



MIEJSKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W OLSZTYNIE

DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W 2022 ROKU

OLSZTYN MARZEC 2023

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie, al. Piłsudskiego 64b 10-450 Olsztyn

tel. 89 537 28 00, fax. 89 537 28 01

e-mail: mup@olsztyn.mup.gov.pl

www: mupolsztyn.praca.gov.pl

Spis treści

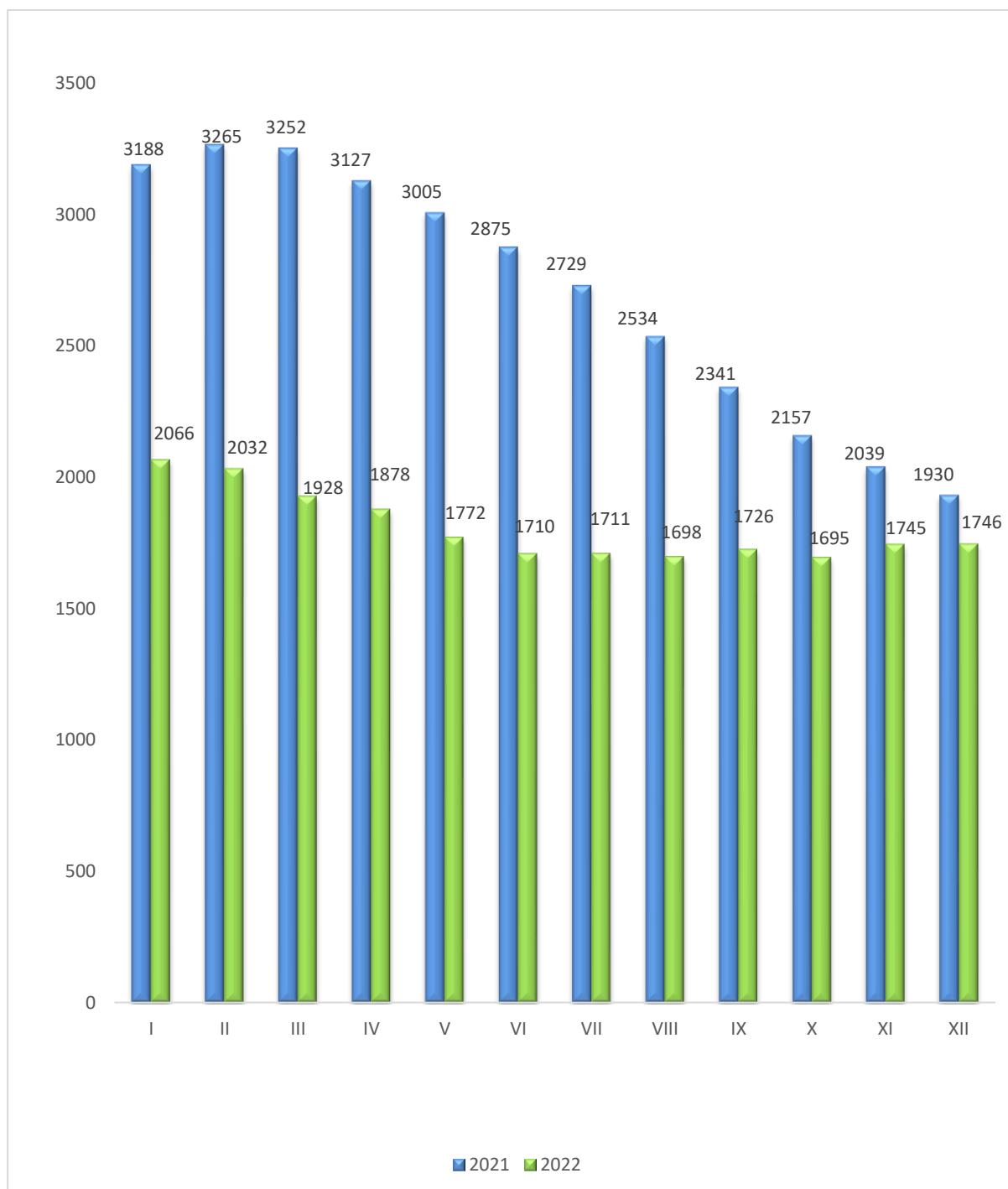
1. POZIOM BEZROBOCIA	1
1.1 NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH	3
1.2 STOPA BEZROBOCIA	5
1.3 STRUKTURA BEZROBOCIA	6
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii	6
1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku	8
1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy	9
1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	10
1.3.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy	11
1.3.7 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia	14
1.3.8 Kobiety	18
1.3.9 Osoby długotrwale bezrobotne	20
1.3.10 Osoby powyżej 50 roku życia	22
2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2022 ROKU	24
2.1 POŚREDNICTWO PRACY	24
2.1.1 Wolne miejsca pracy	25
2.1.2 Wolne miejsca pracy zgłoszone w celu uzyskania informacji prezydenta o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy	32
2.1.3 Barometr Zawodów	33
2.1.4 Praca za granicą	36
2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE	39
2.3 DZIAŁANIA URZĘDU PRACY NA RZECZ UCHODŹCÓW Z UKRAINY	51
2.4 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE W 2022 ROKU	56
2.4 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	65
2.4.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (VI)	65
2.4.2 Regionalny Program Operacyjny	69
2.5 USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2022 ROKU	72
2.5.1 Szkolenia	72
2.5.2 Staż	76
2.5.3 Prace interwencyjne	81
2.5.4 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia	84
2.5.5 Roboty publiczne	85
2.5.6 Prace społecznie użyteczne	86
2.5.7 Refundacja kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej (DPS) lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ)	88
2.5.8 Finansowanie studiów podyplomowych	89
2.5.9 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	90
2.5.10 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	95
2.5.11 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	97

2.6	INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA	99
2.6.1	Bon szkoleniowy	99
2.6.2	Bon zatrudnieniowy	100
2.6.3	Bon na zasiedlenie	102
2.7	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	103
2.8	Dodatek aktywizacyjny	112
3.	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ ZEZWOLENIA SEZONOWEGO	113
4.	INNE DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ MIEJSKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE W 2022 ROKU	116
4.1	REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	116
4.2	DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY MIEJSKIM URZĘDEM PRACY W OLSZTYNIE, A MOPS	118
4.3	POZOSTAŁA WSPÓŁPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI	119
4.4	ZADANIA MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE REALIZOWANE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ.....	121
4.5	WSPÓŁPRACA Z CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W OLSZTYNIE	125
5.	DZIAŁANIA MIEJSKIEJ RADY RYNKU PRACY	126
6.	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2022 ROKU	129
7.	PODSUMOWANIE	131



1. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku w ewidencji osób bezrobotnych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie (MUP) zarejestrowanych było 1.746 osób bezrobotnych. Liczba ta była niższa o 184 osoby w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.



Wykres nr 1 Poziom bezrobocie w Olsztynie (stan w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022)

Wielkość bezrobocia oraz dynamikę zmian w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 roku przedstawia poniższa tabela.

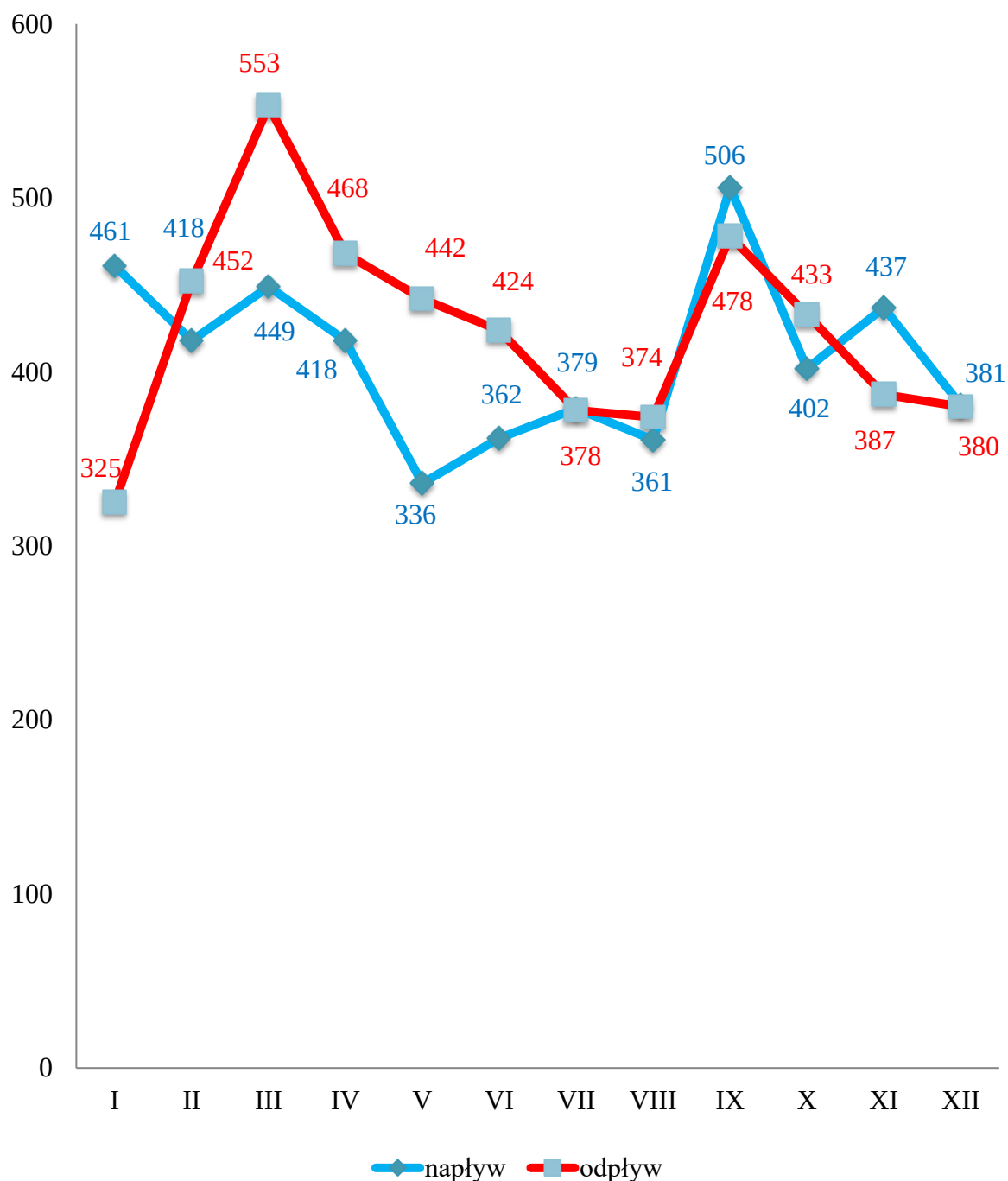
Tabela nr 1 Wielkość bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 roku

Miesiąc	Bezrobotni ogółem		Dynamika	
	2021	2022	+/- (3-2)	% (3/2)
1	2	3	4	5
styczeń	3.188	2.066	-1.122	-35,2
luty	3.265	2.032	-1.233	-37,8
marzec	3.252	1.928	-1.324	-40,7
kwiecień	3.127	1.878	-1.249	-39,9
maj	3.005	1.772	-1.233	-41,0
czerwiec	2.875	1.710	-1.165	-40,5
lipiec	2.729	1.711	-1.018	-37,3
sierpień	2.534	1.698	-836	-33,0
wrzesień	2.341	1.726	-615	-26,3
październik	2.157	1.695	-462	-21,4
listopad	2.039	1.745	-294	-14,4
grudzień	1.930	1.746	-184	-9,5

Największy spadek liczby bezrobotnych w roku 2022 w stosunku do roku 2021 odnotowano w miesiącu marcu i kwietniu.

1.1 NAPŁYW I ODPLYW BEZROBOTNYCH

W 2022 roku zarejestrowano ogółem 4.910 osób bezrobotnych, a wyłączono z ewidencji 5.094 osoby. W roku 2021 zarejestrowano 4.640 osób bezrobotnych natomiast wyrejestrowano 5.734 osoby. Porównując oba okresy zauważa się wzrost osób rejestrujących się (o 270 osób) oraz spadek osób wyłączonych z ewidencji (o 640 osób).



Wykres nr 2 Liczba bezrobotnych według napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach 2022 roku

W roku 2022 najwyższy napływ osób bezrobotnych odnotowano w miesiącach: wrzesień (506 osób), styczeń (461 osób) oraz marzec (449 osób). Natomiast największy odpływ bezrobotnych z ewidencji odnotowano w miesiącach: marzec (553 osoby) i wrzesień (478 osób) oraz kwiecień (468 osób).

W populacji bezrobotnych „nowo zarejestrowanych” w 2022 roku to:

- ⇒ 9,4% osoby dotychczas niepracujące,
- ⇒ 90,6% osoby poprzednio pracujące,
- ⇒ 4,6% osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- ⇒ 27,4% osoby rejestrujące się po raz pierwszy,
- ⇒ 72,6% osoby rejestrujące się po raz kolejny,
- ⇒ 50,9% kobiety,
- ⇒ 7,8% osoby rejestrujące się do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- ⇒ 30,8% osoby do 30 roku życia,
- ⇒ 10,0% osoby z niepełnosprawnościami.

Tabela nr 2 Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2021 i 2022

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2022/2021	Odpływ		Dynamika 2022/2021
	2021	2022	%	2021	2022	%
Olsztyn	4.640	4.910	+5,8	5.734	5.094	-11,2

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej w 2022 roku było:

- ⇒ podjęcie pracy - 2.370 osób (tj. 46,5%),
- ⇒ brak gotowości do podjęcia pracy – 794 osoby (tj. 15,6%),
- ⇒ rozpoczęcie stażu - 245 osób (tj. 4,8%),
- ⇒ rozpoczęcie szkolenia - 59 osób (tj. 1,2%),
- ⇒ dobrowolna rezygnacja - 348 osób (tj. 6,8%),
- ⇒ odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 81 osób (tj. 1,6%),
- ⇒ osiągnięcie wieku emerytalnego – 75 osób (tj. 1,5%),
- ⇒ inne przyczyny- 1.122 osoby (tj. 22,0%).

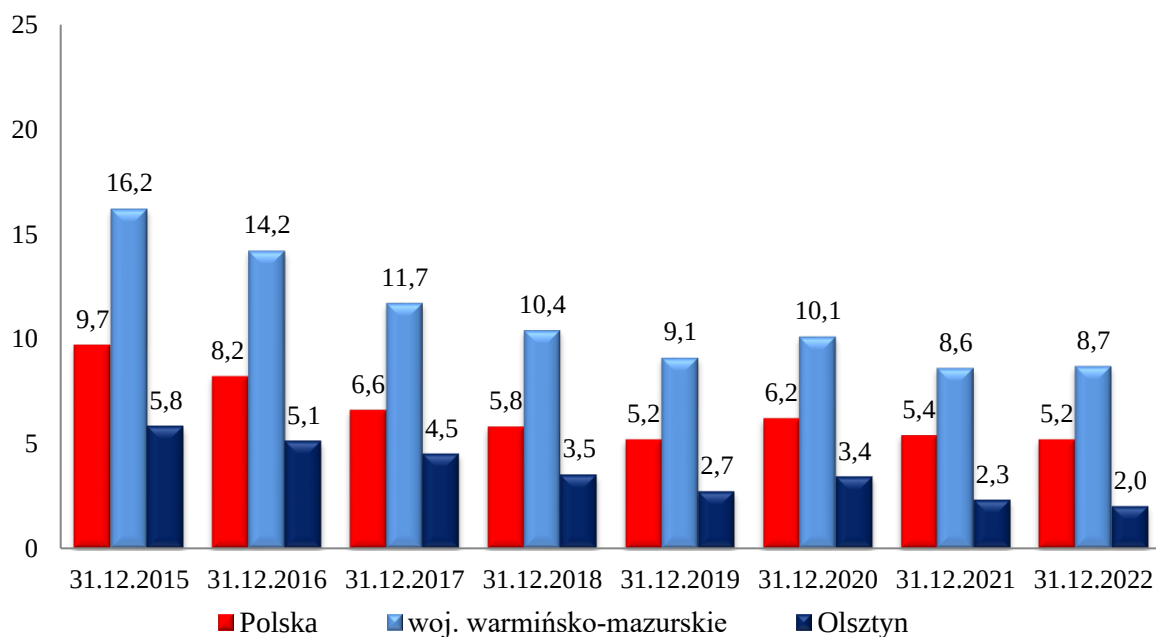
Według wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2022 z ewidencji wyłączono:

- ⇒ osoby do 30 roku życia - 1.443 osoby (tj. 28,3%), w tym podjęcia pracy 682 osoby (47,3%),
- ⇒ osoby powyżej 50 roku życia – 986 osób (tj. 19,4%), w tym podjęcia pracy 356 osób (36,1%),
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne – 1.157 osób (tj. 22,7%), w tym podjęcia pracy 379 osób (32,8%).

1.2 STOPA BEZROBOCIA

Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, czyli procentowy udział bezrobotnych w ludności czynnej zawodowo.

Ukształtowanie stopy bezrobocia w latach 2015-2022 dla Olsztyna, województwa warmińsko-mazurskiego oraz całego kraju prezentuje poniższy wykres.



Wykres nr 3 Stopa bezrobocia w latach 2015-2022

Począwszy od 2015 roku stopa bezrobocia sukcesywnie spadała. Po wzroście stopy w 2020 roku spowodowanym epidemią koronawirusa w 2022 roku stopa bezrobocia w Olsztynie ponownie spadła i wynosiła 2,0% (spadek o 0,3 punktu procentowego w porównaniu do grudnia 2021 roku).

Tabela nr 3 Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2022 roku

Wyszczególnienie	2021	2022											
	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	5,4	5,5	5,5	5,4	5,2	5,1	4,9	4,9	4,8	5,1	5,1	5,1	5,2
województwo warmińsko- mazurskie	8,6	9,0	9,0	8,6	8,3	7,9	7,6	7,6	7,6	8,2	8,3	8,5	8,7
Olsztyn	2,3	2,4	2,4	2,2	2,2	2,1	2,0	2,0	2,0	2,0	1,9	2,0	2,0

1.3 STRUKTURA BEZROBOCIA

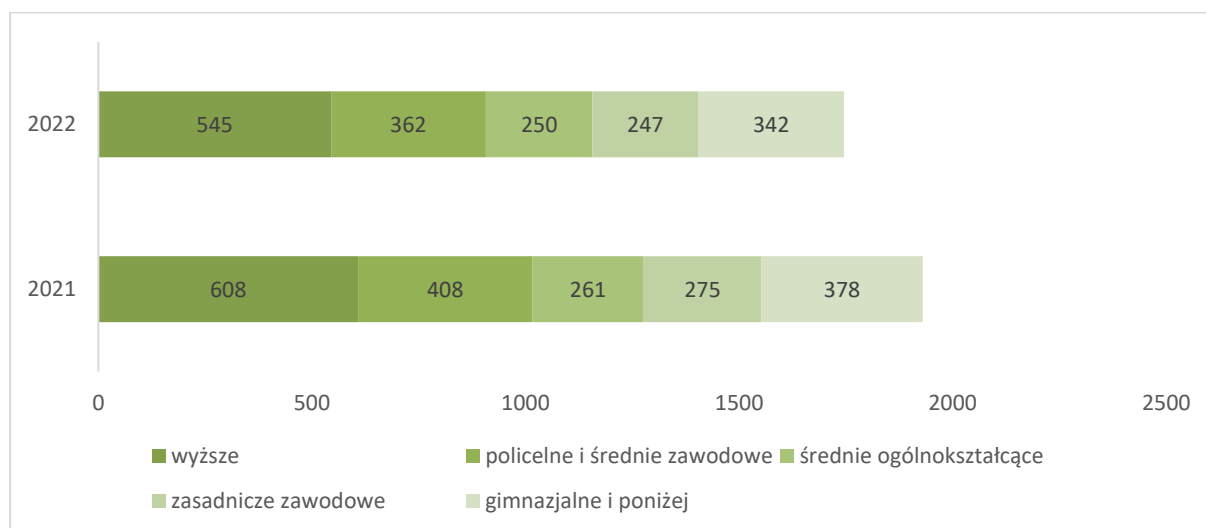
1.3.1 Struktura bezrobotnych według wybranych kategorii

Tabela nr 4 Struktura bezrobocia według stanu na dzień 31 grudnia 2021 i 2022 roku

Wyszczególnienie		31.12.2021		31.12.2022		Dynamika	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	+/- (4-2)	% (4/2)
1		2	3	4	5	6	7
Liczba bezrobotnych ogółem		1.930	100,0	1.746	100,0	-184	-9,5
z tego	z prawem do zasiłku	364	18,9	297	17,0	-67	-18,4
	bez prawa do zasiłku	1.566	81,1	1.449	83,0	-117	-7,5
z tego	kobiety	1.006	52,1	888	50,9	-118	-11,7
	mężczyźni	924	47,9	858	49,1	-66	-7,1
z tego wybrane kategorie	do 30 roku życia	394	20,4	422	24,2	+28	+7,1
	do 25 roku życia	153	7,9	192	11,0	+39	+25,5
	powyżej 50 roku życia	609	31,6	492	28,2	-117	-19,2
	długotrwale bezrobotni	798	41,3	556	31,8	-242	-30,3
	z niepełnosprawnościami	287	14,9	248	14,2	-39	-13,6

W porównaniu z rokiem 2021 największy spadek nastąpił w kategorii osób długotrwale bezrobotnych (o 30,3%) oraz osób powyżej 50 roku życia (o 19,2%). Nastąpił wzrost osób do 25 roku życia (o 25,5%) oraz do 30 roku życia (o 7,1%).

1.3.2 Struktura bezrobotnych według wykształcenia



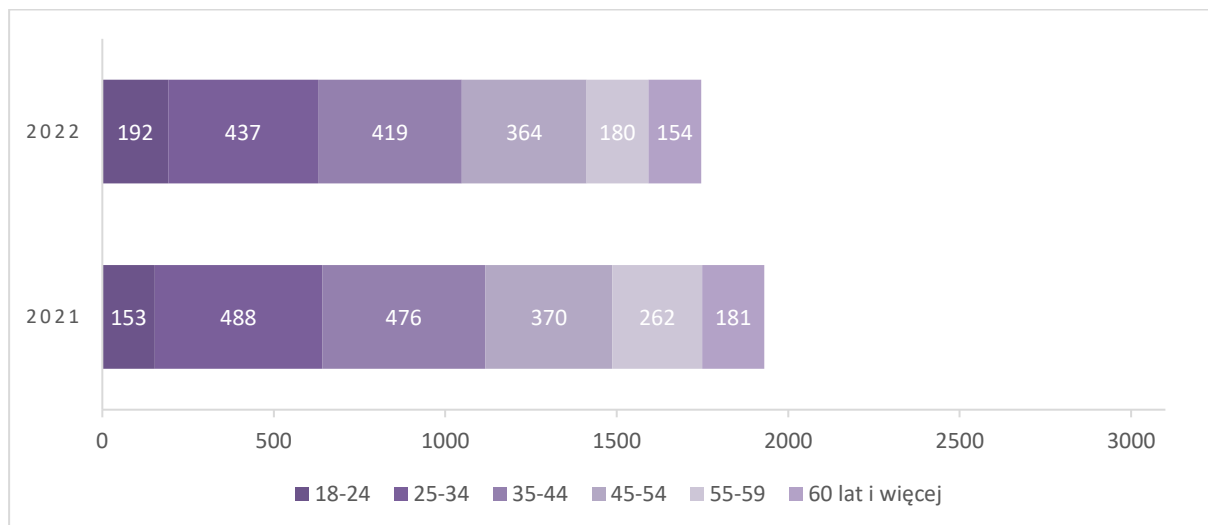
Wykres nr 4 Bezrobotni według wykształcenia - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

W porównaniu do roku 2021 nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach. Największy spadek nastąpił w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, wyższym oraz zasadniczym zawodowym.

Tabela nr 5 Struktura bezrobocia według wykształcenia - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

Wykształcenie	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Dynamika	
	Ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	1.930	100,0	1.746	100,0	-184	-9,5
wyższe	608	31,6	545	31,2	-63	-10,4
policealne i średnie zawodowe	408	21,1	362	20,7	-46	-11,3
średnie ogólnokształcące	261	13,5	250	14,3	-11	-4,2
zasadnicze zawodowe	275	14,2	247	14,2	-28	-10,2
gimnazjalne i poniżej	378	19,6	342	19,6	-36	-9,5

1.3.3 Struktura bezrobotnych według wieku



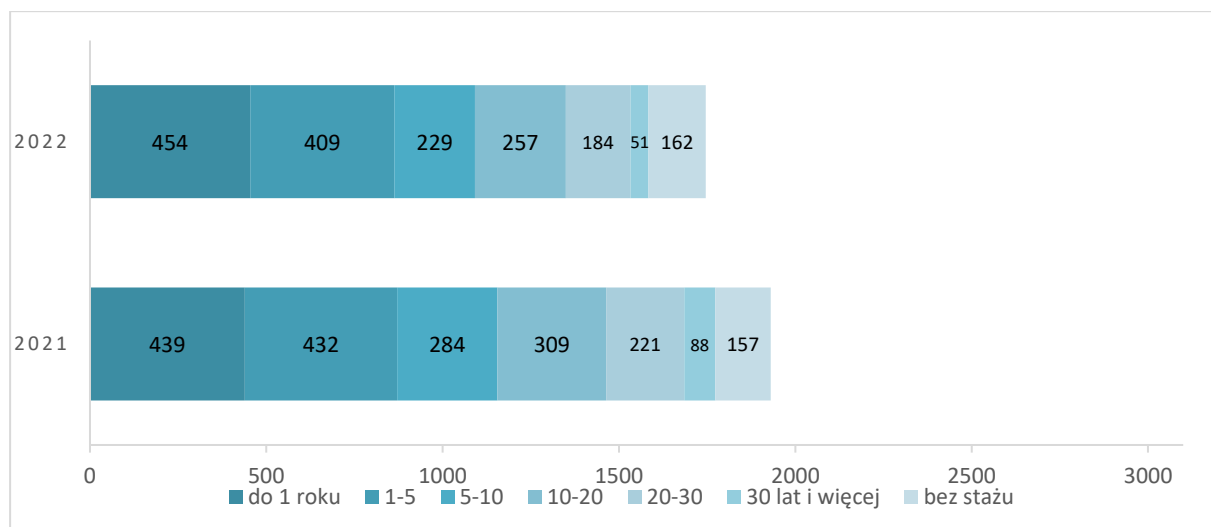
Wykres nr 5 Bezrobotni według wieku - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

W porównaniu z rokiem 2021 obserwuje się spadek liczby bezrobotnych prawie we wszystkich grupach wiekowych. Największy spadek nastąpił w grupie 55-59 lata (o 31,3%), 60 lat i więcej (o 14,9%) oraz w grupie 35-44 lata (o 12%). Nastąpił wzrost liczby bezrobotnych w grupie 18-24 lata (o 25,5%).

Tabela nr 6 Struktura bezrobocia według wieku - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

Wiek	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	1.930	100,0	1.746	100,0	-184	-9,5
18 – 24	153	7,9	192	11,0	+39	+25,5
25 – 34	488	25,3	437	25,0	-51	-10,5
35 – 44	476	24,7	419	24,0	-57	-12,0
45 – 54	370	19,2	364	20,9	-6	-1,6
55 – 59	262	13,6	180	10,3	-82	-31,3
60 lat i więcej	181	9,3	154	8,8	-27	-14,9

1.3.4 Struktura bezrobotnych według stażu pracy



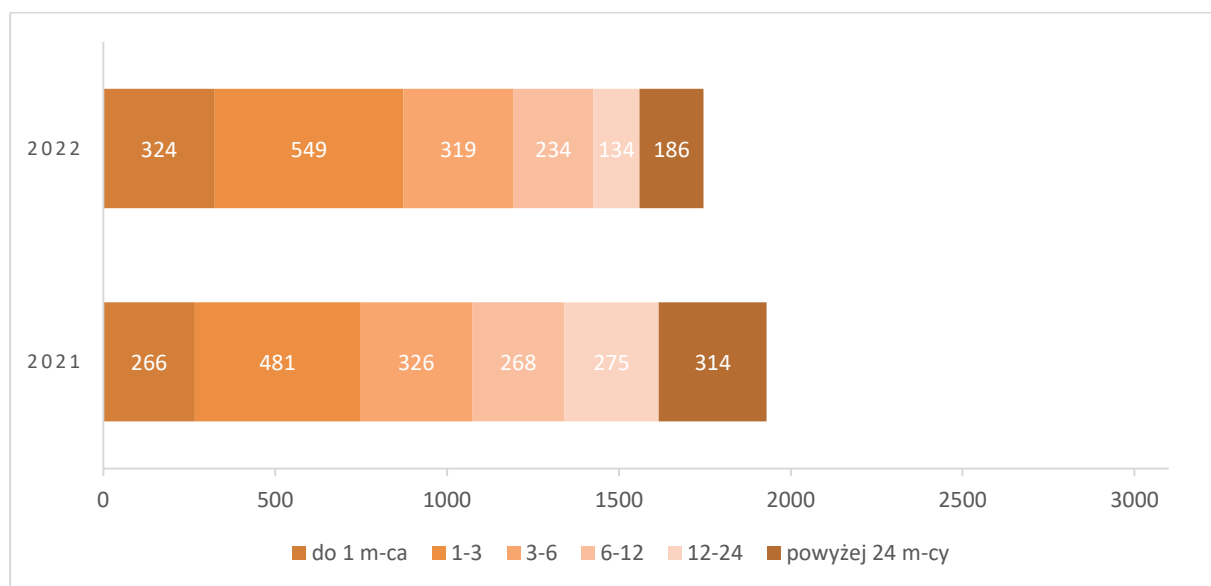
Wykres nr 6 Bezrobotni według stażu pracy - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

Z porównania lat 2021 i 2022 wynika, że największy spadek nastąpił wśród osób legitymujących się stażem pracy 30 lat i więcej (o 42%) oraz w grupie 5-10 lat (o 19,4%).

Staż pracy	31.12.2021r.		31.12.2022 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	1.930	100,0	1.746	100,0	-184	-9,5
do 1 roku	439	22,7	454	26,0	+15	+3,4
1 – 5	432	22,4	409	23,4	-23	-5,3
5 – 10	284	14,7	229	13,1	-55	-19,4
10 – 20	309	16,0	257	14,7	-52	-16,8
20 – 30	221	11,5	184	10,5	-37	-16,7
30 lat i więcej	88	4,6	51	3,0	-37	-42,0
bez stażu	157	8,1	162	9,3	+5	+3,2

Tabela nr 7 Struktura bezrobocia według stażu pracy - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

1.3.5 Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy



Wykres nr 7 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

Tabela nr 8 Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Dynamika	
	ogółem	%	ogółem	%	+/- (4-2)	% (4/2)
1	2	3	4	5	6	7
Ogółem bezrobotni	1.930	100,0	1.746	100,0	-184	-9,5
do 1 m-ca	266	13,8	324	18,5	+58	+21,8
1 – 3	481	24,9	549	31,4	+68	+14,1
3 – 6	326	16,9	319	18,3	-7	-2,1
6 – 12	268	13,9	234	13,4	-34	-12,7
12 – 24	275	14,2	134	7,7	-141	-51,3
powyżej 24 miesięcy	314	16,3	186	10,7	-128	-40,8

W porównaniu do roku 2021 największy spadek nastąpił w grupie osób, które pozostawały bez pracy od 12-24 miesięcy (o 51,3%) oraz w grupie powyżej 24 miesięcy (o 40,8%). Nastąpił wzrost osób, które pozostawały bez pracy do 1 miesiąca (o 21,8%) oraz w grupie od 1-3 lat (o 14,1%).

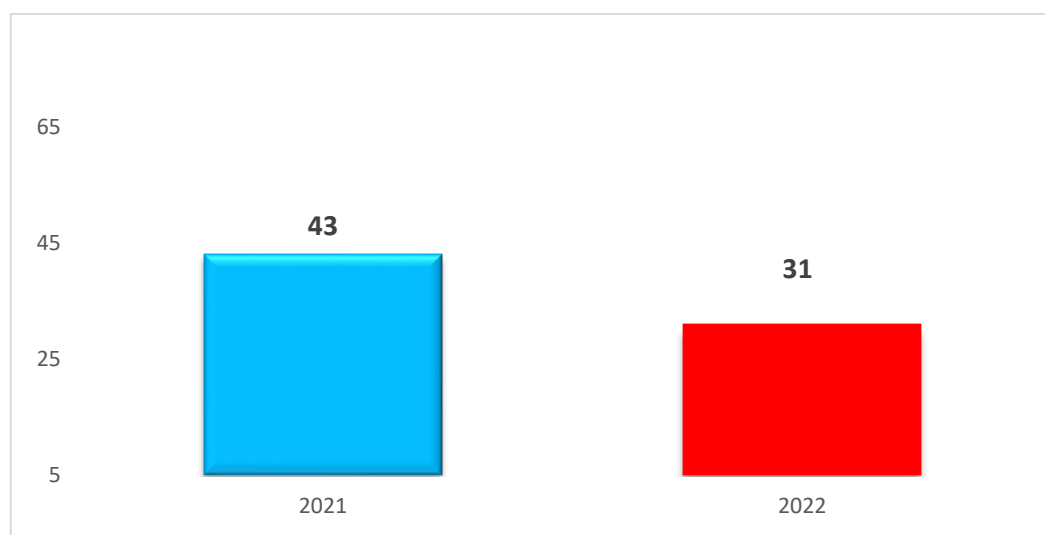
1.3.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy

W ewidencji MUP na dzień 31.12.2022 r. zarejestrowanych było 248 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, co stanowiło 14,2% ogółu osób bezrobotnych będących w ewidencji urzędu.

Tabela nr 9 *Liczba osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku*

Rok	Bezrobotni ogółem	Z niepełnosprawnościami	% udział osób z niepełnosprawnościami
2021	1.930	287	14,9
2022	1.746	248	14,2

W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2021 r. liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami spadła o 39 osób. Udział tej grupy osób w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zmniejszył się i stanowił 14,2% ogółu bezrobotnych. W ewidencji osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu nastąpił spadek w stosunku do poprzedniego roku (o 12 osób).

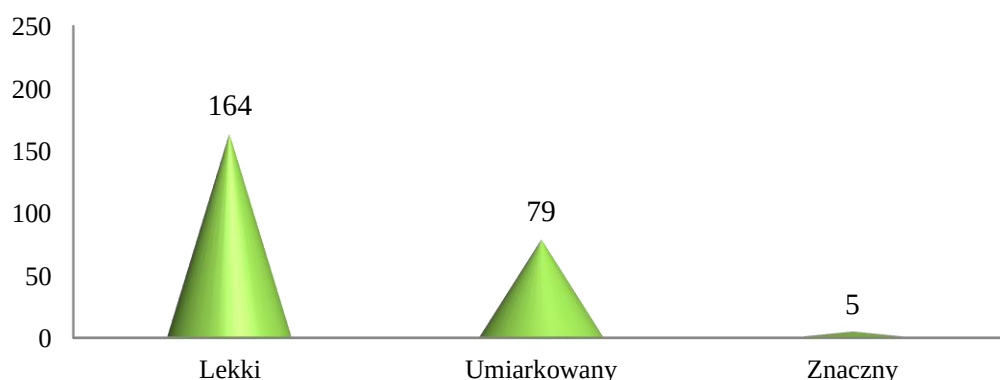


Wykres nr 8 *Liczba osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku*

Ze względu na stopień niepełnosprawności najliczniejszą grupę stanowią osoby z lekkim stopniem – 164 osoby. Osoby te nie mają prawa do świadczeń rentowych ani zasiłków z pomocy społecznej. Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności rejestrują się w urzędzie pracy głównie w celu znalezienia zatrudnienia jak również zgłoszenia

do ubezpieczenia zdrowotnego. Posiadanie statusu bezrobotnego daje im większy dostęp do uzyskania świadczeń z pomocy społecznej lub z innych instytucji.

Natomiast najmniej liczną grupą zarejestrowanych z niepełnosprawnościami są osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności – jest to zaledwie 5 osób. Z uwagi na fakt, że do znacznego stopnia niepełnosprawności zalicza się osoby z naruszoną sprawnością organizmu są one zdolne do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i wymagają stałej lub długotrwałej opieki oraz pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji.



Wykres nr 9 Bezrobotni z niepełnosprawnościami wg stopnia niepełnosprawności – stan na 31 grudnia 2022 roku

Tabela nr 10 Bezrobotni z niepełnosprawnościami według stopnia niepełnosprawności – stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

Stopień niepełnosprawności	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Wzrost/ spadek w % do 2021 roku (4/2)	Wzrost/ spadek w pkt. % do 2021 roku (5-3)
	bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby	Bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	287	x	248	x	-13,6	x
znacznym	4	1,4	5	2,0	+25,0	+0,6
umiarkowany	92	32,1	79	31,9	-14,1	-0,2
lekki	191	66,5	164	66,1	-14,1	-0,4

Ze względu na posiadane schorzenia wśród zarejestrowanych osób z niepełnosprawnościami od lat dominują osoby z niepełnosprawnościami narządu ruchu (84 osoby). Następnie są osoby z chorobami psychicznymi (34 osoby), z chorobami układu oddechowego i krążenia (22 osoby). Ograniczenia w sprawności fizycznej związanej z nieprawidłowym lub ograniczonym funkcjonowaniem układu nerwowego, są dużą barierą w znalezieniu pracy.

Tabela nr 11 Bezrobotni z niepełnosprawnościami według rodzaju niepełnosprawności – stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

Rodzaj niepełnosprawności	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Wzrost/ spadek w % do 2021 roku (4/2)	Wzrost/ spadek w pkt. % do 2021 roku (5-3)
	bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby	Bezrobotni ogółem	% udział do ogólnej liczby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	287	x	248	x	-13,6	x
upośledzenie umysłowe	6	2,1	7	2,8	+16,7	+0,7
choroby psychiczne	30	10,4	34	13,7	+13,3	+3,3
zaburzenia głosu, mowy i słuchu	15	5,2	12	4,8	-20,0	-0,4
choroby narządu wzroku	18	6,3	17	6,9	-5,6	+0,6
upośledzenia narządu ruchu	123	42,9	84	33,9	-31,7	-9,0
epilepsja	13	4,5	12	4,8	-7,7	+0,3
choroby układu oddechowego i krążenia	26	9,1	22	8,9	-15,4	-0,2
choroby układu pokarmowego	4	1,4	6	2,4	+50,0	+1,0
choroby układu moczowo-płciowego	0	0	2	0,8	0	+0,8
choroby neurologiczne	15	5,2	19	7,7	+26,7	+2,5
inne	37	12,9	33	13,3	-10,8	+0,4

Najczęstszą przyczyną wyłączenia bezrobotnych z niepełnosprawnościami z ewidencji było podjęcie pracy (40,5%). W porównaniu do roku 2021 udział podejmujących pracę w ogólnej populacji wyrejestrowanych spadł o 5,1 punktu procentowego.

Tabela nr 12 „Odływ” i aktywizacja bezrobotnych z niepełnosprawnościami w roku 2021 i 2022

Wyszczególnienie		2021 rok		2022 rok		Zmiany do 2021 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2021 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2021 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odływ”		472	x	529	x	+12,1	x
podjęcia pracy razem		215	45,6	214	40,5	-0,5	-5,1
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	200	42,4	198	37,4	-1,0	-5,0
	podjęcia pracy subsydiowanej	15	3,2	16	3,1	+6,7	-0,1
szkolenia		1	0,2	1	0,2	0	0
staże		12	2,5	11	2,1	-8,3	-0,4
niepotwierdzenie gotowości		75	15,9	111	21,0	+48,0	+5,1
odmowa przyjęcia propozycji pracy		9	1,9	11	2,1	+22,2	+0,2
prace społecznie użyteczne		0	0	10	1,8	0	+1,8
inne		160	33,9	171	32,3	+6,9	-1,6

Analizując statystyki dotyczące osób z niepełnosprawnościami pod względem wykształcenia należy stwierdzić, że osoby z niepełnosprawnościami mają niższy poziom wykształcenia od osób w pełni sprawnych. Na koniec 2022 roku największą grupę wśród osób z niepełnosprawnościami pozostających w ewidencji stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (25,0%). Najmniejszą ilość osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12,1%) i wyższym (15,7%).

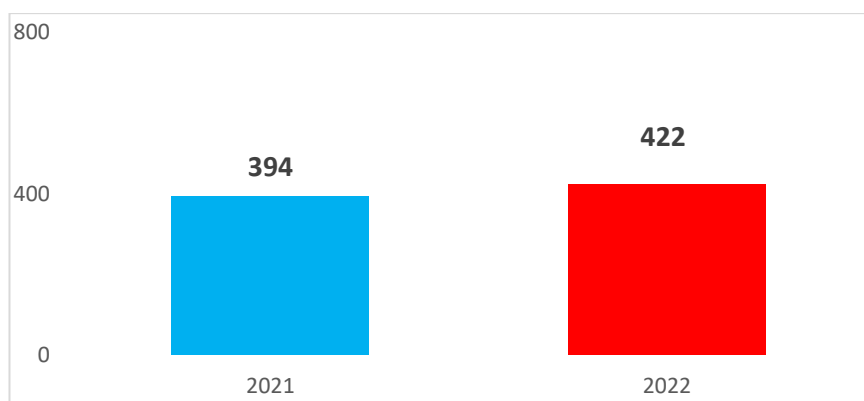
Tabela nr 13 *Struktura bezrobotnych z niepełnosprawnościami wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku*

Wykształcenie	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Zmiany do 2021 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2021 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt % do 2021 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	287	x	248	x	-13,6	x
wyższe	42	14,6	39	15,7	-7,1	+1,1
policealne i średnie zawodowe	72	25,1	56	22,6	-22,2	-2,5
średnie ogólnokształcące	29	10,1	30	12,1	+3,4	+2,0
zasadnicze zawodowe	75	26,1	62	25,0	-17,3	-1,1
gimnazjalne i poniżej	69	24,1	61	24,6	-11,6	+0,5

1.3.7 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia

Tabela nr 14 *Bezrobotna młodzież do 30 roku życia, w tym kobiety - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku*

31.12.2021 r.			31.12.2022 r.			Zmiany do 2021 roku w %
ogółem	kobiety	udział % do ogółem	ogółem	kobiety	udział % do ogółem	
394	256	65,0	422	260	61,6	+7,1



Wykres nr 10 Bezrobotna młodzież do 30 roku życia - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

Na koniec grudnia 2022 roku w rejestrach MUP pozostawały 422 osoby w wieku do 30 roku życia. Grupa ta stanowiła 24,2% ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu roku 2021 udział bezrobotnej młodzieży wynosił 20,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 31.12.2021 roku liczba zarejestrowanej młodzieży wzrosła o 7,1%. W 2022 roku pracę podjęło o 23,3% mniej młodzieży niż w roku 2021. Największą liczbę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które podjęły pracę (47,3%) oraz nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (13,9%).

