0,00	13	0	0	0,00	28,58	1,00	28,58	52,00	1,13	-	-	
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	16	19	10	1	10,00	5	0	0	0,00	9,42	0,00		50,00	1,19	-	-	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	60	58	27	1	3,70	12	1	0	100,00	100,00	24,25	0,08	291,00	44,44	0,97	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	2	4	0	0,00	0	13	14	15,38	7,69	3,08	2,25	1,37	0,00	0,40	-	równowaga
2635	Specjaliści do spraw społecznych	17	19	5	1	20,00	3	2	0	0,00	0,00	6,58	0,17	39,50	60,00	1,12	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00			0,00	0,50	-	-
2642	Dziennikarze	22	22	9	1	11,11	4	5	0	100,00	80,00	7,58	0,42	18,20	44,44	1,00	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	35	33	14	1	7,14	4	3	14	33,33	33,33	12,92	1,42	9,12	28,57	0,94	-	-
2651	Artyści plastycy	11	8	7	1	14,29	3	0	0	0,00	4,67	0,00			42,86	0,73	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	15	17	3	0	0,00	3	0	0	0,00	4,17	0,00			100,00	1,13	-	-
2653	Choreografowie i tancerze																-	-
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00			0,00	0,00	-	-
2655	Aktorzy	4	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,50	0,00			0,00	1,00	-	max nadwyżka
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00	0,00	1,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	11	12	5	0	0,00	2	13	29	100,00	53,85	4,33	3,50	1,24	40,00	1,09	-	-
3112	Technicy budownictwa	30	28	19	0	0,00	11	42	14	11,90	4,76	20,50	5,67	3,62	57,89	0,93	nadwyżka	-
3113	Technicy elektrycy	26	31	5	2	40,00	1	6	145	33,33	16,67	7,92	13,58	0,58	20,00	1,19	deficyt	-
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	19	18	13	0	0,00	6	9	0	33,33	11,11	13,42	0,75	17,89	46,15	0,95	-	-



3115	Technicy mechanicy	54	72	27	0	0,00	14	8	28	0,00	0,00	35,00	4,00	8,75	51,85	1,33	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni																-	-
3118	Kreślarze	2	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,50	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	16	14	6	0	0,00	3	7	14	28,57	14,29	7,00	6,75	1,04	50,00	0,88	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	2	1	0	0,00	0	16	0	0,00	0,00	0,58	1,33	0,44	0,00	1,00	deficyt	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,33	-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	5	4	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	5,42	0,08	65,00	80,00	0,80	nadwyżka	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	2	1	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	0,33	0,25	1,33	100,00	0,50	nadwyżka	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	12	12	9	0	0,00	6	1	1	100,00	100,00	9,58	0,17	57,50	66,67	1,00	-	-
3143	Technicy leśnictwa	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	2,00	-	-
3144	Technicy technologii żywności	17	19	8	0	0,00	5	1	14	100,00	100,00	8,42	1,25	6,73	62,50	1,12	-	-
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	6	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,67	-	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-

3211	Operatorzy aparatury medycznej	6	6	3	1	33,33	0	2	0	50,00	50,00	2,75	0,17	16,50	0,00	1,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej																-	max deficyt
3213	Technicy farmaceutyczni	11	13	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,67	0,25	10,67	100,00	1,18	-	-
3214	Technicy medycyjni i dentyści	2	5	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	2,33	1,25	1,87	100,00	2,50	-	-
3220	Dietetycy i żywniowcy	17	15	11	1	9,09	6	6	0	33,33	16,67	9,50	0,50	19,00	54,55	0,88	nadwyżka	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-
3240	Technicy weterynarii	2	3	0	0		0	11	0	81,82	72,73	0,33	0,92	0,36		1,50	deficyt	-
3251	Asystenci dentyści	11	14	4	0	0,00	2	12	0	75,00	33,33	5,33	1,00	5,33	50,00	1,27	-	-
3253	Optycy okularowi	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,67	1,17	0,57		2,00	deficyt	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	14	12	12	0	0,00	5	13	0	23,08	23,08	10,33	1,08	9,54	41,67	0,86	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	8	7	1	14,29	1	9	72	44,44	44,44	3,92	6,75	0,58	14,29	0,89	-	-
3256	Ratownicy medycyjni	6	3	3	0	0,00	1	8	0	12,50	12,50	1,92	0,67	2,87	33,33	0,50	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	18	22	10	1	10,00	5	32	0	50,00	34,38	12,17	5,67	2,15	50,00	1,22	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	1,50	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	6	7	3	0	0,00	2	2	14	0,00	0,00	2,75	2,33	1,18	66,67	1,17	-	-
3313	Księgowi	37	52	17	0	0,00	12	67	58	65,67	41,79	28,58	11,42	2,50	70,59	1,41	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	46	52	28	2	7,14	13	14	14	85,71	78,57	29,17	2,33	12,50	46,43	1,13	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,08	0,17	6,50	100,00		-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	9	12	5	0	0,00	3	13	45	30,77	30,77	5,50	9,83	0,56	60,00	1,33	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	74	80	41	1	2,44	19	105	328	3,81	2,86	43,00	50,08	0,86	46,34	1,08	deficyt	-
3323	Zaopatrzeniowcy	14	16	14	0	0,00	8	3	0	33,33	0,00	13,33	0,25	53,33	57,14	1,14	-	-

