

***Monitoring Zawodów Deficytowych
i Nadwyżkowych za 2016 rok
w mieście Olsztyn***

Monitoring opracowany przez:

Ośrodek Badań Społecznych INDEKS

www.indeks-badania.pl

ul. Abp. Walentego Dymka 194/33, 61-245 Poznań

tel. (61) 8 55 15 75, 502 625 176

biuro@indeks-badania.pl

SPIS TREŚCI:

1. Wstęp	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Olsztyn.....	6
2.1. Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	12
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	13
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	16
2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	17
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	22
3.1. Zawody deficytowe w Olsztynie w 2016 roku.	23
3.2. Zawody zrównoważone w Olsztynie w 2016 roku.	26
3.3. Zawody nadwyżkowe w Olsztynie w 2016 roku.....	26
4. Analiza umiejętności i uprawnień.....	29
5. Analiza rynku edukacyjnego.....	33
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	33
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	35
6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego	39
7. Prognozy rynku pracy.....	70
8. Podsumowanie	85
<i>INFORMACJA SYGNALNA – I półrocze 2016 r.....</i>	<i>93</i>
<i>INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.</i>	<i>94</i>
<i>Załącznik 1. Rynek pracy</i>	<i>96</i>
<i>Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....</i>	<i>119</i>
<i>Spis wykresów:</i>	<i>139</i>
<i>Spis tabel:.....</i>	<i>140</i>

1. Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016 roku w mieście Olsztyn Olsztynie, został przygotowany w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Przedłożone opracowanie przedstawia kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w Olsztynie oraz analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie w 2016 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku. Prezentowany raport dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Olsztynie zamieszkałych na terenie miasta Olsztyna. Dane dotyczące struktury bezrobotnych z powiatu olsztyńskiego przedstawia osobny raport *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie olsztyńskim w 2016 roku*.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół), usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, usprawnienie pośrednictwa pracy, ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2016 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2016, poz. 149 z późn. zm.) Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Olsztyn

Bardzo korzystna sytuacja gospodarcza w mieście Olsztyn znajduje swoje odzwierciedlenie w pozytywnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Świadczy o tym najniższy poziom stopy bezrobocia w skali całego województwa warmińsko - mazurskiego. Na koniec 2016 roku stopa bezrobocia w Olsztynie wynosiła zaledwie 5,1%, przy stopie bezrobocia w województwie warmińsko - mazurskim kształtującej się na poziomie 14,2%, a w kraju 8,3%. Miasto Olsztyn od kilku lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Dostęp do wykwalifikowanej kadry pracowniczej, obecność terenów inwestycyjnych powoduje nieustanny rozwój gospodarczy miasta. Sytuacja na rynku pracy w mieście w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Rok 2016 był kolejnym rokiem pozytywnych zmian na rynku pracy w Olsztynie. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom.

W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,8 punktu procentowego, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2014 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł 1,8 punktu procentowego. Na koniec 2016 roku Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie zarejestrowanych było 4 521 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 617 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 12,0 punktów procentowych. Warto także zauważyć, że w odniesieniu do danych z końca 2014 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się aż o 1 408 osób. Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. Na koniec 2016 roku w rejestrach Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie zarejestrowane były 2 342 bezrobotne kobiety – 51,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 2 179 mężczyzn – 48,2% ogólnej liczby osób bezrobotnych. Na koniec 2016 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie zarejestrowanych było 2 260 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałe na terenie Olsztyna tj. 49,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 1 418 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 31,4% ogólnej liczby

zarejestrowanych osób bezrobotnych, 1 059 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 23,4% wszystkich osób bezrobotnych, 898 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 19,9% zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 514 osób niepełnosprawnych – 11,3% spośród ogólnej liczby osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców miasta Olsztyn w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec 2016 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2016 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 867 osób, specjaliści – 803 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 636 osób, technicy i inny średni personel – 509 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 440 osób. Napływ osób bezrobotnych w całym 2016 roku wyniósł 7 204. Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści – 1 779 osób zarejestrowanych w ewidencji MUP w Olsztynie w całym 2016 roku oraz w takich wielkich grupach jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 533 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 028 osób, technicy i inny średni personel – 872 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 742 osoby. W 2016 roku z ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wyrejestrowanych zostało 7 807 osób bezrobotnych. Odpływ bezrobotnych w 2016 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: specjaliści – 1 872 osoby, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 620 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 154 osoby, technicy i inny średni personel – 968 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 872 osoby.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 533	1 620	867
2	SPECJALIŚCI	1 779	1 872	803

7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 028	1 154	636
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	872	968	509
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	742	872	440
4	PRACOWNICY BIUROWI	664	685	381
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	361	418	188
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	183	176	136
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	34	35	20
0	SIŁY ZBROJNE	8	7	2

Biorąc pod uwagę elementarne zawody wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych na koniec 2016 roku było zarejestrowanych w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 472 osoby. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2016 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 148 osób, pracownicy obsługi biurowej – 134, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 107, magazynierzy i pokrewni - 90, mechanicy pojazdów samochodowych - 71, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 64, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 61, pracownicy ochrony osób i mienia – 55 oraz ślusarze i pokrewni – 51 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	472
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	148
4110	Pracownicy obsługi biurowej	134
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	107
4321	Magazynierzy i pokrewni	90
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	71
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	64
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	61
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	55
7222	Ślusarze i pokrewni	51
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	50
5120	Kucharze	49
3322	Przedstawiciele handlowi	47
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	47

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	46
3115	Technicy mechanicy	46
5153	Gospodarze budynków	46
7112	Murarze i pokrewni	45
7131	Malarze budowlani i pokrewni	42
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	42

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 815 osób, pracownicy obsługi biurowej – 228, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 226, magazynierzy i pokrewni – 198, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 177, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 152, mechanicy pojazdów samochodowych – 118, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 111, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 111 oraz kucharze – 103 osoby.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	815
4110	Pracownicy obsługi biurowej	228
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	226
4321	Magazynierzy i pokrewni	198
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	177
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	152
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	118
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	111
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	111
5120	Kucharze	103
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	95
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	93
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	86
7222	Ślusarze i pokrewni	84
3322	Przedstawiciele handlowi	82
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	81
2631	Ekonomiści	77
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	72
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	71
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	69

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 831, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 281, pracownicy obsługi biurowej - 249, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 217, magazynierzy i pokrewni - 200, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 150, mechanicy pojazdów samochodowych - 132, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych - 115, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani - 112, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 109, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani - 103, kucharze – 102 oraz przedstawiciele handlowi – 101 osób.

Według danych w całym 2016 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie pozyskał 9 753 oferty pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych. Analizie poddane zostały także oferty pracy pojawiające się w Internecie – na portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. W 2016 roku w Internecie dostępnych było 2 011 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste - 2 122 ofert pracy, pracownicy usług i sprzedawcy - 1 912, pracownicy biurowi - 1 762, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - 1 538, technicy i inny średni personel - 1 374, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 1 355 oraz specjaliści - 1 354.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	2 087	35	2 122
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 617	295	1 912
4	PRACOWNICY BIUROWI	1 661	101	1 762
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1 466	72	1 538
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1 064	310	1 374
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 268	87	1 355
2	SPECJALIŚCI	501	853	1 354
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	41	258	299
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	48	0	48
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Poniżej przedstawiono oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz oferty pracy dostępne w Internecie) z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych. W 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: magazynierzy i pokrewni – 1 066 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni – 832 oferty pracy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 487, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 470, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 393, pracownicy obsługi biurowej – 362 oraz pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem – 343 oferty pracy.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		PUP	Internet	Suma
4321	Magazynierzy i pokrewni	1 027	39	1 066
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	832	0	832
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	408	79	487
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	470	0	470
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	393	0	393
4110	Pracownicy obsługi biurowej	335	27	362
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	343	0	343
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	290	0	290
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	117	168	285
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	54	192	246
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	240	0	240
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	200	35	235
3322	Przedstawiciele handlowi	109	106	215
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	172	0	172
7212	Spawacze i pokrewni	171	0	171
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	157	12	169
9412	Pomoce kuchenne	149	12	161
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	146	0	146

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w mieście Olsztyn w 2016 roku. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia został obliczony według następującego wzoru.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	100,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	100,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ, oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2016 roku dotyczył takich zawodów jak: operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, monterzy sprzętu elektronicznego, fizycy i astronomowie, literaci i inni autorzy tekstów, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej oraz mechanicy precyzyjni.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	5,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4,00
2111	Fizycy i astronomowie	3,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	3,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3,00
7311	Mechanicy precyzyjni	3,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	2,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	2,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach: kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, diagności laboratoryjni specjaliści, technicy technologii chemicznej i pokrewni, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym oraz kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,00
4227	Ankieterzy	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2016 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik niedopasowania ofert pracy został obliczony według następującego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie w 2016 roku.

$WSO_{t,inter.}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Internecie w 2016 roku.

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł, wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na podstawie tego wskaźnika przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie zalicza się przede wszystkim takie zawody jak: pracownicy wykonujący prace proste,

operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,42%	12,83%	0,03
SPECJALIŚCI	5,14%	42,42%	0,12
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,91%	15,42%	0,71
PRACOWNICY BIUROWI	17,03%	5,02%	3,39
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	16,58%	14,67%	1,13
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,49%	0,00%	0
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,00%	4,33%	3,01
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	15,03%	3,58%	4,20
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	21,40%	1,74%	12,29
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	0

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największą szansę na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, technicy i inny średni personel, pracownicy wykonujący prace proste, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy biurowi. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkich grupach zawodowych: specjaliści, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,55
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1,21
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1,38
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1,67
4	PRACOWNICY BIUROWI	1,89
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	3,2
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	3,76
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3,82
2	SPECJALIŚCI	5,38

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: specjaliści do spraw public relations, kierownicy do spraw badań i rozwoju, kierownicy w instytucjach pomocy społecznej, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), analitycy systemów komputerowych, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, technicy analityki medycznej, pośrednicy pracy i zatrudnienia, sekretarze prawni, funkcjonariusze celni i ochrony granic, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, uliczni sprzedawcy żywności, sadownicy, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2432	Specjaliści do spraw public relations	0
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0
3212	Technicy analityki medycznej	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3342	Sekretarze prawni	0
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0
6112	Sadownicy	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalini	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,02
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,05
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0,11
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,13
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,17
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0,17
2514	Programiści aplikacji	0,21
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0,25
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,25
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,26
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,29
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,3
7116	Robotnicy budowy dróg	0,31
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,32
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0,37
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0,38
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,39
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,4
3253	Optycy okularowi	0,43

4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,49
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0,5
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,55
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,56
3331	Spedytorzy i pokrewni	0,62
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,72
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,72
4321	Magazynierzy i pokrewni	0,73
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,73
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,74
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,78
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,8
4313	Pracownicy obsługi placowej	0,8
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,84
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0,87
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0,88
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,94
4227	Ankieterzy	0,95
7212	Spawacze i pokrewni	0,96
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych takich elementarnych grup zawodowych: biolodzy i pokrewni, inżynierowie chemicy i pokrewni, technicy technologii żywności, specjaliści do spraw ochrony środowiska, specjaliści do spraw społecznych, zaopatrzeniowcy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, artyści plastycy, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz robotnicy obróbki kamienia.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2131	Biolodzy i pokrewni	186
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	151
3144	Technicy technologii żywności	134
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	128
2635	Specjaliści do spraw społecznych	111
3323	Zaopatrzeniowcy	89
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	82,8
2651	Artyści plastycy	76
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	75
7113	Robotnicy obróbki kamienia	73
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	66
2153	Inżynierowie telekomunikacji	63
3431	Fotografowie	60,5
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	56
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	50
7125	Szklarze	48
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	45,25
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	44
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	42,75
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	40
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	36,25
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	36
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	34,65
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	33,94
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	32,67
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	32
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	30

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwi poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Olsztynie w 2016 roku.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Olsztynie - informacja sygnałna - 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Funkcjonariusze celni i ochrony granic
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Uliczni sprzedawcy żywności
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Analitycy systemów komputerowych
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
		Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw public relations
	zawód deficytowy	Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnaniem
		Kierownicy do spraw reklamy i public relations
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Programiści aplikacji
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		Robotnicy budowy dróg
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Operatorzy maszyn do szycia
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej		
Magazynierzy i pokrewni		
Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Spawacze i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Sprzedawcy w stacji paliw
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Psycholodzy i pokrewni
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Malarze budowlani i pokrewni
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Inżynierowie elektronicy
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Drukarze
		Sortowacze odpadów
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani		

		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Kosmetyczki i pokrewni
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Moterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Żołnierze szeregowi
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Aktorzy
		Obuwnicy i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w Olsztynie w 2016 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale, bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2016 roku w mieście Olsztyn odnotowano 9 elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych:** funkcjonariusze celni i ochrony granic, pośrednicy pracy i zatrudnienia, uliczni sprzedawcy żywności, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, kierownicy do spraw badań i rozwoju, analitycy systemów komputerowych, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw public relations.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	150	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	34	2,88	1,92
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	4	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	0,00	0,00

1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	2		0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	2	0,00	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	2		0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	1		0,00

W 2016 roku odnotowano 14 elementarnych zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: gońcy, bagażowi i pokrewni, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem, kierownicy do spraw reklamy i public relations, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, programiści aplikacji, specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych, robotnicy budowy dróg, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, operatorzy maszyn do szycia, pracownicy świadczący usługi na ulicach, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, magazynierzy i pokrewni oraz rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby. W poniższej tabeli zaprezentowano elementarne grupy zawodów najbardziej deficytowych – od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	3,17	130,17	0,02	0,00	1,57	7,89	5,26
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	4,17	31,58	0,13	33,33	1,00	9,62	9,04
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0,17	1,00	0,17		1,00		0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	24,92	144,75	0,17	38,71	1,04	19,85	18,83
2514	Programiści aplikacji	2,50	11,67	0,21	25,00	1,00	75,00	50,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0,25	1,00	0,25		1,00		0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,83	2,67	0,31		2,00	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,58	1,83	0,32		1,25	0,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,25	4,08	0,55	0,00	1,00	2,04	2,04
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2,83	5,08	0,56	0,00	1,00	0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	8,67	12,00	0,72	27,27	1,20	1,65	0,83
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,25	4,50	0,72	0,00	1,14	0,00	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	90,33	123,83	0,73	37,78	1,01	3,12	1,85
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,33	0,42	0,80		1,00	0,00	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w Olsztynie w 2016 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2016 roku w odnotowano 6 elementarnych zawodów zrównoważonych:** konstruktorzy i krojczowie odzieży, spawacze i pokrewni, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, pracownicy domowej opieki osobistej, sprzedawcy w stacji paliw oraz psychologzy i pokrewni.