Tabela nr 15 „Odływ” i aktywizacja bezrobotnej młodzieży w roku 2021 i 2022

Wyszczególnienie		2021 rok		2022 rok		Zmiany do 2021 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2021 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2021 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odływ”		1.712	x	1.443	x	-15,7	x
podjęcia pracy razem		889	51,9	682	47,3	-23,3	-4,6
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	727	42,4	522	36,2	-28,2	-6,2
	podjęcia pracy subsydiowanej	162	9,5	160	11,1	-1,2	+1,6
szkolenia		17	1,0	19	1,3	+11,8	+0,3
staże		127	7,4	135	9,4	+6,3	+2,0
niepotwierdzenie gotowości		297	17,3	200	13,9	-32,7	-3,4
odmowa przyjęcia propozycji pracy		15	0,9	22	1,5	+46,7	+0,6
prace społecznie użyteczne		0	0	3	0,2	0	+0,2
inne		367	21,5	382	26,4	+4,1	+4,9

Według stanu na koniec grudnia 2022 roku najliczniejszą grupę stanowiła młodzież z wykształceniem wyższym (32,2% ogółu) oraz średnim ogólnokształcącym (22% ogółu), najmniejszą zaś z wykształceniem zasadniczym zawodowym (8,1% ogółu). W porównaniu do roku 2021 najbardziej wzrosła liczba osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz wyższe.

Tabela nr 16 *Struktura bezrobotnych do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia – stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku*

Wykształcenie	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Zmiany do 2021 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2021 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt % do 2021 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	394	x	422	x	+7,1	x
wyższe	121	30,7	136	32,2	+12,4	+1,5
policealne i średnie zawodowe	87	22,1	88	20,9	+1,1	-1,2
średnie ogólnokształcące	83	21,1	93	22,0	+12,0	+0,9
zasadnicze zawodowe	25	6,3	34	8,1	+36,0	+1,8
gimnazjalne i poniżej	78	19,8	71	16,8	-9,0	-3,0

W 2022 roku zarejestrowano ogółem 1.511 osób do 30 roku życia, w tym z wykształceniem wyższym 511 osób.

Napływ osób do 30 roku życia z wyższym wykształceniem według kierunków kształcenia przedstawiamy poniżej.

Tabela nr 17 *Napływ bezrobotnych do 30 roku życia w 2022 roku wg kierunków kształcenia*

Kierunek	Liczba zarejestrowanych	Kierunek	Liczba zarejestrowanych
Administracja	21	Inżynieria środowiska	9
Analiza i kreowanie trendów	8	Kosmetologia	6
Architektura krajobrazu	4	Logopedia	4
Bezpieczeństwo narodowe	14	Leśnictwo	2
Bezpieczeństwo wewnętrzne	17	Medyczny	21
Biologia	5	Mechanika	8
Biotechnologia	1	Mechatronika	7
Budownictwo	13	Międzynarodowe stosunki gospodarcze	3
Dietetyka	7	Nauki o rodzinie	3

Dziennikarstwo i komunikacja społeczna	6	Ochrona środowiska	2
Edukacja artystyczna	8	Pedagogika	24
Ekonomia	32	Prawo	33
Energetyka	1	Psychologia	4
Elektronika	2	Technologia żywności	11
Filologia	17	Turystyka i rekreacja	13
Fizjoterapia	8	Weterynaria	8
Gastronomia	7	Wychowanie fizyczne	4
Geodezja	5	Zarządzanie	17
Gospodarka przestrzenna	3	Zootechnika	7
Informatyka	21	Zarządzanie i inżynieria produkcji	4
Historia	4	Pozostałe kierunki	117

W grupie osób do 30 roku życia, według stanu na 31 grudnia 2022 roku, było zarejestrowanych 136 osób z wykształceniem wyższym.

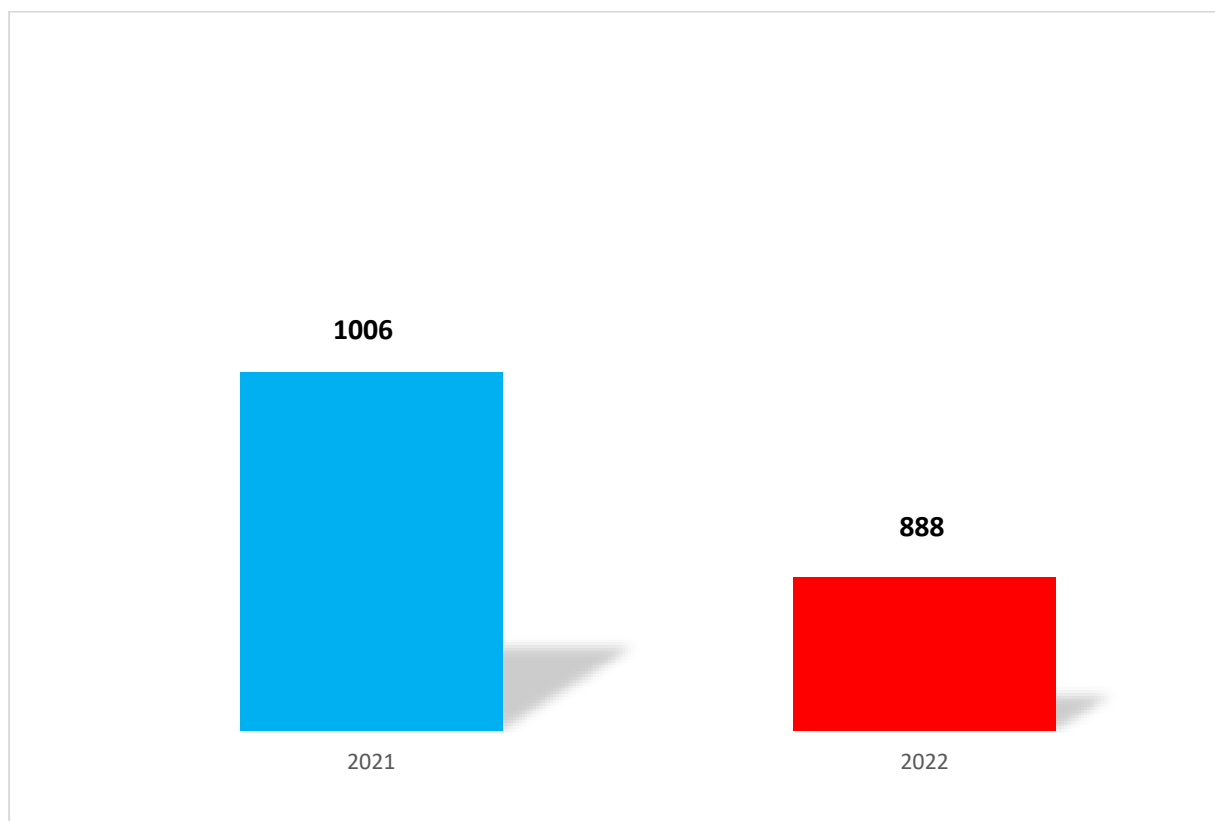
Tabela nr 18 Struktura bezrobotnych do 30 roku życia wg kierunków kształcenia – stan na 31 grudnia 2022 roku

Kierunek	Liczba zarejestrowanych	Kierunek	Liczba zarejestrowanych
Administracja	4	Historia	2
Analityka medyczna	1	Informatyka	9
Architektura krajobrazu	3	Inżynieria środowiska	2
Bezpieczeństwo narodowe	2	Medyczny	9
Bezpieczeństwo wewnętrzne	5	Praca socjalna	3
Biologiczno-chemiczny	1	Mechatronika	1
Budownictwo	4	Pedagogika	6
Dietetyka	3	Prawo	10
Dziennikarstwo i komunikacja społeczna	5	Turystyka i rekreacja	4
Edukacja artystyczna	1	Wychowanie fizyczne	1
Ekonomia	15	Zarządzanie	10
Filologia	7	Zootechnika	4
Geodezja	3	Pozostałe	19
Logopedia	2		

1.3.8 Kobiety

Tabela nr 19 Bezrobotne kobiety - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Zmiany do 2021 roku w %
Liczba kobiet	% udział do ogólnej liczby bezrobotnych	Liczba kobiet	% udział do ogólnej liczby bezrobotnych	
1.006	52,1	888	50,9	-11,7



Wykres nr 11 Bezrobotne kobiety - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

Na koniec grudnia 2022 roku zarejestrowanych było 888 bezrobotnych kobiet. Jest to o 11,7% mniej niż w roku 2021 (o 118 osób). Bezrobotne kobiety stanowiły 52,1% ogółu bezrobotnych w roku 2021 i 50,9% w roku 2022. Najczęstszą przyczyną wyłączenia kobiet z ewidencji było podjęcie pracy (50,4%). W porównaniu do roku 2021 udział kobiet podejmujących pracę w ogólnej populacji wyrejestrowanych kobiet spadł o 2,1 punktu procentowego.

Tabela nr 20 „Odływ” i aktywizacja kobiet w roku 2021 i 2022

Wyszczególnienie		2021 rok		2022 rok		Zmiany do 2021 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2021 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2021 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odpływ”		2.911	x	2.619	x	-10,0	x
podjęcia pracy razem		1.527	52,5	1.320	50,4	-13,6	-2,1
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	1.356	46,6	1.115	42,6	-17,8	-4,0
	podjęcia pracy subsydiowanej	171	5,9	205	7,8	+19,9	+1,9
szkolenia		10	0,3	10	0,4	0	+0,1
staże		199	6,8	189	7,2	-5,0	+0,4
niepotwierdzenie gotowości		389	13,4	298	11,4	-23,4	-2,0
odmowa przyjęcia propozycji pracy		20	0,7	40	1,5	+100,0	+0,8
prace społecznie użyteczne		0	0	42	1,6	0	+1,6
inne		766	26,3	720	27,5	-6,0	+1,2

W roku 2022 najliczniejszą grupę stanowiły kobiety z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym. W porównaniu do roku 2021 największy spadek nastąpił w grupie kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 15,8%) oraz wyższym (o 14,9%). Nastąpił wzrost liczby kobiet z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 0,6%).

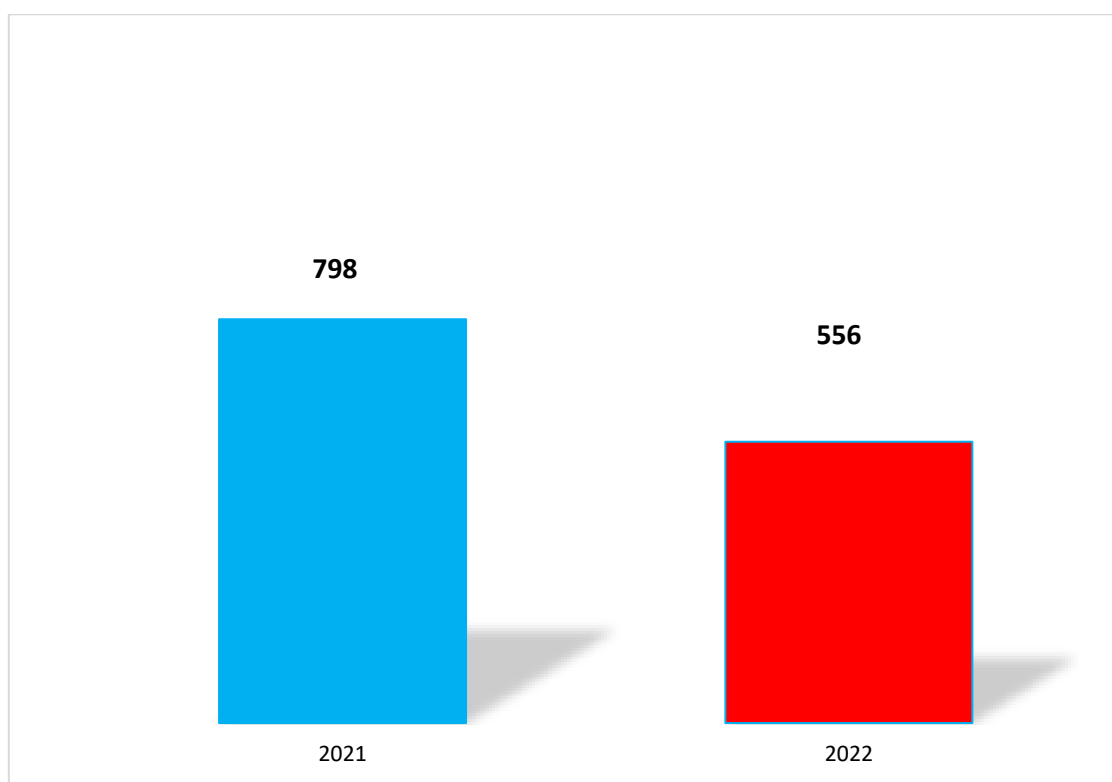
Tabela nr 21 Struktura bezrobotnych kobiet wg poziomu wykształcenia - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

Wykształcenie	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Zmiany do 2021 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2021 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2021 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	1.006	x	888	x	-11,7	x
wyższe	368	36,6	313	35,2	-14,9	-1,4
policealne i średnie zawodowe	228	22,6	192	21,6	-15,8	-1,0
średnie ogólnokształcące	154	15,3	155	17,5	+0,6	+2,2
zasadnicze zawodowe	91	9,1	85	9,6	-6,6	+0,5
gimnazjalne i poniżej	165	16,4	143	16,1	-13,3	-0,3

1.3.9 Osoby długotrwale bezrobotne

Tabela nr 22 Osoby długotrwale bezrobotne, w tym kobiety - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

31.12.2021 r.			31.12.2022 r.			Zmiany do 2021 roku w %
ogółem	kobiety	udział % do ogółem	ogółem	kobiety	udział % do ogółem	
798	413	51,8	556	296	53,2	-30,3



Wykres nr 12 Osoby długotrwale bezrobotne - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

Na koniec 2022 roku w rejestrach MUP figurowało 556 osób długotrwale bezrobotnych, które stanowiły 31,8% ogółu bezrobotnych, natomiast w roku 2021 grupa ta stanowiła 41,3% zarejestrowanych osób. Zatem ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych spadł o 9,5 punktu procentowego. Najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestrów były podjęcia pracy (32,8%), niepotwierdzenie gotowości (17,2%). W porównaniu do roku 2021 zmniejszył się udział procentowy podjęć pracy w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji. Długotrwale bezrobotni stanowią grupę objętą szczególnymi preferencjami w działaniach aktywizacyjnych prowadzonych przez urząd.

Tabela nr 23 „Odływ” i aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych w roku 2021 i 2022

Wyszczególnienie		2021 rok		2022 rok		Zmiany do 2021 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2021 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2021 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odływ”		1.458	x	1.157	x	-20,6	x
podjęcia pracy razem		529	36,3	379	32,8	-28,4	-3,5
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	473	32,4	331	28,6	-30,0	-3,8
	podjęcia pracy subsydiowanej	56	3,9	48	4,2	-14,3	+0,3
szkolenia		9	0,6	6	0,5	-33,3	-0,1
staże		55	3,8	46	4,0	-16,4	+0,2
niepotwierdzenie gotowości		316	21,7	199	17,2	-37,0	-4,5
odmowa przyjęcia propozycji pracy		16	1,1	21	1,8	+31,3	+0,7
prace społecznie użyteczne		0	0	37	3,2	0	+3,2
inne		533	36,5	469	40,5	-12,0	+4,0

W stosunku do roku 2021 wzrósł o 1 punkt procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych z wykształceniem wyższym i średnim ogólnokształcącym oraz nastąpił spadek o 1,5 punktu osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

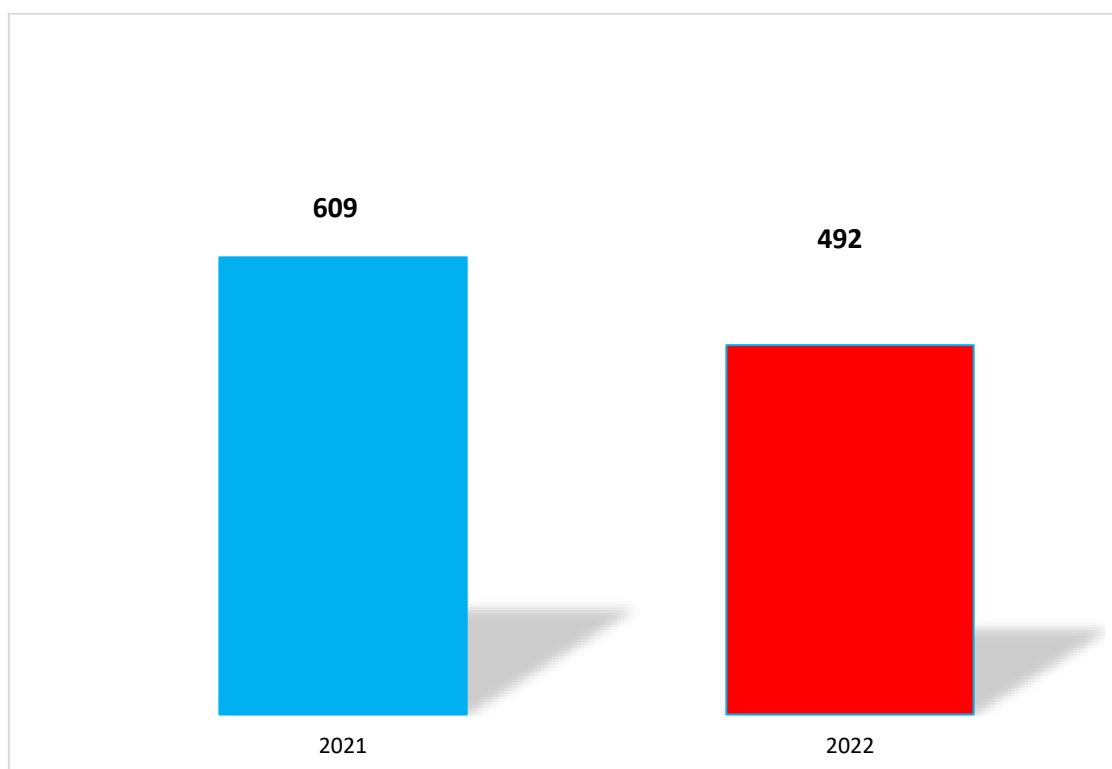
Tabela nr 24 Struktura osób długotrwale bezrobotnych wg poziomu wykształcenia – stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

Wykształcenie		31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Zmiany do 2021 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2021 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt % do 2021 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem		798	x	556	x	-30,3	x
wyższe		238	29,8	168	30,2	-29,4	+0,4
policealne i średnie zawodowe		159	19,9	116	20,9	-27,0	+1,0
średnie ogólnokształcące		94	11,8	71	12,8	-24,5	+1,0
zasadnicze zawodowe		135	16,9	86	15,4	-36,3	-1,5
gimnazjalne i poniżej		172	21,6	115	20,7	-33,1	-0,9

1.3.10 Osoby powyżej 50 roku życia

Tabela nr 25 Osoby powyżej 50 roku życia, w tym kobiety - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

31.12.2021 r.			31.12.2022 r.			Zmiany do 2021 roku w %
ogółem	kobiety	udział % do ogółem	ogółem	kobiety	udział % do ogółem	
609	216	35,5	492	170	34,6	-19,2



Wykres nr 13 Osoby powyżej 50 roku życia - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

Wg stanu na koniec 2022 roku w urzędzie zarejestrowane były 492 osoby powyżej 50 roku życia, tj. o 19,2% mniej niż w 2021 roku. Stanowiły one 28,2% ogółu bezrobotnych; w 2021 roku - 31,6%. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z rejestru urzędu w roku 2022 było podjęcie pracy (36,1%), niepotwierdzenie gotowości (15,9%) oraz wyłączenia z innych przyczyn (np.: przyznanie prawa do renty, emerytury, ukończenie 60/65 lat), które stanowiły 42,0% wszystkich wyłączeń.

Tabela nr 26 „Odływ” i aktywizacja osób powyżej 50 roku życia w roku 2021 i 2022

Wyszczególnienie		2021 rok		2022 rok		Zmiany do 2021 roku	
		ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2021 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2021 roku (5-3)
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem „odływ”		1.049	x	986	X	-6,0	x
podjęcia pracy razem		428	40,8	356	36,1	-16,8	-4,7
z tego	podjęcia pracy niesubsydiowanej	390	37,2	310	31,4	-20,5	-5,8
	podjęcia pracy subsydiowanej	38	3,6	46	4,7	+21,1	+1,1
szkolenia		7	0,7	3	0,3	-57,1	-0,4
staże		14	1,3	12	1,2	-14,3	-0,1
niepotwierdzenie gotowości		172	16,4	157	15,9	-8,7	-0,5
odmowa przyjęcia propozycji pracy		13	1,2	16	1,6	+23,1	+0,4
prace społecznie użyteczne		0	0	29	2,9	0	+2,9
inne		415	39,6	413	42,0	-0,5	+2,4

W porównaniu do roku 2021 największy spadek odnotowano w grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia z wykształceniem zasadniczym zawodowym (o 26,5%) oraz gimnazjalnym i poniżej (o 25,6%). W roku 2022 najliczniejszą grupę osób bezrobotnych w tej kategorii stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Tabela nr 27 Struktura osób powyżej 50 roku życia wg wykształcenia - stan na 31 grudnia 2021 i 2022 roku

Wykształcenie	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Zmiany do 2021 roku	
	ogółem	% udział	ogółem	% udział	wzrost/spadek do 2021 roku w % (4/2)	wzrost/spadek w pkt. % do 2021 roku (5-3)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Ogółem	609	x	492	x	-19,2	x
wyższe	116	19,1	91	18,5	-21,6	-0,6
policealne i średnie zawodowe	150	24,6	138	28,0	-8,0	+3,4
średnie ogólnokształcące	40	6,6	39	7,9	-2,5	+1,3
zasadnicze zawodowe	147	24,1	108	22,0	-26,5	-2,1
gimnazjalne i poniżej	156	25,6	116	23,6	-25,6	-2,0



2. DZIAŁANIA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2022 ROKU

2.1 POŚREDNICTWO PRACY

Rok 2022 był kontynuacją obserwowanych już w poprzednim roku trendów na rynku pracy, przede wszystkim niedoboru pracowników i rosnącej presji płacowej. Trudności w pozyskaniu odpowiednich kandydatów do pracy oraz utrzymanie zatrudnionych już pracowników w środowisku pracy, to problemy z którymi w 2022 roku zmagali się pracodawcy. Szczególnie w II połowie roku 2022 gospodarka zaczęła odczuwać skutki inflacji, rosnących stóp procentowych oraz kryzysu energetycznego. Pomimo tego pracodawcy starali się utrzymać poziom zatrudnienia w swoich firmach.

Niewątpliwie pozytywny wpływ na sytuację zatrudnionych i zatrudniających w 2022 roku miała rządowa finansowa pomoc wypłacana przedsiębiorcom od 2020 roku w celu złagodzenia skutków pandemii COVID-19. Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi w dalszym ciągu w pierwszej połowie 2022 roku byli zaangażowani w pomoc przedsiębiorcom poprzez obsługę wniosków o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż.

W związku z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę w lutym 2022 roku do Polski zaczęła napływać fala uchodźców z Ukrainy. W pierwszych miesiącach wojny spodziewano się, że polski rynek pracy swoje braki kadrowe uzupełni pracownikami z Ukrainy. W rezultacie do Polski przybyło najwięcej kobiet z dziećmi, jednak brak znajomości języka polskiego, nadzieje na szybki koniec wojny i konieczność opieki nad dziećmi stanowiły bariery w podjęciu zatrudnienia. Pracodawcy zgłaszali nagłe odejścia z pracy ukraińskich mężczyzn, którzy od lat pracowali w Polsce jednak po wybuchu wojny powrócili do swojego kraju bronić ojczyzny. Opis działań podjętych przez MUP w zakresie pomocy obywatelom Ukrainy w poruszaniu się po rynku pracy oraz działania na rzecz aktywizacji zostały opisane w rozdziale p.n. „Działania Urzędu Pracy na rzecz uchodźców z Ukrainy”.

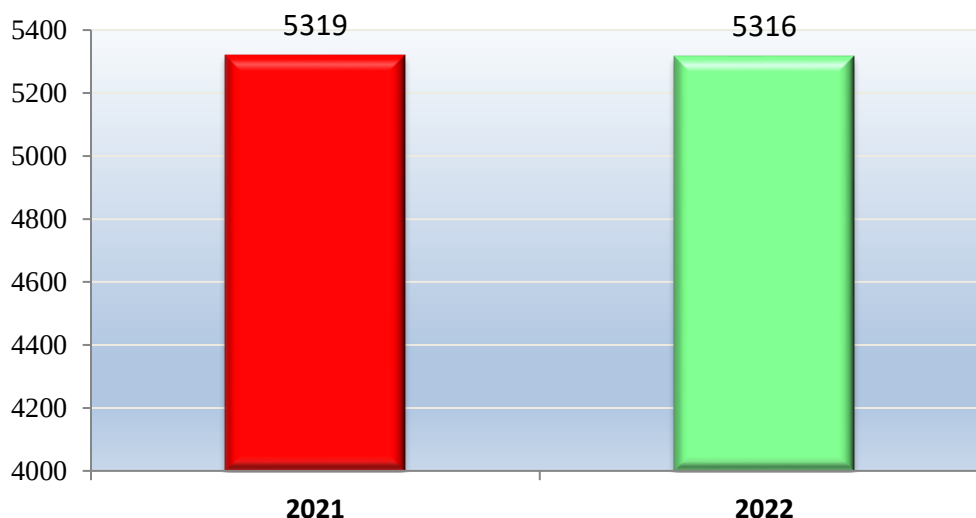
Prócz standardowych działań w zakresie pośrednictwa pracy, MUP w 2022 roku podejmował szereg dodatkowych działań, mających na celu aktywizację osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz obywateli Ukrainy. Realizowane przedsięwzięcia skierowane były również do pracodawców. Szczegółowy opis działań został zawarty w rozdziale p.n. „Kalendarium wydarzeń”.

W 2022 roku łącznie przygotowanych zostało 3474 indywidualnych planów działania, dla porównania w 2021 roku sporządzono ich 3931. Doradcy klienta na bieżąco monitorowali przebieg ich realizacji i modyfikowali je w zależności od zmieniającej się sytuacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP. Mniejsza liczba sporządzonych indywidualnych planów działania wynika ze spadku bezrobocia w 2022 roku.

2.1.1 Wolne miejsca pracy

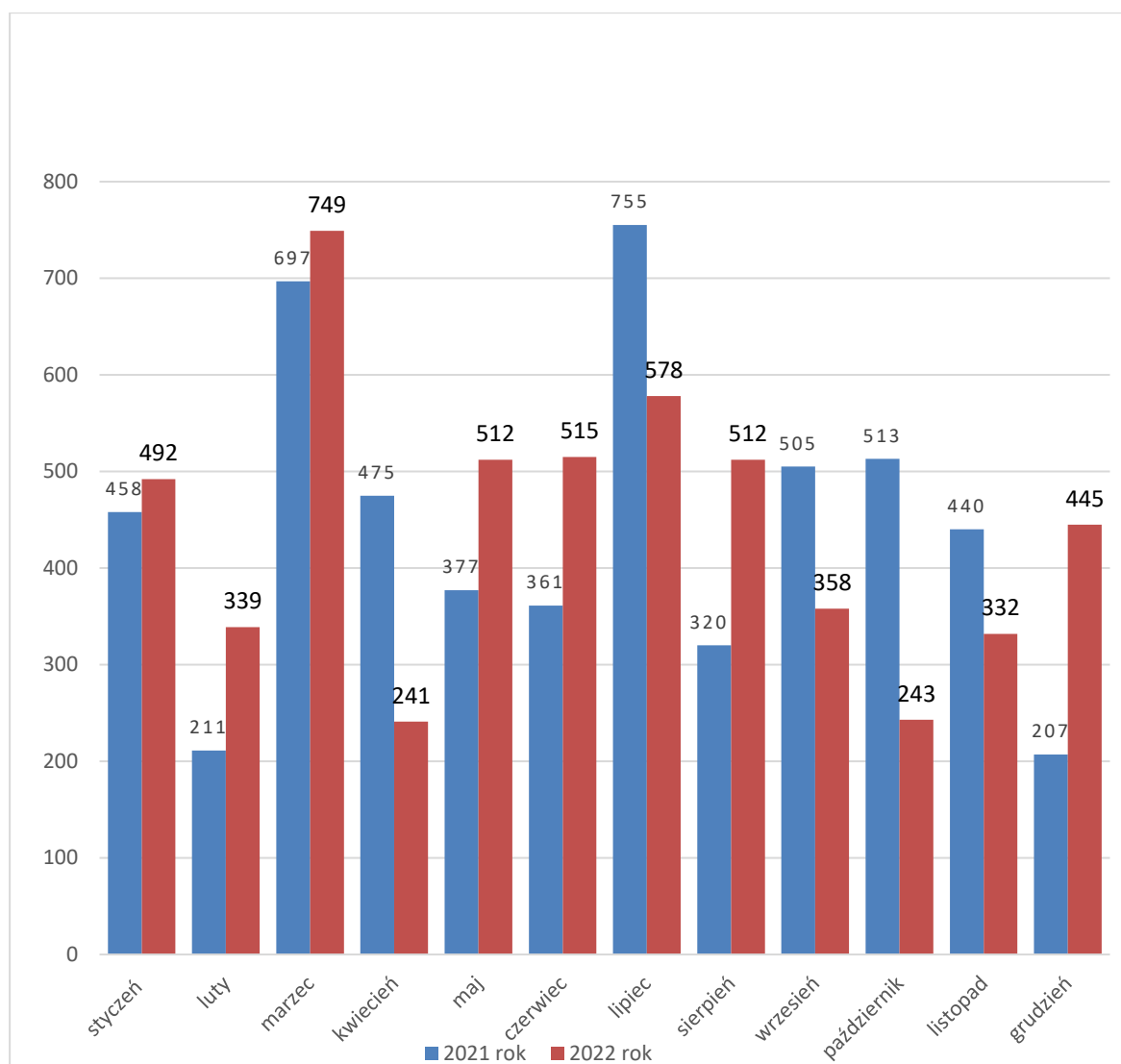
Możliwości aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w znacznym stopniu uzależnione są od liczby ofert pracy, które są w dyspozycji urzędu.

W 2022 roku do MUP zostało zgłoszonych 5316 wolnych miejsc pracy (w tym są miejsca aktywizacji zawodowej takie jak: staże i prace społecznie użyteczne). Była to ilość porównywalna w stosunku do roku poprzedniego, w którym zgłoszono 5319 wolnych miejsc pracy.



Wykres 14 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w latach 2021-2022

Najwięcej wolnych miejsc pracy pracodawcy zgłosili w I kwartale 2022 roku. Łącznie było to 1580 wolnych miejsc. W samym miesiącu marcu złożono łącznie 749 wolnych miejsc pracy. Natomiast najmniejsze zapotrzebowanie na pracowników zauważalne było w IV kwartale 2022 roku.



Wykres 15 Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach w latach 2021-2022

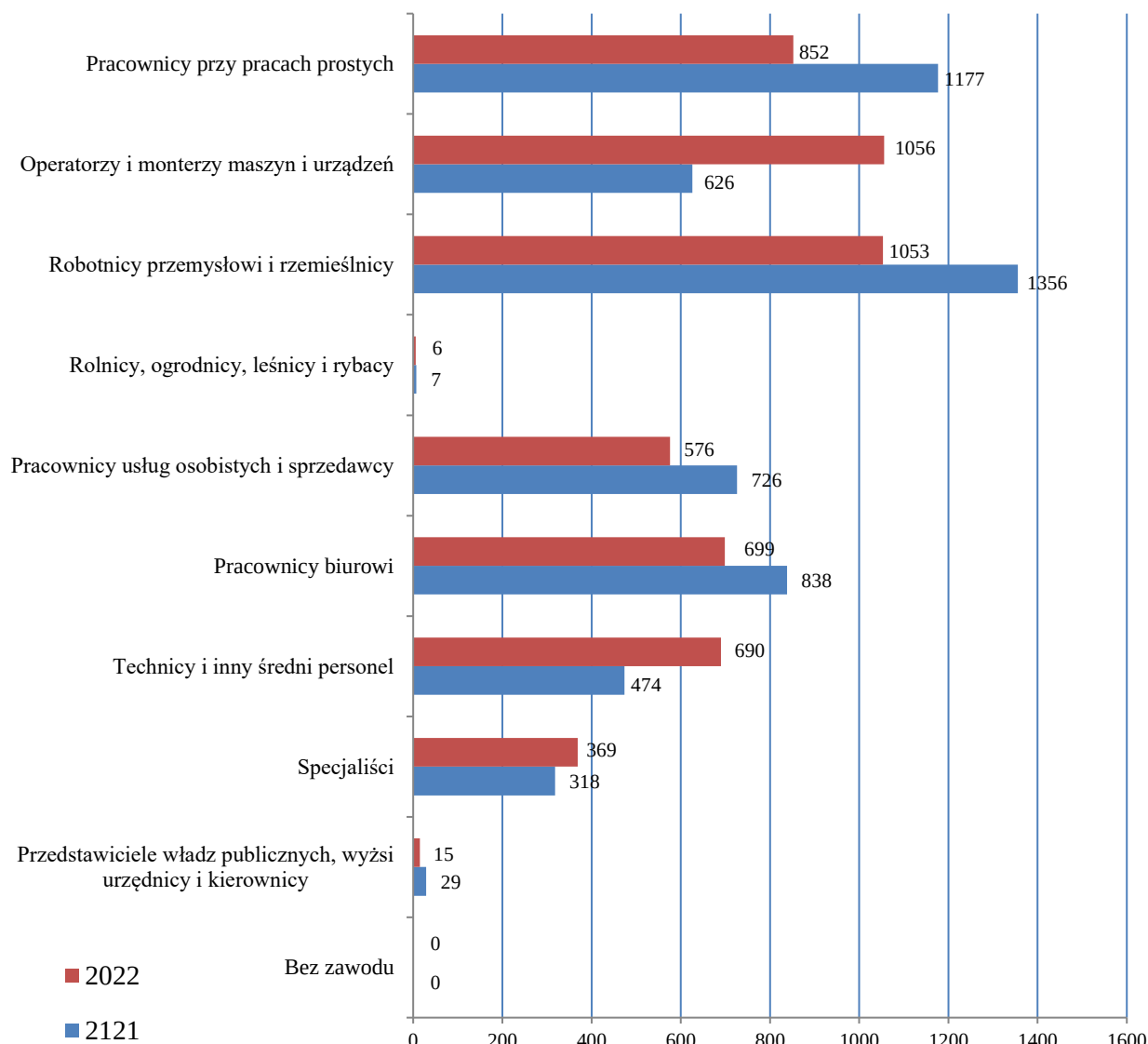
Większość, bo aż 90% zgłoszonych wolnych miejsc pracy w 2022 roku stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej tj. niewspieranej środkami Funduszu Pracy. Miejsc pracy subsydiowanej było 517. W stosunku do roku poprzedniego stanowi to wzrost o 13%. Spośród tych ofert ponad połowę, bo 54% stanowiły oferty stażu, które dały szansę na zdobycie nowych umiejętności zawodowych. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano spadek o 8% liczby wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

Wolne miejsca pracy koncentrowały się głównie w sektorze prywatnym. Z sektora publicznego zostało zgłoszonych 880 wolnych miejsc prac, tj. o 26% więcej niż w roku poprzednim. Szczegółowe dane dotyczące liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej obrazuje poniższa tabela.

Tabela 28 Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2021 i 2022 roku

Miesiąc	Miejsca pracy Ogółem		Subsydiowane		Z sektora publicznego		Osoby z niepełno- sprawnościami		Staże	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
styczeń	458	492	1	49	23	89	14	43	0	12
luty	211	339	43	55	37	92	9	37	37	32
marzec	697	749	72	56	82	92	29	22	53	39
kwiecień	475	241	37	45	73	43	19	10	23	29
maj	377	512	40	53	52	79	30	27	23	33
czerwiec	361	515	32	42	40	68	30	29	20	23
lipiec	755	578	51	30	71	65	26	34	38	21
sierpień	320	512	40	43	50	66	34	34	26	22
wrzesień	505	358	46	41	65	58	42	17	31	20
październik	513	243	38	46	53	67	41	20	18	25
listopad	440	332	40	39	59	109	49	21	36	21
grudzień	207	445	17	18	41	52	17	18	2	4
Razem	5319	5316	457	517	646	880	340	312	307	281

Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów określone w klasyfikacji zawodów i specjalności, wzrost miejsc pracy w porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano w 3 z 10 z nich. Największy wzrost wolnych miejsc pracy w stosunku do roku poprzedniego, w 2022 roku nastąpił w grupach operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Jest to wzrost o ponad 40%. Wzrost nastąpił także, w grupach: technicy i inny personel 31% oraz w grupie specjaliści o 13%. W pozostałych 7 grupach zawodów odnotowano spadek.



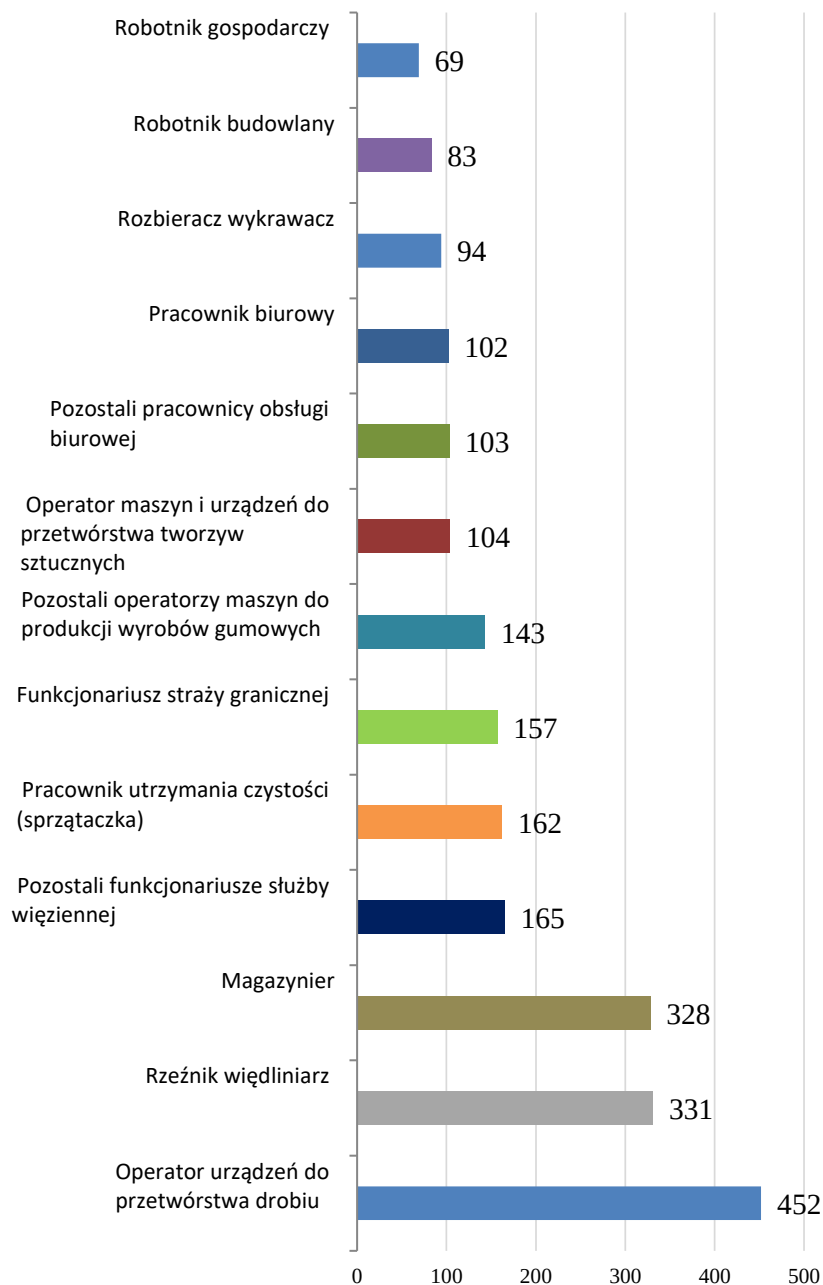
Wykres 16 Ilość zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2021-2022 wg według wielkich grup zawodów w klasyfikacji zawodów i specjalności

Analizując zgłoszone oferty wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), możemy uzyskać informacje o wolnych miejscach pracy w konkretnych branżach. Dane statystyczne wskazują, iż w 2022 roku najczęściej zgłaszano je przez pracodawców reprezentujących usługi przetwórstwa przemysłowego tj. 1461, co stanowi 27 % ogółu zgłoszonych ofert. Dwie kolejne liczne grupy stanowią zgłoszone miejsca pracy pochodzące z sektorów: administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 646 (12%) oraz handel hurtowy i detaliczny – 633 (11%). Największy spadek o 173 (39%) wolnych miejsc pracy nastąpił w sekcji budownictwo.