3324	Pośrednicy handlowi	2	1	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,50	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	10	12	6	0	0,00	4	57	129	31,58	24,56	5,33	15,50	0,34	66,67	1,20	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	6	4	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,58	0,08	31,00	33,33	0,67	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	40	0	5,00	5,00	0,00	3,33	0,00			max deficyt	max deficyt
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	5	1	1	100,00	0	8	68	62,50	62,50	1,67	7,33	0,23	0,00	2,50	deficyt	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,08	4,08	0,76	100,00	1,25	-	-
3341	Kierownicy biura	7	10	1	0	0,00	0	0	0		0,00	3,08	0,00		0,00	1,43	-	-
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	36	45	26	0	0,00	16	53	29	88,68	83,02	28,42	6,83	4,16	61,54	1,25	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	9	8	8	0	0,00	5	9	0	88,89	77,78	6,58	0,75	8,78	62,50	0,89	nadwyżka	nadwyżka
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	4	1	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,25	33,08	0,04	0,00	0,25	-	max deficyt
3352	Urzednicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	16	0	100,00	100,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-
3355	Policjanci	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,33	-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	1	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	1,00	0,58	1,71	100,00		-	-
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	max deficyt
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	5	7	0	0		0	2	0	50,00	0,00	1,83	1,17	1,57		1,40	-	nadwyżka
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	47	58	22	1	4,55	10	443	14	10,38	9,93	27,75	64,08	0,43	45,45	1,23	deficyt	deficyt
3421	Sportowcy i dżokeje	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-

3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	3	1	0	0,00	0	5	1	0,00	0,00	0,58	0,50	1,17	0,00	1,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	15	12	7	1	14,29	3	8	3	37,50	37,50	5,50	0,92	6,00	42,86	0,80	-	-
3431	Fotografowie	8	11	7	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	8,83	0,08	106,00	71,43	1,38	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	22	28	7	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	9,25	0,25	37,00	28,57	1,27	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	6	7	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,58	0,08	31,00	66,67	1,17	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	15	18	7	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	7,42	0,17	44,50	42,86	1,20	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	5	4	4	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	3,17	0,00		75,00	0,80	max nadwyżka	-
3437	Tancerze																-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	8	10	3	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	2,92	0,17	17,50	66,67	1,25	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	4	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,75	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	40	46	11	3	27,27	5	12	44	41,67	33,33	14,75	5,67	2,60	45,45	1,15	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	6	5	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,83	0,08	34,00	33,33	0,83	-	-
3514	Technicy sieci internetowych	4	4	3	0	0,00	2	6	0	83,33	33,33	1,58	0,50	3,17	66,67	1,00	-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	7	10	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	1,08	0,25	4,33	0,00	1,43	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	9	8	5	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,58	0,08	55,00	40,00	0,89	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	230	250	115	2	1,74	60	459	94	74,07	63,83	136,00	52,08	2,61	52,17	1,09	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	22	27	14	0	0,00	8	20	0	60,00	30,00	16,33	3,67	4,45	57,14	1,23	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-

4132	Operatorzy wprowadzania danych	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	22	18	13	0	0,00	6	3	1	100,00	66,67	13,50	0,33	40,50	46,15	0,82	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych																-	max deficyt
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	28		0,00	2,00	2,33	0,86	100,00		-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	8	8	1	12,50	5	15	14	33,33	33,33	6,33	2,42	2,62	62,50	0,80	nadwyżka	nadwyżka
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	12	11	5	0	0,00	1	94	57	0,00	0,00	3,42	26,58	0,13	20,00	0,92	-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	4	2	0	0,00	1	0	14		0,00	2,58	1,17	2,21	50,00	2,00	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	24	31	8	0	0,00	4	4	1	0,00	0,00	11,50	0,42	27,60	50,00	1,29	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	7	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	1,00	0,92	0,00	0,86	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	31	40	12	1	8,33	4	35	0	68,57	45,71	17,17	3,92	4,38	33,33	1,29	-	-
4227	Ankieterzy	1	0	3	0	0,00	2	34	14	0,00	0,00	2,17	4,00	0,54	66,67	0,00	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	24	31	19	1	5,26	8	37	14	89,19	75,68	18,92	4,25	4,45	42,11	1,29	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	7	10	9	0	0,00	7	7	0	42,86	28,57	11,75	0,58	20,14	77,78	1,43	-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	1	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	180	199	69	0	0,00	27	785	105	2,68	1,66	74,08	201,17	0,37	39,13	1,11	deficyt	deficyt
4322	Planiści produkcyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	6	7	7	0	0,00	5	4	28	100,00	25,00	9,00	2,67	3,38	71,43	1,17	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	17	20	7	0	0,00	5	19	7	36,84	0,00	10,83	2,17	5,00	71,43	1,18	-	-
4413	Kodowacze, korektorzy i	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	-