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (MUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1,25	1,33	0,94	0,00	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	17,58	18,25	0,96	2,34	2,34
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1,17	1,17	1,00	100,00	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6,33	6,25	1,01	0,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4,50	4,33	1,04	6,25	0,00
2634	Psychologzy i pokrewni	2,67	2,50	1,07	50,00	50,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w Olsztynie w 2016 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2016 roku odnotowano 8 zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów

chemicznych, kierownicy sprzedaży w marketach, żołnierze szeregowi, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, technicy technologii chemicznej i pokrewni, aktorzy, obuwnicy i pokrewni.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5	0,00	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	5	0,00	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	0,00	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	2	0,00	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	2	0,00	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	0,00	0,00
2655	Aktorzy	1	0,00	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	0,00	0,00

W 2016 roku odnotowano 13 zawodów nadwyżkowych. W poniższej tabeli zaprezentowano elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy. Do nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: sekretarze medyczni i pokrewni, malarze budowlani i pokrewni, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, inżynierowie elektronicy, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, drukarze, sortowacze odpadów, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, kosmetyczki i pokrewni, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży oraz monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (MUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	6,00	0,17	36,00	85,71	0,75	100,00	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	39,00	1,42	27,53	61,90	0,98	5,88	5,88
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1,92	0,08	23,00	66,67	0,50	0,00	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	4,67	0,25	18,67	60,00	0,92	33,33	33,33
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6,83	0,42	16,40	71,43	0,71	0,00	0,00
7322	Drukarze	8,42	0,58	14,43	50,00	0,93	16,67	16,67
9612	Sortowacze odpadów	1,58	0,17	9,50	50,00	0,80	0,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	8,08	0,92	8,82	77,78	0,50	45,45	36,36
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	10,08	2,00	5,04	50,00	0,94	16,67	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	15,67	3,67	4,27	50,00	0,97	83,87	48,39
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1,25	0,33	3,75	50,00	0,00	50,00	25,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3,17	1,25	2,53	100,00	0,50	0,00	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4,17	2,75	1,52	75,00	0,75	33,33	0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Poniżej przedstawiona została analiza umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej i podażowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione także uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2016 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	42,34	Planowanie i organizacja pracy własnej	37,98
		Współpraca w zespole	38,69	Komunikacja ustna/ komunikatywność	37,21
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	35,77	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	35,66
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	32,85	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	21,71
		Znajomość języków obcych	28,47	Znajomość języków obcych	21,71
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	56,64	Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,11
		Współpraca w zespole	43,97	Planowanie i organizacja pracy własnej	19,93
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	40,80	Wywieranie wpływu	14,07
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	39,83	Znajomość języków obcych	9,03
		Znajomość języków obcych	36,05	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	8,79
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	42,80	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	16,40
		Współpraca w zespole	42,42	Wywieranie wpływu	14,79
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	40,88	Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,10
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	34,17	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	10,61
		Wykonywanie obliczeń	24,76	Planowanie i organizacja pracy własnej	10,28
4	PRACOWNICY BIUROWI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	46,55	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	18,81
		Współpraca w zespole	46,29	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,87
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	43,22	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,94
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	37,34	Wywieranie wpływu	5,94
		Wykonywanie obliczeń	29,16	Znajomość języków obcych	5,94
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	52,38	Planowanie i organizacja pracy własnej	23,05
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	43,31	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	21,02
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	38,10	Wywieranie wpływu	15,59

		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	29,59	Komunikacja ustna/komunikatywność	14,77
		Komunikacja ustna/komunikatywność	23,58	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,17
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00		
		Współpraca w zespole	20,00		
		Wykonywanie obliczeń	20,00		
		Znajomość języków obcych	20,00		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	15,00		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	46,17	Współpraca w zespole	14,94
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	43,56	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,64
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	38,65	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,05
		Planowanie i organizacja pracy własnej	18,25	Komunikacja ustna/komunikatywność	4,63
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	17,94	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,67
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	46,15	Planowanie i organizacja pracy własnej	29,17
		Współpraca w zespole	42,56	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	19,44
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	31,79	Współpraca w zespole	18,06
		Znajomość języków obcych	18,46	Komunikacja ustna/komunikatywność	16,67
		Planowanie i organizacja pracy własnej	17,44	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,50
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	50,11	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	45,71
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	42,35	Komunikacja ustna/komunikatywność	34,29
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	20,18	Współpraca w zespole	34,29
		Planowanie i organizacja pracy własnej	19,29		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	17,07		
0	SIŁY ZBROJNE	Wywieranie wpływu	50,00		
		Współpraca w zespole	50,00		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	50,00		

W dalszej części przedstawiono charakterystykę osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2016 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie

zarejestrowanych było 512 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 11,4% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 308 osób, co stanowiło 29,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna grupa bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 149 osób, co stanowi 25,9% bezrobotnych bez zawodu.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 489	512	11,41%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 038	308	29,67%
zasadnicze zawodowe	737	15	2,04%
średnie ogólnokształcące	575	149	25,91%
policealne i średnie zawodowe	931	34	3,65%
wyższe	1 208	6	0,50%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	282	9	3,19%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	185	19	10,27%
liceum ogólnokształcące	430	111	25,81%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	11	2	18,18%
szkoła policealna	170	12	7,06%
wyższa	1 041	5	0,48%
brak danych źródłowych	2 370	354	14,94%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie, dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W niniejszym punkcie dokonana została analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w mieście Olsztyn oraz dokonano także analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i ukazano, które zawody zmieniają się i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens, ze względu na, na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas

szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0
2432	Specjaliści do spraw public relations	0
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0
2514	Programiści aplikacji	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
0310	Żołnierze szeregowi	0
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2655	Aktorzy	0

3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	24
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	179
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7322	Drukarze	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów na koniec 2016 roku wynosiła 4 102. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 1 698 osób. Szkołę policealną ukończyło – 1 388 absolwentów, technikum ukończyło – 828 absolwentów, zasadniczą szkołę zawodową 172 absolwentów, natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 16 absolwentów. W 2016 roku 1 408 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec 2016 roku w ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie zarejestrowanych było 61 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych oraz szkół policealnych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec 2016 roku 15,5%. Niższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów technikum, liceum ogólnokształcącego oraz szkół policealnych – odpowiednio 2,9%, 1,8% oraz 0,6%.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2016 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2016 roku	stan na koniec grudnia 2016 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	172	58	9	15,52%
szkoła przysposabiająca do pracy	16		0	
technikum	828	572	17	2,97%
liceum ogólnokształcące	1 698		30	1,77%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	1 388	778	5	0,64%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: szefowie kuchni i

organizatorzy usług gastronomicznych - 50,0%, elektromechanicy i elektrycy - 28,6%, fryzjerzy - 23,1%, stolarze meblowi i pokrewni - 11,1%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy leśnictwa - 100,0%, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych - 50,0%, operatorzy aparatury medycznej - 50,0%, spedytorzy i pokrewni - 50,0%, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości - 33,3% oraz technicy elektrycy - 25,0%.

Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.

	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	50,00%	12,50%
Elektromechanicy i elektrycy	28,57%	14,29%
Fryzjerzy	23,08%	11,54%
Stolarze meblowi i pokrewni	11,11%	12,50%
Spedytorzy i pokrewni	9,52%	50,00%
Kucharze	8,33%	5,00%
Operatorzy aparatury medycznej	6,25%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	3,03%	0,94%
Technicy mechanicy	2,99%	6,06%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2,44%	13,33%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	2,27%	2,38%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,13%	33,33%
Technicy elektrycy	2,00%	25,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych		50,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni		7,69%
Technicy leśnictwa		100,00%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w mieście Olsztyn. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=92 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

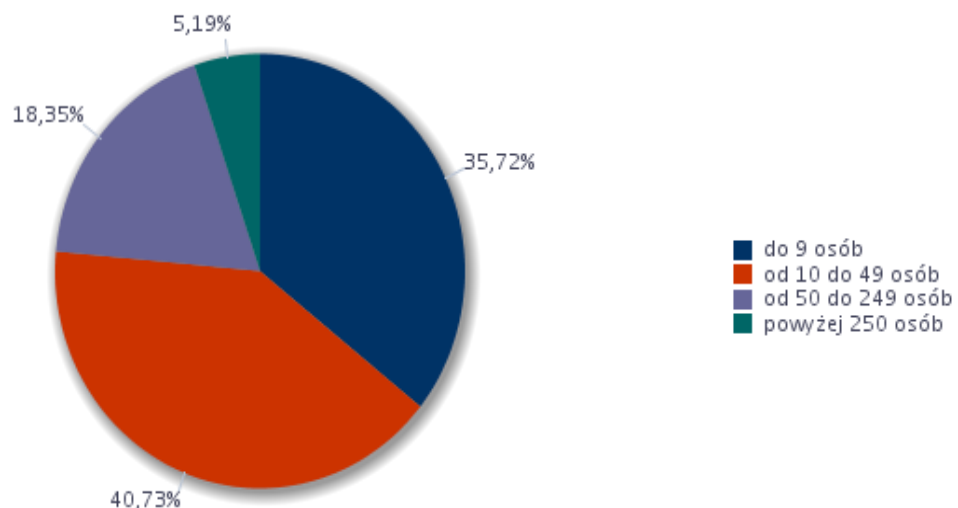
Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób, jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych

pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy.

Największy odsetek badanych podmiotów – 40,7% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Znaczny odsetek pracodawców – 35,7% zatrudnia do 9 pracowników, natomiast 18,3% stanowiły firmy zatrudniające od 50 do 249 pracowników. Najmniejszy odsetek badanych firm – 5,2% zatrudnia powyżej 250 pracowników.

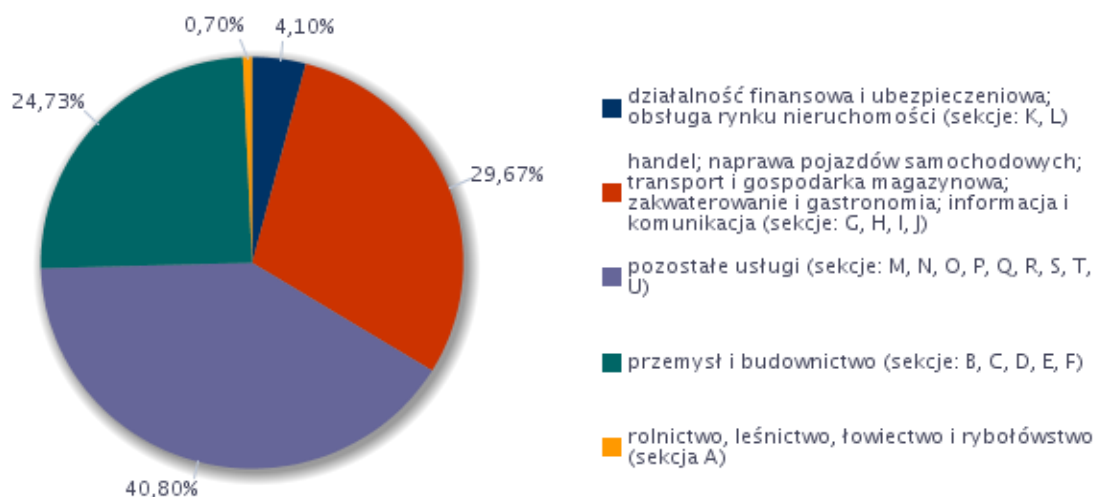
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=92, w%)



Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Największy odsetek badanych przedsiębiorstw – 40,8% prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność

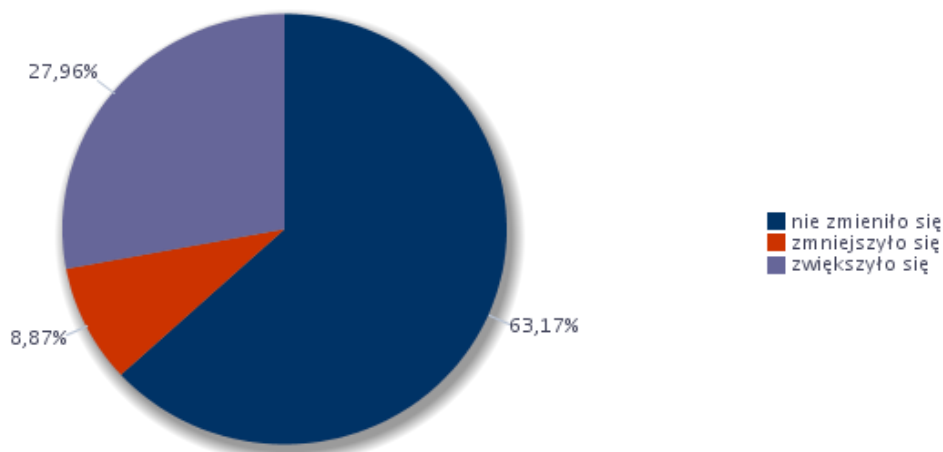
w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją). Znaczna grupa pracodawców – 29,7% prowadzi działalność w obszarze: handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja. Co czwarty badany podmiot gospodarczy – 24,7% funkcjonuje w branży przemysł i budownictwo. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 4,1% oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo – 0,7%.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=92, w %)



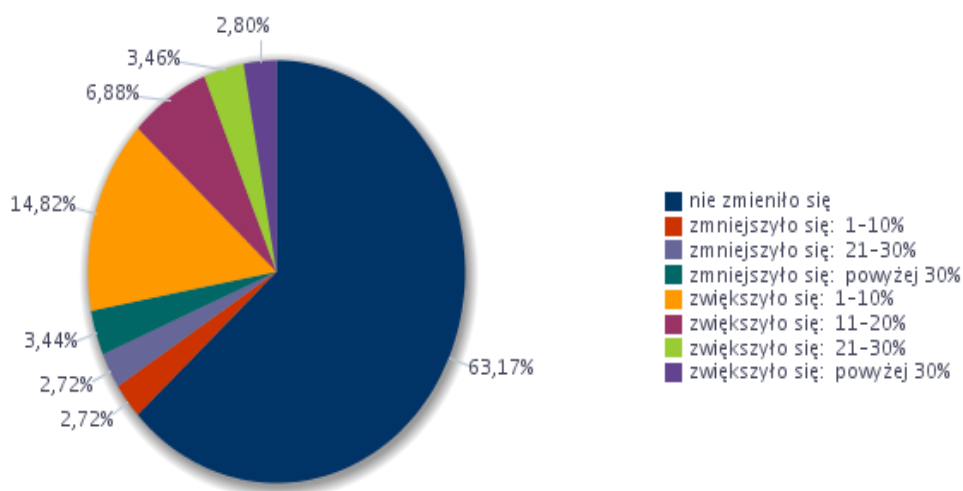
Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2016 roku największy odsetek pracodawców – 63,2% utrzymywał taki sam poziom zatrudnienia. Według danych znaczna grupa pracodawców – 27,9% zwiększyło poziom zatrudnienia. Część badanych firm 8,9% zmniejszyło poziom zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzuje się równowagą i zdecydowaną przewagą podmiotów, które zwiększyły zatrudnienie.