Tabela 29 Ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy w latach 2021-2022 według rodzaju działalności

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy w 2021 roku	Liczba wolnych miejsc pracy w 2022 roku	Wzrost/spadek do 2021 roku
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4	1	-3
Górnictwo i wydobywanie	0	1	+1
Przetwórstwo przemysłowe	1486	1461	-25
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	28	45	+17
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	18	36	+18
Budownictwo	437	264	-173
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	784	633	-151
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	254	162	-92
Transport i gospodarka magazynowa	149	191	+42
Informacja i komunikacja	26	34	+8
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	69	57	-12
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	90	79	-11
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	206	240	+34
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	803	703	-100
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	370	646	+276
Edukacja	180	197	+17
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	193	265	+72
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	48	38	-10
Pozostała działalność usługowa	173	263	+90
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	0	-1
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0
Ogółem	5319	5316	-3

Zapotrzebowanie na pracowników wykonujących określone zawody w 2022 roku kształtowało się podobnie jak w roku poprzednim. Nadal największa liczba wolnych miejsc pracy została zgłoszona na stanowiska niższego szczebla.



Wykres 17 Liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy w roku 2022 wg zawodów

Powyższe dane wskazują, że najwyższy popyt odnotowano w zawodzie operator urządzeń do przetwórstwa drobiu – 452 wolnych miejsc pracy oraz w zawodzie rzeźnik-wędliniarz – 331 wolnych miejsc pracy. Pracodawcy, którzy zgłaszali oferty pracy na ww. stanowiskach, w większości przypadków kierowali do urzędu także wnioski o wydanie

informacji prezydenta o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, która jest niezbędna do zatrudniania cudzoziemców.

Praca zmianowa, w trudnych warunkach, niezbędna siła fizyczna, która jest potrzebna do wykonywania niektórych zajęć, niskie wynagrodzenie, to czynniki, które wpływały na brak zainteresowania podjęciem takiego zatrudnienia lub były decydujące o dużej rotacji na stanowiskach.

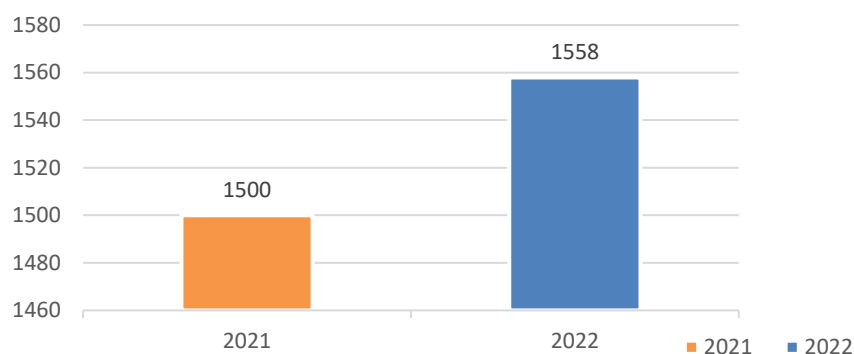
W 2022 roku 200 wolnych miejsc pracy, na stanowisko magazynier złożyła firma Jeronimo Martins Polska S.A., która rekrutuje i zatrudnia pracowników w Centrum Dystrybucyjnym Biedronka powstałym w Stawigudzie.

Na czwartym miejscu w największej ilości ofert znaleźli się pozostali funkcjonariusze służby więziennej. W 2022 roku zauważalny był wzrost zapotrzebowania na pracowników służb mundurowych.

Wśród ofert pracy wpływających do urzędu w zdecydowanej większości przeważały oferty na stanowiska, gdzie nie było wymagane wyższe wykształcenie. Zmieniający się rynek pracy pokazał, że dla pracodawców w procesie rekrutacji liczyły się chęci do pracy, zaangażowanie, samodzielność i odpowiedzialność.

Z uwagi na obowiązujące obostrzenia w kraju spowodowane COVID-19 w pierwszych miesiącach roku urząd zachęcał pracodawców do kontaktów z pośrednikiem pracy w dowolnej formie. Od stycznia 2022 roku co tydzień na stronie internetowej urzędu oraz portalu urzędu Facebook publikowano zaproszenie dla pracodawców do kontaktów z pośrednikami pracy w dowolnej wybranej formie: telewizyty, kontaktu telefonicznego, za pośrednictwem poczty elektronicznej lub bezpośredniego spotkania. Wraz ze spadkiem zachorowań wywołanych COVID-19 stopniowo znoszono obostrzenia w kraju co umożliwiło inicjowanie osobistych wizyt pracowników urzędu w zakładach pracy oraz spotkań w urzędzie. Kluczowa była promocja wśród pracodawców usług urzędu oraz finansowych form wsparcia przy zatrudnianiu osoby bezrobotnej. Badano oczekiwania pracodawców dotyczące współpracy z urzędem, realizacji ofert, itp. Uzyskane informacje pomogły w przygotowaniu oferty pomocy dostosowanej do indywidualnych potrzeb. Pozyskiwanie wolnych miejsc pracy, uzyskiwanie informacji o potrzebach kadrowych pracodawców i zachęcanie nowych partnerów do współpracy to jedne z podstawowych zadań pośredników pracy.

W 2022 roku przeprowadzono 1558 kontaktów z pracodawcami, w porównaniu do ubiegłego roku był to wzrost o 58 kontaktów. Dzięki kontaktom pozyskano 377 miejsc pracy.



Wykres nr 18 Zestawienie kontaktów z pracodawcami w latach 2021-2022

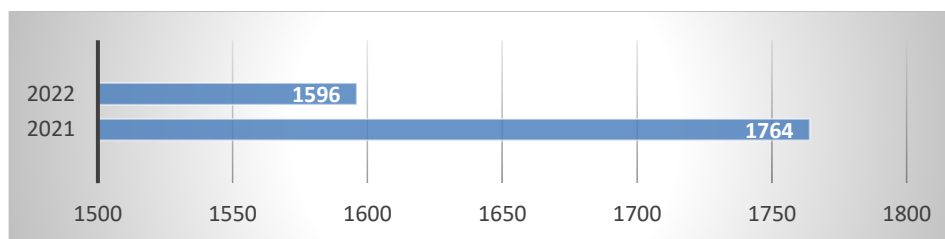
2.1.2 Wolne miejsca pracy zgłoszone w celu uzyskania informacji prezydenta o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Rok 2022 w gospodarce charakteryzował się niedoborem pracowników. W sytuacji braku na rynku pracy osób o określonych kwalifikacjach zawodowych pracodawcy deklarowali chęć zatrudnienia pracowników z krajów spoza Unii Europejskiej. W związku z powyższym zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemca na okres do 3 lat zobowiązani byli zgłosić krajową ofertę pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji prezydenta o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W latach ubiegłych najczęściej pracodawcy wnioskujący o wydanie ww. informacji deklarowali zatrudnianie obywateli Ukrainy.

W tym celu w 2022 roku pracodawcy zgłosili 1596 wolnych miejsc pracy, dla porównania w 2021 roku miejsc pracy w celu wydania informacji prezydenta złożono 1764. Spadek zgłoszonej liczby wolnych miejsc pracy był spowodowany agresją Federacji Rosyjskiej w Ukrainie i wejściem w życie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. 2023 r. poz. 103 z późn. zm.).

Ww. ustawa umożliwiła pracodawcom m.in. zatrudnianie obywateli Ukrainy bez konieczności rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy oraz występowania do wojewody o pozwolenie na pracę. Pracodawca zatrudniający obywatela Ukrainy miał jedynie obowiązek zgłosić o tym informację do właściwego urzędu pracy. Osoby pracujące już w Polsce, którym w 2022 roku skończyło się pozwolenie na pracę lub upłynął terminu ważności tytułu pobytowego mogą do 24 sierpnia 2023 roku przebywać na terenie Polski legalnie oraz podejmować pracę.

Największą liczbę miejsc pracy podobnie jak w ubiegłym roku zgłoszono w branżach związanych z produkcją oraz przetwórstwem przemysłowym.



Wykres 19 Liczba wydanych informacji prezidenta o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy w latach 2021 -2022

Obserwowane również jest duże zapotrzebowanie na pracowników na stanowiska: operator do przetwórstwa drobiu, rzeźnik wędliniarz, rozbieracz - wykrawacz, konfeksjoner opon. Warunki pracy oferowane na ww. stanowiskach często są nieatrakcyjne dla osób szukających pracy np. praca w systemie zmianowym, obowiązki wymagające sprawności fizycznej. Biorąc pod uwagę dobrą koniunkturę na rynku pracy kandydaci do pracy mieli możliwość wyboru pracy o atrakcyjniejszych warunkach zatrudnienia. W związku z powyższym oferty pracy zgłaszane pod kątem wydania informacji prezidenta nie cieszyły się zainteresowaniem osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. W dniu 29 lipca 2022 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemców. Jeden z zapisów ww. rozporządzenia umożliwia osobie bezrobotnej odmowę przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia zgłoszonego pod kątem wydania informacji prezidenta bez konsekwencji pozbawienia go statusu osoby bezrobotnej.

2.1.3 Barometr Zawodów

W 2022 roku przeprowadzono kolejną edycję badania pod nazwą „Barometr Zawodów”. W badaniu udział wzięli pośrednicy pracy, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, doradcy zawodowi przy współpracy z koordynatorem wojewódzkim z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. W tym roku w badaniu, w roli ekspertów zewnętrznych uczestniczył: doradca zawodowy Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie oraz kierownik kadr Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego w Olsztynie.

Opracowano prognozę na 2023 rok, klasyfikując zawody w dwie grupy. Są to zawody deficytowe, czyli takie w których wystąpią trudności ze znalezieniem pracowników oraz zawody zrównoważone, takie w których liczba ofert pracy będzie utrzymywała się na poziomie podobnym do liczby osób mogących podjąć zatrudnienie w danym zawodzie. Określono również, że grupa zawodów nadwyżkowych podobnie jak w ubiegłych latach nie

występuje. Badanie, które zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 roku oparto głównie na doświadczeniu i wiedzy pracowników urzędu oraz eksperta zewnętrznego na temat lokalnego rynku pracy. Przy jego opracowaniu dane statystyczne podlegają weryfikacji i nie są jedynym wyznacznikiem zapotrzebowania na dany zawód.

Według prognoz na olsztyńskim rynku pracy w 2023 roku zdecydowanie przeważać będzie grupa zawodów zrównoważonych, która stanowić będzie 76,9 % ocenianych grup (127 na 165 grup zawodów). Pozostałe 23,1 % stanowi deficyt, w którym znalazło się 38 grup zawodów. W porównaniu do poprzedniego roku odsetek grup zawodów deficytowych wzrósł o ponad 3 %. W grupie zawodów zrównoważonych znalazły się dwa zawody, które w ubiegłorocznej prognozie należały do grupy zawodów deficytowych tj.: ratownicy medyczni oraz sprzedawcy i kasjerzy. Natomiast dentyści, kierowcy autobusów, lekarze, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych oraz robotnicy obróbki drewna i stolarze to grupy, które w ubiegłorocznej prognozie należały do grupy zawodów zrównoważonych, a obecnie zostały zaliczone do zawodów deficytowych. W prognozie na rok 2023 pojawiła się nowa grupa zawodów – diagności laboratoryjni medyczni, która to także została zaliczona do grupy zawodów deficytowych. Prognoza na 2023 r. pokazuje, że zwiększy się ilość zawodów deficytowych. Prognozy pokazują, że problemy z pozyskaniem pracowników pojawią się w branży medycznej. Zawody tj.: dentyści, lekarze, które do tej pory były w równowadze, zostały przeniesione do deficytu. Większość zawodów w 2023 roku znajdujących się w równowadze nadal tam pozostanie, a co za tym idzie tendencja na olsztyńskim rynku pracy pozostanie na podobnym poziomie. W zapotrzebowaniu na pracowników na 2023 roku brak jest zawodów nadwyżkowych.

Z prognozy Barometru Zawodów na 2023 rok wynika, że rynek pracy nadal będzie się zmagał z problemami związanymi z brakiem kadr w wielu obszarach zawodowych. Zapotrzebowanie na pracowników będzie dotyczyło ofert pracy między innymi na stanowisku: robotnika budowlanego, brukarza, dekarza, spawacza, magazyniera, kucharza itp. Przewiduje się, że na lokalnym rynku pracy brakować będzie nie tylko pracowników fizycznych, lecz także specjalistów min.: samodzielnych księgowych, pracowników branży medycznej (dentystów, lekarzy, fizjoterapeutów i masażyстів).

Podsumowaniem Barometru Zawodów są plakaty obrazujące wyniki badań dotyczące Olsztyna, jak również opracowania książkowe, w których zawarte są wyniki badań z województwa warmińsko-mazurskiego. Opracowanie Barometru zawodów można znaleźć na stronie <https://barometrzawodow.pl/>.

Barometr zawodów 2023

miasto Olsztyn

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Dentysty
Diagności laboratoryjni medyczni
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażysty
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze

Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Slusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Ceramicy przemysłowi
Cukiernicy
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Florysty
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży

Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybakowie
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatyki
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordinator wojewódzki

Rys. nr 1 Barometr zawodów 2023 – miasto Olsztyn

2.1.4 Praca za granicą

MUP współpracuje przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy oraz informowania o warunkach życia i pracy w krajach Unii Europejskiej (UE) oraz w państwach zrzeszonych w Europejskim Stowarzyszeniu Wolnego Handlu (EFTA). Państwa członkowskie EFTA: Szwajcaria, Norwegia, Islandia, Liechtenstein. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego UE/EFTA - w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędzie pracy mają bezpośredni dostęp do bazy danych europejskiego systemu ofert pracy EURES poprzez możliwość korzystania z multimedialnej prezentacji ofert oraz dostęp do informacji o propozycjach pracy umieszczonych na tablicach ogłoszeń oraz bezpośrednio u pośrednika pracy – doradcy klienta. Ponadto strona internetowa Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie zawiera odesłanie do strony internetowej www.eures.europa.eu, na której osoby zainteresowane mogą samodzielnie przeglądać oferty pracy.

W roku 2022 zarejestrowano 540 ofert pracy na 3.197 miejsc pracy. W porównaniu do 2021 roku nastąpił wzrost o 155 ofert pracy oraz wzrost o 879 miejsc pracy.

Oferty zgłaszane w 2022 roku pochodziły z 19 państw i dotyczyły głównie pracy w branży: przemysłowej, mechanicznej, usługowej, budowlanej, opieki zdrowotnej, gastronomicznej, rolniczej, turystycznej. Pracodawcy podobnie jak w minionych latach poszukiwali kandydatów posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe, staż pracy oraz znajomość języków obcych. Pojawiały się również oferty pracy do pracy sezonowej w rolnictwie i sadownictwie przy zbiorze warzyw, owoców, kwiatów i innych płodów rolnych. Zapotrzebowanie na pracowników sezonowych występowało także w hotelarstwie i gastronomii, szczególnie w trakcie sezonu turystycznego. Najwięcej miejsc pracy zostało zgłoszonych przez następujące kraje: Niemcy (802), Norwegię (498), Czechy (305), Belgię (275), Danię (229).

Tabela nr 30 Kraj, liczba ofert i wakatów oraz oferowane stanowiska pracy.

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba wakatów	Stanowiska pracy
1.	Austria	30	147	blacharz samochodowy, mechanik samochodowy, blacharz budowlany, cieśla, dekarz, murarz, tynkarz, monter instalacji grzewczo – sanitarnej, operator dźwigu, operator CNC, elektromonter, recepcjonista/recepcjonistka, kelner/kelnerka, kucharz/kucharka, pomoc kuchenna, pracownik drogowy, ślusarz, spawacz MIG/MAG/TIG, personel sprzątający
2.	Belgia	15	275	pracownik sezonowy do zbioru choinek, pracownicy w szkółkach leśnych, pracownicy sezonowi – zbiór warzyw, pracownicy do zbioru warzyw i owoców, pracownicy przy hodowli zwierząt, elektryk, mechanik przyczep, lakiernik proszkowy
3.	Czechy	17	305	górnik robót przygotowawczych, górnik ścianowy, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca autobusu, konsultant infolinii, operator ustawiacz tokarek, spawacz, lekarz internista
4.	Dania	13	229	alpinista przemysłowy, kelner, magazynier, malarz przemysłowy, kurier – dostawca, monter rurociągów, monter rusztowań, programista
5.	Estonia	40	163	kierowca kat. C, kierowca kat. C+E, mechanik okrętowy, monter izolacji, monter rurociągów, pracownik ogólnobudowlany, tynkarz, pracownik do wytwarzania elementów betonowych, spawacz TIG/MAG/MIG, ślusarz, inżynier obwodów – programista, inżynier – technolog
6.	Finlandia	26	199	pracownik rolny, pracownik sezonowy – pielęgnacja i zbiór owoców, pracownik farmy, kucharz, pracownik kuchni, spawacz MAG/MIG, operator CNC, mechanik samochodowy, pracownik do wytwarzania elementów betonowych, tynkarz, malarz, pracownik sprzątający
7.	Francja	6	118	pracownicy do zbiorów owoców i warzyw, pracownicy do pielęgnacji drzew owocowych, menadżer sprzedaży i zakupów w przemyśle owocowym
8.	Hiszpania	2	40	animatore czasu wolnego, animator sportowy, pielęgniarz

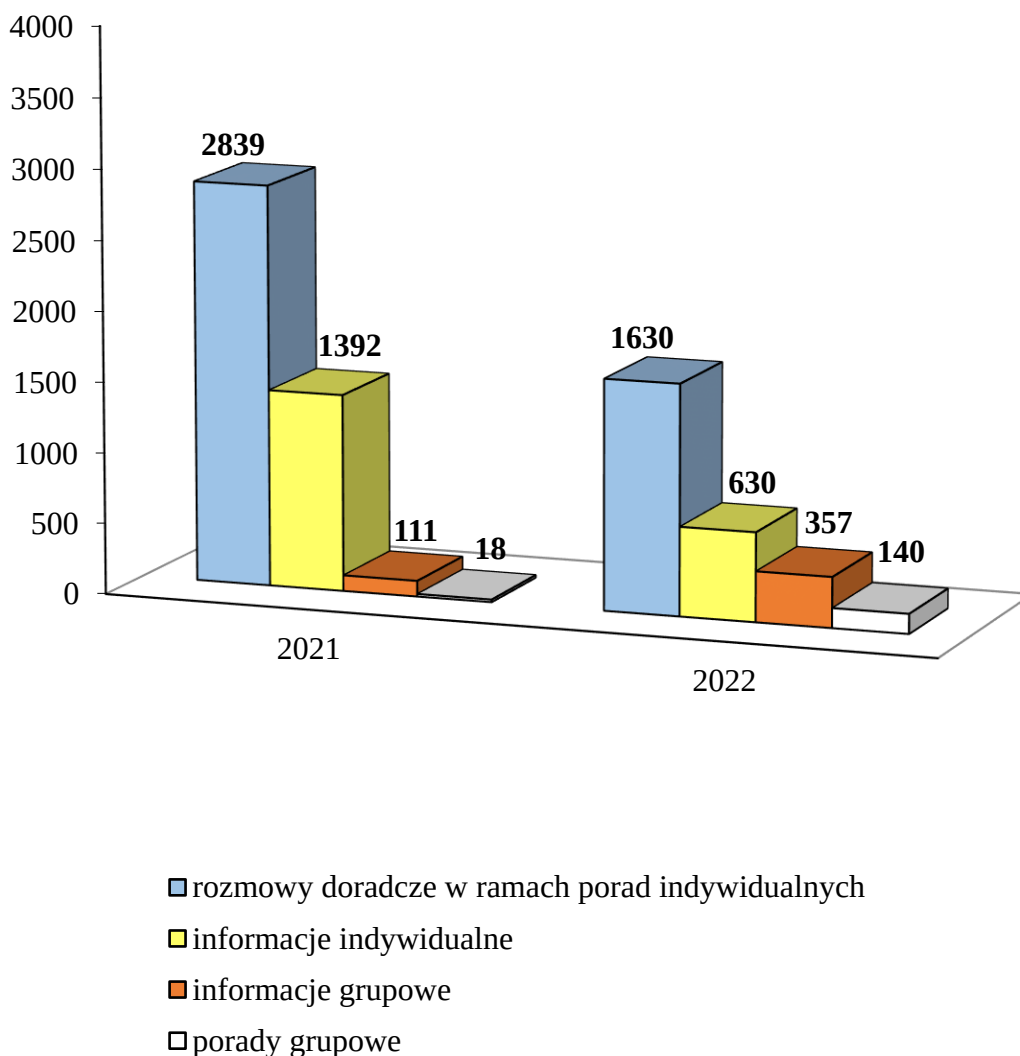
9.	Holandia	28	212	pracownicy do zbioru owoców i warzyw, pracownik produkcyjny – uprawa owoców, pracownik do uprawy roślin doniczkowych w szklarni, pracownik do przycinania drzew, pracownik do ścinania, sortowania i pakowania kwiatów, elektryk, hydraulik, operator wózka widłowego
10.	Irlandia	23	88	architekt platformy, inżynier budowlany, kierownik budowy, inżynier projektant, konsultant / analityk ds. energii i kierownik projektu, magazynier, pracownik ochrony, sprzedawca, technik serwisu samochodowego, fryzjer – stylistka
11.	Litwa	3	4	programista, monter rurociągów, spawacz
12.	Łotwa	1	1	kierownik sprzedaży sprzętu laboratoryjnego,
13.	Niemcy	210	802	inżynier mechanik, konstruktor CAD, kierownik budowy, betoniarz, betoniarz – zbrojarz, cieśla, glazurnik, malarz, tapeciarz, murarz, pracownik budowlany, monter płyt kartonowo – gipsowych, elektronik, elektryk, mechatronik, monter instalacji elektrycznych, monter instalacji sanitarnych, grzewczych i klimatyzacji, pomocnik elektromontera, pomocnik elektryka, technik mechanik pojazdów samochodowych, kierowca kat. D, kierowca kat. C+E, kierowca wózka widłowego, operator wózka widłowego, mechanik pojazdów kolejowych, mechanik przemysłowy, operator maszyn CNC, spawacz MIG/MAG/TIG, ślusarz, stolarz, magazynier, pracownik magazynowy, ładowacz – sortowacz, pracownik produkcyjny, pomocnik produkcji, personel sprzątający, pracownik porządkowy, pokojowa, pomoc domowa, pomocnik do zbioru szparagów, pomocnik do uprawy winorośli, kasjer – sprzedawca, kelner – barman, kucharz, pomoc kuchenna, pracownik obsługi cateringowej, pracownik obsługi hotelowej, pracownik restauracji, asystent stomatologiczny, asystent pielęgniarki, pielęgniarka, fizjoterapeuta, terapeuta zajęciowy

14.	Norwegia	111	498	pracownik budowlany, brukarz, cieśla, cieśla szalunkowy, zbrojarz, betoniarz, stolarz budowlany glazurnik, hydraulik, elektryk, kierowca autobusu turystycznego, mechanik maszyn, mechanik samochodowy, tapicer samochodowy, monter ogrodzeń, monter rusztowań, monter wentylacji, technik wentylacji, pracownik przemysłowy, spawacz, szlifierz szkła, kelner, kelnerka, kierownik restauracji, kucharz, szef kuchni, pomoc kuchenna, pracownik farmy – trzoda chlewna, pracownik produkcyjny – przetwórstwo łososi, rozbieracz – wykrawacz, ubojowy, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, pracownik sprzątający, fryzjer, technik dentystyczny, farmaceuta, masażysta SPA, inżynier ds. wsparcia oprogramowania, inżynier systemów i sieci komputerowej
15.	Portugalia	1	8	pracownik do zbioru malin
16.	Słowacja	2	20	pracownik produkcji, technik utrzymania ruchu
17.	Słowenia	1	3	pracownik produkcji
18.	Szwajcaria	1	1	higienistka/asystentka stomatologiczna
19.	Szwecja	10	84	cieśla, stolarz budowlany, dojarz, pracownik leśny, kucharz, pizzer, szef kuchni
ogółem:		540	3.197	

2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE

Usługa poradnictwa zawodowego była nieodzownym elementem aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach tej usługi realizowane były przez doradców zawodowych bardzo zróżnicowane działania. Rodzaj oferowanej pomocy był zależny od potrzeb klienta i indywidualnie dobierany do jego sytuacji. W rezultacie wszystkie

działania doradców skupiały się na pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zarejestrowanych. Działania doradców zawodowych świadczone poprzez poszczególne formy pomocy w ramach poradnictwa zawodowego przedstawia poniższy wykres.



Wykres 20 Realizacja poradnictwa zawodowego w odniesieniu do poszczególnych form w latach 2021-2022

Spadek świadczonych form poradnictwa spowodowany był zmniejszeniem poziomu liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy w rejestrze MUP. Ponadto doradcy zawodowi zainicjowali i zorganizowali szereg niestandardowych działań z zakresu poradnictwa, które zostały opisane w rozdziale p.n. „Kalendarium wydarzeń”.

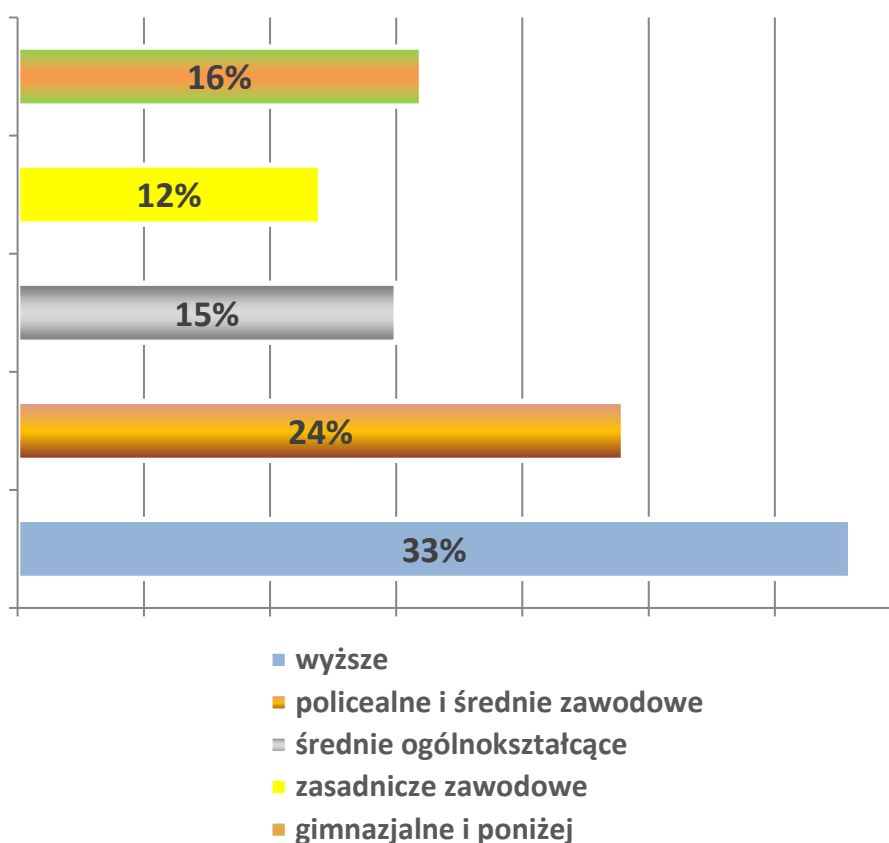
W 2022 roku przeprowadzono 61 spotkań informacyjnych. Ich celem było przekazanie uczestnikom wiedzy na temat usług i instrumentów rynku pracy. W trakcie spotkań omawiano formy wsparcia oraz sytuację na lokalnym rynku pracy. Udostępniano materiały informacyjne, dotyczące projektów zewnętrznych, adresy instytucji wspierających

zatrudnienie oraz informacje na temat EURES. Uczestnicy spotkań byli informowani o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w Olsztynie. Z grupowej informacji zawodowej w 2022 roku skorzystało 357 osób bezrobotnych. Byli to głównie klienci nowo zarejestrowani, którzy w większości przypadków nie ukończyli jeszcze 30 roku życia.

Ponadto w ubiegłym roku odbyło się 19 porad grupowych o następującej tematyce:

- „Vademecum poszukiwania pracy”, porada stanowiąca kompendium wiedzy na temat aktywnego poszukiwania pracy, przydatnej dla każdej osoby bezrobotnej,
- „Jak skutecznie szukać pracy?”, porada zapoznająca z sytuacją na lokalnym rynku pracy i możliwościami poszukiwania pracy w sposób efektywny,
- „Kogo zatrudniają pracodawcy?”, porada mająca na celu zapoznanie uczestników z wymaganiami stawianymi kandydatom do pracy, skłaniająca do analizy własnych kompetencji zawodowych,
- „Wzbudzanie motywacji do rozwoju zawodowego”, porada skierowana do osób oddalonych od rynku pracy, mających niską motywację do poszukiwania pracy,
- „Własna firma – marzenia a rzeczywistość”, porada skierowana do osób planujących uruchomienie własnej działalności gospodarczej,
- „Przedsiębiorczość” – warsztat on-line, dla osób rozważających własną działalność gospodarczą,
- „Mój cel – własny biznes”, porada dotycząca przedsiębiorczości zorganizowana w ramach Europejskich Dni Pracodawców,
- „ABC poszukiwania pracy” – porada skierowana do zarejestrowanych w urzędzie obywateli Ukrainy, zorganizowana w ramach Europejskich Dni Pracodawców,
- „Stres – Twój wróg czy przyjaciel?” – porada skierowana do osób, które chcą skutecznie radzić sobie ze stresem, zorganizowana w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery,
- „Jak przygotować się do poszukiwań pracy bez stresu?” oraz „Autoprezentacja – jak dobrze wypaść i pokonać stres na rozmowie kwalifikacyjnej?” – porady zorganizowane w ramach Warmińsko – Mazurskiego Tygodnia Kariery.

Z wymienionych wyżej pozycji warsztatowych skorzystało 140 osób. Do udziału w warsztatach kwalifikowane były głównie osoby, przed upływem 6 miesięcy od rejestracji w MUP (63% ogółu). Prawie 34 % stanowiły osoby bezrobotne długotrwale. Większość uczestników porad grupowych posiadała wykształcenie wyższe, policealne lub średnie zawodowe. Od wielu lat nie odnotowuje się istotnych zmian w tym zakresie.



Wykres nr 21 Struktura wykształcenia osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w 2022 roku

W 2022 roku najczęstszą formą stosowaną w zakresie poradnictwa zawodowego były indywidualne porady zawodowe i indywidualne informacje zawodowe. Warto podkreślić, że oba typy działań były ze sobą powiązane i często realizowane w trakcie jednego procesu doradczego.

Główną przesłanką do skorzystania z pomocy doradcy zawodowego w formie indywidualnej były trudności w powrocie na rynek pracy i towarzyszący im stres i niepewność spowodowane szeregiem sytuacji, które działały się nie tylko w kraju, ale również na świecie. Dotyczyły one min. działań zbrojnych Rosji w Ukrainie, kryzysu energetycznego czy rosnącej inflacji zwiększającej kilkukrotnie koszty utrzymania. Klienci MUP sygnalizowali potrzebę wsparcia i dodatkowej motywacji. Ponadto przeprowadzane były rozmowy doradcze z osobami ubiegającymi się o skierowanie na staż, szkolenie, a także składającymi wnioski o dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej. Doradcy zawodowi sporządzali opinie, dotyczące zasadności udziału kandydatów w formach aktywizacji zawodowej oraz oceniali szanse powodzenia planowanych przedsięwzięć.

W ubiegłym roku przeprowadzono 1630 rozmów doradczych. Najczęściej na rozmowę doradczą kierowano osoby do 30 roku życia, osoby z wykształceniem wyższym oraz długotrwale bezrobotne.

Usługę indywidualnej informacji zawodowej najczęściej kierowano do osób młodych nieposiadających doświadczenia zawodowego oraz do osób długotrwale bezrobotnych. W związku z tym, że są to grupy osób, którym najtrudniej jest wejść na rynek pracy. Informacje dotyczyły zarówno działalności urzędu, dostępności poszczególnych rodzajów wsparcia, sytuacji na rynku pracy, jak również możliwych terminów i form kontaktu ze specjalistami rynku pracy. W takim zakresie z usług doradców zawodowych w minionym roku skorzystało 630 osób.

Strukturę klientów korzystających z usług poradnictwa zawodowego ilustruje poniższa tabela.

Tabela nr 31 Struktura osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2021 – 2022

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z poradnictwa zawodowego			
	2021	%	2022	%
bezrobotni do 30 roku życia	791	45	364	36
w tym do 25 roku życia	551	32	206	20
bezrobotni pow. 50 roku życia	418	24	248	25
w tym powyżej 60 roku życia	134	8	75	7
bezrobotni do 6 m-cy rejestracji	1023	59	621	62
bezrobotni od 6 do 12 m-cy rejestracji	197	11	108	11
bezrobotni pow. 12 m-cy rejestracji	525	30	275	27
niepełnosprawni	240	14	275	27
długotrwale bezrobotni	647	37	368	37
ogółem	1745	100	1004	100

Rok 2022 był rokiem wielu przedsięwzięć tematycznych przeprowadzonych przez doradców zawodowych. Inicjatywy te przeprowadzane były celem szerszego rozpropagowania usługi poradnictwa zawodowego.

- W ramach podpisanych ze szkołami średnimi z terenu Olsztyna i powiatu olsztyńskiego porozumień w sprawie wzajemnej współpracy na rzecz rozwoju aktywności zawodowej i edukacyjnej młodzieży, doradcy zawodowi wspierali uczniów olsztyńskich szkół prowadząc dla nich spotkania. Zakończenie okresu pandemii pozwoliło na prowadzenie na nowo warsztatów w szkołach w formie stacjonarnej.

W roku 2022 doradcy zawodowi MUP przeprowadzili 70 wizyt w szkołach w ramach, których przeprowadzono warsztaty oraz spotkania informacyjne. Z roku na rok zwiększa się ilość szkół zainteresowanych współpracą z doradcami zawodowymi MUP, pokazując tym samym jak dużą wartość merytoryczną i praktyczną ma dla nich ta współpraca.

- W marcu 2022 roku MUP uczestniczył w Targach Aktywizacji Społeczno-Zawodowej „Kierunek przyszłości” w Zespole Placówek Edukacyjnych w Olsztynie. W spotkaniu wzięto udział na zaproszenie ww. placówki. Podczas targów urząd występował w roli wystawcy. Dodatkowo Pani Katarzyna Pietkiewicz dyrektor MUP przedstawiła sytuację osób z niepełnosprawnościami na lokalnym rynku pracy. Doradcy zawodowi urzędu udzielali konsultacji z zakresu poszukiwania pracy po zakończeniu edukacji.
- W kwietniu i maju 2022 roku w każdy czwartek tygodnia były organizowane dla obywateli Ukrainy „Czwartkowe historie zawodowe”. Podczas tych spotkań doradcy zawodowi wspólnie z tłumaczem i osobami zainteresowanymi przygotowywali CV w języku polskim. Odbyło się 9 spotkań, w których uczestniczyło około 20 osób (wśród nich były osoby niezarejestrowane).
- Na przełomie maja i czerwca oraz w sierpniu 2022 roku MUP współorganizował z UPPO oraz CEiPM OHP w Olsztynie dwie edycje warsztatów nauki języka polskiego dla obywateli Ukrainy. Podczas obu edycji zajęcia odbywały się trzy razy w tygodniu w siedzibie urzędu. Warsztaty prowadzone były przez pracownika CEiPM OHP w Olsztynie, który z wykształcenia jest polonistą i posiada długoletnie doświadczenie zawodowe jako nauczyciel języka polskiego. Pracownika OHP wspierał doradca zawodowy.
- 31.05.2022 r. doradcy zawodowi aktywnie brali udział w Targach Pracy i Edukacji w Zespole Szkół Mechaniczno - Energetycznych w Olsztynie, których współorganizatorem był Miejski Urząd Pracy w Olsztynie. Dla uczniów zorganizowane zostały warsztaty „Autoprezentacja - przygotowanie do rozmowy

kwalifikacyjnej” oraz punkt konsultacyjny, w którym osoby zainteresowane napisaniem CV mogły skorzystać ze specjalistycznej pomocy.

- W czerwcu 2022 roku MUP współorganizował z UPPO Dni Otwarte Dla Osób z Niepełnosprawnościami „Razem możemy więcej”. W ramach tych wydarzeń doradcy przeprowadzili spotkanie informacyjne dla uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego dla dzieci niesłyszących, dwie porady grupowe „Jak skutecznie szukać pracy?” z udziałem przedstawiciela Warmińsko - Mazurskiego Sejmiku Osób Niepełnosprawnych, a także warsztat „Autoprezentacja - pierwszy krok do zatrudnienia” skierowany do młodzieży z Branżowej Szkoły nr 6 w Olsztynie.
- W lipcu i sierpniu 2022 roku odbywały się wakacyjne spotkania pod nazwą „O co mogę się ubiegać w Urzędzie Pracy”. Podczas spotkań doradcy zawodowi przekazywali uczestnikom wiedzę dotyczącą form wsparcia min. sfinansowania szkolenia, skorzystania z dotacji na własną działalność gospodarczą, skierowania na staż lub wsparcia dla pracodawcy zatrudniającego osobę zarejestrowaną w urzędzie.
- Bardzo intensywny dla doradców zawodowych był czas związany z działaniami w ramach Warmińsko - Mazurskiego Tygodnia Kariery, który w 2022 roku odbywał się pod hasłem „Równowaga psychiczna we współczesnym świecie”. Wydarzenia w ramach ww. tygodnia zapoczątkował „Dzień Otwarty z Doradcą Zawodowym”, w ramach którego każda zainteresowana osoba uzyskała informacje na temat zawodów deficytowych na lokalnym rynku pracy, otrzymała pomoc w przygotowaniu CV oraz wsparcie w planowaniu ścieżki kariery zawodowej. W tym dniu urząd gościł również dwie grupy uczniów Szkoły Przysposabiającej do Pracy nr 2 w Olsztynie. Podczas wizyty uczniowie zapoznali się z działalnością Urzędu, aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz zasadami rejestracji w Urzędzie Pracy. Dla osób bezrobotnych zorganizowana została natomiast porada „Stres - Twój wróg czy przyjaciel?”, którą wspólnie z doradcą zawodowym poprowadził psycholog, który na co dzień pracuje jako doradca zawodowy w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie. W trakcie W - M Tygodnia Kariery po raz dziewiąty w Zespole Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych odbył się „Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym”. W tym roku hasło tego przedsięwzięcia brzmiało „Świadomy wybór kariery zawodowej to mniej stresu”. Jak co roku do udziału w ww. przedsięwzięciu zaproszone zostały szkoły

ponadpodstawowe z Olsztyna i powiatu olsztyńskiego. Inicjatywa spotkała się z ogromnym zainteresowaniem ze strony szkół. W programie znalazło się spotkanie informacyjne, dotyczące zachowania harmonii psychicznej młodzieży we współczesnym świecie oraz warsztaty dla uczniów o tematyce związanej m.in. z autoprezentacją, metodami poszukiwania pracy. Natomiast w siedzibie MUP została przeprowadzona porada grupowa pt. „Autoprezentacja - jak dobrze wypaść i pokonać stres na rozmowie kwalifikacyjnej?” mająca na celu ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom bezrobotnym, poprzez wyposażenie ich w wiedzę i umiejętności z zakresu autoprezentacji. Na zakończenie W - M TK odbyły się „IV Olsztyńskie Targi Pracy” podczas, których zorganizowano warsztaty dla osób bezrobotnych oraz uczniów pod nazwą: „Jak przygotować się do poszukiwań pracy bez stresu?”. Tematyka prowadzonych warsztatów oraz spotkań informacyjnych nawiązywała do hasła przewodniego W - M TK. W sumie w warsztatach oraz spotkaniach informacyjnych wzięło udział 104 uczniów.

- Doradcy zawodowi w 2022 roku po raz pierwszy byli zaangażowani w 15 edycję Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w ramach, którego zorganizowano następujące wydarzenia: indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, gdzie można było rozwiązać testy określające predyspozycje przedsiębiorcze, następnie spotkanie informacyjne pod nazwą „Dotacja na otwarcie własnej działalności gospodarczej”, podczas którego przedstawione były niezbędne informacje dotyczące ubiegania się w urzędzie o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej, a także zorganizowano poradę grupową pt. „Własna firma - marzenia a rzeczywistość” mającą na celu zapoznanie uczestników z warunkami ubiegania się o dotację z urzędu pracy, plusami i minusami pracy na własny rachunek oraz cechami jakie powinien prezentować doskonały przedsiębiorca. Specjalista z Izby Administracji Skarbowej w Olsztynie przedstawił sposoby rozliczania się z prowadzonej działalności. Dodatkowo został zorganizowany w urzędzie punkt konsultacyjny dla osób zainteresowanych otwarciem własnej działalności gospodarczej lub już prowadzących działalność gospodarczą. Zaproszeni specjaliści z Izby Administracji Skarbowej oraz Państwowej Inspekcji Pracy udzielali informacji na temat obowiązujących przepisów.
- W dniach 5 - 7 grudnia 2022 roku MUP zorganizował Mikołajkowe Spotkania w Urzędzie Pracy. W ramach tej inicjatywy doradcy zawodowi udzielali porad oraz pomocy w zredagowaniu CV, odbyło się spotkanie informacyjne na temat

aktywnych form wsparcia, gościliśmy grupę uczniów z Zespołu Placówek Edukacyjnych w Olsztynie, odbywał się także cieszący się dużym powodzeniem quiz z nagrodami, dotyczący rozmowy kwalifikacyjnej.