	pokrewni																		
4414	Technicy archiwisści i pokrewni	0	1	0	0		0	3	14	100,00	100,00	0,75	1,42	0,53			deficyt	-	
4415	Pracownicy działów kadr	4	5	3	0	0,00	2	20	28	70,00	55,00	1,58	4,00	0,40	66,67	1,25	-	-	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	7	0	0,00	6	14	0	28,57	21,43	8,08	1,17	6,93	85,71	1,50	-	nadwyżka	
5112	Konduktorzy i pokrewni	8	8	2	0	0,00	2	8	0	0,00	0,00	2,75	0,67	4,12	100,00	1,00	-	-	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	7	6	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,86	-	-	
5120	Kucharze	94	99	46	1	2,17	15	130	7	5,38	1,54	38,17	25,42	1,50	32,61	1,05	-	-	
5131	Kelnerzy	48	54	23	1	4,35	11	46	29	10,87	8,70	24,83	8,25	3,01	47,83	1,13	-	-	
5132	Barmani	25	25	10	0	0,00	2	10	0	30,00	10,00	10,75	0,83	12,90	20,00	1,00	-	-	
5141	Fryzjerzy	57	60	34	2	5,88	19	44	0	29,55	20,45	34,08	5,67	6,01	55,88	1,05	-	-	
5142	Kosmetyczki i pokrewni	35	31	21	0	0,00	7	33	0	63,64	30,30	19,42	2,75	7,06	33,33	0,89	-	nadwyżka	
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	4	4	0	0		0	4	0	75,00	50,00	1,33	0,33	4,00		1,00	-	-	
5152	Pracownicy usług domowych	4	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		66,67	1,25	-	-	
5153	Gospodarze budynków	56	64	37	0	0,00	27	118	0	63,56	50,85	35,50	13,83	2,57	72,97	1,14	-	-	
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	2	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,83	0,25	3,33		2,00	-	-	
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00		1,00	-	-	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	2	0	0,00	1	20	0	0,00	0,00	2,67	4,67	0,57	50,00	0,88	-	-	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	
5212	Uliczni sprzedawcy żywności																-	max deficyt	
5221	Właściciele sklepów	19	17	19	0	0,00	13	2	0	0,00	0,00	18,92	0,17	113,5	68,42	0,89	nadwyżk	-	

														0			a	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		50,00	1,25	-	max nadwyżka
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	732	773	433	7	1,62	226	432	201	5,09	0,93	448,25	68,75	6,52	52,19	1,06	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	32	43	14	0	0,00	8	89	0	0,00	0,00	19,08	20,42	0,93	57,14	1,34	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	7	2	7	0	0,00	2	118	1	0,00	0,00	3,42	9,92	0,34	28,57	0,29	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	19	27	5	0	0,00	0	52	14	1,92	0,00	8,00	8,50	0,94	0,00	1,42	równowaga	deficyt
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	17	17	5	0	0,00	1	12	0	0,00	0,00	6,50	1,00	6,50	20,00	1,00	-	równowaga
5246	Wydawcy posiłków	5	6	3	0	0,00	2	35	0	2,86	2,86	3,25	6,92	0,47	66,67	1,20	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	117	125	40	1	2,50	14	201	479	9,95	5,97	47,92	83,67	0,57	35,00	1,07	deficyt	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	4	8	2	0	0,00	2	16	0	75,00	50,00	3,92	1,33	2,94	100,00	2,00	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	6	4	5	0	0,00	2	45	0	66,67	28,89	3,67	3,75	0,98	40,00	0,67	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	2	2	0	0,00	1	20	0	0,00	0,00	1,58	1,67	0,95	50,00	1,00	równowaga	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	12	16	3	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	4,67	10,17	0,46	0,00	1,33	deficyt	równowaga
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	9	0	0,00	5	17	0	11,76	5,88	10,58	1,42	7,47	55,56	1,00	-	-
5411	Strażacy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	78	86	46	0	0,00	25	106	14	2,83	0,00	48,33	15,00	3,22	54,35	1,10	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	2	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,25	0,25	9,00	100,00	1,33	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-
6112	Sadownicy																-	max deficyt

6113	Ogrodnicy	17	15	13	0	0,00	8	25	0	20,00	12,00	11,75	2,08	5,64	61,54	0,88	nadwyżka	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-
6122	Hodowcy drobiu	1	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67		2,00	deficyt	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	5	3	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,92	0,00		0,00	0,60	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2	1	4	0	0,00	4	0	0		0,00	3,17	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
6221	Hodowcy ryb	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
6222	Rybacy śródlądowi																-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	deficyt
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	12	11	11	0	0,00	6	11	0	0,00	0,00	8,33	0,92	9,09	54,55	0,92	nadwyżka	-
7112	Murarze i pokrewni	70	78	37	0	0,00	21	114	0	0,00	0,00	42,33	9,50	4,46	56,76	1,11	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	5	4	6	0	0,00	4	4	0	50,00	0,00	4,33	0,33	13,00	66,67	0,80	nadwyżka	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	13	17	5	0	0,00	2	81	0	1,23	1,23	6,92	6,75	1,02	40,00	1,31	równowaga	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	15	14	10	0	0,00	5	63	0	1,59	1,59	9,00	5,25	1,71	50,00	0,93	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	1	0	1	0	0,00	1	2	14	0,00	0,00	0,67	1,33	0,50	100,00	0,00	-	deficyt
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	1	0	0,00	0	56	0	1,79	1,79	2,17	4,67	0,46	0,00	1,00	deficyt	deficyt
7121	Dekarze	12	16	1	0	0,00	0	9	0	11,11	0,00	5,17	0,75	6,89	0,00	1,33	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	11	12	9	0	0,00	6	21	0	0,00	0,00	9,00	1,75	5,14	66,67	1,09	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	3	2	4	0	0,00	3	25	0	0,00	0,00	3,75	2,08	1,80	75,00	0,67	nadwyżka	-