Rysunek 5. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=92, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. Według danych 63,2% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2016 roku. W przypadku przedsiębiorstw, które w 2016 roku zwiększyły zatrudnienia – 14,8% badanych zwiększyło zatrudnienia do 10%. Zwiększenie zatrudnienia na poziomie od 11% do 20% zadeklarowało 6,9% badanych firm, wzrost zatrudnienia na poziomie od 21% do 30% wskazało 3,5% firm, natomiast wzrost poziomu zatrudnienia powyżej 30% wskazało 2,8% badanych przedsiębiorstw. Wśród przedsiębiorstw, które zmniejszyły poziom zatrudnienia, po 2,7% badanych pracodawców zmniejszyło stan zatrudnienia od 1% do 10% oraz od 21% do 30%, 3,4% firm zmniejszyło zatrudnienie na poziomie przekraczającym 30%.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=92, w %)



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

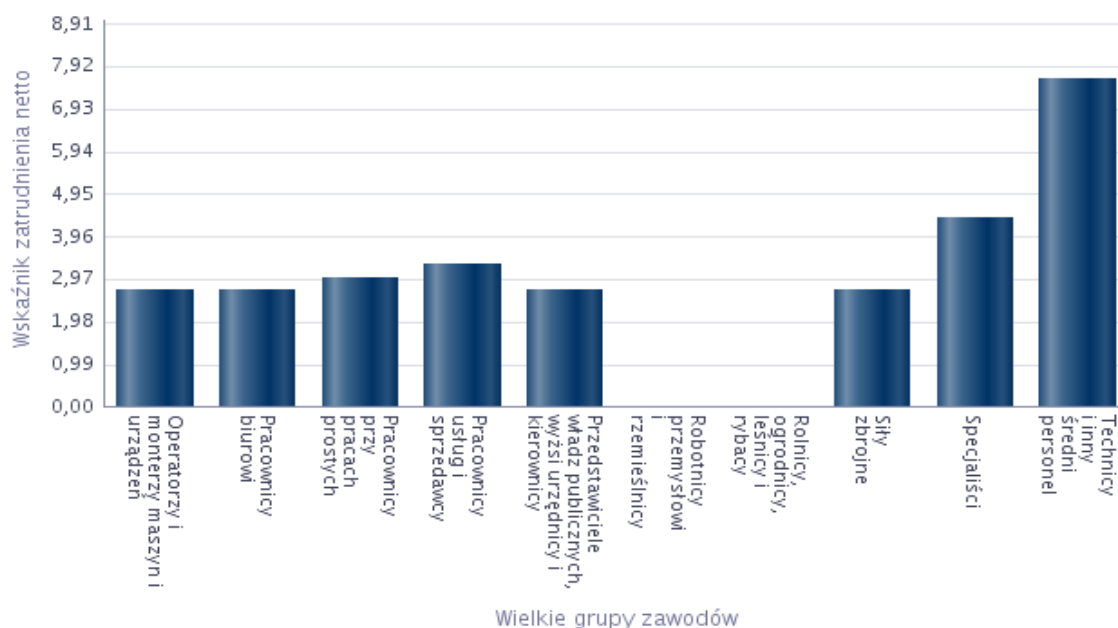
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Olsztyn w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 19,08$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, więcej pracodawców zwiększało niż zmniejszało poziom zatrudnienia w 2016 roku.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych: technicy i inny średni personel, specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy przy pracach prostych, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, siły zbrojne, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy biurowi.

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Technicy i inny średni personel	7,63
Specjaliści	4,40
Pracownicy usług i sprzedawcy	3,31
Pracownicy przy pracach prostych	3,01
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,73
Siły zbrojne	2,73
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,70
Pracownicy biurowi	2,70
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=92, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2016 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Architekt	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Bez zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,15%
	doświadczenie zawodowe	2,15%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,15%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Grafik komputerowy DTP	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Krawiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lakiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	

	znajomość języków obcych	0,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Naczelnik / kierownik wydziału	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	

	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali nauczyciele akademicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pośrednicy handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	

	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali programiści aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali programiści aplikacji	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali projektanci i administratorzy baz danych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	

	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista zastosowań informatyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Technik mechatronik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,85%
	dodatkowe uprawnienia	4,30%
	doświadczenie zawodowe	5,05%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,22%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,77%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,90%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,50%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,68%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,56%
	współpraca w zespole	5,69%
	wykonywanie obliczeń	3,55%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,31%
	wyuczony zawód	3,82%
	wywieranie wpływu	2,26%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,87%

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w mieście Olsztyn zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie. Pracodawcy gorzej oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w takich zawodach jak: pozostali magazynierzy i pokrewni, pozostali pośrednicy handlowi oraz technik handlowiec.

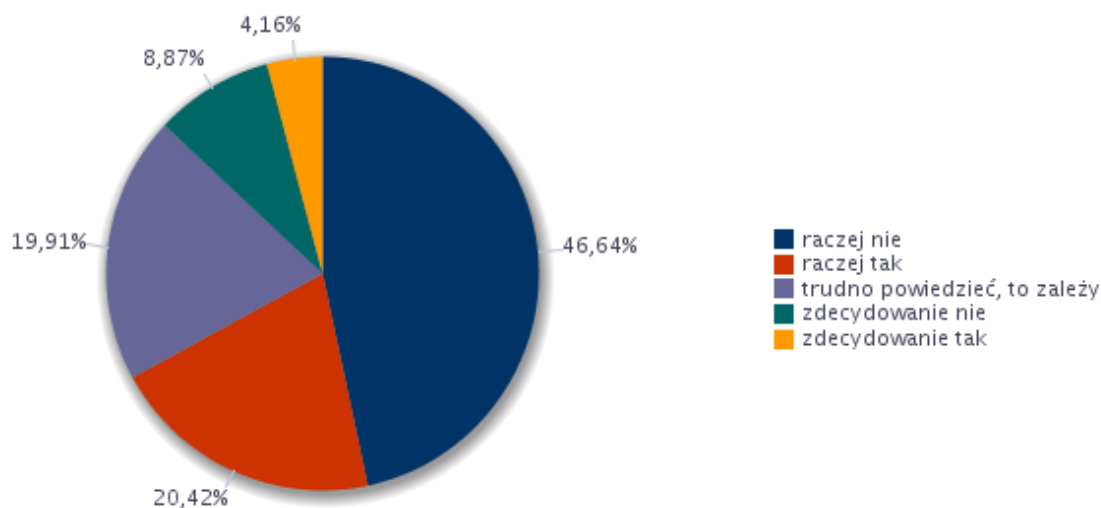
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Architekt	100,00%	0,00%	100,00%
Bez zawodu	34,36%	0,00%	34,36%
Grafik komputerowy DTP	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%
Krawiec*	0,00%	0,00%	0,00%
Lakiernik*	100,00%	0,00%	100,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	100,00%	0,00%	100,00%
Naczelnik / kierownik wydziału	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele akademicy	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pośrednicy handlowi	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali programiści aplikacji	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali projektanci i administratorzy baz danych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	100,00%	0,00%	100,00%

Specjalista zastosowań informatyki	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec*	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik mechatronik*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	50,00%	50,00%	0,00%

Kluczowe znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w mieście Olsztyn mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w mieście Olsztyn jest nieznacznie ograniczona. Według danych ponad połowa pracodawców – 55,5% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 46,6% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 8,9% *zdecydowanie nie*. Należy jednak zwrócić uwagę, że łącznie 24,6% pracodawców zauważa problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników na lokalnym rynku pracy – odpowiedzi *raczej tak* – 20,4% oraz *zdecydowanie tak* – 4,2%. Pracodawcy sygnalizują problemy w zakresie dostępu do odpowiednio wykwalifikowanej i doświadczonej kadry pracowniczej. W przypadku niskiego poziomu bezrobocia, które charakteryzuje miasto Olsztyn, pracodawcy mogą mieć trudności z pozyskaniem poszukiwanych pracowników.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=92, w %)



Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów, których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w mieście Olsztyn – zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Poniżej przedstawiono pełną listę

zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej odczuwalny jest brak specjalistów w zawodach oraz posiadających określone umiejętności przedstawione w poniższej tabeli. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie w danym zawodzie według stanu na koniec 2016 roku.

Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	14
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	8
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	1
	Elektromechanicy i elektrycy	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
współpraca w zespole		7,69%	13
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	1
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	5
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	3
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	7
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	10
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	4

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	4	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
Fizjoterapeuci	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	7	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	4	
	znajomość języków obcych	7,69%	3	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	3	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2	
	współpraca w zespole	0,00%	7	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2	
	wywieranie wpływu	0,00%	1	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2	
	Fryzjerzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	7
		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	9
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	14
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	1	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	1	
współpraca w zespole		7,69%	17	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	5	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	11	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0	
wykonywanie obliczeń		0,00%	2	
wywieranie wpływu		0,00%	0	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	2	
znajomość języków obcych		0,00%	1	
Inżynierowie budownictwa	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	10	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,07%	6	
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,07%	6	

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,07%	12
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,07%	10
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,07%	10
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,07%	4
	współpraca w zespole	5,07%	12
	wykonywanie obliczeń	5,07%	8
	wywieranie wpływu	5,07%	0
	znajomość języków obcych	5,07%	4
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,62%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kierowcy samochodów ciężarowych	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,62%
współpraca w zespole		2,62%	28
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		2,62%	2
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	4
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	10
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	4
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	8
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	12
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	12

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	4
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	7
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	5
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	10
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	10
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	5
	współpraca w zespole	0,00%	20
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
	znajomość języków obcych	0,00%	1
	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	współpraca w zespole	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		1,64%	8
planowanie i organizacja pracy własnej		1,64%	8
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		1,64%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		1,64%	2
wykonywanie obliczeń		1,64%	4
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	6
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	6
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	10
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	2
znajomość języków obcych		0,00%	0
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	12
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	25

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	8
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	14
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	16
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	8
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Lakiernicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	32
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	54
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	36
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	16
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	28
	współpraca w zespole	3,85%	72
	wykonywanie obliczeń	3,85%	22
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	34
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	28

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	38	
	wywieranie wpływu	0,00%	2	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	16	
	znajomość języków obcych	0,00%	2	
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	2,25%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,05%	0	
	współpraca w zespole	1,84%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,84%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,82%	0	
	znajomość języków obcych	1,43%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,23%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,23%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,03%	0	
	wykonywanie obliczeń	1,01%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,82%	0	
	wywieranie wpływu	0,42%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,42%	0	
	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	12
		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	21
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	26	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	13	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	2	
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	33	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	3	
współpraca w zespole		0,00%	75	
wykonywanie obliczeń		0,00%	10	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	7	
wywieranie wpływu		0,00%	2	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	5	
znajomość języków obcych		0,00%	0	
Pracownicy domowej opieki osobistej		znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Pracownicy ochrony osób i mienia	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	9
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	9
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	14
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	10
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	13
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	współpraca w zespole	0,00%	23
	wykonywanie obliczeń	0,00%	5
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	24
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	7
	współpraca w zespole	7,69%	47
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	17
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	14
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	15
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	9
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3

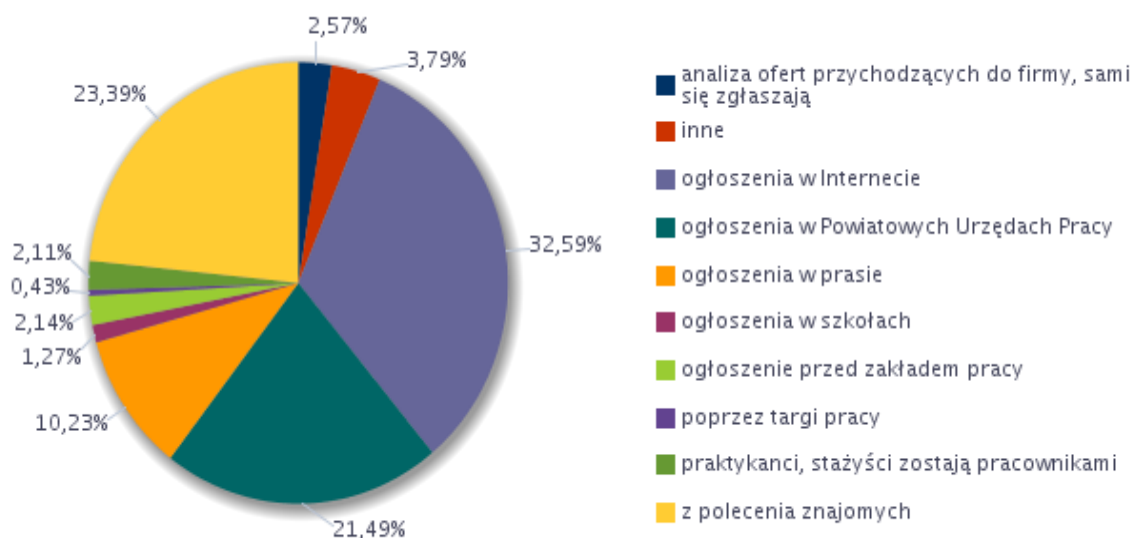
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	6
	wywieranie wpływu	0,00%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	6
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	6
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	5
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	19
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	13
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	7
	wykonywanie obliczeń	0,00%	5
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
	znajomość języków obcych	0,00%	3
	Spedytorzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	1
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	1
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	1
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	3
wykonywanie obliczeń		0,00%	3
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	3
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,74%	360

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,74%	144
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,74%	87
	współpraca w zespole	5,74%	696
	wykonywanie obliczeń	5,74%	126
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,74%	258
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,79%	339
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,79%	423
	wywieranie wpływu	1,95%	36
	znajomość języków obcych	1,95%	42
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	36
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	63
Technicy elektronicy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	6
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Poznanie sposobu rekrutacji pracowników przez pracodawców jest niezwykle istotne z punktu widzenia określenia roli Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie systemie pośrednictwa pracy. W związku z powyższym pracodawcy proszeni byli o wymienienie wszystkich sposobów rekrutacji, z których korzystają lub korzystali. Okazuje się, że pracodawcy stosują zróżnicowane metody poszukiwania nowych pracowników. Największy odsetek pracodawców – 32,6% umieszcza ogłoszenia o pracy w Internecie. Znaczny odsetek badanych – 23,4% korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia

znajomych osób. Według danych 21,5% pracodawców uczestniczących w badaniu korzysta lub korzystało z możliwości zatrudnienia pracownika lub pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Co dziesiąty pracodawca – 10,2% umieszcza ogłoszenia rekrutacyjne w prasie. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników nie cieszą się większą popularnością i wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=92, w %)

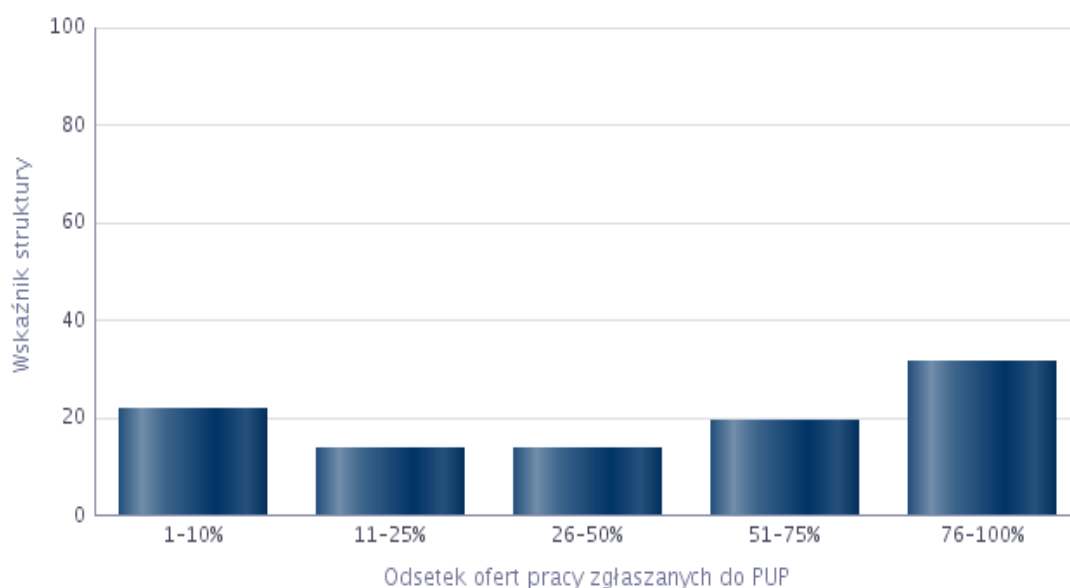


Z usług Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 21,5% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw 31,3% podmiotów przekazuje do urzędu pracy powyżej 75% wszystkich ofert pracy, 21,6% przekazuje do 10% dostępnych ofert pracy, 19,2% zgłasza od 51% do 75% wszystkich ofert pracy, 13,9% zgłasza od 11% do 25%, natomiast 13,8% badanych firm kieruje do urzędu pracy od 26% do 50% posiadanych wolnych wakatów.

Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	21,64
11-25%	13,96
26-50%	13,84
51-75%	19,22
76-100%	31,34

Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w między innymi w takich zawodach jak: krawiec, pozostali pracownicy ochrony osób i mienia, kierowca samochodu ciężarowego, kucharz, pomoc kuchenna, opiekun osoby starszej, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, robotnik gospodarczy oraz specjalista do spraw rekrutacji pracowników.

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

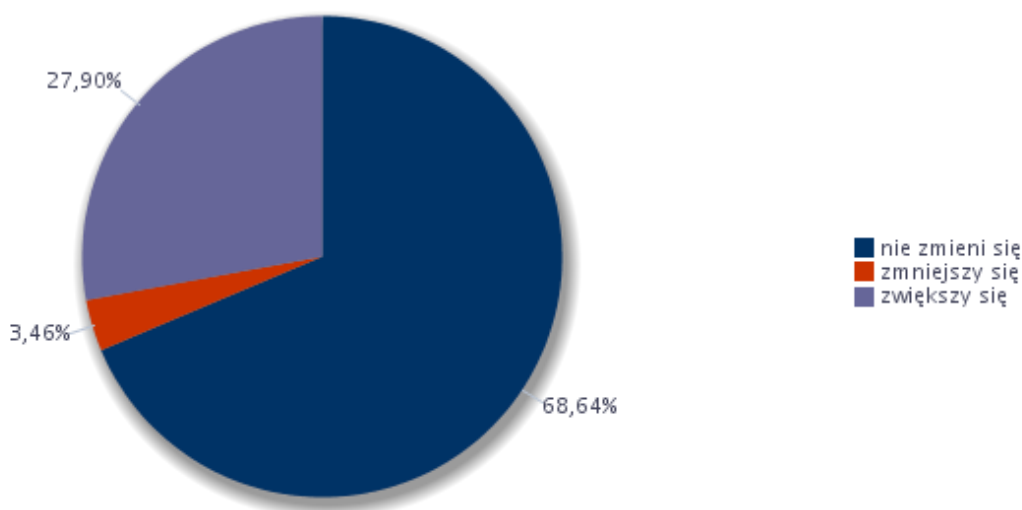
Zawód	Wskaźnik struktury
Bez zawodu	8,31%
Krawiec*	6,93%
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	5,45%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,33%
Kucharz*	4,33%
Pomoc kuchenna	4,33%
Opiekun osoby starszej*	4,29%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	4,29%
Robotnik gospodarczy	4,29%
Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	4,29%
Elektromechanik*	2,86%
Fizjoterapeuta	2,86%
Kelner*	2,86%
Lakiernik*	2,86%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2,86%
Nauczyciel przedszkola	2,86%

Pozostali magazynierzy i pokrewni	2,86%
Sprzątaczką biurowa	2,86%
Technik mechanik*	2,86%
Technik mechatronik*	2,86%
Fryzjer*	1,47%
Grafik komputerowy DTP	1,47%
Inżynier budownictwa - budowlę i drogi wodne	1,47%
Operator maszyn introligatorskich	1,47%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,47%
Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	1,47%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,47%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,47%
Pozostali projektanci i administratorzy baz danych	1,47%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	1,47%
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	1,47%
Specjalista zastosowań informatyki	1,47%
Technik handlowiec*	1,47%
Technik prac biurowych*	1,47%

7. Prognozy rynku pracy

Ostatnia część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Olsztyn powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością a wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Olsztyn ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 68,6% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Znacząca grupa pracodawców – 27,9% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Zaledwie 3,5% pracodawców planuje dokonać redukcji zatrudnienia w ciągu następnych 12 miesięcy. Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w mieście Olsztyn może wystąpić wzrost zatrudnienia. Takie wyniki oznaczają, że liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może ulec zmniejszeniu.

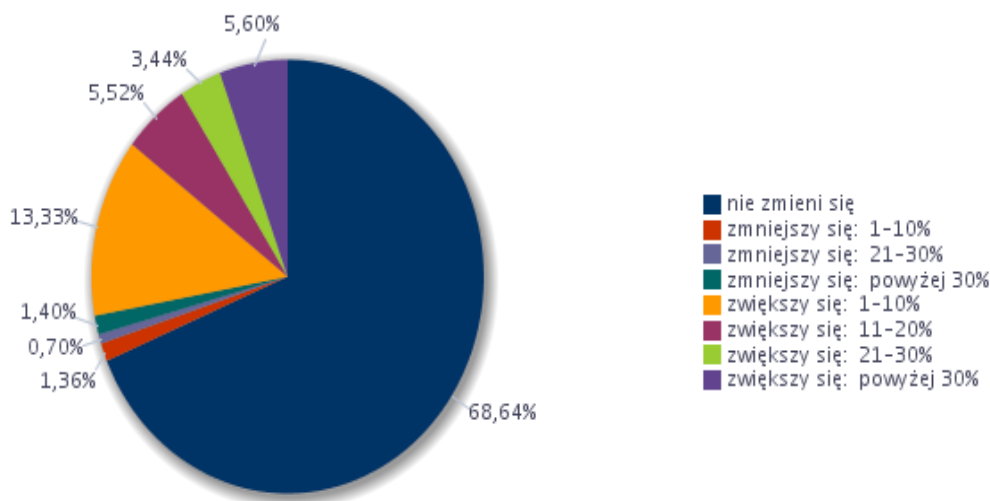
Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=92, w %)



Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 13,3% zamierza zwiększyć zatrudnienie od 1% do 10%, 5,5% badanych firm chce zwiększyć zatrudnienie od 11% do 20%, 3,4% podmiotów planuje zwiększyć zatrudnienie na poziomie od 21% do 30%,

natomiast 5,6% firm zwiększy stan zatrudnienia powyżej 30% obecnego poziomu zatrudnienia. Wśród pracodawców zamierzających zmniejszyć zatrudnienie 1,4% chce zredukować zatrudnienie o 10% obecnego stanu zatrudnienia, 0,7% firm zredukuje zatrudnienie od 21% do 30%, natomiast 1,4% dokona redukcji zatrudnienia powyżej 30%.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=92, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

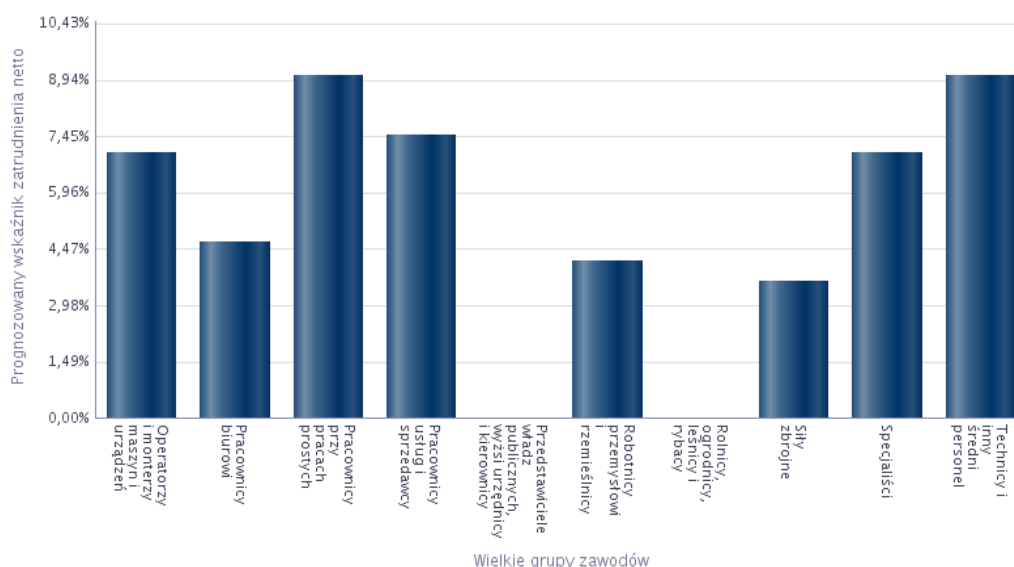
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Olsztyn w 2016 roku jest dodatni i wynosi WZ=24,44% co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w mieście Olsztyn.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy przy pracach prostych, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz siły zbrojne. Brak zmian dotyczyć będzie takiej wielkiej grupy zawodów jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=92, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy przy pracach prostych	9,04%
Technicy i inny średni personel	9,04%
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,49%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,99%
Specjaliści	6,99%
Pracownicy biurowi	4,64%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,17%
Siły zbrojne	3,61%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%

Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=92, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: bez zawodu, opiekun medyczny, rejestratorka medyczna, sprzedawca, opiekun osoby starszej, sekretarka oraz specjalista do spraw rekrutacji pracowników. Pozostałe zawody przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Bez zawodu	6,47%
Opiekun medyczny*	6,47%
Rejestratorka medyczna	6,47%
Sprzedawca*	5,24%
Opiekun osoby starszej*	5,09%
Sekretarka	5,09%
Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	5,09%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	3,49%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,49%
Technik handlowiec*	3,49%
Dozorca	3,39%
Mechanik pojazdów samochodowych*	3,39%
Monter-elektronik*	3,39%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	3,39%
Pracownik ochrony fizycznej	3,39%
Sprzątaczką biurowa	3,39%
Stolarz*	3,39%
Technik administracji*	3,39%

Woźny	3,39%
Magazynier	2,57%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,75%
Kucharz*	1,75%
Nauczyciel przedszkola	1,75%
Operator sprzętu ciężkiego	1,75%
Opiekunka domowa	1,75%
Spedytor	1,75%
Technik prac biurowych*	1,75%
Technik usług fryzjerskich*	1,75%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy, zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2016 roku.

Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Dozorca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,13%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,12%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,13%
	współpraca w zespole	2,13%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,13%
	wyuczony zawód	2,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Monter-elektronik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator sprzętu ciężkiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun medyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekun osoby starszej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekunka domowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik ochrony fizycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rejestratorka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%

Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,08%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,17%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,08%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,17%
	wyuczony zawód	2,08%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Stolarz*	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%

Technik usług fryzjerskich*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	4,30%
	doświadczenie zawodowe	5,05%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,22%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,77%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,90%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,50%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,68%

sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,56%
współpraca w zespole	5,69%
wykonywanie obliczeń	3,55%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,31%
wyuczony zawód	3,82%
wywieranie wpływu	2,26%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,87%
znajomość języków obcych	2,89%

8. Podsumowanie

Przedstawiony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Olsztyn w 2016 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. W 2016 roku na rynku pracy w mieście Olsztyn zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W 2016 roku nastąpiło zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. Zmniejszył się także napływ osób bezrobotnych w całym 2016 roku oraz spadła stopa bezrobocia rejestrowanego. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,8 punktu procentowego, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2014 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł 1,8 punktu procentowego. Na koniec 2016 roku Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie zarejestrowanych było 4 521 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 617 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 12,0 punktów procentowych. Warto także zauważyć, że w odniesieniu do danych z końca 2014 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się aż o 1 408 osób. Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy.

Na koniec 2016 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 867 osób, specjaliści – 803 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 636 osób, technicy i inny średni personel – 509 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 440 osób. Napływ osób bezrobotnych w całym 2016 roku wyniósł 7 204. Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści – 1 779 osób zarejestrowanych w ewidencji MUP w Olsztynie w całym 2016 roku oraz w takich wielkich grupach jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 533 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 028 osób, technicy i inny średni personel – 872 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 742 osoby. W 2016 roku z ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie wyrejestrowanych zostało 7 807 osób bezrobotnych. Odpływ bezrobotnych w 2016 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: specjaliści – 1 872 osoby, pracownicy usług

i sprzedawcy – 1 620 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 154 osoby, technicy i inny średni personel – 968 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 872 osoby.

Biorąc pod uwagę elementarne zawody wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych na koniec 2016 roku było zarejestrowanych w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 472 osoby. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2016 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 148 osób, pracownicy obsługi biurowej – 134, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 107, magazynierzy i pokrewni - 90, mechanicy pojazdów samochodowych - 71, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 64, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 61, pracownicy ochrony osób i mienia – 55 oraz ślusarze i pokrewni – 51 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 815 osób, pracownicy obsługi biurowej – 228, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 226, magazynierzy i pokrewni – 198, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 177, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 152, mechanicy pojazdów samochodowych – 118, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 111, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 111 oraz kucharze – 103 osoby.

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 831, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 281, pracownicy obsługi biurowej - 249, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 217, magazynierzy i pokrewni - 200, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 150, mechanicy pojazdów samochodowych - 132, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych - 115, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani - 112, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 109, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani - 103, kucharze – 102 oraz przedstawiciele handlowi – 101 osób.

Według danych w całym 2016 roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie pozyskał 9 753 oferty pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych. Analizie poddane zostały także oferty pracy pojawiające się w Internecie – na portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. W 2016 roku w Internecie dostępnych było 2 011 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste - 2 122 ofert pracy, pracownicy usług i sprzedawcy - 1 912, pracownicy biurowi - 1 762, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - 1 538, technicy i inny średni personel - 1 374, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 1 355 oraz specjaliści - 1 354.

W przypadku zawodów elementarnych w 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: magazynierzy i pokrewni – 1 066 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni – 832 oferty pracy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 487, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 470, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 393, pracownicy obsługi biurowej – 362 oraz pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem – 343 oferty pracy.

Największy wskaźnik płynności w 2016 roku dotyczył takich zawodów jak: operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, monterzy sprzętu elektronicznego, fizycy i astronomowie, literaci i inni autorzy tekstów, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej oraz mechanicy precyzyjni.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach: kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, diagności laboratoryjni specjaliści, technicy technologii chemicznej i pokrewni, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym oraz kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: specjaliści do spraw public relations, kierownicy do

spraw badań i rozwoju, kierownicy w instytucjach pomocy społecznej, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), analitycy systemów komputerowych, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, technicy analityki medycznej, pośrednicy pracy i zatrudnienia, sekretarze prawni, funkcjonariusze celni i ochrony granic, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, uliczni sprzedawcy żywności, sadownicy, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych takich elementarnych grup zawodowych: biolodzy i pokrewni, inżynierowie chemicy i pokrewni, technicy technologii żywności, specjaliści do spraw ochrony środowiska, specjaliści do spraw społecznych, zaopatrzeniowcy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, artyści plastycy, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz robotnicy obróbki kamienia.

W 2016 roku w mieście Olsztyn odnotowano 9 elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych: funkcjonariusze celni i ochrony granic, pośrednicy pracy i zatrudnienia, uliczni sprzedawcy żywności, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, kierownicy do spraw badań i rozwoju, analitycy systemów komputerowych, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw public relations.

W 2016 roku odnotowano 14 elementarnych zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: gońcy, bagażowi i pokrewni, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem, kierownicy do spraw reklamy i public relations, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, programiści aplikacji, specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych, robotnicy budowy dróg, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, operatorzy maszyn do szycia, pracownicy świadczący usługi na ulicach, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, magazynierzy i pokrewni oraz rybacy i zbieracze pracujący na

własne potrzeby. W poniższej tabeli zaprezentowano elementarne grupy zawodów najbardziej deficytowych – od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy.