Każda z powyższych inicjatyw promowana była na stronie internetowej urzędu, a bieżące relacje z wydarzeń zamieszczane były na urzędowym profilu Facebook.

KALENDARIUM WYDARZEŃ

1. Giełdy pracy

W 2022 roku MUP zorganizował w siedzibie urzędu 8 giełd pracy dla następujących firm:

1. 25.03.2022 r. - Art Vending Sp. z o.o. Oddział w Płocku 10 miejsc pracy na stanowisko sprzątaczk. Wezwano 11 osób; zgłosiły się 4. Jedna osoba bezrobotna podjęła pracę.
2. 24.05.2022 r. - INTRASERVIS JOB Sp. z o.o. 10 miejsc pracy na stanowisko pracownik pralni chemicznej. Wezwano 26 osób; zgłosiło się 10. Jedna osoba bezrobotna podjęła pracę.
3. 24.05.2022 r. - TVOJARABOTA.UA Sp. z o.o. ODDZIAŁ W POLSCE 10 miejsc pracy na stanowisko pracownik pralni chemicznej. Wezwano 16 osób; zgłosiło się 12. Kandydaci nie spełniali oczekiwań pracodawcy.
4. 04.08.2022 r. - JERONIMO MARTINS POLSKA SPÓŁKA AKCYJNA 10 miejsc pracy na stanowisko kasjer - sprzedawca. Wezwano 23 osoby; zgłosiło się 11.
5. 07.09.2022 r. - JERONIMO MARTINS POLSKA SPÓŁKA AKCYJNA 200 miejsc pracy na stanowisko magazynier. Wezwano 41 osób; zgłosiło się 11. Jedna osoba bezrobotna podjęła pracę.
6. 04.10.2022r. - INTRASERVIS GRUPA Sp. z o.o. 15 miejsc pracy na stanowisko pracownik pralni. Wezwano 76 osób; zgłosiło się 19. Dwie osoby bezrobotne podjęły pracę.
7. 04.10.2022 r. - INTRASERVIS HOLDING Sp. z o.o. 10 miejsc pracy na stanowisko pracownik pralni. Wezwano 76 osób; zgłosiło się 19. Dwie osoby bezrobotne podjęły pracę.
8. 06.12.2022 r. - PRESSMANN Sp. z o.o. 15 miejsc pracy na stanowisko pracownik budowlany. Wezwano 37 osób; zgłosiło się 13. Dwie osoby bezrobotne podjęły pracę.

II. Targi pracy

1. 31.05.2022 r. – Targi Pracy i Edukacji - urząd współorganizował z CEiPM OHP i MUP w Olsztynie targi w Zespole Szkół Mechaniczno – Energetycznych w Olsztynie. W ramach targów zorganizowano warsztaty dla uczniów pt. „Autoprezentacja – przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej” oraz punkt konsultacyjny, w którym osoby zainteresowane napisaniem CV mogły skorzystać z pomocy doradców zawodowych. Przy przygotowanym stoisku pośrednicy pracy udzielali informacji na temat usług i instrumentów rynku pracy, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz przedstawili aktualne oferty pracy. W targach wzięło udział ponad 30 wystawców.
2. 21.10.2022 r. - „IV Olsztyńskie Targi Pracy” organizowane przez Miejski Urząd Pracy w Olsztynie we współpracy z Urzędem Pracy Powiatu Olsztyńskiego, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie oraz Zespołem Szkół Budowlanych w Olsztynie. Blisko 40 wystawców reprezentujących poszczególne branże dysponowała ponad 1300 miejscami pracy. Prezentowano krajowe i zagraniczne ofertami pracy sieci EURES, oferty bezpłatnych szkoleń oraz kwalifikacyjnych kursów zawodowych. Odbływały się konsultacje z pośrednikami pracy oraz doradcami EURES, informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy. Podczas targów przeprowadzono warsztaty dla osób bezrobotnych oraz uczniów pod nazwą: „Jak przygotować się do poszukiwań pracy bez stresu?”. Tematyka prowadzonych warsztatów oraz spotkań informacyjnych nawiązywała do hasła przewodniego W - M TK. W sumie w warsztatach oraz spotkaniach informacyjnych wzięło udział 104 uczniów.

III. Pozostałe działania

Poza ww. usługą pośrednictwa pracy w 2022 roku MUP inicjował i realizował dodatkowe zadania mające na celu promocję usług i instrumentów rynku pracy oraz pozyskiwanie do współpracy i podtrzymywanie już istniejącej współpracy z partnerami rynku pracy.

1. 19.03.2022 r. – Targi aktywności społeczno- zawodowej „Kierunek przyszłości” w Zespole Placówek Edukacyjnych w Olsztynie. Podczas targów Urząd występował w roli wystawcy, doradcy zawodowi udzielali konsultacji z zakresu poszukiwania pracy po zakończeniu edukacji oraz przedstawiono sytuację na lokalnym rynku pracy.
2. 21.03.2022 r. – Dni Otwarte w Zespole Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie „Elektron Show”. Urząd przygotował stanowisko, gdzie uczniowie

otrzymywali informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy oraz o aktualnych ofertach pracy.

3. 16 - 20.05.2022 r. – Europejskie Dni Pracodawców, w ramach których zorganizowano:
 - Spotkanie informacyjne dla obywateli Ukrainy „Nowe kwalifikacje, nowe możliwości”. W spotkaniu brali udział przedstawiciele szkół organizujących Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe.
 - Poradę Grupową – „ABC Poszukiwania Pracy”, której uczestnikami byli obywatele Ukrainy.
 - Spotkanie z pracodawcami „Jak zatrudnić obywatela Ukrainy? – aktualny stan prawny”.
 - Warsztaty przedsiębiorczości „Mój cel – własny biznes”. Na zajęciach gościliśmy przedstawiciela Izby Administracji Skarbowej w Olsztynie i ZUS w Olsztynie.
 - Dzień otwarty dla osób bezrobotnych, pracodawców oraz obywateli Ukrainy zorganizowano w holu budynku Urzędu.
4. 06 - 09.06.2022 r. – „Tydzień ze służbami mundurowymi”. W siedzibie Urzędu goszczono przedstawicieli Aresztu Śledczego w Olsztynie, Wojskowego Centrum Rekrutacji, Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie, Warmińsko- Mazurskiej Straży Granicznej oraz 4 Warmińsko - Mazurskiej Brygady Obrony Terytorialnej. W ramach organizowanych spotkań, osoby zainteresowane mogły uzyskać informację na temat zasad rekrutacji oraz warunków podjęcia pracy w służbach mundurowych.
5. 20 - 23.06.2022 r. – Dni Otwarte dla Osób z Niepełnosprawnościami „Razem możemy więcej”. W ramach wydarzeń mających na celu ułatwienie osobom z niepełnosprawnościami poruszanie się na rynku pracy zorganizowano:
 - Spotkanie informacyjne dla uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego dla dzieci niesłyszących.
 - Dwie porady grupowe pt. „Jak skutecznie szukać pracy”. Do udziału zaproszono przedstawiciela WM Sejmiku Osób Niepełnosprawnych.
 - Warsztat „Autoprezentacja – pierwszy krok do zatrudnienia”, skierowany do młodzieży z Branżowej Szkoły I stopnia nr 6 w Olsztynie.
 - Spotkanie z pracodawcami pod hasłem „Znajdź pracę dla siebie”.
 - Spotkanie z przedstawicielami Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych.

6. 1.07.2022 r. - 31.08.2022 r.- Wakacyjne spotkania informacyjne. Zorganizowano 8 spotkań informacyjnych pt. „O co mogę się ubiegać w Urzędzie Pracy?”. Spotkania miały na celu przekazanie informacji dotyczących aktywnych form wsparcia.
7. 26.09.2022 r.- Barometr Zawodów. W dniu 26.09.2022 r. odbyło się spotkanie dotyczące Barometru zawodów na rok 2023. W roli ekspertów zewnętrznych wystąpił doradca zawodowy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie oraz Kierownika Kadr Wojewódzkiego Specjalistycznego Szpitala w Olsztynie. Wyniki badania dostępne są na stronie internetowej: <https://mupolsztyn.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy>.
8. 17 - 21.10.2022 r. – Warmińsko – Mazurski Tydzień Kariery. W ramach tygodnia zorganizowano:
 - Dzień otwarty z doradcą zawodowym.
 - Poradę grupową „Stres Twój wróg czy przyjaciel?”.
 - Poradę grupową „Autoprezentacja – jak dobrze wypaść i pokonać stres na rozmowie kwalifikacyjnej?”.
 - IX Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym w Zespole Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie. Cykliczne przedsięwzięcie organizowane przez urząd dla uczniów szkół ponadpodstawowych z Olsztyna i powiatu olsztyńskiego. W 2022 roku hasło tego przedsięwzięcia brzmiało: „Świadomy wybór kariery zawodowej – to mniej stresu” nawiązywało do hasła tegorocznego Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery. Podczas tegorocznej edycji zorganizowano dla uczniów szkół ponadpodstawowych spotkanie informacyjne, szereg warsztatów oraz stanowisko promujące urząd.
9. 21.10.2022 r. – „IV Olsztyńskie Targi Pracy”. W ramach tych Targów:
 - Blisko 40 wystawców reprezentowało poszczególne branże.
 - Prezentowano krajowe i zagraniczne oferty pracy sieci EURES.
 - Zorganizowano spotkania informacyjne i warsztaty z zakresu rynku pracy.
 - Przedstawiono oferty bezpłatnych szkoleń oraz kwalifikacyjnych kursów zawodowych.
 - Umożliwiono konsultacje z pośrednikami pracy oraz doradcami EURES na temat usług i instrumentów rynku pracy.
10. 14 - 20.11.2022 r. – „Światowy Tydzień Przedsiębiorczości”. W ramach tygodnia zorganizowano:

- Spotkanie informacyjne „Aktywne formy w pigułce – dotacja na otwarcie własnej działalności gospodarczej”.
- Indywidualne porady zawodowe z doradcą zawodowym.
- Poradę grupową „Własna firma – marzenia a rzeczywistość”.
- Punkt konsultacyjny „Postaw na przedsiębiorczość” z udziałem specjalistów z Izby Administracji Skarbowej, Państwowej Inspekcji Pracy oraz pracowników urzędu.

11. 24.11.2022 r. w ramach partnerstwa MUP uczestniczył w IV Kongresie Przyszłości w Centrum Konferencyjno-Szkoleniowym UWM. W ramach tej inicjatywy odbywały się panele dyskusyjne. W jednym z nich pod nazwą „Zmiana trendów na rynku pracy w Polsce. Idzie nowe?” wzięła udział Pani Katarzyna Pietkiewicz dyrektor MUP.

12. 05 - 07.12.2022 r. – Mikołajkowe spotkania w Urzędzie Pracy. W ramach przedsięwzięcia zorganizowano:

- Kiermasz ofert pracy.
- Quiz z nagrodami dotyczący rozmowy kwalifikacyjnej.
- Pomoc doradcy zawodowego w sporządzeniu CV.
- Spotkanie informacyjne na temat aktywnych form wsparcia.
- Wizyta uczniów Zespołu Placówek Edukacyjnych w Olsztynie.

2.3 DZIAŁANIA URZĘDU PRACY NA RZECZ UCHODźCÓW Z UKRAINY

W związku z trwającym od 24 lutego 2022 roku konfliktem zbrojnym w Ukrainie, Miejski Urząd Pracy w Olsztynie rejestrował i aktywizował obywateli Ukrainy. Podjęto szereg działań mających na celu pomoc w odnalezieniu się tych osób na rynku pracy.

Kluczowym zadaniem było udzielanie i rozpowszechnianie informacji na temat różnych form pomocy dedykowanych dla tej grupy osób.

W tym celu w budynku MUP utworzono punkty informacyjno – konsultacyjne dla osób zainteresowanych rejestracją w urzędzie, formami aktywizacji oraz punkt informacyjny dla pracodawców zamierzających zatrudnić cudzoziemców. Podczas przyjmowania ofert pracy ustalano z pracodawcami możliwość przyjęcia obywateli Ukrainy, proponowano tłumaczenie zamieszczanych ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy na język ukraiński i określano wymagany stopień znajomości języka polskiego dla kandydatów do pracy.

Upowszechniano w formie plakatów i ulotek informacje w języku ukraińskim na temat możliwości udzielenia pomocy w znalezieniu pracy oraz na temat bezpłatnych kursów języka polskiego.

W celu dotarcia do jak największej grupy uchodźców z informacją o usługach i instrumentach rynku pracy, w miejscach ich pobytu zorganizowano spotkania informacyjne.

W sumie odbyło się 6 spotkań informacyjnych:

- 22.03.2022 r. w Centrum 25 (dawniej Centrum Polsko-Niemieckie w Olsztynie), w spotkaniu uczestniczyło 8 osób;
- 29.03.2022 r. w Banku Żywności w Olsztynie, w spotkaniu uczestniczyło 12 osób;
- 30.03.2022 r. w Wyższym Seminarium Duchownym Metropolii Warmińskiej „Hosianum”, w spotkaniu uczestniczyło 35 osób;
- 31.03.2022 r. w Hotelu BW w Olsztynie (dawniej Hotel Kopernik), uczestniczyły 22 osoby;
- 13.04.2022 r. w byłym akademiku „Bratniak” w Olsztynie, uczestniczyło 48 osób;
- 20.05.2022 r. w budynku „ARBET” (były budynek Telekomunikacji), uczestniczyło 15 osób.

Łącznie w ww. spotkaniach wzięło udział 140 obywateli Ukrainy. W trakcie spotkań zapoznano uczestników z procedurami rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Urzędzie Pracy. Udzielano również wstępnych informacji dotyczących ustalania uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych na podstawie umowy zawartej pomiędzy Rzeczpospolitą, a Ukrainą o zabezpieczeniu społecznym dla osób wykonujących pracę na terenie Ukrainy. Przedstawiano szczegółowe informacje dotyczące praw i obowiązków osób bezrobotnych, które uczestnicy spotkania otrzymali także w języku ukraińskim.

Szczególną uwagę zebranych zwracano na kwestię usług i instrumentów rynku pracy, z których można korzystać będąc osobą zarejestrowaną w urzędzie pracy. Przedstawiano zakres form wsparcia możliwych do udzielenia, w tym zasad realizacji pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i zasad organizacji szkoleń indywidualnych. Informowano o warunkach przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wskazano na pomoc doradczą w przygotowaniu się do prowadzenia działalności, sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych. Zapoznano uczestników spotkania z sytuacją na rynku pracy oraz ofertami pracy, zgłaszanymi przez pracodawców, które stanowią wyznacznik zapotrzebowania na określone kwalifikacje i kompetencje zawodowe. Zapoznano

z możliwościami poszukiwania ofert pracy na polskim rynku pracy w tym korzystania z Centralnej Bazy Ofert Pracy, gdzie są dostępne oferty pracy w języku ukraińskim.

W celu ułatwienia zrozumienia treści wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna czy poszukująca pracy dokumenty zostały przetłumaczone na język ukraiński. Formularz danych niezbędnych do dokonania rejestracji osób bezrobotnych został rozszerzony o informacje mające wpływ na prawidłowe ustalenie statusu pobytowego w Polsce oraz przysługujące uprawnienia. Dodatkowo w trakcie wypełniania wniosku o rejestrację można było skorzystać z pomocy pracowników urzędu znających język ukraiński i rosyjski. MUP na bieżąco informował pracodawców o zmianach prawnych w zakresie legalnego zatrudniania cudzoziemców w tym obywateli Ukrainy. 08.04.2022 r. we współpracy z Państwową Inspekcją Pracy w Olsztynie, Strażą Graniczną oraz Warmińsko - Mazurskim Urzędem Wojewódzkim urząd przeprowadził dla pracodawców webinarium dotyczące nowych, obowiązujących od 24 lutego 2022 roku zasad legalizacji pracy cudzoziemców.

Głównym problemem obywateli Ukrainy w poruszaniu się po rynku pracy była bariera językowa. Wychodząc naprzeciw potrzebom urząd zorganizował II edycje warsztatów nauki języka polskiego. I edycja zorganizowana została w okresie od 15.05.2022 r. do 08.06.2022 r., II edycja w okresie od 01.08.2022 r. do 24.08.2022 r. Podczas obu edycji zajęcia odbywały się trzy razy w tygodniu w siedzibie urzędu. Warsztaty prowadzone były przez pracownika Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie, który z wykształcenia jest polonistą i posiada długoletnie doświadczenie zawodowe jako nauczyciel j. polskiego. Pracownika OHP wspierał doradca zawodowy. W obu edycjach warsztatów uczestniczyły w sumie 22 osoby w tym osoby niezarejestrowane w urzędzie, które wyraziły zainteresowanie uczestnictwem ww. warsztatach. Ankiety, które zostały wśród uczestników warsztatów przeprowadzone po zakończeniu każdej edycji pokazały jak potrzebne były te inicjatywy. W ankietach wskazano na trafność dobranego programu warsztatów i jego wysoką jakość realizacji.

Ważnym elementem w poszukiwaniu pracy są dobrze przygotowane dokumenty aplikacyjne. W celu ułatwienia obywatelom Ukrainy poruszania się po rynku pracy MUP zainicjował kolejne działania. W okresie od 14.04.2022 r. do 27.05.2022 r. w każdy czwartek tygodnia odbywały się „Czwartkowe historie zawodowe”, podczas których, doradcy zawodowi wspólnie z tłumaczem i osobami zainteresowanymi przygotowywali CV w języku polskim. Odbyło się 9 spotkań, w których uczestniczyło około 20 osób (wśród nich osoby niezarejestrowane). Ostatnie spotkanie odbyło się 27 maja, pomimo dalszej promocji tego

przedsięwzięcia nie było dalej zainteresowania ze strony obywateli Ukrainy pomocą w napisaniu CV.

W dniach 16 - 20 maja 2022 r. odbył się Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych, w ramach którego sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia organizowała Europejskie Dni Pracodawców 2022. Ubiegłoroczny Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych organizowany był pod hasłem „Odkryj swój talent” a jego tematyka koncentrowała się na zagadnieniach kształcenia i szkolenia zawodowego w kontekście „zielonej” transformacji. W ramach tego tygodnia MUP zorganizował działania, które były również dedykowane obywatelom Ukrainy:

- 16.05.2022 r. odbyło się spotkanie informacyjne dla obywateli Ukrainy na temat zdobycia nowych kwalifikacji. Przedstawiciele zaproszonych szkół tj. Zespołu Szkół Gastronomiczno-Spożywczych, Zespołu Szkół Budowlanych oraz Zespołu Szkół Mechaniczno – Energetycznych, zaprezentowali ofertę kształcenia w ramach Kwalifikacyjnych Kursów Zawodowych. W spotkaniu uczestniczyło 8 obywateli Ukrainy;
- 17.05.2022 r. odbyła się porada zawodowa: „ABC poszukiwania pracy”, podczas której uchodźcy zapoznali się z sytuacją na lokalnym rynku pracy, poznali metody poszukiwania pracy, otrzymali informacje jak należy przygotować się do rozmowy z pracodawcą. W poradzie brało udział 6 obywateli Ukrainy.
- 19.05.2022 r. odbył się kiermasz ofert pracy w języku ukraińskim, działał również punkt informacyjnych dot. usług i instrumentów rynku pracy oraz można było skorzystać z porady indywidualnej doradcy zawodowego.
- zrealizowano 111 kontaktów z pracodawcami, w ramach których pozyskano 14 miejsc pracy dla obywateli Ukrainy. Kontaktując się z pracodawcami pracownicy urzędu informowali o możliwościach i warunkach legalnego zatrudnienia obywateli Ukrainy.

31.05.2022 r. w Zespole Szkół Mechaniczno - Energetycznych w Olsztynie oraz 21.10.2022 r. w Zespole Szkół Budowlanych im. Żołnierzy Armii Krajowej w Olsztynie odbyły się Targi Pracy i Edukacji, których współorganizatorem był Miejski Urząd Pracy w Olsztynie. W ramach targów urząd zaprezentował 201 miejsc pracy również w języku ukraińskim. O tym przedsięwzięciu urząd informował obywateli Ukrainy zarejestrowanych w urzędzie oraz rozpowszechniał informację poprzez publikację komunikatów na stronach internetowych, wywieszanie plakatów.

Do 31.12.2022 r. do MUP wpłynęły 146 oferty na 510 miejsc pracy, gdzie pracodawcy wykazali chęć zatrudnienia również osób z Ukrainy, oferty te zostały przetłumaczone na j. ukraiński i w takiej formie były udostępniane na stronie urzędu. Najczęściej zgłaszane stanowiska pracy to: sortowacz, kelner, pokojowa, kucharz, robotnik budowlany, frezer, sprzedawca, pomoc kuchenna, pracownik produkcyjny, sprzątaczką. W większości ofert pracodawcy wymagali podstawowej znajomości języka polskiego.

W terminie naboru wniosków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego promowano możliwość skorzystania z Priorytetu 3 skierowanego do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Od 01.11.2022 r. trwa akcja promująca przez publiczne służby zatrudnienia projekt pilotażowy „EU-Talent Pool – Pilot”. Projekt ten umożliwia osobom z Ukrainy objętym ochroną czasową na terenie UNII Europejskiej stworzenia swojego CV oraz zaprezentowania go zweryfikowanym pracodawcom z Polski oraz pracodawcom z UE w bazie CV na portalu EURES www.eures.europa.eu.

Poza ww. działaniami, poprzez stronę internetową urzędu oraz Facebook, na bieżąco obywatele Ukrainy są informowani o ważnych dla nich zmianach np. dotyczących przepisów, podawane są również inne praktyczne wskazówki, które mogą ułatwić uchodźcom codzienne życie w Polsce.

Tabela nr 32 Obywatele Ukrainy zarejestrowani oraz wyrejestrowani z ewidencji osób bezrobotnych z podziałem na kategorie w okresie od 24.02.2022 roku do 31.12.2022 roku

Działania w okresie od 24.02.2022-31.12.2022		Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Obywatele Ukrainy zarejestrowani jako osoby bezrobotne		129	116	13
Obywatele Ukrainy zarejestrowani jako osoby poszukujące pracy		5	3	2
Obywatele Ukrainy wyrejestrowani z ewidencji osób bezrobotnych		108	94	14
w tym:	z tytułu podjęcia pracy niesubsydiowanej	58	50	8
	z tytułu podjęcia prac interwencyjnych	5	5	0
	z powodu wyjazdu za granicę	7	6	1
	na wniosek bezrobotnego	16	14	2
	z powodu odmowy przyjęcia propozycji pracy	1	1	0
	z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie	21	18	3
osoby odbywające staż wg stanu na 31.12.2022		5	5	0

Według stanu na 31.12.2022 r. w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 21 obywateli Ukrainy.

Tabela nr 33 Struktura zarejestrowanych obywateli Ukrainy jako osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy według wykształcenia stan na 31.12.2022 rok

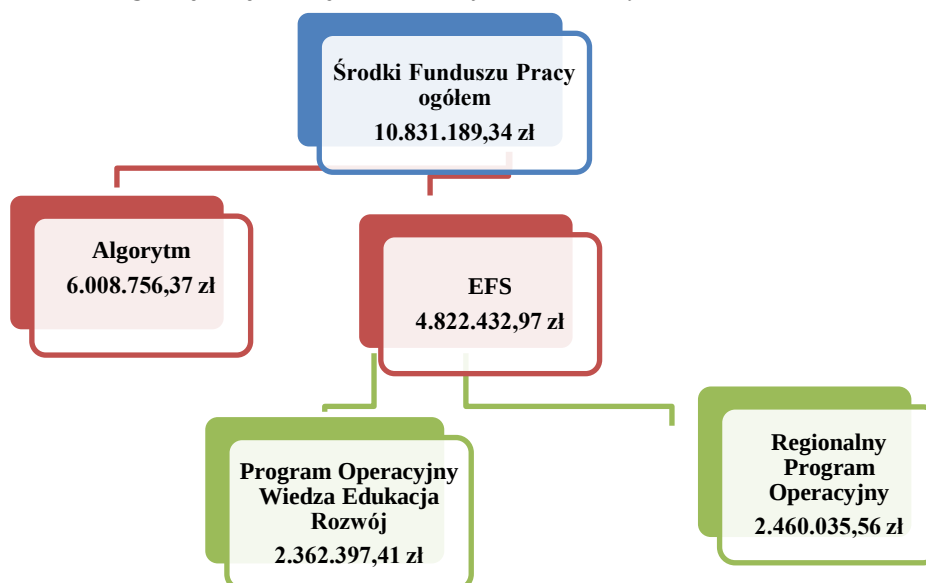
Wykształcenie	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Ogółem	21	0
Wyższe	13	0
Średnie i policealne zawodowe	7	0
Ogólnokształcące	0	0
Zasadnicze zawodowe	0	0
Podstawowe	1	0

2.4 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE W 2022 ROKU

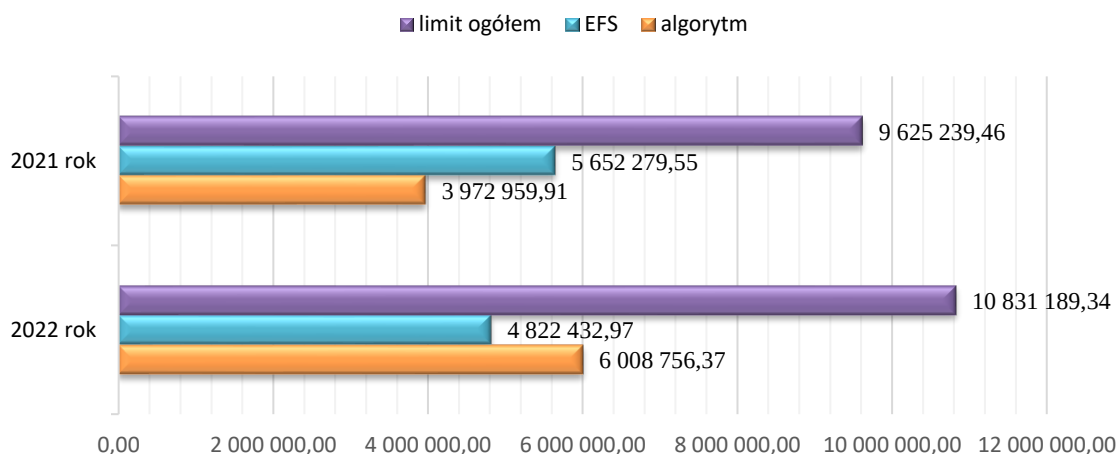
W 2022 roku MUP dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami Funduszu Pracy w wysokości 10.831.189,34 zł, z tego:

- środki przyznane algorytmem – 6.008.756,37 zł (55,5 %),
- środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie - miasto Olsztyn (VI)” – 2.362.397,41 zł (21,8 %),
- środki na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2021/2022 roku” – 2.460.035,56 zł (22,7 %)

Diagram nr 1 Programy aktywizacji zawodowej i źródła ich finansowania w 2022 roku



Dla porównania środki jakimi dysponował MUP w 2021 roku wynosiły 9.625.239,46 zł, w tym 3.972.959,91 zł stanowiły środki przyznane algorytmem (o 2.035.796,46 zł mniejsze). Środki w wysokości 5.652.279,55 zł pozyskano w 2021 roku z Europejskiego Funduszu Społecznego (o 829.846,58 zł więcej niż w 2022 roku).



Wykres nr 22 Środki na aktywizację osób bezrobotnych i ich źródła finansowania w latach 2021-2022 (w zł)

Jak wynika z powyższego wykresu, MUP w 2022 roku dysponował o 1.205.949,88 zł większymi środkami na aktywizację osób bezrobotnych niż w roku poprzednim.

Biorąc pod uwagę konieczność racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków Funduszu Pracy w 2022 roku MUP kierował osoby bezrobotne na działania skutkujące zatrudnieniem lub samozatrudnieniem tj.:

- prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne (forma dla osób w najtrudniejszej sytuacji objętych pomocą społeczną), refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zatrudnienie wspierane, przyznawanie bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia, zwrot kosztów zatrudnienia w Domach Pomocy Społecznej i jednostkach Wsparcia Rodziny i Pieczy Zastępczej (nowa forma aktywizacji wprowadzona nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 08.06.2022r.),
- staże to forma umożliwiająca osobom bezrobotnym zdobycie niezbędnych do podjęcia pracy umiejętności i doświadczenia zawodowego,
- finansowanie szkoleń i studiów podyplomowych osobom, którym zmiana kwalifikacji jest potrzebna do znalezienia pracy; w 2022 roku kierowano głównie na szkolenia zawodowe dające określone kwalifikacje niezbędne do podjęcia pracy.

MUP w 2022 roku nie realizował poniższych form towarzyszących aktywizacji:

- stypendium z tytułu kontynuowania nauki,
- przygotowania zawodowego dorosłych – wysoki koszt tej formy aktywizacji, przy niskim wskaźniku efektywności zatrudnieniowej.
- form wspierających bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy tj. grant na tworzenie stanowiska w formie telepracy oraz świadczenie aktywizacyjne (w latach poprzednich i w 2022 roku brak było zainteresowania zarówno bezrobotnych jak i pracodawców ww. instrumentami).

W 2022 roku MUP realizował również instrumenty wspierające osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia, tj.: bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy. Brak było zainteresowania ze strony bezrobotnych bonem stażowym.

Dbłość o racjonalne i efektywne wydatkowanie środków publicznych stała się przesłanką do opracowania kryteriów rozpatrywania wniosków na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy. Kryteria zostały zaakceptowane i pozytywnie ocenione przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy (MRRP). W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego lub pracodawcy dyrektor MUP mógł podjąć decyzję o odstępieniu od postanowień zawartych w kryteriach, o ile nie było to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

Kryteria rozpatrywania wniosków w 2022 roku

1. Wnioski na szkolenia indywidualne (na wniosek bezrobotnego):
 - W pierwszej kolejności rozpatrywane pozytywnie były wnioski z deklaracją zatrudnienia po odbytych szkoleniu na minimum 3 m-ce w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umowy zlecenia z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.
 - Preferowane były szkolenia zakończone egzaminem, po których osoba bezrobotna uzyskiwała uprawnienia zawodowe.
 - Preferowane były osoby bezrobotne, które w ostatnim roku nie korzystały ze szkolenia. Ponowne skierowanie na szkolenie uwarunkowane było jego zasadnością (kierunkiem szkolenia oraz szansą zatrudnienia po jego zakończeniu).
 - Preferowane były osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).
 - Urząd nie refundował kosztów przejazdu na szkolenie.

- Koszt szkolenia rozumiany jako należność przysługująca instytucji szkoleniowej był każdorazowo ustalany na podstawie analizy rynku szkoleniowego i nie mógł przekroczyć 9.000 zł.
2. Wnioski o organizację prac interwencyjnych:
- Urząd refundował część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 6 miesięcy (art. 51 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).
 - Preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa wyniosła min. 60 %,
 - deklarujący wynagrodzenie brutto w wysokości przekraczającej minimalne wynagrodzenie za pracę,
 - oferujący zatrudnienie na terenie Olsztyna lub powiatu olsztyńskiego,
 - prowadzący działalność minimum 6 miesięcy,
 - deklarujący zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o organizację prac interwencyjnych,
 - wskazujący zainteresowanie zatrudnieniem osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

Przedsiębiorca wykonujący we własnym imieniu działalność gospodarczą nie mógł przyjąć na tworzone w ramach prac interwencyjnych stanowisko pracy członka rodziny pozostającego w pierwszym stopniu pokrewieństwa.

Podczas rozpatrywania wniosków o organizację prac interwencyjnych MUP brał pod uwagę liczbę osób pozostających w ewidencji bezrobotnych, spełniających warunki pracodawcy określone we wniosku/ofercie pracy, która umożliwiłaby realizację oferty pracy i sprawne uzupełnienie ewentualnego waku.

3. Wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:
- Maksymalna kwota podlegająca refundacji wynosiła 30.000 zł.
 - Refundowane było jedynie niezbędne wyposażenie stanowiska pracy w średnim przedziale cenowym.
 - Preferowane były podmioty:
 - wskazujące zainteresowanie przyjęciem osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),

- deklarujące zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu realizacji umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- deklarujące wynagrodzenie brutto w wysokości przekraczającej minimalne wynagrodzenie za pracę,
- które wywiązały się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

Przedsiębiorca wykonujący we własnym imieniu działalność gospodarczą nie mógł przyjąć na doposażone stanowisko pracy członka rodziny pozostającego w pierwszym stopniu pokrewieństwa.

Podczas rozpatrywania wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy MUP brał pod uwagę liczbę osób pozostających w ewidencji bezrobotnych, spełniających warunki pracodawcy określone we wniosku/ofercie pracy, która umożliwiłaby realizację oferty pracy i sprawne uzupełnienie ewentualnego wakat.

4. Wnioski o organizację robót publicznych:

- Umowy o organizację robót publicznych zawierane były zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art.57).
- Refundacji kosztów wynagrodzenia podlegała kwota do 2.800 zł (wynagrodzenie) oraz składki na ubezpieczenia społeczne od ww. kwoty, w wysokości nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
- Umowy o organizację robót publicznych zawierane były w przypadku zapewnienia dalszego zatrudnienia po zakończeniu robót publicznych na okres minimum 30 dni ze środków organizatora robót publicznych.
- W ramach robót publicznych preferowane było zatrudnienie na stanowiskach pomocniczych/robotniczych.

5. Wnioski o organizację stażu:

- Przy rozpatrywaniu wniosków była brana pod uwagę zasadność organizacji stażu na wnioskowanym stanowisku (zaproponowany program stażu).
- Staż organizowany był w pierwszej kolejności na okres od 3 do 6 miesięcy (długość stażu uzależniona była od wnioskowanego stanowiska i przygotowanego programu stażu).

- Preferowani byli pracodawcy:
 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa po zakończonych stażach badana w ostatnich 2 latach wyniosła minimum 60 %,
 - którzy deklarowali zatrudnienie w ramach umowy o pracę po odbytym stażu na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy (finansowane ze środków pracodawcy bez wsparcia finansowego Funduszem Pracy),
 - którzy prowadzili działalność minimum 6 miesięcy,
 - którzy organizowali staż na terenie Olsztyna lub powiatu olsztyńskiego,
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.
- Urząd refundował koszty przejazdu na staż odbywany poza miejscem zamieszkania bezrobotnego. Za miejsce zamieszkania uznawało się miejsce zameldowania czasowego/stałego zgłoszone w urzędzie pracy podczas rejestracji. Refundacji podlegały udokumentowane przez bezrobotnego koszty przejazdu zbiorowym środkiem transportu lub własnym środkiem transportu. Urząd mógł uwzględnić również przejazd środkiem użyczonym na podstawie umowy użyczenia.
- Urząd nie refundował kosztów badań lekarskich. Pracodawcy przed rozpoczęciem stażu zobowiązani byli do skierowania bezrobotnego na wstępne badania lekarskie i sfinansowania ich kosztu.
- W pierwszej kolejności na staż kierowani byli bezrobotni, którzy w ostatnim roku nie korzystali ze stażu. Ponowne skierowanie na staż uzależnione było od przedstawionego programu stażu oraz możliwości zatrudnienia po jego zakończeniu.
- Staż nie był organizowany u pracodawców, którzy znajdują się w stanie likwidacji lub upadłości, posiadają nieuregulowane zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego oraz Gminy.

Pracodawca mógł przyjąć na staż członka rodziny pod warunkiem zobowiązania do zatrudnienia go po zakończonej umowie na okres co najmniej 6 miesięcy ze środków pracodawcy bez wsparcia środkami Funduszu Pracy, wyłącznie w przypadku, gdy osoba bezrobotna nie miała możliwości odbycia stażu na wnioskowanym stanowisku u innego pracodawcy lub nie miała możliwości skorzystania z innych form pomocy.

6. Wnioski o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej:

- Maksymalna kwota podlegająca refundacji wynosiła 30.000 zł.
- Finansowany był zakup jedynie niezbędnego do rozpoczęcia działalności gospodarczej sprzętu w średnim przedziale cenowym.
- Preferowane były osoby, które:

- byli w grupie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
 - podejmowały działalność na terenie Olsztyna lub powiatu olsztyńskiego.
 - Warunkiem przyznania dofinansowania było posiadanie przez bezrobotnego udokumentowanych kwalifikacji lub doświadczenia w zakresie planowanej działalności gospodarczej.
7. Finansowanie studiów podyplomowych:
- Preferowane były osoby:
 - w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art.49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
 - dla których brak było odpowiedniej propozycji zatrudnienia zgodnej z dotychczasowym doświadczeniem lub posiadanymi kwalifikacjami,
 - które po zakończeniu studiów miały zapewnione zatrudnienie na okres minimum 3 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub planowały podjęcie działalności gospodarczej.
8. Bon szkoleniowy:
- Bon szkoleniowy był wydawany osobie bezrobotnej do 30 roku życia, która po zakończeniu szkolenia planowała podjęcie zatrudnienia w ramach umowy o pracę na minimum 3 m-ce w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umów zlecenie z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę lub planowała podjęcie działalności gospodarczej bez pomocy środków Funduszu Pracy. Samozatrudnienie musiało wynikać z procesu doradczego.
 - Preferowane były osoby:
 - które dotychczas nie otrzymały bonu szkoleniowego,
 - dla których Urząd nie posiadał odpowiedniej propozycji pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami lub dotychczasowym doświadczeniem,
 - które w ostatnim roku nie korzystały ze szkolenia lub innych aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
 - Wydanie bonu musiała uzasadniać potrzeba zdobycia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy/ rozpoczęcia działalności gospodarczej.
 - W ramach bonu finansowane były w pierwszej kolejności szkolenia zakończone egzaminem, po których osoba bezrobotna uzyskiwała uprawnienia zawodowe.
9. Bon na zasiedlenie:
- Kwota bonu w 2022 roku wynosiła nie więcej niż 10.000 zł.

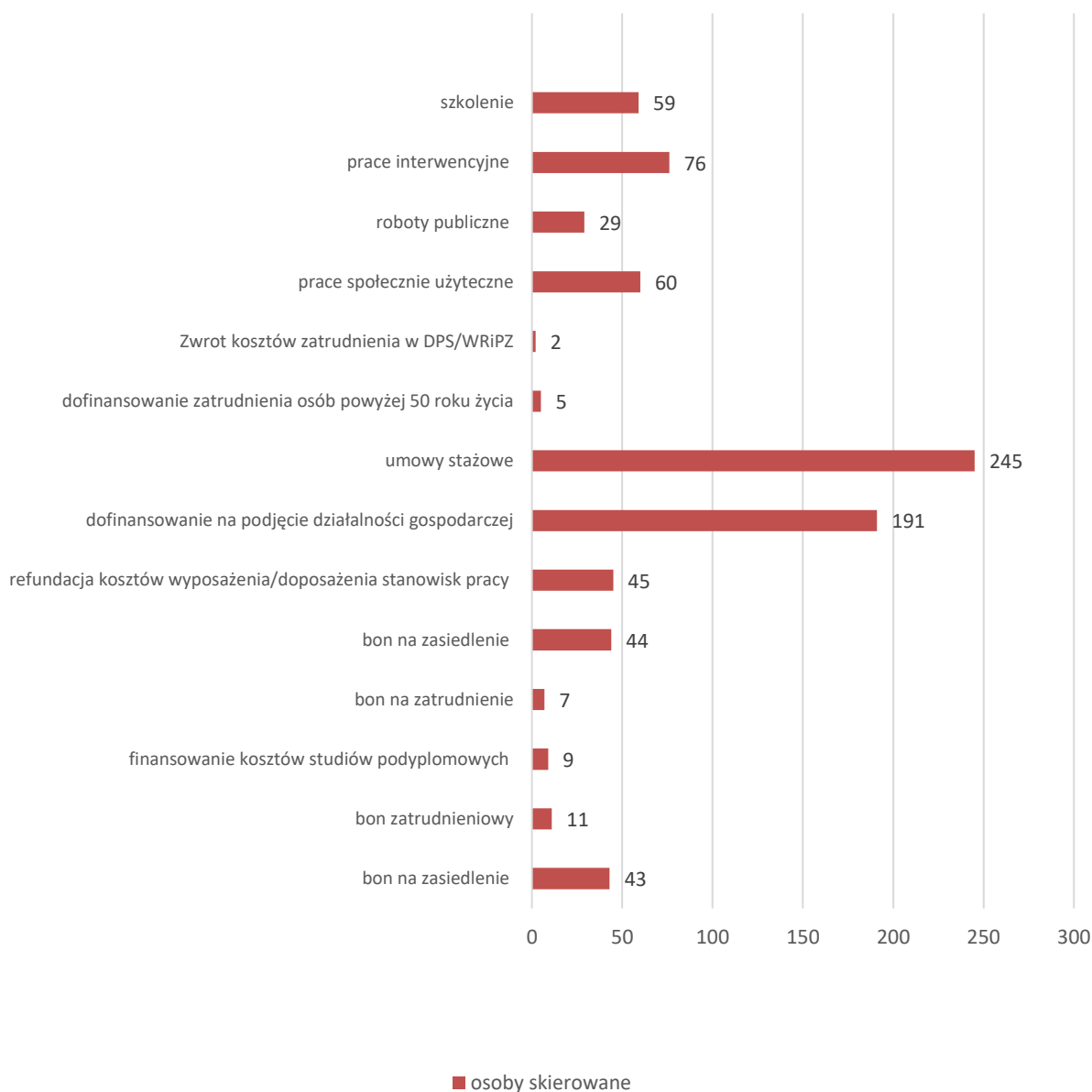
- Bon otrzymywała osoba bezrobotna do 30 roku życia, która:
 - podejmowała zatrudnienie lub planowała prowadzenie działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania/pobytu, poza miejscem stałego lub czasowego zameldowania,
 - planowała podjęcie działalności/zatrudnienie bez wsparcia środkami Funduszu Pracy na terenie kraju, jeżeli z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,
 - odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.
- Preferowane były osoby bezrobotne, które:
 - dotychczas nie otrzymały bonu na zasiedlenie,
 - w ostatnim roku nie korzystały z aktywnych form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

10. Bon zatrudnieniowy:

- Bon otrzymywała osoba bezrobotna do 30 roku życia, która w ramach wydanego bonu będzie zatrudniona w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
- Preferowane były osoby, które:
 - w ostatnim roku nie korzystały z finansowej pomocy urzędu pracy,
 - dotychczas nie otrzymały bonu zatrudnieniowego.
- Bon nie mógł być przeznaczony:
 - na zatrudnienie u pracodawcy będącym członkiem rodziny w pierwszym stopniu pokrewieństwa dla bezrobotnego,
 - na zatrudnienie u pracodawcy posiadającego zaległości wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, Gminy,
 - na zatrudnienie u pracodawcy, u którego bezrobotny przed podjęciem zatrudnienia odbywał staż lub był zatrudniony w ramach umowy o pracę.