7124	Monterzy izolacji	5	7	3	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	1,08	0,25	4,33	0,00	1,40	-	-
7125	Szklarze	8	8	4	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,67	0,17	16,00	0,00	1,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	52	60	32	1	3,13	17	204	0	3,92	1,47	34,92	23,00	1,52	53,13	1,15	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	11	8	5	0	0,00	0	8	0	25,00	25,00	4,08	0,67	6,12	0,00	0,73	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	5	11	0	0,00	3	63	0	3,17	0,00	5,92	5,25	1,13	27,27	0,42	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	43	47	37	0	0,00	19	11	0	9,09	9,09	37,17	0,92	40,55	51,35	1,09	-	nadwyżka
7132	Lakiernicy	17	15	6	0	0,00	3	9	0	22,22	22,22	6,92	4,75	1,46	50,00	0,88	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00		2,00	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00		-	-
7212	Spawacze i pokrewni	33	32	18	0	0,00	7	286	28	0,70	0,00	15,08	79,17	0,19	38,89	0,97	-	równowaga
7213	Błacharze	7	8	5	0	0,00	3	7	0	0,00	0,00	4,25	3,58	1,19	60,00	1,14	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6	10	1	0	0,00	0	14	0	0,00	0,00	2,33	1,17	2,00	0,00	1,67	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	79	82	50	0	0,00	21	154	0	0,65	0,00	49,33	32,83	1,50	42,00	1,04	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	24	30	13	1	7,69	8	40	0	2,50	2,50	15,58	8,33	1,87	61,54	1,25	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali																-	max deficyt
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	130	134	72	2	2,78	37	67	0	10,45	8,96	79,00	11,58	6,82	51,39	1,03	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	33	34	20	0	0,00	11	16	14	31,25	18,75	19,67	2,50	7,87	55,00	1,03	-	-

7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		33,33	0,67	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	1,00	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni																-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów																-	max deficyt
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6	3	4	1	25,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,50	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,58	0,42	1,40		2,00	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	2	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,08	0,17	12,50	100,00		-	nadwyżka
7322	Drukarze	24	23	10	0	0,00	5	12	0	16,67	0,00	9,50	1,00	9,50	50,00	0,96	-	nadwyżka
7323	Introligatorzy i pokrewni	10	11	4	0	0,00	3	25	0	24,00	24,00	6,33	32,08	0,20	75,00	1,10	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	29	33	13	0	0,00	7	197	28	3,55	1,02	16,25	18,75	0,87	53,85	1,14	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	46	52	23	1	4,35	15	176	0	1,14	0,00	27,67	19,67	1,41	65,22	1,13	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	1	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	0,50	nadwyżka	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	7	5	4	0	0,00	2	7	0	71,43	42,86	4,08	4,58	0,89	50,00	0,71	-	nadwyżka
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	16	16	15	0	0,00	9	72	0	5,56	5,56	15,17	6,00	2,53	60,00	1,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	37	41	21	0	0,00	14	345	0	0,29	0,29	24,50	79,75	0,31	66,67	1,11	-	-

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	62	60	43	0	0,00	28	30	0	23,33	3,33	40,67	4,50	9,04	65,12	0,97	nadwyżka	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich																-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych																-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	65	59	37	0	0,00	17	40	14	5,00	5,00	30,08	9,50	3,17	45,95	0,91	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	24	28	18	0	0,00	11	29	0	6,90	0,00	18,33	3,42	5,37	61,11	1,17	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	6	5	3	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	3,25	1,25	2,60	0,00	0,83	-	równowaga
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	10	9	10	0	0,00	7	0	0		0,00	10,25	1,00	10,25	70,00	0,90	nadwyżka	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	19	19	13	1	7,69	9	6	0	0,00	0,00	14,50	3,50	4,14	69,23	1,00	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		33,33	0,50	-	max nadwyżka
7541	Nurkowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	2	2	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,33	1,17	0,29	0,00	1,00	deficyt	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,00	-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,50	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin																-	max deficyt
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych,	5	4	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		25,00	0,80	-	-

	kamiennych i pokrewni																		
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	6	3	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	4,00	0,25	16,00	66,67	2,00	-	max nadwyżka	
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	4,00	-	max nadwyżka	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	17	17	6	0	0,00	3	21	0	28,57	14,29	7,25	2,75	2,64	50,00	1,00	-	-	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4	4	1	0	0,00	0	84	0	3,57	0,00	0,50	7,00	0,07	0,00	1,00	deficyt	-	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	2	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,67	0,83	0,80		1,00	deficyt	-	
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			2,00	-	-	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	4	0	0		0	20	0	0,00	0,00	1,17	1,67	0,70		2,00	deficyt	deficyt	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	42	37	21	0	0,00	8	541	0	0,00	0,00	16,67	45,08	0,37	38,10	0,88	-	-	
8171	Operatorzy urządzeń	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	