W 2016 roku w odnotowano 6 elementarnych zawodów zrównoważonych: konstruktorzy i krojczowie odzieży, spawacze i pokrewni, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, pracownicy domowej opieki osobistej, sprzedawcy w stacji paliw oraz psychologodzy i pokrewni.

W 2016 roku odnotowano 8 zawodów maksymalnie nadwyżkowych: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, kierownicy sprzedaży w marketach, żołnierze szeregowi, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, technicy technologii chemicznej i pokrewni, aktorzy, obuwnicy i pokrewni.

W 2016 roku odnotowano 13 zawodów nadwyżkowych. W poniższej tabeli zaprezentowano elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy. Do nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: sekretarze medyczni i pokrewni, malarze budowlani i pokrewni, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, inżynierowie elektronicy, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, drukarze, sortowacze odpadów, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, kosmetyczki i pokrewni, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży oraz monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych.

Zgodnie z danymi na koniec 2016 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie zarejestrowanych było 512 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 11,4% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 308 osób, co stanowiło 29,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna grupa bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 149 osób, co stanowi 25,9% bezrobotnych bez zawodu.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 50,0%, elektromechanicy i elektrycy - 28,6%, fryzjerzy - 23,1%, stolarze meblowi i pokrewni - 11,1%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy leśnictwa - 100,0%, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych - 50,0%, operatorzy aparatury medycznej - 50,0%, spedytorzy i pokrewni - 50,0%, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości - 33,3% oraz technicy elektrycy - 25,0%.

W okresie od stycznia do października 2016 roku największy odsetek pracodawców – 63,2% utrzymywał taki sam poziom zatrudnienia. Według danych znaczna grupa pracodawców – 27,9% zwiększyła poziom zatrudnienia. Część badanych firm 8,9% zmniejszyła poziom zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzuje się równowagą i zdecydowaną przewagą podmiotów, które zwiększyły zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Olsztyn w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 19,08$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, więcej pracodawców zwiększało niż zmniejszało poziom zatrudnienia w 2016 roku.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych: technicy i inny średni personel, specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy przy pracach prostych, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, siły zbrojne, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy biurowi.

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w mieście Olsztyn jest nieznacznie ograniczona. Według danych ponad połowa pracodawców – 55,5% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 46,6% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 8,9% *zdecydowanie nie*. Należy

jednak zwrócić uwagę, że łącznie 24,6% pracodawców zauważa problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników na lokalnym rynku pracy – odpowiedzi *raczej tak* – 20,4% oraz *zdecydowanie tak* – 4,2%. Pracodawcy sygnalizują problemy w zakresie dostępu do odpowiednio wykwalifikowanej i doświadczonej kadry pracowniczej. W przypadku niskiego poziomu bezrobocia, które charakteryzuje miasto Olsztyn, pracodawcy mogą mieć trudności z pozyskaniem poszukiwanych pracowników.

Okazuje się, że pracodawcy stosują zróżnicowane metody poszukiwania nowych pracowników. Największy odsetek pracodawców – 32,6% umieszcza ogłoszenia o pracy w Internecie. Znaczny odsetek badanych – 23,4% korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób. Według danych 21,5% pracodawców uczestniczących w badaniu korzysta lub korzystało z możliwości zatrudnienia pracownika lub pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Co dziesiąty pracodawca – 10,2% umieszcza ogłoszenia rekrutacyjne w prasie.

Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 68,6% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Znacząca grupa pracodawców – 27,9% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Zaledwie 3,5% pracodawców planuje dokonać redukcji zatrudnienia w ciągu następnych 12 miesięcy. Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w mieście Olsztyn może wystąpić wzrost zatrudnienia. Takie wyniki oznaczają, że liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może ulec zmniejszeniu.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Olsztyn w 2016 roku jest dodatni i wynosi $WZ=24,44\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w mieście Olsztyn.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy przy pracach prostych, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz siły zbrojne.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: bez zawodu, opiekun medyczny, rejestratorka medyczna, sprzedawca, opiekun osoby starszej, sekretarka oraz specjalista do spraw rekrutacji pracowników.

INFORMACJA SYGNALNA – I półrocze 2016 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat m. Olsztyn INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Funkcjonariusze celni i ochrony granic
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)
		Uliczni sprzedawcy żywności
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
	zawód deficytowy	Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Rzemieśnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Pracownicy obsługi placowej
		Programiści aplikacji
		Magazynierzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do szycia
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Kasjerzy bankowi i pokrewni		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Psycholodzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Introligatorzy i pokrewni
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Inżynierowie telekomunikacji
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Windykatorzy i pokrewni
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Cieśle i stolarze budowlani
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Monterzy linii elektrycznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Nauczyciele akademicy
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Chemicy

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat m. Olsztyn
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	
		Funkcjonariusze celni i ochrony granic	
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	
		Uliczni sprzedawcy żywności	
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju	
		Analitycy systemów komputerowych	
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	
		Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Kierownicy do spraw reklamy i public relations	
		Specjaliści do spraw public relations	
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	
		Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	
		zawód deficytowy	Robotnicy budowy dróg
			Pozostali pracownicy zajmujący się sprzężaniem
	Funkcjonariusze służby więziennej		
	Pracownicy świadczący usługi na ulicach		
	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła		
	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni		
	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food		
	Kierowcy samochodów ciężarowych		
	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
	Ręczni pakowacze i znakowacze		
	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)		
	Pracownicy biur informacji		
	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani		
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Przedstawiciele handlowi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Zaopatrzeniowcy	
		Fotografowie	
		Sekretarze medyczni i pokrewni	
		Malarze budowlani i pokrewni	
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	
		Ekonomiści	
		Technicy mechanicy	
		Pracownicy do spraw transportu	
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	
		Robotnicy leśni i pokrewni	
		Specjaliści nauk o Ziemi	
		Archiwiści i muzealnicy	
		Technicy elektronicy i pokrewni	
		Błacharze	
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewni	
		Kierowcy autobusów i motomiczowie tramwajów	
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Tapicerzy i pokrewni	
		Pracownicy działów kadr	

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fryzjerzy
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Kosmetyczki i pokrewni
		Sekretarki (ogólne)
		Technicy medyczni i dentystyczni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Żołnierze szeregowi
		Obuwnicy i pokrewni
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Aktorzy
		Pomocniczy personel medyczny
		Sortowacze odpadów
		Technicy weterynarii

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		Napływ w okresie	Od-pływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP +EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrogo cia	wskaźnik płynności bezrogo tnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	8	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,88	max nadwyżka	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	183	176	136	0	0,00	52	41	258	9,76	4,88	133,42	34,92	3,82	38,24	0,96	-	-
2	SPECJALIŚCI	1779	1872	803	95	11,83	337	501	853	31,34	19,96	843,75	156,83	5,38	41,97	1,05	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	872	968	509	25	4,91	245	1064	310	26,13	20,49	521,33	431,50	1,21	48,13	1,11	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	664	685	381	8	2,10	185	1661	101	23,42	19,02	397,75	210,83	1,89	48,56	1,03	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1533	1620	867	16	1,85	419	1617	295	13,36	8,29	862,33	229,33	3,76	48,33	1,06	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	34	35	20	0	0,00	10	48	0	4,17	4,17	21,33	39,00	0,55	50,00	1,03	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1028	1154	636	7	1,10	334	1268	87	7,65	3,31	713,92	222,92	3,20	52,52	1,12	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	361	418	188	1	0,53	98	1466	72	2,73	0,82	225,08	135,17	1,67	52,13	1,16	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	742	872	440	7	1,59	252	2087	35	8,34	5,03	481,58	347,83	1,38	57,27	1,18	-	-
Razem		7204	7807	3982	159	3,99	1933	9753	2011	13,91	9,55	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem					Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		Napływ w okresie	Od-pływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)		Internet	Napływ w okresie					Od-pływ w okresie	stan na koniec okresu	rok	poprzedni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	8	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,88	max nadwyżka	-		
1111	Przedstawiciele władz publicznych																-	-		
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych																-	-		
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	27	24	21	0	0,00	6	9	2	0,00	0,00	21,17	3,92	5,40	28,57	0,89	-	-		
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3	3	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	1,75	0,42	4,20	100,00	1,00	-	-		
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	1	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	0,25	-	-		
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	13	15	9	0	0,00	4	0	12		0,00	11,17	1,00	11,17	44,44	1,15	-	-		
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	8	12	9	0	0,00	6	2	48	50,00	0,00	10,25	4,17	2,46	66,67	1,50	-	-		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	29	22	22	0	0,00	8	10	98	0,00	0,00	17,75	11,00	1,61	36,36	0,76	-	-		
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	1	0	0		0	0	12		0,00	0,17	1,00	0,17		1,00	deficyt	-		
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	26		0,00	0,00	2,17	0,00			max deficyt	max deficyt		

1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	8	6	7	0	0,00	2	1	27	0,00	0,00	6,75	3,33	2,03	28,57	0,75	-	nadwyżka
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	11	12	8	0	0,00	4	2	2	0,00	0,00	10,00	0,33	30,00	50,00	1,09	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	13	18	8	0	0,00	6	2	12	50,00	0,00	9,83	2,17	4,54	75,00	1,38	-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej															-	max deficyt	
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	deficyt	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	5	0	0,00	3	0	1	0,00	6,25	0,08	75,00	60,00	1,00	-	max nadwyżka	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,83	0,00		0,00	2,00	-	-	
1412	Kierownicy w gastronomii	8	9	4	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	3,50	0,17	21,00	0,00	1,13	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	26	26	16	0	0,00	5	4	18	0,00	0,00	12,08	4,83	2,50	31,25	1,00	-	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		100,00	2,00	-	-	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	19	14	17	0	0,00	5	2	2	0,00	0,00	15,08	0,33	45,25	29,41	0,74	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	1	3	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00			3,00	-	-	

2113	Chemicy	5	4	4	1	25,00	1	0	0	0,00	4,75	0,00	25,00	0,80	-	-		
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	100,00	1,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	5	5	3	1	33,33	1	1	0	0,00	0,00	3,33	0,08	40,00	33,33	1,00	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	34	27	20	4	20,00	6	1	0	100,00	100,00	15,50	0,08	186,00	30,00	0,79	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	63	80	21	0	0,00	11	8	0	37,50	37,50	34,17	2,67	12,81	52,38	1,27	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	34	39	11	5	45,45	2	1	0	100,00	100,00	10,67	0,08	128,00	18,18	1,15	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	31	32	11	1	9,09	3	4	1	50,00	25,00	11,00	0,42	26,40	27,27	1,03	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	45	51	16	3	18,75	3	15	12	40,00	33,33	16,92	2,25	7,52	18,75	1,13	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	40	34	11	4	36,36	2	6	0	33,33	33,33	12,92	0,50	25,83	18,18	0,85	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	17	17	6	0	0,00	1	4	12	25,00	25,00	7,17	1,33	5,38	16,67	1,00	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	33	34	13	3	23,08	5	1	0	100,00	100,00	12,58	0,08	151,00	38,46	1,03	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	29	34	11	4	36,36	3	0	38	0,00	11,67	3,17	3,68	27,27	1,17	-	-	
2151	Inżynierowie elektrycy	7	5	4	0	0,00	1	2	1	100,00	100,00	2,58	0,25	10,33	25,00	0,71	-	nadwyżka
2152	Inżynierowie elektronicy	12	11	5	1	20,00	3	3	0	33,33	33,33	4,67	0,25	18,67	60,00	0,92	nadwyżka	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	3	3	5	0	0,00	4	0	1	0,00	5,25	0,08	63,00	80,00	1,00	-	max nadwyżka	
2161	Architekci	16	15	7	1	14,29	3	6	0	0,00	0,00	7,75	1,50	5,17	42,86	0,94	-	-
2162	Architekci krajobrazu	15	14	7	2	28,57	1	0	0	0,00	4,67	0,00	14,29	0,93	-	-		
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	4	2	3	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	3,17	1,25	2,53	100,00	0,50	nadwyżka	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,08	0,17	0,50	1,00	deficyt	-	
2165	Kartografowie i geodeci	51	48	16	2	12,50	3	10	0	80,00	60,00	19,75	2,83	6,97	18,75	0,94	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	11	15	4	0	0,00	3	14	0	35,71	21,43	5,58	4,17	1,34	75,00	1,36	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w	19	22	4	1	25,00	0	0	0	0,00	2,33	0,00	0,00	1,16	-	-		

	trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																		
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	11	13	5	1	20,00	3	6	0	0,00	0,00	5,17	0,50	10,33	60,00	1,18	-	-	
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,42	0,17	14,50	50,00	1,00	-	-	
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	21	21	6	3	50,00	2	6	0	83,33	50,00	5,58	0,50	11,17	33,33	1,00	-	-	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,67	-	-	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	0,00	1,00	-	-	
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	1	0	0,00	0	51	0	0,00	0,00	0,33	4,25	0,08	0,00	0,50	-	-	
2282	Farmaceuci specjaliści																-	równowaga	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	14	14	5	3	60,00	0	1	0	0,00	0,00	4,17	0,08	50,00	0,00	1,00	-	-	
2292	Fizjoterapeuci	32	26	14	4	28,57	5	15	0	26,67	20,00	11,00	1,25	8,80	35,71	0,81	-	-	
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	6	9	3	0	0,00	2	0	0		0,00	5,75	0,00		66,67	1,50	-	-	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	4	2	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,50	-	-	

2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	7	1	14,29	3	3	0	100,00	33,33	6,83	0,25	27,33	42,86	1,00	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	12	6	13	1	7,69	5	0	0		0,00	10,33	0,00		38,46	0,50	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	2	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,33	1,08	2,15	100,00	2,00	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	81	91	35	0	0,00	19	4	0	0,00	0,00	45,25	1,33	33,94	54,29	1,12	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	15	18	10	0	0,00	8	4	0	25,00	0,00	12,08	0,33	36,25	80,00	1,20	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	16	19	9	0	0,00	3	21	0	23,81	0,00	8,75	2,75	3,18	33,33	1,19	-	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	100,00	1,00	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	6	7	1	0	0,00	0	10	0	0,00	0,00	1,92	0,83	2,30	0,00	1,17	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	4	4	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,92	0,67	1,38		1,00	-	deficyt
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	4	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,42	0,42	3,40	0,00	2,00	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	111	112	61	6	9,84	29	15	23	26,67	26,67	60,33	3,17	19,05	47,54	1,01	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	9	9	8	0	0,00	4	4	25	100,00	100,00	6,58	2,42	2,72	50,00	1,00	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	7	10	3	0	0,00	2	3	113	0,00	0,00	4,17	10,67	0,39	66,67	1,43	-	-
2413	Analitycy finansowi	49	50	38	0	0,00	18	11	25	0,00	0,00	32,50	3,00	10,83	47,37	1,02	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	64	69	29	2	6,90	10	17	12	76,47	58,82	29,08	4,42	6,58	34,48	1,08	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	152	150	64	13	20,31	23	19	26	31,58	21,05	65,67	22,75	2,89	35,94	0,99	-	-