Pozostałe niewymienione powyżej formy aktywizacji realizowane były na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wydanych do niej rozporządzeń.

W 2022 roku największe zainteresowanie pracodawcy i bezrobotni przejawiali organizacją stażu. Z ww. formy skorzystało najwięcej osób bezrobotnych (245 osób). Kolejną formą aktywizacji, która cieszy się co roku dużym zainteresowaniem jest dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. W 2022 roku ww. wsparcie otrzymało 191 osób. Najmniej osób w 2022 roku skorzystało z takich form jak bon zatrudnieniowy, dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia, finansowanie kosztów studiów podyplomowych.



Wykres nr 23 Udział osób bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia w 2022 roku

2.4 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



2.4.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (VI).

W 2022 roku MUP zakończył realizację projektu pn.: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (VI) współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy.

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe.

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Cel szczegółowy PO WER

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Grupa docelowa – osoby młode do 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w MUP, należące do kategorii NEET (musiały stanowić min. 60% uczestników projektu).

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET była osoba, która spełniała łącznie trzy następujące warunki:

- nie pracowała (tj. była bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształciła się (tj. nie uczestniczyła w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkoliła się (tj. nie uczestniczyła w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoliła, a co za tym idzie kwalifikowała się do kategorii NEET, weryfikowano czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji,

finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu.

Preferencje w uczestnictwie w projekcie miały osoby bezrobotne:

- z niepełnosprawnością,
- długotrwale bezrobotne tj. zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy w przypadku osób poniżej 25 lat lub zarejestrowane nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy w przypadku osób w wieku 25-29 lat,
- o niskich kwalifikacjach tj. z ukończoną szkołą podstawową, gimnazjum, z wykształceniem ponadgimnazjalnym (LO, liceum profilowane, technikum, uzupełniające LO, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa).

Łączna kwota na dofinansowanie projektu wynosiła 4 165 198,42 zł, w tym:

w roku 2021:

- 1) środki na realizację Projektu 1 657 371,68 zł,
- 2) środki na finansowanie kwoty podatku VAT 145 429,33 zł,

w roku 2022:

- 1) środki na realizację Projektu 2 160 427,30 zł,
- 2) środki na finansowanie kwoty podatku VAT 201 970,11 zł.

Tabela nr 34 Budżet projektu w latach 2021- 2022 na poszczególne formy wsparcia (w zł)

Forma wsparcia	Budżet projektu 2021 rok (wg. wniosku o dofinansowanie projektu w zł)	Wydatek stan na 31.12.2021 r. (w zł)	Budżet projektu 2022 rok (wg. wniosku o dofinansowanie projektu w zł)	Wydatek stan na 31.12.2022 r. (w zł)
Staż	682.661,01	681.295,36	907.118,03	898.322,44
Szkolenia indywidualne	43.000,00	42.834,78	35.594,00	35.593,59
Bon szkoleniowy	23.425,00	16.886,15	10.461,00	10.458,92
Bon na zasiedlenie	208.000,00	208.000,00	260.000	260.000,00
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	845.715 w tym vat 145.429,33	838.451,13	1.149.224,38 w tym vat 201.970,11	1.143.201,36
Ogółem	1.802.801,01	1.787.467,42	2.362.397,41	2.347.576,31

Tabela nr 35 Realizacja projektu – uczestnicy

Formy wsparcia w ramach projektu	Liczba osób wg założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Liczba osób objętych wsparciem stan na 31.12.2022 r.
Staż	164	164
Szkolenia indywidualne	13	13
Bon szkoleniowy	7	7
Bon na zasiedlenie	52	53
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	82	81
Razem	318	318

Poniżej przedstawiono wskaźniki rezultatu bezpośredniego wymagane realizacją programu PO WER badane do 4 tygodni po opuszczeniu projektu oraz wskaźniki produktu wymagane realizacją programu PO WER (stan na 31.12.2022 r.).

Tabela nr 36 Wykaz wskaźników rezultatu bezpośredniego wymaganych realizacją programu PO WER

Lp.	Nazwa wskaźnika rezultatu	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika wykonanie - stan na 31.12.2022 r.
1	Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu.	os.	7	10
2	Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskim kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci)	%	44	28,43
3	Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup	%	59,50	87,87

	Nazwa wskaźnika produktu	Jednostka miary	Wartość docelowa wskaźnika kobieta/mężczyzna/razem	Wartość osiągnięta - stan na 31.12.2022 r. kobieta/mężczyzna/razem
1	Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	os.	197K/121M/318	173K/145M/318
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	os.	25K/10M/35	46K/29M/75
3	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	os.	2K/2M/4	3K/1M/4
4	Liczba osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET	os. (muszą stanowić minimum 60% uczestników projektu)	119K/72M/191	173K/145M/318
5	Liczba osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.	os. (muszą stanowić minimum 20% uczestników projektu)	40K/24M/64	77K/84M/161

Realizacja projektu zakończyła się 31.12.2022 r. Założone wartości docelowe wskaźników zostały osiągnięte. Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej został osiągnięty na wysokim poziomie, tj. 87,87% (wartość docelowa 59,50%). Natomiast poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami, emigranci, reemigranci) został osiągnięty na niższym niż zakładany poziomie t.j. 28,43% (wartość docelowa 44%). Urząd nie miał bezpośredniego wpływu na osiągnięcie ww. wskaźnika, jednakże istnieje szansa na uzyskanie wyższych wartości po otrzymaniu ostatecznych danych na temat stopnia spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej w terminie 100 dni kalendarzowych od dnia zakończenia realizacji projektu (termin badania efektywności w projekcie).

MUP od początku Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 odpowiadał za jego realizację na terenie miasta Olsztyn.

W roku 2022 zakończyła się realizacja Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Był to jeden z programów Unii Europejskiej, który odpowiadał za potrzeby osób

młodych, mających trudności na rynku pracy, zapewniając im efektywną ofertę aktywizacji zawodowej.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. PO WER był programem, który z jednej strony odpowiadał na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia, z drugiej zaś oferował wsparcie bezpośrednie w obszarach, których wsparcie z poziomu krajowego było uzasadnione obiektywnymi przesłankami.

Realizowane od 2015 roku projekty cieszyły się dużym zainteresowaniem osób młodych i przyczyniły się niejednokrotnie do poprawy sytuacji na rynku pracy.



Rzeczpospolita
Polska



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



2.4.2 Regionalny Program Operacyjny

Regionalny Program Operacyjny „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2021/2022 roku”

MUP w 2022 roku kontynuował realizację projektu pn. Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2021/2022 roku współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM 2014-2020).

Oś priorytetowa 10 Regionalny rynek pracy.

Działanie 10.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy.

Cel główny projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia 366 osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia w powiecie - miasto Olsztyn.

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Łączna wysokość wydatków kwalifikowalnych Projektu obejmowała dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji w wysokości 5.988.718,84 zł.

Tabela nr 37 Budżet projektu w latach 2021-2022 na poszczególne formy wsparcia (w zł)

Formy wsparcia	Budżet brutto 2021 rok wg założeń we wniosku o dofinansowanie projektu (w zł)	Budżet rok 2021 wydatki kwalifikowalne stan na 31.12.2021 r. (w zł)	Budżet brutto 2022 rok wg założeń we wniosku o dofinansowanie projektu (w zł)	Budżet rok 2022 wydatki kwalifikowalne stan na 31.12.2022 r. (w zł)
Staż	886.683,28	671.720,42	857.042,45	851.827,66
Szkolenia	127.500,00	98.264,05	90.422,79	88.672,42
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	1.825.000,00	1.774.566,47	1.228.834,32	1.224.991,25
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	550.000,00	306.160,12	171.736,00	171.725,14
Prace interwencyjne	139.500,00	84.727,29	112.000,00	109.284,35
Razem	3.528.683,28	2.935.438,35	2.460.035,56	2.446.500,82

Uczestnicy projektu:

- Osoby w wieku powyżej 30 roku życia (tj. od dnia 30 urodzin) zarejestrowane w MUP jako osoby bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.:
 - osoby długotrwale bezrobotne (osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy przed przystąpieniem do projektu),
 - osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby starsze w wieku 50 lat i więcej; wiek uczestnika określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie,
 - kobiety,
 - osoby o niskich kwalifikacjach – osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (ISCED 1 – wyksz. podstawowe, ISCED 2- wyksz. gimnazjalne, ISCED 3 ponadgimnazjalne), stopień wykształcenia określany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.
- Bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Udział tej grupy w projekcie dotyczy wyłącznie szkoleń.

Tabela nr 38 *Udział bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia*

Formy wsparcia	Liczba osób wg założeń we wniosku o dofinansowanie projektu	Liczba osób objętych wsparciem stan na 31.12.2022 r.
Staż	149	149
Szkolenia	34	34
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	125	125
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	27	27
Prace interwencyjne	31	31
Razem	366	366

Projekt został zrealizowany zgodnie z założeniami. Zaaktywizowano zaplanowaną liczbę bezrobotnych.

Efektywność zatrudnieniowa osiągnięta w realizowanym projekcie, badana była po zakończeniu udziału każdego uczestnika w projekcie i została przedstawiona w poniższej tabeli.

Tabela nr 39 *Efektywność zatrudnieniowa (zgodnie z założeniami projektu)*

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu
Poziom efektywności zatrudnieniowej dla osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, które dodatkowo należą do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3	44,30 %	75 %

Stopień realizacji wskaźników produktu

Tabela nr 40 *Wykaz wskaźników produktu wymaganych realizacją programu RPO*

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu
Liczba osób bezrobotnych ogółem	366	366
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	96	107
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	103	194
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	18	53
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	8	16

Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego RPO WiM 2014 – 2020 skupiał się na celach:

- warmińsko-mazurskiej gospodarki i kształceniu dla niej kadr,
- zmiany sytuacji na rynku pracy,
- poprawie dostępu do usług publicznych,
- energii i efektywności energetycznej,
- środowiska przyrodniczego,
- wypełniania luk w systemie transportowym,
- rewitalizacji miast i ich ubogich społeczności,
- ograniczania ubóstwa w regionie.

2022 rok był ostatnim rokiem realizacji programów w perspektywie programowej 2014-2020. W ww. okresie realizowano tzw. Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM 2014-2020) oraz Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.

W kolejnych latach urzędy pracy realizować będą zadania w ramach nowych programów w perspektywie na lata 2021 – 2027.

2.5 USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2022 ROKU

2.5.1 Szkolenia

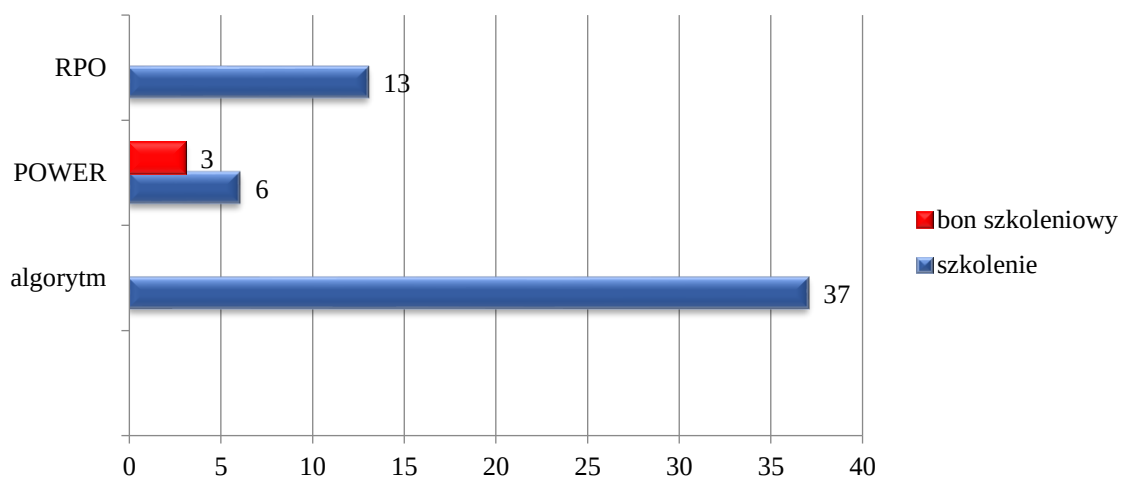
MUP organizuje szkolenia, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji m.in. przez szkolenia wskazane przez osoby uprawnione, tzw. szkolenia indywidualne.

W 2022 roku MUP zrezygnował z organizacji szkoleń grupowych. Forma szkolenia grupowego opiera się na zorganizowaniu szkolenia w określonych ramach czasowych, o określonym programie przygotowanym przez pracowników urzędu pracy dla określonego zawodu. Powyższe nie zawsze może uwzględnić indywidualne zapotrzebowanie pracodawcy dla konkretnego stanowiska pracy. Szkolenie powinno być dostosowane do potrzeb pracodawcy. Urząd pracy powinien jak najszybciej reagować na potrzeby kadrowe pracodawców, którzy nie chcą czekać na zakończenie całego procesu związanego z organizacją szkolenia (procedura rekrutacyjna, przetargowa itp.). Dlatego lepszym rozwiązaniem jest wyposażenie kandydatów do pracy w kwalifikacje niezbędne do jej wykonywania poprzez organizację szkoleń na indywidualny wniosek bezrobotnego.

Szkolenia osób bezrobotnych organizowane w ramach wniosku indywidualnego są narzędziem, dzięki któremu szkolenie dostosowane jest do potrzeb pracodawcy. Osoba bezrobotna może dołączyć do wniosku o szkolenie deklarację pracodawcy, która zawiera zobowiązanie do zatrudnienia bezrobotnego po szkoleniu. Osoba bezrobotna składając wniosek o szkolenie często jest po rozmowach z przyszłym pracodawcą i wnioskuję o takie kwalifikacje, jakie są niezbędne do podjęcia pracy. Wnioski na szkolenia indywidualne rozpatrywane były w oparciu o obowiązujące przepisy z uwzględnieniem posiadanych przez urząd środków finansowych i określonych kryteriów.

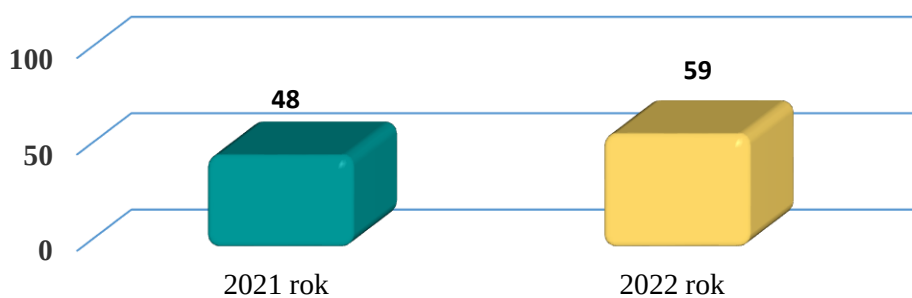
W 2022 roku z tej formy aktywizacji zawodowej skorzystało ogółem 59 osób, w tym 3 osoby skierowane zostały na szkolenie w ramach wydanych bonów szkoleniowych.

Poniżej przedstawiono liczbę bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach w poszczególnych programach w 2022 roku.



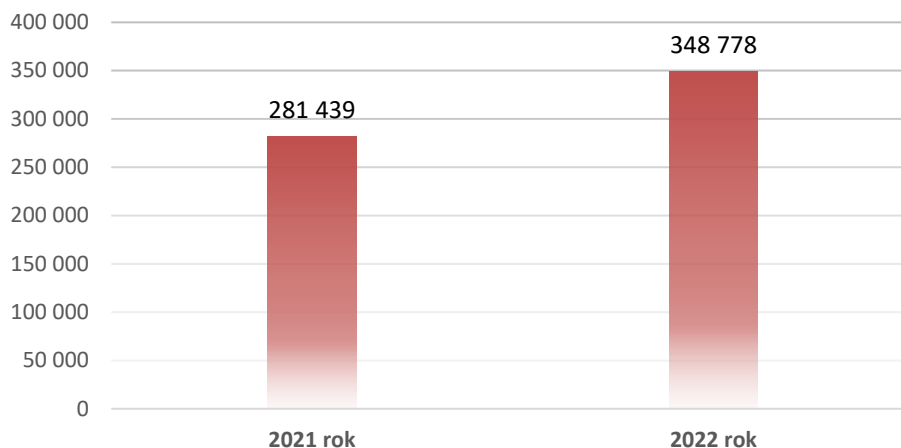
Wykres nr 24 Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach, w tym po otrzymaniu bonu szkoleniowego w poszczególnych programach w 2022 roku

W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób skierowanych na szkolenia uległa zwiększeniu.



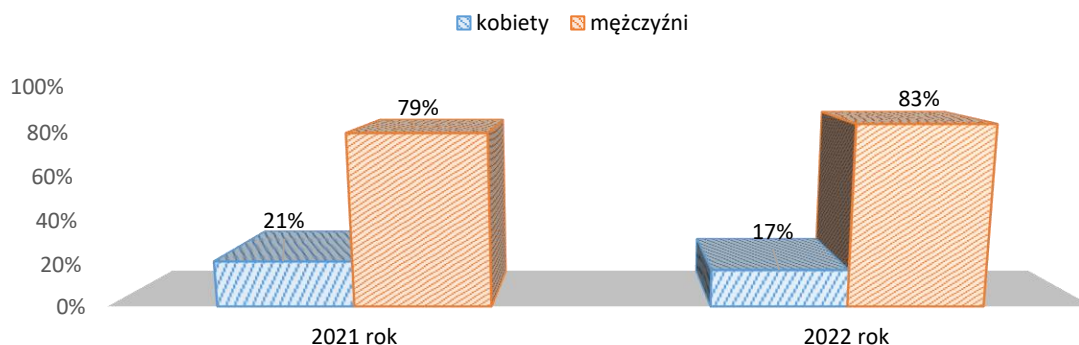
Wykres nr 25 Liczba osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia w latach 2021-2022

Realizacja szkoleń dla osób bezrobotnych wymagała zaangażowania środków na ten cel. W 2022 roku limit środków przeznaczonych na finansowanie szkoleń dla osób bezrobotnych uległ zwiększeniu w porównaniu do 2021 roku i wyniósł 348 777,79 zł, (w tym 10.461 zł na sfinansowanie bonu szkoleniowego).



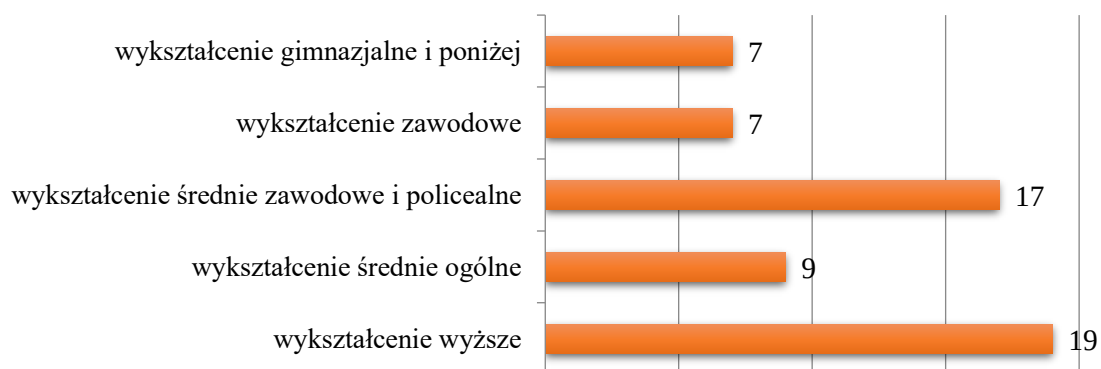
Wykres nr 26 Limit środków przeznaczonych na szkolenia w latach 2021-2022 (w zł)

W 2022 roku w ramach limitu środków przeznaczonych na szkolenia dla osób bezrobotnych 61% stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem w łącznej kwocie 212 300 zł, pozostałe 39% to środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 136 477,79 zł. Tak jak w poprzednim roku większe zainteresowanie podnoszeniem kwalifikacji zawodowych wykazywali mężczyźni.



Wykres nr 27 Struktura skierowanych na szkolenia wg płci w latach 2021-2022 (w %)

Wśród osób przeszkolonych w 2022 roku dominowała grupa bezrobotnych będących w wieku 31-50 lat – 71 % ogółu przeszkolonych. Osoby poniżej 30 roku życia – 27 %. Najmniejszą grupę stanowiły osoby w wieku powyżej 50 r.ż. - 2 %. Badając strukturę osób przeszkolonych można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (33 %), średnim zawodowym i policealnym (28 %), średnim ogólnokształcącym (15%), gimnazjalnym i podstawowym (12 %), zawodowym (12 %).



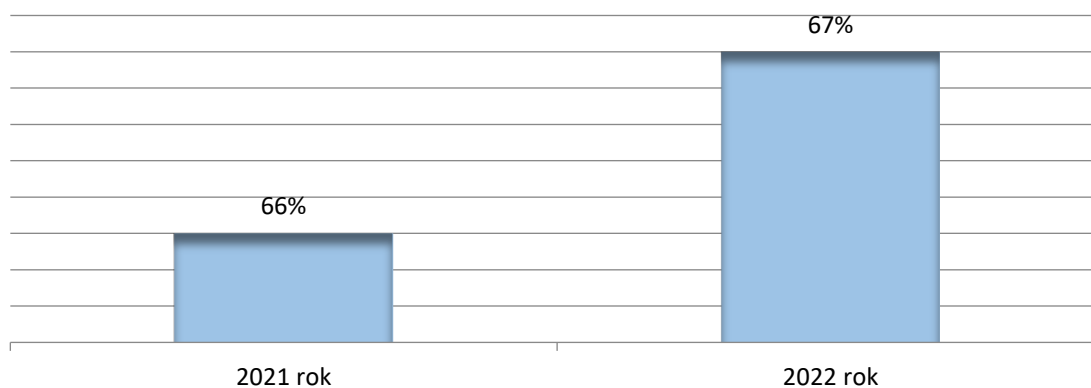
Wykres nr 28 Liczba osób bezrobotnych przeszkolonych w 2022 roku według posiadanego wykształcenia

W 2022 roku finansowano różnorodne kierunki szkoleń, jednak zdecydowaną większość stanowiły kursy prawa jazdy kat. C z kwalifikacją, wstępną przyspieszoną dla kat. C, CE.

Zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, urząd pracy dokonuje badania efektywności i skuteczności szkoleń w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu lub uzyskaniu uprawnień. Dla potrzeb niniejszego opracowania efektywność szkoleń została zbadana bezpośrednio po ich zakończeniu. Uwzględniano osoby, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez względu na długość okresu zatrudnienia. Bezpośrednio po ukończeniu szkoleń indywidualnych 67 % osób przeszkolonych podjęło pracę lub działalność gospodarczą (stan na 31.12.2022 r.).

Na niski współczynnik efektywności zatrudnieniowej wpływ miał okres badania podjęcia pracy przez uczestników szkoleń. Część szkoleń indywidualnych była organizowana w IV kwartale 2022 roku (egzaminy po szkoleniu planowane są na 2023 rok). Osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenie pod koniec 2022 roku będą poszukiwać pracy dopiero w 2023 roku.

Wykazane wielkości na poniższym wykresie odnoszą się do liczby osób, które ukończyły szkolenia indywidualne w latach 2021-2022. Badanie efektywności przeprowadzano na 31 grudnia każdego roku kalendarzowego, często przed upływem 3 miesięcznego okresu od zakończenia szkolenia.



Wykres nr 29 Efektywność szkoleń realizowanych w latach 2021-2022.

2.5.2 Staż

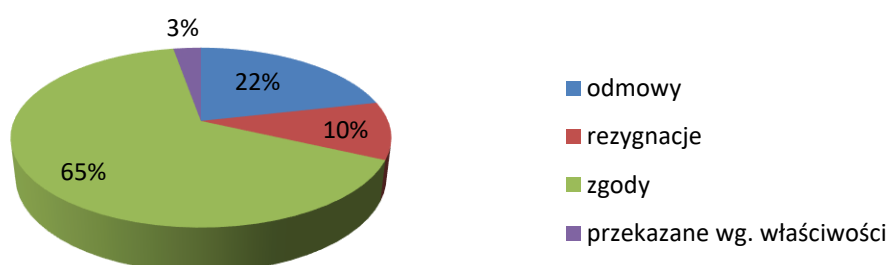
Staż jest jedną z form aktywizacji zawodowej, dzięki której bezrobotny nabywa umiejętności do wykonywania pracy według programu stażu załączonego do umowy cywilno-prawnej zawartej między organizatorem stażu a urzędem pracy.

W 2022 roku do MUP wpłynęło 358 wniosków o skierowanie na staż. Odmownie rozpatrzono 77 wniosków, 10 wniosków przekazano wg właściwości do Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego, 37 pracodawców złożyło rezygnację z organizacji stażu.

Najczęstszym powodem odmowy organizacji stażu było:

- niespełnienie kryteriów organizacji stażu przez pracodawcę (niska efektywność zatrudnieniowa, brak gwarancji zatrudnienia po stażu),
- brak możliwości prawnych skierowania na staż,
- brak w ewidencji osób o wymaganiach stawianych przez pracodawcę we wniosku,
- brak zasadności organizacji stażu, ponieważ zakres zadań ujęty w programie stażu nie wymagał przyuczenia w formie stażu.

Pozytywnie rozpatrzono 234 wnioski, co stanowi 65 % wszystkich złożonych wniosków, zawarto 224 umowy. W ramach zawartych umów skierowano 245 osób, w tym 186 kobiet (76 %).



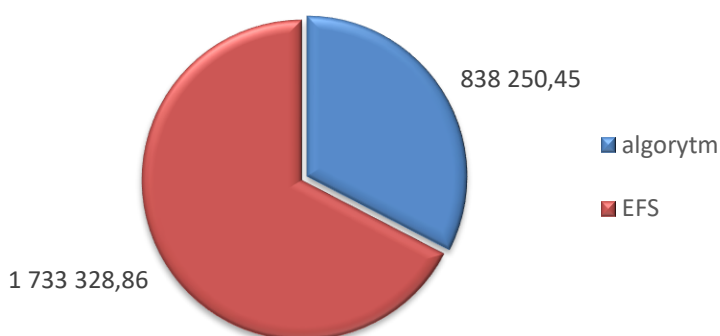
Wykres nr 30 Sposób rozpatrzenia wniosków stażowych w 2022 roku (w %)

W ramach złożonych wniosków pracodawcy, przedsiębiorcy i organizacje pozarządowe brali udział w realizacji staży finansowanych ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,
- pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu p.n. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (VI)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu p.n. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w mieście Olsztyn w 2021/2022 roku” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020,

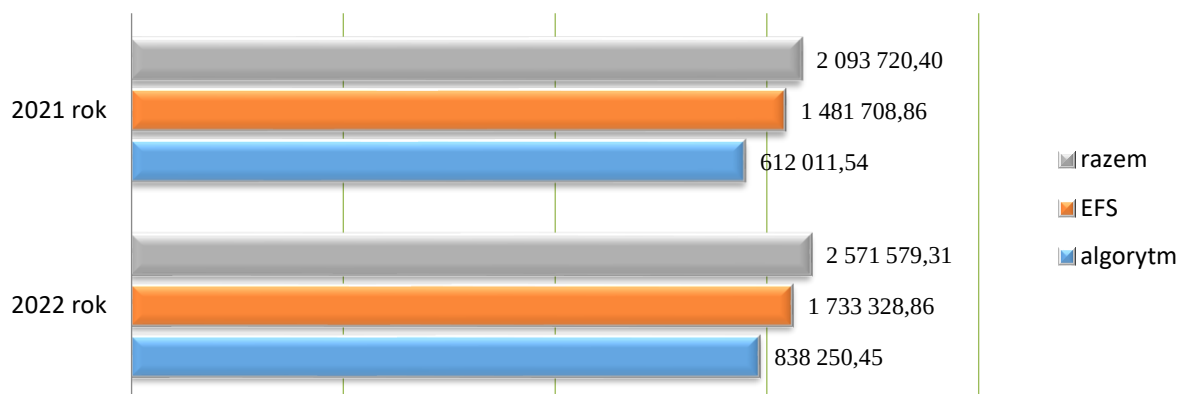
Na realizację umów stażowych wydatkowano łącznie 2 571 579,31 zł w tym:

- 838 250,45 zł ze środków algorytmu,
- 1 733 328,86 zł ze Europejskiego Funduszu Społecznego.



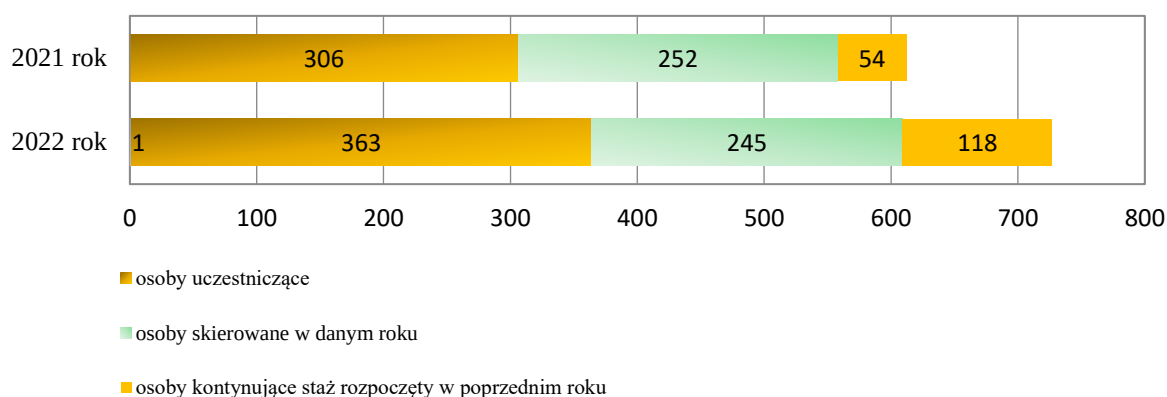
Wykres nr 31 Źródła finansowania staży w 2022 roku (w zł)

Najwięcej środków przeznaczonych na realizację umów o odbywanie stażu pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego (67,40 %).



Wykres nr 32 Wysokość środków wydatkowanych na organizację staży w latach 2021-2022 (w zł)

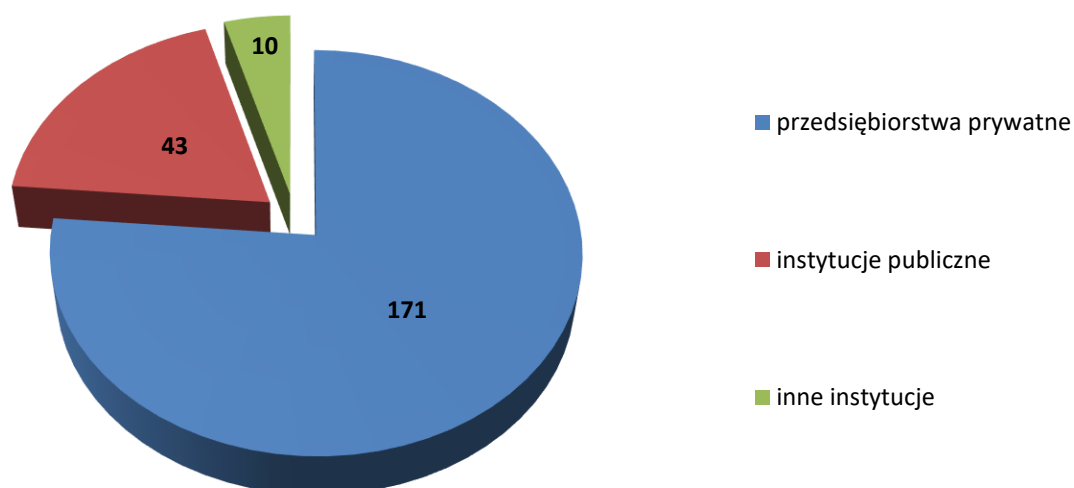
Z powyższego wykresu wynika, że wysokość środków przeznaczonych na finansowanie staży w 2022 roku w porównaniu do roku poprzedniego była wyższa o kwotę 477 858,91 zł.



Wykres nr 33 Ilość osób bezrobotnych uczestniczących w stażach, w latach 2021- 2022

W 2022 roku w stażach uczestniczyły 363 osoby, w tym 118 osoby kontynuowało staż rozpoczęty w 2021 roku. W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób skierowanych na staż wykazuje tendencję spadkową.

Osoba bezrobotna może zostać skierowana do odbywania stażu u organizatora stażu, którym może być przedsiębiorstwo prywatne, instytucja publiczna lub organizacja pożytku publicznego. Poniżej podzielono organizatorów staży ze względu na formę działalności. Za instytucje publiczne uznano takie placówki jak: urzędy (samorządowe lub rządowe), placówki opiekuńcze, instytucje opieki zdrowotnej, instytucje pozarządowe, instytucje oświatowe. Natomiast „inne instytucje” to: fundacje i stowarzyszenia.

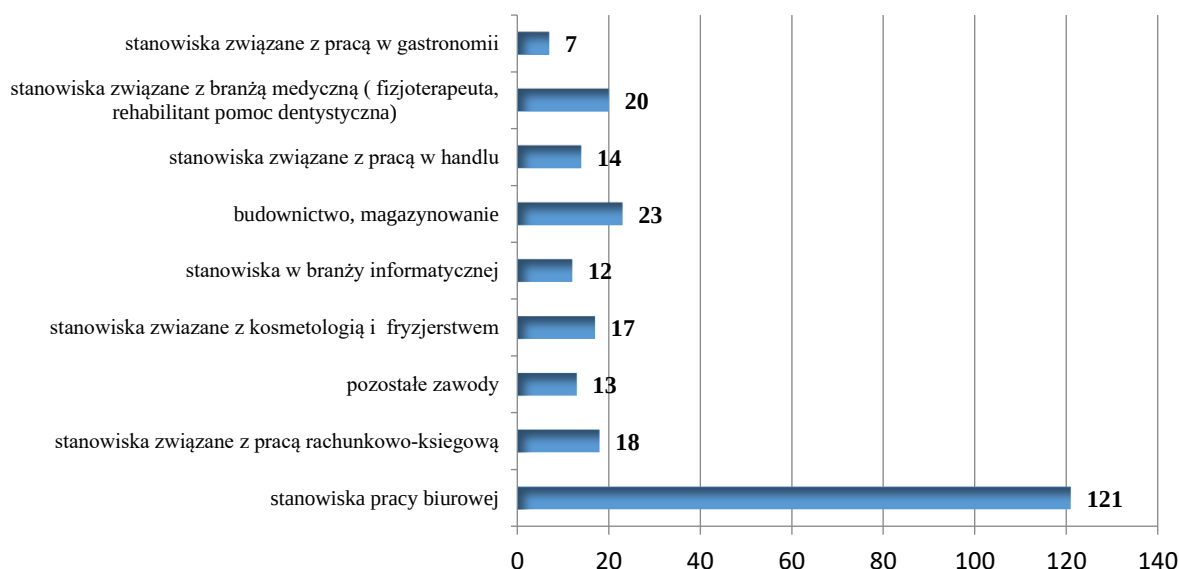


Wykres nr 34 Organizatorzy stażu w 2022 roku

Jak przedstawia powyższy wykres w 2022 roku najwięcej umów o odbywanie stażu (171 umów) MUP zawarł z prywatnymi przedsiębiorstwami, do których zalicza się zarówno

spółki prawa handlowego jak i indywidualne działalności gospodarcze. Następnie z instytucjami publicznymi (43 umowy). Najmniej umów zawarto z innymi instytucjami tj. fundacjami i stowarzyszeniami (10 umów).

W ramach umów o odbywanie stażu osoby bezrobotne kierowane były na różnego rodzaju stanowiska pracy, które muszą być zgodne z klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Jak przedstawia poniższy wykres największym zainteresowaniem, jak w roku poprzednim, cieszyły się stanowiska związane z pracą biurową. Najmniej osób rozpoczynało staż na stanowiskach związanych z branżą gastronomiczną. Powodem braku zainteresowania bezrobotnych stażem we wspomnianych branżach była duża dostępność ofert pracy na stanowiskach: pomoc kuchenna, kucharz. Bezrobotni, mając do wyboru ofertę pracy lub ofertę stażu, decydują się na podjęcie pracy. Pojedyncze osoby, były kierowane na staż na stanowiska w zawodach: pomoc nauczyciela, animator czasu wolnego.

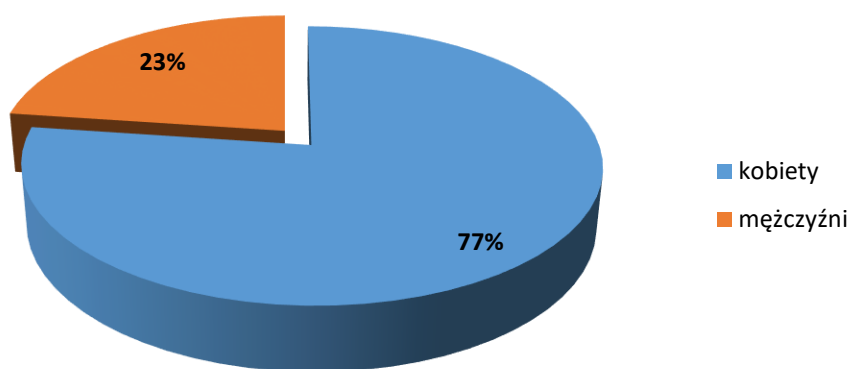


Wykres nr 35 Liczba osób bezrobotnych kierowana na poszczególne stanowiska pracy w 2022 roku



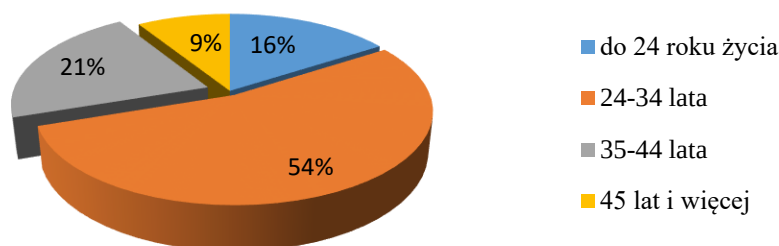
Wykres nr 36 Liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2022 roku według posiadanego wykształcenia

Staż największym zainteresowaniem cieszył się wśród osób bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie (54%), natomiast najmniejszym zainteresowaniem wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym (0,44%). Poniższy wykres pokazuje strukturę osób bezrobotnych, które zostały skierowane na staż w 2022 roku według płci. Wśród bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu, zdecydowanie przeważały kobiety. Skierowano 189 kobiet i 56 mężczyzn.



Wykres nr 37 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2022 roku według płci (w %)

Najwięcej osób kierowanych na staż było w wieku 24-34 lata (132 osób). Kolejną grupą były osoby bezrobotne w wieku 35-44 lata (52 osoby), w wieku powyżej 45 lat (22 osoby) i osoby bezrobotne w wieku 18-23 lata (39 osób). Osoby młode, kończące naukę są najbardziej zainteresowane tą formą aktywizacji zawodowej. Staż pozwala im na zdobycie niezbędnego w ubieganiu się o pracę doświadczenia zawodowego i nabycie umiejętności praktycznych. Osoby w wieku 18-23 lata to absolwenci szkół średnich i wyższych, którzy nie mają doświadczenia zawodowego. Dla takich osób staż jest możliwością zdobycia doświadczenia zawodowego w wyuczonym zawodzie. Natomiast osoby z grupy 35-44 lata i powyżej 45 roku życia, to najczęściej długotrwale bezrobotni, którzy nie mogą znaleźć zatrudnienia w zawodzie, w którym mają doświadczenie. Dla takich osób staż jest możliwością zdobycia doświadczenia zawodowego na innym stanowisku pracy. W 2022 roku, najmniejsze zainteresowanie uczestnictwem w organizowanych stażach wykazywały osoby w wieku do 24 roku życia jak i powyżej 45 lat, które to grupy stanowiły 25 % ogółu skierowanych.



