**Kryteria rozpatrywania wniosków o organizację prac interwencyjnych w 2024 roku**

* Okres refundacji do 6 miesięcy za zatrudnienie bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy. Refundacja części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne dokonywana będzie w wysokości określonej w ustawie z dnia z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 51 ust.1).
* Preferowani będą pracodawcy:

 - u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa (liczona 2 lata wstecz od dnia złożenia wniosku) wyniosła min. 60%,

 - deklarujący wynagrodzenie brutto w wysokości przekraczającej minimalne wynagrodzenie za pracę,

- oferujący zatrudnienie na terenie Olsztyna lub powiatu olsztyńskiego,

 - prowadzący działalność minimum 6 miesięcy,

 - deklarujący zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na okres minimum 30 dni po zakończeniu realizacji umowy o organizacje prac interwencyjnych,

 - wskazujący zainteresowanie zatrudnieniem osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),

 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

* Przedsiębiorca wykonujący we własnym imieniu działalność gospodarczą nie może przyjąć na tworzone w ramach prac interwencyjnych stanowisko pracy współmałżonka Wnioskodawcy ani członka rodziny pozostającego w pierwszym stopniu pokrewieństwa.

W pierwszej kolejności kierowani będą bezrobotni, którzy nie byli zatrudnieni w ostatnich 12 m-cach w ramach subsydiowanego zatrudnienia u pracodawcy składającego wniosek o organizację i finansowanie prac interwencyjnych lub z nim powiązanego osobowo lub kapitałowo.

Podczas rozpatrywania wniosków o organizację prac interwencyjnych urząd pracy będzie brał pod uwagę liczbę osób pozostających w ewidencji bezrobotnych, spełniających warunki pracodawcy określone we wniosku/ w ofercie pracy, która umożliwi realizację oferty i sprawne uzupełnienie ewentualnego wakatu.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego lub pracodawcy Dyrektor MUP może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w kryteriach o ile nie będzie to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

**Wnioski rozpatrywane będą do wyczerpania środków.**