	do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru																	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3	2	2	0	0,00	0	8	0	37,50	25,00	1,42	0,67	2,12	0,00	0,67	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	5	4	2	0	0,00	0	10	0	0,00	0,00	2,00	0,83	2,40	0,00	0,80	-	równowaga
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,75	0,00			1,50	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	max deficyt
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	7	12	1	0	0,00	1	11	0	9,09	9,09	2,83	0,92	3,09	100,00	1,71	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	1	1	0	0,00	0	36	0	2,78	2,78	1,17	3,00	0,39	0,00	0,50	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	41	34	24	0	0,00	7	5	0	20,00	0,00	20,50	0,42	49,20	29,17	0,83	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,67	0,17	10,00	0,00	1,50	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	102	100	51	0	0,00	25	79	57	29,11	12,66	52,50	17,33	3,03	49,02	0,98	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	28	28	12	0	0,00	6	440	0	0,00	0,00	13,08	37,67	0,35	50,00	1,00	deficyt	nadwyżka
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	65	68	28	0	0,00	12	134	80	0,00	0,00	33,00	31,83	1,04	42,86	1,05	równowaga	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,25	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	10	14	5	0	0,00	2	30	1	6,67	0,00	7,00	2,58	2,71	40,00	1,40	-	-

8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	1,92	3,67	0,52	50,00	1,00	deficyt	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	22	17	14	0	0,00	4	24	57	0,00	0,00	12,00	6,75	1,78	28,57	0,77	-	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,50	-	-
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewnie	216	221	143	0	0,00	90	323	0	14,55	14,24	143,25	76,92	1,86	62,94	1,02	-	-
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	7	6	4	0	0,00	2	12	0	16,67	0,00	2,17	5,00	0,43	50,00	0,86	-	-
9122	Czyszciele pojazdów	10	11	3	0	0,00	1	10	14	30,00	0,00	2,58	2,00	1,29	33,33	1,10	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	18	11	11	0	0,00	1	186	15	1,08	0,00	5,75	33,75	0,17	9,09	0,61	-	deficyt
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	0	0		0	80	0	0,00	0,00	0,00	6,67	0,00			max deficyt	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	20,00	0,02			deficyt	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	17	16	6	0	0,00	0	69	0	2,90	1,45	4,08	5,75	0,71	0,00	0,94	-	-
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,17	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13	17	9	0	0,00	5	4	0	0,00	0,00	11,50	0,33	34,50	55,56	1,31	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w	145	153	99	0	0,00	60	117	0	3,42	0,00	97,75	9,75	10,03	60,61	1,06	-	-

	budownictwie ogólnym																		
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	23	19	15	0	0,00	6	51	0	17,65	15,69	14,50	19,25	0,75	40,00	0,83	-	-	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	55	71	23	0	0,00	16	235	14	1,70	1,28	31,17	50,75	0,61	69,57	1,29	-	-	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	39	45	27	0	0,00	16	890	0	0,34	0,22	31,17	274,17	0,11	59,26	1,15	-	-	
9334	Układacze towarów na półkach	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,33	-	-	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	1	1	0	0,00	0	21	0	0,00	0,00	1,50	2,75	0,55	0,00	0,50	-	deficyt	
9412	Pomoce kuchenne	53	48	34	0	0,00	21	231	0	9,52	8,23	30,17	21,25	1,42	61,76	0,91	nadwyżka	-	
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	2	1	50,00	0	37	0	0,00	0,00	1,00	3,08	0,32	0,00	1,00	deficyt	deficyt	
9611	Ładowacze nieczystości	3	2	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,83	3,25	0,26	0,00	0,67	-	-	
9612	Sortowacze odpadów	4	5	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	1,75	0,42	4,20	100,00	1,25	-	nadwyżka	
9613	Zamiacze i pokrewni	4	2	6	0	0,00	2	15	0	66,67	0,00	3,50	9,25	0,38	33,33	0,50	-	-	
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	8	7	2	0	0,00	0	78	0	8,97	3,85	2,33	6,50	0,36	0,00	0,88	-	deficyt	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	0	0		0	30	0	0,00	0,00	0,08	3,50	0,02		1,00	deficyt	max deficyt	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	52	55	29	0	0,00	15	127	0	12,60	3,15	27,42	18,58	1,48	51,72	1,06	-	-	
Razem		6778	7235	3546	104	2,93	1753	11152	4307	13,22	9,50	X	X	X	X	X	X	X	

## Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA EDUKACJI SPOŁECZNEJ W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA WYDAWNICZO - DORADCZA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA - CENTRUM SZKOLENIOWE W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	9	0	1	1	11,11%	11,11%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W OLSZTYNIE	29	24	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA - POLICELANA SZKOŁA MEDYCZNA W OLSZTYNIE	4	4	0	0	0,00%	0,00%
ATENA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	10	0	0	0	0,00%	0,00%
ATENA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA I DOSKONALENIA PRACOWNIKÓW OCHRONY W ŁOMŻY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CXLIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
FUTURA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
FUTURA - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
FUTURA - STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	190	0	4	0	2,11%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KONSTANTEGO ILDEFONSA GAŁCZYŃSKIEGO	150	0	0	0	0,00%	0,00%



III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	122	0	1	0	0,82%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	132	0	2	0	1,52%	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	41	0	2	0	4,88%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "BIO-COSMETICS-STUDIO" W OLSZTYNIE	6	0	2	1	33,33%	16,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "EPROM" W OLSZTYNIE	69	0	2	1	2,90%	1,45%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "OSKAR"	66	0	1	0	1,52%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "PROGRES" DLA DOROSŁYCH	17	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CN-B W OLSZTYNIE	11	0	0	1	0,00%	9,09%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	74	0	8	1	10,81%	1,35%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PATOS	16	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE	17	0	1	0	5,88%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA ZAWODOWA PROMEDICA	13	13	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA ZAWODOWA PROMEDICA DLA DOROSŁYCH	8	8	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "PROGRES"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	111	111	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	11	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