Wykres nr 38 Struktura osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2022 roku według wieku (w %)

Staż uważa się za efektywny, jeśli w trakcie jego trwania lub w okresie do 3 miesięcy od jego zakończenia osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpocznie działalność gospodarczą na okres min. 30 dni. W 2022 roku staż odbyło 245 osób. Spośród 162 osób (uwzględniono osoby, które przerwały staż), które zakończyły staż w 2022 roku, 99 osób podjęło zatrudnienie bądź rozpoczęło działalność gospodarczą bezpośrednio po zakończonym stażu.

Osoby z niepełnosprawnością poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą na tych samych zasadach jak osoby bezrobotne korzystać z formy aktywizacji jaką są staże. Źródłem finansowania tych staży są środki pozyskane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W 2022 roku 1 osoba z niepełnosprawnością poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu skorzystała z możliwości odbywania stażu. Staż organizowany był na stanowisku: monter/konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych.

Wydatkowano kwotę 9 441,54 zł.

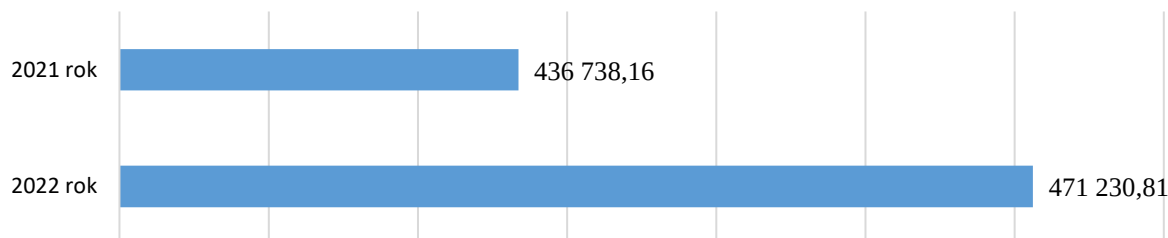
Po zakończonym stażu osoba z niepełnosprawnością podjęła zatrudnienie.

2.5.3 Prace interwencyjne

W 2022 roku limit środków przeznaczonych na organizację prac interwencyjnych wynosił ogółem 481.800 zł, z czego 369.800 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem oraz 112.000 zł to środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego.

Z powyższego limitu finansowano umowy zawarte w 2022 roku oraz umowy zawarte w 2021 roku i kontynuowane w 2022 roku.

Na poniższym wykresie zostały przedstawione wydatki na prace interwencyjne w latach 2021-2022.



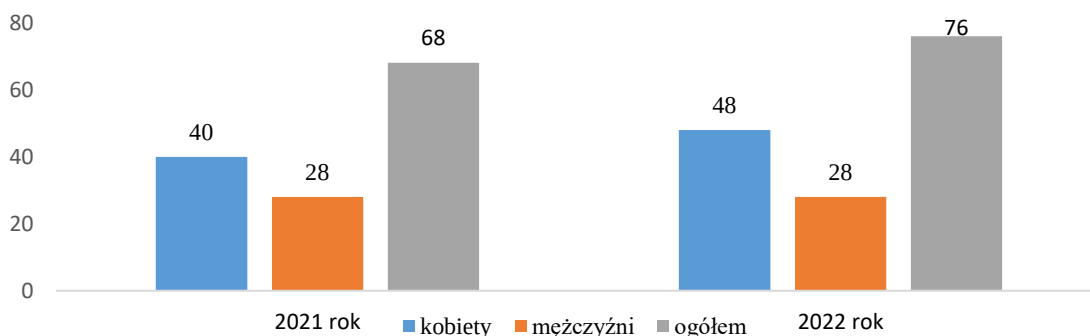
Wykres nr 39 Struktura wydatków w ramach prac interwencyjnych w latach 2021-2022 (w zł)

Z wykresu wynika, że wydatki na prace interwencyjne w 2022 roku były wyższe o 34.492,65 zł względem 2021 roku.

W 2022 roku do MUP wpłynęły 83 wnioski o organizację prac interwencyjnych. Zawarto 56 umów cywilno-prawnych z pracodawcami (54 umów finansowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, 2 umowy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego).

Urząd odmówił zawarcia umów z 17 pracodawcami. Powodem odmów była m.in. możliwość aktywizacji bezrobotnych na podstawie posiadanych ofert pracy, niewymagających dodatkowego dofinansowania. Siedmiu pracodawców zrezygnowało z zawarcia umowy po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, natomiast 3 pracodawców wycofało złożony wniosek.

Na prace interwencyjne w 2022 roku zostało skierowanych 76 osób bezrobotnych. Jak widać na poniższym wykresie w 2022 roku w stosunku do 2021 roku skierowano o 8 osób więcej.



Wykres nr 40 Ilość osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych w latach 2021- 2022 ze względu na płeć

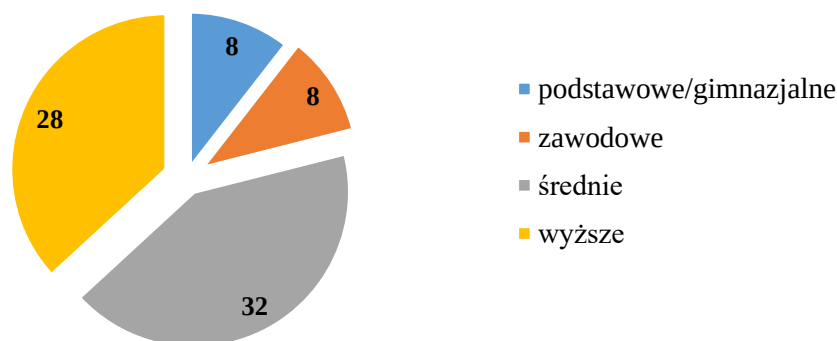
Poniżej przedstawiona została struktura osób skierowanych w 2022 roku na prace interwencyjne ze względu na płeć i wiek.

Tabela nr 41 Struktura osób, które zostały skierowane w ramach prac interwencyjnych w 2022 roku z uwzględnieniem wieku i płci

Wiek	Ilość kobiet	Ilość mężczyzn	Ogólna ilość skierowanych
do 25 roku życia	2	3	5
od 26 do 50 roku życia	40	16	56
powyżej 50 roku życia	6	9	15
Razem	48	28	76

Jak wynika z powyższej tabeli największa ilość osób skierowanych na prace interwencyjne była w przedziale wieku 26-50 lat i tak jak w poprzednim roku w znacznej części były to kobiety.

Wśród skierowanych osób bezrobotnych najwięcej posiadało wykształcenie średnie (32 osoby).



Wykres nr 41 Skierowane osoby bezrobotne w 2022 roku ze względu na wykształcenie

W ramach prac interwencyjnych w 2022 roku rozpatrzono 370 wniosków o refundację części kosztów poniesionych przez pracodawców na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne. MUP, tak jak w 2021 roku, wypłacał refundację przez okres 6 miesięcy (refundacja w wysokości kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia).

W 2022 roku osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych podejmowały zatrudnienie na różnych stanowiskach np. specjalista ds. nieruchomości, młodszy specjalista ds. księgowości i kadr, pomoc nauczyciela, asystent księgowego, kierownik działu żywienia,

pracownik administracyjny, radca, ekspert sprzedaży, technolog prac wykończeniowych, magazynier-kierowca, masażysta.

2.5.4 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia trwającego przez 12 m-cy oraz przez okres 12 miesięcy, w przypadku dofinansowania przez 24 miesiące.

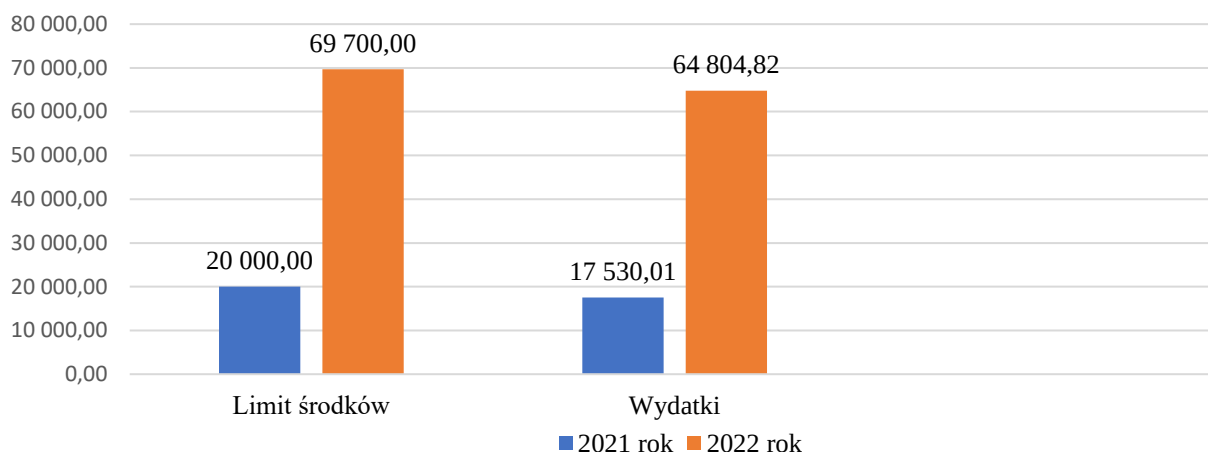
W 2022 roku do MUP wpłynęło 11 wniosków o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia na zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia, z czego 5 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, natomiast 6 negatywnie. Powodem odmów było:

- brak zasadności finansowania planowanego do utworzenia stanowiska pracy ograniczonymi środkami Funduszu Pracy, w sytuacji gdy na lokalnym rynku pracy istniała możliwość zatrudnienia w ramach ogólnodostępnych ofert pracy;
- brak w ewidencji osób bezrobotnych w wieku pow. 50 roku życia posiadających wymagania stawiane we wniosku przez pracodawcę.

W 2022 roku MUP zawarł umowy z 5 pracodawcami, w ramach których zostało skierowanych 5 osób bezrobotnych (3 kobiety i 2 mężczyzn). Były to osoby bezrobotne z wykształceniem podstawowym (1), średnim (3) oraz wyższym (1).

Limit środków przeznaczony na dofinansowanie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia w 2022 roku wynosił 69.700 zł.

MUP wydał środki przeznaczone na dofinansowanie zatrudnienia w wysokości 64.804,82 zł. Poniższy wykres przedstawia limit środków oraz poniesione wydatki na ww. formę w latach 2021 – 2022.



Wykres nr 42 Wysokość limitu i wydatku na dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnego w wieku pow. 50 roku życia w latach 2021 – 2022 (w zł)

2.5.5 Roboty publiczne

Do MUP w 2022 roku wpłynęło 10 wniosków o organizację robót publicznych, taką samą ilość umów cywilno-prawnych MUP podpisał z organizatorami robót publicznych. Limit środków przyznanych w 2022 roku na organizację robót publicznych był wyższy niż w roku poprzednim i wynosił 382.765,00 zł. W 2022 roku na finansowanie robót publicznych wydatkowano środki w wysokości 382.762,60 zł.

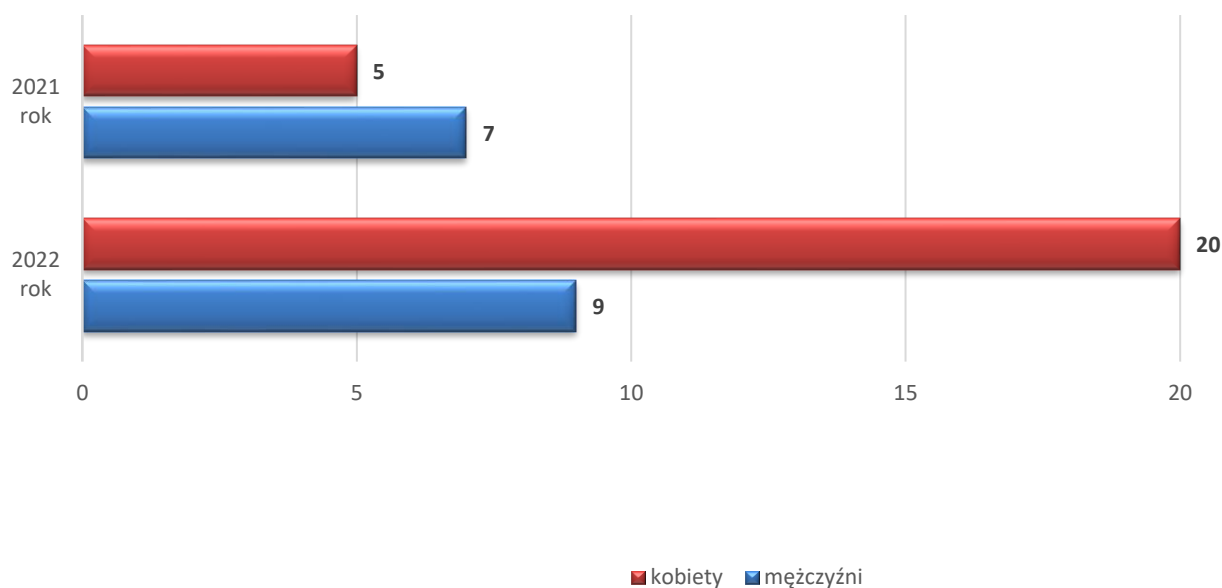


Wykres nr 43 Struktura wydatków w ramach robót publicznych w latach 2021-2022 (w zł)

MUP w 2022 roku rozpatrzył 59 wniosków o refundację kosztów poniesionych przez organizatorów robót publicznych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacji podlegała kwota wynagrodzenia do wysokości 2.800 zł oraz składek na ubezpieczenia społeczne od ww. kwoty.

Organizatorem robót publicznych w 2022 roku był Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Olsztynie, Urząd Miasta Olsztyna, Ośrodek Sportu i Rekreacji w Olsztynie i Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie.

W 2022 roku MUP skierował do pracy w ramach robót publicznych 29 osób bezrobotnych (20 kobiet, 9 mężczyzn).



Wykres nr 44 Skierowane osoby bezrobotne w latach 2021-2022 z podziałem na kobiety i mężczyzn

Wśród osób skierowanych znajdowały się osoby posiadające: wykształcenie wyższe (8 osób), wykształcenie średnie (14 osób), wykształcenie zawodowe (6 osób) oraz wykształcenie podstawowe (1 osoba).

Osoby skierowane w ramach robót publicznych pracowały na stanowiskach: pomoc biurowa, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, młodszy wychowawca, pracownik obsługi obiektu, goniec, sprzątaczką i portier.

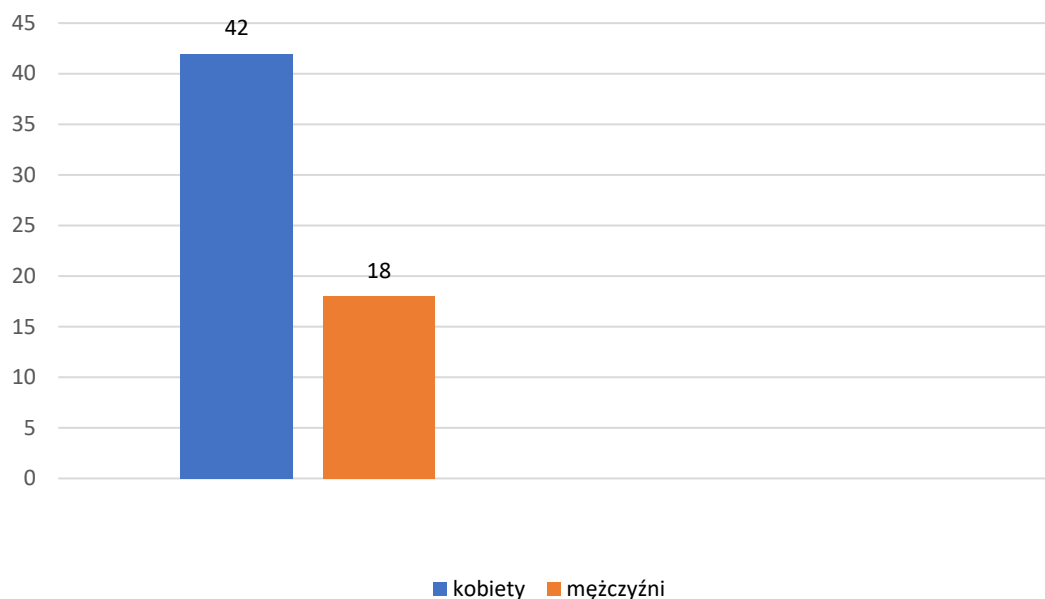
2.5.6 Prace społecznie użyteczne

W 2022 roku MUP zawarł MOPS w Olsztynie 1 porozumienie w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych na okres od 01.02.2022 r. do 13.12.2022 r.

Limit środków przyznany na ww. formę wynosił 58.235 zł

Prace społecznie użyteczne były organizowane w 25 placówkach, do których skierowano 60 osób bezrobotnych, w tym: 42 kobiety i 18 mężczyzn.

Poniższy wykres przedstawia ilość osób bezrobotnych skierowanych w ramach prac społecznie użytecznych w roku 2022 wg płci.



Wykres nr 45 Ilość osób skierowanych w ramach prac społecznie użytecznych wg płci w 2022 roku

MUP w 2022 roku skierował najwięcej osób bezrobotnych w ramach prac społecznie użytecznych z wykształceniem podstawowym/ gimnazjalnym.

Tabela nr 42 Osoby bezrobotne skierowane w ramach prac społecznie użytecznych w 2022 roku z uwzględnieniem wykształcenia

Wykształcenie	2022 rok
Brak wykształcenia / niepełne podstawowe oraz podstawowe/gimnazjalne	34
Zawodowe	13
Średnie	10
Wyższe	3
Ogółem	60

Osoby bezrobotne podejmowały prace społecznie użyteczne na stanowiskach:

- fizycznych – pracownik gospodarczy, konserwator, sprzątaczką,
- biurowych – pomoc biurowa,
- innych- pomocnik kierowcy, pomoc kuchenna.

W 2022 roku MUP rozpatrzył 11 wniosków o refundację kosztów w ramach prac społecznie użytecznych.

Kwota środków przeznaczonych na finansowanie prac społecznie użytecznych w 2022 roku wyniosła 53.243,70 zł.

2.5.7 Refundacja kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej (DPS) lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ)

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nową formę aktywizacji osób bezrobotnych tj. refundację kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej (DPS) lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ).

Zgodnie z zapisami art.57a ww. ustawy: podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 1, 66 i 1079), zwanemu dalej "podmiotem prowadzącym DPS" lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447), zwanej dalej "jednostką organizacyjną WRiPZ" zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ, Urząd może przez okres do 12 miesięcy, refundować część albo całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2022 roku do MUP wpłynęły 3 wnioski o zatrudnienie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Dwa wnioski rozpatrzono pozytywnie, 1 wniosek przekazano do innego Urzędu. Podpisano 2 umowy z Domem Pomocy Społecznej Kombatant w Olsztynie na okres 12 miesięcy z refundacją w kwocie minimalnego wynagrodzenia a pracę przez okres trwania umowy. W ramach zawartych umów skierowano 2 osoby bezrobotne (kobiety z wykształceniem średnim) na stanowisko opiekun. Jedna osoba była w przedziale wiekowym od 25 do 50 roku życia, 1 osoba powyżej 50 roku życia.

Limit na ww. formę wsparcia w 2022 roku wynosił 20.000 zł. Łącznie wydatkowano środki w wysokości 7.801,98 złotych. Umowy będą kontynuowane w 2023 roku.

2.5.8 Finansowanie studiów podyplomowych

Na wniosek bezrobotnego urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 roku do MUP wpłynęło 15 wniosków o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych, z których 9 rozpatrzono pozytywnie. Odmownie rozpatrzono 6 wniosków osób bezrobotnych. Powody odmowy finansowania to: posiadanie przez wnioskodawcę wystarczających kwalifikacji do podjęcia zatrudnienia lub działalności gospodarczej bez konieczności finansowania dodatkowego kształcenia, wyłączenie osoby bezrobotnej z ewidencji MUP oraz brak zapewnienia zatrudnienia po ukończeniu studiów. Limit środków na finansowanie studiów podyplomowych przyznany w 2022 roku wynosił 66.500 zł, w ramach którego wydatkowano środki w wysokości 65.758,00 zł.

W ramach zawartych z osobami bezrobotnymi umów sfinansowano studia podyplomowe na kierunkach:

- „Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej”,
- „Inspektor ochrony danych osobowych”,
- „Prawo zamówień publicznych”,
- „Produkcja rolnicza i ogrodnicza”,
- „Korekcja wad postawy z elementami przygotowania pedagogicznego dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej, teoretycznych przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu”,
- „Arteterapia”,
- „Gospodarka nieruchomościami i podstawy geodezji”.

W ramach zawartych umów oprócz finansowania opłat za studia podyplomowe, osobom bezrobotnym przyznawane jest również stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych za okres uczestnictwa w studiach. Ponadto w ramach środków Funduszu Pracy MUP ubezpiecza uczestnika studiów od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku gdy bezrobotny podejmie pracę lub działalność gospodarczą i nie posiada takiego ubezpieczenia.



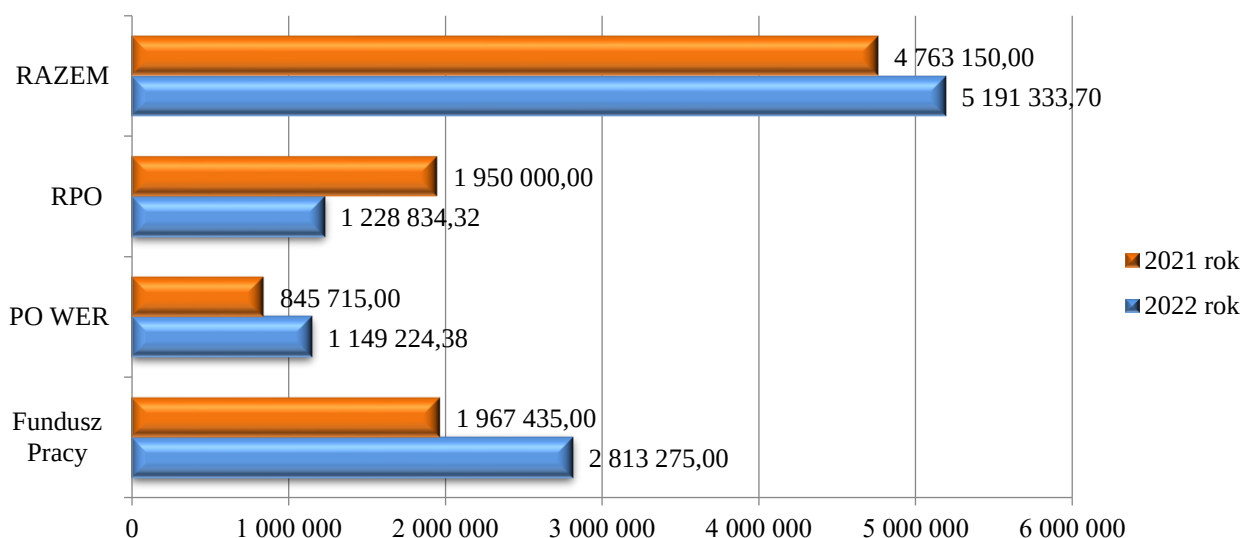
Wykres nr 45 Podział limitu środków na studia podyplomowe w 2022 roku ze względu na rodzaj wydatkowania

Większa część środków została wydatkowana w 2022 roku na opłatę za studia, która wyniosła łącznie 40.607 zł. Najmniejszy koszt poniesiono na ubezpieczenie NNW - 186 zł.

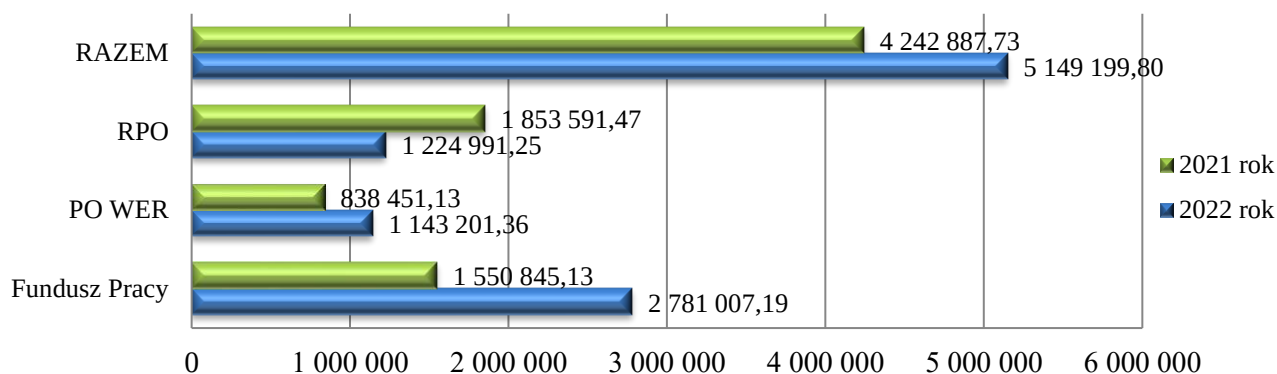
2.5.9 Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej

W 2022 roku na realizację zadania związanego z przyznaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych MUP posiadał środki w wysokości 5.191.333,70 zł, z czego:

- 2.813.275,00 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- 1.149.224,38 zł stanowiły środki PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (VI)”,
- 1.228.834,32 zł stanowiły środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 pn. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie w 2021/2022”.



Wykres nr 46 Limit środków przeznaczonych na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na źródło finansowania w latach 2021-2022 (w zł)



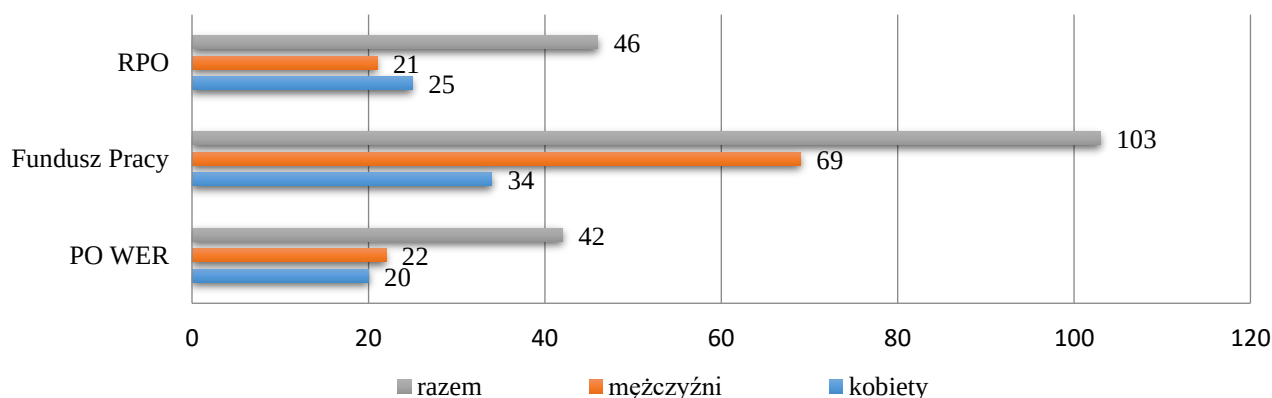
Wykres nr 47 Wysokość środków wydatkowanych na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2021-2022 z podziałem na źródło finansowania (w zł)

Osoby bezrobotne w 2022 roku złożyły 249 wniosków o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Spośród wszystkich wniosków, 37 zostało rozpatrzonych negatywnie, 205 wniosków rozpatrzono pozytywnie (82,33 %). 14 osób zrezygnowało z dofinansowania po pozytywnie rozpatrzonym wniosku.

Najczęstsze powody odmowy:

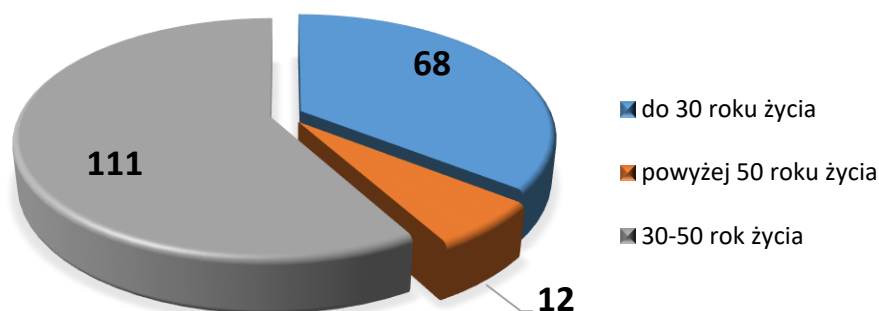
- brak kwalifikacji i doświadczenia zawodowego do planowanej działalności gospodarczej,
- małe szanse powodzenia przedsięwzięcia ze względu na dużą konkurencję na rynku,
- planowana działalność miała charakter samozatrudnienia,
- wnioskodawca prowadził działalność gospodarczą nierejestrowaną, co powodowało brak zasadności przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2022 roku 191 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Na ww. zadanie wydatkowano w 2022 roku kwotę 5.149.199,80 zł. Średnia kwota dofinansowania wyniosła 26.959,16 zł na 1 osobę bezrobotną.



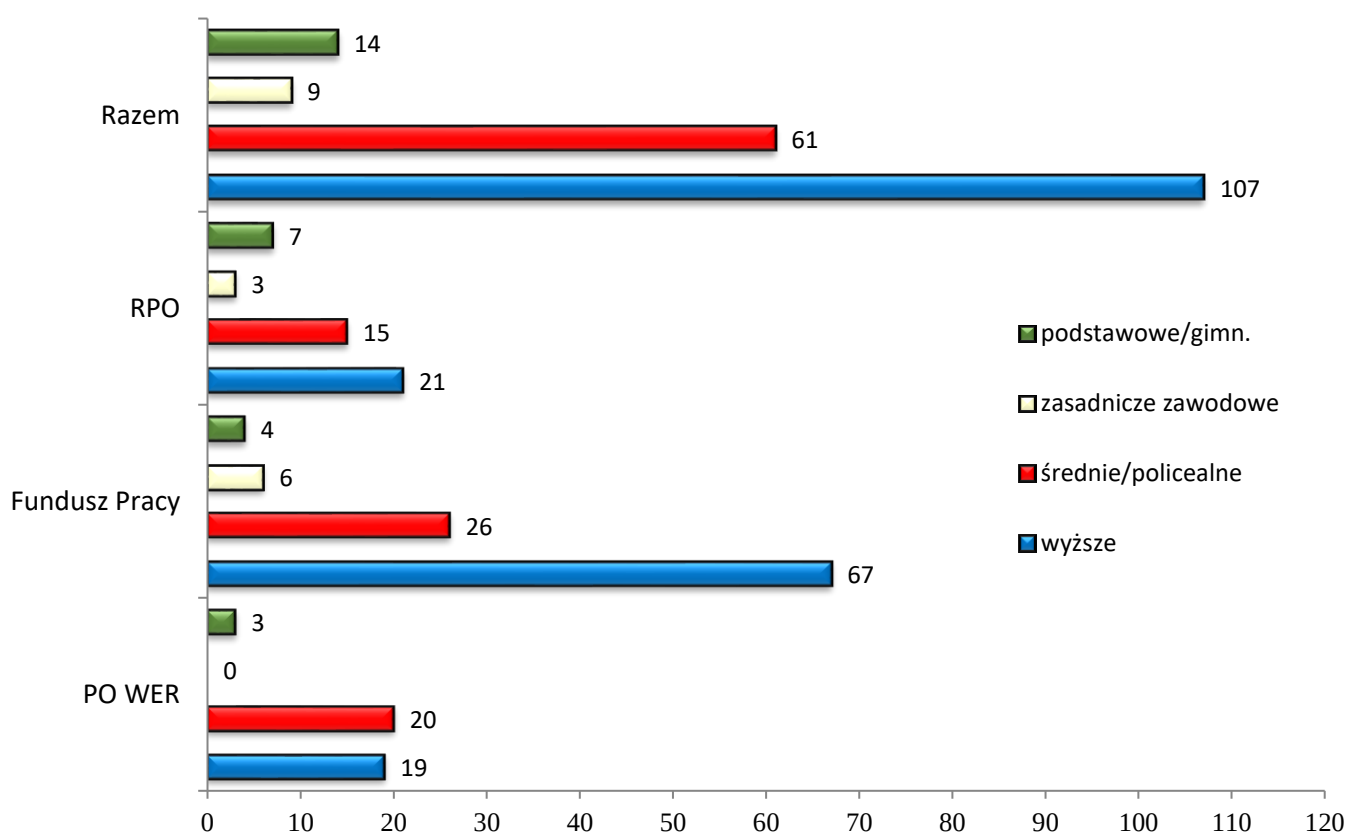
Wykres nr 48 Liczba umów o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej zawartych w 2022 roku ze względu na źródło finansowania i płeć

Poniższy wykres przedstawia strukturę osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na ich wiek.

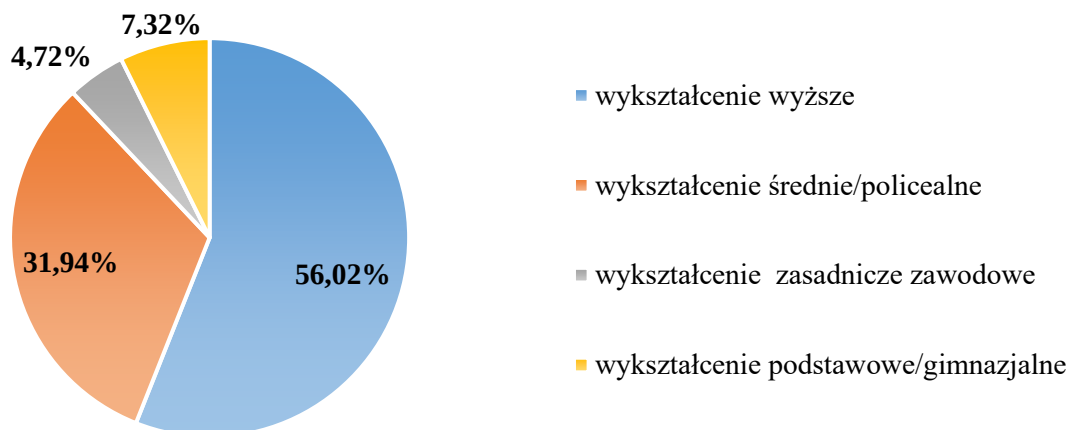


Wykres nr 49 Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2022 roku z podziałem na wiek

Z przedstawionego wykresu wynika, że w 2022 roku najczęściej na rozpoczęcie działalności gospodarczej decydowały się osoby w wieku 30-50 lat. W tej grupie wiekowej znajduje się najwięcej osób przedsiębiorczych posiadających zarówno wykształcenie jak i doświadczenie zawodowe związane z planowaną działalnością.



Wykres nr 50 Osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2022 roku z podziałem na wykształcenie i źródło finansowania



Wykres nr 51 Struktura osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2022 roku z podziałem na wykształcenie (w %)

Z powyższego wykresu wynika, że 2022 roku dofinansowanie cieszyło się największą popularnością wśród osób z wykształceniem wyższym (107 osób). Drugą pod względem wielkości grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim/policealnym (61 osób). Najmniej dofinansowaniem na podjęcie działalności gospodarczej zainteresowane są osoby z podstawowym/gimnazjalnym (14 osób) i wykształceniem zawodowym (9 osób).

Tabela nr 43 Rodzaje działalności gospodarczych podejmowanych przez osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2022 roku

Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej	Rodzaj działalności gospodarczej
Działalność portalu internetowego w zakresie nieruchomości (1)	Naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych (11)	Usługi drukowanie 3D oraz projektowanie grafik (1)
Doradztwo w zakresie pozyskiwania dofinansowań i wyszukiwania przetargów, przygotowywanie dokumentów i koordynacja projektów (1)	Sprzedaż obuwia dziecięcego oraz akcesoriów, w tym przez Internet (1)	Zajęcia ogólnorozwojowe dla dzieci (2)
Usługi elektryczne (10)	Usługi przewodnika wycieczek oraz tworzenie treści marketingowych i promocyjnych dla firm turystycznych (1)	Przewóz osób taxi (1)
Projektowanie dla branży meblowej oraz projektowanie materiałów reklamowych (1)	Usługi kosmetyczne (18)	Usługi ogólnobudowlane (15)
Produkcja zbiorników ze stali kwasoodpornej oraz urządzeń i konstrukcji (1)	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych (4)	Obróbka mechaniczna elementów metalowych tj. spawanie, szlifowanie, wiercenie, cięcie itp. elementów metalowych (1)
Produkcja zapachowych świec sojowych i sprzedaż ich przez Internet (1)	Prowadzenie ewidencji czasu pracy kierowców, rozliczanie delegacji kierowców, analiza naruszeń czasu pracy kierowców (1)	Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwanie pracodawców (1)

Mobilna, kompleksowa obsługa imprez w zakresie prowadzenia, nagłośnienia i oświetlenia (1)	Usługi montażu i wymiany wodomierz, ciepłomierzy i podzielników wraz z odczytem radiowym (1)	Wdrażanie, obsługa i zarządzanie IT w małych i średnich przedsiębiorstwach (1)
Kompleksowe usługi sprzątania budynków oraz terenów zielonych (4)	Usługi doradcze w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej – budowanie strategii, rozwój, organizacji (1)	Działalność wspomagająca edukację w zakresie pomocy psychologiczno-pedagogicznej (2)
Usługi radcy prawnego (11)	Nauka języków obcych (3)	Biuro rachunkowe (2)
Usługi fryzjerskie (9)	Usługi fotograficzne (5)	Sklep odzieżowy (1)
Usługi kurierskie (1)	Sprzedaż detaliczna i internetowa balonów i elementów dekoracyjnych, dekoracja sali na przyjęcia okolicznościowe. Obsługa poczty balonowej (2)	Działalność prawnicza (12)
Montaż systemów fotowoltaicznych, pomp ciepła i ładowarek samochodowych (3)	Produkcja nagrań video, prowadzenie zajęć i kursów w zakresie multimediiów (2)	Usługi związane z budową rurociągów i sieci, roboty ziemne, czyszczenie terenu przed i po budowie (1)
Usługi projektowania i aranżacji wnętrz (5)	Usługi detailingu (1)	Usługi związane z projektowaniem i rozwojem technologii informatycznych (5)
Produkcja pieczywa, świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek (1)	Usługi programistyczne (4)	Agencja nieruchomości (2)
Szkolenie młodych koni, szkolenie koni osób prywatnych (1)	Usługi stolarskie (6)	Produkcja i sprzedaż specjalistycznych opraw oświetleniowych LED (1)
Usługi reklamowo marketingowe (6)	Roboty specjalistyczne w zakresie mycia okien, elewacji, dachów oraz wieszania banerów reklamowych. (1)	Usługi spawalnicze (1)
Usługi projektowania i tworzenia symulacji numerycznych i implementacji scalonych układów elektronicznych (1)	Skup oraz sprzedaż pojazdów osobowych i dostawczych (1)	Usługi szkoleniowe (2)
Wykonywanie konstrukcji pokryć dachowych (1)	Usługi florystyczne wraz z warsztatami florystycznymi, w tym sprzedaż przez Internet (1)	Usługi geodezyjno-kartograficzne wraz z wykrywaniem instalacji podziemnych, ich śledzenie oraz wykrywanie uszkodzeń w przewodach energetycznych (1)
Dystrybucja farb proszkowych oraz doradztwo i serwis (1)	Usługi badań i analizy technicznej (1)	Sklep internetowy z rękodziełem, tworzenie strojów, scenografii i rekwizytów oraz innych rzeczy na zamówienie (1)
Usługi sitodrukarskie (1)	Warsztaty kulinarne dot. zdrowego odżywiania oraz przygotowywanie odpowiednich posiłków dla sportowców (1)	Usługi turystyczne i pilota wycieczek (2)
Usługi geodezyjne (1)	Usługi stomatologiczne i ortodontyczne (2)	Usługi logistyczne (1)
Usługi nauki pływania oraz wideo analiza techniki pływania (1)	Prowadzenie prelekcji, szkoleń i warsztatów oraz portalu internetowego dla dietetyków (1)	Usługi szkoleniowe z zakresu lotnictwa oraz transport lotniczy towarów i osób (1)
Usługi projektowania maszyn i urządzeń (1)	Usługi fizjoterapii w zakresie uroginiekologii (1)	

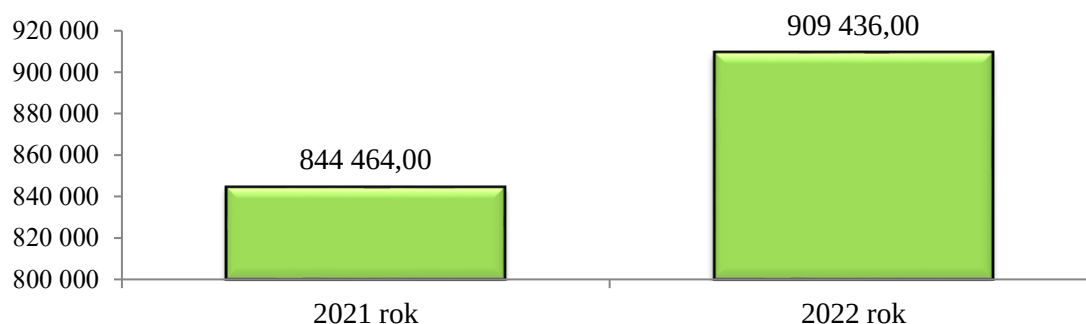
W 2022 roku najczęściej finansowane były działalności:

- usługi remontowo-budowlano-wykończeniowe,
- działalność prawnicza,
- usługi kosmetyczne,
- naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych.