2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	30	29	17	2	11,76	8	48	36	10,42	6,25	15,33	9,00	1,70	47,06	0,97	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	10	7	3	0	0,00	0	4	0	75,00	75,00	3,08	0,33	9,25	0,00	0,70	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	69	73	35	2	5,71	19	24	38	33,33	25,00	37,50	6,17	6,08	54,29	1,06	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	1	0	0		0	0	12		0,00	0,00	1,00	0,00		1,00	max deficyt	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	57	57	30	0	0,00	12	54	192	25,93	5,56	31,58	23,50	1,34	40,00	1,00	-	-
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	1,00	0,25		1,00	deficyt	max deficyt
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	15	11	11	1	9,09	5	5	38	100,00	40,00	9,83	3,58	2,74	45,45	0,73	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	3	23	0,00	0,00	0,00	2,17	0,00			max deficyt	deficyt
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	10	10	5	0	0,00	2	1	23	0,00	0,00	5,83	2,00	2,92	40,00	1,00	-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	23		0,00	0,00	1,92	0,00			max deficyt	deficyt
2514	Programiści aplikacji	7	7	4	1	25,00	1	8	132	75,00	50,00	2,50	11,67	0,21	25,00	1,00	deficyt	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	44	50	22	2	9,09	9	4	12	50,00	25,00	22,33	1,33	16,75	40,91	1,14	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	6	5	2	0	0,00	1	2	13	50,00	0,00	1,25	1,25	1,00	50,00	0,83	-	deficyt
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00			równow aga	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	5	7	2	1	50,00	0	1	13	0,00	0,00	2,08	1,17	1,79	0,00	1,40	-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-

	niesklasyfikowani																		
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	3	3	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	2,00	0,17	12,00	0,00	1,00	-	deficyt	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	95	103	46	11	23,91	15	16	1	87,50	37,50	49,08	1,42	34,65	32,61	1,08	-	-	
2621	Archiwiści i muzealnicy	4	7	3	0	0,00	3	5	0	100,00	100,00	3,83	0,42	9,20	100,00	1,75	-	-	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	5	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		66,67	1,20	-	-	
2631	Ekonomiści	77	88	33	5	15,15	16	2	12	100,00	50,00	33,25	1,17	28,50	48,48	1,14	-	-	
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	32	33	13	1	7,69	6	0	0		0,00	13,67	0,00		46,15	1,03	-	-	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	57	59	25	0	0,00	15	0	0		0,00	27,42	0,00		60,00	1,04	-	-	
2634	Psycholodzy i pokrewni	10	13	1	0	0,00	0	6	0	50,00	50,00	2,67	2,50	1,07	0,00	1,30	równowaga	-	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	24	28	7	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	9,25	0,08	111,00	85,71	1,17	-	-	
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00		3,00	-	deficyt	
2642	Dziennikarze	31	31	9	1	11,11	5	5	0	80,00	40,00	9,92	0,42	23,80	55,56	1,00	-	-	
2643	Filolodzy i tłumacze	31	41	11	0	0,00	5	10	0	0,00	0,00	16,08	0,83	19,30	45,45	1,32	-	-	
2651	Artyści plastycy	14	21	4	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	6,33	0,08	76,00	75,00	1,50	-	-	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	11	11	5	1	20,00	2	0	0		0,00	4,50	0,00		40,00	1,00	-	max nadwyżka	
2653	Choreografowie i tancerze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	
2655	Aktorzy	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,67	max nadwyżka	-	
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i	8	10	6	0	0,00	2	6	0	66,67	66,67	6,67	0,50	13,33	33,33	1,25	-	-	

	pokrewni																	
3112	Technicy budownictwa	27	41	17	0	0,00	12	18	25	33,33	5,56	24,25	4,58	5,29	70,59	1,52	-	-
3113	Technicy elektrycy	26	37	10	1	10,00	5	6	12	50,00	16,67	14,17	3,50	4,05	50,00	1,42	-	-
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	23	28	12	1	8,33	7	15	0	20,00	6,67	13,25	2,25	5,89	58,33	1,22	-	-
3115	Technicy mechanicy	63	63	46	2	4,35	24	9	0	22,22	0,00	40,17	2,75	14,61	52,17	1,00	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00			50,00	0,00	max nadwyżka	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00					-	-
3118	Kreślarze	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	24	4	0	0,00	4	15	13	13,33	6,67	7,92	2,33	3,39	100,00	1,85	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00			0,00	0,00	-	deficyt
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie																-	max deficyt
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	deficyt
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	2	4	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	3,67	0,08	44,00	75,00	1,00	-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00			0,00	0,00	-	max deficyt
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00		2,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	13	14	9	0	0,00	6	0	0	0,00	9,92	0,00			66,67	1,08	-	-
3143	Technicy leśnictwa	4	2	3	1	33,33	1	0	0	0,00	1,83	0,00			33,33	0,50	-	-
3144	Technicy technologii żywności	19	20	10	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	11,17	0,08	134,00	60,00	1,05	-	-

3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	0,50	-	-		
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3	2	3	1	33,33	1	3	0	0,00	0,50	0,25	2,00	33,33	0,67	-	-	
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,00		max deficyt	-		
3213	Technicy farmaceutyczni	12	16	3	0	0,00	1	7	3	85,71	57,14	5,08	0,83	6,10	33,33	1,33	-	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	4	4	0	0,00	4	1	12	0,00	0,00	3,33	2,08	1,60	100,00	1,33	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	14	16	9	0	0,00	6	3	13	100,00	66,67	9,92	1,33	7,44	66,67	1,14	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	0	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,08	0,33	0,25	0,00	0,00	-	deficyt
3240	Technicy weterynarii	4	4	1	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	0,83	0,25	3,33	100,00	1,00	-	-
3251	Asystenci dentystyczni	15	15	6	0	0,00	1	7	0	71,43	57,14	6,58	2,58	2,55	16,67	1,00	-	-
3253	Optycy okularowi	2	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,50	1,17	0,43	0,00	0,50	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	14	10	9	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	8,17	0,25	32,67	33,33	0,71	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	16	5	0	0,00	3	8	13	87,50	87,50	6,33	1,75	3,62	60,00	1,23	-	-
3256	Ratownicy medyczni	4	6	0	0		0	4	0	25,00	25,00	1,25	0,33	3,75		1,50	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	16	16	14	0	0,00	7	34	0	41,18	29,41	14,50	5,83	2,49	50,00	1,00	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2	3	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	50,00	1,50	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	13	15	4	0	0,00	3	0	12		0,00	5,25	1,00	5,25	75,00	1,15	-	-
3313	Księgowi	56	68	33	1	3,03	16	47	13	59,57	34,04	33,92	8,00	4,24	48,48	1,21	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	53	62	34	1	2,94	20	5	0	60,00	40,00	34,50	0,42	82,80	58,82	1,17	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	5	4	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,80	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	18	18	9	1	11,11	4	20	7	20,00	20,00	10,25	4,25	2,41	44,44	1,00	-	-
3322	Przedstawiciele	82	101	47	0	0,00	21	109	106	6,42	2,75	52,42	25,92	2,02	44,68	1,23	-	-

	handlowi																		
3323	Zaopatrzeniowcy	14	19	16	0	0,00	9	2	0	100,00	50,00	14,83	0,17	89,00	56,25	1,36	-	-	
3324	Pośrednicy handlowi	6	11	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,67	0,00		50,00	1,83	-	-	
3331	Spedytorzy i pokrewni	14	13	8	2	25,00	3	21	0	57,14	52,38	5,42	8,75	0,62	37,50	0,93	-	-	
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	5	7	1	1	100,00	0	5	0	80,00	20,00	1,58	0,42	3,80	0,00	1,40	-	nadwyżka	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	104	0	2,88	1,92	0,00	33,67	0,00			max deficyt	max deficyt	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	4	3	4	0	0,00	1	4	14	100,00	75,00	2,42	1,50	1,61	25,00	0,75	-	-	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	2	0	0,00	1	7	31	100,00	100,00	2,33	3,17	0,74	50,00	1,33	-	-	
3341	Kierownicy biura	10	8	4	1	25,00	0	0	0		0,00	4,00	0,00		0,00	0,80	-	-	
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	54	53	34	1	2,94	15	36	0	77,78	69,44	32,25	6,00	5,38	44,12	0,98	-	-	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	8	6	7	0	0,00	6	2	0	100,00	0,00	6,00	0,17	36,00	85,71	0,75	nadwyżka	-	
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	0	0	0		0	68	0	0,00	0,00	0,00	149,67	0,00			max deficyt	deficyt	
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych																-	max deficyt	
3355	Policjanci	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,00	0,00		0,00	1,00	-	-	
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	0	1	0	0,00	0	39	0	0,00	0,00	0,83	3,25	0,26	0,00	0,00	-	max deficyt	
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	0	2	0	0,00	1	4	0	50,00	25,00	1,25	0,33	3,75	50,00	0,00	nadwyżka	-	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	52	54	31	3	9,68	12	393	0	19,85	18,83	24,92	144,75	0,17	38,71	1,04	deficyt	-	
3421	Sportowcy i dżokeje																-	-	

3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	4	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,25	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	8	15	4	0	0,00	2	5	0	60,00	40,00	6,17	0,42	14,80	50,00	1,88	-	-
3431	Fotografowie	12	12	10	0	0,00	6	2	0	100,00	50,00	10,08	0,17	60,50	60,00	1,00	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	27	27	13	2	15,38	3	4	0	50,00	50,00	14,25	0,33	42,75	23,08	1,00	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	7	7	4	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	3,92	0,25	15,67	75,00	1,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	14	10	1	10,00	4	0	0	0,00	0,00	7,25	0,00	0,00	40,00	0,78	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	4	4	3	1	33,33	1	0	0	0,00	0,00	3,17	0,00	0,00	33,33	1,00	-	-
3437	Tancerze	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	13	14	5	1	20,00	2	1	0	100,00	100,00	5,50	0,08	66,00	40,00	1,08	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	4	5	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00	0,00	1,25	-	deficyt
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36	32	17	2	11,76	5	15	12	46,67	33,33	15,75	2,25	7,00	29,41	0,89	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2	3	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,67	0,08	32,00	100,00	1,50	-	-
3514	Technicy sieci internetowych	9	9	3	1	33,33	2	2	14	100,00	100,00	2,33	1,33	1,75	66,67	1,00	-	nadwyżka
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	8	7	3	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	3,33	0,17	20,00	33,33	0,88	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	8	8	4	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,92	0,17	23,50	25,00	1,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	228	249	134	2	1,49	69	335	27	80,90	70,15	156,75	38,17	4,11	51,49	1,09	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	21	23	19	0	0,00	10	23	18	78,26	60,87	15,50	3,42	4,54	52,63	1,10	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania	4	4	1	0	0,00	0	6	0	50,00	50,00	1,42	0,50	2,83	0,00	1,00	-	-

	danych																		
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	15	15	9	0	0,00	5	11	0	9,09	0,00	9,58	10,92	0,88	55,56	1,00	-	deficyt	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	
4214	Windykatorzy i pokrewni	4	5	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,92	0,17	17,50	100,00	1,25	-	-	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	5	7	0	0,00	5	5	0	0,00	0,00	6,83	0,42	16,40	71,43	0,71	nadwyżka	-	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	15	15	4	0	0,00	2	104	0	0,00	0,00	4,75	9,67	0,49	50,00	1,00	-	deficyt	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	4	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,83	0,00		100,00	1,33	-	-	
4224	Recepcjoniści hotelowi	22	21	15	3	20,00	7	3	0	66,67	66,67	10,50	2,25	4,67	46,67	0,95	-	-	
4225	Pracownicy biur informacji	2	4	0	0		0	0	12		0,00	1,33	1,00	1,33		2,00	-	-	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	38	36	21	1	4,76	7	23	0	60,87	30,43	19,75	1,92	10,30	33,33	0,95	-	-	
4227	Ankieterzy	1	0	2	0	0,00	1	21	0	0,00	0,00	1,67	1,75	0,95	50,00	0,00	-	-	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	42	38	25	0	0,00	9	32	0	78,13	62,50	22,42	4,67	4,80	36,00	0,90	-	-	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	8	9	12	0	0,00	9	7	6	71,43	42,86	12,33	1,08	11,38	75,00	1,13	-	-	
4313	Pracownicy obsługi płacowej	2	1	1	0	0,00	0	5	0	60,00	60,00	0,33	0,42	0,80	0,00	0,50	-	-	
4321	Magazynierzy i pokrewni	198	200	90	1	1,11	34	1027	39	3,12	1,85	90,33	123,83	0,73	37,78	1,01	deficyt	-	
4322	Planiści produkcyjni	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	max deficyt	
4323	Pracownicy do spraw transportu	11	12	8	0	0,00	4	8	0	25,00	12,50	6,50	0,67	9,75	50,00	1,09	-	-	
4412	Listonosze i pokrewni	33	36	10	0	0,00	6	23	0	13,04	4,35	15,42	3,92	3,94	60,00	1,09	-	-	
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	

4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
4415	Pracownicy działów kadr	3	4	4	0	0,00	2	11	0	27,27	27,27	3,33	2,92	1,14	50,00	1,33	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	9	1	11,11	7	11	0	45,45	36,36	8,08	0,92	8,82	77,78	0,50	nadwyżka	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	4	2	0	0,00	2	20	0	0,00	0,00	2,50	1,67	1,50	100,00	2,00	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	5	5	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-
5120	Kucharze	103	102	49	3	6,12	16	128	0	7,81	3,91	45,83	11,67	3,93	32,65	0,99	-	-
5131	Kelnerzy	52	49	27	2	7,41	11	38	0	5,26	5,26	24,17	3,17	7,63	40,74	0,94	-	-
5132	Barmani	22	26	10	0	0,00	5	7	0	28,57	14,29	14,58	0,58	25,00	50,00	1,18	-	-
5141	Fryzjerzy	55	58	36	4	11,11	19	44	0	18,18	11,36	34,08	5,67	6,01	52,78	1,05	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	36	35	16	0	0,00	8	31	13	83,87	48,39	15,67	3,67	4,27	50,00	0,97	nadwyżka	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	3	1	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	1,17	0,50	2,33	100,00	3,00	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	6	5	4	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	3,92	0,00		25,00	0,83	-	-
5153	Gospodarze budynków	65	82	46	0	0,00	25	140	0	52,14	44,29	49,17	13,67	3,60	54,35	1,26	-	nadwyżka
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	4	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00		0,00	0,75	-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2	2	1	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	0,92	0,33	2,75	100,00	1,00	-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	14	1	0	0,00	1	51	0	0,00	0,00	3,58	4,25	0,84	100,00	1,56	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	2,00	-	-
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	0	0	0		0	47	0	0,00	0,00	0,00	3,92	0,00			max deficyt	-
5221	Właściciele sklepów	21	28	17	0	0,00	8	0	0	0,00	0,00	21,50	0,00		47,06	1,33	-	-
5222	Kierownicy	5	4	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	3,08	0,00		66,67	0,80	max	-