PASJA SZKOŁA POLICEALNA	23	23	0	0	0,00%	0,00%
PASJA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY	9	9	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W OLSZTYNIE	46	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W OLSZTYNIE	25	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWE LICEUM PLASTYCZNE IM. ERICA MENDELSONA W OLSZTYNIE	34	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	72	67	3	0	4,17%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACONIKÓW OCHRONY W OLSZTYNIE	152	86	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA "ŻAK"	10	10	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	130	94	0	2	0,00%	1,54%
POLICEALNE MEDYCZNE SUDIUM ZAWODOWE "FAMA" W OLSZTYNIE	92	25	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM AKTORSKIE IM. ALEKSANDRA SEWRUKA PRZY TEATRZE IM. STEFANA JARACZA W OLSZTYNIE	8	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W OLSZTYNIE	8	8	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	295	43	1	4	0,34%	1,36%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "COGITO"	18	13	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA"	13	7	0	0	0,00%	0,00%
POLSKA SZKOŁA OPIEKUNÓW MEDYCZNYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POMORSKIE TOWARZYSTWO EDUKACYJNE "FAMA" STUDIUM POLICEALNE "FAMA"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	26	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COGITO"	31	0	1	1	3,23%	3,23%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH K.L.J. MOCARSCY - JAROMIR MOCARSKI	94	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	8	3	0	1	0,00%	12,50%
STUDIUM POLICEALNE "OSKAR"	7	1	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM POLICEALNE EUROPEJSKIEGO INSTYTUTU NAUK	0	0	0	0	0,00%	0,00%

STOSOWANYCH W OLSZTYNIE						
SZKOŁA POLICEALNA "PROGRES"	34	13	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA IM PROF ZBIGNIEWA RELIGI W OLSZTYNIE	87	76	1	2	1,15%	2,30%
SZKOŁA POLICEALNA IM. PROF. ZBIGNIEWA RELIGI W OLSZTYNIE	68	50	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 7 TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ	10	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PTE	6	5	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA STUDIUM PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH	16	15	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	8	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY NR 2 DLA UCZNIÓW Z AUTYZMEM, SPRZĘŻONYMI NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI ORAZ UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNACZNYM	8	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM "BIO-COSMETICS-STUDIO"	5	5	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	51	51	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	96	73	4	1	4,17%	1,04%
TECHNIKUM NR 2 W MRĄGOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	61	43	1	1	1,64%	1,64%
TECHNIKUM NR 4	129	87	3	0	2,33%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	82	6	1	0	1,22%	0,00%
TECHNIKUM NR 6	134	80	4	0	2,99%	0,00%
TECHNIKUM NR 7	176	174	2	1	1,14%	0,57%
TECHNIKUM NR 8	48	19	1	0	2,08%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	11	11	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAOCZNE NR 1	35	23	0	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WSPÓLNEJ EUROPY	162	0	1	1	0,62%	0,62%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GABRIELA NARUTOWICZA	118	0	2	0	1,69%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	63	0	0	0	0,00%	0,00%

VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA	24	0	0	1	0,00%	4,17%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	31	0	1	0	3,23%	0,00%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	85	0	1	0	1,18%	0,00%
XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	66	0	0	0	0,00%	0,00%
XIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE KATOLICKIE IM ŚWIĘTEJ RODZINY W OLSZTYNIE	17	0	0	0	0,00%	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE DLA UCZNIÓW NIESŁYSZĄCYCH	6	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W OLSZTYNIE	122	52	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "COSINUS" W OLSZTYNIE	35	10	0	1	0,00%	2,86%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "COSINUS" W OLSZTYNIE	8	8	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA SZKOŁA POLICEALNA NR 3	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA SZKOŁA POLICEALNA NR 5	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W OLSZTYNIE	34	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	33	12	1	1	3,03%	3,03%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	52	18	2	1	3,85%	1,92%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	24	14	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	5	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	50	5	0	1	0,00%	2,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 SPECJALNA DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU LEKKIM	8	4	1	1	12,50%	12,50%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 SPECJALNA DLA UCZNIÓW NIESŁYSZĄCYCH	5	5	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY CECHU RZEMIOSŁ RÓŻNYCH W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

**Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
AP EDUKACJA - CENTRUM SZKOLENIOWE W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	10	0	1	10,00%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W OLSZTYNIE	23	0	1	4,35%
AP EDUKACJA - POLICELANA SZKOŁA MEDYCZNA W OLSZTYNIE	3	3	1	33,33%
AS-LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
ATENA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	10	0	0	0,00%
ATENA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
EUROPEJSKIE CENTRUM EDUKACYJNE "PROFESS"	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	192	0	1	0,52%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KONSTANTEGO ILDEFONSA GAŁCZYŃSKIEGO	204	0	1	0,49%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	119	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	141	0	0	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	35	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "BIO-COSMETICS-STUDIO" W OLSZTYNIE	11	0	5	45,45%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "EPROM" W OLSZTYNIE	64	0	1	1,56%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "OSKAR"	68	0	2	2,94%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "PROGRES" DLA DOROSŁYCH	35	0	0	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CN-B W OLSZTYNIE	44	0	1	2,27%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	82	0	4	4,88%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OLSZTYNIE	14	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PATOS	15	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE	16	0	1	6,25%
MEDYCZNA SZKOŁA ZAWODOWA PROMEDICA	16	12	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA ZAWODOWA PROMEDICA DLA DOROSŁYCH	16	15	0	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "PROGRES"	6	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	104	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
NOVA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	7	0	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	7	0	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
PASJA SZKOŁA POLICEALNA	27	27	0	0,00%
PASJA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY	25	25	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W OLSZTYNIE	40	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W OLSZTYNIE	15	0	0	0,00%
PAŃSTWOWE LICEUM PLASTYCZNE IM. ERICA MENDELSONA W OLSZTYNIE	27	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	69	69	1	1,45%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W OLSZTYNIE	103	67	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA "ŻAK"	16	16	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W OLSZTYNIE	41	37	0	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	21	8	1	4,76%
POLICEALNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA" W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM AKTORSKIE IM. ALEKSANDRA SEWRUKA PRZY TEATRZE IM. STEFANA JARACZA W OLSZTYNIE	8	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	197	131	3	1,52%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "COGITO"	3	2	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA"	0	0	0	0,00%
POLSKA SZKOŁA OPIEKUNÓW MEDYCZNYCH	0	0	0	0,00%
POMORSKIE TOWARZYSTWO EDUKACYJNE "FAMA" STUDIUM POLICEALNE "FAMA"	0	0	0	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	16	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COGITO"	23	0	2	8,70%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH K.L.J. MOCARSCY - JAROMIR MOCARSKI	77	0	0	0,00%
RACHUNKOWOŚĆ SZKOŁA POLICEALNA POLSKIE TOWARZYSTWO EKONOMICZNE W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	25	22	0	0,00%
STUDIUM POLICEALNE "OSKAR"	5	2	0	0,00%
STUDIUM POLICEALNE EUROPEJSKIEGO INSTYTUTU NAUK STOSOWANYCH W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA "PROGRES"	31	21	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA IM PROF ZBIGNIEWA RELIGI W OLSZTYNIE	102	80	2	1,96%
SZKOŁA POLICEALNA IM. PROF. ZBIGNIEWA RELIGI W OLSZTYNIE	84	72	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 7 TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ	4	4	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PTE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA STUDIUM PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH	16	15	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY NR 2 DLA UCZNIÓW Z AUTYZMEM, SPRĘŻONYMI	7	0	0	0,00%

NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI ORAZ UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNACZNYM				
TECHNIKUM "BIO-COSMETICS-STUDIO"	6	6	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1	57	38	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2	70	56	3	4,29%
TECHNIKUM NR 3	57	31	2	3,51%
TECHNIKUM NR 4	84	39	0	0,00%
TECHNIKUM NR 5	65	41	2	3,08%
TECHNIKUM NR 6	126	52	2	1,59%
TECHNIKUM NR 7	170	161	4	2,35%
TECHNIKUM NR 8	45	37	1	2,22%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	15	15	0	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WSPÓLNEJ EUROPY	170	0	2	1,18%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GABRIELA NARUTOWICZA	82	0	1	1,22%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	54	0	0	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA	26	0	1	3,85%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	31	0	0	0,00%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	102	0	2	1,96%
XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	43	0	0	0,00%
XIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE KATOLICKIE IM ŚWIĘTEJ RODZINY W OLSZTYNIE	12	0	1	8,33%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE DLA UCZNIÓW NIEŚLYSZĄCYCH	6	0	0	0,00%
ZAO CZNA SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0,00%
ZAO CZNA SZKOŁA POLICEALNA NR 3	0	0	0	0,00%
ZAO CZNA SZKOŁA POLICEALNA NR 5	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY W OLSZTYNIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	0,00%



ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 SPECJALNA DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYŚLOWYM W STOPNIU LEKKIM	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 SPECJALNA DLA UCZNIÓW NIEŚŁYSZĄCYCH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY CECHU RZEMIOSŁ RÓŻNYCH W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%

**Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	65	65	0	1	5	6	0,00%	1,54%	0,00%	16,67%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0		2				0,00%	
Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją				0		1				0,00%
Chemicy			0		1				0,00%	
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Drukarze			0	0	5	1			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	7	7	2	0	14	4	28,57%	0,00%	14,29%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	13	13	3	1	26	29	23,08%	7,69%	11,54%	3,45%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	3	3	0	0	11	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni				0		1				0,00%

Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0		1				0,00%	
Kelnerzy	1	1	0	0	8	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			1		2				50,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	31	31	0	0	10	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	80	80	0	0	9	12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	17	11			0,00%	0,00%
Kucharze	12	12	1	0	20	15	8,33%	0,00%	5,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	12	9			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Maszyniści kolejowi i metra			0		1				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	13	11			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	8	8	0	0	59	59	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy precyzyjni				0		1				0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0		1				0,00%	
Monterzy linii elektrycznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	10	10			0,00%	0,00%
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Obuwnicy i pokrewni				0		1				0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	16	16	1	2	2	5	6,25%	12,50%	50,00%	40,00%
Operatorzy centrali telefonicznych				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn do szycia				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1	1	4			0,00%	25,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	10	10		0		1		0,00%		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	2	13	14			7,69%	14,29%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	33	33	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	4	4	0	1	3	4	0,00%	25,00%	0,00%	25,00%
Pomoce kuchenne			0		1				0,00%	
Pomocniczy personel medyczny	62	62	0	1	6	6	0,00%	1,61%	0,00%	16,67%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	28	28	0	0	15	12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni				0		1				0,00%
Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)				0		1				0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	47	47	1	1	3	5	2,13%	2,13%	33,33%	20,00%
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	54	54								
Pracownicy usług domowych	24	24	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7	7	0	0	5	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni				0		3				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	55	55	0	0	14	14	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	0	0	3	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1	2	3			0,00%	33,33%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych				0		1				0,00%
Sekretarki (ogólne)			0		1				0,00%	