2.5.10 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

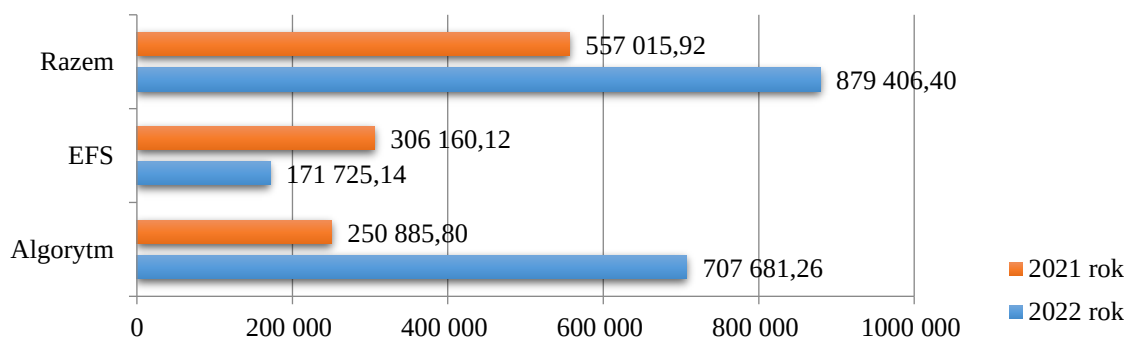
Limit środków w 2022 roku przeznaczony na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wynosił 909 436,00 zł.

W 2022 roku MUP dysponował na ww. formę środkami Funduszu Pracy przyznanymi algorytmem oraz środkami z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego.



Wykres nr 52 Wysokość środków przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w latach 2021-2022 (w zł)

Poniżej przedstawiono podział środków wydatkowanych ze względu na źródło finansowania.



Wykres nr 53 Wysokość środków wydatkowanych na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w 2021 i 2022 roku z podziałem na źródło finansowania (w zł)

W 2022 roku do MUP wpłynęło 51 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, z czego:

- 37 wniosków rozpatrzono pozytywnie (72,5 %), w tym 3 wnioskodawców zrezygnowało z zawarcia umowy,
- 14 wniosków rozpatrzono odmownie (27,5 %).

MUP podpisał 34 umowy z przedsiębiorcami prowadzącymi działalność gospodarczą. Jeden przedsiębiorca otrzyma refundację kosztów i stworzy stanowisko pracy w 2023 roku. Refundacją w 2022 roku objęto 33 stanowiska pracy.

Tabela nr 44 Wykaz stanowisk refundowanych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Nazwa stanowiska pracy	Nazwa stanowiska pracy
Pomocnik cukiernika (1)	Pracownik produkcji/kierowca transportu specjalnego (1)
Sprzedawca, doradca klienta (1)	Inżynier-projektant (1)
Kierownik działu projektowego (1)	Księgowa/kadrowa (2)
Montażysta ślusarki aluminiowej (1)	Pomocnik mechanika (2)
Pilarz – stolarz (1)	Montażysta (1)
Kosmetyczka (2)	Projektant wnętrz (1)
Monter instalacji sanitarnej (1)	Pomocnik piekarza (1)
Magazynier (1)	Lakiernik (1)
Kierowca samochodu dostawczego (2)	Administrator nieruchomości (1)
Pracownik do obsługi drukarki cukierniczej (1)	Magazynier/pakowacz (1)
Pracownik biurowy (3)	Manager projektów tłumaczeniowo-marketingowych (1)
Pracownik ogólnobudowlany (1)	Specjalista ds. księgowo-kadrowo-płacowych (2)
Technik (1)	Specjalista ds. contentu i social media (1)

Na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wydatkowano w 2022 roku 879.406,40 zł. Średnia kwota refundacji na 1 stanowisko wyniosła 26.648,67 zł.

2.5.11 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zgodnie z art. 61, w związku z art 49 ust.5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek bezrobotnego MUP może dokonać ze środków Funduszu Pracy zwrotu poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do 6 roku życia lub dzieckiem/ dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub nad osobą zależną osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- jest osobą bezrobotną zarejestrowaną w urzędzie pracy,
- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- nie przekroczyła wysokości miesięcznego przychodu z tytułu pracy, odbywanego stażu, przygotowania zawodowego zatrudnienie dorosłych, szkolenia w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- złożyła wniosek w urzędzie pracy o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6/dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub osobą zależną.

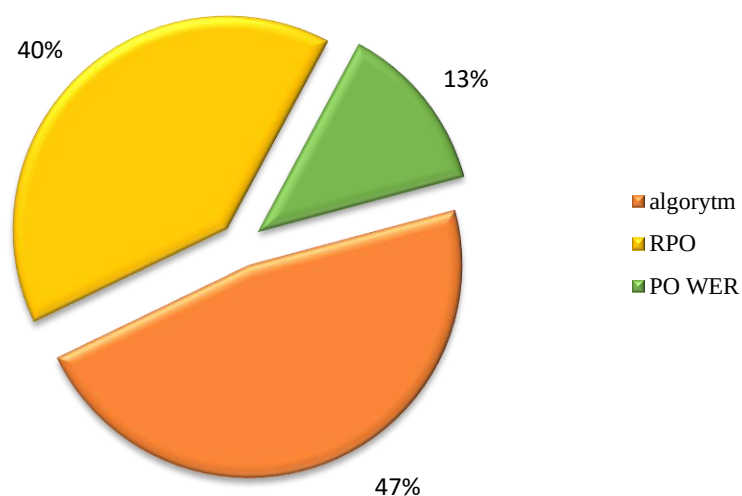
Preferencje przy przyznawaniu pomocy finansowej miały osoby samotnie wychowujące dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia. Refundację kosztów opieki dokonuje się na wniosek osoby bezrobotnej, miesięcznie przez okres stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia do wysokości poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, lub osobę zależną na opiekę którego poniesiono koszty. W przypadku podjęcia zatrudnienia, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6/ dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną przysługuje przez okres 6 miesięcy.

W 2022 roku do MUP wpłynęło 18 wniosków o wypłatę refundacji kosztów opieki nad dzieckiem. 17 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 1 wniosek rozpatrzono odmownie. 1 osoba zrezygnowała z przyznanej refundacji. MUP zawarł 16 umów z osobami bezrobotnymi.

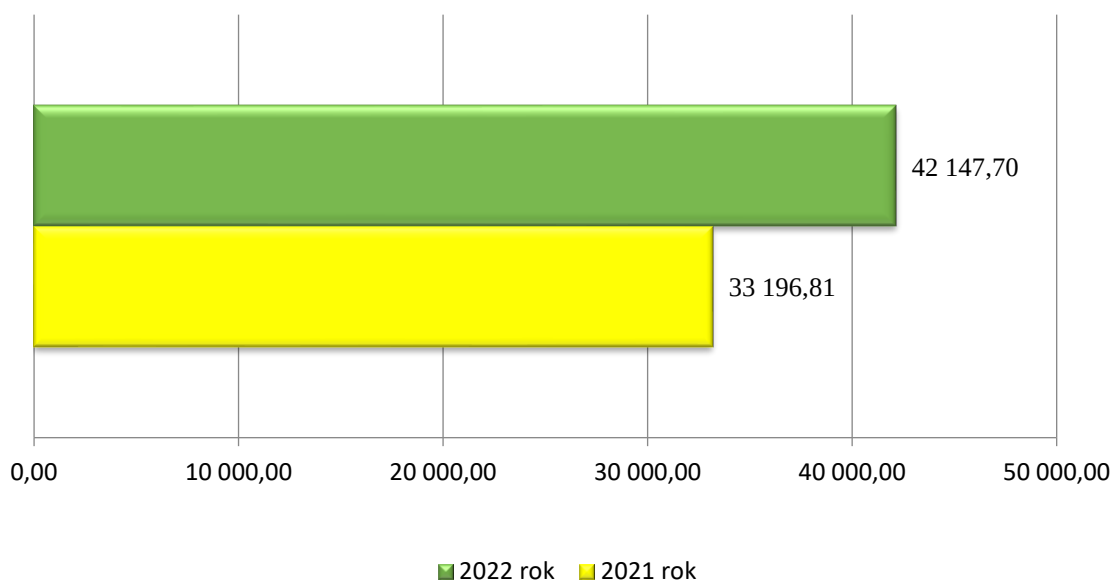
Dla 12 osób było to wsparcie towarzyszące odbywanemu stażowi, 4 osoby otrzymały wsparcie w związku z podjęciem zatrudnienia. Łącznie na pokrycie kosztów opieki nad dzieckiem wydatkowano w 2022 roku kwotę 42.147,70 zł, w tym:

- ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem wydatkowano - 19.917,08 zł, (udzielono wsparcia 9 osobom),

- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie-miasto Olsztyn (VI)” wydatkowano – 5.409,38 zł (udzielono wsparcia 3 osobom),
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego Projekt pn. Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Olsztynie 2021/2022 wydatkowano – 16.821,24 zł (udzielono wsparcia 4 osobom).



Wykres nr 54 Podział wydatków poniesionych na refundację kosztów opieki nad dzieckiem ze względu na źródło finansowania (%)



Wykres nr 55 Wydatki poniesione na refundację kosztów opieki nad dzieckiem w latach 2021-2022.

2.6 INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA

2022 rok był kolejnym rokiem realizacji form wsparcia skierowanych wyłącznie do osób w wieku do 30 roku życia tj. bonów: szkoleniowego, stażowego, zatrudnieniowego i na zasiedlenie. W 2022 roku nie było zainteresowania wśród bezrobotnych otrzymaniem bonu stażowego i do MUP nie wpłynął żaden wniosek na ww. formę wsparcia.

2.6.1 Bon szkoleniowy

Bony szkoleniowe są instrumentem wspierającym osoby do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonów szkoleniowych następuje na wniosek bezrobotnego wraz z uprawdopodobnieniem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po szkoleniu. Maksymalna kwota przeznaczona na realizację bonu szkoleniowego nie mogła przekroczyć kwoty przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w kraju.

W 2022 roku w ramach aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia bon szkoleniowy otrzymało 3 osoby uprawnione. Szkolenia finansowane były ze środków PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (VI)”.

W ramach bonów szkoleniowych zorganizowano następujące szkolenia: „Uprawnienia ADR do przewozu materiałów niebezpiecznych”, „Prawo jazdy kat. B” oraz „Podstawowe szkolenie wykonywania tatuażu realistycznego. Nauka tatuażu realistycznego”.

Wydatki poniesione na finansowanie szkolenia w ramach przyznanych bonów w 2022 roku wyniosły 10.458,92 zł i zostały przeznaczone na:

- koszty kursu należne instytucjom szkoleniowym – 8.600 zł,
- koszty stypendium – 1.858,92 zł.

Dwie osoby, którym przyznano bon szkoleniowy ukończyły szkolenia i podjęły zatrudnienie. Jedna osoba została wyłączona z ewidencji w związku z podjęciem nauki w systemie dziennym.

2.6.2 Bon zatrudnieniowy

Zgodnie z art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać bon zatrudnieniowy. Przyznany bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon.

W 2022 roku do MUP wpłynęło 7 wniosków od osób bezrobotnych do 30 roku życia o przyznanie bonu zatrudnieniowego. Bon zatrudnieniowy został przyznany 6 osobom bezrobotnym. Jedna osoba otrzymała odmowę przyznania bonu zatrudnieniowego, ze względu na brak możliwości skorzystania z ww. formy wsparcia – utrata statusu osoby bezrobotnej.

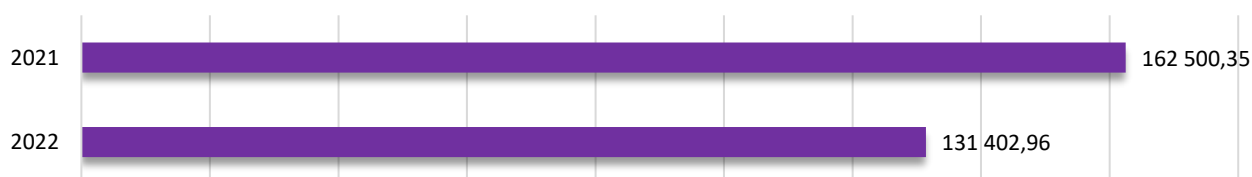
W 2022 roku wpłynęło od pracodawców 5 wniosków o zawarcie umowy w sprawie refundacji części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon zatrudnieniowy. Jedna osoba bezrobotna pomimo przyznania bonu zatrudnieniowego nie skorzystała z zatrudnienia u pracodawcy w ramach ww. formy pomocy (bon utracił swoją ważność).

W 2022 roku zawarto 6 umów w ramach ww. formy wsparcia, z czego 2 umowy zawarte na podstawie wniosków złożonych w 2021 roku.

Limit środków przyznany w 2022 roku na realizację bonów zatrudnieniowych wynosił 141.481 zł.

MUP wydał środki na refundację kosztów zatrudnienia w wysokości 131.402,96 zł.

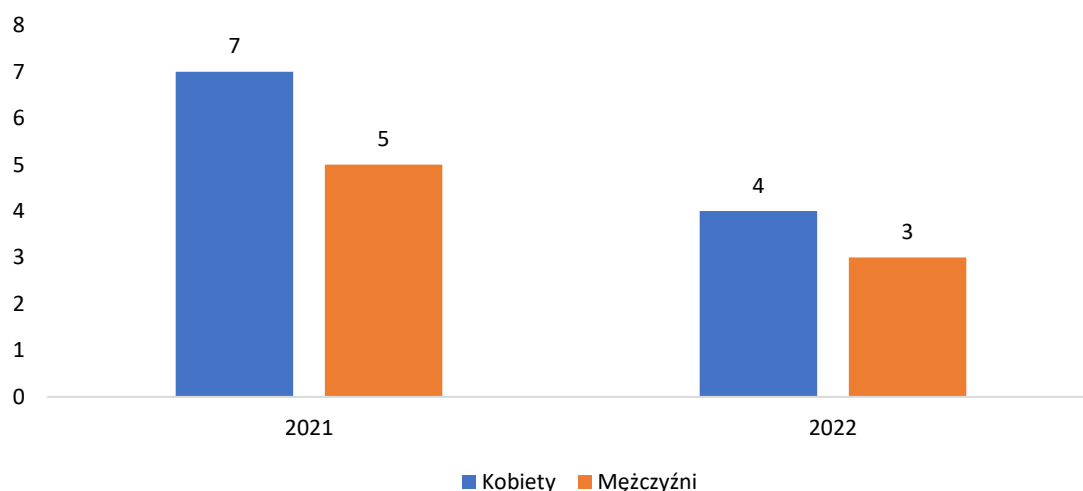
Na poniższym wykresie zostały przedstawione wydatki na zatrudnienie w ramach wydanego bonu zatrudnieniowego w latach 2021-2022.



Wykres nr 56 Wydatki w ramach bonu zatrudnieniowego w latach 2021 – 2022 (w zł)

Z powyższego wykresu wynika, że wydatki na wsparcie zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego w 2022 roku były niższe o 31.097,39 zł od wydatków poniesionych w 2021 roku.

Zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego podjęło w 2022 roku 7 osób bezrobotnych (1 osoba na podstawie umowy zawartej w 2021 roku). Osoby bezrobotne rozpoczęły pracę na stanowiskach tj.: specjalista ds. sprzedaży internetowej i stacjonarnej, pracownik ogólnobudowlany, pomoc drukarza, fryzjer, referent ds. sprzedaży, lakiernik, technik serwisu. Poniższy wykres przedstawia ilość osób skierowanych do pracy w ramach przyznanego bonu zatrudnieniowego wg płci w latach 2021 – 2022.



Wykres nr 57 Ilość osób skierowanych w ramach bonu zatrudnieniowego wg płci w latach 2021-2022

MUP w 2022 roku w ramach bonu zatrudnieniowego do pracy skierował najwięcej osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Tabela nr 45 Osoby bezrobotne skierowane w ramach bonu zatrudnieniowego w latach 2021 - 2022 z uwzględnieniem wykształcenia

WYKSZTAŁCENIE	2021 rok	2022 rok
podstawowe/gimnazjalne	2	1
zawodowe	1	3
średnie	5	2
wyższe	4	1
RAZEM	12	7

2.6.3 Bon na zasiedlenie

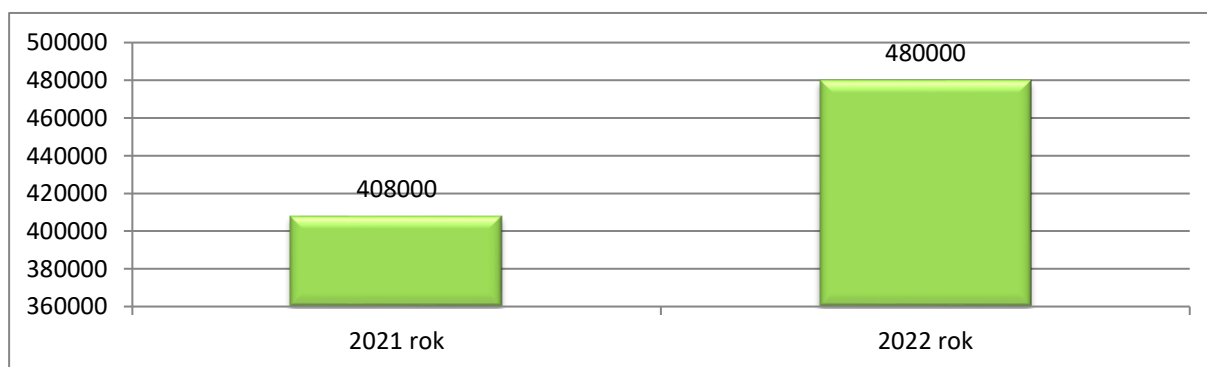
Bon na zasiedlenie jest instrumentem, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia poprzez sfinansowanie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Zgodnie z art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bon na zasiedlenie zostaje przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszkała w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie wynosiła co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego będzie przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

W 2022 roku na realizację instrumentu, który wspiera mobilność na rynku pracy wśród osób do 30 roku życia, MUP przeznaczył środki w wysokości 480.000 zł, z czego:

- 220.000,00 zł stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem,
- 260.000,00 zł stanowiły środki PO WER 2014-2020 w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie – miasto Olsztyn (VI)”.



Wykres nr 58 Limit środków przeznaczonych na bony na zasiedlenie w latach 2021-2022 (w zł)

Do MUP w 2022 roku wpłynęło 71 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie, z czego wypłacono środki 47 osobom bezrobotnym (w tym 28 kobietom), w łącznej kwocie 470.000,00zł.

W 2022 roku 3 osoby w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie rozpoczęły działalność gospodarczą, 41 osób podjęło zatrudnienie. Trzy osoby podejmą zatrudnienie lub rozpoczną działalność gospodarczą w ramach otrzymanego bonu w 2023 roku.



2.7 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji i kompetencji osób pracujących w firmie.

Diagram nr 2 *Możliwości wykorzystania środków z KFS*



Pracodawca może ubiegać się o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, które może przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Maksymalna ustawowa wysokość wsparcia wynosi do 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Pracodawca otrzymuje dofinansowanie w wysokości:

- 80 % kosztów kształcenia ustawicznego,
- 100 % kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku, gdy pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców.

W 2022 roku MUP finansował kształcenie maksymalnie do wysokości 10.000 zł na osobę.

Środki KFS w 2022 roku w wysokości 1.079.400,00 zł były przeznaczone zgodnie z ustalonymi przez MPiPS priorytetami na:

- **Priorytet 1** wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozszerzaniu się choroby COVID – 19 musiały ograniczyć swoją działalność;
- **Priorytet 2** wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- **Priorytet 3** wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w Olsztynie zawodach deficytowych;
- **Priorytet 4** wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- **Priorytet 5** wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MPiPS;
- **Priorytet 6** wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;

- **Priorytet 7** wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;

Dodatkowo w celu racjonalnego gospodarowania środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na kształcenie ustawiczne opracowano kryteria zatwierdzone przez członków Miejskiej Rady Rynku Pracy.

Zgodnie z kryteriami:

- Pracodawca mógł ubiegać się maksymalnie o jedno wsparcie w 2022 roku na kształcenie ustawiczne (dotyczy wyłącznie kursów/studiów podyplomowych) dla pracownika/pracodawcy. Wyjątek stanowiły szkolenia modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia;
- Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musiał być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks Pracy. W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie mógł być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia. Na prośbę urzędu pracodawca mógł być zobligowany do przedłożenia dokumentu poświadczającego zatrudnienie pracownika/pracowników na umowę o pracę;
- Kształcenie ustawiczne musiało rozpoczynać się w roku, w którym przyznano środki finansowe na realizację kształcenia, w terminie do 4 miesięcy od dnia złożenia wniosku o finansowanie kształcenia ustawicznego (dotyczy szkolenia, egzaminu, studiów podyplomowych). Ze względu na racjonalność zaangażowania środków publicznych, urząd pracy może nie wyrazić zgody na zmianę terminu rozpoczęcia kształcenia wskazanego we wniosku w przypadku przekroczenia terminu określonego wyżej, tj. do 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku. Pracodawca powinien dochować należytej staranności przy ustalaniu harmonogramu kształcenia ustawicznego, o które wnioskował;
- W przypadku studiów podyplomowych, które rozpoczynały się w sesji jesiennej (między wrześniem, a listopadem 2022) istniała możliwość ich finansowania, pod warunkiem, że urząd będzie posiadać środki finansowe (nowy nabór), a wniosek zostanie złożony nie wcześniej niż na 4 miesiące przed planowanym terminem rozpoczęcia studiów podyplomowych określonym przez uczelnię;
- Urząd pracy nie finansował działań już rozpoczętych (kształcenia rozpoczętego przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy z MUP) oraz kształcenia odbywającego się za granicą (wyłącznie szkolenia krajowe);

- Urząd finansował kształcenie ustawiczne, którego ceny nie odbiegały od cen rynkowych, zawyżona cena kształcenia mogła być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy (w sytuacjach budzących wątpliwości, Urząd wymagał szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia w instytucji lub proponował wybór innej instytucji, która realizuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej ceny rynkowej);
- Kształcenie ustawiczne w 2022 roku musiało być przeprowadzone przez instytucje uprawnione, w zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Centralnej Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności przedmiotu wykonywanej działalności związane ze świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe (dotyczyło to również instytucji prowadzących działalność edukacyjną/szkoleniową na podstawie odrębnych przepisów).

MUP rozpoczął nabór wniosków w styczniu 2022 roku. Informację o naborze wniosków zamieszczono na stronie internetowej oraz w siedzibie MUP.

Przedsiębiorcy wykazali duże zainteresowanie wsparciem z KFS. Złożono 181 wniosków.

W ramach środków KFS zawarto 93 umowy. Pracodawcy, którzy otrzymali zgody na finansowanie działań z KFS do kształcenia ogółem zgłosili 425 pracowników; 36 pracodawców zgłosiło również zapotrzebowanie na podnoszenie swoich kwalifikacji. Ogółem z KFS dofinansowaniem objęto 461 osób.

W ramach środków z KFS w 2022 roku 50 wniosków zostało rozpatrzonych odmownie. 2 wnioski nie zostały rozpatrzone (wnioski nie zawierały kompletu dokumentów), 5 wniosków złożono po terminie naboru. 17 pracodawców złożyło rezygnację bądź częściową rezygnację (np. w przypadku zwolnienia się pracownika z pracy lub rezygnacji przez pracownika z kształcenia), co pozwoliło dofinansować kształcenie tym pracodawcom, którym początkowo odmówiono kształcenia z tytułu braku środków.

Główne przyczyny odmów to:

- niespełnianie warunków określonych w ustawie i rozporządzeniu dotyczącym realizacji kształcenia ustawicznego ze środków KFS, np. brak miejsca prowadzenia działalności lub siedziby firmy na terenie Olsztyna, niezatrudnianie pracownika na umowę o pracę,

niespełnianie priorytetów na 2022 rok (np. wskazanie kształcenia, które nie znajduje się w zawodzie deficytowym);

- niezgodność wniosku z kryteriami przyznawania środków na kształcenie ustawiczne w ramach KFS – np. wskazanie „szkoleń miękkich”;
- brak środków – całkowite zaangażowanie limitu.

W 2022 roku MUP występował o środki z rezerwy KFS. MUP prowadził nabór wniosków od 09.05.2022r. do 13.05.2022r.

Środki z rezerwy KFS w 2022 roku w wysokości 69.303,10 zł były przeznaczone zgodnie z ustalonymi przez Radę Rynku Pracy priorytetami na:

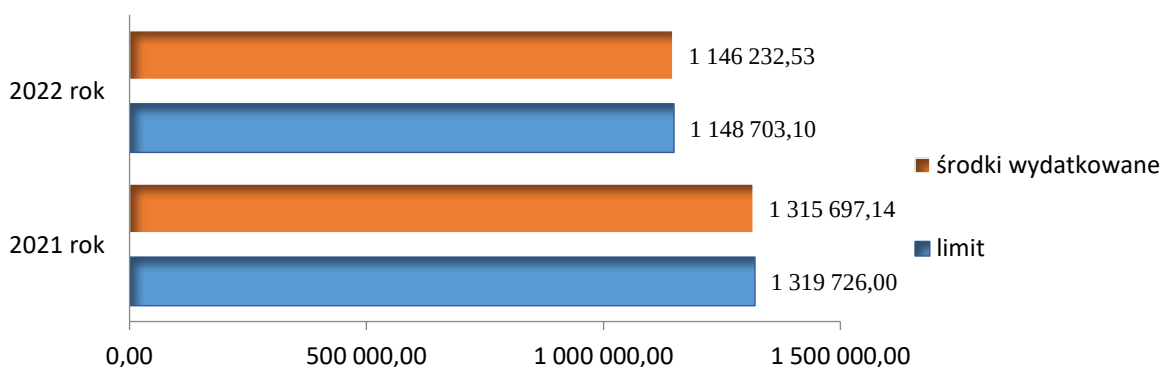
- **Priorytet 1** wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- **Priorytet 2** wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- **Priorytet 3** wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Ogółem wpłynęło 21 wniosków. 6 wniosków zostało rozpatrzonych odmownie (w tym 4 z powodu braku środków), 1 pracodawca złożył rezygnację.

W ramach środków KFS zawarto 14 umów. Pracodawcy, którzy otrzymali zgody na finansowanie działań z KFS do kształcenia ogółem zgłosili 43 pracowników; 5 pracodawców zgłosiło również zapotrzebowanie na podnoszenie swoich kwalifikacji.

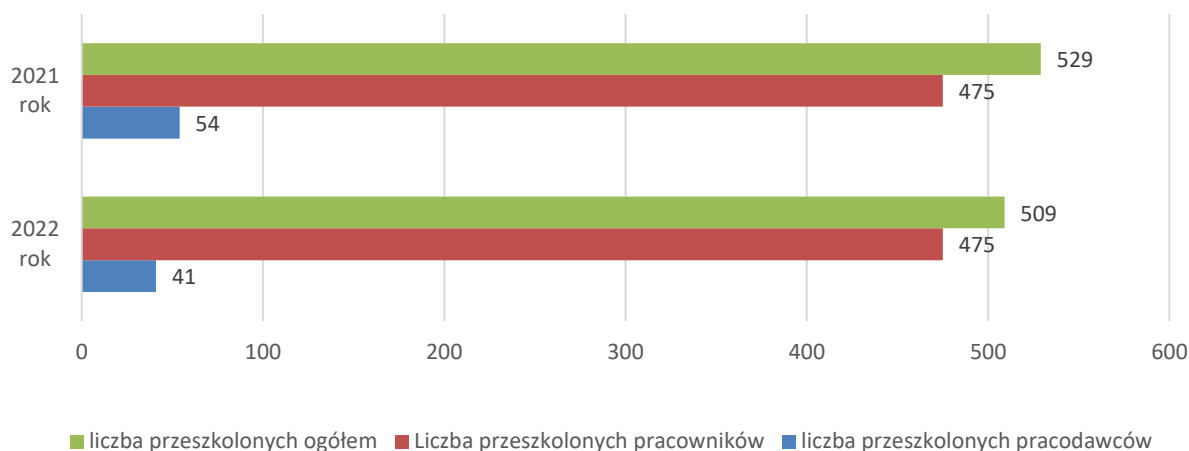
Ogółem z rezerwy KFS dofinansowaniem objęto 48 osób.

Ogółem w 2022 roku w ramach środków z KFS i rezerwy KFS wydatkowano 1.146.232,53 zł.



Wykres nr 59 Limit środków KFS/rezerwy KFS i ich wydatkowanie w latach 2022-2021 (w zł)

W kształceniu z KFS i z rezerwy KFS w 2022 roku udział wzięło łącznie 509 osób. W 2022 roku dofinansowane były takie formy wsparcia jak: szkolenia, egzaminy, badania lekarskie niezbędne do podjęcia kształcenia.



Wykres nr 60 Liczba uczestników kształcenia ustawicznego ze środków KFS i rezerwy KFS w latach 2021-2022

Kształcenie odbywało się na niżej wymienionych kierunkach:

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Akademia Excel All Around – Zostań Mistrzem Excela – od podstaw, tricków i tabel przestawnych po makra przydatne w pracy z danymi związanymi z branżą i w tworzeniu analiz - Usprawnianie procesów organizacyjno – logistycznych z wykorzystaniem platformy MS Teams - Excel w księgowości warsztat - WordPress - Ewolucja potencjału fryzjera - Uprawnienia energetyczne (elektryczne G1) - NSTS-05 z elementami filmowania - Kompleksowe szkolenie z zakresu: fotowoltaika, magazyny energii, elektromobilność. Projektowanie, dobór instalacji - Czas pracy kierowców – ewidencja i rozliczanie w 2022r - Prowadzenie dokumentacji firmowej z wykorzystaniem pracy w chmurze - Terapia manualna w koncepcji osteopatycznej, diagnostyka różnicowa i leczenie - Nowoczesna terapia narzędziowa w fizjoterapii - Prawo jazdy kat. C + KWP i ADR z badaniami lekarskimi - Fotowoltaika w praktyce – narzędzia technologie | <ul style="list-style-type: none"> - Wegańskie i wegetariańskie lody ze składników naturalnych - Podatki 2022 – Najważniejsze zagadnienia problemowe po roku wdrażania i planowane zmiany na 2023 rok - Szkolenie z zaawansowanych technik mezoterapii z zastosowaniem stymulatorów tkankowych - Kurs dla osób początkujących z zakresu tatuażu realistycznego - Szkolenie NSTS-05 (BVLOS) z elementami fotogrametrii niskiego pułapu - Organizacja oraz planowanie pracy z wykorzystaniem narzędzi online - Cyberprzestrzeń dla pracowników branży beauty – forma zdalna - Zaawansowana obsługa systemu do obsługi restauracji POS -S4H - Nowoczesne techniki kulinarne - Obsługa programu Photoshop - Rozliczanie szkoleń za pomocą MS Excel – - PRINCE2 Agile Foundation & Practitioner wraz z egzaminem - Obsługa palnika acetylenowo–tlenowego w tym cięcia i prostowania płomieniowego - Kurs podatkowy dla pracowników ds. |
|--|---|

i ich rozwój trendy rynkowe 2022 - Prace pod napięciem – kompleksowe szkolenie z zakresu obsługi urządzeń w tym przygotowanie pod aktualizację uprawnień EG1 DG1 - Prowadzenie dokumentacji firmowej z wykorzystaniem pracy w chmurze - Kuchnia włoska - Akademia kulinarna - Firma w Internecie – narzędzia cyfrowe do budowania marki w Internecie (social media, strona internetowa i działania pracowników na każdym szczeblu) - Polski Ład – kompleksowe szkolenie podatkowe - Zmiany w prawie podatkowym w 2022 roku - Prowadzenie dokumentacji firmowej z wykorzystaniem pracy w chmurze - Kompetencje cyfrowe w hotelarstwie - Rozwój pracowników księgowych w zakresie kompetencji zawodowych KZ2 i KZ3 - Narzędzia cyfrowe w sprzedażowej komunikacji z klientem - Akademia Kulinarna Kuchnia Polska - Profesjonalny kurs kucharski – wdrożenie w 3 modułach - Proces reklamacyjny na stanowisku sprzedawcy - Narzędzia cyfrowe w sprzedażowej komunikacji z klientem - Kompetencje cyfrowe pracowników stolarni meblowej - Akademia kulinarna Zero Waste - Indywidualne szkolenie Unibrace - Indywidualne szkolenie specjalistyczne – odciążenia ortopedyczne - Systemy cyfrowe – kreator ćwiczeń PS.1 – cyfrowe narzędzia kreacyjne oraz wdrożeniowe w nauczaniu przedszkolnym - Kurs podatkowy dla pracowników ds. rachunkowości i księgowości - Kurs MAITLAND poziom I - Akupunktura Równoważąca Metodą Dra Tana - System POS w lokalu gastronomicznym – obsługa sprzętu i wdrażanie oprogramowania - Kurs gastronomiczny – kuchnia polska, w tym kuchnia Warmii i Mazur oraz kuchnia Morza Śródziemnego	rachunkowości i księgowości - Kurs kadrowo – płacowy - eBay i Amazon + sprzedaż na Allegro - Teoria i zasady rachunkowości - Prowadzenie dokumentacji firmowej z wykorzystaniem pracy w chmurze - Przewaga konkurencyjna lokalu gastronomicznego – nowoczesny kucharz we współczesnym świecie gastronomii - Kurs podatku VAT i podatków dochodowych dla samodzielnych księgowych - Kompendium podatkowe 2022 ze szczególnym uwzględnieniem podatków dochodowych - Kurs podatkowy dla pracowników ds. rachunkowości i księgowości - Obsługa programów i aplikacji komputerowych Microsoft Teams i ZOOM - Excel średniozaawansowany i zaawansowany; - Monter instalacji i urządzeń sanitarnych, wod-kan i c.o. - Technolog robót wykończeniowych - Szkolenie Dedykowane z programowania robotów FANUC - Szkolenie Dedykowane z utrzymania robotów FANUC - Java SE 8 Programmer I (91ZO – 808) z egzaminem - Programowanie w języku Java poziom II (JPR02/PL AA 5D) - Obsługa oprogramowania AP ColorManager EngineTune oraz oprogramowania AccurioPro FLUX Essential – warsztaty praktyczne 3 na 1 - Prawo jazdy kat. D (wraz z egzaminami oraz badaniami lekarskimi) - Nowe technologie w terapii dzieci w wieku przedszkolnym - Wybrane metody i techniki pracy z osobami w podeszłym wieku borykającymi się z demencją starczą, chorobą Alzheimera oraz z agresywnymi i uzależnionymi mieszkańcami DPS - Akademia kulinarna Zero Waste - Akademia profesjonalnego detailingu aut premium - Akademia profesjonalnej sprzedaży i planowania pracy w salonie samochodów - Rozwiązania informatyczne wspierające procesy sprzedaży i obsługi zamówień
---	--

- Nowoczesny mechanik – akademia umiejętności - Akademia profesjonalnego księgowego i finansisty - TSR poziom zaawansowany - Kompleksowe szkolenie z zakresu: f-gazy, CO2 jako nowy czynnik chłodniczy - Monter instalacji i urządzeń sanitarnych, wod-kan i c.o. - Technolog robót wykończeniowych	- w sprzedaży bezpośredniej i pośredniej - Kurs G1 (elektryka) przygotowujący do egzaminu na uprawnienia energetyczne z zakresu eksploatacji i dozoru - Nowoczesna terapia narzędziowa w fizjoterapii
--	---

Jednym z priorytetów określonych przez MRiPS, zgodnie z którym przeznaczane są środki KFS, jest wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w Olsztynie zawodach deficytowych. Kształcenie w zawodach deficytowych przynosi wiele korzyści na rynku pracy m.in. poprzez:

- zmniejszenie deficytu w zawodach, na które zapotrzebowanie zgłaszają pracodawcy,
- zmniejszenie braków kadrowych jako głównego czynnika zahamowania rozwoju firm,
- wzrost konkurencyjności w dłuższym okresie, zmniejszenie kosztów i zwiększenie mocy wytwórczych,
- zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy, dzięki któremu poprawia się pozycja firm oraz samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy,
- zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

W 2022 roku w największym stopniu do szkolenia zgłoszono pracodawców/pracowników wykonujących zawody deficytowe w mieście Olsztyn (62%).

Z roku na rok rośnie zainteresowanie pracodawców dofinansowaniem kształcenia ustawicznego w szczególności dla pracowników w ramach KFS. Pracodawcy pozytywnie oceniają nowe narzędzie wsparcia, wskazując na konieczność przekwalifikowania, aktualizacji wiedzy i umiejętności pracowników. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Tabela nr 46 MUP – rozliczenie środków Funduszu Pracy według prognozowanych limitów na 2022 rok

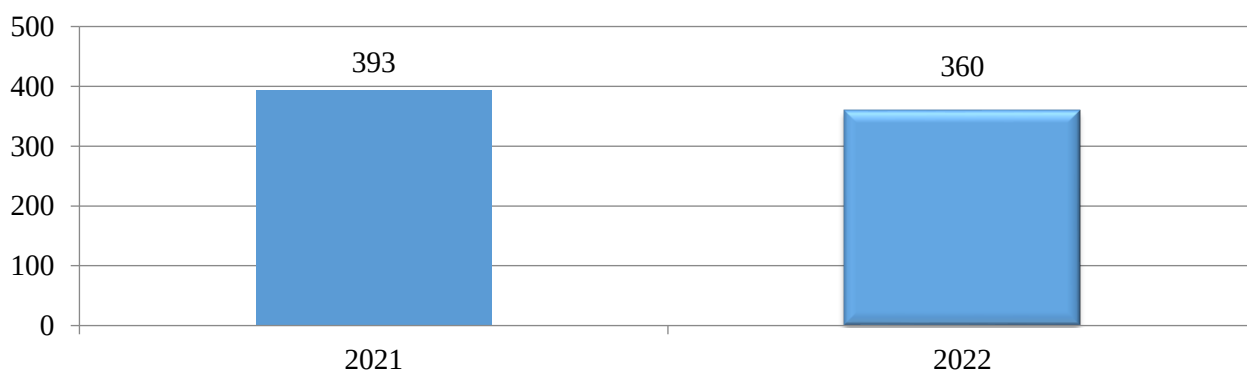
Zadania	Osoby przechodzące z 2021 roku	Osoby skierowane w 2022 roku	Ogółem osoby uczestniczące w programie	Osoby przechodzące na 2023 rok	Ilość umów zawartych w 2022 roku	Limit środków 2022 rok wg decyzji	Wykonanie stan na 31.12.2022 r.	Środki przechodzące na 2023 rok stan na 31.12.2022 r.
1	2	3	4(2+3)	5	6	7	8	9
Szkolenia / koszty egzaminu	3	56	59	4	56	338.316,79	335.035,05	33.465
Prace interwencyjne	29	76	105	39	56	481.800	471.230,81	202.218
Zwrot kosztów zatrudnienia w DPS i WRiPZ	0	2	2	2	2	20.000	7.801,98	63.009
Dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnych 50+	3	5	8	5	5	69.700	64.804,82	53.628
Roboty publiczne	0	29	29	5	10	382.765	382.762,60	42.274
Prace społecznie użyteczne	0	60	60	0	1	58.235	53.243,70	0
Umowy stażowe	118	245	363	83	224	2.649.160,85	2.571.579,31	715.532
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	237	191	428	276	191	5.191.333,70	5.149.199,80	0
Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowisk pracy	65	45	110	83	34	909.436	879.406,40	30.000
Refundacja kosztów opieki	12	16	28	6	16	30.000	42.147,70	10.846
Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	6	9	15	10	9	66.500	65.891,35	28.188
Bon szkoleniowy	0	3	3	0	3	10.461	10.458,92	0
Bon zatrudnieniowy	18	7	25	12	6	141.481	131.402,96	78.801
Bon na zasiedlenie	41	44	85	39	44	480.000	470.000	0
Finansowanie kosztów badań lekarskich	x	x	x	x	x	2.000	484	0
Razem	532	788	1.320	564	657	10.831.189,34	10.635.449,40	1.257.961
Instrumenty dofinansowania z Covid 19	x	x	x	x	6	535.000	30.000	0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	x	509	509	x	107	1.148.703,10	1.146.232,53	0

2.8 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest jednym z podstawowych instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy. Osoby posiadające status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez urząd pracy osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.



Wykres nr 61 Dodatki aktywizacyjne wypłacone w latach 2021-2022

W 2022 roku nieznacznie o 7,8% spadła liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku (w 2021 roku było to 1.176 osób, a w 2022 roku zarejestrowano 1.084 osób). W związku z tym liczba złożonych wniosków w sprawie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego zmalała o 8,4 % tj. o 33 wnioski. W 2021 roku – było to 393 pozytywnie rozpatrzonych wniosków, w roku 2022 wydano 360 decyzji przyznających dodatek aktywizacyjny.



3. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ ZEZWOLENIA SEZONOWEGO

Na lokalnym rynku pracy nadal zauważalne jest zainteresowanie wśród pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców. Związane jest to z brakiem polskich kandydatów do pracy o oczekiwanych przez pracodawców kwalifikacjach zawodowych. W skali roku ilość złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi była zdecydowanie mniejsza niż w roku poprzednim. 24 lutego 2022 r. rozpoczął się konflikt zbrojny za naszą wschodnią granicą. Obywatele Ukrainy, w tym którzy przybyli do Polski z powodu zagrożenia wojną, a także obywatele Ukrainy, którzy do tej pory legalnie przebywali i pracowali w Polsce mogą podjąć pracę u każdego pracodawcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, czy też składania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Ustawa 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy, w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (z mocą obowiązującą od 24 lutego 2022 r.) wprowadziła nową formę legalizacji pracy obywateli Ukrainy, a także nieposiadającego obywatelstwa ukraińskiego małżonka obywatela Ukrainy tj. powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy. Jedynym obowiązkiem pracodawcy jest zgłoszenie faktu powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy do powiatowego urzędu pracy w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy. Wskazane powiadomienie pracodawca składa elektronicznie za pośrednictwem portalu www.praca.gov.pl. W przypadku powiadomień pracodawca nie ponosi żadnych kosztów, natomiast za zezwolenie na pracę sezonową dokonuje wpłaty 30 zł. Od 12.07.2022 r. za oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpłata została podwyższona z 30 zł na 100 zł.

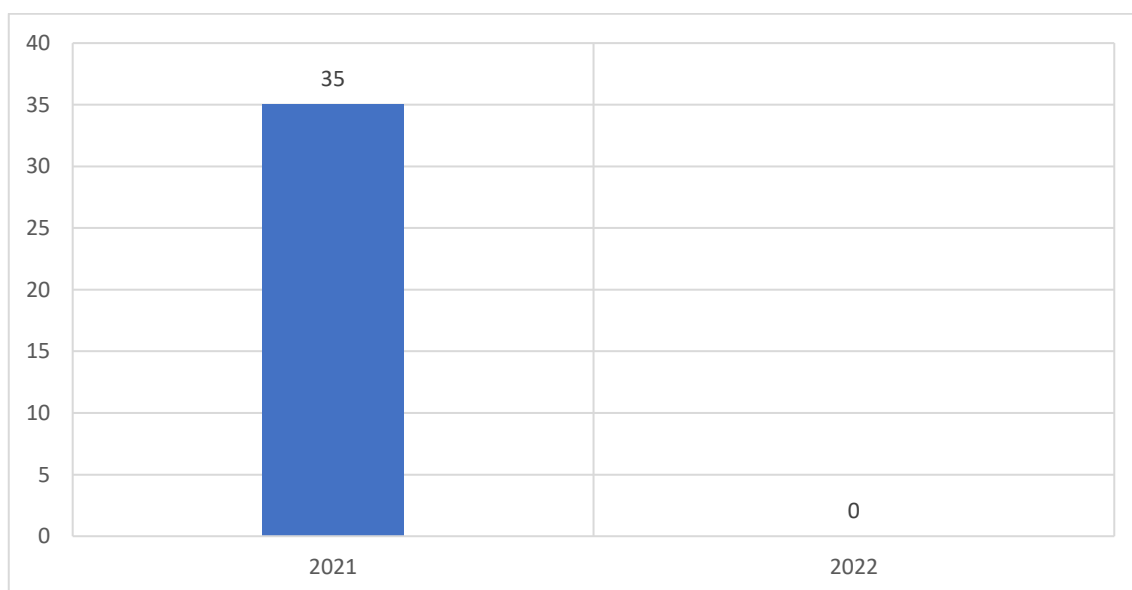
Państwami, których obywatele mogą wykonywać pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń są: Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdawii, oraz Ukraina. Od 28.10.2022 r. z wykazu wykreślono Federację Rosyjską. Do zadań urzędu, związanych z legalizacją zatrudniania cudzoziemców, należy również rozpatrywanie spraw dotyczących zezwolenia na pracę sezonową.

Tabela nr 47 Ilość złożonych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

	24.02.2022 - 31.12.2022
Ogółem	3.670

Tabela nr 48 Ilość złożonych i rozpatrzonych wniosków o rejestrację oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi ze wskazaniem na sposób załatwienia sprawy

	2021	2022
Ogółem złożone	7.245	2.858
Pozytywnie rozpatrzone	6.489	2730
Negatywnie rozpatrzone	756	185
odmowy	106	16
bez rozpoznania	323	101
umorzenia postępowań	327	68



Wykres nr 62 Ilość złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w latach 2021 - 2022

Tabela nr 49 Ilość złożonych i rozpatrzonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ze wskazaniem na sposób załatwienia sprawy

	2021	2022
Ogółem złożone	35	-
Pozytywnie rozpatrzone	4	3*
W trakcie rozpatrywania	5	-
Negatywnie rozpatrzone	26	2*
odmowy	13	-
bez rozpoznania umorzenia	11	-
postępowań	2	2*

*Wnioski złożone w 2021 r. i rozpatrzone w 2022 r.

Tabela nr 50 Ilość zarejestrowanych oświadczeń oraz zezwoleń na pracę sezonową z podziałem na kraje

Narodowość	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi		Zezwolenia na pracę sezonową (typu S)	
	2021	2022	2021	2022
Ukraina	5176	1986	-	-
Białoruś	217	334	2	2
Rosja*	42	30	-	-
Gruzja	919	241	-	-
Moldawia	121	125	2	1
Armenia	29	14	-	-
Ogółem	6504	2730	4	3

*Zarejestrowane oświadczenia do 27.10.2022 r. z uwagi na wykreślenie Federacji Rosyjskiej z wykazu państw, których obywatele mogą wykonywać pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Warto wskazać, że pomimo sytuacji jaka występuje w Ukrainie, jak również możliwość zatrudnienia obywateli Ukrainy na podstawie powiadomienia, zdecydowana większość oświadczeń rejestrowanych była w celu zatrudnienia obywateli Ukrainy w 2022 r. – 72,7% wszystkich oświadczeń.

Podobnie jak w poprzednim roku, zatrudnianie na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywaniu pracy cudzoziemcowi dotyczyło najczęściej stanowisk pracy w branży budowlanej i na stanowiskach pracowników ds. prostych w produkcji.

Proponowane wynagrodzenie było zazwyczaj na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę. W 2022 r. nie złożono żadnego wniosku o zezwolenie na pracę sezonową.

MUP zwraca szczególną uwagę na legalne zatrudnianie cudzoziemców. Dzięki dostępnej usłudze elektronicznej, umożliwiającej wymianę danych z innymi jednostkami administracji publicznej zaangażowanymi w obsługę pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP, pracownicy MUP weryfikują, czy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie był karany za wykroczenia lub/i przestępstwa związane m.in. z legalnością zatrudnienia, handlem ludźmi. Urząd na bieżąco współpracuje ze Strażą Graniczną oraz z Państwową Inspekcją Pracy w celu wykluczenia nielegalnego zatrudnienia i nadużyć z tym związanych. W 2022 roku zorganizowano spotkania pracodawców z funkcjonariuszami Straży Granicznej oraz pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy, podczas których upowszechniana była wiedza na temat zatrudniania cudzoziemców m.in. miało to miejsce w styczniu 2022 roku jak również maju 2022 roku w trakcie Europejskich Dni Pracodawcy. W trakcie spotkania zwrócono pracodawcom uwagę na zmiany w przepisach prawa związanych z legalizacją pracy cudzoziemcowi.



4. INNE DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ MIEJSKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE W 2022 ROKU

4.1 REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

W 2022 roku pomimo utrzymującego się w kraju stanu zagrożenia epidemicznego urząd nie ograniczał funkcjonowania, dlatego też procedury dotyczące osobistej rejestracji jako osoba bezrobotna i poszukująca pracy bez uprzedniego umówienia się na wizytę z pracownikiem powiatowego urzędu pracy zostały utrzymane.

Obowiązujące rozporządzenie w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy wskazuje, że rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy można dokonać:

- 1) zgłaszając się osobiście do powiatowego urzędu pracy, albo
- 2) składając wniosek, na elektroniczną skrzynkę podawczą za pośrednictwem formularza elektronicznego dostępnego na stronie ministra właściwego do spraw pracy.

Rejestracja przez Internet może przebiegać na dwa sposoby:

I. Częściowa rejestracja przez Internet. Aby skorzystać z częściowej rejestracji przez Internet bezrobotny/poszukujący pracy wypełnia formularz elektroniczny. Następnie jest zobowiązany do dostarczenia dokumentów poświadczających posiadane kwalifikacje, wykształcenie, staż pracy podczas wizyty w urzędzie w najbliższym wolnym terminie do rejestracji, nie dłuższym niż siedem dni roboczych. Termin wyznaczany jest przez urząd.

Rejestracja bezrobotnego/poszukującego pracy następuje z dniem zgłoszenia się osoby do urzędu. W przypadku niestawienia się na wizytę rejestracyjną wszystkie podane uprzednio dane osobowe zostają usunięte z systemu teleinformatycznego publicznych służb zatrudnienia.

II. Całkowita rejestracja przez Internet. Osoby zainteresowane całkowitą rejestracją przez Internet muszą opatrzyć złożony wniosek kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym lub podpisem osobistym oraz dołączyć zeskanowane dokumenty niezbędne do rejestracji.

Dodatkowo ww. przepisy zawierają szereg ułatwień dla osób zainteresowanych rejestracją przez Internet. Głównie dotyczy to osób, które składają wniosek o rejestrację jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy bez opatrzenia go kwalifikowanym podpisem elektronicznym, profilem zaufanym lub podpisem osobistym. Wszystkie wnioski złożone w ten sposób były załatwiane bez osobistego stawiennictwa się osoby. Przepisy rozporządzenia pozwoliły na rejestrację osoby na podstawie:

- danych zawartych w przedłożonym formularzu elektronicznym,
- dokumentów załączonych do formularza,
- danych zawartych w dostępnych rejestrach,
- informacji przekazanych w rozmowie telefonicznej z pracownikiem powiatowego urzędu pracy przez osobę ubiegającą się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

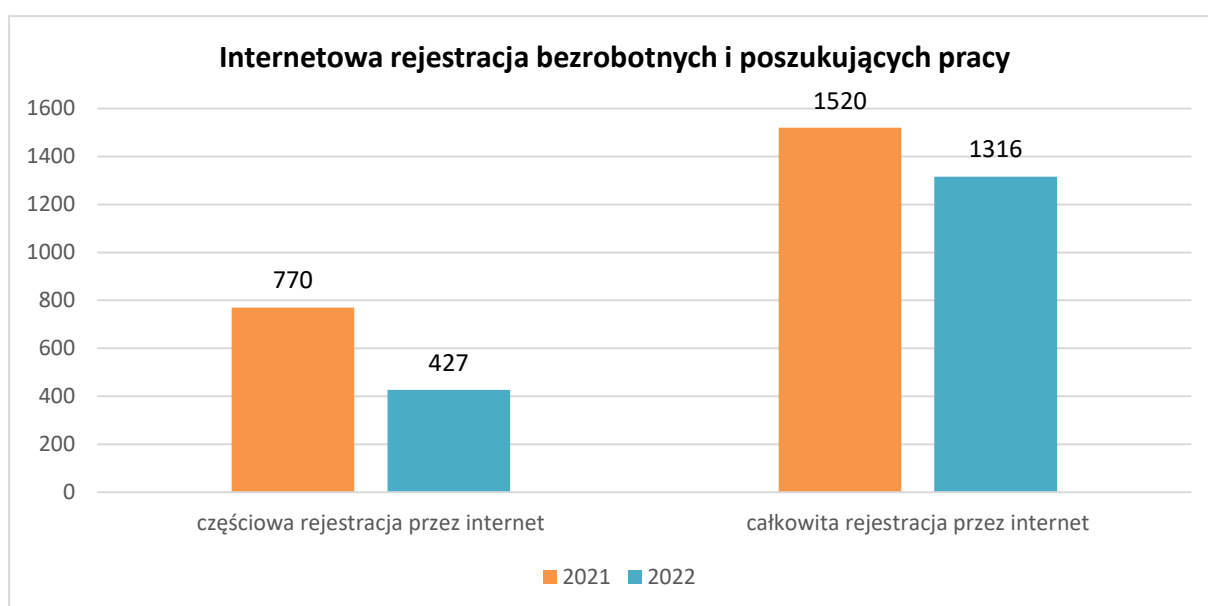
W przypadku braku możliwości rejestracji elektronicznej osoba zainteresowana miała możliwość dokonać rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy bez uprzedniego umówienia się na wizytę z pracownikiem urzędu pracy.

Ogółem w 2022 roku dokonało rejestracji jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy 4.910 osób, w tym wnioski w sprawie rejestracji przez Internet złożyło 1.743 osób (35,5% ogółu zarejestrowanych osób). W 2021 roku dokonało rejestracji jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy 4771 osób, w tym złożono 2.290 wniosków przez Internet

(48% z ogółu zarejestrowanych osób). Jest to spadek liczby wniosków internetowych o 547 w porównaniu do roku poprzedniego (około 23,9%).

Liczba osób dokonujących całkowitej rejestracji przez Internet w 2022 roku 1.316 wniosków (75,5 % z ogółu złożonych wniosków przez Internet) z kolei w 2021 roku było to 1.520 wniosków (spadek o około 13,4 %).

Natomiast w przypadku częściowej rejestracji przez Internet (bez podpisu elektronicznego) odnotowano spadek liczby złożonych wniosków do roku ubiegłego. W 2022 roku było to 427 osób (24,5 % ogółu złożonych wniosków), natomiast w 2021 roku – 770 osób (33,6% z ogółu złożonych wniosków) . Spadek spowodowany był udostępnieniem możliwości dokonywania rejestracji osobiście, bez rezerwacji wizyty.



Wykres nr 63 Internetowa rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy

4.2 DWUKIERUNKOWA WYMIANA DANYCH POMIĘDZY MIEJSKIM URZĘDEM PRACY W OLSZTYNIE, A MOPS

Celem usprawnienia wymiany informacji o osobach bezrobotnych pomiędzy powiatowymi urzędami pracy i jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej oraz jednostkami obsługującymi świadczenia rodzinne, 29.11.2013 r. została podpisana umowa pomiędzy MUP a MOPS o dwukierunkowej wymianie danych o wspólnych beneficjentach pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych i rynku pracy, za pośrednictwem „Samorządowej Platformy Komunikacyjnej – SEPI”. Umożliwia ona:

- udostępnianie wzajemne zaświadczeń dotyczących wspólnych beneficjentów pomocy społecznej i urzędu pracy w postaci elektronicznej,

- wymianę danych pomiędzy: MUP działającym w systemie Syriusz i MOPS działającym z wykorzystaniem systemu Pomost i Referatem Świadczeń Rodzinnych pracującym w systemie SR.

Wymianę danych pomiędzy MUP a MOPS odbywa się w trybie wnioskowym, drogą elektroniczną za pośrednictwem programu SEPI.

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. MOPS złożył za pośrednictwem platformy elektronicznej 2.305 wniosków o udostępnienie danych osobowych beneficjentów z obszaru pomocy społecznej i świadczeń rodzinnych, jest to o 955 mniej złożonych wniosków, w porównaniu do 2021 roku. Spadek również odnotowano w przypadku złożonych wniosków przez Miejski Urząd Pracy w Olsztynie do MOPS, w 2021 roku było to 250 wniośki, natomiast w 2022 roku 231 wniosków.

4.3 POZOSTAŁA WSPÓŁPRACA Z INNYMI JEDNOSTKAMI ZEWNĘTRZNYMI

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w 2022 roku śladem lat ubiegłych wspierał działania różnych instytucji zewnętrznych, które na rynku pracy pełnią ważną rolę we wspieraniu aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy nie tylko na terenie powiatu, ale całego województwa. Poniżej przedstawiamy informację upowszechnionych projektów, programów i innych przedsięwzięć.

1. Projekt „Uniwersytet Ludowy miejscem integracji mieszkańców MOF Olsztyna”. Projekt realizowany przez Fundację Wsparcia Nauki i Biznesu. Cel projektu podniesienie stopnia włączenia społecznego rodzin wieloprotblemowych.
2. Projekt „Ctrl+C – Ctrl+V” – bezpłatne szkolenia komputerowe. Projekt skierowany do osób powyżej 18 roku życia realizowany przez Centrum Szkoleń i Innowacji Sp. z o.o.
3. Program wsparcia dla seniorów – „Kursy dla Seniorów”, „Komunikatywny Senior” Program realizowany przez Uniwersytet Warszawski.
4. Program Inkubacji Przedsiębiorstw – III edycja. Realizowany w ramach projektu: Speed Up Your Business. W ramach programu oferowane jest kompleksowe doradztwo dla młodych przedsiębiorstw z regionu.
5. Program „Akademia Rozwoju” realizowany przez Fundację Polskiego Funduszu Rozwoju. skierowany jest do kobiet powyżej 18. roku życia. Program obejmuje bezpłatne szkolenia w formie on-line o tematyce przydatnej przy zakładaniu własnego biznesu, tj. podstawy zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, warsztaty design

thinking, podstawy tworzenia i edycji stron www, podstawy programowania oraz tworzenia chatbotów.

6. Projekt „Aktywna droga do zatrudnienia” realizowany przez KONCEPT-EDUKACJA. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i podniesienie kompetencji społeczno-zawodowych osób: w wieku od 18 do 64 lat, w tym bezrobotnych; korzystających lub kwalifikujących się do objęcia wsparciem z pomocy społecznej.
7. Projekt „reSTART zmiany, które budują”. Realizowany przez Sieć Przedsiębiorczych Kobiet. Projekt jest przeznaczony dla firm, które zamknęły swoją działalność w przeciągu ostatnich dwóch lat i otworzyły ponownie, w przeciągu ostatniego pół roku. Celem projektu jest wzrost dobrze zarządzanych i adaptujących się do rzeczywistości firm na terenie całej Polski.
8. Projekt „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością szansą na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia II”. Realizowany przez Fundację Aktywnej Rehabilitacji „FAR”. Cel główny projektu to zniesienie barier związanych z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami.
9. Projekt „Pracujemy!”. Realizowany we współpracy ze Stowarzyszeniem „Niepełnosprawni dla Środowiska EKON”. Cel główny projektu to wsparcie w znalezieniu stabilnego zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.
10. Program YES! – Young Entrepreneurs Succeed! Skierowany do osób chcących się rozwijać, do osób do 29 lat, które chcą spróbować swoich sił w rozwoju firmy, lub szukają pracy. W ramach programu YES! organizowany jest: dwumiesięczny kurs rozwoju przedsiębiorczości wypełniony praktyczną wiedzę potrzebną do rozwoju firmy.
11. Projekt „Włączenie wyłączonych – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Projekt partnerski realizowany przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej (lider), Polski Związek Głuchych, Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość. Projekt polegający na przygotowaniu kompleksowej propozycji wdrożenia do systemu prawnego nowych i zmodyfikowanych instrumentów wspierania aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami.
12. Program Orange Digital Center (ODC) to program edukacji poza formalnej, wspiera rozwój kompetencji przyszłości. Zapewnia możliwość nowoczesnej edukacji szczególnie wśród grup, które z różnych powodów mogą mieć utrudniony dostęp do tego typu opcji.

To projekt profesjonalnych kursów programowania dla osób w wieku 18-35 lat poszukujących nowych szans życiowych, także pod kątem zmian na rynku pracy.

13. Upowszechnienie informacji o możliwości podjęcia pracy przez obywateli z Ukrainy w firmie Bolt.
14. Upowszechnienie informacji o możliwości podjęcia pracy przez obywateli z Ukrainy w firmie Eurocash.

Od 2014 roku MUP w ramach obowiązującego porozumienia z Bankiem Gospodarstwa Krajowego zobowiązany jest do: opiniowania wniosków o udzielenie pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego pod względem możliwości MUP skierowania odpowiedniej osoby, kierowania osób na tworzone miejsce pracy, wydawania zaświadczeń potwierdzających posiadanie statusu osoby bezrobotnej, współpracowania w zakresie monitorowania; udzielania informacji na temat programu, wskazania miejsca dostępu regulaminu udzielania pożyczek i niezbędnej dokumentacji, informowania o miejscu składania wniosków o udzielenie pożyczki (siedziba konsorcjum), zamieszczania informacji przekazywanych przez pośrednika dotyczących programu na terenie Urzędu oraz na stronie internetowej.

Ww. wsparcie nie cieszy się zainteresowaniem i dotychczas żadna z osób z zarejestrowanych w urzędzie nie ubiegała się o pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego.

4.4 ZADANIA MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE REALIZOWANE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 r. poz. 1842, z późn. zm.) wprowadziła szereg rozwiązań, które min. miały wspierać przedsiębiorców w okresie epidemii wywołanej koronawirusem SARS-COV- 2 (Covid-19).

Zadania określone w ww. ustawie miały na celu rekompensatę negatywnych skutków wywołanych stanem epidemii w kraju. Część zadań wynikających z ww. ustawy powierzono do realizacji powiatowym urządowi pracy. Realizacja większości zadań zakończyła się w 2021 roku, w tym:

- ✓ pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15 zzd ustawy – nabór trwał wniosków do 10.06.2021 r.),
- ✓ pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowych (art. 15 zzda ustawy – nabór wniosków trwał do 10.06.2021 r.),
- ✓ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małego i średniego przedsiębiorcy, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15 zzb ustawy – nabór wniosków trwał do 10.06.2021 r.),
- ✓ dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy samozatrudnionego tj. dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 zzc ustawy – nabór wniosków trwał do 10.06.2021 r.),
- ✓ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe) w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 zze ustawy – nabór wniosków trwał do 10.06.2021 r.),
- ✓ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze² ustawy – nabór wniosków trwał do 10.06.2021 r.), jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze⁴ nabór wniosków trwał od 19.12.2020r. do 31.01.2021 r.),
- ✓ dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (Rozporządzenie - rozdział 3 nabór wniosków trwał od 01.02.2021 r. do 31.08.2021 r.), dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - sklepiki szkolne (15zze^{4a})- nabór wniosków trwał od 23.07.2021-30.09.21 r.

W 2022 roku na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 umożliwiono przedsiębiorcom ubieganie się o dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzących działalność oznaczoną jednym z trzech kodów PKD.

Dotację mógł otrzymać mikroprzedsiębiorca i mały przedsiębiorca, o których mowa odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, który na dzień 31 marca 2021 r. prowadził – jako rodzaj przeważającej działalności - działalność gospodarczą oznaczoną następującymi kodami PKD 2007:

- 56.30.Z** Przygotowywanie i podawanie napojów (podklasa ta obejmuje m.in. dyskoteki serwujące głównie napoje).
- 93.29.A** Działalność pokoiów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni.
- 93.29.Z** Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.

O dotację będą mogli ubiegać się mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy, których przychód z ww. działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w grudniu 2021 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego, lub w lutym 2020 roku, lub we wrześniu 2020 roku, lub w listopadzie 2021 r. Ocena spełnienia warunku w zakresie oznaczenia prowadzonej działalności była dokonywana na podstawie danych zawartych w rejestrze REGON w brzmieniu na dzień 31 marca 2021 roku.

Dotacji nie można było udzielić jeżeli mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca zawiesił wykonywanie działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 31 marca 2021 roku. Wnioski o dotację było można składać do powiatowych urzędów pracy od 1 stycznia do 15 kwietnia 2022 roku.

MUP otrzymał na realizację ww. zadania środki w wysokości 55.000 zł. W okresie od 01.01.2022 r. do 31.03.2022 r. do MUP wpłynęło 12 wniosków przedsiębiorców. 6 wniosków rozpatrzono negatywnie. 6 wniosków rozpatrzono pozytywnie. Zawarto 6 umów. Wyplacono łącznie 30.000 zł.

Tabela nr 51 *Liczba złożonych wniosków ogółem w latach 2020-2022*

Rok	Złożone wnioski	Rozpatrzone pozytywnie	% pozytywnych do ogółu	Wydatek (zł)
2020	14.840	13.380	90,2 %	84.074.441,55
2021	4.632	4.139	89,4 %	23.137.629,95
2022	12	6	50,0 %	30.000,00
razem	19.484	17.525	89,9 %	107.242.071,50

Tabela nr 52 *Liczba wniosków i zawartych umów w latach 2020-2022*

Zadanie	Liczba wniosków 2020 rok	Liczba wniosków 2021 rok	Liczba wniosków 2022 rok	Liczba wniosków ogółem 2020/2022	Liczba zawartych umów 2020 rok	Liczba zawartych umów 2021 rok	Liczba zawartych umów 2022 rok	Liczba zawartych umów ogółem 2020/2022
art.15zzb	888	102	0	990	784	82	0	866
art.15zzc	2.018	387	0	2.405	1.828	297	0	2.125
art.15zzd, art.15zzda	11.614	228	0	11.842	10.582	59	0	10.641
art.15zze, art.15zze ²	37	7	0	44	28	5	0	33
art.15zze ⁴	283	367	0	650	158	387	0	545
art.15zze ⁴ R	0	3.530	12	3.542	0	3.307	6	3.313
art.15zze ^{4a}	0	11	0	11	0	2	0	2
Razem	14.840	4.632	12	19.484	13.380	4.139	6	17.525

Najwięcej wniosków w latach 2020-2022 złożono na jednorazową pożyczkę (art.15zzd, art.15zzda) tj. 60,8% wszystkich złożonych wniosków. Powodem tak dużej różnicy w liczbie wniosków była dostępność ww. formy dla potencjalnych wnioskodawców. O pożyczkę w kwocie do 5.000 zł mógł ubiegać się każdy mikroprzedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą przed 01.04.2020 r., którego roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro.

4.5 WSPÓŁPRACA Z CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W OLSZTYNIE

MUP 15.07.2004 roku podpisał porozumienie o współpracy z Centrum Integracji Społecznej w Olsztynie (CIS). Urząd pomaga w przygotowaniu planu działań CIS-u oraz wspiera realizację i działania Centrum m. in. poprzez:

- weryfikację osób bezrobotnych, które spełniają warunki uczestnictwa w programach CIS (opierając się na wiedzy o lokalnym rynku pracy, jego trendach i aktualnych potrzebach),
- możliwość skorzystania z usług doradcy zawodowego oraz usług pośrednictwa pracy przez uczestników CIS,
- refundację świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń.

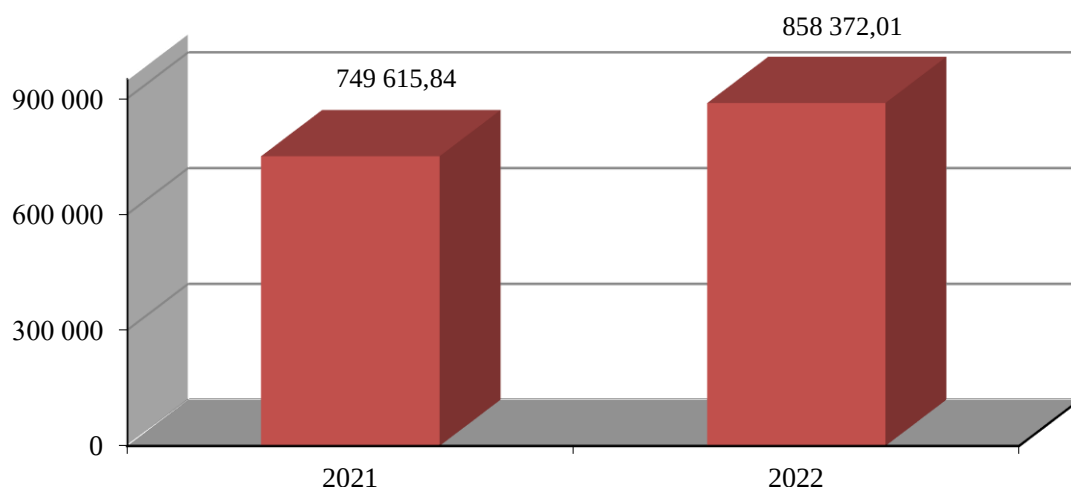
Celem działania CIS jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób, które znalazły się w trudnej sytuacji na rynku pracy (są zagrożeni wykluczeniem społecznym, ze względu na swoją sytuację nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych). Znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo, uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym).

Program CIS trwa z reguły od 6 do 12 miesięcy (w wyjątkowych sytuacjach może zostać przedłużony do 18 m-cy).

Uczestnik programu otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych oraz podlega obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym. Świadczenie integracyjne i składki na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń w całości finansowane jest z Funduszu Pracy. MUP refunduje wypłacone świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, wspomaga organizowanie zatrudnienia wspieranego oraz finansuje wydatki z nim związane.

Od początku działalności CIS-u odbyło się 45 edycji programu. Zakończonych jest 41 edycji. Łącznie w 2022 roku w programie brało udział 111 uczestników.

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. MUP przeznaczył z Funduszu Pracy na refundację świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń kwotę 858 372,01 zł. Kwota refundacji zwiększyła się o 108 756,17 zł w stosunku do 2021 roku.



Wykres nr 64 Wysokość środków z Funduszu Pracy przeznaczonych na refundację wypłaconych świadczeń integracyjnych w latach 2021 -2022

Po zakończeniu uczestnictwa w CIS żadna z osób nie rozpoczęła działalności gospodarczej. Natomiast 12 osób podjęło zatrudnienie.



5. DZIAŁANIA MIEJSKIEJ RADY RYNKU PRACY

Miejska Rada Rynku Pracy (MRRP) jest organem opiniodawczo – doradczym Prezydenta Olsztyna. Kadencja Rady trwa 4 lata i upływa w 2025 roku. MRRP liczy 12 członków.

W skład MRRP w Olsztynie wchodzi osoby powołane przez Prezydenta Olsztyna spośród:

- 1) terenowych struktur każdej organizacji związkowej oraz organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
- 2) społeczno- zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- 3) organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,

4) jednostek samorządu terytorialnego.

Do zakresu działania MRPP należy w szczególności:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- 3) opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- 4) na wniosek wojewódzkiej rady rynku pracy wydawania opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia,
- 5) na wniosek marszałka województwa udział w posiedzeniu wojewódzkiej rady rynku pracy przedstawiciela właściwej miejscowo powiatowej rady rynku pracy ze względu na siedzibę szkoły, która wystąpiła o wydanie opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy.
- 6) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- 7) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora urzędu pracy,
- 8) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora urzędu pracy,
- 9) opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
 - b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
 - c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
- 10) opiniowanie proponowanych przez starostę zmian realizacji programów specjalnych,
- 11) wydawanie opinii w sprawie umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
- 12) opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) kryteria doboru bezrobotnych,
 - b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W 2022 roku odbyły się 4 posiedzenia MRPP- 21.03.2022 r., 03.06.2022 r., 06.09.2022 r. oraz 16.12.2022 r.

MRRP wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie odpowiedniego zapisu w protokole z posiedzenia, a także podsumowania opinii członków przesłanych drogą elektroniczną.

MRRP w 2022 roku :

- zatwierdziła podziału środków Funduszu Pracy na poszczególne zadania,
- zaopiniowała 6 wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych,
- zaopiniowała zmiany w Regulaminie: dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, organizacji i finansowania prac interwencyjnych,
- zaopiniowała zmiany podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań fakultatywnych w 2022 roku,
- ustaliła wstępny plan działania MUP na 2023 rok w zakresie organizacji i finansowania usług i instrumentów rynku pracy w ramach środków przyznanych algorytmem,
- zaopiniowała kryteria rozpatrywania wniosków w 2023 roku,
- zaopiniowała wstępny podział środków Funduszu Pracy w 2023 roku,
- zaopiniowała kryteria stosowane przy finansowaniu kształcenia ustawicznego z KFS w 2023 roku,
- zaopiniowała kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2023 roku.

Członkowie MRRP informowani byli o aktualnej sytuacji na rynku pracy w Olsztynie, o działaniach MUP w celu aktywizacji osób bezrobotnych i pomocy pracodawcom. Otrzymali informację o stanie realizacji związanych z pomocą przedsiębiorcom w ramach „Tarczy antykryzysowej” w związku z ustawą z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 poz. 1842 z późn. zm.) oraz o działaniach MUP związanych z pomocą obywatelom Ukrainy.

W dniach 03- 04 czerwca 2022 roku zorganizowano szkolenie członków Miejskiej Rady Rynku Pracy i Powiatowej Rady Rynku Pracy pt.: „Powiatowa Rada Rynku i jej wpływ na kształtowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy- aktualne regulacje prawne w sprawie dostępu cudzoziemców do rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem zmian dotyczących zatrudniania obywateli Ukrainy. Nowe zadania powiatowych urzędów pracy związane z pomocą uchodźcom”.



6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2022 ROKU

I. Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej zabezpiecza:

1. Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na świadczenia obligatoryjne, tj. zasiłki dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenie społeczne, dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne.
2. Środki z Funduszu Pracy z przeznaczeniem na zadania fakultatywne.
3. Środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
4. Środki Funduszu Pracy na realizację art.15z⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

II. Wojewoda Warmińsko-Mazurski zabezpiecza:

1. Środki na składki na ubezpieczenie zdrowotne za 1 811 bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wysokości 1 962 801,78 zł.

III. Prezydent Olsztyna zabezpiecza:

1. Środki na utrzymanie urzędu w wysokości 4 097 814,09 zł, w tym:
 - środki z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w wysokości 8 % kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia z przeznaczeniem na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników pełniących funkcje doradców klienta w kwocie 437 762,52 zł.
 - Środki z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej ustalone na podstawie art.31q ust.1-1b ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 w kwocie 149,44 zł.

Ogółem wykonanie budżetu Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie za 2022 rok wynosi 6 060 615,87 zł.

MUP dokonał w 2022 roku zakupu pozostałych środków trwałych na kwotę 97 280,20 zł, w tym ze środków Funduszu Pracy na kwotę 90 739,43 zł, w tym między innymi komputery, urządzenia wielofunkcyjne i niszczarki. Ze środków Funduszu Pracy urząd finansuje wiele działań, m.in. całkowite koszty rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego (zakup sprzętu, programów, materiałów eksploatacyjnych, opłaty

za dostęp do Internetu. Ponadto ze środków Funduszu Pracy pokrywane są wydatki na usługi telekomunikacyjne (telefony stacjonarne i komórkowe), usługi pocztowe oraz szkolenia pracowników, a także wydatki związane z promowaniem działań urzędu.

W roku 2022 MUP dysponował 56,38 etatami.

Tabela nr 53 Wydatki z Funduszu Pracy w roku 2021 - 2022 według sprawozdania o przychodach i wydatkach

Wyszczególnienie	Rok 2021 (w zł)	Rok 2022 (w zł)
Ogółem	42 300 417,81	19 482 119,57
Zasiłki dla bezrobotnych	7 568 182,78	5 676 308,03
Inne instrumenty rynku pracy – w tym COVID	23 137 629,95	30 000,00
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	9 688 669,47	11 781 681,93
Inne wydatki	626 918,27	658 921,30
w tym między innymi:		
koszty systemu informatycznego	294 209,53	321 873,23
koszty przekazywania świadczeń, wezwań, zawiadomień	182 036,50	194 835,86
pozostałe wydatki	9 094,74	24 288,75
koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	26 940,00	17 204,00
refundacja dodatków do wynagrodzeń	114 637,50	100 719,46
Dodatki aktywizacyjne	529 401,50	476 836,30
Świadczenia integracyjne	749 615,84	858 372,01

Tabela 54 Wydatki według sprawozdania o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy w roku 2021-2022 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w zł)

Rodzaj działań	Rok 2021		Rok 2022	
	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %	Kwota wydatkowana	Struktura wydatków w %
Szkolenia*	215 333,93	0,66%	333 584,97	2,82%
Prace interwencyjne	436 738,16	1,33%	471 230,81	3,99%
Roboty publiczne	166 742,81	0,51%	382 762,60	3,24%
Umowy stażowe**	2 093 444,88	6,38%	2 567 717,95	21,74%
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	0	0	0	0,00%
Bon zatrudnieniowy	162 500,35	0,5%	131 402,96	1,11%

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	4 242 887,73	12,93%	5 149 199,80	43,59%
Refundacja kosztów doposażenia stanowisk pracy	557 015,92	1,7%	879 406,40	7,45%
Dofinansowanie wynagrodzeń osób p. 50 r.ż.	17 530,01	0,05%	64 804,82	0,55%
Koszty studiów podyplomowych	44 083,21	0,13%	65 670,35	0,56%
Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	0	0	0	0,00%
Inne aktywne formy****	44 695,33	0,14%	66 425,04	0,56%
Bon na zasiedlenie	392 000,00	1,19%	470 000,00	3,98%
Prace społecznie użyteczne	0	0	53 243,70	0,45%
Pozostałe w tym realizacja Tarczy antykryzysowej	23 137 629,95	70,49%	30 000,00	0,25%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 315 697,14	4,01%	1 146 232,53	9,70%
RAZEM	32 826 299,42	100%	11 811 681,93	100%
Wydatki na 1 bezrobotnego (bez KFS i COVID-19)	4 338		6 091	
Stan bezrobotnych na 31 grudnia	1 930		1 746	

*) bony szkoleniowe, stypendia szkoleniowe, koszty należne instytucji szkoleniowej

**) stypendia stażowe, składki na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne

****) badania osób bezrobotnych, koszty przejazdów, zakwaterowania i opieki nad dzieckiem, osobą zależną, wynagrodzenia DPS, ubezpieczenia studia podyplomowe.



7. PODSUMOWANIE

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie kontynuował w 2022 roku realizację zadań w zakresie aktywnej polityki rynku pracy. Zastosowane przez MUP formy aktywizacji zawodowej przyczyniły się do spadku bezrobocia. Miniony rok był kolejnym trudnym rokiem wymagającym podejmowania szeregu nowych działań związanych w szczególności z wyzwaniami natury gospodarczej, ekonomicznej i społecznej, których przyczyną był stan zagrożenia epidemicznego oraz trwający konflikt zbrojny w Ukrainie od lutego 2022 roku. Ponadto istotne znaczenie dla rynku pracy miały zmiany w gospodarce spowodowane rosnącą inflacją.

Pomimo to MUP prowadził aktywną politykę prozatrudnieniową mającą na celu aktywizację zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Podejmowane

były inicjatywy i przedsięwzięcia skierowane do osób wykluczonych, zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz pracodawców. Ponadto podjęto szereg działań mających na celu pomoc w odnalezieniu się na rynku pracy obywatelom Ukrainy. Szczególną uwagę zwracano na współpracę z partnerami rynku pracy, podejmowano nowe inicjatywy służące promocji usług urzędu oraz wzmacniających aktywność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również wspieraniu młodzieży w wyjściu na rynek pracy.

Sytuacja osób bezrobotnych oraz działania wobec pracodawców w roku 2022 przedstawiały się następująco:

- stopa bezrobocia na 31.12.2022 r. w Olsztynie wynosiła 2,0 %, w województwie warmińsko - mazurskim 8,7 % i w kraju 5,2 %. Stopa bezrobocia była niższa w porównaniu do roku 2021 o 0,3 punktu procentowego niż w poprzednim roku w Olsztynie, ale wyższa o 0,2 punktu procentowego niż w kraju. Podkreślić należy, że w miesiącu październiku stopa bezrobocia wynosiła 1,9 % i była to najniższa wartość w historii,
- liczba bezrobotnych na koniec 2022 roku wynosiła 1.746 osób i była niższa o 184 osoby niż w roku 2021,
- w roku 2022 zarejestrowanych zostało 4.910 osób, czyli o 270 osób więcej niż w roku 2021. Z ewidencji wyłączono 5.094 osób, czyli o 640 osób mniej niż w roku poprzednim. Główną przyczyną wyłączeń z ewidencji było podjęcie pracy 2.370 osoby (46,5%),
- w roku 2022 zarejestrowanych zostało jako osoby bezrobotne/poszukujące pracy łącznie 134 obywatele Ukrainy. Wśród ww. osób 15 zostało skierowanych na staż za pośrednictwem tut. urzędu. Wydatkowano na ten cel 100 704,55 zł. 5 osobom z Ukrainy w związku ze spełnieniem warunku stawowego określonego w art. 71 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostało przyznane prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
- w roku 2022 wpłynęło 5.316 ofert pracy, czyli o 3 oferty mniej niż w roku 2021. W 146 ofertach na 510 miejsc pracy pracodawcy wykazali chęć zatrudnienia obywateli z Ukrainy,
- z różnych form wsparcia w 2022 roku skorzystało 1.320 osób bezrobotnych,
- wydatki środków FP w roku 2022 na realizację aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu stanowiły 60,5 % ogółu wydatkowanych środków (22,9 % w roku 2021), natomiast wydatki na zasiłki dla bezrobotnych – 29,1 % (w roku 2021 – 17,9 %),

- kształcenie ustawiczne osób pracujących było wspierane w roku 2022 przez Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Przeszkolono 509 osób, w tym 41 pracodawców i 475 pracowników. Wydatkowano środki w wysokości 1.146.232,53 zł,
- w celu zwiększenia skuteczności pomocy osobom bezrobotnym w roku 2022 sporządzono 3.474 indywidualnych planów działania,
- w 2022 roku zarejestrowano 2.730 oświadczenia pracodawców o powierzeniu pracy obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Kazachstanu, Kirgistanu, Mołdawii, Nepału, Rosji, Turcji, Turkmenistanu, Ukrainy i Uzbekistanu (w 2021 roku – 6.486) oraz wydano informację dotyczącą rynku pracy, niezbędną do uzyskania pozwolenia na zatrudnienie obcokrajowców na 1.596 wolne miejsca pracy,
- w 2022 roku w ramach Tarczy Antykryzysowej rozpatrzono pozytywnie 3 wnioski pracodawców na kwotę 30.000 zł.

W powyższym opracowaniu MUP przedstawił działania i inicjatywy prowadzone w 2022 roku, mające na celu minimalizację bezrobocia. Środki publiczne przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych i pomoc pracodawcom wydatkowane były zgodnie z zasadami racjonalności, przejrzystości, efektywności i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowano zgodnie z zaakceptowanymi przez Miejską Radę Rynku Pracy kryteriami wydatkowania i podziału środków. Priorytetem była również dbałość o wysoką jakość usług świadczonych przez pracowników urzędu na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.