	sprzedaży w marketach																	nadwyżka	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	815	831	472	5	1,06	240	408	79	11,27	2,70	455,83	53,58	8,51	50,85	1,02	-	-	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	48	56	25	1	4,00	14	157	12	0,64	0,64	24,75	16,08	1,54	56,00	1,17	-	-	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	3	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	0,00	1,00	-	-	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	15	18	11	0	0,00	3	121	23	1,65	0,83	8,67	12,00	0,72	27,27	1,20	deficyt	-	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	7	9	4	0	0,00	0	16	0	6,25	0,00	4,50	4,33	1,04	0,00	1,29	równowaga	-	
5246	Wydawcy posiłków	4	7	5	0	0,00	5	23	0	4,35	0,00	5,00	1,92	2,61	100,00	1,75	-	-	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	111	109	47	1	2,13	14	117	168	8,55	5,98	46,08	62,75	0,73	29,79	0,98	-	-	
5311	Opiekunowie dziecięcy	7	10	6	0	0,00	5	10	0	60,00	30,00	7,25	3,83	1,89	83,33	1,43	-	-	
5312	Asystenci nauczycieli	8	8	3	0	0,00	0	30	0	73,33	56,67	3,50	2,50	1,40	0,00	1,00	-	-	
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	3	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,83	0,17	11,00	50,00	1,50	-	-	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	13	16	6	0	0,00	1	15	0	0,00	0,00	6,33	6,25	1,01	16,67	1,23	równowaga	deficyt	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	17	9	0	0,00	7	16	0	0,00	0,00	9,50	1,33	7,13	77,78	1,31	-	nadwyżka	
5411	Strażacy	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	86	97	55	0	0,00	27	172	0	0,58	0,00	58,00	14,33	4,05	49,09	1,13	-	-	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	3	0	0,00	2	11	0	0,00	0,00	5,50	0,92	6,00	66,67	1,25	-	-	
6111	Rolnicy upraw polowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	
6112	Sadownicy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
6113	Ogrodnicy	19	17	11	0	0,00	4	35	0	0,00	0,00	11,67	2,92	4,00	36,36	0,89	-	-	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	-	

	domowych																	
6122	Hodowcy drobiu	2	2	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,67	0,25	2,67	0,00	1,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	3,00	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	6	6	4	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	3,75	35,25	0,11	75,00	1,00	-	-
6222	Rybacy śródlądowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	max nadwyżka
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	3	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,33	0,42	0,80		1,00	deficyt	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	12	14	10	0	0,00	6	8	13	37,50	12,50	10,17	1,75	5,81	60,00	1,17	-	-
7112	Murarze i pokrewni	67	91	45	0	0,00	25	126	0	0,79	0,79	58,33	11,50	5,07	55,56	1,36	-	nadwyżka
7113	Robotnicy obróbki kamienia	5	7	5	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	6,08	0,08	73,00	100,00	1,40	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	12	15	8	0	0,00	5	129	0	0,00	0,00	11,42	30,75	0,37	62,50	1,25	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	19	25	9	0	0,00	5	21	0	0,00	0,00	15,25	2,75	5,55	55,56	1,32	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	1	2	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,83	2,67	0,31		2,00	deficyt	max deficyt
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	1	0	0,00	0	54	0	0,00	0,00	3,25	4,50	0,72	0,00	1,14	deficyt	-
7121	Dekarze	10	15	5	0	0,00	3	12	0	33,33	0,00	6,08	1,00	6,08	60,00	1,50	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i gładzownicy	11	16	10	0	0,00	9	14	0	0,00	0,00	11,75	1,17	10,07	90,00	1,45	-	nadwyżka
7123	Tynkarze i pokrewni	6	7	3	0	0,00	2	27	0	0,00	0,00	3,58	2,25	1,59	66,67	1,17	-	-
7124	Monterzy izolacji	11	9	5	0	0,00	0	12	0	0,00	0,00	2,75	1,00	2,75	0,00	0,82	-	-
7125	Szklarze	9	11	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,00	0,08	48,00	25,00	1,22	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	72	75	40	0	0,00	21	30	0	13,33	6,67	46,33	6,50	7,13	52,50	1,04	-	-

7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	6	10	2	0	0,00	2	11	0	9,09	9,09	4,58	0,92	5,00	100,00	1,67	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	11	6	0	0,00	3	43	0	2,33	0,00	6,25	3,58	1,74	50,00	1,10	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	45	44	42	0	0,00	26	17	0	5,88	5,88	39,00	1,42	27,53	61,90	0,98	nadwyżka	-
7132	Lakiernicy	10	10	4	0	0,00	0	11	12	18,18	9,09	4,58	1,92	2,39	0,00	1,00	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,00	0,00		100,00		-	-
7212	Spawacze i pokrewni	38	42	17	0	0,00	8	171	0	2,34	2,34	17,58	18,25	0,96	47,06	1,11	równowaga	-
7213	Błacharze	7	9	6	0	0,00	4	10	0	0,00	0,00	5,08	0,83	6,10	66,67	1,29	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	11	11	5	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	4,83	0,67	7,25	20,00	1,00	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	84	92	51	0	0,00	27	47	0	19,15	12,77	57,08	6,92	8,25	52,94	1,10	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	39	41	19	0	0,00	8	26	12	15,38	3,85	18,58	4,17	4,46	42,11	1,05	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	118	132	71	0	0,00	31	50	0	12,00	2,00	75,58	8,17	9,26	43,66	1,12	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	32	36	22	1	4,55	12	8	1	25,00	12,50	24,75	1,75	14,14	54,55	1,13	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	1	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	3,08	0,00		100,00	3,00	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-

	pokrewni																	
7314	Ceramicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	3	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,50	0,17	3,00		1,50	-	-
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,0 0	1,00	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	6,00	0,29	100,0 0	2,00	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	1	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	66,67	0,50	nadwyżk a	-
7322	Drukarze	14	13	10	0	0,00	5	6	1	16,67	16,67	8,42	0,58	14,43	50,00	0,93	nadwyżk a	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	6	8	5	0	0,00	4	41	0	2,44	2,44	7,92	3,42	2,32	80,00	1,33	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	31	29	17	1	5,88	7	68	1	11,76	5,88	18,92	5,75	3,29	41,18	0,94	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	53	62	29	3	10,34	14	23	1	39,13	17,39	38,42	2,00	19,21	48,28	1,17	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	3	1	0	0,00	1	17	0	11,76	5,88	2,08	1,42	1,47	100,0 0	1,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	3	4	0	0,00	3	9	12	33,33	0,00	4,17	2,75	1,52	75,00	0,75	nadwyżk a	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	21	17	15	0	0,00	6	17	0	35,29	29,41	14,17	1,42	10,00	40,00	0,81	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	32	31	25	0	0,00	10	93	12	1,08	0,00	23,75	62,75	0,38	40,00	0,97	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	66	70	42	1	2,38	26	24	12	33,33	4,17	46,17	3,00	15,39	61,90	1,06	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-

7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	67	79	32	1	3,13	19	55	0	7,27	1,82	41,58	4,58	9,07	59,38	1,18	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna																-	max deficyt
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	32	35	23	0	0,00	11	22	0	13,64	4,55	25,42	4,83	5,26	47,83	1,09	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	6	6	2	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,25	1,33	0,94	0,00	1,00	równowaga	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	7	12	9	0	0,00	7	3	12	100,00	33,33	11,00	4,25	2,59	77,78	1,71	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	19	24	13	0	0,00	7	9	0	11,11	0,00	13,33	0,75	17,78	53,85	1,26	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,67	max nadwyżka	-
7541	Nurkowie	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	11	0	0,00	0,00	1,75	0,92	1,91	0,00	1,00	-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		50,00	1,00	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy,																-	max deficyt

	gazu i innych surowców																		
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	3	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,75	0,17	16,50	33,33	1,00	-	-	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	7	5	6	0	0,00	4	0	0	0,00	5,00	0,00		66,67	0,71	max nadwyżka	-		
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	5	3	5	0	0,00	3	0	0	0,00	4,75	0,00		60,00	0,60	max nadwyżka	-		
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	13	18	6	0	0,00	2	6	0	83,33	33,33	7,58	0,50	15,17	33,33	1,38	-	nadwyżka	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	2	1	0	0,00	0	20	0	15,00	0,00	0,67	1,67	0,40	0,00	0,67	-	-	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00					-	-	
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-		
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5	5	2	0	0,00	0	49	0	2,04	2,04	2,25	4,08	0,55	0,00	1,00	deficyt	-	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni																-	-	
8157	Operatorzy maszyn do prania	4	5	1	0	0,00	0	5	0	60,00	0,00	1,25	0,42	3,00	0,00	1,25	-	-	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	43	48	17	0	0,00	10	832	0	0,00	0,00	20,58	69,33	0,30	58,82	1,12	-	deficyt	
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,92	0,17	5,50		1,00	-	deficyt	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	2	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	100,00	1,00	-	-	
8181	Operatorzy urządzeń	1	5	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,17	1,17	1,00	0,00	5,00	równow	-	

	do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych																aga	
8182	Maszyści kocioł parowych i pokrewni	3	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	3,33	0,00		50,00	1,33	-	-	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8	6	6	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	4,00	0,25	16,00	33,33	0,75	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00		4,00	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	25	37	16	0	0,00	9	70	0	8,57	0,00	21,75	7,83	2,78	56,25	1,48	-	-
8311	Maszyści kolejowi i metra	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	1,00	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6	6	2	0	0,00	0	15	0	0,00	0,00	1,92	1,25	1,53	0,00	1,00	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	93	115	50	1	2,00	32	99	23	11,11	3,03	62,92	10,17	6,19	64,00	1,24	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	18	17	12	0	0,00	6	12	0	16,67	0,00	10,08	2,00	5,04	50,00	0,94	nadwyżka	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	59	65	31	0	0,00	11	200	35	0,00	0,00	37,67	22,58	1,67	35,48	1,10	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	7	8	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,67	0,08	56,00	66,67	1,14	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	16	15	9	0	0,00	3	11	13	0,00	0,00	10,25	2,00	5,13	33,33	0,94	-	-
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	4	2	0	0,00	2	8	0	0,00	0,00	3,42	0,67	5,12	100,00	2,00	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków	30	33	8	0	0,00	6	122	0	0,00	0,00	12,67	10,17	1,25	75,00	1,10	-	-

	jezdniowych																	
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	2	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-	
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	226	281	148	1	0,68	95	290	0	11,03	7,59	159,00	37,17	4,28	64,19	1,24	-	-
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	9	17	3	0	0,00	3	6	0	0,00	0,00	5,17	0,50	10,33	100,00	1,89	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	9	11	3	0	0,00	1	6	0	50,00	0,00	2,92	1,50	1,94	33,33	1,22	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	13	13	3	1	33,33	1	343	0	9,62	9,04	4,17	31,58	0,13	33,33	1,00	deficyt	równowaga
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0	1	1	100,00	0	21	0	0,00	0,00	0,08	1,75	0,05	0,00	0,00	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	12	12	5	0	0,00	4	3	0	33,33	33,33	5,00	0,25	20,00	80,00	1,00	-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach																-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	11	11	12	0	0,00	7	52	0	0,00	0,00	10,25	5,33	1,92	58,33	1,00	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	177	217	107	0	0,00	54	75	0	9,33	0,00	126,92	6,25	20,31	50,47	1,23	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	28	24	11	1	9,09	4	105	0	1,90	1,90	11,00	8,75	1,26	36,36	0,86	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	71	77	39	0	0,00	18	146	0	2,74	1,37	40,25	22,17	1,82	46,15	1,08	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	38	46	33	0	0,00	24	470	0	0,21	0,21	34,08	39,17	0,87	72,73	1,21	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	8	6	3	1	33,33	0	4	0	0,00	0,00	1,92	0,33	5,75	0,00	0,75	-	-

9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	4	5	0	0		0	10	12	0,00	0,00	0,58	1,83	0,32		1,25	deficyt	-
9412	Pomoce kuchenne	56	61	29	1	3,45	16	149	12	21,48	18,12	29,67	24,42	1,22	55,17	1,09	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	4	4	2	1	50,00	0	61	0	0,00	0,00	2,83	5,08	0,56	0,00	1,00	deficyt	-
9611	Ładowacze nieczystości	2	2	1	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	1,08	0,58	1,86	0,00	1,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	5	4	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,58	0,17	9,50	50,00	0,80	nadwyżka	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	1	4	0	0,00	1	38	0	73,68	0,00	3,25	4,17	0,78	25,00	0,33	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	7	11	1	0	0,00	0	38	0	7,89	5,26	3,17	130,17	0,02	0,00	1,57	deficyt	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	21	12	0,00	0,00	0,00	2,75	0,00			max deficyt	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	56	67	31	0	0,00	22	240	0	11,67	7,08	36,83	24,00	1,53	70,97	1,20	-	-
Razem		7204	7807	3982	159	3,99	1933	9753	2024	13,91	9,55	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	18	0	1	1	5,56%	5,56%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W OLSZTYNIE	32	31	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W OLSZTYNIE	13	13	1	1	7,69%	7,69%
ATENA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	13	0	0	0	0,00%	0,00%
ATENA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W OLSZTYNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
FUTURA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	21	0	0	0	0,00%	0,00%
FUTURA - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH	56	56	4	5	7,14%	8,93%
FUTURA - STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	191	0	1	1	0,52%	0,52%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KONSTANTEGO ILDEFONSA GAŁCZYŃSKIEGO	175	0	2	0	1,14%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	120	0	1	0	0,83%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	145	0	1	0	0,69%	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	40	0	2	0	5,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "BIO-COSMETICS-STUDIO" W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "EPROM" W OLSZTYNIE	76	0	2	1	2,63%	1,32%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "OSKAR"	54	0	1	0	1,85%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "PROGRES" DLA DOROSŁYCH	23	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CN-B W OLSZTYNIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	71	0	6	1	8,45%	1,41%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN.MARIUSZA ZARUSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PATOS	19	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE	14	0	1	3	7,14%	21,43%
MEDYCZNA SZKOŁA ZAWODOWA PROMEDICA	20	20	3	0	15,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA ZAWODOWA PROMEDICA DLA DOROSŁYCH	15	15	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	11	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "PROGRES"	41	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	76	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	52	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PASJA SZKOŁA POLICEALNA	17	17	0	0	0,00%	0,00%
PASJA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY	18	17	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W OLSZTYNIE	42	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W OLSZTYNIE	13	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWE LICEUM PLASTYCZNE IM. ERICA MENDELSONNA W OLSZTYNIE	27	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "LAURENTIUS" DLA OPIEKUNÓW W DOMACH POMOCY SPOŁECZNEJ ZE SPECJALIZACJĄ GERIATRIA I REHABILITACJA	20	20	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	94	53	3	2	3,19%	2,13%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACONIKÓW OCHRONY W OLSZTYNIE	112	112	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA "ŻAK"	31	17	0	0	0,00%	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	94	94	5	3	5,32%	3,19%
POLICEALNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA" W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM AKTORSKIE IM. ALEKSANDRA SEWRUKA PRZY TEATRZE IM. STEFANA JARACZA W OLSZTYNIE	5	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W OLSZTYNIE	14	13	1	0	7,14%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	130	130	3	5	2,31%	3,85%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "COGITO"	29	15	1	0	3,45%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA"	0	0	2	2	0,00%	0,00%
POLSKA SZKOŁA OPIEKUNÓW MEDYCZNYCH	34	34	0	0	0,00%	0,00%
POMORSKIE TOWARZYSTWO EDUKACYJNE "FAMA" STUDIUM POLICEALNE "FAMA"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W OLSZTYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	23	0	1	0	4,35%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COGITO"	41	0	4	1	9,76%	2,44%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH K.L.J. MOCARSCY - JAROMIR MOCARSKI	73	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM HANDLU ZAGRANICZNEGO, OBSŁUGI CELNEJ I SPEDYCJI W GDYNI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	10	10	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM POLICEALNE "BIO-COSMETICS-STUDIO"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM POLICEALNE "OSKAR"	12	6	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA "PROGRES"	37	22	1	1	2,70%	2,70%
SZKOŁA POLICEALNA IM PROF ZBIGNIEWA RELIGI W OLSZTYNIE	112	102	6	6	5,36%	5,36%
SZKOŁA POLICEALNA IM. PROF. ZBIGNIEWA RELIGI W OLSZTYNIE	87	79	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 7 TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ	23	23	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PTE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA STUDIUM PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH	31	21	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	9	0	0	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY NR 2 DLA UCZNIÓW Z AUTYZMEM, SPRZĘŻONYMI NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI ORAZ UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNACZNYM	11	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM "BIO-COSMETICS-STUDIO"	6	6	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	68	87	2	0	2,94%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	85	66	2	2	2,35%	2,35%
TECHNIKUM NR 3	63	21	3	2	4,76%	3,17%
TECHNIKUM NR 4	118	49	4	2	3,39%	1,69%
TECHNIKUM NR 5	93	155	3	1	3,23%	1,08%
TECHNIKUM NR 6	129	35	1	2	0,78%	1,55%
TECHNIKUM NR 7	188	157	8	2	4,26%	1,06%
TECHNIKUM NR 8	36	29	1	0	2,78%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAOCZNE NR 1	53	32	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE "BIO-COSMETICS-STUDIO"	8	8	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM ZAOCZNE NR 1	15	4	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM ZAOCZNE NR 3	7	3	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM ZAOCZNE NR 4	27	9	0	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WSPÓLNEJ EUROPY	186	0	0	0	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GABRIELA NARUTOWICZA	115	0	2	0	1,74%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	81	0	0	0	0,00%	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA	35	0	1	0	2,86%	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	32	0	0	1	0,00%	3,13%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	99	0	0	1	0,00%	1,01%
XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	38	0	0	0	0,00%	0,00%
XIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE KATOLICKIE IM ŚWIĘTEJ RODZINY W OLSZTYNIE	17	0	0	0	0,00%	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE DLA UCZNIÓW NIESŁYSZĄCYCH	6	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W OLSZTYNIE	51	30	0	0	0,00%	0,00%

ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "COSINUS" W OLSZTYNIE	110	44	1	1	0,91%	0,91%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "COSINUS" W OLSZTYNIE	9	0	1	1	11,11%	11,11%
ZAO CZNA SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA SZKOŁA POLICEALNA NR 3	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA SZKOŁA POLICEALNA NR 5	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W OLSZTYNIE	60	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY W OLSZTYNIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	44	13	2	3	4,55%	6,82%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	35	10	1	0	2,86%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W TRZEMESZNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	26	18	0	1	0,00%	3,85%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	5	6	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	59	40	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 SPECJALNA DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU LEKKIM	21	8	1	1	4,76%	4,76%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 SPECJALNA DLA UCZNIÓW NIESŁYSZĄCYCH	6	4	0	0	0,00%	0,00%

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA EDUKACJI SPOŁECZNEJ W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%
AP EDUKACJA - CENTRUM SZKOLENIOWE W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	9	0	1	11,11%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W OLSZTYNIE	29	24	0	0,00%
AP EDUKACJA - POLICELANA SZKOŁA MEDYCZNA W OLSZTYNIE	4	4	0	0,00%
ATENA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	10	0	0	0,00%
ATENA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA I DOSKONALENIA PRACOWNIKÓW OCHRONY W ŁOMŻY	0	0	1	0,00%
FUTURA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
FUTURA - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
FUTURA - STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	190	0	4	2,11%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KONSTANTEGO ILDEFONSA GAŁCZYŃSKIEGO	150	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	122	0	1	0,82%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	132	0	2	1,52%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	41	0	2	4,88%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "BIO-COSMETICS-STUDIO" W OLSZTYNIE	6	0	2	33,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "EPROM" W OLSZTYNIE	69	0	2	2,90%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "OSKAR"	66	0	1	1,52%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "PROGRES" DLA DOROSŁYCH	17	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CN-B W OLSZTYNIE	11	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	74	0	8	10,81%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PATOS	16	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE	17	0	1	5,88%
MEDYCZNA SZKOŁA ZAWODOWA PROMEDICA	13	13	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA ZAWODOWA PROMEDICA DLA DOROSŁYCH	8	8	0	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "PROGRES"	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	111	111	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
NOVA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	11	0	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
PASJA SZKOŁA POLICEALNA	23	23	0	0,00%
PASJA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY	9	9	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W OLSZTYNIE	46	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W OLSZTYNIE	25	0	0	0,00%
PAŃSTWOWE LICEUM PLASTYCZNE IM. ERICA MENDELSONA W OLSZTYNIE	34	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	72	67	3	4,17%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACONIKÓW OCHRONY W OLSZTYNIE	152	86	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA "ŻAK"	10	10	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	130	94	0	0,00%
POLICEALNE MEDYCZNE SUDIUM ZAWODOWE "FAMA" W OLSZTYNIE	92	25	0	0,00%

POLICEALNE STUDIUM AKTORSKIE IM. ALEKSANDRA SEWRUKA PRZY TEATRZE IM. STEFANA JARACZA W OLSZTYNIE	8	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W OLSZTYNIE	8	8	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	295	43	1	0,34%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "COGITO"	18	13	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA"	13	7	0	0,00%
POLSKA SZKOŁA OPIEKUNÓW MEDYCZNYCH	0	0	0	0,00%
POMORSKIE TOWARZYSTWO EDUKACYJNE "FAMA" STUDIUM POLICEALNE "FAMA"	0	0	0	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	26	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COGITO"	31	0	1	3,23%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH K.L.J. MOCARSCY - JAROMIR MOCARSKI	94	0	0	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	8	3	0	0,00%
STUDIUM POLICEALNE "OSKAR"	7	1	0	0,00%
STUDIUM POLICEALNE EUROPEJSKIEGO INSTYTUTU NAUK STOSOWANYCH W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA "PROGRES"	34	13	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA IM PROF ZBIGNIEWA RELIGI W OLSZTYNIE	87	76	1	1,15%
SZKOŁA POLICEALNA IM. PROF. ZBIGNIEWA RELIGI W OLSZTYNIE	68	50	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 7 TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ	10	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PTE	6	5	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA STUDIUM PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH	16	15	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	8	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY NR 2 DLA UCZNIÓW Z AUTYZMEM, SPRĘŻONYMI NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI ORAZ UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNACZNYM	8	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM "BIO-COSMETICS-STUDIO"	5	5	0	0,00%

TECHNIKUM NR 1	51	51	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2	96	73	4	4,17%
TECHNIKUM NR 3	61	43	1	1,64%
TECHNIKUM NR 4	129	87	3	2,33%
TECHNIKUM NR 5	82	6	1	1,22%
TECHNIKUM NR 6	134	80	4	2,99%
TECHNIKUM NR 7	176	174	2	1,14%
TECHNIKUM NR 8	48	19	1	2,08%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	11	11	0	0,00%
TECHNIKUM ZAOCZNE NR 1	35	23	0	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WSPÓLNEJ EUROPY	162	0	1	0,62%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GABRIELA NARUTOWICZA	118	0	2	1,69%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	63	0	0	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA	24	0	0	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	31	0	1	3,23%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	85	0	1	1,18%
XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	66	0	0	0,00%
XIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE KATOLICKIE IM ŚWIĘTEJ RODZINY W OLSZTYNIE	17	0	0	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE DLA UCZNIÓW NIESŁYSZĄCYCH	6	0	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W OLSZTYNIE	122	52	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "COSINUS" W OLSZTYNIE	35	10	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "COSINUS" W OLSZTYNIE	8	8	0	0,00%
ZAOCZNA SZKOŁA POLICEALNA NR 3	0	0	0	0,00%
ZAOCZNA SZKOŁA POLICEALNA NR 5	0	0	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W OLSZTYNIE	34	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	33	12	1	3,03%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	52	18	2	3,85%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	24	14	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	5	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	50	5	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 SPECJALNA DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU LEKKIM	8	4	1	12,50%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 SPECJALNA DLA UCZNIÓW NIESŁYSZĄCYCH	5	5	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY CECHU RZEMIOŚŁ RÓŻNYCH W OLSZTYNIE	0	0	0	0,00%

Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Asystenci dentyści	85	85	1	0	5	3	1,18%	0,00%	20,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Chemicy			0		2				0,00%	
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	1	7	5			0,00%	20,00%
Drukarze			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	4	4	1	1	14	16	25,00%	25,00%	7,14%	6,25%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	22	22	5	0	21	20	22,73%	0,00%	23,81%	0,00%
Hodowcy drobiu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	8	8	0	0	11	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Introligatorzy i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów				0		1				0,00%
Kelnerzy	30	30	1	0	10	6	3,33%	0,00%	10,00%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0		1				0,00%	
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych				1		2				50,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	20	20	0	0	9	12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	148	148	3	3	6	6	2,03%	2,03%	50,00%	50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	23	18			0,00%	0,00%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze	47	47	2	2	19	15	4,26%	4,26%	10,53%	13,33%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	13	7			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Maszyści kolejowi i metra			0		1				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	12	15			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	12	12	3	2	74	62	25,00%	16,67%	4,05%	3,23%
Mechanicy precyzyjni			0		2				0,00%	
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych				0		1				0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Monterzy izolacji				0		2				0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			1	1	3	1			33,33%	100,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			1	0	17	14			5,88%	0,00%
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych				0		1				0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	33	33	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń energetycznych				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	4	4	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych				0		1				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	20	20	0	0	14	16	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	17	17	0	1	1	1	0,00%	5,88%	0,00%	100,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	4	4	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoce kuchenne				0		1				0,00%

Pomocniczy personel medyczny	108	108	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		2				0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	81	78	0	1	12	15	0,00%	1,23%	0,00%	6,67%
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)				0		1				0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	70	73	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	125	125								
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		2				0,00%	
Pracownicy usług domowych	15	15								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	20	20	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni				0		2				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	41	41	2	0	17	13	4,88%	0,00%	11,76%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	0	1	5	6	0,00%	6,67%	0,00%	16,67%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1								

Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Sekretarki (ogólne)			0		1				0,00%	
Spawacze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	21	21	0	1	2	3	0,00%	4,76%	0,00%	33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	22	0	1	118	114	0,00%	4,55%	0,00%	0,88%
Stolarze meblowi i pokrewni	9	9	1	3	12	21	11,11%	33,33%	8,33%	14,29%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	73	73	0	0	5	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0		1				0,00%	
Tapiczerzy i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	51	51	0	0	27	25	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	25	25	0	1	6	7	0,00%	4,00%	0,00%	14,29%
Technicy elektrycy	16	16	1	1	6	6	6,25%	6,25%	16,67%	16,67%
Technicy farmaceutyczni	65	65	2		4		3,08%		50,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści	49	49	3	3	5	5	6,12%	6,12%	60,00%	60,00%
Technicy leśnictwa			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Technicy mechanicy	102	102	3	3	37	33	2,94%	2,94%	8,11%	9,09%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	35	35	1		1		2,86%		100,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	9	8			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	2	2	1	0	13	11	50,00%	0,00%	7,69%	0,00%
Technicy technologii żywności	31	31	0	0	13	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	32	32	1	0	2	2	3,13%	0,00%	50,00%	0,00%

Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	95	95	3	1	15	17	3,16%	1,05%	20,00%	5,88%
Tynkarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	15	15	1	2	8	14	6,67%	13,33%	12,50%	14,29%
Ślusarze i pokrewni	1	1	0	0	11	13	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	62	62	3	1	55	44	4,84%	1,61%	5,45%	2,27%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	55	55	1	1	4	5	1,82%	1,82%	25,00%	20,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	57	57	1	0	3	3	1,75%	0,00%	33,33%	0,00%

Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	65	65	0	5	0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Chemicy			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	5		0,00%
Drukarze			0	5		0,00%
Ekonomiści			0	4		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	7	7	2	14	28,57%	14,29%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	3		0,00%

Fotografowie			0	2		0,00%
Fryzjerzy	13	13	3	26	23,08%	11,54%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	3	3	0	11	0,00%	0,00%
Introrigatorzy i pokrewni			0	2		0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	2		0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	1		0,00%
Kelnerzy	1	1	0	8	0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			1	2		50,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	31	31	0	10	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	80	80	0	9	0,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	17		0,00%
Kucharze	12	12	1	20	8,33%	5,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	12		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Maszyniści kolejowi i metra			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	13		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	8	8	0	59	0,00%	0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%

Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	1		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	2		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	10		0,00%
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	16	16	1	2	6,25%	50,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	10	10	0	0		
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	13		7,69%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	33	33	0	2	0,00%	0,00%

Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	4	4	0	3	0,00%	0,00%
Pomoce kuchenne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	62	62	0	6	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	28	28	0	15	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	47	47	1	3	2,13%	33,33%
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			0	3		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	4		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	54	54	0	0		
Pracownicy usług domowych	24	24	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7	7	0	5	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	55	55	0	14	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	0	3	0,00%	0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	1		0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Sekretarki (ogólne)			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	2		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	21	21	2	4	9,52%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	33	33	1	106	3,03%	0,94%
Sprzedawcy w stacji paliw			0	1		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	9	9	1	8	11,11%	12,50%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2	2	1	8	50,00%	12,50%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy budownictwa	39	39	0	15	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	47	47	0	5	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	50	50	1	4	2,00%	25,00%
Technicy farmaceutyczni	56	56	0	0		
Technicy fizjoterapii i masażyści	45	45	0	7	0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			1	1		100,00%
Technicy mechanicy	67	67	2	33	2,99%	6,06%

Technicy medyczni i dentyści	4	4	0	0		
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	27	27	0	2	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	0	5	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	27	27	0	6	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	1	1	0	8	0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	31	31	0	2	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	82	82	2	15	2,44%	13,33%
Tynkarze i pokrewni			0	2		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	11	11	0	7	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	9		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	44	44	1	42	2,27%	2,38%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	41	41	0	4	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	62	62	0	3	0,00%	0,00%

Spis wykresów:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=92, w%)</i>	40
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=92, w %)</i>	41
<i>Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=92, w %)</i>	42
<i>Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=92, w %) .</i>	44
<i>Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=92, w %)</i>	57
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=92, w %)</i>	67
<i>Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie.</i>	68
<i>Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=92, w %)</i>	70
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=92, w %)</i>	71
<i>Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=92, w %)</i>	73

Spis tabel:

<i>Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.....</i>	<i>7</i>
<i>Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.</i>	<i>8</i>
<i>Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.....</i>	<i>9</i>
<i>Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.</i>	<i>10</i>
<i>Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.</i>	<i>11</i>
<i>Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.</i>	<i>12</i>
<i>Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.....</i>	<i>14</i>
<i>Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.</i>	<i>15</i>
<i>Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.</i>	<i>17</i>
<i>Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....</i>	<i>18</i>
<i>Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....</i>	<i>19</i>
<i>Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.</i>	<i>21</i>
<i>Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Olsztynie - informacja sygnałna - 2016 r.....</i>	<i>22</i>
<i>Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.</i>	<i>23</i>
<i>Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.</i>	<i>25</i>
<i>Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku</i>	<i>26</i>
<i>Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.</i>	<i>27</i>
<i>Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.</i>	<i>28</i>
<i>Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.</i>	<i>30</i>
<i>Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku</i>	<i>32</i>
<i>Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.</i>	<i>34</i>
<i>Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku. ...</i>	<i>37</i>
<i>Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.</i>	<i>38</i>
<i>Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.</i>	<i>44</i>
<i>Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.....</i>	<i>45</i>
<i>Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku</i>	<i>56</i>
<i>Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....</i>	<i>58</i>
<i>Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....</i>	<i>67</i>
<i>Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.</i>	<i>68</i>

<i>Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=92, w %)</i>	72
<i>Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.</i>	73
<i>Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić</i>	74
<i>Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów</i>	96
<i>Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów</i>	97
<i>Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku</i>	119
<i>Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)</i>	124
<i>Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku</i>	128
<i>Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)</i>	133