Spawacze i pokrewni			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	21	21	2	0	4	3	9,52%	0,00%	50,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	33	33	1	3	106	106	3,03%	9,09%	0,94%	2,83%
Sprzedawcy w stacji paliw			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	9	9	1	0	8	10	11,11%	0,00%	12,50%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2	2	1	0	8	4	50,00%	0,00%	12,50%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	39	39	0	0	15	20	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	47	47	0	0	5	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	50	50	1	1	4	4	2,00%	2,00%	25,00%	25,00%
Technicy farmaceutyczni	56	56		0		2		0,00%		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	45	45	0	1	7	7	0,00%	2,22%	0,00%	14,29%
Technicy leśnictwa			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Technicy mechanicy	67	67	2	0	33	34	2,99%	0,00%	6,06%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni	4	4								
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	27	27	0		2		0,00%		0,00%	

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	0	0	5	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	27	27	0	0	6	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	1	1	0	0	8	15	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	31	31	0		2		0,00%		0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	82	82	2	0	15	9	2,44%	0,00%	13,33%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	11	11	0	0	7	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	9	11			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	44	44	1	0	42	34	2,27%	0,00%	2,38%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	41	41	0	0	4	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	62	62	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

**Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	55	55	2	7	3,64%	28,57%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Błacharze			0	1		0,00%
Chemicy			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%

Dietetycy i żywniowcy			0	7		0,00%
Drukarze			0	2		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	8		12,50%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Fotografowie			0	3		0,00%
Fryzjerzy	18	18	2	28	11,11%	7,14%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	11		9,09%
Introligatorzy i pokrewni			0	3		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	1		0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	1		0,00%
Kelnerzy	8	8	0	7	0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	23	23	1	12	4,35%	8,33%
Kosmetyczki i pokrewni	76	76	1	17	1,32%	5,88%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	15		0,00%
Kucharze			1	26		3,85%
Malarze budowlani i pokrewni			0	9		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	13		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	58		1,72%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	2		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	2		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	2		0,00%
Murarze i pokrewni			0	6		0,00%
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	25	25	0	2	0,00%	0,00%
Operatorzy centrali telefonicznych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%



Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	14		0,00%
Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	11	11	0	2	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			0	2		0,00%
Pomoce kuchenne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	23	23	0	7	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	16	16	0	0		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	48	48	0	14	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	49	49	1	4	2,04%	25,00%
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			0	2		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	2		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	22	22	0	0		
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy usług domowych	24	24	0	1	0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	45	45	0	11	0,00%	0,00%

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	5		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	35	35	0	2	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	96		1,04%
Sprzedawcy w stacji paliw			0	1		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	15		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	33	33	0	3	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	2		0,00%
Tapiczerzy i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy budownictwa	36	36	0	17	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	39	39	0	7	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	33	33	1	5	3,03%	20,00%
Technicy farmaceutyczni	64	64	0	1	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	42	42	0	5	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	47	47	0	22	0,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni	10	10	0	0		
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	38	38	0	0		

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	16	16	0	9	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	5		0,00%
Technicy weterynarii	42	42	0	0		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	99	99	3	9	3,03%	33,33%
Tynkarze i pokrewni			0	2		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	7		14,29%
Ślusarze i pokrewni			0	10		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	42	42	0	41	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	22	22	1	6	4,55%	16,67%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	61	61	1	8	1,64%	12,50%

## **Spis wykresów:**

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=93, w%)</i> .....	41
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=93, w %)</i> .....	42
<i>Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=93, w %)</i> .....	43
<i>Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=93, w %)</i> .....	45
<i>Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=93, w %)</i> .....	56
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=93, w %)</i> .....	64
<i>Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie.</i> .....	65
<i>Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=93, w %)</i> .....	66
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=93, w %)</i> .....	67
<i>Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=93, w %)</i> .....	69

## **Spis tabel:**

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku. ....	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku. ....	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku. ....	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku. ....	11
Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego. ....	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.....	14
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy. ....	15
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku. ....	16
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	17
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	18
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów. ....	20
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Olsztynie - informacja sygnałna - 2017 r.....	21
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych. ....	23
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku. ....	25
Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku.....	27
Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych. ....	28
Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku. ....	29
Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku. ....	31
Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.....	33
Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku. ....	35
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku. ..	38
Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.....	39
Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. ....	45
Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.....	46
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.....	55
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	57
Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....	64
Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy. ....	65

<i>Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=93, w %)</i> .....	68
<i>Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.</i> .....	69
<i>Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić</i> .....	71
<i>Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów</i> .....	89
<i>Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów</i> .....	90
<i>Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku</i> .....	112
<i>Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)</i> .....	117
<i>Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku</i> .....	121
<i>Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)</i> .....	126